

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|--|--|---|---------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 67612 | 63655 | 94,15 | | | | Instalaciones físicas de la entidad, ubicadas en los centros de formación y la oficina de Relaciones Corporativas. | Computadores, telefonía IP, conexión a internet, aplicativo SGVA. | 16 tecnólogos de contrato de aprendizaje, 1 Líder Regional de Contrato de Aprendizaje. | JOSE DAVID ESTRADA VILLEGAS | COORDINADOR DE RELACIONES CORPORATIVAS | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 1800 | 1549 | 86,06 | | | | Instalaciones físicas de la entidad, ubicadas en los centros de formación y la oficina de Relaciones Corporativas. | Computadores, telefonía IP, conexión a internet, aplicativo SGVA. | 16 tecnólogos de contrato de aprendizaje, 1 Líder Regional de Contrato de Aprendizaje. | Jose David Estrada Villegas | Coordinador Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 8239 | 8573 | 104,05 | | | | Instalaciones físicas de la entidad, ubicadas en la oficina de Relaciones Corporativas. | Computadores, telefonía IP, conexión a internet, aplicativo SGVA. | 5 tecnólogos de contrato de aprendizaje y regulación, 1 regulador de planta. | Jose David Estrada Villegas | Coordinador Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 1088 | 746 | 68,57 | | | | Instalaciones físicas de la entidad, ubicadas en la oficina de Relaciones Corporativas. | Computadores, telefonía IP, conexión a internet, aplicativo SGVA. | 5 tecnólogos de contrato de aprendizaje y regulación, 1 regulador de planta. | Jose David Estrada Villegas | Coordinador Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 385 | 279 | 72,47 | | | | Oficinas, sillas, escritorios y/o Módulos, Salas de Reunión. | Computadores, Teléfonos IP, Pantallas Monitor, Video Beam. | 1 Líder regional, 1 Apoyo administrativo, 36 Orientadores, Profesionales de planta | Hernando Alonso Posada Lopera | Líder Regional Emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 121687 | 114658 | 94,22 | | | | Oficinas, sillas, escritorios, Salas de talleres, Aula Móvil. | Computadores, Teléfonos, planes de datos y telefonía, pantallas de tv, proyectores, modem. | 19 Orientadores 3 Técnicos de Apoyo 9 Técnicos INPEC | Eimar De Jesus Castaño Graciano | Coordinador APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 33420 | 41117 | 123,03 | | | | Oficinas, sillas, escritorios, Salas de talleres, Aula Móvil. | Computadores, Teléfonos, planes de datos y telefonía, pantallas de tv, proyectores, modem. | 3 Enlaces 7 técnicos Víctimas 2 gestores de emprendimiento social 1 Conductor 1 Bachiller Ape 19 Orientadores 3 Técnicos de Apoyo 9 Técnicos INPEC | Eimar De Jesus Castaño Graciano | Coordinador APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 50572 | 44581 | 88,15 | | | | Oficinas, sillas, escritorios, Salas de talleres, Aula Móvil. | Computadores, Teléfonos, planes de datos y telefonía, pantallas de tv, proyectores, modem. | 3 Enlaces 7 técnicos Víctimas 2 gestores de emprendimiento social 1 Conductor 1 Bachiller Ape 19 Orientadores 3 Técnicos de Apoyo 9 Técnicos INPEC | Eimar De Jesus Castaño Graciano | Coordinador APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 80273 | 66475 | 82,81 | | | | Oficinas, sillas, escritorios, Salas de talleres, Aula Móvil. | Computadores, Teléfonos, planes de datos y telefonía, pantallas de tv, proyectores, modem. | 3 Enlaces 7 técnicos Víctimas 2 gestores de emprendimiento social 1 Conductor 1 Bachiller Ape 19 Orientadores 3 Técnicos de Apoyo 9 Técnicos INPEC | Eimar De Jesus Castaño Graciano | Coordinador APE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 112276 | 97480 | 86,82 | La ejecución para el tercer trimestre de la Regional Antioquia se encuentra de un porcentaje de avance satisfactorio, con un 83% de ejecución presupuestal, se recomienda el seguimiento detallado de los pagos para el cierre de la vigencia fiscal 2023; en lo relacionado con indicadores de gestión el cumplimiento es satisfactorio en cada indicador, deberán realizar esfuerzo para lograr el indicador de empresa con cuota voluntaria que presenta ejecución en porcentaje diferente a los demás, al igual que el indicador de empresas creadas por la | Todos los indicadores de relaciones corporativas se vienen cumpliendo acorde a lo programado (Contrato de Aprendizaje, aprendices con contrato de aprendizaje, empresas con cuota regulada y empresas con cuota voluntaria). Los indicadores de la APE igualmente presentan un cumplimiento satisfactorio ya que tienen una ejecución acorde con lo esperado, las estrategias regionales están alineadas a la estrategia Nacional, donde se tienen priorizadas poblaciones como los egresados SENA, jóvenes, las mujeres y personas con discapacidad como los principales clientes para la colocación. Los indicadores del área de comunicación se | Al finalizar el tercer trimestre 2023, la Dirección Regional Antioquia cuenta una Apr. Vigente de \$68.251 millones de los cuales se ha comprometido el 82,77% y se pagó el 52,29%. Se considera que la ejecución presupuestal del Despacho Regional Antioquia es buena, se debe mejorar en el indicador de pagos. | Oficinas, sillas, escritorios, Salas de talleres, Aula Móvil. | Computadores, Teléfonos, planes de datos y telefonía, pantallas de tv, proyectores, modem. | 3 Enlaces 7 técnicos Víctimas 2 gestores de emprendimiento social 1 Conductor 1 Bachiller Ape 19 Orientadores 3 Técnicos de Apoyo 9 Técnicos INPEC | Eimar De Jesus Castaño Graciano | Coordinador APE | 1/02/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|--|---------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 121 | 100 | 82,64 | Indicador de empresas creadas por la población NARP y fortalecimiento en los indicadores relacionados con el área de comunicaciones. | encuentran dentro de lo programado y esperado por la institución. El indicador 770 es de medición semestral, tal como lo indica el documento de orientaciones SENNOVA. Por lo tanto, en trimestre 3 "No Aplica" y se deja el mismo dato del segundo trimestre. | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Diana Patricia Villa Posada | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 231 | 230 | 99,57 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Diana Patricia Villa Posada | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 332 | 208 | 62,65 | | | | Oficinas, sillas, escritorios y/o Módulos, Salas de Reunión. | Computadores, Teléfonos IP, Pantallas Monitor, Video Beam. | 1 Líder regional, 1 Apoyo administrativo, 36 Orientadores, Profesionales de planta | Hernando Alonso Posada Lopera | Líder Regional Emprendimiento | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 155107 | 155775 | 100,43 | | | | Oficinas, sillas, escritorios, Salas de talleres, Aula Móvil. | Computadores, Teléfonos, planes de datos y telefonía, pantallas de tv, proyectores, modem. | "3 Enlaces 7 técnicos Víctimas 2 gestores de emprendimiento social 1 Conductor 1 Bachiller Ape 19 Orientadores 3 Técnicos de Apoyo 9 Técnicos INPEC | Eimar De Jesus Castaño Graciano | Coordinador APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1229017 | 646968 | 52,64 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Diana Patricia Villa Posada | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 10 | 10 | | | | Instalaciones con que cuenta los Centros de Formación con inventarios de activos intelectuales | Computadores, teléfonos IP, conexiones a internet | Líderes y personal de apoyo con que cuentan los Centros de Formación con inventarios de activos intelectuales | Jaime León Tobón Vélez | Director Regional (e) | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 22463 | 23229 | 103,41 | | | | Mobiliario, equipos de computo, material publicitario. | Procedimiento SIGA, Aplicativo SGVA, CRM web, RUES | Coordinadora Grupo, Tecnólogo Atención al Ciudadano PQRS, Técnico Integrador Empresarial CRM, Profesional Empresarial, Apoyo Pyme, Tecnólogo en contrato de Aprendizaje, Fiscalizador, Técnico de Cartera, Abogado Via Gubernativa, Abogado de Insolvencia, Líder de Contrato de Aprendizaje, Profesional Contrato de Aprendizaje, Jurídica, Apoyo Archivo, Apoyo Administrativo | Yanina Tellez Dau | Elinore Bibiana Gastelbondo Martinez | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 900 | 881 | 97,89 | | | | Mobiliario, equipos de computo, material publicitario. | Procedimiento SIGA, Aplicativo SGVA, CRM web, RUES | Coordinadora Grupo, Tecnólogo Atención al Ciudadano PQRS, Técnico Integrador Empresarial CRM, Profesional Empresarial, Apoyo Pyme, Tecnólogo en contrato de Aprendizaje, Fiscalizador, Técnico de Cartera, Abogado Via Gubernativa, Abogado de Insolvencia, Líder de Contrato de Aprendizaje, Profesional Contrato de Aprendizaje, Jurídica, Apoyo Archivo, Apoyo Administrativo | Yanina Tellez Dau | Elinore Bibiana Gastelbondo Martinez | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 2126 | 1974 | 92,85 | | | | Mobiliario, equipos de computo, material publicitario. | Procedimiento SIGA, Aplicativo SGVA, CRM web, RUES | Coordinadora Grupo, Tecnólogo Atención al Ciudadano PQRS, Técnico Integrador Empresarial CRM, Profesional Empresarial, Apoyo Pyme, Tecnólogo en contrato de Aprendizaje, Fiscalizador, Técnico de Cartera, Abogado Via Gubernativa, Abogado de Insolvencia, Líder de Contrato de Aprendizaje, Profesional Contrato de Aprendizaje, Jurídica, Apoyo Archivo, Apoyo Administrativo | Yanina Tellez Dau | Yanina Tellez Dau | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 400 | 409 | 102,25 | | | | Oficina, material publicitario, mobiliario. | Procedimiento SIGA, Aplicativo SGVA, CRM web, RUES | Coordinadora Grupo, Tecnólogo Atención al Ciudadano PQRS, Técnico Integrador Empresarial CRM, Profesional Empresarial, Apoyo Pyme, Tecnólogo en contrato de Aprendizaje, Fiscalizador, Técnico de Cartera, Abogado Via Gubernativa, Abogado de Insolvencia, Líder de Contrato de Aprendizaje, Profesional Contrato de Aprendizaje, Jurídica, Apoyo Archivo, Apoyo Administrativo | Yanina Tellez Dau | Yanina Tellez Dau | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 255 | 203 | 79,61 | | | | Equipo de computo, oficina. | Aplicativo Fondo emprendedor, metodología 4K | Líder de grupo | Robert Andres Llinas Lastra | Robert Andres Llinas Lastra | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 32766 | 33802 | 103,16 | | | | Oficina, equipo de computo. | Aplicativo APE, Observatorio laboral SENA, Chat SENA | Coordinador Oficina Regional, Profesional G01 Empleo, Técnico G01 Empleo, Técnico G01 (e) Empleo, Oficinista G02 Empleo, Orientadora Ocupacional, Técnico Empleo, Enlace Regional Poblaciones Vulnerables, Asesor Jurídico Poblaciones Vulnerables, Orientadora Ocupacional Poblaciones Desplazadas, Técnico Poblaciones Desplazadas, Técnico Inpec, Poblaciones Desplazadas | Yanina Tellez Dau | Yanina Tellez Dau | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|--|--|------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 13469 | 12176 | 90,4 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 3 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio del 102.9%, 7 indicadores con un cumplimiento promedio del 94,51%, y 5 indicadores con un cumplimiento promedio del 77,4%. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 91,2%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 99,44% por el proyecto ADMINISTRACION E INTERMEDIACION LABORAL NACIONAL y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 35% por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Se observa que el 75% de los indicadores para la vigencia 2022 presentan una ejecución superior al 80% de cumplimiento, destacándose indicadores como: Aprendices con contrato de aprendizaje, Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario, Empresas con cuota reguladas, Empresas con cuota voluntaria, Desempleadas orientadas por el APE, Total Colocados por la APE, Vacantes APE, Inscritos en la APE, Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA, Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos, Total Orientados APE; así mismo se observa que un 24% de los indicadores presentan ejecución inferior al 79% con mayor incidencia en temáticas relacionadas con: Empresas constituidas a partir del asesoramiento, Empresas en Fortalecimiento, Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA, Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso. Situación que está en proceso de ejecución y se cumplirá al término del periodo 2023. | La regional presenta una ejecución del 91% equivalente a \$ 41.435.881.999, así como un disponible de \$ 4.000.881.084 equivalente al 8.8% del total asignado para la vigencia 2023. En cuanto a pagos la regional presenta una ejecución del 54% de sus compromisos, medición coherente con el corte del periodo evaluado, situación que está en proceso de ejecución y se cumplirá al término del periodo 2023. | Oficina, equipo de computo. | Aplicativo APE, Observatorio laboral SENA, Chat SENA | Coordinador Oficina Regional, Profesional G01 Empleo, Técnico G01 Empleo, Técnico G01 (e) Empleo, Oficinista G02 Empleo, Orientadora Ocupacional, Técnico Empleo, Enlace Regional Poblaciones Vulnerables, Asesor Jurídico Poblaciones Vulnerables, Orientadora Ocupacional Poblaciones Desplazadas, Técnico Poblaciones Desplazadas, Técnico Inpec, Poblaciones Desplazadas | Yanina Tellez Dau | Yanina Tellez Dau | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 8 | REGIONAL ATLÁNTICO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 13936 | 11769 | 84,45 | | | | Equipo de computo, oficina, mobiliario. | Aplicativo APE, Observatorio laboral SENA, Chat SENA | Coordinador Oficina Regional, Profesional G01 Empleo, Técnico G01 Empleo, Técnico G01 (e) Empleo, Oficinista G02 Empleo, Orientadora Ocupacional, Técnico Empleo, Enlace Regional Poblaciones Vulnerables, Asesor Jurídico Poblaciones Vulnerables, Orientadora Ocupacional Poblaciones Desplazadas, Técnico Poblaciones Desplazadas, Técnico Inpec, Poblaciones Desplazadas | Yanina Tellez Dau | Yanina Tellez Dau | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 22121 | 21387 | 96,68 | | | | "Equipo de computo, oficina, mobiliario. | Aplicativo APE, Observatorio laboral SENA, Chat SENA | Coordinador Oficina Regional, Profesional G01 Empleo, Técnico G01 Empleo, Técnico G01 (e) Empleo, Oficinista G02 Empleo, Orientadora Ocupacional, Técnico Empleo, Enlace Regional Poblaciones Vulnerables, Asesor Jurídico Poblaciones Vulnerables, Orientadora Ocupacional Poblaciones Desplazadas, Técnico Poblaciones Desplazadas, Técnico Inpec, Poblaciones Desplazadas | Yanina Tellez Dau | Yanina Tellez Dau | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 37400 | 35165 | 94,02 | | | | Equipo de computo, oficina, mobiliario. | Aplicativo APE, Observatorio laboral SENA, Chat SENA | Coordinador Oficina Regional, Profesional G01 Empleo, Técnico G01 Empleo, Técnico G01 (e) Empleo, Oficinista G02 Empleo, Orientadora Ocupacional, Técnico Empleo, Enlace Regional Poblaciones Vulnerables, Asesor Jurídico Poblaciones Vulnerables, Orientadora Ocupacional Poblaciones Desplazadas, Técnico Poblaciones Desplazadas, Técnico Inpec, Poblaciones Desplazadas | Yanina Tellez Dau | Yanina Tellez Dau | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 64 | 83,12 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Katyna Esther Pugliese Balza | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|------------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 186 | 90,29 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Katyna Esther Pugliese Balza | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 135 | 98 | 72,59 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 46235 | 45978 | 99,44 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 2279781 | 1540890 | 67,59 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Katyna Esther Pugliese Balza | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Equipo de computo, oficina, mobiliario, Laboratorios en centros, ambientes de trabajo, equipos y herramientas | Aplicativo SGPS-SIPRO, Lineamientos Sennova 2023, | Coordinador de Formación Regional, Dinamizadores de SENNOVA Centro de formación, Dinamizador Tecnoparque, Dinamizador Regional Servicios Tecnológicos | Robert Andres Llinas Lastra | Coordinador de Formación Profesional Integral y Sistema Nacional de Formación para el Trabajo – SENA Atlántico | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 103271 | 85159 | 82,46 | | | | Oficina para 13 contratistas , salón para atención de 150 personas; 13 portátiles; 13 teléfonos; 13 puestos de trabajo. | Paquete Office 2016, Internet con acceso a Aplicativo On Base, Aplicativo Sistemas Gestión Virtual de Aprendices, Correo electrónico, Microsoft Teams | 13 contratistas y dos personas de planta | Carlos Eduardo Hernández Hernández | Coordinador – Relaciones Corporativas e Internacionales Regional Distrito Capital Cra 13 N° 65-10 Piso 3, Bogotá, Colombia Tel.: +57 (1) 5461600 IP 14332 cehernandezh@sena.edu.co | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 2468 | 1175 | 47,61 | | | | Oficina para 13 contratistas , salón para atención de 150 personas; 13 portátiles; 13 teléfonos; 13 puestos de trabajo.... | Paquete Office 2016, Internet con acceso a Aplicativo On Base, Aplicativo Sistemas Gestión Virtual de Aprendices, Correo electrónico, Microsoft Teams... | 13 contratistas y dos personas de planta | Carlos Eduardo Hernández Hernández | Coordinador – Relaciones Corporativas e Internacionales Regional Distrito Capital Cra 13 N° 65-10 Piso 3, Bogotá, Colombia Tel.: +57 (1) 5461600 IP 14332 cehernandezh@sena.edu.co | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|---|--|--|--|--|--------------------------|--|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|---------------------------|---|-------------------------|--|--|--|--|--|
| | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 15284 | 13555 | 88,69 | <p>En el seguimiento a tercer trimestre de 2023, se evidencia que la regional Distrito Capital tiene un promedio del 70% de avance en la ejecución de la totalidad de los indicadores, lo que muestra que se está dando cumplimiento a las metas propuestas en los indicadores 13, 85, 101, 280, 281, 282, 516, 517, 666 y 731; sin embargo, se recomienda fortalecer las estrategias y desarrollar actividades para aumentar el porcentaje de los siguientes indicadores: 284 (55%) y 731 (64%) los cuales impiden tener un porcentaje equivalente al periodo de seguimiento. Así mismo, se alerta sobre el porcentaje de avance de los indicadores 14 (48%), 86 (28%) y 770 (0%) los cuales se encuentran con un avance muy bajo; por lo cual, se sugiere realizar un seguimiento riguroso y generar un llamado para tomar las medidas necesarias y cumplir con la meta establecida. En cuanto a la ejecución presupuestal, para la vigencia 2023 le fueron asignados a la regional \$51.295.539.654 de los cuales llevan un total ejecutado de \$39.976.615.735, lo que equivale a un 88% de ejecución del total del presupuesto y un promedio de ejecución a nivel nacional del 77%; lo que quiere decir, que está dentro del promedio de una óptima ejecución de los recursos y buen manejo de los indicadores; sin embargo, se hace un llamado a que se fortalezcan los procesos de seguimiento y adelantar las gestiones pertinentes que reflejen un avance en la ejecución de los recursos de la dependencia Funcionamiento a la cual le fue asignado presupuesto por un valor de \$4.162.667.185 del cual se tiene una ejecución de \$2.778.805.971</p> | <p>La Regional Distrito Capital para el tercer trimestre en sus indicadores tuvo en términos generales una buena ejecución, se impactó en la creación de un número importante de empresas, así como el fortalecimiento de un número significativo de organizaciones, se resalta la gestión en los siguientes indicadores: Desplazados orientados por el APE, Total Colocados por la APE, Vacantes APE, Inscritos en la APE, Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA, Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. En los siguientes indicadores no se ha avanzado de acuerdo a lo esperado 14, 86, 284, 770, desde cada una de las coordinaciones se están adelantando acciones para avanzar de manera positiva en la ejecución de los mismos.</p> | <p>Los recursos asignados a la Regional Distrito Capital por los diferentes proyectos tuvieron una ejecución óptima de acuerdo a lo proyectado, la ejecución general es del 77.9%, con una apropiación disponible de \$1.295.539.654,50 con compromisos por valor de \$39.976.268.232,53 con los siguientes porcentajes de ejecución en cada uno de los proyectos, en cuanto al proyecto Administración e Intermediación laboral nacional se logró el 95,58% de ejecución, consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo 93,63%, optimización de los procesos de apoyo para la formación alcanzo el 90,88%, Servicio de formación para el emprendimiento, fomento del emprendimiento y fortalecimiento empresarial a nivel nacional se logró el 97,28%, el Servicio de orientación ocupacional, formación y emprendimiento para la población desplazada por la violencia a nivel nacional alcanzó el 96,05%, el proyecto de funcionamiento llegó al 66,76% recursos que se vienen ejecutando de acuerdo a lo programado Los proyectos de Funcionamiento y mejoramiento presenta una ejecución por debajo del promedio nacional, situación que obedece a la gestión que se está adelantando con procesos de contratación del Servicio médico asistencial.SJP</p> | Oficina para 15 contratistas , salón para atención de 150 personas; 15 computadores de escritorio o portátiles ; 15 teléfonos; 15 puestos de trabajo. | Paquete Office 2016, Internet con acceso a Aplicativo On Base, Aplicativo Sistemas Gestión Virtual de Aprendices, Correo electrónico, Microsoft Teams | 15 contratistas y dos personas de planta | Carlos Eduardo Hernández | Coordinador – Relaciones Corporativas e Internacionales Regional Distrito Capital Cra 13 N° 65-10 Piso 3, Bogotá, Colombia Tel.: +57 (1) 5461600 IP 14332 cehernandezh@sena.edu.co | | | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 2209 | 623 | 28,2 | | | | | | | Oficina para 15 contratistas , salón para atención de 150 personas; 15 computadores de escritorio o portátiles ; 15 teléfonos; 15 puestos de trabajo.... | Paquete Office 2016, Internet con acceso a Aplicativo On Base, Aplicativo Sistemas Gestión Virtual de Aprendices, Correo electrónico, Microsoft Teams... | 15 contratistas y dos personas de planta | Carlos Eduardo Hernández | Coordinador – Relaciones Corporativas e Internacionales Regional Distrito Capital Cra 13 N° 65-10 Piso 3, Bogotá, Colombia Tel.: +57 (1) 5461600 IP 14332 cehernandezh@sena.edu.co | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 294 | 212 | 72,11 | | | | | | | Instalaciones Centros de Desarrollo Empresarial, mobiliario, equipos de cómputo y teléfonos. | Página web Fondo Emprender, canal virtual, plataforma SIGE, servidores, adicional uso de herramientas digitales como MS Teams, SKY y ZOOM. | 45 Orientadores de Emprendimiento. | Ana Milena Angel Parra | Coordinadora APE Regional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 147084 | 114217 | 77,65 | | | | | | | Instalaciones A.P.E., mobiliario, equipos de cómputo, teléfonos y Oficina Móvil. | Aplicativo web A.P.E., servidores, canales virtuales (Maria APE), CRM y material impreso oferta de servicios, además de herramientas digitales como MS Teams y ZOOM. | 46 Orientadores Profesionales. | Ana Milena Angel Parra | Coordinadora APE Regional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 18005 | 16036 | 89,06 | | | | | | | Instalaciones A.P.E., mobiliario, equipos de cómputo, teléfonos y Oficina Móvil. | Aplicativo web A.P.E., servidores, canales virtuales (Maria APE), CRM y material impreso oferta de servicios, además de herramientas digitales como MS Teams y ZOOM. | 46 Orientadores Profesionales. | Ana Milena Angel Parra | Coordinadora APE Regional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 158228 | 114563 | 72,4 | | | | | | | Instalaciones A.P.E., mobiliario, equipos de cómputo, teléfonos y Oficina Móvil. " | Aplicativo web A.P.E., servidores, canales virtuales (Maria APE), CRM y material impreso oferta de servicios, además de herramientas digitales como MS Teams y ZOOM. | 46 Orientadores Profesionales. | Ana Milena Angel Parra | Coordinara Regional APE | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 251153 | 232942 | 92,75 | | | | | | | Instalaciones A.P.E., mobiliario, equipos de cómputo, teléfonos y Oficina Móvil. " | Aplicativo web A.P.E., servidores, canales virtuales (Maria APE), CRM y material impreso oferta de servicios, además de herramientas digitales como MS Teams y ZOOM. | 46 Orientadores Profesionales. | Ana Milena Angel Parra | Coordinara APE Regional | 15/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 183377 | 101211 | 55,19 | | | | | | | Instalaciones A.P.E., mobiliario, equipos de cómputo, teléfonos y Oficina Móvil. | Aplicativo web A.P.E., servidores, canales virtuales (Maria APE), CRM y material impreso oferta de servicios, además de herramientas digitales como MS Teams y ZOOM. | 46 Orientadores Profesionales. | Ana Milena Angel Parra | Coordinadora APE Regional | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|--|---|-----------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 121 | 112 | 92,56 | Ejecución del presupuesto correspondiente al 67% y el de Mejoramiento del servicio de formación profesional del Sena nacional el cual cuenta con un valor asignado de \$34.104.891.732 y se evidencia una ejecución de \$25.150.624.191 con un 73%; lo cual afecta el promedio de la regional por tener un porcentaje de ejecución por debajo de la media. | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yuber Mendoza Castro | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 231 | 229 | 99,13 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yuber Mendoza Castro | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento NARP | 347 | 257 | 74,06 | | | | Instalaciones Centros de Desarrollo Empresarial, mobiliario, equipos de cómputo y teléfonos. | Página web Fondo Emprender, canal virtual, plataforma SIGE, servidores, adicional uso de herramientas digitales como MS Teams, SKY y ZOOM. | 45 Orientadores de Emprendimiento. | Ana Milena Angel | Coordinadora APE Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 165089 | 130253 | 78,9 | | | | Instalaciones Centros de Desarrollo Empresarial, mobiliario, equipos de cómputo y teléfonos. | Página web Fondo Emprender, canal virtual, plataforma SIGE, servidores, adicional uso de herramientas digitales como MS Teams, SKY y ZOOM. | 45 Orientadores de Emprendimiento. | Ana Milena Angel | Coordinadora APE Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1022715 | 653430 | 63,89 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yuber Mendoza Castro | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | SRF | SRT | SRH | SR | SCR | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 10134 | 9665 | 95,37 | | | | Oficinas | Computador, conexión internet, escritorios, teléfono | 4 técnicos contratos | Eliana Vitola | Profesional 06 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|--|---|-----------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 510 | 405 | 79,41 | | | | Oficinas | Computador conexión internet, escritorio, teléfono | 4 contratistas | Eliana Vitola | Profesional grado 06 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 1012 | 1024 | 101,19 | | | | Oficinas | Computador, conexión a internet, escritorio, teléfono | 1 profesional | Eliana Vitola | Profesional grado 06 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 170 | 171 | 100,59 | | | | Oficina | Computador, conexión a internet, escritorio, teléfono etc. | 1 profesional | Eliana Vitola | Profesional grado 06 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 145 | 126 | 86,9 | | | | Oficina | Computador, escritorio, conexión a internet, teléfono etc | 11 orientadoras | Ines Yepes | Profesional Grado 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 33052 | 24515 | 74,17 | | | | Oficina | Computador, escritorio, conexión a internet, silla | 5 orientadora APE | Ines Yepes | Profesional grado 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 18338 | 16020 | 87,36 | | | | Computador, escritorio, conexión a internet, silla | Oficina | 5 orientadores Ape | Inés Yepes | Profesionales 03 grado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 9512 | 6583 | 69,21 | | | | Oficina | Computador, escritorio, conexión a internet, teléfono etc | 4 Técnicos Ape | Inés Yepes | Profesional grado 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 15098 | 11558 | 76,55 | | | | Oficina | Computador, escritorio, conexión a internet, teléfono etc | 4 Tecnicos APE | Ines Yepes | Profesional grado 03 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 43900 | 38253 | 87,14 | | | | Oficina | Computador, escritorio, equipos de oficina, conexión internet | 5 contratistas | Karen Carvajalino | Profesional grado 06 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 68 | 88,31 | Una vez revisada la información registrada en cada uno de los indicadores del Plan de Acción 2023 para la Regional Bolívar se concluye lo siguiente: de los 18 indicadores que tienen asignada meta para la presente vigencia, 17 tiene una buena ejecución lo que representa el 94,44%; el indicador 770 tiene baja ejecución por lo tanto se sugiere diseñar estrategias que permitan cumplir con la meta establecida. En cuanto a la ejecución presupuestal se sugiere prestar especial atención a los recursos asignados que presentan una baja ejecución, para establecer estrategias que permitan identificar las situaciones que dificulten la ejecución presupuestal y realizar las acciones correctivas a tiempo para alcanzar una ejecución presupuestal del 100% al final de la vigencia, en especial los recursos asignados por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL | En cuanto a los indicadores asignados al Despacho Regional, con corte al tercer trimestre 2023, se evidencia que estos, presentan una ejecución acorde a la meta asignada, todos están por encima del 75% de cumplimiento, solo el indicador No.770 está por debajo del promedio esperado en ejecución, es importante seguir implementando estrategias que nos lleven a lograr el objetivo de cumplimiento esperado | El despacho Regional Bolívar, posee en cumplimiento del presupuesto del 77,28% al tercer trimestre, este porcentaje de ejecución está acorde con el trimestre en estudio, sin embargo es necesario implementar estrategias para lograr que dos proyectos que se encuentran con baja ejecución en cuanto al promedio nacional, como son MPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con el 36,64% y FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL con un 37,86%, se realicen los contratos urgentes para poder cumplir con la ejecución esperada y el cumplimiento del presupuesto de la vigencia actual. | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación nacionales (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Sorely Torres Pérez | Dinamizador Comunicaciones Regional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 13 | REGIONAL BOLÍVAR | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 170 | 82,52 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Sorelly Torres Pérez | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 609 | Cupos en formación Tecnológica (Ampliación de cobertura) | 179 | 178 | 99,44 | | | | Oficina | Computador, escritorio, conexión a internet, telefono etc | 1 Asesor | Norma Morales | Asesor | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 610 | Aprendices en formación Tecnológica (Ampliación de cobertura) | 179 | 178 | 99,44 | | | | Oficina | Computador, conexión de internet , equipos de oficina | 1 asesor | Norma Morales | Asesor | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 128 | 104 | 81,25 | | | | oficina | Computador, escritorio, conexión a internet, etc | 4 | Gabriel Carmona | Profesional grado02 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 51390 | 40535 | 78,88 | | | | Oficina | Computador, escritorio, sillas etc | 5 | Karen Carvaljo | Profesional grado 06 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1687742 | 1666951 | 98,77 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Sorelly Torres Pérez | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 17 | 17 | | | | SRF | SRT | SRH | SR | SCR | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 6707 | 5693 | 84,88 | | | | Oficina dotada de escritorios y sillas | Computadores de escritorio y portátiles, video beam | cinco tecnólogos de contrato de aprendizaje y cuatro lideres de contrato adscritos a los cuatro centros de formación (contratistas) | 0 | Coordinador Grupo Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 400 | 338 | 84,5 | | | | Oficina dotada de escritorios y sillas | Computadores de escritorio y portátiles, video beam | cinco tecnólogos de contrato de aprendizaje y cuatro lideres de contrato adscritos a los cuatro centros de formación (contratistas) | Coordinador Grupo Relaciones Corporativas e Internacionales | Coordinador Grupo Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 496 | 570 | 114,92 | | | | Oficina dotada de escritorios y sillas | Aplicativo Sistema Gestión Virtual de Aprendizices | Cinco tecnólogos de contrato de aprendizaje (5 contratistas),apoyo Gestor Empresarial (1 contratista) y Técnicos Pymes (1 contratista) | Sandra Carolina Guarín Higuera sguarinh@sena.edu.co | Coordinador Grupo Relaciones Corporativas e Internacionales (e) | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 140 | 118 | 84,29 | | | | Oficina dotada de escritorios y sillas | Aplicativo Sistema Gestión Virtual de Aprendizices | Cinco tecnólogos de contrato de aprendizaje (5 contratistas),apoyo Gestor Empresarial (1 contratista) y Técnicos Pymes (1 contratista) | Sandra Carolina Guarín Higuera sguarinh@sena.edu.co | Coordinador Grupo Relaciones Corporativas e Internacionales (e) | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 294 | 245 | 83,33 | | | | Instalaciones oficina principal ubicada en el SENA Regional Boyacá (Sogamoso) adscrita a la dirección regional y las 4 salas emprendete ubicadas en los 4 Centros de Formación, en Sogamoso, Duitama y Tunja | Plataforma de fondo Emprender, aplicativo CRM, equipos de oficina asignados | 4 Profesionales de Planta asignados al proceso de emprendimiento, 26 orientadores de contrato, 1 Apoyo administrativo y un Enlace Regional de Emprendimiento. | Consuelo Milena Vergara Gomez | Enlace Regional de Emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 13211 | 10821 | 81,91 | | | | 1 Oficina principal ubicada en la ciudad Tunja y 9 oficinas satélites en: Tunja, Miraflores, Garagoa, Chiquinquirá, Moniquirá, Paipa, Duitama, Nobsa y Sogamoso, aunque la oficina cuenta con equipos, se requieren dotación en equipos nuevos, y modernos, escritorios, mesas, inmobiliario y enseres | Aplicativo APE | 8 Orientadores Ocupacionales a Desempleados, 2 Orientadores a Empresas, 2 Técnicos a Población Víctima; 3 Orientadores a Población Víctima, 6 Técnicos INPEC, 1 Apoyo Administrativo; 1 Orientador a Población Víctima de planta; 2 Orientadores a Empresas de planta;1 Enlace Regional de Víctimas, 2 Dinamizadores de Emprendimiento, 1 auxiliar de Apoyo APE Bachiller y 1 Coordinadora APE | Luz Edith Santamaria Villamil | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 2394 | 1972 | 82,37 | | | | 1 Oficina principal ubicada en la ciudad Tunja y 9 oficinas satélites en: Tunja, Miraflores, Garagoa, Chiquinquirá, Moniquirá, Paipa, Duitama, Nobsa y Sogamoso, aunque la oficina cuenta con equipos, se requieren dotación en equipos nuevos, y modernos, escritorios, mesas, inmobiliario y enseres | Aplicativo APE | 8 Orientadores Ocupacionales a Desempleados, 2 Orientadores a Empresas, 2 Técnicos a Población Víctima; 3 Orientadores a Población Víctima, 6 Técnicos INPEC, 1 Apoyo Administrativo; 1 Orientador a Población Víctima de planta; 2 Orientadores a Empresas de planta;1 Enlace Regional de Víctimas, 2 Dinamizadores de Emprendimiento, 1 auxiliar de Apoyo APE Bachiller y 1 Coordinadora APE | Luz Edith Santamaria Villamil | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 7245 | 5729 | 79,08 | | | | 1 Oficina principal ubicada en la ciudad Tunja y 9 oficinas satélites en: Tunja, Miraflores, Garagoa, Chiquinquirá, Moniquirá, Paipa, Duitama, Nobsa y Sogamoso, aunque la oficina cuenta con equipos, se requieren dotación en equipos nuevos, y modernos, escritorios, mesas, inmobiliario y enseres | Aplicativo APE | 8 Orientadores Ocupacionales a Desempleados, 2 Orientadores a Empresas, 2 Técnicos a Población Víctima; 3 Orientadores a Población Víctima, 6 Técnicos INPEC, 1 Apoyo Administrativo; 1 Orientador a Población Víctima de planta; 2 Orientadores a Empresas de planta;1 Enlace Regional de Víctimas, 2 Dinamizadores de Emprendimiento, 1 auxiliar de Apoyo APE Bachiller y 1 Coordinadora APE | Luz Edith Santamaria Villamil | Coordinadora APE | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|--|---|-------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 11500 | 11076 | 96,31 | En términos generales, la Regional Boyacá evidencia al cierre del tercer trimestre un nivel adecuado de ejecución para la mayoría de sus indicadores y realiza una adecuada justificación de la ejecución para aquellos que presentan un nivel no tan avanzado como es el caso del indicador 770 – Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en usos, que evidentemente fue impactado por la demora de lineamientos, pero que si se desarrolla la estrategia planteada les permitirá que le permita dar cumplimiento al 100% de ejecución de sus metas al finalizar la presente vigencia. Así mismo se logra evidenciar que se ha manejado bien el tema de sobre ejecución lo que confirma una buena planeación. En materia de ejecución presupuestal, esta se encuentra en un nivel adecuado para el tercer trimestre sin embargo se espera que se adelanten de manera oportuna los pagos de las contrataciones con el fin de contribuir con la ejecución presupuestal de la entidad, bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización del gasto público. | La Regional viene atendiendo los compromisos de acuerdo con la programación establecida y teniendo en cuenta el personal disponible, infraestructura, capacidad, recurso, y presupuesto asignado para el Plan de Acción 2023, presenta en general un avance satisfactorio en relación con las metas con corte a septiembre 30. En el indicador 770 actualmente en la regional y centros de formación se trabaja en el formato junto a la dirección general para dar inicio con la documentación del proceso en el II semestre del año. | A 30 de septiembre, se evidencia una ejecución buena con el 80% de ejecución de recursos, se realizó la programación de los procesos de contratación a partir del presupuesto de apertura para la vigencia, se estructuró un plan operativo de contratación con seguimiento periódico desde la coordinación del GAAM con el apoyo y seguimiento del área de planeación, con las áreas técnicas y el equipo de contratación, para el primer trimestre del año se priorizaron 9 procesos de servicio médico y de arrendamientos de los centros de formación para garantizar el servicio, en el segundo trimestre del año se adelantaron 14 procesos y para el tercer trimestre se han adelantado 19 procesos. | 1 Oficina principal ubicada en la ciudad Tunja y 9 oficinas satélites en: Tunja, Miraflores, Garagoa, Chiquinquirá, Monquirá, Paipa, Duitama, Nobsa y Sogamoso, aunque la oficina cuenta con equipos, se requieren dotación en equipos nuevos, y modernos, escritorios, mesas, inmobiliario y enseres | Aplicativo APE | 8 Orientadores Ocupacionales a Desempleados, 2 Orientadores a Empresas, 2 Técnicos a Población Víctima; 3 Orientadores a Población Víctima, 6 Técnicos INPEC, 1 Apoyo Administrativo; 1 Orientador a Población Víctima de planta; 2 Orientadores a Empresas de planta; 1 Enlace Regional de Víctimas, 2 Dinamizadores de Emprendimiento, 1 auxiliar de Apoyo APE Bachiller y 1 Coordinadora APE | Luz Edith Santamaria Villamil | Coordinadora APE | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 15 | REGIONAL BOYACÁ | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 24364 | 19127 | 78,51 | | | | 1 Oficina principal ubicada en la ciudad Tunja y 9 oficinas satélites en: Tunja, Miraflores, Garagoa, Chiquinquirá, Monquirá, Paipa, Duitama, Nobsa y Sogamoso, aunque la oficina cuenta con equipos, se requieren dotación en equipos nuevos, y modernos, escritorios, mesas, inmobiliario y enseres | Aplicativo APE | 8 Orientadores Ocupacionales a Desempleados, 2 Orientadores a Empresas, 2 Técnicos a Población Víctima; 3 Orientadores a Población Víctima, 6 Técnicos INPEC, 1 Apoyo Administrativo; 1 Orientador a Población Víctima de planta; 2 Orientadores a Empresas de planta; 1 Enlace Regional de Víctimas, 2 Dinamizadores de Emprendimiento, 1 auxiliar de Apoyo APE Bachiller y 1 Coordinadora APE | Luz Edith Santamaria Villamil | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 70 | 90,91 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Karina Arias Morales | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 167 | 81,07 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Karina Arias Morales | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 233 | 120 | 51,5 | | | | Instalaciones oficina principal ubicada en el SENA Regional Boyacá (Sogamoso) adscrita a la dirección regional y las 4 salas emprendete ubicadas en los 4 Centros de Formación, en Sogamoso, Duitama y Tunja | Plataforma de fondo Emprender, aplicativo CRM, equipos de oficina asignados | 4 Profesionales de Planta asignados al proceso de emprendimiento, 26 orientadores de contrato, 1 Apoyo administrativo y un Enlace Regional de Emprendimiento. | Consuelo Milena Vergara Gomez | Enlace Regional de Emprendimiento | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 15605 | 12793 | 81,98 | | | | 1 Oficina principal ubicada en la ciudad Tunja y 9 oficinas satélites en: Tunja, Miraflores, Garagoa, Chiquinquirá, Monquirá, Paipa, Duitama, Nobsa y Sogamoso, aunque la oficina cuenta con equipos, se requieren dotación en equipos nuevos (portátiles), y modernos, escritorios, mesas, inmobiliario y enseres. Así como equipos y escritorios para autoconsulta de usuarios. | Aplicativo APE - Aplicativo VIVANTO y SIIGO | 8 Orientadores Ocupacionales a Desempleados, 2 Orientadores a Empresas, 2 Técnicos a Población Víctima; 3 Orientadores a Población Víctima, 6 Técnicos INPEC, 1 Apoyo Administrativo; 1 Orientador a Población Víctima de planta; 2 Orientadores a Empresas de planta; 1 Enlace Regional de Víctimas, 2 Dinamizadores de Emprendimiento, 1 auxiliar de Apoyo APE Bachiller y 1 Coordinadora APE | Luz Edith Santamaria Villamil | Coordinadora APE | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1499231 | 1688384 | 112,62 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Karina Arias Morales | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Oficina dotada de escritorios y sillas programa SENNOVA | Computadores de escritorio y portátiles | 4 dinamizadores SENNOVA de los Centros de Formación y el Coordinador Misional Regional | Dinamizadores SENNOVA de los cuatro centros de formación que conforman la regional - Gustavo Andres Gomez Cicuamia ggomez@sena.edu.co | Dinamizadores SENNOVA - Coordinador Misional Regional | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 5889 | 4823 | 81,9 | | | | Oficina principal ubicada en la Ciudadela Los Cerezos (SENA regional Caldas) y apoyo en los Centros de Formación | Plataforma SENA SGVA, Equipos de cómputo, teléfonos IP, Conectividad | 5 TECNOLOGOS DE CONTRATO DE APRENDIZAJE (1 POR CADA CENTRO DE FORMACION) 1 COORDINADOR | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 140 | 157 | 112,14 | | | | Oficina principal ubicada en la Ciudadela Los Cerezos (SENA regional Caldas) y apoyo en los Centros de Formación | Plataforma SENA SGVA, Equipos de cómputo, teléfonos IP, Conectividad | 5 TECNOLOGOS DE CONTRATO DE APRENDIZAJE (1 POR CADA CENTRO DE FORMACION) 1 COORDINADOR | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 540 | 556 | 102,96 | | | | Oficina principal ubicada en la Ciudadela Los Cerezos (SENA regional Caldas) y apoyo en los Centros de Formación | PLATAFORMA SENA SGVA, Equipos de Cómputo, Teléfonos IP, Conectividad | 1 TECNOLOGO CONTRATO DE APRENDIZAJE, 2 LIDRES DE CONTRATO Y 1 COORDINADOR | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 99 | 44 | 44,44 | | | | Oficina principal ubicada en la Ciudadela Los Cerezos (SENA regional Caldas) y apoyo en los Centros de Formación | PLATAFORMA SENA SGVA, Equipos de Cómputo, Teléfonos IP, Conectividad | 5 TECNOLOGOS DE CONTRATO DE APRENDIZAJE (1 POR CADA CENTRO DE FORMACION) 1 COORDINADOR | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | Coordinador (a) Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 107 | 89 | 83,18 | | | | Instalaciones SENA SBDC | Equipos de cómputo, Neoserra, internet, licencias office 365, líneas telefónicas | 4 Gestores Senior, 6 Gestores Junior | Enlace Regional SENA SBDC | Enlace Regional SENA SBDC | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-------------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 27000 | 23051 | 85,37 | Según el análisis realizado para el tercer trimestre la Regional Caldas se puede identificar una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores. 2 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio de 107.55%; 11 indicadores cumpliendo con el 83.90%; 2 indicadores con una baja ejecución promedio de 52.55% los cuales corresponden a los indicadores, 86 Empresas con cuota voluntaria y 731 Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA. El cumplimiento de la ejecución presupuestal promedio es del 81.82% y el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 81.93% esto significa que está en un promedio similar con el incumplimiento del 17.15% en el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Para el tercer trimestre la ejecución de los indicadores está acorde con la planeación establecida, presentando avances significativos con relación a la ejecución del segundo trimestre. Presenta una ejecución baja el indicador correspondiente a las Empresas con cuota voluntaria; sin embargo la Coordinación de Relaciones Corporativas de la Regional, se encuentra realizando acciones para dar cumplimiento a la meta establecida | Se ha ejecutado durante el tercer trimestre el 72,41% del presupuesto asignado al Despacho de la Dirección Regional, acorde a lo planeado en cuanto a contratación servicios personales La mayoría de los rubros se encuentran por encima del 70% de la ejecución y superiores al promedio nacional. | Instalaciones APE Caldas y oficina móvil. | Portal APE, equipos de cómputo, internet y líneas telefónicas y licencias Office 365 | 7 Orientadores Ocupacionales y 1 Apoyo | Coordinador (a) Agencia Pública de Empleo | Coordinador (a) Agencia Pública de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 17 | REGIONAL CALDAS | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 7958 | 5981 | 75,16 | | | | Instalaciones APE Caldas y oficina móvil. | Portales APE, Sofia Plus, DSNFT, plataformas externas (VIVANTO- SIGO), servicios institucionales, equipos de cómputo, internet, licencias Office 365 y líneas telefónicas. | 1 Enlace Regional, 1 Asesor Jurídico, 1 Dinamizador, 3 Apoyos y 3 Orientadores. | Enlace Regional | Enlace Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 11753 | 9661 | 82,2 | | | | Instalaciones APE Caldas y oficina móvil. | Portal APE, equipos de cómputo, internet y líneas telefónicas y licencias Office 365 | 3 Orientadores Ocupacionales y 1 Apoyo. | Orientador Ocupacional. | Orientador Ocupacional. | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 18656 | 16677 | 89,39 | | | | Instalaciones APE, Caldas y oficina móvil. | Portal APE, equipos de cómputo, internet y líneas telefónicas y licencias Office 365 | 3 Orientadores Ocupacionales y 1 Apoyo. | Orientador Ocupacional. | Orientador Ocupacional. | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 19200 | 17047 | 88,79 | | | | Instalaciones APE, Caldas y oficina móvil. | Portal APE, equipos de cómputo, internet y líneas telefónicas y licencias Office 365 | 4 Apoyos y 1 técnico. | Coordinador (a) Agencia Pública de Empleo | Coordinador (a) Agencia Pública de Empleo | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 63 | 81,82 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Paulo César Tamayo Valenzuela | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 171 | 83,01 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Dinamizador Comunicaciones Regional | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 91 | 81 | 89,01 | | | | Instalaciones SENA SBDC | Equipos de cómputo, Neoserra, internet, licencias office 365, líneas telefónicas | 4 Gestores Senior, 6 Gestores Junior | Enlace Regional SENA SBDC | Enlace Regional SENA SBDC | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 34958 | 29032 | 83,05 | Instalaciones APE Caldas y oficina móvil. | Portal APE, equipos de cómputo, internet y líneas telefónicas y licencias Office 365 | Orientadores Ocupacionales y Apoyo. | Coordinador (a) Agencia Pública de Empleo | Coordinador (a) Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1009709 | 612383 | 60,65 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Dinamizador Comunicaciones Regional | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Laboratorios, Ambientes de Aprendizaje, Computadores, Sistemas de Información | PHIAS (Programador Horarios, Instructores y Aprendices SENA) (Centro Automatización Industrial)Hosting. Procedimiento de ejecución según Guía de Investigación Aplicada, GIC-G-003 Versión 2.(Centro Pecuario y Agroempresarial) Simuladores | Instructores, Dinamizador SENNOVA | Dinamizador SENNOVA | Dinamizador SENNOVA | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 839 | 785 | 93,56 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas para la ubicación de la(s) persona(s) que se encargara(n) de adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados recursos para contratación de apoyo Tecnólogo Contrato de Aprendizaje | Irma Omaira Maya | Profesional Grado 3 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 100 | 84 | 84 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas para la ubicación de la(s) persona(s) que se encargara(n) de adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados recursos para contratación de apoyo Tecnólogo Contrato de Aprendizaje | Irma Omaira Maya | Profesional Grado 3 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 113 | 102 | 90,27 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas para la ubicación de la(s) persona(s) que se encargara(n) de adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | La Regional cuenta con un cargo de planta | Irma Omaira Maya | Profesional Grado 3 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 35 | 30 | 85,71 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas para la ubicación de la(s) persona(s) que se encargara(n) de adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | La Regional cuenta con un cargo de planta | Irma Omaira Maya | Profesional Grado 3 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 172 | 155 | 90,12 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento del CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL SBDC. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los gestores y el personal de apoyo necesario para el cumplimiento del indicador. | Nestor Alexander Cachaya | Profesional Grado 2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 8788 | 6250 | 71,12 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los gestores y el personal de apoyo necesario para el cumplimiento del indicador. | Edna Tovar Cardozo | Tecnico Grado 2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 6451 | 6463 | 100,19 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los orientadores para el cumplimiento de éste indicador. | Edna Tovar Cardozo | Tecnico Grado 2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 2630 | 2565 | 97,53 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los orientadores para el cumplimiento de éste indicador. | Edna Tovar Cardozo | Tecnico Grado 2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 4175 | 3355 | 80,36 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los orientadores para el cumplimiento de éste indicador. | Edna Tovar Cardozo | Tecnico Grado 2 | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 18 | REGIONAL CAQUETÁ | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 8382 | 6889 | 82,19 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los orientadores para el cumplimiento de éste indicador. | Edna Tovar Cardozo | Tecnico Grado 2 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|--|---|---------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 35 | 79,55 | | Porcentaje de inventario de activos intelectuales la gestión en un 100%se verá reflejada al final del periodo dado que los productos de estos proyectos los investigadores los entregan en diciembre. | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Oscar Hernan Rojas Vargas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 90 | 111,11 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Oscar Hernan Rojas Vargas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 123 | 97 | 78,86 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento del CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL SBDC. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los gestores y el personal de apoyo necesario para el cumplimiento del indicador | Nestor Alexander Cachaya | Profesional Grado 2 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 15239 | 12713 | 83,42 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados los recursos necesarios para la contratación de los orientadores para el cumplimiento de éste indicador. | Edna Tovar Cardozo | Tecnico Grado 2 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 919571 | 572312 | 62,24 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Oscar Hernan Rojas Vargas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Oficina, equipos de computo e impresoras | | Coordinador Misional, Dinamizador Sennova e Instructores en semilleros de investigación | Luis Ángel Losada Olaya, Edgar Rivera Tique | Coordinador Grupo de Formación Integral, gestión educativa y promoción y relaciones Corporativas y coordinadores académicos, y Dinamizador Sennova | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 4500 | 4814 | 106,98 | | | | 8 puestos de trabajo (se incluyen los tecnólogos, líderes CA en los centros de formación y coordinadora) | 8 computadores, 1 impresora ubicada en oficina, internet; aplicativos: SGVA, Sofia Plus, VPN, teams | 8 personas: 1 profesional; 4 Tecnólogos y 3 Líderes de Centro. | Carmen Buchely; Doris Robles; Constanza Lucia Pino, Alexander Salazar Pame (no tiempo completo), Andres Piña; Viviana Alegría, Milena Muñoz; Sandra Yolanda Urbano | Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales, tecnólogos de contrato de aprendizaje y regulación, líderes de centro | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 300 | 230 | 76,67 | | | | 8 puestos de trabajo (se incluyen los tecnólogos, líderes CA en los centros de formación y coordinadora) | 8 computadores, 1 impresora ubicada en oficina, internet; aplicativos: SGVA, Sofia Plus, VPN, teams | 8 personas: 1 profesional; 4 Tecnólogos y 3 Líderes de Centro. | Carmen Buchely; Doris Robles; Constanza Lucia Pino, Alexander Salazar Pame (no tiempo completo), Andres Piña; Viviana Alegría, Milena Muñoz; Sandra Yolanda Urbano | Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales, tecnólogos de contrato de aprendizaje y regulación, líderes de centro | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 354 | 340 | 96,05 | | | | 4 puestos de trabajo para atención a empresas. | 4 computadores, 1 impresora ubicada en oficina, internet; aplicativos: SGVA, Sofia Plus, VPN, teams | 4 personas: 4 Tecnólogos por contrato prestación de servicios | Carmen Buchely, Andres Piña, Viviana Alegría, Milena Muñoz; Sandra Yolanda Urbano | Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales, tecnólogos de contrato de aprendizaje y regulación | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 75 | 51 | 68 | | | | 4 puestos de trabajo para atención a empresas. | 4 computadores, 1 impresora ubicada en oficina, internet; aplicativos: SGVA, Sofia Plus, VPN, teams | 4 personas: 4 Tecnólogos por contrato prestación de servicios | Carmen Buchely, Andres Piña, Viviana Alegría, Milena Muñoz; Sandra Yolanda Urbano | Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales, tecnólogos de contrato de aprendizaje y regulación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 148 | 118 | 79,73 | | | | A la fecha se cuenta con los recursos físicos suficientes relacionados en infraestructura y equipo necesario para el normal funcionamiento y alcance de las metas del programa en este renglón específico. | A la fecha se cuenta con el equipo técnico suficiente para el normal desarrollo de las acciones del programa en la meta indicada. No es necesario ampliación o incremento de la capacidad de las plataformas de gestión de la información del programa, Fondo Emprender o SIGE y drive nacional | para la vigencia actual se cuenta con un equipo de 14 dinamizadores los cuales permitirán un mejor funcionamiento del programa | Edier Orlando Bolaños | Coordinador del SNFT | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 9542 | 7048 | 73,86 | | Desde la Dirección Regional Cauca, se analiza el avance de los indicadores de gestión y su cumplimiento al III Trimestre 2023, para el cual, se detallan aquellos indicadores que han tenido un nivel de avance muy bajo, en este caso se evalúa indicador 282 donde el sector manifiesta | | 4 puestos de trabajo (Incluye: 2 orientadores ocupacionales subsele Norte del Cauca, 2 orientadores ocupacionales sede central) | 4 equipos de cómputo, conectividad y plataforma APE | 3 Profesionales Psicólogos y 1 Economista | Susana del Pilar Rojas | Coordinadora APE | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|---|------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 6511 | 5355 | 82,25 | En términos generales, la Regional Cauca evidencia al cierre del tercer trimestre un nivel adecuado de ejecución para la mayoría de sus indicadores y realiza una adecuada justificación de la ejecución para aquellos que presentan un nivel no tan avanzado, que le permita dar cumplimiento al 100% de ejecución de sus metas al finalizar la presente vigencia, por lo que es importante documentar a fin de tener en cuenta en próximas estrategias a desarrollar, al evidenciar que existen indicadores que dependen de terceros o de ajustes de aplicativos a fin de poder tomar acciones correctivas en la próxima vigencia. De igual manera se toma atenta nota de los incumplimientos por demora en los lineamientos a fin de corregir. Se logra evidencia que se ha manejado bien el tema de sobre ejecución lo que confirma una buena planeación que permitirá garantizar el cumplimiento de las metas en el transcurso de la vigencia, sin llegar a sobre ejecutarse. En materia de ejecución presupuestal, esta se encuentra en un nivel adecuado para el tercer trimestre sin embargo se espera que se adelanten de manera oportuna los pagos de las contrataciones con el fin de contribuir con la ejecución presupuestal de la entidad, bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización del gasto público. | Indicador 86 a través de la coordinación de relaciones corporativas detalla que las empresas voluntarias solicitan sean activadas en el aplicativo SGVA con la condición de que puedan contratar aprendices en los perfiles que requieren, al no conseguirlos no aceptan la activación. Se resalta el pequeño avance del indicador 14 dado que el gestor manifiesta que se está avanzando en la meta de manera pausada, los empresarios no consiguen aprendices en el perfil que desean, por lo tanto, cumplen con su cuota regulada y no les es atractivo contratar aprendices voluntarios que no requieran. Respecto al indicador 770 - Inventario de Activos Intelectuales Generados por los Centros de Formación, Identificados y en Uso del SENA Regional Cauca los equipos SENNOVA de los 3 centros de formación adelantan las actividades previstas para construir el inventario de activos intelectuales conforme al plan presentado en el mes de agosto y que se ejecutará hasta diciembre de 2023. Esta situación deriva de la entrega de lineamientos por parte del activador de la línea 61 en el mes de junio, situación que retrasó el inicio de esta labor. A la fecha los 3 centros vienen avanzando conforme lo lateado en sus planes de acción en un 50%. Para los indicadores de la APE, en apoyo con la coordinación se implementan una serie de estrategias que han permitido incrementar el % de ejecución como se refleja en los indicadores | La Regional Cauca a la fecha de corte, lleva una ejecución del 85,96 por ciento, está pendiente por ejecutar un valor de \$ 1.309.880.325 los cuales corresponde a procesos contractuales relacionados con: mantenimientos, capacitación, servicio médico asistencial, aseo y cafetería estos recursos están proyectados para ser comprometidos en el tercer trimestre del año; en cuanto al porcentaje de pagos la regional tiene un porcentaje de 47,01% , porcentaje que va acorde con la ejecución de los compromisos adquiridos. | 3 puestos de trabajo (Incluye: 1 orientador población víctima subsele Norte del Cauca, 2 orientadores población víctima sede central) | 3 equipos de cómputo, conectividad y plataforma APE | 2 Profesionales Psicólogos y 1 Economista | Susana del Pilar Rojas | Coordinadora APE | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 19 | REGIONAL CAUCA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 5237 | 3476 | 66,37 | | | | 19 puestos de trabajo (Incluye: 4 orientadores ocupacionales, 6 técnicos APE-INPEC, 2 orientadores para población víctima, 2 técnicos para población víctima, 1 técnico administrativo, 3 técnicos de planta y 1 coordinador APE) | 19 equipos de cómputo, conectividad y plataforma APE | 7 profesionales, 12 técnicos | Susana del Pilar Rojas | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 8313 | 5847 | 70,34 | | | | 5 puestos de trabajo (Incluye: 4 orientadores ocupacionales, 1 técnico administrativo) | 5 equipos de cómputo, conectividad y plataforma APE | 4 profesionales, 1 técnico | Susana del Pilar Rojas | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 18654 | 15368 | 82,38 | | | | 9 puestos de trabajo (Incluye: 6 técnicos APE-INPEC, 2 técnicos para población víctima, 1 técnico de planta) | 9 equipos de cómputo, conectividad y plataforma APE | 9 técnicos | Susana del Pilar Rojas | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 57 | 74,03 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación nacionales (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Maria Fernanda Orozco | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 207 | 100,49 | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación nacionales (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Maria Fernanda Orozco | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 122 | 109 | 89,34 | A la fecha se cuenta con los recursos físicos suficientes relacionados en este renglón específico. | A la fecha se cuenta con el equipo técnico suficiente para el normal desarrollo de las acciones del programa en la meta indicada. No es necesario ampliación o incremento de la capacidad de las plataformas de gestión de la información del programa, Fondo Emprender o SIGE y drive nacional | para la vigencia actual se cuenta con un equipo de 14 dinamizadores los cuales permitirán un mejor funcionamiento del programa | Edier Orlando Bolaños | Coordinador del SNFT | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 16053 | 12403 | 77,26 | 7 puestos de trabajo (Incluye: 3 orientadores ocupacionales subsele Norte del Cauca, 4 orientadores ocupacionales sede central) | 7 equipos de cómputo, conectividad y plataforma APE | 5 Profesionales Psicólogos y 2 Economista | Susana del Pilar Rojas | Coordinadora APE | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 780217 | 1089184 | 139,6 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Maria Fernanda Orozco | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 50 | 50 | | | | Ambientes de formación en donde se haya generado el activo, materiales de formación, equipos de sistemas, otros equipos. | Documentación de activo intangible que dé cuenta de su existencia: facturas, contratos, procesos de compra, certificados, constancias | Instructor investigador para búsqueda, verificación y documentación de activos | Daniel Sneyder Campo Zambrano, Juan Pablo Martínez Idróbo, pde lider centro agro. | Lideres Sennova de los 3 Centros de Formacion | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 4750 | 4815 | 101,37 | | | | Oficinas para relacionamiento corporativo | Computador, celular con datos, vehículo | Gestores empresariales | Jose Alfredo Sierra | Coordinador Regional Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 300 | 262 | 87,33 | | | | Oficinas para relacionamiento corporativo | Computador, celular con datos | Gestores empresariales | Jose Alfredo Sierra | Coordinador Regional Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 263 | 275 | 104,56 | | | | Oficinas para relacionamiento corporativo | Computador, celular con datos | Gestores empresariales | Jose Alfredo Sierra | Coordinador Regional Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 45 | 57 | 126,67 | | | | Oficinas para relacionamiento corporativo | Computador, celular con datos | Gestores empresariales | Jose Alfredo Sierra | Coordinador Regional Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 76 | 77 | 101,32 | | | | Oficinas para relacionamiento corporativo, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Orientadores de Emprendimiento | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 31412 | 25276 | 80,47 | | | | Oficinas APE, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Orientadores Ocupacionales | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 15790 | 12707 | 80,47 | | | | Oficinas APE, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Orientadores Ocupacionales | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 8349 | 9164 | 109,76 | | | | Oficinas APE, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Orientadores Ocupacionales | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|--|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|----------------------------------|---|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------------------|----------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 13252 | 15007 | 113,24 | <p>La ejecución para el tercer trimestre de la Regional Cesar se encuentra de un porcentaje de avance satisfactorio, con un 87% de ejecución presupuestal, se recomienda el seguimiento detallado de los pagos para el cierre de la vigencia fiscal 2023; en lo relacionado con indicadores de gestión el cumplimiento es satisfactorio en cada indicador, deberán realizar esfuerzo para lograr el indicador de desempleados orientados por APE, divulgar información de la gestión institucional y la cadena de valor y por último lo relacionado con Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA al cierre de la vigencia fiscal 2023.</p> <p>La Regional Cesar en el cumplimiento de su misionalidad, ha desarrollado diferentes estrategias con el fin de dar cumplimiento a los indicadores de seguimiento a nivel institucional; a través de los espacios de mesas de trabajo como los comités directivos regionales primarios en donde participan los centros de formación adscritos a la regional y las coordinaciones del despacho regional, se efectúa el establecimiento de acciones y gestiones que nos permitan continuar en el proceso de mejora de la regional. Reconocemos la necesidad de mejorar algunos resultados en los procesos de comunicaciones en los indicadores 516 y 517, agencia pública de empleo en los indicadores 280, 281, 284 y 668, y relaciones corporativas e internacionales en el indicador 14, por lo tanto, se adelantan algunas actividades cuyos resultados se reflejarán en el último trimestre de la vigencia.</p> <p>Para el corte del mes de septiembre del 2023, se ha alcanzado una ejecución presupuestal promedio nacional satisfactoria con un 86,93%, teniendo en cuenta que los recursos por el rubro de funcionamiento se encuentran por debajo de la media nacional en un 46,20%, la Regional Cesar se encuentra adelantando para el cuarto trimestre todas las gestiones pertinentes para la ejecución de los recursos asignados. Cabe resaltar, que los recursos son comprometidos acorde a los lineamientos institucionales, lo precisado por la ley y los requerimientos de la regional, respetando la destinación específica de los rubros asignados y adelantando procesos de contratación con el lleno de requisitos legales y las gestiones previas necesarias.</p> | Oficinas APE, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Orientadores Ocupacionales | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 20 | REGIONAL CESAR | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 35001 | 28595 | 81,7 | | Oficinas APE, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Orientadores Ocupacionales | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 54 | 70,13 | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | María Alejandra Pérez Tortello | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 164 | 79,61 | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | María Alejandra Pérez Tortello | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 58 | 59 | 101,72 | | Oficinas para relacionamiento corporativo, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Gestores de Emprendimiento | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 47202 | 37983 | 80,47 | | Oficinas para relacionamiento corporativo, vehículo, ambientes de formación | Computador, celular con datos, video beam, TV | Gestores de Emprendimiento | Carlos Alberto Cárdenas Figueroa | Coordinador Regional Empleo, Trabajo y Emprendimiento | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 395950 | 480352 | 121,32 | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | María Alejandra Pérez Tortello | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 50 | 50 | | Oficinas, ambientes de formación, laboratorios de investigación, auditorios, equipos audiovisuales, vehículos | Equipos de cómputo, celular con datos, video beam, TV, documentos SIGA, talleres, congresos, bases de datos | Funcionarios, Líderes SENNOVA, Talento Tecnoparque, Aprendices Tecnocademia, Instructores | Auris Marcela Parody Zuleta | Líder SENNOVA | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|---|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-------------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 4200 | 4685 | 111,55 | | | | Oficina Relaciones Corporativas | Computadores, aplicativo SGVA, herramienta CRM, celulares, IP, Microsoft Teams | Coordinador Grupo; Líder contratos; Tecnólogos contratos; Integrador; Gestoras Empresariales | Marco David Camacho Fernandez | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 180 | 267 | 148,33 | | | | Oficina Relaciones Corporativas; Infraestructura empresas | Computadores, aplicativo SGVA, herramienta CRM, celulares, IP, Microsoft Teams, Brochure | Coordinador Grupo; Líder contratos; Tecnólogos contratos; Integrador; Gestoras Empresariales, Profesionales de planta | Marco David Camacho Fernandez | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 395 | 406 | 102,78 | | | | Oficina Relaciones Corporativas; Infraestructura empresas | 0 | Coordinador Grupo; Líder contratos; Tecnólogos contratos; Integrador; Gestoras Empresariales, personal de planta | Marco David Camacho Fernandez | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 80 | 89 | 111,25 | | | | Oficina Relaciones Corporativas; Infraestructura empresas | Computadores, aplicativo SGVA, celulares, IP, Microsoft Teams, brochure, publicidad | Coordinador Grupo; Líder contratos; Tecnólogos contratos, gestores empresariales | Marco David Camacho Fernandez | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 101 | 93 | 92,08 | | | | Oficinas, Centro SBDC, Auditorio, | Aplicativo SIGE, modelo 4k, plataforma fondo emprendedor, papelería, lapiceros, carpetas, gastos viajes | Lider de Red, Gestores de emprendimiento, apoyos administrativos y profesionales de planta | Luis Miguel Julio Simancas | Enlace Regional de Emprendimiento | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 24594 | 24528 | 99,73 | | | | Oficina Agencia Pública de Empleo, Auditorios, estandt | Computadores, Aplicativo APE, Microsoft Teams, papelería, Brochure | Orientadores, Tecnicos y Apoyos APE | Carlos Manuel Soto Ortiz | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 6793 | 7073 | 104,12 | Según análisis adelantado para los indicadores 282, 516, 283, 666, 101 y 284 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 280 y 668 están cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto el Centro de Formación debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre, para los indicadores 770 y 731 la Regional debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento en especial para el indicador 770 el cual se encuentra en 0% de cumplimiento. Para los indicadores 85, 517, 281, 86, 13 y 14 presentan una sobre ejecución, por lo anterior la Regional debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución en los proyectos de inversión de: | Autoevaluación: La regional Cordoba en el tercer trimestre de la vigencia 2023 ha adelantado sus indicadores de manera muy favorable, los indicadores de relacionamiento con la ciudadanía y las empresas las metas se encuentran con porcentajes de cumplimiento superior al 100%, de cumplimiento, y esto se ha logrado a la gestión del equipo de relacionamiento con la ciudadanía los cuales han realizado un seguimiento exhaustivo a las empresas de la región y las han invitado que vinculen a nuestros aprendices, indicadores como aprendices con contrato de aprendizaje y voluntario tienen una sobre ejecución por encima del 120%, el proceso de emprendimiento avanza a buen ritmo, el cumplimiento de las metas propuesta al primer semestre del año se encuentran con porcentajes de cumplimiento superiores al 80% ambos, el proceso de empleabilidad presenta un buen nivel de avance en sus indicadores esto gracias a las distintas ferias de empleo en las que ha | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 9387 | 6939 | 73,92 | | | | Oficina Agencia Pública de Empleo, auditorios, stand, | Computadores, Aplicativo APE, Microsoft Teams, papelería, Brochure | Orientadores, Tecnicos y Apoyos APE | Carlos Manuel Soto Ortiz | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 14900 | 12258 | 82,27 | | | | Oficina Agencia Pública de Empleo, Auditorios, Empresas | Computadores, Aplicativo APE, Microsoft Teams, divulgación, papelería, Brochure | Orientadores, Tecnicos y Apoyos APE | Carlos Manuel Soto Ortiz | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 32524 | 30294 | 93,14 | | | | Oficina Agencia Pública de Empleo, Auditorios, Empresas | Computadores, Aplicativo APE, Microsoft Teams, divulgación, papelería, Brochure | Orientadores, Tecnicos y Apoyos APE | Carlos Manuel Soto Ortiz | Coordinador Agencia Publica de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 23 | REGIONAL CÓRDOBA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 34 | 77,27 | Proyectos de inversión que optimizan de los procesos de apoyo para la formación, el recaudo de aportes y la promoción y la divulgación de los servicios del SENA a nivel nacio", "Mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA nacional", "Servicio de orientación ocupacional, formación y emprendimiento para la población desplazada por la violencia a nivel nacional", "Consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo", "Administración e intermediación laboral nacional", y "Servicio de formación para el emprendimiento, fomento del emprendimiento y fortalecimiento empresarial a nivel nacional". Para los proyectos de inversión "Funcionamiento" y "Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se recomienda establecer cronogramas de trabajo que permitan ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de Inv | En todo el tiempo en las que participo el equipo a nivel local y departamental, visitas a colegios y universidades para dar a conocer el portafolio de servicios de la entidad y las alianzas con las principales organizaciones del departamento, el proceso de gestión de comunicaciones desarrolla un muy buen trabajo cumpliendo con las metas propuestas en comunicaciones internas y externas en la regional, el alcance en las redes sociales tiene un cumplimiento superior al 80%, se esperar cumplir al 100% en el cuarto trimestres en lo relacionado a los activos intelectuales no se generaron durante el tercer trimestre debido a la tardía contratación y la falta materiales de formación. La Regional Cordoba avanza con una ejecución importante y según los comités de seguimiento realizados en el trimestre se espera cumplir a cabalidad todas las metas previstas | En el momento de apropiación y una disminución de reservas del 75.37% con respecto al trimestre anterior. se ha comprometido el 66.72% de los recursos asignados a la regional en concepto de viáticos; se realiza comunicación a las distintas dependencias solicitando información de la utilización de los recursos restantes para establecer si los se generaran excedentes que deban ser centralizados.se ha comprometido el 93,26% de los recursos asignados a la regional para servicios personales indirectos, se establece un análisis sobre los recursos que no serán utilizados en la vigencia y cuales procesos están pendientes de contratación para la utilización efectiva de los saldos restantes. | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Fiorella Stella García Villadiego | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 84 | 103,7 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Fiorella Stella García Villadiego | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 86 | 74 | 86,05 | | | | Oficinas, centro SBDC, Auditorio | Aplicativo SIGE, modelo 4k, plataforma fondo emprender, papelería, lapiceros, carpetas, gastos viajes | orientadores emprendimiento, apoyos administrativos, profesionales de planta | Clara Helena Genes | Directora (e) Regional Córdoba | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 31387 | 31601 | 100,68 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1558317 | 1037806 | 66,6 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Fiorella Stella García Villadiego | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, oficinas, salas de sistemas, laboratorios. | Equipos de sistemas, herramientas tecnológicas, equipos de laboratorio | Instructores, Funcionarios, Aprendices vinculados a procesos de Ciencia y Tecnología | Cristina Ruiz, Sandy Aldana | Dinamizadoras SENNOVA | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 28000 | 22649 | 80,89 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. | Equipos de computo, aplicativo CRM, correo institucional, aplicativos que se median a través de otras plataformas, distribución de empresas del departamento por cada profesional, agendas empresariales, eventos divulgativos y otras acciones encaminadas al logro de la meta de este indicador. | Se contará con un Coordinador de programa, 3 fiscalizadores, 1 técnico de cartera, 3 gestores empresariales, 2 gestores pyme, 2 técnicos en servicio al ciudadano, 10 tecnólogos de contrato de aprendizaje, 1 técnico integrador de servicio a la empresa para apoyar las actividades relacionadas con este indicador y garantizan el cumplimiento de la meta establecida para el 2023. | Fabiola Cadena y Subdirectores de Centro | Coordinadora de Relaciones Corporativas y Subdirectores de Centro | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 790 | 354 | 44,81 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. | Equipos de computo, aplicativo CRM, correo institucional, aplicativos que se median a través de otras plataformas, distribución de empresas del departamento por cada profesional, agendas empresariales, eventos divulgativos y otras acciones encaminadas al logro de la meta de este indicador. | El equipo esta conformado por un Coordinador, 3 fiscalizadores, 1 técnico de cartera, 3 gestores empresariales, 2 gestores pyme, 2 técnicos en servicio al ciudadano, 10 tecnólogos de contrato de aprendizaje, 1 técnico integrador de servicio a la empresa, para apoyar las actividades relacionadas con este indicador y garantizar el cumplimiento de la meta establecida para la vigencia 2023. | Fabiola Cadena y subdirectores de Centro | Coordinadora de Relaciones Corporativas y Subdirectores de Centro | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 2263 | 2168 | 95,8 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. | Equipos de computo, correo institucional, aplicativos que se median a través de otras plataformas, distribución de empresas del departamento por cada profesional y el equipo de fiscalizadores. | El equipo esta conformado por un Coordinador, 3 fiscalizadores, 1 tecnico de cartera y 2 abogados | Fabiola Cadena | Coordinadora de Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 354 | 66 | 18,64 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. | El equipo técnico necesario para adelantar el proceso de regulación con empresas voluntarias son computadores portátiles, de mesa, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos que se median a través de otras plataformas, distribución de empresas del departamento por cada profesional para regulación. | El equipo lo conforma un Coordinador, 3 fiscalizadores, 1 técnico de cartera, 3 gestores empresariales, 2 gestores pyme, 2 tecnicos en servicio al ciudadano, 10 tecnólogos de contrato de aprendizaje, 1 tecnico integrador de servicio a la empresa y 2 abogados para apoyar las actividades relacionadas con este indicador y garantizan el cumplimiento de la meta establecida para la vigencia 2023. | Fabiola Cadena | Coordinadora de Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 335 | 276 | 82,39 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. Recursos para desplazamiento de los gestores a las zonas potenciales. | El equipo técnico necesario para adelantar el proceso de asesoramiento con las empresas constituidas son computadores portátiles, de mesa, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos que se median a través de otras plataformas, distribución de empresas del departamento por cada asesor. | El equipo esta conformado por un Coordinador, 23 orientadores y 1 apoyo administrativo. | Nestor Viola | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 99916 | 110618 | 110,71 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. Recursos para desplazamiento de los orientadores a las zonas potenciales. | Los equipos técnicos necesarios para adelantar el proceso de orientación son los equipos de computo, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos (APE) que se median a través de otras plataformas, atención presencial y virtual en los 116 municipios del departamento distribuidos para cada orientador. | El equipo lo conforma un Coordinador, 14 orientadores, 6 técnicos de apoyo y 1 tecnólogo de apoyo. | Eustacio Espinel | Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|--|--------------------------------|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 12888 | 10453 | 81,11 | De acuerdo con el seguimiento realizado por la Dirección Regional, el equipo de apoyo administrativo y misional, se puede destacar que para el tercer trimestre de la vigencia 2023, las metas avanzan en su cumplimiento; en concordancia con el promedio de las metas a nivel nacional, evidenciando el siguiente comportamiento y resultados al 30 de septiembre: Aprendizajes con contrato de aprendizaje: Meta 28.000, ejecución de 22.649 correspondiente a un 80,89%, el indicador Aprendizajes con contrato de aprendizaje voluntario se evidencia una ejecución del 44,81%, 354, frente a la meta de 790. En lo correspondiente a Empresas con cuota regulada, la regional alcanza el 95,80% de ejecución con un promedio del 112,8%, 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 88,88%, y 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 41,14% este último promedio se ve comprometido por un indicador que se encuentra en cero. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 83,41%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 90,6% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 33,63% por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Para el logro de los objetivos institucionales de la regional Cundinamarca, la implementación de las estrategias de cada una de las dependencias y programas, para el desarrollo y cobertura del portafolio de servicios y para las acciones y actividades administrativas, la Regional Cundinamarca y sus Centros de Formación, recibieron a través de la resolución de apertura 0001 de 2023, recursos por \$102.676.517.056; para el despacho regional concretamente, los recursos asignados son \$29.576.499.722, distribuidos en cada uno de los proyectos estratégicos BPIN. Dentro de la apropiación y asignación inicial para la regional, se destacan rubros importantes como servicios personales indirectos, adecuaciones construcciones, arrendamiento de inmuebles, contratación de servicios personales indirectos, viáticos y gastos de viaje, servicios públicos, vigilancia, aseo y cafetería, dotación y ropa de trabajo y plan de bienestar al funcionario, entre otros. A la fecha del presente registro, se ha recibido la asignación y/o adición de recursos por \$35.343.064.473 necesarios para atender necesidades y apoyar el mejoramiento de las condiciones de calidad e impactar a un mayor número de cundinamarqueses con nuestros procesos de formación, así como también, para garantizar la adecuada gestión y la normal operación de la Dirección Regional y cada uno de los seis Centros de Formación, cumpliendo con los principios de planeación, programación, eficiencia y ejecución acorde con lo establecido en el plan anual de adquisiciones y los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera. De acuerdo al reporte de la plataforma SIIF con corte al 30 de septiembre de 2023, el Despacho Regional contaba con una apropiación vigente de \$35.075.239.916 y unos compromisos de \$31.777.971.409 equivalentes al 91% del total del presupuesto apropiado, así mismo, el monto de los pagos era de \$19.878.832.917 correspondiendo a un porcentaje del 63%; cumplimiento soportad | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. Recursos para desplazamiento de los orientadores a las zonas potenciales. | Los equipos técnicos necesarios para adelantar el proceso de orientación son las unidades de computo, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos (APE) que se median a través de otras plataformas, atención presencial y virtual en los 116 municipios del departamento distribuidos para cada orientador. | El equipo con el cual se va contar es un Coordinador, 1 enlace regional, 1 orientador ocupacional, 2 dinamizadores, 5 apoyos técnicos, 3 apoyos tecnológicos y 1 asesor jurídico de apoyo. | Nestor Viola | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 60840 | 72801 | 119,66 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 4 indicadores que se encuentran en una sobre ejecución con un promedio del 112,8%, 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 88,88%, y 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 41,14% este último promedio se ve comprometido por un indicador que se encuentra en cero. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 83,41%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 90,6% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 33,63% por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Para el logro de los objetivos institucionales de la regional Cundinamarca, la implementación de las estrategias de cada una de las dependencias y programas, para el desarrollo y cobertura del portafolio de servicios y para las acciones y actividades administrativas, la Regional Cundinamarca y sus Centros de Formación, recibieron a través de la resolución de apertura 0001 de 2023, recursos por \$102.676.517.056; para el despacho regional concretamente, los recursos asignados son \$29.576.499.722, distribuidos en cada uno de los proyectos estratégicos BPIN. Dentro de la apropiación y asignación inicial para la regional, se destacan rubros importantes como servicios personales indirectos, adecuaciones construcciones, arrendamiento de inmuebles, contratación de servicios personales indirectos, viáticos y gastos de viaje, servicios públicos, vigilancia, aseo y cafetería, dotación y ropa de trabajo y plan de bienestar al funcionario, entre otros. A la fecha del presente registro, se ha recibido la asignación y/o adición de recursos por \$35.343.064.473 necesarios para atender necesidades y apoyar el mejoramiento de las condiciones de calidad e impactar a un mayor número de cundinamarqueses con nuestros procesos de formación, así como también, para garantizar la adecuada gestión y la normal operación de la Dirección Regional y cada uno de los seis Centros de Formación, cumpliendo con los principios de planeación, programación, eficiencia y ejecución acorde con lo establecido en el plan anual de adquisiciones y los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera. De acuerdo al reporte de la plataforma SIIF con corte al 30 de septiembre de 2023, el Despacho Regional contaba con una apropiación vigente de \$35.075.239.916 y unos compromisos de \$31.777.971.409 equivalentes al 91% del total del presupuesto apropiado, así mismo, el monto de los pagos era de \$19.878.832.917 correspondiendo a un porcentaje del 63%; cumplimiento soportad | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. | El recurso técnico necesario para adelantar el proceso de orientación a los colocados son los equipos de computo, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos (APE) que se median a través de otras plataformas, atención en los 116 municipios del departamento distribuidos por cada profesional. | El equipo lo conforma el Coordinador del programa, 14 orientadores, 6 técnicos de apoyo y 1 tecnólogo de apoyo. | Eustacio Espinel | Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 25 | REGIONAL CUNDINAMARCA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 96571 | 106834 | 110,63 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 4 indicadores que se encuentran en una sobre ejecución con un promedio del 112,8%, 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 88,88%, y 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 41,14% este último promedio se ve comprometido por un indicador que se encuentra en cero. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 83,41%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 90,6% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 33,63% por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Para el logro de los objetivos institucionales de la regional Cundinamarca, la implementación de las estrategias de cada una de las dependencias y programas, para el desarrollo y cobertura del portafolio de servicios y para las acciones y actividades administrativas, la Regional Cundinamarca y sus Centros de Formación, recibieron a través de la resolución de apertura 0001 de 2023, recursos por \$102.676.517.056; para el despacho regional concretamente, los recursos asignados son \$29.576.499.722, distribuidos en cada uno de los proyectos estratégicos BPIN. Dentro de la apropiación y asignación inicial para la regional, se destacan rubros importantes como servicios personales indirectos, adecuaciones construcciones, arrendamiento de inmuebles, contratación de servicios personales indirectos, viáticos y gastos de viaje, servicios públicos, vigilancia, aseo y cafetería, dotación y ropa de trabajo y plan de bienestar al funcionario, entre otros. A la fecha del presente registro, se ha recibido la asignación y/o adición de recursos por \$35.343.064.473 necesarios para atender necesidades y apoyar el mejoramiento de las condiciones de calidad e impactar a un mayor número de cundinamarqueses con nuestros procesos de formación, así como también, para garantizar la adecuada gestión y la normal operación de la Dirección Regional y cada uno de los seis Centros de Formación, cumpliendo con los principios de planeación, programación, eficiencia y ejecución acorde con lo establecido en el plan anual de adquisiciones y los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera. De acuerdo al reporte de la plataforma SIIF con corte al 30 de septiembre de 2023, el Despacho Regional contaba con una apropiación vigente de \$35.075.239.916 y unos compromisos de \$31.777.971.409 equivalentes al 91% del total del presupuesto apropiado, así mismo, el monto de los pagos era de \$19.878.832.917 correspondiendo a un porcentaje del 63%; cumplimiento soportad | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. Recursos para desplazamiento de los orientadores a las zonas potenciales. | El recurso técnico necesario para adelantar el proceso de gestionar las vacantes son los equipos de computo, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos (APE) que se median a través de otras plataformas, atención en los 116 municipios del departamento distribuidos por cada profesional. | El equipo lo conforma el Coordinador del programa, 14 orientadores, 6 técnicos de apoyo y 1 tecnólogo de apoyo. | Eustacio Espinel | Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 113574 | 112155 | 98,75 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 4 indicadores que se encuentran en una sobre ejecución con un promedio del 112,8%, 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 88,88%, y 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 41,14% este último promedio se ve comprometido por un indicador que se encuentra en cero. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 83,41%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 90,6% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 33,63% por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Para el logro de los objetivos institucionales de la regional Cundinamarca, la implementación de las estrategias de cada una de las dependencias y programas, para el desarrollo y cobertura del portafolio de servicios y para las acciones y actividades administrativas, la Regional Cundinamarca y sus Centros de Formación, recibieron a través de la resolución de apertura 0001 de 2023, recursos por \$102.676.517.056; para el despacho regional concretamente, los recursos asignados son \$29.576.499.722, distribuidos en cada uno de los proyectos estratégicos BPIN. Dentro de la apropiación y asignación inicial para la regional, se destacan rubros importantes como servicios personales indirectos, adecuaciones construcciones, arrendamiento de inmuebles, contratación de servicios personales indirectos, viáticos y gastos de viaje, servicios públicos, vigilancia, aseo y cafetería, dotación y ropa de trabajo y plan de bienestar al funcionario, entre otros. A la fecha del presente registro, se ha recibido la asignación y/o adición de recursos por \$35.343.064.473 necesarios para atender necesidades y apoyar el mejoramiento de las condiciones de calidad e impactar a un mayor número de cundinamarqueses con nuestros procesos de formación, así como también, para garantizar la adecuada gestión y la normal operación de la Dirección Regional y cada uno de los seis Centros de Formación, cumpliendo con los principios de planeación, programación, eficiencia y ejecución acorde con lo establecido en el plan anual de adquisiciones y los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera. De acuerdo al reporte de la plataforma SIIF con corte al 30 de septiembre de 2023, el Despacho Regional contaba con una apropiación vigente de \$35.075.239.916 y unos compromisos de \$31.777.971.409 equivalentes al 91% del total del presupuesto apropiado, así mismo, el monto de los pagos era de \$19.878.832.917 correspondiendo a un porcentaje del 63%; cumplimiento soportad | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. Recursos para desplazamiento de los orientadores a las zonas potenciales. | El recurso técnico necesario para adelantar el proceso de gestionar las personas inscritas son los equipos de computo, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos (APE) que se median a través de otras plataformas, atención en los 116 municipios del departamento distribuidos por cada profesional. | El equipo lo conforma el Coordinador del programa, 14 orientadores, 6 técnicos de apoyo y 1 tecnólogo de apoyo. | Eustacio Espinel | Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 121 | 80 | 66,12 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 4 indicadores que se encuentran en una sobre ejecución con un promedio del 112,8%, 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 88,88%, y 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 41,14% este último promedio se ve comprometido por un indicador que se encuentra en cero. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 83,41%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 90,6% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 33,63% por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Para el logro de los objetivos institucionales de la regional Cundinamarca, la implementación de las estrategias de cada una de las dependencias y programas, para el desarrollo y cobertura del portafolio de servicios y para las acciones y actividades administrativas, la Regional Cundinamarca y sus Centros de Formación, recibieron a través de la resolución de apertura 0001 de 2023, recursos por \$102.676.517.056; para el despacho regional concretamente, los recursos asignados son \$29.576.499.722, distribuidos en cada uno de los proyectos estratégicos BPIN. Dentro de la apropiación y asignación inicial para la regional, se destacan rubros importantes como servicios personales indirectos, adecuaciones construcciones, arrendamiento de inmuebles, contratación de servicios personales indirectos, viáticos y gastos de viaje, servicios públicos, vigilancia, aseo y cafetería, dotación y ropa de trabajo y plan de bienestar al funcionario, entre otros. A la fecha del presente registro, se ha recibido la asignación y/o adición de recursos por \$35.343.064.473 necesarios para atender necesidades y apoyar el mejoramiento de las condiciones de calidad e impactar a un mayor número de cundinamarqueses con nuestros procesos de formación, así como también, para garantizar la adecuada gestión y la normal operación de la Dirección Regional y cada uno de los seis Centros de Formación, cumpliendo con los principios de planeación, programación, eficiencia y ejecución acorde con lo establecido en el plan anual de adquisiciones y los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera. De acuerdo al reporte de la plataforma SIIF con corte al 30 de septiembre de 2023, el Despacho Regional contaba con una apropiación vigente de \$35.075.239.916 y unos compromisos de \$31.777.971.409 equivalentes al 91% del total del presupuesto apropiado, así mismo, el monto de los pagos era de \$19.878.832.917 correspondiendo a un porcentaje del 63%; cumplimiento soportad | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación nacionales (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Claudia Patricia Campos Rondon | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 231 | 218 | 94,37 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Claudia Patricia Campos Rondon | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 208 | 140 | 67,31 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. Recursos para desplazamiento de los gestores a las zonas potenciales. | El equipo técnico necesario para adelantar el proceso de fortalecimiento con las empresas son computadores portátiles, de mesa, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos que se median a través de otras plataformas, distribución de empresas del departamento por cada asesor. | El equipo esta conformado por un Coordinador, 23 orientadores, 1 apoyo administrativo. | Nestor Viola | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 112804 | 121071 | 107,33 | | | | Instalaciones y puestos de trabajo co-working de la Dirección Regional y de los Centros de Formación, así como los equipos de computo y elementos de oficina dispuestos por la entidad tanto para funcionarios y contratistas para el desarrollo e implantación de las estrategias encaminadas al logro de la meta de este indicador. Recursos para desplazamiento de los orientadores a las zonas potenciales. | El equipo técnico necesario para adelantar el acompañamiento a los orientados consta de equipos de computo, conectividad a internet, correo institucional, aplicativos (APE) que se median a través de otras plataformas, atención en los 116 municipios del departamento distribuidos por cada orientador. | El equipo humano lo conforma un Coordinador, 14 orientadores, 6 técnicos de apoyo y 1 tecnólogo de apoyo. | Eustacio Espinel | Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 865255 | 432581 | 49,99 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Claudia Patricia Campos Rondon | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 28 | 28 | | | | Infraestructura, equipos de computo, maquinaria, materiales de formación, ambientes de formación y laboratorios especializados. | Licencias de software, bases de datos, repositorios, banco de proyectos. | Instructores con especialización y/o maestría, dinamizadores Sennova y Tecnoparque, líderes de semilleros de investigación. | Néstor Javier Viola | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 630 | 509 | 80,79 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales. Técnico integrador servicio a la empresa Técnico de cartera Abogado - cobro coactivo Fiscalizador Técnico en servicio al ciudadano | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales. | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 80 | 36 | 45 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales. Técnico integrador servicio a la empresa Técnico de cartera Abogado - cobro coactivo Fiscalizador Técnico en servicio al ciudadano | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales. | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 111 | 111 | 100 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales. Técnico integrador servicio a la empresa Técnico de cartera Abogado - cobro coactivo Fiscalizador Técnico en servicio al ciudadano | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales. | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 35 | 19 | 54,29 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Coordinador Relaciones Corporativas e Internacionales. Técnico integrador servicio a la empresa Técnico de cartera Abogado - cobro coactivo Fiscalizador Técnico en servicio al ciudadano | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Coordinadora Relaciones Corporativas e Internacionales. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 94 | 94 | 100 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficina | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Dinamizador de Emprendimiento, Orientadores de emprendimiento, Apoyo administrativo emprendimiento. | Dinamizador de Emprendimiento | Dinamizador de Emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 5886 | 4646 | 78,93 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Orientadores APE Regional Técnicos de apoyo APE Líder APE | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Profesional Líder APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 6833 | 6663 | 97,51 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Orientadores APE Regional Técnicos de apoyo APE Líder APE | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Profesional Líder APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 3332 | 2803 | 84,12 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Líder Agencia Pública de Empleo Técnico de apoyo APE Orientador APE (profesional) Técnico de apoyo INPEC/APE | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Profesional Líder Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 5289 | 3911 | 73,95 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficina | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Líder Agencia Pública de Empleo Técnico de apoyo APE Orientador APE (profesional) Técnico de apoyo INPEC/APE | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Líder Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 7381 | 7994 | 108,31 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficina | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Líder Agencia Pública de Empleo Técnico de apoyo APE Orientador APE (profesional) Técnico de apoyo INPEC/APE | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Líder Agencia Pública de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 27 | REGIONAL CHOCÓ | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|---|---|--|---|---|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 29 | 65,91 | INDICADOR OPERATIVO EN EJECUCIÓN INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL SE ENCUENTRA EN UN 37%. Se recomienda desarrollar estrategias que permitan realizar la ejecución de los recursos de manera oportuna. | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Mary Cruz Peña Bermudez | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 82 | 101,23 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Mary Cruz Peña Bermudez | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 55 | 57 | 103,64 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficina | Computadores, videobeam, teléfonos tableros, impresora | Dinamizador de Emprendimiento, Orientadores de emprendimiento, Apoyo administrativo emprendimiento. | Dinamizador de Emprendimiento | Dinamizador de Emprendimiento | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 12719 | 11309 | 88,91 | | | | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Sala de video conferencia, auditorio, escritorios, oficinas | Líder Agencia Pública de Empleo Técnico de apoyo APE Orientador APE (profesional) Técnico de apoyo INPEC/APE | Jorge Ivan Blandón Caicedo | Líder Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 414783 | 781636 | 188,44 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Mary Cruz Peña Bermudez | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | Instalaciones físicas, bibliotecas, sala de videoconferencia, auditorio | Computadores, libros físicos y digitales, publicaciones, documentos, cartillas, documentales | Instructores, funcionarios, contratistas, Bibliotecologas, Coordinadores académicos, coordinadora formación | Claudia Paz Romaña | Coordinadora Formación | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 5090 | 4652 | 91,39 | | | 7 equipos de cómputo, 7 escritorios | Aplicativo Sistema de Gestión Virtual de Aprendices (SGVA) | 6 tecnólogos de contrato de aprendizajes y un gestor empresarial | Claudia Marcela Farfan Perdomo | Coordinadora de Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 510 | 469 | 91,96 | | | 7 equipos de cómputo, 7 escritorios | Aplicativo Sistema de Gestión Virtual de Aprendices (SGVA) | 6 tecnólogos de contrato de aprendizajes y un gestor empresarial | Claudia Marcela Farfan Perdomo | Coordinadora de Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|--|---|--------------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 445 | 427 | 95,96 | | | | 7 equipos de cómputo, 7 escritorios | Aplicativo Sistema de Gestión Virtual de Aprendizices (SGVA) | 6 tecnólogos de contrato de aprendizajes y un gestor empresarial | Claudia Marcela Farfan Perdomo | Coordinadora de Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 130 | 125 | 96,15 | | | | 7 equipos de cómputo, 7 escritorios | Aplicativo Sistema de Gestión Virtual de Aprendizices (SGVA) | 6 tecnólogos de contrato de aprendizajes y un gestor empresarial | Claudia Marcela Farfan Perdomo | Coordinadora de Relaciones Corporativas e Internacionales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 442 | 361 | 81,67 | | | | 26 equipo propios de los gestores 6 equipo de computo institucionales para funcionarios, 5 sala de reuniones, 10 oficina para gestor | 5 sala de reuniones, 10 oficina para gestor, 26 equipo propios de los gestores 6 equipo de computo institucionales para funcionarios. | 28 orientadores, 5 profesionales de planta y un apoyo operativo | Jakeline Sierra Chavarro | Profesional G06, Enlace Regional de Red SBDC | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 47000 | 32598 | 69,36 | | | | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas. | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas y 1 oficina móvil | (1) Coordinadora APE, 7 profesionales ape, 4 técnicos APE, 6 inpec, 1 conductor oficina móvil y 4 funcionarios en carrera. | Johanna del Socorro Andrade González | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 10014 | 10060 | 100,46 | | | | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas. | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas y 1 oficina móvil | (1) Coordinadora APE, 7 profesionales ape, 4 técnicos APE, 6 inpec, 1 conductor oficina móvil y 4 funcionarios en carrera. | Johanna del Socorro Andrade González | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 11741 | 6680 | 56,89 | | | | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas. | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas y 1 oficina móvil | (1) Coordinadora APE, 7 profesionales ape, 4 técnicos APE, 6 inpec, 1 conductor oficina móvil y 4 funcionarios en carrera. | Johanna del Socorro Andrade González | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 18637 | 13488 | 72,37 | | | | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas. | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas y 1 oficina móvil | (1) Coordinadora APE, 7 profesionales ape, 4 técnicos APE, 6 inpec, 1 conductor oficina móvil y 4 funcionarios en carrera. | Johanna del Socorro Andrade González | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 31740 | 24725 | 77,9 | | | | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas. | 23 equipo de cómputo, 23 escritorios, 23 sillas y 1 oficina móvil | (1) Coordinadora APE, 7 profesionales ape, 4 técnicos APE, 6 inpec, 1 conductor oficina móvil y 4 funcionarios en carrera. | Johanna del Socorro Andrade González | Coordinadora APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 90 | 116,88 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 2 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio de 118%, 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 95%, y 7 indicadores con un cumplimiento del 69%. El cumplimiento del presupuesto es del 86,2%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 100% por Funcionamiento y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 77,79% por el proyecto SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL. | La Regional Huila a corte del tercer trimestre de la vigencia presenta una ejecución satisfactoria en los indicadores, especialmente en los asociados a contrato de aprendizaje, empresas reguladas y con cuota voluntaria, divulgación de información con grupos de valor internos y externos, entre otros. Lo anterior es evidencia de la gestión de realizada desde cada uno de los procesos y la articulación con diferentes actores de la región teniendo como norte el Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia de Vida" y el Plan Departamental de Desarrollo "Huila Crece. Por otra parte, frente al proceso de Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad se tiene la necesidad de estructurar un plan de acción específico para los indicadores de vacantes y colocaciones por su baja ejecución, que es debido a la difícil situación económica que presenta el país y especialmente la región, y adicionalmente a que los empresarios priorizan adelantar los procesos de selección a modo propio. Finalmente, se evidencia el proceso de Gestión de Comunicaciones tiene sobre ejecución en el indicador de "Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA2, lo cual se considera positivo porque permite visibilizar las acciones de la entidad. | La ejecución presupuestal de la Dirección Regional a 30 de septiembre de 2023 es del 86,20%, dando cumplimiento a la meta fijada por la Dirección General (77.25%), su presupuesto inicial de \$8.359.435.006, se ha incrementado en un 22.06%, con una asignación a la fecha de \$10.203.618.736, del cual se ha comprometido \$8.795.063.406. De igual manera hemos pagado \$5.511.131.209 el 62.66% del presupuesto comprometido, cumpliendo con la meta de pagos fijada del 56.40%. A la se encuentra contratada la compra de la dotación y ropa de trabajo para los funcionarios y trabajadores oficiales; no se ha podido contratar el suministro de medicamentos para los beneficiarios del Servicio Médico Asistencial pues el proceso ha sido declarado desierto en tres oportunidades; de igual manera se han comprometido los recursos del programa de construcciones y adecuaciones, y el presupuesto no ejecutado se encuentra programado para la contratación. | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Julie Alejandra Montoya Falla | Dinamizador Comunicaciones Regional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 41 | REGIONAL HUILA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 194 | 94,17 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Julie Alejandra Montoya Falla | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 345 | 337 | 97,68 | | | | 26 equipo propios de los gestores 6 equipo de computo institucionales para funcionarios, 5 sala de reuniones, 10 oficina para gestor | 5 sala de reuniones, 10 oficina para gestor, 26 equipo propios de los gestores 6 equipo de computo institucionales para funcionarios. | 28 orientadores, 5 profesionales de planta y un apoyo operativo | Jakeline Sierra Chavarro | Profesional G06, Enlace Regional de Red SBDC | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 57014 | 42658 | 74,82 | | | | 26 equipo propios de los gestores 6 equipo de computo institucionales para funcionarios, 5 sala de reuniones, 10 oficina para gestor | 5 sala de reuniones, 10 oficina para gestor, 26 equipo propios de los gestores 6 equipo de computo institucionales para funcionarios. | 28 orientadores, 5 profesionales de planta y un apoyo operativo | Jakeline Sierra Chavarro | Profesional G06, Enlace Regional de Red SBDC | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1397121 | 1673174 | 119,76 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Julie Alejandra Montoya Falla | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 50 | 50 | | | | 5 centros de formación, 3 tecnoparques, 2 tecnocademies y 8 laboratorios de servicios tecnológicos | Equipo tecnológicos de tecnoparques, tecnocademies y los laboratorios de servicios tecnológicos. | Talento humano de SENNOVA, tecnoparque, tecnocademia, servicios tecnológicos, grupos de investigación y semilleros de investigación de los centros de formación de la Regional Huila. | José Agustín Rodríguez | Profesional G10 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 3000 | 3204 | 106,8 | | | | Computadores, Oficinas, Video Beam | Sistema Gestión virtual de aprendices, CRM, Plla, Registro Unico Empresarial, Sofia Plus | 2 lideres de centro,3 tecnólogos de regulación, Coordinador del grupo | Nazly bernarda Gomez Bermudez | Coordinador de Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 200 | 106 | 53 | | | | Computadores, Oficinas, Video beam | Sistema Gestion Virtual de aprendices, CRM, RUE, | 3 tecnólogos de contratos aprendizaje, 1 tecnico Pyme, 1 Gestion empresarial Regional mediana y Coordinadora Grupo | Nazly Bernarda Gomez Bermudez | Coordinadora de Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 121 | 125 | 103,31 | | | | Computadores, Video Beam, TV | Rue, CRM, Sistema de Gestion Virtual de aprendices, Onbase | 3 tecnólogos de contratos aprendizaje, 1 tecnico Pyme, 1 Gestion empresarial Regional mediana y Coordinadora Grupo | Nazly Gomez Bermudez | Coordinadora de Relaciones Coirporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 35 | 24 | 68,57 | | | | Oficinas, Computadores, Video Beam, Conectividad | Rue, CRM, Sistema Virtual de Aprendices, Onbase | 1 tecnólogos de regulacion, 1 tecnico Pyme, 1 gestor empresarial Regional | Nazly Bernarda Gomez Bermudez | 0Coordinadora de Relaciones Corporativas | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|--|---|------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 91 | 68 | 74,73 | | | | Oficinas, Computadores, Impresoras, Video Beam, | Plataforma Fondo Emprender, Plataforma Sige, Plataforma Virtual, Correo, Onbase, Conectividad | 1 apoyo administrativo, 4 orientadores de emprendimiento, 4 orientadores emprendimiento rural, 3 profesionales grado 02 | Carmen Paulina Fuentes | Profesional de emprendimiento | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 23007 | 18333 | 79,68 | | | | Oficinas, Computadores, TV, Video beam, Sala de orientación | Aplicativo APE, Caja de Herramientas de talleres de orientación, aplicativo Onbase, Correo Electrónico, Redes sociales, | 5 orientadoras de demanda social, 1 coordinadora del Grupo | Aura Oliva Gomez Paz | 0Coordinadora Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 9969 | 8973 | 90,01 | | | | Oficinas, Video beam, Computadores, Caja de Herramienta con talleres de orientación, TV, Oficinas de los centros de atención a víctimas en los municipios de Riohacha, Dibulla y El Molino | Aplicativo APE, Caja de Herramientas de talleres de orientación, aplicativo Onbase, Correo Electrónico, Redes sociales | 3 orientadoras Profesionales, 1 Coordinadora Academica | Aura Oliva Gomez Paz | Coordinadora de la Agencia Publica de Empleo. APE | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 3975 | 3511 | 88,33 | | | | Oficinas, Computadores, sala de orientación, TV, Video Beam | Aplicativo de APE, Onbase, Correo electrónico, Caja de herramienta de talleres virtual. | 3 orientadoras de Víctimas y 5 orientadoras demanda social, 1 Coordinadora de Grupo | Aura Oliva Gomez Paz | Coordinadora Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 6310 | 5076 | 80,44 | La ejecución para el tercer trimestre de la Regional Guajira se encuentra de un porcentaje de avance con el promedio nacional, sin embargo se recomienda realizar plan de ejecución urgente de recursos para lograr al cierre de la vigencia fiscal la ejecución del 100%, en ese sentido la ejecución de pagos debe monitorearse para evitar reservas presupuestales, se recomienda el seguimiento detallado de los pagos para el cierre de la vigencia fiscal 2023; en lo relacionado con indicadores de gestión el cumplimiento es satisfactorio en cada indicador, deberán realizar esfuerzo para lograr el indicador de aumento de empresas creadas por población NARP, vacantes en APE, y fortalecer el indicador de Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA. | La ejecución de metas de la Dirección Regional con corte al tercer trimestre del 2023 muestran una buena ejecución en los indicadores Números 13,85,86,101,280, 281,283,284,668,731, 666,516. Presenta baja ejecución en el indicador de aprendices con contrato de aprendizaje voluntario y ello obedece que en el territorio se tiene un tejido empresarial débil que limita la disponibilidad de las empresas a tener contratos voluntarios. Se realizan las gestiones para avanzar en el cumplimiento de los indicadores buscando con ello generar oportunidades a las empresas, aprendices, comunidades y poblaciones vulnerables de nuestro Departamento. | La ejecución presupuestal del despacho Regional con corte al tercer trimestre del 2023 presenta buena ejecución en todos sus programas alcanzando niveles por encima o muy cercanos al promedio nacional con excepción de los programas de optimización de los procesos de apoyo para la formación, el recaudo de aportes y la promoción y la divulgación de los servicios del Sena a nivel Nacional con un cumplimiento del 78,10 y en el programa de fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel Nacional con un cumplimiento del 15,22%. con estos indicadores que tienen un nivel de ejecución vulnerable y bajo se están desarrollando gestiones para mejorar su cumplimiento. | Oficinas, Computadores, Impresoras, Video Beam, | Aplicativo APE, Correo electrónico, Onbase, Conectividad, | 3 orientadoras de Víctimas y 5 orientadoras demanda social, 1 Coordinadora de Grupo | Aura Oliva Gomez Paz | Coordinadora APE | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 14356 | 11350 | 79,06 | | | | Oficinas, Computadores, Impresoras; Videobeam | Aplicativo APE, Onbase, Correo electrónico, Conectividad | 3 orientadoras de Víctimas y 5 orientadoras demanda social, 1 Coordinadora de Grupo | Aura Oliva Gomez Paz | Coordinadora APE | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 44 | REGIONAL GUAJIRA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 34 | 77,27 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Arianna López | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 74 | 91,36 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Arianna López | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 83 | 59 | 71,08 | | | | Oficina, Computadores, Impresoras, Video Beam | Plataforma Fondo Emprender, SIGE, Correo electrónico, Onbase | 1 apoyo administrativo, 4 orientadores de emprendimiento, 4 orientadores emprendimiento rural, 3 profesionales grado 02 | Carmen Paulina Fuentes | Profesional de Emprendimiento | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 32976 | 27306 | 82,81 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 683686 | 510753 | 74,71 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Arianna López | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | SRF | SRT | SRH | SR | SCR | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 5400 | 5523 | 102,28 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres y empresas. | Equipos de sistema, aplicativo SGVA, Conectividad. | Contratistas contrato de aprendizaje, líderes de centro de aprendizaje, Gestoras empresariales e instructores. | Luis Enrique Castro Valencia | Coordinador Grupo de Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 230 | 216 | 93,91 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres y empresas. | Equipos de sistema, aplicativo SGVA, Conectividad. | Contratistas contrato de aprendizaje (3), apoyado con líderes de contrato de aprendizaje de los centros de formación, Gestoras empresariales (2) y apoyos de atención al ciudadano. | Luis Enrique Castro Valencia | Coordinador Grupo de Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 486 | 513 | 105,56 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres y empresas | Equipos de sistema, aplicativo SGVA, conectividad. | Contratistas contrato de aprendizaje (3) y Gestoras empresariales (2). | Luis Enrique Castro Valencia | Coordinador Grupo de Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 91 | 70 | 76,92 | | | | Talleres y empresas. | Equipos de sistema, aplicativo SGVA, conectividad. | Gestoras empresariales, líderes de centro y tecnología de contrato de aprendizaje. | Luis Enrique Castro Valencia | Coordinador Grupo de Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 49 | 42 | 85,71 | | | | Sala emprende T del Sena, empresas. | Equipos de sistemas, aplicativos | Orientadores del área de emprendimiento y equipo contratado del área de emprendimiento. | Manuel Montero Vizcaino | Coordinador del Grupo de la APE. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 19588 | 17649 | 90,1 | | | | Oficina de la APE. | Aplicativo APE, equipos de sistema, conectividad. | Orientadores y técnicos APE - INPEC de empleo. | Manuel Montero Vizcaino. | Coordinador del Grupo de la APE. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 9607 | 6999 | 72,85 | | | | Oficina de la APE. | Aplicativo APE, equipos de sistema, conectividad. | Orientadores y técnicos APE - INPEC de empleo. | Manuel Montero Vizcaino. | Coordinador del Grupo de la APE. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 7737 | 5726 | 74,01 | | | | Oficina de la APE. | Aplicativo APE, equipos de sistema, conectividad. | Orientadores y técnicos APE - INPEC de empleo. | Manuel Montero Vizcaino. | Coordinador del Grupo de la APE. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 12281 | 9571 | 77,93 | | | | Oficina de la APE. | Aplicativo APE, equipos de sistema, conectividad. | Orientadores y técnicos APE - INPEC de empleo. | Manuel Montero Vizcaino. | Coordinador del Grupo de la APE. | | | | | | | | |

Los indicadores de la Regional Magdalena (RegMag), se encuentra dentro de los niveles de ejecución del promedio nacional (promnna), de acuerdo con cada proceso y adecuadas para este 3er trimestre, estableciendo que el 81% de los indicadores se encuentra en este rango y definiéndose acciones de mejora para el 18,7% de los indicadores. Se destaca los resultados alcanzados en los indicadores del proceso de relacionamiento corporativo de la regional existiendo indicadores con sobre ejecución, efecto de avance del contrato de SENA por ella se define

La regional alcanza una ejecución por debajo del 80% ante asignaciones en el trimestre para la ejecución del evento de WORLDSKILLS, para ser realizado desde esta regional. Se alcanza entonces una ejecución del 76% definida así: asignación de \$ 8.499.412.340 y alcanzado a

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|--|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 21453 | 20331 | 94,77 | Indicadores que se reportan en ejecución con un promedio del 100.5%, 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 79,58%, y 7 indicadores con un cumplimiento promedio del 99,2%. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 72,94%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por debajo del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 75,90% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 0,03% por el proyecto IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL | Contrato no se ha por ende se tiene acciones de mejora y revisión de los procesos internos para revisar los efectos adversos de los indicadores que componen el total de esta meta. Para el proceso de emprendimiento, se espera avances para el 3er trimestre, realizando acciones para mejorar los lazos empresariales y poder tener mejores resultados en el indicador de empresas en fortalecimiento. En los indicadores relacionados con la APE, para el proceso de atención de desplazados se tiene proyectado la realización de eventos lo cual se espera que impacte en el avance de orientados desplazados; para el indicador de total colocados, afecta el indicador de colocados no SENA, implementando estrategias para generar resultados en el total indicador pero se destaca que el de colocaciones SENA presenta una ejecución superior al promnal. Para este trimestre, se logra avanzar y finalizar la recopilación de activos intelectuales, logrando formar el inventario de la RegMag. Para el proceso de comunicaciones, se obtiene una ejecución adecuada, presentando sobre ejecución ante eventos propios de los centros de formación que ameritan y demanda ejercicios de divulgación. | De 2 millones 400 mil y quinientos mil comprometer \$6.443.385.385; así se alcanza una ejecución en pagos del 54% al realizar pagos por un total de \$ 3.491.455.705. Sobre pagos debe expresarse la dificultad de cambio de responsables y demora en entrega de token para la gestión oportuna de los mismos. Se permite resaltar de la ejecución presupuestal, los avances por rubros que destacan una ejecución por encima del promnal, sin embargo, se establecen acciones de mejora con acompañamiento por parte de grupos de trabajo de la DG como son los rubros asignados para el FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL y SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL. | Oficina de la APE. | Aplicativo APE, equipos de sistema, conectividad. | Orientadores y técnicos APE - INPEC de empleo. | Manuel Montero Vizcaino. | Coordinador del Grupo de la APE | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 47 | REGIONAL MAGDALENA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 39 | 88,64 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yohelis Orozco | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 103 | 127,16 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yohelis Orozco | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 44 | 28 | 63,64 | | | | Sala emprende T del SENA, empresas. | Equipos de sistemas, aplicativos. | Orientadores del área de emprendimiento y equipo contratado del área de emprendimiento. | Manuel Montero Vizcaino. | Coordinador del Grupo de la APE. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 29195 | 24648 | 84,43 | | | | Oficina de la APE. | Aplicativo APE, equipos de sistema, conectividad. | Orientadores y técnicos APE - INPEC de empleo. | Manuel Montero Vizcaino | Coordinador del Grupo de la APE. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 604241 | 822359 | 136,1 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yohelis Orozco | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 100 | 100 | | | | Oficinas , muebles, enseres, materiales de formación, maquinarias y equipos requeridos para la creación, co-creación de los activos intelectuales por parte de los centros de formación, identificados y en uso (por el centro y otros grupos de interés y/o de valor según el caso. | Soportes tecnológicos de almacenamientos, pc, computadores, softwares, equipos necesarios y redes creados para la creación, co creación y divulgación de los activos intelectuales en los centros de formación | Coordinador misional, profesionales que acompañan la coordinación misional, los dinamizadores SENNOVA de los centros | Coordinación Misional - Director Regional Magdalena | Lourdes Ramos. | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 4026 | 4101 | 101,86 | | | | OFICINA DE RELACIONES CORPORATIVAS | COMPUTADORES, IMPRESORAS, | la regional meta requiere de un equipo interdisciplinario con el fin de ubicar de la mejor forma los aprendices en su etapa practica | OSCAR MARTINEZ CABRERA | COORDINADOR GRUPO DE RELACIONES CORPORATIVAS | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|--|---|--|---|---|--|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 300 | 241 | 80,33 | Según análisis adelantado para los indicadores 280, 668, 284, 101, 14 y 666 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 86, 281 y 516 están cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto el Centro de Formación debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre, para los indicadores 282, 731 y 517 la Regional debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento en especial para el indicador 770 el cual se encuentra en 0% de cumplimiento. Para los indicadores 13, 85 y 283 presentan una sobre ejecución, por lo anterior la Regional debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución en los proyectos de inversión de: "Servicio de formación para el emprendimiento, fomento del emprendimiento y fortalecimiento empresarial a nivel nacional", "Mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA nacional", "Servicio de orientación ocupacional, formación y emprendimiento para la población desplazada por la violencia a nivel nacional", "Funcionamiento", "Administración e intermediación laboral nacional", "Optimización de los procesos de apoyo para la formación, el recaudo de aportes y la promoción y la divulgación de los servicios del SENA a nivel nacio", Y "Consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo" para el proyecto de inversión | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 405 | 443 | 109,38 | | | | | OFICINA DE RELACIONES CORPORATIVAS | COMPUTADORES,IMPRESORAS Y APLICATIVO SGVA | la regional meta requiere de un equipo interdisciplinario con el fin de ubicar de la mejor forma los aprendices en su etapa practica | OSCAR MARTINEZ CABRERA | COORDINADOR GRUPO DE RELACIONES CORPORATIVAS REGIONAL META | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 90 | 74 | 82,22 | | | | | OFICINA DE RELACIONES CORPORATIVAS | COMPUTADORES, IMPRESORAS,Y APLICATIVO SGVA | la regional meta requiere de un equipo interdisciplinario con el fin de ubicar de la mejor forma los aprendices en su etapa practica | OSCAR MARTINEZ CABRERA | COORDINADOR GRUPO DE APOYO DE RELACIONES CORPORATIVAS | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 69 | 55 | 79,71 | | | | | INSTALACIONES EMPRENDIMIENTO REGIONAL META | COMPUTADORES ,IMPRESORAS APLICATIVO | 2 FUNCIONARIOS DE PLANTA ,7 ORIENTADORS DE CONTRATO 1 APOYO ADMINISTRATIVO DE CONTRATO | ANGELA MARCELA SUAREZ RAMIREZ | ENLACE REGIONAL EMPRENDIMIENTO | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 20683 | 15231 | 73,64 | | | | | INSTALACIONES DE LA APE REGIONAL META | COMPUTADORES ,IMPRESORAS, APLICATIVO APE,VIDEO BEAN, | 6 ORIENTADORES OCUPACIONALES DE INTERMEDIACION Y 4 VICTIMAS | RAFAEL ANTONIO GALARZA MOJICA | COORDINADOR AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO REGIONAL META | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 10000 | 8747 | 87,47 | | | | | INSTALACIONES APE REGIONAL META | COMPUTADOES ,IMPRESORAS,APLICATIVO APE. | 9 ORIENTADORES Y TECNICOS APE A POBLACION VICTIMA | RAFAEL ANTONIO GALARZA MOJICA | COORDINADOR AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 10000 | 6474 | 64,74 | | | | | OFICINAS APE REGIONAL META | COMPUTADORES,IMPRESORAS,APLICATIVO APE | 10 ORIENTADORES Y TECNICOS APE | RAFAEL ANTONIO GALARZA MOJICA | COORDINADOR APE | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 15873 | 27282 | 171,88 | | | | | INSTALACIONES APE | COMPUTADORES,IMPRESORAS,APLICATIVO APE | 9 ORIENTADORES Y TECNICOS APE | RAFAEL ANTONIO GALARZA MOJICA | COORDINADOR APE | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 27078 | 21329 | 78,77 | | | Se observa una sobreejecucion en algunos items o indicadores, y una baja para los indicadores 280,282,284,668,731,770, se solicita a la agencia publica de empleo justificacion del porque la baja ejecucion en estos items. se realizara un seguimiento pra dar ejecucion y cumplir con la meta para el cuarto trimestre 2023 | SE OBSERVA UNA EJECUCION DEL 82% PARA EL TERCER TRIMESTRE 2023, SE ESTIMA UNA EJECUCION DEL 98% A FINALIZAR EL CUARTO TRIMESTRE, SEGUN PLANEACION Y SEGUIMIENTO.NO SE PRESENTARON INCONVENIENTES EN LOS PROCESOS NI EN LA PARTE PRESUPUESTAL | COMPUTADORES, IMPRESORAS, APLICATIVO APE | 23 PROFESIONALES, ENTRE ORIENTADORES, TECNICOS APE | RAFAEL ANTONIO GALARZA MOJICA | COORDINADOR GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO MIXTO | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 50 | REGIONAL META | | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 41 | 93,18 | | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Fabian Martínez Reyes | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 56 | 69,14 | "Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se recomienda establecer cronogramas de trabajo que permitan ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de inversión sea | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Fabian Martínez Reyes | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 54 | 44 | 81,48 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 30683 | 23978 | 78,15 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 636922 | 417121 | 65,49 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Fabian Martínez Reyes | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | SRF | SRT | SRH | SR | SCR | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 3066 | 2613 | 85,23 | | | | Oficinas, muebles y enseres | Equipos de computo, impresoras, equipos de telecomunicaciones, Internet, IP. | Personal planta, contrato, aprendices de apoyo | Marco Polo Torres | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 200 | 113 | 56,5 | | | | Oficina muebles y enseres. | Equipos de computo, impresoras, Internet, IP | Personal de planta y contrato, aprendices de apoyo. | Marco Polo Torres | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 334 | 336 | 100,6 | | | | Oficina, muebles y enseres | Equipos de computo, ip, equipo de telecomunicaciones, impresoras | Personal de planta y contrato, aprendices contrato de aprendizaje. | Marco Polo Torres. | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 64 | 32 | 50 | | | | Oficinas, Muebles y enseres. | impresoras, equipos de computo, equipos de telecomunicaciones IP | Personal de planta y contrato, aprendices de apoyo | Marco Polo Torres | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 207 | 152 | 73,43 | | | | Instalaciones físicas para la prestación del servicio y equipos tecnológicos (Salas de Emprendimiento 3 centros de formación) | 0 | Profesional de Emprendimientos, Orientadores de Emprendimiento | Diana Cristina Fuertes Torres | Profesional G04 Emprendimiento | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|---|---|-----------------------------|----------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 26009 | 19791 | 76,09 | Según análisis adelantado para los indicadores 101, 666, 280, 284, 668, 283, 13, 282 Y 281 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 517, 516 y 85 están cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto el Centro de Formación debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre, para los indicadores 770, 86 y 14 la Regional debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento en especial para el indicador 770 el cual se encuentra en 0% de cumplimiento. Para el indicador 731 presenta una sobre ejecución, por lo anterior la Regional debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución en el 90% de los proyectos de inversión sin embargo para el proyecto de inversión de "Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se recomienda establecer cronogramas de trabajo que permitan ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de Inversión sean ejecutados bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización, dando cumplimiento a la destinación específica de los mismos, y las directrices de austeridad en el gasto que aportan al cumplimiento de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público. | La regional Nariño enmarcada dentro de los indicadores de plan de acción encontramos, que lo relacionado a contrato de aprendizaje está en una ejecución del 85.23% acorde a la fecha de corte y se tiene por mejorar los indicadores de contrato de aprendizaje voluntario y empresas con cuota voluntaria de las cuales en el momento se trabaja en diferentes estrategias que permitan mejorar el comportamiento de los mismos, el resto de indicadores que hacen parte de la APE se encuentran en una ejecución del 73 % en adelante lo que muestra un buen comportamiento y se espera seguir avanzando de la misma forma para que en el cuarto trimestre alcancen el 100% de cada uno de ellos. Los indicadores correspondientes a los procesos de divulgación están por encima del 80% a excepción del indicador de alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA que supera el 150 % mostrando una sobre ejecución debido al gran número de seguidores y visitantes con que cuenta la página. El indicador 770 de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso a, la fecha no se ha recibido el listado ni lineamientos tampoco formatos para registrar las investigaciones, además no se ha definido las vigencias | El presupuesto asignado a la Regional Nariño con corte a 30 de septiembre del 2023 fue de 8.163.427.919 y la ejecución fue de 6.877.794.936 corresponde al 84.25 %. Hay buen comportamiento en la ejecución presupuestal se espera que al término de la vigencia se alcance el 100% de ejecución y de pagos. | Instalaciones físicas para funcionamiento de la Agencia Pública de Empleo con un área de 360 m2, ubicados por fuera de la dirección regional, ubicadas en el centro de la ciudad para facilitar el acceso a población objeto, espacio físico adecuados, mobiliario, muebles y enseres | Equipos de computo, impresoras, Internet, IP para garantizar el acceso a los aplicativos del SENA y de la Agencia Pública de Empleo | Coordinador APE, profesionales en orientación, apoyos técnicos de la APE y apoyos servicios generales | Angela Rocío Muñoz Casanova | Coordinadora APE Regional Nariño | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 52 | REGIONAL NARIÑO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 11838 | 10609 | 89,62 | | | | Instalaciones físicas para funcionamiento de la Agencia Pública de Empleo con un área de 360 m2, ubicados por fuera de la dirección regional, ubicadas en el centro de la ciudad para facilitar el acceso a población objeto, espacio físico adecuados, mobiliario, muebles y enseres | Equipos de cómputo, impresoras, Internet, IP para garantizar el acceso a los aplicativos del SENA y de la Agencia Pública de Empleo | Coordinador APE, profesionales en orientación, apoyos técnicos de la APE y apoyos servicios generales | Angela Rocío Muñoz Casanova | Coordinadora APE Regional Nariño | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 7798 | 6693 | 85,83 | | | | Instalaciones físicas para funcionamiento de la Agencia Pública de Empleo con un área de 360 m2, ubicados por fuera de la dirección regional, ubicadas en el centro de la ciudad para facilitar el acceso a población objeto, espacio físico adecuados, mobiliario, muebles y enseres | Equipos de cómputo, impresoras, Internet, IP para garantizar el acceso a los aplicativos del SENA y de la Agencia Pública de Empleo | Coordinador APE, profesionales en orientación, apoyos técnicos de la APE y apoyos servicios generales | Angela Rocío Muñoz Casanova | Coordinadora APE Regional Nariño | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 12378 | 10279 | 83,04 | | | | Instalaciones físicas para funcionamiento de la Agencia Pública de Empleo con un área de 360 m2, ubicados por fuera de la dirección regional, ubicadas en el centro de la ciudad para facilitar el acceso a población objeto, espacio físico adecuados, mobiliario, muebles y enseres | Equipos de cómputo, impresoras, Internet, IP para garantizar el acceso a los aplicativos del SENA y de la Agencia Pública de Empleo | Coordinador APE, profesionales en orientación, apoyos técnicos de la APE y apoyos servicios generales | Angela Rocío Muñoz Casanova | Coordinadora APE Regional Nariño | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 33846 | 26837 | 79,29 | | | | Instalaciones físicas para funcionamiento de la Agencia Pública de Empleo con un área de 360 m2, ubicados por fuera de la dirección regional, ubicadas en el centro de la ciudad para facilitar el acceso a población objeto, espacio físico adecuados, mobiliario, muebles y enseres | Equipos de cómputo, impresoras, Internet, IP para garantizar el acceso a los aplicativos del SENA y de la Agencia Pública de Empleo | Coordinador APE, profesionales en orientación, apoyos técnicos de la APE y apoyos servicios generales | Angela Rocío Muñoz Casanova | Coordinadora APE Regional Nariño | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 76 | 98,7 | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Damián Danilo Acosta Calvache | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 195 | 94,66 | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Damián Danilo Acosta Calvache | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 173 | 130 | 75,14 | | | | Instalaciones físicas, salas de emprendimientos en los tres centros de formación y APE. | Equipos tecnológicos (computadores, videobeam, mobiliario, etc). | Profesionales de Emprendimiento y Orientadores de Emprendimiento | Diana Cristina Fuertes Torres | Profesional G04 Emprendimiento | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 37847 | 30400 | 80,32 | | | | Agencia Publica de Empleo área 360 m2 espacio físico, mobiliario, muebles y enseres | Equipos de cómputo, impresoras, Internet, IP, aplicativos SENA | Elder Coordinación APE, apoyos técnicos, gestores APE Regional Nariño | Angela Rocio Muñoz | Coordinadora APE Regional Nariño | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 564714 | 851925 | 150,86 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Damián Danilo Acosta Calvache | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Oficinas, muebles y enseres | Equipos de computo, impresoras, equipos de telecomunicaciones, Internet, IP. | Personal de Planta y equipo de apoyo contratistas | Oscar Germán Ramos | Líder Sennova Centro Lope | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 5475 | 5430 | 99,18 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina del Grupo de Relaciones Corporativas | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y el correcto funcionamiento del aplicativo Sistema Gestión Virtual de Aprendices SGVA | La regional cuenta con tres (03) tecnólogos de contrato de aprendizaje por prestación de servicios y un (01) técnico de planta que maneja el proceso de regulación, adicionalmente se cuenta con un Gestor Empresarial y un Gestor Pymes, encargados de realizar visitas empresariales que aportan a la consecución de contratos de aprendizaje. | Sergio Alfonso Ramírez Figueroa | Profesional Grado 19 Coordinador de Grupo | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 400 | 243 | 60,75 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina del Grupo de Relaciones Corporativas. | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y el correcto funcionamiento del aplicativo Sistema Gestión Virtual de Aprendices SGVA | La regional cuenta con tres (03) tecnólogos de contrato de aprendizaje por prestación de servicios y un (01) técnico de planta que maneja procesos de regulación, Adicionalmente se cuenta con un Gestor Empresarial y un Gestor Pymes, quienes realizan visitas empresariales, impulsando la estrategia de contratos voluntarios con los empresarios de la región. | Sergio Alfonso Ramírez Figueroa | Profesional Grado 09 Coordinador de Grupo | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 709 | 718 | 101,27 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina del Grupo de Relaciones Corporativas. | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y el correcto funcionamiento del aplicativo Sistema Gestión Virtual de Aprendices SGVA | La regional cuenta con el apoyo de un (01) tecnólogo de contrato de aprendizaje por prestación de servicios y uno (01) técnico de planta, para manejar los procesos de regulación de cuota de aprendizaje. | Sergio Alfonso Ramírez Figueroa | Profesional Grado 09 Coordinador de Grupo | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 140 | 98 | 70 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina del Grupo de Relaciones Corporativas | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y el correcto funcionamiento del aplicativo Sistema Gestión Virtual de Aprendices SGVA. | La regional cuenta con el apoyo de un (01) tecnólogo de contrato de aprendizaje por prestación de servicios y uno (01) técnico de planta, para manejar los procesos de regulación de la cuota de aprendizaje. | Sergio Alfonso Ramírez Figueroa | Profesional Grado 09 Coordinador de Grupo | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|---|---|-------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------------|----------|-------------------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 129 | 108 | 83,72 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina de Emprendimiento SBDC. | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y el correcto funcionamiento del aplicativo NEOSERRA | La regional cuenta con tres (03) funcionarios de planta de los cuales uno es la Profesional de Emprendimiento Regional y 2 profesionales de emprendimiento. Adicionalmente se cuenta con 6 Orientadores de emprendimiento convencional, 5 orientadores de emprendimiento del Centro de Desarrollo Empresarial Rural y un apoyo operativo, mediante contrato de prestación de servicios. | Nancy Zulay García Villamizar | Profesional 03 Enlace Regional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 42331 | 37365 | 88,27 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina de la Agencia pública de Empleo Regional y Oficina satélite en los municipios de Los Patios, Pamplona y Ocaña | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y correcto funcionamiento del aplicativo APE. | En la Oficina principal APE Cúcuta, se cuenta con un equipo conformado por 6 profesionales orientadores (mediante contrato de prestación de servicios), cinco(05) profesionales orientadores para la atención a la población víctima. | Dennis Cristal Barrera Cotamo | Profesional 01 Coordinadora de Grupo | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 9198 | 8975 | 97,58 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina Agencia pública de Empleo Regional y Oficinas satélite en los municipios de Los Patios, Pamplona y Ocaña | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y correcto funcionamiento del aplicativo APE. | En la Oficina principal APE Cúcuta, se cuenta con un equipo conformado por 6 profesionales orientadores (mediante contrato de prestación de servicios), cinco(05) profesionales orientadores para la atención a la población víctima. | Dennis Cristal Barrera Cotamo | Profesional 01 Coordinadora de Grupo | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 9813 | 9453 | 96,33 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina de la Agencia pública de Empleo Regional y Oficina satélite en los municipios de Los Patios, Pamplona y Ocaña | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y correcto funcionamiento del aplicativo APE. | En la Oficina principal APE Cúcuta, se cuenta con un equipo conformado por cinco (05) técnicos intermediadores (mediante contrato de prestación de servicios). Adicional en las oficinas satélites de Pamplona y Cúcuta, se cuenta con uno (01) en cada oficina que atiende todos los procesos de intermediación. | Dennis Cristal Barrera Cotamo | Profesional 01 Coordinadora de Grupo | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 15576 | 13071 | 83,92 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 2 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio de 103%, 4 indicadores con un cumplimiento promedio del 97.43%, 6 indicadores con un cumplimiento del 84.9% y 4 indicadores con un cumplimiento del 64.3%. el indicador 731 Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA presenta un cumplimiento muy bajo con un 46,46%. El cumplimiento del presupuesto es del 69,8%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por debajo del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 99% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 56.40% por Funcionamiento. | A nivel general, la ejecución de los indicadores asociados al Plan de Acción para el Despacho Regional, a corte 30 de septiembre, presentan ejecución satisfactoria y conforme a lo esperado para el periodo. Sin embargo, el indicador de "Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA", presenta una ejecución del 46,46% ubicándolo por debajo de lo esperado. Para contrarrestar la situación, desde el equipo de comunicaciones y en articulación con la Dinamizadora SIGA Regional, se formuló un plan de mejoramiento que incluye actividades como el fortalecimiento del trabajo articulado con otras dependencias, divulgación de redes institucionales y seguimiento mensual al alcance de impresiones. Por lo anterior, se espera que para el cuarto trimestre se refleje la eficacia del plan de mejora propuesto y se de el cumplimiento a la meta asignada para la regional. | Frente a las metas asignadas para compromisos y pagos, se evidencia para el Despacho de la Dirección Regional una ejecución del 86.29% en compromisos representada en \$53.161.913.135,81, con una diferencia 12.26 puntos por encima del porcentaje de ejecución esperado. Por otra parte, frente al indicador de pagos se evidencia una ejecución del 58.27% representada en \$30.978.096.273, 87, con 12.23% por debajo de la ejecución esperada; debido a que la regional cuenta con recursos asignados para dos procesos contractuales de alta significancia como juegos nacionales y WorldSkills, los cuales se verán reflejados en pagos durante el cuarto trimestre de la vigencia. Por lo anterior, en articulación con el equipo financiero de la regional se han establecido estrategias como el seguimiento continuo a la contratación en ejecución a fin de viabilizar la mayor cantidad de pagos posibles teniendo en cuenta las fases de ejecución presentada; así mismo, se determinó el seguimiento a los supervisores de contratos para que desde su rol se gestionen los pagos correspondientes. Se espera que, para el cuarto trimestre, la ejecución frente a pagos y compromisos, tenga el comportamiento esperado. | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina de la Agencia pública de Empleo Regional y Oficina satélite en los municipios de Los Patios, Pamplona y Ocaña. | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y correcto funcionamiento del aplicativo APE. | En la Oficina principal APE Cúcuta, se cuenta con un equipo conformado por cinco (05) técnicos intermediadores (mediante contrato de prestación de servicios). Adicional en las oficinas satélites se cuenta con uno (01) en cada oficina que atiende todos los procesos de intermediación | Dennis Cristal Barrera Cotamo | Profesional 01 Coordinadora de Grupo | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritas en la APE | 34329 | 28199 | 82,14 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina de la Agencia pública de Empleo Regional y Oficina satélite en los municipios de Los Patios, Pamplona y Ocaña. | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y correcto funcionamiento del aplicativo APE. | En la Oficina principal APE Cúcuta, se cuenta con un equipo conformado por 6 profesionales orientadores (mediante contrato de prestación de servicios); cinco (05) profesionales orientadores para la atención a la población víctima. Adicional se cuenta con cinco (5) técnicos de apoyo por prestación de servicios y dos (2) técnicos de planta, en las oficinas satélites se cuenta con uno (01) en cada oficina que atiende todos los procesos de intermediación. | Dennis Cristal Barrera Cotamo | Profesional 01 Coordinadora de Grupo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 54 | REGIONAL NORTE DE SANTANDER | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 36 | 81,82 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Alba Lorena Arévalo Cañas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 85 | 104,94 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Alba Lorena Arévalo Cañas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 89 | 86 | 96,63 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - oficina de emprendimiento regional SBDC | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y el correcto funcionamiento del aplicativo NEOSERRA | La regional cuenta con tres (03) funcionarios de planta de los cuales uno es la Profesional de Emprendimiento Regional y 2 profesionales de emprendimiento. Adicionalmente se cuenta con 6 Orientadores de emprendimiento convencional, 5 orientadores de emprendimiento del Centro de Desarrollo Empresarial Rural y un apoyo operativo, mediante contratos de prestación de servicios | Nancy Zulay García Villamizar | Profesional 03 Enlace Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 51529 | 46340 | 89,93 | | | | La regional cuenta con la infraestructura física - Oficina de la Agencia pública de Empleo Regional y Oficina satélite en los municipios de Los Patios, Pamplona y Ocaña. | La regional cuenta con los equipos de sistemas adecuados y correcto funcionamiento del aplicativo APE. | En la Oficina principal APE Cúcuta, se cuenta con un equipo conformado por 6 profesionales orientadores (mediante contrato de prestación de servicios); cinco (05) profesionales orientadores para la atención a la población víctima. Adicional se cuenta con cinco (5) técnicos de apoyo por prestación de servicios y dos (2) técnicos de planta, en las oficinas satélites se cuenta con uno (01) en cada oficina que atiende todos los procesos de intermediación. | Dennis Cristal Barrera Cotamo | Profesional 01 Coordinadora de Grupo | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1666661 | 774295 | 46,46 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Alba Lorena Arévalo Cañas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 80 | 80 | | | | Dos Centros de Formación | Equipos de producción audiovisual, técnicas pedagógicas didácticas activas. | Talento humano del Grupo ocupacional instructores de los Centros CIES y CEDRUM | Luis Fernando Montoya Salazar | Director Regional (E) Norte de Santander | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 3200 | 2876 | 89,88 | | | | Infraestructura Oficina en Relaciones Corporativas | Equipo de Cómputo y aplicativo SGVA. | 4 Tecnólogo Contrato de Aprendizaje | John Freddy Velásquez Beltrán | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 180 | 130 | 72,22 | | | | Infraestructura oficina en Relaciones Corporativas | Equipo de Cómputo, aplicativo SGVA | 4 Tecnólogos Contrato de Aprendizaje | John Freddy Velásquez Beltrán | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 304 | 288 | 94,74 | | | | Infraestructura oficina Relaciones Corporativas | Equipo de computo y aplicativo SGVA | 4 Tecnólogos Contrato de Aprendizaje | John Freddy Velásquez Beltrán | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 65 | 32 | 49,23 | | | | Infraestructura oficina Relaciones Corporativas | Equipo de cómputo y aplicativo SGVA | 4 Tecnólogos Contrato de Aprendizaje | John Freddy Velásquez Beltrán | Coordinación Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 113 | 107 | 94,69 | | | | Infraestructura oficina en área de la Agencia publica de empleo | Equipos de computo y aplicativos institucionales | 1 Apoyo Administrativo Emprendimiento, 11 Orientadores Emprendimiento | Juan Diego Giraldo Llano | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 20847 | 18750 | 89,94 | | | | Infraestructura oficina en área de la Agencia publica de empleo | Equipos de computo y aplicativos institucionales | 5 orientadoras, 1 técnico de apoyo APE, 2 Técnicos INPEC y 1 Auxiliar de Apoyo APE | Juan Diego Giraldo Llano | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 4939 | 4274 | 86,54 | | | | Infraestructura oficina en el área de la agencia publica de empleo | Equipos de computo y aplicativos institucionales | 1 Enlace Regional, 2 Dinamizador de emprendimiento desplazados, 2 orientadoras ocupacionales Víctimas del Desplazamiento y 2 apoyos Técnicos Víctimas del Desplazamiento | Juan Diego Giraldo Llano | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 7582 | 6576 | 86,73 | | | | Infraestructura oficina en el área de la agencia publica de empleo | Equipo de computo, y aplicativos institucionales | 5 orientadoras, 1 Apoyo Técnico APE y Auxiliar apoyo APE | Juan Diego Giraldo Llano | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|--|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|---|-------------------------------|--|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-------------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 12035 | 9823 | 81,62 | En términos generales, la Regional Quindío evidencia al cierre del tercer trimestre un nivel adecuado de ejecución para la mayoría de sus indicadores y realiza una adecuada justificación de la ejecución para aquellos que presentan un nivel no tan avanzado, que le permita dar cumplimiento al 100% de ejecución de sus metas al finalizar la presente vigencia. De igual forma que también se ha manejado bien el tema de sobre ejecución lo que confirma una buena planeación que permitirá garantizar el cumplimiento de las metas en el transcurso de la vigencia, sin llegar a sobre ejecutarse. En materia de ejecución presupuestal, esta se encuentra en un nivel adecuado para el tercer trimestre sin embargo se espera que se adelanten de manera oportuna los pagos de las contrataciones con el fin de contribuir con la ejecución presupuestal de la entidad, bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización del gasto público. | Al cierre del tercer trimestre 2023, el Despacho Regional presenta avance significativo en la ejecución de las metas las cuales se encuentran en su mayoría por encima del 75%, con relación a los indicadores 14 – Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario (ejecución 72%) y 86 - Empresas con cuota voluntaria (ejecución 49%) se implementarán acciones que permitan incrementar este porcentaje en procura el cumplimiento de la meta asignada. Con relación al indicador 770 se informa que el indicador tiene el 60% de cumplimiento, correspondiente al 20% en cada centro, ya que se encuentra en fase de consolidación de la información de los activos existentes y vigentes | En cuanto a la ejecución presupuestal, se observa un nivel de ejecución adecuado en la mayoría presupuesto, con relación a la ejecución del indicador "fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se están realizando todas las gestiones necesarias que permitan para el cuarto trimestre cumplir con la ejecución presupuestal del recurso asignado. | Infraestructura oficina en el área de la agencia publica de empleo | Equipo de computo y aplicativos institucionales | 5 orientadoras,1 Apoyo Técnico APE y 1 Auxiliar apoyo APE | Juan Diego Giraldo Llano | Coordinador Agencia Publica de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 63 | REGIONAL QUINDÍO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 18371 | 16038 | 87,3 | | | | Infraestructura oficina en la agencia publica de empleo | Equipo de computo y aplicativos institucionales | 5 orientadoras, 1 Apoyo Técnico APE y Auxiliar Apoyo APE | Juan Diego Giraldo Llano | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 63 | 81,82 | En términos generales, la Regional Quindío evidencia al cierre del tercer trimestre un nivel adecuado de ejecución para la mayoría de sus indicadores y realiza una adecuada justificación de la ejecución para aquellos que presentan un nivel no tan avanzado, que le permita dar cumplimiento al 100% de ejecución de sus metas al finalizar la presente vigencia. De igual forma que también se ha manejado bien el tema de sobre ejecución lo que confirma una buena planeación que permitirá garantizar el cumplimiento de las metas en el transcurso de la vigencia, sin llegar a sobre ejecutarse. En materia de ejecución presupuestal, esta se encuentra en un nivel adecuado para el tercer trimestre sin embargo se espera que se adelanten de manera oportuna los pagos de las contrataciones con el fin de contribuir con la ejecución presupuestal de la entidad, bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización del gasto público. | Al cierre del tercer trimestre 2023, el Despacho Regional presenta avance significativo en la ejecución de las metas las cuales se encuentran en su mayoría por encima del 75%, con relación a los indicadores 14 – Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario (ejecución 72%) y 86 - Empresas con cuota voluntaria (ejecución 49%) se implementarán acciones que permitan incrementar este porcentaje en procura el cumplimiento de la meta asignada. Con relación al indicador 770 se informa que el indicador tiene el 60% de cumplimiento, correspondiente al 20% en cada centro, ya que se encuentra en fase de consolidación de la información de los activos existentes y vigentes | En cuanto a la ejecución presupuestal, se observa un nivel de ejecución adecuado en la mayoría presupuesto, con relación a la ejecución del indicador "fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se están realizando todas las gestiones necesarias que permitan para el cuarto trimestre cumplir con la ejecución presupuestal del recurso asignado. | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jenny Andrea Giraldo Cárdenas | Dinamizador Comunicaciones Regional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 63 | REGIONAL QUINDÍO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 175 | 84,95 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jenny Andrea Giraldo Cárdenas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 84 | 78 | 92,86 | En términos generales, la Regional Quindío evidencia al cierre del tercer trimestre un nivel adecuado de ejecución para la mayoría de sus indicadores y realiza una adecuada justificación de la ejecución para aquellos que presentan un nivel no tan avanzado, que le permita dar cumplimiento al 100% de ejecución de sus metas al finalizar la presente vigencia. De igual forma que también se ha manejado bien el tema de sobre ejecución lo que confirma una buena planeación que permitirá garantizar el cumplimiento de las metas en el transcurso de la vigencia, sin llegar a sobre ejecutarse. En materia de ejecución presupuestal, esta se encuentra en un nivel adecuado para el tercer trimestre sin embargo se espera que se adelanten de manera oportuna los pagos de las contrataciones con el fin de contribuir con la ejecución presupuestal de la entidad, bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización del gasto público. | Al cierre del tercer trimestre 2023, el Despacho Regional presenta avance significativo en la ejecución de las metas las cuales se encuentran en su mayoría por encima del 75%, con relación a los indicadores 14 – Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario (ejecución 72%) y 86 - Empresas con cuota voluntaria (ejecución 49%) se implementarán acciones que permitan incrementar este porcentaje en procura el cumplimiento de la meta asignada. Con relación al indicador 770 se informa que el indicador tiene el 60% de cumplimiento, correspondiente al 20% en cada centro, ya que se encuentra en fase de consolidación de la información de los activos existentes y vigentes | En cuanto a la ejecución presupuestal, se observa un nivel de ejecución adecuado en la mayoría presupuesto, con relación a la ejecución del indicador "fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se están realizando todas las gestiones necesarias que permitan para el cuarto trimestre cumplir con la ejecución presupuestal del recurso asignado. | Infraestructura oficina en área de la Agencia publica de empleo | Equipos de computo y aplicativos institucionales | 1 Apoyo Administrativo Emprendimiento, 7 Orientadores Emprendimiento y 4 Orientadores Emprendimiento rural campesena | Edna Yuvery Patiño Gómez | Coordinadora Agencia Publica de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 63 | REGIONAL QUINDÍO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 25786 | 23024 | 89,29 | | | | Infraestructura oficina en el área de la agencia publica de empleo | Equipo de computo y aplicativos institucionales | 5 orientadoras, 1 Apoyo Técnico APE , 1 Apoyo Bachiller APE | Edna Yuvery Patiño Gómez | Coordinadora Agencia Publica de Empleo | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 497269 | 401479 | 80,74 | En términos generales, la Regional Quindío evidencia al cierre del tercer trimestre un nivel adecuado de ejecución para la mayoría de sus indicadores y realiza una adecuada justificación de la ejecución para aquellos que presentan un nivel no tan avanzado, que le permita dar cumplimiento al 100% de ejecución de sus metas al finalizar la presente vigencia. De igual forma que también se ha manejado bien el tema de sobre ejecución lo que confirma una buena planeación que permitirá garantizar el cumplimiento de las metas en el transcurso de la vigencia, sin llegar a sobre ejecutarse. En materia de ejecución presupuestal, esta se encuentra en un nivel adecuado para el tercer trimestre sin embargo se espera que se adelanten de manera oportuna los pagos de las contrataciones con el fin de contribuir con la ejecución presupuestal de la entidad, bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización del gasto público. | Al cierre del tercer trimestre 2023, el Despacho Regional presenta avance significativo en la ejecución de las metas las cuales se encuentran en su mayoría por encima del 75%, con relación a los indicadores 14 – Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario (ejecución 72%) y 86 - Empresas con cuota voluntaria (ejecución 49%) se implementarán acciones que permitan incrementar este porcentaje en procura el cumplimiento de la meta asignada. Con relación al indicador 770 se informa que el indicador tiene el 60% de cumplimiento, correspondiente al 20% en cada centro, ya que se encuentra en fase de consolidación de la información de los activos existentes y vigentes | En cuanto a la ejecución presupuestal, se observa un nivel de ejecución adecuado en la mayoría presupuesto, con relación a la ejecución del indicador "fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se están realizando todas las gestiones necesarias que permitan para el cuarto trimestre cumplir con la ejecución presupuestal del recurso asignado. | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jenny Andrea Giraldo Cárdenas | Dinamizador Comunicaciones Regional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 63 | REGIONAL QUINDÍO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 60 | 60 | | | | Infraestructura Oficina de Formación Profesional Integral | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | 1 Coordinador de Formación Profesional | Diana Marcela Arbelaez Franco | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|------------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 7300 | 6637 | 90,92 | | | | COMPUTADORES, IP, MESAS, ESCRITORIOS, SILLAS, ARCHIVADORES, VIDEOBEAM, AUDITORIO | SERVICIO INTERNET PERMANENTE - APLICATIVO SGVA - APLICATIVO SOFIA PLUS – TEAMS | COORDINADORA GRUPO, PROFESIONAL SERVICIO A LA EMPRESA Y CONTRATO APRENDIZAJE, 4 TECNOLOGOS CONTRATO, 3 LIDERES DE CENTRO, 3 GESTORES EMPRESARIALES. | MARÍA ROCÍO SALINAS QUINTERO | PROFESIONAL GRADO 04 COORDINADOR A GRUPO PROMOCION Y RELACIONES CORPORATIVAS | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 270 | 180 | 66,67 | | | | COMPUTADORES, IP, MESAS, ESCRITORIOS, SILLAS, ARCHIVADORES, VIDEOBEAM, AUDITORIO | SERVICIO INTERNET PERMANENTE - APLICATIVO SGVA - APLICATIVO SOFIA PLUS – TEAMS | COORDINADORA GRUPO, PROFESIONAL SERVICIO A LA EMPRESA Y CONTRATO APRENDIZAJE, 4 TECNOLOGOS CONTRATO, 3 LIDERES DE CENTRO, 3 GESTORES EMPRESARIALES. | MARÍA ROCÍO SALINAS QUINTERO | COORDINADOR A GRUPO PROMOCION Y RELACIONES CORPORATIVAS | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 881 | 824 | 93,53 | | | | COMPUTADORES, IP, MESAS, ESCRITORIOS, SILLAS, ARCHIVADORES, VIDEOBEAM, AUDITORIO | SERVICIO INTERNET PERMANENTE - APLICATIVO SGVA - APLICATIVO SOFIA PLUS – TEAMS | COORDINADORA GRUPO, PROFESIONAL SERVICIO A LA EMPRESA Y CONTRATO APRENDIZAJE, 4 TECNOLOGOS CONTRATO, 3 LIDERES DE CENTRO, 3 GESTORES EMPRESARIALES. | MARÍA ROCÍO SALINAS QUINTERO | PROFESIONAL GRADO 04, COORDINADOR A GRUPO PROMOCION Y RELACIONES CORPORATIVAS | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 100 | 43 | 43 | | | | COMPUTADORES, IP, MESAS, ESCRITORIOS, SILLAS, ARCHIVADORES, VIDEOBEAM, AUDITORIO | SERVICIO INTERNET PERMANENTE - APLICATIVO SGVA - APLICATIVO SOFIA PLUS – TEAMS | COORDINADORA GRUPO, PROFESIONAL SERVICIO A LA EMPRESA Y CONTRATO APRENDIZAJE, 4 TECNOLOGOS CONTRATO, 3 LIDERES DE CENTRO, 3 GESTORES EMPRESARIALES. | MARÍA ROCÍO SALINAS QUINTERO | PROFESIONAL GRADO 04, COORDINADOR A GRUPO PROMOCION Y RELACIONES CORPORATIVAS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 101 | 92 | 91,09 | | | | Se cuenta con dos espacios ubicados uno en Pereira y uno en Dosquebradas: Pereira 8 escritorios, con sus sillas y sillas de atención, una sala de juntas de 8 puestos, 5 mesas auxiliares de atención con sus sillas. Dosquebradas se cuenta con 4 escritorios con su sillas y sillas de atención, sala de juntas de 6 puestos, una sala de espera | Se cuenta con 12 equipos portátiles y 1 de mesa, 2 impresoras, pendones del SENA-SBDC, 5 monitores, 3 video beam, y plataforma SIGE | Son 14 personas así: 8 orientadores de emprendimiento, 4 orientadores para el Centro de Desarrollo Empresarial Rural, 1 Enlace Regional, 1 Apoyo administrativo, 5 de planta y 9 por contrato. | Aldubith Fernando Ramirez Elejalde | PROFESIONAL Grado 3 Con funciones de Enlace Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 15153 | 13549 | 89,41 | | | | oficinas, aula, Aires acondicionados, mueblería requerida para el correcto funcionamiento (Archivadores escritorios, sillas, sillas de espera, sillas de interlocutor, papelería (incluye material publicitario) | Computadores de escritorio y portátiles con software licenciado Office, impresoras (con fotocopiadoras y escáner), Aplicativo web APE | un Coordinador, 5 orientadores ocupacionales, 2 Técnicos INPEC/APE, Un Técnico de Apoyo, Un Enlace de Población Víctima y Vulnerable, Un Dinamizador de Emprendimiento para población desplazada, Un abogado, 2 Orientadores de población víctima y vulnerable 3 Técnicos de población víctima y vulnerable. | Carlos Arturo Vergara Garay | Profesional Grado 01 Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 5310 | 5722 | 107,76 | | | | Oficinas, aula, aires acondicionados, mueblería requerida para el correcto funcionamiento (Archivadores escritorios, sillas, sillas de espera, sillas de interlocutor, papelería (incluye material publicitario) | Computadores de escritorio y portátiles con software licenciado Office, impresoras (con fotocopiadoras y escáner), Aplicativo web APE | Un Coordinador, 5 orientadores ocupacionales, 2 Técnicos INPEC/APE, Un Técnico de Apoyo, Un Enlace de Población Víctima y Vulnerable, Un Dinamizador de Emprendimiento para población desplazada, Un abogado, 2 Orientadores de población víctima y vulnerable, 3 Técnicos de población víctima y vulnerable. | Carlos Arturo Vergara Garay | Profesional Grado 01 Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|--|--|---|-----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 15978 | 11803 | 73,87 | | | | Oficinas, aula, aires acondicionados, mueblería requerida para el correcto funcionamiento (Archivadores escritorios, sillas, sillas de espera, sillas de interlocutor, papelería (incluye material publicitario) | Computadores de escritorio y portátiles con software licenciado Office, impresoras (con fotocopadoras y escáner), Aplicativo web APE | Un Coordinador, 5 orientadores ocupacionales, 2 Técnicos INPEC/APE, Un Técnico de Apoyo, Un Enlace de Población Víctima y Vulnerable, Un Dinamizador de Emprendimiento para población desplazada, Un abogado, 2 Orientadores de población víctima y vulnerable, 3 Técnicos de población víctima y vulnerable. | Carlos Arturo Vergara Garay | Profesional Grado 01 Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 25362 | 22961 | 90,53 | De acuerdo con el análisis realizado se identifica una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores, 2 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio del 108%, 8 indicadores con un cumplimiento promedio del 94,74%, y 6 indicadores con un cumplimiento promedio del 71,5%. El indicador No. 86 Empresas con cuota voluntaria es el mas bajo con un 45% de cumplimiento. El cumplimiento de la ejecución presupuestal es del 84,8%, el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 76,9%, quiere decir que la regional está por encima del promedio nacional. El despacho presenta un cumplimiento del presupuesto del 100% por el proyecto CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO y el indicador más bajo en la ejecución de presupuesto con el 80,99% por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Con respecto a los indicadores de la Regional Risaralda, todos los indicadores se encuentran por encima del 75%, solo dos esta en el 43 y 66,67%, que corresponden a los indicadores 86 y 14, como esta ejecución corresponde a factores externos dado que se trata de aprendices con contrato voluntario y empresas con cuota voluntaria, es difícil garantizar el cumplimiento de estos indicadores. Se prevé el cumplimiento de la metas e indicadores en el último trimestre de la vigencia | La ejecución presupuestal del Despacho de la Dirección Regional Risaralda al 30 de septiembre de 2023 fue del 84,75%, quedando un presupuesto por comprometer de \$ 1.558.332.007,37 equivalente al 15,25%. La adecuada ejecución presupuestal de lo que va transcurrido de la vigencia 2023 se debe a que durante el tercer trimestre se comprometió cerca del 75% del presupuesto asignado, siendo el presupuesto de adecuaciones y construcciones, servicio médico asistencial, y servicios personales, los de mayor ejecución frente al presupuesto total asignado. | Oficinas, aula, aires acondicionados, mueblería requerida para el correcto funcionamiento (Archivadores escritorios, sillas, sillas de espera, sillas de interlocutor, papelería (incluye material publicitario) | Computadores de escritorio y portátiles con software licenciado Office, impresoras (con fotocopadoras y escáner), Aplicativo web APE | Un Coordinador, 5 orientadores ocupacionales, 2 Técnicos INPEC/APE, Un Técnico de Apoyo, Un Enlace de Población Víctima y Vulnerable, Un Dinamizador de Emprendimiento para población desplazada, Un abogado, 2 Orientadores de población víctima y vulnerable, 3 Técnicos de población víctima y vulnerable. | Carlos Arturo Vergara Garay | Profesional Grado 01 Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 66 | REGIONAL RISARALDA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 25742 | 20803 | 80,81 | | | | Oficinas, aula, aires acondicionados, mueblería requerida para el correcto funcionamiento (Archivadores escritorios, sillas, sillas de espera, sillas de interlocutor, papelería (incluye material publicitario) | Computadores de escritorio y portátiles con software licenciado Office, impresoras (con fotocopadoras y escáner), Aplicativo web APE | Un Coordinador, 5 orientadores ocupacionales, 2 Técnicos INPEC/APE, Un Técnico de Apoyo, Un Enlace de Población Víctima y Vulnerable, Un Dinamizador de Emprendimiento para población desplazada, Un abogado, 2 Orientadores de población víctima y vulnerable, 3 Técnicos de población víctima y vulnerable. | Carlos Arturo Vergara Garay | Profesional Grado 01 Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 58 | 75,32 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Erika M García G. | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 202 | 98,06 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Erika M García G. | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|------------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 71 | 71 | 100 | | | | Se cuenta con dos espacios ubicados en Pereira con 6 oficinas y en Dosquebradas con 4 oficinas, cada uno con sala de juntas, dotadas con escritorios en total 3 equipos de escritorios y 15 escritorios, sillas ejecutivas, sillas universitarias y demás elementos que hacen parte de la logística | Se cuenta con 12 equipos portátiles, 2 impresoras, pendones del SENA-SBDC, 4 Televisores, 4 video beam, y plataforma | Son 14 personas así: 8 orientadores de emprendimiento, 4 orientadores para el Centro de Desarrollo Empresarial Rural, 1 Enlace Regional, 1 Apoyo administrativo, 5 de planta y 9 por contrato. | Aldubith Fernando Ramirez Elejalde | Profesional Grado 3 Con funciones de Enlace Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 20463 | 19271 | 94,17 | | | | Oficinas, aula, aires acondicionados, mueblería requerida para el correcto funcionamiento (Archivadores escritorios, sillas, sillas de espera, sillas de interlocutor, papelería (incluye material publicitario) | Computadores de escritorio y portátiles con software licenciado Office, impresoras (con fotocopiadoras y escáner), Aplicativo web APE | Un Coordinador, 5 orientadores ocupacionales, 2 Técnicos INPEC/APE, Un Técnico de Apoyo, Un Enlace de Población Víctima y Vulnerable, Un Dinamizador de Emprendimiento para población desplazada, Un abogado, 2 Orientadores de población víctima y vulnerable, 3 Técnicos de población víctima y vulnerable. | Carlos Arturo Vergara Garay | Profesional Grado 01 Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 554392 | 602481 | 108,67 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Portal web SENA, productos audiovisuales (multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Erika M García G. | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 100 | 100 | | | | Laboratorios, ambientes de formación, talleres, salas de videoconferencias, cámaras Gesell, talleres, bibliotecas, salas de reunión, espacios de co-creación, materiales de formación, computadores, kits Lego, kits STEM, equipos de laboratorio, video proyectores, equipos fotográficos, drones, entre otros. NOTA: SE CARECE DE MUCHOS DE ESTOS RECURSOS | Conexión a internet, plataformas virtuales, softwares especializados, aplicativos SENA. | Coordinadores de área, Funcionarios de planta y contratistas (administrativos y técnicos especializados en diferentes áreas), aprendices y egresados SENA, emprendedores. | CARLOS ALBERTO PALACIOS CHAVERRA | DIRECTOR REGIONAL ENCARGADO | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 16128 | 13639 | 84,57 | | | | Infraestructura Tics, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones, carpas | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Para dar cumplimiento a las metas se requiere la contratación de : fiscalizadores, apoyos pymes, profesionales empresariales, contratos de aprendizajes, abogados, los cuales serán dispuestos los recursos desde la Dirección general y a su vez serán contratados por la dirección regional. | YANETH CHACÓN PEDRAZA | COORDINADOR A DE RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL CLIENTE | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 650 | 538 | 82,77 | | | | Infraestructura Tics, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Para dar cumplimiento durante la vigencia 2023 es necesario que desde la dirección regional se haga la contratación de : fiscalizadores, apoyos pymes, profesionales empresariales, contratos de aprendizajes y abogados | YANETH CHACÓN PEDRAZA | COORDINADOR DE RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL CLIENTE | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 1460 | 1369 | 93,77 | | | | Infraestructura Tics, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Para dar cumplimiento a las metas establecidas se requiere que la coordinación tenga contratado el equipo de fiscalizadores, apoyos pymes, profesionales empresariales, contratos de aprendizajes y abogados | YANETH CHACÓN PEDRAZA | COORDINADOR DE RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL CLIENTE | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|--|---|--|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|---|--|---|---------------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4: Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 310 | 199 | 64,19 | <p>En relación con el seguimiento de las metas, se han identificado algunas observaciones que demandan atención inmediata por parte del Despacho Regional. Especialmente en lo concerniente a los indicadores 86, 101 y 770, los cuales presentan un bajo nivel de ejecución, con un avance inferior al 75% de la meta proyectada para la vigencia 2023. Además, se ha observado que los indicadores 280, 281, 517, 668 y 731 evidencian un avance superior al 100%, indicando una sobre ejecución respecto a la meta proyectada tanto para el periodo de seguimiento como para lo restante de la vigencia. Estas variaciones en el cumplimiento de las metas podrían interpretarse como posibles incumplimientos y ser motivo de revisión por parte de los entes de control, sugiriendo falencias en el proceso de planeación y programación del plan. Por tanto, recomendamos la implementación inmediata de acciones tendientes a asegurar el cumplimiento de las metas rezagadas y garantizar un seguimiento efectivo. En relación con las sobre ejecuciones, se aconseja documentar estas situaciones para identificar acciones de mejora y nuevos cálculos durante la programación de metas para la vigencia 2024. En cuanto al seguimiento presupuestal, se ha evidenciado que el Despacho Regional presenta una ejecución por debajo del promedio nacional en los recursos asignados para los proyectos de inversión liderados por la Dirección de Empleo y Trabajo. Esta situación podría generar inejecuciones y poner en riesgo el cumplimiento de los objetivos institucionales para esta</p> | <p>Frente a los indicadores pertenecientes al APE se han realizado actividades de orientación a usuarios buscadores de empleo, de poblaciones pdv, vulnerables, migrantes, retornados, ARN, entre otros buscando mejorar la calidad de la información registrada y sus competencias para el logro de una colocaciones efectivas en empresas que brindan empleos de calidad. En emprendimiento se ha logrado una, adecuada ejecución del indicador de empresas constituidas a través de gestión con diversas entidades vinculadas al entorno de Emprendimiento, como la Cámara de comercio, a través de lo cual se ha logrado potencializar la construcción de empresas y frente a empresas en fortalecimiento se ha conseguido un buen resultado a través de gestión individual y a través de organizaciones del medio empresarial para destacar la importancia del fortalecimiento empresarial como mecanismo para lograr la estabilidad y crecimiento empresarial. Frente a los indicadores pertenecientes a la dependencia de relaciones, se puede observar una ejecución a corte del 30 de septiembre una ejecución entre el 64% y 94% encontrándonos en una buena ejecución y con una proyección de ejecución completa al finalizar la vigencia. Se efectúa una labor permanente con el equipo de trabajo, los Líderes de los centros de Formación de la Regional Santander, con el objetivo de mantener al máximo los contratos de aprendizaje; lo anterior, a través de asesoría a las empresas con relacionamiento corporativo y regulación de cuota de aprendizaje, así como inducciones virtuales a aprendices a través de las plataformas disponibles y capacitaciones empresariales, tanto virtuales como presenciales. En</p> | <p>Se observa una buena ejecución presupuestal y los recursos que quedan corresponden en su mayoría a procesos que ya se están adelantando o recursos de ejecución mensual como servicios públicos.</p> | Infraestructura TICs, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Para dar cumplimiento a las metas establecidas se requiere que la coordinación tenga contratado el equipo de fiscalizadores, apoyos pymes, profesionales empresariales, contratos de aprendizajes y abogados | YANETH CHACÓN PEDRAZA | COORDINADOR A DE RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL CLIENTE | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 68 | REGIONAL SANTANDER | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 207 | 154 | 74,4 | | | | La Regional Santander cuenta con Ocho Centros de Desarrollo Empresarial SBDC para prestar los servicios de Fortalecimiento Empresarial | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | 8 Profesionales G2 1 Profesional G6 Orientadores Sénior Orientadores Junior | JUAN ANTONIO TAUTIVA | COORDINADOR DE GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 25023 | 34672 | 138,56 | | | | <p>Infraestructura TIC, de comunicaciones, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones, carpas y asignación presupuestal para realización de eventos por valor de \$ 20.000.000</p> | <p>Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información</p> | <p>Orientadores ocupacionales, Técnicos APE, Técnicos INPEC, Líder de atención a población desplazada víctima.</p> | <p>Juan Antonio Tautiva</p> | <p>Coordinador Agencia Pública de Empleo</p> | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 10835 | 11109 | 102,53 | | | | | | | | | | | | | | | | Infraestructura TIC, de comunicaciones, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones, carpas | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Orientadores ocupacionales, Técnicos de atención a víctimas, técnicos INPEC y líder de atención población víctima. | Juan Antonio Tautiva | Coordinador de agencia pública de empleo |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 26874 | 21258 | 79,1 | | | | | | | | | | | | | | | | Infraestructura TIC, de comunicaciones, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones, carpas | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información externos en arrendamientos puntual para eventos. | Orientadores ocupacionales, Técnicos APE, Líder población desplazada víctima, técnicos de atención a población desplazada víctima | Juan Antonio Tautiva | Coordinador de agencia pública de empleo |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 42657 | 37637 | 88,23 | | | | | | | | | | | | | | | | Infraestructura TIC, de comunicaciones, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones, carpas, arrendamientos de espacios externos puntuales para eventos. | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Orientadores ocupacionales, Técnicos Ape, Técnicos INPEC, líder de población víctima | Juan Antonio Tautiva. | Coordinador Agencia Pública de empleo |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 40418 | 35244 | 87,2 | | | | | | | | | | | | | | | | Infraestructura TIC, de comunicaciones, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones, carpas y asignación presupuestal para realización de eventos | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Orientadores ocupacionales, Técnicos APE, Técnicos INPEC, Líder de atención a población desplazada víctima. | Juan Antonio Tautiva | Coordinador Agencia Pública de Empleo |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 121 | 99 | 81,82 | | | | | | | | | | | | | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jennyleth Rocío Ramírez Acevedo | Dinamizador Comunicaciones Regional |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 231 | 301 | 130,3 | Objetivos institucionales para esta vigencia. Por ello, sugerimos adelantar las acciones necesarias para garantizar la ejecución total de los recursos asignados. | comunicaciones se puede ver que 2 de los tres indicadores demuestran una sobre ejecución en el indicador, lo que significa que hemos superado las metas que se habían propuesto. Esto se debe a que permanentemente estamos publicando contenidos relevantes, claros, coherentes y atractivos con información de interés para nuestros gr | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jennyleth Rocío Ramírez Acevedo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 187 | 148 | 79,14 | | | | La Regional Santander cuenta con Ocho Centros de Desarrollo Empresarial SBDC para prestar los servicios de Fortalecimiento Empresarial | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | 8 Profesionales G2 1 Profesional G6 Orientadores Sénior Orientadores Junior | JUAN ANTONIO TAUTIVA | GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 35858 | 45781 | 127,67 | | | | Infraestructura TIC, de comunicaciones, oficinas y espacios físicos para reuniones o eventos programados por otras entidades, pendones, carpas | Procedimientos, guías, directrices, capacitaciones, formatos y sistemas de información | Orientadores ocupacionales, Técnicos Ape, Técnicos INPEC, Líder de víctimas y población vulnerable. | Juan Antonio Tautiva | Coordinador Agencia pública de empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1675709 | 2890628 | 172,5 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jennyleth Rocío Ramírez Acevedo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Bibliotecas física y digital, Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, estantes, sillas, mesas y escritorios, equipos de tecnología y materiales de formación, entornos productivos y empresariales, bitacorras y tecnoparque, auditorios, oficinas, salas de reuniones, herramientas, tics, conectividad, etc. | Sistema Nacional de Bibliotecas, Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la etapa productiva, Sistema de Información SOFIA Plus, Planeación de la formación profesional de SER, Agroserena, Campesena, formación titulada, complementaria y Articulación con la Media, Lineamientos del Plan de Acción de Bienestar, la Resolución 1399 de 2021 | Coordinadores, equipo pedagógico del Centro y Apoyos de las Bibliotecas, apoyos administrativos de Almacén, Profesional Líder de SOFIA en el Centro, Equipos ejecutores de la formación, de Bienestar del Aprendiziz, Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa, personal administrativo rabajadores oficiales de planta y contratistas | Jose Wilson Carrero Maldonado, Dolly Mayerly Valenzuela, CampoElias Gutierrez, Javier Tolosa, Juan Antonio Tautiva, Carlos Díaz y Yaneth Chacón | Director Regional, Coordinadores y Líderes de procesos | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 1911 | 1723 | 90,16 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Astrid Conde | Coordinadora de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 110 | 86 | 78,18 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Astrid Conde | Coordinadora de relaciones corporativas | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|---|---|--|---|---------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|-------------------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 192 | 178 | 92,71 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Astrid Conde | Coordinadora de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 50 | 46 | 92 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Astrid Conde | Coordinadora de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 106 | 105 | 99,06 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Adriano Vásquez | Fondo Emprender | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 7420 | 5404 | 72,83 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Johana Sierra | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 9554 | 7563 | 79,16 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Johana Sierra | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 3656 | 2842 | 77,74 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Johana Sierra | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 5803 | 4854 | 83,65 | De acuerdo con lo reportado para el tercer trimestre por la Regional Sucre, se viene cumpliendo con la ejecución de los Indicadores de manera adecuada, no obstante con respecto a la meta de la vigencia 2023, en el indicador 2 es importante que el reporte para el cuarto trimestre aplique las encuestas y se realice la socialización debida, en cuanto a la entrega de materiales de Formación, si bien es cierto este año se han presentado inconvenientes por cambio de ordenador del gasto, se debe garantizar la entrega a la mayor brevedad posible de los elementos a la comunidad educativa, en cuanto al porcentaje de ejecución presupuestal es necesario incentivar la ejecución de los recursos que corresponden al proyecto de Fortalecimiento de la Infraestructura y la capacidad Institucional del SENA por cuanto se encuentra por debajo del 50% de ejecución con corte al tercer trimestre. En cuanto a la ejecución total de los recursos asignados se encuentra en promedio de 64%. | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 14027 | 10904 | 77,74 | Se viene cumpliendo con la ejecución de los Indicadores con respecto a la meta y el avance para el tercer trimestre del año de la vigencia 2023 tanto con los indicadores de la Agencia Pública del Empleo, como con los indicadores de Contrato de Aprendizaje; En el indicador 770. Se reporta avance del 80% del Inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación, identificados y en uso. | | El seguimiento a la ejecución presupuestal con corte al 30 de septiembre de 2023 se realiza frente a la Apropriación Vigente del reporte de "Ejecución Presupuestal Agregada" generado en el Sistema de Información Financiera SIIF Nación. El valor total de esta Apropriación vigente es de \$4.714.403.028,50 de Los cuales se encuentra en compromisos \$2.996.653.421 y se ha realizados pagos por valor de \$1.847.310.028 de esta apropiación. Consecuente con lo anterior, hay un porcentaje de ejecución 64% y para pagos es del 62%, siendo esto un nivel de ejecución bueno acorde con lo que va corrido de la vigencia. | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Johana Sierra | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | 17/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 70 | REGIONAL SUCRE | | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 35 | 79,55 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yadira de Jesús Perdomo Vergara | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|---------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 76 | 93,83 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yadira de Jesús Perdomo Vergara | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 75 | 55 | 73,33 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Adriano Vásquez | Fondo Emprender | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 16974 | 12967 | 76,39 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Johana Sierra | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1755661 | 1181861 | 67,32 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Yadira de Jesús Perdomo Vergara | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 80 | 80 | | | | Se cuenta con los recursos suficientes | Se requiere apoyo desde Dirección General para el trámite de propiedad intelectual | Se cuenta con los recursos suficientes | Victor Arbelaez Torregraza | Director (e) Regional | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 6050 | 5443 | 89,97 | | | | Instalaciones de la entidad (oficinas, ambientes de formación); empresas | Aplicativos SGVA, SOFIA PLUS, SIREC, ON BASE, CRM; equipos de sistemas, teléfonos, mobiliario | 5 | Maria Patricia Navarrete Pinzon | Profesional 07 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 445 | 275 | 61,8 | | | | Instalaciones de la entidad (oficinas, ambientes de formación); empresas | Aplicativos SGVA, SOFIA PLUS, SIREC, ON BASE, CRM; equipos de sistemas, teléfonos, mobiliario | 5 | Maria Patricia Navarrete Pinzon | Profesional 07 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 405 | 420 | 103,7 | | | | Instalaciones de la entidad (oficinas, ambientes de formación); empresas | Aplicativos SGVA, SOFIA PLUS, SIREC, ON BASE, CRM; equipos de sistemas, teléfonos, mobiliario | 5 | Maria Patricia Navarrete Pinzon | Profesional 07 | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 100 | 67 | 67 | | | | Instalaciones de la entidad (oficinas, ambientes de formación); empresas | Aplicativos SGVA, SOFIA PLUS, SIREC, ON BASE, CRM; equipos de sistemas, teléfonos, mobiliario | 5 | Maria Patricia Navarrete Pinzon | Profesional 07 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 159 | 148 | 93,08 | | | | Instalaciones del Centro de Desarrollo Empresarial | Equipos y plataformas de registro de información | 17 | Jhoanna Alexandra Sanchez Molina | Profesional de Emprendimiento | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|--|--|---|----------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 27193 | 29917 | 110,02 | | | | Una oficina principal de la Agencia Pública de Empleo y convenio Alcaldía de Melgar para oficina móvil y posible alianza con la Cámara de Comercio de Ibagué | Computadores, impresora, escáner, televisor, teléfono y demás equipos requeridos para el proceso de intermediación laboral | 11 | Guillermo E. Garcia Bendek | Coordinador APE | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 12480 | 10167 | 81,47 | | | | Una oficina principal de la Agencia Pública de Empleo y convenio Alcaldía de Melgar para oficina móvil y posible alianza con la Cámara de Comercio de Ibagué | Computadores, impresora, escáner, televisor, teléfono y demás equipos requeridos para el proceso de intermediación laboral | 9 | Guillermo E. Garcia Bendek | Coordinador APE | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 7840 | 6560 | 83,67 | | | | Una oficina principal de la Agencia Pública de Empleo y convenio Alcaldía de Melgar para oficina móvil y posible alianza con la Cámara de Comercio de Ibagué | Computadores, impresora, escáner, televisor, teléfono y demás equipos requeridos para el proceso de intermediación laboral | 11 | Guillermo E. Garcia Bendek | Coordinador APE | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 12444 | 10178 | 81,79 | Según el análisis realizado para el tercer trimestre la Regional Tolima se puede identificar una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores. 3 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio de 104.92%, 9 indicadores cumpliendo con el 86.95% y 5 indicadores con una baja ejecución promedio de 49.80% los cuales corresponden a los indicadores 14 Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario 86 Empresas con cuota voluntaria, 516 Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA, 731 Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA.El cumplimiento de la ejecución presupuestal promedio es del 83.7% y el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 84.43% esto significa que está en un promedio menor con respecto al promedio a nivel nacional y tiene un incumplimiento del 18.65% en el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL | La Regional Tolima efectúa seguimiento al cumplimiento de los indicadores, con el objetivo de lograr una ejecución del 100% al culminar la vigencia. En los indicadores que presentan una baja ejecución, desde la el área de comunicaciones para el cumplimiento del indicador Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA, el cual tiene un porcentaje de ejecución del 53.25% se identificó que durante el mes de agosto no se subieron a la plataforma diseñada para el registro de los productos elaborados, aunque si se hicieron los productos y se enviaron a la oficina comunicaciones de la Dirección General para su publicación, por lo que se ha solicitado tener en cuenta estas publicaciones de manera extemporánea, como acción de mejora se realizaron 13 publicaciones (6 más de lo solicitado) en el mes de octubre, con el objetivo de subsanar el déficit y poder cumplir la meta anual. En cuanto al indicador Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos, el cual tiene un porcentaje de ejecución del 70.39% se menciona que durante el mes de agosto, aunque se realizaron 14 productos de comunicación externa, no se subieron los enlaces a la plataforma de comunicaciones, sin embargo, a través de un correo electrónico y por indicaciones de la oficina de comunicaciones de Dirección General se solicitó que sea tenido en cuenta de manera extemporánea. Finalmente en el indicador de Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA, se ha implementado el mayor número de publicaciones como álbumes de fotografías donde se observen las actividades culturales, lúdicas y de integración de los aprendices lo que conlleva a un mayor número de visitas, de igual manera se realiza el envío de los links de las publicaciones a las áreas interesadas para que le den like y lo compartan con sus grupos de interés. Por otro lado, en cuanto al indicador Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario, se ha | El presupuesto asignado se ha venido ejecutando de acuerdo con las directrices establecidas por la Dirección General. No obstante, se realizan algunas claridades así: FUNCIONAMIENTO: Se han comprometido los recursos asignados quedando pendiente de ejecución lo relacionado viáticos y gasto de viaje.ADMINISTRACION E INTERMEDIACION LABORAL: Lo pendiente de ejecutar corresponde a saldo de servicios personales y viáticos.CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL: Saldo correspondiente a viáticos y gastos de viaje.formación.profesional. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA: Valor correspondiente a recursos tales como mantenimiento ascensores, planta eléctrica, motobomba, corrección humedades, los cuales se ejecutarán en el IV trimestre.MEJORAMIENTO: recursos tales como dotación, papelería, servicios públicos, aseo y cafetería, servicio médico asistencial, se están adelantando acciones para comprometer dichos recursos en el IV trimestre. OPTIMIZACION: Recursos para mantenimiento de vehículos, equipos serán comprometidos IV trimestre del año; los recursos por comunicaciones no podrán ser ejecutados.EMPREDIMIENTO FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO: Saldo correspondiente a viáticos y feria, los cuales se comprometerán en el IV trimestre.SERVICIO ORIENTACION OCUPACIONAL: Saldo servicios personales y Viáticos. | Una oficina principal de la Agencia Pública de Empleo y convenio Alcaldía de Melgar para oficina móvil y posible alianza con la Cámara de Comercio de Ibagué | Computadores, impresora, escáner, televisor, teléfono y demás equipos requeridos para el proceso de intermediación laboral | 11 | Guillermo E. Garcia Bendek | Coordinador APE | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 25059 | 21961 | 87,64 | | | | Una oficina principal de la Agencia Pública de Empleo y convenio Alcaldía de Melgar para oficina móvil y posible alianza con la Cámara de Comercio de Ibagué | Computadores, impresora, escáner, televisor, teléfono y demás equipos requeridos para el proceso de intermediación laboral | 11 | Guillermo E. Garcia Bendek | Coordinador APE | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 77 | 41 | 53,25 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Lina María Romero Valero | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 206 | 145 | 70,39 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Lina María Romero Valero | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 128 | 121 | 94,53 | | | | Instalaciones del Centro de Desarrollo Empresarial | Equipos y plataformas de registro de información | 17 | Jhoanna Alexandra Sanchez Molina | Profesional de Emprendimiento | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 39673 | 40084 | 101,04 | | | | Una oficina principal de la Agencia Pública de Empleo y convenio Alcaldía de Melgar para oficina móvil y posible alianza con la Cámara de Comercio de Ibagué | Computadores, impresora, escáner, televisor, teléfono y demás equipos requeridos para el proceso de intermediación laboral | 19 | Guillermo E. Garcia Bendek | Coordinador APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 964972 | 646306 | 66,98 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Lina María Romero Valero | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 100 | 100 | | | | Oficina de investigación en los centros de formación | Computadores, impresora, escáner, televisor, teléfono y demás equipos requeridos para el proceso de I+D+I | Grupos de investigación de los Centros de Formación | Dirección Regional | Directora Regional | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 36200 | 32240 | 89,06 | | | | La Regional cuenta con una Coordinación de Relaciones Corporativas, encargada de atender a las empresas y orientarlas para la contratación de los aprendices SENA, promoviendo el contrato sobre las monetizaciones para los cual se habilitó arrendamiento en el barrio Santa Mónica donde en condiciones agradables realiza su labor de acercamiento empresarial, regulación de cuotas y demás actividades. | La Regional Valle cuenta con oficinas, dotadas de equipos de cómputo e igualmente facilidades para la atención virtual en trabajo en casa, así como el aplicativo SGVA y base de datos de empresas del departamento y del Distrito de Santiago de Cali. | Un coordinador. Una Key Account (pendiente de contratar por la DG) Un abogado de vía administrativa- Un abogado de insolvencia- Profesionales Empresariales- tecnólogo de servicio al ciudadano- Tecnólogos de Contrato de aprendizaje- Tecnólogo integrador- Fiscalizadores y apoyo a Pymes, en un total de personal de 38 entre contratistas y planta. | Ing. Angela Patricia Ibarra Quiroga | Coordinadora Relaciones Corporativas, Regional Valle | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 857 | 592 | 69,08 | | | | Igual que para el indicador anterior, la Regional cuenta con una Coordinación de Relaciones Corporativas, encargada de atender a las empresas y orientarlas para la contratación de los aprendices SENA, promoviendo el contrato sobre las monetizaciones para los cual se habilitó arrendamiento en el barrio Santa Mónica donde en condiciones agradables realiza su labor de acercamiento empresarial, regulación de cuotas y demás actividades. | La Regional Valle cuenta con oficinas, dotadas de equipos de cómputo e igualmente facilidades para la atención virtual en trabajo en casa, VPN, cuando se requiera, así como el aplicativo SGVA, aplicativo On Base y base de datos de empresas del departamento y del Distrito de Santiago de Cali. | Un coordinador. Una Key Account (pendiente de contratar por la DG) Un abogado de vía administrativa- Un abogado de insolvencia- Profesionales Empresariales- tecnólogo de servicio al ciudadano- Tecnólogos de Contrato de aprendizaje- Tecnólogo integrador- Fiscalizadores y apoyo a Pymes, en un total de personal de 38 entre contratistas y planta | Ing. Angela Patricia Ibarra Quiroga | Coordinador Relaciones Corporativas, Regional Valle | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 4021 | 3744 | 93,11 | | | | Igual que para el indicadores anteriores (contrato de aprendizaje), la Regional cuenta con una Coordinación de Relaciones Corporativas, encargada de atender a las empresas y orientarlas para la contratación de los aprendices SENA, promoviendo el contrato sobre las monetizaciones para los cual se habilitó arrendamiento en el barrio Santa Mónica donde en condiciones agradables realiza su labor de acercamiento empresarial, regulación de cuotas y demás actividades. | La Regional Valle cuenta con oficinas, dotadas de equipos de cómputo e igualmente facilidades para la atención virtual en trabajo en casa, VPN, cuando se requiere, así como el aplicativo SGVA, el CRM; aplicativo On Base y base de datos de empresas del departamento y del Distrito de Santiago de Cali | Conformado por: Un coordinador. Una Key Account (pendiente de contratar por la DG) Un abogado de vía administrativa- Un abogado de insolvencia- Profesionales Empresariales- tecnólogo de servicio al ciudadano- Tecnólogos de Contrato de aprendizaje- Tecnólogo integrador- Fiscalizadores y apoyo a Pymes, en un total de personal de 38 entre contratistas y planta. | Ing. Angela Patricia Ibarra Quiroga | Coordinador Relaciones Corporativas, Regional Valle | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 425 | 248 | 58,35 | | | | Igual que para los indicadores anteriores (contrato de aprendizaje), la Regional cuenta con una Coordinación de Relaciones Corporativas, encargada de atender a las empresas y orientarlas para la contratación de los aprendices SENA, promoviendo el contrato sobre las monetizaciones para los cual se habilitó arrendamiento en el barrio Santa Mónica donde en condiciones agradables realiza su labor de acercamiento empresarial, regulación de cuotas y demás actividades | La Regional Valle cuenta con oficinas, dotadas de equipos de cómputo e igualmente facilidades para la atención virtual en trabajo en casa, VPN, cuando se requiere, así como el aplicativo SGVA, el CRM; aplicativo On Base, página Web SENA y base de datos de empresas del departamento y del Distrito de Santiago de Cali. | Conformado por: Un coordinador. Una Key Account (pendiente de contratar por la DG) Un abogado de vía administrativa- Un abogado de insolvencia- Profesionales Empresariales- tecnólogo de servicio al ciudadano- Tecnólogos de Contrato de aprendizaje- Tecnólogo integrador- Fiscalizadores y apoyo a Pymes, en un total de personal de 38 entre contratistas y planta. | Ing. Angela Patricia Ibarra Quiroga | Coordinadora Relaciones Corporativas, Regional Valle | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 426 | 314 | 73,71 | | | | La regional cuenta con oficinas agradables del programa de Emprendimiento que fueron ubicadas en la sede arrendada del Barrio Santa Mónica, al norte de Cali, cercano al sector empresarial, desde donde puede realizar con mayor facilidad el asesoramiento a emprendedores y egresado SENA que se pretende puedan emprender | Computadores- Bases de datos -Software- Internet- Plataforma Teams, Página Web SENA de publicación de Convocatorias y lineamientos técnicos de acceso de las diferentes líneas programáticas | Vale la pena observar que, para la vigencia 2023, el enlace de emprendimiento que venía fue retirado. No obstante, la Regional dinamizará el programa mediante la APE y la Coordinación de Formación Profesional, en unión de la dirección, mediante los Orientadores Senior y Orientadores Junior aprobados en el anexo de apertura presupuestal | Fernando José Muriel | Director Regional Valle | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 95569 | 77329 | 80,91 | | Con corte al TERCER trimestre de 2023 la Regional comporta las siguientes ejecuciones: En el total del indicador de Contrato de aprendizaje lleva un cumplimiento del 89.06%, estando en una buena ejecución de acuerdo con los parámetros de medición dadas por la DG. En los contratos voluntarios la regional ha cumplido con el 69.82%, denotándose el esfuerzo en este indicador, con mayor avance a lo asignado al trimestre. Las empresas Cuotas Reguladas llevan un 93.11% de cumplimiento, bastante avanzado para el 3er trimestre. Como estrategias, se organizan agendas empresariales con temas centrales como: Búsqueda de aprendices en forma efectiva. Taller para liquidar el FIC. Cómo monetizar y por qué contratar aprendices y capacitaciones sobre normatividad de Contrato de Aprendizaje. En cuanto a la contribución del Empleo decente en los indicadores de empresas constituidas a partir del asesoramiento y en fortalecimiento llevamos un 73.71 % y 74.63% respectivamente, con esfuerzo. En cuanto a nuestros servicios de intermediación laboral a través de la APE, alistas a las DD en empla | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 22191 | 19142 | 86,26 | En relación con el seguimiento de las metas, se han identificado algunas observaciones que demandan atención inmediata por parte del Despacho Regional. Especialmente en lo concerniente a los indicadores 14, 86, 101, 516, 517, 666, 731 y 770, los cuales presentan un bajo nivel de ejecución, con un avance inferior al 75% de la meta proyectada para la vigencia 2023. Estas variaciones en el cumplimiento de las metas podrían interpretarse como posibles incumplimientos y ser motivo de revisión por parte de los entes de control, sugiriendo falencias en el proceso de planeación y programación del plan. Por tanto, recomendamos la implementación inmediata de acciones tendientes a asegurar el cumplimiento de las metas rezagadas y garantizar un seguimiento efectivo. En cuanto al seguimiento | | En la ejecución presupuestal de los Centros y despacho, hacemos seguimiento, en los Comités de dirección semanales y/o quincenales según las necesidades del servicio. También en las reuniones del Consejo Directivo Regional, en los subcomités de Control Interno y los Comités FIC. De igual manera se estableció Plan de Acción para esta vigencia 2023 del Grupo Mixto en acompañamientos puntuales a los Centros y a las áreas del despacho. Con corte al 4to trimestre de 2023, completamos una asignación presupuestal de \$ 167.526.787.105 llevamos una ejecución regional de \$ 143.899.692.640 que corresponde a un cumplimiento de un 85,90%, que hace gala de la aplicación de la regional en el | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 26916 | 20765 | 77,15 | | | | Oficinas de la Agencia Pública de Empleo en el Despacho Regional y oficinas en los Centros de Formación con los apoyos | Computadores de mesa y portátiles, Internet, apoyos humanos en la Regional y Centros de Formación, Internet, Ferias de Empleo y Oficinas móviles para las micro-ruedas de empleo, entre otros | La regional cuenta con, un Coordinador- 11 Orientadores APE- 1 Profesional, 2 Técnicos de Apoyo APE- 1 auxiliar de apoyo, un conductor de la Oficina móvil, 1 Profesional de Planta. | Dr. Jorge Humberto Peña | Coordinador Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | | | | | | | | | Oficinas de la Agencia Pública de Empleo en el Despacho Regional y oficinas en los Centros de Formación integrantes de la regional con los apoyos | Computadores de mesa y portátiles, Internet, apoyos humanos en la Regional y Centros Formación, Internet, en oficinas de los Centros. Ferias de Empleo, Oficinas móviles, plataforma virtual, APE, para la promoción de las vacantes, entre otros. | La regional cuenta con un coordinador de la APE- 11 Orientadores APE- 2 Técnicos de Apoyo. 1 auxiliar de apoyo, 1 conductor. 1 Profesional y 1 profesional de planta | Coordinador de la Agencia Pública de Empleo | Dr. Jorge Humberto Peña | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 1/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 76 | REGIONAL VALLE | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 42724 | 33073 | 77,41 | Observación: En cuanto al seguimiento presupuestal, se ha evidenciado que el Despacho Regional presenta una ejecución por debajo del promedio nacional en los recursos asignados para los proyectos de inversión Consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo y Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del Sena a nivel nacional. Esta situación podría generar ineficiencias y poner en riesgo el cumplimiento de los objetivos institucionales para esta vigencia. Por ello, sugerimos adelantar las acciones necesarias para garantizar la ejecución total de los recursos asignados. | Justificación: En cuanto a los indicadores de empleo decente, se han realizado esfuerzos al tercer trimestre, se observan importantes gestiones de cumplimiento; tales como las orientaciones de desempleados y desplazados en cumplimiento de 80.91% y 86.26%, respectivamente. El total de los colocados lleva un 77.15%; en vacantes 77.41% e inscritos 81.22%. Entre las estrategias para lograr los cometidos de las metas APE realizamos: Talleres virtuales de orientación ocupacional, en la orientación a empresarios buscadores de empleo, se registran las vacantes en el aplicativo APE. En cuanto a los indicadores de comunicaciones, la divulgación a nuestros grupos de valor interno cumple con 42.54%, esperando mejorar la ejecución de este indicador para el 4to trimestre. Respecto al indicador de activos intelectuales, por parte de la Dirección Regional se han radicado consultas ante Dg debido que no hay claridad para la medición de dicho indicador. | De la ejecución presupuestal regional en el cumplimiento de sus compromisos en los procesos misionales. En cuanto a los pagos llevamos una ejecución regional de \$ 100.091.002.128 lo que reporta un cumplimiento de un 59.75%, que estamos impulsando con estrategias de agilización. Llevamos a cabo con transparencia, los procesos contractuales en la Plataforma SECOP II y de igual manera cumpliendo los pagos de lo contratado, previo recibo a satisfacción de los bienes y servicios que requieren las necesidades del servicio del SENA Valle. | Oficinas de la Agencia Pública de Empleo en el Despacho Regional y oficinas en los centros de Formación para los apoyos de la APE | Computadores de mesa y portátiles, Internet, apoyos humanos en la Regional y Centros de Formación, Internet, Ferias de Empleo, Oficinas móviles entre otros, pagina web, APE, para la promoción de las vacantes | La regional cuenta con recurso humano comprometido con un Coordinador de la APE- 11 Orientadores APE- 2Técnicos de Apoyo. 1 auxiliar de apoyo.1 conductor. 1 Profesional y 1 profesional de planta | Jorge Humberto Peña | Coordinador de la Agencia Pública de Empleo Regional Valle | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 65000 | 52795 | 81,22 | | | | Oficinas de la Agencia Pública de Empleo en la Dirección Regional y en los Centros de Formación para los apoyos de la APE en Centros. | Computadores de mesa y portátiles, Internet, apoyos humanos en la Regional y Centros Formación, Internet, Ferias de Empleo, Oficinas móviles, plataforma para la promoción de las vacantes página Web entre otros. | 1 coordinador de la APE- 11 Orientadores APE- 2Técnicos de Apoyo. 1 auxiliar de apoyo, 1 conductor. 1 Profesional y 1 profesional de planta. 2 profesionales adicionales de apoyo de los Centros. | Jorge Humberto Peña. | Coordinador Agencia Pública de Empleo, Regional Valle | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 121 | 87 | 71,9 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionalesInstructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa.Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jessica Andrea Aguilar Gamboa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 231 | 167 | 72,29 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jessica Andrea Aguilar Gamboa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 335 | 250 | 74,63 | | | | La regional cuenta con oficinas agradables del programa de Emprendimiento que fueron ubicadas en la sede arrendada del Barrio Santa Mónica, al norte de Cali, cercano al sector empresarial, desde donde puede realizar con mayor facilidad el asesoramiento a emprendedores y egresado SENA que se pretende puedan emprender y fortalecer sus emprendimientos. | Se cuenta con Computadores- Computadores portátiles, Bases de datos -Software- Internet- Plataforma Teams | Vale la pena observar que, para la vigencia 2023, el enlace de emprendimiento que venía no fue asignado por la DG. No obstante, la Regional dinamizará el programa mediante la APE y Formación Profesional, en unión de la dirección regional, mediante 36 orientadores de Emprendimiento y dinamizadores de la población desplazada | Fernando José Muriel Andrade | Director Regional | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 117760 | 96471 | 81,92 | | | | La dirección regional en las oficinas de la APE cuenta con Computadores de mesa y portátiles, Internet, Ferias de Empleo, Oficinas móviles,Plataforma APE, para la promoción de las vacantes, página Web. | La regional cuenta con un coordinador de la APE- 11 Orientadores APE- 2 Técnicos de Apoyo. 1 auxiliar de apoyo, 1 conductor. 1 Profesional y 1 profesional de planta | Dr. Jorge Humberto Peña | Coordinador Agencia Pública de Empleo APE, Regional Valle | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 989217 | 420888 | 42,55 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Jessica Andrea Aguilar Gamboa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | 10 Centros de Formación de la Regional Valle (CDTI, CC, ASTIN, CGTS, CEAI, CBI, CAB, CLEM, CTA, CNP) | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales, Aplicaciones Regionales (Centros de Formación Regional Valle) | Dinamizadores de Centro de Formación, Instructores Regionales, Instructores Investigadores, Investigadores Junior y Aprendices Semilleristas. | Dinamizadores de Centro de Formación y Dinamizador Regional | Dinamizadores de Centro de Formación y Dinamizador Regional | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 460 | 498 | 108,26 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo SGVA | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, instructor de seguimiento a etapa practica, coordinador de relaciones corporativas, apoyo PYMES | Hugo Hernan Riaño Gonzalez | Profesional G02 - Grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 100 | 79 | 79 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo SGVA | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, instructor de seguimiento a etapa practica, coordinador de relaciones corporativas, apoyo PYMES | Hugo Hernan Riaño Gonzalez | Profesional G02 - Grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 45 | 49 | 108,89 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo SGVA | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, instructor de seguimiento a etapa practica, coordinador de relaciones corporativas, apoyo PYMES | Hugo Hernan Riaño Gonzalez | Profesional G02 - Grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 30 | 29 | 96,67 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo SGVA | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, instructor de seguimiento a etapa practica, coordinador de relaciones corporativas, apoyo PYMES | Hugo Hernan Riaño Gonzalez | Profesional G02 - Grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 90 | 75 | 83,33 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo emprendimiento | coordinador de relaciones corporativas, orientadores de emprendimiento | Yoli Zoveida Gomez Guzman | Coordinadora del grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 6013 | 4632 | 77,03 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo de Agencia publica de empleo | coordinador de relaciones corporativas, orientadores APE | Yoli Zoveida Gomez Guzman | Coordinadora del grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 2762 | 2702 | 97,83 | Según análisis adelantado para los indicadores 280, 14, 516, 101, 668 y 666 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 86, 282 y 281 están cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto el Centro de Formación debe realizar | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo de Agencia publica de empleo | coordinador de relaciones corporativas, orientadores APE | Yoli Zoveida Gomez Guzman | Coordinadora del grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|---------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|---|-------------------------------------|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 2385 | 2332 | 97,78 | <p>El indicador de la regional Desempleadas orientadas por el APE esta es un 77% de ejecución, para lo que se tiene proyectado la participación en diferentes espacios y eventos con el fin de orientar a nuevos usuarios de la APE, Respecto al indicador de inventario de activos intelectuales se espera el cumplimiento en el mes de diciembre, esto despues de ser ejecutado el Simposio y adjudicación del proceso de publicaciones e impresos.</p> | <p>La ejecución presupuestal de la regional en el proyecto de fortalecimiento de la infraestructura esta en un 37% de ejecución, esto debido a que se cuenta con 7 procesos en etapa precontractual según cronograma para adjudicar en el mes noviembre así mismo en el mes de octubre fue centralizado los recursos asignados para el estudio diseño, dotación y adecuación del ambiente de formación de soldadura por valor de \$1.000.899.937,00</p> | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo de Agencia publica de empleo | coordinador de relaciones corporativas,orientadores APE | Yoli Zoveida Gomez Guzman | Coordinadora del grupo de relaciones corporativas | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 81 | REGIONAL ARAUCA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 3786 | 4834 | 127,68 | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo de Agencia publica de empleo | coordinador de relaciones corporativas,orientadores APE | Yoli Zoveida Gomez Guzman | Coordinadora del grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 4254 | 5351 | 125,79 | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Aplicativo de Agencia publica de empleo | coordinador de relaciones corporativas,orientadores APE | Yoli Zoveida Gomez Guzman | Coordinadora del grupo de relaciones corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 35 | 79,55 | <p>Contra la formación de talento humano seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre, para los indicadores 770 y 731 Regional debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento en especial para el indicador 770 el cual se encuentra en 0% de cumplimiento. Para los indicadores 517, 13, 85, 284 y 283 presentan una sobre ejecución, por lo anterior la Regional debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución en el 90% de los proyectos de inversión sin embargo para el proyecto de inversión de "Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se recomienda establecer cronogramas de trabajo que permitan ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de inversión sean ejecutados bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización, dando cumplimiento a la destinación específica de los mismos, y las directrices de austeridad en el gasto que aportan al cumplimiento de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público.</p> | <p>Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023.</p> | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Claudia Milena Zuluaga Arias | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 85 | 104,94 | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Claudia Milena Zuluaga Arias | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 68 | 60 | 88,24 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 8775 | 7334 | 83,58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 1451839 | 760833 | 52,4 | <p>Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023.</p> | <p>Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales.</p> | <p>Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional.</p> | <p>Claudia Milena Zuluaga Arias</p> | <p>Dinamizador Comunicaciones Regional</p> | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|--|---|---|-------------------------------|--|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-------------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Equipo de computo, | Herramientas de Software, aplicación de encuestas | Equipo de apoyo de bienestar al aprendiz, coordinadores, líderes de proceso | Edyd Gustavo Gomez Franco | Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 1829 | 1643 | 89,83 | | | | Escritorios, sillas, aires acondicionados, computadores | Aplicativos, video beam | Apoyo Administrativo | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 250 | 235 | 94 | | | | Escritorio, sillas, computadores | Aplicativos | Apoyos administrativos | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 253 | 253 | 100 | | | | Escritorio, sillas, computadores | Aplicativo | Apoyos Administrativos | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 70 | 92 | 131,43 | | | | Escritorios, sillas, computador | Aplicativo | Apoyos Administrativos | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 56 | 49 | 87,5 | | | | Infraestructura física, escritorios, sillas. | Computadores, internet, servicio telefónico, soporte técnico | Orientadores de emprendimiento, apoyo administrativo | Dayra Estella Escobar Macualo | Profesional G02-Enlace Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 3765 | 5452 | 144,81 | | | | Escritorios, instalaciones físicas, mobiliario, | computadores, plataforma, internet, soporte técnico | Orientadores ocupacionales, técnicos, auxiliares | Ofelia Jiménez Pérez | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 1500 | 1481 | 98,73 | | | | Escritorios, sillas, instalaciones físicas, sala de orientación, | computadores, internet, plataformas tecnológicas, soporte técnico | Orientador ocupacional, técnicos. | Ofelia Jiménez Pérez | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 2126 | 2795 | 131,47 | Según análisis adelantado para los indicadores 516, 770, 666, 101 y 13 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 14, 284, 281 y 85 están cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto el Centro de Formación debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre. Para los indicadores 517, 731, 86, 282, 668, 280 y 283 presentan una sobre ejecución, por lo anterior la Regional debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una | Los indicadores en general tienen buena ejecución. Indicadores: 280. La meta se encuentra sobre ejecutada en razón a la atención prestada y demanda de servicios de los diferentes grupos de interés, 282. La meta se encuentra sobre ejecutada en razón a la gestión de orientación a las empresas y seguimiento al cierre de solicitudes, 283. La meta se encuentra sobre ejecutada en razón a la publicación de vacantes de hidrocarburos, 668. La meta se encuentra sobre ejecutada en razón a la demanda de servicios de los diferentes grupos de interés y la atención al programa media técnica, 517 indicador ligeramente sobre ejecutado lo que evidencia la importante gestión que viene adelantando la Oficina de | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 3375 | 19274 | 571,08 | | | | Infraestructura física, escritorios, sillas | Computadores, internet, plataformas tecnológicas, Soporte técnico | Orientadores ocupacionales, técnicos, auxiliar | Ofelia Jiménez Pérez | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 7058 | 6835 | 96,84 | | | | Infraestructura Física, escritorios, sillas | Computadores, internet, plataformas tecnológicas, soporte técnico | Orientadores, técnicos, auxiliar | Ofelia Jiménez Pérez | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 85 | REGIONAL CASANARE | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|---|------------------------------|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 33 | 75 | <p>buena ejecución en el 90% de los proyectos de inversión. Sin embargo para el proyecto de inversión "Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se recomienda establecer cronogramas de trabajo que permitan ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de inversión sean ejecutados bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización, dando cumplimiento a la destinación específica de los mismos, y las directrices de austeridad en el gasto que aportan al cumplimiento de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público.</p> <p>Comunicaciones de la Regional Casanare para que los grupos de valor externo conozcan acerca de los servicios que se ofrecen y el impacto que tiene entre quienes hace uso de los mismos, 731 El indicador cuenta con un 125% de avance de ejecución, lo que permite establecer que las estrategias que se vienen adelantando por la Oficina de Comunicaciones de la Regional Casanare en redes sociales institucionales han sido efectivas, permitiendo que los contenidos puedan llegar a los públicos de interés. Su estado actual de sobre ejecución evidencia que la meta establecida para el indicador, por la Dirección General, deberá ser ajustado para la vigencia 2024.</p> | <p>proyectos mejoramiento y orientación ocupacional con ejecución del 84% y 92% ajustado al promedio nacional. Los proyectos optimización y emprendimiento se encuentran con ejecución del 95% y 97% respectivamente, superando el promedio nacional.</p> | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Alan Castillo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 84 | 103,7 | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Alan Castillo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 36 | 30 | 83,33 | | | Instalaciones físicas adecuadas para oficina, escritorios, sillas. | Computadores, internet, plataformas tecnológicas, soporte técnico | Orientadores, apoyo administrativo | Dayra Stella Escobar Macualo | Profesional G02-Enlace Regional | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 5265 | 6933 | 131,68 | | | Instalaciones físicas adecuadas para oficinas, escritorios, sillas | Computadores, internet, plataformas tecnológicas, soporte técnico | Orientadores, técnicos, auxiliar. | Ofelia Jiménez Pérez | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 860576 | 1082095 | 125,74 | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Alan Castillo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 80 | 80 | Sillas, mesas, papelería, útiles de oficina | Internet, computador, impresora | Profesionales, Técnicos, personal de apoyo | CARLOS HERNÁN ROJAS RINCÓN | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 450 | 534 | 118,67 | Instalaciones Regional Putumayo - Área de Relaciones Corporativas y Auditorios | Equipos de computo, impresora, teléfono, celular y conexión a Internet. | Contratista encargado del Área de Contrato de Aprendizaje. | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | Coordinador de Formación-Misional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 55 | 80 | 145,45 | Instalaciones Regional Putumayo - Área de Relaciones Corporativas y Auditorios | Equipos de computo, impresora, teléfono, celular y conexión a Internet. | Contratista de relaciones corporativas | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | Coordinador de Formación-Misional | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 56 | 58 | 103,57 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de Relaciones Corporativas y Auditorios | Equipos de computo, impresora, teléfono, celular y conexión a Internet. | Contratista de relaciones corporativas | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | Coordinador de Formación-Misional | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 20 | 28 | 140 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de Relaciones Corporativas y Auditorios | Equipos de computo, impresora, teléfono, celular y conexión a Internet | Contratista de relaciones corporativas | José Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | Coordinador de Formación-Misional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 70 | 60 | 85,71 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - SBDC, Instalaciones Empresas | Equipos de Computo, Impresora, Internet, teléfono, red Wifi | Gestores Emprendimiento, Profesional de Apoyo de Emprendimiento, Profesionales de emprendimiento | Misael Gualpaz, Profesional - vinculado mediante carrea administrativa a la unidad de emprendimiento, José Ricardo Ordoñez Barrera -Coordinador de Formación | Profesional - vinculado mediante carrea administrativa a la unidad de emprendimiento - Coordinador de Formación | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 7533 | 5395 | 71,62 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de APE, Salones y Auditorios | Equipos de Computo, Impresora, Internet, teléfono, red Wifi | Orientadores Ocupacionales, Técnicos Ape, Técnicos Ape Inpec, Enlace Ape | Jose Ricardo Oroñez Barrera Coordinador de Formación Misional | Coordinador de Formación Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 3854 | 4793 | 124,36 | | Se observa que un 44% de los indicadores asignados presentan ejecución superior al 70% e inferior al 90%, lo cual es un nivel de ejecución adecuado para el periodo reportado; con relación a la ejecución promedio esperada al cerrar el Trimestre III, medición coherente con el corte del periodo evaluado. El 50% de los indicadores presentan una ejecución superior al 90% de cumplimiento, presentando sobre ejecución al momento de corte en indicadores como; empresas con cuota reguladas, Empresas con contrato de aprendizaje y aprendices con contrato de aprendizaje voluntario, desplazados orientados por el APE; lo anterior en los primeros indicadores debido a que la meta asignada a la regional es muy baja por lo cual año a año se presenta sobre ejecución y en el último indicador debido a que Putumayo debido al conflicto armado, existe un alto porcentaje de población víctima y desplazada por la violencia superior al 40% de la población del departamento, los indicadores 516 Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos, 517 Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos y 731 Alcance e impresiones en las redes sociales; presentan sobre ejecución debido a que desde la vigencia 2019 la regional viene adelantando un trabajo intensivo para mejorar su imagen institucional y aumentar la participación en redes sociales y en canales digitales, con el objetivo de fortalecer los servicios Sena y dar mayor participación a la población en los servicios por lo anterior no fue posible controlar la sobre ejecución. Finalmente se presentan un | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 3172 | 2632 | 82,98 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de APE, Salones y Auditorios | Equipos de Computo, Impresora, Internet, teléfono, red Wifi | Orientadores Ocupacionales, Técnicos Ape, Técnicos Ape Inpec, Enlace Ape | Jose Ricardo Oroñez Barrera Coordinador de Formación Misional | Coordinador de Formación-Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 5035 | 3857 | 76,6 | Al realizar el análisis de la ejecución de la Regional Putumayo, se evidencia al cierre del tercer trimestre del 2023 un incremento en la ejecución de sus metas teniendo en cuenta que de los 15 indicadores analizados el 70% evidencia una ejecución superior al 90%, que para la fecha es satisfactorio, sin embargo es importante que se valide la ejecución del indicador 280 - Desempleadas orientadas por el APE, que se encuentran por debajo del porcentaje de ejecución que impacta | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de APE, Salones y Auditorios | Equipos de Computo, Impresora, Internet, teléfono, red Wifi | Orientadores Ocupacionales, Técnicos Ape, Técnicos Ape Inpec, Enlace Ape | Jose Ricardo Ordoñez Barrera Coordinador de Formación Misional | Coordinador de Formación-Misional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 8087 | 6245 | 77,22 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de APE, Salones y Auditorios | Equipos de Computo, Impresora, Internet, teléfono, red Wifi | Orientadores Ocupacionales, Técnicos Ape, Técnicos Ape Inpec, Enlace Ape | Jose Ricardo Ordoñez Barrera Coordinador de Formación Misional | Coordinador de Formación-Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 42 | 95,45 | | | Con corte mes de septiembre la Ejecución Presupuestal de la Regional se encuentra acorde a la planeación con el periodo de revisión y el promedio nacional, con excepción del rubro asignado para el FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL, esto debido a que se ha presentado demora en la autorización por parte de la dirección general del área de infraestructura, además de que por las condiciones del territorio no se cuenta con suficientes oferentes que participen en los procesos y por lo mismo los procesos se han declarado desierto. | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Juli Nathali Zambrano Correa | Dinamizador Comunicaciones Regional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 86 | REGIONAL PUTUMAYO | | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 90 | 111,11 | | 6% de indicadores por debajo del 70%, con un nivel bajo de ejecución, correspondiente al indicador: 770, Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros; con avance del 39%, porcentaje bajo dado que los lineamientos llegaron en el mes de junio, el inventario se consolidará una vez se cierren los proyectos 2023. | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Juli Nathali Zambrano Correa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 47 | 38 | 80,85 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de APE, Salones y Auditorios | Equipos de Cómputo, Impresora, Internet, teléfono, red Wifi | Gestores Emprendimiento, Profesional de Apoyo de Emprendimiento, Profesionales de emprendimiento | Misael Gualpaz, Profesional - vinculado mediante carrea administrativa a la unidad de emprendimiento , Jose Ricardo Oroñez Barrera - Coordinador de Formación | Profesional - vinculado mediante carrea administrativa a la unidad de emprendimiento - Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 11387 | 10188 | 89,47 | | | | Instalaciones Regional Putumayo - Área de APE, Salones y Auditorios | Equipos de Cómputo, Impresora, Internet, teléfono, red Wifi | Orientadores Ocupacionales, Técnicos Ape, Técnicos Ape Inpec, Enlace Ape | Jose Ricardo Ordoñez Barrera Coordinador de Formación Misiona | Coordinador de Formación-Misiona | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 658775 | 802635 | 121,84 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Juli Nathali Zambrano Correa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 39 | 39 | | | | Ambientes de formación, documentos magnéticos, equipos audiovisuales. | Equipo de cómputo, impresora, equipos de comunicaciones, portal Web, redes sociales regionales. | Coordinadores académicos- Dinamizador Sennova - Investigadores Sennova | Jesús Leonardo Cabrera- Freider Narváez - Coordinadores Académicos - Emel John Burbano Ijaji - Dinamizador Sennova | Coordinadores Académicos - Dinamizador Sennova | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 510 | 502 | 98,43 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, | funcionarios, contratistas | Sunilda Valencia | Coordinadora Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 10 | 18 | 180 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión. | funcionarios, contratistas | Sunilda Valencia | Coordinador Relaciones corporativas | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|--|---|----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-------------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 125 | 119 | 95,2 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Sunilda Valencia | Coordinador e Relaciones corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 10 | 8 | 80 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Sunilda Valencia | Coordinador de relaciones corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 36 | 37 | 102,78 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratista | Miliana O'neill Livingston | Coordinadora de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 2955 | 2692 | 91,1 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Miliana O'neill Livingston | Coordinadora de Empleo y emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 1604 | 1434 | 89,4 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Miliana O'neill Livingston | Coordinador de empleo y trabajo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 2546 | 2170 | 85,23 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Miliana O'neill Livingston | coordinador empleo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 1184 | 1028 | 86,82 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Miliana O'neill Livingston | coordinador empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 34 | 77,27 | Una vez revisada la información registrada en cada uno de los indicadores del Plan de Acción 2023 para la Regional San Andrés se concluye lo siguiente: de los 15 indicadores que tienen asignada meta para la presente vigencia, 11 tiene una buena ejecución lo que representa el 73,33%; el indicador 770 no tiene ejecución por lo tanto se sugiere diseñar estrategias que permitan cumplir con la meta establecida y el 20,00% de los indicadores es decir 3 indicadores tiene sobreejecución lo que es considerado por los entes de control como fallas en la planeación. En cuanto a la ejecución presupuestal se sugiere prestar especial atención a los recursos asignados que presentan una baja ejecución y establecer estrategias que permitan identificar las situaciones que dificulten la ejecución presupuestal y realizar las acciones correctivas a tiempo para alcanzar una ejecución presupuestal del 100% al final de la vigencia, en especial los recursos asignados por el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | Una vez revisados los indicadores con corte al mes de septiembre, se presenta la siguiente justificación: Para el caso de Aprendices con contrato de aprendizaje de la meta de 510 se ha logrado el cumplimiento del 90% reflejando una buena ejecución, del indicador, para el caso del indicador Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario la sobre ejecución obedece a las estrategias implementadas desde la regional, el indicador empresa con cuota voluntaria tiene una ejecución buena y desde la regional nos encontramos estableciendo las estrategias para su cumplimiento, el indicador Total colocados por la APE presenta una ejecución del 75%, se han establecido las estrategias y se espera su cumplimiento para el cuarto trimestre del año, para los indicadores asociados a comunicaciones, Para el indicador 516, presentamos un avance significativo, Para los indicadores restantes las estrategias han sido efectivas por lo que alcanzamos la meta. Para el caso de Inventario activos intelectuales, la regional se encuentra trabajando en la estrategia para lograr su cumplimiento. | En atención al seguimiento a corte de septiembre se indica que para el indicador FUNCIONAMIENTO Durante este periodo la ejecución se explica mediante compromisos de servicios personales de la psicóloga por valor de \$35.620.000, para la dependencia ADMINISTRACION E INTERMEDIACION LABORAL NACIONAL Durante este periodo la ejecución se explica mediante compromisos de servicios personales por valor de \$204.861.000, viáticos por valor de \$3.647.373 y aceptación de oferta por valor de \$ 7989586, para la dependencia FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL El presupuesto asignado durante esta vigencia es por valor de \$1.113.520.913 y a la fecha se ha ejecutado \$1.023.079.227 lo que representa un 91,88% de ejecución. EL SUMINISTRO DE MATERIALES, ELEMENTOS Y HERRAMIENTAS DE FERRETERIA \$43.960.391 MANTENIMIENTO DE JARDINERÍA, ROCERÍA, FUMIGACIÓN, PODA Y ARREGLOS DE ÁRBOLES \$30.178.800 LAS OBRAS DE ADECUACION Y REPARACIONES LOCATIVAS \$910.123.936 CONTRATACIÓN DE LA INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA \$38.816.100, para la dependencia MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL Durante este periodo la ejecución se explica mediante compromisos de servicios personales por valor de \$394.564.518, orden de compra de aseo \$171.760.555, contrato de arrendamiento por valor de \$334.207.898, viáticos por valor de \$88.170.722 y aceptación de oferta por valor de \$430.076.156 y resoluciones motivadas por valor de \$11.507.067, para la dependencia OPTIMIZACION DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACION, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCION Y LA DIVULGACION DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NACIO Durante este periodo la ejecución se explica mediante compromisos de servicios personales por valor de \$536.820.986, orden de compra de aseo y cafetería por valor de \$28.394.752, viáticos por valor de \$14.153.400 y aceptación de oferta por valor de \$6.358.500, para la dependencia SERVICIO DE FORMACION PARA | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Sheli Fernández | Dinamizador Comunicaciones Regional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 88 | REGIONAL SAN ANDRÉS | | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 85 | 104,94 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Sheli Fernández | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-----------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 44 | 41 | 93,18 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión. | funcionarios, contratistas | Miliana Oneil | Coordinador empleo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 2955 | 2763 | 93,5 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión. | funcionarios, contratistas | Miliana Oneil | Coordinador Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 256428 | 250893 | 97,84 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación nacionales (Intranet SENA, Portal web SENA, productos multiplataforma). Redes sociales regionales instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Sheli Fernández | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | No se han generado activos intelectuales por el centro de formación. | No Aplica | No aplica | No aplica | Diego Leon Fernandez Hurtado | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 247 | 266 | 107,69 | | | | Puesto de trabajo para profesional del área y un área destinada para la atención de empresarios y aprendices | Equipo de computo, con conectividad a Internet para ingreso de información a aplicativos correspondientes y línea telefónica | Gestor MYPES | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 55 | 65 | 118,18 | | | | Puesto de trabajo para profesional del área | Computador con acceso a Internet y línea telefónica | Gestor Mypes | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 25 | 25 | 100 | | | | Puesto de trabajo para técnicos y tecnólogos del área | Computadores portátiles con conexión a Internet y línea telefónica | Gestor Mypes y técnico de cartera | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 10 | 18 | 180 | | | | Puesto de trabajo para técnicos y tecnólogos del área | Computadores portátiles con conexión a Internet y línea telefónica | Gestor Pymes | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 19 | 13 | 68,42 | | | | Puesto de trabajo para los gestores de emprendimiento | Herramientas diagnósticas, computador con conexión a Internet | Enlace Regional de emprendimiento y empresarismo, orientadores | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 1803 | 1436 | 79,65 | | | | Puesto de trabajo para orientador ocupacional APE | Computador con conexión a Internet para ingreso a plataforma APE, línea telefónica | Orientadores ocupacionales y apoyos técnicos | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 274 | 260 | 94,89 | | | | Puesto de trabajo para orientador ocupacional población víctima y vulnerable y apoyos técnicos | Computador con conexión a Internet, línea telefónica | Orientador ocupacional población víctima y vulnerable y apoyos técnicos | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|---|---|-----------------------|--|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-------------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 385 | 236 | 61,3 | De acuerdo con la información registrada por el Despacho Regional Amazonas se observa que los indicadores 13, 14, 86 y 731 se encuentran sobre ejecutados, por lo tanto, se recomienda definir una estrategia en la proyección de la meta para la vigencia 2024, teniendo en cuenta que para los entes de control esto representa fallas en el proceso de planeación. Los indicadores 101, 282, 283 284 y 666 tiene una ejecución menor al 80% se le recomienda prestar especial atención para lograr el cumplimiento total de la meta de la vigencia 2023, adicional el indicador 770 tiene una baja ejecución con un porcentaje ejecutado del 0%. Los demás indicadores tienen una ejecución acorde a lo transcurrido de la vigencia. En cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda prestar especial atención a los recursos asignados por FORTALECIMIENTO y el proyecto de SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL, debido a que se encuentran debajo del promedio nacional. Así mismo, se les sugiere identificar las situaciones que dificulten la ejecución presupuestal y realizar las acciones correctivas a tiempo para alcanzar una ejecución presupuestal del 100% al final de la vigencia. | Para el periodo de evaluación los indicadores que estuvieron por encima del 80% de la ejecución fueron el 280, 668, 517, 281, 516 y el 85 que corresponde al componente de empleo y comunicaciones, los indicadores 282, 101, 283, 666 y 284 estuvieron por debajo de los previsto para este periodo, los indicadores 13, 14, 731 y 86 se sobre ejecutaron son los indicadores 13, 14, 86, 516 y 517 se sobre ejecutaron teniendo en cuenta el componente de atención hacia el público objetivo, se recomienda a los diferentes líderes de programas realizar estrategias de trabajo que permitan el cumplimiento de los indicadores para el cierre del siguiente periodo de evaluación. | La ejecución del presupuesto para este periodo de evaluación fue del 81,41%, en donde las dependencias "Mejoramiento del Servicio de Formación Profesional del Sena Nacional", "Administración e Intermediación laboral Nacional", "Optimización de los Procesos de Apoyo para la Formación el recaudo de aportes y la Promoción y divulgación de los servicios del Sena a Nivel Nacional", "Servicio de Formación para el Emprendimiento, fomento del Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial a Nivel Nacional" y Servicio de Orientación Ocupacional, Formación y Emprendimiento para la Población desplazada por la violencia a Nivel Nacional" están en el orden del 84% de su ejecución presupuestal. Las dependencias que han presentado dificultades en la ejecución del presupuesto es la de "Fortalecimiento de la Infraestructura y la Capacidad Institucional del Sena a Nivel Nacional" ya que estaba en un 67,97% de su ejecución, y la de "Funcionamiento" con el 70%, esta última estando por debajo de la media nacional, lo que ha determinado realizar acciones de mejora para que se pueda ver reflejado la ejecución de la misma en el siguiente periodo. | Puesto de trabajo para orientadores ocupacionales y apoyos técnicos APE | Computador con conexión a Internet para ingreso a plataforma APE, línea telefónica | Orientador ocupacional y apoyos técnicos | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 91 | REGIONAL AMAZONAS | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 611 | 445 | 72,83 | | | | Puesto de trabajo para orientador ocupacional y apoyos técnicos APE | Computador con conexión a Internet para ingreso a plataforma APE, línea telefónica | Orientadores ocupacionales y apoyos técnicos | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 1435 | 1120 | 78,05 | | | | Puesto de trabajo para orientadores y apoyos técnicos APE | Computador con conexión a Internet para acceso a plataforma APE y línea telefónica | orientador ocupacional y técnicos orientadores | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 43 | 97,73 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multipataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Karen Patricia Lemos | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 68 | 83,95 | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Karen Patricia Lemos | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 20 | 15 | 75 | Oficina de emprendimiento | Equipo de computo, conectividad | Equipo de emprendimiento | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 2077 | 1696 | 81,66 | Oficina APE, Ambientes de Aprendizaje y areas de trabajo afines | Equipo de proyección, conectividad, equipos de computo | Orientadora Ocupacional APE | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 250428 | 355550 | 141,98 | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Karen Patricia Lemos | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--------------------------------|--|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Oficinas Administrativas | Equipos de computo | Personal misional, apoyos administrativos | Arturo Arango Santos | Subdirector de Centro con funciones de Director Regional | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 83 | 113 | 136,14 | | | | Empresas reguladas, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión. | Conectividad, software y aplicativos para registro y acompañamiento. | Instructores, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 30 | 32 | 106,67 | | | | Empresas reguladas, Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión. | Conectividad, software y aplicativos para registro y acompañamiento. | Instructores, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 10 | 11 | 110 | | | | Empresas reguladas, Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión. | Conectividad, software y aplicativos para registro y acompañamiento. | Personal administrativo de apoyo al proceso. | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 6 | 8 | 133,33 | | | | Empresas reguladas, Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión. | Conectividad, software y aplicativos para registro y acompañamiento. | Personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 25 | 24 | 96 | | | | Centro de Desarrollo empresarial (oficinas, sala de Juntas), equipos de cómputo e impresión. | Conectividad, software y aplicativos para registro y acompañamiento. | 1 enlace regional, 3 orientadores y 1 apoyo administrativo. | RUBY PATIÑO HERNÁNDEZ | Enlace Regional de Emprendimiento | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 1157 | 1017 | 87,9 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo APE. | 1 líder y 1 Orientador Ocupacional | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional GO2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 464 | 401 | 86,42 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo APE. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo APE. | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional GO2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 393 | 296 | 75,32 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo APE. | 1 líder y 1 Orientador Ocupacional | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional GO2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 624 | 574 | 91,99 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo APE. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo APE. | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional GO2 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 671 | 448 | 66,77 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo APE. | 1 líder y 1 Orientador Ocupacional | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional GO2 | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 94 | REGIONAL GUAINÍA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

Según análisis adelantado para los indicadores 284, 731, 516, 282, 281, 668, 280 y 666 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 283 y 101 están cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto la Regional debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre. Para el indicador 770 la Regional debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento el cual se encuentra en 0% de cumplimiento. Para los indicadores 14, 85, 517, 86 y 13 presentan una sobre ejecución, por lo anterior la Regional debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación pueda ser entendida por las

De los 16 indicadores el 44% (7) presenta un nivel de ejecución óptimo, el 31% (5) presenta sobre ejecución y el 25% (4) se encuentran en nivel de baja ejecución. Es importante aclarar que en el indicador 770 se solicita actualizar la información porque presentan un avance positivo y la información del plan de acción no coincide: 770 inventarios de activos intelectuales se encuentran en un 82% de ejecución y en el plan de acción aparece en 0. Por otra parte los indicadores 516 y 731 tienen un cumplimiento del 70% el primero se aclara que a la fecha se enviaron los productos, queda solo pendiente las evidencias del mes de diciembre, el segundo se ha presentado dificultades en la conectividad en la región sin embargo se están implementando estrategias como transmisiones desde la cuenta oficial en Facebook de la regional, así como la publicación de piezas gráficas que nos permita un mayor flujo de interacciones en las redes, para el cumplimiento del mismo, indicador 517 se encuentra en sobre ejecución debido a que la regional

De los 7 rubros analizar 6 presentan un buen porcentaje de ejecución, lo que significa que las estrategias que se han implementado han logrado efectividad para su cumplimiento, el rubro con baja ejecución obedece al rubro "FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL" porque hemos encontrado obstáculos significativos en el proceso de cotizaciones y emisión de conceptos. A

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|---|--------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 31 | 70,45 | En la ejecución presupuestal se observan indicadores por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución en el 90% de los proyectos de inversión. Para el proyecto de inversión "Consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo" se recomienda establecer cronograma de trabajo que permita ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de Inversión sean ejecutados bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización, dando cumplimiento a la destinación específica de los mismos, y las directrices de austeridad en el gasto que aportan al cumplimiento de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público. | En la ejecución presupuestal se observan indicadores que en la región realizó más productos en videos por diferentes actividades de las respectivas áreas. En cuanto al indicador 13 y 14 aprendices con contrato de aprendizaje y voluntario presenta una sobre ejecución teniendo en cuenta que las empresas reguladas en la Regional están cumpliendo con la cuota de aprendices y esto ocasiona un mayor avance en el indicador, así mismo se presenta este comportamiento en el indicador 85 y 86 empresas con cuotas reguladas y voluntarias respectivamente con un 110% y 133% debido a que las empresas están interesadas en hacer parte del proceso de "contrato de aprendizaje" con el fin de patrocinar aprendices con conocimientos técnicos acorde a las necesidades de su sector productivo, fortaleciendo así el capital humano. En estado crítico tenemos el indicador 284 inscritos en la APE con un 67% se han implementado las siguientes estrategias para el cumplimiento del indicador, talleres de orientación e inscripción | pesar de los esfuerzos realizados en la gestión, hemos experimentado demoras que han impactado negativamente en nuestro cronograma de ejecución. Entendemos la importancia de cumplir con los tiempos establecidos y estamos trabajando diligentemente para resolver estas dificultades de manera eficiente. Hemos tomado medidas adicionales para agilizar el proceso y garantizar una buena ejecución. | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Gilber Rodríguez Muñoz | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 99 | 122,22 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Gilber Rodríguez Muñoz | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 19 | 17 | 89,47 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | Enlace regional, orientadores de emprendimiento | RUBY PATIÑO HERNÁNDEZ | Enlace Regional de Emprendimiento | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 1621 | 1418 | 87,48 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | 1 líder, 1 orientador ocupacional y 2 apoyos técnicos | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 275474 | 193505 | 70,24 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Gilber Rodríguez Muñoz | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Espacio físico biblioteca, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo | Apoyo biblioteca, instructores, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 290 | 336 | 115,86 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | PLATAFORMA APE INTERNET | PERSONAL IDONEO PARA EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 80 | 83 | 103,75 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | PALTAFORMA SGVA INTERNET | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 13 | 19 | 146,15 | | | | INFRAESTRUCTURA FISICA | PLATAFORMA SGVA INTERNET | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 15 | 20 | 133,33 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | PLATAFORMA SGVA INTERNET | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 55 | 51 | 92,73 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | EQUIPOS DE COMPUTO INTERNET Y PLATAFORMA NEOSERRA | PROFESIONALES CON EXPERIENCIA EN EL AREA Y APOYO TECNICO DE GESTION | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 3239 | 2391 | 73,82 | | | | INSTALACIONES PROPIAS | EQUIPOS DE COMPUTO APLICATIVOS DE LA APE | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 1650 | 1927 | 116,79 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | EQUIPOS DE COMPUTO VIDEOBEAM INTERNET | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 871 | 769 | 88,29 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | EQUIPOS DE COMPUTO INTERNET | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 1383 | 1272 | 91,97 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | EQUIPOS DE COMPUTO INTERNET | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 2444 | 2385 | 97,59 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | EQUIPOS DE COMPUTO APLICATIVOS DE LA APE | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 95 | REGIONAL GUAVIARE | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 30 | 68,18 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Andrea Trujillo Trujillo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|---|--|---|-------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 57 | 70,37 | | este corte de junio muestra 68.18% al igual de los indicadores 517 que refleja una ejecución de 70,37% y 731 muestra una recuperación en su ejecución de 102,71% sirven las estrategias del equipo para mostrar las mejoras de acuerdo al plan de mejoramiento | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Andrea Trujillo Trujillo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 37 | 26 | 70,27 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | EQUIPOS DE COMPUTO APLICATIVOS DE LA APE | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 4889 | 4318 | 88,32 | | | | INFRAESTRUCTURA PROPIA | INFRAESTRUCTURA PROPIA | PERSONAL IDONEO | JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | COORDINADOR DE LA APE | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 411278 | 422406 | 102,71 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Andrea Trujillo Trujillo | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 100 | 100 | | | | SRF | SRT | SRH | SR | SCR | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 90 | 88 | 97,78 | | | | Oficinas, sede Cuervo araoz, San José y espacios institucionales | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | GESTOR EMPRESARIAL, COORDINADORA MISIONAL, APRENDICES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 30 | 23 | 76,67 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | GESTOR EMPRESARIAL, COORDINADORA MISIONAL, APRENDICES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 3 | 2 | 66,67 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES, EMPRESAS | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | GESTOR EMPRESARIAL, COORDINADORA MISIONAL, EMPRESARIOS, APRENDICES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 5 | 3 | 60 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | GESTOR EMPRESARIAL, COORDINADORA MISIONAL, EMPRESARIOS, APRENDICES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|---|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 11 | 9 | 81,82 | Según el análisis realizado para el tercer trimestre la Regional Vaupés se puede identificar una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores. 4 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio de 142.43%, 7 indicadores cumpliendo con el 87.04% y 6 indicadores con incumplimiento del 42.36%. El cumplimiento de la ejecución presupuestal promedio es del 85.11% y el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 80.41% esto significa que está en un promedio mayor con respecto al promedio a nivel nacional pero tiene un incumplimiento del 13.55% en el proyecto de SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL | Indicadores con bajas ejecuciones: 86, se han realizado visitas empresariales, sin embargo, es un proceso que se viene reforzando para lograr cumplir con la meta de cuota voluntaria, que se dificulta por la informalidad en el territorio y que no se cuenta con tejido empresarial. Para el indicador 282 si bien se realiza todo lo correspondiente a talleres de presentación de hojas de vida y publicación de vacantes, la información de colocaciones no es retroalimentada por las empresas lo cual dificulta el seguimiento, las empresas y entidades a pesar que publican las vacantes las colocaciones en muchas ocasiones no las realizan con los postulados a través de la APE. El avance del indicador 517 se verá en cumplimiento durante el cuarto trimestre, con el cambio del contratista de comunicaciones se logró tener mayor claridad frente a los entregables. | De los recursos asignados y vigentes al cierre del tercer trimestre (1.546.260.038) se han comprometido 83,8% (1.295.132.352); todas las dependencias presentan avance por encima del 80% de ejecución; con excepción de Fortalecimiento, debido que no se habían adjudicado contratos por la baja presentación de oferentes, son procesos que se publican hasta 4 y 5 veces, adicional el presupuesto asignado para la mejoramiento de la sede no logró ejecutarse debido que el proyecto requería varios ajustes, los cuales fueron documentados y radicados ante la dirección general, sin embargo durante el trimestre no se tenían respuestas | ESPACIOS INSTITUCIONALES Y OFICINA SBDC, SEDE SAN JOSE Y CUERVO ARAOZ | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | ORIENTADORES DE EMPRENDIMIENTO, APOYO ADMINISTRATIVO, EMPRESARIOS, EMPRENDEDORES, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 97 | REGIONAL VAUPÉS | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 738 | 766 | 103,79 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | ORIENTADOR APE, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 253 | 291 | 115,02 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | ORIENTADOR APE, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 238 | 26 | 10,92 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | ORIENTADOR APE, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 378 | 212 | 56,08 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES, EMPRESAS | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | ORIENTADOR APE, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 740 | 719 | 97,16 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 36 | 81,82 | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Emerson Javier Castro Roa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 49 | 60,49 | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Emerson Javier Castro Roa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 12 | 9 | 75 | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES, EMPRESAS | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | ORIENTADORES DE EMPRENDIMIENTO, APOYO ADMINISTRATIVO, EMPRESARIOS, EMPRENDEDORES, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 991 | 1057 | 106,66 | | | | OFICINAS, SEDE CUERVO ARAOZ, SAN JOSÉ Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | ORIENTADOR APE, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDIANDORA MISIONAL, BUSCADORES DE EMPLEO | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 103109 | 251843 | 244,25 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Emerson Javier Castro Roa | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 99 | 99 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, AMBIENTE DE BIBLIOTECA, OFICINAS, ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS, LIBROS, REVISTAS, BIBLIOTECA VIRTUAL. | SUBDIRECTOR, COORDIANDORA MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, TECNÓLOGO EN BIBLIOTECA, TÉCNICO APOYO BIBLIOTECA, APREDICES, INSTRUCTORES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 13 | Aprendices con contrato de aprendizaje | 200 | 164 | 82 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 14 | Aprendices con contrato de aprendizaje voluntario | 70 | 34 | 48,57 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DIS.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 85 | Empresas con cuota reguladas | 11 | 13 | 118,18 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| RECURSOS (R) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | DI5.5 Divulgar los servicios de la entidad a través de su portafolio de servicios y trámites y fortalecer los buzones de sugerencias | 86 | Empresas con cuota voluntaria | 4 | 4 | 100 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 101 | Empresas constituidas a partir del asesoramiento | 13 | 11 | 84,62 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | FERNANDO BARRERO CABALLERO | PROFESIONAL G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 280 | Desempleadas orientadas por el APE | 1602 | 1440 | 89,89 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 281 | Desplazados orientados por el APE | 340 | 473 | 139,12 | De acuerdo con la información registrada por el Despacho Regional Vichada se observa que los indicadores 85, 281 y 516 se encuentran sobre ejecutados, por lo tanto, se recomienda definir una estrategia en la proyección de la meta para la vigencia 2024, teniendo en cuenta que para los entes de control esto representa fallas en el proceso de planeación. Los indicadores 14 y 731 tienen una ejecución menor al 80% se le recomienda prestar especial atención para lograr el cumplimiento total de la meta de la vigencia 2023, adicional el indicador 770 tiene una baja ejecución con un porcentaje ejecutado del 0%. Los demás indicadores tienen una ejecución acorde a lo transcurrido de la vigencia. En cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda prestar especial atención a los recursos asignados por los proyectos de ADMINISTRACION E INTERMEDIACION LABORAL NACIONAL, FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 282 | Total Colocados por la APE | 456 | 414 | 90,79 | En relacion con los indicadores para el tercer trimestre, podemos apreciar que indicadores de Emprendimiento presentan una ejecución adecuado y algunos ya con cumplimiento de metas, Revisando indicadores de APE, encontramos una ejecución ajustada al tercer trimestre con la de donde podemos inferir el cumplimiento de la meta sin contratiempos. En síntesis | | A corte de septiembre el nivel de ejecución presupuestal se encuentra en el 72.49%, tomando en consideración la falta de interés por parte de los proponentes, llegando incluso a declarar desiertos algunos procesos | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | 23/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 99 | REGIONAL VICHADA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--|---|-------------------------|---|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 283 | Vacantes APE | 724 | 654 | 90,33 | <p>general se presenta un adecuada gestión en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> | <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> | <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> <p>en los indicadores lo que nos permite tener la tranquilidad de cumplir con las metas establecidas para el cuarto trimestre o vigencia de 2.023</p> | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINANDORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 284 | Inscritos en la APE | 1347 | 1105 | 82,03 | | | | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINANDORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 44 | 47 | 106,82 | | | | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Carolina Guarín Salinas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 81 | 78 | 96,3 | | | | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Carolina Guarín Salinas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 666 | Empresas en Fortalecimiento | 11 | 11 | 100 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | FERNANDO BARRERO CABALLERO | PROFESIONAL G02 | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|--|---|-----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | Aumento de las empresas creadas por la población NARP | 668 | Total Orientados APE | 1942 | 1913 | 98,51 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDE, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS, GESTOR EMPRESARIAL. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANDOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 210455 | 155588 | 73,93 | | | | Oficina Regional de comunicaciones, Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Componente Regional Estrategia de Comunicación divulgaciones regionales en canales de comunicación naciones (Intranet SENA, Portal web SENA, productos audiovisuales multiplataforma). Redes sociales regionales Instructivo redes sociales. Manual de Comunicación Interna y externa. Estrategia Nacional de Comunicación 2023. | Oficina Regional de Comunicaciones. Equipo de trabajo direccionado con perfiles y obligaciones de acuerdo al número de centros de formación de la Regional. | Carolina Guarín Salinas | Dinamizador Comunicaciones Regional | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 770 | Porcentaje de inventario de activos intelectuales generados por los centros de formación de la regional, identificados y en uso | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, Laboratorio de calidad de miel, | Herramientas TIC's, Simuladores | Instructores, Investigadores (líder y junior), Coordinadora Formación Profesional Integral, Orientadores Rurales del Centro de Desarrollo Empresarial Rural, Orientadores APE, Profesional ECCL | Luz Mery Florez Polania | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | R1: Optimizar el uso de los recursos institucionales | Sin iniciativa asociada | 556 | Convenios nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos | 10 | 19 | 190 | | La Dirección General para el tercer trimestre no ha generado encuentros con los líderes, debido a la dificultad de confirmación de los participantes, pero así mismo se ha venido avanzando en la generación de estos encuentros para efectuarlos a la brevedad posible. El Director General efectuó el encuentro con los directivos de la Entidad para el tercer trimestre 15 y 16 de agosto, con el fin de identificar las carencias de las regiones para el buen funcionamiento. Adicionalmente se han suscrito 9 convenios nacionales e internacionales con el fin de fortalecer las actividades de la entidad (OFICINA DEL ALTO COMISIONADO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LOS REFUGIADOS - ACNUR, UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HABANA "JOSE ANTONIO ECHEVERRIA" - CUJAE, COMISIÓN PARA EL INTERCAMBIO EDUCATIVO ENTRE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y COLOMBIA - COMISIÓN FULBRIGHT, ICIL INSTITUCIÓN SUPERIOR EN LOGÍSTICA S.L, DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR INTERNATIONALE ZUSAM- MENARBEIT (GIZ) GMBH, LA CAMARA DE INDUSTRIA Y COMERCIO COLOMBO ALEMANA, STICHTING AERES GROEP, CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN APLICADA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL - TKNKA, OIT - CINTERFOR, CONSEJO NORUEGO PARA REFUGIADOS - NRC, EL INSTITUTO NACIONAL TECNICO Y TECNOLÓGICO - INATEC, LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL ITALO-LATINOAMERICANA - IILA, | La ejecución del presupuesto asignado para la vigencia fue apropiado de \$ 3.148 Millones el cual refleja en compromisos el 89% y pagos del 56%, lo cual corresponde con las condiciones actuales de trabajo para cumplimiento de las metas establecidas. | El Despacho cuenta con una infraestructura física compuesta de oficinas y mobiliario en donde se desempeñan las funciones. Adicionalmente, tiene a disposición vehículos permitiendo el desplazamiento para asistir a los diversos compromisos como reuniones y eventos internos y externos. | El Despacho cuenta con equipos de computo, impresoras, escáner y diferentes medios tecnológicos y herramientas TICs para gestionar las actividades propias de la dependencia. | El Despacho cuenta con el cargo de nivel directivo, asesores y asistenciales, para el cumplimiento de esta meta. Además para la vigencia se contrataron profesionales que permiten el buen desarrollo de las funciones de la dependencia. | Jorge Eduardo Londoño Ulloa | Director General | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 719 | Participaciones en los encuentros de lideresas y líderes. | 2 | 0 | 0 | La ejecución del trimestre del indicador 556 Convenios nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos, se encuentra sobreejecutada, en cuanto al indicador 719, encuentros de lideresas y lideresas es importante articular la realización de los encuentros durante el último trimestre con el fin de dar cumplimiento a las metas proyectadas para la vigencia, en cuanto a la ejecución presupuestal se encuentra acorde con las metas con una ejecución del 72%. | | | El Despacho cuenta con una infraestructura física compuesta de oficinas y mobiliario en donde se desempeñan las funciones. Adicionalmente, tiene a disposición vehículos permitiendo el desplazamiento para asistir a los diversos compromisos como reuniones y eventos internos y externos. | El Despacho cuenta con equipos de computo, impresoras, escáner y diferentes medios tecnológicos y herramientas TICs para gestionar las actividades propias de la dependencia. | El Despacho cuenta con el cargo de nivel directivo, asesores y asistenciales, para el cumplimiento de esta meta. Además para la vigencia se contrataron profesionales que permiten el buen desarrollo de las funciones de la dependencia. | Jorge Eduardo Londoño Ulloa | Director General | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 1010 | DESPACHO DIRECCION | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 720 | Participaciones en los encuentros nacionales de Directores Regionales y Subdirectores de Centro | 2 | 4 | 200 | | | | El Despacho cuenta con una infraestructura física compuesta de oficinas y mobiliario en donde se desempeñan las funciones. Adicionalmente, tiene a disposición vehículos permitiendo el desplazamiento para asistir a los diversos compromisos como reuniones y eventos internos y externos. | El Despacho cuenta con equipos de computo, impresoras, escáner y diferentes medios tecnológicos y herramientas TICs para gestionar las actividades propias de la dependencia. | El Despacho cuenta con el cargo de nivel directivo, asesores y asistenciales, para el cumplimiento de esta meta. Además para la vigencia se contrataron profesionales que permiten el buen desarrollo de las funciones de la dependencia. | Jorge Eduardo Londoño Ulloa | Director General | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|-------------------------------|---|--|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|---|--|--|---------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|----------------------------|----------|-------------------------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI5: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DI5.11 Institucionalización, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión del SENA bajo los referentes MIPG e ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2019, Resolución 0312 de 2019 y Decreto 1072 de 2015 (SGSST) | 485 | Porcentaje de Cumplimiento en el ejecución del Plan Anual de auditorías aprobadas por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno | 100 | 41 | 41 | <p>En el seguimiento de tercer trimestre de la Oficina de Control Interno se evidencia que los indicadores 758, 762 y 797 presentan una ejecución óptima con un porcentaje de avance por encima del 75%; el indicador 759 presenta una sobre ejecución del 11,25% lo que es considerado por los entes de control como fallas en la planeación, por lo cual se recomienda generar estrategias que minimicen los riesgos; así mismo los indicadores 485, 760, 761, 763 y 764 cuentan con un bajo avance en relación con la ejecución esperada, se sugiere crear planes de acción que permitan dar cumplimiento a los indicadores de acuerdo a las metas establecidas.</p> <p>Respecto a la ejecución presupuestal, a la Oficina de Control Interno le fueron asignados recursos por \$3.179.769.000 y a tercer trimestre se han ejecutado \$2.446.746.928, lo que equivale al 77% lo que indica un adecuado cumplimiento de los recursos.</p> | <p>La ejecución del plan anual al corte correspondió a 41 %, así: Auditorías Regulares Centros de Formación 3 de 6 - 50 % Auditorías Regulares Dirección General 9 de 28 - 32 % Auditorías Especiales de 7 - 71 % Consultorías y Proyectos de auditoría 0% Los seguimientos a planes de mejoramiento de auditorías de internas de gestión, con corte al 30 de septiembre del 2023 la Oficina tiene 1.498 planes en estado "En proceso y seguimiento", de los cuales 1.164 tienen seguimiento por parte del auditor en los últimos 3 meses, lo cual representa un avance del 78 %. Producto de las auditorías de la vigencia se incrementó en 245 el total de observaciones, sin embargo, no se consideran dentro de la medición al estar en el tiempo de ejecución por parte del auditado. Para los seguimientos a los planes de la Contraloría General de la República con corte al 30 de septiembre del 2023 la Oficina tiene 757 actividades "En proceso y seguimiento", de los cuales 675 tienen seguimiento por parte del auditor en los últimos 3 meses, lo cual representa un avance del 89%. En el segundo trimestre de 2023 no se han adelantado actividades para el diseño de auditorías continuas. Este avance se evidencia con el informe de autoevaluación del Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad de Actividad de Auditoría Interna. Esta autoevaluación deberá efectuarse en el cuarto trimestre de 2023, y dará como resultado el nivel de madurez de la actividad de auditoría interna. Sesión 4 de 2022, de acuerdo a Circular 3-2023-000023 del 09/02/2023 emitida por el Jefe de la Oficina de Control Interno. Sesión 1 de 2023 de los subcomités regionales de coordinación de control interno, conforme a Circular 3-2023-000079 del 24/04/2023 emitida por el Jefe OCI. Sesión 2 de 2023 de los subcomités regionales de coordinación de control interno, conforme a Circular 3-2023-000119 del 26/06/2023 emitida por el Jefe OCI (E). Se realizó seguimiento al cuarto trimestre de la vigencia 2022 y consolidación del Informe Anual pa</p> | <p>El presupuesto asignado responde a parte del requerimiento de recursos para la contratación de profesionales para el desarrollo del Plan anual de auditoría de la vigencia 2023. De acuerdo con lo comunicado por parte del Jefe de la Oficina de Control Interno al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno en sesión del 10 de enero de 2023, la cantidad de recursos limitan el alcance de la función de auditoría lo cual se refleja en un diez (10) trabajos en restricción de recursos para la vigencia 2023.</p> | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 1012 | OFICINA DE CONTROL INTERNO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 758 | Porcentaje de cumplimiento en el número de seguimientos al estado de avance de los planes de mejoramiento (AIG) | 100 | 78 | 78 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office 365, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 759 | Porcentaje de cumplimiento acciones de mejora derivadas de auditorías externas de la CGR | 80 | 89 | 111,25 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 760 | Porcentaje de cumplimiento diseño de auditorías continuas | 20 | 0 | 0 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 761 | Nivel de madurez actividad de auditoría interna | 3 | 0 | 0 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 762 | Porcentaje de cumplimiento desarrollo subcomité de control interno - Regionales | 100 | 75 | 75 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 763 | Porcentaje de cumplimiento evaluación de gestión por dependencias | 100 | 50 | 50 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 764 | Porcentaje de cumplimiento evaluación de Gestión de Riesgos en los trabajos de aseguramiento | 100 | 41 | 41 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 797 | Porcentaje de Cumplimiento en la ejecución de los Informes de Cumplimiento y Seguimiento de Ley aprobados por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno | 100 | 73 | 73 | | | | Puestos de trabajo: 51 para el desarrollo de actividades presenciales Medios electrónicos: correos, Office, nube SENA, entre otros. Equipos de cómputo: 53 | Aplicativos: Auto Audit e IDEA | 51 profesionales | Raúl Eduardo González Garzón | Jefe Oficina de Control Interno | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 779 | Reporte trimestral de quejas y/o informes que ingresan a la Oficina de Control Interno Disciplinario | 4 | 3 | 75 | | | | Teniendo en cuenta que son reportes trimestrales, a la fecha, el avance corresponde al 75%, en tanto que se ha reportado la información respecto a los primeros tres trimestres 2023 para los indicadores 779 a 782. Con corte septiembre 2023, se han ejecutado 23 | Se cuenta con dos oficinas una en Bogotá, en la Calle 54 10-39. Edificio Tecnoparque. Piso 9; la otra, en Cali, en la Calle 26 # 6N 16, piso 3. | Aplicativo ONBASE, SID3 y 4, otros sistemas de información, equipos de cómputo y demás recurso técnico de la entidad | La Oficina de Control Disciplinario cuenta actualmente con 10 funcionarios de Planta y con 19 contratistas | MANUELA VALENTINA GARCIA CANO | | | | | | | | JEFE DE OFICINA |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 780 | Reporte trimestral de autos de apertura de indagaciones previas e investigaciones disciplinarias. | 4 | 3 | 75 | Espacios de capacitación en Las Regionales y sus Centros de Formación, dependencias de la Dirección General. Participación de aprendices, servidores públicos, representantes de Sindicatos y contratistas. Temáticas: Prevención disciplinaria, Conflicto de intereses | Se cuenta con dos oficinas una en Bogotá, en la Calle 54 10-39. Edificio Tecnoparque. Piso 9; la otra, en Cali, en la Calle 26 # 6N 16, piso 3. | Aplicativo ONBASE, SID3 y 4, otros sistemas de información, equipos de cómputo y demás recurso técnico de la entidad | La Oficina de Control Disciplinario cuenta actualmente con 10 funcionarios de Planta y con 19 contratistas | MANUELA VALENTINA GARCIA CANO | JEFE DE OFICINA | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|-----------|--|---------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 781 | Reporte trimestral de procesos archivados, anulados, remitidos por competencia y autos inhibitorios | 4 | 3 | 75 | Respecto a la ejecución presupuestal a la Oficina le fueron asignados \$1.313.448.000 y ha ejecutado \$1.221.347.259 lo que equivale al 92% demostrando así un adecuado cumplimiento del principio de planificación establecido en el Artículo 13 del Decreto 111 de 1996 y una adecuado aporte a la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público. | perspectiva disciplinaria, Acoso sexual, Contratación Estatal, Ley de garantías, Pérdida de bienes, Informes eficaces, Preservación del orden interno, Algunos deberes, prohibiciones y faltas gravísimas, Derecho disciplinario. Adicionalmente, para este corte no se han realizado, más videos a parte de los reportados en el corte anterior. Finalmente, se han desarrollado con corte a septiembre once (11) artículos de revista sobre: Artículo de lanzamiento de la estrategia de prevención. Artículo sobre el trato respetuoso. Artículo sobre la pérdida de bienes. Artículo sobre la importancia de declarar. Artículo sobre la supervisión contractual. Artículo sobre la respuesta a tiempo de las peticiones. Artículo sobre participación indebida en política. Artículo sobre "Hay que denunciar". Artículo sobre Violencia de | Para el mes de septiembre el pago de remite la Ejecución Presupuestal del área al 30 de septiembre de 2023 con un presupuesto apropiado de \$1.313.4 millones refleja en compromisos el 93.% y pagos el 66.6%. Las Reservas vigencia 2022 por valor de \$1.8 millones con una ejecución del 100% | Se cuenta con dos oficinas una en Bogotá, en la Calle 54 10-39. Edificio Tecnoparque. Piso 9; la otra, en Cali, en la Calle 26 # 6N 16, piso 3. | Aplicativo ONBASE, SID3 y 4, otros sistemas de información, equipos de cómputo y demás recurso técnico de la entidad | La Oficina de Control Disciplinario cuenta actualmente con 10 funcionarios de Planta y con 19 contratistas | MANUELA VALENTINA GARCIA CANO | JEFE DE OFICINA | 1/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 1013 | OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 782 | Reporte trimestral de pliego de cargos remitidos a la fase de juzgamiento | 4 | 3 | 75 | | | | Se cuenta con dos oficinas una en Bogotá, en la Calle 54 10-39. Edificio Tecnoparque. Piso 9; la otra, en Cali, en la Calle 26 # 6N 16, piso 3. | Aplicativo ONBASE, SID3 y 4, otros sistemas de información, equipos de cómputo y demás recurso técnico de la entidad | La Oficina de Control Disciplinario cuenta actualmente con 10 funcionarios de Planta y con 19 contratistas | MANUELA VALENTINA GARCIA CANO | JEFE DE OFICINA | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 783 | Porcentaje de cumplimiento de la estrategia de prevención de la vigencia | 100 | 75 | 75 | | | | Se cuenta con dos oficinas una en Bogotá, en la Calle 54 10-39. Edificio Tecnoparque. Piso 9; la otra, en Cali, en la Calle 26 # 6N 16, piso 3. | Aplicativo ONBASE, SID3 y 4, otros sistemas de información, equipos de cómputo y demás recurso técnico de la entidad | La Oficina de Control Disciplinario cuenta actualmente con 10 funcionarios de Planta y con 19 contratistas | MANUELA VALENTINA GARCIA CANO | JEFE DE OFICINA | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.12 Formulación y ejecución de la estrategia nacional de comunicaciones para el público interno y externo articulado a divulgar logros del SENA en el PND 2018-2022 y a satisfacer las necesidades de comunicación de las áreas de la Dirección General, cada región y los centros de formación | 516 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor internos del SENA. | 451 | 354 | 78,49 | En relación con el seguimiento de las metas, se han identificado algunas observaciones que demandan atención inmediata por parte de la Oficina. Especialmente en lo concerniente a los indicadores 731 y 732, los cuales presentan un bajo nivel de ejecución, con un avance inferior al 75% de la meta proyectada para la vigencia 2023. Además, se ha observado que el indicador 517 evidencia un avance superior al 100%, indicando una sobre ejecución respecto a la meta proyectada tanto para el periodo de seguimiento como para lo restante de la vigencia. Estas variaciones en el cumplimiento de las metas podrían interpretarse como posibles incumplimientos y ser motivo de revisión por parte de los entes de control, sugiriendo falencias en el proceso de planeación y programación del plan. Por tanto, recomendamos la implementación inmediata de acciones tendientes a asegurar el cumplimiento de las metas rezagadas y garantizar un seguimiento efectivo. En relación con las sobre ejecuciones, se aconseja documentar estas situaciones para identificar acciones de mejora y nuevos cálculos durante la programación de metas para la vigencia 2024. En cuanto al seguimiento presupuestal, se ha evidenciado que la Oficina presenta una ejecución por debajo del promedio nacional frente a los recursos asignados para los proyectos de inversión Mejoramiento del servicio de formación profesional del Sena nacional y Optimización de los procesos de apoyo para la formación, el recaudo de aportes y la promoción y la divulgación de los servicios del Sena a nivel nacional. Esta situación podría generar inejecuciones y poner en riesgo el cumplimiento de los objetivos institucionales para esta vigencia. Por ello, sugerimos adelantar las acciones necesarias para garantizar la ejecución total de los recursos asignados. | La oficina nacional de comunicaciones en el tercer trimestre de 2023 ha divulgado a los grupos de valor internos un 78% de los productos de comunicación proyectados para la vigencia 2023 en los canales nacionales intranet y correo institucional. En lo correspondiente a las divulgaciones a los grupos de valor externos a septiembre se ha superado la meta proyectada para la vigencia 2023, en razón a la gestión free press que caracteriza la gestión de comunicaciones del SENA y al monitoreo de medios de comunicación contratado con experto técnicos que reportan los impactos de las noticias del SENA en canales de comunicación, las publicaciones en el portal web y en las redes sociales institucionales. En lo correspondiente a los alcances e interacciones en redes sociales el Comité Institucional de comunicaciones estudió en el mes de septiembre la solicitud de la reducción de las metas 2023, proyectadas con los resultados 2022 donde se invirtió en pauta digital y se tenía un escenario de la comunicación digital que ha cambiado en el contexto actual, a septiembre el alcance digital es del 44% y se espera para el tercer trimestre contar con la decisión del comité institucional sobre la reducción de la meta de este indicador 731 teniendo en cuenta el contexto actual de la estrategia digital de comunicaciones. | A 30 de septiembre de 2023 la Oficina de comunicaciones tiene un presupuesto de 6.165.667.773 pesos, de los cuales se han comprometido un 81% en total y se han ejecutado, se ha pagado 41,50%: SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS (73.86%), CENTRAL DE MEDIOS (21.02%). Operador logístico (0%) Mediante Resolución No. 1-01267 del 05 de julio: Se adicionó \$100.000.000 solicitados para la participación de la Entidad en AGROEXPO y la Resolución No. 1-01847 del 14 de septiembre: Se disminuyó \$600.000 por traslado de excedentes ya que la actividad del registro de marca CampeSENA se ejecutó por el contrato de central de medios. Las resoluciones de modificación presupuestal que impactaron el presupuesto de la Oficina de Comunicaciones en el tercer trimestre de la vigencia 2023 de la siguiente manera: Resolución No. 1-01267 del 05 de julio: Se adicionó \$100.000.000 solicitados para la participación de la Entidad en AGROEXPO. Resolución No. 1-01570 del 15 de agosto: Se disminuyó \$16.886.101, los cuales se trasladaron a la regional Cundinamarca para el evento de la CAR. Resolución No. 1-01674 del 23 de agosto: Se adicionó \$468.000.000, solicitados para realizar la adición y prorroga a contratos de prestación de servicios personales indirectos. Además, se disminuyó \$1.028.672.026, que fueron trasladados a regionales para garantizar el desarrollo de eventos prioritarios. Resolución No. 1-01847 del 14 de septiembre: Se disminuyó \$600.000 por traslado de excedentes ya que la actividad del registro de marca CampeSENA se ejecutó por el contrato de central de medios. | Pisos 8 y 9 torre norte. Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Intranet SENA, Canales de comunicación digital : redes sociales. Estrategia de comunicación digital. Manual de Comunicación Interna y externa. Portal web SENA. Estrategia Nacional de Comunicación. | Oficina Nacional de Comunicaciones- Comunicación Interna | Maria Victoria Escorcia Bolaño Claudia Lorena Chavez | Técnico Grado 02 Contratista Oficina de Comunicaciones | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.12 Formulación y ejecución de la estrategia nacional de comunicaciones para el público interno y externo articulado a divulgar logros del SENA en el PND 2018-2022 y a satisfacer las necesidades de comunicación de las áreas de la Dirección General, cada región y los centros de formación | 517 | Divulgar información de la gestión institucional para los grupos de valor externos. | 88499 | 107896 | 121,92 | | | | Pisos 8 y 9 torre norte. Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Canales de comunicación digital : redes sociales. Estrategia de comunicación digital. Manual de Comunicación Interna y externa. Portal web SENA. Estrategia Nacional de Comunicación. Proveedor externo que ejecuta el contrato central de medios y los terceros con los que este contrata de acuerdo a lo estipulado en estudios previos de contratación de bienes y servicios en la vigencia 2023 | Oficina Nacional de Comunicaciones - equipo de comunicación externa | Magally Sánchez Hernandez Carlos Alfredo Guevara Moreno | Coordinador Grupo de Prensa Jefe de Redacción | 1/02/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 1023 | OFICINA DE COMUNICACIONES | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 731 | Alcance e impresiones en las redes sociales Facebook y Twitter del SENA | 4,3E+07 | 18624802 | 43,71 | | | | Pisos 8 y 9 torre norte. Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Canales de comunicación digital : redes sociales nacionales y regionales. Estrategia de comunicación digital. Instructivo de redes sociales Estrategia Nacional de Comunicación 2023, componente digital, | Oficina nacional de comunicaciones- equipo digital | José Guillermo Martin Jorge Alejandro Cortés | Técnico grado 03 Contratista Oficina de Comunicaciones | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 732 | Encuentro nacional comunicaciones 2023 | 1 | 0 | 0 | | | | Pisos 8 y 9 torre norte. Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Intranet SENA, Canales de comunicación digital : redes sociales. | Equipo Nacional de Comunicaciones DG y 33 Regionales, profesionales responsables de la gestión de eventos propios y de terceros Oficina de Comunicaciones. | Magally Sánchez Hernandez Laura Valero | Coordinadora Grupo Prensa Contratista Dinamizadora Eventos | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 798 | Porcentaje de cumplimiento en el diseño, ejecución y evaluación de las campañas transversales de comunicación para la divulgación de los temas estratégicos y misionales del SENA establecidos en el Plan Nacional de desarrollo 2022-2026 | 100 | 75 | 75 | | | | Pisos 8 y 9 torre norte. Equipos audiovisuales. Vehículos para el transporte de equipos audiovisuales. | Intranet SENA, Canales de comunicación digital : redes sociales. Estrategia de comunicación digital. Manual de Comunicación Interna y externa. Portal web SENA. Estrategia Nacional de Comunicación. | Líneas de trabajo oficina de comunicaciones Equipos de comunicación regional | Magally Sánchez Hernández Dinamizadores líneas de trabajo Oficina de Comunicaciones Dinamizadores comunicaciones 33 equipos de comunicaciones Regiones | Coordinador Grupo Prensa Dinamizadores líneas de trabajo Oficina de Comunicaciones Dinamizadores comunicaciones 33 equipos de comunicaciones Regiones | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|-------------------------------|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-------------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI4: Potenciar el uso de las TIC para soportar la estrategia institucional | DI4.3 Implementación de Política de Gobierno Digital para promover el uso y aprovechamiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones y generará valor público en un entorno de confianza digital | 463 | % de Avance en la Implementación de la Política de Gobierno digital | 85 | 85 | 100 | Según análisis adelantado para los indicadores 463, 465, 722, 603, 604 y 721 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa en dos de los proyectos una ejecución por encima del promedio Nacional, relación a los proyectos implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico a nivel nacional, implantación sistema de investigación aplicada, desarrollo tecnológico, innovación y competitividad nacional y fortalecimiento del servicio de formación profesional del sena nacional, se espera realicen las contrataciones de Servicios TIC, Centro de Contacto y LMS, con el fin de ejecutar el 100% de los recursos asignados. | Los indicadores establecidos por la Oficina de Sistemas para la vigencia 2023 dan cuenta de las actividades principales que se realizan en la naturaleza de sus funciones y en culminación de las actividades del PEI 2019 – 2022 y el contrato con el actual Operador de servicios TIC en lo concerniente a la implementación de la Política de Gobierno Digital, cumplimiento en los Acuerdos de niveles de servicio (ANS), atención de requerimientos de Software y demás indicadores. Desde la Planeación Institucional se espera la expedición del nuevo PEI del cuatrienio el contrato con el nuevo operador para definición del PETIC 2023-2026 y la alineación de los indicadores anteriormente mencionados. | El porcentaje de presupuesto comprometido tiene un avance del 51.9% de la apropiación inicial de la Oficina, este porcentaje baja con respecto al trimestre anterior, dado que se incrementa la apropiación total de la oficina quedando para el mes de septiembre en \$655.884.950.211. El presupuesto obligado tiene un avance del 49,04% con relación al presupuesto asignado para la vigencia 2023. Los esfuerzos en materia de gestión presupuestal se han enfocado en la licitación pública del nuevo contrato del operador de servicios TIC. | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | 16/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 1032 | OFICINA DE SISTEMAS | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI4: Potenciar el uso de las TIC para soportar la estrategia institucional | DI4.2 Modernización de los Servicios Tecnológicos del SENA mediante el análisis de necesidades de los centros de formación, sus tecnologías modulares y demanda de los servicios TIC en las diferentes regiones del país y la prospectiva tecnológica de la entidad | 465 | % de Cumplimiento de ANS | 85 | 85 | 100 | | | | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Coordinación del grupo de Gestión de Servicios de Infraestructura de TIC | Coordinación del grupo de Gestión de Servicios de Infraestructura de TIC | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI3: Transformar digitalmente la provisión y prestación de los servicios institucionales | DI3.2 Transformación Digital de Procedimientos de la Entidad | 603 | Evolución del cierre de brechas del Índice de Transformación Digital del SENA | 90 | 67,5 | 75 | | | | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI4: Potenciar el uso de las TIC para soportar la estrategia institucional | DI4.2 Modernización de los Servicios Tecnológicos del SENA mediante el análisis de necesidades de los centros de formación, sus tecnologías modulares y demanda de los servicios TIC en las diferentes regiones del país y la prospectiva tecnológica de la entidad | 604 | Evolución del cierre de brechas tecnológicas institucionales | 85 | 63,8 | 75,06 | | | | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 721 | % de Atención de solicitudes de soporte y requerimientos de Desarrollo de Software | 80 | 60 | 75 | | | | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Coordinación del grupo de Gestión de los Sistemas de Información | Coordinación del grupo de Gestión de los Sistemas de Información | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 722 | % de uso de los trámites implementados en la sede electrónica del SENA | 80 | 81 | 101,25 | | | | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Personal Administrativo y técnico de la Oficina de Sistemas | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | Coordinación del grupo de Planeación, Gestión Administrativa y Gobierno de los Servicios de TIC | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 723 | Cobro Coactivo - Seguimientos realizados a la gestión de cobro coactivo por regional a nivel nacional. | 4 | 3 | 75 | La dirección Jurídica para este tercer trimestre presentó una ejecución satisfactoria de los indicadores de gestión de cada una de las coordinaciones en cuanto a cobro coactivo, procesos contractuales, defensa judicial; en cuanto a la ejecución presupuestal de la Dirección Jurídica con corte al 30 de septiembre de 2023, con presupuesto vigente por valor de \$4.736 millones, compromisos por el 88,49%, equivalentes a \$4.191 millones. (corresponde el rubro de inversión contratación de servicios personales, contrato de defensa Judicial TIC, gastos de viaje y viáticos), se han realizado pagos correspondientes al 60,17% del presupuesto por valor de \$2.850 millones siendo una ejecución positiva. Se recomienda realizar la ejecución total de los recursos | el indicador Cobro Coactivo - Seguimientos realizados a la gestión de cobro coactivo por regional a nivel nacional. presenta un resultado satisfactorio, al alcanzar un avance a septiembre del 75% lo cual indica que se ha cumplido con las actividades y gestiones programadas; el indicador Procesos Judiciales - Seguimiento a los trámites de repeticiones, conciliaciones judiciales y prejudiciales a cargo de la Dirección General presenta un resultado satisfactorio, al alcanzar un avance esperado a septiembre del 75% dado que se han ejecutado las actividades programadas; el indicador Conceptos - Seguimiento a los trámites relacionados con conceptos y revisión de proyectos normativos que sean allegadas por Comunidad SENA y externos compromisos por el 88,49%, equivalentes a \$4.191 millones. (corresponde el rubro de inversión contratación de servicios personales, contrato de defensa Judicial TIC, gastos de viaje y viáticos), se han realizado pagos correspondientes al 60,17% del presupuesto por valor de \$2.850 millones siendo una ejecución positiva. Se recomienda realizar la ejecución total de los recursos | La Ejecución Presupuestal de la Dirección Jurídica con corte al 30 de septiembre de 2023, cuenta con presupuesto vigente por valor de \$4.736 millones, muestra compromisos por el 88,49%, equivalentes a \$4.191 millones. (corresponde el rubro de inversión contratación de servicios personales, contrato de defensa Judicial TIC, gastos de viaje y viáticos), se han realizado pagos correspondientes al 60,17% del presupuesto por valor de \$2.850 millones. En el Rubro de Inversión, se generó una reducción representativa destinada a servicios personales. Este ajuste fue respaldado mediante la asignación y transferencia de \$600.000.000 a la Secretaría General, con el propósito de contratar personal de apoyo. Este proceso quedó registrado con el número de radicado 01-9-2023-034249. Para el caso del rubro de funcionamiento en los conceptos de conciliaciones no presenta ejecución debido a que a la fecha no se han presentado reclamaciones de procesos judiciales, la disminución de sentencias se debe al préstamo en los siguientes radcados: -RADICADO: 01-9-2023-031514 NIS: 2023-02-208118 FECHA: 07/06/2023 VALOR: \$ 1.000.000.000 -RADICADO: 01-9-2023-044940 NIS: 2023- | Infraestructura - Oficinas | Uso del aplicativo SIREC | Apoyos a la gestión del Grupo Gestión de Cobro Coactivo y apoyos de cobro coactivo a nivel nacional en regionales. | Pedro Orlando Mora López | Coordinador de Grupo Gestión de Cobro Coactivo | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 724 | Procesos Judiciales - Seguimiento a los trámites de repeticiones, conciliaciones judiciales y prejudiciales a cargo de la Dirección General | 100 | 75 | 75 | | | | Infraestructura - Oficinas | Uso de aplicativo OnBase y correo institucional para seguimiento. | Soporte apoyos jurídicos del Grupo Procesos Judiciales y Conciliaciones, y externos a nivel nacional. | Andrea Cristina Martínez Álvarez | Coordinadora Grupo Procesos Judiciales y Conciliaciones | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 726 | Conceptos - Seguimiento a los trámites relacionados con conceptos y revisión de proyectos normativos que sean allegadas por Comunidad SENA y externos | 98 | 68,59 | 69,99 | | | | Infraestructura - Oficinas | Uso aplicativo OnBase para seguimiento. | Apoyo de gestión en la coordinación del Grupo de Conceptos y Producción Normativa, y apoyo a la gestión de la Dirección Jurídica. | Martha Bibiana Lozano Medina | Coordinadora Grupo de Conceptos y Producción Normativa | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 727 | Recursos - Seguimiento a los trámites realizados a la Coordinación de Recursos y Peticiones | 4 | 3 | 75 | | | | Infraestructura - Oficinas | Uso de aplicativo OnBase para seguimiento. | Apoyo soporte jurídico Grupo de Recursos y Peticiones | Ricardo Alexander López Rodríguez | Coordinador Grupo de Recursos y Peticiones | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 728 | Contractual - Seguimiento a la atención de solicitudes tramitadas por el Grupo Integrado de Gestión Contractual | 98 | 73,5 | 75 | | | | Infraestructura - Oficinas | Uso aplicativo de OnBase y Blackbox | Apoyo de gestión de la Coordinación del Grupo Integrado de Gestión Contractual | Juan Sebastián Forero Córdoba | Coordinador Grupo Integrado de Gestión Contractual | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 1100 |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|--|----------------------------------|---|--|-------------|------------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|---|-------------------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 729 | Disciplinarios - Seguimiento de solicitudes que llegan al Grupo de Juzgamiento Disciplinario | 4 | 3 | 75 | | septiembre del 75%; el indicador Contractual - Seguimiento a la atención de solicitudes tramitadas por el Grupo Integrado de Gestión Contractual presenta un resultado satisfactorio, presentando un avance a septiembre del 75% lo cual indica que se ha cumplido con las actividades programadas; el indicador Disciplinarios - Seguimiento de solicitudes que llegan al Grupo de | 02-287942 FECHA: 03/08/2023 VALOR: \$ 1.000.000.000 -RADIADO: 01-9-2023-053597 NIS: 2023-02-362508 FECHA: 8/09/2023 VALOR: \$2.500.000.000 También se generó Devolución y pago de la sentencia por valor de \$ 307,194,112 al proceso número 25000-23-37-000-2017-01213-02 [25841], del Consejo de Estado Sala de lo Contencioso Administrativo Sección Cuarta de fecha 11 de agosto de | Infraestructura - Oficinas | Uso Aplicativo OnBase para seguimiento. | Apoyo a la gestión del Grupo de Juzgamiento Disciplinario | Carolina Baracaldo Lozano | Coordinadora Grupo de Juzgamiento Disciplinario | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 730 | Procesos Judiciales - Seguimiento a las actuaciones judiciales de la Entidad | 4 | 3 | 75 | | | | Infraestructura - Oficinas | Uso de aplicativo OnBase y correo institucional para seguimiento. | Soporte apoyos jurídicos del Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones, y externos a nivel nacional. | Andrea Cristina Martínez Álvarez | Coordinadora Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones. | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI1: Promover el desarrollo integral del talento humano SENA | DI1.3 Implementación de la Política de Integridad | 520 | Porcentaje de cobertura en créditos de vivienda de Afiliados FNV | 85 | 80 | 94,12 | Con corte al tercer trimestre la Secretaría General cuenta con una ejecución satisfactoria en cuanto al cumplimiento de las metas proyectadas para la vigencia con un cumplimiento del 84%, en cuanto al porcentaje de ejecución presupuestal es necesario incentivar la ejecución de los recursos que corresponden al proyecto de Fortalecimiento de la Infraestructura y la capacidad Institucional del SENA por cuanto se encuentra por debajo del 50% de ejecución con corte al tercer trimestre. En cuanto a la ejecución total de los recursos asignados se encuentra en promedio de 65% . | Se evidencia un cumplimiento satisfactorio en los indicadores de la Secretaría General bajo la óptica de lo ejecutado vs. lo presupuestado para el tercer trimestre de la vigencia 2023, registrando adecuados avances que corresponden a la medición del propósito principal de la Secretaría General, resaltando al corte de septiembre 2023 un 80% en el porcentaje de cobertura en créditos de vivienda de Afiliados FNV, 81,6% en capacitación para Servidores Públicos, 83% en las Actividades para obtener la percepción de atención en el SMA, 80% Cupos del Plan de Bienestar para Servidores Públicos. No obstante lo anterior, estamos implementando actividades de refuerzo adicional en el cuarto trimestre de 2023 para incrementar de manera significativa el porcentaje de avance para los indicadores relacionados Acciones ejecutadas en materia de Política de Integridad, incidencia en las competencias del Talento Humano, Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo Nacional lo que permitirá tener un incremento definitivo para la próxima medición trimestral, como así lo ha demostrado la tendencia histórica año a año durante el último cuatrienio al cumplir un 100% al cierre de vigencia. | Oficina o tele trabajo | Computador. Aplicativo Fondo Nacional de Vivienda | Grupo de Trabajo del Área de Vivienda. | Victoria Consuelo Ramírez González | Coordinadora Grupo de Vivienda | | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI1: Promover el desarrollo integral del talento humano SENA | DI1.2 Implementación de la Política Estratégica de Gestión del Talento Humano | 551 | Porcentaje de Incidencia en las competencias del Talento Humano | 90 | 75 | 83,33 | | | Oficina ó Trabajo en casa | Software, computadoras, impresoras, monitores, archivo | Grupo de Trabajo del Área de Relaciones Laborales. | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DI1: Promover el desarrollo integral del talento humano SENA | DI1.2 Implementación de la Política Estratégica de Gestión del Talento Humano | 632 | Porcentaje de Capacitación para Servidores Públicos | 100 | 81,6 | 81,6 | | | Oficina ó Trabajo en casa | Office 365: Forms, power BI, power automate, one drive, one note, planner, sway, power apps, teams; computador, internet; Onbase | Grupo de Trabajo de Formación y Desarrollo del Talento Humano | | | Claudia Yazmín Cañas Beltrán | Coordinadora Grupo Formación y Desarrollo del Talento Humano | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 733 | Porcentaje de Acciones ejecutadas en materia de Política de Integridad | 90 | 75 | 83,33 | | | Oficina ó Trabajo en casa | Software, Computadoras | Grupo de Trabajo de Integridad. | 0 | 0 | | | | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 2020 | SECRETARIA GENERAL | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 734 | Porcentaje de Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo Nacional | 90 | 69 | 76,67 | | | 0 | 0 | Grupo de Trabajo del Área de Seguridad y Salud en el Trabajo | | | Delka Patria Ortiz Cortázar | Coordinadora Nacional Seguridad y Salud en el Trabajo. | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 735 | Porcentaje de Actividades programadas para determinar el porcentaje de satisfacción de los beneficiarios del SMA. | 95 | 83 | 87,37 | | | 0 | 0 | Grupo de Trabajo de Integridad. | | | Alexander Ramírez Medina | Coordinar SMA | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 737 | Porcentaje de Cupos del Plan de Bienestar para Servidores Públicos | 100 | 80 | 80 | | | Oficina ó Trabajo en casa | Office 365: Forms, power BI, power automate, one drive, one note, planner, sway, power apps, teams; computador, internet; Onbase | Grupo de Trabajo de Formación y Desarrollo del Talento Humano | | | Claudia Yazmín Cañas Beltrán | Coordinadora Grupo Formación y Desarrollo del Talento Humano | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | Sin iniciativa asociada | 43 | Cantidad de Informes producidos de estadísticas | 12 | 9 | 75 | | | | Servidores, Infraestructura de comunicaciones, infraestructura de red, equipos de cómputo. | Para extraer la información y elaborar los informes estadísticos se requiere solución corporativa de software de gestión académico administrativa, el cual incluye servidores, infraestructura de red y servicios de comunicaciones y Excel. | Para extraer la información y elaborar los informes estadísticos se requiere personal de planta: 4 servidores de carrera administrativa asignados al Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados y 4 contratistas. | Briyith Enciso Jiménez | Coordinadora del Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados de la Dirección de Planeación y Direcciónamiento Corporativo | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | Sin iniciativa asociada | 430 | Número de seguimientos al Plan de Acción de la entidad | 4 | 3 | 75 | | | | Se cuenta con espacio en la Dirección General asociado a la oficina Dirección de Planeación Direcciónamiento Corporativo; así mismo todo el equipo de Planeación operativa cuenta con equipos de computo como herramienta para realizar los seguimientos. | Contamos con el aplicativo plan de acción como herramienta tecnológica para los seguimientos, así como las bases de datos e informes a los seguimientos | Personas encargadas de temas de acompañamiento, análisis desarrollo de informes entre otros del Grupo de Planeación Operativa | Luis Fernando Osorio | Coordinador del Grupo Planeación Operativa | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.11 Institucionalización, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión del SENA bajo los referentes MIPG e ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2019, Resolución 0312 de 2019 y Decreto 1072 de 2015 (SGSST) | 529 | Porcentaje de avance en el cumplimiento de evaluaciones de programas institucionales realizados | 100 | 70 | 70 | | | | Indicadores Grupo de Gestión de la | Computador asignado al contratista asignados a la labor, Software estadísticos para el procesamiento de información. | El número de personas asociados al desarrollo del cumplimiento de evaluaciones de programas institucionales corresponde a un contratista. | Edilma Sandoval | Coordinadora GPEMO | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|---|--|----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|---------------------------------------|----------|---------------------|---|-------------------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.11 Institucionalización, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión del SENA bajo los referentes MIPG e ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2019, Resolución 0312 de 2019 y Decreto 1072 de 2015 (SGSST) | 330 | Numero de obras entregadas de las contratadas por la DAF DG | 2 | 0 | 0 | GPO. LALS. Se evidencia el avance en la ejecución, sin embargo es importante indicar que es necesario que las metas logren su porcentaje y cantidad equivalente a la planeación. | 232. La Dirección General con recursos asignados de 2.615.582 M ejecuto 1.662.149M equivalente al 63,55%. Frente a pagos la Dirección General cerro con 1.508.281M equivalente a 57,67%. 330. Las 2 obras que se establecieron como meta aún no han sido entregadas: Bogotá: 95,94% y Soacha: 84 % 423. Se dieron como viables 42 solicitudes, distribuidas de la siguiente forma: Antioquia 6; Bogotá 3; Bolívar 1; Boyacá 1; Caquetá 1; Cundinamarca 1; Chocó 2; Huila 1; Meta 6; Nariño 1; Risaralda 1; Valle 7; Arauca 1; Casanare 3; Putumayo 3; Amazonas 2; Guainía 1; Guaviare 1. 428. El recaudo presentado con corte al 30 de septiembre llegó a un cumplimiento del 111% de lo presupuestado (A esta fecha lo presupuestado corresponde a 73%), conforme a la tendencia de crecimiento se espera a final de año se presente un recaudo mayor por valor cercano a los \$140 mil millones. 429. El recaudo presentado con corte al 30 de septiembre llegó a un cumplimiento del 119% de lo presupuestado (A esta fecha lo presupuestado corresponde a 79%), conforme a la tendencia de crecimiento se espera a final de año se presente un recaudo mayor por valor cercano a los \$28 mil millones. 537. Durante el 3er trimestre se reforzo el seguimiento a la legalización de bienes, a través de correos dirigidos a los ordenadores de gasto solicitando gestionar la actualización de los registros en el sistema de información de acuerdo con los procedimientos establecidos. Como resultado se logró avanzar a un 59% en la depuración de estos elementos. 539. Al tercer trimestre del año 2023 se realiza la evaluación y/o reevaluación del 100% de los requisitos legales aplicables a la Dirección general. De los requisitos legales aplicables, se encuentran 2 en estado de trámite para obtener el 100% de cumplimiento, los cuales serán subsanados una vez se genere el informe de gases efecto invernadero y se genere respuesta de la autoridad ambiental. 540. De acuerdo con el seguimiento de las mediciones ambientales se evidencia que no se | A nivel nacional se evidencia una ejecución presupuestal a 30 de septiembre de 2023 del 69,33% | Se cuenta con las instalaciones de la entidad, desde donde los profesionales asignados realizan el seguimiento al desarrollo de los proyectos. Para la ejecución de las obras se requieren de los predios para la construcción de las edificaciones | El que coloque a disposición los contratistas que van a ejecutar los proyectos, de acuerdo con sus obligaciones contractuales; así como también los equipos y aplicaciones tecnológicas con las que cuenta la entidad para realizar seguimiento y control a estos proyectos | 6 funcionarios de planta y 4 vacantes - 5 contratistas - Adicionalmente el personal de las empresas contratistas que adelantan las obras | Nydia Jimena Rodríguez Rodríguez | Coordinadora Grupo de Construcciones | | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.11 Institucionalización, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión del SENA bajo los referentes MIPG e ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2019, Resolución 0312 de 2019 y Decreto 1072 de 2015 (SGSST) | 423 | Proyectos viabilizados de construcciones y adecuaciones | 110 | 42 | 38,18 | | | | La instalaciones de la entidad | Equipos de cómputo y aplicativos respectivos para la revisión de los proyectos | 6 funcionarios de planta y 4 vacantes - 5 contratistas | Nydia Jimena Rodríguez Rodríguez | Coordinadora Grupo de Construcciones | | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | R1: Optimizar el uso de los recursos institucionales | R1.9 Optimización del recaudo de recursos económicos | 428 | Porcentaje de cumplimiento en el recaudo de aportes parafiscales | 100 | 83,9 | 83,9 | | | | Instalaciones de la Entidad | Equipos de cómputo y aplicativos respectivos | 5 funcionarios y 16 contratistas | Manuel Fernando Monsalve Ahumada | Coordinador Grupo de Recaudo y Cartera | | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.11 Institucionalización, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión del SENA bajo los referentes MIPG e ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2019, Resolución 0312 de 2019 y Decreto 1072 de 2015 (SGSST) | 429 | Porcentaje de cumplimiento en el recaudo de aportes FIC | 100 | 98,3 | 98,3 | | | | Instalaciones de la Entidad | Equipos de cómputo y aplicativos respectivos | 5 funcionarios y 16 contratistas | Manuel Fernando Monsalve Ahumada | Coordinador Grupo de Recaudo y Cartera | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 4040 | DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA | | | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | |
| RECURSOS (R) | R1: Optimizar el uso de los recursos institucionales | R1.7 Optimización de la gestión de los bienes muebles | 537 | Legalización de bienes a cargo de ex contratista y ex funcionarios | 95 | 59 | 62,11 | | | | Instalaciones de la entidad | Equipos de cómputo y aplicativos respectivos | 7 funcionarios y 7 contratistas | Flavio Ortiz Alarcón | Coordinador Grupo de Almacenes e Inventarios | | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.11 Institucionalización, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión del SENA bajo los referentes MIPG e ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2019, Resolución 0312 de 2019 y Decreto 1072 de 2015 (SGSST) | 539 | Cumplimiento de requisitos legales ambientales | 100 | 97 | 97 | | | | Instalaciones de la Entidad | Equipos de cómputo y normatividad sobre los aspectos legales ambientales | 7 funcionarios y 7 contratistas | Héctor Javier Guevara Peñaloza | Coordinador Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones | | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO INSTITUCIONAL (DI) | DIS: Actualizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad | DIS.11 Institucionalización, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión del SENA bajo los referentes MIPG e ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2019, Resolución 0312 de 2019 y Decreto 1072 de 2015 (SGSST) | 540 | Porcentaje de ahorro en consumos de Energía | 4 | 3 | 75 | | | | Instalaciones de la Entidad, y espacios físicos para colocación de instrumentos de medición | Computadores, software y elementos ahorradores de energía | 7 funcionarios y 7 contratistas | Héctor Javier Guevara Peñaloza | Coordinador Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones | | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | R1: Optimizar el uso de los recursos institucionales | Sin iniciativa asociada | 605 | Evolución de la ejecución de los recursos financieros de funcionamiento e inversión (compromisos) | 98,8 | 69,33 | 70,17 | | | | Instalaciones de la Entidad | Equipos de cómputo y aplicativos respectivos | 6 funcionarios y 1 vacante - 8 contratistas | Yaneth Ruth López Chaparro | Coordinadora Grupo de Presupuesto | | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | R1: Optimizar el uso de los recursos institucionales | Sin iniciativa asociada | 606 | Evolución del recaudo de recursos financieros | 100 | 94,6 | 94,6 | | | | Instalaciones de la Entidad | Computadores y aplicativos relacionados | 5 funcionarios y 16 contratistas | Manuel Fernando Monsalve Ahumada | Coordinador Grupo de Recaudo y Cartera | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | Sin iniciativa asociada | 542 | Informe de Seguimiento realizados a las colocaciones a nivel Regional APE Agencia | 100 | 74 | 74 | | | | 4 Computadores , 4 puestos de trabajo , 4 teléfono | Aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo y red de trabajo en las regionales que reporten el avance de los indicadores. Se trabaja con herramientas técnicas para el manejo de procesamiento de datos como Excel | 1 persona de planta y 3 contratistas | Javier García | Profesional G04 | | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|--|--------------------------------|-----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|-------------------------------|---------------------|-------------------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | VP2.1 Consolidación del Modelo de Emprendimiento 4K Nota: Esta iniciativa se asocia al Proyecto de Inversión "Servicio de formación para el emprendimiento, fomento del emprendimiento y fortalecimiento empresarial a nivel nacional" el cual a su vez contribuye al programa "Generación y formalización del empleo" del Ministerio del Trabajo. Se asocia específicamente por los indicadores "Emprendedores orientados por el SENA en temáticas relacionados con emprendimiento" y "Planes de negocio formulados" | 545 | Informes de Seguimiento realizados a la ejecución operativa y presupuestal a nivel Regional y de la Coordinación Nacional en el marco del Programa de Emprendimiento | 100 | 75 | 75 | | | | 1 Computador , 1 puesto de trabajo , 1 teléfono | Informes financieros semanales de la ejecución presupuestal de la Dir. Financiera , una red de trabajo con las regionales en materia de esta información financiera. | 1 persona contratista | Guillermo Meza | Contratista - profesional de seguimiento | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | VP2.4 Proyecto de Inversión: Apoyo a iniciativas empresariales Fondo Emprender (FE) SENA a nivel nacional | 586 | Empresas creadas por medio del Fondo Emprender | 1301 | 274 | 21,06 | | | | 1 Computador , 1 puesto de trabajo , 1 teléfono | Informe de evaluación final con los planes de negocios | 1 persona contratista | Guillermo Meza | Contratista - profesional de seguimiento | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP2: Contribuir a la creación y fortalecimiento de empresas formales y la generación de empleo decente | VP2.4 Proyecto de Inversión: Apoyo a iniciativas empresariales Fondo Emprender (FE) SENA a nivel nacional | 588 | Empleos directos generados por medio del fondo emprender | 5204 | 1020 | 19,6 | | | | 1 Computador , 1 puesto de trabajo , 1 teléfono | Informe de evaluación final con los planes de negocios viables los cuales pasan a la etapa de aprobación por parte del Consejo Directivo Nacional Acta de recomendación correspondiente a la Comisión Técnico Nacional Acta de aprobación correspondiente al Consejo Directivo Nacional del SENA | 1 persona contratista | Guillermo Meza | Contratista - profesional de seguimiento | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | VP3.6 Política de atención diferencial de servicios de empleo y emprendimiento para población vulnerable | 598 | Empresas creadas por comunidades NARP | 125 | 124 | 99,2 | De acuerdo con la información registrada por la Dirección de Empleo para el seguimiento del tercer trimestre, en términos generales se observa una ejecución adecuada de la mayoría de los indicadores. Sin embargo, se recomienda generar acciones en el último trimestre para dar cumplimiento de aquellos indicadores que tienen una ejecución baja como son; 746- 220 asociaciones/cooperativas fortalecidas empresarialmente en asesoramiento en el programa SENA EMPRENDE RUARL que tenía como meta 200 UND y a la fecha no evidencia ejecución. De igual forma el indicador 586 – Empresas creadas por medio del Fondo emprender que evidencia una ejecución de tan sólo el 21%. Se reitera con relación a la sobre ejecución documentar estas situaciones y sus justificaciones técnicas para identificar las causales a fin de tener elementos que permitan demostrar la adecuada planeación de la dependencia. En cuanto a la ejecución presupuestal los recursos asignados tienen una ejecución cercana al 98%, sugerimos identificar las situaciones que dificulten la ejecución presupuestal y realizar las acciones correctivas a tiempo para alcanzar una ejecución presupuestal del 100% al final de la vigencia. | Respecto a los indicadores "empresas creadas en fondo Emprender y Empleos directos generados por medio del fondo emprender" la ejecución depende de acuerdo a las convocatorias lanzadas por parte del Fondo Emprender y las aprobaciones del CDN, a esta fecha, se han aperturado algunas convocatorias, que se encuentran en proceso de cierre y evaluación para llevarlas al próximo CDN, En relación con el indicador "200 Asociaciones / cooperativas fortalecidas empresarialmente en asesoramiento con el programa SENA Emprende Rural" No se presenta avance puesto que los procesos de fortalecimiento se ejecutan durante la vigencia en el nivel regional con plazo de ejecución y reporte noviembre 30, una vez finaliza el ciclo del servicio. Los demás indicadores presentan ejecución acorde con la planeación de los mismos. | | 1 Computador , 1 puesto de trabajo , 1 teléfono | Informe regionales en el aplicativo. Reporte resumen poblacional. | 1 persona contratista | Guillermo Meza | Contratista - profesional de seguimiento | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | VP3.6 Política de atención diferencial de servicios de empleo y emprendimiento para población vulnerable | 599 | Empresas fortalecidas por comunidades NARP | 100 | 97 | 97 | | | | 1 Computador , 1 puesto de trabajo , 1 teléfono | Informe regionales en el aplicativo. Reporte resumen poblacional. | 1 persona contratista | Guillermo Meza | Contratista - profesional de seguimiento | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM3: Fortalecer la intermediación laboral para cubrir las necesidades de talento humano requerido por las empresas | Sin iniciativa asociada | 615 | Informes de Seguimiento realizados a la ejecución operativa y presupuestal a nivel Regional y de la Coordinación Nacional en el marco de la APE | 100 | 75 | 75 | | | | 1 Computador , 1 puesto de trabajo , 1 teléfono | Informes financieros semanales y de cierre mensual de la ejecución presupuestal emitidos por la Dirección Financiera y una red de trabajo con las regionales en materia de esta información financiera. Se trabaja con herramientas técnicas para el manejo de procesamiento de datos como Excel | 1 persona de planta | Luz Esperanza Esquivel Ávila | Profesional G07 | 1/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 5050 | DIRECCION DE EMPLEO Y TRABAJO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 740 | Informes elaborados sobre la tendencia ocupacional según cifras de la Agencia Pública de Empleo | 7 | 6 | 85,71 | | | | 2 computadores 2 puestos de trabajo 2 teléfonos | OLOBOT, Bases de datos de inscritos, vacantes y colocados de la Agencia Pública de Empleo - APE. Herramientas de manejo y procesamiento de bases de datos: Excel para procesamiento y tablas de salida. | 1 funcionario 1 contratista | Hernan Mauricio Rodriguez Laverde | Coordinador Observatorio Laboral y Ocupacional | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 741 | Vinculación laboral de los titulados y certificados de la formación profesional que consiguen trabajo durante los seis (6) meses después de obtener la certificación | 55,8 | 61,47 | 110,16 | | | | 2 computadores 2 puestos de trabajo 2 teléfonos | Bases de egresados y cotizantes PILA Herramienta estadística R | 2 contratistas | Hernan Mauricio Rodriguez Laverde | Coordinador Observatorio Laboral y Ocupacional | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|--|---|----------------------------------|-----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 742 | Tasa de certificados de formación profesional integral (Auxiliares, Operarios, Técnicos) vinculados laboralmente durante los 6 meses después de obtener la certificación | 45,7 | 51,65 | 113,02 | | | | 2 computadores 2 puestos de trabajo 2 teléfonos | Bases de egresados y cotizantes PILA Herramienta estadística R | 2 contratistas | Hernan Mauricio Rodriguez Laverde | Coordinador Observatorio Laboral y Ocupacional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 743 | Tasa de Titulados de la Formación Profesional Integral (Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas) que consiguen trabajo durante los 6 meses después de obtener la certificación | 62,2 | 69,2 | 111,25 | | | | 2 computadores 2 puestos de trabajo 2 teléfonos | Bases de egresados y cotizantes PILA Herramienta estadística R | 2 contratistas | Hernan Mauricio Rodriguez Laverde | Coordinador Observatorio Laboral y Ocupacional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 745 | Seguimiento de avances en la gestión de orientación ocupacional realizada por la APE regional para la atención de la población en municipios PDET (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial) y PNIS (Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos Ilícitos). | 100 | 75 | 75 | | | | 1 Computador , 1 puesto de trabajo , 1 teléfono | Informes de la red de trabajo con las regionales en materia de esta información. | 1 persona contratista | Elsa Bohorquez | Coordinadora Nacional Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 746 | 200 asociaciones / cooperativas fortalecidas empresarialmente en asesoramiento con el programa SENA Emprende Rural | 200 | 0 | 0 | | | | Computador, Internet, Teléfono puesto de trabajo | Informes de la red de trabajo con las regionales en materia de esta información | Funcionario / Contratista | Claudia Aza | Técnico G01 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 747 | Informes elaborados sobre el avance en la implementación de la Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia - CUOC en las áreas misionales del SENA | 2 | 1 | 50 | | | | 8 computadores 8 puestos de trabajo 8 teléfonos | Se trabaja con herramientas técnicas para el manejo de procesamiento de datos como Excel, Power Point, programa "R", Illustrator, Indesign, entre otras herramientas y aplicaciones para el desarrollo del producto final del Observatorio Laboral y Ocupacional. | 3 funcionarios 5 contratistas | Hernan Mauricio Rodriguez Laverde | Coordinador Observatorio Laboral y Ocupacional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 752 | Ofertas de habilidades cognitivas a nivel nacional | 234 | 256 | 109,4 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución, computadores | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 coordinador, 11 profesionales | Edgar Adrián Zambrano Tamayo | Coordinador Grupo Gestión administrativa, registro y control académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 753 | Porcentaje de procesos de registros calificados acompañados por la DFP | 100 | 75 | 75 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución, computadores | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 coordinador, 3 contratistas | Edgar Adrián Zambrano Tamayo | Coordinador Grupo Gestión administrativa, registro y control académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 754 | Índice de permanencia de las Capacitaciones para instructores | 90 | 64,98 | 72,2 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución, computadores, material pop | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 coordinador, 11 contratistas | Carol Edith Valencia Castañeda | Coordinador Grupo Gestión del Instructor-Escuela Nacional de Instructores "Rodolfo Martínez Tono". | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 755 | Actividades de acompañamiento y seguimiento de los lineamientos operativos del sistema de bibliotecas. | 2 | 1 | 50 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de computo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 1 Coordinador y 3 profesionales | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 756 | Planes de trabajo de las líneas programáticas del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación del SENA 2023 | 9 | 9 | 100 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de cómputo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 9 profesionales y 1 coordinador | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 757 | Porcentaje de cumplimiento en el acompañamiento de los planes de contingencia requeridos | 100 | 50 | 50 | | Se realizaron acompañamientos de las estrategias y se entregan informes de seguimiento. Se radicó documentación en la plataforma SACES de dos | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución, computador | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 computador, 8 contratistas | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | |

Según análisis adelantado para los

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|---|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------|-------------|-----------------------|-------------|------------------------------------|----------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 784 | Porcentaje de estrategias de Administración Educativa para las Regionales y Centros de Formación Implementadas | 100 | 75 | 75 | indicadores 754,753,784,785,796 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 786 y 756 están cercanos o en el 100% del cumplimiento por lo tanto se debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre, para los indicadores 755, 757, 791, 794, 795, 790, 789 y 788 la Dirección de Formación debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento en especial para el indicador 792, el cual se encuentran en un 28% de cumplimiento. Los indicadores 752 y 787 presentan una sobre ejecución, por lo anterior se deben implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución para el tercer trimestre, el 90% de los Proyectos de inversión se encuentran con una ejecución por encima del promedio Nacional, para el proyecto de inversión Fortalecimiento del Servicio de Formación Profesional del Sena Nacional se recomienda continuar con el proceso de contratación del Software educativo que permita ejecutar el 100% de los recursos asignados en el mes de Septiembre, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de Inversión sean ejecutados bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización, dando cumplimiento a la destinación específica de los mismos, y las directrices de austeridad en el gasto que aportan al cumplimiento de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público. | renovaciones de programas. Se atendieron tres visitas de pares académicos para dos (2) programas de la red de salud. Se adelantó la construcción de las plantillas para cada condición de programa con lineamientos de registros únicos. Se gestionó la sincronización de dos resoluciones en el SNIES". Autorizaciones y Certificaciones de los Instructores Capacitados. Acompañamientos a 16 bibliotecas. 9 Planes de Trabajo presentados de las líneas programáticas. Se ha realizado la gestión ante el Ministerio de Educación Nacional para la activación del módulo de planes de contingencia en plataforma HECCA. Se avanzó en la construcción de la actualización de la política de egresados. Se elaboró el proyecto de modificación de la resolución 1229 de 2018 avalada por los jurídicos de la Dirección de Formación profesional. Se implementaron dos objetivos estratégicos relacionados con actividades de arte, cultura, deportes, promoción de la salud y prevención de la enfermedad, y habilidades blandas, y estrategias de apoyos socioeconómicos que contribuyen a la permanencia de los aprendices. Se utiliza una estrategia en línea que permite verificar el nivel de satisfacción del instructor frente a la capacitación recibida. Herramientas de seguimiento implementadas en los Centros de Formación: Sistema Unificado Documental (SUD) para el seguimiento a la gestión documental de los proyectos de I+D+i en los Centros de Formación y un Tablero de monitoreo PowerBI a la ejecución de las líneas programáticas. Mediante el seguimiento de los programas de formación, se identifica los programas que cuenta con la documentación y requieren cambio de estado para la entrega de forma completa del programa, evidenciado en ejecución. El reporte para el trimestre (07 a 09 es de 38 programas). Seguimiento periódico a la implementación de los Planes de Trabajo | Con corte al 30 de septiembre de 2023 la dirección de Formación contaba con recursos asignados por valor de \$72.902 millones con una ejecución del 72.5%, correspondiente a la suscripción del convenio con MINCIENCIAS por \$ 29.004.9 millones; contrato con ICES para aplicación de pruebas T y T para el nivel de tecnólogos por \$ 8.942.7 millones; contratos de licenciamiento de biblioteca digital por \$2.560.2 millones; contratos de prestación de servicios personales de apoyo a la Dirección de Formación por \$8.208.7 millones; pago ARL Aprendices \$3.937.5 millones, y comisiones y órdenes de viaje por \$70.3 millones. De los recursos pendientes de ejecutar, se cuenta con recursos en CDPs por \$ 16.569.2 millones, para adelantar procesos contractuales de licenciamiento educativo y biblioteca virtual por \$13.984.1 millones; convenio Worldskills internacional por \$600 millones; pago ARL Aprendices por \$1.740.3 millones; contratación servicios personales apoyo dirección de Formación por \$181 millones, y comisiones y órdenes de viaje por \$63.8 millones. Los recursos disponibles por \$3.608.7 millones, están dispuestos para ser trasladados a centros de formación y regiones para apoyar actividades de capacitación y transferencia de conocimiento a instructores; actividades del FIC, diseño y desarrollo curricular, entre otras. | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución Computadores | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 Coordinador, 14 profesionales | Edgar Adrián Zambrano Tamayo | Coordinador Grupo Gestión administrativa, registro y control académico | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 785 | Porcentaje de avance en el cumplimiento del plan de acción nacional del programa de egresados - PANPE | 90 | 70 | 77,78 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución, computadores | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 coordinador y 11 contratistas | Lily Johana Jara Rubiano | Coordinadora Grupo Gestión Del Bienestar Al Aprendiz Y Relacionamiento Con El Egresado | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 786 | Porcentaje de avances en la implementación del PNIBA a nivel Nacional | 85 | 84 | 98,82 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución, computadores | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 coordinador, y contratistas | Lily Johana Jara Rubiano | Coordinadora Grupo Gestión Del Bienestar Al Aprendiz Y Relacionamiento Con El Egresado | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 787 | Porcentaje de satisfacción del instructor frente a las acciones de Capacitación | 60 | 94 | 156,67 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución, computadores | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 coordinador, 16 profesionales | Carol Edith Valencia Castañeda | Coordinador Grupo Gestión del Instructor-Escuela Nacional de Instructores "Rodolfo Martínez Tono". | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 6060 | DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 788 | Porcentaje de la ejecución presupuestal en la formación de instructores | 98 | 66,88 | 68,24 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas, computadores | 1 coordinador, 16 profesionales | Carol Edith Valencia Castañeda | Coordinador Grupo Gestión del Instructor-Escuela Nacional de Instructores "Rodolfo Martínez Tono" | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 789 | Porcentaje de la cobertura de las Capacitaciones a los instructores. | 100 | 64,1 | 64,1 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución | Herramientas tecnológicas, herramientas ofimáticas | 1 coordinador, 16 Profesionales | Carol Edith Valencia Castañeda | Coordinador Grupo Gestión del Instructor-Escuela Nacional de Instructores "Rodolfo Martínez Tono". | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 790 | % de Cumplimiento del plan de trabajo del ecosistema de recursos digitales 2023 | 100 | 55 | 55 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de cómputo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 1 coordinador y 3 personas | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 791 | Estrategias implementadas para la articulación de las líneas programáticas del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con los programas de formación del SENA | 2 | 1 | 50 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de cómputo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 1 Coordinador y 3 profesionales | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 792 | % de Cumplimiento del Plan de diseño y desarrollo curricular 2023 | 100 | 28 | 28 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de cómputo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 3 profesionales y 1 coordinador | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 794 | Informe sobre la disponibilidad y uso de los ambientes de formación para la ejecución de los programas de formación del SENA (fijos, móviles, presenciales y virtuales) | 2 | 1 | 50 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de cómputo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 1 Coordinador y 3 profesionales | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 795 | Informe de seguimiento a los centros de formación con relación a materiales de formación, EPP's y software requeridos en la ejecución de los programas de formación del SENA. | 2 | 1 | 50 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de cómputo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 1 Coordinador y 3 profesionales | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 796 | Porcentaje de Cumplimiento del plan de trabajo previsto para cada una de las líneas programáticas del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación del SENA | 100 | 80 | 80 | | | | Instalaciones para el desarrollo de la actividad, materiales para la ejecución y equipos tecnológicos | Conectividad Equipos de cómputo (Hardware y Software) Suite Microsoft | 9 profesionales y 1 coordinador | Claudia Patricia Forero Londoño | Grupo Gestión Estratégica de la Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|----------------------------------|--|---|---------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|---|---------------------|-------------------------|---|---|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | Sin iniciativa asociada | 234 | Beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada - DG | 85000 | 20624 | 24,26 | <p>En el avance de ejecución de cumplimiento de los indicadores, se observa que a corte del tercer trimestre la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo ha realizado acciones en cada uno de sus indicadores teniendo en cuenta lo descrito en la justificación, sin embargo, se observa que de acuerdo con el avance presentado en sus indicadores a corte de septiembre presenta ejecución inferior al 50%, por lo cual se recomienda implementar acciones y estrategias para el programa de Formación continua especializada, la adopción de la implementación del modelo de cualificaciones y la actualización de las Normas de competencia Laboral que permita llegar a una ejecución del 100% de sus indicadores. En cuanto a la ejecución presupuestal se observa una buena ejecución, sin embargo, se recomienda fortalecer los procesos de seguimiento con el fin de que pueda ejecutar los recursos bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización.</p> | <p>A Septiembre de 2023, se logró el aval del Consejo Ejecutivo de Mesa Sectorial de 70 Estándares para el desempeño laboral, de los cuales 42 fueron presentados para aprobación del Consejo Directivo Nacional del SENA. Se avanzó en el diseño de los Catálogos de Cualificaciones de la siguiente manera: a) Culminó el diseño de los documentos Descripción de Sector e Identificación de Brechas de Capital Humano del "Sector Agrícola" y el de "Comercialización y Ventas", correspondientes a las Etapas A y B de la Ruta Metodológica para el Diseño de Cualificaciones; b) Inició la etapa C, Análisis Ocupacional a través del análisis de los mapas ocupacionales de cada sector; c) Con la participación de instructores expertos de 12 regionales, se inició la identificación de las ocupaciones y la definición de las características de un perfil de cargo a partir de un ejemplo por sector. Las actividades descritas permiten alcanzar un 45% en el cumplimiento de la meta prevista para el presente año. A través del Programa de Formación Continua Especializada se beneficiaron 20.624 trabajadores, ejecutando 98 acciones de formación en 31 departamentos del territorio nacional, contando con una participación de 13.434 mujeres y 7.190 hombres, de los tres niveles ocupacionales y pertenecientes a sectores como servicios, agropecuario, comercio, entre otros. Del total de beneficiarios 81 fueron campesinos.</p> | <p>A Septiembre de 2023, se comprometió el 89,2% del presupuesto asignado a la DSNFT en la Dirección General y en las Regionales y Centros de Formación (Proyecto de Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo); y se comprometió el 91,8% de los recursos asignados al Programa de Formación Continua Especializada, porcentaje menor al reportado a Junio debido a que se aumentó el presupuesto del programa en \$4.097 millones.</p> | Oficinas, escritorios, teléfonos | Computadores, Sistema de Información de Gestión de Proyectos | Coordinador de Grupo, Profesionales, Apoyos Técnicos, Apoyos Administrativos, Apoyos del Sistema de Información, Coordinadores Misionales de los Centros de Formación | Rusby Cecilia Vargas Almeida | Coordinadora Grupo de Formación Continua Especializada | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 7070 | DIRECCION SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | Sin iniciativa asociada | 308 | Cupos del Programa de Formación Continua Especializada - DG | 100000 | 21172 | 21,17 | | | | Oficinas, escritorios, teléfonos | Computadores, Sistema de Información de Gestión de Proyectos | Coordinador de Grupo, Profesionales, Apoyos Técnicos, Apoyos Administrativos, Apoyos del Sistema de Información, Coordinadores Misionales de los Centros de Formación | Rusby Cecilia Vargas Almeida | Coordinadora Grupo de Formación Continua Especializada | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | PM1.2 Elaborar los catálogos de cualificaciones para la formación para el Trabajo en los sectores que se definan con el Ministerio de Trabajo - DSNFT | 525 | Catálogos de Cualificaciones elaborados | 2 | 0 | 0 | | | | Oficinas, escritorios, teléfonos | Computadores | Coordinador de Grupo, Asesores, Apoyos Técnicos y Apoyos Administrativos | Gloria Esperanza Robles García | Coordinadora Grupo de Cualificaciones | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP4. Contribuir a la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones | VP4.1 Diseño del Modelo Institucional de Cualificaciones | 625 | Acompañamiento en la adopción del Modelo de Cualificaciones del SENA | 2 | 1 | 50 | | | | Oficinas, escritorios, teléfonos | Computadores, herramienta colaborativa Teams de Office | Coordinadora de Grupo, Asesores, Apoyos Técnicos, Apoyos Administrativos | Gloria Esperanza Robles García | Coordinadora Grupo de Cualificaciones | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | Sin iniciativa asociada | 626 | Empresas beneficiadas del Programa de Formación Continua Especializada (FCE) | 10000 | 2690 | 26,9 | | | | Oficinas, escritorios, teléfonos | Computadores, Sistema de Información de Gestión de Proyectos | Coordinador de Grupo, Profesionales, Apoyos Técnicos, Apoyos Administrativos, Apoyos del Sistema de Información, Coordinadores Misionales de los Centros de Formación | Rusby Cecilia Vargas Almeida | Coordinadora Grupo de Formación Continua Especializada | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | PM1.4 Articulación y representatividad de los procesos de la DSNFT | 647 | Avance de la actualización de Normas Sectorial de Competencia Laboral acorde con las fases de normalización | 364 | 70 | 19,23 | | | | Oficinas, escritorios, teléfonos | Computadores, Sistema de Información DSNFT | Coordinadora de Grupo, Asesores, Apoyos Técnicos, Apoyos Administrativos | Lady Beatriz Quevedo Cantor | Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 99 | Movilidad Internacional | 1000 | 478 | 47,8 | De acuerdo con la información registrada por la Dirección de Promociones y Relaciones Corporativa para el seguimiento del tercer trimestre, en términos generales se observa una ejecución adecuada de la mayoría de los indicadores, sin embargo, se recomienda generar acciones en el último trimestre para dar cumplimiento de aquellos indicadores que tienen una ejecución baja, en especial lo que tiene que ver con la movilidad internacional de aprendices, instructores y personal de apoyo. De igual forma resaltamos la justificación de la ejecución en la que indican su avance y estrategias a corto plazo. En cuanto a la ejecución presupuestal de los recursos asignados evidenciamos un resultado muy bajo, teniendo en cuenta la fecha de la presente evaluación que llega sólo al 52%, por lo que se recomienda de forma urgente validar excedentes, por lo que | Durante el tercer trimestre del año 2023, desde la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas en acompañamiento del equipo de escritorios de la Coordinación de Relaciones Internacionales, gracias al trabajo articulado con los diferentes cooperantes internacionales se logró el cumplimiento del 90% de los aportes efectuados en especie para la ejecución de los proyectos, el 63% para la suscripción de alianzas internacionales, el 48% para la movilidad internacional de aprendices, instructores y personal de apoyo y, el 28% al personal formado y entrenado en Colombia en el marco de los proyectos y alianzas suscritas; frente a estos dos últimos indicadores es importante resaltar que se continúa trabajando de manera articulada en la ejecución de actividades que permitan el cumplimiento de las metas aquí | Durante el tercer trimestre del año 2023 la dependencia adelantó la suscripción de 19 alianzas internacionales de las cuales 7 de estas comprometen recursos SENA superiores a tres mil trescientos millones de pesos; así mismo, se realizó traslado de recursos para llevar a cabo moviidades nacionales e internacionales de aprendices. De esta manera, a través de la Coordinación de Relaciones Internacionales se continúa trabajando de manera articulada con los cooperantes internacionales para la continuidad en la suscripción de alianzas y de moviidades nacionales, internacionales para aprendices, instructores y personal de apoyo SENA. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RECURSOS (R) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | R2.5 Desarrollar y Diseñar Proyectos de Cooperación Internacional acordes con las necesidades de formación para ser implementados en los CFP | 497 | Personas Formadas y Entrenadas en Colombia en el Marco de Proyectos Internacionales | 16300 | 4488 | 27,53 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 8080 | DIRECCION DE PROMOCION Y RELACIONES CORPORATIVAS | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |
| RECURSOS (R) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | R2.1 Garantizar la suscripción de Alianzas Internacionales con mecanismos ágiles y eficientes | 591 | Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA | 30 | 19 | 63,33 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| RECURSOS (R) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | R2.1 Garantizar la suscripción de Alianzas Internacionales con mecanismos ágiles y eficientes | 592 | Aportes efectuados en especie por los aliados de cooperación mediante las alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos del SENA | 2200 | 1979 | 89,95 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Ambientes de aprendizajes | Equipos de computo y software | Comunidad educativa (Aprendices, funcionarios, contratistas, lider del proceso registro calificado y grupo primario) | Walter Moncada y Grupo primario | Profesional 2 (registro calificado) y equipo primario en pleno | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnológicos y Especializaciones | 2556 | 1817 | 71,09 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 27133 | 23409 | 86,28 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 33371 | 28861 | 86,49 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3682 | 3635 | 98,72 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2636 | 2754 | 104,48 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | Sergio Alexander García López, Juan Álvaro Mendoza Acevedo y Raúl Emilio Olarte Vargas. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 34806 | 26394 | 75,83 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3682 | 3635 | 98,72 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector: Raúl Emilio Olarte | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2556 | 1817 | 71,09 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 41044 | 31846 | 77,59 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2636 | 2754 | 104,48 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector0 | Sergio Alexander García López, Juan Álvaro Mendoza Acevedo y Raúl Emilio Olarte Vargas.0 | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4354 | 4771 | 109,58 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación.0 | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13691 | 13363 | 97,6 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3350 | 109,05 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olate | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6612 | 5244 | 79,31 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olate | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6096 | 5344 | 87,66 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olate | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16923 | 13753 | 81,27 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olate | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3520 | 91,67 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8191 | 6006 | 73,32 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1913 | 1642 | 85,83 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador Misional y Subdirector | Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1542 | 1017 | 65,95 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador Misional y Subdirector | Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2140 | 1866 | 87,2 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador Misional y Subdirector | Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1768 | 1144 | 64,71 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador Misional y Subdirector | Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 152 | 107 | 70,39 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 80 | 79,58 | 99,48 | | El centro de los recursos Naturales Renovables La Salada, en cumplimiento de las metas establecidas para la vigencia 2023, validando la información en el Power BI, se presenta un % de cumplimiento adecuado de acuerdo con la planeación operativa, y como resultado de una oferta pertinente a la región y a los requerimientos de nuestros grupos de valor e interés, en el programa de tecnólogos presencial un cumplimiento del 84,85% estando | | | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|--|--|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|---|-----------------------|--------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 84 | 87,26 | 103,88 | La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de auxiliares, educación superior y las certificaciones. En cuanto a ECCL presentan ejecución adecuada, debiendo mejorar los indicadores de evaluaciones y personas certificadas. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos y otros como unidades productivas creadas SER están en cero. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$12.464 millones, de los cuales ha comprometido el 79,10% y el 46,02% en pagos, debiendo mejorar este último indicador. | Cumplimiento de los objetivos dentro del análisis programado para el avance de la vigencia, para la formación virtual como es de instrucción de bolsa nacional y los programas que tiene registro calificado, solo es de uno (1), la cantidad de grupos que se pudieron ofertar y abrir de acuerdo con los lineamientos, con un cumplimiento del 71.09 %, el cual se encuentra por encima y estando dentro del objetivo programado, de acuerdo con los programas que se pretenden abrir durante la actual vigencia, contando con la infraestructura, capacidad operativa e instructores de planta y contratistas y con la planeación de formación en bilingüismo se cumplieron los objetivos trazados para este tercer trimestre del año, Para grupos virtuales, presenciales y demás debido a que es una bolsa nacional se cuenta con acciones que permiten estar dentro de la meta proyectada. Para los programas de técnicos la meta la meta de técnicos va sobre la cifra de ejecución, esto se debe a que se pudo ampliar cobertura en la articulación con la media y se traen cupos pasan. Con el programa de ECCL el proceso ECCL es dinámico, aunque las inscripciones son altas, el proceso debe ser atendido en varias líneas al tiempo, se espera que se cumplan en el tercer trimestre, para el proceso de contrato de aprendizaje se cuenta con un cumplimiento del 69.02 % , donde se han establecido acciones para cumplir con la meta al inicio de cada trimestre, Desde competencia laborales se cuenta con un avance en promedio del 25%, el cual es normal para la dinámica que tiene el proceso, se espera que aumente p | Con un cumplimiento del 79 % de ejecución presupuestal el centro de los recursos naturales renovables la salada demuestra que se ha podido cubrir la mayoría de los requerimientos y las necesidades definidas bajo las directrices de la dirección general, el presupuesto se comportó de manera normal y acorde a las metas del centro y las de la entidad con relación al presupuesto asignado en el periodo de medición, el avance igualmente se debido a que en el tercer trimestre se suscribieron la mayoría de los contratos de bienes y servicios que tiene activo el centro para su operatividad y la formación. Adicional aquellos contratos que no se han realizado obedece a que se encuentra en etapa de planeación y preparatorio. | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9101 | CENTRO DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES - LA SALADA | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82 | 84,7 | 103,29 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 60,5 | 56,32 | 93,09 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,25 | 61,18 | 85,87 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 735 | 355 | 48,3 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1643 | 119 | 7,24 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2378 | 474 | 19,93 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 21265 | 9222 | 43,37 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 23643 | 9696 | 41,01 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Administración educativa, coordinadores academicos, coordinador de formación y subdirector encargado | Administración educativa: León Mauricio Pulgarin - Edier Alexander Montoya Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Administración educativa, coordinadores academicos, coordinador de formación y subdirector encargado. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 671 | 393 | 58,57 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominada ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | Sergio Alexander García López, Juan Álvaro Mendoza Acevedo y Raúl Emilio Olarte Vargas. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 583 | 351 | 60,21 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominada ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | Sergio Alexander García López, Juan Álvaro Mendoza Acevedo y Raúl Emilio Olarte Vargas. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 105 | 0 | 0 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominada ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | Sergio Alexander García López, Juan Álvaro Mendoza Acevedo y Raúl Emilio Olarte Vargas. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 57 | 40 | 70,18 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | Sergio Alexander García López, Juan Álvaro Mendoza Acevedo y Raúl Emilio Olarte Vargas. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2556 | 1817 | 71,09 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2556 | 1817 | 71,09 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 11549 | 10366 | 89,76 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 14958 | 11743 | 78,51 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | Sergio Alexander García López, Juan Álvaro Mendoza Acevedo y Raúl Emilio Olarte Vargas. | Coordinador programas especiales, Coordinador Misional y Subdirector | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 937 | 0 | 0 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Administración educativa, coordinadores académicos, coordinador de formación y subdirector encargado | Administración educativa: Edier Alexander Montoya y León Mauricio Pulgarin Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Administración educativa, coordinadores académicos, coordinador de formación y subdirector encargado | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2850 | 1709 | 59,96 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2850 | 1493 | 52,39 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje en las líneas de agroindustria, pecuaria, agrícola, industria, ambiental, gestión empresarial y turismo; en una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional. | Se cuenta ambientes de aprendizaje, laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos, y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas de Formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | Coordinadores académicos: Nicolás Domínguez Munera, Shirley Fernández Romero. Coordinador Misional: Juan Álvaro Mendoza Subdirector encargado: Raúl Emilio Olarte | Coordinadores académicos, Coordinador Misional y Subdirector encargo. | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2083 | 5808 | 278,83 | | | | El Centro de formación cuenta con espacio donde se tiene una biblioteca y allí se atienden a los aprendices del centro y demás población que hace uso de los servicios de esta, | 28 Base de datos suscritas, 51 bases de datos más, para un total de 79 especializadas para los programas de formación; 11.000 Libros ejemplares; 14 Computadores , adicional se cuenta con 108 equipos de computo que son utilizados para el prestado a los aprendices y que son utilizados para la consulta de base de datos y demás servicios. | Bibliotecologo, Apoyo de Biblioteca | Leon Mauricio Pulgarin Blandon | Coordinador de Administracion Educativa | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 279 | 375 | 134,41 | | | | El Centro de los Recursos Naturales Renovables la Salada, en la actualidad cuenta con los espacios requeridos para atender las solicitudes y actividades asociadas al seguimiento de etapa productiva. | Plataformas tecnologicas(CAPRENDIZAIE, Sofia Plus Territorium),equipos de computo. | 10 Instructores que acompañan el proceso de seguimiento a etapa productiva, 2 Apoyos administrativos | Juan Alvaro Mendoza Acevedo | Coordinador de Formacion Profesional Integral. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 9,15 | 9,15 | | | | El centro cuenta con Infraestructura para hacer la recepción de los Materiales de formación definidos y solicitados por cada línea de formación en los diferentes programas que atiende el centro. | Plataformas (Secop2, Aplicativo de inventario de Almacén), Equipos de computo. | Supervisores, apoyos técnicos, equipo de contratación, coordinadores, y ordenador del gasto | Andres Felipe Ruiz Marquez, Juan Alvaro Mendoza Acevedo, Sergio Alexander Garcia Lopez, Shirley Fernandez Romero, Raul Emilio Olarte Vargas, Liliana Maria Medina | Coordinadores Academicos; Coordinador de Formacion Profesional Integral, Subdirector de Centro; Coordinadora Administrativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,41 | 97,41 | | | | Ambientes de formación, | Plataformas (Sofia Plus); Equipos de computo, Programacion de instructores, | 3 Coordinadores Academicos, 5 Apoyos Administrativos, 61 Instructores de planta, 89 Instructores de contrato | Andres Felipe Ruiz Marquez, Juan Alvaro Mendoza Acevedo, Sergio Alexander Garcia Lopez, Shirley Fernandez Romero, Raul Emilio Olarte Vargas | Coordinadores Academicos; Coordinador de Formacion Profesional Integral, Subdirector de Centro; | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 70 | 70 | | | | Ambientes de Formación. | Equipo de computo; Aplicativos (Sofia Plus; Territorium, Compromiso) | Coordinadores Academicos, Supervisores de contratos, | Andres Felipe Ruiz Marquez, Juan Alvaro Mendoza Acevedo, Sergio Alexander Garcia Lopez, Shirley Fernandez Romero, Raul Emilio Olarte Vargas, Liliana Maria Medina | Coordinadores Academicos; Coordinador de Formacion Profesional Integral, Subdirector de Centro; Coordinadora Administrativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | El centro cuenta con una finca de 52 hectáreas para el desarrollo de la actividades de Formación Profesional, donde atiende las acciones formativas al sector rural a través del programa Sena Emprende Rural SER, estrategia AgroSena, CampeSena, Atención a poblaciones vulnerables, y formación complementaria y titulada enfocada hacia el sector rural, y | Plataformas (Sofia Plus); Equipos de computo, Programacion de instructores, | Equipo de Agrosena, Equipo Emprendimiento, 3 Coordinadores Academicos, 5 Apoyos Administrativos, 61 Instructores de planta, 89 Instructores de contrato | Juan Alvaro Mendoza, Andres Felipe Ruiz, Shirley Fernandez, Sergio Garcia, Raul Olarte Vargas, Maria Damaris Agudelo Berrio, Gladys Saldarriaga | Coordinadores academicos, Coordinador Misional y Subdirector- Profesional AgroSena, Profesional de Emprendimiento | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 80 | 88,89 | | | | El centro de formaicon actualmente cuenta con un centro de convivencia, restaurante para aprendices, Espacios culturales y deportivos para la recreacion e integracion de aprendices, puesto de Enfermeria, se cuenta con espacios para Psicologica, capilla, Gimnasio, Biblioteca, equipos e implementos deportivos, | Recursos tecnologicos, Aplicativos. | 4 Psicologos,3 Enfermeros, 1Trabajadores Sociales, 7 Cocineros, 1 Personal de deportes, 2Profesional de Arte y Cultura, 1apoyo administrativo. | Juan Alvaro Mendoza Acevedo | Coordinador de Formacion Profesional Integral. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2962 | 2334 | 78,8 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 84730 | 60811 | 71,77 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 99140 | 73621 | 74,26 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 11448 | 10476 | 91,51 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5978 | 6194 | 103,61 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 108693 | 67863 | 62,44 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 11448 | 10476 | 91,51 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2962 | 2334 | 78,8 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 123103 | 80673 | 65,53 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5978 | 6194 | 103,61 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3842 | 7280 | 189,48 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 48685 | 43958 | 90,29 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10716 | 10040 | 93,69 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24791 | 21776 | 87,84 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5379 | 9255 | 172,06 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 60333 | 45050 | 74,67 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14520 | 10613 | 73,09 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 30131 | 26245 | 87,1 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2412 | 1603 | 66,46 | | | | Oficinas de ECCL- Ambientes para inducción - Ambiente con conectividad | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, | Evaluadores de competencias laborales, Verificadores, Apoyo Administrativo Líder de ECCL-Coordinador de Formación | Lionel Jesus Correo Carrascal | Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2192 | 1505 | 68,66 | | | | Oficinas de ECCL- Ambientes para inducción - Ambiente con conectividad | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, | Evaluadores, Apoyo, Líder de ECCL-Coordinador de Formación-Verificadores | Líder de Evaluación y Competencias Laborales | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2572 | 1873 | 72,82 | | | | Oficinas de ECCL- Ambientes para inducción - Ambiente con conectividad | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, | Evaluadores, Apoyo, Líder de ECCL-Coordinador de Formación-Verificadores | Lionel Jesús Correo Carrascal | Líder de Evaluación y Certificación de Competencias laborales. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2333 | 1750 | 75,01 | | | | Oficinas de ECCL- Ambientes para inducción - Ambiente con conectividad | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, | Evaluadores, Apoyo, Líder de ECCL-Coordinador de Formación-Verificadores | Lionel Jesus Correo Carrascal | Líder de Evaluación y Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 420 | 323 | 76,9 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 91,5 | 97,99 | 107,09 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 99,35 | 106,83 | Se observa que el 35% de los indicadores para la vigencia 2023 presentan una ejecución superior al 80% de cumplimiento, destacándose indicadores como: Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones, (Gran total), Técnica Laboral y otros SENA, Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales, Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y | Los indicadores del Centro Para el desarrollo Agroecológico, presenta una buena ejecución por en los indicadores de cupos y aprendices en los siguientes niveles: Educación superior, técnicos, técnico laboral y total de formación titulada. y una ejecución vulnerable para Operarios, complementaria y gran total, para este indicador se plantean estrategias que impulsen y garanticen el cumplimiento de la meta al final de la | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,25 | 99,1 | 107,43 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|--|---|---|--|-------------|------------|-----------------------|--------------------|--|-----------------|--------------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 59 | 50,35 | 85,34 | <p>Complementaria), Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales, Número de evaluaciones en competencias laborales, Personas evaluadas en competencias laborales, Retención, Cupos Víctimas, así mismo se observa que un 25% de los indicadores presentan ejecución superior al 70% e inferior a 80%, medición coherente con el corte del periodo evaluado y por último se presentan un 40% de indicadores con rendimientos inferiores al 70% destacándose indicadores como: Certificación, Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA, Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia El centro presenta una ejecución del 81% equivalente a \$ 11.544.702.724, así como un disponible de \$ 2.750.511.976 equivalente al 19,24% del total asignado para la vigencia 2023. En cuanto a pagos la regional presenta una ejecución del 55,47% de sus compromisos, medición coherente con el corte del periodo evaluado, situación que está en proceso de ejecución y se cumplirá al término del periodo 2023.</p> | <p>en cumplimiento de la meta de la vigencia. Contrato de aprendizaje, presenta una ejecución de 1300 aprendices con un porcentaje de ejecución correspondiente al 76.02, por debajo de la media Nacional, para lo cual se plantean contactar a las empresas con presunto incumplimiento, y aquellas con contratos por terminar para promocionar los aprendices del centro de formación. En lo concerniente a indicadores de procesos de ECCL, el Centro cuenta con una ejecución Personas Inscritas 99,76%, Evaluaciones realizadas 72,82%, Personas Evaluadas 75,01%, Certificaciones en Competencias Laborales Expedidas 66,46%, Certificadas en Competencias Laborales 68,66% Ejecución de Instrumentos 70% a corte 30 de Septiembre del 2023. Lo cual indica que se encuentra por debajo de la media Nacional, El centro se compromete a cumplir la hoja de ruta, como se detalla en los anteriores indicadores se encuentran en ejecución Proyectos Nacionales CAMPESENA Sector agro presenciales, Economía popular, Certificaciones presenciales y virtuales, proceso de demanda social y/o Organizaciones Para cumplir con la ejecución de la meta propuesta.</p> | <p>La Ejecución Presupuestal del Centro Para El Desarrollo agroecológico Y Agroindustrial para el corte del tercer trimestre del año en curso, logró un porcentaje de ejecución del 84 % de recursos con compromisos presupuestal y un 66 de recursos Obligados y 40 pagos respectivamente. Se evidencia un porcentaje aceptable, sin embargo, el centro de formación tomará acciones necesarias para ejecutar los compromisos, obligaciones y pagos a fin de dar cumplimiento a la meta de ejecución presupuestal y así mismo cumplir con la misionalidad del Centro de Formación.</p> | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9103 | CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLOGICO Y AGROINDUSTRIAL | 8 | REGIONAL ATLÁNTICO |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,63 | 58,09 | 76,81 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1231 | 278 | 22,58 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5391 | 788 | 14,62 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6622 | 1066 | 16,1 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 64339 | 22786 | 35,42 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 70961 | 23852 | 33,61 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 635 | 490 | 77,17 | | | | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 552 | 368 | 66,67 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2962 | 2334 | 78,8 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2962 | 2334 | 78,8 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 29185 | 31159 | 106,76 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 36145 | 35990 | 99,57 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2351 | 14 | 0,6 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1230 | 66 | 5,37 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1230 | 66 | 5,37 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2462 | 3929 | 159,59 | | | | Biblioteca | Equipos de computo | Biblioteca | Carmela Lucia Navarro Fernandez | Coordinadora GAE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 973 | 655 | 67,32 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación | Equipos de computo | Equipo de Contratación, Coordinadores académicos, | Yizy Yeline Cortes Padilla | Subdirector (e) de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,94 | 98,94 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores, Coordinador académico, equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de formación. | Victor Manuel Cera Sarmiento | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0 | 0 | | | | Espacios para realización de actividades | Materiales y herramientas | Personal del equipo de Bienestar y coordinadores académicos | Maria Luz Nieto said | Lider Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | MARTHA RIOS | PROFESIONAL 2 - REGISTRO CALIFICADO Y AUTOEVALUACION | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3632 | 2405 | 66,22 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION, MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS GENERALES. | COORDINADOR MISIONAL | ENMER PEREZ CASTRO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 108870 | 59253 | 54,43 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | ENMER PEREZ CASTRO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 125848 | 74507 | 59,2 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 13346 | 12849 | 96,28 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | ENMER PEREZ CASTRO | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 9470 | 9405 | 99,31 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 139661 | 88549 | 63,4 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 13346 | 12849 | 96,28 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3632 | 2405 | 66,22 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 156639 | 103803 | 66,27 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 9470 | 9405 | 99,31 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10264 | 16420 | 159,98 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 36364 | 30939 | 85,08 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9216 | 6411 | 69,56 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ALVARO ZABALETA | PROFESIONAL DE BILINGUISMO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 37899 | 15737 | 41,52 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14370 | 28795 | 200,38 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 45132 | 34040 | 75,42 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11520 | 8788 | 76,28 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ALVARO ZABALETA | PROFESIONAL DE BILINGUISMO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 45968 | 21930 | 47,71 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1580 | 1221 | 77,28 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | CLAUDIA NUÑEZ HERRERA | PROFESIONAL 2 - EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1308 | 707 | 54,05 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | EVALUADORES DE COMPETENCIAS, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | CLAUDIA NUÑEZ HERRERA | PROFESIONA 2 - EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1636 | 886 | 54,16 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | EVALUADORES DE COMPETENCIAS, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | CLAUDIA NUÑEZ HERRERA | PROFESIONAL 2 - EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1357 | 623 | 45,91 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | EVALUADORES DE COMPETENCIAS, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | CLAUDIA NUÑEZ HERRERA | PROFESIONAL 2 - EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 376 | 237 | 63,03 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 85 | 89,98 | 105,86 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 94,82 | 101,96 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89 | 94,05 | 105,67 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 66,5 | 73,61 | 110,69 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77,75 | 76,61 | 98,53 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | RECURSO TECNICO: EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO, | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |

Los indicadores en el Centro Agroempresarial y Minero, se encuentran

Algunos indicadores tienen baja ejecución debido a retraso en las

La ejecución presupuestal presenta avances

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|--|--|---|-----------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|---------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1450 | 485 | 33,45 | con una baja ejecución, como se puede evidenciar y lo anterior se debe al retraso de unos procesos de contratación, los cuales muchas veces se han declarado desiertos. En cuanto a los recursos financieros el presupuesto el Centro, lleva una ejecución del 65% del presupuesto. Se están realizando estrategias para que se pueda alcanzar el 99% del presupuesto al finalizar la vigencia. | Ejecución de los procesos de contratación por la no aceptación de contratos por ser ejecutados en zona rural, en otros casos se han declarado desiertos al no tener personas con el cumplimiento de los perfiles. Los cambios en la subdirección y coordinaciones de centro también general retrasos en la toma de decisiones. | La ejecución presupuestal presenta avances del 65% lo que se considera baja para el avance de la presente vigencia, sin embargo, se realizarán ajustes para ejecutar el 99,8% del presupuesto. Se han presentado cambios en la subdirección y coordinaciones del centro lo que hace que exista atrasos en los procesos así como demoras en la toma de decisiones. | OFICINAS ADMINISTRATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9104 | CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO | 13 | REGIONAL BOLÍVAR | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 6137 | 544 | 8,86 | | | | OFICINAS ADMINISTRATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7587 | 1029 | 13,56 | | | | OFICINAS ADMINISTRATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 105738 | 53211 | 50,32 | | | | OFICINAS ADMINISTRATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 113325 | 54240 | 47,86 | | | | OFICINAS ADMINISTRATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 651 | 505 | 77,57 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 538 | 329 | 61,15 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 130 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 70 | 33 | 47,14 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3632 | 2405 | 66,22 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3632 | 2405 | 66,22 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 48701 | 34127 | 70,07 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 60989 | 51230 | 84 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3453 | 64 | 1,85 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | SANDRA TORRES BENAVIDES | COORDINADOR A DE PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3120 | 657 | 21,06 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3120 | 628 | 20,13 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1175 | 2550 | 217,02 | | | | BIBLIOTECA | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 452 | 588 | 130,09 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), OFICINAS ADMINISTRATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 11,38 | 11,38 | | | | MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,4 | 98,4 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | COORDINADORES Y SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 3 | 3 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), MATERIALES PARA FORMACION, EQUIPOS, INSUMOS Y HERRAMIENTAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | OFICINAS ADMINISTRATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 65 | 72,22 | | | | AMBIENTES PARA FORMACION (AULAS, TALLERES Y LABORATORIOS), SALA DE REUNIONES, AUDITORIOS | EQUIPOS DE COMPUTO, VIDEO BEAM-TELEVISOR, SOFTWARE, APLICATIVOS SENA, CONEXIÓN A INTERNET. | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES, SUBDIRECTOR DE CENTRO. | ENMER PEREZ CASTRO | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | OSRF Oficina de Administración Educativa-Registro Calificado, Sala de instructores, Oficina de Subdirección, Ambientes de Formación | SRT Aplicativos (Software) | Subdirector, Coordinador de Formación, Coordinador Académico, Instructores técnicos, Profesional Registro Calificado, Profesional Diseño | SR Jorge Luis Rangel O'meara- Angelica Alvarez | SCR Coordinación Misional - Autoevaluación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3720 | 2745 | 73,79 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres y laboratorios | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Diana Margarita Cabrales Guardo | SCR Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 48248 | 36327 | 75,29 | | | | SRF Ambientes de formación, instalaciones de las partes interesadas para la formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores que cumplen con el perfil establecido en el diseño del programa | SR Jorge Rangel Omeara | SCR Coordinación Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 57460 | 44560 | 77,55 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computadores, equipos, software | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Rangel Omeara | SCR Coordinación Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5492 | 5488 | 99,93 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Rangel Omeara y Carmen Davila | SCR Coordinador Misional y Coordinación Académica-Programas Especiales. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3663 | 3896 | 106,36 | | | | SRF Instituciones educativas, talleres, laboratorios, materiales de formación | OSRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinación Académica Programas Especiales. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|------------------------------------|--|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 61893 | 51309 | 82,9 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | OSRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinación Misional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5492 | 5488 | 99,93 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinación Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3720 | 2745 | 73,79 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Diana Margarita Cabrales | SCR Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 71105 | 59542 | 83,74 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinación Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3663 | 3896 | 106,36 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2751 | 7788 | 283,1 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinación Académica Programas Especiales. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13225 | 12980 | 98,15 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5360 | 5644 | 105,3 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24286 | 16842 | 69,35 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3851 | 10793 | 280,26 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16297 | 13832 | 84,87 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|---|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6880 | 6433 | 93,5 | Los indicadores en el Centro Internacional Náutico Pesquero se encuentran acorde a la actividad del Centro de Formación, en el cual se evidencia que para la formación de tecnólogos del 70,00% en Cupos y en Aprendices, el nivel de Operarios presenta una ejecución del 88% en cupos y en aprendices, en la Integración con la Media Técnica, presenta una ejecución del 106,36% en Cupos en aprendices, para un total de ejecución de Formación Titulada del 86% en cupos y aprendices. En lo que concierne a formación complementaria, se presenta una ejecución del 82% en cupos, para un total de Formación Titulada y Complementaria del 82% cupos. Por lo anterior nuestra ejecución de formación titulada y complementaria responde a los | Para el mes de Septiembre del presente año el Centro presento una ejecución de las metas e indicadores, en el cual se evidencia que para la formación de tecnólogos del 70,00% en Cupos y en Aprendices, el nivel de Operarios presenta una ejecución del 88% en cupos y en aprendices, en la Integración con la Media Técnica, presenta una ejecución del 106,36% en Cupos en aprendices, para un total de ejecución de Formación Titulada del 86% en cupos y aprendices. En lo que concierne a formación complementaria, se presenta una ejecución del 82% en cupos, para un total de Formación Titulada y Complementaria del 82% cupos. Por lo anterior nuestra ejecución de formación | Al Corte del tercer trimestre de 2023 la Ejecución Presupuestal es del 65%. Esta ejecución corresponde a lo ejecutado en Servicios Personales, Contratación de Instructores, Servicios Públicos y los Impuestos Predial. Hay que anotar que se iniciaron los procesos contractuales para Materiales de Formación y otros gastos. En términos generales la ejecución presupuestal va coherente con los porcentajes de meses y metas ejecutadas, quedando pendiente la ejecución del Taller de Soldadura para el tema de Extractor de humos. | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | 23/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9105 | CENTRO INTERNACIONAL NÁUTICO, FLUVIAL Y PORTUARIO | 13 | REGIONAL BOLÍVAR | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 31156 | 25349 | 81,36 | | | | Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1235 | 1197 | 96,92 | | | | SRF Instalaciones partes interesadas, oficina de Competencias en el Centro, ambientes de formación, talleres | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Personal administrativo calificado que se encarguen de aplicar el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | SR Luis Gabriel Castillo | SCR Dinamizador PECC del Centro de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 910 | 946 | 103,96 | | | | SRF Instalaciones partes interesadas, oficina de Competencias en el Centro, ambientes de formación, talleres | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Personal administrativo calificado que se encarguen de aplicar el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | SR Luis Gabriel Castillo | SCR Dinamizador PECC del Centro de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1370 | 1451 | 105,91 | | | | SRF Instalaciones partes interesadas, oficina de Competencias en el Centro, ambientes de formación, talleres | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Personal administrativo calificado que se encarguen de aplicar el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | SR Luis Gabriel Castillo | SCR Dinamizador PECC del Centro de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 993 | 1095 | 110,27 | | | | SRF Instalaciones partes interesadas, oficina de Competencias en el Centro, ambientes de formación, talleres | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Personal administrativo calificado que se encarguen de aplicar el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | SR Luis Gabriel Castillo | SCR Dinamizador PECC del Centro de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 120 | 52 | 43,33 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 86 | 91,22 | 106,07 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Luis Rangel Omeara | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 94 | 95,72 | 101,83 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Luis Rangel O'meara | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 90 | 94,22 | 104,69 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Luis Rangel Omeara | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 66 | 78,2 | 118,48 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Luis Rangel O'meara | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 78 | 80,42 | 103,1 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Luis Rangel O'meara | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1407 | 423 | 30,06 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Luis Rangel Omeara | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2680 | 230 | 8,58 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Luis Rangel O'meara | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4087 | 653 | 15,98 | | | | SRF Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | SRT Equipos de computo y aplicativos Institucionales | SRH Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|--|---|---|--|---|------------------------------|------------------------------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 48376 | 28235 | 58,37 | compromisos pues en promedio vamos por en un 82% al mes de Septiembre de 2023. En cuanto a los recursos financieros el presupuesto del Centro, lleva una ejecución del 65% del presupuesto. | titulada y complementaria responde a los compromisos pues en promedio vamos por en un 82% al mes de Septiembre de 2023. | | SRF Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | SRT Equipos de computo y aplicativos Institucionales | SRH Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 52463 | 28888 | 55,06 | | | | | | | SRF Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | SRT Equipos de computo y aplicativos Institucionales | SRH Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Victimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 550 | 222 | 40,36 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Victimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 523 | 158 | 30,21 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 121 | 0 | 0 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinadora Academica Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 67 | 30 | 44,78 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinadora Academica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3720 | 2745 | 73,79 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres y laboratorios | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Diana Margarita Cabrales | SCR Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3720 | 2745 | 73,79 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinacion Misional. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 27560 | 25866 | 93,85 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRTComputador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinación Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 35557 | 36364 | 102,27 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Jorge Luis Rangel O'meara | SCR Coordinación Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1368 | 7 | 0,51 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 13 | 86,67 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación | SRF Ambientes de formación, talleres y materiales de formación | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2910 | 992 | 34,09 | | | | SRTComputador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 13 | 86,67 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres y materiales de formación | SRTComputador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | OSR Carmen Davila Millan | SCR Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2910 | 901 | 30,96 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres y materiales de formación | SRTComputador, Software y Equipos | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | SR Carmen Davila Millan | SCR Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4101 | 2846 | 69,4 | | | | Libros y Computadores | Bibliotecario | 0 | Jorge Rangel | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 146 | 147 | 100,68 | | | | SRF Ambientes de formación, talleres, laboratorios y materiales de formación, empresas | SRT Computador, Software y Equipos | SRH Instructores de seguimiento | Vladimir Ballesteros Villadiego | Profesional G-10 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 4,89 | 4,89 | | | | SRF materiales de formación | SRT Computador, Software y Equipos, materiales de formación | SRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices | Jorge Rangel | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,21 | 98,21 | | | | 0Ambientes de Formación, Sillas, | 0Computadores, Video Bean | instructores | 0Diana Cabrales | Coordinador academica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | OSRF Ambientes de formación, Programas de Formación en ejecución. | OSRT Computador, Software y Equipos | OSRH Instructores capacitados que cumplan con el perfil establecido en el diseño curricular, así como administrativos que apoyen la formación integral de los aprendices. | Diana Cabrales | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | OSRF Ambientes de formación, Administrativos, | OSRT Computador, Software y Equipos | OSRH Personal administrativo calificado que se encarguen de elaborar el Plan Operativo Rural. | Nicolas Noriega | Profesional G-9 Agrosena | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | SRF Instalaciones del centro de formación, ambientes de formación, talleres, instalaciones deportivas, juegos y danza | SRT Computador, Software y Equipos | Instructores, apoyos administrativos | Mirna Caraballo | Lider de Bienestar al aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Ambiente de formación | Computador, correos electrónicos, plataforma institucional, conectividad | Instructores, Equipo Pedagógico de Centro, Coordinadores: Académicos, de Formación y Administrativo | Ángel Leonardo Pedraza Silva | Profesional G02 Autoevaluación y Registro Calificado | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1889 | 1250 | 66,17 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos CRM, Sofia plus, plataforma institucional, conectividad | Instructores, Coordinador de Formación | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 36249 | 35529 | 98,01 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos SOFIA PLUS, CRM, conectividad | Instructores, Coordinadores Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 44416 | 42671 | 96,07 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos SOLFIA PLUS, CRM, conectividad | Instructores, Coordinadores Académico y de Formación | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6278 | 5892 | 93,85 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos SOFIA PLUS, CRM, conectividad | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formación | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4218 | 4226 | 100,19 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Líder de Articulación | Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 46501 | 38604 | 83,02 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6278 | 5892 | 93,85 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formación | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1889 | 1250 | 66,17 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académico | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 54668 | 45746 | 83,68 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4218 | 4226 | 100,19 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Líder Articulación | Luis Alejandro Aguirre Camacho, Líder Articulación | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1382 | 3135 | 226,85 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académico | Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23596 | 19057 | 80,76 | | | | Recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Plataforma institucional, aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, dinamizador virtual, Coordinador de Formación y Académico | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | DEPENDENCIA EJECUTORA | DEPENDENCIA CONTROL | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4096 | 2372 | 57,91 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8441 | 8493 | 100,62 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicos | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1935 | 3868 | 199,9 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores | Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinador Académico | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29260 | 19343 | 66,11 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académica | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5120 | 2373 | 46,35 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinador Académico | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10072 | 8908 | 88,44 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicos | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1273 | 485 | 38,1 | | | | Ambientes de trabajo candidatos, Materiales, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos ECCL | Evaluadores, Líder de ECCL y Coordinación de Formación | Lilia Yaneth Granados González | Líder ECCL | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1192 | 478 | 40,1 | | | | Ambientes de trabajo candidatos, Materiales, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos ECCL | Evaluadores, Líder de ECCL y Coordinación de Formación | Lilia Yaneth Granados González | Líder ECCL | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1312 | 644 | 49,09 | | | | Ambientes de trabajo candidatos, Materiales, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos ECCL, conectividad | Evaluadores | Lilia Yaneth Granados González | Líder ECCL | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1228 | 637 | 51,87 | | | | Ambientes de trabajo candidatos, Materiales, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos ECCL, conectividad | Evaluadores | Lilia Yaneth Granados González | Líder ECCL | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 109 | 105 | 96,33 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicos | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84 | 88,4 | 105,24 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, recursos informáticos y periféricos | Recursos informáticos y periféricos y aplicativos dispuestos por la entidad | Personal planta del área de formación e instructores | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 95,55 | 103,86 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, recursos informáticos y periféricos | Recursos informáticos y periféricos y aplicativos institucionales dispuestos por la entidad | Instructores, Coordinadores de Formación, Académicos y apoyos administrativos | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88 | 94,3 | 107,16 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, recursos informáticos y periféricos | Recursos informáticos y periféricos y aplicativos institucionales dispuestos por la entidad | Instructores, Coordinadores de Formación, Académicos y apoyos administrativos | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 55,49 | 90,23 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, apoyos administrativos, Coordinadora de Formación | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,75 | 61,55 | 82,34 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formación | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | |

La formación profesional integral está integrada por la formación titulada y complementaria que se establece en cupos y aprendices asignados para cada vigencia. Cada una de estas metas tienen diferentes niveles de medición dados las particularidades de nuestros niveles de formación. La formación titulada está integrada por los niveles tecnológico, técnico y operario mostrando ejecución vulnerable en los niveles tecnológico y operario, es claro que el nivel de formación tecnológica será un indicador

En atención a los recursos asignados por la

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 464 | 180 | 38,79 | El Centro de Formación viene atendiendo los compromisos de acuerdo con la programación establecida y teniendo en cuenta el personal disponible, infraestructura, capacidad, recurso, y presupuesto asignado para el Plan de Acción 2023, presenta en general un avance satisfactorio en relación con las metas con corte a septiembre 30 en los procesos de formación, ha presentado algunos inconvenientes en el proceso de contratación de los evaluadores de certificación de competencias laborales por lo que se está implementando un plan de choque para el cumplimiento de la meta; en los indicadores de certificación de la formación desde la coordinación misional se realiza un acompañamiento y seguimiento semanal que permita un avance en este indicador. En el indicador 596 y 597 se recomienda agilizar los procesos de entrega de materiales para dar cumplimiento a la creación y fortalecimiento de las unidades productivas, desde el programa SER ya se tiene establecido un plan de choque para el cumplimiento de la meta. | Formación tecnológica ser un indicador que en la vigencia 2023 no se logrará alcanzar; debido a que según el desempeño de las diferentes convocatorias este nivel de formación presenta una baja demanda de formación y el centro de formación recurre a integrar desde las segundas opciones la conformación de fichas, mismas que tienen un muy bajo número de aprendices. De la misma manera el nivel operativo presenta una ejecución vulnerable asociado a la falta de suministro de materiales de formación, misma que se está trabajando con la coordinación administrativa para que al finalizar la vigencia se cumpla con este indicador. Teniendo el SENA la nacionalidad de formar para el trabajo damos cuenta que los niveles técnicos son el fuerte de la formación y por ende su cumplimiento está en sobre ejecución. La formación complementaria que se basa en orientación de programas cortos recibe una alta aceptación en la población campesina y unidades productivas, por ende, su cumplimiento está en niveles buenos. El total de cumplimiento de la ejecución de la formación profesional integral esta en 83,68% en cupos y 96,07% en aprendices, mismos indicadores que presentan una buena ejecución de los niveles mediados de los diferentes niveles de formación, sin embargo, es necesario aclarar que los niveles tecnológicos, operarios y formación que incluye bilingüismo son los programas que requieren fijar estrategias para llegar a los niveles que estén en rangos aceptables. La población campesina históricamente es una población vulnerable qu | Dirección General en el presupuesto 2023 y las metas asignadas al Centro de Formación, se han venido atendiendo los compromisos de acuerdo con la programación establecida, infraestructura, capacidad, recurso, y presupuesto, se presenta en general una ejecución satisfactoria en relación con las metas asignadas con corte a 30 de Septiembre de 2023 del 68.13% cabe aclarar que para el tercer trimestre fueron asignados al C.F recursos adicionales para el Mantenimiento de Bienes inmuebles y se está adelantando la parte precontractual con el fin de dar cumplimiento a la ejecución presupuestal y de esta manera ser coherente con los procesos del Centro, con respecto al presupuesto de la línea SENNOVA fueron adicionados más recursos con lo cual la ejecución para el segundo trimestre cabe aclarar que se ha visto un poco retrasada pero a la espera de ejecución para los próximos meses, así mismo materiales de formación se encuentran publicados en secop y se esta a la espera del cumplimiento de los tiempos y términos de ley para su adjudicación. Se espera para adjudicar los procesos para el mes de octubre con el animo de alcanzar un porcentaje de ejecución presupuestal por encima del 92%. así mismo | Recursos informáticos periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Apoyos administrativos y Coordinación de Formación | Jose Maria Gomez Rodríguez | Coordinador de Formación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9110 | CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL | 15 | REGIONAL BOYACÁ | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3263 | 296 | 9,07 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, recursos informáticos y periféricos | Recursos informáticos y aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académicos | Jose Maria Gomez Rodríguez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3727 | 476 | 12,77 | | | | Recursos Informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Apoyos administrativos y Coordinadora de Formación | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 27861 | 12320 | 44,22 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Apoyos administrativos, Coordinadores Académicos y de Formación | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 31588 | 12796 | 40,51 | | | | Ambiente de formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Apoyos administrativos, Coordinadores Académicos y de Formación | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 176 | 380 | 215,91 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 158 | 276 | 174,68 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formación | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 204 | 0 | 0 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores, dinamizador rural de centro | Luis Alejandro Aguirre Camacho, | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 77 | 38 | 49,35 | | | | Materiales de formación, Recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, aplicativos dispuestos por la entidad conectividad | Instructores, dinamizadores rurales de centro | Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1889 | 1250 | 66,17 | | | | Recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Plataformas dispuestas por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores de Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1889 | 1250 | 66,17 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad conectividad | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formació | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 9981 | 12333 | 123,56 | | | | Ambientes de Formación y Materiales, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad | Instructores | Luis Alejandro Aguirre Camacho | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 12183 | 13156 | 107,99 | | | | Instructores, ambientes de formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinador Académico y de Formación | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1657 | 178 | 10,74 | | | | Ambientes de Formación , recursos informáticos y periféricos | "Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Dinamizador de Articulación | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 20 | 66,67 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho, Jenny Alexandra Soler Granados | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 4770 | 3976 | 83,35 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos dispuestos por la entidad, conectividad | Instructores, Coordinadores de Formación y Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Luis Alejandro Aguirre Camacho, Jenny Alexandra Soler Granados | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 20 | 66,67 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos SOFIA PLUS, CRM, conectividad | Instructores, Coordinadores Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Jenny Alexandra Soler Granados | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 4770 | 3773 | 79,1 | | | | Ambientes de Formación y Materiales de Formación, recursos informáticos y periféricos | Correo electrónico, Aplicativos SOFIA PLUS, CRM, conectividad | Instructores, Coordinadores Académicos | Luis Alberto Cárdenas Rodríguez, Jenny Alexandra Soler Granados | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1747 | 2525 | 144,53 | | | | Biblioteca, bases de datos, software. | Plataformas virtuales institucionales, medios tecnológicos, bases de datos. | Personal de apoyo Biblioteca, Coordinador de formación. | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 181 | 126 | 69,61 | | | | Ambientes de formación, Ambientes especializados, unidades productivas | Plataforma SGVA, correos corporativos, medios tecnológicos y convocatorias laborales públicas | Instructores, Líder etapa productiva, Representantes de aprendices y aprendices | Consuelo Alexandra Barrera Coronado | Coordinadora de Formación profesional integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 7,52 | 7,52 | | | | Predio tipo Finca, Invernadero Planta Agroindustrial, Laboratorios Unidades productivas Rurales. | Correos formatos y plataformas institucionales del Centro | Instructores, Coordinadores académicos, Almacén | Jenny Alexandra Soler Granados | Coordinadora académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 95,53 | 95,53 | | | | Ambientes de formación, ambientes especializados. | Plataformas institucionales instrumentos tecnológicos y periféricos | Coordinadores académicos, Instructores | Jenny Alexandra Soler Granados | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Se tiene en cuenta programas de formación de CEDEAGRO | Correos Institucionales, plataformas virtuales y medios tecnológicos. | Coordinadores académicos, Instructores y líderes aprendices | Jenny Alexandra Soler Granados, Luis Alberto Cárdenas Rodríguez | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 70 | 70 | | | | Ambientes de formación disponibles en los municipios, salones, aula móvil agricultura y precisión | Plataformas virtuales internet correos institucionales, redes sociales y medios tecnológicos. | Instructores. | Enith Yadira Ramírez Camargo, Héctor Orlando Fonseca Pacheco | Subdirector de Centro y líder AgroSENA | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 76 | 84,44 | | | | Auditorio, escenarios deportivos, Gimnasio, sala de Música, Salón de Danzas, cafetería. | Correos institucionales, plataformas y aplicativos institucionales, Lineamientos específicos D.G | Equipo de profesionales interdisciplinarios de Bienestar al Aprendiz | Ludy Mayercy Ávila Pacheco | Profesional G03 - Líder De Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 0,7 | 70 | | | | Infraestructura de Centro. | Profesional de aseguramiento | Profesional de aseguramiento | Wilmar Augusto Reina | Profesional Grado 2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2692 | 1934 | 71,84 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador Académico de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 28693 | 21148 | 73,7 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 35221 | 26681 | 75,75 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria. | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad. | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador(a) académico de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3836 | 3599 | 93,82 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria. | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad. | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador(a) académico de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1796 | 1788 | 99,55 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 36808 | 25661 | 69,72 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3836 | 3599 | 93,82 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria. | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad. | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador(a) académico de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2692 | 1934 | 71,84 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria. | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad. | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador(a) académico de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 43336 | 31194 | 71,98 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria. | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad. | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador(a) académico de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1796 | 1788 | 99,55 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1270 | 2196 | 172,91 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16327 | 13262 | 81,23 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 5062 | 87,58 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4613 | 3438 | 74,53 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1777 | 2745 | 154,47 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|---|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20167 | 14716 | 72,97 | El Centro de Formación viene atendiendo los compromisos de acuerdo con la programación establecida y teniendo en cuenta el personal disponible, infraestructura, capacidad, recurso, y presupuesto asignado para el Plan de Acción 2023, presenta en general un avance satisfactorio en relación con las metas con corte a septiembre 30 en los procesos de formación; en los indicadores de certificación de la formación desde la coordinación misional se realiza aun acompañamiento y seguimiento semanal que permita un avance en este indicador. | El Centro Minero, ha desarrollado la meta a corte de 30 de septiembre de la siguiente forma: tecnólogos al 72,65 % de acuerdo a planeación indicativa, especialización al 0% no se cumple ya que se desestimó el programa planeado, total educación superior 71,84 % está de acuerdo a lo planeado, en cuanto a formación de técnicos cumplimiento del 97,34% , formación complementaria al 69,72% cumplimiento de acuerdo a lo proyectado, total virtual incluye bilingüismo con 90 % de cumplimiento el cual se desarrolla de forma favorable y bilingüismo 86,76 % el cual se desarrolla sin novedad. | La ejecución presupuestal para el Minero a corte 30 de septiembre de 2023 fue de 66,6%. El porcentaje de ejecución para el trimestre no es el esperado, sin embargo, cabe aclarar que recibimos recursos adicionales y debido a la contingencia de centro, se han retrasado algunos procesos de contratación. Se desarrollan las siguientes estrategias para el seguimiento y ejecución presupuestal asignado al CF: Continuar con el desarrollo del comité de contratación, donde se han programado reuniones semanalmente con el objeto de realizar el seguimiento a los procesos, dando cumplimiento al cronograma contratación de bienes y servicios vigencia 2023. Programa revisiones regulares del presupuesto para evaluar su desempeño a través de comités primarios. Planeación y seguimiento de cronogramas para la adjudicación de contratos, realizar seguimiento y acompañamiento para propender la toma de decisiones asertivas en sesiones de comité primario de Centro. Fomenta la comunicación abierta y la colaboración entre los diferentes equipos que están involucrados en la ejecución presupuestal. | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinadora académico | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9111 | CENTRO MINERO | 15 | REGIONAL BOYACÁ | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7720 | 6698 | 86,76 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5617 | 4325 | 77 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1843 | 1133 | 61,48 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataforma, conectividad, | Evaluadores, apoyos, empresas | MANUEL DE JESUS GUERRA | PROFESIONAL G02 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1229 | 719 | 58,5 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas, conectividad, | Evaluadores, apoyos, empresas | MANUEL DE JESUS GUERRA | PROFESIONAL G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2057 | 1660 | 80,7 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Evaluadores, apoyos, empresas | Manuel Guerra | Profesional G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1370 | 1067 | 77,88 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Evaluadores, apoyos, empresas | Manuel Guerra | Profesional G02 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 73 | 62 | 84,93 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94,5 | 94,83 | 100,35 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Yadiver Dimate Rodriguez | Coordinador de formacion | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 94 | 96,42 | 102,57 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 94,25 | 95,86 | 101,71 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 64,12 | 104,26 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77,88 | 69,75 | 89,56 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 835 | 269 | 32,22 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2106 | 286 | 13,58 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2941 | 555 | 18,87 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 22734 | 14734 | 64,81 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--------------------------------|------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 25675 | 15289 | 59,55 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 163 | 165 | 101,23 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 147 | 135 | 91,84 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2662 | 1934 | 72,65 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria. | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad. | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador(a) académico de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2662 | 1934 | 72,65 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria. | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad. | Instructores, apoyos, empresas | Jeimy Liliana Mojica Piragauta | Coordinador(a) académico de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6030 | 5978 | 99,14 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7557 | 7235 | 95,74 | | | | Instalaciones, ambientes, laboratorios, materiales de formación, maquinaria | software, internet, plataformas de aprendizaje, conectividad, | Instructores, apoyos, empresas | Ana Maria Mongui Galvis | Coordinadora académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 633 | 1 | 0,16 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Dimate R | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1406 | 2778 | 197,58 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 347 | 295 | 85,01 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 2,45 | 2,45 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,92 | 98,92 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 87,43 | 97,14 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Harvey Yadiver Dimate | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Biblioteca Sala de instructores Oficinas administrativas y de procesos misionales | Dos computadores / Impresora / correo electrónico / Internet/ Videobeam | Profesional G2 como responsable del proceso, instructores como personal tecnico especializado para la documentación de programas, personal de apoyo administrativo | Maria Cristina Guzman | Profesional Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1520 | 980 | 64,47 | | | | Ambientes de Formación, talleres, laboratorios, aula finca (unidades productivas) | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos y maquinaria relacionada con áreas técnicas del CFC / Televisores/laboratorios | Equipo de instructores de planta y contratistas, laboratoristas, almacenista, | Santiago Tabares - Rodrigo Giraldo | Coordinador de Formación Académico de Formación Regular - Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 33126 | 21359 | 64,48 | | | | Ambientes de formación externos del sector productivo y gubernamental / Ambientes de formación de Instituciones Educativas / ambientes de formación ubicados en la Escuela Nacional de la Calidad del Café | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam | Equipo de instructores de planta y contratistas | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos de formación regular y programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 37103 | 24733 | 66,66 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes Escuela Nacional de la Calidad del Café / Ambientes de formación externos gubernamentales o del sector productivo, talleres del CFC, laboratorios, aula finca | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos áreas técnicas / televisores / Videobeam / Software especializados | Instructores de planta e instructores contratistas. | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos de formación regular y programas especiales | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos de formación regular y programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2457 | 2394 | 97,44 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación Escuela Nacional de la Calidad del Café/ Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Video Beam / Software especializados | Instructores de planta y contratistas; profesionales del Centro | Coordinador Académico de Formación Regular - Coordinador de Formación profesional | Coordinador Académico de Formación Regular - Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1344 | 1374 | 102,23 | | | | Ambientes de formación, laboratorios y talleres de Instituciones Educativas | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | 2 Instructores de planta/ 8 instructores contratistas/ 1 gestor de programa | Coordinador académico de programas especiales | Coordinación académica de programas especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 40468 | 23516 | 58,11 | | | | Ambientes de formación externos del sector productivo y gubernamental /Ambientes de Instituciones Educativas/ ambientes ubicados en la Escuela Nacional de la Calidad del Café / | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam | Instructores de planta / Instructores Contratistas | Coordinador Académico Regular - Coordinador Académico programas especiales - Coordinador de Formación profesional | Coordinación Académica Regular - Coordinación Académica programas especiales - Coordinación de Formación profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2457 | 2394 | 97,44 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación Escuela Nacional de la Calidad del Café/ Ambientes de formación externos del sector productivo y gubernamental | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Video Beam | Instructores de planta - Instructores Contratistas | Coordinador académico de formación regular - Coordinador de Formación profesional | Coordinación académica de formación regular - Coordinación de Formación profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1520 | 980 | 64,47 | | | | 14 ambientes de Formación en Centro, laboratorios, talleres, aula fina (unidades productivas) | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos y maquinaria relacionada con áreas técnicas del CFC / Televisores/laboratorios / Software especializados | Instructores de Planta / Instructores Contratistas | Coordinación Académica Formación Regular - Coordinación de Formación profesional | Coordinador Académico Formación Regular - Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 44445 | 26890 | 60,5 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes Escuela Nacional de la Calidad del Café / Ambientes de formación externos del sector productivo y gubernamental /Ambientes de formación ubicados en | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos áreas técnicas / televisores / Videobeam / Software especializado | Instructores de Planta / instructores contratistas | Coordinación de Formación Profesional - Coordinación académica de programas especiales - Coordinación Académica de Formación Regular | Coordinación de Formación Profesional - Coordinación académica de programas especiales - Coordinación Académica de Formación Regular | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1344 | 1374 | 102,23 | | | | Ambientes de formación, laboratorios y talleres de Instituciones Educativas | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Software especializado | 2 Instructores de planta/ 8 instructores contratistas/ 1 gestor de programa | Coordinación académica de programas especiales - Coordinación de Formación Profesional | Coordinación académica de programas especiales - Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1844 | 2627 | 142,46 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de Formación Escuela Nacional de la Calidad del Café / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo/ Video Beam | 4 Instructores contratistas | Coordinación académica de programas especiales | Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 30059 | 14751 | 49,07 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación externos del sector productivo o gubernamental | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / proyector / Software especializado | Instructores contratistas / instructores de planta / 1 profesional gestor Bilingüismo | Coordinación académica regular | Coordinador académico regular | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5120 | 3664 | 71,56 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación externos del sector productivo y/o gubernamental | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo /proyector | 1 Instructores contratistas / 1 instructor de planta/ 1 profesional gestor | Coordinación académica regular | Coordinador académico regular | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4088 | 3189 | 78,01 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de Formación Escuela Nacional de la Calidad del Café / Ambientes de formación externos del sector productivo o gubernamental | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo/ Video Beam | Instructores de planta - instructores contratistas | Coordinación académica de programas especiales - Coordinación académica regular | Coordinador académico de programas especiales - Coordinador académico regular | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2582 | 3552 | 137,57 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de Formación Escuela Nacional de la Calidad del Café / Ambientes de formación externos del sector productivo y/o gubernamental | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo/ Video Beam / Aplicativo APE | 4 instructores contratistas | Coordinación académica de programas especiales - Coordinación académica de formación regular | Coordinación académica de programas especiales - Coordinación académica de formación regular | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 37323 | 15275 | 40,93 | | | | Espacio de trabajo de tutores virtuales, sala de instructores CFC, ambientes de formación | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de contratistas y de planta / gestor de Bilingüismo | Coordinación académica regular - Profesional de Bilingüismo | Coordinación académica regular - Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6400 | 4000 | 62,5 | | | | Espacio de trabajo de tutores virtuales - Puesto de trabajo del profesional de Bilingüismo - sala de instructores | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | 1 Instructores contratista / 1 instructor de planta/ 1 profesional gestor | Coordinación de formación regular - Profesional Bilingüismo | Coordinación de formación regular - Profesional Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5255 | 3352 | 63,79 | | | | Ambientes de formación en centro y Escuela Nacional de la calidad del café / Ambientes de formación externos (puntos vive digital, telecentros, etc) | Plataforma de apoyo a la Formación LMS Territorium/ equipos de computo /internet/ video beam | Instructores de Planta / Instructores contratistas / | Coordinaciones académicas programas especiales y Formación Regular | Coordinaciones académicas programas especiales y Formación Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2088 | 1725 | 82,61 | | | | Oficina de Certificación de competencias laborales / ambientes externos (empresas) - particulares | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo | Lider ECCL / Apoyo Administrativo ECCL / Cuatro evaluadores de competencias laborales | Lider del proceso de ECCL - Coordinación Misional Centro | Lider del proceso de ECCL - Coordinación Misional Centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1334 | 1462 | 109,6 | | | | Oficina de Certificación de competencias laborales / ambientes externos (empresas) - particulares | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo | Lider ECCL / Apoyo Administrativo ECCL / Cuatro evaluadores de competencias laborales | Lider proceso ECCL - Coordinación Misional Centro | Lider proceso ECCL - Coordinación Misional Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2130 | 1751 | 82,21 | | | | Oficina de Certificación de competencias laborales / ambientes externos (empresas) - ambientes sector productivo | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo | Lider ECCL / Apoyo Administrativo ECCL / Cuatro evaluadores de competencias laborales | Coordinador Misional de Centro - Lider proceso de ECCL | Coordinador Misional de Centro - Lider proceso de ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1351 | 1468 | 108,66 | | | | Oficina de Certificación de competencias laborales / ambientes externos (empresas) o sector productivo | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo | Lider ECCL / Apoyo Administrativo ECCL / Cuatro evaluadores de competencias laborales | Coordinador Misional de Centro - Lider proceso de ECCL | Coordinador Misional de Centro - Lider proceso de ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 113 | 90 | 79,65 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación Escuela Nacional de la Calidad del Café/ Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de planta y contratistas | Coordinación Académica de Programas Especiales - Coordinación Académica Académico Regular | Coordinación Académica de Programas Especiales - Coordinación Académica Académico Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 76,5 | 83,06 | 108,58 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, auditorio, canchas deportivas, capillas, restaurante, zonas verdes | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Equipo de profesionales de Bienestar al aprendizaje, apoyo administrativo responsable de apoyos de sostenimiento. | Coordinación de Formación profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | Coordinación de Formación profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 89 | 88,93 | 99,92 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, auditorio, canchas deportivas, capillas, restaurante, zonas verdes | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Equipo de profesionales de Bienestar al aprendizaje, apoyo administrativo responsable de apoyos de sostenimiento. | Coordinador de Formación profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | Coordinador de Formación profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82,75 | 87,23 | 105,41 | Que corresponden a los relacionados a la Formación Tecnólogos, Certificación; Programa SER, Es por esto por lo que se deben de desarrollar estrategias por parte del Centro de Formación en potenciar las capacidades existentes articuladas con los lineamientos de la Dirección General. El Centro de Formación presenta una ejecución presupuestal de 80,75% durante el tercer trimestre del año. La mayoría de los rubros se encuentran por encima del 67% de la ejecución y superiores al promedio nacional. | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, auditorio, canchas deportivas, capillas, restaurante, zonas verdes | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Equipo de profesionales de Bienestar al aprendizaje, apoyo administrativo responsable de apoyos de sostenimiento. | Coordinador de Formación profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | Coordinador de Formación profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 53,89 | 92,12 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, auditorio, canchas deportivas, capillas, restaurante, zonas verdes, materiales de formación | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Equipo de profesionales de Bienestar al aprendizaje, instructores y tutores virtuales | Coordinador de Formación profesional integral - Coordinadores académicos | Coordinador de Formación profesional integral - Coordinadores académicos | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9112 | CENTRO PARA LA FORMACION CAFETERA | 17 | REGIONAL CALDAS | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 70,63 | 58,07 | 82,22 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, auditorio, canchas deportivas, capillas, restaurante, zonas verdes | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Equipo de profesionales de Bienestar al aprendizaje, apoyo administrativo responsable de apoyos de sostenimiento. | Coordinador de Formación Profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | Coordinador de Formación Profesional integral - Lider Bienestar al aprendizaje | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 250 | 183 | 73,2 | | | | Oficinas, muebles y enseres del equipo de certificación | Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Aplicativo D-signer | Profesional de administración educativa - Apoyo administrativo Administración educativa | Coordinación de Formación Profesional de Centro | Coordinación de Formación Profesional de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1097 | 195 | 17,78 | | | | Infraestructura física, muebles y enseres del equipo de certificación | Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Aplicativo D-signer | Profesional de administración educativa - Apoyo administración educativa | Coordinación de Formación Profesional de Centro | Coordinación de Formación Profesional de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1347 | 378 | 28,06 | | | | Infraestructura física, muebles y enseres del equipo de certificación | Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Aplicativo D-signer | Profesional de administración educativa - Apoyo administrativo | Coordinación de Formación Profesional de Centro | Coordinación de Formación Profesional de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 14953 | 6266 | 41,9 | | | | Infraestructura física, muebles y enseres del equipo de certificación | Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Aplicativo D-signer | Profesional de administración educativa - Apoyo administrativo | Coordinación de Formación Profesional de Centro | Coordinación de Formación Profesional de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 16300 | 6644 | 40,76 | | | | Infraestructura física, muebles y enseres del equipo de certificación | Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Aplicativo D-signer | Profesional de administración educativa - Apoyo administrativo (3) | Coordinación de Formación Profesional de Centro | Coordinación de Formación Profesional de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 392 | 256 | 65,31 | | | | Ambientes de formación externos del sector productivo/Ambientes de Instituciones Educativas/ ambientes ubicados en la Escuela Nacional de la Calidad del Café | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam / Plataforma Vivanco | Instructores de planta y contratistas | Coordinación Académica programas especiales - Coordinación Misional de Centro | Coordinación Académica programas especiales - Coordinación Misional de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 263 | 178 | 67,68 | | | | Ambientes de formación externos del sector productivo/Ambientes de Instituciones Educativas/ ambientes ubicados en la Escuela Nacional de la Calidad del Café | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam / Plataforma Vivanco | Instructores de planta/ Instructores Contratistas | Coordinación Académica programas especiales - Coordinación Misional de Centro | Coordinación Académica programas especiales - Coordinación Misional de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 75 | 24 | 32 | | | | Ambientes de formación externos (proporcionados por entes gubernamentales, sector productivo o la comunidad) | Materiales y herramientas propias de cada formación, computador, proyector, internet. | 12 instructores contratistas, 1 Dinamizador Rural del Centro SER, 1 Dinamizador de Emprendimiento | Coordinación académica de Programas Especiales | Coordinación académica de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 50 | 37 | 74 | | | | Unidades a productivas a fortalecer | Computador, conexión a internet. | 1 Dinamizador de Emprendimiento | Coordinador académico de Programas Especiales | Coordinador académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1520 | 980 | 64,47 | | | | Ambientes de Formación (14), talleres, laboratorios, aula finca, ubicados en la ciudadela tecnológica los cerezos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos y maquinaria relacionada con áreas técnicas del CFC / Televisores/laboratorios | Instructores de Planta, instructores contratistas | Coordinación Académica Formación Regular - Coordinación de Formación Profesional | Coordinación Académica Formación Regular - Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1520 | 980 | 64,47 | | | | Ambientes de Formación (14), talleres, laboratorios, aula finca, ubicados en la ciudadela tecnológica los Cerezos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos y maquinaria relacionada con áreas técnicas del CFC / Televisores/laboratorios | Instructores de Planta, instructores contratistas | Coordinación Académica Formación Regular - Coordinación de Formación Profesional | Coordinador Académico Formación Regular - Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6195 | 6565 | 105,97 | | | | Ambientes de formación en centro y Escuela Nacional de la calidad del café / Ambientes de formación externos (puntos vive digital y telecentros) | Plataforma de apoyo a la Formación LMS Territorium/ equipos de computo /internet/ video beam | Instructores de Planta / instructores contratistas | Coordinaciones Académicas Programas Especiales y Formación Regular | Coordinaciones Académicas Programas Especiales y Formación Regular | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|-----------------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 8229 | 7160 | 87,01 | | | | Ambientes de formación en centro y Escuela Nacional de la calidad del café / Ambientes de formación externos (puntos vive digital y telecentros) | Plataforma de apoyo a la Formación LMS Territorium/ equipos de computo /internet/ video beam | Instructores de Planta /Instructores contratistas | Coordinación Académica de Programas Especiales | Coordinación Académica de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 487 | 0 | 0 | | | | Infraestructura física, muebles y enseres del equipo de certificación | Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Aplicativo D-signer | Profesional Apoyo AMT - Profesional de administración educativa - Apoyo administrativo | Coordinación de Formación Profesional de Centro | Coordinación de Formación Profesional de Centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 24 | 160 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación Escuela Nacional de la Calidad del Café/ Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Video Beam / Software especializados | Insstructores de planta y contratistas | Coordinador Académico de Formación Regular - Coordinador de Formación Profesional | Coordinador Académico de Formación Regular - Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2115 | 1055 | 49,88 | | | | Ambientes de formación externos del sector productivo y gubernamental /Ambientes de formación de Instituciones Educativas / ambientes de formación ubicados en la Escuela Nacional de la Calidad del Café | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam | Equipo de instructores de planta y contratistas | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos de formación regular y programas especiales | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos de formación regular y programas especiales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 24 | 160 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación Escuela Nacional de la Calidad del Café/ Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Video Beam / Software especializados | Instructores de planta y contratistas | Coordinador Académico de Formación Regular - Coordinador de Formación profesional | Coordinador Académico de Formación Regular - Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2115 | 1009 | 47,71 | | | | Ambientes de formación externos del sector productivo y gubernamental /Ambientes de formación de Instituciones Educativas / ambientes de formación ubicados en la Escuela Nacional de la Calidad del Café | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam | Equipo de instructores de planta y contratistas | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos de formación regular y programas especiales | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos de formación regular y programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1077 | 1641 | 152,37 | | | | Colecciones dispuestas en la biblioteca de la regional y de la Escuela de la calidad del Café | Internet, software especializado, colecciones digitales | Bibliotecóloga, apoyo biblioteca ENNC, instructores | Coordinadores Académicos - Equipo pedagógico de centro | Coordinadores Académicos - Equipo pedagógico de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 152 | 234 | 153,95 | | | | No aplica | No aplica | no aplica | No aplica | No aplica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 59,43 | 59,43 | | | | Almacén de centro, materiales de formación, insumos | Aplicativo para el manejo de inventarios | Almacenista de centro, apoyos de almacén, instructores de planta y contratista | Coordinadores académicos, instructores, almacenista | Coordinadores académicos, instructores, almacenista | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,73 | 99,73 | | | | Área de trabajo del equipo de administración educativa, computadores, muebles y enseres | Conexión a internet, Aplicativo Sofia Plus, | Equipo de trabajo administración educativa | Coordinaciones académicas regular y de programas especiales y lider de Administración educativa | Coordinaciones académicas regular y de programas especiales y lider de Administración educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 87,5 | 87,5 | | | | Ambiente de formación practico o convencional, computadores, recursos para movilización, papelería. | Conexión a internet | Coordinadores académicos, coordinador de Formación, integrantes equipo pedagógico, profesional aseguramiento de la calidad. | Coordinadores académicos de formación regular y programas especiales. | Coordinadores académicos de formación regular y programas especiales. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Oficinas, muebles y enseres del área de agrosena | Computadores, aplicativos, conexión a internet | Profesionales Agrosena, instructores de planta y contratistas | Profesional Agrosena | Profesional Agrosena | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 84 | 93,33 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, auditorio, canchas deportivas, capillas, restaurante, zonas verdes, juegos, elementos deportivos, elementos para teatro | Computador, proyector, conexión a internet | Equipo de profesionales de Bienestar al aprendiz, apoyo administrativo responsable de apoyos de sostenimiento. | Coordinación de Formación profesional integral - Coordinadores académicos - Líder Bienestar al aprendiz | Coordinación de Formación profesional integral - Coordinadores académicos - Líder Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Instalaciones del centro o lugar de desarrollo de la actividad, Puesto de Trabajo | Computador, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, teléfono | Coordinadora de Formación Profesional Un Apoyo administrativo Instructores | Mary Luz Potes Satizabal | Dinamizador de Autoevaluación del Centro de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4119 | 3538 | 85,89 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 42445 | 36272 | 85,46 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 53054 | 45565 | 85,88 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6490 | 5755 | 88,67 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2768 | 2855 | 103,14 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores Dinamizador de Articulación con la media | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 54449 | 43343 | 79,6 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6490 | 5755 | 88,67 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4119 | 3538 | 85,89 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 65058 | 52636 | 80,91 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2768 | 2855 | 103,14 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores Dinamizador de Articulación con la media | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5230 | 7400 | 141,49 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19953 | 19115 | 95,8 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores academicos titulada Instructores Un profesional asignado al nodo a la Regional | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilinguismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3177 | 3822 | 120,3 | | | | Sedes propias, subedes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores academicos titulada Instructores Un profesional Bilinguismo | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21065 | 12847 | 60,99 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores académicos titulada Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7322 | 9690 | 132,34 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores académicos titulada Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24241 | 19456 | 80,26 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores académicos titulada Instructores profesional designado al centro del nodo a la regional | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilinguismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4050 | 3990 | 98,52 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores académicos titulada Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23027 | 15970 | 69,35 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores académicos titulada Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1011 | 738 | 73 | | | | Oficinas y salones para realizar procesos de divulgación y evaluación | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y Escritorios | Una Coordinadora de Formación Profesional Una Dinamizadora de CCL Un apoyo Administrativo CCL Evaluadores de CCL | Cristina de Angeli Ordoñez Plaza | Dinamizadora CCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 951 | 729 | 76,66 | | | | Oficinas y salones para realizar procesos de divulgación y evaluación | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y Escritorios | Una Coordinadora de Formación Profesional Una Dinamizadora de CCL Un apoyo Administrativo CCL Evaluadores de CCL | Cristina de Angeli Ordoñez Plaza | Dinamizadora CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1280 | 937 | 73,2 | | | | Oficinas y salones para realizar procesos de divulgación y evaluación | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y Escritorios | Una Coordinadora de Formación Profesional Una Dinamizadora de CCL Un apoyo Administrativo CCL Evaluadores de CCL | Cristina de Angeli Ordoñez Plaza | Dinamizadora CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1205 | 924 | 76,68 | | | | Oficinas y salones para realizar procesos de divulgación y evaluación | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y Escritorios | Una Coordinadora de Formación Profesional Una Dinamizadora de CCL Un apoyo Administrativo CCL Evaluadores de CCL | Cristina de Angeli Ordoñez Plaza | Dinamizadora CCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 145 | 87 | 60 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos coordinadores académicos titulada Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 85,5 | 84,99 | 99,4 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una Coordinadora de Formación profesional Dos Coordinadores Académicos Una profesional de Bienestar al Aprendiz Equipo Binestar al Aprendiz | Luz Elena Muñoz | Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 93,99 | 102,16 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una Coordinadora de Formación profesional Dos Coordinadores Académicos Una profesional de Bienestar al Aprendiz Equipo Binestar al Aprendiz | Luz Elena Muñoz | Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|---|---|-----------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,75 | 90,56 | 102,04 | <p>Dirección regional realiza verificación de ejecución de indicadores y presupuesto del centro Agropecuario, quienes han enfocado sus ofertas en la medularidad del centro, aunque algunos programas no hayan tenido la acogida esperada, se han aunado esfuerzos en el equipo de trabajo para dar cumplimiento adecuado a la meta trazada. Desde la dirección regional se realizan recomendaciones para dar cumplimiento a los indicadores en lo que resta de la vigencia y revisar la ejecución del presupuesto dando prioridad a los que se encuentran en baja ejecución.</p> | <p>El Centro Agropecuario de la Regional Cauca verifica el seguimiento a sus indicadores de Plan de Acción con corte a 30 de septiembre de 2023. De (54) indicadores se cuenta con (15) indicadores en semáforo verde los cuales se ven impactadas en los programas de Bienestar al Aprendiziz, el cual se ve reflejado en los porcentajes de retención del centro. De (54) indicadores se cuenta con (12) indicadores en semáforo amarillo dentro del análisis se encuentran: Tecnólogos y Especializaciones: si bien es cierto el centro ya cumplió la meta de tecnología presencial, esta se ve afectada por el porcentaje de cumplimiento de la meta virtual, la cual el mercado no respondió a la oferta educativa de la bolsa a nivel nacional. Técnica Laboral y Otros: El Centro esta próximo a cumplir con la meta, se esta a la espera de que se vean reflejados los técnicos en oferta cerrada. De (54) indicadores (6) indicadores en semáforo naranja los cuales se sobre ejecutaron como los cupos de articulación con la media, desplazados y atención en biblioteca, esto principalmente por las necesidades que manifiestan los interesados para los servicios, teniendo en cuenta que el centro cuenta con los recursos. Del (54) indicadores tenemos (21) indicadores por debajo de 80% dentro de esta lista tenemos los de certificación de los aprendices en los diferentes niveles de formación, certificación de competencias laborales y los operarios y auxiliares, el centro se encuentra trabajando en plan de choque para dar cumplimiento a las metas que se encuentran vulnerables.</p> | <p>El Centro Agropecuario tiene una asignación presupuestal de \$17.121.663.743 con corte a 30 de septiembre de 2023 con un compromiso de \$ 13.626.563.418 para un total de compromiso de 79,59%, Centro Agropecuario viene comprometiendo su recurso de acuerdo a la planeación de los recursos, no obstante, es necesario precisar que en el periodo comprendido de análisis ha recibido adiciones presupuestales que generan que su indicador varíe. Los rubros más representativos para comprometer se encuentran: 1, Contratación de instructores (Regular) 2, Mantenimiento Equipos (Torre de Alturas) 3, Compra de Kits Campesena En lo que respecta a lo pagado, el centro tiene un monto pagado de \$9.626.096.270 correspondiente al 48,93% el centro tiene un porcentaje de ejecución baja, desde la Subdirección se realiza al menos una reunión semanal, con el fin de comprometer a supervisores al pago de lo que se encuentra pendiente por facturar. Es necesario recalcar que se sigue presentando inconvenientes con la facturación por parte de proveedores en Olimpia</p> | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Formación profesional Dos Coordinadores Academicos Una profesional de Bienestar al Aprendiziz Equipo Binestar al Aprendiziz | Luz Elena Muñoz | Profesional de Bienestar al Aprendiziz | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9113 | CENTRO AGROPECUARIO | 19 | REGIONAL CAUCA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 64,25 | 109,83 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Formación profesional Dos Coordinadores Academicos Una profesional de Bienestar al Aprendiziz Equipo Binestar al Aprendiziz | Luz Elena Muñoz | Profesional de Bienestar al Aprendiziz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 73,63 | 68,9 | 93,58 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Formación profesional Dos Coordinadores Academicos Una profesional de Bienestar al Aprendiziz Equipo Binestar al Aprendiziz | Luz Elena Muñoz | Profesional de Bienestar al Aprendiziz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1277 | 592 | 46,36 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Administración Educativa Dos Coordinadores Academicos Instructores | Zulma Ariza | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2744 | 412 | 15,01 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Administración Educativa Dos Coordinadores Academicos Instructores | Zulma Ariza | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4021 | 1004 | 24,97 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Administración Educativa Dos Coordinadores Academicos Instructores | Zulma Ariza | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 33968 | 19238 | 56,64 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Administración Educativa Dos Coordinadores Academicos Instructores | Zulma Ariza | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 37989 | 20242 | 53,28 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una Coordinadora de Administración Educativa Dos Coordinadores Academicos Instructores | Zulma Ariza | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 963 | 957 | 99,38 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillars y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 839 | 679 | 80,93 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 231 | 122 | 52,81 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Una Dinamizadora de Emprendimiento Rural 3 Dinamizadoras de Emprendimiento Rural | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 112 | 55 | 49,11 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Una Dinamizadora de Emprendimiento Rural 3 Dinamizadoras de Emprendimiento Rural | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4119 | 3538 | 85,89 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4119 | 3538 | 85,89 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 27134 | 22062 | 81,31 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 31312 | 26617 | 85,01 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1006 | 3 | 0,3 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una Coordinadora de Administración Educativa Un Coordinador Académicos de Programas Especiales Profesional articulación con la Media Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dos Coordinadores Académicos Dinamizador Campesena Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 5325 | 756 | 14,2 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dinamizador Campesena Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Dos coordinadores academicos Instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 5325 | 737 | 13,84 | | | | Sedes propias, subdes y arrendamientos | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Una coordinadora de Programas Especiales Dinamizador Campesena Instructores | Lizza Maria Hurtado | Coordinadora de Programas Especiales | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1908 | 2751 | 144,18 | | | | sedes propias y alternas | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Aprendices, instructores, Apoyo de Biblioteca, Coordinadores | Rosa Nidia Avila | Apoyo de Biblioteca | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 320 | 616 | 192,5 | | | | sedes propias y alternas | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Instructores de seguimiento a la etapa productiva, coordinadores | Fabian Javier Lasso | Coordinador academico | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 4,12 | 4,12 | | | | sedes propias y alternas | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Coordinadores academicos, instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,51 | 99,51 | | | | sedes propias y alternas | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Coordinadores academicos, instructores | Jose Alirio Cobo - Fabian Lasso | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 60 | 60 | | | | sedes propias y alternas | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Coordinadores Academicos | Jose Alirio Cobo y Fabian Lasso | Coordinadores academicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | sedes propias y alternas, | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Instructores, Profesionales de procesos, Coordinadores, Subdirector | Maria del Carmen Agredo | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 84 | 93,33 | | | | sedes propias y alternas | Computadores, impresora, Internet, Papelería, Mueble, silla, tableros, video beam sillas y mesas | Profesional Dinamizadora de Bienestar al Aprendiz , Psicólogos, Enfermeros, deporte, arte y cultura, auxiliar administrativo | Luz Elena Muñoz | Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Oficina, Ambiente de Formación, PC, impresoras, Video Beam, Cámaras digitales, material publicitario | Software y/o aplicativos para coadyuvar en el proceso de autoevaluación | Profesional de Registro Calificado, Instructores, directivos, personal administrativo, aprendices, egresados, Equipo de Autoevaluación y sector externos | José Daniel López Marín Ender Heberto Gámez Montero | Coordinadora de Formación Profesional de Registro Calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4041 | 3023 | 74,81 | | | | Puesto de Trabajo, Ambiente de Formación, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, herramientas de teams | Instructores, apoyos a la gestión administrativa tanto de plantas como de contrato por prestación de servicios. | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 45782 | 44370 | 96,92 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios de formación, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, portatil | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contratos por prestación de servicios | Indira Julisa Gómez Escobar | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 54680 | 52883 | 96,71 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios de formación, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, equipo de computo. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, | Instructores y apoyo a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato por prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4857 | 5490 | 113,03 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación, equipos de cómputos | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato por prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3133 | 3790 | 120,97 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación, equipos de cómputos | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contratos por prestación de servicios | Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 58730 | 59654 | 101,57 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios de formación, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación, equipos de cómputos | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contratos por prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4857 | 5490 | 113,03 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4041 | 3023 | 74,81 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 67628 | 68167 | 100,8 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3133 | 3790 | 120,97 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9299 | 14632 | 157,35 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17486 | 15962 | 91,28 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3207 | 3664 | 114,25 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16773 | 12966 | 77,3 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13019 | 21666 | 166,42 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21390 | 16466 | 76,98 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4110 | 4028 | 98 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20414 | 17143 | 83,98 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1644 | 1213 | 73,78 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios para toma de evidencias, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Plataforma DNFP | Evaluadores, Dinamizador ECCL y apoyo a la gestión administrativa | José Daniel López Marín | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1443 | 1106 | 76,65 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios para toma de evidencias, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Plataforma DNFP | Evaluadores, Dinamizador ECCL y apoyo a la gestión administrativa | José Daniel López Marín | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1685 | 1377 | 81,72 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios para toma de evidencias, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Plataforma DNFP | Evaluadores, Dinamizador ECCL y apoyo a la gestión administrativa | José Daniel López Marín | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1484 | 1230 | 82,88 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios para toma de evidencias, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Plataforma DNFP | Evaluadores, Dinamizador ECCL y apoyo a la gestión administrativa | José Daniel López Marín | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 169 | 53 | 31,36 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 92 | 98,05 | 106,58 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios, así como, el equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo Mónica Lourdes Morón Cotes | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 94,08 | 102,26 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios, así como, el equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo Mónica Lourdes Morón Cotes | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92 | 95,49 | 103,79 | | En el análisis efectuado a las metas de formación del Centro Biotecnológico del Caribe - CBC inicialmente asignado fue de \$9.662.667.273, el cual fue adicionado en 30.31% que representa un valor de \$4.203.398.310 y reducido en un 3.28% durante el periodo del 01 enero a 30 de septiembre de 2023 en cuantía de \$454.665.665, para un presupuesto definitivo de \$13.411.399.918. Al corte 30 | | | | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios, así como, el equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo Mónica Lourdes Morón Cotes Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos Profesional Bienestar al Aprendiz Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|----------------------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 59 | 73,05 | 123,81 | Se evidencian resultados importantes en la ejecución de las metas del centro de formación, haciendo énfasis en las debilidades que se pudieron presentar y el desarrollo de los mismos, así como, la oportunidad y el grado de satisfacción en aquellos que superaron la meta indicada para la vigencia. El Director Regional sugiere identificar las debilidades que no fueron superadas al cierre de la vigencia y diseñar estrategias que permitan un mejoramiento en el logro satisfactorio de las actividades propuestas, de este modo las dificultades en la gestión no reincidan en la nueva vigencia. En la ejecución presupuestal se obtuvieron resultados satisfactorios para el centro, teniendo en cuenta el porcentaje de cumplimiento y la adecuada planeación desarrollada, se sugiere priorizar y adelantar los procesos en los términos previstos por la ley dando relevancia a las necesidades a satisfacer en la formación y el bienestar de los aprendices y las actividades misionales de la institución. | alcanzaron desempeños bajo de ejecución por debajo del 75%, debido a la no adquisición de los materiales de formación en la formación regular presencial y virtual; proceso de competencias laborales, unidades productiva creadas y fortalecidas del programa SER, personas con discapacidad; las metas de certificación (educación superior; la formación técnica laboral y otros; la formación complementaria; formación profesional integral y la formación técnica de articulación con la media) y la formación titulada de la estrategia Campesena. Los demás indicadores, presentan desempeños superiores al 100%, lo cual obedeció a las necesidades de las instituciones de media técnica y media académica en cumplimiento del convenio suscrito con la Alcaldía de Valledupar y Gobernación del Cesar, la población desplazada y retención de aprendices de la formación profesional integral. Bajo ese contexto, los indicadores restantes alcanzaron desempeño favorable que muestran avance por encima del 75% del cumplimiento de la meta programada. En síntesis, la gestión alcanzada por parte del centro de formación al corte 30 de septiembre de 2023, es favorable. No obstante, frente a los indicadores con bajo avance de ejecución, deben implementarse estrategias con miras a mejorar los niveles de avance para el cuarto trimestre de 2023 y la consecución de los materiales de formación para garantizar dicho cumplimiento. | de septiembre de 2023, dicho presupuesto se encuentra ejecutado en un 80.44%, que representa \$12.352.011.076, quedando un 7.90% en CDP por comprometer en cuantía de \$1.564.485.892 y un 7.90% en recursos disponibles por la suma de \$1.059.388.842, en diferentes dependencias SIIF del centro. En el análisis realizado a la ejecución del presupuesto con corte al tercer trimestre de 2023 del Centro Biotecnológico del Caribe – CBC con respecto al promedio de ejecución nacional, se evidencia avance favorable en el comportamiento de los siguientes proyectos: la Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, alcanzó un avance por encima del 4.03% frente a la ejecución nacional del 93.61%; el Mejoramiento del Servicio de Formación Profesional del SENA Nacional presentó un avance positivo de 2.62% frente a la ejecución nacional del 84.14% y el Servicio de Formación para el Emprendimiento, Fomento del Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial a Nivel Nacional, presenta un rezago de 6.64% frente a la ejecución nacional del 92.39%; Fortalecimiento de la Infraestructura y la Capacidad Institucional del Sena a Nivel Nacional presenta un rezago en la ejecución de 10.21% frente a la ejecución nacional del 37,53%; la Implantación de Programas para la Innovación y el Desarrollo Tecnológico a Nivel Nacional presentó rezago de ejecución en un 51.07% frente a la ejecución nacional del 64,32%, debido a que no se ejecutaron los recursos para la adquisición de los materiales en los proyectos aprobados en la estrategia SENNOVA; Servicio de Orientación Ocupacional, Formación y Emprendimiento para la Población Desplazad | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios, así como, el equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo Mónica Lourdes Morón Cotes Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilinguismos Profesional Bienestar al Aprendiz Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,5 | 75,85 | 100,46 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios, así como, el equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo Mónica Lourdes Morón Cotes Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilinguismos Profesional Bienestar al Aprendiz Coordinador Académico de Programas Especiales | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9114 | CENTRO BIOTECNOLÓGICO DEL CARIBE | 20 | REGIONAL CESAR | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1679 | 417 | 24,84 | | | | Puesto de trabajo, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores de seguimiento y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2992 | 245 | 8,19 | | | | Puesto de trabajo, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores de seguimiento y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4671 | 662 | 14,17 | | | | Puesto de trabajo, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores de seguimiento y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 39124 | 34851 | 89,08 | | | | Puesto de trabajo, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores de seguimiento y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 43795 | 35513 | 81,09 | | | | Puesto de trabajo, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores de seguimiento y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 530 | 592 | 111,7 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 461 | 402 | 87,2 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 91 | 0 | 0 | | | | Puesto de trabajo, Escenarios para formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 55 | 15 | 27,27 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4041 | 3023 | 74,81 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4041 | 3023 | 74,81 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Neil Rafael Pacheco Pombo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Bilingüismos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 26533 | 29440 | 110,96 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 33963 | 39401 | 116,01 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1570 | 6 | 0,38 | | | | Puesto de trabajo, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores de seguimiento y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2355 | 558 | 23,69 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2355 | 558 | 23,69 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 468 | 1029 | 219,87 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, libros, cubículos | Aplicativos disponibles en biblioteca del centro de formación, bases de datos entre otros | Apoyos a la gestión administrativa de contrato de prestación de servicios | José Daniel López Marín | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 556 | 193 | 34,71 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365, CAprendizaje | Instructores de seguimiento y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Efraín Zapata Londoño | Coordinadora Académica de la Formación Regular Profesional de Etapa Productiva | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 4,2 | 4,2 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365, aplicativo de almacén | Instructores (supervisores) y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez | Coordinadora Académica de la Formación Regular | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99 | 99 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales, materiales de formación. | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Puesto de trabajo, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365, plataforma plan de acción, plataforma SENNOVA, plataforma compromiso | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios, dinamizador SIGA, profesional de planeación y seguimiento a Metas | José Daniel López Marín Indira Julisa Escobar Gómez Eneir Benito Jiménez Turizo | Coordinador de Formación Profesional Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 80 | 80 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, LMS Territorium, plataforma SAVA, plataforma teams, office 365 | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios | Indira Julisa Escobar Gómez José Daniel López Marín | Coordinadora Académica de la Formación Regular Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 87 | 96,67 | | | | Puesto de trabajo, Ambientes de formación, equipos, PC, impresoras, Equipos Audiovisuales | Aplicativo Sofia, plataforma teams, office 365, plataforma compromiso | Instructores y apoyos a la gestión administrativa tanto de planta como de contrato de prestación de servicios, así como, el equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Monica Lourdes Morón Cotes | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores, Plataforma Virtual Teams | INSTRUCTORES, PROFESIONAL DE REGISTRO CALIFICADO | ASTRID ELENA AMAYA RAMOS | PROFESIONAL G2 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1802 | 1273 | 70,64 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 39518 | 33320 | 84,32 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Ana Carolina González | Cargo Responsable | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 58178 | 50962 | 87,6 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 16858 | 16369 | 97,1 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8394 | 8402 | 100,1 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Deimer Javier Coronado Hoyos | Líder del Programa de Articulación con la media | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 50694 | 37618 | 74,21 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Ana Carolina González | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 16858 | 16369 | 97,1 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1802 | 1273 | 70,64 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 69354 | 55260 | 79,68 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8394 | 8402 | 100,1 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Deimer Javier Coronado Hoyos | Líder del programa de articulación con la media | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6947 | 10169 | 146,38 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19516 | 15874 | 81,34 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | JULIO RANGEL MADRIGAL | Profesional Grado 08 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3522 | 2846 | 80,81 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | JULIO RANGEL MADRIGAL | Profesional Grado 08 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25465 | 15917 | 62,51 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9726 | 12491 | 128,43 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24060 | 16429 | 68,28 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | JULIO RANGEL MADRIGAL | Profesional Grado 08 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4740 | 3360 | 70,89 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | JULIO RANGEL MADRIGAL | Profesional Grado 08 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29861 | 17288 | 57,89 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 5762 | 3423 | 59,41 | | | | AUDITORIO, PAPELERÍA | VIDEO BEAM, COMPUTADORES, ESCANER, IMPRESORA, FOTOCOPIADORA, TONER, MEDIOS AUDIOVISUALES | EVALUADORES, VERIFICADOR | DIANA GUERRA RODRIGUEZ | DINAMIZADORA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 4605 | 2717 | 59 | | | | AUDITORIO, PAPELERÍA | VIDEO BEAM, COMPUTADORES, ESCANER, IMPRESORA, FOTOCOPIADORA, TONER, MEDIOS AUDIOVISUALES | EVALUADORES, VERIFICADOR | DIANA GUERRA RODRIGUEZ | DINAMIZADORA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 5934 | 4648 | 78,33 | | | | AUDITORIO, PAPELERÍA | VIDEO BEAM, COMPUTADORES, ESCANER, MEDIOS AUDIVISUALES, INTERNET | EVALUADORES, VERIFICADOR, APOYO ADMINISTRATIVO | DIANA GUERRA RODRIGUEZ | DINAMIZADORA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 4777 | 3671 | 76,85 | | | | AUDITORIO, PAPELERÍA | VIDEO BEAM, COMPUTADORES, ESCANER, MEDIOS AUDIVISUALES, INTERNET | EVALUADORES, VERIFICADOR, APOYO ADMINISTRATIVO | DIANA GUERRA RODRIGUEZ | DINAMIZADORA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 132 | 53 | 40,15 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, internet | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84,5 | 98,04 | 116,02 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 96,04 | 105,54 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,75 | 96,19 | 109,62 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 54 | 64,35 | 119,17 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Ana Carolina González | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 70,88 | 74,52 | 105,14 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 726 | 128 | 17,63 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Instructores | Humberto Jose Paternina Espita | Profesional grado 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 7748 | 1055 | 13,62 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Instructores | Humberto Jose Paternina Espita | Profesional Grado 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 8474 | 1183 | 13,96 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Instructores | Humberto Jose Paternina Espita | Profesional grado 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 28949 | 15756 | 54,43 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Instructores | Humberto Jose Paternina Espita | Profesional grado 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 37423 | 16939 | 45,26 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Instructores | Humberto Jose Paternina Espita | Profesional Grado 03 | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9115 | CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR | 23 | REGIONAL CÓRDOBA | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 527 | 346 | 65,65 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 462 | 274 | 59,31 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 138 | 55 | 39,86 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN | VIDEO BEAM, COMPUTADORES | INSTRUCTORES TÉCNICOS E INSTRUCTORES DE EMPRENDIMIENTO | Denis Pinto | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 80 | 62 | 77,5 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN | VIDEO BEAM, COMPUTADORES, MEDIOS AUDIOVISUALES, INTERNET | INSTRUCTORES TÉCNICOS E INSTRUCTORES DE EMPRENDIMIENTO | Denis Pinto | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1802 | 1273 | 70,64 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1802 | 1273 | 70,64 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 32874 | 27524 | 83,73 | | | | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 40114 | 30125 | 75,1 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | Jorge Enrique Hernández Guerra | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2707 | 186 | 6,87 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Instructores | Humberto Jose Paternina Espita | Profesional grado 03 | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 52 | 115,56 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3480 | 1776 | 51,03 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 52 | 115,56 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3480 | 1740 | 50 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 864 | 1453 | 168,17 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, computador | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores, Sistema de Biblioteca | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas medulares del centro Coordinadores Académicos Coordinador de FPI Personal de apoyo de biblioteca | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 525 | 639 | 121,71 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, computadores, oficinas. | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores, Sofia Plus, Correo Electrónico, aplicaciones y redes sociales | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas modulares del centro Coordinadores Académicos Profesionales de relaciones Corporativas Apoyos de administración educativa Coordinador de administración educativa | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 3 | 3 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, SECOP II, Software de Inventario y Almacén. | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas modulares del centro Líderes de programas Coordinadores Académicos | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,72 | 98,72 | | | | Oficina administrativa | Computador, portátil, apoyos audiovisuales, oficinas, escritorios. | Coordinadores académicos, apoyos de coordinación Personal de Administración Educativa Instructores | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Computadores, oficinas, escritorio. | Aplicativos office, ayudas audiovisuales | Coordinadores Académicos Coordinador FPI | EDUIN JOSE NEGRETE RUIZ | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Medios Audiovisuales, computadores, Planes de datos para aprendices e instructores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas modulares del centro | Lulio Causil Durante | Profesional Grado 10 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 77 | 85,56 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, espacios físicos del centro de formación. | Medios Audiovisuales y computadores | Instructores de las diversas áreas correspondientes a las líneas modulares del centro Coordinadores Académicos, Apoyo administración Educativa, personal de bienestar: deporte, danza, música, teatro, psicólogos, enfermeras. | Gloria Rosa Zumaque Henao | Profesional G02 - Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 3 | 150 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. | Profesional del área, instructores de planta y contrato, Coordinadores, Subdirector | Lina Marcela Trujillo | Profesional Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1643 | 1239 | 75,41 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA, Video Beam, equipos | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 27311 | 24495 | 89,69 | | | | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA, Video Beam, equipos | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Sonia Patricia Gomez | Coordinadora Academica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 31327 | 27892 | 89,04 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2373 | 2158 | 90,94 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1003 | 1005 | 100,2 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 35035 | 27786 | 79,31 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2373 | 2158 | 90,94 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1643 | 1239 | 75,41 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 39051 | 31183 | 79,85 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1003 | 1005 | 100,2 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2094 | 3709 | 177,13 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17791 | 16550 | 93,02 | | | | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3669 | 119,43 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7774 | 5677 | 73,03 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2932 | 4796 | 163,57 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21983 | 16932 | 77,02 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3840 | 100 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9920 | 6808 | 68,63 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1183 | 1066 | 90,11 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, auditorio, empresas | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. | Evaluadores, Profesionales de competencias, coordinador, apoyo administrativo, Subdirector | Julio César Camacho Gordillo | Profesional Certificación y Evaluación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 861 | 913 | 106,04 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, auditorio, empresas | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. | Evaluadores, Profesionales de competencias, coordinador, apoyo administrativo, Subdirector | Julio Cesar Camacho | Dinamizador de Competencias | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1260 | 1101 | 87,38 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, auditorio, empresas | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. | Evaluadores, Profesionales de competencias, coordinador, apoyo administrativo, Subdirector, auditores | Julio César Camacho Gordillo | Profesional Certificación y Evaluación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 912 | 948 | 103,95 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, auditorio, empresas | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. | Evaluadores, Profesionales de competencias, coordinador, apoyo administrativo, Subdirector, auditores | Julio César Camacho Gordillo | Profesional Certificación y Evaluación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 110 | 94 | 85,45 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81,5 | 80,71 | 99,03 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|---|-----------------------------|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|------------------------------------|-----------------------|----------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 88,65 | 98,5 | <p>En atención al avance presentado en los indicadores del Centro de Formación Agroindustrial evidencia un comportamiento satisfactorio en la mayoría de estos. Se hace especial llamado para que se establezcan acciones en lo correspondiente a aquellos asociados a actividades de autoevaluación, en atención a que presenta sobre ejecución, igual situación sucede con los de red unidos (267-273), pero este comportamiento se considera positivo ya que este tipo de población tiene prioridades en la atención. Por otra parte, en aquellos que presentan baja ejecución, como es el caso de los asociados a unidades productivas SER tiene un avance de 0, situación que no se debería presentar porque a la fecha de corte ya llevan más del 30% del proceso formativo. En cuanto a ejecución de cupos y aprendices CAMPESENA, se solicita establecimiento de acciones que permita que al final de la vigencia se logre la meta trazada. Finalmente, en lo relacionado a la ejecución presupuestal se evidencia un muy buen avance, pero es importante poner especial atención en los relacionado a FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL</p> <p>Durante el tercer trimestre de 2023, el Centro de Formación Agroindustrial presentó un buen cumplimiento de manera global de los indicadores en cupos y aprendices matriculados en los indicadores de: "Indicadores 20 – 56 Aprendices y cupos en formación Técnica Laboral y otros SENA" e "Indicadores 17 – 57 Aprendices y cupos en formación Tecnólogos y Especializaciones", cumpliendo con los porcentajes del 75%; es importante indicar que el número de cupos y aprendices fue incrementado para el centro de formación en 296 adicionales; de estos en tecnología virtual se presenta un avance del 91,5% y en formación presencial el 65,2% acorde con los lineamientos establecidos para el incremento de las metas al Centro de Formación; en lo concerniente al cumplimiento de la meta del nivel Operarios y Auxiliares, se continua con la programación de reuniones con los entes territoriales para definir necesidades. • Indicador 580 Certificación - Formación Complementaria": Teniendo en cuenta que a corte del mes de Septiembre se presenta una ejecución del 45%, se espera alcanzar la meta establecida mediante estrategias pedagógicas y académicas. Indicador 577 Certificación - Educación Superior" - "Indicador 578 Certificación - Técnica Laboral y Otros" - "Indicador 579 Certificación - Total Formación Titulada": Durante el tercer trimestre se continua con la estrategia de alertas tempranas, en la cual cada 6 meses a partir de la fecha de finalización de etapa lectiva.</p> | <p>El presupuesto asignado para la presente vigencia 2023 al Centro de Formación Agroindustrial es de \$15.655.735.509,50, la ejecución a corte 30 de septiembre fue de \$10.860.822.600,81 que corresponde al 69,37% de una meta de ejecución del 99,5% de lo asignado, para lo cual, se adelantaron diferentes actividades. A 30 de septiembre de 2023 el Centro de Formación Agroindustrial pagó la suma de \$5.466.190.354,09 que corresponden a un 50,33% cuya meta anual de ejecución es del 90% de lo comprometido, para lo cual, se realiza la cancelación mensual de los servicios públicos, viáticos y gastos de viaje, el pago a proveedores de acuerdo con la planeación establecida para la vigencia 2023.</p> | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9116 | CENTRO DE FORMACION AGROINDUSTRIAL | 41 | REGIONAL HUILA | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,75 | 85,75 | 100 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan Collazos | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58 | 57,64 | 99,38 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sonia Patricia Gomez Tamayo | Coordinadora Academica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,88 | 60,7 | 84,45 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan Collazos | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 402 | 154 | 38,31 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1148 | 140 | 12,2 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1550 | 294 | 18,97 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 18466 | 8375 | 45,35 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sonia Patricia Gomez | Coordinadora Academica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 20016 | 8669 | 43,31 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 313 | 242 | 77,32 | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector, Orientador Ocupacional | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 272 | 179 | 65,81 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector, Orientador Ocupacional | Isaias FarfanCollazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 85 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector, Dinamizador emprendimiento rural | Sonia Patricia Gómez Tamayo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 50 | 5 | 10 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector, Dinamizador emprendimiento rural | Sonia Patricia Gómez Tamayo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1643 | 1239 | 75,41 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1643 | 1239 | 75,41 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 10140 | 10110 | 99,7 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 13165 | 11846 | 89,98 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Sonia Patricia Gomez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 341 | 2 | 0,59 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 46 | 76,67 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2145 | 501 | 23,36 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 46 | 76,67 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2145 | 499 | 23,26 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Isaias Farfan Collazos | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 736 | 1164 | 158,15 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Lina Marcela Trujillo | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 119 | 114 | 95,8 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas. | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Lina Marcela Trujillo Osso | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 46,75 | 46,75 | | | | Listado de materiales conforme al proyecto formativo, Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Laboratorios, unidades productivas, talleres, Equipos de computo | Instructores | María Antonia González Gonzalez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,25 | 98,25 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación, laboratorios, talleres, unidades productivas | Equipos de computo y aplicativos institucionales, maquinaria, insumos | Apoyo Administrativo, Equipo de instructores | María Antonia Gonzalez Gonzalez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 22 | 22 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Coordinadora de Formación Profesional | Lina Marcela Trujillo Osso | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de formación, papelería, escritorio, Biblioteca, talleres, laboratorios, unidades productivas, herramientas, materiales de formación | Equipo de cómputo, impresora, conectividad, escáner, televisor, Office, plataformas SENA. Equipos, Video Beam, plan de datos, Sim Card, Tabletas | Instructores de planta y contrato, Coordinadores, personal administrativo y de apoyo, Subdirector | Coordinadora de formación programas especiales | Sonia Patricia Gómez | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 57 | 63,33 | | | | Centro de convivencia, restaurante, ambientes de formación, ambientes deportivos | Equipos de computo y aplicativos institucionales, trajes, instrumentos, elementos y equipos deportivos | Apoyo Administrativo y profesionales, Equipo de Bienestar al aprendiz | Esperanza Pascuas Perdomo | Profesional 2 Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Instalaciones CAM y sus sedes, lugar de trabajo. Equipos de computo, servicio internet | Equipos computo con Programas para elaboración y publicación de información; manejo de blogs y otros medios de comunicación, teléfono disponible para llamadas a celular | Profesional de comunicaciones, instructores técnicos, coordinaciones, comunidad educativa CAM | Sonia Clavijo Olarte | Profesional grado 03- funciones: aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1858 | 1462 | 78,69 | | | | Ambientes de formación (Convencionales y especializados), unidades productivas, con dotación mobiliario y equipos de acuerdo a los requisitos de los diseños curriculares que tienen registro calificado, las sedes Hachón y Naranjos, tienen serias deficiencias en sus instalaciones que afectan la calidad de la formación, se debe realizar inversión para fortalecer los recursos físicos de que dispone el Centro | Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las ultimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas electricas y demas, ese es el primer paso antes de dotar ambientes | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 26984 | 21201 | 78,57 | | | | En diseños específicos laboratorios y ambientes especializados de la sede para practicas puntuales, la formación complementaria en el 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Movil de Agricultura de Precision | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Coordinador Academico, Apoyo gestion SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 37362 | 30666 | 82,08 | | | | Ambientes de formación (Convencionales y especializados), unidades productivas, con dotación mobiliario y equipos de acuerdo a los requisitos de los diseños curriculares que tienen registro calificado, las sedes Hachón y Naranjos, tienen serias deficiencias en sus instalaciones que afectan la calidad de la formación, se debe realizar inversión para fortalecer los recursos físicos de que dispone el Centro | Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las ultimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas electricas y demas, ese es el primer paso antes de dotar ambientes | Coordinador Academico, Apoyo gestion SOFIA, instructores de contrato-Asignación de recursos presupuestales para la contratación de instructores, personal administrativo, de bibliotecas, viaticos administrativos e instructores, sostenimiento de las fincas, materiales de formación, mantenimientos y adecuaciones de la infraestructra de las sedes, arrendamiento de la sede Granada | Angelica Rocio Peña Sánchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 8520 | 8003 | 93,93 | | | | fortalecimiento de la infraestructura física de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnología modular que no requiere licencias. | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación | Angelica Rocio Peña Sánchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5455 | 5296 | 97,09 | | | | Laboratorios Especializados, Aula Movil Agricultura de Precisión, Unidades productivas de las sedes para practicas / Bus institucional desplazamientos | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM, Sistema Nacional de Bibliotecas, SENA | Recursos para la contratacion de instructores, Dinamizador del Programa, apoyo administrativo para la gestion operativa de los procesos de matricula, certificación, CES, Materiales de Formación, Viaticos, Aporte de instructores Tecnicos el 98% de las IE articuladas son academicas, materiales de formacion instructores de Contrato, Dinamizador del Programa, Coordinador Academico, apoyo administrativo Gestion SOFIA PLUS | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 34616 | 25836 | 74,64 | | | | En diseños específicos laboratorios y ambientes especializados de la sede para practicas puntuales, la formación complementaria en el 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Movil de Agricultura de Precision | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Recursos presupuestales para contratacion de instructores, Materiales de Formacion, Viaticos para el desplazamiento a los municipios mas alejados del Departamento, denominados Colombia Pñrofunda, apoyos administrativos para coordinar las acciones operativas que requieren la gestion de fichas en SOFIA y demas, conductor Aula Movil y combustible Aporte de instructores de contrato - Apoyo gestión SOFIA@coordinador Academico, Apoyo gestion SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 8520 | 8003 | 93,93 | | | | fortalecimiento de la infraestructura fisica de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnologia modular que no requiere licencias. | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formacion | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1858 | 1462 | 78,69 | | | | Ambientes de formación (Convencionales y especializados), unidades productivas, con dotación mobiliario y equipos de acuerdo a los requisitos de los diseños curriculares que tienen registro calificado, las sede Hachón y Naranjos, tienen serias deficiencias en sus instalaciones que afectan la calidad de la formación, se debe realizar inversión para fortalecer los recursos fisicos de que dispone el Centro | Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las ultimas tecnologias, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura fisica, fallas en conectividad de internet, fallas electricas y demas, ese es el primer paso antes de dotar ambientes | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formacion | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 44994 | 35301 | 78,46 | | | | 0Ambientes de formación (Convencionales y especializados), unidades productivas, con dotación mobiliario y equipos de acuerdo a los requisitos de los diseños curriculares que tienen registro calificado, las sedes Hachón y Naranjos, tienen serias deficiencias en sus instalaciones que afectan la calidad de la formación, se debe realizar inversión para fortalecer los recursos físicos de que dispone el Centro | Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demás, ese es el primer paso antes de dotar ambientes | Asignación de recursos presupuestales para la contratación de instructores, personal administrativo, de bibliotecas, viáticos administrativos e instructores, sostenimiento de las fincas, materiales de formación, mantenimientos y adecuaciones de la infraestructura de las sedes, arrendamiento de la sede Granada. Apoye de instructores de contrato - Apoyo gestión SOFIA. Coordinador Académico, Apoyo gestión SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5455 | 5296 | 97,09 | | | | Laboratorios Especializados, Aula Movil Agricultura de Precisión, Unidades productivas de las sedes para prácticas / Bus institucional desplazamientos | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM, Sistema Nacional de Bibliotecas, SENA | Recursos para la contratación de instructores, Dinamizador del Programa, apoyo administrativo para la gestión operativa de los procesos de matrícula, certificación, CES, Materiales de Formación, Viáticos, Apoye de instructores Técnicos el 98% de las IE articuladas son académicas, materiales de formación. Instructores de Contrato, Dinamizador del Programa, Coordinador Académico, apoyo administrativo Gestión SOFIA PLUS | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4733 | 7038 | 148,7 | | | | fortalecimiento de la infraestructura física de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnología modular que no requiere licencias. Es vital mejorar la capacidad instalada para atender las formaciones en el Centro | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación- enlace programa RED UNIDOS | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9299 | 9075 | 97,59 | | | | Equipos de computo, servidores | TERRITORIUM, SAVA, SOFIA PLUS | Instructores de contrato, profesional Bilingüismo, coordinadores académicos- apoyos administrativos gestión SOFIA | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3237 | 3269 | 100,99 | | | | Equipos de computo, servidores, ambientes convencionales | TERRITORIUM, SAVA, SOFIA PLUS | Instructores de contrato, profesional Bilingüismo, coordinadores académicos- apoyos administrativos gestión SOFIA | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11550 | 8017 | 69,41 | | | | fortalecimiento de la infraestructura física de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnología modular que no requiere licencias. Es vital mejorar la capacidad instalada para atender las formaciones en el Centro | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación- enlace programa RED UNIDOS | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6626 | 8812 | 132,99 | | | | fortalecimiento de la infraestructura física de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnología medular que no requiere licencias. Es vital mejorar la capacidad instalada para atender las formaciones en el Centro | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación- enlace programa RED UNIDOS | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11571 | 9899 | 85,55 | | | | Equipos de computo, servidores | TERRITORIUM, SAVA, SOFIA PLUS | Instructores de contrato, profesional Bilingüismo, coordinadores académicos- apoyos administrativos gestion SOFIA | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4170 | 3959 | 94,94 | | | | Equipos de computo, servidores, ambientes convencionales | TERRITORIUM, SAVA, SOFIA PLUS | Instructores de contrato, profesional Bilingüismo, coordinadores académicos- apoyos administrativos gestion SOFIA | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15292 | 9443 | 61,75 | | | | fortalecimiento de la infraestructura física de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnología medular que no requiere licencias. Es vital mejorar la capacidad instalada para atender las formaciones en el Centro | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación- enlace programa RED UNIDOS | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1586 | 1193 | 75,22 | | | | Equipos portátiles, papelería, impresora, toner, Video Bean, | Apoyo técnico de hardware y software | Evaluadores, Apoyo Administrativo, Dinamizadora, Dinamizador de instrumentos y apoyo de la DG | Paola Marcela Perez Cruz | Dinamizadora de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1350 | 1083 | 80,22 | | | | Equipos portátiles, papelería, impresora, toner, Video Bean, | Apoyo técnico de hardware y software | Evaluadores, Apoyo Administrativo, Dinamizadora, Dinamizador de instrumentos y apoyo de la DG | Paola Marcela Perez Cruz | Dinamizadora de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1905 | 1360 | 71,39 | | | | Equipos portátiles, papelería, impresora, toner, Video Bean, | Apoyo técnico de hardware y software | Evaluadores, Apoyo Administrativo, Dinamizadora, Dinamizador de instrumentos y apoyo de la DG | Paola Marcela Perez Cruz | Dinamizadora de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1648 | 1243 | 75,42 | | | | Equipos portátiles, papelería, impresora, toner, Video Bean, | Apoyo técnico de hardware y software | Evaluadores, Apoyo Administrativo, Dinamizadora, Dinamizador de instrumentos y apoyo de la DG | Paola Marcela Perez Cruz | Dinamizadora de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 192 | 52 | 27,08 | | | | Ambientes de formación (Convencionales y especializados), unidades productivas, con dotación mobiliario y equipos de acuerdo a los requisitos de los diseños curriculares que tienen registro calificado, las sede Hachón y Naranjos, tienen serias deficiencias en sus instalaciones que afectan la calidad de la formación, se debe realizar inversión para fortalecer los recursos físicos de que dispone el Centro | Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demas, ese es el primer paso antes de dotar ambientes | Coordinador Academico, Apoyo gestion SOFIA, instructores de contrato, Interpretes | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--------------------------------------|------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|--------------------------------|-----------------------|---------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 98 | 94,19 | 96,11 | | | | Se requiere la modernización de los ambientes de formación de las sedes Hachón y Naranjos, la infraestructura en malas condiciones y fuera de servicio restan capacidad de atención factor determinante para generar una buena prestación del servicio a los aprendices y su permanencia en los programas ofertados | Espacios Deportivos, Gimnasio, salas de música, danza teatro, casino, Centros de convivencia, cafetería, servicios de transporte institucional, Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demás. | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación - Interpretes - Gestor de Apoyos de sosteimiento del Centro | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 89,84 | 97,65 | | | | Se requiere la modernización de los ambientes de formación de las sedes Hachón y Naranjos, la infraestructura en malas condiciones y fuera de servicio restan capacidad de atención factor determinante para generar una buena prestación del servicio a los aprendices y su permanencia en los programas ofertados | Espacios Deportivos, Gimnasio, salas de música, danza teatro, casino, Centros de convivencia, cafetería, servicios de transporte institucional, Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demás. | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación - Interpretes - Gestor de Apoyos de sosteimiento del Centro | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 95 | 90,51 | 95,27 | Se observa un avance en la mayoría de los indicadores según planeación estipulada del centro, en cuanto a la gestión presupuestal se realizó reunión con el equipo de contratación para duplicar los esfuerzos en cuanto a los materiales de formación y los recursos de adecuaciones y construcciones, en general el porcentaje es adecuado y se estima una ejecución del 98% para el cierre del año 2023 | Los indicadores de Formación titulada y Complementaria presentan un avance adecuado para el cumplimiento de meta establecida a pesar de las dificultades administrativas, igualmente aunque se recibieron recursos, aún hay necesidad de recursos adicionales para la adición de los contratos de los instructores que atienden formación durante toda la vigencia y para las fichas nuevas que se aperturaron en las próximas ofertas, sin este recurso no se logrará cumplir la meta. Las metas de formación titulada en tecnológicos a 30 de Septiembre con un avance del 78.68% lo que se evidencia un avance en la ejecución positiva. Con una gestión vulnerable, esto se debe al incremento en el mes de julio en meta al centro para dar cumplimiento a la meta nacional "93.000 tecnológicos". Esto afectó la planeación realizada al tener una asignación de 354 cupos adicionales. Para el indicador de Técnico laboral y otros se está cumpliendo la trimestralización por el aporte que realiza a la ejecución el programa articulación con la Media Técnica cumpliendo con el 93.90% en la meta. Permite evidenciar la gestión realizada en los diferentes niveles de formación. En el indicador de Formación Complementaria la gestión de estos indicadores han sido sobre el promedio nacional, refleja las acciones realizadas frente a la retroactividad. El programa SER presenta un avance del 81.22% en el cumplimiento de los compromisos CAMPESENA, un avance del 72.30% frente a la programación de Gestión de Proyectos Comunitarios, de igual manera, la instrucción inicial era atender CAMPESENA, después de septiembre. La ejecución de complementaria se realizará de acuerdo a los recursos asignados y las solicitudes que recibe el Centro, de acuerdo a la tendencia y la planeación de la coordinación académica se prevé el cumplimiento de la meta. El indicador de unidades productivas creadas se ha visto afectada para ejecución (entrega de materiales de formación), las declaratorias de desiertas de los procesos de contratación | El Centro a la fecha presenta una ejecución presupuestal del 75%. Se tiene un porcentaje bajo en las dependencias de, materiales de formación, viáticos, mantenimiento de bienes inmuebles, adecuaciones y construcciones, teniendo en cuenta que le fueron asignados recursos adicionales al CAM. Sin embargo, el Centro está adelantando con celeridad todos los procesos contractuales con la finalidad de avanzar de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Dirección General cumpliendo con un 63% en el pago de obligaciones. A 30 de septiembre | Espacios Deportivos, Gimnasio, salas de música, danza teatro, casino, Centros de convivencia, cafetería, servicios de transporte institucional, Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demás. | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación - Interpretes - Gestor de Apoyos de sosteimiento del Centro | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9117 | CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META | 50 | REGIONAL META | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 50,5 | 65,73 | 130,16 | | | | Se requiere la modernización de los ambientes de formación de las sedes Hachón y Naranjos, la infraestructura en malas condiciones y fuera de servicio restan capacidad de atención factor determinante para generar una buena prestación del servicio a los aprendices y su permanencia en los programas ofertados | Espacios Deportivos, Gimnasio, salas de música, danza teatro, casino, Centros de convivencia, cafetería, servicios de transporte institucional, Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demás. | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación - Interpretes - Gestor de Apoyos de sosteimiento del Centro | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,75 | 72,37 | 99,48 | | | | Se requiere la modernización de los ambientes de formación de las sedes Hachón y Naranjos, la infraestructura en malas condiciones y fuera de servicio restan capacidad de atención factor determinante para generar una buena prestación del servicio a los aprendices y su permanencia en los programas ofertados | Espacios Deportivos, Gimnasio, salas de música, danza teatro, casino, Centros de convivencia, cafetería, servicios de transporte institucional, Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demás. | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación - Interpretes - Gestor de Apoyos de sosteimiento del Centro | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 713 | 356 | 49,93 | | | | Espacio adecuado para la gestión del archivo físico de los documentos de certificación, Oficinas para la atención de usuarios, actualmente la Sede El Hachón no cuenta con oficinas para atención de usuarios, los espacios fueron sellados por no cumplir condiciones de seguridad física del inmueble | Aplicativo SOFIA PLUS - TERRITORIUM- TOKEN CON FIRMAS DIGITALES | Instructores, Coordinadores Académicos, apoyos administrativos, Administración Educativa | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3909 | 575 | 14,71 | | | | Espacio adecuado para la gestión del archivo físico de los documentos de certificación, Oficinas para la atención de usuarios, actualmente la Sede El Hachón no cuenta con oficinas para atención de usuarios, los espacios fueron sellados por no cumplir condiciones de seguridad física del inmueble | Aplicativo SOFIA PLUS - TERRITORIUM- TOKEN CON FIRMAS DIGITALES | Instructores, Coordinadores Académicos, apoyos administrativos, Administración Educativa | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4622 | 931 | 20,14 | | | | Espacio adecuado para la gestión del archivo físico de los documentos de certificación, Oficinas para la atención de usuarios, actualmente la Sede El Hachón no cuenta con oficinas para atención de usuarios, los espacios fueron sellados por no cumplir condiciones de seguridad física del inmueble | Aplicativo SOFIA PLUS - TERRITORIUM- TOKEN CON FIRMAS DIGITALES | Instructores, Coordinadores Académicos, apoyos administrativos, Administración Educativa | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 20741 | 13357 | 64,4 | | | | Espacio adecuado para la gestión del archivo físico de los documentos de certificación, Oficinas para la atención de usuarios, actualmente la Sede El Hachón no cuenta con oficinas para atención de usuarios, los espacios fueron sellados por no cumplir condiciones de seguridad física del inmueble | Aplicativo SOFIA PLUS - TERRITORIUM- TOKEN CON FIRMAS DIGITALES | Instructores, Coordinadores Académicos, apoyos administrativos, Administración Educativa | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 25363 | 14288 | 56,33 | | | | Espacio adecuado para la gestión del archivo físico de los documentos de certificación, Oficinas para la atención de usuarios, actualmente la Sede El Hachón no cuenta con oficinas para atención de usuarios, los espacios fueron sellados por no cumplir condiciones de seguridad física del inmueble | Aplicativo SOFIA PLUS - TERRITORIUM- TOKEN CON FIRMAS DIGITALES | Instructores, Coordinadores Académicos, apoyos administrativos, Administración Educativa | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 620 | 430 | 69,35 | | | | fortalecimiento de la infraestructura física de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnología modular que no requiere licencias. Es vital mejorar la capacidad instalada para atender las formaciones en el Centro | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación- orientadores APE | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 515 | 331 | 64,27 | | | | fortalecimiento de la infraestructura física de las Sedes Hachón y Naranjos, se requieren ambientes de formación, así sea por tecnología modular que no requiere licencias. Es vital mejorar la capacidad instalada para atender las formaciones en el Centro | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación- orientadores APE | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 94 | 0 | 0 | | | | N/A | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM- Aplicativo CANVAS | Instructores tecnicos y de emprendimiento contratistas, Dinamizador del Programa, Coordinador de Emprendimiento, Coordinador Academico, apoyo administrativo gestion SOFIA PLUS | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 45 | 27 | 60 | | | | N/A | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM- Aplicativo CANVAS | Instructores tecnicos y de emprendimiento contratistas, Dinamizador del Programa, Coordinador de Emprendimiento, Coordinador Academico, apoyo administrativo gestion SOFIA PLUS | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1858 | 1462 | 78,69 | | | | Ambientes de formación (Convencionales y especializados), unidades productivas, con dotación mobiliario y equipos de acuerdo a los requisitos de los diseños curriculares que tienen registro calificado, las serias deficiencias en sus instalaciones que afectan la calidad de la formación, se debe realizar inversión para fortalecer los recursos físicos de que dispone el Centro | Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las ultimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas electricas y demas, ese es el primer paso antes de dotar ambientes | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1858 | 1462 | 78,69 | | | | Ambientes de formación (Convencionales y especializados), unidades productivas, con dotación mobiliario y equipos de acuerdo a los requisitos de los diseños curriculares que tienen registro calificado, las sedes Hachón y Naranjos, tienen serias deficiencias en sus instalaciones que afectan la calidad de la formación, se debe realizar inversión para fortalecer los recursos físicos de que dispone el Centro | Fortalecimiento de ambientes y de instructores en las últimas tecnologías, la dotación de ambientes se ve afectada por las deficiencias en infraestructura física, fallas en conectividad de internet, fallas eléctricas y demás, ese es el primer paso antes de dotar ambientes | Instructores de Planta, contrato, personal administrativo, apoyos administrativos, equipo de bienestar al aprendiz, bibliotecas, Administración Educativa, SENNOVA - Coordinadores académicos y de formación | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 16798 | 15896 | 94,63 | | | | Algunos laboratorios y ambientes especializados de la sede para prácticas puntuales, la formación complementaria en el 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Móvil de Agricultura de Precisión | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Coordinador Académico, Apoyo gestión SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 22538 | 18685 | 82,9 | | | | Algunos laboratorios y ambientes especializados de la sede para prácticas puntuales, la formación complementaria en el 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Móvil de Agricultura de Precisión | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Coordinador Académico, Apoyo gestión SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1954 | 24 | 1,23 | | | | Espacio adecuado para la gestión del archivo físico de los documentos de certificación, Oficinas para la atención de usuarios, actualmente la Sede El Hachón no cuenta con oficinas para atención de usuarios, los espacios fueron sellados por no cumplir condiciones de seguridad física del inmueble | Aplicativo SOFIA PLUS - TERRITORIUM - TOKEN CON FIRMAS DIGITALES | Instructores, Coordinadores Académicos, apoyos administrativos, Administración Educativa | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Algunos laboratorios y ambientes especializados de la sede para prácticas puntuales, esta formación se debe atender en un 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Móvil de Agricultura de Precisión | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Coordinador Académico, Apoyo gestión SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2175 | 961 | 44,18 | | | | Algunos laboratorios y ambientes especializados de la sede para prácticas puntuales, esta formación se debe atender en un 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Móvil de Agricultura de Precisión | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Coordinador Académico, Apoyo gestión SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Algunos laboratorios y ambientes especializados de la sede para prácticas puntuales, esta formación se debe atender en un 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Móvil de Agricultura de Precisión | Infraestructura tecnológica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en los últimos avances tecnológicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Coordinador Académico, Apoyo gestión SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez@coordinadora de FPI | Coordinadora de FPI | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2175 | 937 | 43,08 | | | | Algunos laboratorios y ambientes especializados de la sede para practicas puntuales, esta formación se debe atender en un 90% se desarrolla fuera de centro, Aula Movil de Agricultura de Precision | Infraestructura tecnologica, Diseños curriculares actualizados y fortalecimiento de competencias de instructores en las ultimos avances tecnologicos del sector primario, LMS, TERRITORIUM | Coordinador Academico, Apoyo gestion SOFIA, instructores de contrato | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1206 | 2346 | 194,53 | | | | "Salas de Lectura Biblioteca digital Repositorio Institucional equipos de computo" | Exhibidores de revistas, Libros, camaras de seguridad, material bibliografico fisico, software para el prestamo de equipos de computo | OBibliotecologo, Bibliotecarios para las 3 bibliotecas y las diferentes jornadas | BIBLIOTECOLOGO | BIBLIOTECOLOGO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 495 | 455 | 91,92 | | | | computadores registro de tapas productivas | SOFIA - SGVA | Responsable cap aprendizaje, instructores, coordinadores academicos, apoyos sofia | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 11,66 | 11,66 | | | | bodegas de materiales y de distribucion de elementos a retail | aplicativo inventarios | ALMACENISTA-BODEGUERO-HERRAMENTERO- EQUIPO DE CONTRATACION CENTRO Y GRUPO MIXTO- INSTRUCTORES - COORDINADORES ACADEMICOS | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,85 | 97,85 | | | | Espacio adecuado para la gestion del archivo fisico de los documentos de certificación, Oficinas para la atencion de usuarios, actualmente la Sede El Hachón no cuenta con oficinas para atencion de usuarios, los espacios fueron sellados por no cumplir condiciones de seguridad fisica del inmueble | APLICATIVO SOFIA PLUS - TERRITORIUM- TOKEN CON FIRMAS DIGITALES | Coordinadores academicos- PERSONAL DE ADMON EDUCATIVA | OMAR CONTRERAS | COORDINADOR DE ADMON EDUCATIVA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | computadores | google forms | apoyos administrativos, instructores, coordinadores academicos | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 1 | 1 | 100 | | | | aulas moviles | Equipos computo con Programas para elaboración y publicación de información; manejo de blogs y otros medios de comunicación, teléfono disponible para llamadas a celular | Coordinador Programas especiales - profesional AgroSENA- Dinamizador SER- Dinamizador SENNOVA- TECNOCACADEMIA | Angelica Rocio Peña Sanchez | Coordinadora de FPI | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 75 | 83,33 | | | | "Escenarios deportivos - Gimnasios - Centro de Convivencia" | "Herramientas electrónicas (Computadores) Material pedadagico, cultural y deportivo Maquinas del Gimnasio" | "Profesionales de Musica - Psicologos - gestor de apoyos de sostenimiento - auxiliares de enfermeria. Apoyo administrativo." | Angela Maria Rodriguez Andrade | ANGELA MARIA RODRIGUEZ ANDRADE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Los requeridos para garantizar la actividad de autoevaluación, para realizar el seguimiento al cumplimiento de objetivos misionales y garantizar la calidad de la formación, por tanto infraestructura - oficina y mobiliario de la misma: escritorio, archivador | recursos técnicos y tecnológicos acordes a la actividad de la autoevaluación por tanto: computador e impresora, conectividad | Asignado profesional de planta para el desarrollo de la autoevaluación y de aseguramiento de la calidad, lo acompaña profesional de diseño curricular. | Angelica Peña | Profesional G02 - Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2252 | 1691 | 75,09 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo | Grupo de instructores para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Maria Fernanda Cantillo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 27497 | 25481 | 92,67 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo | Grupo de instructores para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 39431 | 36651 | 92,95 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo | Grupo de instructores de los programas de regulada, articulación con la media, SER, FIC y Población Vulnerable, para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 9682 | 9479 | 97,9 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo | Grupo de instructores para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación. El grupo de instructores para es indicador son los de programa de regulada y de articulación con la media. | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 6542 | 6624 | 101,25 | | | | Para este programa el recurso físico esta determinado en el convenio por la institución educativa, por tanto debe garantizarse una aula de clase convencional y técnica según el programa a desarrollar. DE parte del centro los materiales de formación para desarrollar las competencias técnicas que defina el diseño curricular. | De acuerdo con programa tomado por la institución educativa debe garantizar el recurso técnico: equipos requeridos para el desarrollo curricular. El centro de formación garantiza los materiales de formación técnicos: partes técnicas, softwares y/o materiales de formación técnicos que defina el diseño curricular | Grupo de instructores del programa de articulación con la media para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 1 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación - 1 Apoyo de Monitoreo del programa de Articulación con la Media | Alfredo Rivas | Apoyo al Monitoreo del programa de Articulación con la Media. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 35274 | 28510 | 80,82 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar, dado el caso. El centro de formación garantiza los materiales de formación requeridos mínimamente para desarrollar las competencias si así lo define el diseño curricular | Si así lo define el diseño curricular: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo. Los materiales de formación técnicos, si así se quieren según el tipo de programa de formación | Grupo de instructores para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 9682 | 9479 | 97,9 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar. El centro de formación garantizar los materiales de formación requeridos mínimamente para desarrollar las competencias dispuestas para el desarrollo curricular. | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo. Los materiales de formación técnicos, si así se quieren según el tipo de programa de formación. | Grupo de instructores del programa de formación regular y de articulación con la media. para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación. | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2252 | 1691 | 75,09 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar. El centro de formación garantizar los materiales de formación requeridos mínimamente para desarrollar las competencias dispuestas para el desarrollo curricular. | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo. Los materiales de formación técnicos, si así se quieren según el tipo de programa de formación | Grupo de instructores para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 47208 | 39680 | 84,05 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar. El centro de formación garantizar los materiales de formación requeridos mínimamente para desarrollar las competencias dispuestas para el desarrollo curricular. | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo. Los materiales de formación técnicos, si así se quieren según el tipo de programa de formación | Grupo de instructores de los programas de regulada, de articulación con la media, FIC, SER y Población Vulnerable para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 6542 | 6624 | 101,25 | | | | Para este programa por convenio, la institución educativa debe garantizar la infraestructura - aula convencional y/o técnica según el caso. De acuerdo con programa a impartir se garantiza los materiales de formación de acuerdo con lo definido en su desarrollo curricular | Definido de acuerdo en el convenio con la institución educativa se debe garantizar los recursos técnicos acordes al programa de formación. El centro de formación garantiza los materiales de formación técnicos definidos según diseño curricular y desarrollo curricular que se pretende cumplir. | Grupo de instructores del programa de articulación con la media, 1 coordinador, 1 apoyo de monitoreo del programa de articulación con la media | Alfredo Rivas | Apoyo de Monitoreo del programa de Articulación con la Media | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5026 | 8407 | 167,27 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13328 | 11762 | 88,25 | | | | Al ser formación Virtual el centro no debe garantizar recurso físico. Si el instructor lo requiere se habilita espacio para la conectividad y proyección de actividades curriculares definidas | Al ser formacio Virtual el centro no debe garantizar recurso técnico, a menos que el desarrollo curricular lo definida y/o ante software u otros equipos especializados | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador | Maria Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2048 | 1913 | 93,41 | | | | De acuerdo con lo definido en el diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido | Grupo de instructores propios de este programa de formación - 1 Profesional | Roberto Castro | Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10501 | 10247 | 97,58 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Cantillo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7036 | 9801 | 139,3 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación | Maria Cantillo | Coordinadora Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16336 | 11886 | 72,76 | | | | Al ser modalidad virtual no se requiere recurso físico. Se garantiza al instructor espacio para realizar el desarrollo curricular del programa | Al ser modalidad virtual no se requiere recurso técnico. Se garantiza al instructor procesador de datos y/o computador dado el caso | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador | Maria Cantillo | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2560 | 1920 | 75 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido | Grupo de instructores propios de este programa de formación - 1 Profesional de Bilingüismo | Roberto Castro | Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14127 | 11017 | 77,99 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2995 | 1548 | 51,69 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público En caso de requerirse el centro programara el ambiente propio a la competencia/norma a evaluar | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación - En caso de requerirse el centro programara recurso técnico propio a la competencia/norma a evaluar | Grupo de Evaluadores - Dinamizador | Maria Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|-----------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2415 | 950 | 39,34 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público. En caso de requerirse el centro programara el ambiente propio a la competencia/norma a evaluar | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación. En caso de requerirse el centro programara recurso técnico propio a la competencia/norma a evaluar | Grupo de Evaluadores - Dinamizador | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3180 | 1494 | 46,98 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público. En caso de requerirse el centro programara el ambiente propio a la competencia/norma a evaluar | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación. En caso de requerirse el centro programara recurso técnico propio a la competencia/norma a evaluar | Grupo de Evaluadores - Dinamizador | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2490 | 950 | 38,15 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público. En caso de requerirse el centro programara el ambiente propio a la competencia/norma a evaluar | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación. En caso de requerirse el centro programara recurso técnico propio a la competencia/norma a evaluar | Grupo de Evaluadores - Dinamizador | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 160 | 314 | 196,25 | Desde la regional se le ha dado apoyo y seguimiento al centro de formación para avanzar en la ejecución presupuestal resaltando que desde el mes de junio hasta el mes de septiembre se ha recibido asignación presupuestal que ha dado lugar a un incremento en total de un 40% generando reprocesos en el proceso de contratación adicional a las dificultades propias del centro. Se insta al centro de formación a desarrollar estrategias en este ultimo mes para lograr avances en los indicadores relacionados con SER, población desplazada, formación virtual y formación tecnólogos; sin embargo se resalta que estos indicadores presentan baja ejecución pero a nivel nacional por el incremento de metas en el mes de junio. Desde la regional se realiza apoyo y seguimiento al proceso de certificación por competencias laborales, gestionando encuentros empresariales para avanzar en estos indicadores. A consideración a la DFPI, estudiar indicadores como el indicador de seguimiento y monitoreo de fichas, que deben facilitar la ejecución para poder cumplir a nivel de centro de formación y a nivel regional | Para este trimestre se logra un aumento en los resultados estipulados para el Total de Aprendices en Formación Profesional Integral logrando una meta del 92.9%. Para la meta de cupos de formación en general las acciones de mejoras instauradas lograron un aumento en el indicador para el trimestre al llegar a un porcentaje del 84%. El programa de bilingüismo (titulada y complementaria) alcanza un 93.4% de ejecución. Se logra un aumento superior en el porcentaje del indicador a la meta estipulada en Cupos programa "técnicos Laborales", Aprendices Desplazados por la violencia, Aprendices Totales Población vulnerable, Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo, Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios Sena del centro Formación. En cuanto a la meta del indicador de certificación por competencias laborales se tiene una meta alcanzada del 38%, se viene trabajando en el plan de mejora para cumplir con la meta en cuarto trimestre para evaluación y certificación de competencias laborales. Para la estrategia Campesena se avanza en los indicadores alcanzando un 47.2% pero se requiere implementar acciones de mejora para continuar aumentando el indicador. En el programa Ser se cumplió con un 68.3% en el fortalecimiento de unidades productivas y un 24% en la creación de nuevas unidades productivas si bien se avanza en la meta se requiere una mejora en el indicador mas bajo. En cuanto a la Certificación de Formación se debe continuar trabajando en las acciones de mejora para aumentar el indicador. | Se inicia con una asignación presupuestal por valor de \$13'676.816.962, llegando a 31 de marzo a un total de recursos disponibles por \$ 16.796'731.417,5. Posteriormente se incrementa el presupuesto a un valor de \$ 19.336.798.201, destinados a contratación de instructores para formación titulada, apoyo a sostenimiento de FIC, materiales de formación titulada, compra de maquinaria y equipos para el programa Campesena, mantenimientos FIC, centro de convivencia. A septiembre se ha logrado comprometer un 60% del presupuesto con un valor de (\$ 11.618.543.289). Para pago se tiene una ejecución de 67% representado en el desembolso de (\$ 7.799.615.502). Se continúa acciones de contratación para lograr comprometer recursos por compra de MF, servicios de mantenimiento, contratación de instructores, mantenimientos FIC, entre otros. | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9118 | CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA | 47 | REGIONAL MAGDALENA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 93,5 | 98,64 | 105,5 | | | | Infraestructura requerida para el desarrollo de las actividades que impacten en la retención y todo material que defina bienestar al aprendiz para desarrollar sus actividades : insumos de oficina y/o cultura dado el caso | Definido por las actividades que desarrolle el programa de atención al aprendiz: equipos de recreación, equipos de gimnasio, equipos de oficina, etc | Equipo de formación y equipo de bienestar de atención al aprendiz | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 99,27 | 107,9 | | | | Infraestructura requerida para el desarrollo de las actividades que impacten en la retención y todo material que defina bienestar al aprendiz para desarrollar sus actividades : insumos de oficina y/o cultura dado el caso | Definido por las actividades que desarrolle el programa de atención al aprendiz: equipos de recreación, equipos de gimnasio, equipos de oficina, etc | Equipo de formación y equipo de bienestar de atención al aprendiz | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,75 | 99,18 | 106,93 | | | | Infraestructura requerida para el desarrollo de las actividades que impacten en la retención y todo material que defina bienestar al aprendiz para desarrollar sus actividades : insumos de oficina y/o cultura dado el caso | Definido por las actividades que desarrolle el programa de atención al aprendiz: equipos de recreación, equipos de gimnasio, equipos de oficina, etc | Equipo de formación y equipo de bienestar de atención al aprendiz | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 68,54 | 117,16 | | | | Infraestructura de atención al publico - oficina de coordinadores y sala de instructores | Equipos de oficina para procesar dato | Equipo de formación | María Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,63 | 77,16 | 102,02 | | | | Infraestructura requerida para el desarrollo de las actividades que impacten en la retención y todo material que defina bienestar al aprendiz para desarrollar sus actividades : insumos de oficina y/o cultura dado el caso - Para la modalidad virtual infraestructura requerida para actividad de oficina | Definido por las actividades que desarrolle el programa de atención al aprendiz: equipos de recreación, equipos de gimnasio, equipos de oficina, etc - Para el caso de modalidad virtual procesador de datos y garantizar la conectividad | Equipo de formación y equipo de bienestar de atención al aprendiz | Maria Cantillo | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 896 | 220 | 24,55 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación | Grupo de trabajo de administración educativa - 3 tecnicos planta | Carmen Susana Lozano | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5617 | 526 | 9,36 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación | Grupo de trabajo de administración educativa - 3 tecnicos planta | Carmen Susana Lozano | Carmen Susana Lozano | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6513 | 746 | 11,45 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación | Grupo de trabajo de administración educativa - 3 tecnicos planta | Carmen Susana Lozano | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 21540 | 14494 | 67,29 | | | | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación | Grupo de trabajo de administración educativa - 3 tecnicos planta | Grupo de trabajo de administración educativa - 3 tecnicos planta | Carmen Susana Lozano | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 28053 | 15240 | 54,33 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación | Grupo de trabajo de administración educativa - 3 tecnicos planta | Carmen Susana Lozano | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 414 | 225 | 54,35 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 360 | 176 | 48,89 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 108 | 26 | 24,07 | | | | Los definidos por el tipo de producción/negocio que se desarrollará, que deben ser provisto por el líder de la unidad; el centro garantiza el material de formación si así lo define la normativa. | Los definidos por el tipo de producción/negocio que se desarrollará, que deben ser provisto por el líder de la unidad; el centro garantiza el material de formación si así lo define la normativa. | Grupo de instructores técnicos o de fortalecimiento dado el caso – dinamizadores del programa | Maria Cantillo | Coordinadora de formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 36 | 23 | 63,89 | | | | Los definidos por el tipo de producción/negocio que se desarrollará, que deben ser provisto por el líder de la unidad; el centro garantiza el material de formación si así lo define la normativa. | Los definidos por el tipo de producción/negocio que se desarrollará, que deben ser provisto por el líder de la unidad; el centro garantiza el material de formación si así lo define la normativa. | Grupo de instructores técnicos o de fortalecimiento dado el caso – dinamizadores del programa | Maria Cantillo | Coordinadora de formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2252 | 1691 | 75,09 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar. El centro de formación garantizar los materiales de formación requeridos minimamente para desarrollar las competencias dispuestas para el desarrollo curricular. | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo. Los materiales de formación técnicos, si así se quieren según el tipo de programa de formación. | Grupo de instructores para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2252 | 1691 | 75,09 | | | | Los requeridos para garantizar la calidad de la formación, por tanto se tiene de infraestructura: Ambientes de formación acordes a la red de conocimiento y mobiliario de acuerdo a la especialización y/o competencia a desarrollar durante la formación, ambientes especializados según la competencia a desarrollar. El centro de formación garantizar los materiales de formación requeridos minimamente para desarrollar las competencias dispuestas para el desarrollo curricular | Los necesarios para garantizar la innovación de la formación: Dotación mínima de la maquinaria y herramientas acordes al diseño curricular, softwares especializados según el caso, acordes a los avances del sector productivo. Los materiales de formación técnicos, si así se quieren según el tipo de programa de formación | Grupo de instructores para impartir la formación en diferentes competencias definidas en los diseños curriculares, 3 coordinadores académicos para realizar programación y seguimiento a las actividades de formación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 15887 | 19343 | 121,75 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 21577 | 21043 | 97,53 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Cantillo | Coordinadora Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2775 | 62 | 2,23 | | | | Infraestructura requerida para desarrollar el proceso de certificación y archivo, por tanto oficinas adecuadas para realizar labores administrativas y de atención al público | Suministrar procesadores de datos, computadores, impresoras para desarrollar la sistematización del proceso de certificación | Grupo de trabajo de administración educativa - 3 tecnicos planta | Carmen Susana Lozano | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1935 | 920 | 47,55 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1935 | 914 | 47,24 | | | | Según diseño curricular del programa de formación complementaria que se impartirá para este programa y/o estrategia: infraestructura – ambientes de formación técnicos según las competencias técnicas; se garantiza el suministro de materiales de formación que defina el desarrollo curricular. Dado el caso si la formación se va a dar asociaciones y/o comunidades especiales y/o entidades territoriales deben garantizar la infraestructura mínima | El recurso técnico esta definido por el diseño curricular, por tanto el centro garantiza los ambientes técnicos con equipamiento técnico requerido; si así lo define el diseño curricular se garantiza el material de formación técnico requerido definido en el desarrollo curricular | Grupo de instructores propios de este programa de formación – 1 coordinador – Dinamizadores propios al programa de formación. | Maria Fernanda Cantillo | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 699 | 1128 | 161,37 | | | | Recursos de las muestras/colecciones por redes de conocimiento para alimentar bases de datos, repositorio institucional y colecciones de revistas con que debe contar el centro, acorde a los diseño curriculares y que sean referencia para el desarrollo de vigilancias tecnológicas según áreas temáticas | Disponibilidad de PC, acceso a la conectividad en centro | Bibliotecologa - Apoyo de bibliotecologa - Monitores | Bibliotecologo - subdirector de centro | Bibliotecologo | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 420 | 494 | 117,62 | | | | Oficina - muebles - enseres que componen los diferentes responsables de la etapa productiva | PC- Conectividad - Celulares y aplicativo para las comunicaciones | Los responsables de contrato de aprendizaje, semilleros, emprendimiento | Claudia Sanchez-Dona Pacheco | Profesional Grado 2 de FPI y Responsable de contrato de aprendizaje | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 7,69 | 7,69 | | | | Oficina - muebles y enseres de la coordinación académica y de almacén. Materiales de formación | PC - Software de inventario y software de formación | Coordinación de Formación Profesional - Coordinadores Académicos - Equipo de contratación | Maria Fernanda Cantillo | Coordinación de formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,86 | 98,86 | | | | Oficina - muebles y Enseres de la coordinación de formación profesional y académica | PC's - conectividad y softwares de formación | Coordinación de Formación Profesional - Coordinadores Académicos | Maria Fernanda Cantillo | Coordinadora De Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 25 | 25 | | | | Oficina - muebles y enseres de coordinación de formación profesional, coordinación académica y planeación operativa | PC - conectividad - software de formación | Coordinador de formación profesional, coordinadores académicos - profesional de planeación operativa | Maria Fernanda Cantillo - Alexandra Rada | Coordinación de Formación Profesional - Profesional Planeación operativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 90 | 90 | | | | Oficina - muebles y enseres para desarrollar ejecución del plan operativo integral y atención a los grupos de valor e interés involucrados en el plan operativo | PC y conectividad para informes y bases de datos | Los involucrados: Profesional AgroSena - Dinamizado de ECCL - Dinamizador SER - Coordinación Formación Profesional | Maria Fernanda Cantillo / coordinación de Formación Profesional y Beatriz Cintron / Profesional AgroSENA | coordinación de Formación Profesional / Profesional AgroSENA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 96 | 106,67 | | | | Oficina Muebles y enseres de Bienestar y atención al aprendiz | PC - conectividad - software de educación- aplicaciones tecnológicas para comunicación | Equipo de Bienestar | Armando Abril | Lider de Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Johneder Melgarejo Castañeda | Profesional O2 de aseguramiento de calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 6870 | 5182 | 75,43 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 54249 | 49346 | 90,96 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Marlín Consuelo Corzo Mantilla | Coordinadora de programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 74327 | 67844 | 91,28 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 13208 | 13316 | 100,82 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5941 | 6604 | 111,16 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Marlin Consuelo Corzo Mantilla | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 69592 | 63371 | 91,06 | | | | ambientes de formación, tablero, mobiliario, proyector, escenario de practicas, oficinas de coordinación, sala de reuniones, | Diseño curricular, planeación pedagógica, guía de aprendizaje, instrumentos de evaluación, elementos lúdicos y didácticos, metodología y lineamientos, materiales de formación. | Instructores de formación, coordinador académico, coordinador misional, Apoyo técnico pedagógico, | Marlyn Consuelo Corzo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 13208 | 13330 | 100,92 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 6870 | 5182 | 75,43 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 89670 | 81883 | 91,32 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5941 | 6604 | 111,16 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3708 | 12009 | 323,87 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Marlin Consuelo Corzo Mantilla | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17014 | 17600 | 103,44 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3732 | 4523 | 121,2 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25553 | 25182 | 98,55 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Marlin Consuelo Corzo Mantilla | Coordinadora académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5191 | 15960 | 307,46 | | | | Ambientes de Formación, materiales de formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Marlin Consuelo Corzo Mantilla | Coordinadora académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20150 | 18246 | 90,55 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5160 | 5001 | 96,92 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos y Profesionales del Programa de Bienestar al Aprendiz | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 31057 | 31335 | 100,9 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, MEET, ZOOM, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Instructores, directivos, administrativos, contratistas, Coordinadores Académicos | Marlin Consuelo Corzo Mantilla | Coordinadora académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1254 | 677 | 53,99 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Evaluadores, directivos, administrativos, contratistas de apoyo y Coordinadores Académicos. | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1254 | 647 | 51,59 | | | | Ambientes de Formación, Computadores, espacios de trabajo y contexto físico en el cual se desarrolla la misionalidad de la Entidad. | Correo electrónico, Plataformas TEAMS y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet | Evaluadores, directivos, administrativos, contratistas de apoyo y Coordinadores Académicos. | Jose Giovanni Vera Jurado | Coordinador de formación profesional integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1286 | 915 | 71,15 | | | | Oficina, sala de reuniones, Auditorio, Escenario para aplicación pruebas de desempeño | Computador, mobiliario, aplicativo DNSFT, Instrumentos de evaluación, Norma de competencia laboral, Impresora, Internet, Sistemas de Información, Medios Comunicación (correo electrónico, plataforma digital, Celular), equipos multimedia | Coordinador misional, Profesional GECCCL (Dinamizador), Apoyo Administrativo, Evaluadores de ECCL, | José Giovanni Vera Jurado | Coordinador Misional del centro de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1286 | 847 | 65,86 | | | | Oficina, sala de reuniones, Auditorio, Escenario para aplicación pruebas de desempeño. | computador, mobiliario, aplicativo DNSFT, Instrumentos de evaluación, Norma de competencia laboral, Impresora, Internet, Sistemas de Información, Medios Comunicación (correo electrónico, plataforma digital, Celular), equipos multimedia | Coordinador misional, Profesional GECCCL (Dinamizador), Apoyo Administrativo, Evaluadores de ECCL, | José Giovanni Vera Jurado | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 224 | 184 | 82,14 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, talleres, laboratorios, escenarios de práctica | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, Coordinador académico, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional | Marlyn Consuelo Corzo | Coordinador de Administración Educativa | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94,5 | 72,29 | 76,5 | | | | Espacios para actividades de integración y recreación; escenarios deportivos; salones para expresiones artísticas como danzas, música y teatro; auditorios, ambientes formación, consultorio, sala de juntas | Implementos deportivos, elementos lúdicos y didácticos, vestuarios, uniformes, transporte, instrumentos musicales, materiales para actividades artísticas y culturales, internet, correo electrónico, test, operador logístico, equipos de multimedia, medios de comunicación, | Profesionales del área psicosocial, servicios profesionales para el seguimiento al Plan de Bienestar, formulación e implementación de estrategias de retención, instructores de arte y cultura, entrenadores deportivos, apoyos administrativos (actividades de logística, asignación de apoyos económicos, realización de convocatorias de incentivos, control y seguimiento), técnico en multimedia, coordinador misional, coordinadores académicos | Nancy Stella Rojas Rueda | Profesional de Bienestar del aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 87,92 | 101,06 | | | | Espacios para actividades de integración y recreación; escenarios deportivos; salones para expresiones artísticas como danzas, música y teatro; auditorios, ambientes formación, consultorio, sala de juntas. | Implementos deportivos, elementos lúdicos y didácticos, vestuarios, uniformes, transporte, instrumentos musicales, materiales para actividades artísticas y culturales, internet, correo electrónico, test, operador logístico, equipos de multimedia, medios de comunicación | Profesionales del área psicosocial, servicios profesionales para el seguimiento al Plan de Bienestar, formulación e implementación de estrategias de retención, instructores de arte y cultura, entrenadores deportivos, apoyos administrativos (actividades de logística, asignación de apoyos económicos, realización de convocatorias de incentivos, control y seguimiento), técnico en multimedia, coordinador misional, coordinadores académicos | Nancy Stella Rojas Rueda | Profesional de Bienestar del aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 90,75 | 83,55 | 92,07 | | | | Espacios para actividades de integración y recreación; escenarios deportivos; salones para expresiones artísticas como danzas, música y teatro; auditorios, ambientes formación, consultorio, sala de juntas, | Implementos deportivos, elementos lúdicos y didácticos, vestuarios, uniformes, transporte, instrumentos musicales, materiales para actividades artísticas y culturales, internet, correo electrónico, test, operador logístico, equipos de multimedia, medios de comunicación, | 0 | Profesional de Bienestar del aprendiz | Profesional de Bienestar del aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 65,5 | 79,21 | 120,93 | | | | Oficina, Sala de reuniones, Auditorio, | Transporte, internet, correo electrónico, test, equipos de multimedia, medios de comunicación, computador, mobiliario, lineamientos, | Profesionales del área psicosocial, servicios profesionales para el seguimiento al Plan de Bienestar, formulación e implementación de estrategias de retención, apoyos administrativos, técnico en multimedia, coordinador misional, coordinadores académicos | Marlyn Consuelo corzo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 78,13 | 80,19 | 102,64 | Indicadores: Para el tercer trimestre de la vigencia se observa una ejecución por debajo de lo esperado en los indicadores de certificación académica, por lo anterior, es necesario que con base en el análisis realizado por parte del centro de formación se estructure de manera correcta el plan de mejora mencionado cumpliendo con el ciclo PHVA. Se espera que para el último trimestre de la vigencia se refleje una ejecución satisfactoria en estos indicadores. Por otra parte frente a los indicadores relacionados con el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, se hace | De las metas definidas para el centro de formación en la vigencia 2023, al 30 de septiembre, se evidencia una ejecución igual al 75,43% en cupos de Educación Superior, una ejecución igual al 100,92% en Formación Técnica Laboral y Otros (Sin Media Técnica) y 111% en la articulación media técnica. En Formación complementaria se alcanzó una ejecución del 90,96% de aprendices y 91,06% de cupos, dando cumplimiento a los valores esperados para el tercer trimestre, según planeación indicativa; en atención a poblaciones vulnerables, el centro presenta una sobre ejecución en desplazados por la violencia con un 307,46%, una ejecución baja en población MARR con un 50,73% y una | Al tercer trimestre se puede evidenciar que de los proyectos de IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL, MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL Y SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPENDIMIENTO, FOMENTO | Espacios para actividades de integración y recreación; escenarios deportivos; salones para expresiones artísticas como danzas, música y teatro; auditorios, ambientes formación, consultorio, sala de juntas, | Implementos deportivos, elementos lúdicos y didácticos, vestuarios, uniformes, transporte, instrumentos musicales, materiales para actividades artísticas y culturales, internet, correo electrónico, test, operador logístico, equipos de multimedia, medios de comunicación, | Profesionales del área psicosocial, servicios profesionales para el seguimiento al Plan de Bienestar, formulación e implementación de estrategias de retención, instructores de arte y cultura, entrenadores deportivos, apoyos administrativos (actividades de logística, asignación de apoyos económicos, realización de convocatorias de incentivos, control y seguimiento), técnico en multimedia, coordinador misional, coordinadores académicos | Nancy Stella Rojas Rueda | Profesional de Bienestar del aprendiz | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 2354 | 518 | 22,01 | necesario que se fortalezca el procedimiento de evaluación por parte del personal contratado para tal fin, toda vez que, la ejecución debe aumentar de manera significativa para el cuarto trimestre y este comportamiento no se viene reflejando. Adicional, se recomienda realizar los seguimientos necesarios a los evaluadores y establecer las actividades que permitan mejorar esta ejecución. Presupuesto: De acuerdo con lo mencionado, el centro presenta una ejecución presupuestal general de 91,61% (\$21.376.855.409 millones) en compromisos, valor por encima de la ejecución esperada a la fecha de evaluación (74.03%) y un 60.29% (\$12.887.087.417 millones) en pagos, valor por debajo de lo esperado a la fecha (70.50%). Por lo anterior y conforme a las observaciones mencionadas por el centro, se hace necesaria la articulación desde la subdirección del centro con su equipo operativo, a fin de garantizar la ejecución de los recursos asignados relacionados con los procesos de contratación de instructores (\$671.224.318), compra de materiales de formación (\$143.588.000), entre otros procesos. De no ser posible dicho avance, es importante que se tomen las medidas necesarias para evitar la afectación presupuestal del centro y una baja en los indicadores de gerente público. | POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL, el promedio de ejecución es superior al promedio nacional, dada la gestión de recursos, especialmente los servicios personales indirectos. Sin embargo, los proyectos CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO Y SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL, aunque tiene alto porcentaje de ejecución su promedio es inferior al nivel nacional dado que el Centro está dentro la estrategia CAMPESENA que se encontraba en esos momentos iniciando la ejecución de las apuestas de la estrategia. Frente al rubro de infraestructura, este recurso se solicitó centralización. Preocupa a la fecha la disponibilidad de recursos para la contratación de instructores, dada la asignación tardía de recursos y la falta de personal disponible para dar cobertura al sector rural del departamento. | Oficina, Instituciones educativas, sala de reuniones | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, lineamientos, formatos, documentos para certificación acorde a los lineamientos, software | Funcionario líder de Certificación, Apoyos Administrativos, coordinadora de administración educativa, Coordinadores académicos, Apoyos técnico-Pedagógicos | Libia del Carmen González Toloza | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5661 | 717 | 12,67 | | | | Oficina, Instituciones educativas, sala de reuniones | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, lineamientos, formatos, documentos para certificación acorde a los lineamientos, software | Funcionario líder de Certificación, Apoyos Administrativos, coordinadora de administración educativa, Dinamizador del programa de articulación con la media técnica, dinamizador del programa SER, Coordinadores académicos, Apoyos técnico-Pedagógicos | Libia del Carmen Toloza González | Coordinador de Administración Educativa | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9119 | CENTRO DE FORMACION PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO | 54 | REGIONAL NORTE DE SANTANDER | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 8015 | 1235 | 15,41 | | | | Oficina, Instituciones educativas, sala de reuniones | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, lineamientos, formatos, documentos para certificación acorde a los lineamientos, software | Funcionario líder de Certificación, Apoyos Administrativos, coordinadora de administración educativa, Dinamizador del programa de articulación con la media técnica, dinamizador del programa SER, Coordinadores académicos, Apoyos técnico-Pedagógicos | Libia del Carmen Toloza González | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 56361 | 36332 | 64,46 | | | | Oficina, Instituciones educativas, sala de reuniones, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, lineamientos, formatos, documentos para certificación acorde a los lineamientos, software | Funcionario líder de Certificación, Apoyos Administrativos, coordinadora de administración educativa, Dinamizador del programa de articulación con la media técnica, dinamizador del programa SER, Coordinadores académicos, Apoyos técnico Pedagógicos | Libia del Carmen Toloza González | Coordinador de Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 64376 | 37567 | 58,36 | | | | Oficina, Instituciones educativas, sala de reuniones, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, lineamientos, formatos, documentos para certificación acorde a los lineamientos, software | Funcionario líder de Certificación, Apoyos Administrativos, coordinadora de administración educativa, Dinamizador del programa de articulación con la media técnica, dinamizador del programa SER, Coordinadores académicos, Apoyos técnico Pedagógicos | Libia del Carmen Toloza Gonzalez | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 947 | 833 | 87,96 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, talleres, laboratorios, escenarios de práctica | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, coordinador académico, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional, orientador ocupacional, coordinador de la APE, líder de víctimas, | Marlyn Consuelo Corzo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 824 | 614 | 74,51 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, talleres, laboratorios, escenarios de práctica | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional, coordinador APE, Orientador ocupacional, Líder de víctimas | Marlyn consuelo corzo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 116 | 52 | 44,83 | | | | oficinas, sala de reuniones, ambientes de formación, unidad productiva, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Coordinador académico, Dinamizador SER, Gestor de emprendimiento SER, Instructores de formación, Apoyos administrativos y coordinador misional | Marlyn consuelo Corzo | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 74 | 65 | 87,84 | | | | oficinas, sala de reuniones, ambientes de formación, unidad productiva, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Coordinador académico, Dinamizador SER, Gestor de emprendimiento SER, Instructores de formación, Apoyos administrativos y coordinador misional | Marlyn consuelo corzo | coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6870 | 5182 | 75,43 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, talleres, laboratorios, escenarios de práctica | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional, instructores | José Giovanni Vera Jurado | coordinador misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6870 | 5182 | 75,43 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, talleres, laboratorios, escenarios de práctica | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional, instructores | José Giovanni Vera Jurado | coordinador misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 30085 | 39018 | 129,69 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, líder SER, Profesional Agrosena, Coordinador académico, apoyos administrativos y técnico pedagógico, Coordinador de Agencia Pública de Empleo, Orientadores de la APE, Líder de víctimas, Coordinador misional | José Giovanni Vera Jurado | Coordinador Misional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 37195 | 48128 | 129,39 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, líder SER, Profesional Agrosena, Coordinador académico, apoyos administrativos y técnico pedagógico, Coordinador de Agencia Pública de Empleo, Orientadores de la APE, Líder de víctimas, Coordinador misional | José Giovanni Vera Jurado | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2309 | 13 | 0,56 | | | | Oficina, Instituciones educativas, sala de reuniones, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, lineamientos, formatos, documentos para certificación acorde a los lineamientos, software | Funcionario líder de Certificación, Apoyo Administrativo, coordinadora de administración educativa, Dinamizador del programa de articulación con la media técnica, Coordinador académico, | Libia del Carmen Toloza Gonzalez | Coordinador de administración educativa | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 86 | 143,33 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, Profesional de agrosena, coordinador académico, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional | José Giovanni Vera Jurado | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3135 | 1298 | 41,4 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, Profesional de Agrosena, coordinador académico, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional | Marlyn Consuelo Corzo | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 86 | 143,33 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, Profesional de agrosena, coordinador académico, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional | José Giovanni Vera Jurado | Coordinador Misional Centro CEDRUM | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3135 | 1239 | 39,52 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Sala de reuniones, Auditorios, | Computadores, internet, Impresora, Sistemas de información, Planeación Pedagógica, Guía de Aprendizaje, Instrumentos de evaluación, Materiales de formación, Equipos y herramientas de ambiente de formación, transporte, lineamientos, formatos | Instructores, Profesional de agrosena, coordinador académico, apoyos administrativo y técnico pedagógico, coordinador misional | José Giovanni Vera Jurado | Coordinador Misional del Centro de formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1787 | 3130 | 175,15 | | | | Biblioteca | Bases de datos, sistema nacional de bibliotecas | Apoyo administrativo, Bibliotecarios | José Efrén Fajardo, Marlyn consuelo corzo y Leidy Biviana Gelvez | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 734 | 792 | 107,9 | | | | Oficina, Sala de reuniones, Ambientes de formación | Computadores, mobiliario, internet, aplicativos, sistemas de información, transporte, formatos, lineamientos, | Instructores de seguimiento a productiva, apoyo administrativo, apoyo técnico pedagógico | Marlyn Consuelo Corzo, Leidy Biviana Gelvez Botello, José Efrén Fajardo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 33,33 | 33,33 | | | | Bodega de insumos, materiales y herramientas; Oficina de contratación; Oficina de Coordinación académica; Ambiente de formación | Computadores, Internet, Mobiliario, Formatos, Lineamientos, Sistemas de información, reportes, transporte | Apoyos administrativos contratación de bienes y servicios, Coordinador académico, Instructores, apoyos técnico-pedagógicos, conductor | José Efen Fajardo, Marlyn Consuelo Corzo y Leidy Bibiana Gelvez Botello. | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,21 | 97,21 | | | | Oficina, Computador, Escritorio, silla ergonómica, | Aplicativo www.senasofiaplus.edu.co, internet, agendas o programaciones de instructores, actas de comités, diseños curriculares, | Coordinador académico, Apoyos administrativos, Apoyos Técnico Pedagógico, Coordinador Académico, Coordinador de administración educativa, instructores | Libia del Carmen Toloza Gonzalez | Coordinador de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 68 | 68 | | | | oficina, sala de reuniones, | mobiliario, computador, lineamientos, metodología | Instructores , profesional de diseño y producción curricular | Johneder Melgarejo | profesional de diseño y producción curricular | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 70 | 70 | | | | Oficina, computador, impresora, sala de juntas, auditorio, | Correo electrónico, Plataformas TEAMS, Sofia Plus, Territorium y demás plataformas digitales, equipos tecnológicos y especializados y conectividad a internet, informes, diagnósticos, elementos lúdicos y didácticos, metodología y lineamientos | Profesional Agrosena, Instructores de formación Agrosena, Coordinador misional, Apoyo administrativo, | Heriberto Trujillo Herrera | Profesional AgroSENA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 70 | 77,78 | | | | Espacios para actividades de integración y recreación; escenarios deportivos; salones para expresiones artísticas como danzas, música y teatro; auditorios, ambientes formación, consultorio, sala de juntas, | Implementos deportivos, elementos lúdicos y didácticos, vestuarios, uniformes, transporte, instrumentos musicales, materiales para actividades artísticas y culturales, internet, correo electrónico, test, operador logístico, equipos de multimedia, medios de comunicación, | Profesionales del área psicosocial, servicios profesionales para el seguimiento al Plan de Bienestar, formulación e implementación de estrategias de retención, instructores de arte y cultura, entrenadores deportivos, apoyos administrativos (actividades de logística, asignación de apoyos económicos, realización de convocatorias de incentivos, control y seguimiento), técnico en multimedia | Nancy Stella Rojas Rueda | Profesional de Bienestar del aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Espacios e infraestructura del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Profesional de Aseguramiento a la Calidad, Instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Néstor Fabio Jiménez Serna | Subdirector del Centro Agroindustrial | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2718 | 2165 | 79,65 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices y Comunidad Educativa en general | Néstor Fabio Jiménez Serna | Subdirector Centro Agroindustrial | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 86728 | 69184 | 79,77 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Hernán Alfonso Arenas Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 92277 | 74081 | 80,28 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos par tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Margarita Salazar Ramos | Coordinadora de Formación Profesional integral, Centro Agroindustrial | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2831 | 2732 | 96,5 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Margarita Salazar Ramos | Coordinadora de Formación, Centro Agroindustrial | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1445 | 1422 | 98,41 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin, Instalaciones de las Instituciones Educativas | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general, personal administrativo y docente de las Instituciones Educativas | Gustavo Adolfo Escobar Pardo | Dinamizador Programa Articulación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 111256 | 80879 | 72,7 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Hernán Alfonso Arenas Ocampo | Coordinador Académico Centro Agroindustrial | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2831 | 2732 | 96,5 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Jorge Eliécer Guzmán Zuluaga | Coordinador Académico Centro Agroindustrial | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2718 | 2165 | 79,65 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Margarita Salazar Ramos | Coordinadora de Formación Profesional, Centro Agroindustrial | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 116805 | 85776 | 73,44 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Margarita Salazar Ramos | Coordinadora de Formación Profesional, Centro Agroindustrial | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1445 | 1422 | 98,41 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin, Infraestructura Instituciones Educativas | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, Personal administrativo y docente de las Instituciones Educativas | Gustavo Adolfo Escobar Pardo | Dinamizador Programa Articulación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4444 | 8695 | 195,66 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en el área social | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (Incluye Bilingüismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 61363 | 56165 | 91,53 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional de Bilingüismo, Personal Administrativo, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | María Juliana Rodríguez Sierra | Profesional Bilingüismo Centro Agroindustrial | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11560 | 10328 | 89,34 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, Laboratorios de Bilingüismo y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional de Aseguramiento a la Calidad, Instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa y Equipo de Profesionales en el área de Bilingüismo | María Juliana Rodríguez Sierra | profesional de Bilingüismo, Centro Agroindustrial | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17467 | 11180 | 64,01 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6222 | 11463 | 184,23 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Personal Administrativo, Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en el área social | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a Poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 76259 | 60187 | 78,92 | | | | Ambientes Virtuales de Aprendizaje, equipos de Cómputo | Acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos | Personal Administrativo, Coordinado Académico, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, | Jorge Eliécer Guzmán Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15440 | 11354 | 73,54 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional de Bilingüismo, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | María Juliana Rodríguez Sierra | Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21219 | 15228 | 71,77 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 715 | 515 | 72,03 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 715 | 505 | 70,63 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Personal Administrativo, Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, Profesionales con el perfil requerido para Evaluadores | Alexis González Castro | Dinamizador Programa Formación por Competencias Labrales | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 753 | 588 | 78,09 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Personal Administrativo, Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector | Alexis González Castro | Dinamizador Programa Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 753 | 578 | 76,76 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional en Dinamizador Programa Certificación por Competencias Laborales, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, | Alexis González Castro | Dinamizador Programa Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 400 | 390 | 97,5 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Personal Administrativo, Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable, Equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a Poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 95 | 93,44 | 98,36 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Pablo Andrés López Millán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 94,69 | 105,21 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Pablo Andrés López Millán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,5 | 94,14 | 101,77 | | | | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Pablo Andrés López Millán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 48,39 | 78,68 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Hernán Alfonso Arenas Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77 | 51,01 | 66,25 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Margarita Salazar Ramos | Coordinadora de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9120 | CENTRO AGROINDUSTRIAL | 63 | REGIONAL QUINDÍO | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------|---|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1383 | 207 | 14,97 | <p>tiene acceso prioritario y es una obligatoria atención por planes de gobierno. En cuanto a la ejecución presupuestal se evidencia una buena gestión del presupuesto por dependencias, se sugiere de acuerdo al justificar prestar atención en la dependencia implantación de programas para la INNOVACION y el desarrollo tecnológico a nivel nacional</p> <p>la cual podrá abrirle un mejor horizonte laboral o como emprendedor. - El indicador Cupos y Aprendices matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA presenta una ejecución no esperada, se analizan las diferentes situaciones y se encuentra que se vió afectado por la tardía asignación presupuestal para la contratación de instructores lo cual ocasiono que la atención de la meta no iniciara en las fechas esperadas, al igual, al ser un programa nuevo, el Centro de formación dedicó una parte del tiempo a la socialización de la metodología a utilizar y a la conformación de los grupos campesinos y de asociaciones rurales para una correcta implementación de los lineamientos. - El indicador Aprendices del Centro que real</p> | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Carlos Orlando Bonnet Buitrago | Responsable proceso Certificación | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 835 | 64 | 7,66 | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Carlos Orlando Bonnet Buitrago | Responsable proceso de Certificación | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2218 | 271 | 12,22 | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Carlos Orlando Bonnet Buitrago | Responsable proceso certificación | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 59360 | 25904 | 43,64 | | Espacios e infraestructura del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Coordinador Académico, instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Hernan Arenas. | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 61578 | 26175 | 42,51 | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Equipo de las áreas de: Coordinación de formación, Coordinación académica, equipo de instructores, Administración Educativa y Bienestar Aprendices | Carlos Orlando Bonnet Buitrago | Responsable proceso de certificación | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 650 | 612 | 94,15 | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en el área social | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 550 | 434 | 78,91 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Personal Administrativo, Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en el área social | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 66 | 65 | 98,48 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | OFanny Cadavid Romero | Dinamizadora programa SER | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 40 | 6 | 15 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Fanny Cadavid Romero | Dinamizadora programa SER | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2718 | 2165 | 79,65 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Margarita Salazar Ramos | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2718 | 2165 | 79,65 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Margarita Salazar Ramos | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 22461 | 21335 | 94,99 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Edith Perdomo Castañeda | Dinamizadora Programa Atención a poblaciones Víctima y Vulnerable | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 28091 | 27303 | 97,19 | | | | Espacios internos y externos e infraestructura del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | líder poblaciones vulnerables, instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Edith Perdomo | Contratista | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 444 | 2 | 0,45 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Gustavo Adolfo Escobar Pardo | ODinamizadora Programa Articulación con la Media | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 22 | 146,67 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Fanny Cadavid Romero | Dinamizadora Programa SER/CAMPESENA | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1605 | 793 | 49,41 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Fanny Cadavid Romero | Dinamizadora Programa SER/CAMPESENA | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 22 | 146,67 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Fanny Cadavid Romero | Dinamizadora Programa SER/CAMPESENA | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1605 | 647 | 40,31 | | | | Instalaciones Complejo La Sirenita, Centro Agroindustrial, Ambientes de Aprendizaje, espacios físicos disponibles en el sector dispuestos para tal fin | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales, manejo de simuladores virtuales y equipos tecnológicos, instalaciones de la APE y demás espacios del sector dispuestos para tal fin | Profesional Dinamizadora del programa, equipo de instructores del Centro Agroindustrial, Grupos de Aprendices, Comunidad Educativa en general y sectores gremiales y empresariales del sector, equipo de profesionales en las áreas social y técnica | Fanny Cadavid Romero | Dinamizadora Programa SER/CAMPESENA | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1699 | 3021 | 177,81 | | | | Biblioteca, ambientes de formación. | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Instructores, coordinadores, apoyos de Centro relacionados. | Pablo Andres Lopez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 202 | 242 | 119,8 | | | | Espacios e infraestructura del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Profesional de Etapa Practica, Instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Constanza Nieto | Profesional G4 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 61,9 | 61,9 | | | | Espacios e infraestructura del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Profesionales relacionados, Instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Pablo Andres Lopez Millán | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,01 | 99,01 | | | | Oricina Gestión Educativa | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Apoyos Gestión Educativa | Lina Marcela Monsalve Perez | Funcionaria SENA Centro Agroindustrial | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Espacios e infraestructura del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Profesional de Aseguramiento a la Calidad, Instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Claudia Isabel Parra Ortiz | Profesional G2 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | Espacios e infraestructura interno y externos del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Profesional AgroSENA, Instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Diego Fernando Sierra | Profesional AgroSENA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 77 | 85,56 | | | | Espacios e infraestructura del Centro Agroindustrial | Equipos de cómputo, acceso a internet, acceso a plataformas institucionales | Profesional líder Bienestar, Instructores de las diferentes áreas, personal de áreas administrativas del Centro Agroindustrial, diferentes actores de la comunidad educativa | Nina Johana Perez Andrade | Profesional líder bienestar de Aprendices | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Instalaciones locativas | Acceso a intranet e internet, Computadores | Instructores líderes de programas a autoevaluar y gestor de la calidad | LUZ ANDREA MONTOYA ALVAREZ | Subdirectora (E) de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1963 | 1417 | 72,19 | | | | Instalaciones locativas, ambientes de formación | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores. | Instructores y Coordinadores Académicos y de Formación | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 49918 | 40629 | 81,39 | | | | Instalaciones Locativas | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 57321 | 46882 | 81,79 | | | | Instalaciones Locativas | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5440 | 4836 | 88,9 | | | | Instalaciones Locativas y ambientes de formación o salones. | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3265 | 3335 | 102,14 | | | | Aulas de las Instituciones Educativas y ambientes virtuales | Materiales de Formación como papelería, útiles de oficina y otros, computadores, software para realizar clases virtuales. | Instructores del Programa de Articulación con la Media, Profesional de Apoyo, Coordinador Misional y Coordinador Académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 64036 | 48518 | 75,77 | | | | Instalaciones locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación. | Instructores y Coordinador Académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5440 | 4836 | 88,9 | | | | Instalaciones locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1963 | 1417 | 72,19 | | | | Instalaciones locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 71439 | 54771 | 76,67 | | | | Instalaciones Locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3265 | 3335 | 102,14 | | | | Aulas de las Instituciones Educativas y ambientes virtuales | Materiales de Formación como papelería, útiles de oficina, y otros, computadores, software para realizar clases virtuales. | Instructores del Programa de Articulación con la Media, Profesional de Apoyo, Coordinador Misional y Coordinador Académico | Natalia Marulanda Mendez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3756 | 5754 | 153,19 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinador Académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29227 | 29370 | 100,49 | | | | Sala de profesores y aulas virtuales | Computadores, internet, plataforma, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación | Líder de Bilingüismo, instructores virtuales, Coordinador Académico | Jorge Orlando Calderón | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6534 | 6451 | 98,73 | | | | Instalaciones Locativas y Salas de Instructores | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores, Tutores virtuales, Líder de Bilingüismo | Jorge Orlando Calderón, Natalia Marulanda, Edison de Jesús Holguín | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20128 | 8414 | 41,8 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y coordinador académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5258 | 7724 | 146,9 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y coordinadora académica | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 36283 | 30358 | 83,67 | | | | Ambientes formación virtuales | Computadores, internet, plataforma, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación | Líder de Bilingüismo, Instructores virtuales, Coordinadores Académicos | Jorge Orlando Calderón, Natalia Marulanda, Edison de Jesús Holguín | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8460 | 7151 | 84,53 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Líder de Bilingüismo, Instructores virtuales, Coordinadores Académicos | Jorge Orlando Calderón, Natalia Marulanda, Edison de Jesús Holguín | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24031 | 9737 | 40,52 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y coordinador académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1688 | 987 | 58,47 | | | | Instalaciones locativas y empresas | Mobiliario de oficina, computadores, aplicativos digitales, papelería, internet | Evaluadores de Certificación de Competencias, apoyo administrativo y líder | MARTA CECILIA HERRERA RIOS | Líder de Competencia Laborales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1536 | 933 | 60,74 | | | | Instalaciones locativas y empresas | Mobiliario de oficina, computadores, aplicativos digitales, papelería, internet | Evaluadores de Certificación de Competencias, apoyo administrativo y líder | MARTA CECILIA HERRERA RIOS | Líder de Certificación de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1695 | 1035 | 61,06 | | | | Instalaciones locativas y empresas | Mobiliarios de oficina, computadores, aplicativos digitales, papelerías, material diverso | Evaluadores de Certificación de Competencias, apoyo administrativo y líder | MARTA CECILIA HERRERA RIOS | Líder de Certificación de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1543 | 980 | 63,51 | | | | Instalaciones locativas y empresas | Mobiliarios de oficina, computadores, aplicativos digitales, papelerías, material diverso | Evaluadores de Certificación de Competencias, apoyo administrativo y líder | MARTA CECILIA HERRERA RIOS | Líder de Certificación de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 334 | 140 | 41,92 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinador Académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81,5 | 81,72 | 100,27 | | En el tercer trimestre de 2.023 las metas de Formación Profesional Integral presentan un cumplimiento adecuado en | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|---|---|---------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-------------------------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 83 | 90,34 | 108,84 | <p>En términos generales los indicadores y metas presentan una buena ejecución, sin embargo, es de anotar que al inicio de la vigencia se disminuyeron las metas del nivel tecnológico presencial desde la Dirección General, mientras para el mes de julio hubo incremento en este mismo nivel de formación, lo cual lo que estaba proyectado por cada uno de los centros en la ejecución de estas obligó a un reajuste de la planeación a los diferentes programas o niveles de formación, lo cual se ve reflejado en los indicadores. El indicador de Certificación en formación presenta una baja ejecución, teniendo en cuenta que apenas en el mes de agosto del presente año salieron los resultados de las pruebas T&T para el caso de los Tecnólogos. En todos los indicadores cada centro ha venido implementando estrategias que permitan alcanzar la meta al final de la vigencia. Con relación al presupuesto el centro presenta una ejecución del 80.80%, teniendo en cuenta que para el último trimestre ya se está comprometiendo el resto del presupuesto y así alcanzar la ejecución establecida, además están centralizando aquellos recursos que por diferentes razones ya no se pueden ejecutar.</p> | <p>los niveles de Tecnólogo, técnico laboral y otros, se debe tener en cuenta el aumento de metas de formación titulada presencial a mitad de la vigencia actual. En el tercer trimestre el proceso ECCL tuvo un cambio de Dinamizador del proceso y junto con el equipo completo de Evaluadores y apoyo, se procede a gestionar proyectos para nivelar las cifras faltantes y poder cumplir con la meta propuesta para la presente vigencia. El centro se encuentra certificando aprendices de nivel tecnológico que presentaron las pruebas tyt en el mes de mayo 2023, lo cual es requisito para el proceso de certificación. Así mismo, invitando a los aprendices en estado Por Certificar a que inicien el proceso. En cuanto a la meta de Certificación - Técnica Laboral y Otros se logra cumplir en mayor porcentaje al final del año donde se certifican los aprendices de articulación con la media. Para Certificación - Formación Complementaria, esta meta es adecuada con respecto al promedio de ejecución a nivel nacional, se espera que aumente de acuerdo con los cursos que se van matriculando y certificando. Para la meta de aprendices en formación complementaria, a la fecha se está atendiendo todas las solicitudes de formación complementaria. Durante el tercer trimestre 2023, se han ejecutado tres ofertas académicas y una para inicio de formación el 2 de octubre 2023, analizando las necesidades del sector y la pertinencia para lograr el número de aprendices matriculados. Se ha implementado la ruta de atención de prevención de la deserción de aprendices. Se debe tener en cuenta el aumento de metas de formación titulada presencial a mitad de la vigencia actual, lo que puede afectar el cumplimiento de los indicadores de ingreso. El programa de articulación con la media realiza certificación en el periodo octubre - noviembre de cada vigencia, teniendo en cuenta el calendario académi</p> | <p>El Centro Atención Sector Agropecuario al 30 de septiembre de 2.023 alcanzó una ejecución del 80,80% del presupuesto definitivo correspondiente a \$12.145.411.456, a la fecha la Dirección General ha adicionado recursos por valor de \$ 1.271.450.401,00 equivalente al 10.47% del presupuesto. Se han adelantado trámites contractuales por valor de \$10.325.149.077, constantemente se revisan y reversan los saldos de los certificados de disponibilidad presupuestal que no se van a ejecutar para tener una ejecución óptima y presentar saldos reales. Para el cumplimiento de la meta presupuestal, el centro continúa con la estrategia de realizar seguimiento a la ejecución semanalmente, con el fin de obtener alertas tempranas y tomar las decisiones pertinentes.</p> | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | 16/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9121 | CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO | 66 | REGIONAL RISARALDA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82,25 | 88,39 | 107,47 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 49,5 | 47,83 | 96,63 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 65,88 | 52,46 | 79,63 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 262 | 118 | 45,04 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2287 | 215 | 9,4 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Infraestructura física, ambiente de formación, materiales para la formación, medios digitales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2549 | 333 | 13,06 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 29688 | 13815 | 46,53 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 32237 | 14148 | 43,89 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yeime Maritza Campos Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 474 | 446 | 94,09 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación | Instructores y coordinador Académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 412 | 340 | 82,52 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadora Académica | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 94 | 18 | 19,15 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación | Instructores SER y coordinadora académica | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 56 | 17 | 30,36 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadora Académico | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1963 | 1417 | 72,19 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Computadores, Video Beam, Plataforma Virtual, Aplicativo de la Entidad y Conexiones a Internet. | Funcionarios de Planta y Contratistas | Jorge Orlando Calderón | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1963 | 1417 | 72,19 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Computadores, Video Beam, Plataforma Virtual, Aplicativo de la Entidad y Conexiones a Internet. | Funcionarios de Planta y Contratistas | Jorge Orlando Calderón | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 24296 | 15109 | 62,19 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | NATALIA MARULANDA MENDEZ | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 29763 | 17907 | 60,17 | | | | Ambientes de Formación y Talleres. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | NATALIA MARULANDA MENDEZ | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1053 | 0 | 0 | | | | Biblioteca, auditorio, capilla, coliseo, ambientes de formación (eventualmente) | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | Jorge Orlando Calderón | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 75 | 43 | 57,33 | | | | Instalaciones Locativas y empresas | Mobiliarios de oficina, computadores, aplicativos digitales, papelerías, material diverso | Instructores Programa SER y Coordinara Académica | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2490 | 568 | 22,81 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores Programa SER y Coordinara Académica | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 75 | 43 | 57,33 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores Programa SER y Coordinara Académica | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2490 | 536 | 21,53 | | | | Instalaciones locativas y ambientes de formación o salones, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores Programa SER y Coordinara Académica | Natalia Marulanda Méndez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 657 | 1332 | 202,74 | | | | El Centro Atención Sector Agropecuario, no tiene a cargo biblioteca. El Centro de Comercio y Servicios la tiene a cargo como Regional. | El Centro Atención Sector Agropecuario, no tiene a cargo biblioteca. El Centro de Comercio y Servicios la tiene a cargo como Regional. | El Centro Atención Sector Agropecuario, no tiene a cargo biblioteca. El Centro de Comercio y Servicios la tiene a cargo como Regional. | Centro de Comercio y Servicios | Centro de Comercio y Servicios | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 212 | 204 | 96,23 | | | | Instalaciones Locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 60,09 | 60,09 | | | | Instalaciones Locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,39 | 99,39 | | | | Instalaciones Locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 52 | 52 | | | | Instalaciones Locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Instalaciones Locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Instructores y Coordinadores Académicos | JORGE ORLANDO CALDERON, NATALIA MARULANDA MENDEZ Y EDISON DE JESUS HOLGUIN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 100,7 | 111,89 | | | | Instalaciones Locativas, ambientes de formación o aulas de clase, aulas virtuales | Computadores, Mobiliario Ambientes Formación, Red de Internet, Software para clases virtuales instalados en PC aprendices e instructores, Software para desarrollo de la formación, materiales de formación. | Líder Bienestar de Aprendices | Líder Bienestar de Aprendices | Líder Bienestar de Aprendices | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 6 | 200 | | | | Equipos de cómputo, sistema de información y material de divulgación | Sistema de información para la Autoevaluación | Dos (2) Profesionales de Diseño Curricular y 4 Instructores técnicos | Denis Omar Laguado Jonathan David Morales Méndez | Profesional G03 y G04 de Diseño Curricular | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1770 | 1421 | 80,28 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos Ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 27497 | 28507 | 103,67 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 32786 | 33536 | 102,29 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3519 | 3608 | 102,53 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1896 | 1897 | 100,05 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Zegrid Francisco Cadena Castañeda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 35273 | 31124 | 88,24 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3519 | 3608 | 102,53 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1770 | 1421 | 80,28 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 40562 | 36153 | 89,13 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1896 | 1897 | 100,05 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Zegrid Francisco Cadena Castañeda | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2852 | 4527 | 158,73 | | | | Equipos de tecnología y materiales de formación | Equipos de software operativos, Diseños curriculares, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Zegrif Francisco Cadena Castañeda | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22968 | 22034 | 95,93 | | | | Equipos de tecnología | Plataforma Ambiente virtual de aprendizaje, Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3672 | 3791 | 103,24 | | | | Equipos de tecnología | Plataforma Ambiente virtual de aprendizaje, Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5402 | 5535 | 102,46 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3993 | 5953 | 149,09 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Zegrif Francisco Cadena Castañeda | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 28376 | 22516 | 79,35 | | | | Equipos de tecnología | Plataforma Ambiente virtual de aprendizaje, Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5040 | 4081 | 80,97 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8121 | 6142 | 75,63 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1855 | 1516 | 81,73 | | | | Ambientes de formación, equipos de computo y audiovisuales, elementos de papelería y materiales | Plataformas digitales, video beam, impresora y equipo de escritorio | Líder de certificación, apoyos administrativos y evaluadores | Yesenia Lizeth Duarte Meza | Líder de Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1630 | 1472 | 90,31 | | | | Ambientes de formación, equipos de computo y audiovisuales, elementos de papelería y materiales. | Plataforma CCL, videobeam, impresora y equipo de escritorio | Líder de certificación, apoyos administrativos y evaluadores | Yesenia Lizeth Duarte Meza | Líder de certificación de competencias laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1899 | 1545 | 81,36 | | | | Ambientes de formación, equipos de computo y audiovisuales, elementos de papelería y materiales. | Plataforma CCL, videobeam, impresora y equipo de escritorio | Líder de certificación, apoyos administrativos y evaluadores | Yesenia Lizeth Duarte Meza | Líder de certificación de competencias laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1659 | 1496 | 90,17 | | | | Equipos de cómputo y audiovisuales, elementos de papelería y materiales. | Plataforma CCL, videobeam, impresora y equipo de escritorio | Líder de certificación, apoyos administrativos y evaluadores | Yesenia Lizeth Duarte Meza | Líder de certificación de competencias laborales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 350 | 162 | 46,29 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación, intérprete para personas con discapacidad auditiva | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 91 | 79,73 | 87,62 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | |

Con corte a septiembre se tiene un total de presupuesto asignado de 11.638.059.102,50; el presupuesto comprometido es de 7.254.023.958,50 para un avance del 62,33%. Por el rubro de Adecuaciones y Construcciones está pendiente el proceso de licitación que se

El indicador de aprendices y cupos de

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|--|---|-----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------|--------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 84,06 | 95,52 | El no tener los resultados de las pruebas TYT afecto la certificación de tecnólogos debido a que este es n requisito. El avance a la fecha en los diversos indicadores es favorable. Se sugiere continuar con las estrategias planteadas para los indicadores de certificación y Bilingüismo con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas. Y hacer seguimiento a la contratación de los materiales de formación con el fin de poder dar cumplimiento al finalizar la vigencia. Frente a la ejecución presupuestal el centro de formación se realizó un avance significativo en la ejecución presupuestal, se sugiere seguir con la planeación de pagos con el fin de mejor este punto y hacer seguimiento al rubro de adecuaciones y construcciones. | tecnólogos se afectó por la baja inscripción en la oferta titulada virtual y desde la dirección general no se asignaron fichas para completar la meta. Para el indicador de retención se activa la ruta diseñada desde la Dirección de Formación para formación titulada, se realiza el estudio para la identificación de causas y con este insumo se realiza la proyección del plan de bienestar para la próxima vigencia. En cuanto al indicador de certificación de tecnólogos, para el corte de septiembre no se tienen los resultados de las pruebas TYT del segundo semestre lo que ocasiona que los aprendices no se pueden certificar, al ser este uno de los requisitos. Para el indicador de Unidades Productivas SER, la demora en la contratación de los materiales de formación afectó el avance, la ejecución de esta meta se verá reflejada entre los meses de octubre y noviembre. El Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural presenta un avance del 80% gracias a las formaciones complementarias, las escuelas de campo, los eventos y las sensibilizaciones realizados desde el área de Emprendimiento. Con relación al indicador del plan de bienestar, el avance corresponde al cumplimiento de la meta en un 100%, de acuerdo con las actividades programadas dentro del Plan de Bienestar del Centro de formación y las que fueron ejecutadas en el trimestre, así se da cumplimiento a los objetivos No. 1 Acompañamiento al aprendiz en su proceso formativo y No. 2 Reconocer al aprendiz en su proceso formativo a través de las convocatorias para otorgar apoyos socioeconómicos. Los demás indicadores presentan un avance óptimo con relación a la fecha de corte del seguimiento. | pendiente en el proceso de contratación que encuentra en la etapa de recepción de ofertas, a partir del 27 de septiembre se debe hacer la evaluación. Con relación a los demás rubros el avance es el siguiente: SALUD OCUPACIONAL: \$160.000 viáticos líder SyST. \$108.203.597.50 Adquisición Epp's funcionarios y Contratistas (Estudio de Mercado). POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA: En Disponible: pendiente traslado \$2.487.266 para adicionar viáticos instructores. En CDP: \$144.862 viáticos instructores programa desplazados. INSTANCIAS DE CONCERTACION: En CDP: \$286.018 viáticos metodólogo. SERVICIO FORMAC PROF.INTEGRAL: En Disponible: \$9.561.092 pendiente centralización servicios públicos. En CDP: \$10.664.317 viáticos administrativos. \$1.866.300 transporte T.O. \$236.500 devolución pruebas TYT. INTEGRACION CON LA MEDIA: En Disponible: \$50.118 pendiente centralización recursos sobrantes contratación instructores. DISEÑO CURRICULAR: En CDP: \$7.568.127 viáticos instructores y profesionales diseño curricular. ACTUALIZAC Y MODERNIZAC TECNOLOGICA: En CDP: \$100.000.000 adquisición kits campesina (Estudio de mercado). CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES: En CDP: \$1.522.358.292 Adecuación dormitorios El Playón (Evaluación de ofertas)\$152.235.830 Interventoria (Publicado 11 octubre reciben ofertas). \$58.620.352 Mantenimiento Aires Acondicionados (Evaluación Ofertas). \$72.500.000 Adecuación punto atención al ciudadano(Publicado reciben ofertas el 29 septiembre). \$214.813.820 Mantenimiento PTAP (Publicado reciben ofertas 20 octubre). \$21.352.445 Adición contrato vigente PTAR.\$7.300.000 Mantenimiento Extintores (estudio de mercado) GASTOS POR TRIBUTOS. MULTAS. SANCIONES E INTERESES DE MORA - SEDES CONSTRUIDAS - FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DE | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9122 | CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO | 68 | REGIONAL SANTANDER |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89,5 | 82,84 | 92,56 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 48,08 | 82,19 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74 | 52,91 | 71,5 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 556 | 199 | 35,79 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1333 | 343 | 25,73 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1889 | 542 | 28,69 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 16038 | 9031 | 56,31 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 17927 | 9573 | 53,4 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 285 | 296 | 103,86 | Ambientes de Formación, Equipos de tecnología, Materiales de formación | Diseños curriculares, Proyectos Formativos, Procesos y Procedimientos de la Formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico, Equipos Ejecutores de la Formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 250 | 226 | 90,4 | Equipos de tecnología, Materiales de formación | Formativos, Procesos y Procedimientos de la Formación | Equipo Pedagógico, Equipos Ejecutores de la Formación, Coordinadores, Instructores | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-----------------------------------|---|---------------|---------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 62 | 28 | 45,16 | | | | Equipos de tecnología, Materiales de formación | Diseños curriculares, Proyectos Formativos, Procesos y Procedimientos de la Formación | Instructores, Coordinadores | Zegrid Francisco Cadena Castañeda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 40 | 5 | 12,5 | | | | Equipos de tecnología, Materiales de formación | Proyecto Formativos, Procesos y Procedimientos de la Formación | Instructores, Coordinadores. | Zegrid Francisco Cadena Castañeda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1770 | 1421 | 80,28 | | | | Ambientes de Formación, Equipos de tecnología, Materiales de formación | Diseños curriculares, Proyectos Formativos, Procesos y Procedimientos de la Formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico, Equipos Ejecutores de la Formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1770 | 1421 | 80,28 | | | | Ambientes de Formación, Equipos de tecnología, Materiales de formación | Diseños curriculares, Proyectos Formativos, Procesos y Procedimientos de la Formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico, Equipos Ejecutores de la Formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8504 | 11004 | 129,4 | | | | Ambientes de formación, Equipos de tecnología, Materiales de formación | Diseños curriculares, Proyectos Formativos, Procesos y Procedimientos de la Formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico, Equipos Ejecutores de la Formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 12399 | 12391 | 99,94 | | | | Equipos de tecnología y materiales de formación | Equipos software operativos, diseños curriculares, proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, coordinadores y equipo ejecutores de la formación | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 606 | 5 | 0,83 | | | | Materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo | Zegrid Cadena Castañeda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1500 | 398 | 26,53 | | | | Equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Niceida Carolina Castro Curtidor | Líder Campesena | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1500 | 391 | 26,07 | | | | Equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Niceida Carolina Castro Curtidor | Líder Campesena | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1761 | 2855 | 162,12 | | | | Inventario de libros en las bibliotecas de ambas sedes del Centro | Sistema Nacional de Bibliotecas con sus plataformas de consulta. | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Apoyos de las Bibliotecas | Elizabeth Ballesteros | Oficinista G02 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 283 | 471 | 166,43 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la etapa productiva | Instructores de Seguimiento y Coordinador Académico | Gloria Jaimes Duarte | Coordinador Académico e Instructor de Seguimiento | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 32,46 | 32,46 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Diseño curricular, Proyectos formativos, procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y apoyos administrativos de Almacén | Gloria Jaimes Duarte | Coordinadora Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,51 | 97,51 | | | | Equipos de tecnología | Sistema de Información SOFIA Plus | Apoyos contratados para sistematizar la programación en SOFIA Plus | Sergio Eduardo Valdivieso Ramírez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Proyectos formativos, diseños curriculares procesos y procedimientos de la formación | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos Ejecutores de la formación | Gloria Jaimes Duarte | Coordinadora Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 80 | 80 | | | | Ambientes de formación, equipos de tecnología y materiales de formación | Planeación de la formación profesional de SER, Agrosena, Campesena, formación titulada, complementaria y Articulación con la Media. | Instructores, Coordinadores, Equipo Pedagógico del Centro y Equipos ejecutores de la formación | Niceida Carolina Castro Curtidor | Líder Agrosena | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 90 | 100 | | | | Centro de Formación y ambientes externo como la sede social del Sena | Lineamientos del Plan de Acción de Bienestar, la Resolución 1399 de 2021 y la Guía de Apoyos Socioeconómicos. | Equipo de Bienestar del Aprendiz | Isabel Villarreal Ramirez | Profesional de Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Oficina autoevaluación | 2 computadores, Televisor, Impresora | 7 instructores: 1 gestión recursos naturales, 1 control ambiental, 1 agrícola, 1 especies menores, 1 control de calidad de alimentos, 1 procesamiento de alimentos, 1 ADSI, 1 profesional registro calificado, 1 profesional diseño curricular | Oscar Rolando Castro | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3076 | 2342 | 76,14 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 217453 | 180126 | 82,83 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Páez | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 228004 | 189282 | 83,02 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7475 | 6814 | 91,16 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4763 | 4706 | 98,8 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 278951 | 213264 | 76,45 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7475 | 6814 | 91,16 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3076 | 2342 | 76,14 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 289502 | 222420 | 76,83 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4763 | 4706 | 98,8 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10572 | 21097 | 199,56 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 166669 | 158332 | 95 | | | | Ambientes de formación virtuales, plataformas | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Internet. | Instructores contratados de acuerdo a las familias asignadas por la Dirección de Formación para la atención de la población. | Andres Piñeros | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10240 | 10173 | 99,35 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores de planta y contratistas del área de Bilingüismo asignados a formación complementaria y titulada | Andres Piñeros | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16761 | 15981 | 95,35 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14801 | 29224 | 197,45 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 207885 | 170127 | 81,84 | | | | Ambientes de formación virtuales, Plataforma virtual | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Internet. | Instructores contratados en áreas de formación de acuerdo a la clasificación de familias dispuesta por la Dirección General. | Andres Piñeros | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12800 | 10880 | 85 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores de planta y contratistas del área de Bilingüismo, asignados a formación complementaria y titulada. | Andres Piñeros | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23998 | 23528 | 98,04 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1083 | 1027 | 94,83 | | | | Ambientes de formación, ambientes de formación en empresas con personal para certificar | Computadores, Impresora, papelería , Video beam, internet, tv, | Un (1) profesional y un (1) técnico de Certificación de competencias laborales y cuatro (4) evaluadores en áreas de producción agrícola, ambiental, procesamiento de alimentos y agua potable y saneamiento básico | Lorena Garcia Bustamante | Profesional en Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 910 | 856 | 94,07 | | | | Ambientes de formación, ambientes de formación en empresas con personal para certificar | Computadores, Impresora, papelería , Video beam, internet, tv, | Un (1) profesional y un (1) técnico de Certificación de competencias laborales y cuatro (4) evaluadores en áreas de producción agrícola, ambiental, procesamiento de alimentos y agua potable y saneamiento básico | Lorena Garcia Bustamante | Profesional en Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1131 | 1062 | 93,9 | | | | Ambientes de formación, ambientes de formación en empresas con personal para certificar | Computadores, Impresora, papelería , Video beam, internet, tv, | Un (1) profesional y un (1) técnico de Certificación de competencias laborales y cuatro (4) evaluadores en áreas de producción agrícola, ambiental, procesamiento de alimentos y agua potable y saneamiento básico | Lorena Garcia Bustamante | Profesional en Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 951 | 888 | 93,38 | | | | Ambientes de formación, ambientes de formación en empresas con personal para certificar | Computadores, Impresora, papelería , Video beam, internet, tv, | Un (1) profesional y un (1) técnico de Certificación de competencias laborales y cuatro (4) evaluadores en áreas de producción agrícola, ambiental, procesamiento de alimentos y agua potable y saneamiento básico | Lorena Garcia Bustamante | Profesional en Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 465 | 350 | 75,27 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, Interpretes | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 86 | 86,51 | 100,59 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 89 | 90,96 | 102,2 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9123 | CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA | 73 | REGIONAL TOLIMA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,5 | 89,82 | 102,65 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|--|---|--|------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 67,5 | 43,98 | 65,16 | institucionales, por lo que se realizan las gestiones que hay lugar para el cumplimiento de estas. | de Normación, Competencias Laborales, Contratos de Aprendizaje se vienen desarrollando con normalidad cumpliendo con las metas asignadas. | se encuentran en ejecución de recursos asignados para mantenimiento de infraestructura y compra de equipos de los procesos de investigación estos se encuentran en estructuración y serán publicados para adjudicar en el último trimestre. | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77,5 | 45,86 | 59,17 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Hernando Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 734 | 159 | 21,66 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3669 | 328 | 8,94 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4403 | 487 | 11,06 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 145876 | 60418 | 41,42 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 150279 | 60905 | 40,53 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 1300 | 1434 | 110,31 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 1130 | 1042 | 92,21 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 163 | 72 | 44,17 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, Dinamizadores Rurales | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 94 | 66 | 70,21 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3076 | 2342 | 76,14 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3076 | 2342 | 76,14 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 28463 | 41031 | 144,16 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 40099 | 54186 | 135,13 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1613 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 135 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3510 | 761 | 21,68 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 135 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3510 | 752 | 21,42 | | | | Ambientes de formación adecuados, unidades productivas, laboratorios, talleres, biblioteca | Computadores, Impresora, Materiales de formación, Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, | Gina Sanchez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1096 | 4715 | 430,2 | | | | Biblioteca | Computadores, Aplicativos Institucionales, redes wifi | Oficinista, bibliotecóloga | Adriana Trujillo | Auxiliar Administrativo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 409 | 335 | 81,91 | | | | Unidades Productivas, Empresas | Equipos tecnicos, herramientas entre otros | Instructores de areas pecuarias, agrícolas, gestión, mecanización Agroindustria | Andres Josue Piñeros | Coordinador Academico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 38,79 | 38,79 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación, Almacén | Computadores, Red | Un Almacenista de Planta y un apoyo administrativo - Inctutores. | Jaime Torres | Almacenista del Centro (Tecnico) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,05 | 99,05 | | | | Oficina de Administración Educativa | Computadores, Impresoras, Internet, Aplicativos SENA | Dos (2) funcionarios de Planta y tres (3) apoyos administrativos | Niyireth Ortiz | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Oficina autoevaluación | 2 computadores, Televisor, Impresora | 7 instructores: 1 gestión recursos naturales, 1 control ambiental, 1 agrícola, 1 especies menores, 1 control de calidad de alimentos, 1 procesamiento de alimentos, 1 ADSI, 1 profesional registro calificado, 1 profesional diseño curricular | Oscar Rolando Castro | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | Ambientes de Formación, Unidades Productivas, Bloque Administrativo | Computadores, Impresora, papelería , Video beam, internet, tv, | Instructores del área de gestión, agrícola, procesamiento de alimentos, riego drenaje y manejo de suelos agrícolas, mecanización agrícola, agricultura de precisión, ADSI, producción ganadera, producción de especies menores, acuicultura, agrobiotecnología, gestión de recursos naturales, Dinamizadores Rurales | Diana Tabares, Andres Piñeros, William Paez | Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | Ambientes de formación, Ambientes deportivos y culturales | Computadores, Video Beam, Telones, | Equipo de Bienestar al Aprendiz | Edwin Mayorga | Coordinador de Formación Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 8 | 6 | 75 | | | | Ambientes, computadores, papelería. | Software especializado, redes de comunicación. | Subdirector de Centro, Coordinador de formación, Coordinadores académicos, Instructores, Aprendices, Profesionales Administrativos. | Ayda Luz Marulanda Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4714 | 3552 | 75,35 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 41031 | 36875 | 89,87 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 58423 | 51889 | 88,82 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 12678 | 11462 | 90,41 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 9804 | 9142 | 93,25 | | | | Instalaciones de las Instituciones Educativas | Plataforma de teleinformática del SENA, SOFIA PLUS, Territorium | Líder del programa de articulación, Instructores contratistas, Docentes instituciones educativas. Coordinadores instituciones educativas, Rectores. Coordinador Académico, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, Unidad de información. | Albeth Martínez Valencia | Coordinador Académico Programas Especiales. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 52636 | 43720 | 83,06 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 12678 | 11462 | 90,41 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4714 | 3552 | 75,35 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 70028 | 58734 | 83,87 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 9804 | 9142 | 93,25 | | | | Instalaciones de las Instituciones Educativas | Plataforma de teleinformática del Centro, SOFIAPLUS, Territorium. | Instructores contratistas, Coordinadores Académicos, Líder programa integración, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, Unidad de información, Apoyos técnicos pedagógicos. | Albeth Martínez Valencia | Coordinador Académico de Programas Especiales. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4495 | 6449 | 143,47 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Instrumentos de medición, equipos, utensilios | Instructores, Coordinador Académico, Administración Educativa, Enlaces Alcaldía Población Víctima, Coordinadores mesa de víctimas. Secretarías de Gobierno. Unidad de Víctimas. | Albeth Martínez Valencia | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25984 | 22359 | 86,05 | | | | Equipos de Cómputo | Red de teleinformática del Centro, Software de apoyo a la formación, Territorium. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Administrativos, Autoevaluación y Registro Calificado | Clara Ximena Bolaños Betancour y Andres Mauricio Clavijo Peña | Coordinadora Académico y Profesional de Bilingüismo. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4032 | 2446 | 60,66 | | | | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Ambiente Bilingüismo | Equipos de Cómputo, Software especializado, Territorium. | Instructores de planta y contratistas | Clara Ximena Bolaños Betancour y Andres Mauricio Clavijo Peña | Coordinadora Académica y Profesional de Bilingüismo. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9340 | 7875 | 84,31 | | | | Talleres, Maquinaria y equipos, Materiales de Formación | Instrumentos de medición de variables, equipos, utensilios. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6293 | 8356 | 132,78 | | | | Talleres, Maquinaria y equipos, Materiales de Formación. | Instrumentos de medición de variables, equipos, utensilios. | Instructores, Coordinador Académico. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 31968 | 22695 | 70,99 | | | | Equipos de Cómputo. | Red de teleinformática del Centro, Software especializado, Territorium. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Administrativos, Autoevaluación y Registro Calificado. | Clara Ximena Bolaños Betancour y Andres Mauricio Clavijo Peña | Coordinadora Académica y Profesional de Bilingüismo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5760 | 2479 | 43,04 | | | | Equipos de cómputo. | Red de teleinformática del centro. Software especializado, Territorium. | Instructores, Coordinadores académicos. | Clara Ximena Bolaños Betancour y Andrés Mauricio Clavijo Peña | Coordinadora Académica y Profesional de Bilingüismo. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10999 | 8912 | 81,03 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2287 | 1323 | 57,85 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2146 | 1297 | 60,44 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Unidad de información. | Ayda Luz Marulanda Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2319 | 1498 | 64,6 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Unidad de información. | Ayda Luz Marulanda Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2174 | 1455 | 66,93 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Unidad de información. | Ayda Luz Marulanda Cruz | Coordinadora de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 133 | 117 | 87,97 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 78 | 85,36 | 109,44 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 92,05 | 98,98 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,5 | 90,47 | 105,81 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 59,5 | 62,78 | 105,51 | mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos quincenales del área de planeación del despacho. Para el Centro Agropecuario de Buga-CAB, se puede observar que la respuesta al cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al tercer trimestre de 2023 por cuanto ha mantenido constantes sus ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnólogos muestra un cumplimiento en su ejecución del 65,51%. En Técnico Laboral y otros lleva una ejecución casi cumplida la meta, del 90,41% en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 89,87%. El total de la Formación Profesional cierra el trimestre con un cumplimiento del 88,82%. El Centro viene implementando estrategias expuestas en Comité de dirección para fortalecer la formación complementaria, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que hace frente a Certificaciones expedidas en competencias laborales y personas certificadas tuvo una ejecución de 57,85% y de 60,44% respectivamente y respecto a las certificaciones expedidas en cupos por tipo de formación tuvo una ejecución de 47,32%. Vale la pena observar en la actual vigencia y desde el mes de mayo, la regional apoyará al Centro, en la evaluación de sus procesos, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el Centro Agropecuario de Buga, lleva una ejecución presupuestal al cierre del tercer trimestre del 2023, del 83,48% por lo que el nivel de compromiso es superior al 80% y se hace seguimiento desde el despacho, en los comités de Dirección a través del Grupo Mixto de la regional, así como también a las reservas de apropiación y los rezagos presupuestales, para una óptima ejecución presupues | El Centro Agropecuario de Buga en este tercer trimestre realizó avance de cumplimiento de la meta de Formación Profesional Integral en 83,87% distribuida en educación superior 75,35%; técnica laboral y otros 90,41% y formación complementaria 83,06%. El análisis de estos resultados es positivo, dado que nos encontramos en un porcentaje de ejecución acorde al período trimestralizado (Semáforo en color Verde). Cabe resaltar que en este trimestre, se realizó, por parte de la Dirección de Formación, aumento en la meta de nivel tecnológico bajo la estrategia del Gobierno Nacional (93.000 nuevos tecnólogos), ocasionando una reducción del porcentaje de cumplimiento de este indicador. Sin embargo, se mantienen las estrategias planteadas en comité primario a las diferentes coordinaciones, su grupo de instructores y equipos de trabajo, actualizando la planeación indicativa de acuerdo a la matriz de pertinencia y demanda social y empresarial, y seguimiento a cada área del desarrollo de la ejecución de la meta de formación complementaria, la cual se realiza a través de alianzas estratégicas con diferentes sectores productivos y sociales del departamento. | El Centro Agropecuario de Buga cierra el segundo trimestre de la vigencia 2023, con una apropiación presupuestal vigente de \$ 15.855.421.847 de la cual se han comprometido recursos por valor de \$ 13.236.549.926 pesos, lo que corresponde al 83% de ejecución. En cuanto a la ejecución por proyectos, se indica que el para el proyecto Mejoramiento del Servicio de Formación Profesional se alcanzó una ejecución del 88% del presupuesto asignado: \$11.607.189.552 Frente al proyecto de Servicio de Formación para el Emprendimiento, Fomento Del Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial a Nivel Nacional se alcanzó una ejecución del 93,31% del presupuesto asignado: \$ 1.142.877.962 Para el proyecto Servicio de Orientación Ocupacional, Formación y Emprendimiento para Población Desplazada por La, Violencia a Nivel Nacional se ha avanzado en un 93,90% de ejecución del presupuesto asignado: \$ 593.052.323 En cuanto al proyecto Implantación de Programas Para La Innovación y El Desarrollo Tecnológico a Nivel Nacional se alcanzó una ejecución del 65% del presupuesto asignado \$1.071.323.032 Es de anotar que el Centro Agropecuario de Buga desde la Subdirección y la Coordinación Administrativa y Financiera orienta el proceso de programación y seguimiento al cumplimiento de las metas y ejecución presupuestal, de igual manera en las reuniones de comité de grupo primario se realiza la verificación con el fin de dar cumplimiento a las metas establecidas por la entidad. | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,5 | 69,86 | 96,36 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1283 | 580 | 45,21 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9124 | CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA | 76 | REGIONAL VALLE | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5910 | 546 | 9,24 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7193 | 1126 | 15,65 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 30540 | 16728 | 54,77 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 37733 | 17854 | 47,32 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 389 | 558 | 143,44 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 357 | 387 | 108,4 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 69 | 0 | 0 | | | | Talleres, Maquinaria y equipos, Materiales de Formación | Instrumentos de medición de variables, equipos, utensilios. | Instructores, Líder del programa, Coordinador académico. Secretarías de Agricultura. Umatas | Albeth Martínez Valencia | Coordinador Académico de Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 45 | 0 | 0 | | | | Talleres, Maquinaria y equipos, Materiales de Formación | Instrumentos de medición de variables, equipos, utensilios. | Instructores, Líder del programa, Coordinador académico. Secretarías de Agricultura. Umatas | Albeth Martínez Valencia | Coordinador Académico de Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4714 | 3552 | 75,35 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4714 | 3552 | 75,35 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 14192 | 15452 | 108,88 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 17681 | 17826 | 100,82 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3625 | 128 | 3,53 | | | | Instalaciones de las Instituciones Educativas | Plataforma de teleinformática del Centro, SOFIAPLUS, Territorium | Instructores contratistas, Coordinadores Académicos, Líder programa integración, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, Unidad de información, Apoyos técnicos pedagógicos. | Albeth Martínez Valencia y German Antonio Duque Bedoya | Coordinador Académico de Programas Especiales y Coordinador Administración Educativa. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1665 | 337 | 20,24 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1665 | 337 | 20,24 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Técnico Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancour, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramírez Sánchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martínez Valencia, Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2636 | 4806 | 182,32 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, bibliotecas, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Heberth Hernando Garcia Tamayo | Coordinador de Formación. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 680 | 1098 | 161,47 | | | | Ambientes de formación: Aulas Convencionales y aula móvil, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos y Mecanización Agrícola, Restaurante Gourmet, laboratorios, escenarios deportivos, Unidades de Formación Producción (Ganadería, Vivero, Invernadero, Lotes Agrícolas, etc.), OTROS:Biblioteca, auditorio, parque automotor y áreas comunes. Materiales de Formación: acciones de formación regular y producción de centro. | Equipos de Cómputo y Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Software especializado, Bases de datos de bibliografía digital, entre otros. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Administrativos: Gestión Académica, Grupo de compras, contratación y financiero, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Gestión Documental. | Clara Ximena Bolaños Betancourt, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramirez Sanchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martinez Valencia, Heberth Hernando Garcia Tamayo. | Coordinadores Académicos y Coordinador de Formación. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 18,2 | 18,2 | | | | Ambientes de formación: Aulas Convencionales y aula móvil, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos y Mecanización Agrícola, Restaurante Gourmet, laboratorios, escenarios deportivos, Unidades de Formación Producción (Ganadería, Vivero, Invernadero, Lotes Agrícolas, etc.), OTROS:Biblioteca, auditorio, parque automotor y áreas comunes. Materiales de Formación: acciones de formación regular y producción de centro. | Equipos de Cómputo y Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Software especializado, Bases de datos de bibliografía digital, entre otros. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Administrativos: Gestión Académica, Grupo de compras, contratación y financiero, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Gestión Documental. | Clara Ximena Bolaños Betancourt, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramirez Sanchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martinez Valencia, Abdul Shekt Garcia, Alejandro Amezcua Marin. | Coordinadores Académicos, Coordinador Administrativo y Responsable Almacén. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 95,63 | 95,63 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, bibliotecas, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Plataforma de teleinformática del SENA, SOFIA PLUS | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Clara Ximena Bolaños Betancourt, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramirez Sanchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martinez Valencia, Heberth Hernando Garcia Tamayo. | Coordinadores Académicos y Coordinador de Formación. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 64 | 64 | | | | Instalaciones Administrativas, Equipos de Cómputo y teleinformática. | Red de teleinformática del Centro, Software especializado. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Administrativos: Gestión Académica, Grupo de compras, contratación y financiero, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Gestión Documental. | Clara Ximena Bolaños Betancourt, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramirez Sanchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martinez Valencia, Heberth Hernando Garcia Tamayo, Hassan Ibrahim Abdallah Millán. | Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación y Lider SIGA. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de formación, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos, Restaurante Gourmet materiales de Formación, laboratorios, escenarios deportivos, biblioteca, instalaciones Agropecuarias, auditorio y áreas comunes. | Ambientes de Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de Cómputo, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Laboratorios, Software especializado, Biblioteca y Bases de datos de bibliografía digital. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Pedagógicos, Apoyos Administrativos: Grupo de Administración Educativa, Grupo de compras, contratación y presupuesto, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Unidad de información. | Ayda Luz Marulanda Cruz. | Coordinadora de Formación. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 95 | 105,56 | | | | Ambientes de formación: Aulas Convencionales y aula móvil, Complejo Piloto Agroindustrial, Talleres electromecánicos y Mecanización Agrícola, Restaurante Gourmet, laboratorios, escenarios deportivos, Unidades de Formación Producción (Ganadería, Vivero, Invernadero, Lotes Agrícolas, etc.), OTROS: Biblioteca, auditorio, parque automotor y áreas comunes. Materiales de Formación: acciones de formación regular y producción de centro. | Equipos de Cómputo y Teleinformática, Sala de Videoconferencias, Equipos de las tecnologías agropecuarias, Equipos de las tecnologías Agroindustriales, Software especializado, Bases de datos de bibliografía digital, entre otros. | Instructores de planta y contratistas, Coordinadores Académicos, Apoyos Administrativos: Gestión Académica, Grupo de compras, contratación y financiero, Grupo de Bienestar Aprendices, SENNOVA, Autoevaluación y Registro calificado, Gestión Documental. | Clara Ximena Bolaños Betancourt, Olga Beatriz Ladino Soto, Irene Ramirez Sanchez, Ludwig Mauricio Rojas Delgado, Albeth Martinez Valencia, Heberth Hernando Garcia Tamayo, Hector Fabio Carmona Cobo. | Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación, Líder de Bienestar. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Instalaciones locativas, sedes contratadas | Equipos Audiovisuales y de presentación de informes | Líderes de Proceso | Jose Guillermo Clavijo | Profesional de Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4625 | 3030 | 65,51 | | | | Infraestructura CLEM, APE, Instituciones Educativas Articuladas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas' | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 26966 | 24009 | 89,03 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 42420 | 36165 | 85,25 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 10829 | 9126 | 84,27 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 6855 | 6115 | 89,2 | | | | Infraestructura de Instituciones Educativas Articuladas | Computadores, equipos y herramientas de acuerdo con perfiles ocupacionales a desarrollar. | Instructores de Planta e Instructores Contratistas | Julian Andres Pedroza Vivas - Laura Leon | Coordinación Académica, Dinamizador | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 34592 | 28863 | 83,44 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Herramientas, elementos y equipos requeridos de acuerdo con perfiles Ocupacionales a desarrollar. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 10829 | 9126 | 84,27 | | | | Infraestructura del CLEM y SPE; instituciones Educativas Articuladas. | Computadores, herramientas y equipos, de acuerdo con perfiles Ocupacionales. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4625 | 3030 | 65,51 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas Articuladas. | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 50046 | 41019 | 81,96 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Herramientas, elementos y equipos requeridos de acuerdo con perfiles Ocupacionales a desarrollar. | Instructores de Planta e Instructores Contratistas. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 6855 | 6115 | 89,2 | | | | Infraestructura de Instituciones Educativas Articuladas. | Computadores, equipos y herramientas de acuerdo con perfiles ocupacionales a desarrollar. | Instructores Contratistas. | Julian Andres Pedroza Vivas - Laura Leon | Coordinación Académica y Dinamizador | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2778 | 5309 | 191,11 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Instructores de Planta e Instructores Contratistas. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16012 | 15017 | 93,79 | | | | Instalaciones CLEM y puntos de acceso de cada aprendiz. | Computadores y Plataforma tecnológica | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3357 | 3641 | 108,46 | | | | Instalaciones CLEM y puntos de acceso de cada aprendiz. | Computadores y Plataforma tecnológica | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10899 | 4974 | 45,64 | | | | Infraestructura del SPE; CLEM y Organizaciones que agrupan estas poblaciones. Materiales de Formación | Computadores; laboratorios de procesamiento de cárnicos, Lácteos y FRUVER, | Instructor(es) de Planta e Instructores Contratistas | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3889 | 6938 | 178,4 | | | | Materiales de Formación para desarrollo de Proyectos Productivos. | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19148 | 15191 | 79,33 | | | | Instalaciones CLEM y puntos de acceso de cada aprendiz. | Computadores y Plataforma tecnológica. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4410 | 3909 | 88,64 | | | | Infraestructura CLEM y SPE. | Infraestructura CLEM y SPE. | Infraestructura CLEM y SPE. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12712 | 5152 | 40,53 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Herramientas, elementos y equipos requeridos de acuerdo con perfiles Ocupacionales a desarrollar. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1719 | 1184 | 68,88 | | | | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Líder Contratista, Evaluadores Contratistas y Instructores de Planta | Luisa Fernanda Jimenez Arana | Dinamizador de CCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1435 | 958 | 66,76 | | | | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Líder Contratista, Evaluadores Contratistas y Instructores de Planta | Luisa Fernanda Jimenez Arana | Dinamizador de CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1739 | 1203 | 69,18 | | | | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Computadores; herramientas y equipos requeridos para la Certificación | Líder Contratista, Evaluadores Contratistas y Instructores de Planta | Luisa Fernanda Jimenez | Dinamizador del CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1455 | 957 | 65,77 | | | | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Computadores; herramientas y equipos requeridos para la Certificación | Líder Contratista, Evaluadores Contratistas y Instructores de Planta | Luisa Fernanda Jimenez | Dinamizador de CCL | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 133 | 47 | 35,34 | <p>El despacho regional viene haciendo seguimientos en apoyo y control a sus Centros de Formación para la mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos quincenales del área de planeación del despacho. Para el Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM, se puede observar que la respuesta al cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al tercer trimestre de 2023 por cuanto ha mantenido constantes sus ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnólogos muestra un cumplimiento en su ejecución del 65,51%. En Técnico Laboral y otros lleva una ejecución casi cumplida la meta, del 84,27% en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 89,03%. El total de la Formación Profesional cierra el trimestre con un cumplimiento del 85,25%. El Centro viene implementando estrategias expuestas en Comité de dirección para fortalecer la formación complementaria, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que hace frente a Certificaciones expedidas en competencias laborales y personas certificadas tuvo una ejecución de 68,88% y de 66,76% respectivamente y respecto a las certificaciones expedidas en cupos por tipo de formación tuvo una ejecución de 40,96%. Vale la pena observar en la actual vigencia y desde el mes de mayo, la regional apoyará al Centro, en la evaluación de sus procesos, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el Centro Latinoamericano de Especies Menores, lleva una ejecución presupuestal al cierre del tercer trimestre del 2023, del 84,61% por lo que el nivel de compromiso es superior al 80% y se hace seguimiento desde el despacho, en los comités de Dirección a través del Grupo</p> | <p>Durante el III Trimestre del 2023 el Centro continua con las estrategias de generar alertas tempranas por parte de la Coordinación de Administración Educativa, con el objetivo de realizar el análisis y las acciones que correspondan: Fichas Sin Ruta, Fichas sin programar, Fichas terminadas por fecha y Reporte de horas programadas. Igualmente se realiza seguimiento a la FPI. Las coordinaciones académicas de realiza la revisión y de ajustes a la oferta de formación del IV trimestre presencial. Desde el comité primario se realiza el seguimiento a las metas de formación donde se socializa los avances y se toman decisiones que permitirá establecer las estrategias para el cumplimiento de los indicadores. Para la atención a Población Vulnerable el Centro Latinoamericano de Especies Menores continúa participando activamente en reuniones con líderes de población víctima, mesas de víctimas, Subcomité de Asistencia y Atención Con Enfoque Diferencial, puntos de atención a víctimas entre otros para poder llegar con nuestra oferta a las personas interesadas en el proceso de formación. Para contrato de aprendizaje el Centro presta apoyo al registro y novedades de Contrato de aprendizaje, seguimiento a contratos no registrados, se envió correo electrónico a las empresas y se contactaron telefónicamente, se compartió el listado de aprendices disponibles a las empresas que publicaron procesos de selección y no tenían postulaciones de aprendices, orientación para el descargue de las cartas de presentación de aprendices para contrato de aprendizaje, a través del S.G.V.A. y participación en la Inducciones de los aprendices.</p> | <p>Al corte 30 de septiembre se contaba con una apropiación de \$12.509.118.369,5, contando con un incremento del 40% comparado con la apertura presupuestal. Los rubros sobre los que se presenta una mayor ejecución son monitores 99% Apoyo Sostenimiento con un 90,4%, Servicios Personales 96,7%, Contratación de Instructores 95,7%, otros gastos asociados a la nómina 92,21%. Los rubros con baja ejecución son; Adecuaciones De Construcciones, Compra De Elementos De Protección Y Dotación – Aprendices, Dotación Y Ropa De Trabajo, Mantenimiento De Bienes Inmuebles, Mantenimiento De Bienes Muebles, Enseres, Maquinaria, Equipo, Transporte Y Software, Otros Gastos Por Impresos Y Publicaciones los cuales están en revisión de los requerimientos para montar procesos en el mes de octubre para avanzar positivamente en la ejecución del CLEM.</p> | Materiales de Formación para desarrollo de Proyectos Productivos. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 82,5 | 83,66 | 101,41 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | German David Chaves | Lider de Bienestar al Aprendiz y atención al Egresado | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 90,91 | 101,01 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | German David Chaves | Lider de Bienestar al Aprendiz y atención al Egresado | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 86,25 | 89,1 | 103,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | German David Chaves | Lider de Bienestar al aprendiz y atención al Egresado | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55 | 61,59 | 111,98 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | German David Chaves | Lider de Bienestar al aprendiz y atención al Egresado | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 70,63 | 69,74 | 98,74 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | German David Chaves | Lider de Bienestar al Aprendiz y atención al Egresado | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1601 | 460 | 28,73 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo GAE | Yamilet Bocanegra | Coordinador GAE | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4426 | 404 | 9,13 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo GAE | Yamilet Bocanegra | Coordinador GAE | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6027 | 864 | 14,34 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo | Yamilet Bocanegra | Coordinador GAE | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 20364 | 9946 | 48,84 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Apoyo Administrativo GAE | Yamilet Bocanegra | Coordinador GAE | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 26391 | 10810 | 40,96 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo GAE | Yamilet Bocanegra | Coordinador GAE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 392 | 417 | 106,38 | | | | Instalaciones CLEM y puntos de acceso de cada aprendiz. | Computadores y Plataforma tecnológica. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 348 | 319 | 91,67 | | | | Instalaciones CLEM y puntos de acceso de cada aprendiz. | Computadores y Plataforma tecnológica. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 73 | 0 | 0 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 46 | 13 | 28,26 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Computadores, Herramientas, equipos y elementos que requiere cada perfil Ocupacional a desarrollar. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4625 | 3030 | 65,51 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas Articuladas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4625 | 3030 | 65,51 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas Articuladas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 14025 | 11309 | 80,63 | | | | Infraestructura del SPE; CLEM y Organizaciones que agrupan estas poblaciones. Materiales de Formación | Infraestructura del SPE; CLEM y Organizaciones que agrupan estas poblaciones. Materiales de Formación | Instructor(es) de Planta e Instructores Contratistas | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 16993 | 12507 | 73,6 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Herramientas, elementos y equipos requeridos de acuerdo con perfiles Ocupacionales a desarrollar. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2177 | 198 | 9,1 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Apoyo Administrativo GAE, IE | Yamilet Bocanegra | Coordinador GAE - Dinamizador Articulación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 0 | 0 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; Instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Herramientas, elementos y equipos requeridos de acuerdo con perfiles Ocupacionales a desarrollar. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1755 | 317 | 18,06 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas Articuladas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 0 | 0 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas Articuladas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1755 | 296 | 16,87 | | | | Infraestructura CLEM, SPE, Instituciones Educativas Articuladas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3428 | 3500 | 102,1 | | | | Infraestructura CLEM, Instituciones Educativas Articuladas | Equipos, computadores, herramientas, Materiales de Formación de acuerdo con perfiles Ocupacionales | Bibliotecario | Juan Diego Gallo | Profesional asignado a la biblioteca | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 268 | 835 | 311,57 | | | | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Infraestructura del CLEM y empresas solicitantes | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 94,39 | 94,39 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo GAE | Yamilet Bocanegra | Coordinador GAE | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 15 | 15 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores Contratistas e Instructores de Planta. | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Infraestructura CLEM y SPE; instituciones Educativas de Municipios, Juntas de Acción Comunal. | Herramientas, elementos y equipos requeridos de acuerdo con perfiles Ocupacionales a desarrollar. | Instructores Contratistas e Instructores de Planta | Julian Andres Pedroza Vivas - Jorge Ivan Noguera Jimenez - Paula Andrea Urbano Gomez - Yudy Falla Bohorquez - Nini Johanna Padilla Rincon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 86 | 95,56 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | German David Chaves | Líder de Bienestar al Aprendiz y atención al Egresado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 6 | 6 | 100 | | | | Oficina o ambiente de formación convencional, escritorio, silla ergonómica, computador, iluminación y ventilación acordes. | Computador con acceso a internet. | Instructores de programas de educación superior y el profesional encargado del área de aseguramiento de la calidad | Ingrid Yuleyni Olivero Navia | Profesional Aseguramiento de la Calidad y Autoevaluación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1382 | 1016 | 73,52 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vásquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 35954 | 21288 | 59,21 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vásquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 42414 | 26980 | 63,61 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5078 | 4676 | 92,08 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2902 | 2905 | 100,1 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortes Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 46123 | 30107 | 65,28 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5078 | 4676 | 92,08 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1382 | 1016 | 73,52 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 52583 | 35799 | 68,08 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2902 | 2905 | 100,1 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5818 | 11128 | 191,27 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9493 | 6569 | 69,2 | | | | No se requieren recursos físicos para el cumplimiento de este indicador | Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, además del conocimiento técnico del instructor. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3357 | 3644 | 108,55 | | | | No se requieren recursos físicos para el cumplimiento de este indicador | Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, además del conocimiento técnico del instructor. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7387 | 5579 | 75,52 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|--|----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8145 | 17526 | 215,17 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11477 | 6631 | 57,78 | | | | No se requieren recursos físicos para el cumplimiento de este indicador | Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, además del conocimiento técnico del instructor. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4410 | 3763 | 85,33 | | | | No se requieren recursos físicos para el cumplimiento de este indicador | Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, además del conocimiento técnico del instructor. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7948 | 8367 | 105,27 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1356 | 1211 | 89,31 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Evaluadores de acuerdo a la norma de certificación | Diana Edith Paz Cano | Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1170 | 963 | 82,31 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Evaluadores de acuerdo a la norma de certificación | Diana Edith Paz Cano | Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1483 | 1260 | 84,96 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Evaluadores de acuerdo a la norma de certificación | Diana Edith Paz Cano | Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1273 | 1000 | 78,55 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Evaluadores de acuerdo a la norma de certificación | Diana Edith Paz Cano | Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 56 | 17 | 30,36 | El despacho regional viene haciendo seguimientos en apoyo y control a sus Centros de Formación para la mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos quincenales del área de planeación del despacho. Para el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura CNP, se puede observar que la respuesta al | Al concluir el tercer trimestre del presente año, se pueden observar avances significativos en la ejecución de los indicadores de formación profesional integral del centro, tal es el caso de tecnólogos y especializaciones con el 83% de cumplimiento, técnico laboral y otros con el 92%, en este indicador se incluye el técnico de articulación con la media, que ya cumplió su meta, con un 100%. Los indicadores de competencias laborales también evidencian buena | Los rubros más representativos con corte al 30 de septiembre son: contratación de instructores oferta regular debido a que se realizaron adiciones durante todo el año en periodos discontinuos y que en muchos casos los perfiles requeridos no se cumpla | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. Contar con 2 interpretes de lengua de señas para apoyo de la formación. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|---|-----------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|---|---------------------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 95 | 97,05 | 102,16 | <p>cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al tercer trimestre de 2023 por cuanto ha mantenido constantes sus ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnologías muestra un cumplimiento en su ejecución del 73,52%. En Técnico Laboral y otros lleva una ejecución casi cumplida la meta, del 92,08% en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 59,21%. El total de la Formación Profesional cierra el trimestre con un cumplimiento del 63,61%. Aunque el Centro tiene una baja ejecución debido a la falta de ambientes de formación, aun así viene implementando estrategias expuestas en Comité de dirección para fortalecer la formación complementaria, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que hace frente a Certificaciones expedidas en competencias laborales y personas certificadas tuvo una ejecución de 89,31% y de 82,31% respectivamente y respecto a las certificaciones expedidas en cupos por tipo de formación tuvo una ejecución tuvo una ejecución de 59,89%, Vale la pena observar en la actual vigencia y desde el mes de mayo, la regional apoyará al Centro, en la evaluación de sus procesos, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura CNP, lleva una ejecución presupuestal al cierre del tercer trimestre del 2023, del 81,87% por lo que el nivel de compromiso es sup</p> | <p>ejecución, destacándose No. de Certificaciones expedidas con el 89% y número de evaluaciones con el 85%. Los indicadores de población vulnerable ya reflejan sobre ejecución, ya que, en esta parte del país, un alto número de habitantes están en condición de vulnerabilidad. Otros indicadores empiezan a mejorar su ejecución, tal es el caso de actividades de autoevaluación que ya cumplió con el total. De igual manera, se hace un reconocimiento al proceso de contrato de aprendizaje, el cual aporta 923 contratos, sobre una meta de 1.145, para un cumplimiento del 80%. Indicadores que requieren atención y trabajo para un mejor avance en el cuarto trimestre, certificación de aprendices, unidades productivas fortalecidas con 0% y creadas con el 11% de Sena Emprende Rural y los indicadores de formaciones CampeSENA que, aunque ya tiene ejecución en complementaria, se debe seguir trabajando desde el centro, para mejorar, sobre todo la titulada, que no presenta ejecución. Se han realizado actividades para la promoción de los servicios de la entidad, mediante reuniones con empresarios y participación en ferias institucionales, en las que el Centro de a conocer sus servicios y muestra casos de éxito, que incentivan a la población para que vean en la entidad una oportunidad para mejorar y fortalecer sus conocimientos, de modo que esto sirva para transformar de manera positiva sus vidas, mediante los diferentes servicios del SENA</p> | <p>casos por tipos de requerimientos de cumplimiento con el total de requisitos; Materiales formación profesional de todos los programas (victimas, Oferta Regular) se están trabajando para la ejecución de los recursos. Igualmente los recursos de programa SENNOVA, los cuales están en estructuración. En resumen la ejecución es buena teniendo en cuenta las condiciones de asignación de recursos durante la vigencia y la falta de muchos requisitos por los oferentes que demoran la ejecución de los recursos. ESTRATEGIAS: Se establecieron estrategias como: Enviar los reportes semanales sobre la ejecución presupuestal a cada dependencia. Atender los requerimientos autorización por el ordenador del gasto mediante radicado onbase. Registrar oportunamente cada solicitud para garantizar la información sobre la ejecución actualizada y veraz. Realizar de manera pertinentes las modificaciones (centralizaciones) de los recursos que no serán comprometidos por el centro, para que esto no afecte la ejecución presupuestal. Enviar el reporte de registro presupuestal a cada dependencia solicitante. Informar los saldos pendientes por comprometer de cada proceso. Realizar las alertas tempranas sobre los recursos pendientes por comprometer para que se tomen las decisiones respectivas para su ejecución.</p> | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Diana Moreno Ferrin | Coordinadora de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9126 | CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA | 76 | REGIONAL VALLE |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 97,18 | 104,49 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Diana Moreno Ferrin | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 94 | 97,15 | 103,35 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Diana Moreno Ferrin | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 50,5 | 81,55 | 161,49 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Diana Moreno Ferrin | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,25 | 84,03 | 116,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Diana Moreno Ferrin | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 712 | 163 | 22,89 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Diana Moreno Ferrin | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2172 | 336 | 15,47 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo Encargado de Certificación | Diana Moreno Ferrin | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2884 | 499 | 17,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo Certificación de Aprendices | Andrés Falla Victoria | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 30750 | 19643 | 63,88 | | | | Oficina administrativa con escritorios, sillas ergonómicas, iluminación, aire y con condiciones de bioseguridad. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo Certificación de Aprendices | Andrés Falla Victoria | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 33634 | 20142 | 59,89 | | | | Oficina administrativa con escritorios, sillas ergonómicas, iluminación, aire, tic's y con condiciones de bioseguridad. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo Certificación de Aprendices | Andrés Falla Victoria | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 168 | 273 | 162,5 | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores,, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 165 | 177 | 107,27 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 36 | 11 | 30,56 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 24 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1382 | 1016 | 73,52 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1382 | 1016 | 73,52 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 13370 | 18662 | 139,58 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 16261 | 26166 | 160,91 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 902 | 51 | 5,65 | | | | Oficina administrativa con escritorios, sillas ergonómicas, iluminación, aire, tic's y con condiciones de bioseguridad. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo Certificación de Aprendices | Andrés Falla Victoria | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 870 | 73 | 8,39 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 870 | 73 | 8,39 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1864 | 954 | 51,18 | | | | Ambiente de biblioteca con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Encargado de la Biblioteca - Bibliotecólogo | Diana Edith Paz Cano | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 272 | 259 | 95,22 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales. | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con su respectiva dotación de mesas, sillas, ventilación e iluminación. Los ambientes especializados deben cumplir con las condiciones físico sanitarias de acuerdo a la norma del programa de formación. | Computadores, ayudas didácticas y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores. | Instructores de acuerdo a los perfiles requeridos por cada uno de los programas de formación, tanto para las competencias técnicas como transversales y apoyo de almacén e inventarios | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,88 | 97,88 | | | | Oficina administrativa con escritorios, sillas ergonómicas, iluminación, aire, tic's y con condiciones de bioseguridad. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyos administrativos y Coordinadores Académicos | Maria Fernanda Vasquez Lasprilla | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 95 | 95 | | | | Oficina administrativa con escritorios, sillas ergonómicas, iluminación, aire, tic's y con condiciones de bioseguridad. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Profesionales y apoyos administrativos del Centro | Diana Edith Paz Cano | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Oficina administrativa con escritorios, sillas ergonómicas, iluminación, aire, tic's y con condiciones de bioseguridad. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores y Dinamizador Programa SER | Pablo Cortés Revelo | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 80 | 88,89 | | | | Ambientes con espacios suficientes para atender grandes números de aprendices | Computadores y audiovisuales, equipos especializados, software, simuladores, entre otros | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Diana Edith Paz Cano | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 3 | 100 | | | | Instalaciones e infraestructura del Centro de Formación Minero Ambiental y su sede alterna. Biblioteca, Canchas deportivas, ambientes especializados | Softwares, sistemas de gestión de la información, computadoras, impresoras, internet. | Instructores, administrativos del Grupo de Formación Profesional Integral | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1123 | 758 | 67,5 | | | | Instalaciones Centro de Formación Minero Ambiental, auditorio, | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet | INSTRUCTORES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 18086 | 13485 | 74,56 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, plataformas tecnológicas, | INSTRUCTORES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 22021 | 17064 | 77,49 | | | | Instalaciones Centro de Formación Minero Ambiental, auditorio | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet | INSTRUCTORES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2812 | 2821 | 100,32 | | | | Ambientes de formación especializados y dotaciones | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet | INSTRUCTORES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1361 | 1360 | 99,93 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet | INSTRUCTORES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Luis Carlos Pineda M | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 23202 | 15990 | 68,92 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a Internet, Sofia Plus | Instructores del Centro Presencial/Virtual | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2812 | 2821 | 100,32 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1123 | 758 | 67,5 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet plataformas virtuales Territorium | Instructores y Soporte Técnico Pedagógico del Centro | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 27137 | 19569 | 72,11 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a Internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES, TUTORES VIRTUALES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Luis Carlos Pineda M | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1361 | 1360 | 99,93 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtual | INSTRUCTORES Y APOYO TÉCNICO PEDAGÓGICO | Dairo Andrés De la Vega | Apoyo Programa Articulación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1265 | 3299 | 260,79 | | | | Ambientes de aprendizaje PRESENCIAL/VIRTUAL | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y TUTORES VIRTUALES | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11385 | 9203 | 80,83 | | | | Plataformas virtuales de aprendizaje | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a Internet, Plataformas Virtuales | Tutores Virtuales | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilinguismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 2538 | 74,6 | | | | Ambientes de aprendizaje, Laboratorio de Bilinguismo, materiales de formación e instituciones educativas | Plataformas para la enseñanza de inglés, equipos de computo | Instructores y soporte técnico pedagógico | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|---------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4051 | 1521 | 37,55 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a Internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y TUTORES VIRTUALES | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1771 | 4650 | 262,56 | | | | Ambientes de formación, Herramienta y materiales de formación | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet | INSTRUCTORES Y LIDER DE POBLACIÓN VICTIMA | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13945 | 9519 | 68,26 | | | | Plataformas virtuales de aprendizaje | Equipos de computo | Tutores virtuales | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 3113 | 69,18 | | | | Ambientes de aprendizaje PRESENCIAL/VIRTUAL | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES BILINGUISMO Y TUTORES VIRTUALES | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4764 | 1661 | 34,87 | | | | Ambientes de aprendizaje PRESENCIAL/VIRTUAL | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y TUTORES VIRTUALES | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 794 | 401 | 50,5 | | | | Ambientes de formación y simuladores, instrumentos | Plataforma de ECCL, equipos de computo | Evaluadores ECCL. Verificadores, Dinamizador | Fabian Niño Y | Dinamizador ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 700 | 336 | 48 | | | | Ambientes de formación y simuladores, instrumentos | Plataforma de ECCL, equipos de computo | Evaluadores ECCL. Verificadores, Dinamizador | Fabian Niño Y | Dinamizador ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 934 | 539 | 57,71 | | | | Ambientes de formación | Plataforma ECCL, equipos de computo | Evaluadores ECCL - Dinamizador | Fabian Niño Y | Dinamizador ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 830 | 457 | 55,06 | | | | Ambientes reales de trabajo, ambientes de formación CFMA | Plataforma ECCL, Instrumentos de evaluación, equipos de computo | Evaluadores ECCL - Dinamizador | Fabian Niño | Dinamizador ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 62 | 29 | 46,77 | | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y SOPORTE PEDAGÓGICO DE CENTRO | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 79 | 83,91 | 106,22 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación, Unidad de Bienestar | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 92,59 | 105,22 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,5 | 90,75 | 108,68 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 62 | 60,45 | 97,5 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9127 | CENTRO FORMACIÓN EL BAGRE | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,75 | 65,99 | 90,71 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 231 | 34 | 14,72 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Administración Educativa | Luis Carlos Pineda M | Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---------------------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|---|----------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 910 | 100 | 10,99 | Cumplir los indicadores de retención en todos los niveles de formación del Centro. Se enfocará el último trimestre a indicadores de certificación y monitoreo de programas | procesos contractuales, por otro lado los recursos de apoyos de sostenimiento y monitorias están en ejecución de acuerdo a lo proyectado | Ambiente de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Administración Educativa | Luis Carlos Pineda M | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1141 | 134 | 11,74 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Administración Educativa | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 13385 | 7592 | 56,72 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Administración Educativa | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 14526 | 7726 | 53,19 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Administración Educativa | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 185 | 125 | 67,57 | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y SOPORTE PEDAGÓGICO DE CENTRO | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 155 | 97 | 62,58 | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y SOPORTE PEDAGÓGICO DE CENTRO | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1123 | 758 | 67,5 | | | Ambientes de aprendizaje PRESENCIAL/VIRTUAL | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y Tutores VIRTUALES | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1123 | 758 | 67,5 | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y SOPORTE PEDAGÓGICO DE CENTRO | Ana Milena Arteaga | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5471 | 5477 | 100,11 | | | Ambientes de aprendizaje, materiales de formación e instituciones educativas | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a Internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y Tutores VIRTUALES | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6720 | 6436 | 95,77 | | | Ambientes de aprendizaje PRESENCIAL/VIRTUAL | Equipos de cómputos, Software, video bean, conexión a internet, Plataformas Virtuales | INSTRUCTORES Y Tutores VIRTUALES | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 451 | 0 | 0 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Administración Educativa | Dairo Andrés De la Vega | Apoyo programa Articulación con la Educación Media | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 503 | 1454 | 289,07 | | | | Biblioteca, libros, bases de datos | Computadores, bases de datos, biblioteca virtual SENA | Apoyo biblioteca, instructores | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 161 | 60 | 37,27 | | | | Ambientes de Formación, Ambientes reales de aprendizaje, Empresas | Computadores, Institucionales, | Instructores, equipo de acompañamiento a la formación | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 37,35 | 37,35 | | | | Materiales de Formación, Ambientes de Formación, | Aplicativos institucionales | Instructores, Almacén | Ana Milena Arteaga G | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,59 | 98,59 | | | | Área Administrativa, Oficinas | Computadores, plataforma SOFIA PLUS | Administración Educativa | Luis Carlos Pineda Montiel | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | Infraestructura física del centro de formación | Computadores, internet, video beam, plataformas | Gestores, dinamizadores y apoyo a programas | Jonathan Uparela | Dinamizador SIGA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 90 | 100 | | | | Materiales de Formación, Ambientes de formación, áreas comunes del Centro de Formación, auditorio | Computadores, video beam, plataformas virtuales | Equipo Unidad de Bienestar al Aprendiz y Apoyo al Egresado, Instructores | Mónica Villegas | Profesional Articulador | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 3 | 100 | | | | Ambientes de formación dotados con mobiliario | Equipos de computo, pantallas, plataformas, conectividad, | Equipo de Autoevaluación según Resolución | Pilar Medina Rojas | Profesional de Aseguramiento de la Calidad y Registro Calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2589 | 1994 | 77,02 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 30679 | 26104 | 85,09 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares disponibles, | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 36386 | 30955 | 85,07 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3118 | 2857 | 91,63 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1478 | 1476 | 99,86 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 39356 | 34261 | 87,05 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3118 | 2857 | 91,63 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2589 | 1994 | 77,02 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 45063 | 39112 | 86,79 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1478 | 1476 | 99,86 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 941 | 3954 | 420,19 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21612 | 19955 | 92,33 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8852 | 8418 | 95,1 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2885 | 2758 | 95,6 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1317 | 5764 | 437,66 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26604 | 22990 | 86,42 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11560 | 10316 | 89,24 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de retención y certificaciones. En cuanto a GECCL debe mejorar todos los indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$7.259 millones, de los cuales ha comprometido el 85,19% y el 51,95% en pagos, debiendo mejorar este último indicador.</p> | <p>El CF cumple correctamente con la ejecución de cupos y aprendices (presencial y virtual) en nivel de formación Técnica Laboral y otros, Formación complementaria (incluido Bilingüismo), Total formación titulada, integración con la educación media. en formación Tecnólogos se presenta vulnerabilidad por la asignación tardía de metas y recursos. Igualmente da cumplimiento en los indicadores de retención en los diferentes niveles de formación. En la Certificación de la formación se establecen estrategias de 3 ceremonias de grados al año, ejecución del 100% de la meta de EDT y seguimiento constante a aprendices en proceso de certificación lo que nos hace el centro N°1 en porcentaje de certificación en la regional principalmente en complementaria. Las Actividades de autoevaluación se le da cumplimiento a la meta. Metas de aprendices y cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria); Metas de aprendices y cupos Población vulnerable, discapacidad, población NARP presentan sobre ejecución, el centro no tiene control real, ya que los aprendices se caracterizan ellos mismos al momento de matricularse y presenta subejecución. las metas de cupos y aprendices de víctimas (Sin Desplazados por la Violencia) no se logran cumplir en el nivel esperado debido a la dificultad para ubicar este tipo de población en el área de influencia del centro. Los indicadores ECCL presentan una baja ejecución, pero se avanza en relacionamiento corporativo para garantizar cumplir las metas. Las actividades de uso de recursos de biblioteca y la implementación del plan de bienestar al aprendiz se ejecutan correctamente. En entrega de materiales de formación se adelantan conforme ingresan nuevos materiales a bodega. Se sigue construyendo las fichas de seguimiento y monitoreo de los programas de formación de acuerdo con los lineamientos dados en el 2023.</p> | <p>El seguimiento en la ejecución presupuestal del 3er. Trimestre 2023 presenta un cumplimiento del 85% El centro de formación tiene la estrategia de hacer un seguimiento minucioso del presupuesto asignado al centro de formación en cada comité primario que se realiza quincenalmente y comités de contratación para tomar decisiones precisas y a tiempo de todo lo relacionado con el presupuesto. EL centro de formación se destaca por ser el primero en la ejecución de recursos de formación profesional (Materiales de formación e instructores) a nivel nacional.</p> | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9201 | CENTRO DE DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3493 | 4395 | 125,82 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 447 | 217 | 48,55 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, transporte | Computadores, conectividad, software/plataformas, normas, instrumentos. | Evaluadores en Competencias Laborales, Apoyo Administrativo, Metodólogo. | Cristian Andres Paez Rodriguez | Líder Evaluación y Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 337 | 140 | 41,54 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, transporte | Computadores, conectividad, software/plataformas, normas, instrumentos. | Evaluadores en Competencias Laborales, Apoyo Administrativo, Metodólogo. | Cristian Andres Paez Rodriguez | Líder Evaluación y Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 479 | 256 | 53,44 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, transporte | Computadores, conectividad, software/plataformas, normas, instrumentos. | Evaluadores en Competencias Laborales, Apoyo Administrativo, Metodólogo. | Cristian Andres Paez Rodriguez | Líder Evaluación y Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 360 | 178 | 49,44 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, transporte | Computadores, conectividad, software/plataformas, normas, instrumentos. | Evaluadores en Competencias Laborales, Apoyo Administrativo, Metodólogo. | Cristian Andres Paez Rodriguez | Líder Evaluación y Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 214 | 385 | 179,91 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 70 | 78,03 | 111,47 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo, plataformas y aplicativos institucionales, estímulos, acompañamiento socioemocional | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo Luz María Arango Jaraba | Coordinadores Académicos y de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 77 | 81,48 | 105,82 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo, plataformas y aplicativos institucionales, estímulos, acompañamiento socio emocional | Personal de Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz e Instructores | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo Luz María Arango Jaraba | Coordinadores Académicos y de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 73,5 | 80,07 | 108,94 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo, plataformas y aplicativos institucionales, estímulos, acompañamiento socio emocional | Personal de Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz e Instructores | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo Luz María Arango Jaraba | Coordinadores Académicos y de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55,5 | 53,19 | 95,84 | Ambientes de formación, materiales de formación | Equipos de cómputo, plataformas/software, diseños curriculares | Instructores, personal de apoyo administrativo | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 64,5 | 56,52 | 87,63 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, | Equipos de cómputo, conectividad, software/plataformas, sofia plus. | Personal de Apoyo Administración Educativa, Instructores, Gestora Articulación con la Media y Coordinadores Académicos | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 509 | 277 | 54,42 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, | Equipos de cómputo, conectividad, software/plataformas, sofia plus | Personal de Apoyo Administración Educativa, Instructores, Gestora Articulación con la Media y Coordinadores Académicos | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1065 | 197 | 18,5 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, | Equipos de cómputo, conectividad, software/plataformas, sofia plus. | Personal de Apoyo Administración Educativa, Instructores, Gestora Articulación con la Media y Coordinadores Académicos | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1574 | 474 | 30,11 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, | Equipos de cómputo, conectividad, software/plataformas, sofia plus. | Personal de Apoyo Administración Educativa, Instructores, Gestora Articulación con la Media y Coordinadores Académicos | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 18983 | 13282 | 69,97 | | | | Oficinas administrativas, archivadores | Equipos de cómputo, conectividad, software/plataformas, sofia plus. | Personal de Apoyo Administración Educativa, Instructores y Coordinadores Académicos | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 20557 | 13756 | 66,92 | | | | Oficinas administrativas, archivadores | Equipos de cómputo, conectividad, software/plataformas, sofia plus. | Personal de Apoyo Administración Educativa, Instructores, Gestora Articulación con la Media y Coordinadores Académicos | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 660 | 400 | 60,61 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 575 | 254 | 44,17 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2589 | 1994 | 77,02 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2589 | 1994 | 77,02 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 4401 | 7416 | 168,51 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 5470 | 10559 | 193,03 | | | | Materiales de formación y herramientas. Ambientes de formación dotados con los recursos didácticos necesarios en cada programa de formación, apoyos económicos | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales, laboratorios virtuales, Software específico de acuerdo con el programa, maquinaria y equipos especializados según requerimientos de los programas, diseños curriculares, registros calificados | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Profesionales del Centro | Paula Milena Isaza Ossa Paul Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 523 | 1 | 0,19 | | | | Oficinas administrativas, archivadores | Equipos de cómputo, conectividad, software/plataformas, sofía plus. | Personal de Apoyo Administración Educativa, Instructores, Gestora Articulación con la Media y Coordinadores Académicos | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1998 | 2153 | 107,76 | | | | Ambiente de Biblioteca dotada de puestos de lectura, estanterías, escritorios. | Computadores, conectividad, software/plataformas, bases de datos, libros. | Personal de Apoyo Administrativo a biblioteca, instructores. | Luz Maria Arango Jaraba | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 418 | 436 | 104,31 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, mobiliario. | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales. | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo | Paula Milena Isaza Ossa Paul Ernesto Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 3,51 | 3,51 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, mobiliario | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo. | Paula Milena Isaza Ossa Paul Ernesto Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,43 | 99,43 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, mobiliario. | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales. | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo. | Paula Milena Isaza Ossa Paul Ernesto Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 30 | 30 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, mobiliario. | Equipos de cómputo y conectividad, plataformas virtuales. | Instructores tanto de planta como de contratos, personal de apoyo administrativo. | Paula Milena Isaza Ossa Paul Ernesto Tamayo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 67 | 74,44 | | | | Oficinas administrativas, archivadores, elementos y herramientas de cultura, arte y deporte | Equipos de computo, pantallas, plataformas, conectividad, papelería | Equipo de Bienestar al aprendiz socioemocional, delegado psicossocial, delegado en arte y cultura, delegado de prevención y promoción de la salud, delegado de deportes. | Luz Adriana Orozco Arango | Profesional Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Profesional área de registro calificado | área de registro calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2029 | 1527 | 75,26 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 14654 | 11949 | 81,54 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 20217 | 16485 | 81,54 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3534 | 3009 | 85,14 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 571 | 624 | 109,28 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, Instituciones Educativas | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, coordinación articulación con la Media | coordinación articulación con la Media | Alexander Durango | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 18800 | 13154 | 69,97 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinación académica | Laura Leticia Ramírez | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3534 | 3009 | 85,14 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinación académica | Gustavo de Jesús Carvajal | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2029 | 1527 | 75,26 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 24363 | 17690 | 72,61 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 571 | 624 | 109,28 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, Instituciones educativas articuladas | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, instructor par de las Instituciones educativas | Coordinador académico | Alexander Durango | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1208 | 1996 | 165,23 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (Incluye Bilingüismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10403 | 9516 | 91,47 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2048 | 1857 | 90,67 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | ÁREA D EBLINGUISMO | Diana Arias | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6903 | 1512 | 21,9 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinadores académicos | Gustavo Carvajal | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1691 | 2386 | 141,1 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (Incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12707 | 9710 | 76,41 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinación académica | LAURA RAMIREZ | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2560 | 1920 | 75 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Área de bilingüismo | Diana Arias | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8443 | 1681 | 19,91 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinación académica | Gustavo Carvajal | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 951 | 573 | 60,25 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, Empresas del sector confecciones | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jorge David | Responsable Certificación de Competencias Laborales CCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 841 | 491 | 58,38 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, Empresas del sector confecciones | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jorge David | Responsable Certificación de Competencias Laborales CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 951 | 601 | 63,2 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, Empresas del sector confecciones | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jorge David | Responsable Certificación de Competencias Laborales CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 841 | 505 | 60,05 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, Empresas del sector confecciones | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jorge David | Responsable Certificación de Competencias Laborales CCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 191 | 202 | 105,76 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, Empresas del sector confecciones | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinación académica | Gustavo Carvajal | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 72,5 | 72,89 | 100,54 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Grupo de Bienestar al Aprendiz, Subdirector | Diana Muñoz Ortiz | Grupo de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 83 | 80,76 | 97,3 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Grupo de Bienestar al Aprendiz, Subdirector | Grupo de Bienestar al Aprendiz | Diana Muñoz | | | | | | | | |

La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar los indicadores de metas de formación 2023 se vienen cumpliendo

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 77,75 | 78,11 | 100,46 | Centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de retención y de certificaciones. En cuanto a GECCL debe mejorar todos los indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$4.976 millones, de los cuales ha comprometido el 88,02% y el 57,00% en pagos, debiendo mejorar este último indicador. | satisfactoriamente, con excepción de los indicadores del proceso de Certificación de Competencias Laborales-CCL-debido a que al comienzo de la vigencia los certificadores se dedican fundamentalmente a elaborar instrumentos de evaluación. Igualmente, los indicadores de Egresados Certificados, los cuales alcanzarán niveles adecuados en el último trimestre en la medida que se logre matricular un número importante de aprendices formación complementaria. También presentamos dificultados para el cumplimiento del indicador de atención a poblaciones vulnerables, pues la meta se ve muy alta para este centro de formación | La ejecución presupuestal del centro de formación es del 88% a la fecha, nivel excelente, ya que estamos en la tercera parte de la vigencia 2023, y el cumplimiento está por encima. Así mismo, se han realizado pagos por el 57% de los recursos asignados para la vigencia; se espera mejorar estos indicadores en la medida que se ejecuten los procesos de adquisición de maquinaria, y de mantenimiento de maquinaria y equipos. | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Grupo de Bienestar al Aprendiz, Subdirector | Diana Muñoz Ortiz | Grupo de Bienestar al Aprendiz | 23/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9202 | CENTRO DE FORMACIÓN EN DISEÑO, CONFECCIÓN Y MODA. | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56 | 50,51 | 90,2 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Grupo de Bienestar al Aprendiz, Subdirector | Diana Muñoz Ortiz | Grupo de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 66,88 | 57,59 | 86,11 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Grupo de Bienestar al Aprendiz, Subdirector | Diana Muñoz | Grupo de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 445 | 246 | 55,28 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet Oficina técnica agente GAE | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jaime Humberto | Agente GAE Centro de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1914 | 711 | 37,15 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet Oficina técnica agente GAE | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jaime Humberto | Agente GAE Centro de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2359 | 957 | 40,57 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet Oficina técnica agente GAE | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jaime Humberto | Agente GAE Centro de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 9209 | 4289 | 46,57 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet Oficina técnica agente GAE | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jaime Humberto | Agente GAE Centro de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 11568 | 5246 | 45,35 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet Oficina técnica agente GAE | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Jaime Humberto | Agente GAE Centro de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 403 | 193 | 47,89 | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinación académica | Coordinación académica | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 350 | 156 | 44,57 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Coordinación académica | Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2029 | 1527 | 75,26 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Alexander Durango | Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2029 | 1527 | 75,26 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Alexander Durango | Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8461 | 3951 | 46,7 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Gustavo Carvajal | Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 10537 | 4260 | 40,43 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Gustavo carvajal | Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 240 | 0 | 0 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet Oficina técnica agente GAE | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector; Rectores de las Instituciones educativas articuladas. | Jaime Humberto | Agente GAE Centro de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3255 | 4930 | 151,46 | | | | Instalaciones Biblioteca complejo sur-Itagüí | Equipos de cómputo. Internet | Bibliotecaria | Carlos Franco | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 439 | 355 | 80,87 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres, empresas donde permaneces los aprendices en etapa productiva | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector | Alexander Durango | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 12,1 | 12,1 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Coordinador académico | Gustavo Carvajal Ramírez, Coordinación académica | Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, | Laura Leticia Ramírez Quintero Coordinación académica | Coordinación académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, | Carlos Mario Franco Rendón Coordinación de formación profesional | Coordinador de formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 96 | 106,67 | | | | Ambientes de aprendizaje, Áreas administrativas Zonas verdes, Muebles y enseres | Equipos de cómputo, Teléfonos, Internet | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos, Subdirector, equipo de bienestar al aprendiz | Diana Muñoz Ortiz, Área de bienestar al aprendiz | Profesional área de Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Computadores, impresoras / Escáner, Informes, Archivo. | Sistema de autoevaluación. | Profesional Aseguramiento de la Calidad, Coordinadores, Instructores. | Profesional Aseguramiento de la Calidad. | Profesional Aseguramiento de la Calidad. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3715 | 2866 | 77,15 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos. | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 31827 | 27454 | 86,26 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos. | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 40314 | 34281 | 85,03 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos. | Wilson Javier Arango Vanega | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4772 | 3961 | 83,01 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1910 | 1908 | 99,9 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 40828 | 35142 | 86,07 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4772 | 3962 | 83,03 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3715 | 2866 | 77,15 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 49315 | 41970 | 85,11 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Tecnicos Laborales" | 1910 | 1908 | 99,9 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1696 | 4680 | 275,94 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19881 | 19143 | 96,29 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Carlos Alberto Londoño Sarrazola | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 6072 | 105,05 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Carlos Alberto Londoño Sarrazola | Coordinador Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5932 | 4957 | 83,56 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|---|---|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2374 | 6566 | 276,58 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24649 | 21146 | 85,79 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Carlos Alberto Londoño Sarrazola | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilinguismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7720 | 7705 | 99,81 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Carlos Alberto Londoño Sarrazola | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7344 | 5717 | 77,85 | | | | Ambientes de aprendizaje, Pantallas o Video Beam. | Materiales de Formación, Equipos y Herramientas. | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2176 | 1016 | 46,69 | | | | Ambientes de Evaluación | Materiales para la Evaluación | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL y Dinamizador | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1244 | 733 | 58,92 | | | | Ambientes de Evaluación | Materiales para la Evaluación | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL y Dinamizador | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2534 | 1194 | 47,12 | | | | Ambientes de Evaluación | Materiales para la Evaluación | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL y Dinamizador | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1352 | 742 | 54,88 | | | | Ambientes de Evaluación | Materiales para la Evaluación | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL y Dinamizador | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 61 | 36 | 59,02 | | | | Ambiente de aprendizaje, Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Materiales, Equipos y Herramientas, Aplicativos (SofiaPlus) | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, Instructores, Coordinadores Académicos. | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81,5 | 86,43 | 106,05 | | Al finalizar el Trimestre III 2023, el CDHC logra un cumplimiento acorde para los indicadores de FPI, con una ejecución acorde en la formación profesional integral, teniendo en cuenta que se presentó incremento de meta de tecnólogos (852 en presencial y 250 en virtual), los cuales serán ofertados en el IV trimestre de acuerdo con las convocatorias estipuladas en el calendario académico. En los indicadores de técnicos, se viene adelantando acciones de formación con el sector productivo para la apertura de fichas y alcanzar la ejecución del indicador. Las metas de ECCL presentan una baja ejecución, para lo cual se viene adelantando la ejecución de los proyectos para poder cumplir con estos en el mes de noviembre. En los indicadores de poblaciones vulnerables, es frecuente identificar variaciones en la ejecución dado que el centro de formación no tiene un control total sobre la caracterización de los aprendices, durante la vigencia se vienen realizando campañas de actualización con los aprendices, en la inducción y otros espacios, con el apoyo de coordinadores académicos, el equipo de bienestar y administración educativa. En la certificación, se presenta un bajo nivel cumplimiento para los indicadores asociados al nivel técnico y tecnólogo; | | Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, Instructores, Coordinadores Académicos. | Yeisson Aris Parra Mosquera | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 84 | 90,18 | 107,36 | | | | Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, Instructores, Coordinadores Académicos. | Yeisson Aris Parra Mosquera | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82,75 | 88,61 | 107,08 | | | | Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, Instructores, Coordinadores Académicos. | Yeisson Aris Parra Mosquera | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 55,86 | 90,83 | | | | Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, Instructores, Coordinadores Académicos. | Yeisson Aris Parra Mosquera | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,13 | 61,19 | 84,83 | | | | Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, Instructores, Coordinadores Académicos. | Yeisson Aris Parra Mosquera | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1287 | 481 | 37,37 | | | | Computadores, impresoras / Escáner, Informes, Archivo. | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Técnico y Tecnólogo de Administración Educativa, Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9203 | CENTRO PARA EL DESARROLLO DEL HABITAT Y LA CONSTRUCCIÓN | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1589 | 304 | 19,13 | los aprendices de la Articulación Media se certifican en el mes de diciembre, tema que afecta la certificación del total técnica laboral y otros. Desde las áreas de Administración Educativa y Coordinaciones Académicas, se vienen desarrollando acciones para depurar los aprendices que presentan estados pendientes "Por Certificar" y aprendices con hasta el 25 % de RAP por aprobar. | vigencia. | Computadores, impresoras / Escáner, Informes, Archivo. | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Técnico y Tecnólogo de Administración Educativa, Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2876 | 785 | 27,29 | | | Computadores, impresoras / Escáner, Informes, Archivo. | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Técnico y Tecnólogo de Administración Educativa, Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 24022 | 13095 | 54,51 | | | Computadores, impresoras / Escáner, Informes, Archivo. | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Técnico y Tecnólogo de Administración Educativa, Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 26898 | 13880 | 51,6 | | | Computadores, impresoras / Escáner, Informes, Archivo. | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Técnico y Tecnólogo de Administración Educativa, Coordinadores Académicos | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 755 | 413 | 54,7 | | | | Ambiente de aprendizaje, Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Materiales, Equipos y Herramientas, Aplicativos (SofiaPlus) | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 657 | 288 | 43,84 | | | | Ambiente de aprendizaje, Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Materiales, Equipos y Herramientas, Aplicativos (SofiaPlus) | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3715 | 2866 | 77,15 | | | | Ambiente de aprendizaje, Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Materiales, Equipos y Herramientas, Aplicativos (SofiaPlus) | Instructores y Coordinador Académico | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3715 | 2866 | 77,15 | | | | Ambiente de aprendizaje, Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Materiales, Equipos y Herramientas, Aplicativos (SofiaPlus) | Instructores y Coordinador Académico | Wilson Javier Arango Vanegas | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8285 | 10390 | 125,41 | | | | Ambiente de aprendizaje, Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Materiales, Equipos y Herramientas, Aplicativos (SofiaPlus) | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 10473 | 12696 | 121,23 | | | | Ambiente de aprendizaje, Computadores, Video Beam, Tablero, Pantallas | Materiales, Equipos y Herramientas, Aplicativos (SofiaPlus) | Instructores y Coordinador Académico | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 675 | 3 | 0,44 | | | | Computadores, impresoras / Escáner, Informes, Archivo. | Aplicativo SofiaPlus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Técnico y Tecnólogo de Administración Educativa, Coordinadores Académicos | Jose Fernando Rangel Morales | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3676 | 5822 | 158,38 | | | | Computadores, Impresoras, Material Bibliográfico, Escáner, Informes, Pantallas o Video Beam. | Aplicativo Sofia Plus, Sistema de Bibliotecas, Formatos, Guías y Procedimientos. | Profesionales de Biblioteca, Instructores y Coordinadores Académicos. | Maria Elicenia Quintero Cardona | Subdirectora Encargada | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 379 | 636 | 167,81 | | | | Computadores, Impresoras, Escáner, Informes, Archivo. | Aplicativo Sofia Plus, SGVA, Formatos, Guías y Procedimientos. | Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo Contrato de Aprendizaje. | Maria Elicenia Quintero Cardona | Subdirectora Encargada | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 30,84 | 30,84 | | | | Computadores, Impresoras, Escáner, Informes, Archivo, Materiales de Formación. | Aplicativo Sofia Plus, Sistema SACB, Formatos, Guías y Procedimientos. | Instructores, Coordinadores Académicos. | Maria Elicenia Quintero Cardona | Subdirectora Encargada | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,3 | 98,3 | | | | Computadores, Impresoras, Escáner, Informes, Pantallas o Video Beam. | Aplicativo Sofia Plus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo Coordinaciones Académicas. | Maria Elicenia Quintero Cardona | Subdirectora Encargada | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Computadores, Impresoras, Escáner, Informes, Pantallas o Video Beam. | Aplicativo Sofia Plus, Formatos, Guías y Procedimientos. | Instructores, Coordinadores Académicos, Aseguramiento a la Calidad. | Maria Elicenia Quintero Cardona | Subdirectora Encargada | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 89 | 98,89 | | | | Computadores, Impresoras, Escáner, Informes, Pantallas o Video Beam | Aplicativo Sofia Plus, Reportes e informe técnico trimestral PNIBA, Formatos, Guías y Procedimientos. | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, Instructores y Coordinadores Académicos | Maria Elicenia Quintero Cardona | Subdirectora Encargada | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 9 | 9 | 100 | | | | Infraestructura del Centro | Recursos informáticos | Profesionales Autoevaluación | Belkis Rosmild Molano Zapata | Profesional 46.F.P. (Gestión Académica y Aseguramiento Calidad F.P.) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 7691 | 6258 | 81,37 | | | | Ambientes de formación de cada uno de los programas que cuentan con Registro calificado, materiales de formación | Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Coordinadores Académicos y Coordinador de Formación | Claudia Patricia Borja Puerta | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 35846 | 25572 | 71,34 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 49277 | 37403 | 75,9 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5740 | 5573 | 97,09 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Coordinadora Formación | Claudia Patricia Borja Puerta | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2839 | 2844 | 100,18 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 45984 | 31393 | 68,27 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5740 | 5573 | 97,09 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 7691 | 6258 | 81,37 | | | | Ambientes de formación de cada uno de los programas que cuentan con Registro calificado | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 59415 | 43224 | 72,75 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|-------------------------------------|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2839 | 2844 | 100,18 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1915 | 4843 | 252,9 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20601 | 18605 | 90,31 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6804 | 4851 | 71,3 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3389 | 3340 | 98,55 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2681 | 6070 | 226,41 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25353 | 20602 | 81,26 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9000 | 6707 | 74,52 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4308 | 3609 | 83,77 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1505 | 2266 | 150,56 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1505 | 1398 | 92,89 | | | | Infraestructura del Centro, Auditorio, Empresas | Computadores, Video Beam, planta y contratista | | Fausto De Jesus Cedeno Canaval <fjcedeno@sena.edu.co> | Profesional G2 (G.F.P. Gestión de Evaluación y Certif. Competencias Laborales) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1595 | 2375 | 148,9 | | | | Infraestructura del Centro, Auditorio, Empresas | Computadores, Video Beam, | Personal de planta y contratista | Fausto de Jesús Cedeño Canaval | Profesional 2 G.F.P. (Gestión de Evaluación y Certif. Competencias Laborales) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1595 | 1446 | 90,66 | | | | Infraestructura del Centro, Auditorio, Empresas | Computadores, Video Beam, | Persona de planta y contratista | Fausto de Jesús Cedeño Canaval | Profesional 2 G.F.P. (Gestión de Evaluación y Certif. Competencias Laborales) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 114 | 96 | 84,21 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Maquinaria, equipos y materiales de formación | Instructores Planta /contratista | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 74,5 | 86,48 | 116,08 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|---|---|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|-----------------------|-------------|--|----------|--------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 85 | 86,95 | 102,29 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de especializaciones tecnológicas, retención complementaria y el de certificaciones. En cuanto a GECCL presenta muy buenos indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$15.197 millones, de los cuales ha comprometido el 82,49% y el 65,19% en pagos.</p> | <p>El Centro viene realizando las acciones de acuerdo a los lineamientos, orientaciones de la Dirección General. Cada mes se realiza la reunión con el Comité Técnico del Centro y Grupo Primario para tomar acciones en avance de los indicadores. Se encuentra con sobre ejecución algunos indicadores Poblaciones Vulnerables, red unidos, Desplazados por la violencia son de acuerdo a la caracterización directa de los aprendices en Sofía plus, se viene realizando sensibilización a los aprendices para que se registren en Sofía plus según su tipo de población. En Competencias laborales el profesional viene realizando acciones según sus normas. Bienestar al aprendiz y los coordinadores académicos vienen realizando acción con el Indicador Retención. El Centro continúa realizando visitas a los diferentes sectores, para la socialización del portafolio de servicios del Centro.</p> | <p>El Centro viene realizando la ejecución presupuestal de acuerdo a los orientaciones de la Dirección General del presupuesto asignado \$15.186.329.998, al corte de septiembre se tiene ejecutado \$12.536.104.417 correspondiente al 82,55%</p> | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9204 | CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA. | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 79,75 | 86,7 | 108,71 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55,5 | 52,89 | 95,3 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 67,63 | 62,14 | 91,88 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1476 | 807 | 54,67 | | | | Infraestructura del Centro | Equipos ofimáticos | Personal planta y contratista área registro y certificación | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2162 | 371 | 17,16 | | | | Infraestructura del Centro | Equipos Ofimáticos | Personal planta y contratista área registro y certificación | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3638 | 1178 | 32,38 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Equipos Ofimáticos | Instructores planta/Contratista y Personal planta/contratista área registro y certificación | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26152 | 11596 | 44,34 | | | | Infraestructura del Centro | Equipos Ofimáticos | Instructores planta/contratista, personal planta/contratista área registro y certificación | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 29790 | 12774 | 42,88 | Infraestructura del Centro | Equipos Ofimáticos | Instructores Planta/Contratista, Personal planta/contratista área registro y certificación | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 454 | 351 | 77,31 | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 396 | 287 | 72,47 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7631 | 6258 | 82,01 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7631 | 6258 | 82,01 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5700 | 8854 | 155,33 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos ofimáticos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7443 | 10030 | 134,76 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Materiales de formación, Maquinaria y equipos | Instructores (planta y contratista) | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 975 | 6 | 0,62 | | | | Infraestructura del Centro | Equipos Ofimáticos | Instructores contratista y Personal planta/contratista área registro y certificación | Claudia Patricia Borja Puerta | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2491 | 4993 | 200,44 | | | | Infraestructura del Centro con una biblioteca con 385mts2, colecciones 16000 volúmenes entre libros, revistas, folletos, audiovisuales, 150 puestos de lectura, | 56 Equipos ofimáticos, Sistema de Biblioteca:80 BD en 27 plataformas | 5 Profesionales en Bibliotecología | Juan Carlos Gómez Gutiérrez | Líder de Biblioteca del Complejo Pedregal | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 195 | 854 | 437,95 | | | | Infraestructura del Centro y Empresas | Equipos ofimáticos, sistemas de información | Personal planta y contratista área de Etapa productiva, Contrato de aprendizaje | Héctor Alonso López Valencia | Coordinador Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Equipos ofimáticos, sistemas de información | Personal planta y contratista, coordinadores Académicos y Formación | Héctor Alonso López Valencia | Coordinador Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,27 | 98,27 | | | | Infraestructura del Centro | Equipos ofimáticos, sistemas de información Sofía plus | Coordinadores: académicos, formación | Héctor Alonso López Valencia | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 72 | 72 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Sistemas de Información, equipos ofimática | Equipo de Trabajo de Diseño Curricular, Coordinadores académicos y formación | Héctor Alonso López Valencia | Coordinador Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 62 | 68,89 | | | | Infraestructura del Centro: Ambientes de Aprendizaje | Plan Integral de Bienestar al Aprendiz, sistema de información con las actividades correspondientes a los objetivos estratégicos del plan nacional de Bienestar al Aprendiz del Centro | Grupo de bienestar aprendices, coordinadores académicos y formación | Héctor Alonso López Valencia | Coordinador Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Oficina, Escritorio, Ambientes de Formación, Sala de Reuniones | Equipos de cómputo, Internet, IP | Profesional Aseguramiento de la Calidad, Instructores, Coordinadores Académicos | Lina Maria Alzate | Profesional Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5172 | 3918 | 75,75 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 30254 | 28509 | 94,23 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores | Maria Nela Henao | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 38943 | 35809 | 91,95 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores | Maria Nela Henao, Jaime Vergara, Sergio Soto | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3517 | 3382 | 96,16 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores | Maria Nela Henao, Jaime Vergara, Sergio Soto | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2210 | 2271 | 102,76 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaías Arango Vanegas | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 38811 | 35532 | 91,55 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3517 | 3384 | 96,22 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5172 | 3918 | 75,75 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 47500 | 42834 | 90,18 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2210 | 2273 | 102,85 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaías Arango Vanegas | Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2120 | 4209 | 198,54 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20675 | 19369 | 93,68 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7918 | 7096 | 89,62 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6217 | 4567 | 73,46 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2968 | 5515 | 185,82 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25267 | 20647 | 81,72 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10460 | 9069 | 86,7 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7650 | 5563 | 72,72 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1310 | 985 | 75,19 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Profesionales Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Luz Adriana Cardona | Profesional CCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 745 | 302 | 40,54 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Profesionales, Evaluadores | Luz Adriana Cardona | Profesional CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1395 | 1140 | 81,72 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Profesionales, Evaluadores | Luz Adriana Cardona | Profesional CCL | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 790 | 357 | 45,19 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de retención y el de certificaciones. En cuanto a GECL debe mejorar los indicadores de personas evaluadas y el de personas certificadas. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$9.252 millones, de los cuales ha comprometido el 87,44% y el 64,28% en pagos.</p> <p>El Centro de formación cada quince días realiza seguimiento a los diferentes indicadores de las metas de formación y la ejecución presupuestal en el equipo primario. A continuación, se detallan algunos comentarios sobre estos: Indicador 2: desde el mes de julio se solicitó a diferentes áreas el envío de la información, pero solo hasta el mes de octubre desde las Coordinaciones Académicas iniciaron la gestión. A la fecha no se analizo dicha información porque según conversaciones con el líder Regional, el modelo va a cambiar y a esta altura de la vigencia recomienda esperar los nuevos lineamientos. Indicador 17: Con el incremento de la meta de tecnólogos, se realizó un ajuste del plan de oferta educativa proyectando el cumplimiento de este. Indicador 772: Este proceso continúa con los mismos programas, se está replanteando como ajustar este ejercicio por los dispendiosos del proceso. Indicador 777: el porcentaje de ejecución correspondiente a las actividades programadas en el tercer trimestre corresponde al 70%, tanto en las actividades programadas como en el nivel de ejecución presupuestal.</p> | <p>Al cierre del tercer trimestre el Centro Tecnológico del Mobiliario cuenta con un presupuesto total asignado de \$9.252.344.631,17 con una diferencia respecto al segundo trimestre de \$573.371.096, esto debido a centralizaciones y adiciones que se dieron por medio de las Resoluciones Nos. 01276, 01314, 01408 de julio; 01482, 01499, 01536, 01570, 01674, 01686 de agosto y 01758, 01790, 01858, 01903 del mes de septiembre. Hay un valor comprometido de \$8.089.935.527,70 lo que equivale a una ejecución del 87,44% y con un pago de \$5.947.498.824,70, es decir con pagos del 64,28%. El presupuesto se encuentra distribuido en recursos Propios y Nación con los siguientes valores asignados \$3.588.322.291,00 y \$5.664.022.340,17 y con porcentaje de ejecución al cierre del trimestre de 78,42% y 93,15% respectivamente. NOTA: hay una diferencia de 14 millones del recurso total asignado registrado en este aplicativo frente a los real asignado al centro al cierre del trimestre</p> | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Profesionales, Evaluadores | Luz Adriana Cardona | Profesional CCL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9205 | CENTRO TECNOLÓGICO DEL MOBILIARIO | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 357 | 363 | 101,68 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 80 | 78,99 | 98,74 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 85 | 88,89 | 104,58 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82,5 | 83,58 | 101,31 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 63,5 | 59,07 | 93,02 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 73 | 63,25 | 86,64 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1611 | 845 | 52,45 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaias Arango Vanegas | Coordinador Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1542 | 257 | 16,67 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaias Arango Vanegas | Coordinador Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3153 | 1102 | 34,95 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaias Arango Vanegas | Coordinador Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 23044 | 14537 | 63,08 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaias Arango Vanegas | Coordinador Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 26197 | 15639 | 59,7 | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaias Arango Vanegas | Coordinador Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 584 | 511 | 87,5 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 509 | 380 | 74,66 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5172 | 3918 | 75,75 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5172 | 3918 | 75,75 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8846 | 9570 | 108,18 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 11202 | 11589 | 103,45 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 843 | 17 | 2,02 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaias Arango Vanegas | Coordinador Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1897 | 2021 | 106,54 | | | | Unidad de información, libros, mesas, sillas, estanterías | Equipos de cómputo, Internet, IP | Bibliotecólogo, Coordinadores, Instructores | Mauro Isaías Arango Vanegas | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 640 | 892 | 139,38 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Mauro Isaías Arango Vanegas | Coordinador Formación | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 8,14 | 8,14 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, Maquinaria, equipos de Cómputo; Materiales de Formación, Herramientas Manuales y Electromanuales. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Almacenista | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara, Juan Fernando Serna | Coordinadores Académicos y almacenista | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,13 | 98,13 | | | | Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, equipos de Cómputo. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Coordinadores Académicos | Maria Nela Henao; Sergio Soto, Jaime Vergara | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 15 | 15 | | | | Ambientes de Formación, Sillas, Mesas de Trabajo Colaborativo, equipos de Cómputo. | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación | Andrea Yadira Varón Flórez | Gestora de la Red de Materiales Compuestos Dirección General | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 70 | 77,78 | | | | Materiales de formación, ambientes de formación, equipos y herramientas, transporte, | Internet, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Virtual, Equipos de Cómputo | Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación, Profesionales del área, talleristas, aprendices | Laura Carolina Restrepo Toro | Líder de Bienestar al Aprendiz del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Oficina de la profesional encargada del proceso de calidad y autoevaluación | Computador de escritorio y portátil | profesional Contratista del proceso de calidad y autoevaluación | Juan Camilo Ossa | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3130 | 2453 | 78,37 | | | | 15 ambientes de formación, 2 laboratorios y 4 talleres | 180 computadores, 10 equipos de escritorio Workstation y 1 videobeam | 25 Instructores | Mario Augusto Taborda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 46048 | 40334 | 87,59 | | | | 10 ambientes de formación | 90 computadores de escritorio | 14 instructores | Mario Augusto Taborda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 60005 | 52969 | 88,27 | | | | 41 ambientes de formación, 13 talleres, 10 laboratorios y 2 bibliotecas | 609 computadores, 5 videobeam y 2 escáner | 213 instructores planta y contratistas | Emily Elisa Coronado Garcés | Subdirectora de Centro (E) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 10827 | 10182 | 94,04 | | | | 25 ambientes de formación, 8 talleres y 8 laboratorios | 400 computadores, equipos de laboratorio y talleres, 5 videobeam | 152 instructores de planta y contratistas | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5355 | 5632 | 105,17 | | | | aulas de las instalaciones de los colegios con los que el centro tiene convenio de articulación con la media | 36 Equipos portátiles | 36 instructores | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 59072 | 50207 | 84,99 | | | | 10 ambientes de formación | 90 computadores de escritorio | 14 instructores | Mario Augusto Taborda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 10827 | 10182 | 94,04 | | | | 25 ambientes de formación, 8 talleres y 8 laboratorios | 400 computadores, equipos de laboratorio y talleres, 5 videobeam | 152 instructores de planta y contratistas | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3130 | 2453 | 78,37 | | | | 15 ambientes de formación, 2 laboratorios y 4 talleres | 180 computadores, 10 equipos de escritorio Workstation | 25 Instructores | Mario Augusto Taborda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 73029 | 62842 | 86,05 | | | | 41 ambientes de formación, 13 talleres, 10 laboratorios y 2 bibliotecas | 609 computadores, 5 videobeam y 2 escáner | 213 instructores planta y contratistas | Emily Elisa Coronado Garcés | Subdirectora de Centro (E) | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|---------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5355 | 5632 | 105,17 | | | | Aulas de las instalaciones de los colegios con los que el centro tiene convenio para la integración con la media técnica | 36 Equipos portátiles | 36 INSTRUCTORES | Germán Maya | Germán Maya | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2350 | 8104 | 344,85 | | | | 10 mesas y 30 sillas suministradas por la comunidad | 19 COMPUTADORES PORTATILES | 19 INSTRUCTORES | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27072 | 26225 | 96,87 | | | | Escritorio y silla | 11 COMPUTADORES PORTATILES | 11 INSTRUCTORES | ALEXANDER BABATIVA | PROFESIONAL BILINGUISMO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4756 | 5152 | 108,33 | | | | 4 AMBIENTES DE FORMACION | 11 COMPUTADORES PORTATILES | 11 INSTRUCTORES DE BILINGUISMO | ALEXANDER BABATIVA | PROFESIONAL BILINGUISMO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9321 | 7955 | 85,34 | | | | 4 AMBIENTES DE FORMACION | 10 COMPUTADORES | 6 INSTRUCTORES | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3290 | 10501 | 319,18 | | | | 4 AMBIENTES DE FORMACION | 10 COMPUTADORES | 6 INSTRUCTORES | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 33536 | 27176 | 81,04 | | | | Escritorio y silla | 11 COMPUTADORES PORTATILES | 11 INSTRUCTORES | ALEXANDER BABATIVA | PROFESIONAL BILINGUISMO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6440 | 5747 | 89,24 | | | | 4 AMBIENTES DE FORMACION | 11 COMPUTADORES PORTATILES | 11 INSTRUCTORES DE BILINGUISMO | ALEXANDER BABATIVA | PROFESIONAL BILINGUISMO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11534 | 10584 | 91,76 | | | | 4 AMBIENTES DE FORMACION | 90 COMPUTADORES | 6 INSTRUCTORES | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1169 | 702 | 60,05 | | | | 0 FICINA EQUIPO ECCL | 6 EQUIPOS DE ESCRITORIO, 6 PORTATILES Y UNA IMPRESORA | 4 EVALUADORES, 1 APOYO ADMINISTRATIVO Y DINAMIZADORA | ALEJANDRA BARRIOS | PROFESIONAL ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1169 | 627 | 53,64 | | | | 0 FICINA EQUIPO ECCL | 6 EQUIPOS DE ESCRITORIO, 6 PORTATILES Y UNA IMPRESORA | 4 EVALUADORES, 1 APOYO ADMINISTRATIVO Y DINAMIZADORA | ALEJANDRA BARRIOS | PROFESIONAL ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1205 | 898 | 74,52 | | | | 0 FICINA EQUIPO ECCL | 6 EQUIPOS DE ESCRITORIO, 6 PORTATILES Y UNA IMPRESORA | 4 EVALUADORES, 1 APOYO ADMINISTRATIVO Y DINAMIZADORA | ALEJANDRA BARRIOS | PROFESIONAL ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1205 | 819 | 67,97 | | | | 0 FICINA EQUIPO ECCL | 6 EQUIPOS DE ESCRITORIO, 6 PORTATILES Y UNA IMPRESORA | 4 EVALUADORES, 1 APOYO ADMINISTRATIVO Y DINAMIZADORA | ALEJANDRA BARRIOS | PROFESIONAL ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 266 | 157 | 59,02 | | | | 2 AMBIENTES DE FORMACION | 60 COMPUTADORES | 2 INSTRUCTORES | Mario Augusto Taborda | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81 | 82,67 | 102,06 | | | | 0 FICINA EQUIPO BIENESTAR | 11 COMPUTADORES, 5 PORTATILES Y 1 IMPRESORA | 1 AIME SALGADO | IDER BIENESTAR | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 85,38 | 98,14 | | | | 0 FICINA EQUIPO BIENESTAR | 11 COMPUTADORES, 5 PORTATILES Y 1 IMPRESORA | 2 PROFESIONALES Y 2 TECNOLOGOS | 1 AIME SALGADO | IDER BIENESTAR | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--|---|---|---------------------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|--|---|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|--|-----------------|--------------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 84 | 84,85 | 101,01 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de operarios, auxiliares, unidades productivas creadas, unidades auxiliares y operarios de la estrategia campesena, retención y el de certificaciones. En cuanto a GECCL debe mejorar todos los indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$15.543 millones, de los cuales ha comprometido el 79,74% y el 53,43% en pagos.</p> | <p>En Autoevaluación se avanzó en la divulgación y en la sensibilización del proceso a toda la comunidad educativa.2. En educación superior se logró alcanzar el 79% en formación finalizando el III trimestre 2023 lo que garantiza el cumplimiento a los lineamientos del plan de acción 2023. 3. La formación complementaria presenta un adecuado comportamiento del 85% al cierre de septiembre 2023. 4. La Población vulnerable se caracteriza en el aplicativo SOFIA PLUS y pueden acceder a la oferta de formación institucional en los diferentes niveles sin restricción presentado alta ejecución.5 Certificación de competencias Laborales: El proceso ya muestra avances en los indicadores de número de personas inscritas y número de evaluaciones en competencias laborales, teniendo en cuenta la dinámica del área. 6. La certificación en formación presenta una baja ejecución al cierre del trimestre y se espera subsanar durante el siguiente. 7. La estrategia CAMPESENA inició el proceso de contratación de Instructores para iniciarla la formación de Operarios debido a esto su indicador se encuentra en 0. 8. Los indicadores del programa SER debido a Su proceso empiezan dinamizarse a partir del segundo semestre del año. 9. finalizado el tercer trimestre inició la nueva metodología del monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación de la DFP de parte de la Dirección General.</p> | <p>El Centro de formación presenta un presupuesto de \$ 15.542.510.664,46 donde el porcentaje comprometido al cierre de septiembre fue del 80% y el porcentaje pagado llegó al 53% logrando una ejecución presupuestal adecuada al periodo del año. Se espera para la finalización del año aumentar el porcentaje pagado con la finalización y recepción de las obras del proyecto de infraestructura del cambio de techos de los bloques A, B y Subdirección.</p> | 01 OFICINA EQUIPO BIENESTAR | 01 COMPUTADORES, 5 PORTATILES Y 1 IMPRESORA | 09 PROFESIONALES Y 2 TECNOLOGOS | JAIME SALGADO | LIDER BIENESTAR | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9206 | CENTRO TECNOLÓGICO DE GESTIÓN INDUSTRIAL | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 55,44 | 94,77 | | | | 01 OFICINA EQUIPO BIENESTAR | 11 COMPUTADORES, 5 PORTATILES Y 1 IMPRESORA | 09 PROFESIONALES Y 2 TECNOLOGOS | JAIME SALGADO | LIDER BIENESTAR | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,25 | 61,36 | 86,12 | | | | 01 OFICINA EQUIPO BIENESTAR | 01 COMUTADORES, 5 PORTATILES Y 1 IMPRESORA | 09 PROFESIONALES Y 2 TECNOLOGOS | JAIME SALGADO | LIDER BIENESTAR | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 627 | 374 | 59,65 | | | | 01 OFICINA EQUIPO ADMINISTRACION EDUCATIVA | 03 COMPUTADORES DE ESCRITORIO Y 1 PORTATIL | 03 PROFESIONALES | Juan Camilo Ossa | Coordinador de Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4832 | 972 | 20,12 | | | | 01 OFICINA EQUIPO ADMINISTRACION EDUCATIVA | 03 COMPUTADORES DE ESCRITORIO Y 1 PORTATIL | 03 PROFESIONALES | Juan Camilo Ossa | Coordinador de Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 5459 | 1346 | 24,66 | | | | 01 OFICINA EQUIPO ADMINISTRACION EDUCATIVA | 03 COMPUTADORES DE ESCRITORIO Y 1 PORTATIL | 03 PROFESIONALESv | Juan Camilo Ossa | Coordinador de Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 34250 | 19555 | 57,09 | | | | 01 OFICINA EQUIPO ADMINISTRACION EDUCATIVA | 03 COMPUTADORES DE ESCRITORIO Y 1 PORTATIL | 03 PROFESIONALES | Juan Camilo Ossa | Coordinador de Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 39709 | 20901 | 52,64 | | | | 01 OFICINA EQUIPO ADMINISTRACION EDUCATIVA | 03 COMPUTADORES DE ESCRITORIO Y 1 PORTATIL | 03 PROFESIONALES | Juan Camilo Ossa | Coordinador de Formación | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 941 | 635 | 67,48 | | | | 03 AMBIENTES DE FORMACION | 60 COMPUTADORES | 03 INSTRUCTORES | Mario Augusto Taborda | Coordinador Académico | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 819 | 482 | 58,85 | | | | 03 AMBIENTES DE FORMACION | 60 COMPUTADORES | 03 INSTRUCTORES | MARIO TABORDA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 86 | 15 | 17,44 | 10 mesas y 30 sillas suministradas por la comunidad | 09 COMPUTADORES PORTATILES | 09 INSTRUCTORES | GERMÁN MAYA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 52 | 18 | 34,62 | 10 mesas y 30 sillas suministradas por la comunidad | 09 COMPUTADORES PORTATILES | 09 INSTRUCTORES | GERMÁN MAYA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3130 | 2453 | 78,37 | | | | 15 ambientes de formación, 2 laboratorios y 4 talleres | 180 COMPUTADORES, 10 EQUIPOS WORKSTATION | 25 INSTRUCTORES | MARIO TABORDA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3130 | 2453 | 78,37 | | | | 15 ambientes de formación, 2 laboratorios y 4 talleres | 180 COMPUTADORES, 10 EQUIPOS ESCRITORIO WORKSTATION Y 1 VIDEOBEAM | 25 INSTRUCTORES | MARIO TABORDA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 12490 | 17222 | 137,89 | | | | 6 AMBIENTES DE FORMACION | 20 COMPUTADORES | 8 INSTRUCTORES | Mario Augusto Taborda | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 15765 | 21720 | 137,77 | | | | 6 AMBIENTES DE FORMACION | 20 COMPUTADORES | 8 INSTRUCTORES | Mario Augusto Taborda | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2116 | 0 | 0 | | | | OFICINA EQUIPO ADMINISTRACION EDUCATIVA | 3 COMPUTADORES DE ESCRITORIO Y 1 PORTATIL | 3 PROFESIONALES | Juan Camilo Ossa | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 75 | 0 | 0 | | | | Sillas y mesas suministradas por la comunidad | 5 Equipos portátiles | 5 Instructores | GERMÁN MAYA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2175 | 2111 | 97,06 | | | | Sillas y mesas suministradas por la comunidad | 5 EQUIPOS PORTÁTILES | 5 Instructores | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 75 | 0 | 0 | | | | Sillas y mesas suministradas por la comunidad | 5 Equipos Portátiles | 5 Instructores | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2175 | 1943 | 89,33 | | | | Sillas y mesas suministradas por la comunidad | 5 Equipos Portátiles | 5 Instructores | Germán Maya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 5861 | 8441 | 144,02 | | | | Biblioteca complejo norte y biblioteca subse de Santa Rosa de Osos | En complejo 56 equipos de computo y 80 bases de datos en 27 plataformas y 5 equipos de escritorio. En Subse de 9 equipos de computo, 80 bases de datos de 27 plataformas y 1 equipo de escritorio | 5 Contratistas en biblioteca del complejo y 1 Contratista en la biblioteca de la subse de | Emily Elisa Coronado garcés | Subdirectora (E) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1050 | 841 | 80,1 | | | | Oficina Contrato de Aprendizaje | 3 Computadores | 2 colaboradores del Centro 1 Contratista de la Regional | Emily Elisa Coronado Garcés | Subdirectora (E) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Oficinas Coordinadores | 6 Equipos de computo | 3 Coordinadores, 3 Apoyos Coordinación 1 Contratista de compras y 1 apoyo almacén | Emily Elisa Coronado Garcés | Subdirectora (E) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,35 | 99,35 | | | | Oficinas Coordinadores, Oficina de administración Educativa | 7 Computadores | 3 Coordinadores, 3 Apoyos Coordinación y 1 Contratista de administración educativa | Emily Elisa Coronado Garcés | Subdirectora (E) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 4 | 4 | | | | Oficina de administración educativa y oficina profesional de planeación | 4 Computadores | 3 Contratistas de administración educativa, 1 Profesional de planeación | Emily Elisa Coronado Garcés | Subdirectora (E) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 281 | 312,22 | | | | Oficinas Bienestar al Aprendiz Sede y Subse de | 11 Computadores | 2 Funcionarios y 9 Contratistas | Emily Elisa Coronado Garcés | Subdirectora (E) | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|--|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Oficina dotada de escritorio, silla y mesa de reuniones con sus respectivas sillas. | Computador, Software (office 365, acrobat, creative cloud). | Profesional de Registro Calificado Profesional de Diseño Curricular 3 Profesionales de apoyo Instructores de apoyo por coordinación | Viviana Pertuz Martinez | Líder Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5930 | 5129 | 86,49 | | | | Talleres, laboratorios, aulas. Se requiere de mantenimiento general. | Recurso Técnico: Máquinas, Equipos, instrumentos, PC, ç | Instructores, Coordinadores académicos, apoyos Administrativos en Coordinaciones. | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 104531 | 88914 | 85,06 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos en coordinaciones académicas | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 122598 | 105442 | 86,01 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Se requiere mantenimiento a algunas máquinas y equipos. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos en coordinaciones académicas | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 12137 | 11399 | 93,92 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Se requiere mantenimiento a algunas máquinas y equipos. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos en coordinaciones académicas | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5037 | 5195 | 103,14 | | | | Ambientes de formación suministrados por las instituciones educativas. | Máquinas, equipos, PC suministrados por las instituciones educativas. | Instructores, coordinador académico, líder del programa, apoyo en coordinaciones académicas. | Cesar Augusto Velez Betancourt | Coordinación Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 134094 | 107456 | 80,13 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Se requiere mantenimiento a algunas máquinas y equipos. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos en coordinaciones académicas | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 12137 | 11399 | 93,92 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Se requiere mantenimiento a algunas máquinas y equipos. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativo en coordinaciones académicas. | Cristina Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5930 | 5129 | 86,49 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Se requiere mantenimiento a algunas máquinas y equipos. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos en coordinaciones académicas | Cristina Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 152161 | 123984 | 81,48 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales, oficinas administrativas, aulas móviles. Se requiere materiales de formación y mantenimiento en general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Se requiere mantenimiento a algunas máquinas y equipos. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativos en coordinaciones académicas, líder de articulación, integrador virtual, apoyo líderes regionales. | Cristiana Navarro | Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|---|---|--|--|---|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5037 | 5195 | 103,14 | | | | Ambientes de formación suministrados por las instituciones educativas. Se deja la observación que se esta gestionando a nivel regional un aumento en la meta de los centros. | Máquinas, equipos, PC suministrados por las instituciones educativas. | Instructores, líder de articulación con la media | Cristiana Navarro | Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5941 | 9800 | 164,96 | | | | Espacios de la comunidad o líder de la población | Máquinas y equipos suministrados por la comunidad o líder de la población. Se requieren algunos PC. | Instructores, coordinador académico, líder regional del programa, apoyo en coordinaciones académicas. | Cesar Augusto Velez Betancourt | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 76654 | 78662 | 102,62 | | | | Mobiliario para integrador virtual | Plataforma virtual y recursos TIC. | Tutores virtuales, integrador virtual y coordinador misional | Cristiana Navarro | Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23004 | 23764 | 103,3 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19071 | 21494 | 112,71 | | | | Ambientes de formación externos dispuestos por la comunidad o dispuestos por el líder de la población | Máquinas y equipos suministrados por la comunidad o líder de la población. Se requieren algunos PC. | Instructores, coordinador académico, apoyo en coordinaciones académicas. | Cesar Augusto Velez Betancourt | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8318 | 12981 | 156,06 | | | | Ambientes de formación externos dispuestos por la comunidad o dispuestos por el líder de la población | Máquinas y equipos suministrados por la comunidad o líder de la población. Se requieren algunos PC. | Instructores, coordinador académico, líder regional del programa, apoyo en coordinaciones académicas. | Cesar Augusto Velez Betancourt | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 94958 | 83644 | 88,09 | | | | Mobiliario para el integrador virtual | Plataforma virtual y recursos TIC | Tutores virtuales, integrador virtual | Cristiana Navarro | Coordinador de Formación Profesional, e Integral Promociones y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29880 | 26727 | 89,45 | | | | Mobiliario para el integrador virtual | Plataforma virtual y recursos TIC | Tutores virtuales e integrador virtual | Cristiana Navarro | Coordinador de Formación Profesional, e Integral Promociones y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22434 | 30411 | 135,56 | | | | Ambientes de formación externos dispuestos por la comunidad o dispuestos por el líder de la población | Máquinas y equipos suministrados por la comunidad o líder de la población. Se requieren algunos PC. | Instructores, coordinador académico, apoyo en coordinaciones académicas. | Cesar Velez | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2076 | 2119 | 102,07 | | | | Oficina, mobiliario | Computadores portátiles y de escritorio, impresora. | Evaluadores, apoyo administrativo y líder. | Consuelo Barrios Padilla | Líder de Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1716 | 1544 | 89,98 | | | | Oficina, mobiliario | Computadores portátiles y de escritorio, impresora. | Evaluadores, apoyo administrativo y líder. | Consuelo Barrios Padilla | Líder de Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2282 | 2146 | 94,04 | | | | Oficina, mobiliario | Computadores portátiles y de escritorio, impresora. | Evaluadores, apoyo administrativo y líder. | Consuelo Barrios Padilla | Líder de Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1905 | 1560 | 81,89 | Se observa que el 77% de los indicadores para la vigencia 2023 presentan una ejecución superior al 80% de cumplimiento, destacándose indicadores como: Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones, (Gran total), Técnica Laboral y otros SENA, Integración con la | El centro de formación tiene una buena ejecución. En el trimestre hubo un aumento en la meta de tecnólogos lo cual hizo que pasará de una sobreejecución en el 2do. trimestre a una ejecución de 86,5%. aproximadamente. En cuanto a los tecnólogos virtuales no se pudieron ejecutar los cupos planeados porque no habían suficientes inscritos en la bolsa nacional, el centro de cierta | | | Oficina, mobiliario | Computadores portátiles y de escritorio, impresora. | Evaluadores, apoyo administrativo y líder. | Consuelo Barrios Padilla | Líder de Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 472 | 242 | 51,27 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere de mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Internet | Instructores, Coordinadores académicos, apoyos Administrativos en Coordinaciones | Cesar Velez | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|---|------------------------------|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|--------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 87 | 73,06 | 83,98 | <p>Educación Media "Técnicos Laborales, Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales, Número de evaluaciones en competencias laborales, Personas evaluadas en competencias laborales, Retención, Cupos Víctimas, así mismo se observa que un 2% de los indicadores presentan ejecución superior al 70% e inferior a 80%, medición coherente con el corte del periodo evaluado y por último se presentan un 21% de indicadores con rendimientos inferiores al 70% destacándose indicadores como: Certificación, Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo, Retención, Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa, Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia El centro presenta una ejecución del 84% equivalente a \$ 18.355.652.413, así como un disponible de \$ 3.412.181.797 equivalente al 15,68% del total asignado para la vigencia 2023. En cuanto a pagos la regional presenta una ejecución del 56,14% de sus compromisos, medición coherente con el corte del periodo evaluado, situación que está en proceso de ejecución y se cumplirá al término del periodo 2023.</p> | <p>La Ejecución Presupuestal del Centro Nacional Colombo Alemán para el III trimestre del año en curso, logró un porcentaje de ejecución del 90 % de recursos con compromisos presupuestal y un 66 % de recursos Obligados y pagos 100%. Lo que evidencia un trabajo articulado y dinámico en el desarrollo de toda la planeación de la vigencia para el cumplimiento de la misión del Centro de Formación.</p> | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Instructores, coordinador académico, apoyo en coordinaciones académicas. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9207 | CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN | 8 | REGIONAL ATLÁNTICO | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 91,85 | 100,93 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Instructores, coordinador académico, apoyo en coordinaciones académicas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89 | 86,02 | 96,65 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 59 | 44 | 74,58 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74 | 49,6 | 67,03 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 2058 | 564 | 27,41 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5604 | 1407 | 25,11 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7662 | 1971 | 25,72 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 65555 | 33430 | 51 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Cristiana Navarro | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 73217 | 35401 | 48,35 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JHON DERLYNG CARDONA DELGADO | Coordinación Académica y Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 518 | 527 | 101,74 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere de mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC | Instructores, Coordinadores académicos, apoyos Administrativos en Coordinaciones. | CESAR AUGUSTO VELEZ BETANCOURT | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 450 | 425 | 94,44 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere de mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. Internet | Instructores, Coordinadores académicos, apoyos Administrativos en Coordinaciones. | CESAR AUGUSTO VELEZ BETANCOURT | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5890 | 5090 | 86,42 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere de mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. | Instructores, Coordinadores académicos, apoyos Administrativos en Coordinaciones. | Cristiana Navarro | Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5890 | 5090 | 86,42 | | | | Talleres, laboratorios, aulas convencionales. Se requiere de mantenimiento general. | Máquinas, Equipos, instrumentos, PC. | Instructores, Coordinadores académicos, apoyos Administrativos en Coordinaciones. | Cristina Navarro | Coordinación de Formación Profesional Integral, Promoción y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 25462 | 33149 | 130,19 | | | | Ambientes de formación externos dispuestos por la comunidad o dispuestos por el líder de la población | Máquinas y equipos suministrados por la comunidad o líder la población. Se requieren algunos PC. | Instructores, coordinador académico, apoyo en coordinaciones académicas. | Cesar Velez | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 31270 | 43919 | 140,45 | | | | Ambientes de formación externos dispuestos por la comunidad o dispuestos por el líder de la población | Máquinas y equipos suministrados por la comunidad o líder la población. Se requieren algunos PC. | Instructores, coordinador académico, apoyo en coordinaciones académicas. | Cesar Velez | Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1997 | 11 | 0,55 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Estella Mercado | Coordinador | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 5957 | 10360 | 173,91 | | | | Libros, espacio para leer, mobiliario, estantes, oficina, lockers, televisor. | Equipos de cómputo, bases de datos (biblioteca virtual), Office 365, software, Internet. | Bibliotecóloga Apoyo administrativo. | Jhon Derlyng Cardona Delgado | Coordinador de Gestión Educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|------------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1160 | 1149 | 99,05 | | | | Oficina, mobiliario. | Equipo de cómputo, sistemas de información Sofia Plus, Caprendizaje y software. | Profesionales, instructores de seguimiento y apoyo administrativo. | Cristina Patricia Navarro Corrales | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 4,23 | 4,23 | | | | Oficina, mobiliario, estantería. | Equipos de Cómputo y Software | Coordinador Administrativo, Almacenista, profesionales y apoyo administrativo. | Cristina Patricia Navarro Corrales | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,73 | 99,73 | | | | Oficina, mobiliario. | Equipos de cómputo, Sistema de Información Sofia Plus, Office 365, Acrobat. | Profesional y apoyos técnicos. | Jhon Derlyng Cardona Delgado | Coordinador de Gestión Educativa. | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Oficina, mobiliario. | Equipos de cómputo y software. | Profesionales y apoyos administrativo | Cristina Navarro Corrales | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 86 | 95,56 | | | | Oficina, mobiliario, elementos deportivos, vestuarios, papelería. | Equipos de cómputo y Software. | Líder de Bienestar al aprendiz. Profesionales del área y apoyo administrativo. | Cristina Patricia Navarro Corrales | Coordinadora de formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 3 | 100 | | | | 10 Computadores, 1 proyector de imágenes, Impresora, Ambientes para Socialización, herramientas ofimática | Computadores y herramientas tecnológicas | 10 Instructores técnicos, 6 funcionarios administrativos. | Carolina Herrera Escobar | Profesional Registro Calificado. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 9162 | 7020 | 76,62 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva | Hernando Luis Estarita Tapia | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 86262 | 70566 | 81,8 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva, administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 107130 | 88485 | 82,6 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 11706 | 10899 | 93,11 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos Formación Profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4606 | 4811 | 104,45 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y Administrativos Formación Profesional | Katherine Silvera Mejía | Contratista - Líder Articulación con la Media | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 110658 | 84573 | 76,43 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 11706 | 10899 | 93,11 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 9162 | 7020 | 76,62 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 131526 | 102492 | 77,93 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4606 | 4811 | 104,45 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Katherine Silvera Mejía Líder Articulación con la Media | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3476 | 8778 | 252,53 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Mercedes Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 53468 | 53783 | 100,59 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad, Maquinaria y equipo especializado. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14812 | 17780 | 120,04 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16751 | 21814 | 130,23 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4866 | 11556 | 237,48 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 65756 | 55571 | 84,51 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19640 | 19024 | 96,86 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19656 | 28983 | 147,45 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|--|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------------------|----------|-----------------|--------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2222 | 1913 | 86,09 | Se observa que el 57% de los indicadores para la vigencia 2023 presentan una ejecución superior al 80% de cumplimiento, destacándose indicadores como: Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, Aprendizices en formación Tecnólogos y Especializaciones, (Gran total), Técnica Laboral y otros SENA, Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales, Aprendizices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Aprendizices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Retención, Cupos Víctimas, así mismo se observa que un 14% de los indicadores presentan ejecución superior al 70% e inferior a 80%, medición coherente con el corte del periodo evaluado y por último se presentan un 29% de indicadores con rendimientos inferiores al 70% destacándose indicadores como: Certificación, Personas Certificadas en Competencias Laborales, personas evaluadas en competencias laborales, Unidades productivas creadas (SER), Unidades productivas fortalecidas (SER), Aprendizices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa El centro presenta una ejecución del 83% equivalente a \$ 23.264.528.485, así como un disponible de \$ 4.656.153.351 equivalente al 16,68% del total asignado para la vigencia 2023. En cuanto a pagos la regional presenta una ejecución del 61% de sus compromisos, medición coherente con el corte del periodo evaluado, situación que está en proceso de ejecución y se cumplirá al término del periodo 2023. | La Formación de Tecnólogos en el Centro cuenta con una ejecución del 76,62% . Esto es debido al resultado de las ofertas de formación, en esta modalidad se presentó un aumento en las metas. se logró solo un 81,8% a corte de septiembre, el Centro industrial se encuentra por encima del este porcentaje. Lo que se busca es que por medio de la implementación de varias estrategias; principalmente formación en Trabajo Seguro en Alturas (TSA) estar por encima del 75%, que es una ejecución significativa En términos Generales, el indicador presenta una ejecución del 93,11%; tanto en aprendizices como en cupos. Esto es el resultado de una buena aceptación de las ofertas de formación realizadas durante el segundo trimestre del año, que suman más de 1200 aprendizices y que ubican al indicador muy por encima de la trimestralización. Para los trimestres que siguen, se busca realizar una muy buena planeación de las ofertas teniendo en cuenta aspectos propios de este proceso para poder cumplir con la ejecución de la meta. están en un 75,75% una buena ejecución y nos encontramos trabajamos en implementación de estrategias y alianzas con las diferentes empresas de los sectores aplicables a instrumentación, de tal manera que nos permita atender los requerimientos empresariales e intrapersonales, así como cumplir al 100% las metas. | La Ejecución Presupuestal del Centro Industrial y de Aviación para el III trimestre del año en curso, ha logrado un porcentaje de ejecución del 73,77% de recursos con compromisos presupuestal y en pagos 74,68%. Lo que evidencia un trabajo articulado y dinámico en el desarrollo de toda la planeación de la vigencia para el cumplimiento de la misión del Centro de Formación. | Oficina de certificación de competencias laborales, auditorio | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas y bancos de pruebas | Dinamizador de competencias laborales, evaluadores, apoyo administrativo, instrumentador | Luz Karime Bula Torrecilla | Dinamizador de Evaluación y Certificación de competencias laborales | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1296 | 858 | 66,2 | | | | Oficina de certificación de competencias laborales. Auditorio | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, equipo especializado y bancos de pruebas | Dinamizador de competencias laborales. Evaluadores. Apoyo administrativo, instrumentador | Luz Karime Bula Torrecilla | Dinamizador de Evaluación y Certificación de competencias laborales | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2346 | 1777 | 75,75 | | | | Herramientas Tecnológicas, Oficina de certificación de competencias laborales. Auditorio | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, bancos de pruebas | Dinamizador de competencias laborales. Evaluadores. Apoyo administrativo e instrumentadores | Luz Karime Bula Torrecilla | Dinamizador de Evaluación y Certificación de competencias laborales | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1363 | 856 | 62,8 | | | | Herramientas Tecnológicas, Oficina de certificación de competencias laborales. Auditorio | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas | Dinamizador de competencias laborales. Evaluadores, apoyo administrativo e instrumentador | Luz Karime Bula Torrecilla | Dinamizador de Evaluación y Certificación de competencias laborales | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 900 | 349 | 38,78 | | | | Herramientas Tecnológicas, Teams, Ambientes de formación, talleres y laboratorios de la tecnología respectiva | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva, administrativos formación profesional, interpretes de LSC | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94,5 | 92,65 | 98,04 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 96,45 | 104,84 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo formación profesional, Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 93,25 | 94,96 | 101,83 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional. Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56 | 54,28 | 96,93 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional. Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,63 | 61,4 | 82,27 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional. Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9208 | CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION | | 8 | REGIONAL ATLÁNTICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 3035 | 789 | 26 | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional, Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5966 | 1389 | 23,28 | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional. Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 9001 | 2178 | 24,2 | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional. Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 59484 | 30072 | 50,55 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional. Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 68485 | 32250 | 47,09 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Apoyo Administrativo Formación Profesional, Equipo de Bienestar al aprendiz | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 491 | 499 | 101,63 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 428 | 363 | 84,81 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 65 | 34 | 52,31 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 47 | 21 | 44,68 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, ambientes especializados | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, equipos cómputo y herramientas técnicas | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 9162 | 7020 | 76,62 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 9162 | 7020 | 76,62 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 20655 | 32365 | 156,69 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 25013 | 41038 | 164,07 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinador de formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1772 | 91 | 5,14 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, Ambientes para recibir clases a través de la virtualidad. | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Katherine Silvera Mejia | Contratista - Líder Articulación con la Media | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 245 | 0 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, ambientes especializados | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, equipos cómputo y herramientas técnicas | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 245 | 0 | | | | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, ambientes especializados | Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS, equipos cómputo y herramientas técnicas | Instructores de la tecnología respectiva y administrativos formación profesional | Mildred Beltrán Medina | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 5870 | 10782 | 183,68 | | | | Biblioteca, Sala TICS, ambientes especializados | Biblioteca, Sala TICS, ambientes especializados, sistema de información, software | Funcionario Responsable de la biblioteca, apoyos administrativos | Edwin Canon | Gestión Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1267 | 1259 | 99,37 | | | | Aplicativo institucional, equipos cómputo, herramientas tecnológicas, Unidades Productivas, Biblioteca, Sala TICS, ambientes especializados | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores Técnicos Asociados | Luz Karime Bula | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 6,67 | 6,67 | | | | Oficina de Contratación de Bienes y Servicios, recurso presupuestal asignado, oficinas administrativas coordinaciones académicas, almacén e inventarios | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, Maquinaria y equipo especializado | Instructores de la tecnología respectiva, coordinaciones académicas, administrativos formación profesional, administrativos grupo apoyo administrativo intercentros | Luz Karime Bula | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,92 | 97,92 | | | | Oficinas de Coordinaciones Académicas, formación profesional, salón empresarial, sala de junta | Equipos de cómputo, proyector, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, equipo especializado | Grupo Gestión Educativa, Coordinación de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | Hernando Luis Estarita Tapias | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | Oficinas de Coordinaciones Académicas, formación profesional, salón empresarial, sala de junta, Ambientes Convencionales, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Unidades Productivas, Materiales de formación, Biblioteca, Sala TICS, ambientes especializados | Equipos de cómputo, Plataformas virtuales, Accesibilidad gratuita a las plataformas, equipo especializado | Grupo Formación Profesional, Coordinaciones Académicas | Luz Karime Bula | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 72 | 80 | | | | Salones empresariales, salones de eventos, canchas deportivas, espacios de reflexión, ampliaciones, carpas, Ambientes Taller, Ambientes laboratorios, Sala TICS | Materiales Didácticos, Herramientas para prevención de salud, utensilios, ampliación, materiales deportivos, meriendas, alimentos, accesorios alusivos al evento y ejes estratégicos | Grupo Bienestar al Aprendiz, administrativos FP, coordinaciones académicas, subdirección | Luz Karime Bula | Coordinación de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 0 | 0 | | | | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Equipos de computo y plataformas institucionales | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos (Comunidad educativa) | Fabio Humberto Molan Olmos - Yuber Nohemi Gutierrez | Subdirector de centro- Responsable de autoevaluación registro calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2805 | 1957 | 69,77 | | | | Materiales y Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 46227 | 31116 | 67,31 | | | | Materiales y Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 53621 | 37327 | 69,61 | | | | Materiales y Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4589 | 4254 | 92,7 | | | | Materiales y Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1605 | 1798 | 112,02 | | | | Materiales de formación | Equipos de computo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Líder articulación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 59302 | 38171 | 64,37 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de computo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4589 | 4254 | 92,7 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de computo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2805 | 1957 | 69,77 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de computo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 66696 | 44382 | 66,54 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de computo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1605 | 1798 | 112,02 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de computo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3654 | 3535 | 96,74 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González- Leonardo Esguerra | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos0 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22079 | 22570 | 102,22 | | | | Material didáctico | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González- Alba Lucia Olmos | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3732 | 4194 | 112,38 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González- Sandra Rubiela Feo | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos - Profesional Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5970 | 3287 | 55,06 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González- Edgar Elias Parra | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5116 | 4466 | 87,29 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González- Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27391 | 23493 | 85,77 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5160 | 4598 | 89,11 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González- Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7259 | 4317 | 59,47 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingreso | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 5037 | 3465 | 68,79 | | | | Puestos de trabajo | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Evaluadores de competencia, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González - Victor Mauricio Cardozo | Subdirector de centro- Coordinación Misional , dinamizador de competencias | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2780 | 1788 | 64,32 | | | | Puestos de trabajo | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales - Apoyos Administrativos y evaluadores de competencias | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González - Victor Mauricio Cardozo | Subdirector de centro- Coordinación Misional - dinamizador de competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 5382 | 3777 | 70,18 | | | | Puestos de trabajo, | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales, Apoyos Administrativos y evaluadores de competencias laborales | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González Victor Mauricio Cardozo | Subdirector de centro- Coordinación Misional y dinamizador de competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2954 | 1934 | 65,47 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo | | | Puestos de trabajo | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Evaluadores de competencia , Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González Victor Mauricio Cardozo | Subdirector de centro- Coordinación Misional y dinamizador de competencias laborales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 335 | 109 | 32,54 | <p>del 50%: Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo, Certificación - Educación Superior, Técnica Laboral y Otros, Total Formación Titulada, Formación Complementaria, certificación - articulación con la media - técnicos, Cupos y aprendices matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA, Cupos y aprendices matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA, Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa, Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia, Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP.</p> <p>En cuanto a la ejecución presupuestal los proyectos de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL presenta una ejecución del 9.76%, IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL del 27.15% y el proyectos de MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL de 66.11% - Es necesario revisar y agilizar los procesos contractuales que se están adelantando y los recursos que no serán ejecutados realizar la centralización de los mismos</p> | <p>Durante la ejecución del tercer trimestre el CF avanzó en el cumplimiento de la implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación. Así mismo, se adelantaron en el trimestre Actividades de autoevaluación y del monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación los cuales se verán reflejadas y reportadas en la ejecución del 4to trimestre.</p> | <p>Durante el tercer trimestre el Centro de Formación realizó centralización de recursos correspondientes a mantenimiento de infraestructura dado que los recursos no eran suficientes y no era viable realizar procesos de contratación. Durante el mismo trimestre el CF avanzó en la adjudicación de contratación en prestación de servicios de Mantenimiento en fumigación y lavado de tanques, compra de extintores y compra de materiales de formación.</p> | ambientes de formación | Maquinaria y equipos | instructores, profesionales y apoyos administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos | Subdirctor de centro | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9209 | CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84,5 | 83,96 | 99,36 | | | | Puestos de trabajo, salas de consejería, ambientes de formación, material didáctico | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales de bienestar aprendices y Apoyos | Fabio Humberto Molan Olmos - Mayra Alejandra Aponte | Subdirector de centro- Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 90,31 | 99,24 | | | | Puestos de trabajo- Ambientes de formación- salas de atención y consejería | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesional de bienestar de aprendices y Apoyos | Fabio Humberto Molan Olmos - Mayra Alejandra Aponte | Subdirector de centro- Líder de bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,75 | 88,31 | 100,64 | | | | Puestos de trabajo- Ambientes de formación- salas de atención y consejería | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesional de bienestar de aprendices y Apoyos | Fabio Humberto Molan Olmos - Mayra Alejandra Aponte | Subdirector de centro- Líder de bienestar aprendices | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 59 | 51,78 | 87,76 | | | | Puestos de trabajo- Ambientes de formación- salas de atención y consejería s | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos | Fabio Humberto Molan Olmos - | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 73,38 | 56,89 | 77,53 | | | | Puestos de trabajo- Ambientes de formación- salas de atención y consejería | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos | Fabio Humberto Molan Olmos | Subdirector de centro- | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 810 | 201 | 24,81 | | | | Puestos de trabajo, | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos | Subdirector de centro- | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1662 | 488 | 29,36 | | | | Puestos de trabajo | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2472 | 689 | 27,87 | | | | Puestos de trabajo | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 36139 | 16392 | 45,36 | | | | Puesto de trabajo | Equipos de trabajo y plataformas institucionales | Responsable de certificación académica | Luisa Fernanda Arroyo | certificación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 38611 | 17081 | 44,24 | | | | Puestos de trabajo | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 420 | 242 | 57,62 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e Ingresos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 370 | 174 | 47,03 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2805 | 1957 | 69,77 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingresos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2805 | 1957 | 69,77 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 9994 | 7283 | 72,87 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 12795 | 9025 | 70,54 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingresos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 686 | 51 | 7,43 | | | | Puestos de trabajo | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingresos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 0 | 0 | | | | Puestos de trabajo, publicaciones y avisos | Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González y Nury Cruz | Subdirector de centro- Coordinación Misional e ingresos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Maquinaria , Equipos de cómputo, plataformas institucionales | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 0 | 0 | | | | Materiales , Ambientes de formación | Maquinaria y equipo | Instructores, Profesionales y Apoyos Administrativos | Fabio Humberto Molan Olmos - Myriam Buitrago González | Subdirector de centro- Coordinación Misional y Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1579 | 2345 | 148,51 | | | | biblioteca y dotación | Equipo de computo y plataformas institucionales | Bibliotecólogo - apoyo | Subdirector de centro -Ricardo Polo | subdirector de centro -apoyo administrativo | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 255 | 341 | 133,73 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Puestos de trabajo | Equipos de computo y plataforma institucionales | Equipo sofia | Aba Lucia Olmos-Edgar Elias Parra-Leonardo Esguerra - Luis Orlando Cortes-Martha Lucia Cardozo | Coordinador académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,1 | 99,1 | | | | Puestos de trabajo | Equipo de computo y plataformas institucionales | Equipo sofia | Martha lucia Cardozo -luis orlando cortes | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Puestos de trabajo, ambientes de formación | Equipos de computo y plataformas institucionales | Profesionales de diseño, instructores, apoyo administrativo | Fabio Humberto Molano- Luis Alberto Ardia Espitia - Paola Andrea Hernandez | Subdirector de centro - Profesional de diseño y producción curricular - Profesional de diseño y producción curricular | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | Ambientes de formación, auditorio, elementos de arte y cultura | equipos de computo y plataformas institucionales | Orientadores- profesionales - líder de bienestar aprendices | Fabio Humberto Molano- Mayra Alejandra Aponte Daza | Subdirector de centro - Líder de Bienestar | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 3 | 100 | | | | Para la vigencia 2023 se tiene planeada 3 actividades de auto-evaluación, programadas de formación tecnológica, que cuentan con registro calificado. Se cuenta con dos sedes propias, el lugar de desarrollo es la sede principal del Complejo del sur con 40 ambientes especializados. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Para la vigencia 2023, se asignan un instructor tiempo de completo. Así mismo, se tiene una persona asignada de planta con las funciones de Gestor de Calidad. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 7624 | 4951 | 64,94 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirectora de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 32912 | 27292 | 82,92 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Para la vigencia 2023, de acuerdo con los lineamientos impartidos por la entidad y la apertura presupuestal en el centro de formación se está trabajando con eficacia, eficiencia e idoneidad para dar cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirectora de Centro (e) | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 47446 | 39117 | 82,45 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Para la vigencia 2023, de acuerdo con los lineamientos impartidos por la entidad y la apertura presupuestal en el centro de formación se está trabajando con eficacia, eficiencia e idoneidad para dar cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirectora de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6910 | 6874 | 99,48 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2855 | 3169 | 111 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 42221 | 30772 | 72,88 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6910 | 6874 | 99,48 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 7624 | 4951 | 64,94 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 56755 | 42597 | 75,05 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2855 | 3169 | 111 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1066 | 3291 | 308,72 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27673 | 23768 | 85,89 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8852 | 8489 | 95,9 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3825 | 1226 | 32,05 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1492 | 3906 | 261,8 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 34153 | 25224 | 73,86 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11560 | 9423 | 81,51 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|--|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4734 | 1257 | 26,55 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 50%: 17, 57, 271, 293, 569, 577, 578, 579, 580, 581, 584, 585, 607, 608, 654, 767, 768 y 772, de igual manera con los siguientes indicadores en los cuales presenta una sobrejexecución :34 | Para la vigencia 2023, con corte a septiembre, con relación a los indicadores que estuvieron con baja ejecución con relación a la meta, tales como complementaria presencial y virtual, según los resultados reportados por la Dirección General, en este punto se debe resaltar el trabajo desarrollado post pandemia, ya que continúa afectando al país, sobre todo en la ruralidad. Así mismo, el tipo de población objetivo, aunque no tiene acceso a herramientas virtuales y tecnológicas en su gran mayoría, ha logrado acceder paulatinamente a temas de formación complementaria para población vulnerable y se continúa dando respuesta oportuna a sus requerimientos. De igual manera es importante tener en cuenta que los programas que orienta este centro son del sector industrial, lo cual complejiza el cumplimiento de las competencias técnicas en donde se requiere mayores desempeños prácticos, para un número mayor de aprendices. | Para la vigencia 2023, con corte a septiembre, el Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones tenía una apropiación presupuestal vigente de \$ 14.867.382.051,31 y obtuvo un porcentaje de ejecución del 88.60% correspondiente a 12.714.195.675,85. Se trabaja con eficacia, eficiencia e idoneidad para dar cumplimiento el Plan de Acción, de la mano del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) y teniendo en cuenta las destinaciones específicas de ejecución, comprometiendo así los recursos programados a este corte, siendo apoyo de sostenimiento alumnos la mayor ejecución presupuestal cuya ejecución es de \$ 269.990.000 98% que equivale al 98% y en tercer lugar esta la contratación de instructores cuya ejecución es de \$ 3.952.005.767 que representa el 81,71%, siendo estos conceptos internos SENA más significativos en el presupuesto del Centro. | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2172 | 1549 | 71,32 | 34 Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales, 730 cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales", 267 Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), 273 cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), 572 Retención - Educación Superior, 766 Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en el proyecto FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL 71,06% | Con el fin de cumplir con la meta asignada se están programando cursos complementarios. A la fecha se cuenta con contrato de arrendamiento de la sede Quirigua vigencia 2023 con el fin de poder tener los ambientes requeridos y se registraron los documentos para la vigencia 2024 y así cumplir las metas asignadas. Frente al indicador 772 para este trimestre se registra avance del 50% teniendo en cuenta la implementación de la estrategia del equipo pedagógico, adicionalmente cada coordinación académica hizo el seguimiento a cada área y se están cerrando temas de depuración. | Para la vigencia 2023, con corte a septiembre, el Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones tenía una apropiación presupuestal vigente de \$ 14.867.382.051,31 y obtuvo un porcentaje de ejecución del 88.60% correspondiente a 12.714.195.675,85. Se trabaja con eficacia, eficiencia e idoneidad para dar cumplimiento el Plan de Acción, de la mano del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) y teniendo en cuenta las destinaciones específicas de ejecución, comprometiendo así los recursos programados a este corte, siendo apoyo de sostenimiento alumnos la mayor ejecución presupuestal cuya ejecución es de \$ 269.990.000 98% que equivale al 98% y en segundo lugar servicios personales indirectos con una ejecución de \$ 3.151.659.311 que equivale al 83,81% y en tercer lugar esta la contratación de instructores cuya ejecución es de \$ 3.952.005.767 que representa el 81,71%, siendo estos conceptos internos SENA más significativos en el presupuesto del Centro. | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresas y un comité técnico de Centro para las cuatro líneas medulares del Centro | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9210 | CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1740 | 1277 | 73,39 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresas y un comité técnico de Centro para las cuatro líneas medulares del Centro | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2212 | 1615 | 73,01 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1772 | 1329 | 75 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 335 | 83 | 24,78 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 72 | 80,39 | 111,65 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 83 | 85,51 | 103,02 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 77,5 | 83,37 | 107,57 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 62,5 | 46,37 | 74,19 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 70 | 56,64 | 80,91 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1857 | 959 | 51,64 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2680 | 749 | 27,95 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4537 | 1708 | 37,65 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 20984 | 11864 | 56,54 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 25521 | 13572 | 53,18 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 275 | 188 | 68,36 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 233 | 158 | 67,81 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7624 | 4951 | 64,94 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7624 | 4951 | 64,94 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5124 | 5035 | 98,26 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6501 | 5351 | 82,31 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1030 | 1 | 0,1 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 12639 | 13982 | 110,63 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas por lo tanto tenemos la biblioteca del complejo sur donde nos ubicamos para apoyarnos en nuestros procesos | Se cuenta con software especializado, material de consulta bibliográfica física, bases de datos de información especializada y equipos de computo | Se cuenta con la asistencia técnica de un profesional de bibliotecología, un tecnólogo y dos técnicos para atender las 4 franjas de todo el complejo sur | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 487 | 999 | 205,13 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 14,17 | 14,17 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 90,68 | 90,68 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir Formación Profesional Integral en cada una de sus 4 líneas medulares. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas y con las empresas que patrocinan aprendices quienes de acuerdo con el requerimiento apoyan las sugerencias que establezca el Comité Primario de Centro. | Se cuenta con software especializado, bases de datos de información especializada, equipos y maquinaria especializada en las líneas medulares del Centro. | Se cuenta con la asistencia técnica de instructores expertos del centro en las 4 líneas medulares de formación, delegados técnicos de empresa y acorde con la apertura presupuestal se le da cumplimiento al plan de contratación diseñado para comprometer los recursos de acuerdo al rubro asignado en cuanto a servicios personales, instructores y el personal de planta. | Pedro Rodriguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 80 | 88,89 | | | | El Centro cuenta con los espacios físicos requeridos para impartir el PNIBA en el Centro de Formación en cada una de los indicadores a los cuales nos hacen seguimiento. Así mismo, con espacios en zonas comunes para el desarrollo de las habilidades blandas como biblioteca, ambiente global, gimnasio, auditorios y campos deportivos. | Se cuenta con espacios técnicos y ambientes especializados de formación en cada una de las 4 líneas modulares del centro, de igual manera con una oficina de comunicaciones, instructores de seguimiento etapa productiva y medios de divulgación como el blog, las carteleras digitales y físicas. | El Centro cuenta con el recurso humano requerido para la implementación del PNIBA en el Centro de Formación en cada una de los indicadores a los cuales nos hacen seguimiento. Así mismo, los profesionales hacen parte de un equipo interdisciplinario de psicólogos, trabajadores sociales, enfermeras, instructores de cultura y profesionales de educación física. | Pedro Rodríguez Sandoval | Subdirector de Centro (e) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 0 | 0 | | | | AUDITORIO, OFICINA | COMPUTADOR, VIDEOBEAM, OFICINA, INTERNET | INSTRUCTORES DE PLANTA, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES Y PROFESIONAL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD | MARIA MAUDANY CASAS LOPEZ | PROFESIONAL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 6035 | 4164 | 69 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, LABORATORIOS, MESAS, SILLAS, TABLEROS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, AUDITORIOS | INSTRUCTORES, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORES ACADEMICOS | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 26144 | 20279 | 77,57 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, MESAS, SILLAS, TABLEROS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, LABORATORIOS, AUDITORIOS, RED | INSTRUCTORES, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORES ACADEMICOS, RESPONSABLE PROCESO | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 33323 | 25491 | 76,5 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, LABORATORIOS, AUDITORIO, BIBLIOTECA, OFICINAS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, RED, MESAS, SILLAS, TABLERO | INSTRUCTORES, COORDINADORES ACADEMICOS, COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | MÓNICA ANDRADE RÍOS | SUBDIRECTORA (E) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 1144 | 1048 | 91,61 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 758 | 810 | 106,86 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED, SOFTWARE | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 33539 | 24294 | 72,44 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, AUDITORIO | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, SILLAS, TABLERO, VIDEO BEAM | INSTRUCTORES TECNICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO, RESPONSABLE DEL PROCESO | DIANA GARZON QUIMBAYO | TECNICO GRADO 03 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 1144 | 1048 | 91,61 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS, OFICINAS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 6035 | 4164 | 69 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, RED, SOFTWARE | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 40718 | 29506 | 72,46 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, LABORATORIOS, AUDITORIOS, SOFTWARE. | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | MÓNICA ANDRADE RÍOS | SUBDIRECTORA (E) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 758 | 810 | 106,86 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, MESAS, SILLAS, TABLEROS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, LABORATORIOS, AUDITORIOS, SOFTWARE. | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1912 | 2127 | 111,24 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | MÓNICA ANDRADE RÍOS | SUBDIRECTORA (E) | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---------------------------|---|--|--|---|---|---|---|-------------|-----------------------|----------|---------------------|------------------------------|----|---------------------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10343 | 10144 | 98,08 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para este periodo, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 75 %: 2 Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, 17 Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones, 53 Cupos formación complementaria, 57 Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones, 64 Cupos formación Integral Profesional (Gran Total), 569 Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo, 577 Certificación - Educación Superior, 578 Certificación - Técnica Laboral y Otros, 579 Certificación - Total Formación Titulada, 580 Certificación - Formación Complementaria, 581 Certificación TOTAL - Centros de Formación, 584 Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia), 585 Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia), 607 Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual), 608 Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual), 654 certificación - articulación con la media-técnicos, 767 Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del | La actividad de Autoevaluación se completará en el 4to Trimestre, quedando el registro en este aplicativo. FORMACIÓN PROFESIONAL: En el indicador de Formación Superior Tecnólogos, podemos deducir que en el III trimestre de 2023, de acuerdo con nuestra planeación indicativa, el Centro llegó a un cumplimiento del 69.00% en la ejecución de Aprendices y Cupos para el Tercer trimestre de 2023, debido a que hubo aumento de la meta, de ahí la disminución porcentual con respecto al periodo anterior. En cuanto a la formación Superior virtual actualmente estamos en un 55,79% de ejecución en Aprendices y Cupos de Tecnólogo Virtual mediando aquí también incremento de la meta que hizo bajar el porcentaje de ejecución. La ejecución de la meta de Aprendices y Cupos para Técnicos Virtuales se mantiene en un 70.97%, debido a que el Centro no ofertó de acuerdo con el porcentaje de ejecución establecido por la Dirección General. Frente a la FORMACIÓN COMPLEMENTARIA el resultado en la ejecución fue del 72,44% en lo que respecta a Cupos, mientras que para aprendices fue de un 77,57%, La Formación Complementaria en el tercer | Durante el Tercer Trimestre, el promedio de cumplimiento de Metas del periodo para el Centro de Gestión Industrial fue de 59,26% en cumplimiento de compromisos, logrando ocupar el séptimo puesto entre los 15 centros de la regional Distrito capital. sin embargo, para el 30 de septiembre el CGI se encontraba al 91,94%. En lo que respecta a pagos, al 30 de septiembre se alcanzó el 67,69% en su ejecución. Para alcanzar la ejecución en mención, el Centro de Gestión Industrial ha realizado diferentes reuniones de seguimiento presupuestal con los líderes de | ESCRITORIO, MESAS, SILLAS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, RED, SOFTWARE, PLATAFORMA VIRTUAL | INSTRUCTORES, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | MARIA CECILIA PEREZ COY | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3432 | 4257 | 124,04 | | | | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, AUDITORIO | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, SOFTWARE | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | WILMER ANDRES AREVALO RUBIANO | PROFESIONAL DE BILINGUISMO | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4025 | 3665 | 91,06 | | | | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, LABORATORIOS, AUDITORIOS, SOFTWARE. | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2677 | 2604 | 97,27 | | | | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, MESAS, SILLAS, TABLEROS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, LABORATORIOS, AUDITORIOS, SOFTWARE. | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO - DIANA GARZON QUIMBAYO | COORDINADORE S ACADEMICOS - RESPONSABLE DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12647 | 11457 | 90,59 | | | | | | | ESCRITORIO, MESAS, SILLAS | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, SOFTWARE, PLATAFORMA VIRTUAL, RED | INSTRUCTORES, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO | MARIA CECILIA PEREZ COY | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4560 | 4513 | 98,97 | | | | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS | WILMER ANDRES AREVALO R. | PROFESIONAL DE BILINGUISMO | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4986 | 4480 | 89,85 | | | | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO, PERSONAL DE BIENESTAR | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 3150 | 3289 | 104,41 | | | | | | | PAPELERIA, AMBIENTE DE FORMACIÓN, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, ESCRITORIOS, | COMPUTADOR, VIDEO BEAM, TELEVISOR, INTERNET | EVALUADORES DE CERTIFICACIONES LABORALES, APOYO ADMINISTRATIVO | SANDRA ASTRID ESCOBAR CALDERON | LIDER DE ECCL | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2264 | 1804 | 79,68 | | | | | | | PAPELERIA, AMBIENTE DE FORMACIÓN, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, ESCRITORIOS, | COMPUTADOR, VIDEO BEAM, TELEVISOR, INTERNET | EVALUADORES DE CERTIFICACIONES LABORALES, APOYO ADMINISTRATIVO | SANDRA ASTRID ESCOBAR CALDERON | LIDER ECCL | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3543 | 3703 | 104,52 | | | | | | | PAPELERIA, AMBIENTE DE FORMACIÓN, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, ESCRITORIOS, | COMPUTADOR, VIDEO BEAM, TELEVISOR, INTERNET | EVALUADORES DE CERTIFICACIONES LABORALES, APOYO ADMINISTRATIVO | SANDRA ASTRID ESCOBAR CALDERON | LIDER ECCL | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2543 | 2016 | 79,28 | | | | | | | PAPELERIA, AMBIENTE DE FORMACIÓN, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, ESCRITORIOS, | COMPUTADOR, VIDEO BEAM, TELEVISOR, INTERNET | EVALUADORES DE CERTIFICACIONES LABORALES, APOYO ADMINISTRATIVO | SANDRA ASTRID ESCOBAR CALDERON | LIDER ECCL | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 259 | 46 | 17,76 | | | | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO - DIANA GARZON QUIMBAYO | COORDINADORE S ACADEMICOS - RESPONSABLE DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 80,5 | 82,18 | 102,09 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 85 | 88,74 | 104,4 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82,75 | 83,5 | 100,91 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9211 | CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|---|---|--|---|---------------------------------|--------------------------------------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 66,5 | 57,18 | 85,98 | <p>tiempo de duración del programa,, 768 Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia, 772, Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL CON UN 69.91%, IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL, CON UN 85.71 Y MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIO</p> | <p>trimestre continuó con acciones conjuntas con fundaciones y solicitudes de empresas y los esfuerzos rindieron frutos por los buenos niveles de ejecución alcanzados. En cuanto a la formación complementaria virtual se presentó un indicador del 93,75% en la ejecución de Cupos, y de 102,94% en la ejecución de Aprendices producto de la continuación de las bolsas virtuales, la inscripción a estas y los resultados de los esfuerzos de gestión en lo que a Complementaria en General se refiere. CERTIFICACIÓN DE C.L.: En el tercer trimestre del año, se logró un cumplimiento promedio del 88.74%, el cual refleja una ejecución del 104.41% en certificaciones expedidas, 79.68% en personas certificadas, 81.82% en personas inscritas, 104.52% en evaluaciones realizadas y 79.28% en personas evaluadas. Para el periodo en mención se ejecutaron proyectos de ECCL en las áreas claves de Servic</p> | <p>las diferentes áreas, con el fin de acordar fechas de compromisos de ejecución. Así mismo, se ha hecho seguimiento a los pagos especialmente a los correspondientes de servicios personales, servicios públicos e impuestos.</p> | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,63 | 61,83 | 82,85 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1075 | 664 | 61,77 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 432 | 70 | 16,2 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1507 | 734 | 48,71 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 25291 | 11421 | 45,16 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 26798 | 12155 | 45,36 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 315 | 162 | 51,43 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO - DIANA GARZON QUIMBAYO | COORDINADORES ACADEMICOS - RESPONSABLE DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 283 | 129 | 45,58 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, TECNICOS DE LABORATORIOS | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO - DIANA GARZON QUIMBAYO | COORDINADORES ACADEMICOS - RESPONSABLE DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6035 | 4164 | 69 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED, PLATAFORMA VIRTUAL | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6035 | 4164 | 69 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, LABORATORIOS, AUDITORIOS, SOFTWARE | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6220 | 6088 | 97,88 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MAQUINARIA Y EQUIPOS, LABORATORIOS, AUDITORIOS, SOFTWARE | INSTRUCTORES TECNICOS, TECNICOS DE LABORATORIOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADORES ACADEMICOS, LIDER DE BIENESTAR | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7978 | 7246 | 90,82 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, LABORATORIOS | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, MESAS, SILLAS, RED | INSTRUCTORES TECNICOS, COORDINADORES ACADEMICOS, PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO, PERSONAL DE BIENESTAR | MARIA CECILIA PEREZ COY - OSCAR BARRERA HURTADO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 294 | 1 | 0,34 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | JUAN CARLOS CRISTANCHO CHAPARRO | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 7747 | 11596 | 149,68 | | | | BIBLIOTECA, MESAS, SILLAS, ESTANTES, TABLEROS. | EQUIPOS DE CÓMPUTO, INTERNET, RED, SOFTWARE, VIDEOBEAM, | BIBLIOTECÓLOGOS, LIDER BIBLIOTECA, INSTRUCTOR | Jasson Enrique Valero Díaz | Líder Biblioteca | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 375 | 620 | 165,33 | | | | OFICINA, ESCRITORIO, MESAS, SILLAS. | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, RED, APLICATIVO. | LIDER CONTRATO DE APRENDIZAJE, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORES ACADEMICOS, COORDINADOR MISIONAL | Yasmín Suarez Cárdenas | Líder Contrato de Aprendizaje | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 5 | 5 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN, TABLERO, SILLAS, MESAS, ESCRITORIO, LABORATORIO | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, RED, TELEVISOR, VIDEOBEAM, EQUIPOS DE LABORATORIO. | INSTRUCTOR, LIDER DE LABORATORIO, APOYOS DE LABORATORIO, LIDER ALMACÉN | Servio Emilio Paredes Lara | Líder de Almacén | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,89 | 99,89 | | | | OFICINA, ESCRITORIO, SILLAS, MESAS. | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, RED, APLICATIVO INSTITUCIONAL. | COORDINADORES ACADEMICOS, APOYOS ADMINISTRATIVOS, COORDINADOR MISIONAL | Juan Carlos Cristancho Chaparro | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 9 | 9 | | | | OFICINA, ESCRITORIO, MESAS, SILLAS. | EQUIPO DE CÓMPUTO, INTERNET, RED. | INSTRUCTORES, COORDINADORES ACADEMICOS, COORDINADOR MISIONAL. | Juan Carlos Cristancho Chaparro | Coordinador Misional. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 83 | 92,22 | | | | OFICINA, ESCRITORIO, MESAS, SILLAS | EQUIPO DE CÓMPUTO, INTERNET, RED. | LIDER DE BIENESTAR, APOYOS ADMINISTRATIVOS. | María Camila Zafra Castro | Líder de Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 20 | 15 | 75 | | | | 12 computadores portátiles, televisor plasma, conexión a Internet, libros, acceso a bibliotecas digitales, programas de formación, proyectos formativos | Procedimientos estandarizados, aplicativo establecido por el SENA para autoevaluación, aplicativo establecido por el Ministerio de Educación. | 1 Profesional de aseguramiento de la calidad. 11 Instructores líderes de programa , 2 Coordinadores académicos, 1 Subdirectora de centro, 1 Coordinador de Formación Profesional, aprendices y egresados de los programas de formación (quienes será invitados ocasionalmente a las reuniones) | Sonia Enciso Mosquera - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares - Nidia Leon | Subdirectora, Coordinadora de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Profesional de Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1372 | 1084 | 79,01 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo a las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 46069 | 44884 | 97,43 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo con las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, atención al ciudadano, emprendimiento, gestión de compras, administración educativa, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 51839 | 50158 | 96,76 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo con las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, zonas comunes de acuerdo con la normatividad del Ministerio. | Diseños Curriculares de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas. | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4398 | 4190 | 95,27 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 454 | 456 | 100,44 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo con las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, zonas comunes de acuerdo con la normatividad del Ministerio. | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorial, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 59099 | 50671 | 85,74 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorial, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4398 | 4190 | 95,27 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorial, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1372 | 1084 | 79,01 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorial, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 64869 | 55945 | 86,24 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Tecnicos Laborales" | 454 | 456 | 100,44 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1382 | 4276 | 309,41 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, atención al ciudadano, emprendimiento, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 34799 | 35028 | 100,66 | | | | Plataforma Territorium, internet, materiales de formación, software y equipos de cómputo, Biblioteca | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5450 | 5835 | 107,06 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6425 | 5869 | 91,35 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1935 | 5196 | 268,53 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 43247 | 36215 | 83,74 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7060 | 6225 | 88,17 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7481 | 7378 | 98,62 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1379 | 550 | 39,88 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del | El comportamiento de los indicadores a corte 30 de septiembre, en su mayoría cumple con los valores esperados a la fecha de acuerdo con la programación establecida para las diferentes actividades. Con respecto a la formación complementaria, está acorde con lo proyectado, sin embargo, en el caso de la población desplazada, la ejecución se encuentra por encima de la meta, debido a la auto caracterización realizada por los aprendices, la cual no puede ser controlada por el centro. En cuanto a la certificación académica estos indicadores se encuentran por debajo de lo esperado, dado que los aprendices que han terminado etapa productiva no han presentado las pruebas T&T, de igual forma porque los programas de nivel operativo cambiaron su duración, pasando de seis (6) a nueve (9) meses, por lo cual solo se podrán certificar los aprendices que iniciaron formación en el primer trimestre 2023. Con relación a los indicadores del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, la ejecución se encuentra por debajo de lo esperado, debido a que se retrasó la contratación de los evaluadores en el mes de febrero, sin embargo, el centro definió un plan de trabajo que conlleve al cumplimiento de estos indicadores. | En la apertura del trimestre el centro tenía un presupuesto de \$7.787.073.456. Durante el mes se presentaron adiciones por \$123.103.271 y rebajas por \$40.274.277, para un total al cierre del mes de \$7.869.902.450. En lo que respecta a la ejecución del presupuesto, al inicio de del trimestre el centro presentaba una ejecución de \$4.844.022.787 y al cierre presentaba una ejecución de \$6.451.077.983, lo representa un INCREMENTO en la ejecución de \$1.607.055.196. Al cierre del trimestre el centro alcanzo una ejecución presupuestal del 82%, lo cual está acorde con la proyección realizada por comité. | Ambientes de formación dotados con maquinaria, equipo y software de acuerdo con las áreas a certificar, ambientes en las empresas de acuerdo con las normas a certificar, equipo de cómputo para el dinamizador y para cada evaluador, escáner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet, papelería. | Normas de competencia laboral actualizadas y aprobadas, lineamientos por parte del sistema de formación para el trabajo, scanner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet. | Subdirectora, Coordinadora de Formación, Dinamizador de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Evaluadores, Candidatos, Apoyo administrativo para el registro y certificación del proceso | Sonia Enciso - Mariluz Rincon | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Dinamizador de PECCCL | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1200 | 546 | 45,5 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria, equipo y software de acuerdo con las áreas a certificar, ambientes en las empresas de acuerdo con las normas a certificar, equipo de cómputo para el dinamizador y para cada evaluador, escáner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet, papelería. | Normas de competencia laboral actualizadas y aprobadas, lineamientos por parte del sistema de formación para el trabajo, scanner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet. | Subdirectora, Coordinadora de Formación, Dinamizador de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Evaluadores, Candidatos, Apoyo administrativo para el registro y certificación del proceso | Sonia Enciso - Mariluz Rincon | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Dinamizador de PECCCL | 25/01/2023 | 29/12/2023 | 2023 | 9212 | CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1390 | 633 | 45,54 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria, equipo y software de acuerdo con las áreas a certificar, ambientes en las empresas de acuerdo con las normas a certificar, equipo de cómputo para el dinamizador y para cada evaluador, escáner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet, papelería. | Normas de competencia laboral actualizadas y aprobadas, lineamientos por parte del sistema de formación para el trabajo, scanner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet. | Subdirectora, Coordinadora de Formación, Dinamizador de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Evaluadores, Candidatos, Apoyo administrativo para el registro y certificación del proceso | Sonia Enciso - Mariluz Rincon | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Dinamizador de PECCCL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1211 | 613 | 50,62 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria, equipo y software de acuerdo con las áreas a certificar, ambientes en las empresas de acuerdo con las normas a certificar, equipo de cómputo para el dinamizador y para cada evaluador, escáner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet, papelería. | Normas de competencia laboral actualizadas y aprobadas, lineamientos por parte del sistema de formación para el trabajo, scanner, impresora, puesto de trabajo con teléfono e internet. | Subdirectora, Coordinadora de Formación, Dinamizador de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Evaluadores, Candidatos, Apoyo administrativo para el registro y certificación del proceso | Sonia Enciso - Mariluz Rincon | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Dinamizador de PECCCL | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 400 | 227 | 56,75 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorio, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 75,5 | 80,72 | 106,91 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorio, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 76,97 | 88,47 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorio, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 81,25 | 77,74 | 95,68 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorio, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55,5 | 41,33 | 74,47 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, atención al ciudadano, emprendimiento, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 68,38 | 44,76 | 65,46 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 290 | 81 | 27,93 | | | | Equipo de cómputo, scanner, impresora, oficina con escritorio y sillas, conectividad a internet. | Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, normatividad vigente para certificación académica, documentación requerida para otorgar la certificación académica | Profesional de Apoyo administración educativa, Coordinadores académicos, equipo de instructores que realizan seguimiento a Etapa Productiva. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares - Patricia Rodríguez | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica - Apoyo Certificación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2490 | 774 | 31,08 | | | | Equipo de cómputo, scanner, impresora, oficina con escritorio y sillas, conectividad a internet. | Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, normatividad vigente para certificación académica, documentación requerida para otorgar la certificación académica | Profesional de Apoyo administración educativa, Coordinadores académicos, equipo de instructores que realizan seguimiento a Etapa Productiva. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares - Patricia Rodríguez | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica - Apoyo Certificación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2780 | 855 | 30,76 | | | | Equipo de cómputo, scanner, impresora, oficina con escritorio y sillas, conectividad a internet. | Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, normatividad vigente para certificación académica, documentación requerida para otorgar la certificación académica | Profesional de Apoyo administración educativa, Coordinadores académicos, equipo de instructores que realizan seguimiento a Etapa Productiva. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares - Patricia Rodríguez | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica - Apoyo Certificación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26718 | 13109 | 49,06 | | | | Equipo de cómputo, scanner, impresora, oficina con escritorio y sillas, conectividad a internet. | Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, normatividad vigente para certificación académica, documentación requerida para otorgar la certificación académica | Profesional de Apoyo administración educativa, Coordinadores académicos, equipo de instructores que realizan seguimiento a Etapa Productiva. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares - Patricia Rodríguez | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica - Apoyo Certificación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 29498 | 13964 | 47,34 | | | | Equipo de cómputo, scanner, impresora, oficina con escritorio y sillas, conectividad a internet. | Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, normatividad vigente para certificación académica, documentación requerida para otorgar la certificación académica | Profesional de Apoyo administración educativa, Coordinadores académicos, equipo de instructores que realizan seguimiento a Etapa Productiva. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares - Patricia Rodriguez | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica - Apoyo Certificación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 220 | 268 | 121,82 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas. | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 188 | 225 | 119,68 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1372 | 1084 | 79,01 | | | | Ambientes virtuales de aprendizaje, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1372 | 1084 | 79,01 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 7995 | 10895 | 136,27 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 9636 | 12842 | 133,27 | | | | Ambientes de formación dotados con maquinaria y equipo de acuerdo a las áreas a impartir, materiales de formación, software y equipos de cómputo, áreas de bienestar para aprendices, Biblioteca, zonas comunes de acuerdo a la normatividad del Ministerio | Diseños Curriculares actualizados de acuerdo con las necesidades de formación, guías e instrumentos de evaluación, Software, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, lineamientos para la ejecución de la formación, normas de competencia laboral actualizadas, registros calificados | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo administrativo para el seguimiento a la ejecución de la formación, apoyo administrativo para los procesos de: Bienestar de aprendices, contrato de aprendizaje, atención al ciudadano, emprendimiento, seguimiento a la etapa productiva, gestión de compras, administración educativa, apoyos SIGA, mantenimiento de los inmuebles y enseres y apoyo para las reparaciones locativas y planta física. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 155 | 0 | 0 | | | | Equipo de cómputo, scanner, impresora, oficina con escritorio y sillas, conectividad a internet. | Software requerido, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium, normatividad vigente para certificación académica, documentación requerida para otorgar la certificación académica. | Profesional de Apoyo administración educativa, Coordinadores académicos, equipo de instructores que orientan la formación complementaria. | Sonia Enciso - Mariluz Rincon - Fabio Camacho - Guillermo Linares - Patricia Rodríguez | Subdirección de Centro - Coordinación de Formación Profesional - Coordinación Académica - Apoyo Certificación Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 254 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | El centro no tiene asignada esta meta. | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 145 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | El centro no tiene asignada esta meta. | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 7873 | 7879 | 100,08 | | | | Biblioteca con mesas y sillas, libros, revistas | Computadores, bases de datos | Aprendices, Bibliotecóloga, apoyos en Biblioteca, instructores | Sonia Enciso - Guillermo Linares - Fabio Camacho - Marjory Villabona | Subdirectora, Coordinadores Académicos, Bibliotecóloga | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 309 | 289 | 93,53 | | | | Ambientes empresas solicitantes Formación DUAL dotadas con maquinaria, equipos y computadores, materiales de formación | Maquinas, equipos, Televisores, Computadores, Diseños Curriculares, Guías de Aprendizaje, Instrumentos de Evaluación, Plataforma Compromiso, Aplicativo Sofia Plus, Plataforma Territorium | Aprendices, Instructores, Coordinadores académicos, Tutores de la empresa, Equipo de Bienestar al Aprendiz, Apoyo de Contacto de Aprendizaje | Sonia Enciso, Fabio Camacho, Guillermo Linares | Subdirectora, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 37,31 | 37,31 | | | | Materiales de formación | Aplicación SACB | Instructores, almacenista, Coordinadores Académicos. Personal de apoyo | Sonia Enciso - Guillermo Linares - Fabio Camacho - Wilson Guerrero | Sundirectora, Coordinadores Académicos, Almacenista | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,09 | 99,09 | | | | Herramientas tecnológicas, Aplicativo Sofia Plus, Coordinadores Académicos, Instructores, ambientes de formación dotados con maquinaria, equipos, computadores, televisor, materiales de formación, recursos Bibliograficos | Sofia Plus, Computadores, televisores, software, libros, bases de datos de la biblioteca, maquinas, equipos, Plataforma Territorium | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Administración Educativa, Bienestar al Aprendiz, Apoyos administrativos. | Sonia Enciso, Guillermo Linares, Fabio Camacho, Mariluz Rincon, Patricia Rodriguez | Subdirectora, Coordinadora de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Administración Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 85 | 85 | | | | Herramientas tecnologicas, Estructuras Curriculares, Formato GPPI-F-025 Vrs4 - Formato lista verificación, Procedimiento Ejecución de la formación | Aplicativo CompromisoSena, Plataforma Territorium, Computadores | Aprendices, Instructores, Coordinación Académica | Sonia Enciso - Guillermo Linares - Fabio Camacho | Subdirectora - Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 86 | 95,56 | | | | Auditorios,ambientes de formación, canchas deportivas, salon de danzas, salon de teatro, biblioteca | Computadores, sonido, televisores, balones en las diferentes disciplinas, colchonetas, raquetas de pin pon, vestuario, lazos, implementos artisticos. | Aprendices, Lider de Bienestar al aprendiz, delegados del equipo de bienestar de los diferentes objetivos operativos, instructores, Coordinadores Académicos | Sonia Enciso, Mariluz Rincon, Pilar Rojas, Guillermo Linares. Fabio Camacho | Subdirectora de Centro, Coordinadora de Formacion Profesional, Lider de Bienestar. Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 3 | 150 | | | | Reuniones presenciales y/o plataforma teams, información a través del Drive y actas que se dejan en plataforma compromiso en los informes de gerente publico. | Equipos tecnológicos, equipos audiovisuales, sistemas de formación profesional, aplicativos de seguimiento y control. | Subdirector, coordinador de formación profesional, coordinadores académicos, responsables de procesos, Aprendices, Instructores, Egresados, Funcionarios, Grupo de aseguramiento de la calidad del centro de Tecnologías del Transporte, profesional de registro calificado. | John Jairo Molina Robles | Profesional G-02 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3599 | 2869 | 79,72 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, insumos y materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos | HENRY JOYA RODRIGUEZ - RICARDO GUZMAN BARRAGAN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 40601 | 27610 | 68 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, instalaciones propias y empresas, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, insumos | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación | Instructores técnicos y transversales, biblioteca, Apoyos Administrativos. | RICARDO GUZMAN BARRAGAN | CORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 49678 | 35359 | 71,18 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal e instalaciones propias y en empresas, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos. | HENRY JOYA - RICARDO GUZMAN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5478 | 4880 | 89,08 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos. | HENRY JOYA RODRIGUEZ Y RICARDO GUZMAN BARRAGAN | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 837 | 827 | 98,81 | | | | Ambientes de formación en instituciones educativas distritales y privadas, bicicletas, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación e insumos. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación asistido por videoconferencia | Instructores técnicos, bienestar a los aprendices, biblioteca, Servicio Administrativo. | Ricardo Guzman Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 52085 | 32617 | 62,62 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. empresas y comunidades e insumos. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación presencial y/o asistido por videoconferencia | Instructores técnicos, bienestar al aprendiz, biblioteca, Apoyos Administrativos. | Ricardo Guzman Barragan | Coordinador académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5478 | 4880 | 89,08 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación e insumos. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos. | Henry Joya Rodríguez y Ricardo Guzman Barragan | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3599 | 2869 | 79,72 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación e insumos. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos. | Henry Joya Rodríguez y Ricardo Guzman Barragan | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 61162 | 40366 | 66 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación e insumos. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos. | Henry Joya Rodríguez y Ricardo Guzman Barragan | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 837 | 827 | 98,81 | | | | Ambientes de formación en instituciones educativas distritales y privadas ,bicicletas, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación presencial y/o asistido por videoconferencia | Instructores técnicos, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos. | Ricardo Guzman Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1693 | 3014 | 178,03 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Apoyos Administrativos. | Ricardo Guzman Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22844 | 19154 | 83,85 | | | | Equipo Tecnológico. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores, aprendices, bienestar | Henry Joya Rodríguez y Ricardo Guzman Barragan | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 4458 | 77,13 | | | | Equipo Tecnológicos. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores, aprendices y bienestar | Henry Joya Rodríguez y Ricardo Guzman Barragan | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4306 | 3301 | 76,66 | | | | Juntas de acción comunal de las localidades, centros de atención a comunitaria. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación presencial y/o asistidos por videoconferencia. | Instructores y aprendices. | William Dario Riaño Baron y Ricardo Guzman Barragan. | Subdirector y Coordinador Académico. | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2370 | 3620 | 152,74 | | | | Centros de atención comunitaria, ambientes de formación, ambientes de integración social, plaza de los artesanos, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Coordinador académico, instructores, líderes comunitarios. | Ricardo Guzmán | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 28220 | 19868 | 70,4 | | | | Equipos tecnológicos, ambientes virtuales | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Instructor, coordinador académico, contrato de aprendizaje, bienestar al aprendiz | Henry Joya - Ricardo Guzmán | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7720 | 4877 | 63,17 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación presencial y/o asistido por videoconferencia | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Servicio Administrativo. | Henry Joya - Ricardo Guzmán | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4956 | 4379 | 88,36 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación, aulas móviles. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación presencial y/o asistido por videoconferencia | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Servicio Administrativo. | Henry Joya - Ricardo Guzmán | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|---|---|--------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------------------------|----------|---------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 3217 | 2646 | 82,25 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 50%: 18, 53, 64, 275, 569, 577, 578, 579, 580, 581, 585, 654, 748, 749, 750, 751, 767, 768, 772, de igual manera con los siguientes indicadores en los cuales presenta una sobrejexecución :2Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, 267 Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), 273 Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), 572 Retención - Educación Superior, 640 Aprendices Total Poblaciones Vulnerables, 641 Cupos Total Poblaciones Vulnerables, 766 Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una óptima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL 9.40% e IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 64.32% proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional | Para el cumplimiento de la meta de aprendices y cupos en formación titulada y formación profesional integral (gran total) se alcanzará el cumplimiento de la misma al 100%, con base a la asignación de los recursos que nos permitan cumplir con la demanda para la contratación de instructores 2023, aunado lo anterior, se indica que el seguimiento a indicadores se realiza a través informes y actas de reuniones de seguimiento a cada una de las dependencias, en donde las áreas responsables relacionan y demuestran sus evidencias descritas para cada meta. Al cierre del tercer trimestre de 2023 se denota un cumplimiento del 71.17% sobre el total de la meta propuesta para los indicadores de Formación Profesional "49678 de meta para aprendices matriculados en formación titulada Vs. 35359 matriculados a la fecha" El avance de certificaciones por competencias se sitúa al 73 %. En el indicador 2, actividades de autoevaluación, es preciso indicar que se evalúa de manera trimestral y a la fecha se realiza seguimiento del plan de mejoramiento y las acciones de sostenimiento de la autoevaluación de condiciones institucionales al interior del CTT, dichas reuniones se evidencian con actas en drive. | El Centro de Tecnologías del Transporte tiene como misión institucional la formación profesional integral de aprendices en competencias relacionadas con el sector automotriz, transporte, logística y seguridad vial cualificando el recurso humano con profesionales idóneos e infraestructura acorde con las exigencias de la industria y el mercado laboral, por lo que los recursos asignados para la vigencia 2023, han sido apropiados para cumplir las metas de formación. El Presupuesto se ha ejecutado en un 78% del total asignado, se dio prioridad a la contratación de instructores y pago de servicios públicos e impuestos municipales. A la fecha tenemos procesos cargados en Secop II en su fase de presentación de ofertas. | Ambientes de formación técnico, simuladores de conducción, centros de diagnóstico automotor, ambientes laborales en empresa, | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación, Normas de competencia laboral, instrumentos de evaluación, CDA, vehículos | Evaluadores, auditores, apoyo administrativo ECCL, profesional líder de proceso | Jeimmy Monsalve Rangel | Profesional G02 - ECCL | 23/01/2023 | 19/12/2023 | 2023 | 9213 | CENTRO DE TECNOLOGIAS DEL TRANSPORTE | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2742 | 2001 | 72,98 | | | | Ambientes de formación técnico, simuladores, almacén, insumos, centros de diagnóstico automotor, CDA, automóviles | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación, Normas de competencia laboral, instrumentos de evaluación. | Evaluadores, auditores, apoyo administrativo ECCL, profesional ECCL | Jeimmy Monsalve Rangel | Profesional Estancias de Concertación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3332 | 2752 | 82,59 | | | | Ambientes de formación técnico, simuladores, almacén, insumos. y centros de diagnóstico automotor y/o Asistidos por videoconferencia | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación, Normas de competencia laboral, instrumentos de evaluación. | Evaluadores, auditores, Apoyo administrativo ECCL | Jeimmy Monsalve Rangel | Líder de certificación de competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2797 | 2083 | 74,47 | | | | Ambientes de formación técnico, simuladores, almacén, insumos. y centros de diagnóstico automotor y/o Asistidos por videoconferencia | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación, Normas de competencia laboral, instrumentos de evaluación. | Evaluadores, auditores, Apoyo administrativo ECCL | Jeimmy Monsalve Rangel | Líder de certificación de competencias laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 280 | 65 | 23,21 | | | | Asistido por videoconferencia y/o presencial en Centro Desarrollo Comunitario y comunidades, Biblioteca. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. | Instructores técnicos y transversales, bibliotecóloga, Servicio Administrativo. | Blanca Nieves Granados | Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84 | 91,6 | 109,05 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Blanca Nieves Granados | Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 92,01 | 101,11 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Blanca Nieves Granados | Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,5 | 91,86 | 104,98 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Blanca Nieves Granados | Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61 | 56,15 | 92,05 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Blanca Nieves Granados | Líder de Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,25 | 63,01 | 84,86 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Blanca Nieves Granados | Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1015 | 384 | 37,83 | | | | Instalaciones administrativas, | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Apoyos Administrativos certificación, Coordinación de Administración Educativa | John Jairo Molina | Coordinador de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2561 | 536 | 20,93 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos tecnológicos | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Grupo de administración educativa | John Jairo Molina Robles | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3576 | 920 | 25,73 | | | | Instalaciones administrativas | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Grupo coordinación administración educativa | John Jairo Molina Robles | Coordinador Grupo de Administración Educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 33242 | 14471 | 43,53 | | | | Instalaciones administrativas, | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Grupo de administración educativa - Apoyos Administrativos certificación | John Jairo Molina | Coordinador Grupo de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 36818 | 15391 | 41,8 | | | | Instalaciones administrativas, | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Grupo de administración educativa - Apoyos Administrativos certificación | John Jairo Molina | Coordinador Grupo de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 255 | 187 | 73,33 | | | | Asistido presencial y/o por videoconferencia, materiales de formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Instructores, aprendices, coordinador académico | Ricardo Guzmán Barragán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 225 | 139 | 61,78 | | | | Asistido presencial y/o por videoconferencia, materiales de formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Servicio Administrativo. | Ricardo Guzmán Barragán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3599 | 2869 | 79,72 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. asistidos presencial y/o por videoconferencia | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Servicio Administrativo. | Henry Joya - Ricardo Guzmán | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3599 | 2869 | 79,72 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. Asistidos presencial y/o por videoconferencia | Instructores técnicos y transversales, bienestar, biblioteca, Servicio Administrativo. | Henry Joya - Ricardo Guzmán | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6224 | 6800 | 109,25 | | | | Comunidades, juntas de acción de las localidades, centros de atención a comunidades | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación, asistidos presencial y/o por videoconferencia | Instructores, aprendices, coordinador académico | Ricardo Guzmán Barragán | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7581 | 8186 | 107,98 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación, centros comunitarios de la secretaría de integración social, salones comunales, empresas | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación asistido presencial y/o por videoconferencia | Instructores técnicos y transversales, grupo de bienestar al aprendiz, bibliotecólogo, Servicio Administrativo. | Ricardo Guzmán | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 292 | 9 | 3,08 | | | | Instalaciones administrativas, | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Grupo de administración educativa - Apoyos Administrativos certificación | John Jairo Molina | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Asistido presencial y/o por videoconferencia, materiales de formación, instalaciones en la zona a trabajar | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Instructores, aprendices | Henry Joya | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 25 | 8,33 | | | | Asistido presencial y/o por videoconferencia, materiales de formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Instructores, aprendices | Ricardo Guzmán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Asistido presencial y/o por videoconferencia, materiales de formación, instalaciones en la zona a trabajar | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Instructores, grupo administrativo, bibliotecólogo, grupo sistemas, aprendices | Henry Joya - Ricardo Guzmán | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 25 | 8,33 | | | | Asistido presencial y/o por videoconferencia, materiales de formación | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación institucionales | Instructores, aprendices, bibliotecólogo, coordinador académico | Ricardo Guzmán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 837 | 1868 | 223,18 | | | | Repositorio con 27000 ejemplares recursos físicos, Biblioteca alrededor de 8500 títulos para consulta físicos, 62 bases de datos tienen alrededor de 16000 recursos, Hemeroteca con 600 ejemplares | 45 equipos de computadores, 72 puestos de lectura, Convenios 26 con universidades | Grupo de apoyo área biblioteca | Magdalena Hernández | Bibliotecóloga | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 718 | 710 | 98,89 | | | | Oficina dotada con equipos de computo, sala juntas | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación | El centro cuenta con 4 instructores de acompañamiento y 1 técnico para atender los requerimientos. | Cindy Alexandra Castellanos | Contratista | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, materiales de formación. | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación. (16 fichas con entrega de materiales de formación) | Almacenista, apoyos administrativos, coordinadores académicos, instructores | Henry Joya - Ricardo Guzmán | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,1 | 99,1 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, motores, bancos didácticos, simuladores, almacén, sedes alternas, infraestructura | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación | Instructores, coordinadores académicos, bienestar al aprendiz, área administrativa | Pablo Sarmiento | Coordinador de formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | Reuniones presenciales y/o plataforma teams, informaciones a través del Drive y acta que se dejan en plataforma compromiso en los informes de gerente público, instalaciones del centro de formación | Equipos tecnológicos, equipos audiovisuales, sistemas de formación profesional, aplicativos de seguimiento y control. | Comité primario ampliado, equipo de aseguramiento de la calidad del centro, coordinadores académicos | Henry Joya - Ricardo Guzmán - John Jairo Molina | Coordinadores Académicos - Profesional de aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | Ambientes de formación técnico y transversal, auditorio, oficinas de bienestar, enfermería, sala de orientación psicosocial, espacios deportivos, danzas, gimnasio, cafetería, instrumentos musicales | Equipos tecnológicos, software, equipos de tecnologías de información y comunicación | Psicólogos, trabajadores sociales, músicos, danzas, apoyos administrativos, líder de bienestar | Blanca Nieves Granados | Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 0,7 | 70 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas | Jose Giovanni Lozano Bolivar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3608 | 2841 | 78,74 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas | Jose Giovanni Lozano Bolivar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 27563 | 18998 | 68,93 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 22 Instructores contratistas | Jose Giovanni Lozano Bolivar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 34163 | 24343 | 71,26 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 instructores contratistas | Jose Giovanni Lozano Bolivar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2992 | 2504 | 83,69 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas | Jose Giovanni Lozano Bolivar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1108 | 1172 | 105,78 | | | | 20 Ambientes de formación en colegios en articulación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 7 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 35360 | 20849 | 58,96 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2992 | 2504 | 83,69 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3608 | 2841 | 78,74 | | | | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 41960 | 26194 | 62,43 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1108 | 1172 | 105,78 | | | | 20 ambientes de formación en colegios en articulación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 7 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 851 | 1982 | 232,9 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 2 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18366 | 15870 | 86,41 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 7 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5285 | 4167 | 78,85 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 11 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5155 | 1018 | 19,75 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 instructores complementaria | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1191 | 2400 | 201,51 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22782 | 16218 | 71,19 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6730 | 4248 | 63,12 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|---|--|---|---------------------------------------|---|-------------|------------|-----------------------|--------------------|----------------------|-----------------|---------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6157 | 1346 | 21,86 | <p>De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 50%: 18, 53,64,271,275,293,294,295,565,566,569,577,578,579,580,581,584,640,641,654,767,768, de igual manera con los siguientes indicadores en los cuales presenta una sobrejexecución: 267 Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), 273 Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), 572 Retención - Educación Superior, 766 Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL 71.18% y MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL 87.01% proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional</p> <p>Los indicadores para el tercer trimestre en formación tecnológica presentan ejecución del 78,7% en razón a que las metas para tecnólogos fueron incrementadas en el mes de agosto por la implementación de la estrategia de 90.000 cupos adicionales en tecnólogos. En el total de técnico laboral presencial nos encontramos con un porcentaje del 67,6% y en técnico laboral virtual nos encontramos en el 85,3% en total el técnico laboral sumado articulación está en el 83,2%. El indicador general de formación profesional integral se encuentra en 81% de la meta de la vigencia. En autoevaluación se realizaron actividades para documentar el programa Tecnólogo en Automatización de Sistemas Mecatrónicos de acuerdo con los requerimientos de la Red de Electrónica y Automatización y las gestiones para atender los requerimientos de la Red de Materiales para la Industria con el fin de documentar el programa Tecnólogo en Producción de Plásticos por Extrusión. En monitoreo de fichas. En cuanto al Plan Nacional de Bienestar de Aprendices (PNIBA) en el centro de formación se realizaron diferentes actividades fundamenta en brindar a los aprendices actividades en temas relacionados a la cultura, prácticas de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, desarrollo de habilidades blandas, deporte, actividad física, aprovechamiento del tiempo libre y el arte.</p> <p>El Centro Metalmeccánico con corte al 30 de septiembre de 2023 cuenta con una ejecución presupuestal del 84,9% con una apropiación vigente de \$6.867.706.000, un compromiso presupuestal de \$5.832.128.305 y un saldo por comprometer de \$1.035.577.695. En los correspondiente al Plan de Bienestar tiene el siguiente cumplimiento: Personal: ejecutado el 73,00%, está pendiente el 27%, correspondiente a los pagos proyectados al 30 de diciembre del 2023. Actividades de bienestar: ejecutado el 94,22%, pendiente el 5,8% destinado para el IV trimestre de 2023. Monitorias: ejecutado el 77%, pendiente el 33% para los pagos del mes de octubre y noviembre del 2023. Apoyos sostenimiento regular: ejecutado el 77,7%; pendiente el 22,3% asignado a los pagos de los meses de octubre, noviembre y mitad de diciembre de 2023..</p> | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 855 | 404 | 47,25 | | | | | ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por proyecto | 2 evaluadores, 1 apoyo, 1 dinamizador | Hugo Hernando Cifuentes Torres | Dianmizador ECCL | | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 855 | 345 | 40,35 | | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por proyecto | 2 evaluadores, 1 apoyo, 1 dinamizador | Hugo Hernando Cifuentes Torres | Dinamizador ECCL | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 909 | 477 | 52,48 | | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 2 evaluadores, 1 apoyo, 1 dinamizador | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 909 | 408 | 44,88 | | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 2 evaluadores, 1 apoyo, 1 dinamizador | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 280 | 193 | 68,93 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 76 | 82,82 | 108,97 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Bienestar al aprendizaje, maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 89,18 | 102,51 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Bienestar al aprendizaje, maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 81,5 | 85,8 | 105,28 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Bienestar al aprendizaje, maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9214 | CENTRO METALMECANICO | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 54 | 40,16 | 74,37 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Bienestar al aprendizaje, maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 67,75 | 49,48 | 73,03 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 759 | 346 | 45,59 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1112 | 72 | 6,47 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1871 | 418 | 22,34 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 18032 | 5161 | 28,62 | | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 19903 | 5579 | 28,03 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 170 | 117 | 68,82 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 130 | 100 | 76,92 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3608 | 2841 | 78,74 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3608 | 2841 | 78,74 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6136 | 3449 | 56,21 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7518 | 3863 | 51,38 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 441 | 0 | 0 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | Yenny Adriana Vargas Artunduaga | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 10004 | 15413 | 154,07 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 155 | 276 | 178,06 | | | | Computador de Escritorio, Computador portátil, Teléfono IP | Aplicativo SGVA, SOFIA PLUS | Una contratista | Leidy Carolina Ramírez González | Líder de Contrato de Aprendizaje | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 8,12 | 8,12 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,66 | 97,66 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 76 | 84,44 | | | | 33 ambientes de formación, materiales de formación, insumos y elementos para la operación | Maquinaria, equipo e inventarios asignados por programa y ficha de formación | 54 Instructores de planta, 91 instructores contratistas, 22 Instructores contratistas | José Giovanni Lozano Bolívar | Coordinador de Formación Profesional y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 0 | 0 | | | | Dos ambientes de aprendizaje donde se atiende formación tecnológica presencial y ambientes virtuales de aprendizaje, oficinas personal administrativo que lidera el proceso. | Ambientes de Formación dotados de equipos de computo, conexión a internet, software, laboratorios especializados en el área, biblioteca con bibliografía especializada. | Tres Instructores de acuerdo al perfil definido en el programa de formación, dos administrativos encargados del proceso de autoevaluación | Fredy Hernán Rodríguez Rueda | Profesional Grado 04 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3936 | 3214 | 81,66 | | | | Ambientes de aprendizaje presenciales y virtuales | Laboratorios, Biblioteca, Ambientes de Formación y Plataformas Virtuales, Equipos de Computo. | Instructores de acuerdo a la Formación Profesional Integral y Programa de Formación. Personal de apoyo en las áreas misionales. | Victor Guillermo Barrientos Sossa | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 39752 | 38971 | 98,04 | | | | Ambientes de aprendizaje presenciales y virtuales | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población y formación complementaria virtual. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 47270 | 45603 | 96,47 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas, simuladores) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Victor Guillermo Barrientos Sossa | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3582 | 3418 | 95,42 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas, simuladores) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Victor Guillermo Barrientos Sossa | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 943 | 1065 | 112,94 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia y convenios con las instituciones educativas. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y los ambientes de las instituciones educativas. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Andres Guzman | Responsable Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 50291 | 42988 | 85,48 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas y simuladores) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3582 | 3418 | 95,42 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas y simuladores) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Victor Guillermo Barrientos Sossa | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3936 | 3214 | 81,66 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia PARA LA FORMACION PRESENCIAL y Ambientes virtuales de aprendizaje | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población, en formación presencial y virtual | El Centro cuenta con un grupo de instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Victor Guillermo Barrientos Sossa | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 57809 | 49620 | 85,83 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas, simuladores) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación integral profesional total | El Centro cuenta con un grupo de instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Victor Guillermo Barrientos Sossa | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 943 | 1065 | 112,94 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia, cuando sean acciones en el Centro | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Andres Guzman | Responsable Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1276 | 4793 | 375,63 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas, simuladores) para atender a esta población durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 40162 | 39357 | 98 | | | | No se requieren recursos físicos para atender esta formación. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de formación. | Instructores de acuerdo al Programa de Formación. Personal de apoyo en el área administrativa. | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5450 | 5895 | 108,17 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Victor Guillermo Barrientos Sossa Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|---|--|-----------------------------|----------------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5463 | 3593 | 65,77 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación titulada y complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1786 | 5580 | 312,43 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación titulada y complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 49122 | 40506 | 82,46 | | | | No se requiere recurso físico para atender este tipo de población | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Victor Guillermo Barrientos Sossa Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7060 | 6297 | 89,19 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Victor Guillermo Barrientos Sossa Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6950 | 4756 | 68,43 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación y tipo de población durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación titulada y complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | Victor Guillermo Barrientos Sossa Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1090 | 810 | 74,31 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | El Centro cuenta con cuatro Evaluadores Contratistas para cumplir con esta meta. | Jenny Soraida Sánchez | Profesional Grado 02 | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 890 | 536 | 60,22 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 70%: 2,271,293,295,566,569,575,576,577,578,579,654,767,768,772,777, de igual manera con los siguientes indicadores en los cuales presenta una sobrejexecución : 34Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales",73Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales",267Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria),273Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la | Se han cumplido las metas de formación titulada según lo esperado en porcentaje para el tercer trimestre de 2023, en cuanto a la meta de Tecnólogo presencial y virtual presentamos ejecución moderada ya que solo contamos con un programa en este nivel de manera presencial y en virtual la bolsa de inscripciones, no ha cumplido con la cantidad esperada de aspirantes inscritos, se ha realizado estrategias como convocatorias por oferta cerrada, esperando dar cumplimiento al 100% de la meta. En cuanto a la formación complementaria las metas se encuentran en un porcentaje de ejecución alta, aun con la modificación solicitada de meta a comparación de la vigencia anterior que era de 9.000 aprendices y en la actual | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | El Centro cuenta con cuatro Evaluadores Contratistas para cumplir con esta meta. | Jenny Soraida Sánchez | Profesional Grado 02 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1275 | 994 | 77,96 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para las evaluaciones en Competencias laborales. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | El Centro cuenta con cuatro Evaluadores Contratistas para cumplir con esta meta y un contratista de apoyo administrativo. | Jenny Soraida Sánchez | Profesional Grado 02 | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|---|--|--|--|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1035 | 597 | 57,68 | Formación Titulada y Complementaria), 584Eupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia), 585 Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia), 640Aprendices Total Poblaciones Vulnerables, 641Eupos Total Poblaciones Vulnerables, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL con un 0.00% de ejecución y el proyecto IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 39.51%, proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional | vigencia 4.200, por la misionalidad del SENA no podemos negar la formación a ningún tipo de población. En cuanto Campesena la meta se alcanza, dado a la estrategia que se ha adoptado en el centro de formación de atención a los aprendices directamente en el sitio por convenio con instituciones rurales como JYM y Colegio Nueva Dheli entre otros, buscando favorecer a las familias y comunidad rural en general. Para lo referente a Autoevaluación actualmente nos encontramos en el proceso de obtención de registro calificado institucional a nivel Regional, en espera de indicaciones establecidas por parte de Formación Profesional Integral a nivel de centro de formación. | que en materia de compromisos y pagos registrados a la fecha se encuentran dentro de un nivel adecuado de ejecución a corte de Septiembre. | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las evaluaciones en Competencias Laborales | El Centro cuenta con cuatro Evaluadores Contratistas para cumplir con esta meta | Jenny Soraida Sánchez | Profesional Grado 02 | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 280 | 93 | 33,21 | | | | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a esta población durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Víctor Guillermo Barrientos Sossa Miguel Ángel Vargas Alvarado Gloria Valencia | Coordinadores Académicos Responsable Bienestar Aprendices | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81,5 | 84,63 | 103,84 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Gloria Valencia | Responsable Bienestar Aprendices | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 89,44 | 101,64 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Gloria Valencia | Responsable Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 84,75 | 87,11 | 102,78 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Gloria Valencia | Responsable Bienestar | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 53,5 | 32,66 | 61,05 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinador Académico formación complementaria, apoyo administrativo | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,13 | 39,94 | 57,78 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinadores Centro, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Miguel Ángel Vargas Alvarado Gloria Valencia | Coordinador Académico Responsable de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 540 | 241 | 44,63 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Responsable Administración Educativa, Coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, encargado de certificación | Omar Fernando Guerrero Eraso | Profesional Grado 04 | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1467 | 317 | 21,61 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Encargado administración educativa, Coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, responsable de certificación | Omar Fernando Guerrero Eraso | Profesional Grado 04 | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2007 | 558 | 27,8 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Responsable administración educativa, Coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, responsable de certificación. | Omar Fernando Guerrero Eraso | Profesional Grado 04 | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 13395 | 10602 | 79,15 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, encargado de certificación. | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 15402 | 11160 | 72,46 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, encargado de certificación, responsable administración educativa | Víctor Guillermo Barrientos Sossa Miguel Ángel Vargas Alvarado Omar Fernando Guerrero Eraso | Coordinadores Académicos Responsable Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 260 | 293 | 112,69 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a esta población durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 225 | 257 | 114,22 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a esta población durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3936 | 3214 | 81,66 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas y ambientes virtuales de aprendizaje) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica, tecnológica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Víctor Guillermo Barrientos Sosa | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3936 | 3214 | 81,66 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia. | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población. | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población. | Víctor Guillermo Barrientos Sosa | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6964 | 9138 | 131,22 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación titulada y complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 8996 | 10629 | 118,15 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación y tipo de población durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación titulada y complementaria que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | Miguel Ángel Vargas Alvarado | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 378 | 2 | 0,53 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Líder articulación, apoyo administrativo, instructores, responsable certificación | Omar Fernando Guerrero Eraso Andres Guzman | Responsable Administración Educativa Responsable Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 45 | 0 | | | | No Aplica | No Aplica | No Aplica | No Aplica | No Aplica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 45 | 0 | | | | No Aplica | No Aplica | No Aplica | No Aplica | No Aplica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 7492 | 8055 | 107,51 | | | | Biblioteca, recursos digitales disponibles en la biblioteca, computadores. | Software establecidos para consultas e investigación disponibles en el SENA. | Personal de la Biblioteca, instructores técnicos, coordinadores académicos. | Víctor Guillermo Barrientos Sossa Responsable de Biblioteca | Coordinador Académico Responsable de Biblioteca | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 247 | 377 | 152,63 | | | | El Centro cuenta con los ambientes de aprendizaje suficientes (Talleres, aulas convencionales, Laboratorios, Aulas especializadas) para atender a este nivel de formación durante la presente vigencia | El Centro cuenta con los equipos, maquinarias y herramientas necesarias, en buen estado de conservación, para adelantar las acciones de formación que requiere este nivel de formación y tipo de población | El Centro cuenta con un grupo de Instructores, tanto de planta como de contrato con un excelente nivel de formación técnica y con amplia experiencia docente y profesional que permitirá atender adecuadamente a esta población | Víctor Guillermo Barrientos Sossa | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 15,12 | 15,12 | | | | Almacén centro de formación, talleres de formación. | Software de registro (Kardex), planillas de registro de entrega | Almacenistas, instructores de formación técnica, coordinadora de formación profesional | Jenny Patricia Torres Ramos | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 100 | 100 | | | | Oficinas y plataformas virtuales | Equipos de Computo | Apoyo administrativo, coordinaciones académicas | Víctor Guillermo Barrientos Sossa Apoyos Administrativo | Coordinador Académico Apoyos Administrativo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 25 | 25 | | | | Equipo de computo, impresora | Red de internet, Software, Plataforma Sofia Plus. | Técnico asistencial | Nohora Ossa | Técnico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 23 | 25,56 | | | | Ambientes de Formación y Ambientes alternativos, Ambientes Virtuales | Equipos de computo, implementos didácticos y deportivos | Equipo de Bienestar al aprendiz | Alejandra Cardoso | Responsable Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Ambientes de formación , diseños curriculares, informes de investigación , evaluaciones | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Dinamizador Registro calificado , Coordinadores , Instructores s, Equipo Sennova | Yonathan Perez | Dinamizador de Registro calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3558 | 2783 | 78,22 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , laboratorios, equipos y herramientas | Software , Internet, plataformas , Sofia plus , | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 19308 | 21882 | 113,33 | | | | Ambientes en empresa , ambientes en centro de formación , equipos de computo , diseños curriculares , mobiliario educativo , equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 24657 | 26282 | 106,59 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , laboratorios, equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 1791 | 1617 | 90,28 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 824 | 850 | 103,16 | | | | Ambientes de formación y mobiliario y equipos en Instituciones educativas | Internet, software, plataformas en Instituciones educativas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves - Articulador con Instituciones Educativas | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 24768 | 23445 | 94,66 | | | | Ambientes de formación , equipos , herramientas , mobiliario de empresa , diseños curriculares , guías de aprendizaje | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 1791 | 1617 | 90,28 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3558 | 2783 | 78,22 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , laboratorios, equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 30117 | 27845 | 92,46 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , laboratorios, equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 824 | 850 | 103,16 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , mobiliario , equipos herramientas de la Institución Educativa | Internet, software, plataformas , de la Institución Educativa Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1361 | 2201 | 161,72 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , mobiliario educativo , de Entidades de apoyo ; diseños curriculares , guías de aprendizaje | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17460 | 19066 | 109,2 | | | | Teléfono , equipo de computo | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 4128 | 121,34 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-------------------------------|----------|---------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4129 | 2776 | 67,23 | | | | Titulada ambientes de formación centro , Complementaria ambientes en empresas e instituciones , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos ,(para titulada apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación) | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1905 | 2576 | 135,22 | | | | Titulada ambientes de formación centro , Complementaria ambientes en empresas e instituciones , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos (para titulada apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21396 | 19391 | 90,63 | | | | Teléfono , equipos de computo , infraestructura de conectividad | Internet, software, Sofia plus , plataformas | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilinguismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 4368 | 97,07 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5466 | 3218 | 58,87 | | | | Titulada ambientes de formación centro , Complementaria ambientes en empresas e instituciones , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos (para titulada apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación) | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 990 | 936 | 94,55 | | | | Equipo de computo , impresora, guías , teléfono | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Dinamizador de competencias laborales | Rodolfo Martinez Perez | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 990 | 707 | 71,41 | | | | Equipo de computo , impresora, guías , teléfono | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Dinamizador de competencias laborales - Evaluadores | Rodolfo Martinez Perez | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1015 | 938 | 92,41 | | | | Equipo de computo , impresora, guías , teléfono | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Dinamizador de competencias laborales - evaluadores | Sonia Rey | Dinamizador Competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1015 | 709 | 69,85 | | | | Equipo de computo , impresora, guías , teléfono, papelería | Internet, software, plataformas informatices | Dinamizador de competencias laborales - Evaluadores | Sonia Rey | Dinamizador Competencias laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 280 | 106 | 37,86 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , diseños curriculares , guías de aprendizaje , mobiliario educativo , laboratorios, equipos y herramientas | Internet, software, plataformas , Sofia plus | Instructores , coordinadores académicos , apoyos de bienestar alumnos , apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 87,5 | 71,83 | 82,09 | | | | Ambientes de formación , equipos de computo , teléfono | Apoyos al aprendiz , apoyos de sostenimiento , contrato de aprendizaje , apoyos tecnológicos , monitorias | Coordinadores académicos , Dinamizadora de Bienestar y apoyo contrato e aprendizaje | Nury Rivas | Dinamizadora de Bienestar a los alumnos | 25/01/2023 | 29/12/2023 | 2023 | 9216 | CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|--|---|--|--|----------------------------------|-------------|----------|-----------------------|---------------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | DEPENDENCIA EJECUTORA | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 86,09 | 94,6 | <p>NACIONAL con un 31.71% y el proyecto de IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 59.99%, proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional</p> <p>El indicador de contrato de aprendizaje pese a que no se encuentra en la batería de indicadores, muestra un buen comportamiento (74%) por lo que se proyecta que la meta se cumplirá satisfactoriamente pese al aumento en 100 nuevos contratos. El Indicador de cumplimiento de la meta de Evaluación y certificación de competencias laborales, se encuentra con buena gestión y superados los inconvenientes del primero y segundo trimestre, lográndose un significativo avance y se estima que con la adición a contratos de dos evaluadores que se realizó en el tercer trimestre, se de un impulso al cumplimiento de la meta de ECCL. Los demás indicadores, se sitúan por encima del 75%, lo que nos permite pronosticar cumplir plenamente con las metas asignadas al centro en la presente vigencia.</p> | El indicador de contrato de aprendizaje pese a que no se encuentra en la batería de indicadores, muestra un buen comportamiento (74%) por lo que se proyecta que la meta se cumplirá satisfactoriamente pese al aumento en 100 nuevos contratos. El Indicador de cumplimiento de la meta de Evaluación y certificación de competencias laborales, se encuentra con buena gestión y superados los inconvenientes del primero y segundo trimestre, lográndose un significativo avance y se estima que con la adición a contratos de dos evaluadores que se realizó en el tercer trimestre, se de un impulso al cumplimiento de la meta de ECCL. Los demás indicadores, se sitúan por encima del 75%, lo que nos permite pronosticar cumplir plenamente con las metas asignadas al centro en la presente vigencia. | Ambientes de formación, equipos de computo, teléfono | Apoyos al aprendiz, apoyos de sostenimiento, contrato de aprendizaje, apoyos tecnológicos, monitorias | Dinamizadora de Bienestar - Coordinadores académicos | Nury Rivas | Dinamizador Bienestar Alumnos | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89,25 | 77,07 | 86,35 | | | | | Ambientes de formación, equipos de computo, teléfono | Apoyos al aprendiz, apoyos de sostenimiento, contrato de aprendizaje, apoyos tecnológicos, monitorias | Coordinadores académicos, Dinamizadora de Bienestar y apoyo contrato e aprendizaje | Nury Rivas | Dinamizador de Bienestar Alumnos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57,5 | 40,72 | 70,82 | | | | | Equipos de computo | Internet, plataformas Sofia plus | Coordinadores académicos - Instructor - Empleadores | Edgar Gelves - Orlando Morales | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 73,38 | 46,46 | 63,31 | | | | | Equipos de computo, Teléfono, ambientes de formación | Apoyos al aprendiz, apoyos de sostenimiento, contrato de aprendizaje, apoyos tecnológicos, monitorias | Coordinadores académicos, Dinamizadora de Bienestar y apoyo contrato e aprendizaje | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1419 | 382 | 26,92 | | | | | Equipo de computo, papelería, teléfono, impresora | Internet, plataformas | Coordinadores, Apoyo administrativo | Rodolfo Martínez Pérez | Subdirector de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 542 | 42 | 7,75 | | | | | Computador, impresora, papelería, teléfono | Internet, plataforma SenaSofia plus, Territorium | Coordinadores, apoyo administrativo | Rodolfo Martínez Pérez | Subdirector | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1961 | 424 | 21,62 | | | | | Computador, impresora, papelería, teléfono | Internet, plataforma SenaSofia plus, Territorium | Coordinadores, apoyo administrativo | Rodolfo Martínez Pérez | Subdirector | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 10495 | 6023 | 57,39 | | | | | Computador, impresora, papelería, teléfono | Internet, plataforma SenaSofia plus, Territorium, SAVA | Coordinadores, apoyo administrativo | Rodolfo Martínez Pérez | Subdirector | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 12456 | 6447 | 51,76 | | | | | Computador, impresora, papelería, teléfono | Internet, plataforma SenaSofia plus, Territorium, SAVA | Coordinadores, apoyo administrativo | Rodolfo Martínez Pérez | Subdirector | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 155 | 118 | 76,13 | | | | | Computador, papelería, impresora, teléfono | Internet, plataforma SenaSofia plus | Coordinadores, instructores | Orlando Morales y Edgar Gelves | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 130 | 95 | 73,08 | | | | Computador, impresora, papelería, teléfono | Internet, plataforma SenaSofia plus, Territorium | Coordinador, instructores | Orlando Morales y Edgar Gelves | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3558 | 2783 | 78,22 | | | | Ambientes de formación, Computadores, mesas de trabajo, sillas, tablero, televisor, impresora, teléfono, papelería | Internet, software específico por programa, plataforma SenaSofia plus, Territorium, SAVA | Coordinador, instructores | Orlando Morales y Edgar Gelves | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3558 | 2783 | 78,22 | | | | Titulada ambientes de formación centro, equipos de computo, diseños curriculares, guías de aprendizaje, mobiliario educativo, equipos y herramientas | Internet, software, plataformas, Sofia plus | Instructores, coordinadores académicos, apoyos de bienestar alumnos, apoyos a la formación | Orlando Ignacio Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5620 | 5366 | 95,48 | | | | Computadores, mesas de trabajo, sillas, televisor, teléfono, papelería | Internet, software específico según el curso plataforma SenaSofia plus | Coordinador, instructores | Orlando Morales y Edgar Gelves | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7526 | 5912 | 78,55 | | | | Ambientes de formación, computadores, mesas de trabajo, sillas, tablero, televisor, impresora, teléfono, papelería | Internet, software específico según el curso, plataforma SenaSofia plus | Coordinador, instructores | Orlando Morales y Edgar Gelves | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 286 | 1 | 0,35 | | | | Computador, impresora, teléfono, papelería | Internet, software específico por programa, plataforma SenaSofia plus | Coordinadores, apoyo administrativo | Rodolfo Martínez Pérez | Subdirector | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 15 | 0 | | | | No se tienen meta en la presente vigencia | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 15 | 0 | | | | En la presente vigencia no se tiene meta | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1833 | 3559 | 194,16 | | | | Biblioteca, Colecciones bibliográficas, Libros, Revistas, equipos de computo, mobiliario | Internet, software, plataformas, Sofia plus, Biblioteca digital, redes de consulta | Apoyo Biblioteca | Edgar Ramos | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 427 | 387 | 90,63 | | | | Equipo de computo, mobiliario oficina, teléfono | Internet, correo electrónico, software, Sofia plus, plataformas Sena | Recurso de Apoyo a la Formación | Vanessa Patiño | Gestor contrato de aprendizaje | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Fichas de trabajo, equipo de computo | Plataforma, Internet | Técnico almacén | Orlando Morales - Edgar Gelves | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,51 | 99,51 | | | | Equipo de computo | Internet | Coordinadores académicos | Edgar Gelves - Orlando Morales | Coordinadores académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 90 | 90 | | | | Equipo de computo | Internet | Coordinadores - apoyo a planeación | Edgar Ramos | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 72 | 80 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el período. | 3 | 1 | 33,33 | | | | Sala de reuniones, oficinas, ambientes de formación, ambientes virtuales, | Equipos de computo y audiovisuales. | Profesional coordinación de formación - aseguramiento de la calidad | Sandra Quintanilla | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Relaciones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4286 | 3275 | 76,41 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 25908 | 21093 | 81,42 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 34652 | 28653 | 82,69 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4458 | 4285 | 96,12 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3064 | 3116 | 101,7 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 33236 | 25679 | 77,26 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4458 | 4285 | 96,12 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4286 | 3275 | 76,41 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 41980 | 33239 | 79,18 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3064 | 3116 | 101,7 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 903 | 2120 | 234,77 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|---|-----------------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20577 | 17994 | 87,45 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5416 | 5472 | 101,03 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3641 | 2800 | 76,9 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1264 | 2607 | 206,25 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24993 | 19302 | 77,23 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7760 | 6707 | 86,43 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Conectividad, Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON ANGELICA VILLEGAS | COORDINADOR ACADÉMICO PROFESIONAL BILINGÜISMO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4932 | 3000 | 60,83 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 950 | 744 | 78,32 | | | | Papelaría, Sitio de práctica (Empresa) | Equipos de cómputo | Profesional Líder Evaluación y certificación CL y evaluadores de competencias | Rafael Obregón Amador | Profesional Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 950 | 740 | 77,89 | | | | Papelaría, Sitio de práctica (Empresa) | Equipos de cómputo | Profesional Líder Evaluación y certificación CL y evaluadores de competencias | Rafael Obregón Amador | Profesional Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1023 | 825 | 80,65 | | | | Papelaría, Sitio de práctica (Empresa) | Equipos de cómputo | Profesional Líder Evaluación y certificación CL y evaluadores de competencias | Rafael Obregón Amador | Profesional Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1023 | 819 | 80,06 | | | | Papelaría, Sitio de práctica (Empresa) | Equipos de cómputo | Profesional Líder Evaluación y certificación CL y evaluadores de competencias | Rafael Obregón Amador | Profesional Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 302 | 190 | 62,91 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 71,5 | 79,08 | 110,6 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON SANDRA QUINTANILLA YADIRA | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|---|--------------------|---------------------------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 86 | 90,9 | 105,7 | <p>De acuerdo con el reporte el Centro de formación en general está cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 70%: 2,293,569,578,579,584,585,654,767,768, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL con un 38.87% y el proyecto de IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 58%, proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional</p> <p>De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 70%: 2,293,569,578,579,584,585,654,767,768, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL con un 38.87% y el proyecto de IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 58%, proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional</p> <p>70%: 2,293,569,578,579,584,585,654,767,768, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL con un 38.87% y el proyecto de IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 58%, proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional</p> <p>con la expedición de 17145 certificaciones, de 20894 que corresponde a la meta de la vigencia.</p> | <p>Con relación a la apropiación inicial y los diferentes movimientos presupuestales que se han realizado de acuerdo a las necesidades del Centro de Formación en la presente vigencia se ha establecido un acompañamiento por la dependencia de planeación en el asesoramiento de una correcta ejecución y desagregación de necesidades reales lo que conlleva a un mejoramiento en la ejecución presupuestal y del proceso, lo anterior con el seguimiento mensual de ejecución y contratación donde se identifica la necesidad y el proceso adecuado de contratación. Análisis de resultado: Actualmente el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica al corte del 30 de septiembre de 2023 ha logrado una ejecución de 84.77% un resultado favorable y optimo gracias al proceso de seguimiento por parte del equipo de contratación. planeación y presupuesto, sin embargo sean tenido limitaciones en compromisos toda vez que por la llegada fraccionada de los recursos detienen los procesos ya que se debe analizar nuevamente las necesidades.</p> | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON SANDRA QUINTANILLA | Coordinador misional / Coordinador Académico | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9217 | CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA COMUNICACION GRAFICA | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 78,75 | 85,78 | 108,93 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON SANDRA QUINTANILLA | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 60,5 | 46,8 | 77,36 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON SANDRA QUINTANILLA | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,63 | 55,66 | 79,94 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON SANDRA QUINTANILLA | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 693 | 551 | 79,51 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración Educativa | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON MARCELA ESTUPIÑAN | Coordinador Académico / Administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1852 | 182 | 9,83 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración Educativa | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON MARCELA ESTUPIÑAN | Coordinador Académico / Administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2545 | 733 | 28,8 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración Educativa | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON MARCELA ESTUPIÑAN | Coordinador Académico / Administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 18349 | 16412 | 89,44 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración Educativa | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON MARCELA ESTUPIÑAN | Coordinador Académico / Administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 20894 | 17145 | 82,06 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración Educativa | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON MARCELA ESTUPIÑAN | Coordinador Académico / Administración educativa | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 191 | 103 | 53,93 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 170 | 88 | 51,76 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4131 | 3120 | 75,53 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4131 | 3120 | 75,53 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 4714 | 5255 | 111,48 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6387 | 5710 | 89,4 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Instructores, Técnicos, Apoyos Administrativos, Profesionales y Coordinadores | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1059 | 10 | 0,94 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración Educativa | DIANA CASTRO RUSSI EDDY CAMACHO GUALDRON MARCELA ESTUPIÑAN | Coordinador Académico / Administración educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 79 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 59 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2480 | 5662 | 228,31 | | | | Biblioteca, muebles y enseres | Plataforma bibliotecas y bases de datos | Bibliotecarios y apoyos | Marcela Estupiñan | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 127 | 430 | 338,58 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación, ambientes de las empresas coformadoras | Maquinaria y equipo de las empresas y equipos de computo del centro | Instructores, aprendices, equipo de apoyo administrativo | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON | COORDINADOR ACADÉMICO Instructores de etapa productiva | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 17,06 | 17,06 | | | | materiales de formación de las diferentes especialidades | Maquinaria y Equipos relacionados a la especialidad | Auxiliares de almacén, instructores y coordinadores académicos | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON ALMACENISTA | Gina Herrera Eddy Camacho Diana Castro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,12 | 99,12 | | | | Oficinas administrativas | equipos de computo, plataforma de gestión académica, conectividad | 0 | DIANA CASTRO RUSSE EDDY CAMACHO GUALDRON MARCELA ESTUPIÑAN SANDRA QUINTANILLA | Administración educativa Formación Profesional Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 90 | 90 | | | | Sala de reuniones, oficinas, ambientes de formación, ambientes virtuales | Equipos de computo y audiovisuales. | Profesional de Aseguramiento de la calidad - instructores- apoyo administrativo - coordinadores | Sandra Quintanilla | Coordinación de formación profesional Profesional de Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 88 | 97,78 | | | | gimnasio, espacios deportivos, elementos deportivos, papelería, instrumentos musicales, utilería | equipos de computo, plataformas tecnológicas, conectividad | Profesional de bienestar al aprendiz, apoyo psicosocial, apoyo socioeconómico, apoyo de cultura y arte, apoyo de deportes, apoyo socioemocional y apoyo administrativo | Yadira Hernández | Profesional de bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Equipos de oficina | Computadores, software, ambientes, equipos | Funcionarios y Contratistas Administrativos e Instructores | María José Cabrera De Avila | Profesional Registro Calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3821 | 2663 | 69,69 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas y materiales de formación | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 87132 | 48526 | 55,69 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 96984 | 57023 | 58,8 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, líder Sennova, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | Paola Vergara, Johana Rodriguez, Bibiana Castaño y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6031 | 5834 | 96,73 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | Paola Vergara, Jorge Villanueva, William Marrugo y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4426 | 4397 | 99,34 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales y equipo de bienestar. | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 111774 | 68982 | 61,72 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación Profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6031 | 5836 | 96,77 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | Paola Vergara, Jorge Villanueva, William Marrugo y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3821 | 2663 | 69,69 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, líder Sennova, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | Paola Vergara, Johana Rodríguez y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 121626 | 77481 | 63,7 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, líder Sennova, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | Paola Vergara, Johana Rodríguez, William Marrugo y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4426 | 4399 | 99,39 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales y equipo de bienestar. | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8901 | 9689 | 108,85 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24718 | 21636 | 87,53 | | | | Equipos de computo | Equipos de computo, plataformas virtuales | Coordinadores, Profesional de Bilingüismo, Instructores virtuales | Paola Vergara, David Lozano | Profesional de BILINGÜISMO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7168 | 6349 | 88,57 | | | | Equipos de computo | Equipos de computo, plataformas virtuales | Coordinadores, Profesional de Bilingüismo, Instructores virtuales | Paola Vergara, David Lozano | Coordinador de Formación, Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23919 | 14630 | 61,16 | | | | Equipos de oficina y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Administrativos e Instructores | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12461 | 15432 | 123,84 | | | | Equipos de oficina y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Administrativos e Instructores | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 30606 | 22443 | 73,33 | | | | Equipos de computo | Equipos de computo, plataformas virtuales | Instructores | Paola Vergara, Johana Rodríguez, David Lozano y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional, Profesional de Bilingüismo y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8960 | 6720 | 75 | | | | "Equipos de computo | "Equipos de computo, plataformas virtuales | "Coordinadores, Profesional de Bilingüismo, Instructores virtuales | Paola Vergara, David Lozano | Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|--|---------------------------------|--|--|--|---|---|-------------|-----------------------|----------|---------------------|---------------------------------------|----|------------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 30091 | 22823 | 75,85 | Los indicadores de Centro Para La Industria Petroquímica, se encuentran acordes con la ejecución al Tercer trimestre, como se puede evidenciar y además con el porcentaje que va ejecutado en la formación titulada y complementaria a la fecha de corte, se puede lograr lo establecido por Dirección General para el año en curso y En cuanto al presupuesto ejecutado el Centro de formación, lleva una ejecución del 72.7% del presupuesto. | Educación superior mantiene cumplimiento en el trimestre en la meta de Tecnólogo presencial y virtual. En cuanto a Técnicos Laborales y Otros se culmina con porcentajes positivos. Operario no cumplió inscripciones en oferta abierta y para a 2024. Para el caso de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales se evidencia cumplimiento. | Para MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL que contiene el grueso del presupuesto se han gestionado los recursos asociados a Contratación de Instructores. Se gestiona en el segundo semestre Materiales de formación. En este sentido se comprometerá mensualmente los recursos de viáticos, apoyos de sostenimiento y servicios públicos. Para CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO el Centro realiza contratación de evaluadores por proyectos de acuerdo con necesidades del sector. Se gestionan a consecuencia la asignación para viáticos. Para FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL se gestionan a nivel precontractual lo relacionado con el mantenimiento de los edificios. Para IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLOGICO A NIVEL NACIONAL se gestionan los recursos asignados al Tecnoparque. Para SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL se compromete lo relacionado a Contratación de Instructores y se gestionan los recursos de viáticos, y los relacionados con Materiales de formación se encuentran en SECOP.. | "Equipos de oficina y medios didácticos. | "Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | "Administrativos e Instructores | "Paola Vergara y Bibiana Castaño | "Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1492 | 1283 | 85,99 | | | | | | | Equipos de oficina y medios didácticos. | Computadores | Dinamizador ECCL, Evaluadores | Carolina Argumedo | Dinamizador ECCL | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1105 | 719 | 65,07 | | | | | | | Equipos de oficina y medios didácticos. | Computadores | Dinamizador ECCL, Evaluadores | Carolina Argumedo | Dinamizador ECCL | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1568 | 1599 | 101,98 | | | | | | | Equipos de oficina y medios didácticos. | Computadores | Dinamizador ECCL, Evaluadores | Carolina Argumedo | Dinamizador ECCL | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1159 | 907 | 78,26 | | | | | | | Equipos de oficina y medios didácticos. | Computadores | Dinamizador ECCL, Evaluadores | Carolina Argumedo | Dinamizador ECCL | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 534 | 302 | 56,55 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 83,5 | 84,49 | 101,19 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 84 | 95 | 113,1 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,75 | 91,7 | 109,49 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9218 | CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA | 13 | REGIONAL BOLÍVAR | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57,5 | 65,8 | 114,43 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina | Computadores | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores . Equipo Administracion Educativa | Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 70,63 | 68,64 | 97,18 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | Coordinador de Formación profesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1482 | 605 | 40,82 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina | Computadores | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores . Equipo Administracion Educativa | Paola Vergara y Yadira Villa | Coordinador de Formación profesional y Administracion Educativa | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2336 | 401 | 17,17 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina | Computadores | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores . Equipo Administracion Educativa | Paola Vergara y Liliana Berrio | Coordinador de Formación profesional y Administracion Educativa | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3818 | 1006 | 26,35 | | | | | | | Equipos de computo, de oficina | Computadores | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores . Equipo Administracion Educativa | Paola Vergara y Liliana Berrio | Coordinador de Formación profesional y Administracion Educativa | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 75519 | 37905 | 50,19 | | | | Equipos de computo, de oficina | Computadores | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores . Equipo Administracion Educativa | Paola Vergara y Liliana Berrio | Coordinador de Formacion porfesional y Administracion Educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 79337 | 38911 | 49,05 | | | | Equipos de computo, de oficina | Computadores | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores . Equipo Administracion Educativa | Paola Vergara y Liliana Berrio | Coordinador de Formacion porfesional y Administracion Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamie ntos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 537 | 357 | 66,48 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formacion porfesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamie ntos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 484 | 224 | 46,28 | | | | Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | Paola Vergara y Bibiana Castaño | Coordinador de Formacion porfesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3821 | 2663 | 69,69 | | | | quipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas y materiales de formacion | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | Coordinador de Formacion porfesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3821 | 2663 | 69,69 | | | | "Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | "Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas y materiales de formacion | "Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores técnicos y transversales, equipo de bienestar, contrato de aprendizaje. | "Paola Vergara, Johana Rodriguez y William Marrugo | "Coordinador de Formacion porfesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 33304 | 25492 | 76,54 | | | | "Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | "Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | "Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | "Paola Vergara y Bibiana Castaño | "Coordinador de Formacion porfesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 43089 | 38612 | 89,61 | | | | "Equipos de computo, de oficina, materiales de formación y medios didácticos. | "Computadores, software, ambientes, equipos, maquinaria, herramientas. | "Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores. | "Paola Vergara y Bibiana Castaño | "Coordinador de Formacion porfesional y Coordinadores Academicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1336 | 61 | 4,57 | | | | Equipos de computo, de oficina | Computadores | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores . Equipo Administracion Educativa | Paola Vergara y Liliana Berrio | Coordinador de Formacion porfesional y Administracion Educativa | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4087 | 6069 | 148,5 | | | | Equipos de oficina | Computadores, software, ambientes, equipos y papelería. | Funcionarios y Contratistas Administrativos e Instructores, Bibliotecólogo y aprendices | Liliana Berrio Hernandez | Profesional Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 747 | 623 | 83,4 | | | | Equipos de oficina | Computadores, software, ambientes, equipos y papelería. | Funcionarios y Contratistas Administrativos e Instructores | Ayleen Pino Cabrera | Profesional de Etapa Productiva | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 27,6 | 27,6 | | | | Equipos de oficina | Computadores, software, ambientes, equipos y papelería. | Funcionarios y Contratistas Administrativos e Instructores | Alexander Payares Ochoa | Almacenista | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99 | 99 | | | | Equipos de oficina | Computadores, software, ambientes, equipos | Funcionarios y Contratistas Administrativos | Johana Rodríguez, William Marrugo y Bibiana Castaño | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 60 | 60 | | | | Equipos de oficina | Computadores, software, ambientes, equipos y papelería. | Funcionarios Administrativos y Contratistas e Instructores | Yuberly Llamas Arrieta, Jorge Villanueva, William Marrugo, Bibiana Castaño | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 182 | 202,22 | | | | Equipos de oficina | Computadores, software, ambientes, equipos, papelería, logística de bienes y servicios. | Equipo de Bienestar al Aprendiz | Sandra Gonzalez Montoya | Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Sala de juntas subdirección de centro | computadores / Impresora / correo electrónico / Internet | Equipo directivo de centro (subdirección, coordinadores y dinamizadores de procesos) | subdirección de centro | subdirección de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1177 | 888 | 75,45 | | | | Ambientes de Formación en centro | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos y maquinaria áreas técnicas del Centro / Televisores | Instructores de Planta / instructores contratistas / coordinadores | Coordinación Académica Formación Regular | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 25111 | 26457 | 105,36 | | | | Ambientes de formación del centro / Aula móvil / ambientes de formación externos del sector productivo/ambientes de Instituciones Educativas | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam/televisores | Instructores de planta/instructores contratistas/apoyos administrativos/coordinadores | coordinación académica | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 28736 | 29820 | 103,77 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos áteas técnicas / televisores / Videobeam | Instructores de planta /instructores por contrato / personal administrativo | coordinaciones académicas | Coordinación académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2448 | 2475 | 101,1 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | coordinadores académicos | coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1698 | 1839 | 108,3 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores contratistas / instructores de planta / apoyos administrativos | Coordinación académica programas especiales | Coordinador académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 32214 | 31830 | 98,81 | | | | Ambientes de formación en centro/Aula móvil/ ambientes de formación externos del sector productivo/ambientes de Instituciones Educativas | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / Videobeam | Instructores contratistas / Instructores de Planta / Apoyo Administrativo | coordinación académica | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2448 | 2475 | 101,1 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos Administrativos | Coordinaciones académicas | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1177 | 888 | 75,45 | | | | Ambientes de Formación en centro | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos y maquinaria áreas técnicas del Centro / Televisores | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinación Académica Formación Regular | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 35839 | 35193 | 98,2 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo / equipos áteas técnicas / televisores / Videobeam | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos Administrativos | Coordinaciones académicas | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1698 | 1839 | 108,3 | | | | Ambientes de formación en Instituciones Educativas | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | instructores contratistas/ apoyo Administrativo Articulación | Coordinación académicas programas especiales | coordinador académico programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1276 | 2453 | 192,24 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de planta / Instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinación académicas programas especiales | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18208 | 16804 | 92,29 | | | | Ambientes de formación virtuales | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de planta / Instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 2786 | 90,69 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación externos / Ambientes virtuales de formación | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores contratistas /apoyos administrativos / profesional de bilingüismo | Coordinaciones académicas | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3213 | 5899 | 183,6 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/puntos vive digital y telecentros / equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas programas especiales | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1786 | 3311 | 185,39 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de planta / Instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinación académicas programas especiales | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22560 | 17386 | 77,07 | | | | Ambientes de formación virtuales | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinación académicas programas especiales | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 2960 | 77,08 | | | | Ambientes de formación en centro /Ambientes de formación externos / Ambientes virtuales | Plataforma de apoyo a la formación LMS Territorium / Plataforma Sofia Plus / Internet / equipos de computo | Instructores de planta\ instructores contratistas/apoyos administrativos\profesional de bilingüismo | Coordinación académicas programas especiales | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4153 | 6893 | 165,98 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/puntos vive digital y telecentros / equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas programas especiales y formación regular | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|--|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-------------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 840 | 666 | 79,29 | En términos generales se observa una ejecución acorde al tercer trimestre. Los siguientes indicadores presentan: ejecuciones buenas: 18,19,20,34,53,56,64,73,268,269,274,275,294,565,569. Es importante destacar la poca ejecución (nivel bajo) para los siguientes indicadores: 566,578,579,584,585. Que corresponden a los relacionados a Certificación Técnica Laboral, Certificación Formación Titulada. Es por esto por lo que se deben de desarrollar estrategias por parte del Centro de Formación en potenciar las capacidades existentes articuladas con los lineamientos de la Dirección General. El Centro de Formación presenta una ejecución presupuestal de 85,03% durante el tercer trimestre del año. La mayoría de los rubros se encuentran por encima del 70% de la ejecución y superiores al promedio nacional. | En términos generales se observa una ejecución acorde al tercer trimestre. Los siguientes indicadores presentan: ejecuciones buenas: 18, 19, 20, 34, 53, 56, 64,73,267, 268, 268, 269, 271, 273, 274, 293, 572, 573, 574, 575, 640,641, 766, 767 Es importante destacar la poca ejecución (nivel bajo) para los siguientes indicadores: 566, 578, 579, 584, 585, 654, 768. Que corresponden a los relacionados con Certificación de formación integral, por lo que se continuará trabajando de manera permanente en pro de que los aprendices entreguen la documentación necesaria para su certificación, en articulación con la media se vera reflejado el avance en el último trimestre. | El Centro de Formación presenta una ejecución presupuestal de 85% durante el tercer trimestre del año. La mayoría de los rubros se encuentran por encima del promedio nacional. Se continuará con el seguimiento que se realiza por parte del Centro al presupuesto y a la contratación para tomar acciones oportunas que permitan la ejecución correspondiente. El Centro de Automatización Industrial presenta una ejecución del 85% durante el II trimestre de la presente vigencia, la cual está acorde a lo planeado. | Oficina de Certificación / empresas | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo / instalaciones de las empresas | Dinamizador proceso E CCL / Apoyo Administrativo ECCL / evaluadores | Coordinación Misional | Coordinador misional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9219 | CENTRO DE AUTOMATIZACION INDUSTRIAL | 17 | REGIONAL CALDAS | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 840 | 562 | 66,9 | | | | Oficina de Certificación / empresas | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo / instalaciones de las empresas | Dinamizador proceso E CCL / Apoyo Administrativo ECCL / evaluadores | Coordinación Misional | Coordinador misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 866 | 666 | 76,91 | | | | Oficina de Certificación / empresas | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo / instalaciones de las empresas | Dinamizador proceso E CCL / Apoyo Administrativo ECCL / evaluadores | Coordinación Misional | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 866 | 562 | 64,9 | | | | Oficina de Certificación / empresas | Plataforma Certificación Competencias Laborales / Internet / equipos de computo / instalaciones de las empresas | Dinamizador proceso E CCL / Apoyo Administrativo ECCL / evaluadores | Coordinación Misional | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 113 | 83 | 73,45 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/puntos vive digital y telecentros / equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas programas especiales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 68,5 | 77,59 | 113,27 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Instructores | coordinación académica | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 88,48 | 101,7 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, instructores | Coordinación académica | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 77,75 | 85,61 | 110,11 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, instructores | coordinación académica | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 65 | 56,76 | 87,32 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, instructores | coordinación académica | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,38 | 59,52 | 83,38 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, instructores | coordinación académica | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 139 | 96 | 69,06 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de administración educativa, instructores de seguimiento a practica | Coordinación misional | Coordinador misional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1037 | 63 | 6,08 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de administración educativa, instructores de seguimiento a practica | Coordinación misional | Coordinador misional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1176 | 159 | 13,52 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de administración educativa, instructores de seguimiento a practica | Coordinación misional | Coordinador misional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 17324 | 12429 | 71,74 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de administración educativa, instructores de seguimiento a practica | coordinación misional | Coordinador misional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 18500 | 12588 | 68,04 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de administración educativa, instructores de seguimiento a practica | coordinación misional | Coordinador misional | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 285 | 176 | 61,75 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/puntos vive digital y telecentros / equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas programas especiales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 265 | 138 | 52,08 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/puntos vive digital y telecentros / equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas programas especiales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1177 | 888 | 75,45 | | | | Ambientes de formación en centro / Ambientes virtuales de aprendizaje | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/ equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinación académica | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1177 | 888 | 75,45 | | | | Ambientes de formación en centro / ambientes virtuales de aprendizaje | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/ equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 4754 | 8776 | 184,6 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/puntos vive digital y telecentros / equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas programas especiales | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6224 | 10380 | 166,77 | | | | Ambientes de formación en centro /Aula Móvil / Ambientes de formación externos | Plataforma de apoyo a la Formación LMS/ Google drive/puntos vive digital y telecentros / equipos de computo / equipos de las áreas técnicas del centro | Instructores de Planta / instructores contratistas / apoyos administrativos | Coordinaciones académicas programas especiales y formación regular | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 663 | 3 | 0,45 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo articulación, Equipo de administración educativa, instructores de seguimiento a practica articulación | coordinación misional | Coordinador misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1169 | 1645 | 140,72 | | | | Biblioteca y Libros actualizados | Sistemas de Bibliotecas del SENASBS y Bases de Datos | Bibliotecóloga Regional, Instructores, Coordinación Académica | Ingrid Gerardine Wilches Bayona | Coordinación Misional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 63 | 158 | 250,79 | | | | Empresas del sector productivo | Equipos de computo, Sena Sofia Plus, Seguimiento a etapa productiva | Instructores de Seguimiento a Etapa productiva, Coordinadores Académicos | Nini Yorlady Betancur Raigosa | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 16,35 | 16,35 | | | | Materiales de formación | Fichas técnicas, Equipos de Computo | Coordinador académico, equipo de contratación, almacén | Nini Yorlady Betancur Raigosa | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,99 | 98,99 | | | | Oficinas administrativas | Plataforma Sofiaplus/equipos de computo | Apoyo Administración Educativa, instructores, coordinaciones académicas | Coordinación Académica | Nini Yorlady Betancur Raigosa | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Equipos de Computo | SENA Sofia plus | Administración educativa, Formador de formadores, Coordinadores académicos | Nini Yorlady Betancur Raigosa | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 70 | 77,78 | | | | Áreas comunes, canchas, auditorio, Implementos deportivos, Implementos culturales | Plan de bienestar al aprendiz, Sena Sofia Plus, OneDrive | Equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación Académica | Ingrid Gerardine Wilches Bayona | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Instalaciones administrativas del área de aseguramiento de la calidad | Computador, conexión a internet, televisor o video beam cuando se requiera realizar presentaciones, impresora y papelería | Profesional de Aseguramiento de la calidad, Instructores, Equipo Directivo | Gildardo Muñoz | Profesional de Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2018 | 1407 | 69,72 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Equipo de instructores, Equipo Administrativo | Myriam Claudina García Naranjo | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 18786 | 15912 | 84,7 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 23379 | 19528 | 83,53 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinadores Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2575 | 2209 | 85,79 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1268 | 1148 | 90,54 | | | | Instituciones educativas, Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 24099 | 17719 | 73,53 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2575 | 2209 | 85,79 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2018 | 1407 | 69,72 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 28692 | 21335 | 74,36 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinadores Académicos Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1268 | 1148 | 90,54 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Rectores y docentes de Instituciones educativas, Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo, | Coordinadores Académicos | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1299 | 2263 | 174,21 | | | | Ambientes de Formación, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16885 | 13134 | 77,79 | | | | plataformas virtuales de aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2048 | 1598 | 78,03 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4130 | 1426 | 34,53 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1819 | 2650 | 145,68 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20853 | 13257 | 63,57 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2560 | 1600 | 62,5 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | Computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación, | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5442 | 1482 | 27,23 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1444 | 1281 | 88,71 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Evaluadores de competencias, apoyos administrativos y dinamizador del proceso | Alba Liliana Patiño | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1083 | 754 | 69,62 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Evaluadores de competencias, apoyos administrativos y dinamizador del proceso | Alba Liliana Patiño | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1476 | 1359 | 92,07 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet | Evaluadores de competencias, apoyos administrativos y dinamizador del proceso | Alba Liliana Patiño | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|---|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|---------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1109 | 795 | 71,69 | <p>En términos generales se observa una ejecución acorde al tercer trimestre. Los siguientes indicadores presentan ejecuciones buenas: 18,19,20,34,53,56,73,268,269,294,565. Es importante destacar la poca ejecución (nivel bajo) para los siguientes indicadores : 17,57,271,274,293,577,578,579,580,581,584,585,607,608, Que corresponden a los relacionados a la Formación Tecnológica, Certificación; Población Vulnerables. Es por esto por lo que se deben de desarrollar estrategias por parte del Centro de Formación en potenciar las capacidades existentes articuladas con los lineamientos de la Dirección General. El Centro de Formación presenta una ejecución presupuestal de 59,29 % durante el tercer trimestre del año. La mayoría de los rubros se encuentran por encima del 60% de la ejecución y superiores al promedio nacional. No presenta ejecución el rubro correspondiente a Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional.</p> <p>Para el cierre del tercer trimestre de 2023, se alcanzó un 70% de ejecución para los programas tecnológicos presenciales, cubriendo 943 de 1277 cupos, con dificultades en ofertas y disponibilidad de ambientes. En tecnólogos virtuales, la oferta ha sido limitada por falta de recursos para instructores, logrando asignar 536 de 741 cupos, con una última oferta planeada de 200 cupos. En técnicos, se ha alcanzado un 85.7% de la meta presencial y se espera llegar al 100% en la modalidad virtual. Las metas complementarias muestran un buen balance, alcanzando el 73% y 72% respectivamente en formación presencial y virtual. Sin embargo, se enfrentan desafíos en bilingüismo y la apertura de fichas desde la bolsa nacional. La articulación con la media tuvo una subejecución debido al retiro de dos instituciones, mientras se trabaja en elevar las certificaciones de aprendices y se anticipa una sobre ejecución en evaluaciones. Los proyectos de ECCL han avanzado según lo planeado, aunque han enfrentado dificultades en proyectos de Economía Popular debido a las líneas industriales predominantes en el CPIC.</p> | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet | Evaluadores de competencias, apoyos administrativos y dinamizador del proceso | Alba Liliانا Patiño | Coordinador de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9220 | CENTRO DE PROCESOS INDUSTRIALES | 17 | REGIONAL CALDAS | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 96 | 38 | 39,58 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje, infraestructura acondicionada | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | 0 | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 72 | 79,25 | 110,07 | | | | Ambientes de formación, plataformas virtuales de aprendizaje, estímulos y apoyos de sostenimiento | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Profesionales de Bienestar al Aprendiz, instructores Técnicos, instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga Veronica Bedoya | Coordinadores Académicos Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 89,45 | 101,65 | | | | Ambientes de formación, plataformas virtuales de aprendizaje, estímulos y apoyos de sostenimiento | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo, Profesionales de Bienestar al Aprendiz. | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga Verónica Bedoya | Coordinadores Académicos Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 80 | 85,48 | 106,85 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo, Profesionales de Bienestar al Aprendiz. | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga Verónica Bedoya | Coordinadores Académicos Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 39,92 | 68,24 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,25 | 47,64 | 68,79 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo, Profesionales de Bienestar al Aprendiz | Myriam Claudina García Naranjo Cristian Camilo Cardona Zuluaga Verónica Bedoya | Coordinadores Académicos Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 482 | 218 | 45,23 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Alba Liliانا Patiño | Coordinador Académico Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1045 | 118 | 11,29 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo Alba Liliانا Patiño | Coordinadora Académica Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1527 | 336 | 22 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 10132 | 5844 | 57,68 | | | Ambientes de Formación, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje, Plataformas Institucionales | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Alba Liliانا Patiño Myriam Claudina García Naranjo | Coordinador de Formación Profesional Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 11659 | 6180 | 53,01 | | | Ambientes de Formación, Plataformas Institucionales | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Alba Liliانا Patiño Myriam Claudina García Naranjo | Coordinador de Formación Profesional Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 343 | 150 | 43,73 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 298 | 135 | 45,3 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2018 | 1407 | 69,72 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2018 | 1407 | 69,72 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Myriam Claudina García Naranjo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5727 | 3901 | 68,12 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7604 | 4282 | 56,31 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres, Plataformas y Ambientes virtuales de Aprendizaje | computadores, televisor o video beam, conexión internet, materiales de formación | Instructores Técnicos, Instructores Transversales, apoyos administrativos, Equipo Directivo | Cristian Camilo Cardona Zuluaga | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 511 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 111 | 0 | | | | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 110 | 0 | | | | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | EL CENTRO DE FORMACIÓN NO TIENE META ASOCIADA | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | INDICADOR OPERATIVO | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
| | | | | | | | | | | | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 973 | 1759 | 180,78 | | | | Recursos bibliográficos físicos y digitales | Computadores, conexión internet, libros físicos y digitales | Instructores, apoyos administrativos de Biblioteca | Myriam Claudina Garcia | Coordinación Academia | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 310 | 316 | 101,94 | | | | plataforma tecnológica, ambientes de formación | Conexión a internet, plataformas tecnológicas | Instructores de Seguimiento a etapa Productiva, apoyos administrativos del centro | Myriam Claudina Garcia | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,05 | 99,05 | | | | Ambientes de formación, talleres, laboratorios | Conexión internet, equipos de computo | Instructores, Apoyos Administrativas | Myriam Claudiana Garcia Cristian Camilo Cardona | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de formación | plataformas institucionales | Instructores, aprendices, coordinadores | Liliana Patiño Gildardo Muñoz Veronica Bedoya | Coordinadora de Formación Profesional de Aseguramiento de la Calidad Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 93 | 103,33 | | | | escenarios deportivos y culturales, ambientes de formación, implementos deportivos, culturales, de salud | Plataformas institucionales | Profesionales de Bienestar al Aprendiz | Veronica Bedoya | Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Lali Marien Gómez Escobar | Profesional Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4964 | 3986 | 80,3 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 40522 | 34799 | 85,88 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 55766 | 48810 | 87,53 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 10280 | 10025 | 97,52 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5281 | 5343 | 101,17 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 51982 | 48620 | 93,53 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 10280 | 10025 | 97,52 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|----------------------|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4964 | 3986 | 80,3 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación, talleres | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional Asignado | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 67226 | 62631 | 93,16 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional Asignado | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Tecnicos Laborales" | 5281 | 5343 | 101,17 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3923 | 7833 | 199,67 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17208 | 16291 | 94,67 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | "Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Nelson Pino | coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3237 | 3320 | 102,56 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Profesional asignado | Dimas Bolaños | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12583 | 12258 | 97,42 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5492 | 10724 | 195,27 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20984 | 17238 | 82,15 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Nelson Pino | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4170 | 3840 | 92,09 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambiente de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Nelson Pino | coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14384 | 16474 | 114,53 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambiente de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 859 | 1280 | 149,01 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Alberto Cortes Campo | Dinamizador Evaluación en competencia laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 814 | 983 | 120,76 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Alberto Cortes Campo | Dinamizador Evaluación en competencia laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1032 | 1613 | 156,3 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Alberto Cortes Campo | Dinamizador Evaluación en competencia laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 977 | 1224 | 125,28 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Alberto Cortes Campo | Dinamizador Evaluación en competencia laborales | | | | | | | | |

Actividades de Autoevaluación, se realizó el seguimiento al plan de mejoramiento resultado del proceso de autoevaluación

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|---|-----------------------------|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|---|--------------------|---------------------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 145 | 82 | 56,55 | <p>Dirección regional realiza verificación de ejecución de indicadores y presupuesto del centro, quienes presentan a este corte una buena ejecución de sus indicadores reflejo de la aplicación de diversas estrategias para trabajar en lo referente a medularidad en oferta y prestación de los demás servicios institucionales. se reitera en comités de dirección a los subdirectores la importancia de aunar esfuerzos entre los centros de formación para dar un optimo cumplimiento de indicadores a nivel regional y brindar así atención oportuna a la población. En cuanto a la ejecución presupuestal el centro presenta una adecuada ejecución y se informa que se continuara el seguimiento y acompañamiento desde la dirección para establecer acciones que permitan dar cumplimiento establecido.</p> | <p>El presupuesto asignado a la fecha de corte para el CTPI, durante el periodo 2023 es de \$ 18,568,180,080, mostrando un ejercicio de gestión de recursos, frente al presupuesto de apertura, en cuanto al proceso de ejecución es de 15,053,244,505 con un porcentaje de ejecución del 81%, que se encuentra de acuerdo con lo planificado, mostrando de esta manera un buen comportamiento en la ejecución presupuestal de la presente vigencia, lo anterior debido al compromiso por parte de los actores que participan en cada uno de los procesos administrativos, es importante tener en cuenta que el avance de pagos, va a mejorar en la medida en que se avance en el pago de instructores, apoyos de sostenimiento FIC y regular, de igual manera se adelantan procesos de contratación de materiales de formación y mantenimiento que se espera comprometer en el tercer trimestre</p> | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | 13/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9221 | CENTRO DE TELEINFORMATICA Y PRODUCCIÓN INDUSTRIAL | 19 | REGIONAL CAUCA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94 | 95,48 | 101,57 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 94,82 | 103,07 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 93 | 95,01 | 102,16 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 50,5 | 67,63 | 133,92 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,75 | 73,76 | 102,8 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1840 | 379 | 20,6 | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Gloria María Calvo | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4565 | 500 | 10,95 | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Gloria María Calvo | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6405 | 879 | 13,72 | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Gloria María Calvo | coordinadora de administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 30611 | 29256 | 95,57 | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Gloria María Calvo | Dinamizador Evaluación en competencia laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 37016 | 30135 | 81,41 | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Gloria María Calvo | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 841 | 845 | 100,48 | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|----------------------|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 733 | 515 | 70,26 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación. | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4964 | 3986 | 80,3 | | | | 0 | 0 | Profesional asignado | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4964 | 3986 | 80,3 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Edward Enrique Vargas Vivas | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 17239 | 21155 | 122,72 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 20717 | 28043 | 135,36 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1627 | 0 | 0 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Astrid Milena Reyes Mellizo | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 121 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 55 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3400 | 3933 | 115,68 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, libros | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Jacqueline Velasquez Narvaez | bibliotecóloga | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 757 | 541 | 71,47 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Nelson Pino | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,49 | 0,49 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Hugo Otero | Apoyo de almacén | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,11 | 99,11 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Humberto Polanco | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 163 | 163 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Nelson Pino, Humberto Polanco, Dimas Bolaños, Sebastián Ortiz | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 137 | 152,22 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, implementos deportivos, implementos | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Wilson Santacruz | Lider Bienestar al aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 8 | 6 | 75 | | | | Ambiente de formación dotado de sillas, mesas y tableros | Plasma, Computador, Video Beam | 47 Instructores, 1 Líder de APE, 1 Dinamizadora SIGA, 1 Líder Bienestar Aprendiz, 2 Coordinaciones Académicas, 1 Coordinador de FPI de Centro de Formación, 1 Bibliotecóloga, Profesional gestor de calidad, 1 profesional de Diseño Curricular, Coordinador Misional Regional, Líder de Emprendimiento, líder de comunicaciones, Dinamizadora SENNOVA, Profesional de la ENI | Wilfrido Montes Lopesierra | Profesional Gestor de Calidad | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2401 | 1911 | 79,59 | | | | Recurso Físico Ambiente de Formación Convencional dotados con sillas, mesas, y tableros, ambiente Construcción, Talleres de Mecánica, de electricidad, de electrónica, de Hidráulica, de Mantenimiento de cómputo, de Neumática, de redes, de Motores, de mecanizado, de soldadura de Construcción, de CNC, Cocina, ambientes TIC, laboratorios de Bilingüismo, Energías Renovables, de Suelos, Ambientes área de la salud, Pista Entrenamiento TSA, Campo de Entrenamiento para Media y Baja Tensión, | Plasmas, pantallas, computadores, video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, máquinas y herramientas, Equipos menores, Simuladores, mobiliarios, Equipos de Protección Individual, Andamios Escaleras TSA, Software. | 47 instructores de planta y 32 contratistas | Eufemia Pacheco Maya y Javier Carrillo Pinto | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 32123 | 22578 | 70,29 | | | | Ambientes de Formación Convencionales, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Conectividad a Internet, Plasmas, Video Beam, Herramientas y Equipos menores. | 2 Instructores de planta y 40 contratistas | Eufemia Pacheco y Javier Carrillo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 40766 | 30416 | 74,61 | | | | Ambiente de Formación Convencional dotados con sillas, mesas, y tableros, ambiente Construcción, Talleres de Mecánica, Talleres de electricidad, Taller de electrónica, Taller de Hidráulica, Mantenimiento de cómputo, Neumática, redes, Taller de Motores, Taller de mecanizado, Taller soldadura y Taller de Construcción, Taller de CNC, Cocina, ambientes TIC, laboratorio de Bilingüismo, Energías Renovables, Laboratorio de Suelos, Ambientes de áreas de la salud, Pista Entrenamiento TSA | Plasmas, computadores, video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, máquinas y herramientas, Equipos menores, Simuladores, mobiliarios, Equipos de Protección Individual, Andamios Escaleras TSA, Software. | 44 instructores de Planta y 130 Instructores | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6242 | 5927 | 94,95 | | | | Recurso Físico Ambientes de Formación Convencionales, Taller de Soldadura, Taller de Electricidad, Taller Sistemas, Ambiente especializado en Salud, Ambiente cocina, Ambientes de Energías Renovables, Laboratorios de Suelo, Ambientes de Construcción | Computadores con conectividad a Internet, Plasmas, Video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, Equipos, Maquinas, equipos menores, software, Herramientas. | 44 instructores de planta y 28 contratistas | Javier Carrillo Pinto y Eufemia Pacheco Maya | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2891 | 2886 | 99,83 | | | | Ambiente de Formación en las INSTITUCIONES EDUCATIVAS dotados con sillas, mesas, y tableros | Computadores, Plasmas, Video Beam, Software, Simuladores | 30 Instructores contratistas y 1 Profesional de apoyo al programa | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 41208 | 29137 | 70,71 | | | | Ambientes de Formación Convencionales, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Conectividad a Internet, Plasmas, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 2 Instructores de planta y 46 contratistas | Eufemia Pacheco y Javier Carrillo | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6242 | 5927 | 94,95 | | | | Ambientes de Formación Convencionales, Taller de Soldadura, Taller de Electricidad, Taller Sistemas, Ambiente especializado en Salud, Ambiente cocina, Ambientes de Energías Renovables, Laboratorios de Suelo, Ambientes de Construcción | Computadores con conectividad a Internet, Plasmas, Video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, Equipos, Maquinas, equipos menores, software, Herramientas. | 44 instructores de planta y 28 contratistas | Javier Carrillo Pinto y Eufemia Pacheco Maya | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2401 | 1911 | 79,59 | | | | Ambiente de Formación Convencional dotados: sillas, mesas, y tableros, ambiente Construcción, Talleres de Mecánica, de electricidad, de electrónica, de Hidráulica, de Mantenimiento de cómputo, de Neumática, de industria 4.0, de redes, Motores, mecanizado, de soldadura de Construcción, de CNC, Cocina, ambientes TIC, laboratorios de Bilingüismo, Energías Renovables, de Suelos, Ambientes área de la salud, Pista Entrenamiento TSA, Campo de Entrenamiento para Media y Baja Tensión | Plasmas, pantallas, computadores, video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, máquinas y herramientas, Equipos menores, Simuladores, mobiliarios, Equipos de Protección Individual, Andamios Escaleras TSA, Software | 44 instructores de planta y 32 contratistas | Eufemia Pacheco Maya y Javier Carrillo Pinto | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 49851 | 36975 | 74,17 | | | | Ambiente de Formación Convencional dotados con sillas, mesas, y tableros, ambiente Construcción, Talleres de Mecánica, Talleres de electricidad, Taller de electrónica, Taller de Hidráulica, Mantenimiento de computo, Neumática, redes, Taller de Motores, Taller de mecanizado, Taller soldadura y Taller de Construcción, Taller de CNC, Cocina, ambientes TIC, laboratorio de Bilingüismo, Energías Renovables, Laboratorio de Suelos, Ambientes de áreas de la salud, Pista Entrenamiento TSA | Plasmas, computadores, video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, máquinas y herramientas, Equipos menores, Simuladores, mobiliarios, Equipos de Protección Individual, Andamios Escaleras TSA, Software | 44 instructores de Planta y 130 Instructores, Profesional de apoyo al programa de Articulación | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2891 | 2886 | 99,83 | | | | Ambiente de Formación en las Instituciones Educativas dotados con sillas, mesas, y tableros | Computadores, Plasmas, Video Beam, Software, Simuladores | 30 Instructores contratistas, y un profesional de apoyo al programa | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4605 | 6284 | 136,46 | | | | Ambientes de Formación externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores. | 14 Instructores contratistas un profesional de enlace Programa Atención a Poblaciones Vulnerables y Víctimas | Eufemia Pacheco Maya | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9286 | 9102 | 98,02 | | | | Infraestructura instalada para la ejecución de la formación virtual de acuerdo con el procedimiento de Ingreso | Computadores Portátiles, Conectividad a Internet, plasma, video beam, material publicitario (Digital e impreso) | 5 Instructores contratista | William Antonio Pujol Rodríguez y Eufemia Pacheco Maya | Profesional Programa de Bilingüismo y Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3665 | 119,3 | | | | Laboratorio de Bilingüismo y ambientes convencionales | Plataforma Territorium, Equipos Portátil con diademas | 2 Instructores contratistas | William Antonio Pujol Rodríguez | Líder Programa de Bilingüismo | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|---|--|--|--|---------------|--|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7329 | 12587 | 171,74 | El centro Industrial y de Energías Alternativas para el corte del tercer trimestre del 2023, presenta buena ejecución en los indicadores de formación así: Cupos y Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA, Cupos y aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales, Cupos y aprendices en formación complementaria, Cupos y aprendices formación Integral Profesional (Gran Total), Cupos y aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Cupos y aprendices en formación Integral Profesional (Gran Total). Baja ejecución en Cupos y aprendices formación Tecnólogos y Especializaciones y cupos y aprendices en personas con discapacidad y en certificación educación superior, Certificación - Técnica Laboral y Otros y Certificación - Formación Complementaria. Presenta buena ejecución en los indicadores de Evaluación y certificación de competencias laborales. La ejecución presupuestal al periodo del tercer trimestre presenta baja ejecución en los programas de consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo con un cumplimiento del 66.9%, | El Centro Industrial y de Energías Alternativas para el corte 30 de septiembre de 2023, presenta una gestión vulnerable en Aprendices y Cupos en formación Tecnólogos para este periodo ya se encuentra reflejado el incremento asignado de la meta de 321 cupos nuevos, produciendo una subejecución. Una vez se reflejen los cupos de la IV oferta educativa (se encuentra en proceso de matrícula) el Centro aumentara la ejecución y garantizará el cumplimiento de la meta. El avance en el indicador en Aprendices y Cupos del Técnico Laboral y Otros es positivo presenta una sobre ejecución toda vez que se desarrollaron ofertas cerradas empresariales. Para el indicador de formación complementaria en Aprendices y cupos el comportamiento que presenta el indicador es bueno, se adelantaron mesas de trabajo con las coordinaciones académicas y el área de contratación, con el fin de hacer seguimiento y garantizar el cumplimiento de la meta. Para Aprendices y cupos en: formación virtual (incluye Bilingüismo), en el programa Bilingüismo (Formación Titulada y Complementaria) poblaciones vulnerables y desplazados por la violencia, el comportamiento del indicador es bueno y se encuentra por encima del promedio nacional. El comportamiento del indicador de retención para todos los niveles de formación es bueno. En todas las | CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO NACIONAL. Al Centro de Formación le fueron asignados recursos mediante las siguiente Resoluciones a finales del mes de Agosto y mes de septiembre: 1-01686 del 28 de agosto 2023 recursos \$ 30.030.000 1 01828 del 14 de septiembre de 2023 \$ 8.020.000 y la No 1-01790 del 8 de septiembre \$ 4.010.000 para un total de \$ 42.060.000 Lo que justifica la baja ejecución. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL, El Centro de Formación tiene pendiente la ejecución de 3 procesos programados para el mes de noviembre de 2023 de acuerdo con el cronograma precontractual: Adecuación de puntos de atención \$ 600 millones mantenimiento pozos \$ 133 millones y el mantenimiento de la red de incendios por \$ 34 millones. IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL, el indicador presenta una ejecución por encima del promedio nacional, toda vez que desde el Centro de Formación se registra en oportunidad los contratos de prestación de servicios personales de los roles asignados a Sennova. MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL, El Centro de Formación mediante la Resolución No 1-01858 con fecha del 19 de septiembre de 2023, le fueron asignados recursos por valor de \$ 289 millones lo que disminuye el indicador de ejecución del proyecto de mejoramiento. SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL FORMACIÓN Y | Ambientes de Formación convencionales, ambientes externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 14 Instructores | Eufemia Pacheco Maya | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6447 | 8650 | 134,17 | | | | Ambientes de Formación externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores. | 14 Instructores contratistas | Eufemia Pacheco Maya | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11270 | 9373 | 83,17 | | | | Infraestructura instalada para la ejecución de la formación virtual de acuerdo con el procedimiento de Ingreso | Computadores Portátiles, Conectividad a Internet, Plasma, Video Beam, material publicitario (Digital e impreso) | 5 Instructores Contratistas | William Antonio Pujol Rodríguez y Eufemia Pacheco Maya | Profesional Programa de Bilingüismo y Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3840 | 100 | | | | 0 | 0 | 2 | William Antonio Pujol Rodríguez | Profesional líder Programa de Bilingüismo | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8425 | 16496 | 195,8 | | | | Ambientes de Formación convencionales, ambientes externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 14 Instructores | Eufemia Pacheco Maya | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 904 | 944 | 104,42 | | | | Infraestructura instalada para el cumplimiento de lo establecido del Manual de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | Plataforma ECCL Equipos portátiles, Conectividad a Internet, Documentos Digitales e Impresos | 1 Apoyo administrativo contratista, 7 Evaluadores Contratistas | Maries Fancy Pinedo López | Profesional - Dinamizadora de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales CIEA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 904 | 943 | 104,31 | | | | Infraestructura instalada para el cumplimiento de lo establecido del Manual de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | Plataforma ECCL Equipos portátiles, Conectividad a Internet, Documentos Digitales e Impresos | 1 Apoyo administrativo contratista, 7 Evaluadores Contratistas | Maries Fancy Pinedo López | Profesional - Dinamizadora de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales CIEA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 971 | 966 | 99,49 | | | | Infraestructura instalada para el cumplimiento de lo establecido del Manual de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | Plataforma ECCL Equipos portátiles, Conectividad a Internet, Documentos Digitales e Impresos | 1 Apoyo administrativo contratista, 7 Evaluadores Contratistas | Maries Fancy Pinedo Lopez | Profesional - Dinamizadora de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales CIEA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 971 | 966 | 99,49 | | | | Infraestructura instalada para el cumplimiento de lo establecido del Manual de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | Plataforma ECCL Equipos portátiles, Conectividad a Internet, Documentos Digitales e Impresos | 1 Apoyo administrativo contratista, 7 Evaluadores Contratistas | Maries Fancy Pinedo López | Profesional - Dinamizadora de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales CIEA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 123 | 80 | 65,04 | | | | Ambientes de Formación, dotados de sillas, mesas y las condiciones para atender este tipo de población. | Computadores Portátiles, Conectividad a Internet, Plasmas, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 1 Profesional Interprete de lenguas de seña y 5 Instructores | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94,5 | 95,29 | 100,84 | Ambiente de formación, oficina de Bienestar Aprendiz, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Profesionales del Equipo de Bienestar al aprendiz | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9222 | CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGÍAS ALTERNATIVAS | | 44 | REGIONAL GUAJIRA | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 94 | 95,61 | 101,71 | Ambiente de formación, oficina de Bienestar Aprendiz, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Profesionales de Equipo de Bienestar al aprendiz | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|--|---|---|----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 94,25 | 95,53 | 101,36 | fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional con un 26,75%, implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico a nivel nacional 74,01% | Indicadores del proceso de Evaluación y Certificación de competencia Laborales el comportamiento es bueno y se encuentra por encima del promedio nacional. | SENA, para la ejecución del EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL, el indicador presenta una ejecución por encima del promedio nacional, toda vez que el Centro de Formación logra contratar en oportunidad los procesos relacionados con Bienes y Servicios (Compra de materiales de Formación, contratación de instructores y Servicios Personales apoyo misional) | Ambiente de formación, oficina de Bienestar Aprendiz, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Profesionales de Equipo de Bienestar al aprendiz | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 67,5 | 74,16 | 109,87 | | | | Ambiente de formación, oficina de Bienestar Aprendiz, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Profesionales de Equipo de Bienestar al aprendiz | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 80,88 | 78,69 | 97,29 | | | | Ambiente de formación, oficina de Bienestar Aprendiz, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Profesionales de Equipo de Bienestar al aprendiz | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 909 | 277 | 30,47 | | | | Oficinas Institucionales, escenarios de etapa práctica de los aprendices, ambientes de aprendizajes, talleres y laboratorios | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales, plasmas, plataformas tecnológicas, materiales de formación, máquinas y herramientas, Equipos menores, Elementos de Protección personal. | 3 Instructoras contratistas para Seguimiento etapa practica de aprendices, Coordinadores Académicos, Funcionario precertificación Sofía Plus, Apoyo Administrativo de Coordinadores Académicos e Instructores | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3536 | 694 | 19,63 | | | | Oficinas Institucionales, escenarios de etapa práctica de los aprendices, ambientes de aprendizajes, talleres y laboratorios | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales, plasmas, plataformas tecnológicas, materiales de formación, máquinas y herramientas, Equipos menores, Elementos de Protección personal. | 3 Instructoras contratistas para Seguimiento etapa practica de aprendices, Coordinadores Académicos, Funcionario precertificación Sofía Plus, Apoyo Administrativo de Coordinadores Académicos e Instructores | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4445 | 971 | 21,84 | | | | Oficinas Institucionales, escenarios de etapa práctica de los aprendices, ambientes de aprendizajes, talleres y laboratorios | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales, plasmas, plataformas tecnológicas, materiales de formación, máquinas y herramientas, Equipos menores, Elementos de Protección personal. | 3 Instructoras contratistas para Seguimiento etapa practica de aprendices, Coordinadores Académicos, Funcionario precertificación Sofía Plus, Apoyo Administrativo de Coordinadores Académicos e Instructores | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 32032 | 16622 | 51,89 | | | | Oficinas Institucionales, escenarios de etapa práctica de los aprendices, ambientes de aprendizajes, talleres y laboratorios | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales, plasmas, plataformas tecnológicas, materiales de formación, máquinas y herramientas, Equipos menores, Elementos de Protección personal. | 3 Instructoras contratistas para Seguimiento etapa practica de aprendices, Coordinadores Académicos, Funcionario precertificación Sofía Plus, Apoyo Administrativo de Coordinadores Académicos e Instructores | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 36477 | 17593 | 48,23 | | | | Oficinas Institucionales, escenarios de etapa práctica de los aprendices, ambientes de aprendizajes, talleres y laboratorios | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales, plasmas, plataformas tecnológicas, materiales de formación, máquinas y herramientas, Equipos menores, Elementos de Protección personal. | 3 Instructoras contratistas para Seguimiento etapa practica de aprendices, Coordinadores Académicos, Funcionario precertificación Sofía Plus, Apoyo Administrativo de Coordinadores Académicos e Instructores | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinación Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas CIEA | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 292 | 227 | 77,74 | | | | Ambientes de Formación internos y externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 14 instructores contratistas | Eufemia Pacheco Maya | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 257 | 168 | 65,37 | | | | Ambientes de Formación internos y externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 14 instructores contratistas | Eufemia Pacheco Maya | Eufemia Pacheco Maya | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2401 | 1911 | 79,59 | | | | Ambiente de Formación Convencional dotados: sillas, mesas, y tableros, ambiente Construcción, Talleres de Mecánica, de electricidad, de electrónica, de Hidráulica, de Mantenimiento de cómputo, de Neumática, de industria 4.0, de redes, Motores, mecanizado, de soldadura de Construcción, de CNC, Cocina, ambientes TIC, laboratorios de Bilingüismo, Energías Renovables, de Suelos, Ambientes área de la salud, Pista Entrenamiento TSA, Campo de Entrenamiento para Media y Baja Tensión | Plasmas, pantallas, computadores, video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, máquinas y herramientas, Equipos menores, Simuladores, mobiliarios, Equipos de Protección Individual, Andamios Escaleras TSA, Software | 44 instructores de planta y 32 contratistas | Eufemia Pacheco Maya y Javier Carrillo Pinto | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2401 | 1911 | 79,59 | | | | Ambiente de Formación Convencional dotados: sillas, mesas, y tableros, ambiente Construcción, Talleres de Mecánica, de electricidad, de electrónica, de Hidráulica, de Mantenimiento de cómputo, de Neumática, de industria 4.0, de redes, Motores, mecanizado, de soldadura de Construcción, de CNC, Cocina, ambientes TIC, laboratorios de Bilingüismo, Energías Renovables, de Suelos, Ambientes área de la salud, Pista Entrenamiento TSA, Campo de Entrenamiento para Media y Baja Tensión | Plasmas, pantallas, computadores, video Beam, Tecnologías por redes de conocimiento, máquinas y herramientas, Equipos menores, Simuladores, mobiliarios, Equipos de Protección Individual, Andamios Escaleras TSA, Software | 44 instructores de planta y 32 contratistas | Eufemia Pacheco Maya y Javier Carrillo Pinto | Coordinadores Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 12191 | 19914 | 163,35 | | | | Ambientes de Formación convencionales, ambientes externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 14 Instructores | Eufemia Pacheco Maya | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 15164 | 25373 | 167,32 | | | | Ambientes de Formación convencionales, ambientes externos, dotados de sillas y mesas | Computadores Portátiles, Video Beam, Herramientas y Equipos menores | 14 Instructores | Eufemia Pacheco Maya | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1373 | 41 | 2,99 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1808 | 3632 | 200,88 | | | | 3 bibliotecas con mesas, sillas, estantes, computadores, aire acondicionado, casilleros, puesto de trabajo | Computadores | Una Bibliotecóloga, dos funcionarias de planta y una contratista | Marieth Orcasitas Peñaloza | Coordinadora de Formación Profesional, Gestión Educativa y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 92 | 414 | 450 | | | | Oficina | Computadores, video bean, pantallas | 2 Instructores de seguimiento a etapa practica | Eufemia Pacheco Maya - Javier Carrillo Pinto | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 13,41 | 13,41 | | | | Almacén | Computadores | 2 contratistas de almacén | Carlos Eduardo Robles Palomino | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,16 | 99,16 | | | | Oficinas, dotadas de sillas, computadores, video bean, pantallas, puesto de trabajo | Computadores, plataforma programación indicativa, Aplicativo Sofia Plus, programador de horarios | 4 funcionarios de planta | Eufemia Pacheco Maya, Javier Carrillo Pinto, Carlos Barrios Nisperuza | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Recurso Físico Oficinas, dotadas de sillas, computadores, video bean, pantallas, puesto de trabajo | Computadores, Aplicativo Sofia Plus, aplicativo planeación indicativa | 4 funcionarios de planta | Marieth Orcasitas Peñaloza, Eufemia Pacheco Maya, Javier Carrillo Pinto, Carlos Barrios Nisperuza | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académico. | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | Oficinas, cancha múltiple, diferentes espacios físicos, ambiente de aprendizaje, cafetería | computadores, video bean, materiales de oficina, vestuarios, elementos deportivos | Un funcionario de planta y 9 contratistas | Julia María Pardo Mozo | Lider Bienestar Aprendiz y Atención al Egresado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 4 | 100 | | | | Oficinas administrativas dotadas adecuadamente, ambientes de formación. | Metodología establecida para las actividades de autoevaluación, Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software. Información real y oportuna de los procesos. | Coordinadores académicos, Instructores, Coordinador de formación, Coordinador GAE, Profesionales líderes de procesos y grupos de trabajo. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3691 | 2876 | 77,92 | | | | Ambientes de Formación dotados de acuerdo con el objeto de la formación, Talleres, Auditorio, espacios adecuados para las actividades de bienestar al aprendiz. | Computadores, Video Beam y Conexiones a Internet, equipos especializados de acuerdo con el objeto de la formación. | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 46145 | 34647 | 75,08 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Funcionarios de Planta y Contratistas con instructores capacitados y con experiencia | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 56066 | 43360 | 77,34 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Sundirectora de centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6230 | 5837 | 93,69 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3124 | 3148 | 100,77 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 59196 | 39282 | 66,36 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa, la demanda del sector productivo y necesidades de la comunidad. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6230 | 5837 | 93,69 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3691 | 2876 | 77,92 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 69117 | 47995 | 69,44 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3124 | 3148 | 100,77 | | | | Instituciones Educativas con los ambientes de formación adecuados para orientar la formación Técnica de acuerdo con los diseños curriculares de los programas. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2141 | 4278 | 199,81 | | | | Instituciones Educativas con los ambientes de formación adecuados para orientar la formación Técnica de acuerdo con los diseños curriculares de los programas. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Docentes y coordinadores de la institución educativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 28258 | 27997 | 99,08 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Apoyo Agencia Publica de empleo | Sandra Yulieth García | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6804 | 6370 | 93,62 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Apoyo Agencia Publica de empleo | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19447 | 8125 | 41,78 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth García | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2997 | 5368 | 179,11 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 34898 | 28979 | 83,04 | | | | Ambientes de Formación, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software. | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9000 | 7188 | 79,87 | | | | Instituciones Educativas con los ambientes de formación adecuados para orientar la formación Técnica de acuerdo con los diseños curriculares de los programas. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Docentes y coordinadores de la institución educativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23596 | 9713 | 41,16 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Apoyo Agencia Publica de empleo | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2122 | 1548 | 72,95 | | | | Area de Certificación de competencias Laborales de Centro, escritorio, mesas, talleres, empresas con los espacios requeridos de acuerdo con la competencia a certificar | Lineamientos, Hardware, software, equipos especializados para la certificación de competencias laborales, Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam | Funcionarios y Contratistas responsables de la ejecución de la Certificación de competencias laborales | Albeiro Quintero Rodríguez | Dinamizador Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1257 | 973 | 77,41 | | | | Area de Certificación de competencias Laborales de Centro, escritorio, mesas, talleres, empresas con los espacios requeridos de acuerdo con la competencia a certificar | Lineamientos, Hardware, software, equipos especializados para la certificación de competencias laborales, Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam | Funcionarios y Contratistas responsables de la ejecución de la Certificación de competencias laborales | Albeiro Quintero Rodríguez | Dinamizador Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2194 | 1527 | 69,6 | | | La ejecución presupuestal del Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial al 30 de septiembre de 2023 alcanzó 79,30%, inferior en tres puntos (3.09%) a la ejecución del mismo trimestre de la vigencia 2022, con lo que la ejecución está en un porcentaje adecuado respecto de lo | Área de Certificación de competencias Laborales de Centro, escritorio, mesas, talleres, empresas con los espacios requeridos de acuerdo con la competencia a certificar | Lineamientos, Hardware, software, equipos especializados para la certificación de competencias laborales, Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam | Funcionarios y Contratistas responsables de la ejecución de la Certificación de competencias laborales | Albeiro Quintero Rodríguez | Dinamizador Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|---|--|----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1294 | 958 | 74,03 | <p>En términos generales los indicadores y metas presentan una buena ejecución, sin embargo, es de anotar que al inicio de la vigencia se disminuyeron las metas del nivel tecnológico presencial desde la Dirección General, mientras para el mes de julio hubo incremento en este mismo nivel de formación, lo cual lo que estaba proyectado por cada uno de los centros en la ejecución de estas obligó a un reajuste de la planeación a los diferentes programas o niveles de formación, lo cual se ve reflejado en los indicadores. El indicador de Certificación en formación presenta una baja ejecución, teniendo en cuenta que apenas en el mes de agosto del presente año salieron los resultados de las pruebas T&T para el caso de los Tecnólogos. En todos los indicadores cada centro ha venido implementando estrategias que permitan alcanzar la meta al final de la vigencia. Con relación al presupuesto el centro presenta una ejecución del 79,30%, teniendo en cuenta que para el último trimestre ya se está comprometiendo el resto del presupuesto y así alcanzar la ejecución establecida, además están centralizando aquellos recursos que por diferentes razones ya no se pueden ejecutar.</p> | <p>Durante el Tercer trimestre el centro alcanzó un cumplimiento en las metas de formación del 69.44%, en técnico laboral y otros estamos en 98% se están generando estrategias para dar cumplimiento con el nivel operativo evaluando posibilidad de abrir grupos con reconocimiento de conocimientos previos de las personas que pasan por la escuela de habilidades de mas de grupos en formación especial con la empresa COYTEX quien tiene la posibilidad de abrir 8 fichas, en complementaria se tiene un cumplimiento del 66%, para lo cual se esta realizando la contratación de instructores, la creación de EDT y la programación de diversos cursos con el sector empresarial. Con respecto a la Tecnología se tiene nueva meta que se dará cumplimiento en cuarta y quinta oferta con la apertura de 25 fichas. Las metas de certificación se han implementado diferentes estrategias que buscan un acercamiento al aprendiz, actualización de datos, recuperación de aprendices rezagados y en el segundo semestre se realizará la certificación, de forma que nos ayude a aumentar esta ejecución. Para el cumplimiento de poblaciones vulnerables la oferta educativa se está llevando a los demás municipios de Risaralda y se continua realizando campañas para una correcta caracterización al momento de la inscripción. Las metas de certificación de competencias están acorde con la proyección y el desarrollo de los proyectos de el proceso.</p> | <p>En un porcentaje de 75% el capex del periodo de la vigencia (75%) Las mayores ejecuciones porcentuales corresponden a GASTOS DE VIAJE PARA APRENDICES (100%) y PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA (100%) PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA (100%) SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS (98,39%) y CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES (94,13%). El rubro de SERVICIOS PÚBLICOS se encuentra en 80,19% y estamos a la espera de recursos adicionales para cubrir los consumos de lo que resta de la vigencia. LA ejecución de MATERIALES PARA FORMACIÓN PROFESIONAL alcanza el 60,83% mejorando los índices del trimestre pasado. Avanza adecuadamente la ejecución de APOYOS DE SOSTENIMIENTO a los aprendices (71,53%), por lo que se evidencia que será completa al fin de la vigencia. Los VIÁTICOS ADMINISTRATIVOS apropiados siguen siendo muy ajustados especialmente porque deben cubrir los desplazamientos del Aula Móvil, y su ejecución avanza previendo comisiones importantes en el último trimestre. Los VIÁTICOS DE FORMACIÓN apropiados se han ejecutado en un 72,89% y se tiene prevista su ejecución total finalizando el mes de noviembre. Se adelantan para el último trimestre las solicitudes de contratación de DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO, EQUIPOS DE SISTEMAS, GIRAS TÉCNICAS, MAQUINARIA INDUSTRIAL, OTRAS COMPRAS DE EQUIPOS, y de MANTENIMIENTO tanto de INMUEBLES como de MUEBLES los cuales son prioridad para el Centro. Al cierre del tercer trimestre se ha comprometido el 60.83% de los recursos asignados con un incremento de 51.58 puntos respecto del segundo trimestre (9.25%) . Los costos de los materiales se siguen incrementado en los últimos meses por lo que se recurre especialmente a obtener cotizaciones las cuales no son fáciles de obtener por la cantidad de</p> | Área privada de Certificación de competencias Laborales de Centro, escritorio, mesas, talleres, empresas con los espacios requeridos de acuerdo con la competencia a certificar | Lineamientos, Hardware, software, equipos especializados para la certificación de competencias laborales, Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam | Funcionarios y Contratistas responsables de la ejecución de la Certificación de competencias laborales | Albeiro Quintero Rodríguez | Dinamizador Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9223 | CENTRO DE DISEÑO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA INDUSTRIAL | 66 | REGIONAL RISARALDA | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 283 | 88 | 31,1 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. La infraestructura física debe cumplir con lo especificado en la NTC 6047 y/o NTC 6304 | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación. Software especializado para la atención y formación de personas con discapacidad. | Funcionarios de Planta y Contratistas con instructores capacitados y con experiencia | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 78,5 | 83,24 | 106,04 | | | | Ambientes de Formación, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, equipos de bienestar al aprendiz | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Equipo Socio Cultural de Bienestar al aprendiz | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 89 | 92,02 | 103,39 | | | | Ambientes de Formación, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, equipos de bienestar al aprendiz, sonido, instrumentos. | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Equipo Socio Cultural de Bienestar al aprendiz | Sandra Yulieth García | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,75 | 89,12 | 106,41 | | | | Ambientes de Formación, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam. | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa y a las necesidades del sector productivo o requerimientos el component social | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 62,5 | 45,85 | 73,36 | | | | Ambientes de Formación, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam. | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa y a las necesidades del sector productivo o requerimientos el component social | Sandra Yulieth García | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 73,13 | 53,71 | 73,44 | | | | Ambientes de Formación, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, sonido, instrumentos de equipo de bienestar al aprendiz | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Equipo Socio Cultural de Bienestar al aprendiz | Sandra yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 625 | 294 | 47,04 | | | | Área de certificación, archivo. | Equipos de computo, aplicativos Institucionales | Instructores Seguimiento etapa productiva, Encargado de certificación. | Lorena Gallego | Coordinadora Grupo Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2860 | 296 | 10,35 | | | | Área de certificación, archivo | Equipos de computo, aplicativos Institucionales | Instructores Seguimiento etapa productiva, Encargado de certificación. | Lorena Gallego | Coordinadora Grupo Administración Educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3485 | 590 | 16,93 | | | | Área de certificación, archivo. | Equipos de computo, aplicativos Institucionales | Instructores Seguimiento etapa productiva, Encargado de certificación. | Lorena Gallego | Coordinadora Grupo Administración Educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 35219 | 12990 | 36,88 | | | | Área de certificación, archivo. | Equipos de computo, aplicativos Institucionales | Instructores, Encargado de certificación. | Lorena Gallego | Coordinadora Grupo Administración Educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 38704 | 13580 | 35,09 | | | | Área de certificación, archivo. | Equipos de computo, aplicativos Institucionales | Instructores, instructores de seguimiento de etapa productiva, Encargado de certificación. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 474 | 288 | 60,76 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 412 | 224 | 54,37 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth García | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3691 | 2876 | 77,92 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación, plataformas educativas. | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3691 | 2876 | 77,92 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación, plataformas educativas | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. | Sandra Yulieth García | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 22000 | 13232 | 60,15 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth Garcia | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 27067 | 15369 | 56,78 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa | Sandra Yulieth Garcia | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1003 | 3 | 0,3 | | | | Área de certificación, archivo. | Computadores, aplicativos requeridos | Encargado de certificación, instructores de articulación. | Lorena Gallego, Contratista de Articulación | Coordinación de grupo de administración educativa. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1540 | 2679 | 173,96 | | | | Biblioteca , libros, mesas, sillas, escritorios | Computadores, Conexiones a Internet, Hardware, software y equipos control de inventarios y biblioteca | Bibliotecaria, apoyo biblioteca. | Sandra Yulieth Garcia | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 228 | 330 | 144,74 | | | | Oficinas administrativas. | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializado. | Personal de seguimiento a fichas, personal administrativo, Personal de contratación al aprendiz, instructores y coordinadores académicos | Sandrea Yulieth Garcia | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 11,2 | 11,2 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Almacen- | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software de inventario y entrega. | Personal de almacen e inventario, instructores de formación, Funcionarios administrativos, coordinadores académicos, Recurso Humano de planta y contratistas requeridos | Sandra Yulieth Garcia | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,86 | 99,86 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y oficinas | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación, plataforma sofia | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo al plan de acción. | Sandra Yulieth Garcia | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 40 | 40 | | | | Infraestructura Tecnológica, plataforma educativa, oficinas equipadas, Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, Hardware, software y equipos especializados para la formación | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Apoyo Agencia Publica de empleo | Sandra Yulieth Garcia | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 62 | 68,89 | | | | Ambientes de Formación, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. Espacios adecuados y elementos para las actividades de bienestar al aprendiz | Computadores, Conexiones a Internet, Video Beam, plataforma sofia. | Instructores y coordinadores académicos, funcionarios administrativos. Recurso Humano de planta y contratistas requeridos de acuerdo a la oferta indicativa. Equipo Socio Cultural de Bienestar al aprendiz | Sandra Yulieth Garcia | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | SUBDIRECTOR DE CENTRO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3281 | 2360 | 71,93 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 35359 | 26807 | 75,81 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 42804 | 33251 | 77,68 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4164 | 4084 | 98,08 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2479 | 2500 | 100,85 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 45360 | 33657 | 74,2 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4164 | 4084 | 98,08 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3281 | 2360 | 71,93 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 52805 | 40101 | 75,94 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2479 | 2500 | 100,85 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1842 | 2865 | 155,54 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19723 | 18584 | 94,23 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3732 | 2910 | 77,97 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8709 | 6764 | 77,67 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2579 | 4062 | 157,5 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24267 | 19558 | 80,6 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5160 | 4434 | 85,93 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12348 | 8874 | 71,87 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2429 | 1987 | 81,8 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2158 | 1695 | 78,54 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependen | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2498 | 2192 | 87,75 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2221 | 1828 | 82,31 | | | Al Corte del 30 de septiembre de 2023, en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral se adelantan los procesos de contratación y/o gestión presupuestal. Materiales de formación; formación se encuentran en estado adjudicado con un avance de compromisos del 99,78%. El restante 0,22% corresponde a la adición de un lote por valor de \$1.000.700 proyectado al 18 de octubre de 2023. Para contratación de instructores, se ha ejecutado el 84,81% del presupuesto y se tiene pendiente el 15,29%. Se solicitó cambio de uso presupuestal de contratación de instructores para compra de materiales de formación por valor de \$130.000.000 que se requieren para atender el volumen de aprendices que ingresan en la III, IV y V Oferta; la solicitud se encuentra en análisis y corresponde al CI 68-9-2023-027501 del 25 de agosto de 2023. Se ha pagado el 71,03% de los recursos comprometidos, y el 29,97% pendiente corresponde a los pagos por concepto de honorarios durante los meses de octubre, noviembre y diciembre Gastos de bienestar alumnos, avanza en un 89,3%, los pagos avanzan en un 59,5% sobre los recursos comprometidos equivalente a pago de bonos de alimentación, plan de datos y gastos de viaje aprendices. Están pendientes saldos en CDP que corresponden a: bonos de alimentación \$19.400.000, apoyos socioeconómicos de medios tecnológicos \$5.000.000 y gastos de viaje aprendices \$8.243.366; los cuales ya están comprometidos mediante resoluciones para pago y los recursos de gastos de viaje se han proyectado de | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 164 | 119 | 72,56 | | Los indicadores relacionados con aprendices y cupos a tecnólogos, al igual que formación complementaria muestra un avance bajo, sin embargo, los demás indicadores muestran un avance satisfactorio para la fecha del corte en seguimiento. Se sugiere continuar con el plan de seguimiento con el fin de poder dar cumplimiento a las metas propuestas para la vigencia. La ejecución presupuestal presenta un buen avance en la mayoría de los rubros, sin embargo, se seguirá desde la regional haciendo seguimiento al proceso de estructuración, estudios y licencias. | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 85,5 | 89,32 | 104,47 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9224 | CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL | 68 | REGIONAL SANTANDER | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 82 | 88,12 | 107,46 | | certificadas que se encuentra por debajo del 80% en ejecución debido a que el número de candidatos "aún no competentes" ha resultado alto en esta vigencia. Frente a contratos de aprendizaje el cumplimiento de la meta avanza de acuerdo con la proyección prevista para el centro | acuerdo a las necesidades de desplazamiento del III Y IV trimestre de los aprendices. Apoyos de sostenimiento, le fue asignado un recurso adicional de \$24.500.000. El indicador tiene una ejecución y pago del 54% sobre la apropiación vigente. En la primera convocatoria se asignaron 35 aprendices para reconocimiento al proceso de apoyos de sostenimiento y en este proceso se adjudicó el total del recurso asignado en apertura por valor de \$192.850.000 el cual se va ejecutando mes a mes has | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,75 | 88,56 | 105,74 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56 | 54,2 | 96,79 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,88 | 59,72 | 85,46 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 561 | 335 | 59,71 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1261 | 290 | 23 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1822 | 625 | 34,3 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26070 | 12308 | 47,21 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 27892 | 12933 | 46,37 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 285 | 208 | 72,98 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 250 | 146 | 58,4 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3281 | 2360 | 71,93 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3281 | 2360 | 71,93 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 10801 | 10287 | 95,24 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 15212 | 13144 | 86,41 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 681 | 1 | 0,15 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2988 | 8881 | 297,22 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 283 | 409 | 144,52 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 40 | 40 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,42 | 99,42 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico. | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación. | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 56 | 56 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | Ambientes de aprendizaje, talleres, laboratorios, herramientas, equipos asignados y controlados por el Centro, materiales de formación. La infraestructura física del Centro de formación es propia y corresponde a las líneas medulares del centro de acuerdo con la priorización definida en el plan tecnológico | Aplicativos de gestión académica (sofia plus), inventarios, gestión financiera, gestión documental, contrato de aprendizaje, emprendimiento, simuladores, software para diferentes redes de conocimiento, de igual forma instrumentos de medición acorde los programas de formación impartidos en el centro de formación | Equipos de trabajo administrativos e instructores de planta y contratistas asignados a los procesos misionales de las coordinaciones de Formación profesional, académicas y de administración educativa. Personal administrativo asignado a otras dependencias. Trabajadores oficiales de planta asignado al centro. | CLAUDIA MARCELA MURILLO SALGUERO | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1,5 | 75 | | | | Sala de reuniones, ambientes convencionales | Equipo de cómputo, videobeam, plataformas digitales, herramientas TICs, conectividad | Un Profesional de aseguramiento de la calidad | Lady Patricia Jiménez Villa | Profesional de aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2129 | 1681 | 78,96 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 34 instructores contratistas vigencia 2023 | Yesid Mauricio Florez Gómez Orlando Colmenares Rojas | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 42883 | 31328 | 73,05 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres, aulas móviles | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación complementaria, 26 instructores contratistas vigencia 2023 | Javier Díaz Díaz | Coordinador académico de programa especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 49527 | 37284 | 75,28 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, software y conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta, 50 instructores contratistas para formación titulada y 26 instructores contratistas en formación complementaria vigencia 2023 | Yesid Mauricio Florez Gómez Orlando Colmenares Rojas Javier Díaz Díaz | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4515 | 4275 | 94,68 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 68 instructores contratistas (incluyendo Articulación con la media) vigencia 2023 | Leonardo Andrés Núñez García Jairo Orlando Ramírez Montero Javier Díaz Díaz | Coordinaciones académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2140 | 2152 | 100,56 | | | | Ambientes de formación convencionales, talleres de formación en las áreas de joyería, confecciones, topografía, dibujo arquitectónico, medios audiovisuales, pre prensa digital para medios impresos, teleinformática y Aulas móviles | Maquinaria industrial en confección, equipos de joyería, equipos de cómputo, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 18 instructores contratistas vigencia 2023 | Clara Patricia Mantilla Díaz | Contratista - Líder articulación con la media técnica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 55011 | 37850 | 68,8 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres, aulas móviles | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 26 instructores contratistas | Javier Díaz Díaz | Coordinación Académica de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4515 | 4275 | 94,68 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 68 instructores contratistas (incluyendo articulación con la media) vigencia 2023 | Yesid Mauricio Florez Gómez Orlando Colmenares Rojas Javier Díaz Díaz | Coordinaciones académicas | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2129 | 1681 | 78,96 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 34 instructores contratistas vigencia 2023 | Yesid Mauricio Florez Gómez Orlando Colmenares Rojas | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 61655 | 43806 | 71,05 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta, 52 instructores contratistas para formación titulada y 26 instructores contratistas en formación complementaria vigencia 2022 | Yesid Mauricio Florez Gómez Orlando Colmenares Rojas Javier Díaz Díaz | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2140 | 2152 | 100,56 | | | | Ambientes de formación convencionales, talleres de formación en las áreas de joyería, confecciones, topografía, dibujo arquitectónico, medios audiovisuales, pre prensa digital para medios impresos, teleinformática y Aulas móviles | Maquinaria industrial en confección, equipos de joyería, equipos de cómputo, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 18 instructores contratistas vigencia 2023 | Clara Patricia Mantilla Díaz | Contratista - Líder articulación con la media técnica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2589 | 4068 | 157,13 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 7 instructores contratistas vigencia 2023 | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21882 | 20959 | 95,78 | | | | No aplica | Plataforma Territorium, plataformas digitales, herramientas TICs y conectividad | 15 instructores contratistas, 2 instructores de planta y 1 instructor de planta en bilingüismo | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3462 | 3894 | 112,48 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, Plataforma Territorium, plataformas digitales, herramientas TICs, conectividad | 6 instructores contratistas y 1 instructor de planta en bilingüismo | Javier Díaz Díaz | Coordinador académico de programas especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6236 | 4782 | 76,68 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | 7 instructores contratistas | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3625 | 5267 | 145,3 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 7 instructores contratistas vigencia 2023 | Javier Díaz Díaz | Coordinador académico programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26874 | 21711 | 80,79 | | | | No aplica | Plataforma Territorium, plataformas digitales, herramientas TICs y conectividad | 15 instructores contratistas, 2 instructores de planta y 1 instructor de planta en bilingüismo | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4620 | 4405 | 95,35 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, Plataforma Territorium, plataformas digitales, herramientas TICs, conectividad | 6 instructores contratistas y 1 instructor de planta en bilingüismo | Javier Díaz Díaz | Coordinador académico de programas especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9891 | 6275 | 63,44 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICs, conectividad | 7 instructores contratistas | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2198 | 2276 | 103,55 | | | | Taller de Gas, Torre Hidrosanitaria, Torre de Trabajo seguro en alturas, ambientes de formación, ambientes especializados | Maquinaria Pesada, TIC, Conectividad, Equipos, elementos de protección personal, materiales de evaluación | 7 evaluadores | Sergio Augusto Ayala Martínez | Dinamizador del Proceso de ECCL | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1300 | 1298 | 99,85 | | | | Taller de Gas, Torre Hidrosanitaria, Torre de Trabajo seguro en alturas, ambientes de formación, ambientes especializados | Maquinaria Pesada, herramientas TICS, conectividad, equipos y mobiliario, elementos de protección personal, materiales de evaluación | 7 evaluadores y 1 apoyo administrativo | Sergio Augusto Ayala Martínez | Dinamizador del Proceso de ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2694 | 2474 | 91,83 | | | | Taller de Gas, Torre Hidrosanitaria, Torre de Trabajo seguro en alturas, ambientes de formación, ambientes especializados | Maquinaria Pesada, herramientas TICS, conectividad, equipos y mobiliario, elementos de protección personal, materiales de evaluación | 7 evaluadores y 1 apoyo administrativo | Sergio Augusto Ayala Martínez | Dinamizador del Proceso de ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1501 | 1420 | 94,6 | | | | Taller de Gas, Torre Hidrosanitaria, Torre de Trabajo seguro en alturas, ambientes de formación, ambientes especializados | Maquinaria Pesada, herramientas TICS, conectividad, equipos y mobiliario, elementos de protección personal, materiales de evaluación | 7 evaluadores y 1 apoyo administrativo | Sergio Augusto Ayala Martínez | Dinamizador del Proceso de ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 191 | 196 | 102,62 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, en total 52 instructores de planta, 60 instructores contratistas y 3 interpretes lengua de señas vigencia 2023 (se solicitaron 3 interpretes en apertura presupuestas solo asignaron un interprete para el centro de formación) | Yesid Mauricio Florez Gómez Orland Colmenares Rojas Javier Díaz Díaz | Coordinaciones académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 82,5 | 77,51 | 93,95 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Florez Gómez Orland Colmenares Rojas | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 84 | 82,08 | 97,71 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Florez Gómez Orland Colmenares Rojas | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,25 | 80,79 | 97,05 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Florez Gómez Orland Colmenares Rojas | Coordinador misional / Coordinador Académico | 16/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9225 | CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA | 68 | REGIONAL SANTANDER | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 51,5 | 48,96 | 95,07 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Javier Díaz Díaz | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 67,38 | 53,29 | 79,09 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Florez Gómez Orland Colmenares Rojas Javier Díaz Díaz | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 315 | 212 | 67,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Florez Gómez Orland Colmenares Rojas | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1709 | 301 | 17,61 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Flórez Gómez Orlando Colmenares Rojas | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2024 | 513 | 25,35 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Flórez Gómez Orlando Colmenares Rojas | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 30457 | 14855 | 48,77 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Javier Díaz Díaz | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 32481 | 15368 | 47,31 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Mayra Alejandra Beltrán Aparicio Yesid Mauricio Flórez Gómez Orlando Colmenares Rojas Javier Díaz Díaz | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 285 | 279 | 97,89 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | 13 instructores contratistas | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 250 | 209 | 83,6 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | 13 instructores contratistas | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2129 | 1681 | 78,96 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres, | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, plataforma Territorium, plataformas digitales, herramientas TICS, conectividad, | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 34 instructores contratistas vigencia 2023 | Yesid Mauricio Flórez Gómez Orlando Colmenares Rojas | Coordinaciones académicas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2129 | 1681 | 78,96 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, Plataforma Territorium, plataformas digitales, herramientas TICS, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta y 34 instructores contratistas vigencia 2023 | Yesid Mauricio Flórez Gómez Orlando Colmenares Rojas | Coordinaciones académicas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 9075 | 9360 | 103,14 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | 26 instructores contratistas | Javier Díaz Díaz | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 13801 | 11821 | 85,65 | | | | Ambientes de formación convencional, talleres | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | 26 instructores contratistas | Javier Díaz Díaz | Coordinador académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 702 | 1 | 0,14 | | | | Ambiente de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, coordinación académica | Javier Díaz Díaz | Coordinador misional / Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 69 | 0 | | | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 43 | 0 | | | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3230 | 5827 | 180,4 | | | | Biblioteca física y Digital | Conectividad, Equipos de computo y plataforma Biblioteca Virtual | 2 Contratistas | Henry Arturo Leal Olaya | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 396 | 284 | 71,72 | | | | Entornos productivos y/o empresariales | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, visitas de seguimiento | Instructores de seguimiento a etapa productiva | Bertha Patricia Morales Suarez Luis Alberto Manrique Cacula | Instructores de seguimiento a etapa productiva | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 31,39 | 31,39 | | | | indicadores de Formación Profesional | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | Asignación de materiales con responsabilidad al instructor para orientar la formación, 52 instructores de planta y 68 instructores contratistas (incluyendo Articulación con la media) vigencia 2023 | Instructores Líderes Orlando Colmenares Rojas Yesid Mauricio Flórez Gómez Javier Díaz Díaz | Instructores Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,34 | 98,34 | | | | Oficinas, Sala de reuniones, ambientes convencionales | Equipo de cómputo, plataformas digitales, herramientas TICS, conectividad, Sofia Plus, Herramienta de seguimiento CIDM | Apoyo administrativo (Programadora) | Yesid Mauricio Flórez Gómez Orlando Colmenares Rojas | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Ambiente, equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | Equipos y máquinas para cada una de las especialidades que requieran, herramientas TICS, conectividad | Asignación de instructores para orientar la formación, 52 instructores de planta, 52 instructores contratistas para formación titulada y 26 instructores contratistas en formación complementaria vigencia 2023 | Coordinadores Académicos | Yesid Mauricio Flórez Gómez Orlando Colmenares Rojas Javier Díaz Díaz | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 83 | 92,22 | | | | Ambientes de formación, Gimnasio, Cancha, cafetería, Mezanine de Arte | Aplicativos Institucionales, conectividad y equipos de computo | Equipo de Bienestar al Aprendiz 9 contratistas y un funcionario | Olga Teresa Rojas Cadena | Profesional Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Oficina del profesional y del apoyo de aseguramiento a la calidad | Equipos de computo | Profesional de aseguramiento a la calidad , profesional de diseño curricular, instructores bienestar al aprendices, coordinadores y subdirectora | Jesus Alberto Huerfano Padilla | Profesional G04 Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 8504 | 6315 | 74,26 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de computo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 136911 | 104311 | 76,19 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 154920 | 119592 | 77,2 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 9505 | 8966 | 94,33 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4138 | 4289 | 103,65 | | | | Ambientes de formación de cada una de las instituciones educativas en convenio | El que suministre de cada una de las instituciones educativas en convenio (equipos de computo, herramientas, maquinaria) | Instructores, líder del programa de articulación con la media, coordinador académico | Marco Tulio Ramirez Barrios | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 175631 | 139550 | 79,46 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 9505 | 8966 | 94,33 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 8504 | 6315 | 74,26 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 193640 | 154831 | 79,96 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4138 | 4289 | 103,65 | | | | Ambientes de formación de cada una de las instituciones educativas en convenio | El que suministre de cada una de las instituciones educativas en convenio (equipos de computo, herramientas, maquinaria) | Instructores, líder del programa de articulación con la media, coordinador académico | Marco Tulio Ramirez Barrios | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11399 | 13738 | 120,52 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinador académico, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Heidy Alexandra Molano Giron | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 89801 | 85184 | 94,86 | | | | Sala de computo, oficina de coordinación académica | Equipos de computo | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinador académico de formación virtual, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales, apoyos nodo virtual | Heidy Alexandra Molano Giron | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8852 | 8685 | 98,11 | | | | Ambientes de formación, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, televisores, tableros inteligentes | Instructor de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin victimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16879 | 14527 | 86,07 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15958 | 20806 | 130,38 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 111177 | 91386 | 82,2 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11560 | 9475 | 81,96 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin victimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29049 | 25930 | 89,26 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1194 | 842 | 70,52 | | | | Oficina dinamizadora proceso de competencias laborales | Ambientes para presentar prueba de conocimiento, video beam, televisor, computador | Apoyo del area del competencias laborales, dinamizadora, evaluadores de competencias, auditora | Carolina Chinchilla Monterrosa | Profesional G02 - Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 925 | 638 | 68,97 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|--|--|---|---|---|---|--------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|------------------------------------|----|-----------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1365 | 1091 | 79,93 | Desde la Dirección Regional se efectúa un acompañamiento continuo, monitoreo y control riguroso sobre el progreso de las metas trazadas y el presupuesto asignado por cada uno de los centros de formación; lo anterior con el objetivo de lograr una ejecución del 100%. Además, motiva para la formulación de estrategias con el fin de abordar aquellos indicadores que, hasta la fecha, presentan un nivel de avance inferior, lo cual se refleja en las actas de las reuniones periódicas del Comité de Dirección Regional. Desde la Dirección se está comprometido con optimizar los recursos y asegurar el cumplimiento exitoso de las metas institucionales, por lo que se realizan las gestiones que hay lugar para el cumplimiento de estas. | Al corte del III trimestre la ejecución del Centro en sus diferentes indicadores es optima, algunos indicadores que tienen un cumplimiento por debajo de los esperado para el IV trimestre se tendrá un repunte en su resultado, teniendo en cuenta que se establecieron algunas estrategias como son contratación de instructores, seguimiento de etapa productiva, apertura de programas de formación técnica en los municipios entre otras, para el caso de la formación en el programa de articulación con la media la certificación obedece al calendario académico de la IE con las cuales se tiene convenio. | Al centro de Industria y Construcción en la apertura presupuestal le fueron asignados recursos por valor de \$17.327.616.363.00, al cierre del III trimestre se tiene una adición presupuestal de \$8.538.011.881,00 lo que equivale a un incremento de 49,15%, es así como se cuenta con una apropiación vigente de \$25.845.628.244.00, en CDP se tienen recursos por valor de \$2.991.443.133,00, equivalente a 11,57% siendo los recursos de apoyos de sostenimiento y compra de material bibliográfico los mas representativos. En cuanto al recurso comprometido este es de \$20.239.663.543.00 equivalente a 78,31 el cual esta representado principalmente en contratación de instructores, servicios personales indirectos entre otros. En cuanto a pagos el acumulado al cierre del III trimestre es de \$12.213.389.526.00 equivalente a 60,34% del total del presupuesto comprometido. Para el IV trimestre se espera celebrar los contratos de bienes y servicios que ya tienen adelantados en contratación y de esta forma ejecutar de manera optima la totalidad del presupuesto asignado al centro. | Oficina dinamizadora proceso de competencias laborales | Ambientes para presentar prueba de conocimiento, video beam, televisor, computador | Apoyo del área de competencias laborales, dinamizadora, evaluadores de competencias, auditora | Carolina Chinchilla Monterrosa | Profesional G02 - Dinamizadora ECCL | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1072 | 785 | 73,23 | | | | | | | Oficina dinamizadora proceso de competencias laborales | Ambientes para presentar prueba de conocimiento, video beam, televisor, computador | Apoyo del área de competencias laborales, dinamizadora, evaluadores de competencias, auditora | Carolina Chinchilla Monterrosa | Profesional G02 - Dinamizadora ECCL | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 462 | 308 | 66,67 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84 | 90,47 | 107,7 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 89 | 91,16 | 102,43 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | 23/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9226 | CENTRO DE INDUSTRIA Y CONSTRUCCION | 73 | REGIONAL TOLIMA | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 86,5 | 90,87 | 105,05 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 62,5 | 52,29 | 83,66 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,5 | 56,1 | 75,3 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 2084 | 711 | 34,12 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4364 | 521 | 11,94 | | | | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6448 | 1232 | 19,11 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 100617 | 54362 | 54,03 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 107065 | 55594 | 51,93 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 1261 | 902 | 71,53 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 1094 | 653 | 59,69 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 8504 | 6315 | 74,26 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 8504 | 6315 | 74,26 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 29372 | 30551 | 104,01 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 46268 | 47638 | 102,96 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, zonas deportivas, cafetería, unidades sanitarias, enfermería, gimnasio, biblioteca, auditorio, zonas verdes | Equipos de cómputo, video beam, simuladores, maquinaria, herramientas, televisores, tableros inteligentes | Instructores de planta, Instructores de contrato, apoyos administrativos a la formación, coordinadores académicos, coordinación de formación, subdirección, apoyos de servicios generales | Lina Lizeth Martinez Calderon | Subdirectora (E.) del Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1442 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación de cada una de las instituciones educativas en convenio | El que suministre de cada una de las instituciones educativas en convenio (equipos de computo, herramientas, maquinaria) | Instructores, líder del programa de articulación con la media, coordinador académico | Marco Tulio Ramirez Barrios | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 10898 | 11410 | 104,7 | | | | Libros, revistas, folletos, computadores, videos | equipos de computo, televisores, video bean | una bibliotecologa y dos apoyos | Heidy Alexandra Molano Giron | Coordinadora de Formacion | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1021 | 710 | 69,54 | | | | N/A | N/A | INSTRUCTORES DE SEGUIMIENTO, LIDER DE CONTRATO DE APRENDIZAJE | MAGDA VIVIANA CLAROS | TECNICO GRADO 3 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 15,59 | 15,59 | | | | ambientes de aprendizaje, materiales de formación | equipos de computo, software | Instructores, almacenista, coordinador | Diego Fernando Santamaria | Almacenista | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,15 | 99,15 | | | | N/A | Equipos de computo, software | Coordinadores académicos, apoyos a coordinaciones, | Alvaro Eliu Melo Hernandez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 25 | 25 | | | | N/A | Equipos de computo, software | Coordinadores académicos | Alvaro Eliu Melo Hernandez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 34 | 37,78 | | | | Instalaciones del Centro de Industria y Construcción | N/A | Psicólogas, trabajadora social, componente cultural (arte, danza, música, teatro), apoyos del área de bienestar, instructores, personal administrativo, biblioteca, | Diana Patricia Tobón | Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 6 | 2 | 33,33 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Coordinadores académicos, auditores internos, instructores, líder de aseguramiento de calidad, equipo base de autoevaluación, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Lina Marcela Perla | Subdirección de Centro, Coordinación de Formación Profesional, Líder Aseguramiento Calidad | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3808 | 2824 | 74,16 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra, Luz Adriana Arana. | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 32520 | 23928 | 73,58 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 46382 | 35475 | 76,48 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 10054 | 8723 | 86,76 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5996 | 5196 | 86,66 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Líder Articulación con la media, Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias Figueroa, Martha Cecilia Lenis, Nora Liliana Dossman, Jongn Franklin Taborda | Subdirector de Centro, Coordinador Misional, Coordinador Académico, Líder de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 41717 | 28534 | 68,4 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 10054 | 8723 | 86,76 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3808 | 2824 | 74,16 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 55579 | 40081 | 72,12 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5996 | 5196 | 86,66 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Líder Articulación con la media, Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias Figueroa, Martha Cecilia Lenis, Ezequiel Carvajal, Jongn Franklin Tabora | Subdirector de Centro, Coordinador Misional, Coordinador Académico, Líder de Articulación con la Media Técnica. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1688 | 3671 | 217,48 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22070 | 18851 | 85,41 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5056 | 5006 | 99,01 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3375 | 1587 | 47,02 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2363 | 4636 | 196,19 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27126 | 19501 | 71,89 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7040 | 5626 | 79,91 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3777 | 1830 | 48,45 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1607 | 1071 | 66,65 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Evaluadores de competencias laborales internos y externos, líder de certificación, auditor, coordinador misional, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Dickey Marieth Avellaneda. | Subdirección de Centro, Coordinador Misional, Líder certificación competencias laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1463 | 833 | 56,94 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Evaluadores de competencias laborales internos y externos, Líder de certificación, Auditor, Directivos, Coordinador Misional, Personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias Figueroa, Martha Cecilia Lenis, Dickey Marieth Avellaneda. | Subdirección de centro, Coordinador Misional, Líder de Certificación Competencias Laborales. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1682 | 1102 | 65,52 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Evaluadores de competencias laborales internos y externos, líder de certificación, auditor, directivos, coordinador misional, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Dickey Marieth Avellaneda. | Subdirección de centro, Coordinador Misional, Líder de Certificación competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1527 | 863 | 56,52 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Evaluadores de competencias laborales internos y externos, líder de certificación, auditor, directivos, coordinador misional, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Dickey Marieth Avellaneda. | Subdirección de centro, Coordinador Misional, Líder de Certificación competencias laborales. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 98 | 113 | 115,31 | El despacho regional viene haciendo seguimientos en apoyo y control a sus Centros de Formación para la mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos quincenales del área de planeación del despacho. Para el Centro de Electricidad y Automatización Industrial, se puede observar que la respuesta al cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al tercer trimestre de 2023 por cuanto ha mantenido constantes sus ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnologías muestra un cumplimiento en | FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL: El cumplimiento de las metas hasta el III trimestre del 2023 se encuentra en la siguiente situación: Educación superior en un 74,16%, distribuida con un 73,76% de tecnólogos y especializaciones del 85,38%. Total técnicos con un 86,76%. Todos los porcentajes se encuentran dentro de los valores que corresponden con los lineamientos. La formación complementaria se encuentra en un 73,58% el cual es un porcentaje bajo respecto a lo esperado. En cada una de las ofertas trimestrales se tuvo que realizar ajustes a la planeación indicativa dado que en varios programas de formación no se inscribieron el mínimo de aprendices requeridos. Teniendo que aplicar estrategias como cancelar o unificar fichas. El centro ha estado | El Centro de Electricidad y Automatización Industrial presentó una ejecución presupuestal del 73% al 30 de Septiembre de 2023. La ejecución presupuestal del Centro se sigue ejecutando de acuerdo con | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|---|---------------------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 73 | 80,77 | 110,64 | tecnología muestra un cumplimiento en su ejecución del 73,76%. En Técnico Laboral y otros lleva una ejecución casi cumplida la meta, del 86,76% en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 73,58%. El total de la Formación Profesional cierra el trimestre con un cumplimiento del 76,48%. El Centro viene implementando estrategias expuestas en Comité de dirección para fortalecer la formación complementaria, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que hace frente a Certificaciones expedidas en competencias laborales y personas certificadas tuvo una ejecución de 66,65% y de 56,94% respectivamente y respecto a las certificaciones expedidas en cupos por tipo de formación tuvo una ejecución de 44,35%, Vale la pena observar en la actual vigencia y desde el mes de mayo, la regional apoyará al Centro, en la evaluación de sus procesos, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el Centro de Electricidad y Automatización Industrial, lleva una ejecución presupuestal al cierre del tercer trimestre del 2023, del 73,18% por lo que el nivel de compromiso es superior al 80% y se hace seguimiento desde el despacho, en los comités de Dirección a través | haciendo esfuerzos para normalizar la infraestructura para disponer de los ambientes necesarios de tal forma que la formación presencial se pueda consolidar. El comportamiento de la inscripción en los programas de formación ha sido bueno. | la programación y a la disponibilidad de recursos existentes, durante este trimestre se adelantaron diferentes procesos de bienes y servicios, en la contratación directa se avanzó de acuerdo con los saldos pendientes por comprometer. En el periodo en mención no se han presentado inconvenientes que afecten la ejecución, las apropiaciones sin movimiento obedecen a que los procesos contractuales se encuentran en ejecución precontractual, otros procesos están en la etapa de estructuración y estudios previos, la ejecución se ha fortalecido a través de la articulación del grupo y el seguimiento que se realiza periódicamente especialmente en reuniones del comité primario y a la presentación de informes que detallan los hechos relacionados. | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9227 | CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACION INDUSTRIAL - CEAI | 76 | REGIONAL VALLE | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 88,43 | 96,12 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82,5 | 86,56 | 104,92 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 53,5 | 46,97 | 87,79 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 68 | 58,37 | 85,84 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 863 | 469 | 54,35 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4130 | 1034 | 25,04 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4993 | 1503 | 30,1 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 21505 | 10249 | 47,66 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 26498 | 11752 | 44,35 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 447 | 221 | 49,44 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 386 | 151 | 39,12 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3678 | 2713 | 73,76 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3678 | 2713 | 73,76 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5449 | 5879 | 107,89 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6587 | 6687 | 101,52 | | | | Ambientes de formación, maquinarias y equipos, materiales de formación, Oficinas, muebles, enseres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación. | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2078 | 455 | 21,9 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jaime Diego Arias, Martha Cecilia Lenis, Alba Lucía Valencia, Cesar Victoria, Nora Liliana Dossman, Juan Gonzalo Alvarez, Juan Carlos Saavedra | Subdirección de centro, coordinador misional, coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3440 | 6858 | 199,36 | | | | Instalaciones apropiadas para biblioteca, muebles y enseres y conectividad apropiada | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Apoyo administrativo | Apoyo administrativo Biblioteca | Apoyo Administrativo Biblioteca | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 747 | 1273 | 170,41 | | | | Oficina, equipo de computo y muebles y enseres | Equipos de cómputo, Equipos multimedia, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | Coordinadores Académicos | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Oficina, equipo de computo y muebles y enseres | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | N.A | Almacenista | Almacenista | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 96,45 | 96,45 | | | | Oficina, equipo de computo y muebles y enseres | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | N.A | Coordinador de Administración Educativa | Coordinador de Administración Educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Oficina, equipo de computo y muebles y enseres | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia. | N.A | Profesional de Diseño Curricular | Profesional de Diseño Curricular | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 43,27 | 48,08 | | | | Instalaciones adecuadas, oficinas, muebles y enseres, materiales de formación, recursos didácticos, equipos audiovisuales | Equipos de cómputo, Software de apoyo a la gestión educativa, plataformas tecnológicas. | Instructores, Apoyos Administrativos, Coordinadores académicos y misional, profesionales, directivos, personal de servicios de aseo y vigilancia | Líder de Bienestar al aprendiz | Líder de Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Herramientas tecnológicas y ambientes de formación | Maquinarias y equipos. Software y Licencia | Instructor, Profesional de Aseguramiento, Equipo y Comité Primario, Equipo Pedagógico del Centro | Wilson Reinaldo Valencia Guarín | Profesional Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3747 | 2630 | 70,19 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, infraestructura | Maquinaria y equipos, laboratorios Software y Licencias | Subdirección, Coordinadores Académicos, Coordinación de formación, Administración Educativa, Equipo Bienestar al Aprendiz e Instructores | Miguel Eduardo Caro Juan Gabriel Vargas | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 20500 | 16741 | 81,66 | | | | Ambientes de formación y materiales de formación | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector, Coordinadores Académicos, Coordinador de formación e Instructores | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 28683 | 23500 | 81,93 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación | maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, Coordinación de Formación, Coordinadores Académicos, Equipo Bienestar al Aprendiz, Administración Educativa, Instructores. | Miguel Eduardo Caro Juan Gabriel Vargas | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4436 | 4129 | 93,08 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1363 | 1398 | 102,57 | | | | Ambientes de Formación | Maquinaria y equipo | Subdirector de centro, Coordinación de Formación, Coordinador Académico, Administración Educativa, Instructores, apoyo profesional articulación con la educación media | Suzann Bibiana Ávila Julián Andrés Mosquera | Coordinador Académico Apoyo profesional en articulación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 26298 | 19547 | 74,33 | | | | Ambientes de Formación y materiales de formación. | Maquinaria y Equipos | Subdirector de centro, Coordinación de Formación, Coordinadores Académicos, Administración Educativa, Instructores | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4436 | 4129 | 93,08 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3747 | 2630 | 70,19 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 34481 | 26306 | 76,29 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1363 | 1398 | 102,57 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila Julián Andrés Mosquera | Coordinadora Académica Apoyo profesional articulación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1375 | 2884 | 209,75 | | | | Ambientes de Formación y materiales de formación. | Maquinaria y Equipos | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9434 | 9149 | 96,98 | | | | Ambientes de Formación, materiales de formación | equipos tecnológicos, TIC's, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3702 | 3706 | 100,11 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Equipos, herramientas TIC's, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4074 | 4429 | 108,71 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Avila | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1925 | 3526 | 183,17 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Avila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11482 | 9460 | 82,39 | | | | Equipos de soporte TIC's, Software, Licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, administración educativa, instructores. | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Avila | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5100 | 3763 | 73,78 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Equipos, herramientas TIC's, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Avila | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4690 | 5210 | 111,09 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Avila | Coordinadora Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2124 | 2128 | 100,19 | | | | Ambientes | Maquinaria y equipo | Subdirectora, Coordinación de Formación, Dinamizadora Competencias Laborales, apoyo administrativo, evaluadores | María del Socorro Peña | Dinamizadora Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2124 | 1428 | 67,23 | | | | Ambientes | Maquinaria y equipo, instrumentos de evaluación | Subdirector, Coordinador de Formación, Dinamizadora Certificación de Competencias Laborales, Apoyo Administrativo y evaluadores | María del Socorro Peña | Dinamizadora Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2626 | 2325 | 88,54 | | | | Ambientes | Maquinaria y equipo, instrumentos de evaluación | Subdirector, Coordinador de Formación, Dinamizador Competencias Laborales, Apoyo Administrativo y evaluadores | María del Socorro Peña | Dinamizador Competencias Laborales | | | | | | | | |

El despacho regional viene haciendo

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL: La ejecución para tecnología es del 70

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|---------------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2626 | 1534 | 58,42 | La ejecución regional tiene muchos seguimientos en apoyo y control a sus Centros de Formación para la mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos quincenales del área de planeación del despacho. Para el Centro de la Construcción, se puede observar que la respuesta al cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al tercer trimestre de 2023 por cuanto ha mantenido constantes sus ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnólogos muestra un cumplimiento en su ejecución del 70,19%. En Técnico Laboral y otros lleva una ejecución casi cumplida la meta, del 93,08% en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 81,66%. El total de la Formación Profesional cierra el trimestre con un cumplimiento del 81,93%. El Centro viene implementando estrategias expuestas en Comité de dirección para fortalecer la formación complementaria, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que hace frente a Certificaciones expedidas en competencias laborales y personas certificadas tuvo una ejecución de 100% y de 67,23% respectivamente y respecto a las certificaciones expedidas en cupos por tipo de formación tuvo una ejecución de 48,44%. Vale la pena observar en la actual vigencia y desde el mes de mayo, la regional apoyará al Centro, en la evaluación de sus procesos, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el Centro de la Construcción, lleva una ejecución presupuestal al cierre del tercer trimestre del 2023, del 69,09% por lo que el nivel de compromiso es superior al 65% por debajo del resto de Centros de Formación debido a adiciones presupuestales que tuvo el Centro en el 3 trimestre y se hace se | 19% Operarios 89,23%, Técnicos 93,20% y formación total de 81,93%. ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA: Aunque la oferta en la cantidad de fichas inscritas durante el 2023 no sufrió modificaciones, el aumento porcentual sobre la meta intencional de 691 estudiantes a ser matriculados en 25 fichas de acuerdo con las especialidades articuladas, presentó un excedente que elevó la cifra total a 709 (102.57%), valor conocido por la subdirección del centro y aprobada en función de conservar la cantidad de fichas ofertadas (faltaban dos de veinticinco) como parte del proceso de articulación en las especialidades propias del programa a nivel Centro de la Construcción. Se debe tener presente que, aunque la información suministrada por las Instituciones Educativas (IE) en su mayoría y después del acercamiento del lado de los instructores se recibió de acuerdo con los solicitado, hubo novedades que no se pudieron resolver de inmediato (momento de preinscripción de la ficha y posterior matrícula) y que tenían que ser solucionadas por los directos responsables (IE); esta situación, se resolvió justo durante la semana de receso, en la cual se cerró la fecha extemporánea, dejando en evidencia que la meta estuvo por encima de lo propuesto. En cuanto a la proyección total, se conservaron las cincuenta (50) fichas, veinticinco de la vigencia anterior en grado undécimo con un total de 692 proyectados a certificarse y veinticinco de la actual vigencia en grado décimo con un total de 709 por encima del propuesto en la indicativa del 2022 (691). FORMACIÓN POBLACIÓN VULNERABLE: Con respecto a la formación en población vulnerable correspondiente al III Trimestre del año 2023 se ha alcanzado un 128 % de la meta. FORMACION COMPLEMENTARIA: Con respecto a la formación en población complementaria correspondiente al III Trimestre del año 2023 se ha alcanzado un 74,33 % de la meta. CERTIFICACION: Certificación Total C | El Centro de la Construcción presentó una ejecución presupuestal del 64% al 20 DE Septiembre de 2023. En la vigencia se implementaron estrategias internas de gestión, de revisión y seguimiento que permiten realizar ajustes y tomar acciones necesarias para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y la atención de la formaciones impartidas. Los rubros más representativos en la ejecución corresponden a contratación de instructores del proyecto regular y FIC, apoyos de sostenimiento FIC, servicios personales indirectos, materiales de formación profesional FIC, materiales de elementos de protección y dotación – aprendices, los cuales se detallan a continuación y se menciona su porcentaje de participación en la ejecución. | Ambientes | Maquinaria y equipo, instrumentos de evaluación | Subdirector, Coordinador de Formación, Profesional certificación y evaluación, Apoyo Administrativo y evaluadores | Maria del Socorro Peña | Dinamizadora Competencias Laborales | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 74 | 73 | 98,65 | | | | Ambientes de formación y materiales de formación | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector, Coordinadores Académicos, Coordinador de formación e Instructores | Suzann Bibiana Avila | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 82,5 | 81,48 | 98,76 | | | | Ambientes de formación y materiales de formación | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector, Coordinadores Académicos, Coordinador de formación e Instructores, equipo de bienestar al aprendiz | Miguel Caro Juan Gabriel Vargas Joan David Bucheli | Coordinador Académico Coordinador Académico Líder de Bienestar | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 89 | 79,9 | 89,78 | | | | Ambientes de formación y materiales de formación | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector, Coordinadores Académicos, Coordinador de formación e Instructores, Equipo de Bienestar al aprendiz | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro Joan David Bucheli | Coordinador Académico Coordinador Académico Líder de Bienestar al aprendiz | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,75 | 80,51 | 93,89 | | | | Ambientes de formación y materiales de formación | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector, Coordinadores Académicos, Coordinador de formación e Instructores, equipo de bienestar al aprendiz | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro Joan David Bucheli | Coordinador Académico Coordinador Académico Líder de Bienestar | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9228 | CENTRO DE LA CONSTRUCCION | 76 | REGIONAL VALLE | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 53,5 | 62,38 | 116,6 | | | | Ambientes de formación y materiales de formación | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector, Coordinadores Académicos, Coordinador de formación e Instructores | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,63 | 67,04 | 96,28 | | | | Ambientes de formación y materiales de formación | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector, Coordinadores Académicos, Coordinador de formación e Instructores | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro Suzann Bibiana Avila Joan David Bucheli | Coordinador Académico Coordinador Académico Coordinador Académico Líder de Bienestar | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1123 | 408 | 36,33 | | | | Oficinas | Software, equipos TICS | Coordinador Administración Educativa, Grupo de Administración Educativa, Coordinadora Misional, Coordinadores Académicos, Subdirección | Carlos Iván Zuluaga | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1320 | 283 | 21,44 | | | | oficinas | Software, equipos TICS | Coordinador Administración Educativa, Grupo de Administración Educativa, Coordinadora Misional, Coordinadores Académicos, Subdirección | Carlos Iván Zuluaga | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2443 | 691 | 28,28 | | | | oficinas | Software, equipos TICS | Coordinador Administración Educativa, Grupo de Administración Educativa, Coordinadora Misional, Coordinadores Académicos, Subdirección | Carlos Iván Zuluaga | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 16935 | 8695 | 51,34 | | | | oficinas | Software, equipos TICS | Coordinador Administración Educativa, Grupo de Administración Educativa, Coordinadora Misional, Coordinadores Académicos, Subdirección | Carlos Iván Zuluaga | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 19378 | 9386 | 48,44 | | | | oficinas | Software, equipos TICS | Coordinador Administración Educativa, Grupo de Administración Educativa, Coordinadora Misional, Coordinadores Académicos, Subdirección | Carlos Iván Zuluaga | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 296 | 139 | 46,96 | | | | Ambientes de Formación, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencia | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 249 | 114 | 45,78 | | | | Ambientes de Formación, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3747 | 2630 | 70,19 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, infraestructura | Maquinaria y equipos, laboratorios Software y Licencias | Subdirección, Coordinadores Académicos, Coordinación de formación, Administración Educativa, Equipo Bienestar al Aprendiz e Instructores | Miguel Caro Juan Gabriel Vargas | Coordinador Académico Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3747 | 2630 | 70,19 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, infraestructura | Maquinaria y equipos, laboratorios Software y Licencias | Subdirección, Coordinadores Académicos, Coordinación de formación, Administración Educativa, Equipo Bienestar al Aprendiz e Instructores | Miguel Caro Juan Gabriel Vargas | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5698 | 7660 | 134,43 | | | | Ambientes de Formación, infraestructura del centro, materiales de formación. | Maquinaria y equipos, Software y licencias | Subdirector de centro, coordinación de formación, coordinadores académicos, equipo bienestar al aprendiz, administración educativa, instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6911 | 8875 | 128,42 | | | | Ambientes de Formación y materiales de formación. | Maquinaria y equipos | Subdirector de centro, Coordinación de Formación, Coordinador Académico, Administración Educativa, Instructores. | Suzann Bibiana Ávila | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 446 | 3 | 0,67 | | | | Instalaciones centro | Software, equipos TICS | Coordinador Administración Educativa, Grupo de Administración Educativa, Coordinadora Misional, Coordinadores Académicos, Subdirección, profesional apoyo articulación con la media | Carlos Iván Zuluaga | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------------|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------------|--|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2590 | 4410 | 170,27 | | | | Biblioteca | Equipos de computo, recursos digitales | Coordinadora de formación, Bibliotecóloga | Lorena Barrero | Bibliotecóloga | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 355 | 421 | 118,59 | | | | Empresas | Maquinaria y Equipo | Coordinadores Académicos, Contrato de aprendizaje, Instructores | Martha Isabel Martínez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Almacén | Materiales de Formación | Subdirección, Coordinadores Académicos, Instructores, Almacén | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,88 | 98,88 | | | | Infraestructura de Centro | Equipos de computo, aplicativo | Subdirección, Coordinadora de Formación, Equipo Administración Educativa, Coordinadores Académicos | Juan Gabriel Vargas Miguel Eduardo Caro Suzann Avila | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 25 | 25 | | | | Infraestructura del Centro | Equipos de computo, aplicativo | Subdirección, Coordinadora Misional, Coordinadores Académicos, Equipo Administración Educativa | Carlos Iván Zuluaga | Coordinador Administración educativa | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 89 | 98,89 | | | | Infraestructura | materiales, aplicativos, equipos deportivos, implementos culturales | proveedores, equipo bienestar al aprendiz, coordinadora misional | Joan David Buchelli | Líder de Bienestar | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Maritza Perea | Profesional de Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3264 | 2681 | 82,14 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 30441 | 25311 | 83,15 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 38131 | 32180 | 84,39 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4426 | 4188 | 94,62 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1413 | 1351 | 95,61 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 39051 | 28556 | 73,12 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4426 | 4188 | 94,62 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3264 | 2681 | 82,14 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 46741 | 35425 | 75,79 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---------------------|---|---|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1413 | 1351 | 95,61 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1714 | 3621 | 211,26 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19697 | 19387 | 98,43 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3115 | 101,4 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Steven Guerrero Astaiza | Profesional de bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8534 | 6738 | 78,95 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2400 | 4475 | 186,46 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24241 | 19861 | 81,93 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3245 | 84,51 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Steven Guerrero Astaiza | Profesional de bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9814 | 8178 | 83,33 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2212 | 1499 | 67,77 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Evaluadores del Centro de Formación | Howard Osorio | Profesional Certificación competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1659 | 1112 | 67,03 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Howard Osorio | Profesional Certificación competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2362 | 1757 | 74,39 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Evaluadores de competencias laborales del Centro de formación | Howard Osorio | Profesional Certificación competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1778 | 1285 | 72,27 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Evaluadores de competencias laborales del Centro de formación | Howard Osorio | Profesional Certificación competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 145 | 42 | 28,97 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 80 | 77,55 | 96,94 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 86 | 83,05 | 96,57 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación - Bienestar al Aprendiz | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |

El Dirección Regional viene realizando seguimientos en apoyo y control a la gestión de sus Centros de Formación para la mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos del área de planeación del despacho. Para el CDTI, se puede observar que la respuesta al cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al trimestre trimestre de la presente vigencia de 2023, por cuanto ha mantenido constantes sus

De los 47 indicadores con meta asignada, se encuentra que 16 están por debajo del porcentaje esperado para el avance la vigencia (75%), estos indicadores se corresponden con el siguiente análisis: Los indicadores de competencias laborales, ejecución de cursos complementarios y emisión de

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---------------------|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|---|---------------------|-----------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83 | 80,9 | 97,47 | <p>Se reportan los siguientes resultados por ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnólogos muestra un cumplimiento en su ejecución del 82,14%. En Técnico Laboral y otros con lleva una ejecución del 94,62 %, en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 83,15%. El Centro ha establecido en sus estrategias expuestas en Comité de dirección de la necesidad de fortalecer la formación, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que respecta al indicador de contrato de aprendizaje (incluye contratos voluntarios) el centro reporta una ejecución del 63,42% por lo cual ha establecido estrategias para alcanzar un porcentaje alrededor del 95% en la meta antes de terminar la vigencia 2023. Vale la pena observar que, durante la presente vigencia, la regional apoyará al Centro, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el CDTI, al tercer trimestre registra una apropiación vigente de \$10.106.633.479 con una ejecución del 91,53%, en obligaciones y pagos reporta 69,21% de ejecución, indicadores óptimos para el cierre del tercer trimestre.</p> | <p>certificados en los diferentes niveles de formación, los cuales tienen un mayor nivel de ejecución al cierre de la vigencia una vez se surte el debido proceso propio de estos indicadores. Para el indicador de aprendices que realizan su etapa productiva en el tiempo de duración del programa (767), la dirección general relaciona una cifra inferior a los trimestres anteriores lo que se encuentra inconsistente. Como indicador referente se relaciona el cumplimiento de la meta para contratación de aprendices que para el mes de Septiembre estuvo en 63,42%. Para el indicador de víctimas (584-585), donde en las cifras del Centro con base a los estadísticos compartidos la ejecución a Septiembre se corresponde con 440 cupos para una ejecución del 118,6%. Para el indicador de discapacidad el Centro la cifra con base a reporte del aplicativo SOFIA PLUS se corresponde con 134 aprendices atendidos para un 92,41%.</p> | <p>Con corte a Junio el presupuesto ejecutado es del 85,68% acorde con el avance de la vigencia.</p> | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9229 | CENTRO DE DISEÑO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL | 76 | REGIONAL VALLE |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58 | 46,35 | 79,91 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 70,5 | 53,05 | 75,25 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 650 | 443 | 68,15 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación - Técnico Certificación | Stephanie Ordoñez Daza | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1926 | 728 | 37,8 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación - Técnico de Certificación | Stephanie Ordoñez Daza | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2576 | 1171 | 45,46 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación - Técnico Certificación | Stephanie Ordoñez Daza | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 20441 | 10325 | 50,51 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación - Técnico Certificación | Stephanie Ordoñez Daza | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 23017 | 11496 | 49,95 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación - Técnico Certificación | Coordinadora Administración Educativa | Stephanie Ordoñez Daza | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 437 | 175 | 40,05 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 371 | 145 | 39,08 | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3264 | 2681 | 82,14 | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3264 | 2681 | 82,14 | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 10619 | 10822 | 101,91 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 12651 | 12828 | 101,4 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 504 | 2 | 0,4 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación - Líder Articulación con la media | Stephanie Ordoñez Daza | Coordinadora Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4512 | 7739 | 171,52 | | | | Biblioteca Centro de Formación | Plataformas de biblioteca digital SENA | Bibliotecóloga e instructores del Centro de Formación | Nestor Vladimiro Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 649 | 776 | 119,57 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,62 | 97,62 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Instructores del Centro de Formación, Personal administrativo administración educativa | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | Formador de Docentes e instructores del Centro de Formación | Nestor Espitia | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 146 | 162,22 | | | | Centro de Formación | Infraestructura tecnológica del Centro de formación | No aplica | Martha Lucia Ramirez | Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0,5 | 25 | | | | 1 AMBIENTE DE APRENDIZAJE // 1 OFICINA | 2 COMPUTADORES // 1 VIDEO BEAM // CONECTIVIDAD A INTERNET// | 1 Profesional de aseguramiento de la calidad - 400 HORAS DE INSTRUCTOR X AUTOEVALUACION | Paulo César Ramirez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2539 | 1626 | 64,04 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO // BASES DE DATOS ESPECIALIZADAS | 80 INSTRUCTORES // 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy // Olga Gutiérrez | Coordinadores académicos y Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 20400 | 17933 | 87,91 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO // BASES DE DATOS ESPECIALIZADAS | 20 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy // Olga Gutiérrez | Coordinadores académicos y Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 24276 | 20896 | 86,08 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO // BASES DE DATOS ESPECIALIZADAS | 80 INSTRUCTORES // 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton César Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy // Olga Gutiérrez | Coordinadores académicos y Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 1337 | 1337 | 100 | | | | 15 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 15 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 54 INSTRUCTORES // 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton César Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy // Olga Gutiérrez | Coordinadores académicos y Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 615 | 623 | 101,3 | | | | 15 AMBIENTE DE APRENDIZAJE TIPO AULA 2 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE QUÍMICA Y MONITOREO AMBIENTAL. | 5 INSTRUCTORES // 4 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | MILTON CESAR MERA OSORIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 26170 | 20013 | 76,47 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO | 20 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 1337 | 1337 | 100 | | | | 15 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 15 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 54 INSTRUCTORES // 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2539 | 1626 | 64,04 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 80 INSTRUCTORES // 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy // Olga Gutiérrez | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 30046 | 22976 | 76,47 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 80 INSTRUCTORES // 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy // Olga Janeth Gutiérrez | Coordinadores académicos y Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 615 | 623 | 101,3 | | | | 15 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 2 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA | 25 COMPUTADORES // 15 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 5 INSTRUCTORES // 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton César Mera | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 875 | 2041 | 233,26 | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 3 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 2 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16826 | 14739 | 87,6 | | | | No requiere ambientes de formación | 10 equipos de computo | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 2441 | 79,46 | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO | 25 COMPUTADORES // 3 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4745 | 3736 | 78,74 | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 3 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1225 | 2594 | 211,76 | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 3 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO | 2 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20826 | 15146 | 72,73 | | | | No requiere ambientes | 10 equipos de computo | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 2720 | 70,83 | | | | 3 AMBIENTE DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO | 25 COMPUTADORES // 3 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|---|--|--|---|---|--------------------------|------------|-------------|-----------------------|----------|--|----|----------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5216 | 4790 | 91,83 | <p>En el tercer trimestre de 2023 el Centro ASTIN presenta un retroceso porcentual en meta de Tecnólogos, alcanzando el 64%, dado que la meta pasa a 2.539 aprendices respondiendo a ajuste aprobado de 93mil Tecnólogos a nivel nacional. En lo referente a la formación Técnica Laboral, se obtuvo un 100% de ejecución sobre el total de la meta de 1337 aprendices. En cuanto a la certificación de FPI, a través de charlas informativas en último trimestre explicando el proceso detallado se alcanza un 63% de avance y se espera aumentarlo en este último trimestre. En Bilingüismo, este se desarrolló en modalidad virtual con resultados satisfactorios. El reporte en retención y formación es acorde a lo esperado; sin embargo, las tasas de certificación son susceptibles de mejorar. POBLACIÓN VULNERABLE: Desde el ASTIN se aportó considerablemente a esta meta donde se destacan desplazados por la violencia, discapacidad, indígenas, jóvenes vulnerables y jóvenes en conflicto con la Ley Penal ICBF. Se presenta sobre ejecución en desplazados por la violencia, esto radica en que todos los programas apuntan a esta gestión. En lo relativo a las metas que quedaron por debajo, la gestión es focalizada, pero al registrar las fichas el sistema da prioridad a población desplazada y la mayoría de la población vulnerable que se trabaja está reconocida en VIVANTO. CONTRATO DE APRENDIZAJE: La meta del Centro es 1325 de empresas reguladas y obligadas a contratar aprendices para la vigencia 2023 y con corte al 30 de sept., tenemos 903 Aprendices contratados para un cumplimiento del 68%. Al corte solicitado, el Centro cuenta únicamente con 96 aprendices disponibles para ser contratados bajo modalidad de contrato de aprendizaje en los diferentes programas que oferta.</p> | <p>La apropiación presupuestal del Centro ASTIN, incluyendo los diferentes proyectos, al corte del día 30 de septiembre de 2023 es de \$11.611.586.167,50, de los cuales se han ejecutado \$9.739.765.142,43 que corresponde a una ejecución porcentual del 84%, el Centro presenta una alta ejecución presupuestal al corte del informe lo que garantiza el total compromiso de los recursos asignados al final de la vigencia, se han tramitado las optimizaciones de recursos excedentes de compras y suministros que serán adjudicados de acuerdo con el cronograma del proceso para 2023. Se realiza seguimiento permanente a la ejecución del presupuesto a fin de llevar el debido control sobre este.</p> | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 3 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 54 INSTRUCTORES // 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1180 | 1158 | 98,14 | | | 1 oficina y 1 ambiente de aprendizaje | 5 equipos de cómputo | 3 Evaluadores de Competencias Laborales 1 Elaborador de instrumentos 1 Apoyo al proceso. | Aida Marleny García Restrepo | Líder ECCL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 789 | 742 | 94,04 | | | 1 oficina y 1 ambiente de aprendizaje Apoyo al proceso. | 5 equipos de cómputo | 3 Evaluadores de Competencias Laborales 1 Elaborador de instrumentos 1 Apoyo al proceso. | Aida Marleny García Restrepo | Líder ECCL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1204 | 1198 | 99,5 | | | 1 oficina y 1 ambiente de aprendizaje | 5 equipos de cómputo | 3 Evaluadores de Competencias Laborales 1 Elaborador de instrumentos 1 Apoyo al proceso. | Aida Marleny García Restrepo | Líder ECCL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 807 | 763 | 94,55 | | | 1 oficina y 1 ambiente de aprendizaje | 5 equipos de cómputo | 3 Evaluadores de Competencias Laborales 1 Elaborador de instrumentos 1 Apoyo al proceso. | Aida Marleny García Restrepo | Líder ECCL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 50 | 47 | 94 | | | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 3 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9230 | CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TECNICA A LA INDUSTRIA - ASTIN | 76 | REGIONAL VALLE | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 88,5 | 78,35 | 88,53 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | Equipo de Bienestar al aprendiz. 80 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 79 | 80,4 | 101,77 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | Equipo de Bienestar al aprendiz. 80 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,75 | 79,28 | 94,66 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | Equipo de Bienestar al aprendiz. 80 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 42,81 | 73,18 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | Equipo de Bienestar al aprendiz. 20 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,13 | 47,51 | 66,79 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | Equipo de Bienestar al aprendiz. 80 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 563 | 355 | 63,06 | | | | 2 Oficinas | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales | 80 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 289 | 72 | 24,91 | | | | 2 Oficinas | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales | 80 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 852 | 427 | 50,12 | | | | 2 Oficinas | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales | 80 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 11275 | 5577 | 49,46 | | | | 2 Oficinas | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales | 80 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 12127 | 6004 | 49,51 | | | | 2 Oficinas | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales | 80 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 310 | 117 | 37,74 | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 253 | 90 | 35,57 | | | | 3 AMBIENTE DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2539 | 1626 | 64,04 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 80 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2539 | 1626 | 64,04 | | | | 25 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 4 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 80 INSTRUCTORES 7 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5873 | 6113 | 104,09 | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6751 | 7501 | 111,11 | | | | 3 AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPO AULA 1 SALAS DE CÓMPUTO 2 LABORATORIOS DE QUÍMICA 1 PLANTA DE PLÁSTICOS 1 PLANTA DE MATRICERÍA | 25 COMPUTADORES // 25 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // MÁQUINAS Y EQUIPOS RELACIONADOS CON PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE PLÁSTICO, QUÍMICA, MATRICERÍA Y DISEÑO. | 10 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Milton Mera // Alejandra Suárez // Leonardo Coy | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 174 | 0 | 0 | | | | 2 Oficinas | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales | 5 INSTRUCTORES 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO | Olga Janeth Gutiérrez Rodríguez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 11781 | 17178 | 145,81 | | | | MEDIATECA, CENTRO DE DOCUMENTACIÓN, OFICINA | 25 COMPUTADORES // 2 VIDEO BEAM O PANTALLAS PROFESIONALES // SOFTWARE ESPECIALIZADO // LIBROS // RECURSOS COLECCIÓN BIBLIOGRAFICA // 1 TELEVISOR // BASES DE DATOS | 2 PROFESIONALES // 2 PERSONAL DE APOYO | MARIA ELENA REALPE | LIDER SIDT | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------------|--|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 281 | 316 | 112,46 | | | | OFICINA | 4 Computadores // aplicaciones institucionales | COORDINADORES ACADEMICOS // 3 INSTRUCTORES // 3 PERSONAL DE APOYO // 1 PROFESIONAL PARA SEGUIMIENTO | PAULO CESAR RAMIREZ // MILTON MERA / ALEJANDRA SUAREZ | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | OFICINA | 3 Computadores // aplicaciones institucionales | COORDINADORES ACADEMICOS // INSTRUCTORES // 2 PERSONAL DE APOYO | PAULO CESAR RAMIREZ // MILTON MERA / ALEJANDRA SUAREZ | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,68 | 99,68 | | | | OFICINA | 3 Computadores // aplicaciones institucionales | 3 COORDINADORES // 2 PERSONAL DE APOYO | PAULO CESAR RAMIREZ // MILTON MERA / ALEJANDRA SUAREZ | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | 1 oficina y 1 ambiente de aprendizaje | Equipos de cómputo // Acceso a Internet // Plataformas institucionales | 6 PROFESIONALES // 4 PERSONAL DE APOYO | PAULO CESAR RAMIREZ // MILTON MERA / ALEJANDRA SUAREZ | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 87 | 96,67 | | | | OFICINA // AMBIENTES DE APRENDIZAJE // CAMPO DEPORTIVO | 6 COMPUTADORES // 1 VIDEO BEAM // ACCESO A INTERNET // ACCESO A PLATAFORMAS INSTITUCIONALES | LIDER BIENESTAR AL APRENDIZ // EQUIPO BIENESTAR AL APRENDIZ. // ABOGADO // COORDINADOR DE FORMACIÓN // SUBDIRECCIÓN DE CENTRO | OLGA GUTIERREZ - COORD DE FORMACIÓN Y ELIZABETH GONZALEZ - LIDER BIENESTAR AL APRENDIZ | COORDINADOR A DE FORMACIÓN Y LIDER BIENESTAR AL APRENDIZ | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 6 | 5 | 83,33 | | | | Infraestructura física y tecnológica | Sistemas de información institucional y de comunicaciones | Subdirector de centro, coordinadores académicos y responsables de los distintos procesos, responsable aseguramiento de la calidad (registro calificado) | Anstrong Alberto Gómez Nancy Elena Quiroz López | Subdirector de centro Aseguramiento de la calidad (registro calificado) | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2234 | 1489 | 66,65 | | | | Ambientes de formación, infraestructura, materiales de formación | Plataforma LMS | Instructores, funcionarios administrativos, personal de bienestar a aprendices, coordinadores académicos. | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Cruz Oscar Iván García Luis Alberto Gómez | Subdirector de Centro Coordinadores académicos Coordinador de Formación | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 50422 | 37614 | 74,6 | | | | Ambientes de formación, infraestructura, materiales de formación | Equipos de cómputo, conectividad, plataforma virtual | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Cruz Oscar Iván García Luis Alberto Gómez | Subdirector de Centro Coordinadores académicos Coordinador de Formación | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 55403 | 41632 | 75,14 | | | | Ambientes de formación, equipos, maquinaria herramientas | Equipos de cómputo, conectividad, plataforma virtual | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Cruz Oscar Iván García Luis Alberto Gómez | Subdirector de Centro Coordinadores académicos Coordinador de Formación | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2747 | 2529 | 92,06 | | | | Ambientes de formación, equipos maquinaria y herramientas, materiales de formación, instituciones educativas articuladas | Equipos de computo y conectividad | Instructores, personal de apoyo, coordinadores, dinamizador articulación con la media | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Cruz Luis Alberto Gómez Julio Alcides Aguirre | Subdirector de Centro Coordinadores académicos Coordinador de formación Dinamizador Articulación con la media | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1311 | 1340 | 102,21 | | | | Ambientes de formación, equipos, maquinaria, herramientas, materiales de formación, instituciones educativas articuladas. | Equipo de computo, plataforma virtual y conectividad | Instructor, coordinador y personal de apoyo, dinamizador de articulación con la media | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Julio Alcides Aguirre Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro coordinadores académicos dinamizador articulación con la media Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 64682 | 50196 | 77,6 | | | | Ambiente de formación, equipo, maquinaria y herramienta, materiales de formación. | Equipo de computo y conectividad | Instructores coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro Coordinadores académicos coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2747 | 2529 | 92,06 | | | | Ambientes de formación, equipos maquinaria y herramientas, materiales de formación. | Equipos de computo y conectividad | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2234 | 1489 | 66,65 | | | | Ambientes de formación, equipos, maquinaria, herramientas, infraestructura física en general, materiales de formación | Equipo de computo, conectividad | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 69663 | 54214 | 77,82 | | | | Ambientes de formación, equipos, maquinaria, herramientas, infraestructura física en general, materiales de formación | Equipo de computo, conectividad | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1311 | 1340 | 102,21 | | | | Ambientes de formación, equipos, maquinaria, herramientas, materiales de formación, instituciones educativas articuladas. | Equipo de computo, plataforma virtual y conectividad | Instructor, coordinador y personal de apoyo, dinamizador de articulación con la media | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Julio Alcides Aguirre Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro coordinadores académicos dinamizador articulación con la media | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3652 | 4181 | 114,49 | | | | Ambientes de formación, equipo, maquinaria y herramientas | equipos de computo y conectividad | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador Programa de Atención Población Víctima y Vulnerable | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 31230 | 29133 | 93,29 | | | | Plataforma virtual | Plataforma LMS | instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8852 | 8739 | 98,72 | | | | Ambientes de formación, equipos, maquinaria, herramientas, infraestructura física en general, materiales de formación | equipo de computo, conectividad | instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, coordinador de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16794 | 8504 | 50,64 | | | | Ambientes de formación, equipo, maquinaria y herramientas | Equipos, conectividad | instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador Programa de Atención Población Víctima y Vulnerable | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5112 | 6501 | 127,17 | | | | Ambientes de formación equipo, maquinaria herramientas | equipos de computo y conectividad | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador Programa de Atención Población Víctima y Vulnerable | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 38766 | 32305 | 83,33 | | | | Infraestructura física y tecnológica | Ambientes virtuales de aprendizaje LMS | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11560 | 10513 | 90,94 | | | | Ambiente de formación, equipo, maquinaria y herramienta | Ambientes y conectividad | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, coordinador de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19636 | 13892 | 70,75 | | | | Infraestructura física y tecnológica | equipo de computo, conectividad | Instructores coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador Programa de Atención Población Víctima y Vulnerable | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|-----------------------|------------------|---------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1051 | 808 | 76,88 | | | | Infraestructura física | Equipo de computo y conectividad | Evaluadores de competencias, auditores, personal de apoyo. | Anstrong Alberto Gómez Luis Alberto Gómez Grajales Carlos Andrés Vélez Romero | Subdirector de centro, coordinador de formación, Dinamizador de evaluación y certificación de competencias laborales | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 604 | 421 | 69,7 | | | | Ambientes, empresas, equipos. | Conectividad Tecnología | Evaluadores, apoyos a certificación, dinamizador de ECCL | Anstrong Alberto Gómez Rios Luis Alberto Gómez Carlos Andrés Vélez Romero | Subdirector de centro Coordinador misional Dinamizador de competencias laborales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1213 | 1142 | 94,15 | | | | Infraestructura física | Equipo de computo y conectividad | Evaluadores de competencias, personal de apoyo. | Anstrong Alberto Gómez Luis Alberto Gómez Grajales Carlos Andrés Vélez Romero | Subdirector de centro, coordinador de formación, Dinamizador de evaluación y certificación de competencias laborales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 681 | 595 | 87,37 | | | | Infraestructura física y tecnológica | Equipos de computo y conectividad | Evaluadores de competencias y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Rios Luis Alberto Gómez Grajales Carlos Andrés Vélez | Subdirector de centro, coordinador de formación, Dinamizador de evaluación y certificación de competencias laborales | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 551 | 401 | 72,78 | | | | Infraestructura física | Equipo de computo y conectividad | instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torre Clara María García Edith Perdomo | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador atención a población vulnerable | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 83 | 90,6 | 109,16 | Una vez validado el comportamiento de los indicadores a 30 de septiembre de 2023 del Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria, se observa un buen nivel de ejecución en la mayoría de los indicadores del centro de formación, se sugiere prestar atención a los indicadores que se encuentran en sobre ejecución y en los indicadores que presentan un % de ejecución por debajo del 75% (17,57,293,295,577,78,579,581-607,608,640,767,768 y 772) | El centro, continua para el trimestre 3 con las acciones que permiten atender los sectores productivos de la región. Se atendió, en la vigencia, la aplicación del calendario académico 2023 (Resolución 1-02623 de 2022), aplicando las ofertas regulares para formación titulada en busca de las metas asignadas al centro. Se cierran indicadores a 30 de septiembre de 2023, así: en formación superior con 66,65% y en técnico laboral y otros con 93,42% para un consolidado de formación titulada del 80,67%; en contrato de aprendizaje se arriba al 89,78%. En formación complementaria se tienen los siguientes porcentajes de ejecución con 74,60% en aprendices y 77,60% en cupos. Para formación complementaria se tienen unos buenos indicadores de gestión en la modalidad presencial. Se atienden las poblaciones vulnerables asentadas en el área de cobertura además de atención a empresas, comunidades e instituciones presente en la región y se contribuye con acciones en la estrategia CAMPESENA. En la modalidad virtual se continua con la atención en las familias de programas asignadas al centro, hay que indicar que se generan dificultades para la conformación de las bolsas nacionales y que ha determinado para el centro la gestión para promover la consecución de bolsas corporativas que permitan la consolidación de los grupos. En el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, se sigue con la atención a empresas y personal independiente de la región para la ejecución de los proyectos de certificación que se vienen implementando para la atención en las áreas claves como: Construcción e Infraestructura; Diseño, Confección y Moda; Gas; Gestión de Procesos | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 88,97 | 101,1 | implementando mejores estrategias, con el fin de que logren cumplir la meta para el cuarto trimestre de acuerdo con justificación del Centro, con relación a los indicadores 267,273 corresponden a población vulnerable la cual el SENA no puede dejar de atenderlos, en cumplimiento a Ley 1448 víctimas y la sentencia T024, se hace énfasis que la población Red Unidos tiene acceso preferente y es de obligatoria atención por planes de gobierno. En cuanto a la ejecución presupuestal se evidencia una buena gestión en el presupuesto por dependencias, sugerimos agilizar procesos de contratación para lograr el cumplimiento en el IV trimestre de la dependencia FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL. | | Apropiación Vigencia: \$ 10.588.375.614,90 Recursos comprometidos: \$ 7.891.656.397,00 Pagos efectuados en la vigencia: \$ 4.497.914.482,86 El Centro Para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria, a septiembre 30 de 2023, avanza en un 75,00% en lo que respecta a recursos comprometidos; es decir lo que a través de contratos o por Resolución ya está comprometido para pagar frente a los recursos asignados, esto en su mayoría representa la contratación de prestación de servicios, entre instructores y personal administrativo, apoyos FIC, mantenimientos, entre otros. En cuanto al porcentaje de pagos se presenta un avance del 42,00%. | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,5 | 89,57 | 104,76 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torre Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Coordinador de formación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9231 | CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN Y LA INDUSTRIA | 63 | REGIONAL QUINDÍO | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 53 | 50,55 | 95,38 | | Productivos; Metalmecánica; Sector Eléctrico; Transporte; Refinación y Transporte De Petróleo, Gas Y Derivados; Industria Automotriz, Seguridad y Vigilancia Privada; Soldadura e Industria Textil En cuanto a la gestión SENNOVA, se continua con la gestión de los cinco proyectos aprobados para el centro en la vigencia 2023 | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo. | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar Iván García | Subdirector de centro, coordinadores académicos Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,25 | 53,45 | 77,18 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Equipo de Bienestar al aprendiz | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torres Clara María García Luis Alberto Gómez Oscar García | Subdirector de centro, coordinadores académicos Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 535 | 146 | 27,29 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, coordinador de formación | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torres Clara María García Adriana Vanegas Oscar García Luis Alberto Gómez | Subdirector de centro, coordinadores académicos, responsable certificación académica, Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1000 | 83 | 8,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, coordinador de formación | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torres Clara María García Adriana Maritza Vanegas Luis Alberto Gómez Oscar García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, responsable certificación académica, Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1535 | 229 | 14,92 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, coordinador de formación | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torres Clara María García Adriana Maritza Vanegas Luis Alberto Gómez Oscar García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, responsable certificación académica, Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 31593 | 19898 | 62,98 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, coordinador de formación | Anstrong Alberto Gómez Rios German Dario Hernández Torres Clara María García Adriana Maritza Vanegas Luis Alberto Gómez Oscar García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, responsable certificación académica, Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 33128 | 20127 | 60,76 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, coordinador de formación | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Adriana Maritza Vanegas Luis Alberto Gómez | Subdirector de centro, coordinadores académicos, responsable certificación académica, Coordinador de Formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 396 | 391 | 98,74 | | | | Ambientes de formación, equipo, maquinaria, herramientas | equipos de computo y conectividad | instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo Oscar García | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador atención a población vulnerable | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 346 | 225 | 65,03 | | | | Ambientes de formación, equipo, maquinaria, herramientas | equipo de computo, conectividad | instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador atención a población vulnerable | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2234 | 1489 | 66,65 | | | | Ambientes de formación, infraestructura, materiales de formación | Equipos de cómputo, conectividad, plataforma virtual | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Oscar García Luis Alberto Gómez | Subdirector de Centro, Coordinación Académica Coordinación de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2234 | 1489 | 66,65 | | | | Ambientes de formación equipo, maquinaria herramientas | Equipos de cómputo, conectividad, plataforma virtual | Instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Oscar García Luis Alberto Gómez | Subdirector de Centro, Coordinación Académica Coordinador de formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 20792 | 13464 | 64,76 | | | | Ambientes de formación, equipo, maquinaria y herramientas | Equipos, conectividad | instructores, coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | Subdirector de centro, coordinadores académicos, Dinamizador Programa de Atención Población Víctima y Vulnerable | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 25144 | 20784 | 82,66 | | | | Ambientes de formación, equipo, maquinaria y herramientas | Equipos, conectividad | Instructores coordinadores y personal de apoyo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Edith Perdomo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 450 | 2 | 0,44 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, coordinadores académicos, Apoyo Administrativo, coordinador de formación, dinamizador articulación con la media. | Anstrong Alberto Gómez Ríos German Dario Hernández Torres Clara María García Adriana Maritza Vanegas Luis Alberto Gómez | Subdirector de centro, coordinadores académicos, responsable certificación académica, Coordinador de Formación profesional, dinamizador articulación con la media | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 484 | 0 | | | | SIN META | SIN META | SIN META | SIN META | SIN META | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 384 | 0 | | | | SIN META | SIN META | SIN META | SIN META | SIN META | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1387 | 2669 | 192,43 | | | | Bibliotecas físicas y digitales | Plataformas digitales, equipos, conectividad; estrategias de divulgación del servicio a los aprendices del centro. | Coordinadores de biblioteca, coordinadores académicos, instructores | Lilian Ramírez Clara María García Germán Dario Hernández Oscar Iván García | Bibliotecaria Coordinadores académicos Instructores CDTCI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 176 | 102 | 57,95 | | | | Ambientes de formación, empresas, oficinas de gestión de etapa práctica | Plataformas digitales, equipos, herramientas, equipos de cómputo, unidad de emprendimiento. aplicativos para gestión de etapa práctica de aprendices, bases de datos | Subdirector de centro, instructores, líder de etapa productiva, coordinadores | Anstrong alberto Gómez Diana Patricia Bocachica Luis Alberto Gómez Germán Hernández Oscar García Clara García | Subdirector de centro Líder etapa productiva Coordinador de formación coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 16,19 | 16,19 | | | | Materiales de formación, ambientes de prácticas. áreas de almacenamiento de materiales | Plataformas de inventarios, | Subdirector de centro, coordinadores académicos, líder de almacén | Anstrong Alberto Gómez Germán Hernández Oscar García Clara García Leyla Pachón | Subdirector de centro Coordinadores académicos Líder de inventarios equipos ejecutores de instructores | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,76 | 99,76 | | | | ambientes, áreas de prácticas, equipos de cómputo, oficinas | Plataforma SOFIA PLUS | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo | Clara García Germán Hernández Oscar García Yaneth Jiménez Kellineth Murillo | Coordinadores académicos Apoyo coordinación académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 49 | 49 | | | | Ambientes, equipos, herramientas | Plataformas, sistemas de información, equipo de cómputo | Coordinadores académicos, instructores, apoyos administrativos | Germán Dario Hernández Clara García Oscar García | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 71 | 78,89 | | | | Ambientes, equipos, tecnologías | Conectividad, plataformas | Subdirector de centro, coordinadores, equipo de bienestar al aprendiz, instructores | Anstrong Alberto Gómez Germán Hernández Luis Alberto Gómez Oscar García Clara García Lesly Galvis Equipo de Bienestar | Subdirector de centro coordinadores líder de bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Sala de video conferencia Ambientes de formación | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual | Instructores líderes de area Profesional de registro calificado Profesional de diseño curricular Dinamizador SIGA | Jesus Eduardo Florez Gomez | Profesional de registro calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5522 | 3937 | 71,3 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Wilson Cesar Cantor Cuervo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 77773 | 58102 | 74,71 | | | | Ambientes de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 97541 | 76498 | 78,43 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Hugo Hernando Suarez Rodriguez Jairo Alberto Rivera Murillo Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo | Coordinador de Formación Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 14246 | 14459 | 101,5 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 10375 | 11015 | 106,17 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 99769 | 67679 | 67,84 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 14246 | 14459 | 101,5 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5522 | 3937 | 71,3 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Wilson Cesar Cantor Cuervo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 119537 | 86075 | 72,01 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Hugo Hernando Suarez Rodríguez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 10375 | 11015 | 106,17 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4949 | 6656 | 134,49 | | | | Ambientes de formación Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 40537 | 32668 | 80,59 | | | | 0 | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6440 | 4776 | 74,16 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 37854 | 29816 | 78,77 | | | | Ambientes de formación Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6929 | 8323 | 120,12 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 49721 | 35128 | 70,65 | | | | Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9040 | 5712 | 63,19 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 39955 | 34690 | 86,82 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 3644 | 3336 | 91,55 | | | | Ambientes de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Evaluadores por cada área. | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 3644 | 2916 | 80,02 | | | | Ambientes de formación | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Evaluadores por cada área | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3687 | 3604 | 97,75 | | | | Ambientes de formación | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Evaluadores en competencias laborales por cada área. | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 3687 | 3112 | 84,4 | | | | Ambientes de formación | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual | Evaluadores en competencias laborales por cada área. | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 490 | 294 | 60 | | | | Ambientes de formación Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|----|-----------------------|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 90,5 | 76,4 | 84,42 | <p>En atención al seguimiento realizado por parte de la Dirección Regional para el CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA frente a la ejecución promedio de las metas Regionales, se reporta la siguiente información al cierre del 30 de septiembre; en Educación Superior con un porcentaje de cumplimiento general del 74,20%, el centro representa un cumplimiento del 71,30%, en Técnico Laboral y Otros en donde el cumplimiento promedio Regional es del 99,95% el centro avanza con un cumplimiento del 101,50%, frente al cumplimiento en formación complementaria el Centro muestra un porcentaje de cumplimiento del 67,84% resultado vulnerable para el promedio regional que es del 71,22%. En lo correspondiente al total de Formación Profesional Integral se evidencia en el centro un cumplimiento promedio del 78,43% en aprendices y en cupos un 72,01%, con corte al 30 de septiembre. Para lo concerniente a formación virtual titulada y complementaria, el centro de formación cuenta con un porcentaje de cumplimiento del 70,65% al cierre del tercer trimestre. En cuanto a la ejecución presupuestal el Centro de Formación avanza en el cumplimiento de los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera y a las recomendaciones de la Dirección Regional logrando una ejecución presupuestal notable, alcanzando unos compromisos con corte al 30 de septiembre del 88% frente a la ejecución total Regional que es del 84% y un porcentaje de ejecución en pagos del 69%, frente a la ejecución general de pagos de la Regional que es del 64%.</p> | <p>El Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial Soacha mediante el uso eficiente de su capacidad institucional y la articulación de las diferentes áreas orienta todo su accionar hacia el logro de los objetivos institucionales. Para el tercer trimestre 2023, se observa un buen desempeño en la mayoría de los indicadores con una tendencia creciente; así mismo, para aquellos indicadores que presentan un desempeño bajo se implementan estrategias en conjunto con las coordinaciones académicas y responsables de área con la finalidad de garantizar su cumplimiento. Por otra parte, se viene trabajando en la depuración de bases de datos en concordancia con los lineamientos dados por la Dirección General, lo que pretende que para la próxima vigencia la meta de certificación sea más ajustada a nuestro Centro de Formación. De igual manera, es necesario resaltar que el cumplimiento de los indicadores de complementaria se vio afectado por la forma de asignación de recursos en la presente vigencia, la cual fue en dos momentos por periodos de 6 meses, lo que ocasionó que se perdiera tiempo debido a los trámites administrativos en la contratación; afectando así, la proyección inicial del centro.</p> | <p>El Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial Soacha, para el tercer trimestre 2023 presenta una ejecución del 88% con un porcentaje de ejecución en pagos del 70%. Así mismo, con corte al periodo evaluado el presupuesto refleja en adiciones el valor acumulado de \$5,384,114,492 y en reducciones \$327,550,345. Con los equipos de trabajo, se establecen estrategias que permitan la ejecución total de los recursos de manera oportuna.</p> | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Hugo Hernando Suarez Rodriguez Jairo Alberto Rivera Murillo Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo | Coordinador de Formación Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 92,74 | 103,04 | | | | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 90,25 | 89,24 | 98,88 | | | | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Wilson Cesar Cantor Cuervo | Coordinador Académico | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9232 | CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA | 25 | REGIONAL CUNDINAMARCA | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61 | 62,41 | 102,31 | | | | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Hugo Hernando Suarez Rodriguez Jairo Alberto Rivera Murillo Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo Fabian Medina | Coordinador de Formación Coordinador Académico Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,63 | 68,15 | 90,11 | | | | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Hugo Hernando Suarez Rodriguez Jairo Alberto Rivera Murillo Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo Fabian Medina | Coordinador de Formación Coordinador Académico Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1833 | 652 | 35,57 | | | | | | | Ambientes de formación Oficinas administrativas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 6792 | 616 | 9,07 | | | | | | | Ambientes de formación Oficinas Administrativas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 8625 | 1268 | 14,7 | | | | | | | Ambientes de formación Oficinas Administrativas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 62754 | 30494 | 48,59 | | | | | | | Ambientes de formación Oficinas Administrativas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 71379 | 31762 | 44,5 | | | | | | | Ambientes de formación Oficinas Administrativas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 393 | 362 | 92,11 | | | | Ambientes de formación Materiales de formación | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 352 | 260 | 73,86 | | | | Ambientes de formación Materiales de formación | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 43 | 30 | 69,77 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 29 | 20 | 68,97 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5522 | 3937 | 71,3 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Wilson Cesar Cantor Cuervo | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5522 | 3937 | 71,3 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Wilson Cesar Cantor Cuervo | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 43155 | 37676 | 87,3 | | | | Ambientes de formación Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 47277 | 43375 | 91,75 | | | | Ambientes de formación Materiales de formación | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Jairo Alberto Rivera Murillo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3939 | 25 | 0,63 | | | | Ambientes de formación Oficinas Administrativas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Hugo Hernando Suarez Rodriguez | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1005 | 253 | 25,17 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1005 | 253 | 25,17 | | | | Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación | Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3815 | 6355 | 166,58 | | | | Biblioteca dotada de material bibliográfico y mobiliario | Conexión a Internet Equipos de Cómputo | Bibliotecólogo y apoyo a la biblioteca | YEIMY MARIA GONZALEZ NORMAN EDWIN VALLEJO NARANJO EDWAR FABIAN MEDINA | BIBLIOTECÓLOGO O APOYO A LA GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA COORDINADOR DE FORMACIÓN | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 720 | 1036 | 143,89 | | | | Empresas con las condiciones adecuadas para que los aprendices realicen su etapa productiva | Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje Conexión a Internet | Instructores con el perfil requerido para el seguimiento a etapa productiva | Wilson Cesar Cantor Cuervo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 3,6 | 3,6 | | | | Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Wilson Cesar Cantor Cuervo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,95 | 98,95 | | | | Oficinas Administrativas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Personal Administrativo idóneo | Jairo Alberto Rivera Murillo Wilson Cesar Cantor Cuervo Juan Carlos Baracaldo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | Oficinas Administrativas Ambientes de formación Laboratorio especializado o Taller Materiales de formación | Conexión a Internet Ambientes de formación dotados según las necesidades de cada programa de formación y/o especialidades Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje | Instructores con el perfil requerido por cada programa de formación Personal Administrativo | Jesus Eduardo florez | Profesional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 75 | 83,33 | | | | Ambientes de formación Espacios para la ejecución de las diversas | Conexión a Internet Equipos de Cómputo Plataforma virtual de aprendizaje Elementos para el desarrollo de las actividades del plan de bienestar | Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Herreara Palacios | Profesional | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 9 | 9 | 100 | | | | Infraestructura del Centro de Comercio y programas de formación | Decreto 1330 de 2019, Resolución 21795 de 2020, Modelo de autoevaluación SENA- Matriz de autoevaluación de programas de formación Sofía plus, Microsoft Office 365 | 1 líder de Aseguramiento de la Calidad, 1 profesional de Formación Profesional Integral, Directivos, aprendices, instructores, egresados, empresarios, administrativos | Milton Ariel Mosquera Mena Jaime León Tobón Vélez | Profesionales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 8300 | 5842 | 70,39 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambiente Especializados | 100 instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo del Centro de Formación. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta | Coordinación Académica | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 41393 | 32783 | 79,2 | | | | Ambientes de formación externos y aplicativos institucionales en los cuales se orienta la formación. | Computadores, software y plataforma virtual utilizada para orientar la formación virtual. | 28 contratos de prestación de servicios personales. 1 profesional para atender la formación complementaria presencial del sector productivo (CRM). | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 Astrid Elena Lema Bernal alema@sena.edu.co 576 00 00 42228 | Coordinación Académica | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 57837 | 45977 | 79,49 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 251 instructores para formación titulada y formación complementaria | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar | Coordinación Académica | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 8144 | 7352 | 90,28 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambientes Especializados | 60 instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo del Centro de Formación. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrego. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3079 | 3119 | 101,3 | | | | Ambientes de formación de las instituciones educativas con las cuales se desarrolla la formación | Equipos de computo, videobeam de las instituciones educativas atendidas | 1 Líder de Articulación con la Educación Media. 16 instructores técnicos de diversas áreas profesionales afines con los programas a impartir: asistencia administrativa, recursos humanos, contabilidad, logística y asesoría comercial | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 53100 | 37340 | 70,32 | | | | Ambientes de formación externos y aplicativos institucionales en los cuales se orienta la formación. | Computadores, software y plataforma virtual utilizada para orientar la formación virtual. | 28 contratos de prestación de servicios personales. 1 profesional para atender la formación complementaria presencial del sector productivo (CRM). | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 Astrid Elena Lema Bernal alema@sena.edu.co 576 00 00 42228 | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 8144 | 7352 | 90,28 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. | 60 instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo del Centro de Formación. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrego. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 8300 | 5842 | 70,39 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambiente Especializados | 100 instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo del Centro de Formación. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrego. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 69544 | 50534 | 72,66 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 251 instructores para formación titulada y formación complementaria | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrego. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3079 | 3119 | 101,3 | | | | Ambientes de formación de las instituciones educativas con las cuales se desarrolla la formación | Equipos de computo, videobeam de las instituciones educativas atendidas | 1 Líder de Articulación con la Educación Media. 16 instructores técnicos de diversas áreas profesionales afines con los programas a impartir: asistencia administrativa, recursos humanos, contabilidad, logística y asesoría comercial | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2519 | 5719 | 227,03 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación y Ambientes de formación externos en los cuales se orienta la formación. | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 10 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrego. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26572 | 26264 | 98,84 | | | | No se requiere por el tipo de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 43 instructores para formación titulada y formación complementaria | Nora Emilsen Escobar Acosta. Astrid Elena Lema Bernal. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7464 | 7787 | 104,33 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales, bases de datos | 14 instructores para formación titulada, 7 instructores para formación complementaria | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7580 | 5886 | 77,65 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación y Ambientes de formación externos en los cuales se orienta la formación. | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 12 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3527 | 6909 | 195,89 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación y ambientes de formación externos | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambiente Especializados | 10 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 32012 | 26930 | 84,12 | | | | No requiere por el tipo de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 43 instructores para formación titulada y formación complementaria | Nora Emilsen Escobar Acosta. Astrid Elena Lema Bernal. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10320 | 8565 | 82,99 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales, bases de datos, laboratorios | 14 instructores para formación titulada, 7 instructores para formación complementaria | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9321 | 7735 | 82,98 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación y ambientes externos | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 12 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1590 | 1342 | 84,4 | | | | Ambientes externos | Equipos de computo, Videobeam de las empresas atendidas. Aplicativos institucionales. | 1 Líder de planta. 3 Evaluadores de competencias 1 Apoyo administrativo | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1143 | 854 | 74,72 | | | | Ambientes externos | Equipos de computo, Videobeam de las empresas atendidas. Aplicativos institucionales. | 1 Líder de planta. 3 Evaluadores de competencias 1 Apoyo administrativo | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|--|--|------------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1702 | 1415 | 83,14 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de tecnológicas, retención complementaria y el de certificaciones. En cuanto a GECCL presenta buenos indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$10.072 millones, de los cuales ha comprometido el 91,09% y el 66,45% en pagos</p> <p>Para el corte a septiembre 30 de 2023 se refleja una buena ejecución en las metas planteadas obteniendo un 80,4% para la formación titulada, teniendo en cuenta que para este trimestre se aumentaron las metas de tecnólogos, dejando un avance por debajo de lo esperado y para lo cual se tomaron las acciones necesarias para su cumplimiento. La formación complementaria presencial continúa implementando acciones; sin embargo, algunas fichas concertadas previamente con las empresas no llenan el cupo completo solicitado. Los indicadores relacionados con ECCL tienen un avance promedio del 80%, lo que evidencia una excelente gestión del equipo. Los niveles de retención de los indicadores de total complementaria, total formación virtual y total formación profesional, están afectados principalmente por la alta deserción de la formación virtual. Se avanza con las diferentes estrategias de motivación para incrementar la certificación la cual refleja mejores resultados durante el cuarto trimestre de la vigencia. Se presenta sobre ejecución en población desplazada por cruce de bases de datos de la Dirección General donde esta caracterización prima sobre las otras poblaciones, la cual también afecta el total de poblaciones vulnerables en términos de sobre ejecución y la población víctima por baja ejecución. En cuanto a los indicadores de la DFP, el indicador asociado a los aprendices que realizan su etapa lectiva no está correctamente medido ya que su unidad de medida es en % pero la meta está expresada en número de aprendices, afectando el % de ejecución registrado en el aplicativo. Para el caso de las fichas con entrega de materiales de formación, al presente corte se encuentra en proceso el contrato para este fin. Así mismo, se evidencia que las fichas correctamente programadas están al 100%, no obstante, no es claro porque el reporte en el aplicativo es inferior.</p> | Ambientes de formación de las empresas atendidas | Equipos de computo, videobeam de las instituciones empresas atendidas. Aplicativos institucionales. | 1 Líder de planta. 3 Evaluadores de competencias 1 Apoyo administrativo | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9301 | CENTRO DE COMERCIO | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1225 | 976 | 79,67 | | Ambientes de formación de las empresas atendidas | Equipos de computo, videobeam de las instituciones empresas atendidas. Aplicativos institucionales. | 1 Líder de planta. 3 Evaluadores de competencias 1 Apoyo administrativo | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 191 | 159 | 83,25 | | Infraestructura (Ambientes de Formación Tradicional, Ambientes de Formación Especializada, Zonas Comunes, Ambientes Deportivos, Biblioteca, Sala de Conectividad, Baños). Materiales de Formación y ambientes externos | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 4 instructores de formación titulada y 2 intérpretes de lengua de señas | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Astrid Elena Lema Bernal. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84 | 86,03 | 102,42 | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 86,28 | 95,87 | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87 | 86,17 | 99,05 | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58 | 51,96 | 89,59 | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo Administrativo | Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,5 | 60,89 | 83,99 | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Coordinadores Académicos, Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|-------------------------------------|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1983 | 1264 | 63,74 | | | | Oficina de Administración Educativa | Equipos de computo, aplicativos Institucionales y funcionamiento del token. | Equipo Administración Educativa, apoyo administrativo coordinaciones, equipo etapa práctica, apoyo TyT. | Cristina Patricia Valle. Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinaciones de Administración Educativa y Académicas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2655 | 1023 | 38,53 | | | | Oficina de Administración Educativa | Equipos de computo, aplicativos Institucionales y funcionamiento del token. | Equipo Administración Educativa, apoyo administrativo coordinaciones, equipo etapa práctica. | Cristina Patricia Valle. Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinaciones de Administración Educativa y Académicas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4638 | 2287 | 49,31 | | | | Oficina de Administración Educativa | Equipos de computo, aplicativos Institucionales y funcionamiento del token. | Equipo Administración Educativa, apoyo administrativo coordinaciones, equipo etapa práctica, apoyo TyT. | Cristina Patricia Valle. Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinaciones de Administración Educativa y Académicas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 31882 | 14647 | 45,94 | | | | Oficina de Administración Educativa | Equipos de computo, aplicativos Institucionales y funcionamiento del token. | Equipo Administración Educativa, 1 profesional, apoyo administrativo coordinaciones académicas. | Cristina Patricia Valle. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal | Coordinaciones de Administración Educativa y Académicas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 36520 | 16934 | 46,37 | | | | Oficina de Administración Educativa | Equipos de computo, aplicativos Institucionales y funcionamiento del token. | Equipo Administración Educativa, apoyo administrativo coordinaciones, equipo etapa práctica, apoyo TyT. | Cristina Patricia Valle. Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinaciones de Administración Educativa y Académicas. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 633 | 347 | 54,82 | | | | Ambientes de formación externos en los cuales se orienta la formación. | Computadores, software. | 12 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 551 | 277 | 50,27 | | | | Ambientes de formación externos en los cuales se orienta la formación. | Computadores, software. | 12 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Eliana María Vargas Pérez evargasp@sena.edu.co 576 00 00 42338 | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 8300 | 5842 | 70,39 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambiente Especializados | 100 instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo del Centro de Formación. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 8300 | 5842 | 70,39 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambiente Especializados | 100 instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo del Centro de Formación. | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 10650 | 12548 | 117,82 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambiente Especializados | 14 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 13481 | 14991 | 111,2 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (Ambientes de formación tradicionales y especializados, zonas comunes, biblioteca, ambientes deportivos, baños), materiales de formación | Computadores, Software, Aplicativos institucionales. Ambiente Especializados | 14 contratos de prestación de servicios personales en diferentes áreas de formación | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1125 | 1 | 0,09 | | | | Oficina de Administración Educativa | Equipos de computo, aplicativos Institucionales y funcionamiento del token. | Equipo Administración Educativa, apoyo administrativo coordinaciones. | Cristina Patricia Valle. Eliana María Vargas Pérez. | Coordinaciones de Administración Educativa y Académica. | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 97 | 0 | | | | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 95 | 0 | | | | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 12159 | 15638 | 128,61 | | | | Infraestructura de la Biblioteca del Complejo Central de la Regional Antioquia | Computadores, Software, material físico, bases de datos para consulta | 2 contratos de profesionales bibliotecólogos | Lucedid García Tobón | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1263 | 1921 | 152,1 | | | | Área etapa práctica | Computadores, Software, Aplicativos institucionales | 1 líder contrato de aprendizaje 1 apoyo administrativo para seguimiento a contrato de aprendizaje 20 instructores para seguimiento a etapa productiva de diferentes áreas de formación | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 7,02 | 7,02 | | | | Infraestructura del Centro de Comercio y programas de formación | Aplicativos institucionales | 1 apoyo administrativo de almacén e inventario 1 apoyo profesional de Logística Instructores responsables de formación titulada | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,64 | 98,64 | | | | Infraestructura del Centro de Comercio y programas de formación | Aplicativos institucionales | 5 coordinadores académicos | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 90,3 | 90,3 | | | | Infraestructura del Centro de Comercio y programas de formación | Aplicativos institucionales | 5 coordinadores académicos | Norela María Arango Restrepo. Oswaldo Monroy Urrugo. Eliana María Vargas Pérez. Astrid Elena Lema Bernal. Nora Emilsen Escobar Acosta. | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 84 | 93,33 | | | | Infraestructura del Centro de Comercio y programas de formación. | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales, implementos deportivos, culturales y artísticos | 3 profesionales de planta 12 profesionales contratistas | Lucedid García Tobón Ildamaris Zapata Gómez | Coordinadora de Formación Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 6 | 600 | | | | Oficinas Administrativas, Equipos de Computo | Equipo de Registro calificado, el cual se encuentra incorporado al Grupo de Formación y Relaciones Corporativas | Equipo de trabajo de Registro calificado | Nataly Romero Fernández | Coordinador de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 11376 | 10005 | 87,95 | | | | Ambientes y Materiales de formación, talleres y laboratorios. Pendientes Mantenimiento y modernización de ambientes | Computadores, Equipos de formación, Impresoras y demás elementos de oficina | Grupo de Formación Profesional Integral | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 140825 | 108785 | 77,25 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Se requieren computadores, Impresoras, Equipos Tecnológicos de Formación, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos para la habilitación de ambientes de Informática | Grupo de Formación Profesional Integral | Nataly Romero Fernández | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 173919 | 140031 | 80,52 | | | | Ambientes y Materiales de formación, talleres y laboratorios de Nodos y Sede 43 | Computadores, Equipos Tecnológicos, Tableros. Se cuenta con deficiencia en la habilitación de aulas TIC | Grupo de Formación y Relaciones Corporativas | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 21718 | 21241 | 97,8 | | | | Ambientes y Materiales de formación, talleres y laboratorios de Nodos y Sede 43 | Se requiere la dotación de Computadores, Equipos Tecnológicos, Tableros | Grupo de Formación Profesional Integral (Profesionales, Instructores, Coordinadores) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 12643 | 12734 | 100,72 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 180653 | 129478 | 71,67 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Se requieren computadores, Impresoras, Equipos Tecnológicos de Formación, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos para la habilitación de ambientes de Informática | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 21718 | 21241 | 97,8 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Se requieren computadores, Impresoras, Equipos Tecnológicos de Formación, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos para la habilitación de ambientes de Informática | Grupo de Formación Profesional Integral (Profesionales, Instructores, Coordinadores académicos) | Nataly Romero Fernández | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 11376 | 10005 | 87,95 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Se requieren computadores, Impresoras, Equipos Tecnológicos de Formación, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos para la habilitación de ambientes de Informática | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 213747 | 160724 | 75,19 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Se requieren computadores, Impresoras, Equipos Tecnológicos de Formación, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos para la habilitación de ambientes de Informática | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 12643 | 12734 | 100,72 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9740 | 14104 | 144,8 | | | | Ambientes de Formación, Transporte de Movilización para desarrollar los procesos de formación en territorio con las comunidades | Se requieren computadores, Equipos Tecnológicos de Formación, Materiales de Formación | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernández | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 89911 | 89134 | 99,14 | | | | Ambientes de formación, talleres. Habilitación del Laboratorio de Bilingüismo en la SEDE de la 43, actualización de Software de Bilingüismo en nodos adscritos al Centro de Comercio y Servicios | Laboratorio de Bilingüismo, Instalaciones de Software, Equipos de Computo y Diademas. Se presentó un proyecto desde el Centro de Formación a Dirección, sin embargo no se ha recibido aprobación. | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 34268 | 33518 | 97,81 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Laboratorio de Bilingüismo, Instalaciones de Software, Equipos de Computo y Diademas. Se presentó un proyecto desde el Centro de Formación a Dirección, sin embargo no se ha recibido aprobación. | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27677 | 22670 | 81,91 | | | | Ambientes de Formación, Transporte para la movilización de Instructores para impartir formación en las comunidades según su territorio o localidad | Se requieren computadores, Impresoras, Equipos Tecnológicos de Formación, Materiales de Formación | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13636 | 17589 | 128,99 | | | | Ambientes de Formación, Transporte de Movilización para desarrollar los procesos de formación en territorio con las comunidades | Materiales de Formación y recursos didácticos para facilitar los procesos de aprendizaje de los aprendices (desplazados) | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 111159 | 96573 | 86,88 | | | | Aula Digital, para mejorar el acceso a la formación por parte de los aprendices que no cuentan con equipos para desarrollar su formación. | Equipos de Computo, Red | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Nataly Romero Fernandez | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 43960 | 38746 | 88,14 | | | | Aula Digital, para mejorar el acceso a la formación por parte de los aprendices que no cuentan con equipos para desarrollar su formación. | Equipo de Computo, Red (Internet) | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 33147 | 27426 | 82,74 | | | | Ambientes de formación, talleres, Transporte y movilización para impartir la formación en territorio según las solicitudes ingresadas por las comunidades | Equipos Tecnológicos, Material didáctico | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|---|---|-------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2731 | 2346 | 85,9 | <p>Se observa que el 69% de los indicadores para la vigencia 2023 presentan una ejecución superior al 80% de cumplimiento, destacándose indicadores como: Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, Aprendizajes en formación Tecnólogos y Especializaciones, (Gran total), Técnica Laboral y otros SENA, Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales, Aprendizajes Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), Aprendizajes en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales, Número de evaluaciones en competencias laborales, Personas evaluadas en competencias laborales, Retención, Cupos Víctimas, así mismo se observa que un 13% de los indicadores presentan ejecución superior al 70% e inferior a 80%, medición coherente con el corte del periodo evaluado y por último se presentan un 19% de indicadores con rendimientos inferiores al 70% destacándose indicadores como: Certificación, Aprendizajes del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa, Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia. El centro presenta una ejecución del 91% equivalente a \$ 25.506.209.285, así como un disponible de \$ 2.318.409.518 equivalente al 8.33% del total asignado para la vigencia 2023. En cuanto a pagos la regional presenta una ejecución del 63% de sus compromisos, medición coherente con el corte del periodo evaluado, situación que está en proceso de ejecución y se cumplirá al término del periodo 2023</p> | <p>Para el Tercer Trimestre los indicadores de gestión del Centro de Comercio y Servicios presenta una óptima ejecución de los diferentes niveles de formación Titulada en los niveles Tecnólogos, Técnicos, operarios y auxiliares. Para el nivel Tecnólogo se obtiene una ejecución del 87,95%, que a pesar de estar en óptimas condiciones se presentan limitaciones en el cumplimiento de la meta al 100%, considerando la distribución de las metas asignados del ajuste de los 90000 cupos, en donde se asignaron 550 cupos adicionales de modalidad virtual y de acuerdo al comportamiento de la bolsa de inscripción a nivel nacional de formaciones titulada no se ha logrado cubrir la distribución de las fichas ofertadas por cada centro. Para el nivel Técnico 98,29%, Operarios y Auxiliar con el 82,79% y 77,78% respectivamente. Para el caso del Nivel Auxiliar y Operario, se tienen proyectado los grupos pendientes para el cuarto trimestre en donde se garantizaría el cumplimiento de la meta. En lo que corresponde a Autoevaluación se continua con los procesos de organización y aplicación de instrumentos para seis programas de las redes medulares del centro. Por su parte en lo que corresponde a los indicadores del proceso de ECCL el centro cuenta con una ejecución promedio del 87,70%, lo cual indica que se encuentra en niveles óptimos de ejecución y por encima de la media nacional que presenta un nivel de ejecución del 80,69%. Lo que corresponde al proceso de Certificación de aprendizajes se cuenta con un avance del 31,09% para educación superior y 23,30% para nivel de formación titulada, que se encuentra por encima del nivel promedio nacional que se ubicada en el 21%, sin embargo, se cuentan con restricciones en el cumplimiento del 100% en el nivel de educación superior por el desarrollo de pruebas Tyt. Finalmente, en lo que corresponde al indicador de cumplimiento del (PNIBA) el centro de formación se encuentra en un avance de 189 actividades, 100%. Finalmente, en lo qu</p> | <p>El Centro de formación a corte 30 de septiembre de 2023 ha ejecutado el 92% del presupuesto asignado para la presente vigencia. En el mes de julio el Centro ejecutó el 12% de la totalidad de las obligaciones efectuadas en el trimestre, las mismas comprenden las adiciones continuas a contratos de instructores dependencias: 930210; 930211 y 93045, para el mes de agosto y septiembre se comprometió el 3% de los recursos totales en los conceptos de servicios públicos, viáticos área administrativa y formación profesional, contratación instructores, monitores y la adjudicación de cuatro (4) procesos contractuales bienes y servicios. La planeación presupuestal se haya determinada de la siguiente manera: Para "IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL", En el CCYS hemos ejecutado el 87% de los recursos asignados por este rubro, estando dentro de la media del tercer trimestre, estamos trabajando para culminar con la ejecución del 13% faltante en los procesos contractuales de compra UPS y prueba inter-laboratorio, del total del presupuesto apropiado al Centro de formación en innovación y desarrollo tecnológico hemos comprometido el 3% de los mismos. La ejecución por concepto de "FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL" se ha ejecutado frente al presupuesto general asignado el 1% de los recursos y el 19% de los recursos en comparación a la ejecución del segundo trimestre 2023, el compromiso efectuado se originó por la contratación de (1) contrato de bienes y servicios: mantenimiento de aires acondicionados, se proyecta para el cuarto trimestre la adjudicación de procesos contractuales como: compra de aires acondicionado, Mtto sistema de red contra incendios, Mtto equipos hidroneumáticos, adición a suministro de ferreteria, adecuación de cafeterías sedes del Centro, adecuación de PPAC 43, Mtto de plantas, subestaciones y tanques de almacenamiento, Mtto de Jardines y revisión en</p> | Ambientes, Disponibilidad de recursos para la contratación de expertos para la construcción y actualización de Baterías en las normas de Competencia Laboral de Servicios Portuarios y Transporte Fluvial | Computadores, Equipos Tecnológicos e impresoras. | Evaluadores de Certificación de Competencias Laborales, Verificador, Dinamizador, Apoyo Administrativo | Hernan Berdejo Martinez | Dinamizador de ECCL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9302 | CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS | 8 | REGIONAL ATLÁNTICO | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2731 | 1975 | 72,32 | | | | Se requieren computadores, Impresoras | Evaluadores de Certificación de Competencias Laborales, Verificador de Competencias, Dinamizador y Apoyo Administrativo | Hernan Berdejo Martinez | Dinamizador ECCL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2811 | 2984 | 106,15 | | | | Ambientes de Formación | Se requieren computadores, Impresoras. | Evaluadores de ECCL, Verificador de ECCL, Dinamizador y Apoyo administrativo. Contratación de un experto para la actualización de Baterías e Instrumentos para las normas de competencia de Servicios Portuarios y Transporte fluvial | Hernan Berdejo Martinez | Dinamizador ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2811 | 2570 | 91,43 | | | | Ambiente de Formación | Equipos Tecnológicos | Evaluadores de ECCL, Verificador de ECCL, Dinamizador y Apoyo administrativo. Contratación de un experto para la actualización de Baterías e Instrumentos para las normas de competencia de Servicios Portuarios y Transporte fluvial | Hernan Berdejo Martinez | Dinamizador ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 1014 | 796 | 78,5 | | | | Ambiente de Formación | Equipos Tecnológicos, Computadores, Impresoras | Profesionales, Interpretes, (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 91 | 89,54 | 98,4 | | | | Instalación de software de control de ingreso de aprendizajes, en sincronización a la plataforma DIBA adoptada por el Centro en el marco de las estrategias de atención al aprendiz | Se requieren computadores, Impresoras, Software | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos), Apoyos administrativos | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 94,71 | 104,08 | | | | Punto de acceso para Instalación de software de control de ingreso de aprendizajes, en sincronización a la plataforma DIBA adoptada por el Centro en el marco de las estrategias de atención al aprendiz | Se requieren computadores, Impresoras, Software | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 91 | 93,06 | 102,26 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61 | 49,31 | 80,84 | | | | punto de acceso e instalación de software de control de ingreso de aprendizajes, en sincronización a la plataforma DIBA adoptada por el Centro en el marco de las estrategias de atención al aprendiz | Equipos de Computo, Software | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 76 | 57,81 | 76,07 | | | | Instalación de software de control de ingreso de aprendizajes, en sincronización a la plataforma DIBA adoptada por el Centro en el marco de las estrategias de atención al aprendiz | Equipos Tecnológicos, Computadores, Software | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 3854 | 1431 | 37,13 | Elementos de Oficina, Ambientes, | Equipos de Computo, Acceso a Internet, Scanner | Grupo de Administración Educativa | Erika Rojas Sanjuanelo | Coordinadora de Administración educativa | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 10804 | 2078 | 19,23 | Elementos de Oficina, Ambientes | Equipos de Computo, Acceso a Internet, Scanner | Grupo de Administración Educativa | Erika Rojas Sanjuanelo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 14658 | 3509 | 23,94 | Elementos de Oficina, Ambientes | Equipo de computo, Scanner, Internet | Grupo de Administración Educativa | Erika Rojas Sanjuanelo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-------------------------|---|---------------|---------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 98892 | 46426 | 46,95 | | | | Elementos de Oficina, Ambientes | Equipos de Computo, Internet, Scanner | Grupo de Administración Educativa | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 113550 | 49935 | 43,98 | | | | Elementos de Oficina, Ambientes | Equipos de Computo, Internet, Scanner | Grupo de Administración Educativa | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 725 | 735 | 101,38 | | | | Ambientes de formación, Transporte para la movilización de instructores para impartir formación en el territorio o localidad | Equipos de Computo, Materiales de Formación - Recursos Didácticos | Grupo de Administración Educativa | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 630 | 583 | 92,54 | | | | Ambientes de formación, Transporte para la movilización de instructores para impartir formación en el territorio o localidad | Equipos de Computo | Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 11376 | 10005 | 87,95 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Se requieren computadores, Impresoras, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos para la habilitación de ambientes de Informática | (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 11376 | 10005 | 87,95 | | | | Ambientes de formación, talleres. Pendientes procesos de Mantenimiento en infraestructura y Modernización de ambientes | Se requieren computadores, Impresoras, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos para la habilitación de ambientes de Informática | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 38047 | 38877 | 102,18 | | | | Ambientes de formación, Transporte para la movilidad de instructores para impartir formación en el territorios y localidades | Equipos de Computo | Grupo de Formación Profesional (Profesionales, Instructores, Coordinadores Académicos) | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 47508 | 45750 | 96,3 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 4699 | 60 | 1,28 | | | | Oficinas administrativas | Equipo de Computo, Internet, Escanner | Grupo de Administración Educativa, Apoyos de Articulación Con la Media, Coordinador de Poblaciones Especiales | Erika Rojas Sanjuanelo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 70 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 70 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 10512 | 19049 | 181,21 | | | | Ambientes, Estantería | Equipos de Computo, Internet | Apoyo de Biblioteca, Bibliotecnologo | Erika Rojas Sanjuanelo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1639 | 2644 | 161,32 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de Computo, Internet, Papelería | Instructores de emprendimiento, Profesionales, Instructores de Seguimiento | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 6,21 | 6,21 | | | | Almacén | Equipos de Computo, Impresoras, Escanner. | Grupo de Apoyo Mixto y Coordinaciones Académicas | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación Profesional y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,04 | 99,04 | | | | oficinas administrativas | Equipos de Computo, Internet, Herramientas tecnológicas | Coordinadores Académicos, Apoyos administrativos y Grupo de Administración Educativa | Nataly Romero Fernandez | Coordinadora de Formación y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 98,1 | 98,1 | | | | Ambientes de Formación, Oficinas Administrativas | Se requieren computadores, Impresoras, sin embargo actualmente se tienen deficiencias en temas de dotación de equipos | Coordinadores Académicos, Instructores, Profesionales de Centro. Se hace la salvedad que la propuesta de la meta se fija sobre el promedio de programas de formación titulada que se ofertan en el Centro durante la anualidad. | Elizabeth Tuberquia Vanegas | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 189 | 210 | | | | Espacios Deportivos, Ambiente de Danza, Auditorio, Gimnasio. Actualmente el Centro presenta deficiencias en espacios deportivos y de danza, para el fomento de espacios saludables y culturales | Equipos Tecnológicos, Sonido, Instrumentos | Equipo de Bienestar al Aprendiz (Psicólogos, Trabajadores sociales, Profesional en Deporte y Danza) | Marelviz Muñoz Ochoa | Profesional de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | AUDITORIO, AMBIENTES DE FORMACION, SALA DE REUNIONES | MEMORIAS USB, COMPUTADOR, SERVICIO DE CONECTIVIDAD | PROFESIONALES DE APOYO AL FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD, 8 INSTRUCTORES TECNICOS DE LOS PROGRAMAS A AUTOEVALUAR TIEMPO PARCIAL EN CADA AREA ACADÉMICA | Jorge Alexander Cañon, Blanca Alicia Deulofeu | Profesionales Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 9657 | 7187 | 74,42 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN ESTÁNDAR Y ESPECIALIZADOS(TALLERES, LABORATORIOS), BIBLIOTECA, AUDITORIOS, AUDIOVISUALES,ÁREAS DE ESPARCIMIENTO(GIMNASIO, CAFETERÍA, DEPORTES, LUDICAS, CASINO) | COMPUTADORES, TELEVISORES, CONECTIVIDAD, EQUIPOS ESPECIALIZADOS,PLATAFORMA LMS | COORDINADORES DE FORMACION Y ACADEMICOS,INSTRUCTORES TECNICOS Y TRANSVERSALES, EQUIPO PROFESIONALES DE BIENESTAR AL APRENDIZ, PERSONAL ADMINISTRATIVO. | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 71290 | 56854 | 79,75 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN ESTÁNDAR Y ESPECIALIZADOS(TALLERES, LABORATORIOS), BIBLIOTECA, AUDITORIOS, AUDIOVISUALES,ÁREAS DE ESPARCIMIENTO(GIMNASIO, CAFETERÍA, DEPORTES, LUDICAS, CASINO) | COMPUTADORES, TELEVISORES, CONECTIVIDAD, EQUIPOS ESPECIALIZADOS,PLATAFORMA LMS | COORDINADORES DE FORMACION Y ACADEMICOS,INSTRUCTORES TECNICOS Y TRANSVERSALES, PERSONAL ADMINISTRATIVO. | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 95896 | 78705 | 82,07 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN ESTÁNDAR Y ESPECIALIZADOS, BIBLIOTECA, AUDITORIOS, AUDIOVISUALES, ÁREAS DE ESPARCIMIENTO (GIMNASIO, CAFETERÍA, DEPORTES, LUDICAS, CASINO) | COMPUTADORES, TELEVISORES, CONECTIVIDAD, EQUIPOS ESPECIALIZADOS, PLATAFORMA LMS | COORDINADORES DE FORMACION Y ACADEMICOS, INSTRUCTORES TECNICOS Y TRANSVERSALES, EQUIPO PROFESIONALES DE BIENESTAR AL APRENDIZ, PERSONAL ADMINISTRATIVO. | NORMA CASTELLANOS | 0 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 14949 | 14664 | 98,09 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN ESTÁNDAR Y ESPECIALIZADOS, BIBLIOTECA, AUDITORIOS, AUDIOVISUALES, ÁREAS DE ESPARCIMIENTO (GIMNASIO, CAFETERÍA, DEPORTES, LUDICAS, CASINO) | COMPUTADORES, TELEVISORES, CONECTIVIDAD, EQUIPOS ESPECIALIZADOS, PLATAFORMA LMS | COORDINADORES DE FORMACION Y ACADEMICOS, INSTRUCTORES TECNICOS Y TRANSVERSALES, EQUIPO PROFESIONALES DE BIENESTAR AL APRENDIZ, PERSONAL ADMINISTRATIVO. | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8261 | 8373 | 101,36 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN EN INSTITUCION EDUCATIVA | COMPUTADORES, TELEVISORES, CONECTIVIDAD, EQUIPOS ESPECIALIZADOS, PLATAFORMA LMS | INSTRUCTORES TÉCNICOS ESPECIALIZADOS | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 91452 | 64455 | 70,48 | | | | Ambientes de formación con mesas, sillas, computadores, tablero y televisores | Conectividad, computadores, servidores, infraestructura telemática | Instructores técnicos, Especializados, Coordinadores, personal administrativo de apoyo a la formación | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 14949 | 14664 | 98,09 | | | | Ambientes de formación con mesas, sillas, computadores, tablero y televisores | Conectividad, computadores, servidores, infraestructura telemática | Instructores técnicos, Especializados, Coordinadores, personal administrativo de apoyo a la formación | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 9657 | 7187 | 74,42 | | | | Ambientes de formación con mesas, sillas, computadores, tablero y televisores | Conectividad, computadores, servidores, infraestructura telemática | Instructores técnicos, Especializados, Coordinadores, personal administrativo de apoyo a la formación | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 116058 | 86306 | 74,36 | | | | Ambientes de formación con mesas, sillas, computadores, tablero y televisores | Conectividad, computadores, servidores, infraestructura telemática | Instructores técnicos, Especializados, Coordinadores, personal administrativo de apoyo a la formación | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8261 | 8373 | 101,36 | | | | Ambientes de formación con mesas, sillas, computadores, tablero y televisores | Conectividad, computadores, servidores, infraestructura telemática | Instructores técnicos, Especializados, Coordinadores, personal administrativo de apoyo a la formación | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4432 | 6289 | 141,9 | | | | AMBIENTES DE APRENDIZAJE E INSTALACIONES DEL CENTRO DE FORMACION | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS. | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 51999 | 46086 | 88,63 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN PRESENCIAL Y VIRTUAL | COMPUTADORES, COLECTIVIDAD, PLATAFORMA LMS, PLATAFORMA INGLES | Un responsable, Instructores técnicos especializados según área, Instructores Bilingües especializados | GINA SANTAMARIA | COORDINADORA A ACADEMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11924 | 11636 | 97,58 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN VIRTUALES Y PRESENCIALES | COMPUTADORES, CONECTIVIDAD, PLATAFORMA INGLES | Un responsable, Equipo de instructores bilingües certificados | DIANA GALAN | PROFESIONAL O8 RESPONSABLE BILINGUISMO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6342 | 7860 | 123,94 | | | | AMBIENTES DE APRENDIZAJE E INSTALACIONES DEL CENTRO DE FORMACION | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS. | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6205 | 7507 | 120,98 | | | | AMBIENTES DE APRENDIZAJE E INSTALACIONES DEL CENTRO DE FORMACION | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS. | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 63199 | 48588 | 76,88 | | | | aulas y ambientes de FORMACION ESPECIALIZADOS. | EQUIPO DE COMPUTO, PLATAFORMA VIRTUAL DE INGLES, PLATAFORMA LMS | REFERENTE DE BILINGUISMO, INSTRUCTORES ESPECIALIZADO CON CERTIFICACION DE INGLES Y BILINGUES, INSTRUCTORES DE AREAS TÉCNICAS Y TRANSVERSALES | LINA SANTAMARIA | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|---|--|---|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15400 | 12805 | 83,15 | | | | AMBIENTES DE FORMACION VIRTUAL Y PRESENCIAL | COMPUTADORES, PLATAFORMA INGLES, CONECTIVIDAD, PLATAFORMA LMS | INSTRUCTORES BILINGUES CERTIFICADOS | DIANA GALAN | PROFESIONA 08 RESPONSABLE DE | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7784 | 9396 | 120,71 | | | | AMBIENTES DE APRENDIZAJE E INSTALACIONES DEL CENTRO DE FORMACION | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS. | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1914 | 1380 | 72,1 | | | | AMBIENTES DE EVALUACION DOTADOS DE ACUERDO A LA FUNCIÓN QUE SE VAYA A EVALUAR, EL CENTRO TIENE AUTORIZADAS 5 ÁREAS CLAVE:MERCADEO,LOGÍSTICA,TELEINFORMÁTICA, BPO,INDUSTRIAS CREATIVAS(REGISTRAR IMÁGENES , EDITAR IMÁGENES, PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA) | EQUIPOS ESPECIALIZADOS POR CADA ÁREA, COMPUTADORES, CONECTIVIDAD,APLICATIVOS ESPECIALIZADOS POR ÁREAS, APLICATIVO ECCL | UN RESPONSABLE DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS, EVALUADORES DE COMPETENCIAS POR ÁREAS, AUDITORES INTERNOS,RESPONSABLE DEL APLICATIVO | CARLOS MARIO INSIGNARES | PROFESIONAL 02 CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1914 | 1276 | 66,67 | | | | AMBIENTES DE EVALUACION DOTADOS DE ACUERDO A LA FUNCIÓN QUE SE VAYA A EVALUAR, EL CENTRO TIENE AUTORIZADAS 5 ÁREAS CLAVE:MERCADEO,LOGÍSTICA,TELEINFORMÁTICA, BPO,INDUSTRIAS CREATIVAS(REGISTRAR IMÁGENES , EDITAR IMÁGENES, PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA) | EQUIPOS ESPECIALIZADOS POR CADA ÁREA, COMPUTADORES, CONECTIVIDAD,APLICATIVOS ESPECIALIZADOS POR ÁREAS, APLICATIVO ECCL | UN RESPONSABLE PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS, EVALUADORES POR ÁREAS, AUDITORES INTERNOS,RESPONSABLE DEL APLICATIVO | CARLOS MARIO INSIGNARES | PROFESIONAL 02 CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1960 | 1380 | 70,41 | | | | AMBIENTES DE EVALUACION DOTADOS DE ACUERDO A LA FUNCIÓN QUE SE VAYA A EVALUAR, EL CENTRO TIENE AUTORIZADAS 5 ÁREAS CLAVE:MERCADEO,LOGÍSTICA,TELEINFORMÁTICA, BPO,INDUSTRIAS CREATIVAS(REGISTRAR IMÁGENES , EDITAR IMÁGENES, PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA) | EQUIPOS ESPECIALIZADOS POR CADA ÁREA, COMPUTADORES, CONECTIVIDAD,APLICATIVOS ESPECIALIZADOS POR ÁREAS, APLICATIVO ECCL | UN RESPONSABLE DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN, EVALUADORES POR ÁREAS, AUDITORES INTERNOS,RESPONSABLE DEL APLICATIVO | CARLOS MARIO INSIGNARES | PROFESIONAL 02 CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1960 | 1275 | 65,05 | | | | AMBIENTES DE EVALUACION DOTADOS DE ACUERDO A LA FUNCIÓN QUE SE VAYA A EVALUAR, EL CENTRO TIENE AUTORIZADAS 5 ÁREAS CLAVE:MERCADEO,LOGÍSTICA,TELEINFORMÁTICA, BPO,INDUSTRIAS CREATIVAS. | EQUIPOS ESPECIALIZADOS POR CADA ÁREA, COMPUTADORES, CONECTIVIDAD,APLICATIVOS ESPECIALIZADOS POR ÁREAS, APLICATIVO ECCL | UN RESPONSABLE DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS, EVALUADORES POR ÁREAS, AUDITORES INTERNOS,RESPONSABLE DEL APLICATIVO | CARLOS MARIO INSIGNARES | PROFESIONAL 02 CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 330 | 659 | 199,7 | | A corte, 30 de septiembre de 2023, el Centro de Formación lleva una ejecución general acorde con lo planeado para la vigencia y dentro de los rangos esperados a pesar de que al inicio del año hubo dificultades especialmente en la contratación de instructores. La ejecución de formación en educación superior (tecnólogos) después de haber alcanzado el 100% cae a un 72% debido al aumento en las metas de formación tecnológica, 1500 cupos en modalidad presencial y 500 cupos en modalidad virtual. El indicador de Aprendices en formación Técnica Laboral se desarrolla de acuerdo con lo programado y no se esperan inconvenientes para su cumplimiento en la presente vigencia. Respecto a formación complementaria las ejecuciones alcanzadas corresponden al 77% en cupos de formación virtual y a un 61% en cupos de formación presencial. En el caso de formación complementaria presencial, la dificultad ha radicado en conseguir los perfiles de los instructores requeridos. Respecto a la ejecución de metas con Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas, incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) se tiene un avance | | AMBIENTES PARA FORMACION DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD | PLATAFORMAS DE APRENDIZAJE VIRTUAL, EQUIPOS DE COMPUTO, CONECTIVIDAD (INTERNET), PLATAFORMA LMS | INSTRUCTORES ASIGNADOS PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 83,5 | 85,36 | 102,23 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, coordinaciones académicas | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 89,03 | 98,92 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, coordinadores académicos | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 86,75 | 87,83 | 101,24 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinaciones académicas | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 64,5 | 43,73 | 67,8 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinaciones académicas | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,63 | 54,9 | 72,59 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 2185 | 1362 | 62,33 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Instructores, Coordinadores y Responsables académicos y Equipo de apoyo de administración educativa | LUZ MERY CARO VENTURA | COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|--|--|---|-----------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5359 | 1160 | 21,65 | | Complementario, ya que el indicador es bastante alto, históricamente se ha superado la meta definida en la vigencia, dado que es población de acceso no controlable por el Centro de Formación y con patrones de movilidad altos. En el indicador de Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) se viene desarrollando de acuerdo con lo esperado para el tercer semestre de 2023 y se espera su cumplimiento. | presupuesto y ejecución no esperados. | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Instructores, Coordinadores y Responsables académicos y Equipo de apoyo de administración educativa | BUZ MERY CARO VENTURA | COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7544 | 2522 | 33,43 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Instructores, Coordinadores y Responsables académicos y Equipo de apoyo de administración educativa | BUZ MERY CARO VENTURA | COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 51992 | 22772 | 43,8 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Instructores, Coordinadores y Responsables académicos y Equipo de apoyo de administración educativa | BUZ MERY CARO VENTURA | COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 59536 | 25294 | 42,49 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Instructores, Coordinadores y Responsables académicos y Equipo de apoyo de administración educativa | BUZ MERY CARO VENTURA | COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 410 | 376 | 91,71 | | | | AMBIENTES DE APRENDIZAJE E INSTALACIONES DEL CENTRO DE FORMACION | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS. | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 365 | 318 | 87,12 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 9657 | 7187 | 74,42 | | | | AMBIENTES DE FORMACION; MOBILIARIO DE AMBIENTES DE FORMACION PARA APRENDICES; TELEVISORES Y VIDEOBEAMS; AMBIENTES ESPECIALIZADOS, LABORATORIO. | EQUIPOS DE COMPUTO Y EQUIPAMIENTO ESPECIALIZADO PARA AMBIENTES ESPECIALIZADOS Y SALAS TIC; PLATAFORMAS DE FORMACIÓN VIRTUAL Y DE APRENDIZAJE; CONECTIVIDAD (INTERNET); SOFTWARE BASICO OFIMÁTICA Y SOFTWARE ESPECIALIZADO SEGUN PROGRAMAS A IMPARTIR; SIMULADORES; | INSTRUCTORES PARA FORMACIÓN DE CADA ÁREA ACÁDEMICA SEGUN PROGRAMAS A IMPARTIR. | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 9657 | 7187 | 74,42 | | | | AMBIENTES DE FORMACION; MOBILIARIO DE AMBIENTES DE FORMACION PARA APRENDICES; TELEVISORES Y VIDEOBEAMS; AMBIENTES ESPECIALIZADOS, LABORATORIO PARA LOGÍSTICA, MERCADOS E INDUSTRIAS CREATIVAS. | EQUIPOS DE COMPUTO Y EQUIPAMIENTO ESPECIALIZADO PARA AMBIENTES ESPECIALIZADOS Y SALAS TIC; PLATAFORMAS DE FORMACIÓN VIRTUAL Y DE APRENDIZAJE; CONECTIVIDAD (INTERNET); SOFTWARE BASICO OFIMÁTICA Y SOFTWARE ESPECIALIZADO SEGUN PROGRAMAS A IMPARTIR; SIMULADORES; | INSTRUCTORES PARA FORMACIÓN DE CADA ÁREA ACADÉMICA SEGUN PROGRAMAS A IMPARTIR. | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 11139 | 15018 | 134,82 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 14399 | 17279 | 120 | | | | AMBIENTES DE APRENDIZAJE E INSTALACIONES DEL CENTRO DE FORMACION | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS. | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACION A POBLACION ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2790 | 9 | 0,32 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, Instructores, Responsable de Programa de Articulación con la Media y Equipo de apoyo de administración educativa | LUZ MERY CARO VENTURA | COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 0 | 0 | | | | AMBIENTE DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN, EQUIPOS PARA LA FORMACIÓN | COMPUTADORES SEGUN AREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS | INSTRUCTORES QUE IMPARTEN FORMACIÓN A POBLACIÓN ESPECIAL Y VULNERABLE | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación con mesas, sillas, computadores, tablero y televisores o proyectores. | Conectividad, computadores, | Instructores técnicos especializados, Coordinador Academico, personal de apoyo administrativo a la formación | LUIS ALBERTO CAMACHO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 11915 | 16744 | 140,53 | | | | AUDITORIO, AMBIENTES DE FORMACION, SALA DE REUNIONES, ELEMENTOS DE BIBLIOTECA TITULOS FÍSICOS Y VIRTUALES | COMPUTADORES SEGÚN ÁREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS | EQUIPO DE BLIBLIOTECOLOGOS | LUZ MERY CARO | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1797 | 2017 | 112,24 | | | | AMBIENTE DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN, EQUIPOS PARA LA FORMACIÓN | COMPUTADORES SEGÚN ÁREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADO | INSTRUCTORES DE ETAPA PRODUCTIVA / COORDINACIONES ACADÉMICAS | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 3,46 | 3,46 | | | | AMBIENTE DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN, EQUIPOS PARA LA FORMACIÓN | COMPUTADORES SEGÚN ÁREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS, SOFIA PLUS | INSTRUCTORES, COORDINADORES, PERSONAL SOFIAPLUS | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,15 | 98,15 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Profesionales y apoyos para la administración educativa del Centro | NORMA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 15 | 15 | | | | Ambientes de formación con mesas, sillas, computadores, tablero y televisores | Conectividad, computadores, infraestructura telemática | Subdirector de Centro, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Academicos, Instructores técnicos, especializados en las áreas a monitorear. | NORMA CONSTANZA CASTELLANOS | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 87 | 96,67 | | | | AMBIENTE DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN, EQUIPOS PARA LA FORMACIÓN, ESPACIOS DISPONIBLES EN EL CENTRO DE FORMACIÓN Y LA REGIONAL | COMPUTADORES SEGÚN ÁREA DE APRENDIZAJE, TELEVISOR Y EQUIPOS DE AMBIENTES ESPECIALIZADOS | LÍDER DE BIENESTAR AL APRENDIZ, COORDINADORES ACADÉMICOS, EQUIPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | JENNY BARRETO | LÍDER DE BIENESTAR AL APRENDIZ | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Mobiliario de oficina, ambientes de formación | Papelaría, herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, aprendices, personal administrativo | Leandro Chavez Duncan | Profesional G07 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 6114 | 4560 | 74,58 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 132591 | 106962 | 80,67 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 147883 | 120148 | 81,25 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 9178 | 8626 | 93,99 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4786 | 4789 | 100,06 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 170090 | 140335 | 82,51 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 9178 | 8627 | 94 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 6114 | 4560 | 74,58 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 185382 | 153522 | 82,81 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4786 | 4789 | 100,06 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5524 | 14923 | 270,15 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 76707 | 77216 | 100,66 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13368 | 12929 | 96,72 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 33228 | 22176 | 66,74 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---------------------------------------|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7734 | 22429 | 290,01 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 95267 | 81969 | 86,04 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17520 | 14142 | 80,72 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 38768 | 36265 | 93,54 | | | | Ambientes de formación, mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1817 | 956 | 52,61 | | | | Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Personal administrativo, evaluadores | Tomas Alberto Venegas Moreno | Profesional G04 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1068 | 621 | 58,15 | | | | Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Personal administrativo, evaluadores | Tomas Alberto Venegas Moreno | Profesional G04 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1819 | 1540 | 84,66 | | | | Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Personal administrativo, evaluadores | Tomas Alberto Venegas Moreno | Profesional G04 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1069 | 992 | 92,8 | | | | Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Personal administrativo, evaluadores | Tomas Alberto Venegas Moreno | Profesional G04 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 380 | 496 | 130,53 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, Personal administrativo | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 85 | 86,27 | 101,49 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, Personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 93,29 | 107,23 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, Personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 86 | 90,86 | 105,65 | | | | Ambientes de formación, Oficinas, Mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, Personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 66,5 | 57,24 | 86,08 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, Personal administrativo | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 76,25 | 60,13 | 78,86 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet | Instructores, Personal administrativo | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | 1/03/2023 | 16/12/2023 | 2023 | 9304 | CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS | 13 | REGIONAL BOLÍVAR | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1311 | 602 | 45,92 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web | Personal administrativo, aprendices | Jimmy Garcia Puello | Profesional G02 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------|--|---------------|--------------------|----------|-----------------------|---------------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | DEPENDENCIA EJECUTORA | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3709 | 752 | 20,28 | Convocatoria Abierta 2023 en las modalidades presencial y a distancia de programas de formación laboral y tecnológica del SENA." Y en consideración al ajuste de metas enviado el 19 de Julio, por la Dirección de Formación Profesional con asunto: Radicación Circular General No. 01-3-2023-000128 donde se orientan las siguientes disposiciones: los Centros de Formación Profesional con capacidad de iniciar procesos de formación en el mes de octubre de 2023, que planean ofertar en esta convocatoria de formación lo correspondiente a la oferta laboral y tecnológica en las Modalidades Presencial y a Distancia de 2023, deben | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web | web Personal administrativo, aprendices | Jimmy García Puello | Profesional G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 5020 | 1354 | 26,97 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web | Personal administrativo, aprendices | Jimmy García Puello | Profesional G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 107195 | 62624 | 58,42 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web | Personal administrativo, aprendices | Jimmy García Puello | Profesional G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 112215 | 63978 | 57,01 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web | Personal administrativo, aprendices | Jimmy García Puello | Profesional G02 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 631 | 678 | 107,45 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web | Personal administrativo, instructores | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 515 | 487 | 94,56 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web, papelería | Personal administrativo, instructores | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6114 | 4560 | 74,58 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web, papelería | Personal administrativo, instructores | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6114 | 4560 | 74,58 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web, papelería | Personal administrativo, instructores | Ellen Ramirez Laborde | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 39267 | 39819 | 101,41 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web, papelería | Personal administrativo, instructores | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 47133 | 59372 | 125,97 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web, papelería | Personal administrativo, instructores | Duvis Arrieta Ortega | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1671 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, Mobiliario de oficina | Herramientas tecnológicas (computadores, video beam, televisor), conexión a internet, página web, papelería | Personal administrativo, aprendices | Jimmy García Puello | Profesional G02 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2232 | 4707 | 210,89 | | | | Biblioteca. | Computador, libros, conexión a internet, sillas y mesas. | Subdirector y Coordinadores. | Ellen Del Carmen Ramirez Laborde. | Coordinadora de Formación Profesional. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 715 | 865 | 120,98 | | | | Puesto de trabajo. | Computador, conexión a internet, sillas y mesas | Subdirectora, Coordinadores y líder del proceso de contrato de aprendizaje. | Ellen Del Carmen Ramirez Laborde. | Coordinadora de Formación Profesional. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 12,27 | 12,27 | | | | Materiales de formación. | Herramientas tecnológicas (computadores, conexión a internet, papelería. | Coordinaciones académica, apoyo a las coordinaciones, líder de almacén. | Ellen Del Carmen Ramirez Laborde | Coordinador de formación profesional integral. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,9 | 98,9 | | | | Oficina | Computador, servicio de internet. | Coordinaciones académicas, apoyos a las coordinaciones. | Ellen Del Carmen Ramirez Laborde. | Coordinador de formación profesional integral. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 32,78 | 32,78 | | | | Ambientes de formación, Biblioteca, Oficina, Mobiliario. | Computadores, video beam, televisor, conexión a internet, | Coordinaciones académicas, líderes de proceso, instructores y personal de apoyo. | Ellen Del Carmen Ramirez Laborde. | Coordinador de formación profesional integral. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | Enfermería, espacios deportivos, ambientes de formación y oficinas. | Computadores, servicio de internet, papelería. | Psicólogo, trabajador social, profesional en arte, Enfermero, profesional en música. | Ellen Del Carmen Ramirez Laborde. | Coordinador de formación profesional integral. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 1 | 25 | | | | Ambientes de formación y alternos | Personal Registro calificado | 2 funcionarios | Marco Esteban Camacho | Líder Registro calificado | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4569 | 3382 | 74,02 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) | Equipos de cómputo, Televisores con entrada HDMI, aplicativos como Sofia Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redlitat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero | Coordinaciones académicas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 40131 | 32830 | 81,81 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|----------------|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 55139 | 46393 | 84,14 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero | Coordinaciones académicas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 10439 | 10181 | 97,53 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero | Coordinaciones Académicas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7781 | 7894 | 101,45 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | instructores | Julián Valero | Coordinador academico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 51480 | 39081 | 75,91 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 10439 | 10181 | 97,53 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero | Coordinaciones academicas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4569 | 3382 | 74,02 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero | Coordinaciones académicas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 66488 | 52644 | 79,18 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero | Coordinaciones académicas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Tecnicos Laborales" | 7781 | 7894 | 101,45 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero | Coordinaciones académicas | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--|----------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1360 | 2813 | 206,84 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinara académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24115 | 21671 | 89,87 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | Instructores | Julián Valero | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9546 | 7527 | 78,85 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7774 | 10834 | 139,36 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1904 | 3620 | 190,13 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | 0 | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29699 | 23621 | 79,53 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12180 | 9210 | 75,62 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9214 | 12218 | 132,6 | | | | Equipos de cómputo e infraestructura | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Reditat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|--|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2025 | 1319 | 65,14 | <p>Referente al avance en el cumplimiento de las metas de los indicadores generales del plan, se evidencia un cumplimiento satisfactorio, de igual manera respecto de los indicadores de formación; en general se registra un avance satisfactorio en el cumplimiento de las metas pues los indicadores que parecieran bajos se nivelaran una vez se cierre la cuarta y quinta oferta autorizadas para 2024, además de las ofertas especiales. Así las cosas; para la educación superior en Tecnólogos se registra un cumplimiento acumulado para el cierre del tercer trimestre de 2023 cercano al 75%, es decir, con una ejecución de 3315 respecto de la meta de 4569 aprendices en formación. En Técnicos la meta se ha cumplido en un 97%, formación complementaria con un 73% de cumplimiento, respecto a formación virtual se registra un avance del 79%, en el programa de bilingüismo un 75% y contrato de aprendizaje ya se sobrepasa la meta con una ejecución del 112%. Los indicadores a resaltar y a tener en cuenta son por concepto de certificaciones en los diferentes niveles, y por tal motivo se plasmaron las estrategias para las jornadas de certificación.</p> <p>El Centro de Formación viene atendiendo los compromisos de acuerdo con la programación establecida y teniendo en cuenta el personal disponible, infraestructura, capacidad, recurso, y presupuesto asignado para el Plan de Acción 2023, presenta en general un avance satisfactorio en relación con las metas con corte a septiembre 30 en los procesos de formación; en los indicadores de certificación de la formación desde la coordinación misional se realiza aun acompañamiento y seguimiento semanal que permita un avance en este indicador.</p> | <p>A corte del 30 de septiembre de 2023, se logró una ejecución presupuestal del 78%, (excluyendo los 7 mil millones asignados para la construcción de la nueva sede conocida como el curubal pero se registra como proyecto especial para no generar afectación en cumplimiento de metas presupuestales. Así las cosas los rubros que destacan por un cumplimiento de ejecución altos son contratación de instructores con un 94%, servicios personales indirectos con un 92% de cumplimiento garantizando así el normal funcionamiento operativo del centro; respecto a bienestar al aprendiz, su ejecución se registra según lo planeado con un avance apoyo a monitores y giras del 57%, apoyos de sostenimiento del 90% y gastos de viáticos y gastos de viajes aprendices con una ejecución del 70%. Respecto de los materiales para la formación profesional se registra una ejecución del 50%. Los rubros a tener especial cuidado por su baja ejecución son mantenimientos pues se están ajustando los procesos contractuales para su asignación y bienestar funcionarios que se tiene proyectado para el último trimestre del año.</p> | Equipos de computo | Software destinado para ECCL | Dinamizadora y evaluadores | Marco Hernán Luis | Coordinador de Formación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9305 | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL | 15 | REGIONAL BOYACÁ | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2025 | 1311 | 64,74 | | | Equipos de computo | Software destinado para ECCL | Dinamizadora del programa y evaluadores | Marco Hernán Luis | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2059 | 1558 | 75,67 | | | Equipos de computo | Software destinado para ECCL | Evaluadores de competencias Laborales | Marco Hernán Luis | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2059 | 1530 | 74,31 | | | Equipos de computo | Software destinado para ECCL | Evaluadores del programa ECCL | Marco Hernán Luis | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 147 | 258 | 175,51 | | | Infraestructura física, ambiente de formación, materiales para la formación, medios digitales | Computadores, internet, plataforma web, redes de comunicación y datos | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 83 | 93,52 | 112,67 | | | Equipos de computo | Computadores, internet, plataforma web, redes de comunicación y datos | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias, Cristina López | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 97,23 | 105,68 | | | Equipos de computo | Computadores, internet, plataforma web, redes de comunicación y datos | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias, Cristina López | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,5 | 96,31 | 110,07 | | | Equipos de computo | Computadores, internet, plataforma web, redes de comunicación y datos | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias, Cristina López | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 55,86 | 90,83 | | | Equipos de computo | Computadores, internet, plataforma web, redes de comunicación y datos | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,5 | 66,28 | 88,97 | | | Equipos de computo | Computadores, internet, plataforma web, redes de comunicación y datos | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias, Cristina López | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores, equipo de Bienestar | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1202 | 514 | 42,76 | | | Equipos de computo | TOKEN | Equipo de Administración educativa | Jaime Arias | Coordinador de administración educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4952 | 414 | 8,36 | | | Equipos de computo | TOKEN | Equipo de Administración educativa | Jaime Arias | Coordinador de administración educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6154 | 928 | 15,08 | | | Equipos de computo | TOKEN | Equipo de Administración educativa | Jaime Arias | Coordinador de administración educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 31381 | 15557 | 49,57 | | | Equipos de computo | TOKEN | Equipo de Administración educativa | Jaime Arias | Coordinador de administración educativa | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 37535 | 16485 | 43,92 | | | | Equipos de computo | TOKEN | Equipo de Administración educativa | Jaime Arias | Coordinador de administración educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 163 | 260 | 159,51 | | | | Infraestructura (Ambientes de Formación) y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 147 | 191 | 129,93 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 61 | 12 | 19,67 | | | | Infraestructura y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 41 | 13 | 31,71 | | | | Infraestructura y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4569 | 3382 | 74,02 | | | | Infraestructura y equipos de computo | Sofía Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4569 | 3382 | 74,02 | | | | Infraestructura y equipos de computo | Sofia Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 9281 | 14408 | 155,24 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 11281 | 16098 | 142,7 | | | | Infraestructura y equipos de computo | Sofia Plus, Plataforma Territorium, SIIGO, Adobe Master Collection CC, visual estudio, Oracle, SQL server, embarcadero Rad, Studio, Unity, 3Ds Max, Maya, Mubbox, Linux Redtlat, Packert tracer. | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2929 | 12 | 0,41 | | | | Equipos de computo | Office y Sofia PLUS | Equipo administración educativa | Jaime Arias | Coordinador de administración educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Equipos de computo | Office Y Sofia plus | Instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa e instructores | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1755 | 683 | 38,92 | | | | Equipos de computo | Office y SOFIA PLUS | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Equipos de computo | Office y SOFIA PLUS | Instructores | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1755 | 681 | 38,8 | | | | Computadores | Office y SOFIA PLUS | Instructores | Clemencia Pérez | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 7603 | 8271 | 108,79 | | | | Libros y bases de datos de consulta | Bases de datos actualizadas | Personal de la biblioteca | Marco Hernan Luis | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 849 | 708 | 83,39 | | | | Equipos de computo | Office y SOFIA PLUS | Aprendices | Marco Hernán Luis | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 12,59 | 12,59 | | | | Materiales de formación | Plataforma de inventarios | Instructores y almacenista | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero y Efrén Ojeda | Coordinadores académicos y administrativo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,54 | 99,54 | | | | equipos de computo | Sofia | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa | Clemencia Pérez, Nidia Mora, Norberto Parra, Julián Valero, Marco Hernán Luis, Jaime Arias | Coordinadores académicos, formación y de administración educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 40 | 40 | | | | Ambientes de formación y alternos | Archivos registro calificado. | Personal registro calificado. | Marco Esteban Camacho | Lider Registro calificado. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 27 | 30 | | | | Materiales solicitadas para bienestar | Office | Equipo de Bienestar | Marco Hernán Luis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | oficina aseguramiento de la calidad | Equipo de computo, conexión a internet, papelería | Instructores, Profesional de aseguramiento de la calidad, equipo directivo del centro de formación | Liliana Patricia Cardona Meza | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2036 | 1433 | 70,38 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos | Equipos de computo, software, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus. | Equipo de instructores, equipo administrativo. | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 32157 | 21122 | 65,68 | | | | Ambientes de formación | Plataforma virtual, territorium, equipos de computo, software requerido según programa, materiales de formación (programa desplazados) | Equipo de instructores, equipo administrativo. | Claudia Lorena Klinger | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 37705 | 25630 | 67,98 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos de computo, software, plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación. | Equipo de instructores, equipo administrativo | Carlos Andres Garcia Arias | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3512 | 3075 | 87,56 | | | | Ambientes de formación, Aulas, Talleres, Laboratorios. | Equipos de computo, software, plataformas virtuales, materiales de formación. | Equipo de instructores SENA, instructores instituciones educativas articuladas, equipo administrativo. | Carlos Andres Garcia Arias | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2300 | 2222 | 96,61 | | | | Ambientes de formación con infraestructura adecuada a los requerimientos del programa de formación. | Equipos de computo según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación. | Equipo de instructores del programa de articulación con la media y de las instituciones articuladas, equipo administrativo. | Claudia Lorena Klinger Villa | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 41251 | 24113 | 58,45 | | | | Ambientes de formación | equipos de computo, plataformas virtuales, territorium, Sofia Plus, software, materiales de formación (programa desplazados) | Equipo de instructores, equipo administrativo | Carlos Garcia | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3512 | 3075 | 87,56 | | | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, instructores instituciones educativas articuladas, equipo administrativo. | Carlos Andres Garcia | coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2036 | 1433 | 70,38 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación. | Equipo de Instructores, equipo administrativo | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 46799 | 28621 | 61,16 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2300 | 2222 | 96,61 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo instructores SENA, instructores instituciones educativas articuladas, equipo administrativo | Claudia Lorena Klinger Villa | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1229 | 2323 | 189,02 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo Administrativo | Claudia Lorena Klinger Villa | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18192 | 14348 | 78,87 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo Administrativo | Claudia Lorena Klingler Villa | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5504 | 2824 | 51,31 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo Administrativo | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4201 | 4080 | 97,12 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | "Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo Administrativo | Claudia Lorena Klingler | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1721 | 2957 | 171,82 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Claudia Loren Klingler Villa | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22496 | 14628 | 65,02 | | | | Ambientes Virtuales | Plataformas virtuales, equipos de computo, sofia plus, plataforma territorium | Equipo de instructores, equipo administrativo | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6880 | 2960 | 43,02 | | | | Ambientes de formación | Plataforma virtuales, equipos de computo, plataforma territorium, Sofia Plus | Equipo de instructores, equipo administrativo | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5503 | 4961 | 90,15 | | | | Ambientes de formación | Equipos que se requieran, plataformas virtuales, plataforma territorium, Sofia Plus | Equipo de instructores, equipo administrativo | Claudia Lorena Klingler | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1034 | 637 | 61,61 | | | | "Oficina ECCL, Papelería, fotocopias, escaner, impresora, computador | "Aplicativo del proceso (dsnft.sena.edu.co) | "Evaluador de competencias laborales, apoyo de evaluación y certificación de competencias laborales, verificador y líder de ECCL | Adriana Marcela Duque Aristizabal | Dinamizadora Evaluación de Certificación y competencias laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 901 | 471 | 52,28 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1094 | 646 | 59,05 | | | | Oficina, Escaner, fotocopias, papelería, impresora, computador | Aplicativo del proceso (dsnft.sena.edu.co) | Evaluador y apoyo de competencias laborales, verificador y Dinamizador ECCL | Adriana Marcela Duque | Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 934 | 485 | 51,93 | | | | Oficina, Escaner, fotocopias, papelería, impresora, computador | Aplicativo del proceso (dsnft.sena.edu.co) | Evaluador y apoyo de competencias laborales, verificador y Dinamizadora ECCL | Adriana Marcela Duque | Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 95 | 281 | 295,79 | | | | Ambientes de formación | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus. | Equipo de instructores, equipo administrativo | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 76 | 85 | 111,84 | | | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo, equipo Bienestar al Aprendiz | Pedro Alejandro Zuluaga Valencia | Responsable Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 93,11 | 103,46 | | | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | "Pedro Alejandro Zuluaga Valencia | Responsable Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |

En términos generales se observa una ejecución acorde al tercer trimestre. Los siguientes indicadores presentan ejecuciones buenas: 18,20,34,56,73,268,271,293,641,654. Es importante destacar la poca ejecución (nivel bajo) para los siguientes indicadores :17,57,64,274,275,294,295,565,566,577, 578,579,580,581,584,607,608, Que corresponden a los relacionados a la Formación Tecnólogos, Certificación; Evaluación Certificación de Competencias, Población Vulnerable. Es por esta razón que se debe de

El Centro de Formación, al corte de septiembre de 2023, muestra una ejecución buena ejecución. La Educación Superior está en un 61.16%, aunque se espera un incremento gracias a estrategias de promoción en municipios y nuevas ofertas. En Técnico laboral y otros, el 87.56% está acorde con las expectativas. La formación complementaria, sin embargo, está en 58.45%, afectada por la disponibilidad de tiempo de los instructores. El bilingüismo, en 43.02%, tuvo dificultades para encontrar instructores y la virtual

Se tiene una ejecución del 69 %, lo que indica que se ha ejecutado el presupuesto

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|--|---|--|-----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|--------------------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83 | 90,53 | 109,07 | <p>por estar por debajo de lo establecido desarrollar estrategias por parte del Centro de Formación en potenciar las capacidades existentes articuladas con los lineamientos de la Dirección General. El Centro de Formación presenta una ejecución presupuestal de 69,63 % durante el tercer trimestre del año. La mayoría de los rubros se encuentran por encima del 70% de la ejecución y superiores al promedio nacional. Sin embargo presenta ejecución de 2.46% el rubro correspondiente a Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional. Se solicita adelantar las estrategias respectivas para aumentar la ejecución de este concepto.</p> <p>por encontrar instructores, y no haber alcanzó un destacado 77.15%, respondiendo a las necesidades del sector productivo. La articulación con la educación media está en un cumplimiento del 96.01%, proyectando alcanzar el 100% para el próximo año. En cuanto a la certificación de aprendices, el avance en titulada es del 16.75%. En el proceso de ECCL cuenta con un total de 659 personas inscritas correspondiente al 67.24% y solo se ve reflejado en los otros indicadores cuando el proceso finaliza con la recolección de evidencias y se emite el juicio de competencia laboral. Es por tal razón que el indicador de personas certificadas esta en un 52.28%.</p> | asignado según la programación y cumplimiento de las metas, es importante mencionar que en el transcurrir de la vigencia el centro ha contado con adición de recursos. | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus | Equipo de instructores, equipo administrativo, equipo Bienestar al aprendiz | "Pedro Alejandro Zuluaga Valencia | Responsable Bienestar al aprendiz | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9306 | CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS | 17 | REGIONAL CALDAS | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 60 | 51,25 | 85,42 | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus | Equipo de bienestar al aprendiz, equipo administrativo | "Pedro Alejandro Zuluaga Valencia | Responsable Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,5 | 57,43 | 80,32 | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus | Equipo de bienestar al aprendiz, equipo administrativo | Equipo de instructores, equipo administrativo | Responsable bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 540 | 106 | 19,63 | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Liliana Patricia Cardona Meza | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1591 | 251 | 15,78 | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | "Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Liliana Patricia Cardona | Coordinadora de la formación profesional integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2131 | 357 | 16,75 | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Liliana Patricia Cardona Meza | "Coordinadora de la formación profesional integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 23417 | 9113 | 38,92 | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | "Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus | Equipo de instructores, equipo administrativo | Liliana Cardona Meza | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 25548 | 9470 | 37,07 | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus | Equipo de instructores, equipo administrativo | Liliana Patricia Cardona | Coordinadora de la formación profesional integral | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 336 | 198 | 58,93 | | | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Claudia Lorena Klingler | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|-------------------------|--------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 298 | 143 | 47,99 | | | | "Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Claudia Lorena Klingler | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2036 | 1433 | 70,38 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Carlos Andres Garcia | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2036 | 1433 | 70,38 | | | | Ambientes de formación | plataformas virtuales, equipos de computo, plataforma territorium, sofia plus | equipo instructores, equipo administrativos | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5728 | 6798 | 118,68 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Claudia Lorena Klingler | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7560 | 8116 | 107,35 | | | | Ambientes de formación (aulas, talleres, laboratorios), Auditorio, biblioteca, espacios deportivos. | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Claudia Lorena Klingler | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 787 | 25 | 3,18 | | | | Ambientes de formación Instituciones Educativas | Equipos según se requieran, Plataformas virtuales Territorium y Sofia Plus, materiales de formación | Equipo de instructores, equipo administrativo | Claudia Lorena Klingler | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1116 | 2337 | 209,41 | | | | Biblioteca, Libros actualizados, computadores | Guía al usuario | Apoyo a la biblioteca | Mauri Alejandro Bedoya | Apoyo a Coordinación misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 234 | 323 | 138,03 | | | | Computadores, Empresas del sector productivo | Seguimientos a etapa productiva, Encuestas, Sofia PLUS | Instructores de etapa productiva, coordinadores académicos, | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 20 | 20 | | | | Materiales de formación | Fichas técnicas | Coordinador académico, equipo de contratación | Carlos Andres Garcia | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,58 | 99,58 | | | | Computadores | Sofia plus, identificación de necesidades | Apoyo Administración Educativa, instructores | Luz Adriana León | Apoyo Administración Educativa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 97 | 97 | | | | Computador, ambientes de formación | Reportes de SOFIA PLUS | Coordinadores académicos, coordinador de formación profesional integral | Coordinador de la formación Profesional Integral | Liliana Cardona | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 60 | 66,67 | | | | Áreas comunes, canchas, auditorio, Implementos deportivos, Implementos culturales | Plan de bienestar al aprendiz | Personal de bienestar al aprendiz | Pedro Alejandro Zuluaga | Líder Bienestar Al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Juliana Sanchez | Profesional Aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5401 | 3933 | 72,82 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinosa | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 42236 | 38246 | 90,55 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Profesional asignado | Ana Alexandra Vargas | Coordinación Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 53592 | 47985 | 89,54 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinosa | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5955 | 5806 | 97,5 | | | | Oficina - Computador - Conexión a Internet, ambientes de formación, materiales de formación | Seguimiento Mensual Estadístico - Informes de Análisis De Seguimiento A Metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Integral, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1887 | 1907 | 101,06 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Equipo de trabajo asignado. | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 54181 | 45504 | 83,99 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5955 | 5806 | 97,5 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5401 | 3934 | 72,84 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 65537 | 55244 | 84,29 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1887 | 1907 | 101,06 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3935 | 7494 | 190,44 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------|---------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21612 | 21279 | 98,46 | | | | Oficina, elementos TIC, | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 5586 | 96,64 | | | | Oficina, elementos TIC | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12300 | 11378 | 92,5 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5509 | 10087 | 183,1 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Equipo de trabajo asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26124 | 22171 | 84,87 | | | | Oficina, elementos TIC | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7720 | 6349 | 82,24 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13886 | 13809 | 99,45 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1394 | 1207 | 86,59 | | | | Oficina, elementos TIC | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Profesional asignado | Henry Armando Morales Fernandez | Profesional en Certificaciones laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1077 | 948 | 88,02 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Henry Armando Morales Fernandez | Profesional en Certificaciones laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1519 | 1573 | 103,55 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Henry Armando Morales Fernandez | Profesional en Certificaciones laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1180 | 1257 | 106,53 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Henry Armando Morales Fernandez | Profesional en Certificaciones laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 162 | 90 | 55,56 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas. | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 77 | 80,48 | 104,52 | | Los indicadores de scto al plan de acción reflejan en general una buena ejecución del centro en este tercer trimestre.La | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|---|----------------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|-----------------------|-------------|--------------------------------|----------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 89 | 89,7 | 100,79 | Dirección regional realiza verificación de ejecución de indicadores y presupuesto del centro de comercio y servicios quienes presentan buen comportamiento en la ejecución de sus indicadores pese a las diferentes situaciones administrativas desarrollando acciones y estrategias. En cuanto a su oferta se han ceñido a las indicaciones de presentar la modularidad, programas que tienen gran acogida por parte de la población lo que permite así un cumplimiento adecuado y oportuno de las metas establecidas. Se reitera en comités de dirección a los subdirectores la importancia de aunar esfuerzos entre los centros de formación para dar un óptimo cumplimiento de indicadores a nivel regional y brindar así atención oportuna a la población. En cuanto a la ejecución presupuestal el centro presenta una adecuada ejecución y se informa que se continuara el seguimiento y acompañamiento desde la dirección para establecer acciones que permitan dar cumplimiento establecido, es importante una revisión de los rubros que están rezagados para su ejecución en lo que resta de la vigencia. | formación titulada presenta un avance acorde a los lineamientos de la trimestralización de la oferta para atender las necesidades de formación, se observa que, para tecnólogos existe un avance del 72,81%, alcanzando en concordancia la meta en el III trimestre, al propiciar a través de una formación pertinente, visionaria y de calidad oportunidades para la población objetivo. La formación complementaria, bilingüismo, SER, revelan una ejecución acorde a los lineamientos institucionales. Los indicadores de los diferentes grupos poblacionales evidencian la aceptación que tienen los programas del CCYS y que permite avanzar de esta manera en el cumplimiento de la meta por el contacto que se ha establecido con la comunidad, con los entes territoriales y con las diferentes organizaciones. Las estrategias institucionales para evitar la deserción evidencian el impacto en la permanencia de los aprendices en su proceso formativo. En el proceso de evaluación y certificación por competencias laborales se tiene un avance considerable frente a la meta establecida, teniendo en cuenta que los incrementos se realizarán a medida que se desarrollen los proyectos. La f complementaria presenta una buena ejecución en el Centro ya en el Cauca la demanda en la recepción de los procesos formativos correspondientes a esta formación responde a las necesidades de actualización del talento humano o cualificación de oficios. Bilingüismo mantuvo el crecimiento en su meta afianzándose como propuesta de formación a los requerimientos del sector productivo. El programa SER ha dado respuesta a las necesidades rurales, impulsando pequeños emprendimientos a pesar de las dificultades que afronta el país en cuanto a sus índices de inflación que inciden en los contratos para materiales de formación que fluctúan en el desarrollo normal de las formaciones para el programa. | La ejecución del Centro de Comercio y Servicios para el tercer trimestre con cierre a septiembre de la presente vigencia tiene un cumplimiento del 85,62% ejecución acorte a la propuesta en la estrategia de centro y un 70,08% de pagos que incrementara en el último trimestre. Para esta vigencia la identificación de los elementos mesurables en términos presupuestarios permitió el correcto análisis del mismo y los diferentes factores que apalancaron el cumplimiento de las metas de formación. El porcentaje faltante de ejecución obedece a la proyección de los recursos para contratación de instructores contratados para la siguiente oferta así como las adiciones a realizar, del mismo modo los contratos que ya se encuentran en Secop ii correspondientes a materiales de formación del Centro, ya proyectados para el cumplimiento de la meta presupuestal. | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | 13/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9307 | CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS | 19 | REGIONAL CAUCA |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83 | 85,98 | 103,59 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 50,5 | 61,61 | 122 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 66,75 | 65,91 | 98,74 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1593 | 623 | 39,11 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2169 | 623 | 28,72 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3762 | 1246 | 33,12 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 30095 | 16386 | 54,45 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 33857 | 17632 | 52,08 | | | | Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 802 | 792 | 98,75 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodríguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 694 | 578 | 83,29 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodriguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 77 | 28 | 36,36 | | | | materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Equipo de trabajo asignado. | Ana Alexandra Rodriguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 54 | 31 | 57,41 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodriguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5401 | 3934 | 72,84 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5401 | 3933 | 72,82 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Mirtha Gilma Espinoza Urbano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 16929 | 20586 | 121,6 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodriguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 20197 | 24688 | 122,24 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodriguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 518 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Ana Alexandra Rodriguez Vargas | Coordinador de programas especiales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1590 | 2311 | 145,35 | | | | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1590 | 1673 | 105,22 | | | | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | NO SE TIENEN CLARO LOS LINEAMIENTOS NO SE HA DEFINIDO LA META | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2402 | 2984 | 124,23 | | | | Biblioteca, Oficina, elementos TIC, ambientes para formación | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Johana Salguero | Bibliotecologa | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---------------------------------------|------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------------|--|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1016 | 1560 | 153,54 | | | | Oficina, elementos TIC, papelería. | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Olga Lucia Hoyos | Coordinadora Academica | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Oficina, elementos TIC, | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Bibiana Arias | Apoyo Almacen | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 95,03 | 95,03 | | | | Oficina, elementos TIC, | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Olga Lucia Hoyos | Coordinador Academico | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Oficina, elementos TIC, | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales e informes de seguimiento a metas | Profesional asignado | Henry Armando Morales | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0 | 0 | | | | Escritorio, Computador , Implementos deportivos, instrumentos musicales, vestidos de baile | Informe estadístico | Profesional Asignado | Alba Raquel Saldarriaga | Lider de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Sala de Juntas, Ambientes de Formación, Talleres, Coliseo y Auditorio. | Computadores, Video Beam y Conexiones a Internet. | Funcionarios de Planta y Contratistas | ANDRÉS GÓMEZ CALDERÓN | Subdirector Centro Comercio y Servicios. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4679 | 3400 | 72,67 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 53558 | 38623 | 72,11 | | | | Ambientes, Aula Empresa, Escritorios, Mesas y Sillas | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 65593 | 49359 | 75,25 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Aula Empresa, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7356 | 7336 | 99,73 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3782 | 3935 | 104,05 | | | | Biblioteca, auditorio, capilla, coliseo, ambientes de formación (eventualmente) | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 68705 | 47069 | 68,51 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas y Tableros. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7356 | 7336 | 99,73 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---------------------------------------|------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4679 | 3400 | 72,67 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 80740 | 57805 | 71,59 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Aula Empresa, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3782 | 3935 | 104,05 | | | | Biblioteca, auditorio, capilla, coliseo, ambientes de formación (eventualmente) | Computadores, conexiones a internet y video beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2101 | 5133 | 244,31 | | | | Ambientes de Formación y Talleres. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 32047 | 29361 | 91,62 | | | | Ambientes de Formación y Talleres. | Computadores, Conexión a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10146 | 10414 | 102,64 | | | | Ambientes de Formación y Talleres. | Computadores, Conexión a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20867 | 15839 | 75,9 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2942 | 6892 | 234,26 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 39087 | 31280 | 80,03 | | | | No Aplica | Computadores, Plataforma Virtual, Aplicativo de la Entidad y Conexiones a Internet. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13380 | 12842 | 95,98 | | | | Ambientes de Formación y Laboratorio de Bilingüismo. | Computadores, Conexiones a Internet y Software. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24585 | 20822 | 84,69 | | | | Ambientes de Formación y Talleres. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2103 | 1585 | 75,37 | | | | Empresas y Sitios de Práctica. | Empresas. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1671 | 1097 | 65,65 | | | | Empresas y Sitios de Práctica. | Empresas. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2205 | 1662 | 75,37 | | | | Empresas y Sitios de Práctica. | Empresas. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1752 | 1157 | 66,04 | <p>En términos generales los indicadores y metas presentan una buena ejecución, sin embargo, es de anotar que al inicio de la vigencia se disminuyeron las metas del nivel tecnológico presencial desde la Dirección General, mientras para el mes de julio hubo incremento en este mismo nivel de formación, lo cual lo que estaba proyectado por cada uno de los centros en la ejecución de estas obligó a un reajuste de la planeación a los diferentes programas o niveles de formación, lo cual se ve reflejado en los indicadores. El indicador de Certificación en formación presenta una baja ejecución, teniendo en cuenta que apenas en el mes de agosto del presente año salieron los resultados de las pruebas T&T para el caso de los Tecnólogos. En todos los indicadores cada centro ha venido implementando estrategias que permitan alcanzar la meta al final de la vigencia. Con relación al presupuesto el centro presenta una ejecución del 89,23%, teniendo en cuenta que para el último trimestre ya se está comprometiendo el resto del presupuesto y así alcanzar la ejecución establecida, además están centralizando aquellos recursos que por diferentes razones ya no se pueden ejecutar.</p> | <p>La meta de Aprendizajes en formación Tecnológicos y Especializaciones se aumentó a nivel nacional en 428 cupos, adicionalmente y a pesar de los esfuerzos varias de las fichas proyectadas para inicio de formación han tenido que cancelarse por falta de inscritos. Se refleja Incremento positivo en los porcentajes de certificaciones, debido a que se aumentó el número de funcionarios para realizar la labor y a la implementaron controles, se espera un buen comportamiento para el cuarto trimestre. El comportamiento del indicador 766, se vio afectado debido al cierre desde Dgeneral de las bases de datos frecuentadas (Biblioteca) por nuestros aprendices. La certificación de integración con la Media se reflejará en los últimos meses, de acuerdo con la fecha calendario tipo A del cierre con las instituciones educativas por la Secretaría de Educación. La sobre ejecución en indicadores de poblaciones vulnerables no se puede controlar por el Centro, ya que al ser caracterizada no se puede negar la formación. Se solicitó a Dgeneral corregir la información registrada para el indicador 767 porque presenta ejecución del 7,31% y la solicitud fue atendida, corrigieron y la ejecución quedó en 59.58%, un poco por debajo dado que los aprendices terminan su etapa productiva, pero se certifican solo cuando presentan documentación para certificación. La baja ejecución en el Indicador 768 se debe a que el aplicativo SACB solo deja asignar elementos a una sola ficha por transacción y en ocasiones envían un GIL-14 con más de 1 ficha, estas se colocan en observaciones y por esa razón no se está reflejando la cantidad real de fichas. Se propone como ajuste al proceso entregar al almacén un formato por cada ficha, para que se refleje la ejecución real y mejorar el indicador</p> | <p>El presupuesto asignado al CCS \$11.429.846.596,50 y ejecución de \$10.198.885.598,00, para un porcentaje de ejecución del tercer trimestre del 89,23 %, la cual denota cumplimiento de las metas propuestas en el plan de acción y las metas de Gerente Público o Indicadores de Gestión del Centro. SERVICIOS PERSONALES: lleva ejecución del 82,30%, los contratistas que se encuentran pendientes de contratar corresponden a perfiles muy especializados que se requieren para adelantar los proyectos de SENNOVA y Tecnoacademia. CONTRATACION DE INSTRUCTORES: Alcanzó un 96,58%, evidencia buena ejecución, la contratación se hizo teniendo en cuenta la planeación y programación de la formación para el cumplimiento de las metas. MATERIALES DE FORMACIÓN: Se suscribieron contratos con proveedores, alcanzando una ejecución del 79,44%, en algunos procesos se debió publicar por segunda vez, dado que los proveedores no cotizaban, no se presentaban al momento del cierre del proceso o no cumplían los requisitos. BIENESTAR ALUMNOS: La ejecución de este rubro presupuestal se encuentra en el 92,84% y se continúan adelantando las diferentes convocatorias que permitan elegir de manera adecuada los beneficiarios. APOYOS DE SOSTENIMIENTO, La ejecución de este rubro presupuestal se encuentra en el 59,17% y se continúan adelantando las diferentes convocatorias que permitan elegir de manera adecuada los beneficiarios de los apoyos establecidos para el programa. Las convocatorias son realizadas por la Dirección General y las listas de elegibles solo estarán disponibles por los tres (3) meses posteriores al cierre de esta.</p> | Empresas y Sitios de Práctica. | Empresas. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9308 | CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS | 66 | REGIONAL RISARALDA | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 384 | 173 | 45,05 | | | | Ambientes de Formación, Talleres, Laboratorios, Aula Empresa, Escritorios, Mesas, Sillas, Tableros y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 78 | 87,35 | 111,99 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 87,6 | 99,55 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83 | 87,52 | 105,45 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56 | 56,79 | 101,41 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,5 | 62,49 | 89,91 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1056 | 474 | 44,89 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3014 | 545 | 18,08 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Infraestructura física, ambiente de formación, materiales para la formación, medios digitales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4070 | 1019 | 25,04 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 39849 | 18194 | 45,66 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 43919 | 19213 | 43,75 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 473 | 305 | 64,48 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 412 | 229 | 55,58 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4679 | 3400 | 72,67 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Computadores, Video Beam, Plataforma Virtual, Aplicativo de la Entidad y Conexiones a Internet. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4679 | 3400 | 72,67 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Computadores, Video Beam, Plataforma Virtual, Aplicativo de la Entidad y Conexiones a Internet. | Funcionarios de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 23380 | 22021 | 94,19 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, Talleres y Materiales de Formación. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 28000 | 28019 | 100,07 | | | | Ambientes de Formación y Talleres. | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1341 | 0 | 0 | | | | Biblioteca, auditorio, capilla, coliseo, ambientes de formación (eventualmente) | Computadores, Conexiones a Internet y Video Beam. | Funcionarios de Planta y Contratistas | HECTOR FABIO OROZCO CARVAJAL | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 6319 | 4157 | 65,79 | | | | Biblioteca | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Personal de Planta y Contratistas | FANNY RESTREPO MORALES | Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promociones Corporativas. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 814 | 899 | 110,44 | | | | N/A | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Equipo de seguimiento a etapa productiva y Contrato de Aprendizaje | JOSÉ ROGELIO BAENA GÓMEZ | Coordinador Académico. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 4,51 | 4,51 | | | | Materiales de formación | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyos Administrativos coordinación académica | JOSÉ ROGELIO BAENA GÓMEZ | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,57 | 99,57 | | | | N/A | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo coordinación académica. Personal de Planta y Contratistas | JORGE ANDRÉS ORREGO MARTÍNEZ | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | N/A | Equipos de cómputo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo coordinación académica. Personal de Planta y Contratistas | JORGE ANDRÉS ORREGO MARTÍNEZ | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 68 | 75,56 | | | | Sala de Juntas, Ambientes de atención en psicología, salud y cultura, Coliseo y Auditorio. | Computadores, Video Beam y Conexiones a Internet. Instrumentos musicales, trajes e implementación deportiva. | Funcionarios de Planta y Contratistas | JULIETH JANETH TAMAYO CASTELLANOS | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1,5 | 75 | | | | AMBIENTES DE FORMACION, OFICINAS ADMINISTRATIVAS Y AREA AUTOEVALUACION DEL CENTRO. | Equipos de computo, impresoras, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión. | Instructores, Profesionales equipo de autoevaluación del centro. Aprendices, comunidad educativa en general | "Fernando Enrique Gómez Castellanos | "Profesional Grado 3 - Coordinación Formación Profesional <fegomez@sen a.edu.co>" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5118 | 3806 | 74,36 | | | | Ambientes de formación, ambientes especializados, polivalentes, biblioteca, gimnasio, mobiliario, | Equipos de cómputo, impresoras, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión. | Instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "JOSE MANUEL ARIZA BLANCA MURALLAS" | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 36591 | 24897 | 68,04 | | | | "Ambientes de formación (CSET, entidades y/o empresas solicitantes), ambientes especializados, polivalente, biblioteca, gimnasio, mobiliario, | "Equipos de cómputo, impresoras, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM" | Instructores, coordinadores académicos, profesionales coordinación formación profesional, empresarios | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS VLAKXMIR ROBLES MARIN" | "Coordinador Formación profesional CSET Profesional - CFPI" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 53992 | 40685 | 75,35 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DE CENTRO, AMBIENTES DE FORMACION DE COLEGIOS ARTICULADOS, AMBIENTES DE FORMACION EN EMPRESAS SEGUN SOLICITUD OFERTAS CERRADAS, 10 AMBIENTES ESPECIALIZADOS CENTRO.. | Equipos de cómputo, impresoras, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de articulación con la media, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | Jose Wilson Carrero Maldonado | Subdirector (e) Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 12283 | 11982 | 97,55 | | | | Ambientes de formación (CSET, entidades y/o empresas solicitantes), ambientes especializados, polivalente, biblioteca, gimnasio, mobiliario, | Equipos de cómputo, impresoras, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | Instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de articulación con la media, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "Jose Manuel Ariza Blanca Yanneth Murallas Bueno Jennifer Paola Monsalve Leon | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8593 | 8615 | 100,26 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DE COLEGIOS ARTICULADOS; OFICINA OORDINACION ARTICULACION CON LA MEDIA DEL CENTRO. | PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | INSTRUCTORES DE ARTIC CON LA MEDIA, CPS APOYO ADMINISTRATIVO ARTICULACION CON LA MEDIA, FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS. | Jennifer Paola Monsalve Leon | COORDINADOR A ACADEMICA PROG ESPECIALES | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 46940 | 31224 | 66,52 | | | | AMBIENTES DE FORMACION en centro y ambientes de formación en empresa y organizaciones solicitantes | base de datos, biblioteca virtual y presencial SENA, plataformas SENA TERRITORIUM | Instructores (según demanda y disponibilidad de tiempos) y funcionarios administrativos | "VLAKXMIR ROBLES MARIN JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS" | "PROFESIONAL Coordinador Formación Profesional integral" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 12283 | 11982 | 97,55 | | | | Ambientes de formación (CSET), ambientes especializados, polivalente, biblioteca, gimnasio, mobiliario, | Equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | Instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de articulación con la media, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "Jose Manuel Ariza Ariza Blanca Yanneth Murallas Bueno Jennifer Paola Monsalve Leon " | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5118 | 3806 | 74,36 | | | | Materiales de formación, equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión. | Equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "Jose Manuel Ariza Ariza Blanca Yanneth Murallas Bueno" | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 64341 | 47012 | 73,07 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DE CENTRO, AMBIENTES DE FORMACION DE COLEGIOS ARTICULADOS, AMBIENTES DE FORMACION EN EMPRESAS SEGUN SOLICITUD OFERTAS CERRADAS, AMBIENTES ESPECIALIZADOS CENTRO | Equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos, biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | Instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de articulación con la media, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "Jose Gabriel Sanmiguel Cubillos Jose Manuel Ariza Ariza Blanca Yanneth Murallas Bueno Jennifer Paola Monsalve Leon " | "Coordinador Formación Profesional Integral Coordinadores Académicos" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8593 | 8615 | 100,26 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DE COLEGIOS ARTICULADOS, materiales de formación, ayudas didácticas. | PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | Instructores, apoyo administrativo articulación con la media, coordinador(a) | Jennifer Paola Monsalve Leon | COORDINADOR A ACADEMICA PROGRAMAS ESPECIALES | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3707 | 4562 | 123,06 | | | | Ambientes de formación disponibles por demanda del centro y organizaciones solicitantes. Materiales de formación. | Equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadora programas especiales, apoyos administrativo coordinación académica. | "Jennifer Paola Monsalve Leon " | Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21545 | 17439 | 80,94 | | | | Ambientes virtuales según demanda, AVA. Coordinación académica | Equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | Tutores virtuales de titulada y tutores familias de complementaria virtual. Apoyos administrativos | "Jose Manuel Ariza Ariza " | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4756 | 3612 | 75,95 | | | | Ambientes en centro y VIRTUALES DE APRENDIZAJE por demanda. | PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | Instructores, coordinadores y apoyo administrativo | Karen Katherine Laiton Martinez | Profesional Líder Idiomas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9236 | 9187 | 99,47 | | | | Ambientes de FORMACION disponibles por demanda DEL CENTRO | PCS REDES SENA; PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | Instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de articulación con la media, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "VLAKXMIR ROBLES M JOSE MANUEL ARIZA" | "Profesional CFPI Coordinador Académico" | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5190 | 5915 | 113,97 | | | | Ambientes de formación disponibles por demanda del centro y organizaciones solicitantes | PC,VIDEOBEAM, TV según demanda, plataforma TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, biblioteca virtual SENA | Instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadora. | "Jennifer Paola Monsalve Leon " | Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26153 | 18038 | 68,97 | | | | Ambientes VIRTUALES DE APRENDIZAJE por demanda DEL CENTRO. | PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | TUTORES VIRTUALES DE TITULADA Y TUTORES FAMILIAS DE COMPLEMENTARIA VIRTUAL. APOYOS ADMINISTRATIVOS | JOSE MANUEL ARIZA ARIZA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6440 | 4287 | 66,57 | | | | Ambientes de formación, ambientes especializados, polivalente, biblioteca, gimnasio, mobiliario, materiales de formación. | Equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | Instructores, apoyos administrativos, profesional de idiomas | KAREN KETHERINE LAYTON M | PROFESIONAL LIDER IDIOMAS | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14763 | 11200 | 75,87 | | | | Ambientes de formación disponibles por demanda en el centro, materiales de formación. | PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | Instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de articulación con la media, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "Jose Manuel Ariza Ariza Vlakxmir Robles Marin" | "Coordinador Académico Profesional" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2145 | 1869 | 87,13 | | | | AMBIENTES CENTRO Y EMPRESAS SOLICITANTES. OFICINA ECCL CENTRO. | Plataforma SENA, correo institucional, aplicativos ECCL, instrumentos de evaluación empleados | evaluadores, apoyo administrativo, profesional dinamizador ECCL | ASTRID JULIANA MATEUS V | PROFESIONAL GRADO 2 | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2145 | 1843 | 85,92 | | | | AMBIENTES DE FORMACION, MOBILIARIO, PUESTO DE TRABAJO TANTO DEL SENA COMO EMPRESAS SOLICITANTES. | Equipo de computo, video beam, impresora, teléfono, escáner y plataformas. | Profesional de planta, evaluadores (Contratados SENA y/o externos), apoyo administrativo | Astrid Juliana Mateus Vargas | PROFESIONAL GRADO 2 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2228 | 1889 | 84,78 | | | | AMBIENTES CENTRO Y EMPRESAS, OFICINA ECCL CENTRO, PAPELERIA. | PC Plataforma SENA, correo institucional, aplicativos ECCL | Evaluadores, apoyo administrativo, profesional dinamizador ECCL | ASTRID JULIANA MATEUS | PROFESIONAL GRADO 2 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2228 | 1858 | 83,39 | | | | AMBIENTES CENTRO Y EMPRESAS, OFICINA ECCL CENTRO. | Plataforma SENA, correo institucional, aplicativos ECCL, instrumentos de evaluación SENA | Evaluadores, apoyo administrativo, profesional dinamizador ECCL | ASTRID JULIANA MATEUS V | Profesional grado 2 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 422 | 228 | 54,03 | | | | AMBIENTES DE FORMACION, AMBIENTES ESPECIALIZADOS, MATERIALES DE FORMACION | PC, AYUDAS AUDIOVISUALES, VIDEOBEAM, TV, PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | Instructores formación titulada complementaria y virtual, instructores programa de articulación con la media, instructores programa de atención a la población desplazada, coordinadores académicos, apoyos administrativos coordinación académica. | "JOSE MANUEL ARIZA BLANCA MURALLAS VLAKXMR ROBLES MARIN" | "COORDINADOR ACADEMICO COORDINADOR A ACADEMICA PLANEACION COMPLEMENTARIA" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 80 | 89,75 | 112,19 | Se sigue evidencia un bajo rendimiento en algunos indicadores relacionados con bilingüismo y formación complementaria en poblaciones especiales, al igual que la meta de certificaciones por lo que se reitera la necesidad de hacer seguimiento y continuar con la aplicación de las estrategias planteadas con el fin de dar cumplimiento a las metas propuestas, sin embargo, en términos generales el centro muestra un buen avance en los demás indicadores. En términos generales el centro muestra un buen avance en la ejecución presupuestal, exceptuando rubros como | En general la ejecución de las metas es acorde corresponde con la planeación estratégica institucional del CSET a 30 de septiembre de 2023, sin embargo la ejecución de la meta de educación superior se ve disminuida por el incremento de 838 cupos y aprendices a la meta de TG optando como estrategia continuar con la elaboración de ofertas pertinentes así como con la promoción de la misma. La ejecución de la meta de certificación en general no corresponde con lo planeado, por lo que se han puesto en marcha múltiples estrategias que ayuden a alcanzarla. Por otra parte la formación complementaria se ha visto | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS VLAKXMR ROBLES MARIN" | "Coordinador Formación profesional CSET profesional" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 90,72 | 100,8 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS VLAKXMR ROBLES MARIN JULY CAROLINA SOLANO AMAYA" | "Coordinador Grupo Formación Profesional Integral Profesionales CFP1" | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9309 | CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS | 68 | REGIONAL SANTANDER | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|---|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85 | 90,49 | 106,46 | afectada por el regreso a la presencialidad y se espera que una mayor divulgación del catálogo de cursos contribuya a alcanzarla. | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS VLAKXMIR ROBLES MARIN ZULY CAROLINA SOLANO AMAYA" | "Coordinador Grupo Formación Profesional Integral Profesionales CFPI" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 54,5 | 54,85 | 100,64 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos de formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS VLAKXMIR ROBLES MARIN ZULY CAROLINA SOLANO" | "COORDINADOR GRUPO FORMACION PROFESIONAL PROFESIONALES CFPI" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,75 | 66,82 | 95,8 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS VLAKXMIR ROBLES MARIN ZULY CAROLINA SOLANO" | "Coordinador Grupo Formación Profesional Integral Profesionales CFPI" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1650 | 551 | 33,39 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. Grupo Administración Educativa | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS PATRICIA JURADO JIMENEZ VLAKXMIR ROBLES MARIN" | "Coordinador Grupo Formación Profesional Coordinador Grupo Administración Educativa Profesional" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5458 | 669 | 12,26 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. Grupo Administración Educativa | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS PATRICIA JURADO JIMENEZ VLAKXMIR ROBLES MARIN" | "Coordinador Grupo PFI Coordinador Grupo GAE Profesional" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7108 | 1220 | 17,16 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. Grupo GAE | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS PATRICIA JURADO SOLANO VLAKXMIR ROBLES MARIN" | "Coordinador Grupo FPI Coordinador Grupo GAE Profesional" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26480 | 12639 | 47,73 | | | | Ambientes de formación, oficinas área administrativa coordinación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. equipo GAE | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS PATRICIA JURADO JIMENEZ VLAKXMIR ROBLES MARIN" | "Coordinador Grupo FPI Coordinadora Grupo GAE Profesional" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 33588 | 13859 | 41,26 | | | | Ambiente de formación, oficinas administrativas | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. Grupo GAE | "JOSE GABRIEL SANMIGUEL CUBILLOS PATRICIA JURADO JIMENEZ VLAKXMIR ROBLES MARIN" | "Coordinador Grupo FPI Coordinadora Grupo GAE Profesional CFPI" | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 285 | 251 | 88,07 | | | | AMBIENTES DE FORMACION según necesidad, Ambientes externos según solicitud organizaciones interesadas. | PC, VIDEOBEAM, TV, PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | INSTRUCTORES PROGRAMA POBLACION DESPLAZADA, FUNCIONARIOS DEL CENTRO. APOYO VICTIMAS APE | VLAKXMIR ROBLES MARIN | Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 250 | 178 | 71,2 | | | | AMBIENTES DE FORMACION según necesidad, Ambientes externos según solicitud . | PC, VIDEOBEAM, TV según necesidad del curso. , PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | INSTRUCTORES PROGRAMA POBLACION DESPLAZADA, FUNCIONARIOS DEL CENTRO. APOYO VICTIMAS APE | VLAKMIR ROBLES MARIN | PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5118 | 3806 | 74,36 | | | | Registro calificado vigente; Materiales de formación conforme a cada programa, ambientes de aprendizaje según registro, mobiliario, Cafetería, Área de bienestar, Gimnasio. | EQUIPOS DE: TV, PC ,biblioteca virtual, video beam, para cada curso programado. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativos | "Jose Manuel Ariza Blanca Yanneth Murallas Bueno" | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5118 | 3806 | 74,36 | | | | Ambientes de formación, ambientes especializados, Materiales de formación, mobiliario ambiente. Areas comunes: Cafetería, Area de bienestar, Gimnasio, biblioteca | EQUIPOS DE: TV, PC ,videobeam, para cada curso programado. | Instructores, coordinadores, apoyos administrativos. | "Jose Manuel Ariza Blanca Yanneth Murallas Bueno" | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 13193 | 14403 | 109,17 | | | | Ambientes de formación (CSET, entidades y/o empresas solicitantes), ambientes especializados, polivalente, biblioteca, gimnasio, mobiliario, | Equipos de cómputo, equipos de comunicación, Software, sistemas de gestión, base de datos biblioteca virtual y presencial, plataformas SENA TERRITORIUM | Instructores programa de atención a la población desplazada, coordinador programas especiales. | "JOSE MANUEL ARIZA VLAKXMIR ROBLES M" | "Coordinador Académico Profesional" | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 20238 | 17366 | 85,81 | | | | Ambientes de FORMACION disponibles por demanda DEL CENTRO. | PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS, BIBLIOTECA VIRTUAL SENA | Instructores, coordinador programas especiales, profesional CFPI | "JOSE MANUEL ARIZA- VLAKXMIR ROBLES MARIN" | "COORDINADOR ACADEMICO PROFESIONAL" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3046 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, coordinación de programas especiales, | Bases de datos, PLATAFORMA TERRITORIUM, AP SOFIA PLUS | instructores, apoyo articulación con la media, coordinación programas especiales | "Jennifer Paola Monsalve Leon" | Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 8626 | 13830 | 160,33 | | | | Una biblioteca en cada uno de las sedes de formación, de las cuales una no esta en funcionamiento por falta de TH e insuficientes fichas en formación por mantenimiento de la planta física. | Se cuentan con 50 bases de datos, repositorio institucional, 7.000 catálogos, material físico. | Un bibliotecólogo, un apoyo técnico y un funcionario auxiliar de planta | Patricia Jurado Jimenez | Coordinadora Grupo Gestión Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 548 | 942 | 171,9 | | | | Oficina del CSET, Empresas, entregables físicos, bitácoras, tecno parque | Plataforma caprendizaje, Sofia plus, territorium | Instructores de emprendimiento, seguimiento y asesoría, líder de seguimiento etapa productiva, líder caprendizaje, coordinadores académicos. | Mauricio Carvajal Acela Laura Yaneth Cespedes Cuevas Luzmira Rojas Rojas Doris Judith Vargas Villamil Omar Mateus Sánchez | Líder Caprendizaje líder de seguimiento etapa productiva Certificación Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,95 | 0,95 | | | | Oficinas CSET | Formato GIL-F-014 Formato Solicitud de Bienes para Uso de Cuentadantes (COMPROMISO) | Un funcionario de planta del nivel Asistencial | Doris Judith Vargas Villamil Omar Mateus Sánchez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,5 | 99,5 | | | | Oficinas CSET, Ambientes de formación | Aplicativo Sofiaplus - Territorium | Dos CPS | Doris Judith Vargas Villamil Omar Mateus Sanchez | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Oficinas CSET | Juicios de evaluación de las fichas en ejecución (Sofia plus), equipos de computo | CPS, Funcionarios de planta | Doris Judith Vargas Villamil Omar Mateus Sanchez | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 87 | 96,67 | | | | AMBIENTES ESPECIALIZADOS:(MUSICA, GIMNASIO; COLISEO) | 1) EQUIPOS COMPUTO; 2) EQUIPO GIMNASIO; 3) EQUIPOS E INSTRUMENTOS MUSICALES; | 3 APOYOS AREA ORIENTACION EN SALUD; (2) APOYOS ARTE Y CULTURA; (1) APOYO DEPORTES; (1) APOYO SOCIOECONOMICO; (1) APOYO LIDERAZGO; (2) APOYO SOCIOEMOCIONAL. | ELLA JOHANNA MENDOZA | PROFESIONAL GRADO 4 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Auditorio, ambientes de formación, sala de juntas y escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de computo y tecnologías de la información y comunicación | Equipo de trabajo directivo, administrativos, instructores, colaboradores | Alvaro Fredy Bermúdez Salazar | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4533 | 3629 | 80,06 | | | | Ambientes de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, materiales de formación y escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de computo, equipos y elementos de trabajo en ambientes especializados y tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 96325 | 65165 | 67,65 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, biblioteca, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos de computo, equipos audiovisuales y tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo de trabajo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 112344 | 80203 | 71,39 | | | | Ambientes de formación, oficinas, ambientes especializados, biblioteca, materiales de formación, otros sitios como enfermería, auditorio, coliseo de deportes | Equipos de computo, equipos audiovisuales, tecnologías de la información y comunicación | Equipo directivo, instructores, administrativos y colaboradores del Centro | Alvaro Fredy Bermúdez Salazar | Subdirector de Centro de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 11486 | 11409 | 99,33 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8450 | 8724 | 103,24 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 123567 | 86484 | 69,99 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, biblioteca, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos de computo, equipos audiovisuales y tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo de trabajo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 11486 | 11409 | 99,33 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, biblioteca, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos de computo, equipos audiovisuales y tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo de trabajo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4533 | 3629 | 80,06 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 139586 | 101522 | 72,73 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Alvaro Fredy Bermúdez Salazar | Subdirector de Centro de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Tecnicos Laborales" | 8450 | 8724 | 103,24 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragán Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5175 | 9043 | 174,74 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 52563 | 48887 | 93,01 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9876 | 8780 | 88,9 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Jorge Eliecer Giraldo Grisales | Profesional bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11203 | 10712 | 95,62 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7245 | 12938 | 178,58 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 65027 | 52285 | 80,41 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12840 | 10573 | 82,34 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Jorge Eliecer Giraldo | Profesional bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15363 | 18006 | 117,2 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1180 | 1075 | 91,1 | | | | auditorio, ambiente para reuniones, oficina, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | equipo directivo, administrativos, colaboradores e instructores | José Joaquín Sánchez Escobar | Profesional ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 915 | 845 | 92,35 | | | | Sala de juntas, auditorio, oficinas, ambientes de formación, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | equipo directivo, administrativos, colaboradores e instructores | José Joaquín Sánchez Escobar | Profesional ECCL | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|--|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1210 | 1076 | 88,93 | Desde la Dirección Regional se efectúa un acompañamiento continuo, monitoreo y control riguroso sobre el progreso de las metas trazadas y el presupuesto asignado por cada uno de los centros de formación; lo anterior con el objetivo de lograr una ejecución del 100%. Además, motiva para la formulación de estrategias con el fin de abordar aquellos indicadores que, hasta la fecha, presentan un nivel de avance inferior, lo cual se refleja en las actas de las reuniones periódicas del Comité de Dirección Regional. Desde la Dirección se está comprometido con optimizar los recursos y asegurar el cumplimiento exitoso de las metas institucionales, por lo que se realizan las gestiones que hay lugar para el cumplimiento de estas. | Con corte al 30 de septiembre se presenta una buena ejecución en los indicadores, la mayoría presentan una ejecución en el rango de lo esperado para la fecha, no obstante, se viene trabajando en mejorar el desempeño en algunos como la formación complementaria y bilingüismo, para esto se tiene previsto actividades como contratación de instructores y la creación de cursos con diferentes grupos de valor | En relación a la ejecución presupuestal, con corte al 30 de septiembre, se tienen procesos de contratación en desarrollo con los cuales se espera comprometer y ejecutar los recursos presupuestales asignados según la destinación de estos. Dentro de los recursos pendientes por ejecutar se destacan principalmente los relacionados con infraestructura y contratación de instructores según la nueva asignación realizada por la Dirección de Planeación para el cumplimiento de la nueva meta. La subdirección del Centro de formación está trabajando en coordinación con las diferentes áreas para lograr una ejecución presupuestal del 100%. | auditorio, ambiente para reuniones, oficina, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | equipo directivo, administrativos, colaboradores e instructores | José Joaquín Sánchez Escobar | Profesional ECCL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9310 | CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS | 73 | REGIONAL TOLIMA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 930 | 843 | 90,65 | | | | Sala de juntas, auditorio, oficinas, ambientes de formación, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | equipo directivo, administrativos, colaboradores e instructores | José Joaquín Sánchez Escobar | Profesional ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 465 | 387 | 83,23 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, oficinas, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, interpretes, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 79 | 87,71 | 111,03 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador, oficinas | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 88,25 | 100,28 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador, oficinas | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,5 | 88,12 | 105,53 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador, oficinas | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 62 | 56,08 | 90,45 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,75 | 60,83 | 83,62 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Alvaro Fredy Bermúdez Salazar | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1243 | 685 | 55,11 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, oficinas, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4761 | 389 | 8,17 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, oficinas, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6004 | 1074 | 17,89 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 76865 | 36764 | 47,83 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 82869 | 37838 | 45,66 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, oficinas, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 400 | 504 | 126 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 346 | 362 | 104,62 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, oficinas, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4533 | 3629 | 80,06 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4533 | 3629 | 80,06 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, oficinas, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 16724 | 21165 | 126,55 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 23008 | 31448 | 136,68 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3021 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Omar Barragan Caicedo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 23062 | 84031 | 364,37 | | | | Instalaciones biblioteca, muebles y enseres, ambientes de formación y escenarios apropiados para el cumplimiento del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, acceso internet | Colaboradores, instructores, equipo de trabajo directivo, administrativos | Wilson Hely Sierra Vaca | Técnico grado 03 Centro de Comercio y Servicios - responsable biblioteca | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1225 | 738 | 60,24 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Mauricio Tautiva Guzman Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 9,25 | 9,25 | | | | Ambientes de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, materiales de formación y escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de computo, equipos y elementos de trabajo en ambientes especializados y tecnologías de la información y comunicación | Instructores, equipo de trabajo directivo, administrativos y colaboradores | Mauricio Tautiva Guzman Yolanda Cardenas Villamarin | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,8 | 99,8 | | | | Oficinas, ambientes de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, materiales de formación y escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de computo, equipos y elementos de trabajo en ambientes especializados y tecnologías de la información y comunicación | Administrativos y colaboradores, instructores, equipo directivo | Andrea Trujillo Perez | Técnico grado 03 - Líder GAE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, ambientes especializados, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador, oficinas | Equipos audiovisuales, equipos de cómputo, tecnologías de la información y comunicación, equipos de oficina | Coordinadores académicos, instructores, equipo directivo, administrativos y colaboradores | Alvaro Fredy Bermudez Salazar | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 83 | 92,22 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, auditorio, biblioteca, escenarios apropiados para el desarrollo del indicador | Equipos audiovisuales, equipos de computo, equipos y elementos de trabajo en ambientes especializados y tecnologías de la información y comunicación | Administrativos y colaboradores, instructores, equipo directivo, | Martha Lucia Restrepo Sierra | Profesional grado 02 - Grupo de bienestar al aprendiz y atención al egresado, Centro de Comercio y | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 6 | 5 | 83,33 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Aplicativo SIA | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3532 | 2196 | 62,17 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 29481 | 24997 | 84,79 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 44615 | 38209 | 85,64 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 11602 | 11016 | 94,95 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7321 | 7412 | 101,24 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 37819 | 28589 | 75,59 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 11602 | 11016 | 94,95 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3532 | 2196 | 62,17 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 52953 | 41801 | 78,94 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7321 | 7412 | 101,24 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2778 | 4269 | 153,67 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13593 | 13049 | 96 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4032 | 4306 | 106,8 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12420 | 12083 | 97,29 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto @ | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3889 | 5343 | 137,39 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Edgar Orlando Herrera Prieto @ | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16633 | 13431 | 80,75 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto @ | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5760 | 4927 | 85,54 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto @ | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14152 | 12766 | 90,21 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 3004 | 2175 | 72,4 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | DNSFT, https://competencias.sena.edu.co/ ; https://certificados.sena.edu.co/ | Para dar cumplimiento a las metas, se cuenta con un dinamizador líder del proceso de certificación, un apoyo administrativo para el proceso de certificación y evaluación de competencias laborales y se espera la contratación de ocho (8) evaluadores para atender los proyectos de evaluación | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2204 | 1509 | 68,47 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Certificados Digital SENA, Productos Aprobados SENA, DNFT | Para dar cumplimiento a las metas, se cuenta con un dinamizador líder del proceso de certificación, un apoyo administrativo para el proceso de certificación y evaluación de competencias laborales y se espera la contratación de ocho (8) evaluadores para atender los proyectos de evaluación | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3206 | 2565 | 80,01 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | DNSFT, Certificado Digital, Productos Aprobados SENA | Para dar cumplimiento a las metas, se cuenta con un dinamizador líder del proceso de certificación, un apoyo administrativo para el proceso de certificación y evaluación de competencias laborales y se espera la contratación de ocho (8) evaluadores para atender los proyectos de evaluación | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2353 | 1842 | 78,28 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | DNSFT, Certificado Digital SENA, Productos Aprobados SENA | Para dar cumplimiento a las metas, se cuenta con un dinamizador líder del proceso de certificación y evaluación de competencias laborales y se espera la contratación de ocho (8) evaluadores p | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 196 | 38 | 19,39 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan d | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9311 | CENTRO DE GESTION TECNOLÓGICA DE SERVICIOS | 76 | REGIONAL VALLE | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--------------------------------------|------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 79 | 88,3 | 111,77 | del Grupo Mixto de la regional, así como también a las reservas de apropiación y los rezagos presupuestales, para una óptima ejecución presupuestal. | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro y un equipo de bienestar al aprendiz conformado por doce (12) contratistas | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 91,6 | 99,57 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, y un equipo de bienestar a aprendiz de doce (12) contratistas | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,5 | 91,05 | 106,49 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, y un equipo de bienestar confirmado por doce (12) contratistas | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 65,9 | 112,65 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72 | 73,85 | 102,57 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 803 | 503 | 62,64 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, el centro cuenta con coordinación de administracion educativa. | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5345 | 1400 | 26,19 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas y una coordinacion de administracion educativa en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6148 | 1903 | 30,95 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes convencionales y 22 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; una coordinacion de administracion educativa incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la vinculación de la tasa de egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 25418 | 12191 | 47,96 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 31566 | 14094 | 44,65 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 399 | 170 | 42,61 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 352 | 127 | 36,08 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3502 | 2164 | 61,79 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3502 | 2164 | 61,79 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 15550 | 16970 | 109,13 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 18440 | 18279 | 99,13 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con aprobación del recurso para arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2679 | 329 | 12,28 | | | | el centro cuenta con 4 sedes (Salomia, Escuela Gastronómica, Tecnoparque y Centro de Servicios Básicos Ladera) y una sede modalidad arrendamiento (unilibre) para un total de con un total de 21 ambientes distribuidos entre laboratorios, Talleres y Ambientes Tic., a la fecha el centro cuenta con arrendamientos para la vigencia 2023 | Sofia Plus, Territorium, SGVA adicional se cuentan con las licencias de software de los programas y aplicaciones. | Para dar cumplimiento a las metas de formación titulada el centro cuenta con 101 instructores de planta; incluyendo 5 Coordinaciones Académicas en las cuales se agrupa de acuerdo a las redes de conocimiento asignadas al centro, adicional en el plan de acción se estipula la contratación de 120 instructores en la modalidad de contrato de prestación de servicios personales para atender la meta de formación del centro, | Edgar Orlando Herrera Prieto | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 5147 | 7466 | 145,06 | | | | Biblioteca del centro de formación, computadores actualizados | software de Biblioteca, base de datos | 2 Bibliotecólogos y 1 profesional de Biblioteca | Luz Edith Guiral | Bibliotecóloga | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 466 | 949 | 203,65 | | | | Equipos de computo | SGVA, Base de dato, | Técnico de planta que realiza seguimiento a etapa productiva y contratista apoyo a la coordinación de formación | Julián Nuñez / Nodier Laguna | Líder de contrato de aprendizaje/Apoyo a la coordinación de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Materiales de formación | Informes de sofia plus- Informe del Almacén | Instructores con funciones de coordinación académica y el almacenista | Aleedi Travi, Eva Janeth Sanchez, Carolina Vega, Nercy Rossi y Henry Martinez, Besmen Viafara | Coordinadores Académicos y Almacenista | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 96,48 | 96,48 | | | | Equipos de computo | Programa SISPRO, APLICATIVO SOFIA PLUS de registro de horas | Instructores con función de Coordinadores académicos, y 3 apoyos a la coordinación académica | Aleedi Travi, Eva Janeth Sanchez, Carolina Vega, Nercy Rossi y Henry Martinez. | Coordinador académico y contratista de apoyo a coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | Equipos de computo | Informes de sofia plus, cuadro de control de planeación indicativa, cuadro de mando y seguimiento a metas | Coordinación de formación y apoyo a coordinación | Iliana Ramos/Nodier Laguna | Coordinador de formación y apoyos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 84 | 93,33 | | | | Equipos de computo, implementos deportivos, juegos lúdicos, enfermería, espacios deportivos, canchas de futbol, voleibol, Basketball | Informes de evaluación y seguimiento a cada una de las dimensiones del plan de bienestar | Líder de Bienestar, trabajadoras sociales, deporte, enfermería | Maria Lilliana Tique, Daniel Gomez, Juan Alberto Saray, Alejandra Valencia, Lina Pacue, Nelson Vargas, Guadalupe Rincon, Christian Chaguendo, Juan Camilo Amortegui, Diana Yumbo. | Líder de Bienestar, trabajadoras sociales, deporte, enfermería | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el período. | 2 | 2 | 100 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector, coordinador Misional, Coordinadores académicos y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4421 | 3562 | 80,57 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector, coordinador Misional, Coordinadores académicos y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 32143 | 22081 | 68,7 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 43858 | 31730 | 72,35 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7294 | 6087 | 83,45 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector, coordinador Misional, Coordinadores académicos y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector, coordinador Misional, Coordinadores académicos y líder de planeación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2017 | 1871 | 92,76 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 41234 | 27948 | 67,78 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector, coordinador Misional, Coordinadores académicos y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector, coordinador Misional, Coordinadores académicos y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7294 | 6087 | 83,45 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4421 | 3562 | 80,57 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 52949 | 37597 | 71,01 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2017 | 1871 | 92,76 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3551 | 4671 | 131,54 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17922 | 14122 | 78,8 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5120 | 4148 | 81,02 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14967 | 903 | 6,03 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | 0 | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4971 | 6083 | 122,37 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21762 | 16063 | 73,81 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6400 | 5760 | 90 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18426 | 1013 | 5,5 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2751 | 1360 | 49,44 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2556 | 782 | 30,59 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2796 | 1918 | 68,6 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2601 | 1070 | 41,14 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 856 | 54 | 6,31 | La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de operarios, retención complementaria y el de certificaciones. En cuanto a GECCL debe mejorar todos los indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$12.751 millones, de los cuales ha comprometido el 80,50% y el 55,26% en pagos. | Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro de Servicios de Salud, presenta una ejecución acorde para los indicadores de FPI, en la formación para tecnólogos ya alcanzamos el 89.56% de cumplimiento, en las formaciones técnicas del 73.32% y en complementaria se cero con una ejecución del 578% aun que es un baja para el periodo ya se iniciar las estrategias de cumplimiento. El centro cierra al mes de junio con un cumplimiento en el total de la formación profesional integral del 80.55%. En cuanto a ECCL presentan ejecución baja, se esta trabajando en las estrategias, con el fin de lograr el cumplimiento de nuestras certificaciones y proceso en trámite. Con el fin de poder cumplir a cabalidad se está gestionan la contratación de dos evaluadores mas para las normas de servicios funerarios y mezclas audibles | Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro de Servicios de Salud, presenta una ejecución acorde para los indicadores de FPI, en la formación para tecnólogos ya alcanzamos el 89.56% de cumplimiento, en las formaciones técnicas del 73.32% y en complementaria se cero con una ejecución del 578% aun que es un baja para el periodo ya se iniciar las estrategias de cumplimiento. El centro cierra al mes de junio con un cumplimiento en el total de la formación profesional integral del 80.55%. En cuanto a ECCL presentan ejecución baja, se esta trabajando en las estrategias, con el fin de lograr el cumplimiento de nuestras certificaciones y proceso en trámite. Con el fin de poder cumplir a cabalidad se está gestionan la contratación de dos evaluadores mas para las normas de servicios funerarios y mezclas audibles | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9401 | CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 83 | 84,36 | 101,64 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 90,52 | 102,86 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,5 | 88,25 | 103,22 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 64,5 | 60,51 | 93,81 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75 | 67,63 | 90,17 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 894 | 537 | 60,07 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2174 | 930 | 42,78 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3068 | 1467 | 47,82 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 27514 | 13137 | 47,75 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 30582 | 14604 | 47,75 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 1069 | 433 | 40,51 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 930 | 310 | 33,33 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4421 | 3562 | 80,57 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4421 | 3562 | 80,57 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 19448 | 6402 | 32,92 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 24466 | 7529 | 30,77 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 733 | 0 | 0 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san Buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3970 | 6692 | 168,56 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 429 | 786 | 183,22 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 18,62 | 18,62 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,63 | 98,63 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 98 | 98 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Rios; Juan Camilo Garcia Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 90 | 100 | | | | El Centro de Servicios de Salud, en la actualidad cuenta los espacios requeridos para la ejecución de la formación profesional integral denominados ambientes de aprendizaje, distribuidos en las cuatro sedes ubicadas en el Centro de Servicios de Salud, Buenos Aires, Centra, Universidad san buenaventura y la Sede Rodolfo Martínez Tono. | Se cuentan con laboratorios dotados con equipos, máquinas, simuladores, insumos y materiales de formación requeridos por cada uno de los programas para su ejecución, desarrollo e implementación de actividades de aprendizaje orientadas al logro de las competencias y resultados de aprendizaje de cada uno de los programas | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | Nora Luz Salazar Marulanda, Carlos Ríos; Juan Camilo García Castaño; Giovanni Contreras Alvarez; Pablo Mauricio Angel, Maribel Hincapie Valencia y Eliana Atehortua | Subdirector de Centro, Coordinadores académicos, coordinación misional y líder de planeación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 3 | 75 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas) | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores, coordinadores académicos, coordinador misional, profesionales líderes de proceso, personal administrativo y pares académicos | Ancizar Martinez Arroyave (líder de aseguramiento de la calidad) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Líder de aseguramiento de la calidad - Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 8990 | 7290 | 81,09 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolano, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 42960 | 40125 | 93,4 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolano, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 65924 | 60363 | 91,56 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolano, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 13974 | 12948 | 92,66 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7696 | 7732 | 100,47 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucía Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 55109 | 47629 | 86,43 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 13974 | 12948 | 92,66 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 8990 | 7290 | 81,09 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 78073 | 67867 | 86,93 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7696 | 7732 | 100,47 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucía Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3887 | 8232 | 211,78 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucía Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 28062 | 28212 | 100,53 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucía Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8192 | 8219 | 100,33 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4942 | 5397 | 109,21 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas) | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5442 | 10646 | 195,63 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucia Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 33854 | 29929 | 88,41 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10240 | 8960 | 87,5 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6203 | 7688 | 123,94 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucia Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 5476 | 4729 | 86,36 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Evaluadores, líderes de procesos y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Martha Ligia Muñoz Jaramillo (líder del proceso) | Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales - Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 4423 | 2811 | 63,55 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Evaluadores, líderes de procesos y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Martha Ligia Muñoz Jaramillo (líder del proceso) | Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales - Profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|---|---|--|---|---|---|---|-------------|-----------------------|----------|---------------------|---|---|--------------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 5565 | 4970 | 89,31 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de auxiliares, retención complementaria y el de certificaciones. En cuanto a GECCL presenta buenos indicadores, debiendo mejorar los de personas evaluadas y personas certificadas. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$17.469 millones, de los cuales ha comprometido el 86,97% y el 63,40% en pagos.</p> | <p>La ejecución de los indicadores del Centro en el tercer trimestre de 2023 ha sido satisfactoria y ha seguido el Plan de Acción establecido. A continuación, se presentan los resultados por niveles y categorías: Nivel de Educación Superior (tecnólogo presencial y tecnólogo virtual) con una ejecución del 81%. Nivel de Técnico Laboral Y Otros (que incluye auxiliares, operarios, técnico laboral y articulación con la media) con una ejecución del 93%. En cuanto a la formación complementaria, se tienen los siguientes resultados: Indicador de formación virtual sin bilingüismo con una ejecución del 90%. Indicador de formación virtual con bilingüismo con una ejecución del 88%. Resto de formación complementaria presencial, enfocada en cursos cortos para empresas e instituciones, con una ejecución del 84%. El total de ejecución en formación complementaria es del 87%, mientras que en formación titulada alcanza el 91%. Para el indicador total de formación del Centro, la ejecución se sitúa en el 88%. En relación con otros indicadores del Plan de Acción: El indicador #2 ""Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo"" tiene una ejecución del 75%. La última actividad esta proyectada para el cuarto trimestre. El indicador #772 ""Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP"" tiene una ejecución del 62%. Para el indicador #777 ""Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación"", el Centro cuenta con una ejecución del 83%. En resumen, el Centro ha logrado cumplir satisfactoriamente con la ejecución de los indicadores planificados para el tercer trimestre de 2023, demostrando un buen desempeño en la mayoría de las categorías y niveles de formación.</p> | <p>El Centro tiene una apropiación vigente al 30 de septiembre de \$ 17.468.863.019, tiene recursos comprometidos por valor de \$ 14.067.959.943,00, que representa el 87% de la ejecución, el 13% restante de nuestro presupuesto, que es alrededor de 2.291.952.736, en su mayoría son recursos nuevos que fueron asignados, adicional algunos procesos están en la etapa precontractual y en el próximo trimestre se comprometerán. La dinámica nos muestra que la ejecución está dentro de los parámetros normales, ya que los procesos de bienes y servicios apenas se están comprometiendo. Referente a la ejecución en pagos ya se han cancelado 9 meses de honorarios a contratista, eso representa 73% de lo comprometido, alrededor de \$ 11.075.142.772. se espera superar llegar al 100% de pagos.</p> | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Evaluadores, líderes de procesos y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación | Martha Ligia Muñoz Jaramillo (líder del proceso) | Profesional - Líder Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 4512 | 3027 | 67,09 | | | | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Evaluadores, líderes de procesos y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Martha Ligia Muñoz Jaramillo (líder del proceso) | Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales - Profesional | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 302 | 408 | 135,1 | | | | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica. | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 70,5 | 82,92 | 117,62 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 84 | 89,25 | 106,25 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9402 | CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION EMPRESARIAL | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 77,25 | 86,97 | 112,58 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 66 | 61,35 | 92,95 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,63 | 68,99 | 96,31 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1562 | 1324 | 84,76 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5497 | 1062 | 19,32 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7059 | 2386 | 33,8 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 34382 | 20784 | 60,45 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 41441 | 23170 | 55,91 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Liliana Eugenia Toro Marulanda (Subdirectora) - Maria Patricia Jaramillo Henao (Coordinadora de Formación Profesional Integral) | Subdirectora - Coordinador de formación profesional integral del Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 846 | 646 | 76,36 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucía Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 735 | 467 | 63,54 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucía Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 8990 | 7290 | 81,09 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucía Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 8990 | 7290 | 81,09 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucía Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 9564 | 15046 | 157,32 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas) | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 12491 | 18980 | 151,95 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucia Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2794 | 3 | 0,11 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Marta Lucia Isaza Suárez (Coordinadora académica) | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4229 | 5530 | 130,76 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación, Libros, Software de búsqueda. | Personal administrativo de apoyo a la Biblioteca, Personal administrativo de apoyo al Centro de Formación e Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares). | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1680 | 1772 | 105,48 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, materiales de formación. | Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) y el personal administrativo de apoyo al Centro de Formación. | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 5,37 | 5,37 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de cómputo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, materiales de formación. | Personal administrativo de apoyo al almacén, Personal administrativo de apoyo al Centro de Formación e Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares). | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,01 | 99,01 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Personal administrativo de apoyo al Centro de Formación e Instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares). | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 62 | 62 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Personal administrativo de apoyo al Centro de Formación e instructores (profesionales acordes a los perfiles de los diseños curriculares) | Amaris Leonellis Ariza Bolaño, John Jairo Castro Maldonado, Claudia Victoria Bohorquez Ortiz, Marta Lucia Isaza Suarez (Coordinadores académicos) | Coordinación Académica. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 75 | 83,33 | | | | Infraestructura del Centro de Formación (ambientes tradicionales y especializados, con mesas y sillas, biblioteca, zona deportiva, baños, laboratorios, oficinas administrativas). | Equipos de computo, impresoras, aplicativos institucionales, pantallas, videobeam, materiales de formación. | Profesionales de diferentes perfiles como psicólogos, trabajadores sociales, enfermero, arte y cultura , personal administrativo de apoyo al área de Bienestar. | Gloria Luz Ciro Arroyave (Lider del Bienestar al aprendiz) | Líder del Bienestar al aprendiz - Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos para registro información | Equipo del Centro de Formación de Talento Humano en Salud | Ana Carolina Feris | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1510 | 1247 | 82,58 | | | | Infraestructura propia - Convenios Docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas ofertados y en los que se utilicen | Equipo Centro de formación Talento Humano en salud | Ana Carolina Feris | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 42293 | 30285 | 71,61 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas de formación en los que sean utilizados | Equipo Centro de formación Talento Humano en salud | Claudia Guevara Armenta | Coordinadora de Salud Pública y Apoyo Diagnóstico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 47902 | 35113 | 73,3 | | | | Infraestructura propia - Convenios Docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Ana Carolina Feris | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4099 | 3581 | 87,36 | | | | Infraestructura propia - Convenios Docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Ana Carolina Feris | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 54254 | 33898 | 62,48 | | | | Infraestructura propia - Convenios Docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara Armenta | Coordinadora Salud Pública Y Apoyo Diagnóstico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4099 | 3581 | 87,36 | | | | Infraestructura propia - Convenios Docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara Armenta | Coordinadora de Salud Pública Y Apoyo Diagnóstico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1510 | 1247 | 82,58 | | | | Infraestructura propia - Convenios docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 59863 | 38726 | 64,69 | | | | Infraestructura propia - Convenios docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|------------------------|---|--|-------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | DEPENDENCIA EJECUTORA | DEPENDENCIA CONTROL | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1282 | 3688 | 287,68 | | | | Infraestructura propia | aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinadora Salud Pública y Apoyo Diagnóstico | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27436 | 23372 | 85,19 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinador Salud Pública y Apoyo Diagnóstico | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 5205 | 90,05 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara Armenta | Coordinador Salud Pública y Apoyo Diagnóstico | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5703 | 6652 | 116,64 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinación de Salud Pública y Apoyo Diagnóstico | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1795 | 4247 | 236,6 | | | | Sede | N.A | Instructores | Claudia Guevara | Coordinador | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 34156 | 24127 | 70,64 | | | | Infraestructura | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Elkin Moreno | Instructor planta | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7720 | 5670 | 73,45 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Elkin Moreno | Instructor Planta inglés | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7107 | 8648 | 121,68 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de formación Talento Humano en salud | Claudia Guevara | Coordinadora académica | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2480 | 2078 | 83,79 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas , equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Sandra Hernandez | Lider ECCL | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2060 | 1655 | 80,34 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas , equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Sandra Hernandez | Lider ECCL | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2506 | 1789 | 71,39 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas , equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Sandra Hernandez | Dinamizador ECCL | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2082 | 1494 | 71,76 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas , equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Sandra Hernandez | Lider ECCL | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 400 | 393 | 98,25 | | Para autoevaluación, la meta establecida para este indicador en la presente vigencia para el centro de formación fue cumplida en el tercer trimestre sin embargo por error en el aplicativo no se coloca un valor acumulativo lo que da como resultado un 50% las actividades fueron: 1. Taller de Valoración de la información documental y de opinión 2. Elaboración del acta/Informe de valoración. Para aprendices formación técnica laboral, de formación Tecnólogos y Especializaciones se viene dando | | Infraestructura propia | Plataformas virtuales | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinadora Salud Pública y Apoyo Diagnóstico | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|---|-----------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 82,5 | 88,61 | 107,41 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 70%: 22, 53,64,577,580,581,767,768, en cuanto a la ejecución presupuestal el centro de formación presenta una ejecución optima, se recomienda continuar avanzando con los procesos contractuales pendientes | El cumplimiento de la meta establecida de acuerdo a la planeación de la oferta educativa, para formación complementaria presencial, se vincularon 30.285 aprendices que corresponde al 71.61% de la meta total. Para formación complementaria, desplazados y población vulnerable, se adelantó el relacionamiento corporativo con empresas como SODEXO, Servilimpieza, Nacional de Aseo S.A Induaseo, IED Buenavista Calasanz, Secretaria De Integración Social-Subdirección Local: Pablo de Tarso, Simón Bolívar, ACOPI, Secretaria Distrital De Desarrollo Económico entre otras para dar alcance a la meta. Se han presentado limitantes como: solicitud de cancelaciones o aplazamientos por parte de las empresas, el no cumplimiento del cupo mínimo de aprendices conllevó a completar grupos con solicitudes por demanda social o requerimientos de otras empresas, para formación virtual bilingüismo se atendieron todos los aprendices de las bolsas nacionales y corporativas del centro, y atendiendo las solicitudes a través de correos y aplicativo CRM institucional y gestión en búsqueda de aprendices por parte del profesional de bilingüismo del CFTHS, se asignaron más de un curso por empresa/institución para sus colaboradores lo que permite cumplimiento en cupos, pero conlleva a sobre ejecución en la meta de aprendices. El indicador de gran total FPI se vio afectado debido a la baja ejecución de formación complementaria presencial que a su vez se generó en gran medida por la terminación de contratos de instructores. | El seguimiento al indicador de cumplimiento mensual en las metas de ejecución presupuestal se cree que es bueno ya que la ejecución total del Centro de Formación a 30 de septiembre se encuentra en un porcentaje de ejecución en compromisos de 89% correspondiente a \$ 8.444.950.410,00 pesos comprometidos de la asignación inicial de \$ 7.346.702.172,00 pesos y adiciones de \$ 2.318.852.785,50 pesos, y con reducciones de \$ 167.927.158,00, pesos para un total en recursos de \$ 9.497.627.799,50 pesos, que básicamente a la contratación de instructores, servicios personales indirectos, arrendamiento de sede, SENNOVA entre otros. | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Euz Nayibe Ramos | Lider Bienestar del aprendiz | 15/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9403 | CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 84 | 84,39 | 100,46 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Euz Nayibe Ramos | Referente Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 83,25 | 85,48 | 102,68 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Euz Nayibe Ramos | Referente Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 66,5 | 48,69 | 73,22 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Euz Nayibe Ramos | Referente Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,88 | 53,28 | 71,15 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Euz Nayibe Ramos | Referente Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 540 | 279 | 51,67 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo certificación | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1145 | 911 | 79,56 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo certificación | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1685 | 1190 | 70,62 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo certificación | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 32860 | 13973 | 42,52 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo certificación | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 34545 | 15163 | 43,89 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jairo Rizo | Coordinación Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 220 | 234 | 106,36 | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinadora académica | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 188 | 201 | 106,91 | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinadora académica | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1510 | 1247 | 82,58 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1510 | 1247 | 82,58 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo | Jairo Rizo | Coordinador administración educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 7173 | 10928 | 152,35 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 9122 | 13129 | 143,93 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Claudia Guevara | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 28 | 186,67 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo | Jairo Rizo | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 331 | 110,33 | | | | Infraestructura propia | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo | Claudia Guevara | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 28 | 186,67 | | | | Infraestructura propia - Convenios Docencia servicio | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de Formación Talento Humano en Salud | Ana Carolina Feris | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 331 | 110,33 | | | | Infraestructura propia | Aplicativos y plataformas dispuestas para la formación, equipos y simuladores de las aulas de simulación para los programas que aplique | Equipo Centro de formación Talento Humano en salud | Claudia Guevara | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 6615 | 8475 | 128,12 | | | | N.A | N.A | N.A | N.A | N.A | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 601 | 615 | 102,33 | | | | N.A | N.A | N.A | N.A | N.A | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 64,66 | 64,66 | | | | N.A | N.A | N.A | N.A | N.A | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 93,98 | 93,98 | | | | N.A | N.A | N.A | N.A | N.A | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | N.A | N.A | N.A | N.A | N.A | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 91 | 101,11 | | | | N.A | N.A | N.A | N.A | N.A | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador FPI | PROFESIONAL AUTOEVALUACIÓN Y COORDINACIÓN FPI | PROFESIONAL Y/O COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 18406 | 12253 | 66,57 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, Profesionales, Apoyo administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador FPI | COORDINACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 32957 | 25571 | 77,59 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador FPI | Coordinación Académica de Gestión de Talento Humano | Coordinadora Académica de Talento Humano | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 59258 | 45490 | 76,77 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7895 | 7666 | 97,1 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4357 | 4519 | 103,72 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Colegios | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 42279 | 28964 | 68,51 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación Académica de Gestión de Talento Humano | Coordinador(a) Académico(a) de Gestión de Talento Humano | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7895 | 7666 | 97,1 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 18406 | 12253 | 66,57 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 68580 | 48883 | 71,28 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------------|--|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4357 | 4519 | 103,72 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Colegios | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1597 | 3744 | 234,44 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18328 | 16282 | 88,84 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB, LMS | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4426 | 3935 | 88,91 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, Tutores Virtuales. Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación Académica de Gestión Administrativa | Coordinador(a) de Gestión Administrativa | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6879 | 4856 | 70,59 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2236 | 4258 | 190,43 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22360 | 17327 | 77,49 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB, LMS | Instructores, Tutores Virtuales, Nodo Central. Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 4756 | 82,28 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, Tutores Virtuales. Nodo Central. Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación Académica de Gestión Administrativa | Coordinador(a) Académico(a) de Gestión Administrativa | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8131 | 5543 | 68,17 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|--|---|-------|----------------------|--|---|--|---|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|----------------------------------|----------|---------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones Laborales | 4130 | 2942 | 71,23 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 50%: 2, 17, 53, 57, 267, 273, 293, 569,577,578,579,580, 581, 584, 585,, 607, 608, 654, 766, 767, 768, 772, de igual manera con los siguientes indicadores en los cuales presenta una sobrejexecución :267,767,768, 772, Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria), 273, 293, 569, 577, 578, 579, 580, 581, 584, 585,, 607, 608, 654, 766, 767, 768, 772, de igual manera con los siguientes indicadores en los cuales presenta una sobrejexecución :267,767,768, 772, Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en los proyectos FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL con un 18.11%, IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 6.81 % y SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL con un 46.85% proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional | El indicador 654, es en bajo porcentaje porque se certifican los aprendices entre finales de noviembre y diciembre de cada año. El indicador nivel Tecnólogo, presenta una ejecución baja debido a la reasignación de metas realizado por la dirección de formación profesional en el último trimestre, siendo este el de más baja inscripción de aspirantes. Los indicadores que tiene que ver con población vulnerable, algunos tienen sobre ejecución, ya que la caracterización los aprendices la hacen directamente cuando ingresan a formación titulada y por la cantidad es difícil contralar la ejecución. | Para el periodo se presenta una ejecución presupuestal del 83.30%, los rubros que se comprometieron en mayor medida fueron los siguientes: Contratación de instructores, Servicios Personales Indirectos, Monitores, arrendamiento bienes inmuebles y servicios públicos; de igual manera el Centro de Formación está adelantado los proceso que tienen ver con mantenimiento de infraestructura y así generar mayor ejecución del presupuesto. Se presenta disminución en el rubro de Bienestar de Aprendices para la vigencia actual. Iniciando el segundo semestre se tiene planeado realizar contratos nuevos y adiciones de instructores, tener los procesos contractuales de mantenimientos y adecuaciones. | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Evaluadores de Competencias Laborales, Líder de Evaluación y Certificación, personal administrativo, Coordinadora de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9404 | CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |
| SIN PERSPECTIVA | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 3970 | 2842 | 71,59 | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | | | | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Evaluadores de Competencias Laborales, Líder de Evaluación y Certificación, personal administrativo, Coordinadora de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 4189 | 3126 | 74,62 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Evaluadores de Competencia Laboral, Líder de Evaluación y Certificación, personal administrativo, Coordinadora de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 3989 | 3003 | 75,28 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Evaluadores de Competencia Laboral, Líder de Evaluación y Certificación, personal administrativo, Coordinadora de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinación de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | Coordinador(a) de Normalización, Evaluación y Certificación por Competencias y el Programa de Articulación con la Media Técnica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 500 | 323 | 64,6 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 91,5 | 88,79 | 97,04 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 92,43 | 100,47 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 91,75 | 90,2 | 98,31 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 60 | 60,16 | 100,27 | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,88 | 72,4 | 95,41 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 3910 | 2193 | 56,09 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Administración Educativa | Coordinador(a) de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3298 | 495 | 15,01 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Administración Educativa | Coordinador(a) de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7208 | 2688 | 37,29 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Administración Educativa | Coordinador(a) de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 25974 | 14764 | 56,84 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Administración Educativa | Coordinador(a) de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 33182 | 17452 | 52,59 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Administración Educativa | Coordinador(a) de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 260 | 156 | 60 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 230 | 135 | 58,7 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 18406 | 12253 | 66,57 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 18406 | 12253 | 66,57 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8706 | 9067 | 104,15 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 10627 | 9957 | 93,7 | | | | "Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede " | "Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB " | "Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional " | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador(a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1535 | 15 | 0,98 | | | | "Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede " | "Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB " | "Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional " | Coordinación de Administración Educativa | Coordinador(a) de Administración Educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 158 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | El Centro de Formación no cuenta con directrices frente a esta estrategia | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 158 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | El Centro de Formación no cuenta con directrices frente a esta estrategia | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 17507 | 21565 | 123,18 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | "Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Área Biblioteca | Bibliotecólogo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1575 | 1828 | 116,06 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subsede | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinador (a) de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 60,42 | 60,42 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subse | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Almacén del Centro de Formación | Almacenista | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,24 | 97,24 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subse | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | "Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Administración Educativa | Coordinador(a) de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 1 | 1 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subse | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner USB | "Instructores, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 171 | 190 | | | | Instalaciones del Centro de Gestión Administrativa y Subse, eqi | Computadores, impresora, software especializado de acuerdo al área, video bean, televisor, escanner, USB, | "Dinamizador de Bienestar, Psicólogos, enfermeras, capellán, Instructores competencias transversales, personal administrativo, Coordinadores Académicos y Coordinador Misional | Dinamizador y/o Encargado de Bienestar de Aprendices | Encargado de Bienestar de Aprendices | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el período. | 2 | 2 | 100 | | | | Salas de trabajo, oficinas, ambientes de formación. | Equipos de computo, conectividad, equipos de apoyo audiovisual, plataformas de comunicación y colaboración, equipos de impresión, papelería. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativos. | Luz Marina Rodríguez Sergio Andres Caro Uscategui | Profesional Aseguramiento de la Calidad Coordinador de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 26092 | 19382 | 74,28 | | | | Ambientes de formación convencionales, salas tic's, mobiliario, equipos de computo. | Licencias de software, ofimática, internet, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataformas de comunicación y colaboración. | Instructores, Coordinadores académicos y personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 66217 | 58858 | 88,89 | | | | Ambientes de formación, mobiliario, equipos de computo. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataformas de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinador académico, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martínez | Coordinador Académico de formación complementaria y Bilinguismo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 113552 | 103844 | 91,45 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con mobiliario, aula colegios con convenio. | Licencias de software, ofimática, internet, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos y apoyos administrativos | Coordinadores académicos | Coordinadores académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 21243 | 25604 | 120,53 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 13493 | 18187 | 134,79 | | | | Establecimientos educativos, ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Instructores, coordinador académico, personal de apoyo administrativo. | Instructores, coordinador académico, personal de apoyo administrativo. | Hector Gonzalo Romero | Coordinador Académico programa de integración con la media. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 84944 | 70083 | 82,5 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Coordinador académico, instructores y personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martínez | Coordinador Académico de Formación Complementaria y Bilinguismo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 21243 | 25604 | 120,53 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 26092 | 19382 | 74,28 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | "Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración." | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|-----------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 132279 | 115069 | 86,99 | | | | "Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular." | "Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros.Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje." | "Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo." | "Coordinadores académicos." | "Coordinadores académicos." | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 13493 | 18187 | 134,79 | | | | "Establecimientos educativos. ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular." | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros.Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Coordinadores , Instructores , personal Administrativo | Hector Gonzalo Romero | Coordinador Académico programa de integración con la media. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3869 | 7095 | 183,38 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, , internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataformas de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 40261 | 35835 | 89,01 | | | | Ambiente especializado, plataforma virtual. | Software , licencias, plataforma virtual, equipos de computo, plataforma unificada de comunicación y colaboración. | Instructores virtuales bilinguismo-Coordinador-apoyos administrativos | Juan Camilo Pulgarin | Coordinador académico formación virtual | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11560 | 11790 | 101,99 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. Ambientes virtuales. | Licencias de software, ofimática, , internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros.Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9865 | 11453 | 116,1 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. Ambientes virtuales. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martínez | Coordinador Académico de formación complementaria y Bilinguismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5417 | 8360 | 154,33 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. Ambientes virtuales. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros.Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma unificada de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martínez | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 46725 | 36487 | 78,09 | | | | Ambiente especializado, plataforma virtual. | Software , licencias, video beam, televisores, plataforma virtual, equipos de computo, plataforma unificada de comunicación y colaboración. | Instructores virtuales bilinguismo- Coordinador- apoyos administrativos | Juan Camilo Pulgarín | Coordinador académico formación virtual | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilinguismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15440 | 12146 | 78,67 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. Ambientes virtuales de aprendizaje. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros.Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11101 | 13184 | 118,76 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma unificada de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martínez | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|---|---|---------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2555 | 2640 | 103,33 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 70%: 577,578,579,580,581,654,751,767,768,772, en cuanto a la ejecución presupuestal el centro de formación presenta una ejecución optima, se recomienda continuar avanzando con los procesos contractuales pendientesSO | El Centro de Servicios Financieros presenta una ejecución adecuada según el desempeño que evidencian los indicadores en los diferentes servicios misionales, es importante establecer que, desde el direccionamiento estratégico de Centro, se han implementado estrategias que han favorecido en la gestión de oferta para las líneas de atención por demanda social y organización. Para el caso de articulación con la media en lo referido a certificaciones este indicador reflejará un aumento en su desempeño en el cuarto trimestre, toda vez que al finalizar el año lectivo de los colegios se adelantará el proceso de certificación de los aprendices. | El Centro de Servicios Financieros presenta una ejecución adecuada en relación con el presupuesto, lo que ha permitido avanzar en la implementación de los servicios, se destaca que, para el proceso de ordenación presupuestal, se realizan procesos de planeación, seguimiento y gestión que permiten dar cumplimiento al desarrollo institucional. | Ambiente especializado, plataforma virtual. | Normas de competencia laboral. Plataforma virtual, plataforma de comunicación y colaboración. | Dinamizador, evaluadores, certificadores de competencias laborales y apoyos administrativos (planta y contratistas) | Jaime Nelson Alejo Rincon | Dinamizador Certificación de Competencias Laborales. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9405 | CENTRO DE SERVICIOS FINANCIEROS | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2155 | 2076 | 96,33 | | | | Ambiente especializado, plataforma virtual. | Normas de competencia laboral. Plataforma virtual, plataforma de comunicación y colaboración, equipo de computo. | Dinamizador, evaluadores, certificadores de competencias laborales y apoyos administrativos (planta y contratistas) | Jaime Nelson Alejo Rincon | Dinamizador Certificación de Competencias Laborales. | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2600 | 2408 | 92,62 | | | | Ambiente especializado, plataforma virtual. | Normas de competencia laboral. Plataforma virtual, plataforma de comunicación y colaboración. | Evaluadores, certificadores de competencias laborales y apoyos administrativos (planta y contratistas) | Jaime Nelson Alejo Rincon | Dinamizador certificación de competencias laborales. | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2200 | 1845 | 83,86 | | | | Ambiente especializado, plataforma virtual. | Normas de competencia laboral. Plataforma virtual, plataforma de comunicación y colaboración. | Evaluadores, certificadores de competencias laborales y apoyos administrativos (planta y contratistas) | Jaime Nelson Alejo Rincon | Dinamizador certificación de competencias laborales. | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 650 | 758 | 116,62 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración | Coordinadores, instructores y personal de apoyo administrativo | Diego Alejandro Martinez | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 79,5 | 87,3 | 109,81 | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 92,43 | 100,47 | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,75 | 90,22 | 105,21 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57,5 | 62,77 | 109,17 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,63 | 73,5 | 102,61 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 9666 | 2584 | 26,73 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de formación Profesional | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 13874 | 909 | 6,55 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de formación Profesional | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 23540 | 3493 | 14,84 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de formación Profesional | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 56516 | 35075 | 62,06 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinación Académica de Formación Complementaria. | Diego Alejandro Martínez | Coordinador académico de Formación Complementaria y bilinguismo. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 80056 | 38568 | 48,18 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo, aplicativos Institucionales, plataforma de comunicación y colaboración. | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz, coordinación de formación profesional integral. | Coordinadores académicos, equipo de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | Coordinadores académicos, líder de Bienestar al Aprendiz, Coordinación de Formación Profesional Integral . | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 410 | 396 | 96,59 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros.Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, Coordinadores académicos y personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martínez | Coordinador Académico de formación complementaria y Bilinguismo | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 360 | 315 | 87,5 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | "Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma unificada de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martinez | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 26042 | 19332 | 74,23 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 26042 | 19332 | 74,23 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | "Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 14094 | 19756 | 140,17 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. Ambientes virtuales | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martinez | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 16928 | 21940 | 129,61 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. Ambientes virtuales | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martinez | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 8881 | 117 | 1,32 | | | | Establecimientos educativos. Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinador académico, personal de apoyo administrativo. | Hector Gonzalo Romero | Coordinador Académico programa de articulación con la media. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 245 | 81,67 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martinez | Coordinador Académico de formación complementaria y bilinguismo. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 192 | 64 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados con adecuaciones, mobiliario y dotación pertinente asociados al diseño curricular. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos edumáticos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinador académico, personal de apoyo administrativo. | Diego Alejandro Martinez | Coordinador Académico de formación complementaria | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 8605 | 9595 | 111,5 | | | | Biblioteca, series de consulta, recursos bibliográficos, hub de innovación, salas de trabajo, ambientes de formación. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataformas de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, apoyos administrativos. | Diana Maria Cuellar | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 2828 | 7816 | 276,38 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados, aula empresa. | Licencias de software, ofimática, internet, conectividad, tableros, video beam, televisores, pantallas led, equipos de computo, mobiliario, software especializado, recursos educativos, materiales de formación entre otros. Sistemas institucionales de información administrativa y formativa, ambientes virtuales de aprendizaje, plataforma de comunicación y colaboración. | Instructores, coordinadores académicos, personal de apoyo administrativo. | Maria Alejandra Silva | Coordinadora seguimiento y evaluación de etapa productiva. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 18,53 | 18,53 | | | | Materiales de formación | Materiales de formación | Instructores, coordinadores académicos y apoyos administrativos | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,27 | 98,27 | | | | Aplicativo Sofia plus, recursos de ofimática, diseños curriculares. | 0 | Coordinadores Académicos, profesionales de apoyo, | Coordinadores académicos. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 25 | 25 | | | | Diseño Curricular, programación de instructores, recurso de ofimática, aplicativo Sofia plus | Diseño Curricular, programación de instructores, lineamientos de monitoreo, evaluación y seguimiento, circulares. | Coordinadores académicos, Coordinador de Formación, profesional de aseguramiento. | Coordinadores académicos, Coordinador de Formación, profesional de aseguramiento. | Coordinadores académicos, Coordinador de Formación, profesional de aseguramiento. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 95 | 105,56 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados, auditorio, carpas de bienestar, espacios polifuncionales, operador logístico. | Instructores, coordinadores académicos y apoyos administrativos | Apoyo Administrativo, Coordinaciones Académicas, equipo de Bienestar al Aprendiz. | Rosa Liliana Garzon Sergio Andres Caro Usategui | Lider de Bienestar Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | AMBIENTES DEL CNHTA | Instrumentos de autoevaluación | PAOLA ALEJANDRA BOTERO SANDOVAL | PAOLA ALEJANDRA BOTERO SANDOVAL | PAR DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4770 | 3362 | 70,48 | | | | Ambientes del CNHTA | Diseño curriculares de los programas de formación | Personal del Centro de Formación | CARLOS JAVIER GONZALEZ NAVARRRETE | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 46549 | 31482 | 67,63 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULAR DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PERSONAL DE PLANTA | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | PROFESIONAL APOYO COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 58417 | 41778 | 71,52 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULAR DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PROFESIONALES DE PLANTA Y CONTRATO | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7098 | 6934 | 97,69 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULARES DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2111 | 2113 | 100,09 | | | | AMBIENTES EXTERNOS | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JEFFREY EDILSON GONZALEZ | LIDER DE ARTICULACIÓN | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 59714 | 39809 | 66,67 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN Y EXTERNOS | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7098 | 6934 | 97,69 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4770 | 3362 | 70,48 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN DEL CNHTA | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|-----------------------------------|---|--|---------------------------|--|---------------|---------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 71582 | 50105 | 70 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN DEL CNHTA | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2111 | 2113 | 100,09 | | | | AMBIENTES EXTERNOS | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JEFFREY GONZALEZ ORTEGON | LIDER DE ARTICULACIÓN CON LA MEDIA | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2254 | 3320 | 147,29 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULAR DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | FLOR ANGELA BASTIDAS | COORDINADORA DE FORMACIÓN DE PROFESIONAL | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29204 | 22706 | 77,75 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULARES DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | FERNANDO CASTELLANOS | LIDER DE BILINGUISMO | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11296 | 7692 | 68,09 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULARES DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | FERNANDO CASTELLANOS | LIDER DE BILINGUISMO | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6790 | 4594 | 67,66 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULARES DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3156 | 4250 | 134,66 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 36180 | 27588 | 76,25 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DEL CNHTA | SOFTWARE | INSTRUCTORES VIRTUALES | FLOR ANGELA BASTIDAS | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14912 | 11495 | 77,09 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN DEL CNHTA | SOFTWARE | INSTRUCTORES VIRTUALES | CAROLINA HERNANDEZ VARGAS | COORDINADORA ACADEMICA | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8180 | 5503 | 67,27 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones Laborales expedidas en Competencias Laborales | 2744 | 2061 | 75,11 | | | | OFICINA DE COMPETENCIAS LABORALES | NORMATIVIDAD DE COMPETENCIAS LABORALES | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACION | JHOANA GARZA MANRIQUE | LIDER COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2372 | 1505 | 63,45 | | | | OFICINA DE COMPETENCIAS LABORALES | NORMATIVIDAD DE COMPETENCIAS LABORALES | EQUIPO DE PROFESIONALES COMPETENCIAS LABORALES | JOHANA GARZA MANRIQUE | LIDER COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2761 | 2042 | 73,96 | | | | AMBIENTES DEL CNHTA | INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN | EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES | JHOANA GARZA MANRIQUE | LIDER DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2386 | 1459 | 61,15 | | | | AMBIENTES DEL CNHTA | INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN | EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES | JHOANA GARZA MANRIQUE | LIDER DE COMEPTENECIAS LABORALES | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 500 | 409 | 81,8 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 90 | 84,71 | 94,12 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|-------------------------------------|--|---|-----------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 90,9 | 98,8 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo del 70%: 2,18,53,269,271,293,295,566,577,578,579,580,581,584,585,654,748,749,750,751,767,768,772,777, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en el proyecto de IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL con un 63,71 %, proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional | El Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos, de la Regional Distrito Capital ha venido cumpliendo con la ejecución de las metas asignadas acordes al corte de seguimiento. En formación titulada se ha logrado cumplir con la meta, a la fecha y se realizó la programación para lograr el cumplimiento de la nueva meta asignada y estrategias con cadenas de formación. Con relación al indicador de las actividades de autoevaluación se cumplió a la fecha de seguimiento con el 100% (Dos 2 actividades de autoevaluación). Con relación a los demás indicadores van acorde al corte. Con respecto al plan Nacional de Bienestar al corte se tiene un avance el 77% de la realización de las actividades. Por otro lado, con respecto al porcentaje de programas de monitoreo, estos se están realizando a 100% dentro del corte y se obtuvo el cumplimiento de la meta a 100%. | El Centro de Formación ha venido ejecutando los recursos acorde a la asignación presupuestal con un cumplimiento al corte del 82% de la apropiación vigente por valor de \$11.973120.700. | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9406 | CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 91 | 88,88 | 97,67 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 67,5 | 53,92 | 79,88 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 79,25 | 61,1 | 77,1 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1413 | 670 | 47,42 | | | | Computadores, oficina y aplicativos | Aplicativo Sofia Plus, aprobación pruebas TyT, Juicios de valor. | Instructores - Coordinador Académico- Apoyo Técnico Sofia Plus. | Maria del Rosario Amortegui | Profesional Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3657 | 897 | 24,53 | | | | OFICINA DE ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | NORMATIVIDAD DE CERTIFICACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | MARIA DEL ROSARIO AMORTEGUI | PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 5070 | 1567 | 30,91 | | | | OFICINA DE ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | NORMATIVIDAD DE CERTIFICACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | MARIA DEL ROSARIO AMORTEGUI | PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 39460 | 18345 | 46,49 | | | | OFICINA DE ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | NORMATIVIDAD DE CERTIFICACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | MARIA DEL ROSARIO AMORTEGUI | PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 44530 | 19912 | 44,72 | | | | OFICINA DE ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | NORMATIVIDAD DE CERTIFICACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | MARIA DEL ROSARIO AMORTEGUI | PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 315 | 196 | 62,22 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 280 | 160 | 57,14 | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4770 | 3362 | 70,48 | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---------------------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4770 | 3362 | 70,48 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES Y COORDINADORES | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 9324 | 8412 | 90,22 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | DISEÑO CURRICULARES DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 11651 | 9949 | 85,39 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 871 | 10 | 1,15 | | | | OFICINA DE SOFIA PLUS | APLICATIVO SOFIA PLUS | PROFESIONALES DEL CENTRO DE FORMACIÓN | MARIA DEL ROSARIO AMORTEGUI | PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES PROPIOS O ALIANZAS | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES PROPIOS O ALIANZAS | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | RECURSOS PROPIOS O ALIANZAS | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | RESPONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 300 | 0 | 0 | | | | RECURSOS PROPIOS O ALIANZAS | MATERIALES DE FORMACIÓN | INTRUCTORES | JUAN SIMBAQUEBA VARGAS | REONSABLE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 6006 | 6624 | 110,29 | | | | AMBIENTE BIBLIOTECA | MATERIAL BIBLIOGRAFICO FISICO Y DIGITAL | PERSONAL ASIGNADO A LA BIBLIOTECA | MILENA GONZALEZ MORA | PROFESIONAL BIBLIOTECOLOGA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 448 | 837 | 186,83 | | | | AMBIENTES EXTERNOS (LUGAR DE REALIZACIÓN DE ETAPA PRODUCTIVA) | INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA | APREDICES | COORDINADORES ACADÉMICOS | COORDINADORES ACADÉMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,4 | 0,4 | | | | TALLERES DE FORMACIÓN | MATERIALES DE FORMACIÓN | INSTRUCTORES- COORDINADORES - PERSONAL ADMINISTRATIVO | FLOR ANGELA BASTIDAS DIAZ | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,99 | 97,99 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | PLATAFORMA ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA- SOFIA PLUS | INSTRUCTORES- COORDINADORES | COORDINADORES ACADÉMICOS | COORDINADORES ACADÉMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 10 | 10 | | | | REPORTE P04 Y RESPORTES DE INASISTENCIA DE APRENDICES | ACTAS E INFORMES DE SEGUIMIENTO | INSTRUCTORES Y COORDINADORES ACADÉMICOS | COORDINADORES ACADÉMICOS | COORDINADORES ACADÉMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 24 | 26,67 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN | ESPACIOS LÚDICOS | APRENDICES Y EQUIPO DE BIENESTAR DEL APRENDIZ | CANDELARIA VALLEJO ROMERO | LIDER BIENESTAR AL APRENDIZ | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | 0 | 0 | 0 | Subdirección de centro Coordinaciones de Formación y Académicas | Coordinaciones de Formación y Académicas | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2299 | 1638 | 71,25 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales de punta y herramientas tecnológicas | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Coordinación académica Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 28658 | 26226 | 91,51 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 34102 | 30943 | 90,74 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3145 | 3079 | 97,9 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2101 | 2135 | 101,62 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinación de formación | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 36764 | 28946 | 78,73 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinación de formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3145 | 3079 | 97,9 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2299 | 1638 | 71,25 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinación de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 42208 | 33663 | 79,76 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2101 | 2135 | 101,62 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2968 | 6134 | 206,67 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejado | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19375 | 19493 | 100,61 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6144 | 6197 | 100,86 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3097 | 3885 | 125,44 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4156 | 7906 | 190,23 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23919 | 19883 | 83,13 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7680 | 6400 | 83,33 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3622 | 4367 | 120,57 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|--|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1018 | 834 | 81,93 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón | Subdirector (e) Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1018 | 805 | 79,08 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón | Subdirector (e) Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1047 | 839 | 80,13 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón | Subdirector (e) Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1047 | 810 | 77,36 | | | | Ambientes de Formación, espacios para la formación o evaluaciones y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón | Subdirector (e) Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 61 | 64 | 104,92 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón | Subdirector (e) Coordinación de formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81 | 94,14 | 116,22 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 90,81 | 100,9 | | Se presenta panorama de ejecución de segundo trimestre de la vigencia 2023; el Complejo Tecnológico Para la Gestión Agroempresarial del Bajo Cauca Antioqueño ha generado tolerancia al cambio y adaptación a metodologías de trabajo y estrategias que promuevan el desarrollo e impacto en los sectores de la | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|---|--|--|---|--|-------------|------------|-------------|-----------------------|--|---------------------|--------------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 85,5 | 91,97 | 107,57 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de tecnólogos, retención complementaria, unidades productivas creadas y el de certificaciones. En cuanto a GECCL presenta buenos indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$9.094 millones, de los cuales ha comprometido el 77,54% y el 48,53% en pagos, debiendo mejorar el indicador de pagos.</p> | subregión, ajustando su operación y prestación de los servicios institucionales de conformidad con las normativas internas o externas vigentes, en el tercer trimestre se presenta ejecución del 71 % en Educación Superior lo anterior en consecuencia con el reajuste de nueva meta tecnólogos, en la formación Técnica Laboral y otros del 97,9 % y Formación Complementaria en un 91,5 % para una ejecución gran total Profesional Integral de 90,7 %; en el programa ASEM se presentó una ejecución del 101 % esta es una sobre ejecución tolerable de acuerdo con las necesidades y condiciones de atención propias del territorio bajo cauca post conflicto - municipios PDET, población vulnerables, etc; los indicadores del proceso ECCL como No. de Certificaciones expedidas, personas certificadas, número de evaluaciones, personas evaluadas presentan una ejecución de 82 %, 79 %, 80 % y 77 % respectivamente lo cual muestra una ejecución conforme y se prevé conforme a la planeación del área el cumplimiento eficiente, con relación al indicador de autoevaluación se genera cumplimiento de la meta 1 autoevaluación se tiene el limitante de la No formalización nuevo modelo de autoevaluación institucional; el programa de bilingüismo presenta una ejecución conforme de cumplimiento del 100.8 %, y la formación en la modalidad virtual presenta ejecución conforme de 100.60 %, los indicadores SER, CampeSENA y poblaciones vulnerables presentan grado de ejecución conforme para el corte III trimestre lo anterior de acuerdo con la dinámica operativa de estos procesos para estas metas se espera lograr el cumplimiento eficiente según las planeaciones de las áreas a cargo, en el caso de SER se espera lograr avanc | Se presentan las directrices para pagos y obligaciones financieras de los compromisos adquiridos por el Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial de la Regional Antioquia, en el corte del tercer trimestre 2023 se ha asignado recursos por \$9,080,546,297 con una ejecución del ejecución del 77,6 % del presupuesto total, la ejecución desagregada por dependencias se refleja de la siguiente manera: administración e intermediación laboral nacional 92.41 %, consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo 97.55%, fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del Sena a nivel nacional 40.10 %, implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico a nivel nacional 66.46 %, mejoramiento del servicio de formación profesional del Sena nacional 78.69 %, servicio de formación para el emprendimiento, fomento del emprendimiento y fortalecimiento empresarial a nivel nacional 98.40 %, servicio de orientación ocupacional, formación y emprendimiento para la población desplazada por la violencia a nivel nacional 99.38 % | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 54,5 | 52,98 | 97,21 | | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9501 | COMPLEJO TECNOLÓGICO PARA LA GESTIÓN AGROEMPRESARIAL | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 70 | 58,44 | 83,49 | | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 569 | 271 | 47,63 | | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1271 | 82 | 6,45 | | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1840 | 353 | 19,18 | | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 18270 | 9244 | 50,6 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 20110 | 9597 | 47,72 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 403 | 246 | 61,04 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 350 | 194 | 55,43 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 63 | 0 | 0 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 27 | 27 | 100 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2299 | 1638 | 71,25 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2299 | 1638 | 71,25 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6415 | 11055 | 172,33 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 8181 | 12519 | 153,03 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 767 | 0 | 0 | | | | Ambientes de Formación y oficinas administrativas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes y apoyos que direccionen el Complejo en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Luis Fernando Velásquez Ramírez Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Abel Antonio Tejada | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinación académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1545 | 1276 | 82,59 | | | | Ambientes de Formación, unidades de campo y/o productivas y oficinas del Complejo, para el mejoramiento de la calidad en la educación | Acceso a TICS, equipos de cómputos y medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta pertinentes y necesarios para el desarrollo de la formación integral | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial en compañía de los líderes del sector productivo. Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior y estrategias de eficiente gestión administrativa y relacionamiento empresarial | Abel Antonio Tejada Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación académica Coordinaciones de formación | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1545 | 1223 | 79,16 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1527 | 2652 | 173,67 | | | | Ambientes de Formación u oficinas del Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial, para el mejoramiento de la calidad en la educación superior mediante la buena practica de consulta de recursos intelectuales dispuestos en la Biblioteca | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta pertinentes para acceder a las fuentes de consulta de la biblioteca CTPGA | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el funcionamiento de la Biblioteca CTPGA, en acompañamiento y liderazgo del Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Abel Antonio Tejada Díaz Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinaciones académicas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 257 | 145 | 56,42 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior, | Acceso a TICS, plataformas de gestión institucional SGVA, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta, para el desarrollo pertinente de la formación integral SENA | Grupo interdisciplinario de profesionales y líderes que direccionen el proceso de etapa práctica del Complejo en compañía de los líderes y/o aliados, representantes del sector productivo ty empresarial y Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Abel Antonio Tejada Díaz Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinaciones académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 49,55 | 49,55 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Acceso a TICS y plataforma informática del SENA, con usuarios y contraseñas asignados al CTPGA para la adecuada gestión, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales, coordinaciones académicas y líderes de procesos como almacén, GAE, que direccionen el indicador en el Complejo en compañía y liderazgo de Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Abel Antonio Tejada Díaz Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinaciones académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,63 | 98,63 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta | Grupo interdisciplinario de profesionales como coordinadores y líderes o instructores, que direccionen el Complejo en el comportamiento y ejecución del indicador; en compañía de los líderes del sector productivo si aplica y Subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Abel Antonio Tejada Díaz Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación de formación Coordinaciones académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Recurso Técnico Acceso a TICS y plan de trabajo BA, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta para el desarrollo eficiente de la formación integral y estrategias de bienestar | Grupo interdisciplinario de profesionales como coordinadores y líder BA o instructores, que direccionen el Complejo en el comportamiento y ejecución del indicador asociado al plan de trabajo bienestar al aprendiz; en compañía de los líderes del sector productivo si aplica y subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Abel Antonio Tejada Díaz Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación de formación académicaS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo, unidades productivas, maquinaria para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Acceso a TICS, equipos de cómputos y Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta, maquinaria agrícola y/o de campo - rural | Grupo interdisciplinario de profesionales como coordinadores y líderes o instructores del sector rural y programa SER, que direccionen el Complejo en el comportamiento y ejecución del indicador; en compañía de los líderes del sector productivo si aplica y subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Abel Antonio Tejada Díaz Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación de formación académicas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 72 | 80 | | | | Ambientes de Formación y oficinas del Complejo para el mejoramiento de la calidad en la educación superior. | Acceso a TICS, equipos de cómputos, usuarios y contraseñas de aplicativos de gestión institucional, Medios audiovisuales, herramientas tecnológicas de punta, plan de trabajo anual BA | Grupo interdisciplinario de profesionales BA, coordinadores y líder BA, instructores, que direccionen el Complejo en el comportamiento y ejecución del indicador; en compañía de los líderes del sector productivo si aplica y subdirector comprometido con el mejoramiento de la calidad en la educación Superior | Abel Antonio Tejada Díaz Yaneth Berenice Ochoa blandón Eusebio Mauricio Llorente Miguel Enrique Barriosnuevo | Subdirector (e) Coordinación de formación académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Ambientes de formación. Oficinas. Auditorio | Elementos audiovisuales. Ambientes Tics. | Subdirector de Centro. Dinamizador de aseguramiento de la calidad en la formación. Dinamizador SIGA. Coordinación de Formación, Coordinadores Académicos. Coordinador administrativo. Instructores. Dinamizadores de procesos misionales y administrativos. | Jhon Hoover Marquez | Dinamizador de Calidad a la Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3742 | 2508 | 67,02 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 37063 | 33873 | 91,39 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 47638 | 42861 | 89,97 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6833 | 6480 | 94,83 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3423 | 3753 | 109,64 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 47545 | 39879 | 83,88 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6833 | 6480 | 94,83 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|----------------|-----------------|----------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3742 | 2508 | 67,02 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 58120 | 48867 | 84,08 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3423 | 3753 | 109,64 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2731 | 6930 | 253,75 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21395 | 20223 | 94,52 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3493 | 113,7 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14539 | 13873 | 95,42 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3823 | 9139 | 239,05 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26291 | 20878 | 79,41 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3840 | 100 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17855 | 16764 | 93,89 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1207 | 586 | 48,55 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 760 | 522 | 68,68 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1219 | 817 | 67,02 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 764 | 760 | 99,48 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 191 | 138 | 72,25 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81 | 82,74 | 102,15 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|----------------|-----------------|----------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---|----------|--------------------|---|---|---|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 90,22 | 102,52 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de tecnólogos, operarios, auxiliares, retención y el de certificaciones. En cuanto a GECLCL presenta algunos indicadores bajos (inscritos, certificaciones expedidas y personas certificadas). Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$11.145 millones, de los cuales ha comprometido el 82,63% y el 55,56% en pagos.</p> | <p>El cumplimiento de los indicadores establecidos para la formación profesional, definidos en los niveles de formación de técnicos está en un cumplimiento por encima del 88%, Para los niveles de formación de auxiliares, operarios y tecnólogos no se cumple la meta según lo estipulado para este trimestre. Se van a definir ofertas especiales para cumplir estas metas de formación como estrategia a implementar en la oferta del centro. Para el indicador de certificación, se definirán estrategias para el cumplimiento del 100% para el cuarto trimestre del 2023.</p> | <p>Ejecución presupuestal y financiera del complejo tecnológico Minero Agroempresarial. Comprometido en el tercer trimestre 2023: 80,76% Por comprometer:16,24% equivalente a \$1.785.213.901,00 Presupuesto pagado:56,32%. Pendiente por gestionar pago:37,68% equivalente a \$4.802.276.625,00, que deberá ser gestionada en la vigencia 2023. CDP'S 'POR COMPROMETER: \$ 1.577.418.341 SALDO DISPONIBLE: \$ 358.585.203,8 COMPROMISOS: \$ 9.208.579.122,00</p> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9502 | COMPLEJO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 84,5 | 88,13 | 104,3 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 60,88 | 98,99 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 73 | 65,89 | 90,26 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 938 | 321 | 34,22 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2941 | 390 | 13,26 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3879 | 711 | 18,33 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 28604 | 17733 | 61,99 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 32483 | 18444 | 56,78 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 1628 | 818 | 50,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 1416 | 594 | 41,95 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 78 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 49 | 36 | 73,47 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3742 | 2508 | 67,02 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3742 | 2508 | 67,02 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 18686 | 22378 | 119,76 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 23306 | 26721 | 114,65 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1255 | 12 | 0,96 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 38 | 84,44 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2130 | 1357 | 63,71 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 38 | 84,44 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2130 | 1261 | 59,2 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1176 | 1400 | 119,05 | | | | Estantes, libros, equipos de cómputos de escritorio, mesas, colecciones material bibliográfico, escritorios, sillas, lector de código de barras, impresora, puestos de lectura, televisor, archivadores | Biblioteca digital. Tics. | Bibliotecóloga, bibliotecarios. usuarios de la biblioteca (aprendices, instructores, administrativos) | Fernando Cao Gomez | Subdirector | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 229 | 212 | 92,58 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, talleres, empresa, unidades productivas | Internet y telecomunicaciones, software, maquinaria y herramientas, equipos de computo, manuales, guias | Aprendices, Instructores, Coordinadores Académicos, Coordinador de Formación, Líder Contrato de Aprendizaje, Administración educativa, equipo seguimiento etapa práctica. | Fernando Cano Gomez | Subdirector | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,85 | 0,85 | | | | Almacén, P04. | Equipos, herramientas, equipos de computo, software, Sofia Plus. | Coordinadores académicos, instructores, almacenista, Coordinador administrativo. | Fernando Cano Gomez | Subdirector | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,44 | 99,44 | | | | P04 - programacion de instructores | Aplicativo Sofia Plus | Instructores, coordinadores académicos, coordinador de formación, líder Geston administrativa. | Mauricio Armando Peña, Juan David Valencia, Wilfer Lopez Madrid, | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | P04 | Aplicativo Sofia Plus | Coordinadores académicos, Coordinación de Formación. Líder administración educativa. Líder Calidad en la formación. | Fernando Cano Gomez | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 2 | 2 | 100 | | | | Ambientes de formación, unidades productivas, equipos, herramientas, laboratorios, equipos de computo. | Tics, audiovisuales, plataforma teams. | Instructores, líderes de proceso de SER, líder de competencias laborales, aprendices, candidatos, coordinadores académicos, coordinador de formación. | Fernando Cano Gomez | Subdirector | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 20 | 22,22 | | | | Ambientes de formación, auditorio, Cancha deportiva. Indumentaria para baile, Instrumentos de música. Acuarelas, Kit de pintura, indumentaria para deporte, balones, papelería, | Equipos de computo, equipo de sonido, equipo audiovisuales | Líder de bienestar de centro, delegado de deportes, delegado de salud, delegado habilidades socio emocionales, delegado psicossocial, delegado de comunicaciones, delegado cultura institucional, delegado de apoyo socio económico | Fernando Cano | Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 11 | 275 | | | | Instalaciones del centro de la innovación, la agroindustria y la aviación | Equipos de computo y conectividad | Instructores, Líderes del proceso de autoevaluación, coordinadores, apoyos administrativos | Dora Maria Jaramillo Jorge A Londoño | Líder de aseguramiento de la calidad Subdirector centro de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5732 | 4578 | 79,87 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el ministerio de educación nacional acordes con el nivel de formación | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 32930 | 32217 | 97,83 | | | | Para cumplir con el cumplimiento de la meta se requiere ambientes de formación convencionales y especializados (Talleres, laboratorios) bibliotecas espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de condiciones de calidad de los programas ofertados por programa de formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales equipo de computo, conectividad software especializados entres otros. | Recurso financiado por convenios, Se requiere contar con instructores de planta y contratistas apoyos administrativos que permiten ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional, acordes con los niveles de formación | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes Vanegas, Eliana Maria Estrada | Coordinadores Académicos, Sistema SENNOVA, Líderes de Programa SER, Articulación con la media e inclusión social | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 46705 | 44808 | 95,94 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos, y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de computo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Johan Alejandro Cortes, Gloria Marcela Giraldo Franco. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 8043 | 8013 | 99,63 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios) materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos, y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de computo, conectividad, software especializados, entre otros, | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad acordes con el nivel de formación | Johan Alejandro Cortes, Gloria Marcela Giraldo Franco. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5140 | 5483 | 106,67 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, bibliotecas, espacios deportivos, y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con los instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional, además de los instructores pares en las diferentes instituciones educativas articuladas al programa. | Johan Alejandro Cortes Vanegas, Gloria Marcela Franco Giraldo. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 42244 | 38180 | 90,38 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta, contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad acordes al nivel de formación. | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes Vanegas. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 8043 | 8013 | 99,63 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres y laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con los instructores de planta, contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional; además, los instructores pares en las diferentes instituciones educativas articuladas al programa. | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes Vanegas. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5732 | 4578 | 79,87 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres y laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con los instructores de planta, contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes Vanegas. | Coordinadores académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 56019 | 50771 | 90,63 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (Talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados por el Centro de Formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación | Johan Alejandro Cortés y Gloria Marcela Giraldo Franco | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5140 | 5483 | 106,67 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados por el Centro de Formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación, Nacional, además los instructores pares de las diferentes instituciones educativas articuladas al programa | Johan Alejandro Cortés Vanegas y Gloria Marcela Giraldo Franco | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4240 | 9226 | 217,59 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el Centro de Formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional | Johan Alejandro, Gloria Marcela Giraldo Franco, Margarita Ramírez Bolívar y Elkin Mauricio Peláez Blandón | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20162 | 18979 | 94,13 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, bibliotecas, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes Vanegas, Eliana Maria Estrada Mesa. | Coordinadores Académicos y Dinamizador Sistema SENNOVA (Extensionismo Tecnológico), Líderes del Programa SER e inclusión Social. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6144 | 5862 | 95,41 | | | | Plataformas tecnológicas de la entidad | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes Vanegas | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5207 | 8403 | 161,38 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Gloria Marcela Giraldo Franco, Johan Alejandro Cortes Vanegas | Coordinadores Académicos y Líderes de Programas SER e inclusión Social. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5936 | 11604 | 195,49 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializadas (talleres, laboratorios) | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24770 | 20258 | 81,78 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambiente de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorio). Materiales de formación. Biblioteca. Espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados por el centro de formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Johan Alejandro Cortés Vanegas, Gloria Marcela Giraldo Franco | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7680 | 6720 | 87,5 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios). Materiales de formación. Bibliotecas y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados para el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratista y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Johan Alejandro Cortés Vanegas, Gloria Marcela Giraldo Franco | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6468 | 10114 | 156,37 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios). Materiales de formación. Bibliotecas y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados para el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratista y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Johan Alejandro Cortés Vanegas, Gloria Marcela Giraldo Franco | Coordinadores académicos. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1886 | 1765 | 93,58 | | | | Para dar cumplimiento a la meta se requiere contar con ambientes de formación en las diferentes empresas y centros de formación para las pruebas de conocimiento con oportunidad | Ayudas audiovisuales, plataformas para la elaboración de baterías. | Evaluadores, apoyo administrativo y dinamizador del programa. | Margarita María Ramírez Bolívar, Edwin Abad Quiceno | Dinamizadores ECCL | | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1486 | 1229 | 82,71 | | | | Para dar cumplimiento a la meta se requiere contar con ambientes de formación en las diferentes empresas y centro de formación para las pruebas de conocimiento con oportunidad. | Ayudas audiovisuales, plataforma para la elaboración de baterías. | Evaluadores, apoyo administrativo y dinamizador del programa. | Edwin Abad Quiceno, Margarita María Ramírez Bolívar. | Dinamizador ECCL, Coordinación de formación. | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1989 | 1884 | 94,72 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación en las diferentes empresas y centro de formación para las pruebas de conocimiento con oportunidad. | Ayudas audiovisuales, plataforma para la elaboración de baterías. | Evaluadores, apoyo administrativo y dinamizador del programa. | Edwin Abad Quiceno, Margarita María Ramírez Bolívar. | Dinamizador ECCL, Coordinación de formación. | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1554 | 1271 | 81,79 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación en las diferentes empresas y centro de formación para las pruebas de conocimiento con oportunidad. | Ayudas audiovisuales, plataforma para la elaboración de baterías. | Evaluadores, apoyo administrativo y dinamizador del programa. | Edwin Abad Quiceno, Margarita María Ramírez Bolívar. | Dinamizador ECCL, Coordinación de formación. | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 405 | 749 | 184,94 | La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar el indicador de certificaciones. En cuanto a GECCL presenta buenos indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$20.410 millones, de los cuales ha comprometido el 85,25% y el 57,19% en pagos. | El porcentaje de cumplimiento en la meta de certificación en formación de educación superior en el tercer trimestre de 2023, es del 55% correspondiente a 599 aprendices certificados para dicho trimestre; es de anotar que la certificación académica va ligada a la presentación de las pruebas saber TyT del ICFES, es esta oportunidad el Icfes corrió la fecha de la presentación y fue el pasado 12 de noviembre del presente año, en este sentido estamos esperando los resultados del Icfes para poder llegar al 100% de dicha meta en certificación que es 1.196. En cuanto Formación Técnica y Auxiliares, Para el tercer trimestre se certificó en total 464 aprendices que representa el 19% de la meta a ejecutar, se certificó aprendices en su mayoría de Operario en Confección, de fichas que terminaron su ejecución en dicho trimestre como también aprendices de la articulación con la media técnica pendientes del año 2022, es de anotar, que la certificación articulación con la media, se ejecuta en el cuarto trimestre de 2023. Se espera llegar a un indicador 83% en el mes de diciembre de la meta de certificación. El porcentaje de cumplimiento en la meta de certificación en formación complementaria y en eventos de divulgación Tecnológica EDT en el trimestre III, es de 60% correspondiente a 11.194 aprendices certificados, esto dado a la ejecución en matrícula y calificación oportuna por parte de los instructores de grupos de formación complementaria en el tercer trimestre, el indicador de complementaria llega al 100% en el mes de diciembre del presente año. | El Centro a 30 de septiembre de 2023 Tuvo un buen avance en la ejecución presupuestal, ya que estuvo en 5 de los 6 proyectos BPIN en los que se asignaron recursos por encima del % promedio de la ejecución nacional. El proyecto fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional quedó un poco por debajo del promedio Nacional, las causas obedecen a: asignación de recursos para mantenimiento de la torre de trabajo seguro en alturas y espacios confinados por valor de \$ 158.154.451 en el mes de agosto, desde ahí se empezó con la planeación y etapa precontractual del proceso de contratación. Cabe mencionar que, el promedio en la ejecución global de todos los proyectos del Centro está en el 78,78% que es muy buena ejecución si se tiene en cuenta que solo ha corrido el tercer trimestre de la vigencia. La meta del Centro para la vigencia 2023, es alcanzar una ejecución del 100% en compromisos y en pagos, aportando así al cumplimiento de las metas Institucionales, según lo establecido en plan de acción. Para ello ha venido acelerando la contratación para la compra de materiales de formación, compra de kits campeSENA, mantenimiento de bienes inmuebles, alistamiento y fichas técnicas de compra de equipos, la construcción de los estudios del sector y de mercados, para poder iniciar los procesos Contractuales en los meses de agosto y septiembre. | Ayudas audiovisuales, diferentes equipos técnicos de acuerdo con la especialidad de los talleres impartidos. | Se requiere contar con los instructores de planta, contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el acordes con el nivel de formación. | Margarita María Ramírez Bolívar. | Coordinación de formación. | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 65 | 81 | 124,62 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de bienestar aprendiz | Margarita María Ramírez Bolívar, Silvana Farley Castrillón Hernández | Coordinación de Formación, Líder de Bienestar al Aprendiz | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9503 | CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 90,84 | 100,93 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos de formación, | Equipos de computo, plataforma tecnológica de la entidad | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al Aprendiz | Margarita María Ramírez Bolívar, Silvana Farley Castrillón Hernández | Coordinación de formación Profesional, Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 77,5 | 87,26 | 112,59 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos de formación | Equipo de computo, plataforma tecnológica de la entidad | Apoyo Administrativo, Equipo de bienestar al aprendiz. | Margarita María Ramírez Bolívar, Silvana Farley Castrillos Hernández | Coordinadora de formación profesional, Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57,5 | 61,47 | 106,9 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y plataformas tecnológicas de la entidad | Apoyo administrativo, Equipo de bienestar al aprendiz | Margarita María Ramírez Bolívar, Silvana Castrillón Hernández | Coordinación de formación profesional. Líder de Bienestar al aprendiz | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 67,5 | 67,87 | 100,55 | | | | Ambiente formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de cómputo y plataformas tecnológicas de la entidad | Apoyo administrativo. Equipo de bienestar al aprendiz | Margarita María Ramírez Bolívar, Silvana Castrillón Hernández | Coordinación de formación profesional. Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1196 | 598 | 50 | | | | Para el cumplimiento de meta se requiere contar con la infraestructura tecnológica representada en equipos de computo, acceso a bases de datos de plataformas oficiales, conectividad, impresoras | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Equipo de Administración Educativa. | Elkin Mauricio Peláez Blandon | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4327 | 465 | 10,75 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con la infraestructura tecnológica representada en equipos de cómputo, acceso a bases de datos de plataformas oficiales conectividad e impresoras. | Equipos de computo y Plataformas tecnológicas de la entidad | Equipo de Administración Educativa | Elkin Mauricio Peláez Blandón | Coordinación Administrativa Educativa | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 5523 | 1063 | 19,25 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con la infraestructura tecnológica representada en equipos de cómputo, acceso a bases de plataformas oficiales, conectividad, impresoras. | Equipos de cómputo y Plataformas tecnológicas de la entidad. | Equipo de Administración Educativa | Elkin Mauricio Peláez Blandón | Coordinación Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 23142 | 12813 | 55,37 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con la infraestructura tecnológica representada en equipos de cómputo, acceso a bases de datos de plataformas oficiales, conectividad, impresoras. | Equipos de cómputo y Plataformas tecnológicas de la entidad. | Equipo de Administración Educativa | Elkin Mauricio Peláez Blandón | Coordinación Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 28665 | 13876 | 48,41 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con la infraestructura tecnológica representada en equipos de cómputo, acceso a bases de datos de plataformas oficiales, conectividad, impresoras. | Equipos de cómputo y Plataformas tecnológicas de la entidad | Equipo de Administración Educativa | Elkin Mauricio Peláez Blandón | Coordinación Administrativa Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 644 | 462 | 71,74 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad para los programas ofertados por el Centro de Formación | Ayudas audiovisuales, diferentes equipos técnicos de acuerdo con la especialidad de los talleres impartidos | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación cumpliendo con las condiciones de calidad acordadas con el nivel de formación | Margarita Ramirez Bolivar. Héctor Garcia | Coordinador de formación profesional. Líder programa de inclusión social | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 560 | 337 | 60,18 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas de los programas ofertados por el Centro de Formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación acorde con el nivel | Margarita Ramirez Bolivar. Héctor Garcia | Coordinador de Formación Profesional. Líder programa de Inclusión social | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 114 | 44 | 38,6 | | | | Ambiente formación convencional para 30 aprendices dotado con elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo | Equipos de cómputo, materiales audiovisuales, herramientas, insumos agropecuarios, insumos agroindustriales, kit de bioseguridad | Gestores de fortalecimiento y Líder del programa | Margarita Ramirez Bolivar. Eliana María Betancur Cardona | Coordinador de formación profesional. Líder del programa SER | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 69 | 42 | 60,87 | | | | Ambiente de formación convencional para 30 aprendices, dotado con elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo, unidades productivas agropecuarias en funcionamiento y dotadas con los elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo. | Unidades productivas o fincas, Material audiovisual y papelería en general. | Gestores de fortalecimiento y el Líder del programa. | Margarita María Ramirez Bolivar, Eliana María Betancur Cardona. | Coordinador de formación profesional, Líder Programa SER | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5732 | 4578 | 79,87 | | | | Se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (Talleres, Laboratorios), materiales de formación, Biblioteca, espacios deportivos, y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad del Ministerio de Educación Nacional, para los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Johan Alejandro Cortes Vanegas, Gloria Marcela Giraldo Franco. | Coordinadores Académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5732 | 4578 | 79,87 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres y laboratorios)materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad exigidos por el Ministerio de Educación Nacional para los programas ofertados por el centro de formación. | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad exigidas por el Ministerio de Educación Nacional acordes con el nivel de formación. | Johan Alejandro Cortes Vanegas, Gloria Marcela Giraldo Franco. | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 10007 | 18861 | 188,48 | | | | Se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, Laboratorios) materiales de formación, biblioteca y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación | Re requiere contar con ambientes con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad acordes con el nivel de formación | Margarita Maria Ramirez Bolivar, Diana Paola López Ramirez | Coordinación de Formación Profesional, Líder Programa Inclusión Social | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 13048 | 22180 | 169,99 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con ambientes de formación convencionales y especializados (talleres, laboratorios), materiales de formación, biblioteca, espacios deportivos y todos los asociados al cumplimiento de las condiciones de calidad de los programas ofertados por el centro de formación | Se requiere contar con las diferentes plataformas virtuales, equipos de cómputo, conectividad, software especializados, entre otros. | Se requiere contar con instructores de planta y contratistas y apoyos administrativos que permitan ejecutar la formación, cumpliendo con las condiciones de calidad acordes con el nivel de formación. | Margarita Maria Ramirez Bolivar, Diana Paola López Ramirez, Eliana María Betancur Cardona. | Coordinación de Formación Profesional, Líderes Programa SER e Inclusión Social. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2111 | 17 | 0,81 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con la infraestructura tecnológica representada en equipos de cómputo, plataforma Sofiaplus, acceso a bases de datos de plataformas oficiales, conectividad e impresoras. | Equipos de cómputo y plataformas tecnológicas de la entidad y oficiales externas a la entidad | Equipo de Coordinación de Administración Educativa, Coordinación Formación Profesional. | Elkin Mauricio Peláez Blandón, Margarita Maria Ramirez Bolivar | Coordinación de Administración Educativa, Coordinación Formación Profesional. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 150 | 375 | 250 | | | | Ambiente formación convencional para 30 aprendices dotado con elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo | Equipos de cómputo, materiales audiovisuales, herramientas, insumos agropecuarios, insumos agroindustriales, kit de bioseguridad | Gestores de fortalecimiento y Líder del programa | Gloria Marcel Giraldo Franco. Eliana María Betancur Cardona | Coordinadora Académica, Líder SER | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2970 | 2067 | 69,6 | | | | Ambiente formación convencional para 30 aprendices dotado con elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo | Equipos de cómputo, materiales audiovisuales, herramientas, insumos agropecuarios, insumos agroindustriales, kit de bioseguridad | Gestores de fortalecimiento y Líder del programa | Gloria Marcela Giraldo Franco. Eliana María Betancur Cardona | Coordinadora Académica, Líder SER | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 150 | 375 | 250 | | | | Ambiente formación convencional para 30 aprendices dotado con elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo | Equipos de cómputo, materiales audiovisuales, herramientas, insumos agropecuarios, insumos agroindustriales, kit de bioseguridad | Gestores de fortalecimiento y Líder del programa | Gloria Maricela Giraldo Franco; Eliana María Betancur Cardona | Coordinadora Académica. Líder Programa SER | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2970 | 2015 | 67,85 | | | | Ambiente de formación convencional para 30 aprendices, dotado con elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo, unidades productivas agropecuarias en funcionamiento y dotadas con los elementos y condiciones de salud y seguridad en el trabajo. | Unidades productivas o fincas, material audiovisual y papelería en general. | Gestores de fortalecimiento y el líder del programa. | Margarita María Ramirez Bolivar. | Coordinación de formación. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3731 | 10818 | 289,95 | | | | Material bibliotecario, libros, revistas, bases de datos | Dos bibliotecólogos y dos apoyos a biblioteca | Dos bibliotecólogos y dos apoyos a biblioteca | Margarita Maria Ramirez Bolivar | Coordinadora de formación profesional integral | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 340 | 721 | 212,06 | | | | Documentación cumplimiento de requisitos de modalidad etapa productiva | Instructores, aprendices, empresas, unidades productivas entre otros | Instructores, aprendices | Gloria Marcela Giraldo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 6,61 | 6,61 | | | | Contratos vigentes para el suministro de materiales de formación y transporte | Listas maestras de materiales de formación, Vehículos para el transporte | Instructores de las diferentes áreas técnicas, apoyos administrativos | Gloria Marcela Giraldo Franco. Johan Alejandro Cortes | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,85 | 97,85 | | | | Equipos de computo, Red de acceso a internet | Agendas de programación de fichas y de instructores | Apoyos administrativos, Gestión educativa | Gloria Marcela Giraldo Franco. Johan Alejandro Cortes | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 23 | 23 | | | | Equipos de cómputo, red de acceso a internet | Instrumentos para el reporte de seguimiento descargados de compromiso | Lideres de áreas e instructores | Gloria Marcela Giraldo Franco. John Alejandro Cortes | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 90 | 90 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con la infraestructura tecnológica representada en equipos de cómputo, plataforma Sofiaplus, acceso a bases de datos de plataformas oficiales, conectividad e impresoras. | Equipos de cómputo y plataformas tecnológicas de la entidad y oficiales externas a la entidad | Coordinador Académico, Instructores, Aprendices. | Gloria Marcela Giraldo Franco | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 97 | 107,78 | | | | Para el cumplimiento de la meta se requiere contar con la infraestructura física y tecnológica representada en ambientes, auditorios, canchas deportivas, gimnasio, ambientes de aprendizaje, zonas verdes equipos cómputo, plataforma Sofiaplus, acceso a bases de datos de plataformas oficiales, conectividad e impresoras. | Equipos de cómputo y plataformas tecnológicas de la entidad y oficiales externas a la entidad, Implementos culturales, deportivos, implementos pedagógicos, medios audiovisuales. | Coordinación Formación Profesional, Profesionales de bienestar, instructores, Coordinadores Académicos, | Margarita Maria Ramirez Bolivar, Silvana Castrillón Hernández, Deisy Andrea Tabares. | Coordinación de formación profesional, Líder de Bienestar al Aprendiz, Delegada de Apoyo Socio Económico, | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 7 | 350 | | | | Oficina, maquinaria y equipos y materia primas | Equipo de computo | Un Profesional | Ofelia Maria Quejada Duran | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 7363 | 5432 | 73,77 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Diaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 51103 | 44833 | 87,73 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Diaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 70947 | 62186 | 87,65 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 12481 | 11921 | 95,51 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 6037 | 6157 | 101,99 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 65557 | 53307 | 81,31 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 12481 | 11921 | 95,51 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 7363 | 5432 | 73,77 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 85401 | 70660 | 82,74 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 6037 | 6157 | 101,99 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10985 | 24336 | 221,54 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25607 | 24346 | 95,08 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6834 | 5742 | 84,02 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20575 | 7153 | 34,77 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15379 | 31578 | 205,33 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 30855 | 25021 | 81,09 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9060 | 6195 | 68,38 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24211 | 8895 | 36,74 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2613 | 1946 | 74,47 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | Ofelia María Quejada Duran, Clara Vargas González | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1763 | 1527 | 86,61 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | Ofelia María Quejada Duran y Clara Vargas González | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2630 | 2051 | 77,98 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | Ofelia María Quejada Duran, Clara Vargas González | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1772 | 1594 | 89,95 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | Ofelia María Quejada Duran, Clara Vargas González | Coordinadora de Formación y Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 54 | 86 | 159,26 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 86,5 | 86,27 | 99,73 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 95,21 | 105,79 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,25 | 92,41 | 104,71 | | A 30 de Septiembre de 2023, en FT se tiene un avance bueno del 87,45% en complementaria una ejecución del 81,31%, en FT en técnico se proyecta el cumplimiento de la meta mediante oferta especial y en tecnólogos a través de encadenamiento. La dificultad sigue siendo el déficit de ambientes de formación. En FVC, los programas de bilingüismo presentan un nivel de ejecución buena, igual que los programas de familia, como resultado de las estrategias implementadas durante el periodo. En el marco de la estrategia CAMPESENA en FPI, presenta una ejecución baja del 16,24%, se distribuyó la meta entre las diferentes redes de acuerdo con los programas del catálogo, y para el IV trimestre se espera incrementar el % de avance. En indicadores ECCL presenta una ejecución buena acorde a lo esperado a la fecha del corte, se tiene una sobre ejecución de personas inscritas, esto debido a la demanda del proceso en la subregión, y se han entregado 8 instrumentos de evaluación. En el proceso de autoevaluación, se realizó reuniones de seguimiento con la dirección regional y se desarrollaron dos actividades. En cuanto a Certificaciones de FPI, sigue con ejecución baja, se continúan fortaleciendo las estrategias implementadas, como revisión de | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 64 | 65,3 | 102,03 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 76,13 | 71,96 | 94,52 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9504 | COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO | 5 | REGIONAL ANTIOQUIA | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1915 | 765 | 39,95 | presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$18.326 millones, de los cuales ha comprometido el 89,76% y el 55,75% en pagos. | Reportes de metas de ejecución en estado por certificar, solicitudes de emisión de juicios de evaluación, verificación certificada de asistencia prueba saber TyT, actualización de datos GAE, entre otras; y la certificación ASEM se realiza en el mes 11. En UP creadas no se tiene ejecución por falta de entrega de MF, se está en proceso de contratación y acuerdos con los proveedores, y se tienen 13 UPF con asesoría y 18 con formación. El indicador del monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas en ejecución, se tiene un cumplimiento del 81,43 Se realizó articulación de las áreas del centro y se formuló el plan operativo del sector rural, que incluye 11 municipios de la subregión de Urabá. Finalmente, la retención en FT y FC tenemos un c | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5996 | 1323 | 22,06 | | | | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7911 | 2088 | 26,39 | | | | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 44454 | 21283 | 47,88 | | | | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 52365 | 23371 | 44,63 | | | | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 1243 | 621 | 49,96 | | | | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 1082 | 463 | 42,79 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 156 | 0 | 0 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 83 | 18 | 21,69 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7363 | 5432 | 73,77 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7363 | 5432 | 73,77 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 32642 | 34368 | 105,29 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 40833 | 41094 | 100,64 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2566 | 40 | 1,56 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran, Humberto Gutierrez | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3720 | 604 | 16,24 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran, Humberto Gutierrez | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran, Humberto Gutierrez | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3720 | 602 | 16,18 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran, Humberto Gutierrez | Coordinadores Académicos, Coordinadora de Formación y Profesional AGROSENA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|-----------------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3400 | 2716 | 79,88 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadora de Formación, Profesional de Apoyo a la Biblioteca Física del Centro | Ofelia María Quejada, Dayana Isabel Valencia | Coordinadora de Formación, Bibliotecóloga | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1288 | 981 | 76,16 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 10,05 | 10,05 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Almacen y Grupo de Administración Educativa | Norma Rubi Saenz, Juan Carlos Cuesta | Almacen y Grupo de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,2 | 99,2 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | Santiago Zapata Castillo, Javier Alveiro Zuluaga García, Carlos Andrés Díaz Mesa, Yanny Rivas Londoño, Ofelia María Quejada Duran | Coordinadores Académicos y Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 81,43 | 81,43 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Coordinador de Formación | Ofelia María Quejada | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 1 | 1 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Profesional AGROSENA, Coordinación Académica, Dinamizadores SER e Inclusión Social | Humberto Gutierrez Ramirez, Javier Alveiro Zuluaga, Miguel Antonio Babilonia, Leipzig Milena Murillo | Profesional AGROSENA, Coordinación Académica, Dinamizadores SER e Inclusión Social | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0,78 | 0,87 | | | | Instalaciones físicas del centro de formación (Aulas, escritorios, sillas) | Equipos de cómputo, audiovisuales, materiales de formación | Grupo de Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado | Daniela Romaña Parra | Grupo de Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Oficinas administrativas, puestos de trabajo, silla | Computador, conectividad a internet, pantallas interactivas, Microsoft teams | Profesional responsable Registro Calificado y autoevaluación | Julio Alejandro Sanabria Vargas | Profesional Responsable de Proceso Registro Calificado y Autoevaluación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4342 | 3463 | 79,76 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación. | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices. | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina María Serrano Sanatamaria, Dalía Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 38587 | 32530 | 84,3 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinación Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 46430 | 39484 | 85,04 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3501 | 3491 | 99,71 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2172 | 2286 | 105,25 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 49501 | 37559 | 75,88 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinación Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3501 | 3491 | 99,71 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinación Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4342 | 3463 | 79,76 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 57344 | 44513 | 77,62 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2172 | 2286 | 105,25 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1233 | 2638 | 213,95 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15589 | 16608 | 106,54 | | | | Mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 3535 | 103,91 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4943 | 5419 | 109,63 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1726 | 3243 | 187,89 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19301 | 16813 | 87,11 | | | | Mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 3580 | 79,56 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6686 | 6690 | 100,06 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos, Aprendices | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1188 | 898 | 75,59 | | | | Ambientes, mesas de trabajo, sillas y materiales de formación. | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Evaluadores, Coordinadores, Responsable proceso, apoyos Administrativos. | Andrea Paola Suesca Viasus | Responsable proceso Evaluación Certificación Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 856 | 355 | 41,47 | | | | Mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos impresoras | Evaluadores, Coordinadores, Líder proceso, apoyos Administrativos | Andrea Paola Suesca Viasus | Líder proceso Evaluación Certificación Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1232 | 1059 | 85,96 | | | | Ambientes, mesas de trabajo, sillas y materiales de formación | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Evaluadores, Coordinadores, Líder proceso, apoyos Administrativos. | Andrea Paola Suesca Viasus | Líder proceso Evaluación Certificación Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 900 | 424 | 47,11 | | | | Ambientes, mesas de trabajo, sillas y materiales de formación | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Evaluadores, Coordinadores, Líder proceso, apoyos Administrativos. | Andrea Paola Suesca Viasus | Responsable proceso Evaluación Certificación Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 500 | 205 | 41 | | El Centro de Formación en Actividad Física y Cultura, acorde a las metas asignadas y la ejecución desarrollada para el III trimestre 2023, evidencia el incremento en la meta de tecnólogos, por lo tanto, se hace necesario verificar la capacidad instala y registros calificados de los programas con el fin de intentar buscar el cumplimiento de la meta. Por otro lado, es importante resaltar que para el cumplimiento de la formación complementaria se ha avanzado conforme al aumento de instructores contratados, sin embargo, se observa que algunas de las fichas solicitadas no cumplen con el cupo que se esperaba, afectando las proyecciones. Así mismo, se ve un efectivo avance en otros indicadores asociados a las poblaciones vulnerables. Por otro lado, frente a los | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 95,5 | 81,55 | 85,39 | De acuerdo al reporte el Centro de formación en general esta cumpliendo con las metas asignadas para esta vigencia, se recomienda especial atención en los siguientes indicadores que presentan un cumplimiento por debajo | | El Centro de Formación en Actividad Física y Cultura, con corte al 30 de septiembre de 2023 cuenta con un presupuesto apropiación vigente de \$ 8.377.461.329 de los cuales a la misma fecha se ha ejecutado \$ 7.183.839.954 cumpliendo con un 86%. Se encuentra en ejecución contratos de prestación de servicios, instructores, arrendamiento de una sede, presupuesto de monitorias, apoyos de sostenimiento y servicios públicos, gastos de bienestar, adjudicación de los procesos de apoyo logísticos para celebración día del aprendiz, mantenimiento de motobombas, mantenimiento y cambio de imagen aulas móviles, compra de equipo proyecto sennova, y compra elementos de ferreteria. Los procesos pendientes se | | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 92,18 | 100,2 | presentar un cumplimiento por debajo del 70%: 2,295,566,569,577,578,579,580,581,585, 654,767,768, en cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda implementar acciones para garantizar una optima ejecución presupuestal especialmente en el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL 46.81% y el proyecto SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL 37.65%, proyectos por debajo del porcentaje de ejecución nacional, los demás proyectos aunque presentan una adecuación adecuada se sugiere agilizar los procesos de contratación que esten pendientes | Varios rubros por debajo de los indicadores de certificación de aprendices, se genera puntualmente en la variable de tasa de deserción alta; lo anterior, ha generado que el universo de personas a certificar sea menor; impactando negativamente en los diversos indicadores, no obstante, desde la coordinación de administración educativa se generó una matriz detallada, identificando los casos con los cuales se espera que en conjunto de las coordinaciones académicas se genere la certificación oportuna de para la vigencia 2023 y retomando lo correspondiente a la depuración años 2022,2021 y 2020. El proceso de ECCL, se encuentra con un total de personas inscritas de 853 con una ejecución del 75,49%, donde se participa en la estrategia CampeSENA con las áreas claves de cosechas y producción agrícola para dar respuesta a la demanda del sector, impactando positivamente en la ejecución de las metas. En el número de evaluaciones se tiene aplicación de 1059 con una ejecución del 86,96% la cual, será mayor de la planeada porque la población impactada demanda más de una norma para la certificación de competencias. Igualmente, con los acercamientos que se han realizado por medio de los convenios administrativos con la Secretaría de Desarrollo económico, Ejército N | encuentran en alistamiento y análisis y estudio de mercado. Durante el tercer trimestre fueron asignados recursos por valor de \$ 508.047.822 en los rubros mantenimiento de vehículos, instructores, viáticos y servicios. Con una apropiación en Certificados de Disponibilidad Presupuestal CDP por valor de 7.841.063.702; los demás rubros asignados a compras y adquisición de servicios diferentes a servicios personales se encuentran pendientes de solicitar debido a solicitud del Grupo de Apoyo Administrativo de Paloquemao, en relación con que se deben solicitar con el soporte del estudio de mercado de cada proceso, así como la autorización para proceso de servicios por parte de la regional. Durante el tercer trimestre como acciones de austeridad fueron optimizado recursos mediante centralización de presupuesto por valor de \$ 445.279.648 correspondientes a saldos presupuestales de destinación específica, de igual forma de este valor 412.174.186 corresponde a recursos que fueron recogidos por la dirección general unilateralmente, correspondientes a proyectos Sennova. Finalmente, el avance de pagos a la fecha fue de \$ 3.379.454559 conforme al plan de pagos de los contratos de servicios personales, instructores, servicios públicos y demás procesos contractuales que finalizaron su ejec | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Equipo Formación Profesional | Diana Higuera, Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Bienestar al Aprendiz, Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9508 | CENTRO DE FORMACION EN ACTIVIDAD FISICA Y CULTURA | 11 | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 93,75 | 86,89 | 92,68 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Equipo Formación Profesional | Diana Higuera, Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Bienestar al Aprendiz, Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58 | 58,63 | 101,09 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Equipo Formación Profesional | Diana Higuera, Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Bienestar al Aprendiz, Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,88 | 63,04 | 83,08 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Equipo Formación Profesional | Diana Higuera, Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Bienestar al Aprendiz, Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1216 | 398 | 32,73 | | | | Oficinas Administrativas, escritorios, sillas, impresoras | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administración Educativa, Equipo Formación Profesional, Equipo Bienestar al Aprendiz | Johana Huérfano, Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos, Diana Higuera | Coordinación Administración Educativa, Coordinaciones Académicas, Coordinador de Formación Profesional, Responsable Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1749 | 228 | 13,04 | | | | Oficinas Administrativas, escritorios, sillas, impresoras | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administración Educativa, Equipo Formación Profesional, Equipo Bienestar al Aprendiz | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinación Administración Educativa, Coordinaciones Académicas, Coordinador de Formación Profesional, Responsable Bienestar | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2965 | 626 | 21,11 | | | | Oficinas Administrativas, escritorios, sillas, impresoras | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administración Educativa, Equipo Formación Profesional, Equipo Bienestar al Aprendiz | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinación Administración Educativa, Coordinaciones Académicas, Coordinador de Formación Profesional, Responsable Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 31599 | 21254 | 67,26 | | | | Oficinas Administrativas, escritorios, sillas, impresoras | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administración Educativa, Equipo Formación Profesional, Equipo Bienestar al Aprendiz | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinación Administración Educativa, Coordinaciones Académicas, Coordinador de Formación Profesional, Responsable Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 34564 | 21880 | 63,3 | | | | Oficinas Administrativas, escritorios, sillas, impresoras | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administración Educativa, Equipo Formación Profesional, Equipo Bienestar al Aprendiz | Johana Huérfano, Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos, Diana Higuera | Coordinación Administración Educativa, Coordinaciones Académicas, Coordinador de Formación Profesional, Responsable Bienestar | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 220 | 158 | 71,82 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 185 | 128 | 69,19 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4342 | 3463 | 79,76 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4342 | 3463 | 79,76 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6361 | 8703 | 136,82 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 8632 | 10091 | 116,9 | | | | Ambientes de formación, mesas de trabajo, sillas, oficinas | Portátil, equipos audiovisuales y materiales de formación | Instructores, Coordinadores, apoyos Administrativos | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas, Coordinador Administración Educativa y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 854 | 64 | 7,49 | | | | Oficinas Administrativas, Sillas, Escritorios | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Equipo Administración Educativa, Equipo Articulación con la Media, Apoyos Administrativos, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jorge Eduardo Rivera Robayo, Johana Huérfano Jiménez, Diana Higuera | Coordinación Articulación con la media, Coordinación Administración Educativa, Responsable Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2058 | 2971 | 144,36 | | | | Oficinas, mesas de trabajo, sillas | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales, acceso y conectividad a internet | Profesional responsable gestión de la Biblioteca del CFAFC | Carlos Orlando Ladino | Responsable gestión de Biblioteca | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 465 | 286 | 61,51 | | | | Oficinas, empresas, mesas de trabajo, sillas, equipo seguimiento etapa productiva | Equipos de cómputo, aplicativos, acceso y conectividad a internet | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,54 | 0,54 | | | | Materiales de formación, reportes, mesas de trabajo, sillas | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales, acceso y conectividad a internet | Coordinaciones Académicas, Coordinador de Formación y apoyo Almacén | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,36 | 99,36 | | | | Oficinas, mesas de trabajo, sillas | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales, acceso y conectividad a internet. | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80,2 | 80,2 | | | | Oficinas, mesas de trabajo, sillas | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales, acceso y conectividad a internet | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación | Javier Ernesto Medina Ayala, Sergio Salamanca Rentería, Lina Maria Serrano Sanatamaria, Dalia Yalena Salazar Oviedo y Juan Pablo Cristancho Cubillos | Coordinaciones Académicas y Coordinador de Formación. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 94 | 104,44 | | | | Oficinas, mesas de trabajo, sillas, ambientes de formación. | Equipos de cómputo, aplicativos Institucionales, acceso y conectividad a internet | Responsable Bienestar al Aprendiz, Profesionales especializados (psicólogos, profesional en deportes y cultura, enfermeros, trabajador social), recursos económicos para logísticas y beneficios a los aprendices, | Diana Carolina Higuera | Responsable Bienestar al Aprendiz CFAFC | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Auditorio - Espacios de trabajo colaborativo - Insumos de papelería - Documentación institucional. | Equipos de computo - Acceso a internet - Plataforma para presentación de encuestas SENA virtual - Plataformas de evaluación de la formación Sofia Plus - Blog de calidad del centro de formación. | Subdirección de centro - Grupo administrativo de centro - Instructores de planta y contrato - Aprendices - Lider aseguramiento de la calidad SIGA - Encargada de registro calificado. | Andrea Patricia Martínez Rincón | Encargada de registro calificado | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3254 | 2658 | 81,68 | | | | Se cuenta con 10 ambientes de formación y una biblioteca en Villeta. Se cuenta con ambientes destinados para esta formación en la finca de Pacho. | Seis ambientes cuentan con 15 computadores de los nuevos, la plataforma Territorium y la biblioteca. | En la jornada mañana diez (10) instructores. En la tarde doce (12) instructores. En la jornada noche siete (7) instructores. De los cuales son doce (13) de planta y diez (26) contratistas. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 61181 | 48778 | 79,73 | | | | En Villeta se cuenta con ambientes de formación dotados, además los programas de formación complementaria se orientan en su gran mayoría fuera de las sedes en los espacios que facilitan los municipios como los vive digital, prestamos de ambientes en los colegios, escuelas, salones comunales, torre de alturas y entre otros. En la sede de Pacho se cuenta con ambientes de cocina, laboratorios de café, cacao y las unidades productivas. | Se cuenta con computadores de los nuevos, la plataforma LMS y la biblioteca. En ambientes externos a las sedes del centro de formación hacemos el requerimiento y convenio con las alcaldías y los colegios y nos acogemos al préstamo que nos faciliten. | El recurso humano requerido es de 34 instructores tanto para complementaria presencial y virtual. Los instructores especialmente atienden los lineamientos y directrices de la Dirección General. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 72518 | 59877 | 82,57 | | | | Se cuenta con 12 ambientes una biblioteca, de los cuales se cuentan laboratorios, uno ambiental uno químico y uno de suelos, en Villeta. Adicionalmente en Pacho 5 ambientes convencionales, ambientes de cocina, café, cacao, biotecnología vegetal, 4 unidades productivas. Los programas de formación que se orientan fuera de las sedes, los programas de nivel técnico en los municipios en convenio con éstos nos facilitan los espacios como los punto vive digital o salones comunales generalmente. | Cada ambiente cuenta con computadores de los nuevos, la plataforma LMS y biblioteca en Villeta y Pacho. Fuera de las sedes se hace el requerimiento según el programa y nos acogemos al préstamo. | Instructores: 30 de planta, 206 contratistas, grupo de formación profesional y coordinadores académicos. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional | Coordinación misional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 8083 | 8441 | 104,43 | | | | Se cuenta con 12 ambientes una biblioteca, de los cuales se cuentan laboratorios, uno ambiental uno químico y uno de suelos, en Villeta. Adicionalmente en Pacho 5 ambientes convencionales, ambientes de cocina, café, cacao, biotecnología vegetal, 4 unidades productivas. Los programas de formación que se orientan fuera de las sedes, los programas de nivel técnico en los municipios en convenio con éstos nos facilitan los espacios como los punto vive digital o salones comunales generalmente. | Cada ambiente cuenta con computadores de los nuevos, la plataforma LMS y biblioteca en Villeta y Pacho. Fuera de las sedes se hace el requerimiento según el programa y nos acogemos al préstamo. | Instructores: 30 de planta, 206 contratistas, grupo de formación profesional y coordinadores académicos. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4928 | 5342 | 108,4 | | | | Ambiente de formación de las instituciones educativas, laboratorios de formación de las Instituciones educativas, ambientes físicos y tecnológicos del centro de formación materiales de formación. | Equipos de cómputo en las instituciones educativas, conectividad en un 20% en instituciones educativas de los 29 municipios, equipos disponibles en los laboratorios de agroindustria, mecánica industrial, laboratorios de Festo académico, Bosch, laboratorio ambiental, laboratorio de agroindustria alimentaria, laboratorio de aguas dentro de la sede principal del Sena y demás aulas especializadas del centro de formación, también medios audiovisuales e internet. | Dentro de la formación contamos con un equipo de instructores conformado por: 8 instructores de sistemas, 2 cocina, 1 mecánica industrial, 2 matemáticas, 2 lectura crítica, 9 área administrativa, 2 ambiental, 4 contable, 3 eventos, 4 agroindustria, 10 agropecuaria, 1 de programación y software, 1 de medios audiovisuales, 1 de recreación comunitaria, 1 líder de articulación, 1 coordinador académico (planta), 1 coordinador de formación profesional, personal de administración educativa. | Diego Andrés López Correa | Dinamizador de articulación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 78484 | 56448 | 71,92 | | | | En Villeta se cuenta con ambientes de formación dotados, además los programas de formación complementaria se orientan en su gran mayoría fuera de las sedes en los espacios que facilitan los municipios como los vive digital, prestamos de ambientes en los colegios, escuelas, salones comunales, torre de alturas y entre otros. En la sede de Pacho se cuenta con ambientes de cocina, laboratorios de café, cacao y las unidades productivas. | Se cuenta con computadores de los nuevos, la plataforma LMS y la biblioteca. En ambientes externos a las sedes del centro de formación hacemos el requerimiento y convenio con las alcaldías y los colegios y nos acogemos al préstamo que nos faciliten. | El recurso humano requerido es de 34 instructores tanto para complementaria presencial y virtual. Los instructores especialmente atienden los lineamientos y directrices de la Dirección General. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 8083 | 8441 | 104,43 | | | | Se cuenta con 12 ambientes una biblioteca, de los cuales se cuentan laboratorios, uno ambiental uno químico y uno de suelos, en Villeta. Adicionalmente en Pacho 5 ambientes convencionales, ambientes de cocina, café, cacao, biotecnología vegetal, 4 unidades productivas. Los programas de formación que se orientan fuera de las sedes, los programas de nivel técnico en los municipios en convenio con éstos nos facilitan los espacios como los punto vive digital o salones comunales generalmente. | Cada ambiente cuenta con computadores de los nuevos, la plataforma LMS y biblioteca en Villeta y Pacho. Fuera de las sedes se hace el requerimiento según el programa y nos acogemos al préstamo. | Instructores: 30 de planta, 206 contratistas, grupo de formación profesional y coordinadores académicos. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3254 | 2658 | 81,68 | | | | Se cuenta con 10 ambientes de formación y una biblioteca en Villeta. Se cuenta con ambientes destinados para esta formación en la finca de Pacho. | Se cuenta con seis (6) ambientes que cuentan con computadores de los nuevos, la plataforma Territorium y la biblioteca. | En la jornada mañana diez (10) instructores. En la tarde doce (12) instructores. En la jornada noche siete (7) instructores. De los cuales son doce (13) de planta y diez (26) contratistas. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 89821 | 67547 | 75,2 | | | | Se cuenta con 12 ambientes una biblioteca, de los cuales se cuentan laboratorios, uno ambiental uno químico y uno de suelos, en Villeta. Adicionalmente en Pacho 5 ambientes convencionales, ambientes de cocina, café, cacao, biotecnología vegetal, 4 unidades productivas. Los programas de formación que se orientan fuera de las sedes, los programas de nivel técnico en los municipios en convenio con éstos nos facilitan los espacios como los punto vive digital o salones comunales generalmente. | OCada ambiente cuenta con computadores de los nuevos, la plataforma LMS y biblioteca en Villeta y Pacho. Fuera de las sedes se hace el requerimiento según el programa y nos acogemos al préstamo. | Instructores: 30 de planta, 206 contratistas, grupo de formación profesional y coordinadores académicos. | Instructores: 30 de planta, 206 contratistas, grupo de formación profesional y coordinadores académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4928 | 5342 | 108,4 | | | | Ambiente de formación de las instituciones educativas, laboratorios de formación de las Instituciones educativas, ambientes físicos y tecnológicos del centro de formación materiales de formación. | Equipos de cómputo en las instituciones educativas, conectividad en un 20% en instituciones educativas de los 29 municipios, equipos disponibles en los laboratorios de agroindustria, mecánica industrial, laboratorios de Festo académico, Bosch, laboratorio ambiental, laboratorio de agroindustria alimentaria, laboratorio de aguas dentro de la sede principal del Sena y demás aulas especializadas del centro de formación, también medios audiovisuales e internet. | Dentro de la formación contamos con un equipo de instructores conformado por: 8 instructores de sistemas, 2 cocina, 1 mecánica industrial, 2 matemáticas, 2 lectura crítica, 9 área administrativa, 2 ambiental, 4 contable, 3 eventos, 4 agroindustria, 10 agropecuaria, 1 de programación y software, 1 de recreación comunitaria, 1 líder de articulación, 1 coordinador académico (planta), 1 coordinador de formación profesional, personal de administración educativa. | Diego Andrés López Correa | Dinamizador de articulación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3356 | 6559 | 195,44 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales. Zonas rurales donde se puedan realizar las practicas. | Materiales de formación de las diferentes áreas: Agrícola (semillas e insumos) Pecuario (pollos y alimento) panadería (insumos alimenticios) confección (Tela, hilos. Maquinas de coser) Artesanías (Implementos y materiales). | Instructores de planta y contrato en las áreas agrícola, pecuario, panadería, corte y confección, artesanías y emprendimiento. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 33404 | 32950 | 98,64 | | | | Espacios de trabajo colaborativo virtual. | Equipos de cómputo - acceso a internet - plataforma Territorium y plataformas de evaluación de la formación Sofía Plus. | Subdirección de centro - cuerpo administrativo de centro - instructores de planta y contrato - aprendices. | Carmen Angelica Cadena Gallo | Dinamizadora virtual | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9092 | 8739 | 96,12 | | | | Auditorio - espacios de trabajo colaborativo - insumos de papelería - documentación Institucional, además de los espacios externos que se puedan gestionar. | Equipos de computo - acceso a internet- plataformas de evaluación de la formación Sofía Plus y Territorium | Subdirección de centro - cuerpo administrativo de centro - grupo de formación profesional - instructores de planta y contrato - aprendices. | Luis Alberto Cruz Rodríguez | Líder Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 28440 | 21437 | 75,38 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales. Zonas rurales donde se puedan realizar las practicas. | Materiales de formación de las diferentes áreas: Agrícola (semillas e insumos) Pecuario (pollos y alimento) panadería (insumos alimenticios) confección (Tela, hilos. Maquinas de coser) Artesanías (Implementos y materiales). | Instructores de planta y contrato en las áreas agrícola, pecuario, panadería, corte y confección, artesanías y emprendimiento. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4698 | 8202 | 174,58 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales y zonas rurales donde se puedan realizar las practicas. | Materiales de formación de las diferentes áreas: Agrícola (semillas e insumos) Pecuario (pollos y alimento) panadería (insumos alimenticios) confección (tela, hilos, máquinas de coser) Artesanías (implementos y materiales). | Instructores de planta y contrato en las áreas agrícola, pecuario, panadería, corte y confección, artesanías y emprendimiento. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|-----------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 41276 | 33994 | 82,36 | Frente al seguimiento realizado por parte de la Dirección Regional para el CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL DE VILLETA frente a la ejecución promedio de las metas Regionales, se reporta la siguiente información al cierre del 30 de septiembre; en Educación Superior con un porcentaje de cumplimiento general del 74,20%, el centro representa un cumplimiento del 81,68%, en Técnico Laboral y Otros en donde el cumplimiento promedio Regional es del 99,95% el centro avanza con un cumplimiento del 104,43%, frente al cumplimiento en formación complementaria el Centro muestra un porcentaje de cumplimiento del 79,73% resultado vulnerable para el promedio regional que es del 71,22%. En lo correspondiente al total de Formación Profesional Integral se evidencia en el centro un cumplimiento promedio del 82,57% en aprendices y en cupos un 75,20%, con corte al 30 de septiembre. Para lo concerniente a formación virtual titulada y complementaria, el centro de formación cuenta con un porcentaje de cumplimiento del 98,64% al cierre del tercer trimestre. En cuanto a la ejecución presupuestal el Centro de Formación avanza en el cumplimiento de los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera y a las recomendaciones de la Dirección Regional logrando una ejecución presupuestal notable, alcanzando unos compromisos con corte al 30 de septiembre del 79% frente a la ejecución total Regional que es del 84% y un porcentaje de ejecución en pagos del 64%, frente a la ejecución general de pagos de la Regional que es del 64%. | El cumplimiento de la meta a septiembre 30 de la vigencia 2023, se reporta como optima, se continuan implementado estrategias de seguimiento en los comités primario, técnico y pedagógico del CDAE, generando acciones con el fin de garantizar el cumplimiento del 100% frente a las actividades programadas, con enfoque hacia la mejora continua. | El CDAE tuvo una apropiación inicial de \$12.287.540.189,00, con corte a marzo con una apropiación de \$ 15.589.516.074,50, en compromiso \$ 12.369.606.617,93 que equivale al 79,35%, este % corresponde a contratos de instructores, servicios personales indirectos, así como otros procesos que se realizan regularmente como viáticos, servicios públicos e impuestos. Hay recursos pendientes por comprometer por valor de \$ 3.197.602.573,57, correspondientes a materiales de formación, combustible aulas móviles y parque automotor, elementos de emergencia, fumigación y lavado de tanques, alimentación aprendices subse de de Pachó, implementos deportivos, logística aprendices, elementos de aseo aprendices, recursos de SENNOVA, compra de tóner, vacunación, inspección bomberos, SENA proveedor SENA con CENIGRAF de impresos y publicaciones, apoyos de sostenimiento, apoyos de alimentación temporal aprendices y apoyos de medios tecnológicos aprendices. Se observa una diferencia en MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL \$102.783.899,50 en el valor asignado respecto a lo reportado en la plataforma del plan de acción para el tercer trimestre con lo reportado por SIF en la fecha de corte, situación que será manifestada por la subdirección para efectuar las respectivas modificaciones. | Auditorio - espacios de trabajo colaborativo - insumos de papelería - documentación institucional, además de los espacios externos que se puedan gestionar. | Equipos de cómputo - acceso a internet- plataformas de evaluación de la formación Sofía Plus y Territorium. | Subdirección de centro - cuerpo administrativo de centro - grupo de formación profesional - instructores de planta y contrato - aprendices. | Luis Alberto Cruz Rodríguez | Líder Bilingüismo | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9509 | CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL | 25 | REGIONAL CUNDINAMARCA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12040 | 8985 | 74,63 | | | | Auditorio - espacios de trabajo colaborativo - insumos de papelería - documentación institucional, además de los espacios externos que se puedan gestionar. | Equipos de computo - acceso a internet- plataformas de evaluación de la formación Sofía Plus y Territorium | Subdirección de centro - cuerpo administrativo de centro - grupo de formación profesional - instructores de planta y contrato - aprendices. | Luis Alberto Cruz Rodríguez | Líder Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 35202 | 25621 | 72,78 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales y zonas rurales donde se puedan realizar las practicas. | Materiales de formación de las diferentes áreas: Agrícola (semillas e insumos) Pecuário (pollos y alimento) panadería (insumos alimenticios) confección (tela, hilos, máquinas de coser) Artesanías (implementos y materiales). | Instructores de planta y contrato en las áreas agrícola, pecuario, panadería, corte y confección, artesanías y emprendimiento. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2932 | 2528 | 86,22 | | | | Espacios de trabajo colaborativo - Insumos de papelería - Documentación institucional | Internet - aplicativo DNSFT | Nueva (9) evaluadores: Elaborando baterías de instrumentos. Adicionalmente 2 en emisión de juicio, 3 en inscripciones y 4 en desempeño y producto. | Ana Milena Riaño García | Líder evaluación y certificación competencias laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2590 | 2193 | 84,67 | | | | Espacios de trabajo colaborativo - Insumos de papelería - Documentación institucional | Equipo computador, internet - aplicativo DNSFT | Personal a cargo de llevar a cabo esta gestión. | Ana Milena Riaño García | Líder evaluación y certificación competencias laborales. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3000 | 2620 | 87,33 | | | | Espacios de trabajo colaborativo - insumos de papelería - documentación institucional. | Internet - aplicativo DNSFT | Nueve (9) evaluadores: Elaborando baterías de instrumentos. Adicionalmente 2 en emisión de juicio, 3 en inscripciones y 4 en desempeño y producto. | Ana Milena Riaño García. | Líder evaluación y certificación competencias laborales. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2654 | 2236 | 84,25 | | | | Espacios de Trabajo Colaborativo - Insumos de Papelería - Documentación Institucional | Equipos de computo, Internet - aplicativo DNSFT | Nueve (9) evaluadores: Elaborando baterías de instrumentos. Adicionalmente 2 en emisión de juicio, 3 en inscripciones y 4 en desempeño y producto. | Ana Milena Riaño García | Líder evaluación y certificación competencias laborales. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 520 | 534 | 102,69 | | | | Se cuenta con ambientes de formación, una biblioteca, laboratorio ambiental, laboratorio químico y laboratorio de suelos, en Villeta. Adicionalmente los programas de formación que se orientan fuera de las sedes, los programas de nivel técnico en los municipios en alianza con éstos nos facilitan los espacios como los punto vive digital o salones comunales generalmente. | Cada ambiente cuenta con equipos de cómputo de los nuevos, la plataforma territorium y la biblioteca en Villeta. Fuera de las sedes se hace el requerimiento según el programa y nos acogemos al préstamo. | Instructores de planta y contratistas. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84 | 88,45 | 105,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Ambientes de formación, equipos de computo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 93,07 | 102,27 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Ambientes de formación, equipos de cómputo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,5 | 91,96 | 105,1 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Ambientes de formación, equipos de cómputo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55 | 54,38 | 98,87 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Ambientes de formación, equipos de cómputo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,25 | 60,55 | 84,98 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Ambientes de formación, equipos de cómputo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 842 | 372 | 44,18 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3757 | 295 | 7,85 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4599 | 667 | 14,5 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 44047 | 21302 | 48,36 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinador misional. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 48646 | 21969 | 45,16 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos institucionales. | Apoyo administrativo, equipo de bienestar al aprendiz. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 458 | 410 | 89,52 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales y zonas rurales donde se puedan realizar las prácticas. | Materiales de formación de las diferentes áreas: Agrícola (semillas e insumos) Pecuário (pollos y alimento) panadería (insumos alimenticios) confección (tela, hilos. máquinas de coser) Artesanías (implementos y materiales). | Instructores de planta y contrato en las áreas agrícola, pecuario, panadería, corte y confección, artesanías y emprendimiento. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 391 | 310 | 79,28 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales, ambientes de formación. | Equipos de cómputo - acceso a Internet - plataforma para presentación de encuestas Sena virtual - Plataformas de Evaluación de la formación Sofia Plus. Video Beam, Tv, Espacios de interacción. | Instructores de planta y contrato en los diferentes programas de formación, Subdirección de centro, área administrativa y de formación. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 102 | 25 | 24,51 | | | | Ubicación finca de aprendices que incluye cultivos, galpones, potreros, establos. Utilización del paisaje natural con grupos no mayores a dos aprendices; caminos, ríos, avistamientos. Todo conectado a través de las líneas telefónicas y en espacios focalizado. | Herramientas físicas que se utilizan en las fincas, computadoras (correos electrónicos, grupos de trabajo) mensajes de texto, WhatsApp; Formatos SIGA, estructuras curriculares, planeación de la formación. | Instructor de planta supervisor de contratos; contratista líder del proceso y 23 instructores técnicos en el proceso productivo. Aprendices matriculados y en proceso de matrícula de 102 grupos. | Jorge Enrique Garavito Peñuela | Líder SER | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 62 | 25 | 40,32 | | | | Ubicación finca de aprendices que incluye cultivos, galpones, potreros, establos. Utilización del paisaje natural con grupos no mayores a dos aprendices; caminos, ríos, avistamientos. Todo conectado a través de las líneas telefónicas y en espacios focalizado. | Equipos de producción dependiendo de las unidades productivas, computadores, internet, aplicativo sofia plus. | Instructor de planta supervisor de contratos; contratista líder del proceso y 23 instructores técnicos en el proceso productivo. | Jorge Enrique Garavito Peñuela | Líder SER | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3254 | 2658 | 81,68 | | | | Espacios de trabajo colaborativo virtual. | Equipos de cómputo - Acceso a internet - Plataforma Territorium. Plataformas de Evaluación de la formación Sofia Plus. | Subdirección de centro - cuerpo administrativo de centro - Instructores de planta y contrato - aprendices. | Carmen Angelica Cadena Gallo | Líder virtual. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3254 | 2658 | 81,68 | | | | Se cuenta con 12 ambientes una biblioteca, de los cuales se cuentan laboratorios, uno ambiental uno químico y uno de suelos, en Villeta. Adicionalmente en Pacho 5 ambientes convencionales, ambientes de cocina, café, cacao, biotecnología vegetal, 4 unidades productivas. Los programas de formación que se orientan fuera de las sedes, los programas de nivel técnico en los municipios en convenio con éstos nos facilitan los espacios como los punto vive digital o salones comunales generalmente. | Se cuenta con 10 ambientes de formación y una biblioteca en Villeta, dotados con computadores, además se cuenta con ambientes destinados para esta formación en la finca de Pacho. | En la jornada mañana diez (10) instructores. En la tarde doce (12) instructores. En la jornada noche siete (7) instructores. De los cuales son doce (13) de planta y diez (26) contratistas. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 32187 | 29182 | 90,66 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales y zonas rurales donde se puedan realizar las practicas. | Materiales de formación de las diferentes áreas: Agrícola (semillas e insumos) Pecuario (pollos y alimento) panadería (insumos alimenticios) confección (tela, hilos, máquinas de coser) Artesanías (implementos y materiales). | Instructores de planta y contrato en las áreas agrícola, pecuario, panadería, corte y confección, artesanías y emprendimiento. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 40358 | 34233 | 84,82 | | | | Espacios de trabajo como puntos vive digital, salones comunales y zonas rurales donde se puedan realizar las prácticas. | Materiales de formación de las diferentes áreas: Agrícola (semillas e insumos) Pecuario (pollos y alimento) panadería (insumos alimenticios) confección (tela, hilos, máquinas de coser) Artesanías (implementos y materiales). | Instructores de planta y contrato en las áreas agrícola, pecuario, panadería, corte y confección, artesanías y emprendimiento. | Laura Viviana Hernández Morera y/o quien haga las veces de coordinador misional. | Coordinación misional. | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1876 | 7 | 0,37 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos institucionales y aplicativos especiales para cada formación. | Subdirección de centro - cuerpo administrativo de centro - administración educativa, instructores de planta y contrato - aprendices. | Diego Andrés López Correa | Dinamizador de articulación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2610 | 2339 | 89,62 | | | | Ubicación finca de aprendices que incluye cultivos, galpones, potreros, establos. Utilización del paisaje natural con grupos no mayores a dos aprendices; caminos, ríos, avistamientos. Todo conectado a través de las líneas telefónicas y en espacios focalizado. | Equipos de producción dependiendo de las unidades productivas, computadores, internet, aplicativo Sofia plus. | Instructor de planta supervisor de contratos, instructores. | Jorge Enrique Garavito Peñuela | Dinamizador SER | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2610 | 2216 | 84,9 | | | | Ubicación finca de aprendices que incluye cultivos, galpones, potreros, establos. Utilización del paisaje natural con grupos no mayores a dos aprendices; caminos, ríos, avistamientos. Todo conectado a través de las líneas telefónicas y en espacios focalizado. | Equipos de producción dependiendo de las unidades productivas, computadores, internet, aplicativo Sofia plus. | Instructor de planta supervisor de contratos e instructores. | Jorge Enrique Garavito Peñuela | Dinamizador SER | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 6649 | 4159 | 62,55 | | | | Instalaciones Bibliotecas (Villeta y Pacho) dotadas, material en biblioteca para consulta | Programa Aleph500, programa ARC, conexión a internet, conexiones eléctricas, 100 computadores portátiles (para consulta), 4 computadores de escritorio de consulta, 2 computadores para manejo administrativo. | Bibliotecarios (2) Villeta y Pacho | Cesar Augusto Giraldo / Henry Camilo Martínez Graterol | Apoyo a la gestión de la biblioteca | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 532 | 506 | 95,11 | | | | Oficina dotada. | Equipo de computo, impresora, conexión a internet, aplicativo SGVA, aplicativo CRM, intranet con Dirección General DFTP, One drive, archivo físico formularios F23 (Evaluación y seguimiento a los aprendices). | Instructores de seguimiento (8), administrativos (2), apoyos de contrato de aprendizaje (4). | Carlos Alberto Silva | Relaciones corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 30,83 | 30,83 | | | | Infraestructura para el almacenamiento. | Aplicativo SACB, información de contratación de materiales de formación, fichas abiertas (Sofia plus). | Líder de almacén, personal de apoyo logístico. | Samanda Lizarazo García / Zulma Rocío Gómez Galeón | Líder de Almacén y coordinadora misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,16 | 99,16 | | | | Oficinas dotadas para el personal responsable de realizar el cargue. | Sofia plus, computadores, conexión a internet, inscripciones (todo el proceso), archivos planos, gannt. | Programadores de fichas - Coordinadores académicos (4), apoyos coordinadores académicos (4), articulación (1), bilingüismo (1) | Zulma Rocío Gómez Galeón | Coordinadora misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 76 | 76 | | | | Oficinas dotadas | Aplicativo Sofia plus, computadores, conexión a internet, actas de finalización. | Coordinadores académicos (4). | Coordinadora misional / Coordinadores académicos. | Coordinadora misional / Coordinadores académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Acceso a ambientes de formación especializados, materiales de formación, transporte para el traslado de insumos y de instructores. | Equipos de cómputo, conexión a internet, articulación con Sennova, AgroSena, unidad de emprendimiento, fondo emprendedor, alianza con entidades públicas externas, articulación con los gremios. etc. | Instructores (27), apoyo (1). | Jorge Enrique Garavito Peñuela | Dinamizador rural - SER | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 25 | 27,78 | | | | Instalaciones adecuadas que apuntan a los objetivos estratégicos del plan dentro del centro de formación para dar cumplimiento al PNIBA. | Equipos de cómputo, conexión a internet, indumentaria de cultura, indumentaria deportiva, medios audiovisuales, recursos didácticos, instrumentos musicales. | Delegados (15), acorde a los perfiles definidos por la Dirección General que permitan el cumplimiento de cada uno de los objetivos estratégicos para el correcto desarrollo de los objetivos operativos. | Eileen Paola Osorio León | Profesional delegado del monitoreo de bienestar al aprendiz. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--------------------------|---|--|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|-----------------------|-------------|---------------------|----------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Auditorio de Centro de Formación. | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales. | Líderes y Profesionales de las diferentes áreas. Subdirector | Myriam Adriana Perez Garzon | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3464 | 2616 | 75,52 | | | | Ambientes de Formación y ambientes especializados, | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | Coordinador Misional, coordinadores académicos, aprendices, Instructores. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 33126 | 21681 | 65,45 | | | | Ambientes de Formación y ambientes especializados | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | Coordinador Misional, coordinadores académicos, aprendices, Instructores. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 44556 | 32191 | 72,25 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | Coordinador Misional, coordinadores académicos, aprendices, Instructores. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7966 | 7894 | 99,1 | | | | Ambientes de Formación, mobiliario | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4968 | 5165 | 103,97 | | | | Aulas de clase de colegios articulados | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 42496 | 26126 | 61,48 | | | | Ambientes de Formación. | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7966 | 7894 | 99,1 | | | | Ambientes de Formación, | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3464 | 2616 | 75,52 | | | | Ambientes de Formación y ambientes especializados | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 53926 | 36636 | 67,94 | | | | Ambientes de formación y ambientes especializados | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4968 | 5165 | 103,97 | | | | Instituciones educativas articuladas - ambientes formación SENA | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo SENA y de colegios articulados | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2017 | 3353 | 166,24 | | | | Ambientes de formación, | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus. materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10131 | 9867 | 97,39 | | | | Ambientes de formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. Líder bilinguismo | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 3783 | 111,2 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo, líder Bilingüismo | Ingrid Johana Nomesque Morales | Líder Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18025 | 14207 | 78,82 | | | | Ambientes de formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Líder Víctimas, aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2824 | 4387 | 155,35 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Líder víctimas, aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Monica Andrea Rodriguez Escobar | Líder Población Vulnerable | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12115 | 9936 | 82,01 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 3880 | 86,22 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Líder Bilingüismo, aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Ingrid Johana Nomesque Morales | Lídero Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19738 | 17071 | 86,49 | | | | Ambientes de formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Monica Andrea Rodriguez Escobar | Líder Poblacion desplazada | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 3509 | 2194 | 62,52 | | | | instalaciones de la empresas atendidas | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas | Equipo de competencias laborales, evaluadores, personal de empresas atendidas | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2295 | 2068 | 90,11 | | | | instalaciones de la empresas atendidas | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas | Equipo de competencias laborales, evaluadores, personal de empresas atendidas | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3643 | 2368 | 65 | | | | Instalaciones de la empresas atendidas objeto de evaluacion de competencias | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas | Equipo de competencias laborales, evaluadores, personal de empresas atendidas | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2356 | 2259 | 95,88 | | | | instalaciones de las empresas objeto a Evaluación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas | Equipo de competencias laborales, evaluadores, personal de empresas atendidas | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 515 | 395 | 76,7 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 90 | 92,09 | 102,32 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 89 | 91,45 | 102,75 | | | | Ambientes de Formación con su dotacion | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89,5 | 91,61 | 102,36 | | | | Ambientes de Formación con su dotacion | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 58,5 | 71,59 | 122,38 | | | | Ambientes de Formación con su dotacion | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74 | 77,33 | 104,5 | | | | Ambientes de Formación con su dotacion | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 807 | 349 | 43,25 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, y SENA certificados. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3723 | 323 | 8,68 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, y SENA certificados. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo del area de certificaciones | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4530 | 672 | 14,83 | | | | Ambientes de Formación con su dotacion | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo del area de certificaciones | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

De acuerdo con el seguimiento realizado por parte de la Dirección Regional para el CENTRO AGROECOLÓGICO Y EMPRESARIAL DE FUSAGASUGÁ, frente a la ejecución promedio de las metas Regionales, se reporta la siguiente información al cierre del 30 de septiembre; en Educación Superior con un porcentaje de cumplimiento general del 74,20%, el centro representa un cumplimiento del 75,52%, en Técnico Laboral y Otros en donde el cumplimiento promedio Regional es del 99,95% el centro avanza con un cumplimiento del 99,10%, frente al cumplimiento en formación complementaria el Centro muestra un porcentaje de cumplimiento del 65,45% resultado vulnerable para el promedio regional que es del 71,22%. En lo correspondiente al total de Formación

El Centro Agroecológico y Empresarial, durante el segundo trimestre ha venido cumpliendo las metas acorde con los lineamientos establecidos, en donde las metas de retención están sobre el 100% lo que denota un buen ejercicio en este indicadores, por otra parte se encuentra la ejecución de formación titulada- tecnólogos Aprendices con un 74.12% y Técnico Laboral- Aprendices con una ejecución de 56,74 igualmente buen avance para el tiempo transcurrido de 3 meses, en cuanto a cupos las metas se llevan adecuadamente teniendo para Tecnólogos-Cupos 99,10 % y para Técnicos Laboral-Cupos 56,74 para un Gan total de Formación Integral de 72,25. En cuanto a formación complementaria se ha avanzado significativamente respecto de los trimestres anteriores en atención al plan de choque que se ha venido desarrollando. Durante la vigencia 2023 el Centro Agroecológico y Empresarial ha mostrado un comportamiento positivo en los indicadores de formación profesional integral contando con el

Con corte a 30 de septiembre 2023, se cuenta con una asignación presupuestal de \$ \$ 12.556.537.115 con una ejecución en compromisos de 11.077.984.445 para un 88,2% y de pagos del 50,7% respecto a la apropiación vigente. Para el tercer

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------------|----------|-----------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 31665 | 11966 | 37,79 | <p>Correspondiente a la formación Profesional Integral se evidencia en el centro un cumplimiento promedio del 72,25% en aprendices y en cupos un 67,94%, con corte al 30 de septiembre. Para lo concerniente a formación virtual titulada y complementaria, el centro de formación cuenta con un porcentaje de cumplimiento del 97,39% al cierre del tercer trimestre. En cuanto a la ejecución presupuestal el Centro de Formación avanza en el cumplimiento de los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera y a las recomendaciones de la Dirección Regional logrando una ejecución presupuestal notable, alcanzando unos compromisos con corte al 30 de septiembre del 88% frente a la ejecución total Regional que es del 84% y un porcentaje de ejecución en pagos del 58%, frente a la ejecución general de pagos de la Regional que es del 64%.</p> | <p>profesionales integral con un compromiso y dedicación del equipo humano del centro garantizando la presencia del Servicio Nacional de Aprendizaje en cada uno de los 21 municipios de cobertura. Para tecnólogos se cuenta con una meta de 3.364 sin embargo nos fue adicionada la meta quedando por 3464 con una ejecución de 2.761 lo que equivale a un 80%, Técnicos Regular meta 2.136 y ejecución de 1.969 es decir ejecución de 80%, auxiliares meta 221 y ejecución 186 para un 84%, ahora en cuanto a operarios 432 ejecución 399 para un 92%. En cuanto a las metas de complementaria en cupos nuestra meta es 42.496 y llevamos una ejecución de 25.921 para un 61%, se espera la nivelación de este indicador teniendo en cuenta la Gestión que se ha venido adelantando desde la Subdirección del Centro con fuerzas vivas de los Municipios de cobertura, entidades Gubernamentales y empresa privada. Sin embargo, en el segundo trimestre ha venido cumpliendo las metas acordadas con los lineamientos establecidos, caso de las metas de retención están sobre el</p> | <p>trimestre el porcentaje de cumplimiento de ejecución presupuestal es del 93.44%, lo cual representa una muy buena gestión de parte del centro. Las estrategias que se han venido realizando desde el centro y la regional han sido acertadas, pues nos permiten hacer el monitoreo y control de estos recursos.</p> | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador Misional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9510 | AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL | 25 | REGIONAL CUNDINAMARCA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 36195 | 12638 | 34,92 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, certificados SENA | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo de certificaciones | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 178 | 206 | 115,73 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 148 | 142 | 95,95 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 82 | 81 | 98,78 | | | | Ambientes de Formación con su dotación, | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas, materiales de formación. | beneficiarios de unidades productivas, Equipo Administrativo Programa Ser, Coordinador Misional, | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 49 | 36 | 73,47 | | | | Ambientes de Formación- Unidades Productivas a fortalecer | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas, materiales de formación. | beneficiarios de unidades productivas, Equipo Administrativo Programa Ser, Coordinador Misional, | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3464 | 2616 | 75,52 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formacion Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3464 | 2616 | 75,52 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formacion Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 20190 | 18253 | 90,41 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formacion Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 22740 | 21664 | 95,27 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formacion Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1749 | 16 | 0,91 | | | | Instituciones educativas articuladas - ambientes formación SENA | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo SENA y de colegios articulados | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formacion Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 90 | 119 | 132,22 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2190 | 814 | 37,17 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formacion Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 90 | 119 | 132,22 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2190 | 807 | 36,85 | | | | Ambientes de Formación con su dotación | Equipos de cómputo, red de internet, ayudas audiovisuales, simuladores, plataformas tecnológicas como: Territorium, Sofia plus, materiales de formación. | Aprendices, Instructores, Coordinador Misional, coordinadores académicos, talento humano administrativo. | Jose Alexander Hernandez Lievano | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1919 | 3451 | 179,83 | | | | BIBLIOTECA SEDE QUEBRAJACHO, MOBILIARIO, REVISTAS, LIBROS FÍSICOS. | COMPUTADORES PORTATILES AL SERVICIO DE USUARIO DE BIBLIOTECA, BASES DE DATOS BIBLIOGRAFICAS, COLECCIONES.HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS E INTERNET PARA REALIZAR BÚSQUEDA | APOYOS DE BIBLIOTECA, COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA, APRENDICES QUE USAN EL SERVICIO DE BIBLIOTECA, INSTRUCTORES QUE USAN EL SERVICIO DE BIBLIOTECA. | RICARDO MATTA MONROY | COORDINADOR DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 430 | 364 | 84,65 | | | | AMBIENTES DE FORMACION, EMPRESAS EN DONDE APRENDICES DESARROLLAN SU ETAPA PRODUCTIVA, | EQUIPOS TECNOLOGICOS, REDES DE INTERNET, APLICATIVO CAPRENDIZAJE Y APLICATIVO SOFIA PLUS. | COORDINADORES ACADEMICOS, INSTRUCTORES DE SEGIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, APRENDICES QUE DESARROLLAN SU ETAPA PRODUCTIVA DENTRO DEL TIEMPO DE DURACION DEL PROGRAMA | MARTHA LUCIA VERA ALVARO SUAREZ | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 7,62 | 7,62 | | | | MATERIALES DE FORMACION DE LAS AREAS DE AGROPECUARIA, ALIMENTOS, ARTESANIAS, CALIDAD DE ALIMENTOS, CONFECCION, COSMETOLOGIA, DEPORTE, EVENTOS, MECANICA, SISTEMAS, TURISMO | ACTAS DE ENTREGA DE MATERIALES DE FORMACION. | PROVEEDORES DE CONTRATACION, COORDINADOR MISIONAL Y ACADEMICOS, LIDERES DE PROGRAMAS CON MATERIALES DE FORMACION, APRENDICES BENEFICIARIOS DE PROGRAMAS DE FORMACION DE LAS AREAS DE GROPECUARIA, ALIMENTOS, ARTESANIAS, CALIDAD DE ALIMENTOS, CONFECCION, COSMETOLOGIA, DEPORTE, EVENTOS, MECANICA, SISTEMAS, TURISMO | JOSE ALEXANDER HERNANDEZ LIEVANO | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 96,96 | 96,96 | | | | EQUIPOS DE COMPUTO Y ESPACIO DE OFICINAS DE COORDINACION ACADEMICA | APLICATIVO SOFIA PLUS, RED DE INTERNET. REPORTE DF-53, REPORTE P-04, | COORDINADOR MISIONAL Y 3 COORDINADORES ACADEMICOS DE TITULADA, COMPLEMENTARIA Y PROGRAMAS ESPECIALES, ASI COMO 4 APOYOS DE COORDINACION ACADEMICA | JOSE ALEXANDER HERNANDEZ LIEVANO ALVARO SUAREZ MARTHA LUCIA VERA LUZ MIREYA MARTINEZ | COORDINADOR MISIONAL, COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | OFICINA DE COORDINACION ACADEMICA, AMBIENTES DE FORMACION. | REPORTE P04, DF53 DEL APLICATIVO SOFIA PLUS. | COORDINADORES ACADEMICO Y MISIONAL, APOYOS DE COORDINACION ACADEMICA, COMUNIDAD EDUCATIVA | MARTHA LUCIA VERA ALVARO SUAREZ JOSE ALEXANDER HERNANDEZ LIEVANO | COORDINADORE S ACADEMICOS Y COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | AMBIENTES DE FORMACION Y LOS 21 MUNICIPIOS DE AREA DE INFLUENCIA CENTRO AGROECOLOGICO EN DONDE HACE PRESENCIA EL PROGRAMA SER | APLICATIVO SOFIA PLUS, RED INTERNET, COMPUATODRES, | LIDERES DE SENA EMPRENDE RURAL | JOSE ALEXANDER HERNANDEZ LIEVANO | COORDINADOR DE FORMACION | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 88 | 97,78 | | | | AMBIENTES DE FORMACION, ESPACIOS ABIERTOS DE LAS SEDES QUEBRAJACHO, TULIPANA Y SUBSEDES, EQUIPOS Y ELEMENTOS DE DEPORTES, TRAJES DE DANZA. | ECARD, REDES DE INTERNET, ECUESTAS MEDIANTE FORMULARIOS, EQUIPOS DE MUSICA Y EQUIPOS DE SONIDO. | YUDY JIMÉNEZ- ENFERMERA PROMOCION Y PREVENCIÓN, YEIMY LORENA VARGAS APOYOS SOCIOECONOMICOS. LIDA YAZMIN GONZÁLEZ PSICOLOGA BIENESTAR AL APRENDIZ, JOSÉ RODOLFO TRIANA PROFESIONAL CULTURA, JOHAN SEBASTIÁN BALLESTEROS PROFESIONAL MUSICA, JONNATTAN CASTILLO RODRÍGUEZ PROFESIONAL CULTURA, JOHN FREDY CUBILLOS PROFESIONAL DEPORTE, DALILA VELÁSQUEZ CASAS PROFESIONAL PSICOLOGA, NANCY FABIOLA VALBUENA APOYO BIENESTAR. | VIVIANA ROCIO PARDO TENJO | LIDER BIENESTAR AL APRENDIZ | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Herramientas tecnológicas para encuentros sincrónicos y ambientes de formación y salón de ventos para encuentros presenciales | Herramientas informáticas, guías de acciones de mejora, inducción y reinducción y procedimientos de la formación. procesos y procedimientos de autoevaluación, planes de mejoramiento al desempeño de los instructores. | Instructores, comités de autoevaluación, equipos ejecutores de formación, coordinador de formación, coordinadores académicos y líderes de área. | Janet Ortiz Espinosa | Gestora de aseguramiento de calidad | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4800 | 3369 | 70,19 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC, laboratorios, talleres | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipos de bienestar al aprendiz, coordinación de administración educativa | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 43358 | 36058 | 83,16 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 57138 | 48262 | 84,47 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 8980 | 8835 | 98,39 | | | | Ambientes del Centro de Formación, subsele de la mesa y el colegio y ambientes de sede arrendada (sede centro), Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4924 | 5115 | 103,88 | | | | Ambientes de las diferentes instituciones educativas. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 55621 | 43054 | 77,41 | | | | Ambientes de las diferentes instituciones educativas | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz | OSCAR JAVIER SANCHEZ GUERRERO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 8980 | 8835 | 98,39 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4800 | 3369 | 70,19 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|----------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 69401 | 55258 | 79,62 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | "Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz." | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4924 | 5115 | 103,88 | | | | Ambientes de las diferentes instituciones educativas | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | "Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz." | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2542 | 4539 | 178,56 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 28931 | 28293 | 97,79 | | | | Ambientes virtuales de formación, Biblioteca virtual, | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Luisa Fernanda Gonzalez Guarnizo | coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8522 | 8077 | 94,78 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de bilingüismo, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Jennifer Lizeth Lozano Másmela | Líder de Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17290 | 8756 | 50,64 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3559 | 5788 | 162,63 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 35363 | 30249 | 85,54 | | | | Ambientes virtuales de formación, Biblioteca virtual, | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Luisa Fernanda Gonzalez Guarnizo | coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10900 | 9465 | 86,83 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de bilingüismo, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Jennifer Lizeth Lozano Másmela | Líder de Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19581 | 10312 | 52,66 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 4171 | 3416 | 81,9 | | | | Ambientes del Centro de Formación, salón de eventos, ambientes TIC, ambientes de las empresas a certificar. | Herramientas de aplicación para la certificación de competencias laborales | "Evaluadores de competencias laborales en las diferentes áreas, líder de evaluación por competencias laborales, coordinador de formación profesional" | Alberto Pinzón | Líder de Competencias laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 4021 | 3006 | 74,76 | | | | Ambientes del Centro de Formación, salón de eventos, ambientes TIC, ambientes de las empresas a certificar. | "Herramientas de aplicación para la certificación de competencias laborales plataformas tecnológicas" | Evaluadores de competencias laborales en las diferentes áreas, líder de evaluación por competencias laborales, coordinador de formación profesional" | Alberto Pinzón | Líder de Competencias laborales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|--|------------------------------|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|---|-----------------------|-----------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 4248 | 3553 | 83,64 | De acuerdo con el seguimiento realizado por parte de la Dirección Regional para el CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL DE GIRARDOT frente a la ejecución promedio de las metas Regionales, se reporta la siguiente información al cierre del 30 de septiembre; en Educación Superior con un porcentaje de cumplimiento general del 74,20%, el centro representa un porcentaje de cumplimiento del 70,19%, en Técnico Laboral y Otros en donde el cumplimiento promedio Regional es del 99,95% el centro avanza con un cumplimiento del 98,39%, frente al cumplimiento en formación complementaria el Centro muestra un porcentaje de cumplimiento del 83,16% resultado vulnerable para el promedio regional que es del 71,22%. En lo correspondiente al total de Formación Profesional Integral se evidencia en el centro un cumplimiento promedio del 84,47% en aprendices y en cupos un 79,62%, con corte al 30 de septiembre. Para lo concerniente a formación virtual titulada y complementaria, el centro de formación cuenta con un porcentaje de cumplimiento del 97,79% al cierre del tercer trimestre. En cuanto a la ejecución presupuestal el Centro de Formación avanza en el cumplimiento de los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera y a las recomendaciones de la Dirección Regional logrando una ejecución presupuestal notable, alcanzando unos compromisos con corte al 30 de septiembre del 83% frente a la ejecución total Regional que es del 84% y un porcentaje de ejecución en pagos del 63%, frente a la ejecución general de pagos de la Regional que es del 64%. | El Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial presenta un avance de la ejecución presupuestal del 83,09% con corte a septiembre del 2023, representado principalmente por la ejecución de ellos rubro de Servicios Personales Indirectos de todas las áreas que se encuentra en promedio de ejecución por encima del 80%; también el rubro de Contratación de Instructores muestra una ejecución promedio sobre el 94%, sumados a los dos anteriores otros gastos asociados a la nómina del con un avance del 100% correspondiente al contrato de suministro de almuerzos para los T.O, del cual se realizara solicitud de recursos, por el rubro de Materiales para la formación profesional el centro se encuentra en un 70% y se encuentra en construcción del proceso para la adquisición de materiales para el programa FIC los demás rubros como servicios públicos y viáticos se encuentran en ejecución de forma normal alcanzando aproximadamente un 60%. Podemos concluir que el centro de formación está cumpliendo con una ejecución presupuestal eficiente | "Ambientes del Centro de Formación, salón de eventos, ambientes TIC, ambientes de las empresas a certificar. | Herramientas de aplicación para la certificación de competencias laborales | "Evaluadores de competencias laborales en las diferentes áreas, líder de evaluación por competencias laborales, coordinador de formación profesional | Alberto Pinzon | Líder de Evaluación de competencias laborales | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9511 | CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL | 25 | REGIONAL CUNDINAMARCA | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 4096 | 3034 | 74,07 | | | Ambientes del Centro de Formación, salón de eventos, ambientes TIC, ambientes de las empresas a certificar. | Herramientas de aplicación para la certificación de competencias laborales | Evaluadores de competencias laborales en las diferentes áreas, líder de evaluación por competencias laborales, coordinador de formación profesional | Alberto Pinzon | Líder de Competencias laborales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 380 | 215 | 56,58 | | | Infraestructura física, ambiente de formación, materiales para la formación, medios digitales | Computadores, internet, plataforma web, redes de comunicación y datos | Instructores para la gestión y desarrollo de las actividades de formación | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 88,5 | 80,53 | 90,99 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 89,94 | 103,38 | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las diferentes áreas, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,75 | 87,34 | 99,53 | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las diferentes áreas, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 63,5 | 54,81 | 86,31 | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las diferentes áreas, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,63 | 62 | 81,98 | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las diferentes áreas, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 876 | 338 | 38,58 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3821 | 838 | 21,93 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4697 | 1176 | 25,04 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 33470 | 15139 | 45,23 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 38167 | 16315 | 42,75 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 238 | 276 | 115,97 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 229 | 208 | 90,83 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 76 | 39 | 51,32 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 48 | 13 | 27,08 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4800 | 3369 | 70,19 | | | | "Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. Ambientes virtuales de formación, Biblioteca virtual." | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4800 | 3369 | 70,19 | | | | "Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. Ambientes virtuales de formación, Biblioteca virtual." | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 20061 | 14116 | 70,37 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofía Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 23378 | 16376 | 70,05 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1801 | 152 | 8,44 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Elkin Alexis Gualtero Castro | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 41 | 273,33 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | VICTOR JULIO MORA CORTES | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2025 | 1492 | 73,68 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | "Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje " | Instructores de las diferentes áreas, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Oscar Javier Sanchez Guerrero | Coordinador Academico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 41 | 273,33 | | | | "Ambientes del Centro de Formación, salón de eventos, ambientes TIC, ambientes de las empresas a certificar. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las diferentes áreas, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación | Oscar Javier Sanchez Guerrero | Coordinador Academico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2025 | 1314 | 64,89 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de las diferentes áreas, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación | Oscar Javier Sanchez | "Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2830 | 3790 | 133,92 | | | | biblioteca fisica y digital | Sistema de bibliotecas | Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Claudia Maria Sanchez Perdomo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1040 | 706 | 67,88 | | | | Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | "Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje | Instructores de bilinguismo, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 13,42 | 13,42 | | | | Materiales de formación | diseños curriculares, | Instructores, apoyos administrativos | Oscar Jurado Elkin Gualtero Oscar Sanchez | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,49 | 97,49 | | | | Oficinas administrativas | Equipos de computo, sofia plus | Coordinadores Academicos, apoyos Administrativos | Oscar Jurado Elkin Gualtero Oscar Sanchez Alexandra Montenegro | Coordinadores Academicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | "Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC. | "Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje " | "Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz. | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 25 | 25 | | | | EL CENTRO NO CUENTA CON META ASOCIADA NO SE REGISTRA RECURSO | EL CENTRO NO CUENTA CON META ASOCIADA NO SE REGISTRA RECURSO | EL CENTRO NO CUENTA CON META ASOCIADA NO SE REGISTRA RECURSO | Eduardo Amaya Salcedo | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 25 | 27,78 | | | | "Ambientes del Centro de Formación, Biblioteca, canchas deportivas, salón de eventos, sala de instructores, ambientes TIC." | "Plataforma Sofia Plus, LMS, Territorium, diseños curriculares, guías de aprendizaje" | "Instructores de las áreas correspondientes, equipos de coordinadores académicos, coordinador de formación, equipo de bienestar al aprendiz." | Elvia Iozano | Lider de bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Sala de Juntas, Ambientes de Formación, Auditorio | Correo Electrónico, Plataforma SOFIA PLUS, SharePoint, Microsoft Office (Excel, Worr, PowerPoint), Aplicaciones Teams, Meet | Profesional Registro Calificado(Ana Catalina Cruz Cruz, Coordinación de Formación (Rodolfo Valenzuela Pardo), Profesionales Diseño Curricular | Ana Catalina Cruz | Profesional Registro Calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5420 | 3501 | 64,59 | | | | Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología, habilidades y destrezas) | Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación. LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. | El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal | Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Cordinaciones Académicas " | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 74671 | 57633 | 77,18 | | | | "Ambiente de formación de trabajo seguro en alturas del CBA, aulas facilitadas por las empresas, Aulas de formación del CBA, aulas facilitadas por los municipios, aulas de las subsedes del CBA, ambiente de formación de habilidades y destrezas" | "LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom." | "instructores de las áreas agrícola, artesanías, automotor, gestión documental, cocina, sistemas, maquinaria pesada, trabajo seguro en alturas, mantenimiento mecánico industrial, apoyo terapéutico y rehabilitación, salud publica y belleza cosmetología y peluquería." | Carlos Justino Cortés Herrera | "Coordinador Académico " | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 93407 | 74423 | 79,68 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología)" | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación. LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom." | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Cordinaciones Académicas " | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 13316 | 13289 | 99,8 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología) | ""Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación - LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Coordinaciones Académicas" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7827 | 8302 | 106,07 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación - LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. | "Instructores contratados para el desarrollo de la Articulación con la educación media" | "Carmen Angélica Finseca Corso" | "Coordinador Académico" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 95790 | 71475 | 74,62 | | | | "Ambiente de formación de trabajo seguro en alturas del CBA, aulas facilitadas por las empresas, Aulas de formación del CBA, aulas facilitadas por los municipios, aulas de las subsedes del CBA." | "LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom." | "Instructores de las áreas agrícola, artesanías, automotor, gestión documental, cocina, sistemas, maquinaria pesada, trabajo seguro en alturas, mantenimiento mecánico industrial, apoyo terapéutico y rehabilitación, salud pública y belleza cosmetología y peluquería." | Carlos Justino Cortés Herrera | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 13316 | 13289 | 99,8 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología) | ""Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación - LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Coordinaciones Académicas" | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5420 | 3501 | 64,59 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología)" | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación . LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom." | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Coordinaciones Académicas" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 114526 | 88265 | 77,07 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología)" | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación . LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom." | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Coordinaciones Académicas" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7827 | 8302 | 106,07 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,laboratorios, granjas) suministrados por las Instituciones Educativas que pertenecen al programa de Articulación con la Media- Doble Titulación, con las condiciones mínimas establecidas por el SENA y los programas técnicos que se trabajen en cada institución educativa." | "Aulas dotadas con equipos de computo y videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA. Materiales de formación que serán suministrados por parte del SENA, según los lineamientos del programa" | "Instructores contratados para el desarrollo de la Articulación con la educación media" | "Carmen Angélica Finseca Corso" | "Coordinador Académico" | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3249 | 5830 | 179,44 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA. Materiales de formación que serán suministrados por parte del SENA, según los lineamientos del programa de víctimas" | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Líder Poblaciones Especiales - Apoyo Población Vulnerable y Víctima - Instructores Formación Titulada y Complementaria" | "RODOLFO VALENZUELA" | "Coordinador Misional" | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 37661 | 37562 | 99,74 | | | | "Laboratorio de bilingüismo del CBA, ambientes de formación del CBA, ambientes de formación de las subsedes del CBA y ambientes de formación facilitados por las empresas y alcaldías municipales" | ""LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom." | "instructores virtuales e instructores de titulada presencial." | "Carlos Justino Cortés Herrera/con el apoyo de Monica Patricia Osorio Martínez" | " Coordinador Académico " | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4426 | 4131 | 93,33 | | | | "Laboratorio de bilingüismo del CBA, ambientes de formación del CBA, ambientes de formación de las subsedes del CBA y ambientes de formación facilitados por las empresas y alcaldías municipales" | "LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom." | "instructores virtuales e instructores de titulada presencial." | "Carlos Justino Cortés Herrera/con el apoyo de Monica Patricia Osorio Martínez" | " Coordinador Académico " | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 41752 | 23925 | 57,3 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA." | ""Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Lider Poblaciones Especiales - Apoyo Poblacion Vulnerable y Victima - Instructores Formacion Titulada y Complementaria" | "RODOLFO VALENZUELA" | "Coordinador Misional " | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4549 | 7522 | 165,36 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA. Materiales de formación que serán suministrados por parte del SENA, según los lineamientos del programa de víctimas" | ""Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Lider Poblaciones Especiales - Apoyo Poblacion Vulnerable y Victima - Instructores Formacion Titulada y Complementaria" | "RODOLFO VALENZUELA" | "Coordinador Misional " | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 46253 | 38604 | 83,46 | | | | "Laboratorio de bilingüismo del CBA, ambientes de formación del CBA, ambientes de formación de las subsedes del CBA y ambientes de formación facilitados por las empresas y alcaldías municipales" | ""LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom." | "instructores virtuales e instructores de titulada presencial." | ""Carlos Justino Cortés Herrera/con el apoyo de Monica Patricia Osorio Martínez" | " Coordinador Académico " | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 4297 | 74,34 | | | | "Laboratorio de bilingüismo del CBA, ambientes de formación del CBA, ambientes de formación de las subedes del CBA y ambientes de formación facilitados por las empresas y alcaldías municipales" | ""LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom. | "instructores virtuales e instructores de titulada presencial." | "Carlos Justino Cortés Herrera/con el apoyo de Monica Patricia Osorio Martínez" | "Coordinador Académico" | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 44749 | 32206 | 71,97 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA." | ""Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Líder Poblaciones Especiales - Apoyo Población Vulnerable y Víctima - Instructores Formación Titulada y Complementaria" | "RODOLFO VALENZUELA" | "Coordinador Misional" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 4213 | 3264 | 77,47 | | | | ""Los ambientes requeridos para desarrollar cada proceso de ECCLsuministrados por las empresas, cuando es por demanda social, se usan las aulas del centro" | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet" | "1 líder del proceso, 1 apoyo administrativo y evaluadores" | "Carmen Angélica Fonseca Corso" | "Coordinadora Académica Programas Especiales" | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 4213 | 3067 | 72,8 | | | | "Los ambientes requeridos para desarrollar cada proceso de ECCLsuministrados por las empresas, cuando es por demanda social, se usan las aulas del centro" | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet" | "1 líder del proceso, 1 apoyo administrativo y evaluadores" | "Carmen Angélica Fonseca Corso" | "Coordinadora Académica Programas Especiales" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 4305 | 3098 | 71,96 | | | | ""Los ambientes requeridos para desarrollar cada proceso de ECCLsuministrados por las empresas, cuando es por demanda social, se usan las aulas del centro" | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet" | "1 líder del proceso, 1 apoyo administrativo y evaluadores" | "Carmen Angélica Fonseca Corso" | "Coordinadora Académica Programas Especiales" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 4305 | 2921 | 67,85 | | | | "Los ambientes requeridos para desarrollar cada proceso de ECCLsuministrados por las empresas, cuando es por demanda social, se usan las aulas del centro" | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet" | "1 líder del proceso, 1 apoyo administrativo y evaluadores" | "Carmen Angélica Fonseca Corso" | "Coordinadora Académica Programas Especiales" | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 696 | 245 | 35,2 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA." | ""Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Líder Poblaciones Especiales - Apoyo Población Vulnerable y Víctima - Instructores Formación Titulada y Complementaria" | "RODOLFO VALENZUELA" | "Coordinador Misional" | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|--|--|---|--|-------------|------------|-------------|-----------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 89,5 | 88,23 | 98,58 | <p>De acuerdo con el seguimiento realizado por parte de la Dirección Regional para el CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA DE MOSQUERA frente a la ejecución promedio de las metas Regionales, se reporta la siguiente información al cierre del 30 de septiembre; en Educación Superior con un porcentaje de cumplimiento general del 74,20%, el centro representa un cumplimiento del 64,59%, en Técnico Laboral y Otros en donde el cumplimiento promedio Regional es del 99,95% el centro avanza con un cumplimiento del 99,80%, frente al cumplimiento en formación complementaria el Centro muestra un porcentaje de cumplimiento del 77,18% resultado vulnerable para el promedio regional que es del 71,22%. En lo correspondiente al total de Formación Profesional Integral se evidencia en el centro un cumplimiento promedio del 79,68% en aprendices y en cupos un 77,07%, con corte al 30 de septiembre. Para lo concerniente a formación virtual titulada y complementaria, el centro de formación cuenta con un porcentaje de cumplimiento del 99,74% al cierre del tercer trimestre. En cuanto a la ejecución presupuestal el Centro de Formación avanza en el cumplimiento de los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera y a las recomendaciones de la Dirección Regional logrando una ejecución presupuestal notable, alcanzando unos compromisos con corte al 30 de septiembre del 76% frente a la ejecución total Regional que es del 84% y un porcentaje de ejecución en pagos del 59%, frente a la ejecución general de pagos de la Regional que es del 64%.</p> <p>Para el indicador 2 el Centro de Biotecnología Agropecuaria ha realizado análisis y planeación de la metodología a implementar, realizando la primera actividad con la cual se dio inicio al proceso de autoevaluación de programa para el 2023, para el último trimestre de la vigencia se cumplirá con la segunda actividad programada llevando a cabo la finalización de los lineamientos estipulados. Conforme a la asignación de metas 2023, el Centro de Biotecnología Agropecuaria presentó un buen cumplimiento en las metas de formación titulada y complementaria para el tercer trimestre de tal manera que la ejecución de las metas en cupos de la Formación Profesional Integral fue de 72,03% y en aprendices de 68,78%; en cuanto a la formación titulada virtual, desde el Centro se viene adelantando la planeación requerida para realizar la solicitud de las fichas necesarias para la ejecución total de los indicadores. Es importante indicar que desde el CBA se plantean las estrategias y actividades requeridas para el logro de los indicadores de la vigencia. En cuanto al indicador 772 desde las coordinaciones académicas se ha procedido con el diligenciamiento de la ficha de monitoreo y seguimiento y evaluación de los programas de formación en las modalidades presencial, virtual y a distancia llegando a lo programado para el corte de la vigencia. En cuanto al indicador 776 se emitió el correo el día 20 de junio de 2023 donde se envía el documento del Plan Operativo integral del centro de formación para el sector rural. Para el indicador 777 el Centro de Biotecnología Agropecuaria a través de su dependencia bienestar al aprendiz y en cumplimiento de la resolución 1-01399 de 2021 la cual adopta el plan nacional integral de bienestar al aprendiz y atención al egresado ha implementado actividades al corte de este informe en sus 3 objetivos estratégicos, 9 objetivos operativos, 24 acciones previstas llegando al cumplimiento del 77% de las actividades proyectadas para la vigencia.</p> | Ambientes de formación del CBA y Subsedes | Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación . LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. | Coordinación de Formación Profesional y Coordinaciones | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 92,02 | 98,95 | | | | El Centro de Biotecnología Agropecuaria conforme al presupuesto asignado, alcanzó una ejecución presupuestal del 77% en el tercer trimestre de 2023, resultante del seguimiento periódico al presupuesto y al estado de la ejecución de los procesos contractuales, identificando el avance de los compromisos adquiridos por parte de los responsables y líderes de los procesos misionales y el estado de estos para así identificar oportunamente acciones a implementar | Ambientes de formación del CBA y Subsedes | Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación . LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. | Coordinación de Formación y Coordinaciones Académicas | ""Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos "" | "Coordinador de Formación Profesional/Coo rdinaciones Académicas " | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9512 | CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA | 25 | REGIONAL CUNDINAMARCA | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 91,25 | 91,23 | 99,98 | | | | | Ambientes de formación del CBA y Subsedes | ""LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom. "" | Coordinación de Formación y Coordinaciones Académicas | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos " | "Coordinador de Formación Profesional/Coo rdinaciones Académicas " | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56 | 57,95 | 103,48 | | | | | Ambientes de formación del CBA y Subsedes | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación . LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. " | Coordinación de Formación y Coordinadores Académicos | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos " | "Coordinador de Formación Profesional/Coo rdinaciones Académicas " | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 73,63 | 64,28 | 87,3 | | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes " | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Coordinador Administración educativa - Profesional pruebas T y T - Instructores de seguimiento " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1424 | 586 | 41,15 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes " | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Coordinador Administración educativa - Profesional pruebas T y T - Instructores de seguimiento " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 6354 | 705 | 11,1 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes " | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Coordinador Administración educativa - Profesional pruebas T y T - Instructores de seguimiento " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7778 | 1291 | 16,6 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes " | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Coordinador Administración educativa - Profesional pruebas T y T - Instructores de seguimiento " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 54956 | 34601 | 62,96 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes " | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Coordinador Administración educativa - Profesional pruebas T y T - Instructores de seguimiento " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 62734 | 35892 | 57,21 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes " | "Correo electrónico, plataformas SENA, bases de datos, Plataformas Teams y Meet " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Coordinador Administración educativa - Profesional pruebas T y T - Instructores de seguimiento " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 372 | 365 | 98,12 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA " | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA. " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Líder Poblaciones Especiales - Apoyo Población Vulnerable y Víctima - Instructores Formación Titulada y Complementaria " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 299 | 276 | 92,31 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA " | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA. " | "Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Líder Poblaciones Especiales - Apoyo Población Vulnerable y Víctima - Instructores Formación Titulada y Complementaria " | "RODOLFO VALENZUELA " | "Coordinador Misional " | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 67 | 18 | 26,87 | | | | "Ambientes externos adecuados y proporcionados por la comunidad para cada especialidad. Agrícolas, Pecuarios, Agroindustria, Marroquinería, Turismo y Fotovoltaicos" | "Agrícola y Pecuario: Fincas con procesos productivos definidos. Agroindustria: Ambientes dotados con infraestructura para elaboración de alimentos Turismo: Acceso a sitios turísticos. Marroquinería: Mesas de corte, tablas de queso, herramientas de corte" | "Instructores SER, Líder del Proceso, Coordinación Académica Programas Especiales" | "Carmen Angélica Fonseca Corso/ con el apoyo de Nubia Judith Matta" | "Coordinador Académico" | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 43 | 33 | 76,74 | | | | "Ambientes externos adecuados y proporcionados por la comunidad para cada especialidad. Agrícolas, Pecuarios, Agroindustria, Marroquinería, Turismo y Fotovoltaicos" | "Agrícola y Pecuario: Fincas con procesos productivos definidos. Agroindustria: Ambientes dotados con infraestructura para elaboración de alimentos Turismo: Acceso a sitios turísticos. Marroquinería: Mesas de corte, tablas de queso, herramientas de corte" | "Instructores SER, Líder del Proceso, Coordinación Académica Programas Especiales" | "Carmen Angélica Fonseca Corso/ con el apoyo de Nubia Judith Matta" | "Coordinador Académico" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5420 | 3501 | 64,59 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología)" | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación. LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom." | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Coordinaciones Académicas" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5420 | 3501 | 64,59 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología)" | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación. LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom." | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Coordinaciones Académicas" | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 45300 | 30859 | 68,12 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA." | ""Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Líder Poblaciones Especiales - Apoyo Población Vulnerable y Víctima - Instructores Formación Titulada y Complementaria "" | "RODOLFO VALENZUELA" | "Coordinador Misional" | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 49670 | 40093 | 80,72 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA." | ""Coordinador Misional - Coordinaciones Académicas - Líder Poblaciones Especiales - Apoyo Población Vulnerable y Víctima - Instructores Formación Titulada y Complementaria "" | "RODOLFO VALENZUELA" | "Coordinador Misional" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3124 | 14 | 0,45 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,laboratorios, granjas) suministrados por las Instituciones Educativas que pertenecen al programa de Articulación con la Media- Doble Titulación, con las condiciones mínimas establecidas por el SENA y los programas técnicos que se trabajen en cada institución educativa." | "Aulas dotadas con equipos de computo y videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA. Materiales de formación que serán suministrados por parte del SENA, según los lineamientos del programa" | " Instructores contratados para el desarrollo de la Articulación con la educación media, Dinamizador articulación, Coordinador de Formación, Coordinadora de Programas Especiales, Coordinador de Administración Educativa" | Rodolfo Valenzuela con el apoyo de Carmen Angélica Fonseca y José Raúl Perilla | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 33 | 220 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología)" | "Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos.Materiales de formación - LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom." | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Coodinaciones Académicas" | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1710 | 2790 | 163,16 | | | | "Ambiente de formación de trabajo seguro en alturas del CBA, aulas facilitadas por las empresas, Aulas de formación del CBA, aulas facilitadas por los municipios, aulas de las subsedes del CBA, ambiente de formación de habilidades y destrezas" | ""LMS Plataforma Territorium, Aplicación Team que está en el outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de whatsapp, Plataforma Zoom. | Instructores de contrato y planta con perfiles relacionados con las formaciones del Catálogo de CampeSENA | Carlos Justino Cortés Herrera | Coordinador Académico Formación Complementaria | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 33 | 220 | | | | "Ambientes de formación del CBA y Subsedes (aulas, laboratorios, granjas, talleres de construcción, de agroindustria: cárnicos, lácteos, panificación, laboratorio de control de calidad de alimentos, de suelos y agua; unidades productivas agropecuarias; ganadería, especies menores: caprinos, ovinos, conejos, aves, cerdos, silvopastoreo, recursos naturales, agricultura, agrobiotecnología) | ""Aulas dotadas con equipos de computo y / o TV - videobeam. Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Materiales de formación - LMS Plataforma Territorium, Aplicación Teams de Outlook, On Drive, Herramientas de Google Google +, Drive, hangouts, grupos de WhatsApp, Plataforma Zoom. | "El Centro de Formación cuenta con un gran total de 90 instructores de planta y los instructores contratistas que para la presente vigencia sean contratados conforme a la asignación presupuestal" | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos" | "Coordinador de Formación Profesional/Cordinaciones Académicas" | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1710 | 2613 | 152,81 | | | | "Ambientes de formación (aulas,talleres,salones comunales,laboratorios, granjas, etc) suministrados por los organizadores del programa de formación con las condiciones mínimas establecidas por el SENA" | "Aulas dotadas con infraestructura y equipos necesarios para la formación, Talleres con equipos y herramientas necesarias. Laboratorios con equipos, reactivos e insumos. Granjas con equipos, herramientas e insumos requeridos, para efectuar la formación de las competencias de cada uno de los programas impartidos por el SENA. Materiales de formación que serán suministrados por parte del SENA, según los lineamientos del programa de víctimas" | Instructores de contrato y planta con perfiles relacionados con las formaciones incluidas en el Catálogo CampeSENA | Carlos Justino Cortés Herrera | Coordinador Formación Complementaria | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4096 | 6630 | 161,87 | | | | ejemplares: 7341 | "biblioteca pc: 6 pantalla: 2 café internet pc: 19 pantalla:1" | 0"1 bibliotecologo 1 apoyo a la biblioteca" | José Raúl Perilla | Coordinador admistracion educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 962 | 1090 | 113,31 | | | | Oficinas y equipos de cómputo para realizar el seguimiento por parte de los instructores. | Equipos de cómputo, plataforma Sofia Plus, Territorium, One Drive, informes estadísticos para gestión de la información y seguimiento a la etapa productiva | Instructores de Seguimiento a Etapa Productiva, coordinadores académicos y profesional de apoyo a seguimiento. | Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos, instructores de seguimiento, profesional de apoyo a seguimiento. | Coordinador de Formación Profesionao | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 4,09 | 4,09 | | | | Almacén del Centro. Equipos de cómputo y papelería para impresión de formatos para solicitud y constancia de entrega de los materiales. | Sistema de información de inventarios, One Drive para el cargue de evidencias de entrega. | Coordinadores académicos, instructores, funcionarios de almacén e inventarios del Centro | Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos, funcionarios de almacén e inventarios | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,51 | 98,51 | | | | Oficinas y equipos de cómputo. | Equipos de cómputo, plataforma Sofia Plus, One Drive, informes estadísticos. | Coordinadores académicos, contratistas de apoyo de programación de las coordinaciones. | Rodolfo Valenzuela con el apoyo de los coordinadores académicos " | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | Oficinas y equipos de cómputo para realizar el monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas por parte de las coordinaciones académicas. | Equipos de cómputo, plataforma Sofia Plus, Territorium, One Drive, informes estadísticos para gestión de la información y seguimiento a la ejecución de la formación. | Coordinadores académicos, Coordinador Formación, Equipo Pedagógico de Centro | "Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los coordinadores académicos"" " | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de formación Centro y Subsedes, Aedificios Administrativos, Unidades de Producción | Materiales de formación. Talleres y laboratorios con equipos, herramientas, equipos de cómputo, softwares agropecuarios. Elementos de Protección Personal. Plataforma Sofia Plus, territorium, guías de aprendizaje. Transporte y gastos de viaje para desplazamiento a municipios y veredas. | Instructores, Profesional AgroSENA, Dinamizadores SER, SENNOVA y de Formación Complementaria | Rodolfo Valenzuela Pardo/ con el apoyo de los instructores, profesional AgroSENA, Dinamizadores SER, SENNOVA y formación complementaria . | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 77 | 85,56 | | | | Areas destinadas a las oficinas de Bienestar al aprendiz en el edificio de biblioteca y en la casa fiscal, areas para la atención de la alimentación de los aprendices casino y comedor en el edificio de gastronomía, escenarios deportivos del centro, auditorio, aula fotovoltaica, edificios de internado de hombres y de mujeres. | Elementos físicos y técnicos destinados a la ejecución del PBCF en sus diferentes dimensiones, elementos y equipos de cómputo, de salud, de música, de deporte, de teatro, de danza, propios del internado para el alojamiento y atención de los aprendices. | Profesionales en las áreas de trabajo social, psicología, deporte, odontología, cultura, auxiliares de enfermería y apoyo técnico en la ejecución de apoyos socioeconómicos | Dickens Meyeber Buitrago | Líder de Bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Escritorio, silla, computador | Office, Teams | Profesional, instructores, coordinadores y profesionales administrativos | Marisol Hernandez | Contratista | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 7659 | 6268 | 81,84 | | | | Sede principal con Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores de planta y contrato y coordinador de formación y académicos | Carlos Herrera y German Robayo | Coordinador de Formación profesional y Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 49198 | 38413 | 78,08 | | | | Sedes y Subsedes con las que cuenta el SENA, los ambientes y espacios que asignan los Municipios y las Empresas. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet | Instructores asignados a formación complementaria | Fabian Enrique Garzon Valderrama | Coordinador de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 71151 | 58616 | 82,38 | | | | Sedes y subsedes. Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 14294 | 13935 | 97,49 | | | | Sedes y subsedes con Ambientes de Formación talleres, laboratorios y subsedes. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores y Coordinadores académicos | German Robayo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8292 | 8494 | 102,44 | | | | Salas de informática con computadores y conectividad, ambientes o laboratorios especializados, en cada Institución Educativa | Videobeam, salas de informática con computadores y conectividad, software especializado, LMS Territorium | Coordinador,Líder, instructores de contrato y planta | Leonardo Luchini | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 63113 | 44417 | 70,38 | | | | Ambientes, sedes y subsedes SENA | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática. | Instructores | Fabian Enrique Garzon Valderrama | Coordinador Administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 14294 | 13935 | 97,49 | | | | Sede principal con Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores y Coordinadores Académicos | German Robayo | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 7659 | 6268 | 81,84 | | | | Sede principal con Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores y Coordinadores | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 85066 | 64620 | 75,96 | | | | Sedes y subsedes. Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores y Coordinadores | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8292 | 8494 | 102,44 | | | | Salas de informática con computadores y conectividad, ambientes o laboratorios especializados, en cada Institución Educativa | Videobeam, salas de informática con computadores y conectividad, software especializado, LMS Territorium | Instructores, Coordinador académico y líder | Leonardo Luchini | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1476 | 3682 | 249,46 | | | | Sedes y subsedes Sena. Puntos vive digital municipales | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | instructores , orientador APE | Lady Julieth Gonzalez Ballen | contratista | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26543 | 23375 | 88,06 | | | | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) e Instructores | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) | Instructores | Salome Solano | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11560 | 10036 | 86,82 | | | | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) e Instructores | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) | Instructores, Coordinador Académico | Sandra Lopez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21125 | 19505 | 92,33 | | | | Se realizan con las Alcaldías municipales y en algunas sub sedes del sena en los municipios con talleres, laboratorios. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática. | Instructores, Coordinador Administración Educativa | Fabian Enrique Garzón | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2066 | 4391 | 212,54 | | | | Sedes y subsedes Sena. Puntos vive digital municipales | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | instructores, orientador APE | Lady Julieth Gonzalez Ballen | Contratista | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 32127 | 24654 | 76,74 | | | | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) e Instructores | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) | Instructores, Coordinadora Académica | Salome Solano | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15440 | 11275 | 73,02 | | | | Ambientes de Formación en sedes y subsedes dotados con tablero, mesas y sillas | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) e Instructores | Instructores, Coordinadora Académica | Sandra Lopez | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|----------------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23660 | 22725 | 96,05 | | | | Se realizan con las Alcaldías municipales y en algunas sub sedes de sena en los municipios con talleres, laboratorios. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática. | Instructores, Enlace | Lady Julieth Gonzalez Ballen | Contratista | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 4865 | 4560 | 93,73 | | | | Inmuebles (oficina, ambiente para evaluación), material de oficina (un computador, una memoria USB, un escritorio y una silla por cada actor del proceso; una impresora - fotocopiadora; un teléfono; 140 resmas de papel, papelería, esferos, lápices | Plataforma DSNFT, Microsoft Office (Word, Excel, Power poitn, Outlook,OneDrive, Teams) Adobe Acrobat, Winzip, conexión a internet | Dinamizadora, Evaluadores | Adriana Patricia Galindo Cerinza | Dinamizadora | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 3704 | 3308 | 89,31 | | | | Inmuebles (oficina, ambiente para evaluación), material de oficina (un computador, una memoria USB, un escritorio y una silla por cada actor del proceso; una impresora - fotocopiadora; un teléfono; 140 resmas de papel, papelería, esferos, lápices | Plataforma DSNFT, Microsoft Office (Word, Excel, Power poitn, Outlook,OneDrive, Teams) Adobe Acrobat, Winzip, conexión a internet | Evaluadores y Dinamizadora | Adriana Patricia Galindo Cerinza | Dinamizadora | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 4924 | 4806 | 97,6 | | | | Inmuebles (oficina, ambiente para evaluación), material de oficina (un computador, una memoria USB, un escritorio y una silla por cada actor del proceso; una impresora - fotocopiadora; un teléfono; 140 resmas de papel, papelería, esferos, lápices | Plataforma DSNFT, Microsoft Office (Word, Excel, Power poitn, Outlook,OneDrive, Teams) Adobe Acrobat, Winzip, conexión a internet | Dinamizadora y Evaluadores | Adriana Patricia Galindo Cerinza | Dinamizadora | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 3763 | 3507 | 93,2 | | | | Inmuebles (oficina, ambiente para evaluación), material de oficina (un computador, una memoria USB, un escritorio y una silla por cada actor del proceso; una impresora - fotocopiadora; un teléfono; 140 resmas de papel, papelería, esferos, lápices | Plataforma DSNFT, Microsoft Office (Word, Excel, Power poitn, Outlook,OneDrive, Teams) Adobe Acrobat, Winzip, conexión a internet | Evaluadores y Dinamizadora | Adriana Patricia Galindo Cerinza | Dinamizadora | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 290 | 359 | 123,79 | | | | Sedes y subse-des. Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada area tematica, LMS Territorium | Instructores | Fabian Enrique Garzon Valderrama | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 90 | 86,58 | 96,2 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 92,46 | 105,07 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89 | 90,64 | 101,84 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 62 | 62,19 | 100,31 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,5 | 71,08 | 94,15 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 2195 | 677 | 30,84 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores y coordinadores académicos | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5406 | 1013 | 18,74 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores y coordinadores | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7601 | 1690 | 22,23 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Plataforma, Microsoft Office (Word, Excel, Power poitn, Outlook,OneDrive, Teams) Adobe Acrobat, Winzip, conexión a internet | Instructores y coordinadores | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 42391 | 18815 | 44,38 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Profesional | Fabian Garzon | Coordinador Administración Educativa | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9513 | CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL | 25 | REGIONAL CUNDINAMARCA | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|--|---|------------------------------|-----------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 49992 | 20505 | 41,02 | Para lo concerniente a formación virtual titulada y complementaria, el centro de formación cuenta con un porcentaje de cumplimiento del 88,06% al cierre del tercer trimestre. En cuanto a la ejecución presupuestal el Centro de Formación avanza en el cumplimiento de los lineamientos dados por la Dirección de Planeación y la Dirección Administrativa y Financiera y a las recomendaciones de la Dirección Regional logrando una ejecución presupuestal notable, alcanzando unos compromisos con corte al 30 de septiembre del 80% frente a la ejecución total Regional que es del 84% y un porcentaje de ejecución en pagos del 71%, frente a la ejecución general de pagos de la Regional que es del 64%.. | Respecto al indicador de autoevaluación, la segunda autoevaluación se ejecutará en el mes de diciembre. | 100% que corresponde a 72 %. | Ambientes de Formación, visitas Empresas | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Profesional, Coordinadores | Carlos Alberto Herrera | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 138 | 214 | 155,07 | | | | Sedes y subsedes Sena | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada area tematica, LMS Territorium | instructores, orientador APE | Lady Julieth Gonzalez Ballen | Contratista | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 126 | 178 | 141,27 | | | | Sedes y subsedes Sena | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada area tematica, LMS Territorium | instructores y orientador APE | Lady Julieth Gonzalez | Contratista | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 73 | 27 | 36,99 | | | | Ambientes , espacios para el desarrollo de las actividades prácticas para cada especialidad | Agropecuario: Fincas o espacios para desarrollar las actividades. Turismo: acceso a espacios y diagnóstico del entrono local o regional. Agroindustria: espacios para el desarrollo de procesamiento de alimentos. Marroquinería: elementos de corte y diseño para la creación de elementos en cuero. Energías: elementos para la construcción de sistemas fotovoltaicos. Construcción: áreas y espacios de manejo de obras civiles. | Coordinador académico y/o supervisor, Dinamizador Rural y Dinamizador de Emprendimiento Rural | Salome Solano | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 45 | 14 | 31,11 | | | | Coordinador Académico | Agropecuario: Fincas o espacios para desarrollar las actividades. Turismo: acceso a espacios y diagnóstico del entorno local o regional. Agroindustria: espacios para el desarrollo de procesamiento de alimentos. Marroquinería: elementos de corte y diseño para la creación de elementos en cuero. Energías: elementos para la construcción de sistemas fotovoltaicos. Construcción: áreas y espacios de manejo de obras civiles. | cy/o supervisor, Dinamizador Rural y Dinamizador de Emprendimiento Rural | Salome Solano | Coordinador académico y/o supervisor, Dinamizador Rural y Dinamizador de Emprendimiento Rural | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7659 | 6268 | 81,84 | | | | Sedes y subedes. Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores y Coordinadores Académicos | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 7659 | 6268 | 81,84 | | | | Sedes y subedes. Ambientes de Formación talleres, laboratorios. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores y Coordinadores Académicos | Carlos Alberto Herrera Bernal | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 22727 | 23875 | 105,05 | | | | Se realizan con las Alcaldías municipales y en algunas sub sedes del sena en los municipios con talleres, laboratorios. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática. | Instructores | Fabian Garzon | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 25864 | 27330 | 105,67 | | | | Se realizan con las Alcaldías municipales y en algunas sub sedes del sena en los municipios con talleres, laboratorios. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática. | Instructores | Fabian Garzon | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3051 | 134 | 4,39 | | | | Instructores | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Lider y Coordinador | Leonardo Luchini | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Sedes y subedes con Ambientes de Formación talleres, laboratorios y subedes. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores | German Robayo | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2055 | 772 | 37,57 | | | | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, semillas de cursos (titulada y complementaria) | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, herramientas, equipos | Instructores | Fabian Garzon | Coordinador Administración educativa | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Sedes y subedes con Ambientes de Formación talleres, laboratorios y subedes. Dotación completa. | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet, software especializado para cada área temática, LMS Territorium | Instructores y Coordinadores | German Robayo | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2055 | 755 | 36,74 | | | | Computadores, portátiles, software de Ofimática y navegadores de Internet, LMS Territorium, equipos, herramientas | videobeam o televisor y equipo de audio, computadores con acceso a internet | Instructores | Fabian Garzon | Coordinador Administración Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 5059 | 9904 | 195,77 | | | | Material Bibliográfico, 30 Bases de datos Sena, | Normas Apa, Recuperación de la Información, Capacitación de bases de datos, alfabetización informacional, búsqueda y recuperación de la información, elaboración de bibliografías | Profesionales ciencias de la información y la documentación. bibliotecología y archivística, docente en el área de sociales y 2 tecnólogos en gestión documental | Nubia Ayde Torres | Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1289 | 1207 | 93,64 | | | | Computadores, Bitacorras, reuniones seguimiento | Plataforma Territorium | Instructores seguimiento, coordinadores académicos, personal empresas, aprendices | Gina Sabogal, Liz Rojas, Sandra Lopez, Angela Montoya, Salome Solano. | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,61 | 0,61 | | | | Materiales de Formación | Materiales de Formación que cumplan con las normas | Coordinadores Académicos | Gina Sabogal, Liz Rojas, Angela Montoya y Salome Solano | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,48 | 98,48 | | | | Computador | Plataforma Sofia Plus | Instructor, Contratista, Apoyo a Coordinación | Dufay Samuel, Carlos Andres Rodriguez, Yury Fuentes y Dora Garcia | Contratistas | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Computadores | Plataformas y Software | Coordinadores Académicos | Gina Sabogal, salome solano, Liz Rojas, Sandra Lopez y Angela Montoya | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | Materiales de Formación | Programas de Formación | Coordinador académico, Dinamizadores e Instructores | Salome Solano y Cristian Posada | Coordinadora Académica y Dinamizador SER | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 85 | 94,44 | | | | Refrigerios, Implementos deportivos, Implementos cultura, arte, danzas, papelería, ambientes, auditorio. | Sonido, transporte, video beam | líder de Bienestar al aprendiz y equipo de bienestar al aprendiz | Exmery Lopez | Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 20 | 1 | 5 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | SANDRA ROCIO CAMERO RODRIGUEZ | PROFESIONAL REGISTRO CALIFICADO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3624 | 2553 | 70,45 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | GUSTAVO ADOLFO DÍAZ JIMÉNEZ | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 39446 | 32688 | 82,87 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 49979 | 42107 | 84,25 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | ROSA EDITH PARRA LEÓN | SUBDIRECCIÓN DE CENTRO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6909 | 6866 | 99,38 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | AURA LUZ COLMENARES GALINDO | COORDINADOR A DE FORMACIÓN | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4763 | 5046 | 105,94 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 50602 | 39905 | 78,86 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6909 | 6866 | 99,38 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3624 | 2553 | 70,45 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | GUSTAVO ADOLFO DÍAZ | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 61135 | 49324 | 80,68 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | AURA LUZ COLMENARES GALINDO | COORDINADOR A DE FORMACIÓN | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4763 | 5046 | 105,94 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1229 | 2633 | 214,24 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21206 | 19407 | 91,52 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3732 | 3157 | 84,59 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LAURA LUCIA LASPRILLA | PROFESIONAL BILINGÜISMO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4867 | 5488 | 112,76 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1721 | 3494 | 203,02 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26230 | 19936 | 76 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LAURA LUCIA LASPRILLA | COORDINACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5160 | 3391 | 65,72 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LAURA LUCIA LASPRILLA | PROFESIONAL BILINGÜISMO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6124 | 7128 | 116,39 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | AURA LUZ COLMENARES | COORDINADOR A DE FORMACIÓN | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2170 | 1612 | 74,29 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores de planta y contrato, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | Davian Estivenso Gomez Molano | PROFESIONAL DE ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1467 | 1210 | 82,48 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | DAVIAN STEVENSON GÓMEZ | PROFESIONAL ECCL | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--------------------------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2220 | 1697 | 76,44 | El plan de acción se viene ejecutando de acuerdo con las proyecciones del centro, en el tercer trimestre se mantiene la baja ejecución del indicador de autoevaluación, el centro está atento a recibir los lineamientos nacionales respecto al proceso de autoevaluación de programas y por ahora se continuará con la estrategia de realizar seguimiento al plan de sostenimiento como producto de las autoevaluaciones realizadas en 2021 a condiciones institucionales, vigencia en la cual al centro se le asignó plan de sostenimiento. Respecto al indicador 772, se implementa la evaluación y monitoreo de programas utilizando el formato definido por DFP. El indicador 748 y 750 se logrará su avance sobre el mes de octubre con el inicio de ejecución del programa de formación de nivel operario concertado en el municipio de Tota. Se ha elevado consulta al equipo de planeación respecto al avance del indicador 767, el cual no estaría reflejando la realidad del avance del centro de formación. Respecto al indicador 777, se tiene un avance de 75%, realizando su medición acorde al avance de las actividades de bienestar aprendices que se vienen ejecutando. Se plantean continua con las estrategias para mejorar la ejecución de la certificación en las diferentes modalidades de formación del centro | El plan de acción se viene ejecutando de acuerdo con las proyecciones del centro, en el tercer trimestre se mantiene la baja ejecución del indicador de autoevaluación, el centro está atento a recibir los lineamientos nacionales respecto al proceso de autoevaluación de programas y por ahora se continuará con la estrategia de realizar seguimiento al plan de sostenimiento como producto de las autoevaluaciones realizadas en 2021 a condiciones institucionales, vigencia en la cual al centro se le asignó plan de sostenimiento. Respecto al indicador 772, se implementa la evaluación y monitoreo de programas utilizando el formato definido por DFP. El indicador 748 y 750 se logrará su avance sobre el mes de octubre con el inicio de ejecución del programa de formación de nivel operario concertado en el municipio de Tota. Se ha elevado consulta al equipo de planeación respecto al avance del indicador 767, el cual no estaría reflejando la realidad del avance del centro de formación. Respecto al indicador 777, se tiene un avance de 75%, realizando su medición acorde al avance de las actividades de bienestar aprendices que se vienen ejecutando. Se plantean continua con las estrategias para mejorar la ejecución de la certificación en las diferentes modalidades de formación del centro | En el corte tercer trimestre 2023 se ha ejecutado 71.3% del presupuesto asignado, los compromisos y pagos se han adelantado de acuerdo con la planeación del centro de formación. Se avanzó en la contratación de instructores en un porcentaje del 90.6%. Para acciones regulares se ejecutó un 88.7%. Articulación con la media técnica se ejecutó un 97.4% queda por ejecutar \$36.804.461 Fondo de Industria de la Construcción FIC se ejecutó un 54.6% queda por ejecutar \$1.118.809.710,18 Certificación de Competencias Laborales se ejecutó un 87.5%. Sena Emprende Rural se ejecutó 98.2%. Servicios prestados a la formación 79.4%. SENNOVA se ejecutó 70.7% Se adelantan procesos de contratación de materiales de formación de programas SER y atención de víctimas y se avanza en la entrega de estos materiales de formación a las diferentes fichas | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | DAVIAN STEVENSON GÓMEZ MOLANO | PROFESIONAL ECCL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9514 | CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO Y MANUFACTURA | 15 | REGIONAL BOYACÁ | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1516 | 1270 | 83,77 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | DAVIAN STEVENSON GÓMEZ | PROFESIONAL DE ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 160 | 127 | 79,38 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | AURA LUZ COLMENARES GALINDO | COORDINADOR A DE FORMACIÓN | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 85 | 86,21 | 101,42 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LUIS ALBERTO MORENO MORENO | PROFESIONAL BIENESTAR APRENDICES | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 93,72 | 101,87 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LUIS ALBERTO MORENO MORENO | PROFESIONAL BIENESTAR APRENDICES | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,5 | 91,69 | 103,6 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LUIS ALBERTO MORENO MORENO | PROFESIONAL DE BIENESTAR | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55,5 | 56,12 | 101,12 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LUIS ALBERTO MORENO MORENO | PROFESIONAL BIENESTAR APRENDICES | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72 | 62,91 | 87,38 | | | | El Centro de Formación viene atendiendo los compromisos de acuerdo con la programación establecida y teniendo en cuenta el personal disponible, infraestructura, capacidad, recurso, y presupuesto asignado para el Plan de Acción 2023, presenta en general un avance satisfactorio en relación con las metas con corte a septiembre 30 en los procesos de formación; en los indicadores de certificación de la formación desde la coordinación misional se realiza aun acompañamiento y seguimiento semanal que permita un avance en este indicador. En el indicador 596 y 597 se recomienda agilizar los procesos de entrega de materiales para dar cumplimiento a la creación y fortalecimiento de las unidades productivas, desde el programa SER ya se tiene establecido un plan de choque para el cumplimiento de la meta. | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | LUIS ALBERTO MORENO | | | | | | | | PROFESIONAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1253 | 665 | 53,07 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | EDWIN EDDALY SIBO ORTÍZ | COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3310 | 367 | 11,09 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | EDWIN EDDALY SIBO ORTÍZ | ADMNISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4563 | 1032 | 22,62 | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | EDWIN EDDALY SIBO ORTÍZ | COORDINADOR ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 28160 | 17523 | 62,23 | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | EDWIN EDDALY SIBO ORTÍZ | COORDINADOR ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 32723 | 18555 | 56,7 | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | EDWIN. EDDALY SIBO ORTÍZ | COORDINADOR ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 151 | 268 | 177,48 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 135 | 192 | 142,22 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 20 | 11 | 55 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes sena y municipios del departamento | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 13 | 0 | 0 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes y municipios del departamento. | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3624 | 2553 | 70,45 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | AURA LUZ COLMENARES | COORDINACIÓN DE FORMACIÓN | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3624 | 2553 | 70,45 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | AURA LUZ COLMENARES | COORDINACIÓN DE FORMACIÓN | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6231 | 8799 | 141,21 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7996 | 10890 | 136,19 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------|---|-----------------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|----------|-----------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1875 | 0 | 0 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | AURA LUZ COLMENARES | COORDINACIÓN DE FORMACIÓN | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 945 | 1195 | 126,46 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos por la población en general, municipios del departamento | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes y municipios del departamento | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos por la población en general y municipios del departamento | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes y municipios del departamento | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | GUSTAVO ADOLFO DÍAZ | COORDINACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 945 | 1110 | 117,46 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos por la población en general y municipios del departamento. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes y los diferentes municipios donde se implemente la estrategia | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | FREDY ALEXANDER ASCENCIO | COORDINACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 6482 | 8451 | 130,38 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, bibliotecas físicas y virtuales, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo, equipo de apoyo a biblioteca | Nidia Yudid Zorro Martínez | COORDINACIÓN DE FORMACIÓN | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 649 | 561 | 86,44 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | Nidia Yudid Zorro Martínez | COORDINACIÓN DE FORMACIÓN | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 7,02 | 7,02 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, equipo de coordinación académica y equipo de contratación | GUSTAVO ADOLFO DÍAZ | COORDINACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,63 | 99,63 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Equipo de gestión de administración educativa | EDWIN EDDALY SIBO | ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | WILLIAM AMAYA | PROFESIONAL DISEÑO CURRICULAR | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 68 | 75,56 | | | | Infraestructura del centro y sus sedes, talleres, ambientes, laboratorios, hardware y software, maquinaria y equipos dispuestos para la población en general. | Redes, internet, hardware y software, maquinaria y equipos disponibles en las tres sedes | Instructores/evaluadores, personal de apoyo administrativo y misional, apoyos de bienestar y política institucional | Luis Alberto Moreno Moreno | Profesional de Bienestar | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Computadores, aplicativos, plataformas, recursos bibliográficos | Proceso de autoevaluación, lineamientos de formación profesional | Instructores del área técnica, administrativos y equipo de autoevaluación | Haiden Antonio Ríos | Profesional Aseguramiento de la Calidad de la Formación | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1392 | 1004 | 72,13 | | | | Ambientes de formación, Equipos de computo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores de competencias técnicas y trasversales. | Lina Samaris Silva | Coordinadora Académica | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 21732 | 13635 | 62,74 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica | Lina Samaris Silva y Luis Alberto Castro | Coordinadora Académica Formación Regular y Coordinador Académico Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 26691 | 18033 | 67,56 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular y procedimiento de selección e ingreso | Instructores, coordinadores académicos, Equipo de Bienestar al aprendiz | Vivian Marcela Betancur Quintero, Lina Samaris Silva y Luis Alberto Castro | Coordinación de Formación Profesional, Coordinación Académica, Coordinación de programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3567 | 3394 | 95,15 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica y transversales, Equipo de Bienestar al Aprendiz. | Lina Samaris Silva y Luis Alberto Castro | Coordinadora Académica Formación Regular y Coordinador Académico Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2505 | 2525 | 100,8 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación | Procedimiento Alistamiento Programa Articulación del SENA con la Educación Media, Manual para la articulación del SENA con la educación media | Instructores del área técnica, Dinamizador del Programa. Coordinador de Programas Especiales | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico (programas especiales) | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 27878 | 17422 | 62,49 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica, | Lina Samaris Silva y Luis Alberto Castro | Coordinadora Académica Formación Regular y Coordinador Académico Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3567 | 3394 | 95,15 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica y transversales, Equipo de Bienestar al Aprendiz. | Lina Samaris Silva y Luis Alberto Castro | Coordinadora Académica Formación Regular y Coordinador Académico Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1392 | 1004 | 72,13 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica y transversales, Equipo de Bienestar al Aprendiz. | Lina Samaris Silva | Coordinación Académica Regular | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 32837 | 21820 | 66,45 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica y transversales, Equipo de Bienestar al Aprendiz. | Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2505 | 2525 | 100,8 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3681 | 3724 | 101,17 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10854 | 7710 | 71,03 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación | Procedimiento Alistamiento Programa Articulación del SENA con la Educación Media, Manual para la articulación del SENA con la educación media | Instructores del área técnica, Dinamizador del Programa | Lina Samaris Silva y Luis Alberto Castro | Coordinadora Académica Formación Regular y Coordinador Académico Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4096 | 3114 | 76,03 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. Plataforma Territorium y Sofiaplus | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2021 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro, Juan Felipe Guerrero | Coordinador Académico de Programas Especiales y Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4468 | 3202 | 71,67 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|-------------------------------|---|---|---|---|--|------------|-------------|-----------------------|----------|-----------------------------------|----|-----------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5153 | 6086 | 118,11 | <p>En términos generales se observa una ejecución acorde al tercer trimestre. Los siguientes indicadores presentan ejecuciones buenas:</p> <p>20,34,56,73,267,269,271,273,293,640,641,748. Es importante destacar la poca ejecución (nivel bajo) para los siguientes indicadores :</p> <p>17,57,64,274,295,565,566,577,578,579,580,581,584,585,607,608, Que corresponden a los relacionados a la Formación Tecnólogos, Certificación; Evaluación Certificación de Competencias Laborales, Población Vulnerable. Es por esto por lo que se deben de desarrollar estrategias por parte del Centro de Formación en potenciar las capacidades existentes articuladas con los lineamientos de la Dirección General. El Centro de Formación presenta una ejecución presupuestal de 64,52 %</p> | <p>Los Indicadores #17,20, 34, 56, 57, 73, 267,273, 576, 607, 608, 766, 771, 776, y 777 Corresponden a metas globales de la FPI, se ve afectado por la sobreejecución en los # 273 y 766 los restantes están acorde a lo esperado en promedio el 88%; Los indicadores #2, 572, 573, 574, 575, 748, 750, están acorde a lo esperado entre el 95 y 102%. Los indicadores #18, 19, 53, 64, 268, 269, 274, 275 están por debajo del 80% esperado debido al déficit de instructores para atender la formación complementaria y virtual. Los # 271, 293, 584, 585, 640 con baja ejecución debido a dificultades en la concertación con algunos enlaces municipales y asociaciones. Los #, 294, 295, 565, y 566 están por debajo del 60% se avanzó considerablemente cumpliendo el plan de choque definido. Los 577, 578, 579, 580 y 581 presenta un incremento leve se debe mejorar la depuración y estrategias de información aprendices por certificar, también se ve afectado por</p> | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2021 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13350 | 7828 | 58,64 | | | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. Plataforma Territorium y Sofiaplus | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro, Juan Felipe Guerrero | Coordinador Académico de Programas Especiales y Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5120 | 3200 | 62,5 | | | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. plataforma virtual | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro, Juan Felipe Guerrero | Coordinador Académico Programas Especiales y Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5290 | 3860 | 72,97 | | | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. plataformas virtuales | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1262 | 743 | 58,87 | | | | | | Equipos de cómputo, espacios virtual para recolección de evidencias | Caracterización Certificación de Competencias Laborales, Lineamientos del plan de acción 2023 | Equipo de Evaluación y Certificación de competencias Laborales | Mayra Alejandra Pena Hortua | Profesional Certificación de competencias Laborales | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1262 | 735 | 58,24 | | | | | | Equipos de cómputo, espacios virtual para recolección de evidencias | Caracterización Certificación de Competencias Laborales, Lineamientos del plan de acción 2023 | Equipo de Evaluación y Certificación de competencias Laborales | Mayra Alejandra Pena Hortua | Profesional Certificación de competencias Laborales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1298 | 766 | 59,01 | | | | | | Equipos de cómputo, espacios virtual para recolección de evidencias | Caracterización Certificación de Competencias Laborales, Lineamientos del plan de acción 2023, Instrumentos de Evaluación | Equipo de Evaluación y Certificación de competencias Laborales | Mayra Alejandra Pena Hortua | Profesional Certificación de competencias Laborales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1298 | 760 | 58,55 | | | | | | Equipos de cómputo, espacios virtual para recolección de evidencias | Caracterización Certificación de Competencias Laborales, Lineamientos del plan de acción 2021 | Equipo de Evaluación y Certificación de competencias Laborales | Mayra Alejandra Pena Hortua | Profesional Certificación de competencias Laborales | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 96 | 244 | 254,17 | | | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular, lineamientos institucionales | Instructores del área técnica y transversales, Equipo de Bienestar al Aprendiz. | Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 92,5 | 85,76 | 92,71 | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Lineamientos Plan de Acción estrategia de retención mediante programas de bienestar y otras estrategias | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Yenny Liliana Valencia | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 94,02 | 101,1 | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Lineamientos institucionales programa de bienestar y otras estrategias | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Vivian Marcela Betancur | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,75 | 92,13 | 99,33 | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Lineamientos institucionales programa de bienestar y otras estrategias | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Vivian Marcela Betancur | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56 | 57,28 | 102,29 | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Lineamientos institucionales programa de bienestar y otras estrategias | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Vivian Marcela Betancur | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,38 | 64,31 | 86,46 | | | | | | Equipo de Computo | Aplicativos, conectividad, Instructores, estrategias de Bienestar al aprendiz, apoyos socioeconómicos | Administración Educativa, Coordinación de Formación Profesional | Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 344 | 160 | 46,51 | | | | | | Plataforma sofia plus, Equipos de computo y aplicativos institucionales | Lineamientos de Certificación y estrategias de depuración | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación de Formación Profesional Integral, Profesional Administración Educativa | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9515 | CENTRO PECUARIO Y AGROEMPRESARIAL | 17 | REGIONAL CALDAS | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|--|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1997 | 114 | 5,71 | durante el tercer trimestre del año. La mayoría de los rubros se encuentran por encima del 70% de la ejecución y superiores al promedio nacional. Sin embargo presenta ejecución de 0,99% el rubro correspondiente a Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional. Se solicita adelantar las estrategias respectivas para aumentar la ejecución de este concepto | el #654 ejecutable en el 4 trimestre. #596, 597 y 768 afectado por demoras en la compra de materiales de formación. Los #749 y 751 la demora en lineamientos afecto el registro en Sofia con el convenio correspondiente el Centro está tramitando ante Administración Educativa la recuperación de 324 cupos. El # 772 se encuentra en el 50% en cuanto a programación de instructores. Los #569 y 767 se encuentran en sobre ejecución corresponden a al desarrollo exitoso de estrategias de comunicación y ejecución de los servicios. | | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Lineamientos institucionales proceso de certificación y depuración | Apoyo Administrativo, Administración Educativa | Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2341 | 274 | 11,7 | | | | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Lineamientos institucionales proceso de certificación CompromISO, Proceso de Depuración | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 15701 | 6694 | 42,63 | | | | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Lineamientos institucionales proceso de certificación COMpromISO, proceso de depuración | Apoyo Administrativo, Administración Educativa | Vivian Marcela Betancur | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 18042 | 6968 | 38,62 | | | | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Lineamientos Institucionales procedimiento de Certificación, Plan de Acción Institucional, procedimiento de depuración | Apoyo Administrativo, Administración Educativa | Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 504 | 226 | 44,84 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica y transversales, Equipo de Bienestar al Aprendiz. | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 493 | 130 | 26,37 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 53 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 36 | 19 | 52,78 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2021 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1392 | 1004 | 72,13 | | | | Ambientes de formación virtual, Equipos de computo. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores de competencias técnicas y trasversales. | Lina Samaris Silva, Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación Académica, Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1392 | 1004 | 72,13 | | | | Ambientes de formación virtual, Equipos de computo. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional. Guía de Desarrollo curricular | Instructores de competencias técnicas y trasversales. | Lina Samaris Silva, Vivian Marcela Betancur Quintero | Coordinación Académica, Coordinación de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|--|---------------|---------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8642 | 7596 | 87,9 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación, plataformas virtuales | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2021 | Instructores del área técnica | Luis Alberto Castro | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 10947 | 10172 | 92,92 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1152 | 16 | 1,39 | | | | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Lineamientos institucionales procedimiento de certificación, de depuración | Apoyo Administrativo, administración educativa | Vivian Marcela Betancur Quintero | Administración Educativa, Coordinación de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 15 | 100 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alejandro Velasquez | Profesional AGROSENA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1380 | 743 | 53,84 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alejandro Velasquez | Profesional Agrosena | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 15 | 100 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2023 | Instructores del área técnica | Luis Alejandro Velasquez | Prfesional AGROENA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1380 | 685 | 49,64 | | | | Ambientes de formación, Equipos de cómputo, materiales de formación. | Procedimiento de ejecución de la formación profesional, Lineamientos del plan de acción 2021 | Instructores del área técnica | Luis Alejandro Velasquez | Profesoinal Agrosena | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1095 | 1843 | 168,31 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 141 | 183 | 129,79 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 16,41 | 16,41 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,52 | 98,52 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 80 | 80 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 73 | 81,11 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 1 | 25 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas para la ubicación de la(s) persona(s) que se encargara(n) de adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | El Centro cuenta con dos Coordinaciones Académicas y un equipo pedagógico a cargo de la autoevaluación. | Eduardo Moya Contreras | Profesional G02 - Administración educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1367 | 999 | 73,08 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 39355 | 28975 | 73,62 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 48949 | 37567 | 76,75 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 8227 | 7593 | 92,29 | | | | Se cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4943 | 4932 | 99,78 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 50486 | 39350 | 77,94 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 8227 | 7594 | 92,31 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1367 | 999 | 73,08 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 60080 | 47943 | 79,8 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4943 | 4933 | 99,8 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10590 | 11083 | 104,66 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15028 | 15781 | 105,01 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3712 | 120,83 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2440 | 2749 | 112,66 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14826 | 17253 | 116,37 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-----------------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18740 | 16156 | 86,21 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3840 | 100 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3257 | 3600 | 110,53 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2776 | 2591 | 93,34 | El Centro de Formación presenta un comportamiento satisfactorio en sus indicadores, obteniendo un sobre cumplimiento en 10 indicadores con un promedio del 113%, 15 indicadores con un cumplimiento promedio del 94%, 16 indicadores con promedio de cumplimiento del 71% y 13 indicadores con un promedio del 11.9% el cual es muy bajo. En la ejecución presupuestal el centro al tercer trimestre presenta una ejecución del 76.9%. | En esta vigencia 52 indicadores corresponde a Centro, al mes de septiembre el 24 % (13) de ellos se encuentran en un nivel de ejecución bueno; se presenta sobre ejecución en el 29,62% (16), especialmente está relacionado con los indicadores del programa de articulación con la educación media el cual se realiza conforme a la solicitud de las Instituciones Educativas que tiene como soporte el reporte de la matrícula de Sistema de Matrículas del Ministerio de Educación (SIMAT). La sobre ejecución que se presenta en los indicadores de aprendices en formación técnica, se debe a que los aprendices que terminaron la etapa lectiva aún no han presentado los documentos de etapa productiva; en los indicadores de aprendices y cupos de bilingüismo el Centro cumple con el 100% de los cupos que le van asignando los programas y en retención se está cumpliendo la ruta de retención establecida por la entidad. Los indicadores de Poblaciones, vulnerables, víctimas, desplazados presentan sobre ejecución debido a que en cumplimiento de ley de víctimas y restitución de tierras 1448 de 2011 se deben atender. Con relación a los indicadores con baja ejecución representan un porcentaje del 35,18% (19), están relacionados con la certificación de tecnólogos y se presenta porque no han podido realizar las pruebas T y T y algunos aprendices no han reportado su etapa productiva; en técnica laboral el mayor número de aprendices están en el programa de articulación con la media y la certificación se realiza a partir del 1 de diciembre. En los indicadores de aprendices y cupos de tecnólogos lamentablemente se presenta falta de interés de los aspirantes; en los indicadores de SER, al mes de septiembre | A 30 de septiembre 2023, al centro tecnológico de la amazonia le asignaron \$15.315.369.538 de los cuales se ejecutó \$10.241.278.331 que corresponde al 66,87% del presupuesto asignado. Es importante señalar que en este trimestre finalizando el mes de septiembre al Centro le asignaron una considerable cantidad de recursos que incidió para disminuir el % de ejecución al periodo. No obstante desde el área de presupuesto se viene generando alertas oportunas con el fin de que los responsables de los procesos revisen oportunamente y procedan a la ejecución o devolución de los mismos con oportunidad, a fin de que la regional pueda alcanzar la ejecución presupuestal al final de la vigencia. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados recursos para la contratación de un dinamizador del proceso de ECCL, apoyo administrativo y evaluadores de competencias laborales.- | Mario Daniel Cardozo | Profesional Grado 2 | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9516 | CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2168 | 1817 | 83,81 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados recursos para la contratación de un dinamizador del proceso de ECCL, apoyo administrativo y evaluadores de competencias laborales.- | Mario Daniel Cardozo | Profesional Grado 2 | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2871 | 2451 | 85,37 | | aún no se disponían de materiales de formación que ya estaban contratados los cuales son indispensables para la creación de unidades productivas y no se contaba con el reporte de Las unidades productivas fortalecidas con asesoría. El 7,4% de los indicadores están por debajo del nivel esperado y se rel | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados recursos para la contratación de un dinamizador del proceso de ECCL, apoyo administrativo y evaluadores de competencias laborales.- | Mario Daniel Cardozo | Profesional Grado 2 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2201 | 1681 | 76,37 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física - oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. | Fueron asignados recursos para la contratación de un dinamizador del proceso de ECCL, apoyo administrativo y evaluadores de competencias laborales.- | Mario Daniel Cardozo | Profesional Grado 2 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 84 | 58 | 69,05 | | | | La Regional cuenta con la infraestructura para el funcionamiento de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 98 | 97 | 98,98 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 91,44 | 100,48 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 94,5 | 92,09 | 97,45 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61 | 67,87 | 111,26 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77,75 | 72,21 | 92,87 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 607 | 167 | 27,51 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3549 | 366 | 10,31 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4156 | 533 | 12,82 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 33477 | 18932 | 56,55 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 37633 | 19465 | 51,72 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 606 | 734 | 121,12 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonía cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 561 | 412 | 73,44 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonía cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 74 | 0 | 0 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonía cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Alba Luz Mendez Rojas | Coordinadora Programa Especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 46 | 4 | 8,7 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonía cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Alba Luz Mendez Rojas | Cordinadora Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1367 | 999 | 73,08 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonía cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1367 | 999 | 73,08 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonía cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 13591 | 15230 | 112,06 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonía cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 18689 | 21587 | 115,51 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1702 | 2 | 0,12 | | | | El Centro Tecnológico de la Amazonia cuenta con la infraestructura física: oficinas, ambientes de formación, talleres, laboratorios y demás escenarios que permitan adelantar las acciones de formación para el cumplimiento de la meta de éste indicador.- | Se cuenta con puesto(s) de trabajo dotado de escritorio(s), silla(s), equipo(s) de cómputo, acceso a impresora(s), internet, aplicativos, base de datos e información necesaria para desarrollar las actividades para el cumplimiento de la meta de éste indicador. Así como transporte y presupuesto para la compra de materiales de formación y contratación de servicios que permitan adelantar la FPI. | Se cuenta con las Coordinaciones Académicas, instructores y contratistas de apoyo para el cumplimiento de la meta. | Luis Angel Lozada Olaya | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1425 | 250 | 17,54 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1425 | 250 | 17,54 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2881 | 2200 | 76,36 | | | | Recursos bibliográficos 3531 libros físicos, 65 bases de datos; | bases de datos | Bibliotecóloga | Leonilde Torres Montaña | Bibliotecologa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 452 | 597 | 132,08 | | | | Equipos de computo, impresoras | Aplicativo SGVA, Sofia plus, Rues | Contratista | Ericcson Fabian Rico Olaya | Tecnólogo apoyo de Contrato de aprendizaje | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 24,06 | 24,06 | | | | Presupuesto, ambientes, laboratorios, computadores, | Secop, para proceso de contratación, inventarios de almacén, aplicativo de ambientes, sofia plus | Instructores, administrativos, Coordinadores | Luis Angel Losada Olaya | Profesional G 2- Coordinador Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,94 | 97,94 | | | | oficinas, computadores, impresoras | Aplicativos sofia plus, | Coordinadores y apoyos administrativos | Cesar Fernando Marles Rodríguez, Dagoberto Rivera Cantillo y Alba Luz Mendez Rojas | Coordinadores . instructores con funciones de Coordinación académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 73,9 | 73,9 | | | | Computadores, oficinas, impresoras | Aplicativo Sofia Plus | Coordinadores y Apoyos administrativos | Cesar Fernando Marles Rodríguez, Dagoberto Rivera Cantillo y Alba Luz Méndez, Instructores de equipo pedagógico | Instructores con funciones de Coordinación - Instructores | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Oficina, Computadores, impresora | Aplicativo Sofia Plus | Coordinador Grupo de formación integral, gestión educativa y promoción y relaciones Corporativas, Coordinaciones académicas e instructores | Luis Ángel Losada Olaya | Coordinador Grupo de formación integral, gestión educativa y promoción y relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 57,82 | 64,24 | | | | Computadores, impresoras, aplicativos, oficina, elementos deportivos, recreativos | Sofia plus | Delegada equipo, equipo de bienestar de la regional (deportes1, salud 2, liderazgo y apoyo socioeconómico 2, arte y cultura 1, delegado socioemocional 1) | Erick Johana Yañez Zuleta | Delegada equipo de bienestar-monitoreo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Ambientes de aprendizaje, área administrativa | Equipos de computo, conectividad por internet | Profesional G 02 - Enlace Registro Calificado, coordinador académico, Instructores, aprendices | Oscar Andres Velasquez Builes | Profesional G 02- Enlace Registro Calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 601 | 464 | 77,2 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, equipo de administración educativa | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 20298 | 16985 | 83,68 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes. biblioteca | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. biblioteca virtual | Equipo de instructores, equipo de administración educativa | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 23441 | 19507 | 83,22 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, equipo de administración educativa | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2542 | 2058 | 80,96 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, equipo de administración educativa | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1014 | 963 | 94,97 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes, materiales de formación | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores | Coordinador Académico, Equipo de Instructores que apoyan al programa | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 26039 | 18820 | 72,28 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Coordinador Académico, Equipo de Instructores | Jose Danilo Arango Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2542 | 2058 | 80,96 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes, materiales de formación | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Coordinador Académico, Equipo de Instructores | Jose Danilo Arango Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 601 | 464 | 77,2 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Instructores y personal de apoyo a la formación | Jose Danilo Arango Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 29182 | 21342 | 73,13 | | | | Ambientes de formación, Materiales de formación | Equipos de computo, Servicio de internet, Antena satelital, Maquinaria | Líderes de cada programa. Instructores | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1014 | 963 | 94,97 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes, materiales de formación | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores | Coordinador Académico, Profesional de Articulación, Equipo de Instructores que apoyan al programa | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 606 | 1814 | 299,34 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, orientador PDV, líder de víctimas de la Regional | Susana de las Mercedes Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13740 | 14303 | 104,1 | | | | Puestos de trabajo / sala de instructores para tutores virtuales | Equipos de computo y conectividad para asegurar el acceso a la plataforma virtual con Antena Satelital | Instructores bilingüismo | Jose Danilo Arango Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3597 | 4216 | 117,21 | | | | Puestos de trabajo y ambientes de formación | Equipos de computo y conectividad, TV, Video Proyecto | Coordinador Académico, Equipo de instructores, | Jose Danilo Arango Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6510 | 4254 | 65,35 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes de formación | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, orientador PDV | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 848 | 2182 | 257,31 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes de formación | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, orientador PDV | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17100 | 14472 | 84,63 | | | | Área destinada a la sala de instructores donde se asegure la conectividad de los tutores virtuales a las plataformas de la entidad | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Coordinador Académico, equipo de instructores, | Jose Danilo Arango Barragán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4890 | 4436 | 90,72 | | | | Área de trabajo o sala de instructores para los tutores virtuales, también se requiere para las formaciones presenciales ambientes de formación con mobiliario, biblioteca | Equipos de computo, servicio de internet. | Coordinador Académico, Instructores y grupo de apoyo a formación | Jose Danilo Arango Barragán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7352 | 5432 | 73,88 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Video proyector, computador, conectividad, TV | Instructores y personal de apoyo a la formación | Jose Danilo Arango Barragán | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 346 | 239 | 69,08 | | | | Ambientes de Aprendizaje para desarrollar los instrumentos de evaluación | Video proyector, computador, conectividad, | Líder de competencias laborales, evaluadores e instructores | Ana Maria Lopez Hernandez | Profesional G02 - Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 346 | 239 | 69,08 | | | | Ambientes de aprendices con el mobiliario necesario para desarrollar los instrumentos de evaluación | Video proyector, computador, conectividad, TV | Líder de competencias laborales, evaluadores de competencias e instructores | Ana Maria Lopez Hernandez | Profesional G 02 Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 396 | 276 | 69,7 | | | | Ambientes de aprendices con el mobiliario necesario para desarrollar los instrumentos de evaluación | Video proyector, computador, conectividad, TV | Dinamizador de competencias laborales, evaluadores de competencias e instructores | Ana Maria Lopez Hernandez | Profesional G 02 Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 396 | 276 | 69,7 | | | | Ambientes de aprendices con el mobiliario necesario para desarrollar los instrumentos de evaluación | Video proyector, computador, conectividad, TV | Dinamizador de competencias laborales, evaluadores de competencias e instructores | Ana Maria Lopez Hernandez | Profesional G 02 Dinamizadora ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 84 | 33 | 39,29 | | | | Espacio adecuado para impartir las formaciones | Equipos de computo, videobind, etc | Enlace población víctima y vulnerable, orientador población víctima y vulnerable y apoyos técnicos | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 86,5 | 92,03 | 106,39 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,75 | 90,36 | 101,81 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55,5 | 40,68 | 73,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,13 | 46,55 | 64,54 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 58 | 29 | 50 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1236 | 327 | 26,46 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |

De acuerdo con la información registrada por el Centro de Formación se observa que los indicadores 267, 269, 273, 572, 574, 584, 585, 597 y 766 se encuentran sobre ejecutados, por lo tanto, se recomienda definir una estrategia en la ejecución. Los indicadores que están en proceso de cumplimiento de la ejecución fueron el 577, 576, 271, 294, 295, 565, 566, 53, 64, 575, 293, 17, 57, 607, 608 y 596 ya que estuvieron en la media del 50 al 78% de la ejecución. Los indicadores que estuvieron por debajo del 50% de ejecución fueron el 767, 578, 654, 579, 768, 569, 581 y el 580. Se ha presentado dificultades en concretar las formaciones del componente titulada de operarios y auxiliares y la complementaria de centro.

Para el III Trimestre de 2023, el centro presento avances positivos respecto a la ejecución de los indicadores 20, 56, 19, 18, 274, 640, 275, 641, 34, 73 y 771 ya que estuvieron por encima del 80% de la ejecución. Los indicadores que están en proceso de cumplimiento de la ejecución fueron el 577, 576, 271, 294, 295, 565, 566, 53, 64, 575, 293, 17, 57, 607, 608 y 596 ya que estuvieron en la media del 50 al 78% de la ejecución. Los indicadores que estuvieron por debajo del 50% de ejecución fueron el 767, 578, 654, 579, 768, 569, 581 y el 580. Se ha presentado dificultades en concretar las formaciones del componente titulada de operarios y auxiliares y la complementaria de centro.

Para el periodo evaluado la ejecución del presupuesto total por centro fue de un 80,70%, lo que representa que se ha ejecutado en buena medida con cada uno de los programas, se ha presentado dificultades en la ejecución de la dependencia "Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" con una ejecución del 3,82%, estando muy por debajo de la media nacional. La dependencia "Implementación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico a nivel nacional" se ejecutó con un 78,23%, faltando por comprometer varios rubros de los

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|--|---|---|--|-----------------------------|--|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1294 | 356 | 27,51 | indicadores tienen una ejecución acorde a lo transcurrido de la vigencia. En cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda prestar especial atención a los recursos asignados por el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL debido a que se encuentran debajo del promedio nacional. Así mismo, se les sugiere identificar las situaciones que dificulten la ejecución presupuestal y realizar las acciones correctivas a tiempo para alcanzar una ejecución presupuestal del 100% al final de la vigencia. | Los indicadores que corresponde al programa de desplazados por la violencia se han sobre ejecutado en la medida que el centro se ha visto en la necesidad de atender a toda la población caracterizada a través de los servicios del portafolio que entrega en cada una de las concertaciones y/o reuniones que se hacen con las diferentes instituciones que se articulan con el SENA Regional Amazonas. El centro continúa realizando estrategias de trabajo con cada uno de los programas para el cumplimiento de los indicadores de acuerdo con los lineamientos establecidos desde la Dirección General. | diferentes proyectos que se implementan en SENNOVA. Las dependencias "Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo", la dependencia "Servicio de Orientación Ocupacional, Formación y Emprendimiento para la Población Desplazada por la Violencia a Nivel Nacional" y la dependencia "Servicio De Formación Para El Emprendimiento, Fomento Del Emprendimiento Y Fortalecimiento Empresarial A Nivel Nacional" estuvieron por encima del 90%, cumpliendo a satisfacción la ejecución del presupuesto para la presente vigencia. | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 13012 | 6058 | 46,56 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 14306 | 6414 | 44,83 | | | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 62 | 112 | 180,65 | | | | | | | Espacios de formación adecuados | Equipos de computo, video bind, tv | Enlace población víctima y vulnerable e instructores para población víctima y vulnerable | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 52 | 93 | 178,85 | | | | | | | Ambientes de formación adecuados | Equipos de computo, video bind y tv | Enlace de Población Víctima y Vulnerable e instructores de víctima y vulnerable | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 23 | 18 | 78,26 | | | | | | | Unidad móvil, espacios necesarios para el desarrollo e implementación de las unidades productivas | Materiales de formación | Dinamizador SER e instructores | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 4 | 5 | 125 | | | | | | | Unidad móvil, espacios necesarios para el desarrollo e implementación de las unidades productivas | Materiales de formación | Dinamizador SER e instructores | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 601 | 464 | 77,2 | | | | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, equipo de administración educativa | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 601 | 464 | 77,2 | | | | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, equipo de administración educativa | Jose Danilo Arango Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 7168 | 6383 | 89,05 | | | | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes de formación | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Equipo de instructores, orientador PDV | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 8262 | 7726 | 93,51 | | | | Ambientes de aprendizaje, muebles y enseres para los ambientes | Video proyector, computador, conectividad, TV | Instructores y personal de apoyo a la formación | Jose Danilo Arango Barragan | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 345 | 92 | 26,67 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo Articulación, Equipo de Bienestar al aprendiz, Instituciones educativas | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 17 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 17 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 695 | 1534 | 220,72 | | | | Biblioteca, muebles y enseres | Equipos de computo, conectividad, video proyectores, televisores. | Bibliotecario, Apoyo a la biblioteca, instructores, aprendices | Arturo Arango Santos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 178 | 124 | 69,66 | | | | Espacios adecuados para realizar las prácticas en las empresas, instituciones y el SENA | Equipos de Computo, Internet | Aprendices, Instructores, Apoyos Administrativos | Arturo Arango Santos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 31,25 | 31,25 | | | | Instalaciones adecuadas para el desarrollo de los materiales de formación de acuerdo a las fichas | Equipos de computo, materiales de formación | Instructores, Aprendices, Almacén, Coordinador Académico | Arturo Arango Santos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,39 | 99,39 | | | | Ambientes de Formación | Equipos de computo, medios audiovisuales | Aprendices, Instructores, Apoyos Administrativos | Arturo Arango Santos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Infraestructura para el desarrollo de las formaciones en campo | Equipos para el desarrollo de las formaciones | Instructores, Aprendices, Apoyos Administrativos | Arturo Arango Santos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, infraestructura para el desarrollo de las formaciones en campo | Equipos para el desarrollo de las formaciones | Instructores, Aprendices, Apoyos Administrativos | Susana Cortes Franco | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación | Equipos de computo, mobiliario y enseres | Instructores, Aprendices, Apoyos Administrativos | Arturo Arango Santos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Instalaciones SENA Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima | Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, 5 equipos de cómputo y equipo Proyector | Profesionales responsables de las Coordinaciones de Formación y Coordinaciones Académica, responsables y apoyos de la ejecución de F.P.I - Gestor de Calidad - Instructores de Apoyo | Willian James Rodríguez Subdirector de Centro-Diana Sofía Mamian Profesional de registro calificado - Jesus Leonardo Cabrera - Freider Narváez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Subdirector de Centro - Coordinadores Académico, Formación y Profesional de registro calificado | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1627 | 1298 | 79,78 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | "Televisores, software, bibliotecas virtuales, video beams, entre otros" | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. Instructores Titulares técnicos y transversales para impartir las tecnologías. | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Academicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación" | "Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 41789 | 35795 | 85,66 | | | | "Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente" | "Televisores, software, bibliotecas virtuales, video beams, entre otros" | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Academicos - Jose Ricardo Ordoñez jrdonez@sena.edu.co - Coordinador de Formación-Misional" | "Coordinador Misional- Formación y Coordinaciones Académicas" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 54273 | 46398 | 85,49 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, video beams, entre otros. | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Academicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional" | "Coordinación Misional y Coordinación Académica" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 10857 | 9305 | 85,71 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, video beams, entre otros | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Academicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional" | "Coordinadores Académicos - Coordinador de Formación-Misional" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3913 | 4455 | 113,85 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, video beams, entre otros | "Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social" | "Viviana Milena Ramirez, Enlace Articulación con la Media, Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Academicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional" | "Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Articulación con la Media." | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 53608 | 50443 | 94,1 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, video beams, entre otros | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Academicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional" | "Coordinación de Formación-Misional y Coordinación Académica" | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 10857 | 9305 | 85,71 | | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, plataformas educativas, proyectores de video, entre otros, Conexión a Internet | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | Coordinación de Formación-Misional y Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1627 | 1298 | 79,78 | | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | "Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, equipos de cómputo y equipo Proyector, entre otros" | "Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social" | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | "Coordinación de Formación-Misional y Coordinación Académica" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 66092 | 61046 | 92,37 | | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, equipos de cómputo y equipo Proyector | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | Coordinación de Formación-Misional y Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con La Educación Media "Técnicos Laborales" | 3913 | 4455 | 113,85 | | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | "Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, equipos de cómputo y equipo Proyector" | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Narvaez - Coordinadores Académicos - Viviana Milena Ramirez -Enlace Articulación con la Media, Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional" | "Coordinadores - Académico - Coordinador Formación- Misional - Enlace Articulación con la media" | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8120 | 14868 | 183,1 | | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | "Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, equipos de cómputo y equipo Proyector" | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Narvaez - Coordinadores Académicos - Jenny Arjona- Enlace Víctimas, Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional | " Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas" | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (Incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10240 | 11415 | 111,47 | | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima | "Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros" | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador Misional" | "Coordinación Misional y Coordinación Académica" | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 3710 | 109,05 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | "Televisores, software, bibliotecas virtuales, proyectores, conexión a Internet, entre otros" | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional - Zabdriel Quintero - Líder Bilingüismo | "Coordinación Misional - Coordinación Académica - Líder Bilingüismo" | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11528 | 4664 | 40,46 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, equipos de cómputo y equipo Proyector | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | "Jenny Arjona - Enlace Víctimas, Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional" | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11368 | 22302 | 196,18 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | "Jenny Alexandra Arjona - Enlace Víctimas, Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación" | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12800 | 11600 | 90,63 | | | | "Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima" | "Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros" | "Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social, con aptitudes. " | "Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación-Misional" | "Coordinación Misional y Coordinación Académica" | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 3873 | 86,07 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Zabdriel Quintero - Líder Bilingüismo - Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación Misional | Coordinación Misional - Coordinación Académica - Líder Bilingüismo | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|-------------------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13540 | 5490 | 40,55 | | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación - Yenny Arjona Enlace Víctimas | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1149 | 1008 | 87,73 | | | | Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se requiera la certificación. | Equipo técnico de acuerdo a la norma que se vaya a certificar. | Evaluadores que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jose Ricardo Ordoñez, Coordinación de Formación-Misional y Rodolfo Silva Rojas Líder Certificación por Competencias Laborales | Coordinación de Formación-Misional y Líder Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1149 | 899 | 78,24 | | | | Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se requiera la certificación. | Equipo técnico de acuerdo a la norma que se vaya a certificar. | Evaluador que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social | Jose Ricardo Ordoñez, Coordinación de Formación-Misional y Rodolfo Silva Rojas Líder Certificación por Competencias Laborales | Coordinación de Formación-Misional y Líder Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1258 | 1293 | 102,78 | | | | Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se requiera la certificación. | Equipo técnico de acuerdo a la norma que se vaya a certificar. | Evaluadores que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jose Ricardo Ordoñez, Coordinación de Formación-Misional y Rodolfo Silva Rojas Líder Certificación por Competencias Laborales | Coordinación de Formación-Misional y Líder Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1258 | 1117 | 88,79 | | | | Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se requiera la certificación. | Equipo técnico de acuerdo a la norma que se vaya a certificar. | Evaluadores que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jose Ricardo Ordoñez, Coordinación de Formación-Misional y Rodolfo Silva Rojas Líder Certificación por Competencias Laborales | Coordinación de Formación-Misional y Líder Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 91 | 46 | 50,55 | Al realizar el análisis de la ejecución del CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA se evidencia al cierre del tercer trimestre del 2023 que algunos indicadores llevan una ejecución muy baja como es el caso de; indicador 766 - Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios SENA del centro Formación, que no supera una ejecución del 25%. Indicador 767 - Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa, que sólo lleva un 7% de ejecución y el caso extremo del indicador 776 - Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural, que no ha tenido ejecución, por lo que se sugiere teniendo en cuenta el periodo de evaluación que se validen estrategias que permitan cumplir al 100% la meta al finalizar la presente vigencia. En materia presupuestal, vemos con preocupación que la ejecución del proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL | | | Instalaciones Sena Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jenny Alexandra Arjona - Enlace Víctimas, Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 91 | 89,14 | 97,96 | | | Con corte mes de septiembre la Ejecución Presupuestal del Centro se encuentra acorde a la planeación con el periodo de revisión y el promedio nacional, con excepción del rubro asignado para el IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL, esto debido a que se ha presentado demora en la autorización por parte de la dirección general del área de infraestructura, además no contamos con suficientes oferentes en los procesos y por lo mismo los procesos se han declarado desiertos. | | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9518 | CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|---|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,5 | 90,49 | 97,83 | NACIONAL, que sólo evidencia un 37.53% por lo que hacemos un llamado a validar el estado de los procesos de contratación, teniendo en cuenta que terminamos la vigencia. Y estos resultados impactan la evaluación de nuestros gerentes públicos. | de esta población formada está dentro de otras caracterizaciones, indicadores 577, 578 y 579 Certificación de aprendices y 767 aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa, presentan dificultades para cumplir metas; dificultades para presentar pruebas TYT, falta de localización de aprendices para etapa práctica por cambio de datos en Sofía plus, deficiencia de empresas en las cuales realizar etapa productiva, indicadores 596 unidades productivas creadas y 768 Porcentaje de Fichas de formación titulada con entrega de materiales, se cumple una vez | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61 | 72,56 | 118,95 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 76,75 | 75,67 | 98,59 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 395 | 209 | 52,91 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 4072 | 811 | 19,92 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4467 | 1020 | 22,83 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 38378 | 29117 | 75,87 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 42845 | 30137 | 70,34 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez Coordinador de Formación | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 1682 | 1263 | 75,09 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jenny Alexandra Arjona - Enlace Víctimas, Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 1483 | 737 | 49,7 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jenny Alexandra Arjona - Enlace Víctimas, Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 78 | 0 | 0 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Materiales, de información, insumos de consumo, computadores, video beams, software, conexión internet | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinación Misional, Jennifer Ruiz Salazar - Dinamizador Rural de Centro SER | Dinamizador Rural de Centro SER, Coordinación Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 37 | 27 | 72,97 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Insumos Consumibles, computador, conexión a internet, video beams, software en entre otros | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinación Misional, Jennifer Ruiz Salazar - Dinamizador Rural de Centro SER | Coordinación Misional, Dinamizador Rural de Centro SER | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1627 | 1298 | 79,78 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, equipos de cómputo y equipo Proyector | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación- Misional | Coordinación de Formación- Misional y Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1627 | 1298 | 79,78 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, equipos de cómputo ,equipo Proyector, entre otros | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación- Misional | Coordinación Misional y Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 21131 | 21674 | 102,57 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Conexión a Internet, plataforma Educativa Sena, Plataforma Sena, 5 equipos de cómputo y equipo Proyector | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social. | Jenny Arjona - Enlace Víctimas, Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación- Misional | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 26590 | 29055 | 109,27 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente | Televisores, software, bibliotecas virtuales, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación - Yenny Arjona Enlace Víctimas | Coordinación Misional, Coordinación Académica y Enlace Víctimas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1433 | 1 | 0,07 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos - Jose Ricardo Ordoñez - Coordinador de Formación - viviana Milena Ramirez - Líder Articulación con la media | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos - Líder Articulación con la media | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 1354 | 0 | | | | Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se imparta formación, Casetas de Acción Comunal, Espacios de Practica de las Asociaciones, organizaciones campesinas, empresas y ONG aliadas | Televisores, Video Beam, software, bibliotecas virtuales, celulares inteligentes, entre otros | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social, de acuerdo a la estrategia CAMPESENA | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinación Misional - Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 1293 | 0 | | | | Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se imparta formación, Casetas de Acción Comunal, Espacios de Práctica de las Asociaciones, organizaciones campesinas, empresas y ONG aliadas | Televisores, Video Beam, software, bibliotecas virtuales, celulares inteligentes, entre otros | Personal profesional que cumplan con el perfil que se requiere para impartir formación titulada de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social, de acuerdo a la estrategia CAMPESENA | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinación Misional - Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3862 | 962 | 24,91 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima , sede Moccoa, sede Puerto Asís, espacios de biblioteca | Televisores, Video Beam, software, bibliotecas virtuales, celulares inteligentes, entre otros | Personal idóneo para la atención y orientación de los aprendices que asisten a realizar las consultas | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinación Misional - Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos | Coordinador de Formación - Misional - Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 651 | 530 | 81,41 | | | | Empresas aliadas que requieren y contratan pasantes desde su etapa lectiva | Televisores, Video Beam, software, celulares inteligentes, entre otros | Personal idóneo para realizar el seguimiento a etapas productivas | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinación Misional | Coordinación Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,27 | 0,27 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente, Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se imparta formación | Equipos y elementos, que permitan realizar uso de los materiales de formación entregados según el área de la formación | Personal profesional y tecnología que cumplan con el perfil que se requiere para formación de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades de formación emitidas por sector productivo y el sector social | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,96 | 97,96 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Personal operativo vinculado al área de registro, coordinadores académicos, apoyos técnicos del área de administración educativa | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80,9 | 80,9 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Personal operativo vinculado al área de registro, personal de coordinación académica, profesional de apoyo a supervisión de contratos, apoyos técnicos del área de administración educativa | Jesus Leonardo Cabrera- Freider Alejandro Narvaez - Coordinadores Académicos | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima , sede Moccoa, sede Puerto Asís, sede orito, sede puerto Leguizamo | Televisores, Video Beam, software, bibliotecas virtuales, celulares inteligentes, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con los requerimientos para prestación de servicios de acuerdo a la planeación establecida por las necesidades del sector productivo y el sector social | Jose Ricardo Ordoñez - Coordinación Misional | Coordinador de Formación - Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 78 | 86,67 | | | | Instalaciones Sena Centro Agro-forestal y Acuicola Arapaima - Instalaciones Sena Arrendamiento - Préstamo o comodato en los municipios en los cuales no exista infraestructura o la existente sea insuficiente, Ambientes de formación en los diferentes municipios donde se imparta formación, espacios deportivos y otros | Televisores, Video Beam, software, celulares inteligentes, equipos de sonido, entre otros | Personal profesional y tecnología que cumplan con los requerimientos para el desarrollo de las actividades programadas en el plan de acción (equipo psicosocial, de deportes, de cultura y equipo de apoyo administrativo) | Falco Nery Toro Pianda - Lider Bienestar del Aprendiz | Lider Bienestar del Aprendiz | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Sillas, papelería | Personal de apoyo contratado | Personal de planta | Levis cerpa Ruiz | Coordinador Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnológicos y Especializaciones | 2494 | 1857 | 74,46 | | | | Ambientes de formación, Laboratorios, sillas, mesas, video beam, Materiales de Formación, Papelería | Internet, aplicativos, video beam, Computadores y demás equipos y herramientas | Instructores, Profesionales de apoyo, personal administrativo | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVIERA | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 26940 | 19603 | 72,77 | | | | Ambientes de formación, Talleres, equipos y herramientas, sillas, mesas, materiales de formación | Computador, Aplicativos y demás software, internet, video beam, impresora | Instructor, Profesionales de apoyo, Personal Administrativo | LEVIS CERPA RUIZ / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral/ Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 40888 | 33193 | 81,18 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, Talleres, mesas, sillas, Materiales de Formación | Video beam, computadores, software y demás aplicativos, internet | Instructores, profesionales de apoyo, personal administrativ | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVIERA | Coordinador Formación Profesional Integral/Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 11454 | 11733 | 102,44 | | | | Ambientes de formación, laboratorios, Talleres, mesas, sillas, Materiales de Formación | Video beam, computadores, software y demás aplicativos, internet | Instructores, profesionales de apoyo, personal administrativo | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVIERA | Coordinador Formación Profesional Integral/Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7366 | 7921 | 107,53 | | | | Ambientes de formación, Talleres, equipos y herramientas, sillas, mesas, materiales de formación | Computador, aplicativos y demás software, internet, video beam, impresora | Instructor, Profesionales de apoyo, Personal Administrativo | LEVIS CERPA RUIZ/EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral/ Coordinador Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 34559 | 25689 | 74,33 | | | | Ambientes de formación, Talleres, equipos y herramientas, sillas, mesas, materiales de formación | Computador, aplicativos y demás software, internet, video beam, impresora | Instructor, Profesionales de apoyo, Personal Administrativo | LEVIS CERPA RUIZ / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 11454 | 11733 | 102,44 | | | | Ambientes de Formación, Mesas, sillas, materiales de Formación | Internet, software, aplicativos, video beam | Instructores, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIOE RIVIERA | Coordinador Formación Profesional Integral/ Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnológicos y Especializaciones | 2494 | 1857 | 74,46 | | | | Materiales de Formación, Mesas, sillas, ambientes de formación | Software, internet, computador, laboratorios, talleres, video beam | Instructor, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVIERA | Coordinador Formación Profesional Integral/Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 48507 | 39279 | 80,98 | | | | Materiales de Formación, Mesas, sillas, ambientes de formación | Software, internet, computador, laboratorios, talleres, video beam | Instructor, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVIERA | Coordinador Formación Profesional Integral/Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7366 | 7921 | 107,53 | | | | Ambientes de formación, Talleres, equipos y herramientas, sillas, mesas, materiales de formación | Computador, aplicativos y demás software, internet, video beam, impresora | Instructor, Profesionales de apoyo, Personal Administrativo | LEVIS CERPA RUIZ/EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2426 | 5161 | 212,74 | | | | Ambientes de formación, Talleres, equipos y herramientas, sillas, mesas, materiales de formación | Computador, aplicativos y demás software, internet, video beam, impresora | Instructor, Profesionales de apoyo, Personal Administrativo | LEVIS CERPA RUIZ / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10107 | 8360 | 82,71 | | | | Ambiente de formación | Computador, internet, aplicativos | Instructor | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVIERA / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2048 | 2238 | 109,28 | | | | Ambiente de Formación, materiales de formación, mesa, sillas | Computador, internet, software, video beam | Instructor, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador Formación Profesional Integral / coordinadores académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2231 | 2637 | 118,2 | | | | Ambiente de Formación, Materiales de Formación, sillas, mesas | Computador, video beam, internet, Software | Instructor, Profesionales de apoyo, Personal Administrativo | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3396 | 7265 | 213,93 | | | | Ambientes de formación, Talleres, equipos y herramientas, sillas, mesas, materiales de formación | Computador, internet, software | Instructor, profesional de apoyo | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12315 | 8435 | 68,49 | | | | Ambiente de Formación, mesa, silla | Aplicativos, internet, computador | Instructor | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2560 | 2240 | 87,5 | | | | Ambientes de formación, Materiales de Formación, sillas, mesa | Computador, internet, software, video beam | Instructores, Profesional de apoyo, Auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2749 | 3483 | 126,7 | | | | Ambientes de Formación, Escritorio, sillas, materiales de formación | Computador, internet, software | Instructores, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ / MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones Laborales expedidas en Competencias Laborales | 2598 | 2480 | 95,46 | | | | Para el cumplimiento de esta meta se requiere lo siguiente: oficina computadores, impresora, escanner, video bing, fotocopiadora, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | Se requiere del aplicativo de la Dirección Nacional de Formación para el Trabajo DSNFT | Para el cumplimiento de esta meta se requiere Evaluadores de Competencias Laborales, Dinamizador de Competencias Laborales y Apoyo Técnico a la gestión ECCL. | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Misional. | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2598 | 2281 | 87,8 | | | | Para el cumplimiento de esta meta se requiere lo siguiente: oficina computadores, impresora, escanner, fotocopiadora, video Bing, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | Se requiere del aplicativo de la Dirección Nacional de Formación para el Trabajo DSNFT | Para el cumplimiento de esta meta se requiere Evaluadores de Competencias Laborales, Dinamizador de Competencias Laborales y Apoyo Técnico a la gestión ECCL | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Misional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2598 | 2410 | 92,76 | | | | Para el cumplimiento de esta meta se requiere lo siguiente: oficina computadores, impresora, escáner, fotocopiadora, video Bing, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | Se requiere de acceso permanente a internet y al aplicativo de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo DSNFT | Para el cumplimiento de esta meta se requiere Evaluadores de Competencias Laborales, Dinamizador de Competencias Laborales y Apoyo Técnico a la gestión ECCL. | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Misional. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|--|--|---|---|-------------|------------|-------------|-----------------------|---|---------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2598 | 2241 | 86,26 | <p>Según análisis adelantado para los indicadores 18, 17, 19, 53, 57, 64, 268, 275, 295, 566, 607, 608, 772, se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 584, 565, 294, 777, 771, 2, 776, esta cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto el Centro de Formación debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten, para los indicadores 578, 768, 579, 597, 577, 751, 749, 581, 580, 569, 585 y 274 el centro de formación debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento en especial para los indicadores 596, 748, 750, 654 y 767 los cuales se encuentran entre 0% y 5% de cumplimiento. Para los indicadores 20, 56, 576, 573, 574, 34, 73, 269, 572, 766, 575, 271, 293, 641, 640, 267, 273 presentan una sobre ejecución, por lo anterior el Centro de Formación debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución para el tercer trimestre, el 90% de los Proyectos de inversión se encuentran con una ejecución por encima del promedio Nacional, para el proyecto de inversión fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional se recomienda establecer cronogramas de trabajo que permitan ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales que fueron asignados por cada proyecto de Inversión sean ejecutados bajo los principios de eficiencia, eficacia y optimización, dando cumplimiento a la destinación específica de los mismos, y las directrices de austeridad en el gasto que aportan al cumplimiento de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público.</p> <p>Ind con baja ejecución: 577 debido a factores como: incremento de la meta por parte de la dirección general con respecto a la vigencia anterior y poco aprendices que han presentado las pruebas Saber TyT esto no nos permite alcanzar la meta en esta vigencia y nos dificulta cumplir el indicador, 578. centro no cuenta con la capacidad de cumplir; igualmente las Instituciones articuladas con la media no nos dan tantos aprendices por certificar, 579. se esperar de mejorar el indicador con el proceso de certificación de la media técnica la cual nos reporte un 50% de la meta del centro, tenemos una meta alta con respecto a vigencias anteriores, 580. Dependemos del cumplimiento en cupo de formación y este va un poco bajo, igualmente la deserción de los aprendices en formación presencial y virtual nos afecta ya que es bastante alta y tenemos instructores que no califican a tiempo, 581. Debido al aumento de la meta con respecto a los años anteriores y también tenemos alta deserción en los diferentes programas de formación, lo que nos dificulta alcanzar la meta establecida, ind. 751,750,749,748 se realizó concertación y se refleja cumplimiento en el IV trim. 596, 597 por la dinámica del proceso se refleja en el IV Trim. 274 por demora en la búsqueda de instructores que cumplan requisitos y que acepten. Ind 767 cumplimiento mayor según reporte de Coord. Académica. Ind 772 con monitoreo de 42 programas técnicos. 776 Plan Operativo del sector rural realizado. Ind en sobre ejecución 34,73 AMT por gestión de convenios con IE realizados. 267,271,273,293,585,640,641 por caracterización de la población en el departamento. 269 por aumento en la programación de cursos para la bolsa. 766 por aplicación permanente de de difusión y orientación que motivan a las consultas. Ind. 2 se realizó fase II de recolección y organización de información documental y de opinión. Los indicadores 572,573,574,575 y 576 presentan sobre ejecución debido a las acciones operativas orientadas en el plan de bien</p> | Para el cumplimiento de esta meta se requiere lo siguiente: oficina computadores, impresora, escáner, fotocopiadora, video Bing, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | Se requiere del aplicativo de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo DSNFT. | Para el cumplimiento de esta meta se requiere Evaluadores de Competencias Laborales, Dinamizador de Competencias Laborales y Apoyo Técnico a la gestión ECCL. | Levis Cerpa Ruiz | Coordinador Misional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 231 | 140 | 60,61 | | | | | Entorno de formación, materiales de formación, silla, escritorio | Teléfono, internet, computadores, video beam, software | Instructores, Profesionales de apoyo, Auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | Coordinador Formación Profesional Integral/Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 85,5 | 93,81 | 109,72 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 95,66 | 103,98 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,75 | 95,41 | 107,5 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 59,5 | 66,56 | 111,87 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional Integral / Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,13 | 76,54 | 103,25 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integra | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 889 | 249 | 28,01 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integral | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9519 | CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5734 | 779 | 13,59 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6623 | 1028 | 15,52 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 22906 | 13750 | 60,03 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ / HUGO ARMANDO MATURANA MOSQUERA | Coordinador Formación Profesional Integral / Técnico Certificaciones | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 29529 | 14778 | 50,05 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | LEVIS CERPA RUIZ | Coordinador Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 592 | 527 | 89,02 | | | | | Ambientes de formación, sillas, mesas, materiales de formación | Computador, internet, software | Instructores, Profesional de apoyo, administrativos de apoyo | LEVIS CERPA RUIZ/EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador Formación Profesional Integral/Coordinador Académico programas especiales | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 515 | 335 | 65,05 | | | | Ambiente de Formación, materiales de formación, sillas, mesas | Internet, computadores | Instructores, profesional de apoyo, apoyo administrativo | LEVIS CERPA RUIZ/EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de Formación Profesional integral/Coordinador académico programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 38 | 0 | 0 | | | | Materiales de formación, equipo y herramientas de formación, ambiente de formación | Computador, internet, software | Instructor, Profesional de apoyo, Auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador formación profesional Integral/Coordinador académico Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 20 | 4 | 20 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, herramientas y equipos de formación | Computadores, internet, software | Profesional de apoyo, Instructor, Auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador de formación profesional integral/ Coordinador académico Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2494 | 1857 | 74,46 | | | | Ambientes de Formación, Materiales de Formación, sillas, mesas, escritorio | Computador, video beam, aplicativos, internet | Instructores, profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | Coordinador de formación profesional integral, Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2494 | 1857 | 74,46 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación, papelería, sillas, mesas | Computadores, video beam, internet, aplicativos y demás software, laboratorios, talleres | Instructor, Profesionales de apoyo | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | Coordinador de Formación Profesional Integral/Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 5172 | 8679 | 167,81 | | | | Ambiente de Formación, Materiales de Formación, sillas, mesas | Computador, video beam, internet, Software | Instructores, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | Coordinador Formación Profesional Integral/ Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6737 | 11275 | 167,36 | | | | Ambientes de Formación, Escritorio, sillas, materiales de formación | Computador, internet, software | Instructores, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA /EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador formación profesional integral, Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3038 | 90 | 2,96 | | | | Ambientes de Formación, Escritorio, sillas, materiales de formación | Computador, internet, software | Instructores, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA /EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador formación profesional integral, Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Ambientes de Formación, Escritorio, sillas, materiales de formación | Computador, internet, software | Instructores, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | Coordinador formación profesional integral, Coordinador académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 735 | 336 | 45,71 | | | | Ambiente de Formación, Materiales de Formación, sillas, mesas | Computador, video beam, internet, Software | Instructores, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador Formación Profesional Integral/ Coordinador Académico Programas especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Ambientes de Formación, Escritorio, sillas, materiales de formación | Computador, internet, software | Instructores, Profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ/ MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | Coordinador formación profesional integral, Coordinador académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 735 | 334 | 45,44 | | | | Materiales de formación, aulas móviles, ambientes de formación | Herramientas según la formación, internet, Software, video beam | Instructores, profesionales de apoyo, auxiliares administrativos | LEVIS CERPA RUIZ / EDWIN ALONSO QUINTERO | Coordinador Formación Profesional Integral / Coordinador Académico de Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 5509 | 6080 | 110,36 | | | | oficina computadores, impresora, escanner, video beam, fotocopiadora, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | Equipamiento de SOFTWARE, computador | Personal de Planta y Contratado, Servicios Generales | Carlos Hernán Rojas Rincon | COORDINADOR DE FORMAICON | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 593 | 402 | 67,79 | | | | Oficina, computadores, impresora, escanner, video beam, fotocopiadora, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | Software, equipos de computo. | personal de apoyo, funcionarios, aprendices | MONICA LUCIA MANCIPE - EDWIN ALONSO QUINTERO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 15,21 | 15,21 | | | | Para el cumplimiento de esta meta se requiere lo siguiente: oficina computadores, impresora, escanner, video beam, fotocopiadora, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | SOFTWARE, FUNCIONARIOS, INSTRUCTORES, PERSONAL DE APOYO | FUNCIONARIOS, INSTRUCTORES, PERSONAL DE APOYO | MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,66 | 97,66 | | | | Para el cumplimiento de esta meta se requiere lo siguiente: oficina computadores, impresora, escanner, video beam, fotocopiadora, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | Equipamiento de software, computador | FUNCIONARIOS, PERSONAL DE APOYO | MONICA LUCIA MANCIPE RIVERA - EDWIN ALONSO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | Para el cumplimiento de esta meta se requiere lo siguiente: oficina computadores, impresora, escáner, video Beam, fotocopiadora, papel, sillas, sala de inducción, implementos de oficina como esferos, carpetas, cosedoras, perforadoras, cajas de archivo, acceso permanente a internet y teléfono. | software requerido para el seguimiento, personal de apoyo | personal de apoyo, funcionarios, instructores. | CARLOS HERNAN ROJAS RINCON - MONICA LUCIA MANCIPE - EDWIN ALONSO QUINTERO | COORDINADOR DE FORMACIÓN - COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Sillas, mesas, papelería | FUNCIONARIOS E INSTRUCTORES | FUNCIONARIOS E INSTRUCTORES | JORGE LUIZ COMBARIZA | PROFESIONAL AGROSENA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 87 | 96,67 | | | | instalaciones CAFEC donde se desarrollaran las múltiples actividades planeadas para cada objetivo estratégico, área deportivas, culturales, sillas ,mesas. | Equipos de computo, impresoras, internet, aplicativo Sofia plus, | 9 profesionales contratados y 1 de planta. | CARLOS HERNAN ROJAS RINCON /SANDRA MILENA OREJARENA GÓMEZ | CORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL/P ROFESIONAL UNIVERSITARIA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-----------------------|------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 6 | 300 | | | | Las mínimas necesarias de infraestructura: ambientes técnicos, laboratorios especializados, áreas especiales de formación, oficinas, insumos de oficina, etc. | Se identifican como necesarios los equipos técnicos especiales requeridos por proceso de autoevaluación esperados por red de conocimientos; aquellos softwares, bases de datos y computadores necesarios para desarrollar los procesos de autoevaluación | Prioritario la necesidad de los instructores que desarrollan y sustentan los procesos de autoevaluación y se cuenta con equipo humano para liderar el proceso: profesionales de diseño curricular, desarrollo curricular y registro calificado | Coordinación misional | Profesional de Registro Calificado | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2656 | 1891 | 71,2 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios técnicos y especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formaciones tecnológica acorde a cada red de conocimiento: maquinaria especializada, software, bases de datos y demás equipos requeridos para la formación tecnológica y atención de estos aprendices (proceso de matrícula-formación-certificación) y en sus diferentes modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación y de bienestar para la atención de los aprendices | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 39355 | 33852 | 86,02 | | | | Alistamiento de ambientes de formación especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro. Planeación de compra de materiales de formación según el caso del programa de formación. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formaciones complementaria acorde a cada red de conocimiento según diseño curricular; alistamiento de equipos requeridos para proceso de formación (matrícula-formación-certificación) y en cualquier de sus modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para este tipo de formación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 49088 | 42652 | 86,89 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro; zonas para atención de aprendices. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los equipos, maquinarias, bases de datos y demas recursos técnicos requeridos para las distintas formaciones y en sus diferentes modalidades acorde a cada red de conocimiento cumpliendo con su diseño curricular; alistamiento de equipos requeridos para proceso de formación (matrícula-formación-certificación) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la atención de aprendiz: formación, bienestar y administración educativa | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7077 | 6909 | 97,63 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro; zonas para atención de aprendices. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los equipos, maquinarias, bases de datos y demas recursos técnicos requeridos para las distintas formaciones y en sus diferentes modalidades acorde a cada red de conocimiento cumpliendo con su diseño curricular; alistamiento de equipos requeridos para proceso de formación (matrícula-formación-certificación) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la atención de aprendiz: formación, bienestar y administración educativa | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADÉMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5466 | 5497 | 100,57 | | | | Ambientes dispuesto por cada institución técnica, identificado y planeado la compra de materiales de formación según asignación presupuestal y acorde al diseño curricular | Equipos técnicos requeridos en centro e identificados aquellos que tenga la institución educativa. Alistamiento de equipos de oficina y demas dispuestos para el proceso de formación: matrícula-formación y certificación | Instructores según área temática; apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | BAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 50486 | 40866 | 80,95 | | | | Ambientes y Materiales de formación según el caso del programa de formación. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formaciones tecnológica acorde a cada red de conocimiento: maquinaria especializada, software, bases de datos y demás equipos requeridos para la formación tecnológica y atención de estos aprendices (proceso de matrícula-formación-certificación) y en sus diferentes modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación y de bienestar para la atención de los aprendices | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7077 | 6909 | 97,63 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro; zonas para atención de aprendices. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los equipos, maquinarias, bases de datos y demás recursos técnicos requeridos para las distintas formaciones y en sus diferentes modalidades acorde a cada red de conocimiento cumpliendo con su diseño curricular; alistamiento de equipos requeridos para proceso de formación (matrícula-formación-certificación) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la atención de aprendiz: formación, bienestar y administración educativa | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2656 | 1891 | 71,2 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios técnicos y especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formaciones tecnológica acorde a cada red de conocimiento: maquinaria especializada, software, bases de datos y demás equipos requeridos para la formación tecnológica y atención de estos aprendices (proceso de matrícula-formación-certificación) y en sus diferentes modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación y de bienestar para la atención de los aprendices | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 60219 | 49666 | 82,48 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro; zonas para atención de aprendices. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los equipos, maquinarias, bases de datos y demás recursos técnicos requeridos para las distintas formaciones y en sus diferentes modalidades acorde a cada red de conocimiento cumpliendo con su diseño curricular; alistamiento de equipos requeridos para proceso de formación (matrícula-formación-certificación) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la atención de aprendiz: formación, bienestar y administración educativa | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5466 | 5497 | 100,57 | | | | Identificado los ambientes dispuestos por cada institución técnica, identificado y planeado la compra de materiales de formación según asignación presupuestal y acorde al diseño curricular | Dispuesto los equipos técnicos requeridos en centro e identificados aquellos que tenga la institución educativa. Alistamiento de equipos de oficina y demás dispuestos para el proceso de formación: matrícula-formación y certificación | De acuerdo con asignación presupuestal indicativa: apoyo profesional, contratación de instructores según área temática; apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | AUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3253 | 10033 | 308,42 | | | | Reconocimiento de los distintos ambientes de formación dispuestos por los líderes de comunidad o donde se presente este servicio de formación. Identificado y planeado para la compra según presupuesto de los distintos materiales de formación según diseño curricular y red de conocimiento y para este programa | Se dispone de los equipos técnicos requeridos según diseño curricular . Alistamiento de los recursos técnicos requeridos para el proceso en si: matrícula-formación y certificación | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: dinamizadora del programa, equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13318 | 14298 | 107,36 | | | | Alistamiento de los recursos físico requerido para capacitaciones del instructor y/o planeación de la formación virtual, ambientes - oficinas e insumos de oficina virtual | Disposición de los distintos PC, aplicativos, softwares especializados en bilingüismo y bases de datos fundamentales para el desarrollo de la formación virtual | Contratación de instructores de bilingüismo según lineamientos definidos por programas: FIC - Titulada y Complementaria | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3132 | 3186 | 101,72 | | | | Alistamiento de los recursos físico requerido para capacitaciones del instructor y/o planeación de la formación virtual, ambientes - oficinas e insumos de oficina virtual | Disposición de los distintos PC, aplicativos, softwares especializados en bilingüismo y bases de datos fundamentales para el desarrollo de la formación virtual | Contratación de instructores de bilingüismo según lineamientos definidos por programas: FIC - Titulada y Complementaria | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19363 | 13003 | 67,15 | | | | Reconocimiento de los ditintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | Alistamientos de equipos técnicos, softwares y bases de datos requeridos según nivel de formación y modalidad de formación. | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: dinamizadora del programa, equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por area tematica según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | BAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4553 | 13875 | 304,74 | | | | Reconocimiento de los ditintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | Alistamientos de equipos técnicos, softwares y bases de datos requeridos según nivel de formación y modalidad de formación. | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: dinamizadora del programa, equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por area tematica según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | BAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16358 | 14534 | 88,85 | | | | Alistamiento de los recursos físico requerido para capacitaciones del instructor y/o planeación de la formación virtual, ambientes - oficinas e insumos de oficina virtual | Disposición de los distintos PC, aplicativos, softwares especializados en bilingüismo y bases de datos fundamentales para el desarrollo de la formación virtual | Contratación de instructores según lineamientos definidos por programas: FIC - Titulada y Complementaria | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3960 | 3290 | 83,08 | | | | Alistamiento de los recursos físico requerido para capacitaciones del instructor y/o planeación de la formación virtual, ambientes - oficinas e insumos de oficina virtual | Disposición de los distintos PC, aplicativos, softwares especializados en bilingüismo y bases de datos fundamentales para el desarrollo de la formación virtual | Contratación de instructores de bilingüismo según lineamientos definidos por programas: FIC - Titulada y Complementaria | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|--|---|-----------------------------|----------------------|-------------|----------|-------------|------------------------|----------|-----------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21884 | 15809 | 72,24 | | | | Reconocimiento de los distintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: dinamizadora del programa, equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1735 | 1266 | 72,97 | | | | Reconocimiento de los distintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: dinamizadora del programa, equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1650 | 1248 | 75,64 | | | | Alistamiento de oficina e insumos de oficina requeridas para la generación de certificación de las competencias laborales | Equipos - PC y softwares requeridos para generar las certificaciones por CL | Los definidos como: Dinamizadora de CxCL - Apoyo de CxCL - Evaluadores - Apoyos para generar las certificaciones | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1799 | 1575 | 87,55 | | | | Disposición de ambientes para realizar la evaluación de las CL; Alistamiento de oficina e insumos de oficina requeridas para la inscripción en el proceso de evaluación de las competencias laborales | Equipos - PC y softwares requeridos el proceso de CxCL | Los definidos como: Dinamizadora de CxCL - Apoyo de CxCL - Evaluadores - Apoyos para generar las certificaciones | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1710 | 1546 | 90,41 | | | | Disposición de ambientes para realizar la evaluación de las CL; Alistamiento de oficina e insumos de oficina requeridas para la inscripción en el proceso de evaluación de las competencias laborales | Equipos - PC y softwares requeridos el proceso de CxCL | Los definidos como: Dinamizadora de CxCL - Apoyo de CxCL - Evaluadores - Apoyos para generar las certificaciones | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 100 | 111 | 111 | Se evidencian resultados importantes en la ejecución de las metas del centro de formación, haciendo énfasis en las debilidades que se pudieron presentar y el desarrollo de los mismos, así como, la oportunidad y el grado de satisfacción en aquellos que superaron la meta indicada para la vigencia. El Director Regional sugiere identificar las debilidades que no fueron superadas al cierre de la vigencia y diseñar estrategias que permitan un mejoramiento en el logro satisfactorio de las actividades propuestas, de este modo las dificultades en la gestión no reincidan en la nueva vigencia. En la ejecución presupuestal se obtuvieron resultados satisfactorios para el centro, teniendo en cuenta el porcentaje de cumplimiento y la adecuada planeación desarrollada, se sugiere priorizar y adelantar los procesos en los términos previstos por la ley dando relevancia a las necesidades a satisfacer en la formación y el bienestar de los aprendices y las actividades misionales de la institución. | El centro ha logrado un buen avance en la mayoría de sus indicadores, haciendo la justificación para aquellos casos en los cuales se ha tenido rezago, implementando el respectivo plan de mejoramiento, el cual reflejará en el próximo periodo, Certificación - Técnica Laboral y Otros tiene un rezago pero esto en último periodo se logra equilibrar debido a que la mayoría de inscrito solo se certifican a final de año. Aun no se registra avance en los indicadores como el de Unidades productivas creadas (SER) que está en 0, pero este tendrá un significativo registro de avance y cumplimiento en el otro periodo debido a que en septiembre aún no se habían entregado los materiales e insumos de formación, tema resuelto para el 4 trimestre. El Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural no tiene avance y aunque tiene meta este indicativo no fue programado por el centro, por tal motivo no tendrá avance en la ejecución este año. | Los recursos han sido ejecutados en relación a la formación de acuerdo a lo planeado con un avance aceptable con un 81,377% y en relación a la ejecución Nacional, nos encontramos en un buen porcentaje de avance ejecutado. | | | | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81 | 96,56 | 119,21 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina para revisión de los estados de los aprendices | Softwares y aplicativos para la revisión el seguimiento y estado de los aprendices | El RH dispuesto por presupuesto indicativo para la contratación de instructores de los distintos programas - apoyos de formación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9520 | CENTRO AGROEMPRESARIAL | 20 | REGIONAL CESAR | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 92,79 | 101,97 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina para revisión de los estados de los aprendices | Softwares y aplicativos para la revisión el seguimiento y estado de los aprendices | El RH dispuesto por presupuesto indicativo para la contratación de instructores de los distintos programas - apoyos de formación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 86 | 93,6 | 108,84 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina para revisión de los estados de los aprendices | Softwares y aplicativos para la revisión el seguimiento y estado de los aprendices | El RH dispuesto por presupuesto indicativo para la contratación de instructores de los distintos programas - apoyos de formación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 53 | 72,76 | 137,28 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina para revisión de los estados de los aprendices | Softwares y aplicativos para la revisión el seguimiento y estado de los aprendices | RH dispuesto por presupuesto indicativo para la contratación de instructores de los distintos programas - apoyos de formación | RH dispuesto por presupuesto indicativo para la contratación de instructores de los distintos programas - apoyos de formación | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,5 | 76,45 | 110 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina para revisión de los estados de los aprendices | Softwares y aplicativos para la revisión el seguimiento y estado de los aprendices | RH dispuesto por presupuesto indicativo para la contratación de instructores de los distintos programas - apoyos de formación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 472 | 240 | 50,85 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Alistamiento de equipos requeridos para proceso de de certificación y en cualquier de sus modalidades presencial y virtual | Alistamiento de los apoyos de formación y de administración educativa requeridos para la certificación - finalización de proceso de formación por parte de instructores | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3239 | 152 | 4,69 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Alistamiento de equipos requeridos para proceso de de certificación y en cualquier de sus modalidades presencial y virtual | Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la certificación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3711 | 392 | 10,56 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Alistamiento de equipos requeridos para proceso de de certificación y en cualquier de sus modalidades presencial y virtual | Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la certificación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 32568 | 22553 | 69,25 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Alistamiento de equipos requeridos para proceso de de certificación y en cualquier de sus modalidades presencial y virtual | Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la certificación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 36279 | 22945 | 63,25 | | | | Alistamiento de recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Alistamiento de equipos requeridos para proceso de de certificación y en cualquier de sus modalidades presencial y virtual | Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para la certificación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combate s/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 613 | 674 | 109,95 | | | | Reconocimiento de los distintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | Alistamientos de equipos técnicos, softwares y bases de datos requeridos según nivel de formación y modalidad de formación. | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | AUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|-----------------------------|----------------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 533 | 462 | 86,68 | | | | Reconocimiento de los distintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | | Identificados los recursos técnicos requeridos para la formación tecnológica acorde a cada red de conocimiento: maquinaria especializada, software, bases de datos y demás equipos requeridos para la formación tecnológica y atención de estos aprendices (proceso de matrícula-formación-certificación) y en sus diferentes modalidades (presencial y virtual) | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: dinamizadora del programa, equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | BAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 110 | 0 | 0 | | | | Alistamiento de espacios para la creación de las UP en línea con la planeación de la oferta de formación en los distintos municipios donde llega el programa SER. Identificación y planeación de compra de materiales de formación según diseños curriculares y Oficinas e insumos de oficinas requeridos para los procesos de formación: matrícula formación y certificación | Equipos técnicos y software según el diseño curricular - | Definido dinamizador del programa, dinamizador de fortalecimiento e instructores de acuerdo con las áreas temáticas que se requiere según diseño curricular y ajustado al presupuesto indicativo definido para el programa SER | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 54 | 25 | 46,3 | | | | Alistamiento de espacios para el fortalecimiento de las UP en línea con la planeación de la oferta de formación en los distintos municipios donde llega el programa SER. Identificación y planeación de compra de materiales de formación según diseños curriculares y Oficinas e insumos de oficinas requeridos para los procesos de formación: matrícula - formación y certificación | Equipos técnicos y software según el diseño curricular | Definido dinamizador del programa, dinamizador de fortalecimiento e instructores de acuerdo con las áreas temáticas que se requiere según diseño curricular y ajustado al presupuesto indicativo definido para el programa SER | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2656 | 1891 | 71,2 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios técnicos y especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formación tecnológica acorde a cada red de conocimiento: maquinaria especializada, software, bases de datos y demás equipos requeridos para la formación tecnológica y atención de estos aprendices (proceso de matrícula-formación-certificación) y en sus diferentes modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación y de bienestar para la atención de los aprendices | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2656 | 1891 | 71,2 | | | | Alistamiento de ambientes de formación, laboratorios técnicos y especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro. Identificado necesidades y planeación de acuerdo presupuesto para la compra de materiales de formación según redes de conocimiento. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formación tecnológica acorde a cada red de conocimiento: maquinaria especializada, software, bases de datos y demás equipos requeridos para la formación tecnológica y atención de estos aprendices (proceso de matrícula-formación-certificación) y en sus diferentes modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación y de bienestar para la atención de los aprendices | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 23149 | 24646 | 106,47 | | | | Reconocimiento de los ditintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | Reconocimiento de los ditintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | LAUREN YINETT GOMEZ QUINTERO | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 27050 | 30358 | 112,23 | | | | Reconocimiento de los ditintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | Alistamientos de equipos técnicos, softwares y bases de datos requeridos según nivel de formación y modalidad de formación. | Identificado RH requerido y dispuesto según asignación presupuestal: dinamizadora del programa, equipo de atención para el programa desplazados, contratación de instructores requeridos por área temática según diseño curricular, dispuesto apoyos de formación requeridos: formación y administración educativa | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1955 | 11 | 0,56 | | | | Reconocimiento de los ditintos ambientes acondicionado para la formación por parte de líderes y entidades territoriales. Alistamiento de ambientes de formación especializada para los distintos niveles de formación y modalidades de formación. Identificación y planeación de compra según asignación presupuestal de los materiales de formación por redes de conocimiento. Disposición de oficinas e insumos para desarrollo de la formación: matrícula-formación-certificación | Alistamientos de equipos técnicos, softwares y bases de datos requeridos según nivel de formación y modalidad de formación. | Dinamizador de articulación e instructores | LAUREN YINETT GOMEZ | COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2655 | 2205 | 83,05 | | | | Alistamiento de ambientes de formación especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro. Planeación de compra de materiales de formación según el caso del programa de formación. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formaciones complementaria acorde a cada red de conocimiento según diseño curricular; alistamiento de equipos requeridos para proceso de formación (matrícula-formación-certificación) y en cualquier de sus modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para este tipo de formación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2655 | 2133 | 80,34 | | | | Alistamiento de ambientes de formación especializados de acuerdo con las redes de conocimiento del centro. Planeación de compra de materiales de formación según el caso del programa de formación. Alistamiento de otros recursos físicos: oficinas, insumos y elementos de oficina. | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formaciones complementaria acorde a cada red de conocimiento según diseño curricular; alistamiento de equipos requeridos para proceso de formación (matrícula-formación-certificación) y en cualquier de sus modalidades (presencial y virtual) | Programación de instructores de planta e identificación de instructores para contratista. Alistamiento de los apoyos de formación requeridos para este tipo de formación | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2128 | 2908 | 136,65 | | | | Biblioteca presencial y/o Biblioteca digital | Material bibliografico fisico y digital | Instructores | Sady Caselles | Cordinadora de Administracion Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 392 | 279 | 71,17 | | | | OFICINAS, LABORATORIOS, TALLERES, EMPRESAS | Identificado los recursos técnicos requeridos para la formaciones tecnológica acorde a cada red de conocimiento: maquinaria especializada, software, bases de datos y demás equipos requeridos para la formación tecnológica en su etapa productiva | INSTRUCTORES DE SEGUIMIENTO, EMPRESARIOS | JOSE ALEJANDRO OROZCO | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 15,38 | 15,38 | | | | ALMACEN E INVENTARIOS | MATERIALES DE FORMACION | CORDINADOR ACADEMICO, INSTRUCTORES Y FUNCIONARIO ALMACENISTA | ORLANDO ANTONIO AGUILAR | ALMACEN | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,88 | 99,88 | | | | COMPUTADOR Y ESCRITORIO | CONEXION INTERNET Y SOFTWARE | FUNCIONARIO TECNICO APOYO A CORDINACION ACADEMICA | JOSE ALEJANDRO OROZCO | CORDINACION ACADEMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | COMPUTADOR Y ESCRITORIO | RED INTERNET Y SOFTWARE | FUNCIONARIO APOYO ADMINISTRATIVO | JOSE OROZCO Y LINA GARCIA | CORDINACION ACADEMICA Y LIDER SIGA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | NO APLICA | NO APLICA | NO APLICA | NO APLICA | NO APLICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNBA) en el centro de formación | 90 | 76 | 84,44 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, área de bienestar (enfermería, psicología, música, danza), gimnasio, zona de recreación | amplificación de sonido, instrumentos musicales, instrumentos de primeros auxilio | Instructores de planta e identificación de instructores para contratista | IDA ESNEDA ARCE | PROFESIONAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 4 | 200 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Lideres de proceso, aprendices | Yaleinis Montero | Profesional Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 5646 | 4418 | 78,25 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam, Tv | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Lideres de proceso, Aprendices | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 44755 | 36694 | 81,99 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Lideres de proceso, Aprendices | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 63260 | 53561 | 84,67 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Lideres de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 12859 | 12449 | 96,81 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Lideres de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8683 | 8703 | 100,23 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Lideres de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 57412 | 50722 | 88,35 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 12859 | 12450 | 96,82 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 5646 | 4418 | 78,25 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 75917 | 67590 | 89,03 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8683 | 8704 | 100,24 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7439 | 12762 | 171,56 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Carlos Cardenas | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14946 | 14649 | 98,01 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 2824 | 91,93 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17959 | 15329 | 85,36 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Carlos Cardenas | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10415 | 17703 | 169,98 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Carlos Cardenas | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18114 | 14931 | 82,43 | | | | Formación virtual mediante herramientas tecnológicas | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 2880 | 75 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22322 | 20626 | 92,4 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Carlos Cardenas | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones Laborales expedidas en Competencias Laborales | 1783 | 1590 | 89,18 | | | | Ambientes apropiados para la ejecución de las actividades de CCL | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Evaluadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, Auditores | Jorge Luis Ceballos | Lider del Proceso CCL | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1695 | 1324 | 78,11 | | | | Ambientes adecuados para las actividades de CCL | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Evaluadores, Personal Administrativo, Líderes de Proceso, Auditores | Jorge Luis Ceballos | Lider de CCL | | | | | | | | | |

SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2023 - TERCER TRIMESTRE

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|---|---|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|-----------------------|-------------|--|----------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1930 | 1702 | 88,19 | Se evidencian resultados importantes en la ejecución de las metas del centro de formación, haciendo énfasis en las debilidades que se pudieron presentar y el desarrollo de los mismos, así como, la oportunidad y el grado de satisfacción en aquellos que superaron la meta indicada para la vigencia. El Director Regional sugiere identificar las debilidades que no fueron superadas al cierre de la vigencia y diseñar estrategias que permitan un mejoramiento en el logro satisfactorio de las actividades propuestas, de este modo las dificultades en la gestión no reincidan en la nueva vigencia. En la ejecución presupuestal se obtuvieron resultados satisfactorios para el centro, teniendo en cuenta el porcentaje de cumplimiento y la adecuada planeación desarrollada, se sugiere priorizar y adelantar los procesos en los términos previstos por la ley dando relevancia a las necesidades a satisfacer en la formación y el bienestar de los aprendices y las actividades misionales de la institución. | 569 Capacitación para el trabajo: Este indicador depende de la demanda de los usuarios que solicitan al centro de formación la capacitación para el trabajo, al corte del 3 trimestre, las solicitudes están con bajo requerimiento, 577- 578-579-581-654: A la fecha de corte del III trimestre se presenta bajo el indicador debido a que a pesar de las convocatorias y actividades realizadas por el centro, los aprendices que terminan su etapa práctica no llevan la documentación requerida para la respectiva certificación, se ha dificultado contactarlos ya que no se actualizan los datos de contacto en el aplicativo de Sofia Plus. | En la ejecución presupuestal con corte al 3 trimestre 2023 presenta ese comportamiento debido a: En cuanto al proyecto de los ambientes de música de la sede de la 39, se presentó una interventoría; en cuanto al proyecto de adecuación de sala para este corte se encontraba en fase de revisión y concepto técnico, su adjudicación se da en el 4 trimestre; finalmente se da inicio al proceso de compra de elementos de emergencia del centro de formación. | Ambientes adecuados para el desarrollo de las actividades de CCL | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Evaluadores, Personal Administrativo, Lideres de Proceso, Auditores | Jorge Luis Ceballos | Lider de CCL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9521 | CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO | 20 | REGIONAL CESAR |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1840 | 1419 | 77,12 | | | | Ambientes adecuados para el desarrollo de actividades de CCL | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Evaluadores, Personal Administrativo, Lideres de Proceso, Auditores | Jorge Luis Ceballos | Lider de CCL | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 222 | 102 | 45,95 | | | | Ambientes de Formación, areas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Lideres de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 87,5 | 90,77 | 103,74 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadores Académicos, Instructores, Lideres de Proceso | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 94 | 94,44 | 100,47 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadores Académicos, Lideres de Proceso, Instructores | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 90,75 | 93,48 | 103,01 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadores Académicos, Lideres de Proceso, Instructores | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 53 | 71,6 | 135,09 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Instructores, Lideres de Proceso, Coordinadores Académicos | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,88 | 77,06 | 107,21 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Instructores, Lideres de Proceso, Coordinadores Académicos | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1319 | 555 | 42,08 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Instructores, Lideres de Proceso, Coordinadores Académicos, Aprendices | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 6004 | 966 | 16,09 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Coordinadores Académicos, Instructores, Aprendices, Lideres de Proceso | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7323 | 1521 | 20,77 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinadores Académicos, Lideres de Proceso, Instructores, Aprendices | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 37608 | 26938 | 71,63 | | | | Documentos del Proceso de Formación Profesional Integral, Formatos, Instructivos | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Aprendices, Coordinadores Académicos, Lideres de proceso | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 44931 | 28459 | 63,34 | | | | Documentos del Proceso de Formación Profesional Integral | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Aprendices, Coordinadores Académicos, Lideres de proceso | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 515 | 492 | 95,53 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Carlos Cardenas | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 448 | 320 | 71,43 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Carlos Cardenas | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5646 | 4418 | 78,25 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 5646 | 4418 | 78,25 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 25846 | 29422 | 113,84 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 33252 | 38821 | 116,75 | | | | Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad, material necesario para llevar a cabo la formación | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Carlos Cardenas | Coordinador Agencia Publica de Empleo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3339 | 5 | 0,15 | | | | Documentos del Proceso de Formación Profesional Integra, Formatos, Instructivos | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores, Aprendices, Coordinadores Académicos, Líderes de proceso | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2238 | 3946 | 176,32 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Camilo Garcia Valero | Coordinador GAE | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 394 | 396 | 100,51 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Maria Paulina Baquero | Coordinadora Misional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 5,54 | 5,54 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Milson Ruiz | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,61 | 99,61 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices, Bienestar al aprendiz | Milson Ruiz | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Milson Ruiz | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 90 | 100 | | | | Ambientes de Formación, áreas de recreación y deporte, Instalaciones para impartir formación según necesidad y disponibilidad | Equipos y herramientas tecnológicas, computadores, aplicativos dominio sena, video beam | Instructores, Coordinadores, Personal Administrativo, Líderes de proceso, aprendices | Diana Ariza | Lider Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Sala de juntas de Formación y Sala de juntas Despacho dirección | Computador, Televisor, teléfono, tableros, impresora, | Coordinadora de Formación Profesional Integral, instructores, coordinadores académicos, personal de administración educativa, profesionales de Diseño Curricular | Maria Angelica Vega Marcellin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 535 | 295 | 55,14 | | | | Ambientes de formación, aulas taller, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 55035 | 30490 | 55,4 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación complementaria Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 61238 | 36048 | 58,87 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación complementaria Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia Maria Angélica Vega | Coordinadores académicos y Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5668 | 5263 | 92,85 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia Maria Angélica Vega | Coordinadores académicos y Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2028 | 2227 | 109,81 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 70600 | 42657 | 60,42 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación complementaria Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5668 | 5263 | 92,85 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada, Coordinadores académicos | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 535 | 295 | 55,14 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 76803 | 48215 | 62,78 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada y complementaria Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia Maria Angélica Vega | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2028 | 2227 | 109,81 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9340 | 14227 | 152,32 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación programa víctimas Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9984 | 10614 | 106,31 | | | | Biblioteca, sala de videoconferencia, salas de cómputo | Equipos de cómputo, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, software | Instructores de formación virtual Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 3170 | 93,18 | | | | Ambientes de formación, Biblioteca, sala de videoconferencia, salas de cómputo | Equipos de cómputo, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, software | Instructores de formación en Bilingüismo Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Jackson Ariel Urrutia | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25016 | 9042 | 36,14 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Jimmy Duque | Coordinadores académicos y líder regional víctimas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13076 | 22556 | 172,5 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Jimmy Duque | Coordinador académico y líder regional víctimas | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12480 | 10880 | 87,18 | | | | Biblioteca, sala de videoconferencia, salas de cómputo | Equipos de cómputo, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, software | Instructores de formación virtual Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Jackson Ariel Urrutia | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 3200 | 71,11 | | | | Ambientes de formación, Biblioteca, sala de videoconferencia, salas de cómputo | Equipos de cómputo, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, software | Instructores de formación en Bilingüismo Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Jackson Ariel Urrutia | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26321 | 13951 | 53 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Jimmy Duque | Coordinadores académicos y líder regional víctimas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1320 | 768 | 58,18 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora | Evaluadores en Competencias laborales, Dinamizador del proceso Certificación en competencias laborales, apoyo administrativo Certificación en competencias | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1320 | 687 | 52,05 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora | Evaluadores en Competencias laborales, Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales, apoyo administrativo Certificación en competencias | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1350 | 960 | 71,11 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora | Evaluadores en Competencias laborales, Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales, apoyo administrativo Certificación en competencias | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1350 | 858 | 63,56 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora | Evaluadores en Competencias laborales, Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales, apoyo administrativo Certificación en competencias | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | Dinamizador del proceso de Certificación en competencias laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 22 | 16 | 72,73 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94 | 88,47 | 94,12 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores de educación superior, Equipo de Bienestar al aprendiz | Maria Angelica Vega Marcellin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 96 | 93,58 | 97,48 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores de educación superior, Equipo de Bienestar al aprendiz | Maria Angelica Vega Marcellin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 63 | 77,68 | 123,3 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores de educación superior, Equipo de Bienestar al aprendiz | Maria Angelica Vega Marcellin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | 23/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9522 | CENTRO DE RECURSOS NATURALES, INDUSTRIA Y BIODIVERSIDAD | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|--|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 79,5 | 79,51 | 100,01 | Porcentaje de cumplimiento de acciones que permitan dar cumplimiento con lo proyectado. En cuanto a la ejecución presupuestal el centro se encuentra en un promedio de ejecución total del 75%, sin embargo el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL tiene una ejecución del 37,5% | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Instructores de educación superior, Equipo de Bienestar al aprendiz | Maria Angelica Vega Marcelin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 211 | 68 | 32,23 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración educativa | Maria Angelica Vega Marcelin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2665 | 330 | 12,38 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Administración educativa | Maria Angelica Vega Marcelin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2876 | 398 | 13,84 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinadores académicos, coordinadora Misional, equipo de administración educativa | Maria Angelica Vega Marcelin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 57500 | 26462 | 46,02 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinadores académicos, coordinadora Misional, equipo de administración educativa | Maria Angelica Vega Marcelin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 60376 | 26860 | 44,49 | | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Coordinadores académicos, coordinadora Misional, equipo de administración educativa | Maria Angelica Vega Marcelin | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 649 | 816 | 125,73 | | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 525 | 498 | 94,86 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 89 | 12 | 13,48 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca. | Materiales de formación, Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora | Instructores programa SER, Dinamizador de centro SER, Dinamizadores de emprendimiento SER | Dinamizador de centro SER | Dinamizador de centro SER | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 27 | 2 | 7,41 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca. | Materiales de formación, Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora | Instructores programa SER, Dinamizador de centro SER, Dinamizadores de emprendimiento SER | Dinamizador de centro SER | Dinamizador de centro SER | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 535 | 295 | 55,14 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 535 | 295 | 55,14 | | | | Ambientes de formación, aulas taller, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, proyector, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación titulada Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Petrona Rentería Luna Jackson Ariel Urrutia | Coordinadores académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 34881 | 25756 | 73,84 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Jimmy Duque | Coordinadores académicos y Enlace regional víctimas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 40046 | 37323 | 93,2 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación técnica y complementaria programa desplazados Equipo humano atención a víctimas y vulnerables Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo Jimmy Duque | Coordinadores académicos y líder regional víctimas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 759 | 3 | 0,4 | | | | Ambientes de formación, salones, biblioteca, sala de videoconferencia, auditorio. | Computadores, videobeam, teléfonos, tableros, impresora, materiales de formación. | Instructores de formación educación media Coordinadores académicos Coordinadora de Formación Profesional Personal de Administración Educativa | Yilse Aleida Ruiz Carrillo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación | Materiales de formación Teléfonos, computadores, | Instructores programas de formación nivel auxiliar y operario | Maria Angélica Vega Marcelín | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1560 | 541 | 34,68 | | | | Materiales de formación Teléfonos, computadores, | Ambientes de formación | Instructores programas de formación nivel auxiliar y operario, coordinadores académicos, coordinadora de formación profesional. | Maria Angélica Vega Marcelín | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | Materiales de formación Teléfonos, computadores, | Ambientes de formación | Instructores programas de formación nivel auxiliar y operario, coordinadores académicos, coordinadora de formación profesional. | Maria Angélica Vega Marcelín | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1560 | 509 | 32,63 | | | | Materiales de formación Teléfonos, computadores, | Ambientes de formación | Instructores programas de formación nivel auxiliar y operario, coordinadores académicos, coordinadora de formación profesional. | Maria Angélica Vega Marcelín | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 245 | 638 | 260,41 | | | | Area de biblioteca, Estantes, gabinetes, computadores, mesas, sillas, control de libros. | Enciclopedias, libros físicos, digitales, cartillas, diccionarios, Revistas, documentos legales, obras, | Bibliotecologas, Coordinadora de formación, coordinadores académicos | Claudia Paz Romaña | Coordinadora Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 282 | 201 | 71,28 | | | | Instalaciones empresas, Ambientes de formación, Biblioteca, Sala de videoconferencia | Aplicativos Institucionales, Teléfonos, Computadores, Impresoras | Equipo profesionales seguimiento Etapa Productiva, Coordinadores académicos, Coordinador Formación, Certificación. | Yilse Aleyda Ruiz Carrillo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,56 | 0,56 | | | | Instalaciones físicas oficinas administrativas, Oficinas formación, almacén, bodegas | Computadores, Aplicativos institucionales, telefonos, impresoras | Instructores, Coordinadores académicos, equipo contratación, almacenera, Coordinadora de formación | Jackson Ariel Urrutia Chala | Coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,38 | 98,38 | | | | Oficinas administrativas, computadores, escritorios, telefonos, impresoras | Aplicativos institucionales | Equipo de programadoras, Coordinadores académicos, Coordinadora de formación, Instructores | Yilse Aleyda Ruiz Carrillo | Coordinadora Academica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Instalaciones físicas, ambientes de formación, auditorio, sala de videoconferencia, biblioteca | Aplicativos institucionales, computadores, impresoras, videobeam, tableros | Equipo de coordinadores académicos, instructores, Coordinadora formación, administración educativa, Equipo diseño Curricular | Claudia Paz Romaña | Coordinadora Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Instalaciones centro, ambientes de formación, auditorios, granjas, Salones videoconferencias, computadores, videobeam, televisores, | Ofertas educativas, plan de acción, análisis del sector, proyectos del sector, PND, | Equipo Comite directivo, Equipo Administración educativa, Equipo agrosena, coordinadores académicos, Coordinadora de formación, profesional diseño curricular, profesional planeación | Adriana Ulloa Riaño | Profesional Agrosena | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 86 | 95,56 | | | | Instalaciones físicos, ambientes de formación, auditorios, sala de videoconferencia, Biblioteca | Computadores, videobeam, tableros, aplicativos institucionales, telefonos | Equipo bienestar aprendiz (Psicologa, enfermera, apoyo administrativo, sacerdote, profesional deporte, profesional cultural, lider proceso) Coordinadores académicos, coordinadora formación | Blyderson Arboleda Montañez | Lider Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Oficinas, Biblioteca, Laboratorios, ambientes | computador y aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa y demás personal involucrado en el proceso de formación y administrativo. | Rosemberg Estrada | Profesional Aseguramiento Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3141 | 2329 | 74,15 | | | | Ambientes de formación, Materiales | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 52001 | 44821 | 86,19 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 73092 | 64001 | 87,56 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 17950 | 16851 | 93,88 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8401 | 8653 | 103 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 66708 | 52206 | 78,26 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 17950 | 16851 | 93,88 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3141 | 2329 | 74,15 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-----------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 87799 | 71386 | 81,31 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 8401 | 8653 | 103 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7052 | 13239 | 187,73 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22733 | 20901 | 91,94 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3522 | 3514 | 99,77 | | | | Ambientes de formación, Materiales | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros aplativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. profesional de bilinguismo | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26436 | 19980 | 75,58 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos y demás elementos necesarios según la población | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9873 | 16481 | 166,93 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos y demás recursos necesarios para dicha población | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27853 | 21567 | 77,43 | | | | no aplica | Ambientes virtuales de aprendizaje, computadores | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4740 | 3817 | 80,53 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 31017 | 22970 | 74,06 | | | | Ambientes de formación, Materiales | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros aplativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de formación profesional integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 6580 | 4789 | 72,78 | | | | Oficina ECCL, Auditorios | computador , videobeam, aplicativo ECCL | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL, Coordinador de formación | Javier Ramos Bellos | Lider ECCL | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 4242 | 2819 | 66,45 | | | | Oficina ECCL, Auditorios | Computadores, Aplicativo ECCL, Video Beam | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL, Coordinador de formación | Javier Ramos Bellos | Lider ECCL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 6685 | 5572 | 83,35 | | | | Oficina ECCL, Auditorios | Computadores, Aplicativo ECCL, Video Beam | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL, Coordinador de formación | Javier Ramos Bellos | Lider ECCL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 4305 | 3113 | 72,31 | | | | Oficina ECCL, Auditorios | Computadores, Aplicativo ECCL, Video Beam | Evaluadores, Apoyo Administrativo ECCL, Coordinador de formación | Javier Ramos Bellos | Lider ECCL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 132 | 121 | 91,67 | | | | Ambientes de formación, Materiales | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros aplativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|--|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|--|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 85 | 87,98 | 103,51 | <p>El centro de comercio industria y turismo de la Regional Cordoba presenta una ejecución favorable en sus metas de formación titulada, complementaria y media técnica, las metas de CAMPESENA se alcanzaron en su totalidad en el ultimo trimestre faltante permitiendo así a esta población olvidada empezar a tener un vínculo fuerte con la institución, en ECCL el avance ha sido importante entre los meses de agosto y septiembre se incrementaron considerablemente los indicadores para el ultimo trimestre se alcanzaron las metas previstas en la vigencia 2023, el centro adelante gestión frente a las metas de certificación con la dirección de planeación, la ejecución presupuestal del centro es muy buena por encima del promedio nacional al corte en revisión se encuentra con un 91% de presupuesto comprometido, en este próximo trimestre se espera alcanzar la meta del indicador, lo anterior ha sido al buen desempeño del equipo de contratación y presupuesto del centro los cuales han desarrollado una labor loable y han colocado los intereses comunes por encima de cualquier pretensión personal</p> <p>A la fecha corte se evidencia buenos niveles de ejecución de las metas de formación titulada y complementaria, para el caso de educación superior el nivel de ejecución disminuyo teniendo en cuenta la asignación de nuevos cupos en tecnología virtual y presencial para los cual se desarrollan los procesos de planeación y el cumplimiento de estas metas a través de ofertas abiertas y cerradas. A corte de septiembre se da ejecución de la meta de autoevaluación y se presenta un avance del 84% en la ejecución de las actividades del plan de bienestar al aprendiz del centro de formación. En cuanto a las metas de poblaciones se evidencia buenos avances y en las metas de campesena se observan buenos avances, se realiza seguimiento continuo y se han asignado nuevos instructores para apoyar el cumplimiento de matrícula de cupos asignados en complementaria regular por lo cual se proyecta el cumplimiento de la meta. Por otro lado se realizan los procesos de entrega de materiales y se proyecta para octubre el cumplimiento del 100% de la creación de unidades productivas.</p> <p>A la fecha de corte el centro presenta ejecución presupuestal de 91% del presupuesto asignado, esto como resultado de la buena administración de los recursos, la planeación y el apoyo de todo el equipo para desarrollar las actividades administrativas relacionadas a la ejecución del presupuesto y los procesos de contratación. A pesar de no contar con un amplio grupo de abogados ejecutando los procesos de contratación se han logrado contratar las necesidades misionales y de apoyo a la formación. En general se evidencia que el centro de formación tiene ejecución presupuestal mayor al promedio nacional en 5 de las 6 dependencias del presupuesto. A la fecha se encuentran en proceso algunas necesidades de materiales, dotación de epp, otros procesos relacionados a mantenimiento de las sedes que se proyecta llevar a cabo antes de finalizar la vigencia.</p> | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa, personal de bienestar al aprendiz | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9523 | CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA | 23 | REGIONAL CORDOBA | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 94,19 | 102,38 | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa, personal de bienestar al aprendiz. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,5 | 93,44 | 105,58 | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa, personal de bienestar al aprendiz | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 51 | 66,19 | 129,78 | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa, personal de bienestar al aprendiz | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,75 | 73,51 | 105,39 | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 980 | 353 | 36,02 | | Oficinas | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 8962 | 1317 | 14,7 | | oficinas | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 9942 | 1670 | 16,8 | | oficinas | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 38429 | 21829 | 56,8 | | oficinas | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 48371 | 23499 | 48,58 | | oficinas | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 564 | 428 | 75,89 | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-----------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 465 | 348 | 74,84 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 139 | 49 | 35,25 | | | | Ambientes de Formación y materiales | computador , videobeam, LMS, Sofia Plus, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. Líder SER | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 80 | 70 | 87,5 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. dinamizadores sena emprende rural | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3141 | 2329 | 74,15 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3141 | 2329 | 74,15 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 33953 | 34947 | 102,93 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa., orientadores víctimas | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 41454 | 39879 | 96,2 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa, orientadores víctimas | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3128 | 43 | 1,37 | | | | oficina | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 30 | 50 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3495 | 1766 | 50,53 | | | | Ambientes de formación, Materiales | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa, dinamizadores SER | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 60 | 30 | 50 | | | | Ambientes de formación, materiales de formación | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros Aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3495 | 1686 | 48,24 | | | | Ambientes de formación, Materiales | computador , videobeam, sofia plus, LMS, Otros aplicativos | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa. | Mavir Padilla Rios | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3629 | 3700 | 101,96 | | | | Computador | SISTEMA BIBLIOTECA ALETH 500 | Coordinadores Académicos Coordinador de Formación Personal de apoyo biblioteca Profesional de Biblioteca | MAVIR PADILLA RIOS | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1458 | 1194 | 81,89 | | | | Computadores, oficinas | SOFIAPLUS, CORREO ELECTRONICO, APLICACIONES Y REDES SOCIALES | Instructores Coordinadores Académicos Profesionales de relaciones Corporativas Apoyos de administración educativa Coordinadora de administración educativa | MAVIR PADILLA RIOS | Coordinadora de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0,2 | 0,2 | | | | Materiales de formación, | SECOP II, Software de inventario y almacén | Coordinadores Académicos Instructores Lideres de programa | MAVIR PADILLA RIOS | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,3 | 99,3 | | | | Oficinas, computadores, escritorios, | SOFIA PLUS | Coordinadores academicos Profesionales de apoyo a la formación Personal Administración educativa Instructores | MAVIR PADILLA RIOS | Coordinadora de formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | Computadores, oficinas, escritorios | programas office | Coordinadores Académicos Coordinadora de formación profesional | MAVIR PADILLA RIOS | Coordinadora de formación profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 84 | 93,33 | | | | Espacios físicos del centro de formación, ambientes, cafetería, kioskos entre otros | computador , videobeam, parlantes | Coordinadores Académicos, Instructores, Apoyo administración Educativa., personal de bienestar de deporte, danza, musica, teatros, psicologos, enfermeras. | ERMY JULIAN RUIZ | LIDER BIENESTAR AL APRENDIZ | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 5 | 4 | 80 | | | | SALA DE REUNIONES | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES | 10 INSTRUCTORES Y EL DINAMIZADOR DE REGISTRO CALIFICADO | HEYNER BRITO | DINAMIZADOR DE REGISTRO CALIFICADO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2717 | 2188 | 80,53 | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 45 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 35 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MORENO Y HEYNE BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 34731 | 28547 | 82,19 | | | | AULAS CONVERSIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 15 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 3INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 44169 | 36914 | 83,57 | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL, INSTITUCIONES EDUCATIVAS ARTICULADAS | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 137 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 51 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6721 | 6179 | 91,94 | | | | AULAS CONVERSIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS DE CULTIVOS Y CRIADERO DE ANIMALES | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 15 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 21 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4000 | 4048 | 101,2 | | | | AULAS CONVENCIONALES, UNIDAD AGRÍCOLA, UNIDAD PECUARIA, LABORATORIO, SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, TALLERES, SITIOS TURISTICOS | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 45 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | JOSE GREGORIO GOMEZ MARTINEZ | DINAMIZADOR DEL PROGRAMA DE ARTICULACION CON LA MEDIA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 44553 | 33420 | 75,01 | | | | AULAS CONVERSIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 15 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 30 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6721 | 6179 | 91,94 | | | | AULAS CONVERSIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 10 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 21 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|------------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2717 | 2188 | 80,53 | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 40 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 30 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MAILETH MORENO Y HEINER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 53991 | 41787 | 77,4 | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL E INSTITUCIONES EDUCATIVAS ARTICULADAS | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 137 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 51 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4000 | 4048 | 101,2 | | | | AULAS CONVENCIONALES, UNIDAD AGRÍCOLA, UNIDAD PECUARIA, LABORATORIO, SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, TALLERES | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 45 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | JOSE GREGORIO GOMEZ MARTINEZ | DINAMIZADOR DEL PROGRAMA DE ARTICULACION CON A MEDIA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4726 | 7814 | 165,34 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 12 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | AURYS PEREZ ORTIZ | DINAMIZADORA DE DESPLAZADOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9192 | 8808 | 95,82 | | | | AMBIENTES VIRTUALES | PLATAFORMA TERRITORIO | 5 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3418 | 111,26 | | | | AMBIENTES VIRTUALES Y AULA DE BILINGUISMO | PLATAFORMA TERRITORIO | 2 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12087 | 13979 | 115,65 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 7 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 10 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6616 | 10503 | 158,75 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS Y ESTAQUES PISCICOLAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 12 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | AURYS PEREZ ORTIZ | DINAMIZADORA DEL PROGRAMA DE DESPLAZADO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11176 | 9500 | 85 | | | | AMBIENTES VIRTUALES | PLATAFORMA TERRITORIO | 5 INSTRUCTORES CONTRATISTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3879 | 101,02 | | | | AMBIENTES VIRTUALES | PLATAFORMA TERRITORIO | 2 INSTRUCTORES CONTRATISTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14785 | 15966 | 107,99 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 7 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 10 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1133 | 1180 | 104,15 | | | | AULAS CONVESIONALES Y TALLERES | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, | 7 EVALUADORES CONTRATISTAS Y 2 DE PLANTA | AMAURYS SEGUNDO AÑEZ | LIDER DE CCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1133 | 1169 | 103,18 | | | | AULAS CONVESIONALES, Y TALLERES | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL | 7 EVALUADORES CONTRATISTAS Y 2 DE PLANTA | AMAURYS SEGUNDO AÑEZ | LIDER DE CCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1174 | 1182 | 100,68 | | | | AULAS CONVESIONALES Y TALLERES | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES | 7 EVALUADORES CONTRATISTAS Y 2 DE PLANTA | AMAURYS SEGUNDO AÑEZ | LIDER DE CCL | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--------------------------------------|--|---|---|--|--|------------------------------------|---------------------------|-------------|------------|-------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------|------------------|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1174 | 1171 | 99,74 | <p>El centro Agroempresarial y Acuicola para el tercer trimestre de la vigencia 2023 presenta buena ejecución en sus indicadores de formación profesional en sus indicadores de cupos y aprendices en formación tecnólogos y especializaciones, cupos y aprendices en formación técnica laboral y otros Sena, Cupos y aprendices en formación complementaria y cupos y aprendices de formación integral profesional (Gran Total). Cupos y aprendices en formación virtual complementaria, cupos y aprendices en Bilingüismo. presenta baja ejecución en cupos y aprendices discapacitados, INPEC y tercera edad. Baja ejecución en certificación educación superior, Técnica laboral y otros, Certificación total formación titulada y certificación formación complementaria. La ejecución presupuestal presenta ejecución por debajo de los promedios nacionales en los programas de: Consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo con un 88.37%, Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional con 58.93%, implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico a nivel nacional con un 68,71%.</p> <p>Discapacitados: Este indicador quedara cubierto en el cuarto trimestre debido a la solicitud de 2 asociaciones una de San Juan del cesar y otra del municipio de Distracción Retención TGO: Mediante el proceso de depuración de la base de datos y con el fin de mantener actualizada la información, se viene adelantando novedades de retiro que afectan el indicador de retención Titulada virtual: La baja demanda en la bolsa nacional, dificulta alcanzar los niveles óptimos para los cupos por fichas programadas Certificación: Para el nivel técnico con el proceso de certificación del programa de articulación con la media alcanzaremos un porcentaje aceptable, a diferencia del nivel tecnólogo donde a pesar de todas las estrategias el porcentaje de avance no presenta mayor incremento. Unidad productiva creadas y fortalecidas la formalización de los contratos de materiales del sector agropecuario salieron con 5 meses de retraso por diferentes situaciones de tipo administrativo, lo cual dificultó la creación y fortalecimiento de las unidades productivas que para el último trimestre estará cubiertas al 100% Materiales de formación: Los bajos recursos asignados a este rubro dificulta la entrega a todas las fichas en formación optando por la priorización de algún acorde al tiempo de ejecución de la formación.</p> | | | AULAS CONVESIONALES Y TALLERES | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES | 7 EVALUADORES CONTRATISTAS Y 2 DE PLANTA | AMAUYS SEGUNDO AÑEZ | LIDER DE CCL | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 123 | 85 | 69,11 | | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 5 INSTRUCTORES CONTRATISTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 97 | 82,13 | 84,67 | | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 40 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 30 INSTRUCTORES DE PLANTA Y GRUPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 92,04 | 100,04 | | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 15 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 21 INSTRUCTORES PLANTA, GRUPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 94,5 | 89,45 | 94,66 | | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 65 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 51 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 67 | 77,69 | 115,96 | | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 15 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 30 INSTRUCTORES PLANTA, GRUPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 80,75 | 80,04 | 99,12 | | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 137 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 51 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1046 | 312 | 29,83 | | | | | 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 2 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 4 DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9524 | CENTRO AGROEMPRESARIAL Y ACUICOLA | 44 | REGIONAL GUAJIRA | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2831 | 362 | 12,79 | | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL E INSTITUCIONE EDUCATIVAS | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 5 INSTRUCTOR CONTRATISTAS Y 10 INSTRUCTOR DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3877 | 674 | 17,38 | | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 7 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 25 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MAILETH MORENO Y HEINER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 35760 | 20515 | 57,37 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, TERRITORIO | 47 INSTRUCTORES CONTRATISTA Y 30 DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 39637 | 21189 | 53,46 | | | | 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL E INSTITUCIONES EDUCATIVAS, EMPRESAS PATROCINADORA | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 137 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 51 INSTRUCTOR DE PLANTA | ENKA MAILETH MORENO Y HEINER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|------------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 300 | 280 | 93,33 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 12 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | AURYS PEREZ ORTIZ | DINAMIZADORA DEL PROGRAMA DE VICTIMA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 258 | 216 | 83,72 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 12 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | AURYS PEREZ ORTIZ | DINAMIZADORA DEL PROGRAMA DE VICTIMAS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 101 | 40 | 39,6 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 20 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | FRANCISCO CAMPO POLANCO | DINAMIZADOR SER | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 52 | 23 | 44,23 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 20 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | FRANCISCO CAMPO POLANCO | DINAMIZADOR SER | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2717 | 2188 | 80,53 | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 40 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 30 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MAILETH MORENO Y HEINER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2717 | 2188 | 80,53 | | | | 38 AULAS CONVENCIONALES, 1 UNIDAD ACUÍCOLA, 1 UNIDAD AGRÍCOLA, 1 UNIDAD PECUARIA, 2 LABORATORIO, 1 TALLER DE CÁRNICO, 1 UNIDAD DE BIOFABRICA, 2 SALAS TICS, 1 BIBLIOTECA, 1 GIMNASIO, UNIDAD MOVIL DE SACRIFICIO ANIMAL | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, BIBLIOTECA VIRTUAL, TERRITORIO | 40 INSTRUCTORES CONTRATISTAS, 30 INSTRUCTORES DE PLANTA | ENKA MAILETH MORENO Y HEINER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 17071 | 23292 | 136,44 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 7 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 10 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 21701 | 26749 | 123,26 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 7 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 10 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORES ACADEMICOS | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1245 | 2 | 0,16 | | | | UNIDAD AGRÍCOLA, UNIDAD PECUARIA, LABORATORIO, SALAS TICS, TALLERES DE AGROINDUSTRIA, CONFECCIONES | TELEVISORES, VIDEO BEAM, COMPUTADORES, PANTALLAS DIGITALES, | 45 INSTRUCTORES CONTRATISTAS | JOSE GREGORIO GOMEZ MARTINEZ | DINAMIZADOR DEL PROGRAMA DE ARTICULACION CON LA MEDIA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1905 | 2904 | 152,44 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 4 INSTRUCTOR CONTRATISTA Y 2 INSTRUCTOR DE PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1905 | 2890 | 151,71 | | | | AULAS CONVESIONALES, AULA MOVIL Y TALLERES, ZONAS AGROPECUARIAS | PORTATIL, VIDEO BEAM, PAPELOGRAFO | 4 INSTRUCTORES CONTRATISTAS Y 2 INSTRUCTORES PLANTA | ENKA MORENO OLAYA, HEYNER BRITO | COORDINADORE S ACADEMICOS | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1242 | 1358 | 109,34 | | | | 238 LIBROS DE DIFERENTES AREAS PARA CONSULTAS, 10 MESAS Y 40 SILLAS | 5 COMPUTADORES DE ESCRITORIOS | 1 BIBLIOTECOLOGA | CARLOS PARDO ANDRADE | SUBDIRECTOR | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 72 | 272 | 377,78 | | | | UNIDADES PRODUCTIVAS DE AGROINDUSTRIA, COCINA, BIOFABRICA, PECUARIA, AGRICOLA, LABORATORIOS, MECANIZACION Y CONFECCIONES | EQUIPAMIENTO DE LOS DIFERENTES TALLERES | 15 INSTRCTORES LIDERES DE LAS DIFERENTES UNIDADES | SUBDIRECTOR | CARLOS PARDO ANDRADE | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 20,65 | 20,65 | | | | OFICINA DE ALMACEN | APLICATIVO SACB | 1 ALMACENISTA | CARLOS PARDO ANDRADE | SUBDIRECTOR | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,86 | 98,86 | | | | OFICINA DE ADMINISTRACION EDUCATIVA | 5 COMPUTADORES | 3 FUNCIONARIOS DE PLANTA Y 1 CONTRATISTA | CARLOSPARDO ANDRADE | SUBDIRECTOR | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | OFICINA DE COORDINACION ACADEMICA | 2 PORTATILES | 2 FUNCIONARIOS DE PLANTAS | CARLOS PARDO ANDRADE | SUBDIRECTOR | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | OFICINA DE COORDINACION ACADEMICA | 2 PORTATILES | 2 FUNCIONARIOS DE PLANTA Y 1 CONTRATISTA | CARLOS PARDO ANDRADE | SUBDIRECTOR | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 106 | 117,78 | | | | OFICINA DE BIENESTAR AL APRENDIZ | 8 PORTATILES | 6 FUNCIONARIOS CONTRATISTA Y 1 DE PLANTA | CARLOS PARDO ANDRADE | SUBDIRECTOR | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Ambientes De Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias | Computadores / Acceso a Internet/ Auditorio De Videoconferencias | Instructores Planta Y Contrato/ Personal Administrativo / Apoyos | Carlos Andrés Jiménez Morea | Profesional GO2 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2180 | 1640 | 75,23 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 24443 | 22610 | 92,5 | | | | Ambientes De Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias | Computadores / Acceso a Internet/ Auditorio De Videoconferencias | Instructores Planta Y Contrato/ Personal Administrativo / Apoyos | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 29263 | 26781 | 91,52 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2640 | 2531 | 95,87 | | | | Ambientes De Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias | Computadores / Acceso a Internet/ Auditorio De Videoconferencias | Instructores Planta Y Contrato/ Personal Administrativo / Apoyo | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1445 | 1593 | 110,24 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinación de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 31356 | 27502 | 87,71 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2640 | 2531 | 95,87 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2180 | 1640 | 75,23 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 36176 | 31673 | 87,55 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1445 | 1593 | 110,24 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1934 | 3776 | 195,24 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13484 | 13957 | 103,51 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3732 | 3857 | 103,35 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6039 | 5385 | 89,17 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2708 | 5134 | 189,59 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16620 | 14790 | 88,99 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5160 | 5098 | 98,8 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7508 | 7363 | 98,07 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1188 | 956 | 80,47 | | | | Ambientes De Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias | Computadores / Acceso a Internet/ Auditorio De Videoconferencias | Evaluadores de Contrato/ Personal Administrativo / Apoyos | Diana María Silva Buendía | Profesional G03 | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 903 | 804 | 89,04 | | | | Ambientes De Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias | Computadores / Acceso a Internet/ Punto De Videoconferencias | Evaluadores de Contrato/ Personal Administrativo / Apoyos | Diana María Silva Buendía | Profesional G03 | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|--|-----------------------|----------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1251 | 1054 | 84,25 | <p>El Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila a corte del tercer trimestre de la vigencia presenta una buena ejecución en los indicadores asociados a la gestión y de igual manera, se encuentran sustentados la mayoría de que presentan baja y sobre ejecución, pero se hace el llamado al establecimiento de las acciones a las que haya lugar. Por otra parte, en caso de los asociados a unidades productivas SER tienen baja avance, situación que no se debería presentar porque a la fecha de corte ya llevan más del 30% del proceso formativo. Finalmente, en lo relacionado a la ejecución presupuestal se evidencia un muy buen avance, pero es importante poner especial atención en los relacionados a FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL.</p> | <p>Durante el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, ha venido desarrollando múltiples estrategias para el logro de sus metas atendiendo con oportunidad y calidad las necesidades que demandan los distintos sectores del centro del departamento, lo que ha permitido que en los indicadores de Formación Integral Profesional muestren una ejecución favorable. Referente a los indicadores 267 y 273 relacionados con la atención a la población desplazada víctima del conflicto armado, los cuales presenta una sobre- ejecución en la meta establecida, debido a que, en el III trimestre del 2023, se realizaron actividades y jornadas de socialización del portafolio institucional para que la población objeto de atención tengan conocimiento de los diferentes servicios que el SENA ofrece. Frente a los indicadores 577, 578, 579, 580 y 581 correspondientes a Certificación de Formación, los cuales presenta una baja ejecución, debido al desconocimiento del procedimiento para realizar la etapa productiva y la certificación en las formaciones técnicas que se ofertan en los municipios, para lo cual desde el inicio del 2023 se ha venido realizando jornadas de socialización sobre este</p> | Ambientes De Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias | Computadores / Acceso a Internet/ Punto De Videoconferencias | Evaluadores de contrato / Personal Administrativo / Apoyos | Diana María Silva Buendía | Profesional G03 | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9525 | CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA | 41 | REGIONAL HUILA | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 952 | 859 | 90,23 | | | Ambientes De Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias | Computadores / Acceso a Internet/ Punto De Videoconferencias | Evaluadores de contrato / Personal Administrativo / Apoyos | Diana María Silva Buendía | Profesional G03 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 55 | 47 | 85,45 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81,5 | 90,3 | 110,8 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 87,16 | 93,72 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,25 | 88,4 | 101,32 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57 | 57,05 | 100,09 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,13 | 61,18 | 84,82 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 405 | 171 | 42,22 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1156 | 115 | 9,95 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1561 | 286 | 18,32 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 18710 | 9896 | 52,89 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 20271 | 10182 | 50,23 | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|--|--|-------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 258 | 249 | 96,51 | | tema a los aprendices que van terminando su etapa lectiva. Los indicadores 748 y 750 cupos y aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA, se esperan cumplir con la oferta empresarial en el municipio de Tarqui en el mes de noviembre. | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 224 | 183 | 81,7 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 65 | 5 | 7,69 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 46 | 30 | 65,22 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2180 | 1640 | 75,23 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2180 | 1640 | 75,23 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8197 | 9742 | 118,85 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 10474 | 12746 | 121,69 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 609 | 3 | 0,49 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|----------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1665 | 279 | 16,76 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1665 | 279 | 16,76 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 379 | 1581 | 417,15 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 296 | 191 | 64,53 | | | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 16,67 | 16,67 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,57 | 98,57 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato/Apoyos administrativos/Personal de Planta | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Materiales de Formación | Muebles/ Computadores/ Talleres/ Laboratorios/ Tv/ Acceso a Internet/ Biblioteca | Instructores de Planta/ Instructores de Contrato/ Apoyos administrativos/ Personal de Planta | Emilcen Gutiérrez Núñez | Coordinadora de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 110 | 122,22 | | | | Ambiente de Aprendizaje / Auditorios Conferencias Y Videoconferencias/ Zonas comunes/ Canchas deportivas | Computadores / Acceso a Internet/ Punto De Videoconferencias | Personal Administrativo / Apoyos del equipo de Bienestar al aprendiz | María Angelica Rodríguez Sánchez | Profesional G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, biblioteca, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, Dinamizadores Sennova, Coordinador Administrativo | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1993 | 1354 | 67,94 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 29083 | 26899 | 92,49 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 33175 | 30205 | 91,05 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz. | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2099 | 1952 | 93 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1353 | 1387 | 102,51 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, Dinamizadora AMT | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 37309 | 30550 | 81,88 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2099 | 1952 | 93 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1993 | 1354 | 67,94 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 41401 | 33856 | 81,78 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, Dinamizadores AMT, Víctimas, SER | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1353 | 1387 | 102,51 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, Dinamizadora AMT | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1721 | 3398 | 197,44 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 24160 | 22953 | 95 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 2508 | 81,64 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5988 | 4014 | 67,03 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2408 | 4203 | 174,54 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29952 | 24613 | 82,17 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, Dinamizador Bilingüismo | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3840 | 100 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7364 | 5373 | 72,96 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones Laborales expedidas en Competencias Laborales | 849 | 519 | 61,13 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--|---------------------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 849 | 496 | 58,42 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 849 | 559 | 65,84 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet, plataforma ECCL | Coordinador de FPI, apoyo administrativo, Dinamizador CCL, Evaluadores | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 849 | 516 | 60,78 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma CCL | Coordinador de FPI, apoyo administrativo, Dinamizador CCL, Evaluadores CCL | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 79 | 84 | 106,33 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería, Infraestructura para personal con discapacidad. | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 92,5 | 92,69 | 100,21 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 91,24 | 99,17 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,25 | 91,83 | 99,54 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | 1/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9526 | CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DEL HUILA | 41 | REGIONAL HUILA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56,5 | 40,68 | 72 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,38 | 45,67 | 61,4 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 550 | 167 | 30,36 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 873 | 63 | 7,22 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1423 | 230 | 16,16 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 15721 | 6572 | 41,8 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 17144 | 6802 | 39,68 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 258 | 225 | 87,21 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Dinamizador población víctima | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 224 | 176 | 78,57 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Dinamizador población víctima | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|--|---------------|---------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 64 | 64 | 100 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, Dinamizador SER | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 45 | 37 | 82,22 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Dinamizador SER | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1993 | 1354 | 67,94 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1993 | 1354 | 67,94 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 7933 | 7856 | 99,03 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, Dinamizador Víctimas. | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 10030 | 9801 | 97,72 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz, Dinamizador Víctimas | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 478 | 1 | 0,21 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Dinamizador de AMT | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1545 | 669 | 43,3 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1545 | 584 | 37,8 | | | | Ambientes de formación, Auditorio, áreas comunes, zona deportiva, biblioteca, laboratorios, materiales de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, equipos de proyección, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Instructores, Coordinador de FPI, Coordinador Académico, apoyos administrativos, profesional de Diseño curricular, Profesional de Registro Calificado, equipo de bienestar al aprendiz | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 896 | 1690 | 188,62 | | | | Biblioteca física y digital | plataforma Aleph, equipo de computo, | un Apoyo de Biblioteca, Un contrato de aprendizaje | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinadora de Formación Profesional Integral | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 173 | 162 | 93,64 | | | | Ambiente de formación, ambientes laborales. Papelería | Equipos de Cómputo, software licenciado, impresora, scanner, acceso a internet y plataforma educativa SENA | Apoyo Contrato de Aprendizaje, Instructores para seguimiento a etapa practica | Mairalejandra Ramirez Cuenca | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 39,02 | 39,02 | | | | Materiales de formación, Papelería | equipo de computo, | Coordinación académica, instructores, encargado Almacén, equipo de contratación, | Mairalejandra Ramirez Cuenca | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,45 | 99,45 | | | | Equipos de computo, ambientes de formación, ambientes laborales | Plataforma SENA Sofia Plus, software licenciado | Coordinador Académico, apoyo ingreso, Apoyo Coordinación académica. | Mairalejandra Ramirez Cuenca, | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | Equipo de computo, transporte, papelería | Plataforma académica, acceso a conectividad | Coordinador Académico | Mairalejandra Ramirez Cuenca Hernan Camilo Cerquera | Coordinador Académico Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Equipos de computo, materiales de formación, ambientes de formación, ambientes laborales, maquinaria y herramienta asociada al sector agropecuario y ambiental. | conectividad, plataforma académica | Coordinador de Formación y académica, Dinamizadores de proceso, instructores, apoyo administrativo | Cesar Humberto Chavarro Perez | Subdirector (e) | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 72,41 | 80,46 | | | | Auditorio, ambientes de formación, gimnasio, áreas comunes, implementos deportivos y culturales, escenarios deportivos. | Sena Sofia Plus, equipos de computo, | Equipo de bienestar aprendices | Paula Carolina Clavijo Suarez | Coordinadora de Formación profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Escritorios, impresora, equipos ofimáticos | Power Point, Microsoft Teams | Profesional de registro calificado, técnico de grupo de formación, coordinadores académicos, coordinador de formación aprendices. | Nancy Moreno Moreno | Profesional de Aseguramiento de la Calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4639 | 3125 | 67,36 | | | | 0Escritorios, impresora, equipos ofimáticos, ambientes de formación, aula móvil, bibliotecas, laboratorios, gimnasio, polideportivo, materiales de formación. | Software, simuladores, entre otros. | Instructores, bibliotecólogos, técnicos y/o profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 53531 | 39634 | 74,04 | | | | Escritorios, impresora, equipos ofimáticos, ambientes de formación, aula móvil, bibliotecas, laboratorios, gimnasio, polideportivo, materiales de formación. | Software, simuladores, entre otros | Instructores, bibliotecólogos, técnicos y/o profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 64617 | 48990 | 75,82 | | | | Escritorios, ambientes de formación, aula móvil, bibliotecas, laboratorios, gimnasio, polideportivo, materiales de formación. | Impresoras, equipos ofimáticos, software, plataformas institucionales (Sofia Plus, CompromISO), Microsoft Teams, Video Beam | Instructores, bibliotecólogos, técnicos y/o profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6447 | 6231 | 96,65 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotocólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4100 | 4143 | 101,05 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotocólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 68670 | 47266 | 68,83 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotocólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6447 | 6231 | 96,65 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotocólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4639 | 3125 | 67,36 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotocólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 79756 | 56622 | 70,99 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotocólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4100 | 4143 | 101,05 | | | | Ambientes de instituciones educativas, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotocólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | José de Jesus Motta vargas | Coordinador Académico de Educación Media | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3700 | 6292 | 170,05 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotecólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 29006 | 27763 | 95,71 | | | | Equipos ofimáticos | Internet, OneDrive, Impresora, Teams, Territorium | Instructores, personal administrativo, bibliotecólogos, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7124 | 7335 | 102,96 | | | | Ambientes de formación, ambientes especializados de bilingüismo, auditorio. | Equipos ofimáticos, Internet, Drive Nube, Impresora, Teams, Territorium | Instructores del área, personal administrativo, bibliotecólogos, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14483 | 7683 | 53,05 | | | | Ambientes de formación dotados, aulas especializadas, bibliotecas, laboratorios dotados campos deportivos, materiales de formación, material didáctico, unidad productiva, Elementos de protección personal, equipos y herramientas. | Computadores portátiles y de escritorio, video beam, televisores, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium y APE. | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales y personal administrativo | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5180 | 8906 | 171,93 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos institucionales. | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotecólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 35806 | 28442 | 79,43 | | | | Equipos ofimáticos | Internet, One Drive, Impresora, Teams, Territorium, Aplicativos institucionales. | Instructores del área, personal administrativo, bibliotecólogos, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9400 | 7624 | 81,11 | | | | Ambientes de formación, aulas especializadas, auditorio, campos deportivos, materiales de formación, entre otros | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive Nube, Impresora, Teams, Territorium | Instructores del área, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16558 | 9236 | 55,78 | | | | Ambientes de formación dotados, aulas especializadas, bibliotecas, laboratorios dotados campos deportivos, materiales de formación, material didáctico, unidad productiva, Elementos de protección personal, equipos y herramientas. | Computadores portátiles y de escritorio, video beam, televisores, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium y APE. | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales y personal administrativo | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2284 | 1808 | 79,16 | | | | Áreas administrativa, escritorios, auditorio | Correo institucional, internet, One Drive, Microsoft Teams y Aplicativo DSNFT | Evaluadores, personal de apoyo administrativo y funcionarios. | José Andres Moyano | Profesional Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1874 | 1502 | 80,15 | | | | Áreas administrativa, escritorios, auditorio | Correo institucional, internet, One Drive, Teams y Aplicativo DSNFT | Evaluadores, personal de apoyo administrativo y funcionarios | José Andrés Moyano | Profesional Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2380 | 1910 | 80,25 | | | | Áreas administrativa, escritorios, auditorio. | Correo institucional, internet, One Drive, Teams y Aplicativo DSNFT | Evaluadores, personal de apoyo administrativo y funcionarios. | José Andres Moyano | Profesional Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1921 | 1562 | 81,31 | | | | Áreas administrativa, escritorios, auditorio | Correo institucional, internet, One Drive, Teams y Aplicativo DSNFT | Evaluadores, personal de apoyo administrativo y funcionarios. | José Andres Moyano | Profesional Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 235 | 188 | 80 | | | | Ambientes de formación, talleres, ambientes especializados, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aula móviles, materiales de formación, elementos de protección personal en caso que sean necesarios. | Equipos ofimáticos, Internet, Drive Nube, Impresora, Teams, Territorium | Personal Administrativo, interprete de lengua de señas. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 86 | 89,76 | 104,37 | | | | Ambientes de formación, talleres, ambientes especializados, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aula móviles, materiales de formación, elementos de protección personal en caso que sean necesarios. | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | 0 | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 94,74 | 101,87 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros. | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium. | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotécnicos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89,5 | 93,07 | 103,99 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotécnicos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones, equipo de bienestar del aprendiz y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 52,47 | 85,32 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotécnicos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones, equipo de bienestar del aprendiz y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,5 | 59,18 | 78,38 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, videobeam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotécnicos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 860 | 485 | 56,4 | | | | Área administrativa, oficinas y escritorios | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive, Sofia Plus | Personal administrativo, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2981 | 213 | 7,15 | | | | Área administrativa, oficinas y escritorios | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive, Sofia Plus | Personal administrativo, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3841 | 698 | 18,17 | | | | Área administrativa, oficinas y escritorios | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive, Sofia Plus | Personal administrativo, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 41015 | 16485 | 40,19 | | | | Área administrativa, oficinas y escritorios | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive, Sofia Plus | Personal administrativo, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 44856 | 17183 | 38,31 | | | | Área administrativa, oficinas y escritorios | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive, Sofia Plus | Personal administrativo, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 586 | 354 | 60,41 | | | | Ambientes de formación, talleres, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aula móviles, materiales de formación, elementos de protección personal en caso que sean necesarios. | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive, Impresora, Teams, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, personal administrativo, bibliotecólogos, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 502 | 249 | 49,6 | | | | Ambientes de formación, talleres, ambientes especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aula móviles, materiales de formación, elementos de protección personal en caso que sean necesarios. | Equipos ofimáticos, Internet, One Drive, Impresora, Microsoft Teams, Territorium, aplicativos institucionales. | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, personal administrativo, bibliotecólogos, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4594 | 3082 | 67,09 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, video beam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotecólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4594 | 3082 | 67,09 | | | | Ambientes de formación dotados, talleres, aulas especializadas, auditorio, laboratorios, bibliotecas, campos deportivos, aulas móviles, materiales de formación, elementos de protección, entre otros | Equipos ofimáticos, video beam, Televisores, software, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, bibliotecólogos, profesionales de laboratorios, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 18685 | 15094 | 80,78 | | | | Ambientes de formación dotados, aulas especializadas, bibliotecas, laboratorios dotados campos deportivos, materiales de formación, material didáctico, unidad productiva, Elementos de protección personal, equipos y herramientas. | Computadores portátiles y de escritorio, video beam, televisores, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium y APE. | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales y personal administrativo. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 22324 | 18496 | 82,85 | | | | Ambientes de formación dotados, bibliotecas, laboratorios dotados campos deportivos, materiales de formación, material didáctico, unidad productiva, Elementos de protección personal, equipos y herramientas. | Computadores portátiles y de escritorio, video beam, televisores, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus, CompromISO, Territorium y APE. | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales y personal administrativo, coordinadores académicos y de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1508 | 1 | 0,07 | | | | Áreas administrativas, escritorios | Equipo ofimáticos, servicio de telefonía e internet, Aplicativos Sofia Plus | Personal administrativo, coordinadores académicos, apoyos administrativos de las coordinaciones y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3490 | 3628 | 103,95 | | | | Bibliotecas dotadas. | Equipos ofimáticos, Software Gestión de Bibliotecas. | Bibliotecólogos (as) | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 375 | 365 | 97,33 | | | | Empresas y/u organizaciones, escritorios, herramientas, EPP en caso de requerir. | Equipos Ofimáticos, Sofia Plus. | Instructores de seguimiento etapa productiva, coordinadores académicos, empresarios, coordinador de formación y personal administrativo. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 11,41 | 11,41 | | | | Ambientes de formación, listado de materiales, talleres. | Equipos ofimático, | Instructores del área técnica, de competencias básicas, transversales, coordinadores académicos, apoyos administrativos y coordinador de formación. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 96,85 | 96,85 | | | | Escritorio y oficina | Equipos ofimático, One Drive, servicio de telefonía e internet y Aplicativo Sofia Plus. | Equipo administración educativa, coordinadores académicos, coordinador de formación y apoyos administrativos | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Escritorio y oficina | Equipos ofimático, One Drive, servicio de telefonía e internet y Aplicativo Sofia Plus. | Equipo administración educativa, coordinadores académicos, coordinador de formación y apoyos administrativos. | Carlos Alberto Galindo Reyes | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 77 | 85,56 | | | | Bibliotecas, auditorios, campos deportivos, ambientes de formación, material deportivo, implementos de arte y utilería de danza y cultura. | Aplicativo Sofia Plus, Equipos ofimáticos, televisores, video beam, | Profesionales de arte, cultura, psicosocial, deporte y salud, gestor de apoyos socioeconómicos, aliados estratégicos externos, líder de bienestar del aprendiz, | Doris Yolima Amaya Tovar | Líder de Bienestar del Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 2 | 66,67 | | | | Sala de reuniones, ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, impresora, escaner. | Modelo de Autoevaluación. Valoración global Centro de Gestión, Planes de mejoramiento y/o plan de sostenimiento. Plataforma SACES. | Profesional Autoevaluación y registro calificado, Equipo de Autoevaluación del Centro de Formación, | Leonardo Castro Vargas | Profesional Grado 3 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2977 | 2157 | 72,46 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 35373 | 29679 | 83,9 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 42738 | 36233 | 84,78 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4388 | 4397 | 100,21 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1743 | 1803 | 103,44 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 45378 | 35696 | 78,66 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4388 | 4397 | 100,21 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2977 | 2157 | 72,46 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 52743 | 42250 | 80,11 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1743 | 1803 | 103,44 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3082 | 5137 | 166,68 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19111 | 20119 | 105,27 | | | | Conectividad. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4884 | 5408 | 110,73 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9390 | 6096 | 64,92 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4315 | 6723 | 155,81 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23543 | 20478 | 86,98 | | | | Conectividad. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6600 | 5540 | 83,94 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13240 | 7303 | 55,16 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1028 | 835 | 81,23 | | | | Auditorio, sala de reuniones, muebles y equipos | Instrumentos, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Evaluadores, personal administrativo y comunidad en general | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1028 | 819 | 79,67 | | | | Auditorio, sala de reuniones, muebles y equipos | Instrumentos, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Evaluadores, personal administrativo y comunidad en general | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1061 | 885 | 83,41 | | | | Auditorio, sala de reuniones, muebles y equipos | Instrumentos, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Evaluadores, personal administrativo y comunidad en general | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1061 | 869 | 81,9 | | | | Auditorio, sala de reuniones, muebles y equipos | Instrumentos, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Evaluadores, personal administrativo y comunidad en general | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 153 | 74 | 48,37 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 74 | 89,38 | 120,78 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 86 | 89,9 | 104,53 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 80 | 89,73 | 112,16 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57,5 | 58,81 | 102,28 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 68,75 | 63,6 | 92,51 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 679 | 334 | 49,19 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9528 | CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO | 41 | REGIONAL HUILA | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1620 | 378 | 23,33 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2299 | 712 | 30,97 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26083 | 14111 | 54,1 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 28382 | 14823 | 52,23 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 480 | 407 | 84,79 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 426 | 292 | 68,54 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 84 | 1 | 1,19 | | | | Materiales de formación, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Líder programa SER, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 51 | 43 | 84,31 | | | | Materiales de formación, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Líder programa SER, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2977 | 2157 | 72,46 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2977 | 2157 | 72,46 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 12898 | 12077 | 93,63 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 18035 | 14433 | 80,03 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta-Javier Rojas Peña | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 418 | 1 | 0,24 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2085 | 380 | 18,23 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2085 | 378 | 18,13 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña, Juan Carlos Giraldo – Adriana Pinzón Peralta | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1167 | 1643 | 140,79 | | | | Ambiente biblioteca, recursos bibliográficos, mobiliario, material didáctico. | Medios digitales, hardware y software. Herramientas ofimáticas, biblioteca digital. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos. Usuarios potenciales (Instructores, aprendices y comunidad en general) | Luis Angel Parra Peña - Bibliotecarios y/o bibliotecólogos | Coordinador de Formación Profesional - Contratistas Bibliotecarios y/o bibliotecólogos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 614 | 494 | 80,46 | | | | Muebles y equipos de cómputo, Contrato de aprendizaje, acuerdo de voluntades, contrato, monitoria, proyecto productivo, bitácora de seguimiento. | Aplicativos Institucionales, Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo, Instituciones educativas donde se ejecute el programa articulación con la educación media. | Luis Angel Parra Peña - Javier Rojas Peña, Juan Carlos Giraldo, Sergio Armando Jaramillo. | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 14,61 | 14,61 | | | | Actas entrega de materiales de formación, Salidas de almacén, Muebles y equipos de cómputo. | Aplicativos Institucionales, Diseños curriculares, proyecto formativo, procedimientos y lineamientos. | Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo. | Javier Rojas Peña, Juan Carlos Giraldo, Sergio Armando Jaramillo. | Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,49 | 98,49 | | | | Muebles y equipos de cómputo. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo. | Javier Rojas Peña, Juan Carlos Giraldo, Sergio Armando Jaramillo. | Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Muebles y equipos de cómputo. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación, Coordinadores Académicos, Instructores, personal administrativo. | Luis Angel Parra Peña. | Coordinador de Formación Profesional. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, cafetería, ambientes deportivos, muebles y equipos, transporte. | Diseños curriculares, procedimientos y lineamientos, medios digitales, hardware y software. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Profesional AgroSENA, Instructores, SENNOVA, Tecnoparque, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña - Javier Rojas Peña, Juan Carlos Giraldo, Sergio Armando Jaramillo - Gustavo Vega Orozco. | Coordinador de Formación Profesional - Coordinadores Académicos - Profesional AgroSENA. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 97 | 107,78 | | | | Implementos culturales y artísticos, implementos deportivos, ambientes deportivos, auditorio, gimnasio. | Plan Nacional Integral de bienestar al Aprendiz, Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz. | Coordinador de Formación Profesional, Coordinadores Académicos, Instructores, aprendices, personal administrativo y comunidad en general. | Luis Angel Parra Peña - Yina Paola Rojas Rojas. | Coordinador de Formación Profesional - Profesional Bienestar al aprendiz. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|--|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 0 | 0 | | | | Oficinas administrativas, lugares convexos a la formación, talleres, laboratorios y ambientes convencionales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructor Líder de la Red, profesional en Registros Calificados. | Gilberto Campo. | Profesional de Registro Calificado. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3909 | 3196 | 81,76 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de computo, tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Miguel Andrade Caiafa | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 37100 | 28214 | 76,05 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de computo, tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Rafael Yepes Conde | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 52726 | 42567 | 80,73 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Profesional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 11717 | 11157 | 95,22 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Miguel Andrade Caiafa | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7641 | 7522 | 98,44 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Instituciones educativas distritales, municipales y departamentales, la cuales cuenta con convenio en el Centro de Formación. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Gina Caviedes Martínez | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 47593 | 31580 | 66,35 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 11717 | 11157 | 95,22 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Miguel Ángel Andrade Caiafa. | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3909 | 3196 | 81,76 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Miguel Andrade Caiafa. | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 63219 | 45933 | 72,66 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Integral Profesional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7641 | 7522 | 98,44 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. Instituciones Educativas Públicas. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Gina Caviedes Martínez. | Coordinadora Académica. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4960 | 7217 | 145,5 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 23220 | 22318 | 96,12 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Eduardo Riveira Cano. | Profesional de Bilingüismo. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5450 | 5735 | 105,23 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Eduardo Riveira Cano. | profesional de Bilingüismo. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|--|---|---|------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10580 | 8328 | 78,71 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. Estas instalaciones pueden ser ONG, Fundaciones, instituciones educativas públicas y privadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de coordinación. | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6944 | 8458 | 121,8 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 28212 | 23049 | 81,7 | | | | Ambientes virtuales de aprendizajes en optimo funcionamiento. | Equipos de computo, Internet. | Instructores de planta y contratistas | Gina Caviedes Martínez | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7060 | 6240 | 88,39 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Eduardo Riveira Cano. | Profesional de Bilingüismo. | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12512 | 8782 | 70,19 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. Estas instalaciones pueden ser ONG, Fundaciones, instituciones educativas públicas y privadas. | Oficinas en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de coordinación. | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones Laborales | 1287 | 726 | 56,41 | | | | Ambientes en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos generalmente son propiedad del SENA o en empresas del sector privado o público. | Instrumentos de verificación, papelería, equipo de computo. | Evaluadores de ECCL. | Carmen Serrano Castro. | Gestora de ECCL. | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1100 | 443 | 40,27 | | | | Ambientes en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Pueden ser empresas públicas y privadas. | Oficinas en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Evaluadores ECCL. | Carmen Serrano Castro. | Gestora ECCL. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1358 | 927 | 68,26 | | | | Ambientes en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos generalmente son propiedad del SENA o en empresas del sector privado o público. | Instrumentos de verificación, papelería, equipo de computo. | Evaluadores de ECCL. | Carmen Serrano Castro. | Gestora de ECCL. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1163 | 639 | 54,94 | | | | Ambientes en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos generalmente son propiedad del SENA o en empresas del sector privado o público. | Instrumentos de verificación, papelería, equipo de computo. | Evaluadores de ECCL. | Carmen Serrano Castro. | Gestora de ECCL. | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 158 | 76 | 48,1 | Desde la regional se realiza apoyo y seguimiento a la ejecución presupuestal, llegando a una ejecución del 68% resaltando la asignación realizada para el desarrollo del proyecto de tecnoparque, sobre la cual se cumplirá a un 100% lo asignado antes del mes de octubre. Tener en cuenta las asignaciones realizadas en este trimestre que están por comprometerse como son la contratación de instructores lo que crea reprocesos de contratación. El centro de formación logra avances notables en programas de formación como el de bilingüismo, población desplazada, retención de aprendices y formación | Observación al plan por parte de dirección regional: se observa de manera general una óptima ejecución en el Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena (CLPEM) especialmente por los indicadores que alcanzaron una óptima ejecución en el cumplimiento como lo es el indicador 17, 19, 20, 34, 56, 57, 73, 268, 269, 271, 275, 293, 575, 576, 607, 608, 640, 641, 771, 777 lo que refleja el cumplimiento de las metas para los indicadores del CLPEM según lo planeado sin embargo algunos indicadores presentaron una baja ejecución como lo es 2, 53, 294, 305, 555, 566, 569, 577, 578, 579, 580 | El Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena presenta una ejecución aceptable, se ha definido por parte del centro los recursos y responsables para el cumplimiento de meta, proyectando su ejecución para la obtención de avances de manera trimestral: 70%-80%-90% y finalmente 100% en último trimestre. Se realiza la planeación de la formación y la prestación de servicios para garantizar la pertinencia, la calidad y la cobertura en toda la región para cumplir no solo con la misionalidad de la entidad sino para aportar a los planes estratégicos y al plan de acción del 2022. Con relación a los siguientes indicadores: Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo: se da cumplimiento al cronograma de las actividades de autoevaluación correspondientes a la | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. Con acceso a personas con condiciones de discapacidad. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94 | 97,53 | 103,76 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas y profesional de Bienestar al Aprendiz. | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 90 | 99,24 | 110,27 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas y profesional de Bienestar al Aprendiz. | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|---|--|------------------------|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------|--|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92 | 98,86 | 107,46 | titulada. Se insta al centro de formación a seguir desarrollando estrategias para avanzar en los indicadores de certificación de la formación y de educación superior, resaltando el hecho de que incrementaron meta en el mes de junio y el avance se encuentra a nivel del promminal. Dentro del seguimiento desarrollado por la regional se evidencia estrategias en curso para avanzar en indicadores como certificación por competencias laborales. A consideración a la DFPI, estudiar indicadores como el indicador de seguimiento y monitoreo de fichas, que deben facilitar la ejecución para poder cumplir a nivel de centro de formación y a nivel regional | 581, 584, 596, 597, 654, 748, 749, 750, 751, 767, 768, 772, por lo cual se insta al Centro para realizar las correcciones del caso y tener en cuenta para el último, trimestre y así lograr los objetivos trazados a principios de año. Igualmente se destacan indicadores con una sobre ejecución con el fin de realizar un análisis sobre la planeación de estos indicadores para la próxima vigencia como es el 273, 267, 572, 573, 574, 766, Se destaca el esfuerzo demostrado en los resultados del Centro de Logística y el trabajo realizado durante este 2 trimestre por mencionarlos algunos indicadores entre otros. | actual vigencia teniendo en cuenta los lineamientos metodológicos de la Dirección de Formación profesional, Con relación a la certificación de la formación se está a espera de los avances en materia de las pruebas TyT y los resultados de la ardua labor que realiza el centro de seguimiento a aprendices en etapa productiva. Con relación a ECCL los indicadores se han aunado esfuerzos con entidades y demanda social para formulación de proyectos de evaluación y certificación que se esperan cumplir satisfactoriamente las metas para la presente vigencia. El Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena presenta una ejecución de compromisos del 86% y en pagos del 69% a 30 de septiembre de 2023, Se espera para el último trimestre una ejecución presupuestal del 99% y pagos del 85%. | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas y profesional de Bienestar al Aprendiz. | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Profesional Integral. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9529 | PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA | 47 | REGIONAL MAGDALENA | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 62,5 | 52,02 | 83,23 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas y profesional de Bienestar al Aprendiz. | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77,25 | 66,65 | 86,28 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas de formación. tablero y video-beam, materiales de formación. | Instructores de planta y contratistas y profesional de Bienestar al Aprendiz. | Carlos Mario García. | Coordinador de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 2204 | 336 | 15,25 | | | | Oficinas en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de certificación. | Carlos Uribe Tarazona. | Coordinador de Administración Educativa. | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5300 | 516 | 9,74 | | | | Oficinas en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de certificación. | Carlos Uribe Tarazona. | Coordinador de Administración Educativa. | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 7504 | 852 | 11,35 | | | | Oficinas en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de certificación. | Carlos Uribe Tarazona. | Coordinador de Formación Profesional Integral. | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 28221 | 12577 | 44,57 | | | | Oficinas en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de certificación. | Carlos Uribe Tarazona. | Coordinador de Administración Educativa. | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 35725 | 13429 | 37,59 | | | | Oficinas en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de certificación. | Carlos Uribe Tarazona. | Coordinador de Administración Educativa. | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 415 | 285 | 68,67 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 360 | 223 | 61,94 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3909 | 3196 | 81,76 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de coordinación. | Miguel Andrade Caiafa. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3909 | 3196 | 81,76 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de coordinación. | Miguel Andrade Caiafa. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 15900 | 16367 | 102,94 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de coordinación. | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 19871 | 17525 | 88,19 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de coordinación. | Rafael Yepes Conde. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3051 | 18 | 0,59 | | | | Ambientes de formación en óptimos estados, con las condiciones de iluminación y ventilación adecuadas. Estos ambientes son convencionales, talleres, laboratorios, bibliotecas, aulas especiales. | Equipos de cómputo, escritorio, papelería, materiales y equipos de formación. | Instructores de planta y contratistas, personal administrativo de coordinación. | Gina Caviedes Martínez. | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 72 | 0 | | | | No aplica. | No aplica. | No aplica. | 0No aplica. | No aplica. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 43 | 0 | | | | No aplica. | No aplica. | No aplica. | No aplica. | No aplica. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1148 | 4982 | 433,97 | | | | Software de biblioteca, libros, instalaciones adecuados. | Equipo de cómputo, mobiliarios, pagina web. | Aprendices, instructores, bibliotecóloga. | Juan Camilo Rojas. | Bibliotecologo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 424 | 530 | 125 | | | | No aplica. | No aplica. | No aplica. | Fredis Olivo | Profesional Grado 02 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 2,19 | 2,19 | | | | No aplica. | No aplica. | Coordinador de Formación, | Miguel Andrade Caiaffa | Coordinadores Academicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,21 | 98,21 | | | | No aplica. | No aplica. | No aplica. | Miguel Andrade Caiaffa | Coordinador Academico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 10 | 10 | | | | No aplica. | No aplica. | No aplica. | Carlos Mario Garcia | coordinador de Formación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 80 | 88,89 | | | | No aplica. | No aplica. | Coordinador de Formación, Lider Bienestar al Aprendiz | Johanna Guerrero | Lider Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataforma de Compromiso, plantilla de autoevaluación, formularios para encuestas. | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 571 | 431 | 75,48 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 17558 | 15947 | 90,82 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 23289 | 21285 | 91,4 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5160 | 4907 | 95,1 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3045 | 3167 | 104,01 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz, instituciones educativas | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 22525 | 19704 | 87,48 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5160 | 4907 | 95,1 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 571 | 431 | 75,48 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 28256 | 25042 | 88,63 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma CompromISO, plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3045 | 3167 | 104,01 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma CompromISO, plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4609 | 5156 | 111,87 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7936 | 8171 | 102,96 | | | | Equipos de computo | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 4161 | 122,31 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1158 | 629 | 54,32 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6453 | 7111 | 110,2 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9920 | 8320 | 83,87 | | | | Equipos de computo | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 4535 | 100,78 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores academicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|---|---|---|---|--|---|--------------------------------|--------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1418 | 707 | 49,86 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1098 | 603 | 54,92 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental | Plataforma de ECCL, conectividad de internet | Coordinación de relaciones corporativas, líder de ECCL, Apoyo técnico ECCL, evaluadores, candidatos, | Yessika Iveth Castaño Moreno | Líder de ECCL | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 871 | 344 | 39,49 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental | Plataforma de ECCL, conectividad de internet | Coordinación de relaciones corporativas, líder de ECCL, Apoyo técnico ECCL, evaluadores, candidatos, | Yessika Iveth Castaño Moreno | Líder de ECCL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1153 | 848 | 73,55 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental | Plataforma de ECCL, conectividad de internet | Coordinación de relaciones corporativas, líder de ECCL, Apoyo técnico ECCL, evaluadores, candidatos, | Yessika Iveth Castaño Moreno | Líder de ECCL | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 913 | 551 | 60,35 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental | Plataforma de ECCL, conectividad de internet | Coordinación de relaciones corporativas, líder de ECCL, Apoyo técnico ECCL, evaluadores, candidatos, | Yessika Iveth Castaño Moreno | Líder de ECCL | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 48 | 22 | 45,83 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 94 | 95,82 | 101,94 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, implementos para actividades de bienestar al aprendiz | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Edyd Gustavo Gomez Franco | Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 93 | 95,13 | 102,29 | Según análisis adelantado para los indicadores 565, 17, 57, 607, 608, 585, 274, 53 y 64 se refleja un buen porcentaje de cumplimiento, por lo tanto, deben continuar con la estrategia realizada para esta y futuras vigencias. Para los indicadores 90,82, 91,4, 92,29, 95,1, 95,1, 96,22, 99,01, 99,16, 100 y 78 esta cercanos al 100% del cumplimiento por lo tanto el Centro de Formación debe realizar seguimiento para que no se sobre ejecuten en el cuarto trimestre, para los indicadores 768, 579, 596, 749, 751, 597, 295, 569, 293, 577, 271, 581, 294, 566, 766 y 580 el centro de formación debe implementar las estrategias necesarias para incrementar el porcentaje de cumplimiento en especial para los indicadores 2, 748, 750, 772, 776, 777, 654, 767 y 578 los cuales se encuentran entre 0% y 6% de cumplimiento. Para los indicadores 572, 574, 268, 34, 73, 640, 575, 273, 267 y 269 presentan una sobre ejecución, por lo anterior el Centro de Formación debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas de ejecución. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57 | 62,2 | 109,12 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, implementos para actividades de bienestar al aprendiz | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Edyd Gustavo Gomez Franco | Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75 | 69,22 | 92,29 | | La ejecución de los indicadores de CCL del centro de formación según cronograma de ejecución se tiene proyectado para el mes de noviembre la evaluación en la norma de agua potable y soldadura, construcción, turismo. Los | La ejecución presupuestal del centro de formación en el proyecto de fortalecimiento a la infraestructura su avance es del 37%, esto debido a que se contaba con 13 procesos en etapa presupuestal según cronograma para | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, implementos para actividades de bienestar al aprendiz | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Edyd Gustavo Gomez Franco | Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|---|--|--|--|----------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|--------------------------|--|------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 185 | 97 | 52,43 | <p>La ejecución de las metas propuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución en los proyectos de inversión de: "consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo", "mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA nacional", "servicio de orientación ocupacional, formación y emprendimiento para la población desplazada por la violencia a nivel nacional", Y "servicio de formación para el emprendimiento, fomento del emprendimiento y fortalecimiento empresarial a nivel nacional" encontrándose cerca la promedio Nacional, para los proyectos de inversión "implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico a nivel nacional" y "fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional" se recomienda establecer cronogramas de trabajo que per</p> | <p>indicadores de certificación de formación están en baja ejecución debido a barreras para su proceso de certificación como lo es inconvenientes en la aplicación de pruebas TYT, aumento en deserción de aprendices en el 2022.</p> | <p>preestructura regular cronograma para adjudicar en el mes de noviembre. En el mes de octubre fue centralizado los recursos asignados para la construcción de sala de instructores de la sede Tame e intervectoria por valor de \$1.019.960.718</p> | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataformas académicas (SOFIAPLUS), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, apoyo de administración educativa, responsable de administración educativa | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | | AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA | | PLANEACIÓN |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2532 | 172 | 6,79 | | | | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2717 | 269 | 9,9 | | | | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 14123 | 8917 | 63,14 | | | | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 16840 | 9186 | 54,55 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 450 | 433 | 96,22 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 391 | 308 | 78,77 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 48 | 10 | 20,83 | | | | Equipos de computo, materiales de formación, implementos de gestión documental | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, dinamizador de centro SER y dinamizador de centro emprendimiento SER | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 27 | 6 | 22,22 | | | | Equipos de computo, materiales de formación, implementos de gestión documental | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, dinamizador de centro SER y dinamizador de centro emprendimiento SER | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 571 | 431 | 75,48 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma CompromISO, plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 571 | 431 | 75,48 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma CompromISO, plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6158 | 6522 | 105,91 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 8321 | 8251 | 99,16 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, tables, sillas, equipos y herramientas, | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1024 | 11 | 1,07 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma CompromISO, plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, administración educativa, profesional de apoyo campesena | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 975 | 210 | 21,54 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma CompromISO, plantillas técnicas y formulacios de aplicacón a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, administración educativa, profesional de apoyo campesena | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, administración educativa, profesional de apoyo campesena | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 975 | 210 | 21,54 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV, tables, sillas, equipos y herramientas, ambientes de formación dotados en cada área | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), simuladores, plataforma Compromiso, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, administración educativa, profesional de apoyo campesena | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2077 | 1307 | 62,93 | | | | Equipos de computó, libros físicos, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), paquete MICROSOFT OFFICE y Sistema de biblioteca | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa, apoyos de gestión y técnico a la biblioteca | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 255 | 124 | 48,63 | | | | Equipo de computo, impresora, papel, implementos de gestión documental, TV | Plataformas académicas (SOFIAPLUS, TERRITORIUM), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, profesional de aseguramiento a la calidad, instructores, aprendices, comunidad educativa | Libardo Eugenio Sarmiento García | Coordinador de FPI | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 8,24 | 8,24 | | | | Equipo de computo, materiales de formación, implementos de gestión documental | Plataformas académicas (SOFIAPLUS), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, apoyo de seguimiento a entrega de materiales de formación | David Alfonso Capacho Lozada | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,01 | 99,01 | | | | Equipos de computo | Plataformas académicas (SOFIAPLUS), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, administración educativa | Cielo Camejo Aldana | Administración Educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Equipos de computo, | Plan de acción, planner, plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, administración educativa | David Alfonso Capacho Lozada Jairo Andres Bermudez Jauregui | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0 | 0 | | | | Equipo de computo, impresora, papaleria, implementos de gestión documental | Plataformas académicas (SOFIAPLUS), plantillas técnicas y formularios de aplicación a la formación - paquete MICROSOFT OFFICE | Coordinador de FPI, Coordinadores académicos, instructores, aprendices, comunidad educativa, bienestar al aprendiz | Edyd Gustavo Gomez Franco | Líder de bienestar al aprendiz | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|--|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 797 | 633 | 79,42 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 11829 | 8608 | 72,77 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 14192 | 10875 | 76,63 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 1566 | 1634 | 104,34 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 708 | 842 | 118,93 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 15176 | 10385 | 68,43 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 1566 | 1634 | 104,34 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 797 | 633 | 79,42 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 17539 | 12652 | 72,14 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES DE BILINGUISMO, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 708 | 842 | 118,93 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 727 | 1170 | 160,94 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6160 | 5459 | 88,62 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2378 | 1118 | 47,01 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES DE BILINGÜISMO, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2541 | 2297 | 90,4 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1018 | 1637 | 160,81 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES DE BILINGUISMO, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINANDORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7536 | 5486 | 72,8 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES DE BILINGUISMO, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADORA ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilinguismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3220 | 1120 | 34,78 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES DE BILINGUISMO, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADORA ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2795 | 2948 | 105,47 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES DE BILINGUISMO, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINANDORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones Laborales | 488 | 482 | 98,77 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES | EVALUADORES DE COMPETENCIA LABORAL, DINAMIZADOR EECL, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINANDORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 488 | 392 | 80,33 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES | EVALUADORES DE COMPETENCIA LABORAL, DINAMIZADOR EECL, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 514 | 372 | 72,37 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES | EVALUADORES DE COMPETENCIA LABORAL, DINAMIZADOR EECL, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 514 | 281 | 54,67 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES | EVALUADORES DE COMPETENCIA LABORAL, DINAMIZADOR EECL, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 40 | 33 | 82,5 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 64,5 | 86,1 | 133,49 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 88,31 | 94,96 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |

De acuerdo con la información registrada por el Centro de Formación se observa que los indicadores 20, 34, 56, 73, 267

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|---|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|-----------------------|-------------------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 78,75 | 87,69 | 111,35 | que los indicadores 273, 293, 572, 574, 575, 576, 584, 640 y 641 se encuentran sobre ejecutados, por lo tanto, se recomienda definir una estrategia en la proyección de la meta para la vigencia 2024, teniendo en cuenta que para los entes de control esto representa fallas en el proceso de planeación. Los indicadores 597, 772, 776 y 777 se encuentran en 0% de ejecución. Los indicadores 269, 275, 577, 578, 579, 580, 581, 654, 766 767 y 768 tienen una ejecución inferior del 50% se le recomienda prestar especial atención para lograr el cumplimiento total de la meta de la vigencia 2023. En cuanto a la ejecución presupuestal se recomienda prestar especial atención a los recursos asignados por el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL, debido a que tiene un 0% de ejecución. Así mismo, se les sugiere identificar las situaciones que dificulten la ejecución presupuestal y realizar las acciones correctivas a tiempo para alcanzar una ejecución presupuestal del 100% al final de la vigencia. | Esta Meta se encuentra cumplida en un 76,63% la cual se encuentra por debajo del promedio esperado como consecuencia del impacto negativo generado por la baja ejecución del programan Bilinguismo tanto virtual como presencial, dado que los 2 instructores que tienen asignada esta labor son insuficientes y la fecha en la que se asignan nuevos recursos para contratación desestimulo la participación de candidatos en las vacantes gestionadas por la APE, toda vez que expresaban que, por 3 meses de trabajo no se justificaba el desplazamiento a Puerto Carreño | A corte de septiembre el nivel de ejecución presupuestal se encuentra en el 79.8%, tomando en consideración la falta de interés por parte de los proponentes, llegando incluso a declarar desierto algunos procesos. | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9531 | CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACION AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 56 | 64,29 | 114,8 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 67,38 | 68,48 | 101,63 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 91 | 45 | 49,45 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 746 | 77 | 10,32 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 837 | 122 | 14,58 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 9454 | 4485 | 47,44 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 10291 | 4607 | 44,77 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 60 | 81 | 135 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDIANADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 52 | 51 | 98,08 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADÉMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 33 | 18 | 54,55 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADÉMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | FERNANDO BARRERO CABALLERO | PROFESIONAL GRADO 02 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 3 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADÉMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | FERNANDO BARRERO CABALLERO | PROFESIONAL GRADO 02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 797 | 633 | 79,42 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADÉMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 797 | 633 | 79,42 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADÉMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|-------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 3320 | 3723 | 112,14 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADORA ACADÉMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 3873 | 4666 | 120,48 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 292 | 1 | 0,34 | | | | IE ALIADAS DEL PROGRAMA, AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 46 | 0 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADORA ACADÉMICA | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 46 | 0 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADORA ACADÉMICA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1236 | 519 | 41,99 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 100 | 73 | 73 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 32,69 | 32,69 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 93,53 | 93,53 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADÉMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADOR A DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | JENNY LILIANA CASTILLO MONGUI | COORDINADOR A ACADEMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0 | 0 | | | | AMBIENTES DE FORMACIÓN CONVENCIONALES, TALLERES, LABORATORIOS, BIBLIOTECA, SBDC, APE, EMPRESARIOS ALIADOS | SOFTWARE ESPECIALIZADO LICENCIADO, PLATAFORMA SOFIAPLUS, SISTEMA DE GESTION VIRTUAL DE APRENDICES, APE, PLATAFORMA FONDO EMPRENDER, MATERIALES DE FORMACION, SIIFNACION, PRODUCCION DE CENTRO | INSTRUCTORES, PROFESIONALES DE BIENESTAR, ORIENTADORES APE, PROFESIONALES EMPRENDIMIENTO, ENCARGADO DE INGRESO, COORDINADOR MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADOR GRUPO ADMINISTRATIVO DE APOYO MIXTO, SUBDIRECTOR DE CENTRO, EMPRESARIOS. | LUZ MERY FLOREZ POLANIA | COORDINADOR A DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Aplicativo , Evidencias Digitales sobre las Actividades de la Gestion | Equipos de Computo, Recursos Digitales Como Fotos , Videos entre Otros | Subdirector , Coordinadores, Líder Siga | Stella Lobo Vázquez | Subdirector De Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2826 | 1933 | 68,4 | | | | Ambiente de Formacion, laboratorios , Talleres , AVI, Biblioteca , Auditorio , Campos Deportivos | Laboratorios, Maquinas y Equipos , Materiales de Formacion, Equipos de Computas , Video Beam , Internet | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vázquez , | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 29229 | 19772 | 67,65 | | | | Ambiente de Formacion, laboratorios , Talleres , AVI, Biblioteca , Auditorio , Campos Deportivos | Laboratorios , Talleres, AVI, Biblioteca , Auditorio, Campos Deportivos , Materiales de Formacion , plataformas Tecnológicas | Subdirector , Instructores, Coordinadores , | Subdirector de Centro | Stella Lobo Vázquez | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 42823 | 31954 | 74,62 | | | | Ambiente de Formacion, laboratorios , Talleres , AVI, Biblioteca , Auditorio , Campos Deportivos | Plataformas Tecnológicas , Laboratorios , Ambientes Virtual de Aprendizaje AVI , Talleres , Video Beam | Instructores , Coordinadores Académicos , | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 10768 | 10249 | 95,18 | | | | Ambiente de Formacion, laboratorios , Talleres , AVI, Biblioteca , Auditorio , Campos Deportivos | Laboratorios, Talleres , Ambiente Virtual de Aprendizaje AVI, Biblioteca , | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vázquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7394 | 7526 | 101,79 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo en las Instituciones Educativas Articuladas con el Centro | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Pares Docentes , Coordinadores Académicos de Las Instituciones Educativas | Subdirector , Coordinador de Formacion Profesional y Coordinadores Académicos | Subdirector de Centro , | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 37496 | 28928 | 77,15 | | | | Ambiente de Formacion, laboratorios , Talleres , AVI, Biblioteca , Auditorio , Campos Deportivos | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios , Materiales de Formacion , Equipos de Cómputos ,Video Beam, Televisores , Internet , Biblioteca | Coordinadores Académicos , Instructores | Stella Lobo Vázquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 10768 | 10249 | 95,18 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo Deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios , Materiales de Formacion , Equipos de Cómputos ,Video Beam, Televisores , Internet , Biblioteca | Instructores , Coordinadores , | Stella Lobo Vázquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2826 | 1933 | 68,4 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios , Materiales de Formación , Equipos de Cómputos ,Video Beam, Televisores , Internet , Biblioteca | Instructores , Coordinadores , | Stella Loboa Vásquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 51090 | 41110 | 80,47 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 7394 | 7526 | 101,79 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo de las Instituciones Educativas Articuladas con Centro de Industria y Servicio | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores y Coordinadores Académicos | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4732 | 5540 | 117,08 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores y Coordinadores Académicos | Stella Loboa Vásquez | Su director de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11435 | 11383 | 99,55 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores Académicos , Subdirector | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3237 | 3501 | 108,16 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores Académicos, Subdirector | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13895 | 5011 | 36,06 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6625 | 7949 | 119,98 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores Académicos | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13963 | 11838 | 84,78 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores Académicos , Subdirector | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4170 | 3965 | 95,08 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Loboa Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15313 | 6856 | 44,77 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores, Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector De Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2371 | 2355 | 99,33 | | | | Ambientes de Acuerdo a la Norma de Competencias a Evaluar , Biblioteca y/o Ambiente Virtual Inteligente | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Evaluadores de Competencias Laborales | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2098 | 2137 | 101,86 | | | | Ambiente de acuerdo a la norma de competencia a Evaluar , Biblioteca y /o Ambiente Virtual Inteligente | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Evaluadores de Competencias Laborales | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2595 | 2477 | 95,45 | | | | Ambiente de Acuerdo a la Norma de Competencia a Evaluar , Biblioteca y/o Ambiente Inteligente | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Evaluadores de Competencias Laborales | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2293 | 2250 | 98,12 | | | | Ambiente de Acuerdo a la Norma de Competencia a Evaluar , Biblioteca y /o Ambiente Virtual Inteligente | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Evaluador de Competencias Laborales | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 69 | 71 | 102,9 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca, pantalla para proyección | Coordinadores Académicos , Instructores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84,5 | 96,22 | 113,87 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 93,95 | 102,12 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector De Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,25 | 94,31 | 106,87 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | 23/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9532 | CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META | 50 | REGIONAL META | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 54,5 | 57,19 | 104,94 | | | | Ambiente de Formacion , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formacion, Equipos de Cómputos, Vídeo Beam, Televisores, Internet, Biblioteca, Pantalla para Proyección | Instructores Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

LA EJECUCION PRESUPUESTAL DEL Centro Agroindustrial del Meta está en un 75%, un poco baja segun el estimado para el tercer trimestre, sin embargo se ha presentado inconvenientes en el momento de la adjudicación de los procesos muchos se han declarado desiertos esto afecta a la ejecución presupuestal en si; en cuanto a la justificación por dependencia de los indicadores, se observa una baja ejecución en los siguientes, 18,19,53,64,293,577. para ambos casos se realizo reunion de seguimiento y control para culminar el cuarto trimestres con las cifras esperadas.

La proyección de la meta de formación y desagregación en cada uno de los niveles se define de acuerdo con lo estipulado en la Guía para la formulación de metas de formación, sin embargo, se considera que no ha sido bien proyectada, toda vez que no es posible alcanzar un 70% en el primer trimestre del año y al tercer trimestre un 90%, especialmente en la vigencia, ya que se inicio tarde la contratación de instructores afectando principalmente la complementaria y se intervino con un contrato de reforzamiento el edificio donde se imparte formación de los programas de la línea de industria, afectando el cumplimiento las metas de: tecnólogos 68.4%, operarios 56.25% y auxiliares 68.89%, lo cual limita la capacidad instalada de ambientes que cumplen las condiciones mínimas de calidad para ofertar programas con alta demanda. Como solución se requiere solucionar la disponibilidad de la torre de industria y replantar las estrategias del plan de publicidad de la oferta contemplando que la promoción se realice en los barrios más vulnerables de la ciudad.

En el mes de septiembre se recibió adición de presupuesto solicitado en los meses de julio y agosto para contratación de instructores proyectados para las ofertas III y IV, sin embargo, cuando se recibió ya no se alcanza a realizar la contratación, porque muy pocas aspirantes o ninguno aplicaba, y los pocos que aplicaban cuando se solicitaba la entrega de documentación para contratación, no remitían y muchos manifestaron que la programación del SENA no les servía porque se encontraban ocupados, entonces el fraccionamiento de los contratos por trimestre disminuye la posibilidad de que los perfiles que cumplen apliquen o se interesen por las vacantes y contratos de corto tiempo, ya que están expuestos a una gran inestabilidad ocupacional y económica.

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|------------------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,38 | 68,19 | 95,53 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores Coordinadores | Stella Lobo Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 950 | 231 | 24,32 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores Coordinadores | Stella Lobo Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 5088 | 493 | 9,69 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores y Coordinadores | Stella Lobo Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 6038 | 724 | 11,99 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 22943 | 13558 | 59,09 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 28981 | 14282 | 49,28 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores Coordinadores | Stella Lobo Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 565 | 377 | 66,73 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vásquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 515 | 216 | 41,94 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo en las Instituciones Educativas Articuladas con el Centro | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores de las Instituciones Articuladas Con El Centro | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2826 | 1933 | 68,4 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Recursos Físicos Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Inter | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2826 | 1933 | 68,4 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 19142 | 11127 | 58,13 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 22503 | 15182 | 67,47 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 2726 | 25 | 0,92 | | | | Ambiente de Formación , Laboratorios , Biblioteca , Ambiente Virtual Inteligente , Auditorio y Campo deportivo | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores , Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 5433 | 11094 | 204,2 | | | | Ambiente de Formación, laboratorios, Talleres, AVI, Biblioteca, Auditorio, Campos Deportivos | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores, Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 566 | 565 | 99,82 | | | | Ambiente de Formación, laboratorios, Talleres, AVI, Biblioteca, Auditorio, Campos Deportivos | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación , Equipos de Cómputos ,Video Beam, Televisores , Internet , Biblioteca | Instructores, Coordinadores, | Stella Lobo Vasquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 33,05 | 33,05 | | | | Ambiente de Formación, laboratorios, Talleres, AVI, Biblioteca, Auditorio, Campos Deportivos | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores, Coordinadores | Stella Lobo Vasquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,77 | 97,77 | | | | Ambiente de Formación, instalaciones administrativas | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formación | Stella Lobo Vasquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 4 | 4 | | | | Ambiente de Formación, instalaciones administrativas, laboratorios, Talleres, AVI, Biblioteca, Auditorio, Campos Deportivos | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formación | Stella Lobo Vasquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 78 | 86,67 | | | | Ambiente de Formación, instalaciones administrativas, laboratorios, Talleres, AVI, Biblioteca, Auditorio, Campos Deportivos | Plataformas Tecnológicas, Laboratorios, Materiales de Formación, Equipos de Cómputos, Video Beam, Televisores, Internet, Biblioteca | Instructores, Coordinadores Académicos y de Formación | Stella Lobo Vasquez | Subdirectora de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 5 | 4 | 80 | | | | EQUIPOS DE COMPUTO GRABADORAS DE VOZ | PLATAFORMA Y APLICATIVOS REQUERIDOS PARA EL INDICADOR | COMITE DE AUTOEVALUACION | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1651 | 1182 | 71,59 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 21665 | 16119 | 74,4 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS Y SOFTWARE REQUERIDOS POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL ACORDE A LOS PERILES DE LAS ESTRUCTURAS DE LOS PROGRAMAS | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 25959 | 19780 | 76,2 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS Y SOFTWARE REQUERIDOS POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL ACORDE A LOS PERILES DE LAS ESTRUCTURAS DE LOS PROGRAMAS | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2643 | 2479 | 93,79 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS Y SOFTWARE REQUERIDOS POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL ACORDE A LOS PERILES DE LAS ESTRUCTURAS DE LOS PROGRAMAS | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1599 | 1565 | 97,87 | | | | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES | PERSONAL ACORDE A LOS PERILES DE LAS ESTRUCTURAS DE LOS PROGRAMAS | FABIAN BENITO ROCHA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA CARLOS ARTURO GALVIS OSORIO | LIDER DE ARTICULACION COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 27792 | 20704 | 74,5 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS MEDIOS DE DIFUSION | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES PERSONAL DE APOYO PARA REGISTRO | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS CORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2643 | 2479 | 93,79 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS MEDIOS DE DIFUSION | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES PERSONAL DE APOYO PARA REGISTRO | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1651 | 1182 | 71,59 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS MEDIOS DE DIFUSION OFERTA | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES PERSONAL DE APOYO PARA REGISTRO | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 32086 | 24365 | 75,94 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS MEDIOS DE DIFUSION | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES PERSONAL DE APOYO PARA REGISTRO | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1599 | 1565 | 97,87 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES PERSONAL DE APOYO PARA REGISTRO | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2909 | 4830 | 166,04 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS CARACTERIACION DE POBLACION | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES CARACTERIZACION DE POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE POBLACION VULNERABLE COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9145 | 9178 | 100,36 | | | | EQUIPOS DE COMPUTO | PLATAFORMAS REQUERIDAS PARA LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES | PEDRO ALMEIDA BRICEÑO NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA | LIDER DE BILINGUISMO COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 330 | 219 | 66,36 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES | PEDRO ALMEIDA BRICEÑO NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE BILINGUISMO COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3756 | 4317 | 114,94 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS Y SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES CARACTERIZACION DE POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE POBLACION VULNERABLE COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4073 | 7017 | 172,28 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS REQUERIDOS POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES CARACTERIZACION DE POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE POBLACION VULNERABLE COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11289 | 9249 | 81,93 | | | | EQUIPOS DE COMPUTO | PLATAFORMAS REQUERIDAS PARA LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES | PEDRO ALMEIDA BRICEÑO NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA JUDY ANDREA ESCOBAR AMADO | LIDER DE BILINGUISMO COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 660 | 371 | 56,21 | | | | EQUIPOS DE COMPUTO | PLATAFORMAS REQUERIDAS PARA LOS PROGRAMAS MEDIOS DE DIFUSION | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES PERSONAL DE APOYO PARA REGISTRO | PEDRO ALMEIDA BRICEÑO NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE BILINGUISMO COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4700 | 5821 | 123,85 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS REQUERIDOS POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES CARACTERIZACION DE POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE POBLACION VULNERABLE COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 280 | 425 | 151,79 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LAS NORMAS OFERTADAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS COMPETENCIAS PARA EVALUAR LAS RESPECTIVAS NORMAS Y EL PERSONAL DE APOYO | MARGARITA CRUZ RODRIGUEZ NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA | LIDER DE COMPETENCIAS LABORALES COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 215 | 232 | 107,91 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION | COMPUTADORES CONECTIVIDAD Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LA CERTIFICACION | PERSONAL IDONEO PARA CADA UNA DE LAS COMPETENCIAS Y PERSONAL DE APOYO | MARGARITA CRUZ RODRIGUEZ NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE COMPETENCIAS LABORALES COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 315 | 344 | 109,21 | | | | AMBIENTES DE FORMACION Y ESPACIOS DE PRACTICA | COMPUTADORES Y ESPACIOS DE PRACTICA | PERSONAL IDONEO REQUERIDO PARA LAS DFERENTES CERTIFICACIONES | MARGARITA CRUZ RODRIGUEZ NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE COMPETENCIAS LABORALES COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 240 | 259 | 107,92 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION | PERSONAL IDONEO PARA CADA UNA DE LAS COMPETENCIAS Y PERSONAL DE APOYO | PERSONAL IDONEO PARA CADA UNA DE LAS COMPETENCIAS Y PERSONAL DE APOYO | MARGARITA CRUZ RODRIGUEZ NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE COMPETENCIAS LABORALES COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL SUBDIRECTORA DE CENTRO | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 133 | 35 | 26,32 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | COMPUTADORES CONECTIVIDAD Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LA FORMACION | PERSONAL IDONEO PARA CADA UNA DE LAS COMPETENCIAS | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES DE FORMACION Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 76,5 | 82,91 | 108,38 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | APOYO ADMINISTRATIVO Y EQUIPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO YAMID AVENDAÑO COY | COORDINACIONES DE FORMACION Y LIDER DE BIENESTAR APRENDICES | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 87 | 92,42 | 106,23 | | El Plan de Acción 2023 establece las acciones institucionales del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA - para la vigencia 2023, las cuales se encuentran articuladas con la propuesta y bases del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 - 2026, "Colombia Potencia Mundial de la Vida". En la vigencia 2023, en el Plan de Acción del SENA se contemplan las acciones y lineamientos para cumplir las iniciativas del gobierno nacional, los Planes Institucionales definidos en el Decreto 617 de 2018 y los documentos | | | | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO YAMID AVENDAÑO COY | COORDINACIONES DE FORMACION Y LIDER DE BIENESTAR APRENDICES | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 81,75 | 89,35 | 109,3 | Según el análisis realizado para el tercer trimestre el Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico de Guaviare se puede identificar una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores. 16 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio de 125.83%, 20 indicadores cumpliendo con el 81.95% y 13 indicadores con una baja ejecución promedio de 37.30% los cuales corresponden a los siguientes indicadores 275,569,577,578,579,580,581,585,596,597,654,748,749,750,751,768. El cumplimiento de la ejecución presupuestal promedio es del 72.55% y el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 77.02% esto significa que está en un promedio menor con respecto al promedio a nivel nacional y tiene un incumplimiento del 21.84% en el proyecto de IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLOGICO A NIVEL NACIONAL y 10.3% del proyecto MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL. | Detectores de calidad y los compromisos CONPES en los que tiene compromisos la entidad, dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y la operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo. Los esfuerzos de la entidad estarán orientados a garantizar que todas las acciones y recursos estén alineados con el programa de gobierno, el PND 2022 - 2026 y el plan estratégico institucional 2023 - 2026, todos ellos enfocados a cumplir la misionalidad. Plan de Acción como hoja de ruta de las actividades propuestas por la entidad atendiendo el Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026, las diferentes áreas misionales de la Dirección General han establecido indicadores que permiten evidenciar la gestión realizada desde los Centros de Formación y Regionales con una visión unificada en pro del cumplimiento de la meta de estos. Teniendo en cuenta lo anterior el Centro De Desarrollo Agroindustrial Turístico y Tecnológico Del Guaviare CDATTT realiza el seguimiento de cada uno de los indicadores y se evidencia un Realizando el análisis de los 54 indicadores muestran se evidencia un comportamiento razonable en 31 indicadores con ejecución igual o superior al 75 % que es la media de este trimestre trabajo y que representa un 57% del total de los indicadores y 23 indicadores con comportamiento por debajo del promedio que representan 43% entre los cuales se encuentran 4 indicadores que corresponden a la nueva estrategia Institucional CAMPESENA, estrategia en la cual | El Centro de Desarrollo Agroindustrial Turístico y Tecnológico del Guaviare para el corte del primer trimestre de la vigencia 2022 lleva el control de sus metas a la fecha y presenta un buen comportamiento en el manejo de la ejecución presupuestal llegando a un 77.48% de ejecución de los recursos asignados a este corte teniendo en cuenta que el nivel central reporta una ejecución del 69.33%. | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | APOYO ADMIINISTRATIVO Y EQUIPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO YAMID AVENDAÑO COY | COORDNACION ES DE FORMACION Y LIDER DE BIENESTAR APRENDICES | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 55,5 | 58,82 | 105,98 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | APOYO ADMIINISTRATIVO Y EQUIPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO YAMID AVENDAÑO COY | COORDNACION ES DE FORMACION Y LIDER DE BIENESTAR APRENDICES | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9533 | CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL, TURISTICO Y TECNOLOGICO DEL GUAVIARE | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 68,63 | 63,41 | 92,39 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | APOYO ADMIINISTRATIVO Y EQUIPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO YAMID AVENDAÑO COY | COORDNACION ES DE FORMACION Y LIDER DE BIENESTAR APRENDICES | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 314 | 143 | 45,54 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | PERSONAL DEL GRUPO DE FORMACION Y EQUIPOS | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO | COORDNACION ES DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 991 | 185 | 18,67 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | PERSONAL DEL GRUPO DE FORMACION Y EQUIPOS | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO | COORDNACION ES DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1305 | 328 | 25,13 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | PERSONAL DEL GRUPO DE FORMACION Y EQUIPOS | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO | COORDNACION ES DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 17253 | 7705 | 44,66 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | PERSONAL DEL GRUPO DE FORMACION Y EQUIPOS | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO | COORDNACION ES DE FORMACION PROFESIONA | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 18558 | 8033 | 43,29 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE FORMACION MATERIALES DE FORMACION Y EQUIPOS PARA LA FORMACION | EQUIPOS DE COMPUTO Y APLICATIVOS INSTITUCIONALES | PERSONAL DEL GRUPO DE FORMACION Y EQUIPOS | EDGAR BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO | COORDINACIONES DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 355 | 285 | 80,28 | | | | AMBIENTES DE FORMACION | AULA MOVIL COMPUTADORES | PERSONAL IDONEO PARA ATENCION A ESTA POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE DESPLAZADOS COORDINADORES DE FORMACION Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 309 | 187 | 60,52 | | | | AMBIENTES DE FORMACION | COMPUTADORES Y DEMAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA CADA PROGRAMA | PERSONAL IDONEO PARA ATENCION DE ESTE TIPO DE POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE DESPLAZADOS COORDINADORES DE FORMACION Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 46 | 28 | 60,87 | | | | AMBIENTES DE PRACTICA DE FORMACION | MATERIALES DE FORMACION Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LAS UNIDADES | PERSONAL IDONEO PARA ATENDER ESTE PROGRAMA | JAMITH ALEXANDER OCHICA HERRERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | GESTOR SER COORDINADORES DE FORMACION Y MISIONAL | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 23 | 5 | 21,74 | | | | AMBIENTES Y ESPACIOS DE TRABAJO | COMPUTADORES CONECTIVIDAD Y DEMAS HERRAMIENTAS | PROFESIONALES QUE REALICEN ACOMPAÑAMIENTO A LAS UNIDADES | JAMITH ALEXANDER OCHICA HERRERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | GESTOR SER COORDINADORES DE FORMACION Y MISIONAL | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1651 | 1182 | 71,59 | | | | AMBIENTES DE APRENDIZAJE DEBIDAMENTE DOTADOS | COMPUTADORES SOFTWARE Y PLATAFORMAS REQUERIDAS POR LOS PROGRAMAS | PROFESIONALES QUE CUMPLAN CON EL DISEÑO CURRICULAR ESTABLECIDO | EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO | COORDINADORES DE FORMACION Y MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1651 | 1182 | 71,59 | | | | PLATAFORMAS DE FORMACION VIRTUAL | COMPUTADORES CONECTIVIDAD | PERSONAL IDONEO PARA ATENDER ESTE TIPO DE PROGRAMAS | NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | COORDINADORES DE FORMACION Y MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6974 | 9730 | 139,52 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS Y SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES CARACTERIZACION DE POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE POBLACION VULNERABLE COORDINADORES ACADEMICOS COORDINADOR MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 9128 | 13123 | 143,77 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS REQUERIDOS POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL QUE CUMPLAN CON LAS ESTRUCTURAS CURRICULARES CARACTERIZACION DE POBLACION | MAYRA ALEXANDRA OIDOR RIVERA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE POBLACION VULNERABLE COORDINADORES ACADEMICOS Y MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 517 | 2 | 0,39 | | | | AMBIENTES DE FORMACION DOTADOS | EQUIPOS Y SOFTWARE REQUERIDO POR CADA UNO DE LOS PROGRAMAS | PERSONAL DEL GRUPO DE FORMACION Y EQUIPOS | FABIAN BENITO ROCHA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA NANCY GIANNINI VELASCO CARVAJAL EZEQUIEL TARAZONA MURILLO | LIDER DE ARTICULACION Y COORDINACIONES DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 24 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 115 | 0 | | | | ESPACIOS DE FORMACION | EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA PROGRAMAS DE FORMACION | PERSONAL IDONEO PARA CADA UNA DE LAS COMPETENCIAS | JAMITH ALEXANDER OCHICA EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA SILVA | LIDER DE GRUPOS SER COORDINADOR ACADEMICO COORDINADOR DE FORMACION PROFESIONAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 24 | 0 | | | | ESPACIOS DE FORMACION | EQUIPOS Y HERRAMINETAS NECESARIAS PARA LOS PROGRAMAS DE FORMAICON | PERSONAL IDONEO PARA LAS COMPETENCIAS | JAMITH ALEXANDER OCHICA EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA | LIDER DE SER COORDINADOR ACADEMICO COORDINADOR DE FORMACION | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 0 | 115 | 0 | | | | ESPACIOS DE FORMACION | EQUIPOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LOS PROGRAMAS DE FORMACION | PERSONAL IDONEO PARA LOS PROGRAMAS | JAMITH ALEXANDER OCHICA EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA | LIDER DE SER COORDINADOR ACADEMICO COORDINADOR DE FORMACION | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2756 | 4016 | 145,72 | | | | ESPACIO ACONDICIONADO BIBLIOTECA | EQUIPOS MEDIOS TECNOLOGICOS LIBROS Y MEDIOS VIRTUALES DISPONIBLES | PERSONAL IDONEO PARA TENDER ESTE ESPACIO | LINA PATIÑO NANCY GIANINI VELASCO EDGAR AUGUSTO BRAGA | PERSONAL DE BIBLIOTECA CORDINACION ACADEMICA CORDINACION DE FORMACION | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 86 | 202 | 234,88 | | | | ESPACIOS Y PLATAFORMAS SENA | EQUIPOS | PERSONAL DE FORMACION | NANCY GIANINI VELASCO EDGAR AUGUSTO BRAGA | COORDINACION ACADEMICA CORDINACION DE FORMACION | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 15,25 | 15,25 | | | | AMBIENTES DE FORMACION | PERSONAL IDONEO DE LOS PROGRAMAS | INSTRUCTORES TECNICOS DEL AREA | EDGAR AUGUSTO BRAGA NANCY GIANNINI VELASCO | CORDINACION A CADEMICA CORDINACION DE FORMACION | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,28 | 99,28 | | | | ESPACIOS DE CORDINACION | MEDIOS Y EQUIPOS | PERSONAL DE PROGRAMACION | NANCY GIANNINI VELASCO EDGAR AUGUSTO BRAGA | CORDINACION ACADEMICA CORDINACION DE FORMACION | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 75 | 75 | | | | AMBIENTES DE FORMACION | EQUIPOS Y MEDIOS | PERSONAL IDONEO | NANCY GIANNINI VELASCO | CORDINACION ACADEMICA | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 75 | 75 | | | | ESPACIOS DE FORMACION | EQUIPOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LOS PRGRAMAS DE FORMACION | PERSONAL IDONEO DE LOS PROGRAMAS DE FORMACION | NANCY GIANNINI VELASCO EZEQUIEL TARAZONA EDGAR AUGUSTO BRAGA | CORDINACIONES ACADEMICAS CORDINACION DE FORMACION | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 71 | 78,89 | | | | ESPACIOS Y AMBIENTES NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DEL PNIBA | EQUIPOS Y MEDIOS TECNOLOGICOS NECESARIOS | PERSONAL IDONEO DEL GRUPO DE BIENESTAR | YAMID COY EDGAR AUGUSTO BRAGA | LIDER DE BIENESTAR AL APRENDIZ CORDINACION DE FORMACION | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Instalaciones del Centro de Formación y Tecno academia | Aplicativos institucionales | Líderes de Procesos del Sistema Integrado de Gestión | Eduardo Antonio Benavides Rosero | Subdirector (E) | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1501 | 1078 | 71,82 | | | | Ambientes de formación del Centro. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 26591 | 22362 | 84,1 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores y facilitadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 31492 | 26737 | 84,9 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. Tecno Academia. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores y facilitadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Pérez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3400 | 3297 | 96,97 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en las Instituciones Educativas articuladas de los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------|---------------------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1465 | 1605 | 109,56 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en las Instituciones Educativas articuladas de los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores y docentes de las Instituciones Educativas asignados y requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 34111 | 27150 | 79,59 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3400 | 3297 | 96,97 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en las Instituciones Educativas articuladas de los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1501 | 1078 | 71,82 | | | | Ambientes de formación del Centro. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 39012 | 31525 | 80,81 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en las Instituciones Educativas articuladas de los municipios del área de cobertura y Tecno Academia. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores y docentes asignados de las Instituciones Educativas articuladas y requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1465 | 1605 | 109,56 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en las Instituciones Educativas articuladas de los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores y docentes de las Instituciones Educativas asignados y requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2531 | 3115 | 123,07 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13018 | 13233 | 101,65 | | | | Ambientes de formación, laboratorio de bilingüismo del Centro. | Equipos de cómputo, software, plataforma y aplicativos institucionales. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3222 | 2680 | 83,18 | | | | Ambientes de formación, laboratorio de bilingüismo del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, plataforma y aplicativos institucionales. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Diego Emir Portilla Portilla | Profesional Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3488 | 3499 | 100,32 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores, Facilitadores, Dinamizadores, Orientadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3543 | 5024 | 141,8 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16026 | 13630 | 85,05 | | | | Ambientes de formación, laboratorio de bilingüismo del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, plataforma y aplicativos institucionales. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4140 | 3027 | 73,12 | | | | Ambientes de formación, laboratorio de bilingüismo del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, plataforma y aplicativos institucionales. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Diego Emir Portilla Portilla | Profesional Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4093 | 3961 | 96,77 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores, facilitadores, dinamizadores y orientadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1904 | 949 | 49,84 | | | | Auditorio del centro de formación, ambientes de trabajo o formación requeridos. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para el proceso. | Evaluadores, auditores y personal de apoyo del proceso. | José Polivio Lucero López | Dinamizador del proceso de ECCL. | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1854 | 914 | 49,3 | | | | Auditorio del centro de formación, ambientes de trabajo o formación requeridos. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para el proceso. | Evaluadores, auditores y personal de apoyo del proceso. | José Polivio Lucero López | Dinamizador del proceso de ECCL. | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|--|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1932 | 1077 | 55,75 | La Regional Verifica la ejecución de los Recursos y la Metas del centro, para el tercer trimestre registra buen comportamiento de los indicadores, en algunos hay sobre ejecución en la medida se debe mantener la meta establecida, en aquellos indicadores que presentan baja ejecución como lo de competencias laborales no dejar acumular los procesos de certificación, dadas las circunstancias administrativas se espera que al finalizar la vigencia se alcance la meta establecida en indicadores y presupuesto. El presupuesto asignado a la fecha fue de 9,731,868,322 y su ejecución es de 7,673,051,262 lo que significa una ejecución del 78. 84 % | El Centro realiza el proceso de verificación del cumplimiento de los indicadores correspondiente al tercer trimestre de la vigencia 2023, en lo cual se evidencia un buen avance en la ejecución de las metas, teniendo en cuenta el compromiso y esfuerzo colectivo del equipo de trabajo del Centro. La gestión de los indicadores se ha desarrollado en la medida de las posibilidades, a pesar de las dificultades derivadas de la inestabilidad administrativa por el cambio de personal en algunas dependencias, lo que produjo como consecuencia el retraso de algunos procesos, además de la afectación socioeconómica por el desplome de la calzada que comunicó a la regional Nariño con el resto del país. | Auditorio del centro de formación, ambientes de trabajo o formación requeridos. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para el proceso. | Evaluadores, auditores y personal de apoyo del proceso. | José Polivio Lucero López | Dinamizador del proceso de ECCL. | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9534 | CENTRO SUR COLOMBIANO DE LOGÍSTICA INTERNACIONAL | 52 | REGIONAL NARIÑO | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1881 | 1034 | 54,97 | | | Auditorio del centro de formación, ambientes de trabajo o formación requeridos. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para el proceso. | Evaluadores, auditores y personal de apoyo del proceso. | José Polivio Lucero López | Dinamizador del proceso de ECCL. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 68 | 75 | 110,29 | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores y facilitadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martinez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 86,5 | 97,31 | 112,5 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 96,85 | 104,14 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 89,75 | 96,96 | 108,03 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 64,5 | 64,38 | 99,81 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendi | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77,13 | 68,9 | 89,33 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 783 | 150 | 19,16 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1380 | 276 | 20 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2163 | 426 | 19,69 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales. | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 22686 | 8119 | 35,79 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales. | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 24849 | 8545 | 34,39 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales. | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 284 | 523 | 184,15 | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores, facilitadores, orientadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martinez | Coordinación Académica | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 246 | 247 | 100,41 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores, facilitadores, orientadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 88 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo y materiales para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares y dinamizadores. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 49 | 12 | 24,49 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo y materiales para la formación. | Instructores y dinamizadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1501 | 1078 | 71,82 | | | | Ambientes de formación del Centro. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1501 | 1078 | 71,82 | | | | Ambientes de formación del Centro. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6265 | 7128 | 113,77 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores, Facilitadores, Dinamizadores, Orientadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 7920 | 9508 | 120,05 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores, facilitadores, dinamizadores y orientadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Juan Carlos Perez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 688 | 1 | 0,15 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en las Instituciones Educativas articuladas de los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores y docentes de las Instituciones Educativas asignados y requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2160 | 546 | 25,28 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2160 | 545 | 25,23 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Milton Mauricio Mora Martínez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1431 | 2003 | 139,97 | | | | Biblioteca de Centro. | Equipos de Cómputo, Biblioteca digital. | Apoyos de biblioteca. | Rosa Alcira Zambrano Guzmán | Coordinación Administrativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 192 | 285 | 148,44 | | | | Ambientes de formación del Centro e Instalaciones de las Instituciones en las que se realiza la etapa productiva. | Equipos de cómputo, software, materiales y equipos para la formación. | Instructores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares. | Rosa Alcira Zambrano Guzmán | Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 24,37 | 24,37 | | | | Almacén de Centro. | Aplicativos Institucionales. | Instructores, personal de apoyo administrativo. | Juan Carlos Pérez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,66 | 97,66 | | | | Instalaciones de Administración Educativa. | Aplicativos Institucionales. | Apoyos administrativos Administración Educativa. | Rosa Alcira Zambrano Guzmán | Administración Educativa | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 60 | 60 | | | | Ambientes de formación del Centro y los disponibles en los municipios del área de cobertura. | Equipos de cómputo, aplicativos institucionales. | Instructores, facilitadores, orientadores requeridos por el perfil de las estructuras curriculares y apoyos administrativos. | Juan Carlos Pérez Ortiz | Coordinación Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 70 | 77,78 | | | | Auditorio, polideportivo y ambientes de formación del Centro. | Elementos disponibles en el Centro para el programa de bienestar. | Equipo de profesional del programa de bienestar del Centro. | Jesús Hernando Villacorte Santacruz | Lider Programa de Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 4 | 1 | 25 | | | | Computadores, mesas, sillas. | Servicio de internet | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1476 | 864 | 58,54 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 27517 | 21210 | 77,08 | | | | Materiales de formación, sillas, mesas | Servicio de internet, equipos audiovisuales | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 32572 | 25993 | 79,8 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3579 | 3919 | 109,5 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, profesores IE e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2203 | 2672 | 121,29 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 35300 | 28111 | 79,63 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3579 | 3919 | 109,5 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1476 | 864 | 58,54 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 40355 | 32894 | 81,51 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|-------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2203 | 2672 | 121,29 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, profesores e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9540 | 12202 | 127,9 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8668 | 8844 | 102,03 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3267 | 3556 | 108,85 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15309 | 4100 | 26,78 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13357 | 18490 | 138,43 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10684 | 9204 | 86,15 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4230 | 3556 | 84,07 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 16233 | 5499 | 33,88 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1560 | 922 | 59,1 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, auditor CCL, evaluadores de CCL. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDCADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1560 | 899 | 57,63 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, auditor CCL, evaluadores CCL | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1590 | 1235 | 77,67 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, auditores, evaluadores e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1590 | 1210 | 76,1 | | | | | | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, auditores y evaluadores de CCL | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|---|--|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 52 | 31 | 59,62 | Desde la Regional Nariño se analiza que algunos indicadores avanzan de acuerdo a las metas establecidas, para los indicadores de baja ejecución se debe tener estrategias para cumplir lo establecido desde la Dirección General, teniendo en cuenta que se está al cierre de la presente vigencia, el presupuesto para la fecha fue de 7.681.798.233 y total ejecutado fue de 5.266.922.346 par un 65.56% esperando de lo que resta de la vigencia se alcance los promedios esperados por la Dirección General tanto en compromisos como en pagos. Así mismo hacer la justificación oportuna desde la subdirección del Centro Agro Industrial y Pesquero de la costa pacifica tanto de Indicadores como de Presupuesto como lo establece la Dirección de Planeación | | Al cierre del tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro de Formación cerro con una apropiación de \$7.681.798.233, de los cuales, comprometió \$5.266.922.346, es decir el 68,56% y pago el 43,83%, es decir la suma de \$3.366.696.636. Se observa un incremento neto en la apropiación final del 36% con respecto de los recursos asignados en resolución de apertura presupuestal que corresponden a la suma de \$2.018.124.561. Se continuará trabajado para ejecutar el 100% de los recursos asignados en la vigencia tanto en compromisos como en pagos. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9535 | CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA | 52 | REGIONAL NARIÑO | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 93,5 | 85,76 | 91,72 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 93,42 | 101,54 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,75 | 92,03 | 99,22 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61,5 | 69,21 | 112,54 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 77,13 | 72,53 | 94,04 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 578 | 88 | 15,22 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1750 | 206 | 11,77 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2328 | 294 | 12,63 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre Subdirector | Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 25045 | 6863 | 27,4 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 27373 | 7157 | 26,15 | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 583 | 415 | 71,18 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 504 | 286 | 56,75 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 63 | 0 | 0 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 42 | 25 | 59,52 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1476 | 864 | 58,54 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1476 | 864 | 58,54 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 25353 | 18096 | 71,38 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 30173 | 24404 | 80,88 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 841 | 5 | 0,59 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1485 | 385 | 25,93 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1485 | 385 | 25,93 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 617 | 766 | 124,15 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, instructores, bibliotecóloga y personal técnico de biblioteca | Carlos Hernando Aguirre Riascos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 271 | 277 | 102,21 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, instructores, empresarios | Carlos Hernando Aguirre Riascos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 7,46 | 7,46 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo, instructores, oficina de almacén e inventarios | Carlos Hernando Aguirre Riascos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,86 | 98,86 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores, oficina de administración educativa | Carlos Hernando Aguirre Riascos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0,25 | 0,25 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores. | Carlos Hernando Aguirre Riascos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0,25 | 0,25 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores | Carlos Hernando Aguirre Riascos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0,25 | 0,28 | | | | Mesas, sillas, materiales de formación | Servicio de internet, equipos audiovisuales, entre otros. | Subdirector de centro, coordinar académico, líderes de programas especiales, personal administrativo e instructores, oficina del aprendiz | Carlos Hernando Aguirre Riascos | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso | Computadores, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, instrumentos evaluación ; plataformas del proceso | Personal administrativo | Jaime Marín Fajardo Daza María Nathalia Muñoz Guerrero Sulma Berenice Mora Cabrera | Subdirector Centro de Formación Coordinadora de Formación Profesional de aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2117 | 1514 | 71,52 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 33368 | 27736 | 83,12 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Ines Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores agroindustria, agropecuario, comercio y servicios y Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 43044 | 35932 | 83,48 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Cristina Riascos Villota German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7559 | 6682 | 88,4 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Cristina Riascos Villota German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4165 | 4124 | 99,02 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinador Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 42806 | 34953 | 81,65 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Cristina Riascos Villota German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7559 | 6682 | 88,4 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Cristina Riascos Villota German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2117 | 1514 | 71,52 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Cristina Riascos Villota | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores: Agropecuario, Agroindustrial, Comercio y servicios | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 52482 | 43149 | 82,22 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños Curriculares | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Cristina Riascos Villota German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4165 | 4124 | 99,02 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos de Programas especiales | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8046 | 7662 | 95,23 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12445 | 12503 | 100,47 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Laura Inés Paredes Delgado | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinador Comercio y Servicios | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3402 | 3433 | 100,91 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7859 | 5207 | 66,26 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios, Equipos propios para competencias practicas, Conectividad. | Instructores de Planta y Contacto, Personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Gomez Laura Ines Paredes Delgado Cristina Riascos Villota Carlos Humberto Acosta | Subdirector de Coordinación de Formación Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11264 | 12630 | 112,13 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15325 | 13118 | 85,6 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4500 | 3895 | 86,56 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9924 | 5572 | 56,15 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2841 | 2294 | 80,75 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2841 | 1932 | 68 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2997 | 2431 | 81,11 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|---|---------------|-----------------------|----------|---------------------|--------------------|----------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | INDICADOR OPERATIVO | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
| | | | | | | | | | | | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2997 | 2060 | 68,74 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 165 | 54 | 32,73 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 92 | 78,14 | 84,93 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 92,53 | 100,58 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92 | 89,87 | 97,68 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 51,5 | 64,59 | 125,42 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 71,75 | 69,39 | 96,71 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 952 | 290 | 30,46 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, , Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2661 | 646 | 24,28 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|--|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|--|-------------|---------------------|----------|-----------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3613 | 936 | 25,91 | <p>La Regional Verifica la ejecución de los Recursos y la Metas del centro, para el tercer trimestre registra buen comportamiento de los indicadores, adelanta muy buenas estrategias de pertinencia en las ofertas lo cual se refleja en los resultados de los indicadores, en cuanto a la ejecución presupuestal a la fecha alcanza el 69.74% cuyo objetivo es alcanzar un alto porcentaje en compromisos y pagos</p> <p>El avance de metas de formación para el III trimestre del 2023, estuvo sujeto a la asignación de recursos para contratación de instructores de la oferta regular y de las metas para el centro desde la Dirección General. El Porcentaje de ejecución del nivel Tecnólogo, técnicos laborales y otros presentan un buen comportamiento 71,52% y 88,4% respectivamente, se avanza en la atención a diferentes empresas y administraciones municipales que permitan el cumplimiento del indicador con ofertas especiales. Formación complementaria tiene 88,12% en aprendices y 81,65 % en cupos, presentando una buena ejecución, se trabaja de manera articulada con diferentes actores públicos, privados y organizaciones sociales, en programas especiales para el cumplimiento de la meta, en cuanto a los indicadores de certificación en competencias laborales, el avance se ha dado de acuerdo a lo planificado para este trimestre, los demás indicadores tienen una ejecución acorde a lo esperado en el III trimestre propias de la vigencia en el marco de los tiempos para contratación, la dinámica propia de procesos; que periódicamente sus resultados se reflejaran en el siguiente Trimestre.</p> <p>La ejecución presupuestal al cierre del Tercer trimestre de la vigencia 2024 se cuenta con una asignación de recursos por \$16.932.903.176,00 de los cuales ya se han comprometido \$11.764.516.316,00 cifra que representa el 69,48% y de estos compromisos hasta el momento se han pagado \$7.895.118.065,00 el 46,56%. Para este tercer trimestre se cuenta con los recursos asignados para la V oferta de Tecnólogos presencial, adicionalmente se han presentado dificultades en la etapa precontractual declarándose muchos de estos desiertos.</p> | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9536 | CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA - LOPE | 52 | REGIONAL NARIÑO | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26005 | 18897 | 72,67 | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 29618 | 19833 | 66,96 | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Conectividad, plataformas informáticas | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 554 | 720 | 129,96 | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinador Académico sector Programas especiales | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 480 | 380 | 79,17 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinador Académico sector Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 121 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 72 | 51 | 70,83 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2117 | 1514 | 71,52 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación, registro calificado | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2117 | 1514 | 71,52 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación, registro calificado | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Ivan Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 16385 | 14193 | 86,62 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 21742 | 18922 | 87,03 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1352 | 7 | 0,52 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 30 | 100 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario y Programas especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3120 | 1624 | 52,05 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz German Dario Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario y Programas especiales | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 30 | 100 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Programas especiales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 3120 | 1528 | 48,97 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2067 | 3685 | 178,28 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 337 | 450 | 133,53 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 13,26 | 13,26 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional Integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 96,35 | 96,35 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 50 | 50 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 70 | 70 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Instructores de Planta y Contacto, personal Administrativo del Proceso de formación Profesional Integral | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano Luis Eduardo Enriquez | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales Profesional Agrosena | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 80 | 88,89 | | | | Ambientes de formación, e instalaciones administrativas para el proceso de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Computadores, Laboratorios Talleres, Equipos propios para competencias prácticas, Conectividad, Diseños curriculares; plataformas informáticas, materiales de formación | Jaime Marín Fajardo Daza Maria Nathalia Muñoz Guerrero Carlos Humberto Acosta Quiroz Laura Inés Paredes Delgado Iván Daniel Vela Montenegro German Darío Arellano | Subdirector de Centro Coordinador de Formación profesional integral Coordinadores Académicos sectores Agropecuario, Comercio y Servicios, Agroindustria y Programas especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 1 | 50 | | | | Sala de reunión, materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Sala de reunión, materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Subdirector Centro, Coordinadores Académicos, líderes de proceso, personal de apoyo | EYLIN TATIANA MARTINEZ IBARRA | Profesional G4 Centro CIES | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 9150 | 6356 | 69,46 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Bernal y Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 70858 | 53082 | 74,91 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|---------------------|----------|-----------------|
| | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | DEPENDENCIA EJECUTORA | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 108105 | 87834 | 81,25 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratista | Laid Samira Paredes Casadiego, Alba Gisela Araque Orozco, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 28097 | 28396 | 101,06 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 17200 | 19181 | 111,52 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 90898 | 65449 | 72 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | 0Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 28097 | 28396 | 101,06 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 9150 | 6356 | 69,46 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Bernal y Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 128145 | 100201 | 78,19 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Alba Gisela Araque Orozco, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 17200 | 19181 | 111,52 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de pla | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4388 | 11627 | 264,97 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27837 | 24565 | 88,25 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Plataforma virtuales de comunicación y formación | Instructores de planta y contratistas | Jose Luis Navarro Perez | Coordinador Académico | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|--|--|--|---------------------------------------|---|------------------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|--|---------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5780 | 6118 | 105,85 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Plataforma virtuales de comunicación y formación | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Alba Gisela Araque Orozco, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 27139 | 33397 | 123,06 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Alba Gisela Araque Orozco, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6143 | 14998 | 244,15 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Alba Gisela Araque Orozco, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 33469 | 24995 | 74,68 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Instructores de Planta y contrato | ÓJose Luis Navarro Perez | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7720 | 6884 | 89,17 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtual | Instructores de Planta y contrato | Jose Luis Navarro Perez | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 32913 | 39701 | 120,62 | Indicadores: Para el tercer trimestre de la vigencia se observa una ejecución por debajo de lo esperado en los indicadores de tecnológicos y certificación académica, por lo anterior, es necesario que el centro de formación estructure un plan de mejora encaminado al cumplimiento de éstos. Se espera que para el último trimestre de la vigencia se refleje una ejecución satisfactoria en estos indicadores. Por otra parte, frente a los indicadores relacionados con el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, se hace necesario que se fortalezca el procedimiento de evaluación por parte del personal contratado para tal fin, toda vez que, la ejecución debe aumentar de manera significativa para el cuarto trimestre y este comportamiento no se viene reflejando. Adicional, se recomienda realizar los seguimientos necesarios a los evaluadores y establecer las actividades que permitan mejorar esta ejecución. Presupuesto: De acuerdo con lo mencionado, el centro presenta una ejecución presupuestal general de 90.74% (\$23.094.244.517 millones) en compromisos, valor por encima de la ejecución esperada a la fecha de evaluación (74.03%) y un 61.33% (\$14.162.982.117 millones) en pagos, valor por debajo de lo esperado a la fecha (70.50%). Por lo anterior y conforme a las observaciones | El pasado 21 de Julio-2023 se logró realizar la actividad de autoevaluación de Gestión del Centro, con el fin de establecer planes de mejora para el logro de indicadores asignados. Con el ajuste que realiza la Dirección Nacional en la meta de tecnológicos, el avance en este indicador refleja porcentaje del 69,46%, situación que exigió por parte del grupo de formación profesional mejorar los mecanismos utilizados para promocionar en espacios estratégicos y en el Blog del Centro. En términos generales al nivel técnico laboral el Centro de Formación logro un 102%, en este indicador la formación del programa articulación con la Educación Media permitió un buen avance para el Centro. En lo referente a formación complementaria, la ejecución refleja un 74, 91 % con relación a la meta de aprendices. Se toaron medidas para que las coordinaciones dinamicen la oferta oportuna y lograr en el IV trimestre cumplir la meta. En el tema de Certificación de Competencias laborales, con relación a personas evaluadas se | Con relación a el presupuesto asignado a mejoramiento servicios de la formación profesional (código gasto 953710), se ha comprometido un valor de \$1.627.001.778 que equivale al 97% del presupuesto asignado (\$1.668.806.614). En el tema de contratación de instructores, materiales de formación no FIC , viáticos (953745), se ha comprometido un valor de \$11.391.144.014 que corresponde al 95% del presupuesto asignado (\$11.983.252.272). El servicio de investigación, desarrollo e innovación tecnológica, los compromisos reflejan un 98,20% (\$1.474.585.566) de un presupuesto asignado \$1.501.590.236. En términos generales el centro de formación refleja en compromisos un 98 % (\$59.481.918.442) de un total de presupuesto asignado de \$60.755.206.742 | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Instructores de Planta y contrato | Laid Samira Paredes Casadiego, Alba Gisela Araque Orozco, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Berna, Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2259 | 1307 | 57,86 | | | | Ambientes de aprendizaje físicos y/o virtuales, ambientes de formación en las empresas | computador, video beam, maquinaria y equipo. | Evaluadores y personal administrativo | Elva Maria Palacio Rueda y Luz Angela Diaquiz | Coordinador Misional | | | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2054 | 1097 | 53,41 | | | | Ambientes de aprendizaje físicos y/o virtuales, ambientes de formación en las empresas | computador, video beam, maquinaria y equipo. | Evaluadores y personal administrativo | Elva María Palacio Rueda y Luz Angela Diaquiz | Coordinador Formacion Profesionall | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2318 | 2008 | 86,63 | | | | Ambientes de aprendizaje físicos y/o virtuales, ambientes de formación en las empresas | computador, video beam, maquinaria y equipo. | Evaluadores y personal administrativo | Elva María Palacio Rueda y LUZ Angela Diaquiz | Coordinador Formacion Profesional | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9537 | CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS | 54 | REGIONAL NORTE DE SANTANDER | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2107 | 1584 | 75,18 | | | | Ambientes de aprendizaje físicos y/o virtuales, ambientes de formación en las empresas | computador, video beam, maquinaria y equipo. | Evaluadores y personal administrativo | Elva María Palacio Rueda y LUZ Angela Diaquiz | Coordinador Formacion Profesional | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|--|--|---|---------------------------|-----------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 223 | 161 | 72,2 | Como en las observaciones mencionadas por el centro, se hace necesaria la articulación desde la subdirección del centro con su equipo operativo, a fin de garantizar la ejecución de los recursos asignados relacionados con los procesos de contratación de instructores (\$1.163.142.380), maquinaria para el desarrollo proyecto de investigación (\$245.881.206 millones), entre otros procesos con altos saldos en CDP. De no ser posible dicho avance, es importante que se tomen las medidas necesarias para evitar la afectación presupuestal del centro y una baja en los indicadores de gerente público. | refleja un avance de 78,5,18%, para el número de evaluaciones de Certificación de competencias laborales se logró 86,66% de avance y con relación a instrumentos construidos se logró avanzar on 11 instrumentos que ubican al centro en un en un 84,62% | Presupuesto asignado de 30073320974 | Plataformas de comunicación virtual y plataforma de instrucción o capacitación | computador, video beam, maquinaria y equipo | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 92 | 77,39 | 84,12 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formacion Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 91,74 | 99,72 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formacion Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92 | 89,12 | 96,87 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formacion Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 64 | 72,5 | 113,28 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formacion Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 78 | 78,26 | 100,33 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 2422 | 891 | 36,79 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 13768 | 1551 | 11,27 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 16190 | 2442 | 15,08 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 69125 | 41279 | 59,72 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 85315 | 43721 | 51,25 | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 947 | 830 | 87,65 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|-----------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 824 | 633 | 76,82 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 9150 | 6356 | 69,46 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Bernal y Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 9150 | 6356 | 69,46 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | Laid Samira Paredes Casadiego, Jose Luis Navarro Perez, javier Fernando Arenales Bernal y Hugo León Taborda Ocampo | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 32351 | 46603 | 144,05 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 40003 | 55529 | 138,81 | | | | Materiales de formación y ambientes de aprendizaje físicos y virtuales | Computador, video beam, televisores, equipo audio visual y plataformas virtuales | Instructores de planta y contratistas | ALBA GISELA ARAQUE OROZCO | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 7328 | 73 | 1 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz | Elva María Palacio Rueda | Coordinador Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4123 | 7626 | 184,96 | | | | No se tiene meta asignada para 2023 | No se tiene meta asignada para 2023 | No se tiene meta asignada para 2023 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 1462 | 1235 | 84,47 | | | | No se tiene meta asignada para 2023 | No se tiene meta asignada para 2023 | No se tiene meta asignada para 2023 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 2,07 | 2,07 | | | | NO APLICA | NO APLICA | NO APLICA | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,7 | 97,7 | | | | NO APLICA | NO APLICA | NO APLICA | 0 | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 64 | 64 | | | | NO APLICA | NO APLICA | 0 | NO APLICA | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 80 | 88,89 | | | | No se tiene meta asignada para 2023 | No se tiene meta asignada para 2023 | No se tiene meta asignada para 2023 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 8 | 6 | 75 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo y Conectividad. | Apoyos a la Formación, Instructores Planta y Contrato, Aprendices, funcionarios, administrativos con funciones para Registro Calificado. | César Augusto Ospina Puertas, Carlos Arturo Valencia Montoya, Alejandro Morales Hoyos. | Coordinador Grupo de Formación Integral y Gestión Educativa. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 6035 | 4453 | 73,79 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 65023 | 47876 | 73,63 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 78777 | 59830 | 75,95 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 7719 | 7501 | 97,18 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4055 | 3985 | 98,27 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 83413 | 59304 | 71,1 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 7719 | 7501 | 97,18 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 6035 | 4453 | 73,79 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 97167 | 71258 | 73,34 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4055 | 3985 | 98,27 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3574 | 5827 | 163,04 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas, Profesional de Vulnerables de la Regional | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de Vulnerables de la Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 44316 | 40699 | 91,84 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13608 | 12842 | 94,37 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 19406 | 12471 | 64,26 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de población vulnerable. | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de población vulnerable. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5004 | 7994 | 159,75 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (Incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 54364 | 44276 | 81,44 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 18000 | 15686 | 87,14 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 22758 | 17688 | 77,72 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de Población Vulnerable | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de Población Vulnerable | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1063 | 1018 | 95,77 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato. | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de ECCL | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de ECCL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 874 | 756 | 86,5 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de ECCL | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1087 | 1065 | 97,98 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional ECCL | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 889 | 780 | 87,74 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional ECCL | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro, Profesional ECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 500 | 277 | 55,4 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas, Profesional ECCL | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional ECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 75 | 78,28 | 104,37 | La ejecución del centro al 30 de septiembre de 2023 presenta un nivel satisfactorio; toda vez que, del total de los 53 indicadores, se evidencia un avance del 75% o superior en 33 indicadores y 8 indicadores entre 60% y 74%. Respecto a 12 indicadores con una ejecución inferior al 60%, se | El Centro ha ejecutado un total de 11.793.937.674 pesos, lo que representa un porcentaje de ejecución del 92% hasta septiembre de 2023. una ejecución acorde con el Promedio Nacional Comparación de Ejecución con el Promedio Nacional: La dependencia "CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO" tiene un alto % de ejecución | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|------------------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 83,63 | 95,03 | Una vez validado el comportamiento de los indicadores a 30 de septiembre de 2023 de Centro de Comercio y Turismo, se observa un buen nivel de ejecución en la mayoría de los indicadores del centro de formación, se sugiere prestar atención a los indicadores que se encuentran en sobre ejecución y en los indicadores que presentan un % de ejecución por debajo del 75% (17,19,271,569, 577,578, 579, 580, 581,597, 749, 751, 767 y 768) implementando mejores estrategias, con el fin de que logren cumplir la meta para el cuarto trimestre de acuerdo con justificación del Centro, con relación a los indicadores 267,273 corresponden a población vulnerable la cual el SENA no puede dejar de atenderlos, en cumplimiento a Ley 1448 víctimas y la sentencia T024, se hace énfasis que la población Red Unidos tiene acceso preferente y es de obligatoria atención por planes de gobierno. En cuanto a la ejecución presupuestal se evidencia una buena gestión en el presupuesto por dependencias, sugerimos prestar atención en el IV trimestre en la dependencia IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL quedando atentos de los movimientos informados en la justificación del centro. | presentan los siguientes: •Indicadores de "certificación" se proyecta alcanzar un nivel de ejecución satisfactorio a partir del IV trimestre, por lo cual, se desarrollan estrategias entre ellas envió de correos, recordatorio de pruebas TYT, recordatorio de inicio de proceso de certificación, informe de documentación mal diligenciada, entre otras, esto no ha permitido el avance en el proceso de este, ya que para ello deben contar con todos los requisitos establecidos para su debida certificación •Respecto a la certificación de articulación con la media, esta se ejecuta al finalizar la ejecución de los grados 11 de las instituciones educativas en el IV trimestre del año. •Indicador 569, presenta un porcentaje bajo debido a la implementación de proyectos regionales con la población con discapacidad tendientes a áreas técnicas y la política departamental de generar acciones de rehabilitación lo que ha impedido el tiempo para generar acciones de formación para el trabajo, el Quindío cuenta con población con discapacidad, pero en proceso de rehabilitación lo que prima sobre acciones de atención para el trabajo. •Indicador 749 y 751 Cupos y aprendices en CAMPESENA, presenta un avance del 49,87%, esto obedece a que esta meta suma únicamente con las fichas que tengan el convenio 8842, y no suman por caracterización de aprendices como actualmente lo está realizando el centro, se espera que para el IV Trimestre se llegue al 100% del cumplimiento. •Indicador de Unidades productivas fortalecidas (SER), esta meta dará cumplimiento de en el mes de octubre, teniendo en cuenta lineamientos establecidos por el programa. •Respecto al indicador 767, se realiza por parte del centro el re | del 89,03%, lo que indica una gestión eficiente en el uso del presupuesto asignado, el presupuesto por ejecutar corresponde a recursos asignados por el concepto de materiales de formación el 23 de junio, estos recursos se comprometerán a través de una adición presupuestal al contrato de materiales, esto en razón a que se espera una ejecución del contrato superior al 50% en el mes de noviembre. Por otro lado, la dependencia "FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL" muestra una baja ejecución del 12,20%, el proceso para la adjudicación de los recursos faltantes ya se encuentra publicado en la plataforma SECOPI II, se espera comprometer este recurso el día 5 de octubre. En cuanto a la dependencia "IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL" con un % de ejecución del 82,44%. Encontrándonos por encima de la media nacional, los recursos pendientes por comprometer se solicitaron centralizar en oportunidad, sin embargo no fueron aceptados; por lo que no se podrán comprometer emprendimiento empresarial y emprendimiento para la población desplazada Las dependencias relacionadas con el emprendimiento y el fortalecimiento empresarial ("SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL" y "SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL") muestran porcentajes de ejecución del 93,82% y 78,05%, respectivamente. Aunque están ejecutando gran parte del presupuesto asignado, los recursos por comprometer | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 81,5 | 81,64 | 100,17 | | | | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9538 | CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO | 63 | REGIONAL QUINDÍO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 64 | 55,16 | 86,19 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 72,75 | 59,6 | 81,92 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 878 | 327 | 37,24 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3595 | 321 | 8,93 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4473 | 648 | 14,49 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la vinculación de la tasa de egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 47455 | 23877 | 50,32 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación de egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 51928 | 24525 | 47,23 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 375 | 404 | 107,73 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 340 | 300 | 88,24 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de Vulnerables Regional | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro Profesional de Vulnerables Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 22 | 22 | 100 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de SER Regional | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de SER Regional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 20 | 6 | 30 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de SER Regional | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6035 | 4453 | 73,79 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 6035 | 4453 | 73,79 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 23320 | 19407 | 83,22 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de Vulnerables Regional | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de Vulnerables Regional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 28137 | 26086 | 92,71 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1657 | 0 | 0 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanni Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. Profesional de Articulación con la media | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro. Profesional de Articulación con la media | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 36 | 120 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 375 | 187 | 49,87 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 36 | 120 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 375 | 187 | 49,87 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3117 | 5130 | 164,58 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo(Biblioteca) | Bases de datos de la biblioteca SENA, Equipos de Cómputo, Simuladores, Conectividad y material bibliográfico | Apoyos administrativos, Aprendices | Bibliotecólogo. Carlo Arturo Valencia Montoya | Bibliotecólogo. Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 735 | 566 | 77,01 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, Alcaldías, Gremios, Instituciones Educativas, Empresas del Sector | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Simuladores y Conectividad. | Instructores Técnicos, Instructores Seguimiento etapa productiva de Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 13,07 | 13,07 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo, Ambientes de formación, materiales de formación | Instructores Técnicos y Transversales de Planta y Contrato, almacenista, Coordinadores Académicos | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios. Carlo Arturo Valencia Montoya. Cesar Augusto Ospina Puertas. | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,4 | 98,4 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo | SOFIA Plus, Equipos de Cómputo, Conectividad. | Apoyos Administrativos, Instructores Técnicos, Coordinadores Académicos | Carmenza Quintero de Leon. Giovanny Vicente Ibarra Palacios | Coordinación Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Instalaciones del Centro de Comercio y Turismo. | Plataformas Institucionales, Equipos de Cómputo y Conectividad. | Instructores Técnicos, Instructores Transversales de Planta y Contrato, Apoyos administrativos Planta y Contrato | Carmenza Quintero de Leon, Giovanni Vicente Ibarra Palacios, Carlo Arturo Valencia Montoya, Cesar Augusto Ospina Puertas. | Coordinación Académica. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 81 | 90 | | | | instalaciones del Centro de Comercio y Turismo, ambientes de formación de Municipios, sede Club Fades | Plataformas institucionales, computadores, material didactico elaborado por el equipo de bienestar | Delegados psicosociales, delegado en deporte, delegado en Arte, delegados en salud, delegado en cultura, delegado apoyos socioeconómicos y profesional que lidera el equipo de bienestar. | Olga Inés González Urrea, Carlo Arturo Valencia Montoya, Cesar Augusto Ospina Puertas. | Profesional líder de bienestar al aprendiz. Coordinador de Formación Profesional Integral. Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 0 | 0 | | | | Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión Video beam, cámaras fotográficas, sim card de navegación. | Profesional de Registro calificado, personal Administrativo. | Altica acosta Mendez | Profesional 02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1929 | 1616 | 83,77 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión Video beam, cámaras fotográficas, sim card de navegación. | funcionarios, contratistas | Ramon Enrique Sanchez Lopez | Coordinador academico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 261787 | 175898 | 67,19 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión Video beam, cámaras fotográficas, sim card de navegación. | funcionarios, contratistas | Silvia Archibold Livingston | Coordinador Academico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 265746 | 179428 | 67,52 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2030 | 1914 | 94,29 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 566 | 628 | 110,95 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Hamilton Cordoba | Coordinador Academica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 335821 | 200391 | 59,67 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Silvia Archibold Livingston | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2030 | 1914 | 94,29 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Ramon Enrique Sanchez Lopez | Coordinador Academico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1929 | 1616 | 83,77 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Ramon Enrique Sanchez Lopez | Coordinador académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 339780 | 203921 | 60,02 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 566 | 628 | 110,95 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | TécnicoComputadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Hamilton cordoba | Coordinador Academico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 0 | 18058 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 256212 | 173147 | 67,58 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Silvia Archibold Livingston | coordinador académico | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|--------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 243018 | 162067 | 66,69 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Silvia Archibold Livingston | coordinador académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 11941 | 8398 | 70,33 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Hamilton cordoba | coordinador Académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 0 | 20737 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 319748 | 193653 | 60,56 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Silvia Archibold Livingston | coordinador academico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 304020 | 181727 | 59,77 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Silvia Archibold Livingsto | coordinador academico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 13653 | 9948 | 72,86 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 974 | 567 | 58,21 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 643 | 436 | 67,81 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 989 | 487 | 49,24 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 653 | 344 | 52,68 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 551 | 284 | 51,54 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 81 | 93,01 | 114,83 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 93,16 | 102,37 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 86 | 93,09 | 108,24 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 51,5 | 27,31 | 53,03 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | coordinador de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 68,75 | 28,45 | 41,38 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | Coordinador de formación | | | | | | | | |

Una vez revisados los indicadores con corte al mes de septiembre se presenta la siguiente justificación. En las Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo, se hicieron seguimientos a los planes de mejoramiento y se ha participado de las actividades de capacitación virtual, se han recibido lineamientos nacionales al respecto y se esta trabajando en el proceso. Para el indicador 17 Aprendices en formación tecnólogos presenta una ejecución del 83%, la regional continua estableciendo las estrategias para su cumplimiento. el reducido número de registros calificados no permitieron contar con una oferta más diversificada. El indicador asociado a la formación técnica presenta una ejecución buena, nos encontramos estableciendo las estrategias para lograr el 100% durante el cuarto trimestre del año. Para el indicador 18 asociada a la formación complementaria presencial, la baja ejecución obedece a la dinámica laboral y económica de la isla, lo que ha limitado

Una vez revisada la información registrada en cada uno de los indicadores del Plan de Acción 2023 para el centro de formación se concluye lo siguiente: de los 46 indicadores que tienen asignada meta para la presente vigencia, 9 tiene una buena ejecución lo que representa el 19,57%; 18 indicadores que representan un 39,13% tienen un riesgo medio de no cumplimiento debido a que tienen ejecuciones entre el 49% al 74% de cumplimiento; 10 indicadores que representan el 21,74% tienen una baja ejecución, inferior al 40% lo que representa un riesgo alto de no cumplimiento y el 17,39% de los

En atención al seguimiento a corte de septiembre se indica que para el indicador CONSOLIDACION DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO Durante este periodo la ejecución se explica mediante compromisos de servicios personales por valor de \$147.527.000 y viáticos por valor de \$9.282.014. queda faltando pro ejecutar viáticos normalización por valor de \$1.455.139 y servicios personales GICCL - FACILITADOR DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES. Por valor de \$1.236.000. También esta proyectado contratar servicios personales en competencias laborales por valor de \$8.020.000 y viáticos por valor de \$462.2847, para la dependencia FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL El presupuesto asignado durante esta vigencia es por valor de \$348.852.037 y a la fecha se ha ejecutado \$186.774.119 lo que representa un 53,54% de ejecución. Esta ejecución se debe a la adjudicación de los siguientes contratos: EL MANTENIMIENTO DE LAS EDIFICACIONES CONSISTENTE EN LA REPARACIÓN

CENTRO DE FORMACION DIRECCIÓN DE

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|--|----------------------------|-----------------------|----------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|-------------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 473 | 102 | 21,56 | indicadores es decir 8 indicadores tiene sobreejecución lo que es considerado por los entes de control como fallas en la planeación. Sugerimos al centro de formación implementar medidas que permitan mejorar la ejecución en los indicadores que presentan riesgo de no cumplimiento de las metas. En cuanto a la ejecución presupuestal se sugiere prestar especial atención a los recursos asignados que presentan una baja ejecución para establecer estrategias que permitan identificar las situaciones que dificulten la ejecución presupuestal y realizar las acciones correctivas a tiempo para alcanzar una ejecución presupuestal del 100% al final de la vigencia. | la consecución de la población, nos encontramos trabajando en las estrategias para lograr su cumplimiento, como lo es el uso de bolsa corporativa y alianzas estratégicas. El indicador 34- Articulación con la media técnica, ha logrado una sobre ejecución debido a aquellos estudiantes de las instituciones educativas que se han trasladado a la isla, aumentando su cobertura, para los indicadores asociados el proceso de ECCL nos encontramos en ejecución de la meta teniendo en cuenta que es un proceso que se ve reflejado un mejor avance durante el cuarto trimestre de la vigencia. Los indicadores de retención académica para el caso de formación titulada se encuentran sobre el 90% denotando una buena ejecución, la retención de formación complementaria presenta un porcentaje moderado, desde la regional nos encontramos trabajando en el proceso. La certificación académica presenta una baja ejecución a raíz de las novedades presnetadas en la entrega de documentación, esperamos mejorar el indicador para el ultimo | CONSERVACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA INSTITUCIÓN CONTRA INSECTOS Y ROEDORES por valor de \$ 23.457.600 MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS EXTINTORES por valor de \$13.109.000 MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS AIRES ACONDICIONADOS por valor de \$138.727.519 MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE LA PLANTA GENERADORA DE ENERGÍA por valor de \$11.480.000 Los procesos que siguen en curso y próximos a registrarse son: CONTRATAR EL MANTENIMIENTO DEL SISTEMA HIDROSANITARIO por valor de \$ 46948717 CONTRATAR EL SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE ELEMENTOS PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIA por valor de \$6.619.000, para la dependencia IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL Durante este periodo la ejecución se explica mediante compromisos de servicios personales por valor de \$126,741,250, Los recursos restantes son saldos de contratación de servicios personales por demora en la contratación en las fechas estipuladas. para la dependencia MEJORAMIENTO | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Marion la verde | Coordinador de gestión educativa | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9539 | TURISTICA, GENTE DE MAR Y DE SERVICIOS | 1 | DIRECCION DE PLANEACION | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 814 | 110 | 13,51 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Marion la verde | coordinador de gestion educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1287 | 212 | 16,47 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Marion la verde | coordinador de gestión educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 92676 | 47675 | 51,44 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Marion la verde | Coordinador gestión educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 93963 | 47887 | 50,96 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Marion la verde | Coordinador gestión educativa | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 0 | 1051 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 0 | 918 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 11 | 0 | 0 | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Hamilton Cordoba | Coordinador Academico | | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 2 | 2 | 100 | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Hamilton cordoba | coordinador academico | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1929 | 1616 | 83,77 | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania francis | coordinador de formación | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1929 | 1616 | 83,77 | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Melania Francis | coordinador de formación | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|----------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 11941 | 27901 | 233,66 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Hamilton cordoba | coordinador academico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 13653 | 31736 | 232,45 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Hamilton Córdoba | coordinador académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 255 | 12 | 4,71 | | | | Infraestructura, Maquinaria y equipos, mobiliario | Computadores, Impresoras. Teléfonos móviles. Software, sistemas de gestión | funcionarios, contratistas | Marion la verde | coordinador gestión educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 811 | 3904 | 481,38 | | | | Equipos de cómputo, , Libros y estantería. | software especializado Aleph 500 | Administrativos | Marion la verde Hirsh | Coordinadora Grupo gestión educativa | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 75 | 110 | 146,67 | | | | Ambientes de formación oficinas, mobiliario | Computadores, Telefono IP, Software | Administrativos, Instructores | Gresel Suzette Bermudez Davis | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 11,43 | 11,43 | | | | oficina administrativa, ambiente de formación. | Computadores, software | Administrativos, coordinadores, Instructores | Gresel Suzette Bermudez Davis | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,32 | 99,32 | | | | oficina Administrativa, | Equipos de computo, conectividad, software SENA | Coordinador, Instructores | Gresel Suzette Bermudez Davis | Coordinador Academico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 40 | 40 | | | | Oficinas, ambientes de formación | Computadores,Internet, software especializado | Coordinador, Instructores, Aprendices | Gresel Suzette Bermudez Davis | Coordinador Academico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 30 | 30 | | | | Oficinas administrativas, ambientes de formación. | computadores, telefono IP, conectividad, impresora | Coordinador, administrativo, Instructores, Comunidad | Hamilton Cordoba Londono | Coordinador Academico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 80 | 88,89 | | | | Oficina administrativa | Software especializado, computadores, | Administrativos, contratistas, Aprendices | Maria Eugenia Castillo Hernandez | Lider de Bienestar | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Oficinas, salas de videoconferencias, auditorios. | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Comité de Autoevaluación, profesionales de centro. | Paul Fernando Urzola Núñez | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa, Promoción y Relaciones corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2593 | 2049 | 79,02 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramientas | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Mariño | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 29120 | 20054 | 68,87 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 37755 | 28233 | 74,78 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Paul Fernando Urzola Núñez | Coordinador de Formación Integral, Gestión educativa, Promoción y Relaciones corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6042 | 6130 | 101,46 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Mariño Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4859 | 5162 | 106,24 | | | | Infraestructura de colegios articulados, Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio. | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 37356 | 27931 | 74,77 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6042 | 6130 | 101,46 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2593 | 2049 | 79,02 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Paul Fernando Urzola Núñez | Coordinador de Formación Integral, Gestión educativa, Promoción y Relaciones corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 45991 | 36110 | 78,52 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Paul Fernando Urzola Núñez | Coordinador de Formación Integral, Gestión educativa, Promoción y Relaciones corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4859 | 5162 | 106,24 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6024 | 5567 | 92,41 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9832 | 9667 | 98,32 | | | | Oficinas | Plataforma LMS, Sistema de bibliotecas SENA | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Cristian Farid Barbosa Yina Paola Machado | Coordinador Académico Coordinador Académico de Programas Especiales Profesional de bilingüismo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3612 | 2612 | 72,31 | | | | Oficinas, salas de videoconferencias, auditorios, ambientes de formación | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Yina Paola Machado | Profesional de bilingüismo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8933 | 8422 | 94,28 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|--|---|--|--|---|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8434 | 8905 | 105,58 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (Incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12072 | 11013 | 91,23 | | | | Oficinas | Plataforma LMS, Red de Bibliotecas SENA | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Cristian Farid Barbosa Yina Paola Machado | Coordinador Académico Coordinador Académico de Programas Especiales Profesional de bilingüismo | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4920 | 3840 | 78,05 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Yina Paola Machado | Profesional de bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12271 | 10884 | 88,7 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 3135 | 2857 | 91,13 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería. | Evaluadores, profesional ECCL, personal de apoyo | Jenny Pérez Giraldo | Profesional evaluación y certificación de competencias laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 2634 | 2126 | 80,71 | | | | Oficinas, salas de videoconferencias, auditorios. | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Evaluadores, profesional ECCL, personal de apoyo | Jenny Pérez Giraldo | Profesional evaluación y certificación de competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 3171 | 2916 | 91,96 | | | | Oficinas, salas de videoconferencias, auditorios | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Evaluadores, profesional ECCL, personal de apoyo | Jenny Pérez Giraldo | Profesional evaluación y certificación de competencias laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 2661 | 2150 | 80,8 | | | | Oficinas, salas de videoconferencias, auditorios | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Evaluadores, profesional ECCL, personal de apoyo | Jenny Pérez Giraldo | Profesional evaluación y certificación de competencias laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 32 | 42 | 131,25 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Mariño | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 90 | 88,43 | 98,26 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 94 | 93,87 | 99,86 | | Analizada la información de la ejecución de la Formación Profesional con corte al 30 del mes de septiembre del 2023, se evidencia una ejecución del total de Formación Profesional Integral del 78.51%, discriminado de la siguiente manera: Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones con un porcentaje del 79.02% , Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA con un porcentaje de 101.4%; | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92 | 92,51 | 100,55 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza | Coordinador Académico | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|--|--|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|--|---------------------|--------------------|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 61 | 63,6 | 104,26 | Se sugiere realizar un seguimiento a la estrategia de certificación con el fin de mitigar el riesgo de incumplimiento de las metas al finalizar la vigencia, teniendo en cuenta el bajo avance que se tiene a la fecha de corte. Los demás indicadores presentan un buen avance. La ejecución presupuestal en términos generales tuvo un buen avance al corte, sin embargo, se sugiere hacer un seguimiento y desarrollar estrategias para asegurar el cumplimiento en rubros como apoyo de sostenimiento y bienestar al aprendiz. | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) con un porcentaje de 98.32% y Aprendices en formación complementaria del 68.86%. En cuanto a certificación, la meta depende de articulación con la media, esto aún no se refleja en el reporte sino hasta fin de la vigencia, en cuanto a complementaria, la demora en la contratación de instructores ocasionó que solamente se haya iniciado formalmente la ejecución el 20 de marzo. En cuanto a titulada, está pendiente la presentación de pruebas T y T, esto afecta el indicador. Para mitigar el riesgo, el Centro de Formación amplió la cantidad de instructores de seguimiento como estrategia de certificación, además de continuar con el proceso de depuración de aprendices y el seguimiento y monitoreo a etapa productiva. Con respecto a la atención a población vulnerable se cuenta con un 88.69% de ejecución de aprendices, esto incluye un 92.75% de ejecución en aprendices víctimas y un 105.5% de ejecución en aprendices desplazados por la violencia. | El Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico, efectuó distribución del presupuesto acorde con la necesidad del Plan de Acción 2023, dando respuesta a las directrices enmarcadas en los diferentes proyectos, la Planeación Indicativa y con el apoyo necesario de la gestión para los demás recursos. A corte septiembre 30 del 2023, la ejecución presupuestal fue del 81.88%. En materiales de formación estuvo con un porcentaje del 90,75%. En materia de contratación de instructores se ha designado un 97.37% Con respecto a gastos de bienestar a aprendices, la ejecución va en un 72,52% y los apoyos de sostenimiento en un 63.5%, este recurso está previsto ejecutarse según requerimientos mensuales. | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9540 | CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO | 68 | REGIONAL SANTANDER |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 76,5 | 70,15 | 91,7 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Paul Fernando Urzola Núñez | Coordinador de Formación Integral, Gestión educativa, Promoción y Relaciones corporativas | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 722 | 360 | 49,86 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Luz Marellys Oviedo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3038 | 215 | 7,08 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Luz Marellys Oviedo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3760 | 575 | 15,29 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Luz Marellys Oviedo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26831 | 13131 | 48,94 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Luz Marellys Oviedo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 30591 | 13706 | 44,8 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Luz Marellys Oviedo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 676 | 627 | 92,75 | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 590 | 353 | 59,83 | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 68 | 0 | 0 | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo, líder SER, dinamizador SER | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 44 | 18 | 40,91 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo, líder SER, dinamizador emprendimiento SER | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2593 | 2049 | 79,02 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Barros | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2593 | 2049 | 79,02 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Samir Leonardo Toloza Barros | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 15547 | 14868 | 95,63 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 21381 | 20416 | 95,49 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1972 | 63 | 3,19 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Luz Marellys Oviedo | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1560 | 253 | 16,22 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1560 | 253 | 16,22 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, cafetería, baterías de baños, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramienta | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Cristian Farid Barbosa Barros | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2838 | 4165 | 146,76 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, talleres, laboratorios | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado | Instructores, coordinadores, personal de apoyo, personal de biblioteca | Luz Marellys Oviedo Ochoa Ricardo Alexis Rincón Cristian Farid Barbosa Paul Fernando Urzola | Coordinadora de Administración Educativa Coordinador Académico de Programas Especiales Coordinador Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 233 | 300 | 128,76 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, talleres, laboratorios | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado, equipos de laboratorios, herramientas especializadas | Instructores, coordinadores, personal de apoyo, instructores de seguimiento, funcionario de apoyo a etapa productiva. | Ricardo Alexis Rincón Vega Cristian Barbosa Alfonso Amaris Jairo Uribe Castro Ruby Castaño Paul Fernando Urzola Núñez | Coordinador Académico Coordinador de Programas Especiales Contratista Articulación Profesional de Contrato de Aprendizaje Funcionario de apoyo a etapa productiva Coordinador Misional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 14,61 | 14,61 | | | | Almacén, área de inventarios, unidades productivas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado | Personal de la coordinación administrativa y financiera, personal de contratación, personal de inventarios, instructores, coordinadores | Ricardo Alexis Rincón Cristian Farid Barbosa Brayan Giraldo Ruiz Sandra Patricia León Blas Carvajal | Coordinador Académico Coordinador de Programas Especiales Lider SER Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo y Financiero Profesional de apoyo a contratación de bienes y servicios | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 95,57 | 95,57 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Ricardo Alexis Rincón Cristian Farid Barbosa | Coordinador Académico Coordinador de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Oficinas | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, software especializado | Instructores, coordinadores, personal de apoyo | Ricardo Alexis Rincón Vega Cristian Farid Barbosa Paul Fernando Urzola | Coordinador Académico Coordinador de programas especiales Coordinador Misional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 86 | 95,56 | | | | Ambientes de formación, biblioteca, auditorio, talleres, laboratorios, gimnasio | Equipos de cómputo, plataformas institucionales, Internet, papelería, implementos deportivos, instrumentos, vestuario | Equipo de bienestar al aprendizaje | Lucy Yaneth Rache | Profesional Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Ambientes de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Profesional aseguramiento de la calidad e Instructores | Lidia Viviana Pérez Vega | Profesional aseguramiento de la calidad | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 4459 | 3756 | 84,23 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y Contratistas | Luz Marina Arenas, Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de formación, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 34593 | 29983 | 86,67 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y Contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara, Luis Enrique Rios | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 44614 | 38925 | 87,25 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria, Oscar William Vergara | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5562 | 5186 | 93,24 | | | | Ambientes y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara, Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2541 | 2723 | 107,16 | | | | Ambientes de colegios articulados y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios, contratistas, Rectores de colegios y homólogos | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara | Coordinadora de Formación, coordinador académico y Líder del programa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 44377 | 33882 | 76,35 | | | | Ambientes y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara, Luis Enrique Rios | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5562 | 5186 | 93,24 | | | | Ambientes y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara, Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|-----------------------------|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 4459 | 3756 | 84,23 | | | | Ambientes y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y Contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara, Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 54398 | 42824 | 78,72 | | | | Ambientes y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara, Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2541 | 2723 | 107,16 | | | | Ambientes y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1369 | 2992 | 218,55 | | | | Ambientes y Materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y Contratistas | Luz Marina Arenas, Oscar William Vergara, Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21149 | 21385 | 101,12 | | | | Ambientes de Aprendizaje | Tics-Recurso Tecnológico-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3372 | 3764 | 111,63 | | | | Ambientes y materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5324 | 7345 | 137,96 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y Contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1917 | 3762 | 196,24 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y Contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25565 | 22157 | 86,67 | | | | Ambientes de Aprendizaje | Tics-Recurso Tecnológico-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4440 | 4149 | 93,45 | | | | Ambientes y materiales de Formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7188 | 8774 | 122,06 | | | | Ambientes y materiales de formación. | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y Contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1652 | 1179 | 71,37 | | | | Salones, Auditorios, Elementos de Papelería | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Sandra Milena Archila | Líder de Certificación de competencias laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1444 | 1049 | 72,65 | | | | Salones, Auditorios, Elementos de Papelería | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Sandra Milena Archila | Líder Certificación de competencias Laborales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|--|---|---|--|-----------------------------|---------------|-------------|----------|----------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1695 | 1235 | 72,86 | El comportamiento de los indicadores durante el segundo trimestre de la vigencia 2023 ha sido favorable, el Centro ha diseñado estrategias para garantizar el cumplimiento de las metas propuestas. Se desarrolló la tercer oferta presencial, y virtual, lo cual ha aportado al avance en metas de educación superior llegando a un ejecución del 84,23%, así mismo la gestión adelantada con los distintos municipios de la región han aportado a las metas de técnicos laborales y otros logrando una ejecución del 93,23% y a la formación complementaria con una ejecución del 76,35%, en cuanto a las metas de certificación, se desarrollaron estrategias para avanzar en la ejecución, tales como: depuración bases de datos, enviar alertas informativas a aprendices de realizar lo pertinente en cuanto a las pruebas T&T y realizar acompañamiento de los instructores de etapa productiva a los aprendices, en cuanto a las metas de competencias laborales el proceso se está llevando conforme a la planeación establecida. Se reporta el avance de 2 informe de las actividades de autoevaluación que refleja las actividades correspondientes a: Etapa 1:Sensibilización y avance, Etapa 2:Recolección de Información del proceso de Autoevaluación del Programa Tecnología en Producción Agropecuaria Ecológica. El monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación se realiza de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP siendo un 100% en su avance, lo que, el avance del Plan Operativo Integral del Centro de Formación para el sector rural es de un 100%; el nivel de implementación al cumplimiento del PNIBA en el centro de formación es de 72,66%. | El Centro Agroturístico, Regional Santander, en el tercer trimestre de la vigencia 2023, ejecutó un 83,80% equivalente a un valor ejecutado de \$ 12,012,633,903 de un total asignado de \$14.335.150.555,16, lo anterior se ha logrado dando tramite a los requerimientos de las diferentes dependencias del Centro, cuyo fin es atender las necesidades administrativas y misionales, principalmente de la formación profesional integral, permitiendo brindar calidad, pertinencia y oportunidad en cada uno de los procesos formativos. El presupuesto restante se ejecutará conforme a la contratación de instructores, adiciones, ejecución de contratos y demás necesidades del Centro. | ☒ Salones, Auditorios, Elementos de Papelería | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Sandra Milena Archila | Líder Certificación de competencias laborales | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9541 | CENTRO AGROTURISTICO | 68 | REGIONAL SANTANDER | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1480 | 1099 | 74,26 | | | ☒ Salones, Auditorios, Elementos de Papelería | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Sandra Milena Archila | Líder certificación de competencias laborales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 170 | 156 | 91,76 | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 90,5 | 84,8 | 93,7 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | ☒ Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios, contratistas, equipo de Bienestar del Aprendiz | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria, Maria Delia Arenas | Coordinadora de Formación profesional, coordinadores académicos, Líder de Bienestar del Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 86,54 | 95,1 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios, Contratistas y Equipo de Bienestar del Aprendiz | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria, Maria Delia Arenas | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos y Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 90,75 | 85,81 | 94,56 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios, Contratistas y equipo de bienestar | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria, Maria delia Arenas | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos y Líder de Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 59 | 55,71 | 94,42 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios, contratistas y equipo de Bienestar | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Maria delia Arenas | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos y Líder de Bienestar del Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,88 | 61,99 | 82,79 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios, contratistas y equipo de Bienestar del aprendiz | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria y Maria delia Arenas | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos y Líder de Bienestar del Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1085 | 441 | 40,65 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Henry Sarmiento, Johon Fredy Sanabria, Luis Enrique Rios | Coordinadora de Formación, Coordinador de Administración educativa y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2015 | 335 | 16,63 | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Henry Sarmiento, Johon Fredy Sanabria, Luis Enrique Rios, Oscar Vergara | Coordinadora de Formación, Coordinador de Administración educativa y Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|-----------------------------|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3100 | 776 | 25,03 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Henry Sarmiento, Johon Fredy Sanabria, Luis Enrique Rios, Oscar Vergara | Coordinadora de Formación, Coordinador de Administración educativa y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 26762 | 11386 | 42,55 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Henry Sarmiento, Oscar Vergara, Luis Enrique Rios | Coordinadora de Formación, Coordinador de Administración educativa y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 29862 | 12162 | 40,73 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas, Henry Sarmiento, Johon Fredy Sanabria, Luis Enrique Rios, Oscar Vergara | Coordinadora de Formación, Coordinador de Administración educativa y Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 230 | 208 | 90,43 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 194 | 156 | 80,41 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 80 | 9 | 11,25 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Oscar Vergara | Coordinador académico Programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 45 | 0 | 0 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Oscar Vergara | Coordinador Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4459 | 3756 | 84,23 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 4459 | 3756 | 84,23 | | | | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 6887 | 11046 | 160,39 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 9335 | 12744 | 136,52 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Luis Enrique Rios, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 827 | 0 | 0 | | | | Aulas de formación de colegios articulados, materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios, contratistas, rectores de colegios y homólogos | Henry Sarmiento, Oscar Vergara | Coordinador Administración educativa y coordinador académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2130 | 981 | 46,06 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Oscar Vergara | Coordinador académico programas especiales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2130 | 978 | 45,92 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Oscar Vergara | Coordinador académico programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3732 | 3324 | 89,07 | | | | Libros físicos y digitales, bibliotecas digitales y bases de datos de recursos educativo | software de biblioteca, bases de datos y bibliotecas digitales | Funcionarios, contratistas y aprendices | Henry sarmiento Carreño | Coordinador de Administración educativo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 715 | 638 | 89,23 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 51,38 | 51,38 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luz Marina Arenas Villar, Oscar William Vergara, Johon Fredy Sanabria | Coordinadora de Formación, Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,17 | 98,17 | | | | Equipos de computo, Mobiliario | Tics-Recurso Tecnológico- Material Didáctico- Aplicativos Institucionales | Funcionarios y Contratistas | Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria, Óscar William Vergara | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes y materiales de formación | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Luis Enrique Rios, Johon Fredy Sanabria, Oscar William Vergara | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes y Papelería | Tics-Recurso Tecnológico- Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios y contratistas | Oscar William Vergara | Coordinador Académico Programas Especiales | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|--------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 72,66 | 80,73 | | | | Escenarios deportivos, Ambientes de formación, Auditorio, centro recreacionales | Tics-Recurso Tecnológico-Mobiliario-Material Didáctico | Funcionarios, contratistas y Aprendices | María Delia Arenas Mejía | Líder De Bienestar del Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 1 | 1 | 100 | | | | Desde formación profesional de la Dirección General se encuentran estructurando la metodología para el proceso de autoevaluación. Sin embargo a 31 de diciembre no enviaron los formularios correspondientes, lo anterior afectó el cumplimiento del indicador. | Recursos técnicos suficientes para el cumplimiento del indicador | Recursos humano suficiente para el cumplimiento del indicador | Carlos Ordosgoitia | Profesional grado 04 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1804 | 1167 | 64,69 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Pedro Suárez | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 60782 | 46141 | 75,91 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Pedro Suárez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 77799 | 61612 | 79,19 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Pedro Suárez | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 15213 | 14304 | 94,02 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 10484 | 10496 | 100,11 | | | | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Jaime Meza | Líder Programa de articulación con la media | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 77972 | 71497 | 91,7 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Pedro Suarez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 15213 | 14304 | 94,02 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Pedro Suarez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1804 | 1167 | 64,69 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Pedro Suarez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 94989 | 86968 | 91,56 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Pedro Suarez | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 10484 | 10496 | 100,11 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Jaime Meza | Líder Programa de Articulación con la Media | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12361 | 19691 | 159,3 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Johana Sierra | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20741 | 17317 | 83,49 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Luz Estela Acosta | Líder Formación Virtual | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5834 | 4296 | 73,64 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Luz Estela Acosta | Líder Formación Virtual | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 14503 | 10014 | 69,05 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Johana Sierra | Coordinadora Agencia Pública de Empleo | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 17305 | 34590 | 199,88 | | | | Se cuenta con infraestructura adecuada | Se cuenta con recurso técnico suficiente | Se cuenta con recurso humano suficiente | Pedro Suarez Montes | Coordinador Académico | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|--|----------------|-----------------|----------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 592 | 451 | 76,18 | capacidad Institucional del SENA por cuanto se encuentra por debajo del 50% de ejecución con corte al tercer trimestre. En cuanto a la ejecución total de los recursos asignados se encuentra de manera adecuada con un promedio del 80% . | definir las estrategias y planes operativos del lineamiento y poder construir el Plan Operativo y dar cumplimiento al Indicador; Para el Indicador 777 se reportan un avance del nivel de implementación del 67%; Para el Indicador 654 aún no se ha cumplido el tiempo de la formación para realizar el proceso de certificación de los aprendices; Para el Indicador 768 se evidencia un porcentaje bajo, esto dado que por los cambios de ordenador del gasto atraso el proceso de contratación y por ende la entrega de materiales de formación a los programas en el ejecución; Para el Indicador 597, se viene desarrollando las actividades de acuerdo con los diseños curriculares y se vienen reflejando cuando se den por terminados los ciclos formativos; La Regional viene cumpliendo con el avance | un nivel de ejecución bueno acorde con lo que va corrido de la vigencia. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 515 | 288 | 55,92 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 195 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 100 | 35 | 35 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1804 | 1167 | 64,69 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1804 | 1167 | 64,69 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 27379 | 31679 | 115,71 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 35380 | 48280 | 136,46 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 3520 | 1 | 0,03 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 4740 | 390 | 8,23 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operativo en la estrategia CAMPESENA. | 15 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 4740 | 389 | 8,21 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 3319 | 7517 | 226,48 | | | | En sedes se cuenta recursos físicos para dar cumplimiento de este indicador, sin embargo en la nueva sede agropecuaria de la Mojana no se cuenta con libros, revistas y otros que garanticen el cumplimiento del indicador. | En sedes se cuenta con persona responsable del manejo y cumplimiento de este indicador, sin embargo en la nueva sede agropecuaria de la Mojana no se cuenta con personal en la biblioteca pese a que han solicitado los recursos. | En sedes se cuenta con persona responsable del manejo y cumplimiento de este indicador, sin embargo en la nueva sede agropecuaria de la Mojana no se cuenta con personal en la biblioteca pese a que han solicitado los recursos. | Ferley Ramos | Cordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 434 | 706 | 162,67 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado para la vigencia | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado para la vigencia | FERLEY RAMOS GELIZ | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 5,39 | 5,39 | | | | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Ferley Ramos | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,52 | 97,52 | | | | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se requieren recursos para contratación de apoyo administrativo para creación de fichas de los programas de SER y articulación con la media | Ferley Ramos | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Recurso físico suficiente y adecuado | Recurso técnico suficiente y adecuado | Recurso humano suficiente y adecuado | Ferley Ramos Geliz | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Comite Primario del centro de formación liderado por Subdirector (e) de centro, Victor Arbelez | Subdirector (e) del centro de formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 67 | 74,44 | | | | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Se cuenta con recursos suficientes para la vigencia | Vanessa Meza Amell | Lider Oficina de Bienestar | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 2 | 66,67 | | | | Puesto administrativo, escritorio, silla, utensilios y papelería | computador, IP, impresora y tinta | profesional líder e instructores técnicos de apoyo | Gloria Marcela Marulanda Restrepo | Mejora continua-Autoevaluación y/o registro calificado. Seguimiento a la ejecución de la formación profesional. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2708 | 1824 | 67,36 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular, mobiliario y utensilios de escritorio. | Equipos de cómputo, equipos técnicos relacionados con el área de formación y conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en el programa de formación. | José Gabriel Garavito / Juan Carlos Díaz Posada | Coordinadores académicos | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 36860 | 31175 | 84,58 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas. | equipos de cómputo portátiles suficientes | Instructores de Artesanías, Agroindustrial, Gestión documental, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café), Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales) | Tito Fernel Bermúdez | Coordinador Académico de formación complementara | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 45220 | 38375 | 84,86 | | | | Ambientes de formación dotados con los requerimientos físicos establecidos en el programa de formación. | Equipos de cómputo, equipos y herramientas técnicas y conectividad de acuerdo con lo establecido en el programa de formación, simuladores adquiridos por el SENA para apoyar los procesos de formación. | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en los programas de formación. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 5652 | 5376 | 95,12 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. | Equipos de cómputo, equipos técnicos relacionados con el área de formación y conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, simuladores adquiridos por el SENA para apoyar los procesos de formación. | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en el programa de formación. | José Gabriel Garavito Aponte/ Juan Carlos Diaz | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4165 | 4142 | 99,45 | | | | Tal como lo indica el GFPI - M - 004, la infraestructura física requerida para ejecutar el programa de Articulación con la Educación Media, lo asumen los convinientes: Secretarías de Educación Departamentales, Municipales y colegios privados. Por tanto, el Centro de Formación no compromete recursos en este aspecto. | Conforme con el GFPI - M - 004, la infraestructura tecnológica para ejecutar el programa de Articulación con la Educación Media, por realizar los eventos de formación en los colegios, son asumidos por los convinientes. En este sentido, el Centro de Formación no compromete recursos. | El Centro de Formación asumen la contratación de los instructores técnicos requeridos para la ejecución de la formación en los colegios articulados, y los establecimientos educativos, disponen los docentes homólogos que, demanden los programas de formación, así como los necesarios para orientar las competencias básicas y transversales. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 47285 | 34370 | 72,69 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y sillas. Papelería y suministros de oficina | equipos de cómputo portátiles suficientes | Instructores; Perfiles de Artesanías, Agroindustrial, Gestión documental, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café), Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales) | Tito Fernel Bermúdez | Coordinador de formación complementaria | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 5652 | 5376 | 95,12 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. | Equipos de cómputo, equipos técnicos relacionados con el área de formación y conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, simuladores adquiridos por el SENA para apoyar los procesos de formación. | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en el programa de formación. | Juan Carlos Diaz / José Gabriel Garavito | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2708 | 1824 | 67,36 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. | Equipos de cómputo, equipos técnicos relacionados con el área de formación y conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, simuladores adquiridos por el SENA para apoyar los procesos de formación. | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en el programa de formación. | José Gabriel Garavito/ Juan Carlos Diaz | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 55645 | 41570 | 74,71 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. | Equipos de cómputo, equipos técnicos relacionados con el área de formación y conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, simuladores adquiridos por el SENA para apoyar los procesos de formación. | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en el programa de formación. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 4165 | 4142 | 99,45 | | | | Tal como lo indica el GFPI - M - 004, la infraestructura física requerida para ejecutar el programa de Articulación con la Educación Media, lo asumen los convenientes: Secretarías de Educación Departamentales, Municipales y colegios privados. Por tanto, el Centro de Formación no compromete recursos en este aspecto. | Conforme con el GFPI - M - 004, la infraestructura tecnológica para ejecutar el programa de Articulación con la Educación Media, por realizar los eventos de formación en los colegios, son asumidos por los convenientes. En este sentido, el Centro de Formación no compromete recursos. | El Centro de Formación asumen la contratación de los instructores técnicos requeridos para la ejecución de la formación en los colegios articulados, y los establecimientos educativos, disponen los docentes homólogos que, demanden los programas de formación, así como los necesarios para orientar las competencias básicas y transversales. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1614 | 3892 | 241,14 | | | | Ambiente de formación con capacidad para aprendices. Mobiliario con mesas y sillas; ambiente de formación en cocina, equipado para formación en barismo | Equipos de cómputo portátiles | Instructores, Perfiles de Artesanías, Agronomía, Agroindustrial, Gestión documental, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café), Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales) | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26335 | 23558 | 89,46 | | | | No aplica | Equipo de cómputo y conectividad a internet | Instructores. Perfiles de Bilingüismo (2), Gestión Administrativa, Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales, Mercadeo y Logística, Administración de la Tecnología de la Información, Agroindustria y Calidad. | Tito Fernel Bermúdez / José Gabriel Garavito | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3357 | 3325 | 99,05 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas | Equipos de cómputo portátiles | Instructores (Perfil de Bilingüismo) | Fredy Alonso Roa Huertas | Profesional de bilingüismo | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 6488 | 7898 | 121,73 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas. | equipos de cómputo portátiles | Instructores. Perfiles de Bilingüismo (2), Artesanías, Agronomía, Agroindustrial, Gestión documental, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café), Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2260 | 4690 | 207,52 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas Ambiente de formación en cocina, equipado para formación en barismo | equipos de cómputo portátiles | instructores. Perfiles de Bilingüismo (2), Artesanías, Agronomía, Agroindustrial, Gestión documental, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café), Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales) | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|---|--|---|---|---|---------------|-------------|----------|-------------|--|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 32415 | 23941 | 73,86 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. | Equipos de cómputo, conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, simuladores adquiridos por el SENA para apoyar los procesos de formación. | Instructor que cumpla con el perfil profesional definido en el programa de formación. | José Gabriel Garavito // Tito Fernel Bermúdez | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4410 | 3480 | 78,91 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. | Equipos de cómputo, conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, simuladores adquiridos por el SENA para apoyar los procesos de formación. | Instructor que cumpla con el perfil profesional definido en el programa de formación. | Fredy Alonso Roa Huertas | Profesional de Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7250 | 8739 | 120,54 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas | equipos de cómputo portátiles | Instructores (Perfiles de Bilingüismo (2), Artesanías, Agroindustrial, Gestión documental, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café), Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales) | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador académico de programas especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1502 | 1016 | 67,64 | | | | Asesores nacionales y regionales, equipo de soporte para equipos y aplicativo del proceso. Asesores para la construcción de documentos y formatos. Capacitación en desarrollos tecnológicos del proceso. Plataforma para la descarga en tiempo real de los certificados expedidos por el proceso. | 4 computadores, conexión a internet, Impresora, formatos, paquete de ofimática, oficina en sede alquilada, plataforma para consulta y descargue de los certificados. | Seis personas en el área, un dinamizador, un apoyo administrativo, y cuatro evaluadores | Jorge Edison Loaiza Castrillón | Profesional de Gestión de Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1226 | 872 | 71,13 | | | | Hardware y Software, conectividad a redes, asesores nacionales y regionales, equipo de soporte para equipos y aplicativo del proceso. Asesores para la construcción de instrumentos, documentos y formatos. Capacitación en desarrollos tecnológicos del proceso. | cuatro computadores, conexión a internet, impresora, formatos, paquete de ofimática, oficina en sede alquilada, plataforma para consulta y emisión de certificados. | Dinamizador, apoyo administrativo y cuatro evaluadores. | Jorge Edison Loaiza Castrillón | Gestión de Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1561 | 1184 | 75,85 | El Dirección Regional viene realizando seguimientos en apoyo y control a la gestión de sus Centros de Formación para la mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos del área de planeación del despacho. Para el CTA, se puede observar que la respuesta al cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al trimestre de la presente vigencia de 2023, por cuanto ha mantenido sus ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnologías muestra un cumplimiento en su ejecución del 67,36%. En Técnico Laboral y otros lleva una ejecución del 95,12%, en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 84,58%. El Centro ha establecido en sus estrategias expuestas en Comité de dirección de la necesidad de fortalecer la formación, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que respecta al indicador de contrato de aprendizaje (incluye contratos voluntarios) el centro | La meta en tecnologías tiene una subejecución del 74% esto en parte porque el CTA tuvo un incremento en la meta a nivel tecnológico de 278 cupos, equivalente a 8 fichas adicionales y fuera de la planeación inicial; los técnicos tienen una sobrejunción del 95% debido a la demanda de solicitudes de municipios, y la meta en complementaria presentan un porcentaje adecuado de ejecución del 80%, el total de formación profesional integral tiene una ejecución adecuada según la trimestralización sobre el 70%; La población vulnerable tiene sobrejunción en la mayoría de sus caracterizaciones excepto víctimas sin desplazados sobre el 70%, discapacitados y NARP sobre el 60%. El contrato de aprendizaje tiene una leve vulnerabilidad del 66%. Para la oferta de tecnologías en el cuarto trimestre, se realizarán jornadas de promoción, divulgación y difusión de la oferta, a través de acciones llevadas a cabo anteriormente como lo han sido: carpa permanente en la entrada CTA, perifoneo municipal (grabación), visitas a líderes de las diferentes fichas, visitas a medios de comunicación, elaboración e difusión de volantes – pendorones, listados de asistencia físico / digital y lapiceros, visitas a diferentes lugares del municipio, | La ejecución presupuestal sobre un 84% de ejecución al tercer trimestre de la vigencia es buena, igualmente en comparación a pagos del 69%; al tercer trimestre se tienen ejecutados al 100% importantes conceptos como lo asignado a salud ocupacional, monitorias, servicios públicos, apertura inicial de viáticos, elementos de protección personal, apertura inicial de articulación con la media, apoyos de sostenimiento FIC, materiales de formación FIC, EPP FIC, contratación de instructores, mantenimientos de planta eléctrica y control de vectores, aires acondicionados, materiales de formación SER, SPI Bienestar, servicios personales indirectos y monitorias de SENNOVA; otros rubros están sobre el 80% de ejecución como los proyectos de SENA EMPRENDE RURAL Y CCL que se paulatinamente a las actividades que se desarrollan en los programas, y recursos que tienen un 0% de ejecución o menos del 40% corresponden a asignaciones nuevas de viáticos, materiales de formación, adecuaciones de infraestructura e inversiones de sennova que presenta demora en los tiempos de contratación. Para la ejecución del presupuesto se realizaron solicitudes para | Asesores nacionales y regionales, equipo de soporte para equipos y aplicativo del proceso. Asesores para la construcción de instrumentos, documentos y formatos. Capacitación en desarrollos tecnológicos del proceso. | 4 computadores, conexión a internet, Impresora, formatos, paquete de ofimática, oficina en sede alquilada, plataforma para consulta y cargue de las evaluaciones, plataforma para realizar evaluaciones. | 6 personas, un dinamizador del proceso, un apoyo administrativo, 4 evaluadores | Jorge Edison Loaiza Castrillón | Profesional de Gestión de Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1261 | 978 | 77,56 | | | | Asesores nacionales y regionales, equipo de soporte para equipos y aplicativo del proceso. Asesores para la construcción de instrumentos, documentos y formatos. Capacitación en desarrollos tecnológicos del proceso. | 4 computadores, conexión a internet, Impresora, formatos, paquete de ofimática, oficina en sede alquilada, plataforma para consulta y emisión de juicios de las evaluaciones. | Seis personas, dinamizador del proceso, apoyo administrativo, cuatro evaluadores | Jorge Edison Loaiza Castrillón | Profesional de Gestión de Certificación de Competencias Laborales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 114 | 77 | 67,54 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas. Ambiente de formación en cocina, equipado para formación en barismo | equipos de cómputo portátiles | Instructores. Perfiles de Bilingüismo (2), Artesanías, Agroindustrial, Gestión documental, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café), Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales) | Jhon Jairo Alzate Ramírez | Coordinador Académico de Programas Especiales | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9543 | CENTRO DE TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES | 76 | REGIONAL VALLE | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--|--|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 93 | 90,46 | 97,27 | reporta una ejecución del 66,89% por lo cual ha establecido estrategias para alcanzar un porcentaje alrededor del 95% en la meta antes de terminar la vigencia 2023. Vale la pena observar que, durante la presente vigencia, la regional apoyará al Centro, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el CTA, al tercer trimestre registra una apropiación vigente de \$ 9.978.182.961 con una ejecución del 94,45%, en obligaciones y pagos reporta 68,09% de ejecución, indicadores óptimos para el cierre del tercer trimestre. | plan padrino (estímulo y/o motivación a aprendices que contribuyan o relacionen inscritos, blog institucional, divulgación en redes sociales, videos cortos motivacionales por parte de directivos, stand Institucional de atención en diferentes zonas del municipio (Carpa, mesas, sillas, instalaciones, computadores, listados de asistencia, perifoneo); los técnicos se atenderán por demanda priorizando solicitudes de empresas o municipios y no sobrejugar la meta, para alcanzar la meta del 100% de complementaria se continuaran contactando municipios y fundaciones priorizando solicitudes, se hace contacto con líderes sociales y estos a su vez se comprometen en hacer divulgación de los programas con la comunidad. | Visuales de energía, como en los materiales y suministros a viáticos, y el saldo disponible para formación virtual se contempla su centralización, en articulación con la media se proyectaría las adiciones para algunos instructores con el propósito de garantizar el cierre completo de las fichas de 11 y las que pasan a 10 en las dos primeras semanas del mes de diciembre, el presupuesto de SENNOVA se ejecuta una vez logre realizarse el contrato de modernización, con respecto adecuaciones y construcciones se encuentra en curso el proceso de contratación en la selección del contratista para el gimnasio y el servicio medico asistencial. | Ambientes de formación dotados con suficiente mobiliario | Equipo de cómputo y conectividad, cuenta de correo electrónico, SenaSofía | Horas instructor técnico y de seguimiento para implementar las estrategias de retención. Apoyo de bienestar al aprendiz. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 94 | 97,75 | 103,99 | | | | Ambiente de formación dotado con suficiente mobiliario | Equipo de cómputo y conectividad, cuenta de correo electrónico, SenaSofía | Horas instructor técnico y de seguimiento para implementar las estrategias de retención. Apoyo de bienestar al aprendiz. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 93,5 | 95,9 | 102,57 | | | | Ambientes de Formación dotados con suficiente mobiliario | Equipo de cómputo y conectividad, cuenta de correo electrónico, SenaSofía | Horas instructor técnico y de seguimiento para implementar las estrategias de retención. Apoyo de bienestar al aprendiz. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57,5 | 51,07 | 88,82 | | | | Ambientes de formación dotados con suficiente mobiliario | Equipo de cómputo y conectividad, cuenta de correo electrónico, SenaSofía | Horas instructor técnico y de seguimiento para implementar las estrategias de retención. Apoyo de bienestar al aprendiz. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 75,5 | 58,84 | 77,93 | | | | Ambiente de formación dotado con mobiliario suficiente | Equipo de cómputo y conectividad, cuenta de correo electrónico, SenaSofía | Horas instructor técnico y de seguimiento para implementar las estrategias de retención. Apoyo de bienestar al aprendiz. | Julián Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 393 | 159 | 40,46 | | | | Infraestructura física de centro de formación | Infraestructura tecnológica en informática y software. Conectividad a internet | Instructores para seguimiento a etapa productiva. Profesional dinamizador de certificación académica. Coordinadores Académicos y de FPI. | Luz Adriana Buitrago Grajales | Profesional de Certificación Académica | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2408 | 158 | 6,56 | | | | Infraestructura física del centro de formación | Infraestructura tecnológica, conectividad a internet | Instructores para seguimiento a etapa productiva. Profesional dinamizador de certificación académica. Instructores para el área de emprendimiento que acompaña la etapa productiva. Profesional dinamizador de certificación académica. Coordinador Académico. Coordinador de Formación Profesional | Luz Adriana Buitrago Grajales | Profesional de Certificación Académica | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2801 | 317 | 11,32 | | | | Infraestructura física del centro de formación | Infraestructura tecnológica, conectividad a internet | Instructores para seguimiento a etapa productiva. Profesional dinamizador de certificación académica. Instructores para el área de emprendimiento que acompaña la etapa productiva. P Coordinador Académico. Instructores. Coordinador de Formación Profesional | Luz Adriana Buitrago Grajales | Profesional de Certificación Académica | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 24123 | 12505 | 51,84 | | | | Infraestructura física del centro de formación | Infraestructura tecnológica de hardware y software | Coordinador Académico. Instructores Formación complementaria. Coordinador de Formación Profesional | Luz Adriana Buitrago Grajales | Profesional de Certificación Académica | | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 26924 | 12822 | 47,62 | | | | Infraestructura física del centro de formación | Infraestructura tecnológica en software y hardware, conectividad a internet | Instructores para seguimiento a etapa productiva. Profesional dinamizador de certificación académica. Instructores para el área de emprendimiento que acompaña la etapa productiva. Profesional dinamizador de certificación académica. Coordinador Académico. Coordinador de Formación Profesional | Luz Adriana Buitrago Grajales | Profesional de Certificación Académica | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|---|--|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 429 | 345 | 80,42 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas. Ambiente de formación en cocina, equipado para formación en barismo | equipos de cómputo portátiles suficientes | Instructores (Perfiles de Artesanías, Agronomía, Agroindustrial, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café) " | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 363 | 270 | 74,38 | | | | Ambiente de formación con capacidad para 27 aprendices. Mobiliario con mesas y 27 sillas. Ambiente de formación en cocina, equipado para formación en barismo | equipos de cómputo portátiles suficientes | Instructores (Perfiles de Artesanías, Agronomía, Agroindustrial, Enfermería, Gestión Administrativa, Confecciones, Arquitectura o Ingeniería Civil, Administración de la Tecnología de la Información, Barismo (perfilación y catación de café) | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 53 | 10 | 18,87 | | | | Ambientes de aprendizaje en municipios, en cabecera municipal o zona rural: espacio de formación que garantice infraestructuras estructuralmente segura, biosegura, con mobiliario, adecuadas instalaciones eléctricas, mobiliario para 27 aprendices. | Computador, videobeam, materiales de formación, papelería, espacios para 27 aprendices, conectividad a internet, acceso a la web | Instructores para su gestión y en los perfiles requeridos: agrícola , perfil pecuario , agroindustria , construcción y emprendimiento. | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador Administrativo de Programas Especiales | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 41 | 13 | 31,71 | | | | Ambientes de aprendizaje en municipios, en cabecera municipal o zona rural: espacio de formación que garantice infraestructuras estructuralmente segura, biosegura, con mobiliario, adecuadas instalaciones eléctricas, mobiliario para 27 aprendices. | Computador, videobeam, materiales de formación, papelería, espacios para 27 aprendices, conectividad a internet y a la web sena y plataformas | Dinamizador del programa, Instructores para su gestión y en los perfiles requeridos: agrícola , pecuario , agroindustria , construcción y emprendimiento. | Jhon Jairo Álzate Ramírez | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2708 | 1824 | 67,36 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. Con disponibilidad para los aprendices de formación virtual del LMS Territorium de acuerdo con orientaciones de la Dirección General | Equipos de cómputo, equipos técnicos relacionados con el área de formación y conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, disponibilidad del LMS Territorium para los aprendices de formación virtual y como apoyo para los aprendices de formación titulada. | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en el programa de formación. | José Gabriel Garavito, Juan Carlos Díaz, Tito Fernel Bermúdez | Coordinadores Académicos | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|--|---|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2708 | 1824 | 67,36 | | | | Ambiente de formación que cumpla con los estándares de lo establecido en el diseño curricular. Con disponibilidad para los aprendices de formación virtual del LMS Territorium de acuerdo con orientaciones de la Dirección General | Equipos de cómputo, equipos técnicos relacionados con el área de formación y conectividad de acuerdo con los requerimientos del diseño curricular de cada programa, disponibilidad del LMS Territorium para los aprendices de formación virtual y como apoyo para los aprendices de formación titulada. | Equipo de instructores que cumplan con el perfil requerido de acuerdo con lo establecido en el programa de formación. | José Gabriel Garavito, Juan Carlos Díaz, Tito Fernel Bermúdez | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 8465 | 12428 | 146,82 | | | | Ambiente de formación con mobiliario en mesas y sillas | Equipos de computo | instructores con disponibilidad de trasladarse a impartir formación. | Jhon Jairo Alzate Ramirez | Coordinador Académico de programas especiales | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 9939 | 13774 | 138,59 | | | | Ambientes de formación con mobiliario suficiente en mesas y sillas | computadores y conectividad a internet | instructores con disponibilidad de traslados a impartir formación | Jhon Jairo Alzate Ramirez | Coordinador Académico de Programas Especiales | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1609 | 6 | 0,37 | | | | Infraestructura física con suficiente dotación de mobiliario | Infraestructura tecnológica en software y hardware | Instructores del área de emprendimiento que acompañe la etapa productiva. Profesional dinamizador de certificación académica | Luz Adriana Buitrago Grajales | Profesional Certificación académica | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1335 | 297 | 22,25 | | | | de muebles, espacio para la formación y viáticos para traslados a impartir formación | conectividad a internet, acceso a aplicativos SENA, y equipos de computo | instructores para impartir formación | TITO FERNEL BERMUDEZ | Coordinador Académico | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1335 | 295 | 22,1 | | | | mobiliario, espacio para recibir formación y viáticos para traslados. | conectividad a internet, equipos de computo, acceso a plataformas SENA | instructores para impartir formación | Tito Fernel Bermudez | Coordinador académico | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4246 | 7210 | 169,81 | | | | material bibliográfico, enciclopedias, libros de diferentes áreas y tipos | material de lectura e investigación digital, plataformas digitales de consulta y descargas, programas web y software | responsables de biblioteca en las diferentes jornadas de formación | Julian Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 86 | 104 | 120,93 | | | | Las instalaciones del centro de formación "sede propia" "sede en arriendo", materiales de formación, muebles | equipos de computo, internet, aplicativos, software, hardware, | instructores, personal de apoyo administrativo | Julian Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional Integral | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación | computador, conectividad a internet, documentos formalizados en SIGA | coordinadores académicos, funcionario o contratista adscrito al almacén | José Gabriel Garavito Aponte- Juan Carlos Díaz Posada | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,51 | 97,51 | | | | Equipos de cómputo, | conectividad a internet, base de datos, herramienta de Excel, software o didáctica, plataforma sena | instructores con disponibilidad de horas, aprendices | José Gabriel Garavito Aponte- Juan Carlos Díaz Posada | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 70 | 70 | | | | ambientes de formación en sede propia, alquilada y convenida; mobiliario, equipos y materiales de formación | computadores, internet, plataformas digitales, plataformas institucionales | instructores y personal administrativo | Jose Gabriel Garavito, Juan Carlos Díaz, Jhon Jairo Alzate, Tito Fernel Bermudez | Coordinadores Académicos | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 80 | 80 | | | | Espacios para impartir formación, mobiliario, equipos, suministros y utensilios de papelería | equipos de computo, conectividad web, plataformas digitales y/o institucionales | instructores y aprendices | Julian Adolfo Arenas Arias | Coordinador de Formación Profesional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 70 | 77,78 | | | | escenarios deportivos, culturales y de recreación; logística (sillas, mesas), implementos musicales. | computadores, pantallas, equipos de sonido, video proyector, televisor. | profesionales de las ciencias sociales y humanas; y profesionales de arte, cultura y deporte; apoyos administrativos. | Diana Estella Bernal Bernal | Profesional del área de bienestar al aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 12 | 1 | 8,33 | | | | Equipos de cómputo, instalaciones | Programas de formación profesional. | Grupo de Coordinadores, equipo de instructores, grupo administrativo de apoyo a la formación | Rocio Yamile Aux Luna | Profesional de Aseguramiento de la Calidad de la Formación. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 3185 | 2368 | 74,35 | | | | Ambientes de formación, equipos de audiovisuales y de cómputo, materiales de formación e internet. | Programas de formación, redes | Grupo de coordinadores, equipo de instructores, aprendices y personal de apoyo a la formación. | Fanny Marcela García | Coordinadora de formación profesional integral, promoción y relaciones corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 46031 | 36593 | 79,5 | | | | Ambientes de formación, equipos de audiovisuales y de cómputo, materiales de formación e internet. | Programas de formación, redes | Grupo de coordinadores, equipo de instructores, aprendices y personal de apoyo a la formación | Fanny Marcela García. | Coordinadora de formación profesional integral, promoción y relaciones corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 57652 | 46636 | 80,89 | | | | Ambientes de formación, equipos de audiovisuales y de cómputo, materiales de formación e internet. | Programas de formación, redes | Grupo de coordinadores, equipo de instructores, aprendices y personal de apoyo a la formación. | Fanny Marcela García. | Coordinadora de formación profesional integral, promoción y relaciones corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 8436 | 7675 | 90,98 | | | | Ambientes de formación, equipos de audiovisuales y de cómputo, materiales de formación e internet. | Programas de formación, redes | Grupo de coordinadores, equipo de instructores, aprendices y personal de apoyo a la formación. | Fanny Marcela García. | Coordinadora de formación profesional integral, promoción y relaciones corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5107 | 4707 | 92,17 | | | | Ambientes de formación, mobiliario. | Equipos de cómputo, aplicativos | Equipo de instructores, Coordinador Académico, líder de Articulación, líderes y representantes de las Instituciones Educativas | Yuria Disney Martinez | Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 59050 | 43699 | 74 | | | | Ambientes de formación, equipos de audiovisuales y de cómputo, materiales de formación e internet. | Programas de formación, redes | Grupo de coordinadores, equipo de instructores, aprendices y personal de apoyo a la formación. | Fanny Marcela García. | Coordinadora de formación profesional integral, promoción y relaciones corporativas. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 8436 | 7675 | 90,98 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | 0 | Fanny Marcela García Davila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 3185 | 2368 | 74,35 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela García Dávila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 70671 | 53742 | 76,05 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela García Dávila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 5107 | 4707 | 92,17 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Yuria Disney Martinez | Coordinadora Académica de programas especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (Incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2314 | 4815 | 208,08 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela García Dávila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21868 | 21006 | 96,06 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Aldemar Bermudez | Coordinador Académico. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8424 | 6653 | 78,98 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Miosotis Cardenas | Líder de Bilingüismo | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8606 | 6706 | 77,92 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Yuria Disney Martinez | Coordinadora Académica de programas especiales. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3240 | 6078 | 187,59 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Yuria Disney Martinez | Coordinadora Académica de Programas Especiales | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26988 | 21347 | 79,1 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Aldemar Bermudez | Coordinador Académico. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12240 | 6903 | 56,4 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Miosotis Cardenas | Líder de Bilingüismo. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9547 | 7443 | 77,96 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Yuria Disney Martinez | Coordinadora Académica de programas Especiales. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 2361 | 1367 | 57,9 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios. | Aplicativos, internet, normas de competencias laboral, instrumentos de evaluación. | Evaluadores, apoyo administrativo. | DIEGO ALEJANDRO BONILLA PEÑA | Dinamizador de ECCL CBI- Palmira | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1786 | 1063 | 59,52 | | | | Ambientes de formación, mobiliario. | Aplicativos, internet | Evaluadores de Competencia Laboral, apoyos administrativos | DIEGO ALEJANDRO BONILLA PEÑA | Dinamizador de ECCL CBI- Palmira | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 2500 | 1517 | 60,68 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales y equipos. | Aplicativos, internet, instrumentos de evaluación. | 0 | DIEGO ALEJANDRO BONILLA PEÑA | Dinamizador de ECCL CBI- Palmira | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1880 | 1158 | 61,6 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales y equipos. | Aplicativos, internet, instrumentos de evaluación. | Evaluadores de competencia laboral, apoyos administrativos | DIEGO ALEJANDRO BONILLA PEÑA | Dinamizador de ECCL CBI- Palmira | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 114 | 66 | 57,89 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela Garcia | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 84,5 | 90,75 | 107,4 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela Garcia Davila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 91 | 93,37 | 102,6 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, equipo de bienestar al aprendiz. | Fanny Marcela Garcia Dávila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 87,75 | 92,75 | 105,7 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, plan de bienestar | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, equipo de bienestar al aprendiz. | Fanny Marcela Garcia Dávila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 51 | 59,99 | 117,63 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, programas de formación. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Paula Andrea Martinez | Coordinadora de Gestión Administración Educativa | | | | | | | | |

El Dirección Regional viene realizando seguimientos en apoyo y control a la gestión de sus Centros de Formación para la mejora continua de los procesos misionales y servicios asociados a la formación a través de sus Comités de Dirección, subcomités de Control Interno, Comités SIGA y por supuesto ante el Consejo Directivo Regional. Todo esto sin contar los seguimientos del área de planeación del despacho. Para el CBI, se puede observar que la respuesta al cumplimiento de los indicadores de FPI, ha sido adecuada al trimestre de la presente vigencia de 2023, por cuanto ha mantenido sus ejecuciones en las diferentes formaciones con corte al 30 de septiembre. En el indicador de tecnologías muestra un cumplimiento en su ejecución

Para el primero trimestre de 2023, se evidencia una ejecución del 75% en la meta de tecnólogos teniendo en cuenta el incremento de 560 cupos mas, lo que posiblemente lleve al centro a realizar una 5ta oferta, faltando por ejecutar un porcentaje de la meta en la modalidad

Con respecto a la ejecución del presupuesto de compra de materiales de formación. Se evidencia la ejecución del

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--|---|---|--|--|-----------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|------------------------------------|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 69,38 | 66,11 | 95,29 | Indicador con cumplimiento en la ejecución del 74,35%. En Técnico Laboral y otros lleva una ejecución del 90,98%, en tanto que en la formación complementaria lleva un cumplimiento del 79,50%. El Centro ha establecido en sus estrategias expuestas en Comité de dirección de la necesidad de fortalecer la formación, a través de alianzas que ya viene implementando. En lo que respecta al indicador de contrato de aprendizaje (incluye contratos voluntarios) el centro reporta una ejecución del 77,47% por lo cual ha establecido estrategias para alcanzar un porcentaje alrededor del 95% en la meta antes de terminar la vigencia 2023. Vale la pena observar que, durante la presente vigencia, la regional apoyará al Centro, mediante visitas de seguimiento y control a la actividad contractual y demás procesos misionales. En cuanto a su ejecución presupuestal, el CBI, al tercer trimestre registra una apropiación vigente de \$ 14.060.665.950 con una ejecución del 82,55%, en obligaciones y pagos reporta 60,69% de ejecución, indicadores óptimos para el cierre del tercer trimestre. | porcentaje de la meta en el trimestre virtual, ya que en la presencial, por la disminución de la meta, esta ya fue cumplida al 100%. En la meta de técnicos, se evidencia la ejecución del 92%, siendo el programa especial de articulación con la media, quien aporta en mayor medida el logro de lo ejecutado. En formación complementaria, se ha logrado el 60% de la meta, cuya estimación es que a la primer semana de diciembre, se haya logrado el 100% de la misma. La formación virtual se ha ejecutado su meta, en un 85% y el programa de bilingüismo en un 32% | 100% de materiales relacionados con el desarrollo de acciones de formación para la atención a la población desplazada, 38% para articulación con la media, 100% en FIC, al igual que SER y 43% formación regular. En cuanto a contratación de servicios personales, se ha logrado la ejecución del 84% de los recursos destinados para atención de población desplazada, el 93% articulación con la media, 73% de FIC, 98% SER y 96 en formación regular. | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, equipo de bienestar al aprendiz. | Fanny Marcela García Dávila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9544 | CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL | 76 | REGIONAL VALLE | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 1046 | 558 | 53,35 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, Instituciones Educativas. | Paula Andrea Martínez | Coordinadora de Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 3287 | 675 | 20,54 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, Instituciones Educativas | Paula Andrea Martínez | Coordinadora Gestión Administración Educativa. | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 4333 | 1233 | 28,46 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, Instituciones Educativas, Equipo de seguimiento etapa práctica. | Paula Andrea Martínez | Coordinadora Gestión Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 33771 | 19037 | 56,37 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, programas de formación. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Paula Andrea Martínez. | Coordinadora Gestión Administración Educativa | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 38104 | 20270 | 53,2 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, Instituciones Educativas, Equipo de Seguimiento a la etapa Práctica. | Paula Andrea Martínez | Coordinadora Gestión Administración Educativa. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 523 | 289 | 55,26 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, programas de formación | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, líder de atención población víctima | Yuria Disney Martínez | Coordinadora Académica de Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 452 | 222 | 49,12 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, líder de atención a la población víctima | Yuria Disney Martínez | Coordinadora Académica Programas Especiales | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 122 | 63 | 51,64 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, Dinamizadora SER | Yuria Disney Martínez | Coordinadora Académica de Programas Especiales. | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 70 | 41 | 58,57 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, Unidades productivas | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, Dinamizadora SER | Yuria Disney Martínez | Coordinadora Académica de Programas Especiales. | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|---------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3185 | 2368 | 74,35 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, registros calificados | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela García Davila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 3185 | 2368 | 74,35 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela García Dávila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 11372 | 12173 | 107,04 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet | Coordinadores Académicos, equipo de instructores. | Fanny Marcela García Davila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 13310 | 13810 | 103,76 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, programas de formación. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Fanny Marcela García Davila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1665 | 173 | 10,39 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, programas de formación. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores, Instituciones Educativas. | Yuria Disney Martínez | Coordinadora Académica de Programas Especiales. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2820 | 734 | 26,03 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, programas de formación. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Aldemar Bermudez | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 2820 | 720 | 25,53 | | | | Ambientes de formación, mobiliarios, materiales de formación. | Aplicativos, internet, programas de formación. | Coordinadores Académicos, equipo de instructores | Aldemar Bermudez | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 4922 | 5909 | 120,05 | | | | Equipos de cómputo, mobiliarios, aire acondicionado. | Aplicativo de inventarios | Equipo de instructores, coordinadores académicos y de gestión educativa | ANA MILENA OLAYA ARIAS | Contratista, Bibliotecóloga | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 445 | 813 | 182,7 | | | | Equipos de computo | Aplicativo SOFIA Plus, Caprendizaje | Instructores de seguimiento etapa practica, coordinadores académicos | Pedro Jesús Miranda Villamizar | Lider Seguimiento Etapa Práctica de Aprendices. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Aplicativos, listado de materiales de proyectos formativos. | Equipos de computo, internet | Equipo (Instructores) ejecutor, coordinadores académicos, apoyos administrativos compra de bienes. | Aldemar Bermudez Morillo | Coordinador Académico. | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,15 | 97,15 | | | | Aplicativo SOFIA Plus, reportes del aplicativo | Equipos de computo, internet. | Coordinadores académicos, apoyo administrativo. | Alejandro Esteban Castillo Ruiz | Profesional de Planeación | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 30 | 30 | | | | Aplicativo SOFIA Plus. | Equipos de computo, internet. | Coordinadores académicos, Instructores | Fanny Marcela García Davila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 40 | 40 | | | | Equipos de Computo | Aplicativos Institucionales | Coordinador académico, instructores programa SER | Yuria Disney Martínez | Coordinadora Académica Programas Especiales, | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 50 | 55,56 | | | | Aplicativos Institucionales | Equipos de Cómputo e internet | Equipo de bienestar al aprendiz, apoyos administrativos, Coordinadores. | Fanny Marcela García Davila | Coordinadora de Formación Profesional, Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | El Centro cuenta con el recurso humano para atender los requerimientos establecidos para el aseguramiento de la calidad | El Centro cuenta con el recurso humano para atender los requerimientos establecidos para el aseguramiento de la calidad | El Centro cuenta con un profesional grado 02 encargado de Aseguramiento de la Calidad de la Formación Profesional, que se encarga de desarrollar el proceso de autoevaluación institucional y de los programas de formación que oferta el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes. | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2376 | 1576 | 66,33 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El centro cuenta con el presupuesto completo para la contratación de instructores para el cumplimiento de la meta | Se requiere de la contratación de dos apoyos para apoyar la coordinación académica | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 26977 | 24707 | 91,59 | | | | El Centro para orientar formación complementaria utiliza ambientes de formación externos | Se requiere de la asignación de recursos para lograr el cumplimiento de la meta. Se utilizan herramientas virtuales para el cumplimiento de la meta | La meta de formación complementaria se cumple con la contratación de instructores de formación virtual, programa SER, población vulnerable y complementaria regular | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 33395 | 29983 | 89,78 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | La meta de formación profesional integral (Gran total) se cumple con los instructores de planta y con la contratación de instructores de formación presencial, virtual, para los programas de formación regular y programas especiales | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 4042 | 3700 | 91,54 | | | | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, orienta formación profesional técnica en ambientes de formación externos | El centro de formación requiere computadores para orientar formación con herramientas tecnológicas que nos permita incursionar en la revolución industrial | Se requiere de presupuesto para la contratación de instructores para el cumplimiento de la meta | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1598 | 1595 | 99,81 | | | | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes orienta formación profesional en las instituciones educativas | Para el cumplimiento de la meta se requiere de computadores portátiles que nos permita adecuar ambientes de formación con software especializado | La meta de Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" se cumple con la contratación de instructores de formación titulada para el programa de articulación y el profesional líder del programa, faltan recursos para instructores | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 34607 | 28700 | 82,93 | | | | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes orienta formación complementaria en ambientes de formación externos | No se cuenta con la suficiente infraestructura tecnológica para orientar formación por medio de las TIC | El centro cumple con la meta con la contratación de instructores de formación virtual, programa SER, PDV y complementaria regular | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 4042 | 3700 | 91,54 | | | | El Centro Agroempresarial y turístico de los Andes orienta formación profesional del nivel técnico en ambientes de formación externos | El centro de formación no cuenta con la suficiente infraestructura tecnológica. Se requieren recursos para modernización de ambientes de formación | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes cuenta con la asignación de presupuesto para la contratación de instructores del nivel técnico la oferta del 1er trimestre y cupos pasan | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2376 | 1576 | 66,33 | | | | El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes no cuenta con los ambientes de formación para el cumplimiento de la meta del nivel tecnólogo | El centro de formación cuenta con software especializado por medio de la mesa de servicio pero no cuenta con la infraestructura tecnológica para el buen funcionamiento. | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes requiere de recursos para la contratación de instructores para orientar formación profesional integral en cada una de las ofertas | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 41025 | 33976 | 82,82 | | | | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes cuenta con solo 8 ambientes de formación, ambiente de bilingüismo, taller de cocina, en la granja los Andes tiene 4 ambientes de formación un taller de agroindustria, biotecnología reproductiva animal, laboratorio de suelos agrícolas, laboratorio de suelos FIC, además que orienta formación profesional en ambientes externos de alcaldías, entidades educativas, etc | Se requiere infraestructura tecnológica que permita la modernización de los Ambientes de formación | El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes requiere de presupuesto para la contratación de instructores para la segunda, tercera y cuarta oferta educativa | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 1598 | 1595 | 99,81 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta, la formación profesional del nivel técnico del programa Integración con la Educación Media se orienta en las instituciones educativas | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes y equipos de computo que nos permita adecuar ambientes con software especializado | La meta de cupos Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" se cumple con la contratación de instructores de formación titulada para el programa de articulación, el profesional líder del programa, sin embargo faltan recursos para instructores | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1352 | 2963 | 219,16 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con la infraestructura tecnológica, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes y equipos de computo | La meta de Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) se cumple con instructores de planta y con la contratación de instructores de formación titulada regular y programas especiales por toda la vigencia | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 20403 | 19988 | 97,97 | | | | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes se cuenta con ambiente de bilingüismo dotado para orientar formación | El centro de formación requiere de infraestructura tecnológica (conectividad, computadores que le permita orientar formación virtual en formación titulada a los habitantes de la provincia de Garcia Rovira | El centro espera contratar con los recursos asignados los instructores para atención de cada una de las familias en complementaria virtual y presencial | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3372 | 3510 | 104,09 | | | | El centro Agroempresarial y turístico de los Andes actualmente cuenta con la infraestructura tecnológica para atender la formación, además se cuenta con ambiente de bilingüismo dotado para orientar formación | El centro de formación requiere de infraestructura tecnológica que le permita mejorar la calidad de la formación virtual en formación titulada | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes contratara instructores para el cumplimiento de la meta entre estos los de bilingüismo | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3002 | 2821 | 93,97 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta, esta formación se orienta en ambientes externos | El Centro cuenta con la infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, equipos de computo y conectividad para atender la población vulnerable | La meta de Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria). se cumple con instructores de planta y con la contratación instructores de formación regular y programas especiales | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1891 | 3674 | 194,29 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta, se atiende la formación de Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) con ambientes externos | El Centro cuenta con infraestructura tecnológica como software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, equipos de computo y conectividad para atender la formación de Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | La meta dese cumple con instructores de planta y con la contratación instructores de formación regular y programas especiales | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 25059 | 20757 | 82,83 | | | | El centro Agroempresarial y turístico de los Andes actualmente cuenta con la infraestructura tecnológica para atender la formación, además se cuenta con ambiente de bilingüismo dotado para orientar formación | El centro de formación requiere de infraestructura tecnológica que le permita mejorar la calidad de la formación virtual en formación titulada | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes contrata conforme al presupuesto asignado los instructores necesarios para el cumplimiento de la meta, en cada una de las líneas de formación. | Subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4440 | 3970 | 89,41 | | | | Actualmente no se cuenta con la infraestructura tecnológica para atender la formación, se cuenta con ambiente de bilingüismo dotado para orientar formación | El centro de formación requiere de infraestructura tecnológica que le permita mejorar la calidad de la formación virtual en formación titulada y en bilingüismo | El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes espera contratar los instructores necesarios para el cumplimiento de la meta | Subdirector de centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 4021 | 3420 | 85,05 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta, se atiende la formación de Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) con ambientes externos | El Centro cuenta con infraestructura tecnológica en software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de cómputos para atender la población | La meta de Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria). se cumple con instructores de planta y con la contratación instructores de formación regular y programas especiales | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1618 | 1311 | 81,03 | | | | El centro no cuenta con ambientes especializados para atender el programa. El proceso se desarrolla en ambientes externos. | El centro de formación carece de los recursos técnicos necesarios para el desarrollo del programa, en especial en la adquisición de software especializado en cada área de conocimiento. | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, cuenta con el personal necesario para atender el desarrollo de la meta de certificación con la contratación de los evaluadores | subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1503 | 1183 | 78,71 | | | | El centro no cuenta con ambientes especializados para atender el programa. El proceso se desarrolla en ambientes externos. | El centro de formación carece de los recursos técnicos necesarios para el desarrollo del programa, en especial en la adquisición de software especializado en cada área de conocimiento. | El centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, cuenta con el personal necesario para atender el desarrollo de la meta de certificación con la contratación de los evaluadores | Subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1629 | 1441 | 88,46 | | | | El centro no cuenta con la infraestructura para atender la necesidad, este programa es atendido en ambientes externos. | El centro de formación, carece de recursos técnicos para realizar la correcta ejecución para el cumplimiento de la meta. | El centro cuenta con los recursos necesarios para contratar el personal que atiende de manera oportuna la ejecución de la meta. | subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1512 | 1296 | 85,71 | | | | El centro no cuenta con la infraestructura para atender la necesidad, este programa es atendido en ambientes externos. | El centro de formación, carece de recursos técnicos para realizar la correcta ejecución para el cumplimiento de la meta. | El centro cuenta con los recursos necesarios para contratar el personal que atiende de manera oportuna la ejecución de la meta. | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 50 | 83 | 166 | | | | El centro carece de la infraestructura necesaria para la atención a personas con movilidad reducida o que tengan algún otro tipo de condición especial. | El centro carece de los recursos técnicos para atender a personal con condiciones especiales | El centro cuenta recurso para la contratación de interpretes de lenguaje de señas Colombiana para atender a población con dificultades auditivas, pero carece de personal idóneo para atender cualquier otro tipo de personas con condiciones especiales | subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
|--------------------------|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|---|--|---|--|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|---|----------|---------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 92,5 | 89,4 | 96,65 | En términos generales el centro muestra un buen avance en los indicadores. Se sugiere realizar un seguimiento a la estrategia de certificación con el fin de mitigar el riesgo de incumplimiento de las metas al finalizar la vigencia, teniendo en cuenta el bajo avance que se tiene a la fecha de corte. La ejecución presupuestal se desarrollan de acuerdo con las necesidades a lo planteado, se evidencia un buen avance a la fecha, y se recuerda la importancia de dar trámite oportuno en los procesos internos administrativos con el fin de continuar con una buena ejecución | De acuerdo al comportamiento de las ofertas se ha logrado avanzar en más del 95% de lo proyectado cumpliendo con las metas y las ofertas que se han tenido durante la vigencia con las metas colocadas por la Dirección de Formación Profesional | Se ha venido avanzando con la ejecución presupuestal de acuerdo a los compromisos y ejecución de los contratos tanto de prestación de servicios personales como de bienes y servicios. Igualmente se ha venido solicitando centralización de recursos de lo que no es posible ejecutar por el tiempo restante, avanzando así en un 75% aproximadamente en la ejecución de presupuesto toda vez que el centro no cuenta con el equipo humano suficiente para atender plenamente el área de contratación. | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, equipo de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de Centro | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9545 | CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES | 68 | REGIONAL SANTANDER | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 92 | 91,46 | 99,41 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, equipo de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 92,25 | 90,85 | 98,48 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, equipo de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 57 | 50,46 | 88,53 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, equipo de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 74,63 | 56,73 | 76,02 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, equipo de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 532 | 203 | 38,16 | | | | Ambientes de formación, equipos para la formación, empresas | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo para el proceso de certificación, equipo de coordinación académica y coordinación de administración educativa | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2170 | 244 | 11,24 | | | | Ambiente de formación, equipos para la formación, instituciones educativas, empresas | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo para el proceso de certificación, coordinación de administración educativa y académica | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 2702 | 447 | 16,54 | | | | Ambiente de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo para el proceso, administración educativa, coordinación académica | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 16964 | 8518 | 50,21 | | | | Ambiente de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo para el proceso, administración educativa, coordinación académica | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 19666 | 8965 | 45,59 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo para el proceso de certificación, equipo de coordinaciones académicas, de formación y de administración educativa | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 300 | 261 | 87 | El centro de formación carece de la infraestructura para atender esta población, estas formaciones son atendidas en ambientes externos. | El centro de formación carece de los recursos técnicos idóneos para atender la población víctima de la violencia. | El centro cuenta con los recursos humanos necesarios para atender las formaciones con la población víctima de violencia mediante la contratación de los mismos. | Subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 254 | 185 | 72,83 | | | | El centro de formación no cuenta con la infraestructura necesaria para atender las formaciones con población víctima, se atiende en ambientes externos. | El CATA no cuenta con los recursos técnicos necesarios para atender de manera eficiente las formaciones con población de este tipo. | Al centro de formación le fueron asignados los recursos necesarios para atender de manera adecuada las formaciones con población víctima. | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 65 | 0 | 0 | | | | El centro no cuenta con los ambientes especializados para las practicas de formación que conlleven la creación de unidades productivas. | El centro no cuenta con los recursos técnicos disponibles para el correcto desempeño en la creación de unidades productivas. | El centro de formación espera contratar el personal necesario para el correcto desarrollo de la meta | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 40 | 8 | 20 | | | | El centro no cuenta con la infraestructura necesaria para el desarrollo de la meta | El CATA carece de los recursos técnicos para el correcto desempeño de la ejecución de la meta | EL CATA posee el recurso humano necesario para el correcto desarrollo de la meta propuesta mediante la contratación de servicios personales | Subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2376 | 1576 | 66,33 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | Se requiere de la asignación de presupuesto para la contratación de instructores para el cumplimiento de la meta y apoyos a la coordinación | Subdirector de centro | subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2376 | 1576 | 66,33 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | Se requiere de la asignación de presupuesto para la contratación de instructores para el cumplimiento de la meta y apoyo a las coordinaciones | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 4608 | 6230 | 135,2 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta, esta formación se orienta en ambientes externos | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, equipos de computo y conectividad para atender la población vulnerable | La meta se cumple con la contratación de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 6212 | 7355 | 118,4 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta, se atiende la formación de Población vulnerable con ambientes externos | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de cómputos para atender la población | La meta se cumple con la contratación de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 729 | 6 | 0,82 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, equipo de coordinaciones | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta se utilizan ambientes externos | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | se cumple con los instructores de planta y con la contratación de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-----------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1650 | 537 | 32,55 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta se requieren ambientes externos | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | se cumple con los instructores de planta y con la contratación de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 45 | 0 | 0 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta se requieren ambientes externos | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | se cumple con los instructores de planta y con la contratación de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1650 | 488 | 29,58 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | se cumple con los instructores de planta y con la contratación de instructores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 2080 | 1900 | 91,35 | | | | Cuenta con un espacio físico para la biblioteca en la sede principal, la cual cuenta con un total de 2.710 libros, 307 revistas y mobiliario, sin embargo, para la sede de la granja no contamos con ninguno de los recursos mencionados. | Sistemas de biblioteca, un total 13 computadores, 28 Bases de Datos | Un bibliotecólogo y un apoyo. | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 413 | 239 | 57,87 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta. | El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, a la fecha cuenta con 89 aprendices de tecnólogos y 162 aprendices de Técnico que inscribieron su etapa productiva para esta vigencia, se hace uso del aplicativo SGVA, Sofia Plus, sin embargo, se requieren recursos para compra de software, modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo. | 1 Apoyo, 6 instructores, coordinaciones, sin embargo, para los 986 aprendices que se encuentran en etapa productiva, los instructores son insuficientes. | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 26,96 | 26,96 | | | | Para esta vigencia se han entregado materiales de formación con el formato F14 y las actas de entrega a las siguientes fichas, 2504093 Enero26/01/2023; 2558431 Enero26/01/2023; 2504104 febrero 20/02/2023; 2619768 y 2504100 febrero8/02/2023; 2504063 Marzo9/03/2023 2619748Marzo 10/03/2023; el proceso de contratación de los materiales de formación con los recursos asignados para este año, se encuentra en la fase de revisión de fichas técnicas y cotizaciones. | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Equipo de instructores, personal administrativo y coordinadores | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,29 | 98,29 | | | | El Centro no cuenta con la suficiente infraestructura para acomodación del personal | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de oficinas, conectividad y equipos de computo | Se cuenta con con 3 apoyos para Sofia Plus, con quienes se han programado las fichas de formación titulada de manera correcta. | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 80 | 80 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, de igual manera, se cuenta con una encuesta de satisfacción para medir los indicadores de calidad de la formación (Instructor, programa de formación, ambiente, materiales), sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | Instructores, coordinadores, aprendices, | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad y equipos de computo | El centro cuenta con personal que se encarga del proceso si embargo hace falta más apoyos | Subdirector de centro | Subdirector de centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 24 | 26,67 | | | | El Centro no cuenta con los suficientes ambientes de formación y escenarios para el cumplimiento de la meta | El Centro cuenta con los infraestructura tecnológica en cuanto a software, sin embargo se requieren recursos para modernización de ambientes, conectividad, equipos de computo, sonido entre otros a fin de dar cumplimiento a las actividades proyectadas | El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes cuenta con una Profesional de planta y 12 contratistas con quienes se dará cumplimiento a las 492 actividades del plan de acción 2023, de las cuales en el primer trimestre se dio cumplimiento en un 15% | Subdirector de Centro | Subdirector de Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | Ambiente de aprendizaje, recursos humanos | Aplicaciones computarizadas | Lideres de procesos, funcionarios, contratistas del área administrativa | EDWIN MAURICIO FAJARDO | COORDINADOR ADMINISTRACION EDUCATIVA | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 2206 | 1690 | 76,61 | | | | Ambientes de Aprendizaje, computadores, espacios recreativos, escritorios, biblioteca, Ambientes especializados | Aplicaciones computarizadas, servicio de Internet, Conocimiento de los instructores | Instructores, Coordinadores académicos, Responsables de infraestructura y logística | Oscar Yesid Vega Fontecha | COORDINADOR DE FORMACION | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 31448 | 35155 | 111,79 | | | | Ambientes de aprendizaje, computadores, computadores, tableros, marcadores, proyectores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones, tanto del centro como instalada en la región | Instructores, equipo de ejecución de la formación, responsables de infraestructura y logística | MARTHA RUEDA MONCADA | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 39690 | 42561 | 107,23 | | | | Ambientes de aprendizaje, sedes en comodato, sedes en convenio con el SENA, computadores, biblioteca física, biblioteca virtual, espacios deportivos, laboratorios, ambientes especializados, sedes administrativas | Aplicaciones computarizadas, equipo de comunicaciones, internet, bases de datos de internet | Instructores, contratistas del área administrativa, funcionarios, aprendices, | Oscar Yesid Vega Fontecha, Cesar Palencia, Martha Rueda Moncada, Vilma Vila Herreño | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 6036 | 5716 | 94,7 | | | | Ambientes de aprendizaje, equipos de computo, laboratorios, ambientes especializados, materiales de formación | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones tanto de la institución, como instalada en a región | Equipo de trabajo de ejecución de la formación profesional, equipo de trabajo de administración educativa, instructores, funcionarios y contratistas | Vilma Vila Herreño Pardo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3589 | 3664 | 102,09 | | | | Instalaciones de los Colegios Integrados, Ambientes especializados en colegios, Granjas en instituciones educativas. | Salas de sistemas en instituciones educativas, aplicaciones computarizadas, computadores | Instructores del programa, profesores homólogos en instituciones educativas, equipo de trabajo de la ejecución de la formación profesional. | CESAR FERNANDO PALENCIA LOPEZ | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 40343 | 41525 | 102,93 | | | | Ambientes de aprendizaje en préstamo en diferentes municipios, materiales de formación, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones | Instructores, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 6036 | 5716 | 94,7 | | | | Ambientes de aprendizaje, televisores, computadores, escritorios, sillas, infraestructura del centro | Instructores, equipo de administración educativa | Instructores, funcionarios, contratistas administrativos | Vilma Vila Herreño | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 2206 | 1690 | 76,61 | | | | Ambientes de aprendizaje, televisores, computadores, instalaciones de sedes y subsedes | aplicaciones computarizadas, aplicaciones on y off line, ambientes especializadas | Instructores, equipo de trabajo del área admirativa | Vilma Vila Herreño | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|-------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 48585 | 48931 | 100,71 | | | | Ambientes de aprendizaje, instalaciones de sedes y subsedes, computadores, tableros, materiales de formación, ambientes especializados, laboratorios, infraestructura de comunicaciones. | Aplicaciones, equipos especializados, equipos de laboratorio. | Instructores, contratistas, funcionarios | Oscar Yesid Vega Fontecha | Coordinación de formación | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 3589 | 3664 | 102,09 | | | | Instalaciones de instituciones educativas, computadores, instalaciones de sedes y subsedes. | aplicaciones computarizadas, equipos especializados, laboratorios, ambientes especializados | Instructores, homólogos de instituciones educativas, equipo de trabajo de la ejecución de la formación profesional Integral | Cesar Fernando Palencia Lopez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1230 | 4058 | 329,92 | | | | Ambientes de aprendizaje, sellas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices | Martha Rueda Moncada | Coordinadora académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 21542 | 22311 | 103,57 | | | | Ambientes de aprendizaje, sellas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3732 | 3943 | 105,65 | | | | Ambientes de aprendizaje, sellas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5828 | 6779 | 116,32 | | | | Ambientes de aprendizaje, sellas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística. | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1722 | 5203 | 302,15 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores. | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística. | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 26566 | 23336 | 87,84 | | | | Ambientes de aprendizaje, sellas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5160 | 4787 | 92,77 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices, Funcionario de Bilingüismo | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 7871 | 8881 | 112,83 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1125 | 884 | 78,58 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Apoyo administrativo, Dinamizador de GECCL, Evaluadores | Javier González Franco | Dinamizador Gestión de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 1125 | 833 | 74,04 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Apoyo administrativo, Dinamizador de GECCL, Evaluadores | Javier González Franco | Dinamizador Gestión de Evaluación y Certificación por Competencias Laborales | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|---|---------------|-------------|----------|-----------------------|---|---------------------|--------------------|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1215 | 910 | 74,9 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, bases de datos | Dinamizador GECCL, Apoyo Administrativo, Evaluadores, dinamizadores | Javier González Franco | Dinamizador GECCL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 1215 | 854 | 70,29 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, bases de datos | Evaluadores, dinamizadores, Apoyo Administrativo, Dinamizador GECCL | Javier González Franco | Dinamizador GECCL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 180 | 184 | 102,22 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 83,5 | 95,09 | 113,88 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores, elementos de Bienestar al Aprendiz | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices, Equipo de trabajo de Bienestar al aprendiz del centro | Vilma Vila Herreño | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 93 | 90,06 | 96,84 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores, elementos del programa de bienestar al aprendiz | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, responsables de infraestructura y logística, aprendices, equipo de trabajo de bienestar al aprendiz | Vilma Vila Herreño | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 88,25 | 91,21 | 103,35 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices, Equipo de Bienestar al Aprendiz | Oscar Yesid Vega Fontecha | Coordinador de Formacion | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 64,5 | 58,62 | 90,88 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos, apoyos de sostenimiento, monitorias | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 76,38 | 63,56 | 83,22 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores, elementos y equipos de bienestar | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos, monitores, apoyos de sostenimiento | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística. Bienestar al aprendiz | Oscar Yesid Vega Fontecha | Coordinador de formacion | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 383 | 223 | 58,22 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, computadores. | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, aprendices | Edwin Mauricio Fajardo | Coordinador de Administración Educativa | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9546 | CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE | 68 | REGIONAL SANTANDER | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 2712 | 309 | 11,39 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros de comunicaciones, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices. | Cesar Fernando Palencia Lopez | Coordinador Académico | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 3095 | 532 | 17,19 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, aprendices. | Vilma Vila Herreño | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 23328 | 16580 | 71,07 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|--|---|--|---|---------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 26423 | 17112 | 64,76 | | Indicador de procesos operativos y auxiliares en la estrategia Campesena, este indicador se verá reflejado al 100% con la cuarta oferta del 2023. | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, aprendices, apoyos administrativos, coordinadores Académicos | Oscar Yesid Vega Fontecha | Coordinador de Formación | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 285 | 323 | 113,33 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Martha Rueda Moncada | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 250 | 226 | 90,4 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 73 | 37 | 50,68 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores, materiales de formación | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices, instructores técnicos y de emprendimiento SER | Oscar Yesid Vega Fontecha | Profesional de Emprendimiento del Centro | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 44 | 7 | 15,91 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores, materiales de formación | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices, instructores Técnicos y de emprendimiento SER | car Yesid Vega Fontecha | Profesional de Emprendimiento del Centro | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2206 | 1690 | 76,61 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores, herramientas para la comunicación | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos, productor publicitarios | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices. | Vilma Vila Herreño | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 2206 | 1690 | 76,61 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices. | Oscar Yesid Vega Fontecha | Coordinación de Formación | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|--|---|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 7308 | 11485 | 157,16 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices | Martha Rueda Moncada. | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 9878 | 14407 | 145,85 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 1443 | 6 | 0,42 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones del centro, biblioteca virtual, bases de datos | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices, equipos de trabajo en las instituciones educativas | Cesar Fernando Palencia Lopez | Coordinador académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 748 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | Ambientes de aprendizaje, sillas, escritorios, televisores, tableros, espacios recreativos, Equipos de comunicaciones, biblioteca, vehículos de la institución, computadores | Computadores, aplicaciones computarizadas, red e comunicaciones, bibliotecas. | Instructores, funcionarios, contratistas, equipo de ejecución de la formación profesional integral, equipo de administración educativa, responsables de infraestructura y logística, aprendices | Cesar Fernando Palencia Lopez | Coordinador académico | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1740 | 1686 | 96,9 | | | | Ambientes de aprendizaje en préstamo en diferentes municipios, materiales de formación, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones | Instructores, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Coordinación académica | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 750 | Aprendices de niveles auxiliar y operario en la estrategia CAMPESENA. | 30 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1740 | 1537 | 88,33 | | | | Ambientes de aprendizaje en préstamo en diferentes municipios, materiales de formación, computadores | Aplicaciones computarizadas, infraestructura de comunicaciones | Instructores, aprendices. | Martha Rueda Moncada | Coordinación académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 1668 | 1352 | 81,06 | | | | Estantes, sillas, mesas, escritorios, libros, revistas. | Computadores, servicio de Internet, Biblioteca, bases de datos. | Bibliotecólogo, Aprendices, Instructores contratistas y de Planta. | Vilma Vila Herreño Pardo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 185 | 380 | 205,41 | | | | Sillas, mesas, escritorios, | Equipos de Compu, Internet, Software, SGVA | Instructores, Aprendices. Empresarios conformadores. | Vilma Vila Herreño Pardo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 38,52 | 38,52 | | | | Bodegas de almacenamiento temporal, Estantes, Vehículos de transporte, computadores | Equipos de Comunicación, Aplicativos computarizados. | Instructores, Coordinador Académico, Conductor | Vilma Vila Herreño Pardo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 97,21 | 97,21 | | | | Oficina, sillas, escritorios, computadores. | Aplicaciones computarizadas, internet, bases de datos. | Apoyo Administración educativa, Instructores. | Vilma Vila Herreño, Martha Rueda Moncada, Cesar Fernando Palencia. | Coordinadores Académicos. | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 76 | 76 | | | | Computadores, Sillas, escritorios, materiales de Formación | Coordinadores, Aplicaciones computarizadas, internet | Coordinadores, Instructores contratistas y de Planta, aprendices. | Vilma Vila Herreño Pardo Vila, Martha Rueda Moncada, Cesar Fernando Palencia. | Coordinadores Académicos | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de aprendizaje, televisores, computadores, escritorios, sillas. | Internet, Equipos de Comunicación, materiales de formación. | Profesional AgroSENA, Instructores, Aprendices. | Profesional AgroSENA | Profesional AgroSENA | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 71 | 78,89 | | | | Ambientes de aprendizaje, computadores, escritorios, sillas, | Internet, Aplicaciones Computarizadas, | Líder Bienestar al Aprendiz, Equipo de Bienestar, Aprendices. | Martha Marcela Marin Hernandez | Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 3 | 0 | 0 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Comunidad educativa (Aprendices, Egresados, Sectores productivos, Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso) | Jairo Orlando Rojas Buitrago | PROFESIONAL GRADO 02 REGISTRO CALIFICADO-ASEGURAMIENTO A LA CALIDAD | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 774 | 561 | 72,48 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos.0 | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 16080 | 12135 | 75,47 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 18946 | 14605 | 77,09 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 2092 | 1909 | 91,25 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 817 | 869 | 106,36 | | | | Ambientes de Formación en establecimientos educativos articulados, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Docentes Instituciones educativas articuladas, Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 20628 | 13630 | 66,08 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 2092 | 1909 | 91,25 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 774 | 561 | 72,48 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 23494 | 16100 | 68,53 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Noel Arias Garcia | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 817 | 869 | 106,36 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias Garcia | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1211 | 2105 | 173,82 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | 1 líder, 1 orientador ocupacional y 2 apoyos técnicos | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional GO2 | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--------------------------------|--|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 10374 | 10061 | 96,98 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, software y aplicativos. | Instructores Virtuales y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3072 | 3518 | 114,52 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2616 | 3241 | 123,89 | | | | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1695 | 2746 | 162,01 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | 1 líder, 1 orientador ocupacional y 2 apoyos técnicos | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12870 | 10191 | 79,18 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores virtuales y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3840 | 3520 | 91,67 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Noel Arias García | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2728 | 4140 | 151,76 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 136 | 68 | 50 | | | | oficina, computador, impresora, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo CCL | Dinamizador y personal administrativo de apoyo al proceso | David Fernando Casas Barco | Profesional G02 | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 136 | 35 | 25,74 | | | | oficina, computador, impresora, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo CCL | Dinamizador y personal administrativo de apoyo al proceso | David Fernando Casas Barco | Profesional G02 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 164 | 88 | 53,66 | | | | Oficina, computador, impresora, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo CCL | Dinamizador y personal administrativo de apoyo al proceso | David Fernando Casas Barco | Profesional G02 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 164 | 45 | 27,44 | | | | oficina, computador, impresora, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo CCL | Dinamizador y personal administrativo de apoyo al proceso | David Fernando Casas Barco | Profesional G02 | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 50 | 35 | 70 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo | 1 líder, 1 orientador ocupacional y 2 apoyos técnicos | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 83 | 85,38 | 102,87 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 84 | 88,14 | 104,93 | | | | Oficinas, alojamiento "Casa SENA", sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso Bienestar al Aprendiz | Noel Arias García | Noel Arias García | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|---|---|--|---|--|--|-----------------------|--|-------------|------------|-----------------------|--------------------|--|-----------------|-------------------------|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 48 | 44,17 | 92,02 | <p>269, 271, 640, 293, 641, 273, 267 y 766 presentan una sobre ejecución, por lo anterior el Centro de Formación debe implementar acciones que permitan llevar el control y evitar la sobre ejecución de las metas dispuestas para el 2023, dado que esta situación puede ser entendida por los entes de control como fallas en los procesos de planeación. Con respecto a la ejecución presupuestal, se observa una buena ejecución en los proyectos de inversión de: "Servicio de orientación ocupacional, formación y emprendimiento para la población desplazada por la violencia a nivel nacional", "Consolidación del sistema nacional de formación para el trabajo" y "Servicio de formación para el emprendimiento, fomento del emprendimiento y fortalecimiento empresarial a nivel nacional", para los proyectos de inversión "Fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional", "Implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico a nivel nacional" y "Mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA nacional" se recomienda establecer cronogramas de trabajo que permitan ejecutar el 100% de los recursos asignados, se espera que los recursos presupuestales q</p> | <p>actividades debido al tema de contratación de logística sin embargo este mes se han ejecutado las actividades pendientes para el logro de este indicador. En cuanto a los indicadores 267, 273 población desplazada tenemos una sobre ejecución debido a que el programa de atención a población víctima y vulnerable hemos venido divulgando los diferentes programas de formación titulada y complementaria, en la cual se procura atender todas las necesidades de formación, contando con muy buena acogida por la comunidad en general, de igual manera influye el aumento de beneficiarios por parte del programa Red Unidos los cuales son un número significativo en la región. Indicador 569 Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo está en un 70% De acuerdo a las alianzas interinstitucionales hemos desarrollado una formación complementaria dirigida a las personas con discapacidad y sus cuidadores, de igual manera se promoverán formaciones complementarias en áreas prácticas que nos permita mejorar el resultado. Indicador 596 Unidades productivas creadas (SER) Para el cumplimiento del indicador se hizo la respectiva entrega de materiales de formación y se hizo el registro de las unidades productivas en SOFI</p> | <p>INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL" No se ha llegado a la ejecución esperada teniendo en cuenta que ha existido dificultad en las cotizaciones y la emisión de los conceptos a pesar de que se ha hecho la gestión han demorado lo que no nos ha permitido llevar en los tiempos establecidos la ejecución del presupuesto. IMPLANTACION DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACION Y EL DESARROLLO TECNOLOGICO A NIVEL NACIONAL debido a que contamos con un contrato Sena proveedor Sena el cual se ejecutará apenas se entreguen los productos y de esta manera se pueda avanzar con la ejecución presupuestal</p> | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso Bienestar al Aprendiz | Noel Arias García | Noel Arias García | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9547 | CENTRO AMBIENTAL Y ECOTURISTICO DEL NORORIENTE AMAZONICO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 66 | 50,91 | 77,14 | | | | Oficinas, alojamiento "Casa SENA", sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso Bienestar al Aprendiz | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 156 | 19 | 12,18 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 859 | 152 | 17,69 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1015 | 171 | 16,85 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Noel Arias García | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 9219 | 2613 | 28,34 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 10234 | 2784 | 27,2 | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Noel Arias García | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 119 | 112 | 94,12 | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | 1 líder, 1 orientador ocupacional y 2 apoyos técnicos | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 103 | 90 | 87,38 | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | 1 líder, 1 orientador ocupacional y 2 apoyos técnicos | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|---|--------------------------------|--|---------------|---------------------|----------|-------------|--------------------|----------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | | | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 18 | 0 | 0 | | | | Profesional G02 | Conectividad, software y aplicativos para registro y acompañamiento. | Dinamizador rural de centro, instructores técnicos e instructores emprendimiento | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 4 | 0 | 0 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Materiales de formación, herramientas, equipos acordes a unidades productivas requeridas. | Dinamizador rural de centro, instructores técnicos e instructores emprendimiento | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 774 | 561 | 72,48 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 774 | 561 | 72,48 | | | | Ambientes de Formación, Laboratorios, talleres, biblioteca, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 3930 | 5652 | 143,82 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 4542 | 6998 | 154,07 | | | | Oficina, equipos de cómputo, mobiliario, papelería. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo. | Hector Eduardo Narváez Pecillo | Profesional G02 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 289 | 2 | 0,69 | | | | Oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión y herramientas. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativos. | Docentes, Instructores y personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 231 | 480 | 207,79 | | | | Espacio físico biblioteca, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo | Apoyo biblioteca, Instructores, aprendices, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 91 | 124 | 136,26 | | | | Empresas reguladas, oficinas, sala de Juntas, equipos de cómputo e impresión. | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo | Instructores, aprendices, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 0 | 0 | | | | Espacios físicos, materiales de formación, combustible, desplazamientos, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, transporte, herramientas, software y aplicativo | Instructores, aprendices, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,27 | 99,27 | | | | Ambientes de formación disponibles, equipos de cómputo, mobiliario, equipos, muebles, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo | Instructores, aprendices, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 0 | 0 | | | | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | Conectividad, equipos, transporte, herramientas, software y aplicativo | Instructores, aprendices, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | D15.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación disponibles, equipos de cómputo, mobiliario, equipos, muebles, papelería | Conectividad, equipos, herramientas, software y aplicativo | Instructores, aprendices, personal administrativo de apoyo al proceso | Noel Arias García | Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 0 | 0 | | | | Espacios físicos, materiales de formación, logística, implementos deportivos, implementos de artes, implementos de cultura, combustible, desplazamientos, equipos de cómputo, mobiliario, celular institucional, papelería | Conectividad, equipos, vehículo, herramientas, software y aplicativo | Instructores, aprendices, personal administrativo de apoyo al proceso | Elizabeth Moncada Velandia | Líder Bienestar al Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 2 | 100 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET Y CELULAR DEL FUNCIONARIO | LIDER DISEÑO CURRICULAR Y REGISTRO CALIFICADO, SUBDIRECTORA, COORDINADOR ACADEMICO Y COORDINADORA MISIONAL | LUIS HERIBERTO DIAZ URBINA | PROFESIONAL GRADO 4 | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 42 | 22 | 52,38 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, AULAS, CELULARES APRENDICES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES DE LOS INSTRUCTORES | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 1819 | 1111 | 61,08 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, AULAS, CELULARES APRENDICES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES DE LOS INSTRUCTORES | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 2286 | 1507 | 65,92 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN, CELULARES, TABLET, PLAN DE DATOS | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 425 | 374 | 88 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | CARLOS ARTURO LOZANO VELEZ | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 94 | 94 | 100 | | | | SEDES CENTRO, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN, CELULARES, TABLET, PLAN DE DATOS, INSTALACIONES INSTITUCIONES EDUCATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, APOYOS ADMINISTRATIVOS, DOCENTES, RECTORES, ESTUDIANTES, PADRES DE FAMILIA | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 2335 | 1399 | 59,91 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, IMPRESORAS, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 425 | 374 | 88 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 42 | 22 | 52,38 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 2802 | 1795 | 64,06 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 94 | 94 | 100 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES, TABLET, INSTALACIONES INSTITUCIONES EDUCATIVAS | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, DOCENTES, ESTUDIANTES, PADRES DE FAMILIA | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 442 | 421 | 95,25 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, LIDER PVD | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 705 | 868 | 123,12 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, LIDER PVD | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 619 | 563 | 90,95 | | | | SEDE DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, LIDER PVD | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 1019 | 1032 | 101,28 | | | | SEDE DE LA REGIONAL, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, LIDER PVD | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 179 | 101 | 56,42 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET Y CELULAR DEL FUNCIONARIO | CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER CCL, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 161 | 100 | 62,11 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET Y CELULAR DEL FUNCIONARIO | CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER CCL, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 194 | 101 | 52,06 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER CCL Y APOYO ADMINISTRATIVO | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADORA MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 171 | 100 | 58,48 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER CCL, APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 8 | 3 | 37,5 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | COORDINADORA MISIONAL, CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER APE, LIDER PVD Y APOYOS ADMINISTRATIVOS | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 89 | 86,36 | 97,03 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinador académico, Coordinadora Misional | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 93,5 | 97,47 | 104,25 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, coordinadora misional, coordinador académico | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADORA MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 79 | 96 | 121,52 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadora Misional, Coordinador Académico | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 86,25 | 96,32 | 111,68 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadora Misional, Coordinador Académico | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 286 | 34 | 11,89 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadora misional, Coordinador académico | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |

Según el análisis realizado para el tercer trimestre el Centro Agropecuario y de servicios ambientales Jiri-Jirimo se puede identificar una ejecución sobresaliente en el cumplimiento de los indicadores. 9 indicadores que sobrepasan la ejecución con un promedio de 138.05%, 11 indicadores cumpliendo con el 95.98% y 22 indicadores que se encuentran en un bajo porcentaje de cumplimiento con el 28.47%. El cumplimiento de la ejecución presupuestal promedio es del 53.11% y el promedio de ejecución presupuestal a nivel nacional es del 66.02% esto significa que está en un promedio menor con respecto al promedio a nivel nacional

De acuerdo con corte septiembre los indicadores con avance de cero% como son 596 y 597, se debe a que su avance está relacionado con entrega de materiales de formación, proceso que se estará realizando durante el cuarto trimestre. Para el 654 los aprendices en articulación con la media se certifican al final de la vigencia 2023. Los indicadores 17, 57, 607 y 608 relacionada con formación titulada, los tecnólogos inician durante el 4 trimestre. 18 y 53 de formación complementaria, se ha tenido dificultad para completar los grupos debido que las formaciones que se proyectan de acuerdo con el perfil de los instructores de planta en la mayoría de

De los recursos asignados al centro y vigentes al cierre del tercer trimestre (4.480.680.084) se ha comprometido el 45%; los proyectos con baja ejecución Fortalecimiento, Innovación y Orientación Ocupacional debido que no se habían adjudicado contratos de Bienes y Servicios

CENTRO AGROPECUARIO Y DE

DIRECCIÓN DE

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|--|---|---|---|---|---|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-------------------------------------|----------|-------------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 286 | 34 | 11,89 | Respecto al proyecto de fortalecimiento de la infraestructura y la capacidad institucional del SENA a nivel nacional, pero tiene un incumplimiento del 34.69% en el proyecto de FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL, 10.94% en MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL, 19.18% en SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL y 25.89% en SERVICIO DE ORIENTACION OCUPACIONAL, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO PARA LA POBLACION DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL | Instructores se planifican en la mayoría de las ocasiones no son de interés; el 19 y 64 de FPI se ven afectados por el avance de titulada y complementaria. Los indicadores de competencias laborales 294, 295, 565 y 566 durante el cuarto trimestre se cumplirá la meta, incluso con sobre ejecución. Los indicadores de certificaciones 578, 579, 580 y 581 presentan baja ejecución debido que la depuración de Sofia Plus sigue en proceso para para depurar los aprendices que aún permanecen en estado activo. Para los indicadores de víctimas y discapacidad, aunque se ha trabajado y se han formado aprendices con estas condiciones el sistema los prioriza con otra caracterización. | No se ejecutó el presupuesto asignado para la mejora de la sede no logró ejecutarse debido que el proyecto requería varios ajustes, los cuales fueron documentados y radicados. | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadora misional, Coordinador académico | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | 25/01/2023 | 31/12/2023 | 2023 | 9548 | SERVICIOS AMBIENTALES JIRI - JIRIMO | 1 | DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 1821 | 1330 | 73,04 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación | Equipos de computo y aplicativos institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadora misional, Coordinador académico | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 2107 | 1364 | 64,74 | | | | AMBIENTE DE FORMACIÓN, MATERIALES DE FORMACIÓN, EQUIPOS PARA LA FORMACIÓN, OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES, SEDE CUERVO ARAOZ, SEDE SAN JOSE | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | COORDINADORA MISIONAL, CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER PVD, APOYOS ADMINISTRATIVOS, APRENDICES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 88 | 58 | 65,91 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES, SEDE CASA J | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | COORDINADORA MISIONAL, CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER PVD Y APOYOS ADMINISTRATIVOS | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatientes, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 41 | 46 | 112,2 | | | | OFICINA Y ESPACIOS INSTITUCIONALES | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | COORDINADORA MISIONAL, CONTRATISTA PROFESIONAL LIDER PVD, APOYOS ADMINISTRATIVOS, INSTRUCTORES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 19 | 0 | 0 | | | | OFICINA, ESPACIOS INSTITUCIONALES, COMUNIDADES INDIGENAS | EQUIPO DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | DINAMIZADOR SER, INSTRUCTORES SER, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDICADOR ESTRATÉGICO | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 1 | 0 | 0 | | | | OFICINA, ESPACIOS INSTITUCIONALES, COMUNIDADES INDIGENAS | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS | DINAMIZADOR SER, INSTRUCTORES SER, COORDINADORA MISIONAL | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 42 | 22 | 52,38 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AULAS, CELULARES APRENDICES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES DE LOS INSTRUCTORES | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 42 | 22 | 52,38 | | | | SEDES DE LA REGIONAL, AMBIENTES DE FORMACIÓN, CELULARES APRENDICES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES DE LOS INSTRUCTORES | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|-------------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 1188 | 1403 | 118,1 | | | | SEDE CENTRO, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, LIDER PVD | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 1726 | 1653 | 95,77 | | | | SEDES DE LA REGIONAL Y EL CENTRO, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, LIDER PVD | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 69 | 0 | 0 | | | | Ambiente de formación, materiales de formación, equipos para la formación, instituciones educativas | Equipos de computo y aplicativos Institucionales | Apoyo Administrativo, Equipo de Bienestar al aprendiz, Coordinadora Misional, Coordinador Académico, docentes de las instituciones educativas | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 54 | 112 | 207,41 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, AMBIENTES DE FORMACIÓN CELULARES Y TABLET, BIBLIOTECA, SGB, LIBROS, CARTILLAS, MANUALES, GALERIAS, FOLLETOS, REVISTAS | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES DE LOS INSTRUCTORES Y APRENDICES | TÉCNICO APOYO BIBLIOTECA, COORDINADORA MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, APRENDICES, INSTRUCTORES | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 7 | 17 | 242,86 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, AMBIENTE DE FORMACIÓN, OFICINAS, ESPACIOS INSTITUCIONALES, ENTIDADES, INSTITUCIONES | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULAR, PLAN DE DATOS, BIBLIOTECA, BIBLIOTECA VIRTUAL. | SUBDIRECTOR, COORDINADORA MISIONAL, COORDINADOR ACADEMICO, APREDICES, INSTRUCTORES, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 33,33 | 33,33 | | | | SEDE CENTRO CUERVO ARAOZ Y SAN JOSE, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN, INSTITUCIONES EDUCATIVAS, MATERIALES, | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, APRENDICES | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 98,77 | 98,77 | | | | SEDE CENTRO CUERVO ARAOZ Y SAN JOSE, AULAS, AMBIENTES DE FORMACIÓN, PROGRAMACIÓN | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS, SOFIA PLUS | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, APRENDICES | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 90 | 90 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 100 | 100 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, SEDE SAN JOSE, AMBIENTES DE FORMACIÓN, AULAS, COMUNIDADES INDIGENAS, MALOCAS | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES DE LOS INSTRUCTORES, CELULARES APRENDICES | INSTRUCTORES, COORDINADOR ACADEMICO, COORDINADORA MISIONAL, APOYOS ADMINISTRATIVOS, APRENDICES, LIDERES COMUNITARIOS, AUTORIDADES INDIGENAS | DANIEL FERNANDO SANCHEZ PEÑA | COORDINADOR ACADEMICO | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 1 | 1,11 | | | | SEDE CUERVO ARAOZ, SEDE SN JOSE, AMBIENTES DE FORMACIÓN, BIBLIOTECA, ESPACIOS DEPORTIVOS, OFICINA EQUIPO BIENESTAR, MATERILAES DEPORTIVOS, CULTURALES, DE MANUALIDADES, PINTURAS. | EQUIPOS DE COMPUTO, INTERNET, CELULARES, TABLET, PLANES DE DATOS | EQUIPO BIENESTAR AL APRENDIZ, APRENDICES, INSTRUCTORES, COORDINADORES. | YADDY PATRICIA AGUDELO BUSTOS | COORDINADOR A MISIONAL | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | PM2.1 Posicionamiento de la Formación Profesional del SENA como un eje fundamental de la transformación del sector productivo y social | 2 | Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo. | 2 | 0 | 0 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|--------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 17 | Aprendices en formación Tecnólogos y Especializaciones | 1895 | 1230 | 64,91 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 18 | Aprendices en formación complementaria | 25259 | 21549 | 85,31 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 19 | Aprendices en formación profesional integral (Gran total) | 30961 | 26313 | 84,99 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 20 | Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA | 3807 | 3534 | 92,83 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 34 | Aprendices Programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2076 | 2135 | 102,84 | | | | Ambientes de formación convencionales en las diferentes I.E. | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 53 | Cupos formación complementaria | 32403 | 25704 | 79,33 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 56 | Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA | 3807 | 3534 | 92,83 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 57 | Cupos de formación Tecnólogos y Especializaciones | 1895 | 1230 | 64,91 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 64 | Cupos formación Integral Profesional (Gran Total) | 38105 | 30468 | 79,96 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 73 | Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnicos Laborales" | 2076 | 2135 | 102,84 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 267 | Aprendices Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 2185 | 5728 | 262,15 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 268 | Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 12290 | 11977 | 97,45 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 269 | Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3732 | 3577 | 95,85 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 271 | Aprendices Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 8054 | 6169 | 76,6 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas certificadas en competencias laborales | 273 | Cupos Desplazados por la violencia (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 3059 | 7693 | 251,49 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 274 | Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 15074 | 12332 | 81,81 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 275 | Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 5160 | 4266 | 82,67 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 293 | Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) | 9963 | 7705 | 77,34 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 294 | No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales | 1354 | 1200 | 88,63 | | | | Ambientes clásicos de formación y salas de coworking y/o de conectividad | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales y/o tecnólogos certificados como evaluadores en Normas de Competencias Laborales | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | |

| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | | |
|--------------------------|---|---|-----------|---|-------|----------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|--|---|---|------------------------------------|------------------------------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|--|
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 295 | Personas Certificadas en Competencias Laborales. | 823 | 680 | 82,62 | | | | Ambientes clásicos de formación y salas de coworking y/o de conectividad | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales y/o tecnólogos certificados como evaluadores en Normas de Competencias Laborales | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 565 | Número de evaluaciones en competencias laborales | 1394 | 1236 | 88,67 | | | | Ambientes clásicos de formación y salas de coworking y/o de conectividad | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales y/o tecnólogos certificados como evaluadores en Normas de Competencias Laborales | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM1: Fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 566 | Personas evaluadas en competencias laborales | 849 | 693 | 81,63 | | | | Ambientes clásicos de formación y salas de coworking y/o de conectividad | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales y/o tecnólogos certificados como evaluadores en Normas de Competencias Laborales | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral (T)* | 569 | Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo | 171 | 181 | 105,85 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 572 | Retención - Educación Superior | 76 | 83,17 | 109,43 | <p>La Dirección Regional Antioquia acompaña de manera permanente al centro de formación para implementar estrategias de formación, certificación, empleo y demás que permitan alcanzar los objetivos trazados en cada vigencia. Para el tercer trimestre de la vigencia 2023, el Centro presenta una buena ejecución para los indicadores de FPI, debiendo mejorar los indicadores de tecnólogos y el de certificaciones. En cuanto a GECCL presenta buenos indicadores. Es importante que desde el centro de formación se implementen acciones que garanticen el cumplimiento de los indicadores, ya que algunos están muy bajos. En cuanto a la ejecución presupuestal, el Centro contó con una Apr. Vigente de \$10.059 millones, de los cuales ha comprometido el 86,35% y el 63,07% en pagos.</p> | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales del equipo de apoyo a subdirección y de Bienestar al Aprendiz | Henry Alonso Henao Buitrago | Profesional 2 – Bienestar Aprendiz | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 573 | Retención - Técnica Laboral y Otros | 88 | 87,58 | 99,52 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales del equipo de apoyo a subdirección y de Bienestar al Aprendiz | Henry Alonso Henao Buitrago | Profesional 2 – Bienestar Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 574 | Retención - Total Formación Titulada | 82 | 86,44 | 105,41 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales del equipo de apoyo a subdirección y de Bienestar al Aprendiz | Henry Alonso Henao Buitrago | Profesional 2 – Bienestar Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 575 | Retención - Formación Complementaria | 51 | 62,45 | 122,45 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales del equipo de apoyo a subdirección y de Bienestar al Aprendiz | Henry Alonso Henao Buitrago | Profesional 2 – Bienestar Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 576 | Retención - TOTAL Centros de Formación | 66,5 | 66,2 | 99,55 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales del equipo de apoyo a subdirección y de Bienestar al Aprendiz | Henry Alonso Henao Buitrago | Profesional 2 – Bienestar Aprendiz | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 577 | Certificación - Educación Superior | 170 | 153 | 90 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Equipo de apoyo en administración educativa | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 578 | Certificación - Técnica Laboral y Otros | 1432 | 126 | 8,8 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Equipo de apoyo en administración educativa | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 579 | Certificación - Total Formación Titulada | 1602 | 279 | 17,42 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Equipo de apoyo en administración educativa | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 580 | Certificación - Formación Complementaria | 18855 | 10250 | 54,36 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Equipo de apoyo en administración educativa | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | VP1.1 Registro y análisis de la evolución de la tasa de vinculación para egresados SENA | 581 | Certificación TOTAL - Centros de Formación | 20457 | 10529 | 51,47 | | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Equipo de apoyo en administración educativa | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 584 | Cupos Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.1 Metas Cupos | 726 | 425 | 58,54 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DIS.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 585 | Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos, Herido, Reclutamiento forzado 13.3.2 Metas Aprendices | 632 | 319 | 50,47 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 596 | Unidades productivas creadas (SER) | 68 | 51 | 75 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados; espacios físicos e instalaciones locativas de los emprendedores | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores según el perfil académico exigido por el programa SER; contratistas dinamizadores técnicos y/o de emprendimiento asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | Personas con Formación Titulada del SENA | 597 | Unidades productivas fortalecidas (SER) | 46 | 32 | 69,57 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados; espacios físicos e instalaciones locativas de los emprendedores | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores según el perfil académico exigido por el programa SER; contratistas dinamizadores técnicos y/o de emprendimiento asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 607 | Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1895 | 1230 | 64,91 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 608 | Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación (presencial y virtual) | 1895 | 1230 | 64,91 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|-------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|----------------------------|-----------------------------|---------------|-------------|----------|-------------|-----------------------|----------|---------------------|--|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 640 | Aprendices Total Poblaciones Vulnerables | 10871 | 12943 | 119,06 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | VP3. Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial | Sin iniciativa asociada | 641 | Cupos Total Poblaciones Vulnerables | 13748 | 15823 | 115,09 | | | | Ambientes de formación convencionales y talleres suministrados por las comunidades de impacto | Aplicativos institucionales, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación) contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| PROCESOS MISIONALES (PM) | PM2: Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país | Evolución del recaudo de recursos financieros | 654 | certificación - articulación con la media - técnicos | 747 | 1 | 0,13 | | | | Salas de Coworking o de videoconferencias | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales | Profesionales del equipo de administración educativa | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 749 | Cupos matriculados para campesinos en los programas de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1830 | 2407 | 131,53 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| SIN PERSPECTIVA | | SIN INDACADOR ESTRATÉGICO | 751 | Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrategia CAMPESENA. | 1830 | 2064 | 112,79 | | | | Ambientes de formación convencionales y especializados: laboratorios, talleres, salas de coworking, de conectividad y biblioteca | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, materiales de formación, herramientas, equipos y medios audiovisuales | Instructores (profesionales y/o tecnólogos, según el perfil académico exigido por los programas de formación), de planta o contratistas asociados al plan de contratación de la vigencia | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 766 | Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación | 966 | 2036 | 210,77 | | | | Ambiente Unidad de Información para la Biblioteca, salas de coworking con conectividad, | Aplicativos y bases de datos bibliográficas dispuestos por la entidad, equipos de cómputo y medios audiovisuales, material bibliográfico impreso y digital | Profesionales en Ciencias de la información, documentación y archivística, Bibliotecología | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 767 | Aprendices del Centro que realizan su etapa productiva dentro del tiempo de duración del programa | 101 | 211 | 208,91 | | | | Talleres, laboratorios, salas de coworking y/o de conectividad ambientes dispuestos para procesos prácticos en las diferentes modalidades como apoyo y acompañamiento a los aprendices en la etapa productiva | Aplicativos dispuestos para procesos de etapa productiva aprendices, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales, documentos de evaluación y seguimiento | Profesionales integrales que apoyan la administración y el seguimiento en la etapa productiva de los aprendices | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 768 | Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia | 100 | 49,18 | 49,18 | | | | Ambientes clásicos de formación y salas de coworking y/o de conectividad, Talleres y laboratorios, Oficina de almacén e inventarios | aplicativos y registros donde soporten la entrega y el seguimiento de los materiales formativos. Equipos de cómputo y medios audiovisuales. Aplicativos de almacén, inventarios, compras y supervisión de bienes | profesional y/o Tecnólogos en áreas afines a redes de conocimiento. Profesionales en compras, inventarios, almacén y Coordinación Académica | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 771 | Porcentaje de Fichas correctamente programadas | 100 | 99,78 | 99,78 | | | | ambientes de administración educativa y coordinación académica | Aplicativos institucionales para programación de la formación, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales, bases de datos, registros físicos y digitales | Profesionales en administración educativa y Coordinación Académica | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | | |
| VALOR PUBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 772 | Porcentaje de programas con Informe de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas de formación ejecutados por el centro de formación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DFP. | 100 | 100 | 100 | | | | Ambientes de autoevaluación y vigilancia, ambientes formativos talleres y laboratorios, biblioteca, salas de coworking y/o de conectividad | Aplicativos institucionales, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales, lineamientos de autoevaluación material de registros y seguimientos | Profesionales en autoevaluación y vigilancia tecnológica, coordinación misional y académica | Andrea Cuartas Gordillo | Coordinadora Misional | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TRIMESTRE III | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|---|------|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|--|-----------------------------|--------------------------------------|---------------|-------------|----------|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|--|
| ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA | | INDICADOR OPERATIVO | | | | | | | | | | | | | | FECHA | | | DEPENDENCIA EJECUTORA | | DEPENDENCIA CONTROL | | |
| Nombre Perspectiva | Nombre Objetivo | Nombre Indicador Estratégico | Indicador | Nombre Indicador | Meta | Ejecución Septiembre | Porcentaje Ejecución Septiembre | Observación Seguimiento Septiembre | Justificación Seguimiento Septiembre | Justificación presupuesto Seguimiento Septiembre | Recurso Físico | Recurso Técnico | Recurso Humano | Responsable Indicador | Cargo Responsable Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Vigencia | Dependencia | Nombre Dependencia | Regional | Nombre Regional | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 776 | Porcentaje del Plan operativo integral del centro de formación para el sector rural | 100 | 20 | 20 | | | | Ambientes planeación, ambientes formativos, unidades productivas rurales, talleres y laboratorios, salas de coworking y/o de conectividad | Aplicativos institucionales de planeación operativa programs rurales y población especial, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales, material didáctico técnico, de registros impresos y digitales | Profesionales de planeación, profesionales dinamizadores rurales y empresariales, profesionales en redes de conocimiento sector rural, Profesionales en Coordinación Académica | Paola Milena Ortiz Acevedo | Coordinadora Académica | | | | | | | | |
| VALOR PÚBLICO (VP) | R2: Robustecer las alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales | DI5.6 Implementar mecanismos que permitan la Medición de Satisfacción, pertinencia del servicio y mejoramiento de los ciclos de servicio. | 777 | Nivel de implementación de los factores asociados al cumplimiento del Plan Nacional de Bienestar a los Aprendices (PNIBA) en el centro de formación | 90 | 21 | 23,33 | | | | Ambientes clásicos de formación, ambientes y espacios especiales dispuestos para talleres PNIBA, salas de coworking y/o de conectividad, oficinas bienestar aprendiz, y zonas de biblioteca o unidades informativas | Aplicativos institucionales PNIBA, equipos de cómputo, equipos y medios audiovisuales, bases de datos, registros y documentos guía y soportes | Profesionales talleristas de PNIBA, Coordinación Académica y Misional | Henry Alonso Henao Buitrago | Profesional Líder Bienestar Aprendiz | | | | | | | | |