



Escuela Nacional de Instructores “Rodolfo Martínez Tono”

Convocatoria: “Metodologías para la gestión del cambio personal”

1. JUSTIFICACIÓN

La estrategia YO SOY EL CAMBIO y su ruta formativa

La estrategia formativa YO SOY EL CAMBIO se ha propuesto como objetivo: fortalecer los conocimientos transversales y las competencias socioemocionales de los instructores y las instructoras, contribuyendo, a su vez, al desarrollo de los pilares de la Renovación Cultural de la entidad.

Es así como la estrategia formativa se alinea con el mapa estratégico del SENA, en la perspectiva “Desarrollo Institucional”, puntualmente en los siguientes objetivos estratégicos: DI 1. Promover el desarrollo integral del talento humano SENA; y DI 2. Consolidar una cultura SENA humanista, responsable y competitiva.

Del mismo modo, la estrategia formativa se alinea con el Estatuto de la Formación Profesional Integral, puntualmente en torno al principio de la Integralidad, que se enmarca en la siguiente afirmación: “Desde el punto de vista del desarrollo humano integral el SENA sostiene que no solamente el nuevo trabajo sino también todo el entorno cultural y las nuevas relaciones sociales requieren de un ciudadano que pueda establecer relaciones e interrelaciones, abstraer información, interpretar símbolos, resolver problemas y tomar decisiones, orientado por sólidos valores éticos” (P. 16).

En el marco de esta comprensión desde la estrategia formativa Yo soy el cambio se plantea que el desarrollo de un ser humano depende de múltiples dimensiones, tales como los aspectos asociados a su condición ontológica, axiológica y antropológica, como a su condición social, productivo – económica y relacional. Es decir, no sólo está asociado a sus circunstancias y condiciones materiales, sino que está estrechamente ligado al desarrollo de las capacidades que lo definen como un ser humano.

Por tanto, se pretende brindar a los instructores una formación que trascienda los elementos conceptuales y profundice en dimensiones axiológicas, ontológicas, emocionales, comunicativas y



corporales, en la que puedan desarrollar competencias socioemocionales y competencias transversales. De igual manera, procurar la adquisición, por parte de los instructores y las instructoras, de herramientas didácticas que les permita fortalecer sus actos pedagógicos y formativos desde dispositivos metodológicos vivenciales y pragmáticos.

Para ello, la estrategia formativa **YO SOY EL CAMBIO** se genera como una ruta de formación orgánica, integral y continua, que se ejecutaría en tres etapas, a saber:

Etapas 1: desarrollo del programa: **Metodologías para la gestión del cambio personal** (96 horas), a través del cual se brindan herramientas conceptuales y prácticas funcionales al fortalecimiento de liderazgos, al mejoramiento de procesos de comunicación, a la gestión asertiva de emociones y al aporte de herramientas didácticas innovadoras y disruptivas del quehacer pedagógico de los y las instructoras.

Etapas 2: desarrollo del programa: **Liderazgo pedagógico para el fortalecimiento del instructor SENA** (100 horas). Se plantea como un programa de formación que aborda elementos pedagógicos desde una perspectiva ontológica, dialógica y de praxis formativa, bajo el enfoque de saberes: Saber Ser, Saber Saber, Saber Hacer y Saber Crear Juntos. Abordando los siguientes procesos y ejes temáticos: Coaching educativo, aprendizaje emocional, diálogo pedagógico, cuadrantes del conocimiento, estilos de aprendizaje, pensamiento creativo y estratégico, maestro inspirador, liderazgo solidario y trabajo en equipo.

Etapas 3: desarrollo de un proceso de formación y praxis pedagógica, a través del cual el instructor formado en la ruta de Yo soy el cambio, lidera procesos y/o proyectos de transformación en el centro de formación al cual está adscrito, con el acompañamiento de un equipo técnico pedagógico. Procesos y/o proyectos que podrá sistematizar en el marco de la formación y que harán parte de los productos generados en el marco de la gestión del conocimiento en la entidad.

Invitación a iniciar la ruta de formativa de la estrategia YO SOY EL CAMBIO – Etapas 1: “Metodologías para la Gestión del Cambio Personal”

En este orden de ideas, la Escuela Nacional de Instructores “Rodolfo Martínez Tono” invita a los instructores SENA a participar en la Estrategia Formativa Yo Soy El Cambio, a través de la **etapas 1**, en donde se brindará la formación en el programa de **“Metodologías para la Gestión del Cambio Personal”**, mediante el cual los Instructores tienen la oportunidad de conocer las habilidades propias de su SER y el desarrollo de las competencias necesarias para potencializar el crecimiento personal y profesional; asociadas al liderazgo, el mejoramiento de la comunicación, la gestión asertiva de



emociones y el empoderamiento para el cambio personal de frente a los retos culturales que impone el contexto laboral y social actual.

En esta etapa 1 - programa de “Metodologías para la Gestión del Cambio Personal”, se abordará la siguiente ruta formativa:





2. OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN

Fortalecer los conocimientos transversales y las competencias socioemocionales de los instructores y las instructoras SENA, desde la potencialización del liderazgo, el mejoramiento de procesos de comunicación, la gestión asertiva de emociones y el aporte de herramientas didácticas innovadoras y disruptivas para el quehacer pedagógico de los instructores.

3. FINANCIACIÓN

SENA.

4. DURACIÓN

96 horas, de las cuales 48 horas serán sincrónicas asistidas y 48 horas serán asincrónicas y de trabajo autónomo.

5. MODALIDAD

Formación online – sincrónica asistida y virtual en plataforma Moodle.

6. LUGAR

Encuentros online sincrónicos a través de Zoom profesional y desarrollos virtuales en plataforma Moodle.

7. BENEFICIARIOS

Instructores SENA de carrera administrativa, nombramiento provisional y planta temporal.

8. PERFILES Y REQUISITOS DE APLICACIÓN

Perfiles:

- Instructores SENA de carrera administrativa, nombramiento provisional y planta temporal.
- Instructores en apertura para adelantar inmersiones en su SER: revisar conversaciones limitantes, reestructurar formas de ser, rediseñar personalidades.
- Instructores en disposición para movilizar procesos y estrategias de gestión del cambio en sus contextos laborales y sociales.
- Instructores con disposición para ejercer liderazgos inspiradores y promover procesos de innovación pedagógica.



- Instructores que asumen el compromiso de participar en la ruta formativa de la estrategia YO SOY EL CAMBIO), dado que se trata de una estrategia de formación orgánica y continua.

Requisitos de aplicación:

- Es necesario adelantar el proceso de inscripción y cargue de documentación en el enlace dispuesto para tal fin.

ENLACE DE INSCRIPCIÓN:  [CLIC AQUÍ.](#)

9. CAUSALES DE EXCLUSION O NO SELECCIÓN.

Las siguientes se constituyen en causales de no selección para la formación:

- No aportar la imagen legible y completa del documento de identidad.
- No aportar el acta de compromiso diligenciada completamente y con las firmas correspondientes de instructor y subdirector.
- No subsanar los requerimientos solicitados por los gestores de la convocatoria.

10. DOCUMENTACION REQUERIDA

- ✓ Imagen legible de la cédula de ciudadanía por ambas caras, la cual debe ser cargada en el formulario de inscripción.
- ✓ Diligenciar el ACTA DE COMPROMISO CAPACITACIÓN SERVIDORES PÚBLICOS-INSTRUCTORES. GTH-F-136 V3. El acta debe estar firmada por el Subdirector y el instructor, la cual debe ser cargada en el formulario de inscripción en formato PDF bajo la siguiente nomenclatura: **ACTA_# DE CÉDULA_NOMBRES Y APELLIDOS. (Ejemplo: ACTA_12345678_PEPITO PEREZ).**

11. OBLIGACIONES DEL BENEFICIARIO

El instructor beneficiario de la capacitación deberá cumplir con las siguientes obligaciones:

- Asistir y participar en la actividad de capacitación al 100% de la intensidad horaria prevista.
- Desarrollar los contenidos y actividades dispuestas en la plataforma educativa, así como las orientadas al trabajo autónomo.
- Asistir a la capacitación en buenas condiciones físicas y mentales.
- Diligenciar las evaluaciones de capacitación e impacto.



12. REINTEGROS POR INCUMPLIMIENTO

Las sanciones dispuestas en el FORMATO ACTA DE COMPROMISO CAPACITACIÓN SERVIDORES PÚBLICOS- INSTRUCTORES. GTH-F-136 V3.

13. CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA

Etapas del Proceso	Observaciones	Fecha
Publicación de la convocatoria	La presente convocatoria se divulgará por la oficina de comunicaciones y será publicada en el micrositio de la Escuela Nacional de Instructores.	Martes 18 de mayo/2021.
Inscripciones	Proceso de inscripción y envío del acta de compromiso y cédula de ciudadanía solamente a través del siguiente enlace:  CLIC AQUÍ.	Desde el martes 18 de mayo/2021 hasta el viernes 28 de mayo/2021.
Fecha de inicio y terminación de capacitación	Para facilitar el proceso de capacitación se ofertarán cuatro opciones de horarios para los encuentros sincrónicos: <ul style="list-style-type: none">• Opción 1: martes y jueves: 8:00 a.m. – 11:00 a.m.• Opción 2: martes y jueves: 2:00 p.m. – 5:00 p.m.• Opción 3: miércoles y viernes: 8:00 a.m. – 11:00 a.m.• Opción 4: miércoles y viernes: 2:00 p.m. – 5:00 p.m. * Las actividades asincrónicas y el trabajo autónomo en plataforma no están sujetos a horarios.	Inicio capacitación: junio 29 de 2021. Terminación capacitación: septiembre 10 de 2021.

14. VIÁTICOS DE COMISIÓN

Por tratarse de una formación ON LINE no se requiere el trámite de viáticos.

15. NOTAS ACLARATORIAS

El proceso de inscripción y envío del acta de compromiso y cédula de ciudadanía solamente a través del siguiente enlace:  [CLIC AQUÍ.](#)



16. ESTRATEGIAS DE TRANSFERENCIA

Las estrategias de transferencia son las definidas en el ACTA DE COMPROMISO CAPACITACIÓN SERVIDORES PÚBLICOS- INSTRUCTORES. GTH-F-136 V3.

17. RESPONSABLES DE VALIDACION DE TRANSFERENCIA.

Jefes inmediatos de la regional y/o centro del instructor capacitado.

18. GESTORES CONVOCATORIA (INFORMACIÓN)

Equipo de trabajo estrategia formativa **Yo soy el cambio**:

Astrid Del Socorro Cerón Muñoz – correo: asceron@sena.edu.co

Alexander Soto Claros – correo: asotoc@sena.edu.co

Carmen Stephania Bolaños Muñoz – correo: cbolanosm@sena.edu.co

Edgar Alfonso Navas Rojas – correo: enavasr@sena.edu.co

Farly Paulina Manes Pabón – correo: fmanes@sena.edu.co

Gloria Amparo Rivera Velasco – correo: grivera@sena.edu.co

Isabella Patricia Alcalá Sarmiento – correo: ipalcala@sena.edu.co

Ingrid Gerardine Wilches Bayona – correo: wilchesb@sena.edu.co

Leandro Barragán Nieto – correo: lbnieto@sena.edu.co

Melva Isabel Serrano – correo: miserranom@sena.edu.co

Milagro Natividad Soto – correo: mnsoton@sena.edu.co

Paula Andrea Becerra Ramírez – correo: pabecerrar@sena.edu.co

Zaira Viviana Cáceres Romero – correo: zcaceres@sena.edu.co