

NAWA

Donde nace el **cambio**

Editorial director general
Jorge Eduardo Londoño Ulloa

Pág. 2-3

En entérate: Experto en tierras
y reforma agraria visita Colombia

Pág. 18-23

Uno de cada dos empleos promovidos por el SENA queda en manos de un egresado



La Agencia Pública de Empleo (APE) es sinónimo de puertas laborales abiertas. De 1,6 millones de puestos de trabajo gestionados durante este gobierno, 900 mil fueron para mujeres y hombres que se formaron en la entidad más querida por los colombianos.

**ABC del contrato laboral
de aprendizaje**

Pág. 24-29

**Orgullo SENA: Simuladores
que salvan vidas**

Pág. 30-33

EDITORIAL SENA



**Jorge Eduardo
Londoño Ulloa**

Director General SENA

Cuando el presidente Petro me dijo: “Jorge, usted va a ser el director del SENA”, yo lo dudé. La verdad, ya quería pensionarme y estar más tranquilo. Me indicó: **“Debe hacer del SENA un SENA casi campesino”**, y eso fue lo que me tocó la fibra más profunda del corazón. Y dije, vamos a asumir ese reto.

¿Cómo ha sido la historia del campesinado colombiano?

Ha sido una historia de resistencia, ignominia, ostracismo, de un proceso de ninguneo, donde campesinos y campesinas lo único que han hecho es resistir ante las complejidades y las adversidades que se viven en el campo.

El SENA nació con esa idea campesina y obrera. Al SENA no lo fundó ningún presidente ni ningún ministro; fueron los obreros los que pusieron parte de sus cesantías para que esta institución empezara a funcionar, siendo los campesinos la principal preocupación del Servicio Nacional de Aprendizaje desde su nacimiento.

En los años setenta, la formación del SENA impartida al campesinado colombiano se situaba alrededor del 42%; es decir, sus programas eran dedicados en este porcentaje. Con el transcurrir de los años, pasó al 5% al campesinado del país.

Hoy vemos eso con preocupación: se demuestra que en los años 70, 80 y 90, con la llegada de la apertura económica, se acabó la institucionalidad en el campo. En esos años desaparecieron entidades que fortalecían el desarrollo del campo colombiano, con el argumento que se las había tomado la corrupción, y en lugar de acabar con la corrupción acabaron con ellas, destruyendo la institucionalidad que era tan importante para la agricultura del país.

En esa época, el 92% de lo que consumíamos los colombianos lo producíamos en nuestros campos. Esto generó que hoy estemos importando alrededor de 17 millones de toneladas de alimentos. Por Dios, ¡qué vergüenza!

El SENA no fue ajeno a esa estrategia de acabar con los campesinos, porque el SENA poco a poco se fue convirtiendo en una institución que formaba fuerza de trabajo para la mediana y la gran empresa, olvidando al campo. Y empezamos a construir estas grandes sedes llenas de tecnología, que no está mal, eso está bien. Lo que está mal es que hayamos olvidado los reclamos que se hacen desde el campo por sacar a los campesinos de sus tierras, porque cuando llegan a estos centros, después no quieren regresar.

Ahí es cuando surge la pregunta: ¿qué debe hacer el SENA?

Conscientes de esta problemática, que por décadas ha ido minando al campo colombiano, bajo mi administración se decidió que el SENA volviera al campo con el fortalecimiento de programas como CampeSENA, que tiene como preceptos principales llegar a las veredas, municipios y a los sitios apartados de nuestra geografía para que en un ambiente dual se pueda compartir

EDITORIAL SENA

conocimientos, no imponer conocimientos.

Como nos enseñó hace mucho tiempo el maestro Orlando Fals Borda, en su investigación “Acción Participativa”, debe haber un “diálogo de saberes mutuos”.

Con base en lo anterior, la Entidad ha invertido dinero, no en sedes –como lo solicitan frecuentemente–, sino en la visita a escuelas rurales para que mediante procesos de formación se puedan llevar ambientes para que los campesinos y campesinas estudien en la vereda, sin tener desplazarse a centros urbanos.

Volver al campo implica muchas cosas; el poder no es únicamente la fuerza física, el poder no lo representan nuestras dignas fuerzas públicas. Hay otros tipos de poder, tipos de poder que son casi que imperceptibles y uno de ellos es la educación.

Es, como alguien lo llama, una hegemonía cultural. Y la educación puede ser un instrumento mucho más eficiente, eficaz y efectivo que la misma fuerza física.

Por eso, la preocupación del SENA es que esa formación cambie, que

no sea lo que tradicionalmente nos han dicho: que el campesino es únicamente un emprendedor, cuando el campesino es cultura, es un actor social importante, es economía, es asociatividad, es historia.

Es necesario aprender otras metodologías de formación. Y una de esas metodologías es la formación de campesino a campesino. Por eso, 30 de ellos se capacitaban en la Anap (Asociación Nacional de Agricultores Pequeños) de Cuba en una nueva forma de enseñar, lo que representa compartir conocimientos con sus comunidades campesinas.

Pero el reto no es solo brindar educación en los territorios; existe otro que es fundamental para poder empoderar a las comunidades campesinas, y es la necesidad que tienen de recursos para emprendimientos, asociatividad y proyectos que en determinado momento sean y puedan contribuir a su desarrollo y, por ello, el Fondo Emprender cambió en este gobierno.

Este fondo tiene un presupuesto de 300 mil millones de pesos que en el pasado solo podían ser utilizados por el SENA para apoyar emprendimientos individuales, dejando por fuera a asociaciones campesinas, cooperativas y a la economía popu-

lar que no podían acceder al Fondo Emprender. **¿Eso es lógico?**

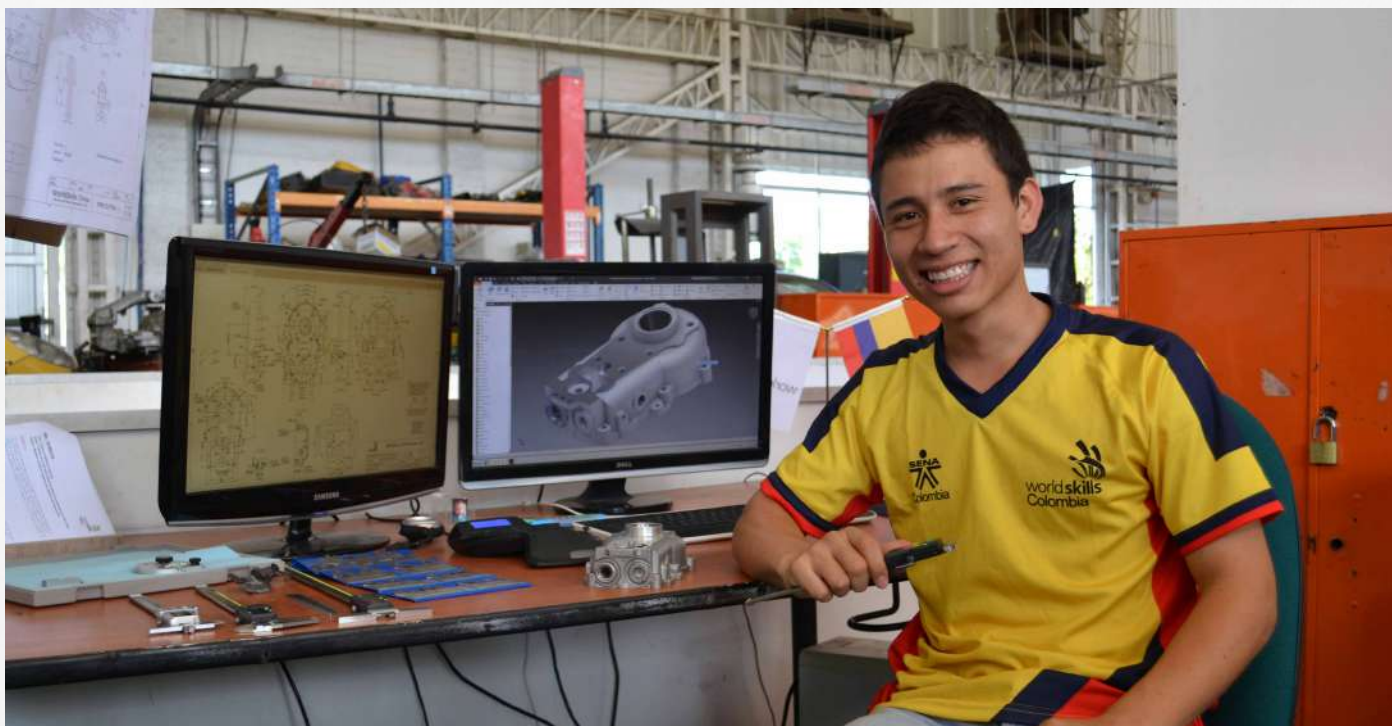
Por fortuna, en la reforma laboral, que el presidente Petro promovió, se logró incorporar parte de un artículo que decía que el Fondo Emprender también puede financiar procesos de asociatividad campesina.

Quisiera terminar diciendo que los cambios son complejos. No hay nada más difícil en una sociedad que cambiar su imaginario colectivo. Este gobierno no podrá hacerlo en estos cuatro años, ya que es imposible en este tiempo acabar con toda esa estructura que nos heredaron y, sobre todo, porque nos dejaron una estructura jurídica que muchas veces es la talanquera al cambio social. El derecho que a uno le enseñan, que es la regulación de derechos, de libertades, de la igualdad, tal y como está establecido en nuestro país, es muy difícil que pueda patrocinar el cambio.

Por fortuna, nuestro país, nuestra nación, empieza a transitar otra expectativa, otro rumbo, otra ruta. Era lógico y era justo que así fuera y con la llegada del Gobierno del Cambio, lo estamos logrando.



Uno de cada dos empleos promovidos por la Agencia Pública de Empleo SENA queda en manos de un egresado



Egresado del SENA que gracias a la APE consiguió trabajo en Canadá.

En el Gobierno del Cambio, cerca de 900 mil puestos de trabajo han sido para egresados de la entidad más querida por los colombianos. Solo en 2025 más de 154 mil personas han ingresado al mundo laboral colombiano

Con el compromiso y la firme convicción en el poder transformador del trabajo, el SENA, bajo la dirección general de Jorge Eduardo Londoño Ulloa, brinda día a día un servicio gratuito de orientación ocupacional e intermediación laboral. Este conecta a las empresas que buscan talento humano, con las personas que desean encontrar una oportunidad laboral.

Desde agosto de 2022, la Agencia Pública de Empleo (APE), ha permitido la generación de más de 1,6

millones de puestos de trabajo, de los cuales al alrededor de 900 mil quedaron en manos de egresados SENA.

El Servicio Nacional de Aprendizaje se sumó a este momento histórico que conmemora una conquista sin precedentes: la inclusión del contrato de aprendizaje con carácter laboral en esta nueva legislación.



Mi historia apenas comienza. Soy tecnóloga en Gestión Administrativa del SENA y, gracias a su Agencia Pública de Empleo, hoy tengo un trabajo estable. Me prepararon, me orientaron y me ayudaron a creer en mí”, afirma Maira Herrera, egresada de la Entidad.



¡HISTÓRICO! SENA

Esta alta demanda de fuerza laboral se encuentra directamente relacionada con la calidad de la formación impartida por la institución más querida por los colombianos. Así lo evidencia la más reciente Encuesta de Calidad de la Formación (ECF), liderada por el Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO) del SENA (análisis realizado entre 2023 y 2024).

Según esta encuesta, realizada por 720 empresarios, más del 90 % de ellos estarían dispuesto a contratar aprendices del SENA por su ventaja competitiva, perfil integral y habilidades humanas, esenciales para responder a las necesidades del sector productivo.



Estamos en el sector industrial y nos dedicamos a fabricar rodachines. Nos gusta usar los servicios de la Agencia Pública de Empleo y, en verdad, preferimos contratar aprendices del SENA. Conocemos su talento y capacidades”, indicó César Orozco, director de ventas en Rodachines.

Desde la APE, y con el propósito de fortalecer la relación entre formación y empleo, se viene promoviendo activamente entre las empresas la contratación de egresados del SENA.

“Tenemos una alta responsabilidad con las empresas que usan nuestros servicios, pero también un compromiso con nuestros egresados. Somos conscientes de que el empleo abre nuevos caminos y un mundo de posibilidades. Por eso,

proyectamos el talento humano de todas las generaciones con grandes oportunidades. ¡El futuro lo hacemos todos!”, señaló Hernán Rodríguez, coordinador del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA.

Una de estas estrategias es ‘Expoempleo Egresado SENA’, feria realizada el pasado 10 de julio, cuyo objetivo fue conectar de manera presencial a empresas con egresados en búsqueda de empleo. El evento ofreció más de 20 mil vacantes laborales y contó con la participación presencial de más de 7 mil personas, las demás postulaciones se realizaron de manera virtual.

Además, a lo largo del año, los egresados tienen la oportunidad de participar en diferentes ferias y microferias de empleo, espacios donde pueden establecer contacto directo con empresas. Gracias a esta articulación, en lo corrido de 2025 ya se han generado más de 154 mil empleos para egresados del SENA.

El SENA reafirma así su compromiso con la calidad, la pertinencia y la empleabilidad. A través de la Agencia Pública de Empleo y del Observatorio Laboral, se continuará fortaleciendo su capacidad de escucha al sector productivo, para ofrecer una respuesta formativa llena de talento, dispuesta a transformar el presente y el futuro del país.

Confianza empresarial en cifras

89,2%

Contrataría técnicos

79,5%

Contrataría tecnólogos

En

15

de los

16

sectores evaluados, la disposición a **contratar supera** el

75%

Las cifras son especialmente **altas** en:



Comercio

17,1%

del PIB



Servicios

4,7%



Construcción

4,3%

Sectores con mayor peso en la economía nacional.

CONTRATO LABORAL DE APRENDIZAJE

ABC del nuevo contrato laboral de aprendizaje



¿Qué cambia, a quién aplica y qué deben tener en cuenta empleadores y aprendices?

Con la entrada en vigor de la Ley 2466 de 2025, el tradicional contrato de aprendizaje en Colombia da un giro clave en su concepción legal y práctica: se reconoce como un Contrato de Aprendizaje Laboral Especial y a Término Fijo lo que amplía los derechos y deberes tanto para empresas como para aprendices.

A continuación, explicamos los puntos más importantes que todos deben conocer.



¿Qué es el Contrato de Aprendizaje Laboral Especial y a Término Fijo?

El contrato de aprendizaje **es un tipo de contrato de trabajo especial, a término fijo**, en el que una persona recibe formación teórica y práctica en una entidad educativa. A cambio, una empresa le brinda los recursos para que adquiera una formación profesional completa. La duración de este contrato no puede ser superior a **3 (tres) años**.



¿Qué implicaciones tiene la Ley 2466 de 2025?

Esta nueva ley refuerza el carácter laboral del contrato, tal como se venía aplicando parcialmente desde la Ley 789 de 2002. Ahora, de manera clara:



Los contratos firmados antes del 25 de junio de 2025 se ajustan solo en lo que ocurra después de esa fecha.

Los contratos firmados a partir del 25 de junio de 2025 se rigen por completo bajo la nueva legislación.

Esto significa un mayor blindaje para el aprendiz en cuanto a sus derechos laborales durante la etapa práctica.

Esto significa un mayor blindaje para el aprendiz en cuanto a sus derechos laborales durante la etapa práctica.



¿Cuáles son los nuevos derechos del aprendiz bajo esta nueva ley?

Apoyo de sostenimiento

Lectiva



75%
S.M.M.L.V

EPS + ARL

Productiva



100%
S.M.M.L.V

EPS

ARL

Pensión

Prestaciones sociales

Auxilios de transporte

Parafiscales (Caja de compensación)

Dotación



CONTRATO LABORAL DE APRENDIZAJE

Práctica Universitaria



100%
S.M.M.L.V

EPS
ARL
Pensión
Prestaciones sociales
Auxilios de transporte
Parafiscales (Caja de compensación)
Dotación

vés del siguiente enlace autorizado:

https://tramites.mintrabajo.gov.co:9445/tys-web/ciudadano/#/seleccion_modulos



¿Cuál es el papel del Ministerio del Trabajo y del SENA?

- El Ministerio del Trabajo, se encargará de todo lo relacionado con la **ejecución, inspección, vigilancia y control del contrato de aprendizaje laboral** especial y a término fijo conforme al Código Sustantivo del Trabajo.

- **El SENA tiene la competencia sobre la etapa lectiva, seguimiento formativo en la etapa práctica,** la cuota de aprendizaje obligatoria (o regulada) y su monetización, conforme al régimen normativo vigente.

A. Etapa lectiva:

- Tipo de cotizante: 19 – Aprendiz en etapa lectiva
- Tipo de aportante: 1 – Empleador
- Planilla: E – Empleados
- Condición: Aplica desde agosto de 2025 para salud y desde julio para los demás subsistemas.

B. Etapa práctica y formación dual:

- Tipo de cotizante: 1 – Dependiente
- Tipo de aportante: 1 – Empleador
- Planilla: E – Empleados
- Condición: Igual que la anterior, incluyendo reporte del campo de exoneración de aportes patronales cuando aplique.



¿Cómo se regulan la duración y las prórrogas?

Tienen una duración máxima de tres años teniendo en cuenta su diseño curricular. Y las prórrogas se regulan de acuerdo a lo establecido en el Código sustantivo del trabajo.

¿Y si el aprendiz es menor de edad?

Según la Ley 1780 de 2019, está prohibido contratar aprendices menores de 15 años. Quienes tengan entre 15 y 17 años requieren autorización del Inspector de Trabajo, según lo establece la Ley 1780 y la Resolución 3546 de 2018.

El trámite de autorización puede realizarse en línea, a través de la Ventanilla Virtual del Ministerio del Trabajo, o de forma presencial en las Direcciones Territoriales, a tra-



¿Cómo se reportan los aportes a seguridad social?

A partir del 1 de agosto de 2025, los empleadores deberán reportar en la PILA los aportes a seguridad social de los aprendices así:

En resumen

El contrato laboral ahora se posiciona como una vía formativa con protección laboral real y reglas claras para todas las partes. Una evolución necesaria en el camino de una formación técnica y tecnológica más digna y justa para miles de personas en Colombia.

Saberes del campesinado y sus territorios: SENA fortaleció CampeSENA y Full Popular con recorrido nacional junto al profesor internacional Peter Rosset



Santander, Boyacá, Bogotá, Cundinamarca y Huila fueron escenario de encuentros con campesinos, instructores y expertos internacionales, en torno a la agroecología, la soberanía alimentaria y los derechos del campesinado.

Peter Rosset, investigador internacional en formación campesina a campesino, agroecología y reforma agraria, visitó Colombia para realizar charlas en las regiones.

Como parte del fortalecimiento de sus estrategias CampeSENA y Full Popular, el SENA lideró un recorrido académico nacional que reunió a comunidades campesinas, instructores, aprendices, Gobierno Nacional, aliados institucionales y al investigador y referente internacional en formación campesina a campesino, agroecología y reforma agraria Peter Rosset.

En esta gira se desarrollaron diálogos de saberes en torno a la formación campesina para el trabajo y el fortalecimiento de la agroecología, la soberanía alimentaria y la reforma agraria.

Este encuentro se adelantó en Barrancabermeja y Vélez (Santander); Tunja, Arcabuco y Duitama (Boyacá); Bogotá, Viotá (Cundinamarca) y Pitalito (Huila). En cada espacio se consideraron las organizaciones locales y el contexto territorial.

La agenda contempló diálogos con campesinos, visitas a experiencias

agroecológicas, actividades con instructores del SENA y encuentros de reflexión académica, tendiendo en cuenta el arraigo campesino en cada territorio.

Una de las actividades centrales, el evento académico “Formación Campesina a Campesino, Soberanía Alimentaria y Reforma Agraria”, en la Universidad Externado de Colombia, con participación de la ministra de Agricultura, Martha Viviana Carvajalino Villegas; y el director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa.

La presencia de Peter Rosset, académico estadounidense con nacionalidad mexicana, quien ha trabajado durante más de 30 años con movimientos campesinos en América Latina, fortalece este proceso de construcción colectiva.

Rosset es investigador del Colegio de la Frontera Sur (ECOSUR) en México y ha sido parte activa de la Vía Campesina Internacional, arti-

culando conocimiento técnico con lucha social. Su enfoque destaca la agroecología como forma de vida, el arraigo territorial y la educación construida desde la experiencia campesina que retoma los desarrollos en este campo de Fals Borda y Paulo Freire.

Este recorrido hace parte de la consolidación de CampeSENA como política pública de formación campesina para el reconocimiento y la realización de los derechos campesinos. Se busca escuchar y reafirmar que la voz protagonista es la de las comunidades. Porque la educación transformadora no parte únicamente de los escritorios, en este caso también se propone y construye desde el surco en el suelo con el agua, con los cultivos y el cuidado que caracteriza a la agricultura y economía campesina que nos alimenta.



Se certifican los saberes de la juventud colombiana



Jóvenes artistas fortalecieron su perfil profesional gracias al reconocimiento de competencias del SENA. Foto SENA.

Más de 70 mil jóvenes ya han fortalecido su perfil laboral gracias al reconocimiento de competencias del SENA, programa creado para reconocer la experiencia laboral o de conocimientos de jóvenes y adultos en el territorio nacional o el exterior.

Desde la Escuela Nacional de la Calidad del Café, en pleno corazón del Eje Cafetero, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) **lanzó oficialmente la Certificatón Nacional para Jóvenes, una estrategia que reconoce los saberes adquiridos a lo largo de la vida para miles de jóvenes entre los 18 y 28 años en todo el país.**

Esta convocatoria nacional busca brindar una oportunidad concreta a quienes no han pasado por un aula de clases, pero han aprendido trabajando, cuidando, ayudando o emprendiendo.

La certificación de competencias laborales les permite convertir ese conocimiento práctico y empírico en un respaldo formal con sello del SENA, con validez a nivel nacional y reconocimiento por parte del sector productivo.

A diferencia de un curso o formación tradicional, la Certificatón no enseña desde cero: válida lo que una persona ya sabe hacer y lo transforma en un certificado que puede abrir las puertas al empleo, mejorar el perfil profesional o fortalecer un emprendimiento.

Esta Certificatón es también un llamado a confiar en el talento local y en los saberes que nacen del hacer diario.

Reconocer esas capacidades es el primer paso hacia un empleo digno, hacia el emprendimiento propio o simplemente hacia el orgullo de tener en la mano un certificado que valida años de esfuerzo.



SENA certificó a los primeros 144 auxiliares promotores de salud del país en la alta Guajira

Hombres y mujeres Wayú contribuirán al fortalecimiento de la estrategia de Atención Primaria en Salud del Gobierno Nacional.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), a través de su Regional Guajira, certificó a 144 auxiliares promotores de salud de los nueve corregimientos de la Zona Externa Norte del departamento, integrando los usos y costumbres del pueblo Wayú en la formación técnica.

Estos hombres y mujeres se integrarán y contribuirán al fortalecimiento de la estrategia de Atención Primaria en Salud del Gobierno Nacional.

La iniciativa, desarrollada en articulación con el Ministerio de Salud, la E.S.E. Hospital de Nazareth y las autoridades de la Zona Norte Extrema de la Alta Guajira, marca un hito sin precedentes para el cumplimiento de la Sentencia T302, que ordena al Estado adoptar medidas urgentes frente a la crisis humanitaria que viven los pueblos indígenas del departamento.

Continuando con el desarrollo de este piloto, a partir de agosto otros 540 aprendices en zona rural y urbana de Uribia, Manaure, Maicao y Riohacha se vincularán al programa que desde ya es un ejemplo nacional que será replicado en otras regionales del SENA en articulación con el Ministerio de Salud.

“Nos llena de orgullo ser pioneros en la aplicación de este programa diseñado por la Dirección de



Acto de certificación de 144 promotores de salud de la etnia Wayú por parte del SENA en el norte de La Guajira. Foto Regional La Guajira.

Formación Profesional. Gracias a nuestro director, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, por confiar en La Guajira y por la voluntad de siempre poner la vida en el centro a través de la educación”, agregó la Directora Regional.

Se espera que, para el término de esta estrategia, La Guajira cuente con 1.287 auxiliares promotores de salud, superando en un 18% la meta inicial contemplada en la Sentencia T302.

Este grupo de promotores, formados en sus propias comunidades serán claves para la implementación del Modelo de Salud Propio Intercultural del Pueblo Wayú y el Modelo Predictivo, Preventivo y Resolutivo en Salud enmarcado en el Plan Nacional de Desarrollo.

“Lo que buscamos no es solo certificar, sino dejar capacidad instalada en el territorio, sembrar procesos sostenibles y empoderar a las comunidades con herramientas reales. El SENA no solo forma para el trabajo, forma para

la vida, para la justicia social y para la equidad”, finalizó Tromp.

El evento, que reunió a representantes del Ministerio de Salud, líderes indígenas y comunidad en general, fue testimonio del poder de la articulación institucional, del respeto intercultural y del compromiso con los territorios históricamente olvidados.

“

Estamos cumpliendo una promesa hecha a nuestras comunidades. Hoy demostramos que la formación con enfoque diferencial, inclusiva y respetuosa de los saberes ancestrales y hecha desde el territorio sí es posible”, afirmó Linda Tromp Villarreal, directora del SENA Regional Guajira, durante el acto de certificación realizado en el corregimiento Nazareth.

Reconocimiento a la experiencia empírica de colombianos residentes en Canadá



El SENA certifica los conocimientos empíricos de colombianos en Canadá. Foto SENA

SENA y Consulado de Colombia en Montreal realizaron convocatoria que busca validar, de manera formal, los conocimientos adquiridos a través del día a día laboral en distintos sectores productivos.

Un total éxito fue la estrategia de Certificación que realizó el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en la ciudad Montreal (Canadá).

El programa hace parte del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales para personas que poseen conocimientos empíricos obtenidos por la experiencia laboral a lo largo de su vida.

En esta ocasión, la Entidad ofreció 400 cupos en 13 normas de áreas como turismo, salud, agroecología, industria, tecnología, artesanías y talento digital. Las expectativas fueron superadas ya que se inscribieron más de mil personas en esta jornada.

Este es el tercer evento de este tipo que se realiza en el exterior, en desarrollo de la estrategia que continuará recorriendo el mundo.

“No se trata solo de llegar a las veredas más apartadas del país; también estamos llevando los servicios del SENA donde se encuentran nuestros connacionales en el exterior.

Ya hemos desarrollado procesos similares en Perú y España, y próximamente lo haremos en México”, expresó Luis Alejandro Jiménez, director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo del SENA.

La cantidad de mujeres y hombres inscritos en la ‘Certificación en Canadá’ reafirma aún más el compromiso del SENA, bajo la dirección general de Jorge Eduardo Londoño Ulloa, con el reconocimiento del saber empírico y la generación de oportunidades para la población colombiana en el exterior.

El paso por seguir es revisar los papeles presentados como requisitos de quienes participaron en el proceso y, si todos cumplen con los requerimientos de la convocatoria, serán certificados.



En los años 50 cuando el país reclamaba cambios estructurales y pedía oportunidades para los más vulnerables, nació el SENA



Rodolfo Martínez Tono fue el economista que le dio vida al Servicio Nacional de Aprendizaje en 1957.



Aprendiz en práctica de ebanistería 1965. Archivo SENA



Alumnos de La Salada en prácticas de tractorismo. 1964.

Algunos de nuestros predecesores apenas lograron aprender a leer y escribir escuchando a los demás.

Los más afortunados pudieron ir a la escuela; para ese entonces, ciertamente era una odisea obtener el título de primaria.

Llevar un cuaderno, una cartilla y caja de colores a las aulas escolares en los años 50 equivalía a llevar una tablet o un celular en la actualidad.

Socialmente, ese ambiente representaba ser de familia adinerada o de los millares de clase media y alta que lograron obtener un título universitario de las contadas universidades del país, a las que los más pudientes podían acceder.

La pobreza del ciudadano común, en especial del campo, se reflejaba en el modo de vida de la población más vulnerable que adolecía de una oportunidad de formación, de graduarse de un bachillerato o de un nivel intermedio. Se necesitaba un cambio.

Cuando llegó el año de 1957, el cartagenero Rodolfo Martínez Tono, de profesión abogado, recogió el sentir de las organizaciones sociales y la necesidad urgente de cambios en varias regiones del país. En su te-

sis de grado titulada 'La Formación Profesional en el Marco de una Política de Empleo', plasmó la urgencia de crear una institución dedicada a la formación técnica y laboral para los trabajadores colombianos.

Esta idea fue apoyada por múltiples políticos, lo que permitió la expedición del Decreto Ley 118 del 21 de junio de 1957, con el cual se creó la entidad más querida por los colombianos. Con este impulso el SENA, en muy poco tiempo, se transformó en el organismo piloto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El SENA vinculó más de 3 mil profesionales al programa de asesoría, y nombró a Rodolfo Martínez Tono como primer director, labor que desempeñó por 17 años.

FORMACIÓN SENA



Durante ese tiempo llegó a inaugurar 87 centros en todo el país.

El propósito se enfocaría en formar a jóvenes y adultos en la industria, el comercio, el campo, la minería y la ganadería.

Hoy, el SENA forma cada año a más de 8 millones de personas en los diferentes programas técnicos, tecnológicos y complementarios en todas las regiones del país, gracias a 33 regionales y 118 centros de formación.

La institución tiene más de 4.230 programas en el país, 630 con oferta titulada, en las modalidades presencial, virtual y a distan-

cia, los que se certifican gratis en cinco niveles.

Los programas tecnológicos están avalados por el Ministerio de Educación mediante registros calificados.

La oferta institucional está dispuesta las 24 horas del día para los interesados en la plataforma Sofía Plus: <https://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/buscar-oferta-educativa.html>.

Fuentes: Dane 2023, Sena, Historia Universal, la Violencia en Colombia de monseñor Germán Guzmán y otros autores, publicado en 1962.



Primera promoción de Aprendices de Comercio en 1961.



El SENA participa en la XII exposición Agropecuaria de Medellín en 1969.



Betowa, tu nuevo aliado para encontrar de una manera rápida y sencilla toda la oferta educativa del SENA.



Conócelo aquí

El SENA les abre las puertas a cerca de 45 mil nuevos aprendices



Damos la bienvenida a los y las aprendices que ingresaron a la Tercera Oferta de Formación Presencial y a Distancia 2025. Foto SENA



La entidad más querida por los colombianos da la bienvenida a mujeres y hombres en todo el país, quienes hacen parte de la Tercera Oferta de Formación Presencial y a Distancia 2025.

El pasado 25 de julio de 2025 fue un día muy importante para el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). En total, 44.783 mujeres y hombres comenzaron un nuevo camino de formación integral en 362 programas que hacen parte de la Tercera Oferta Presencial y a Distancia de 2025.

Los aprendices de todas las regiones se inscribieron en los niveles Auxiliar, Operario, Técnico, Profundización Técnica y Tecnólogo, en programas de Gestión Administrativa, Producción de Multimedia, Procesamiento de Alimentos, Cocina, Enfermería, Mecánica Industrial y Tejido Artesanal con Agujas, opciones

que llevarán a estos jóvenes a otro nivel de aprendizaje.

“Esperamos que la estadía de todos ustedes, los jóvenes de Colombia, sea un aporte del Gobierno del Cambio a su formación, al progreso y desarrollo social, y que el Servicio Nacional de Aprendizaje sea esa casa donde ustedes puedan realizar sus sueños”, puntualizó el director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa.

Dentro de las estrategias de formación que brinda el SENA se encuentra el programa Cadena de Formación, para que sus egresados

puedan continuar con su proceso académico en varias universidades del país y tener, posteriormente, mejores oportunidades laborales.

Esto se convierte en un factor atractivo para comenzar los estudios con esta Entidad.

Millones de personas acceden cada año a los más de 4 mil programas de formación titulada y complementaria del SENA, dirigidos por un equipo altamente capacitado, con herramientas y espacios diseñados para hacer que este aprendizaje sea excelente y superior.

Jóvenes del Guaviare podrán graduarse como bachilleres y técnicos del SENA



El SENA y la Gobernación del Guaviare firman convenio de articulación con la media. Foto Regional Guaviare

Se firmó nuevo convenio con la Secretaría de Educación Departamental que permitirá a estudiantes de los grados 10.º y 11.º obtener una doble titulación que les brinde mayores oportunidades a la hora de insertarse en el mercado laboral.

Se trata del Convenio 001 firmado recientemente por el SENA Regional Guaviare y la Secretaría de Educación Departamental, cuyo propósito principal es continuar avanzando en los programas de Articulación con la Educación Media.

La estrategia permite a estudiantes de los grados 10.º y 11.º del departamento obtener doble titulación como bachilleres académicos y técnicos laborales al momento de graduarse.

Se estima que cerca de 1.600 estudiantes que se forman en instituciones públicas del departamento se encuentran bajo la cobertura de este nuevo convenio, una cifra que, aunque alentadora, no logra cubrir la totalidad de jóvenes que se gradúan, especialmente en las zonas más apartadas del Guaviare.

“Con la firma de este nuevo acuerdo, la idea es que el SENA pueda avanzar y llegar a más instituciones educativas, especialmente en zonas rurales, ya que actualmente son 20 las que se encuentran vinculadas a estos procesos, pero faltan otras que están ubicadas en zonas apartadas del Guaviare”, afirmó Fabián Rengifo, líder de la Articulación con la Media Técnica del SENA Guaviare.

Según Rengifo, los jóvenes beneficiados con este nuevo convenio ampliarán sus capacidades técnicas y se abrirán paso de manera más eficaz en el mercado laboral, una vez terminen el bachillerato.

Al respecto, el gobernador Yeison Rojas indicó: “Esta es una gran noticia para la educación, y quiero recordarles que tuve esa gran

oportunidad de graduarme de la Institución Antonio Nariño del Unilla como bachiller y como técnico en Explotación Agropecuaria, herramienta que me permitió acceder a un empleo apenas me gradué”.

De esta manera, el SENA Regional Guaviare continúa fortaleciendo su presencia en el territorio, a través de alianzas estratégicas que le permitan seguir llevando oportunidades de formación a todos los rincones del territorio.

La ventaja frente a otras instituciones es que las certificaciones del SENA son gratis y que los aprendices tienen la gran opción de beneficiarse con un contrato laboral durante su proceso formativo, gracias a la ley de Reforma Laboral sancionada por el presidente Gustavo Petro.

El SENA fortalece los proyectos de vida de sus aprendices con Feria Universitaria



Aprendices del SENA Regional Vichada participaron activamente en la Feria Universitaria.



Un espacio que abre puertas y potencia sueños para quienes buscan continuar su proceso formativo, pensado para orientar sus proyectos de vida y acercarlos a nuevas oportunidades de educación superior.

En el Centro de Formación y Transformación Agroindustrial de la Orinoquía, el SENA Regional Vichada realizó la Feria Universitaria con el objetivo de acompañar a los jóvenes en cada etapa de su formación, fortaleciendo sus trayectorias formativas y personales.

El evento estuvo orientado a brindar continuidad a los proyectos de vida de aprendices y egresados, acercándolos a nuevas oportunidades de formación profesional que les permitan avanzar hacia la educación superior.

Durante la jornada, reconocidas instituciones aliadas como la Universi-

dad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), el Politécnico Grancolombiano y la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO) socializaron su oferta académica, modalidades de estudio, programas disponibles y beneficios diseñados para facilitar el acceso a jóvenes de la región.

Esta iniciativa es un ejemplo del compromiso del SENA con la formación integral, promoviendo alianzas estratégicas que impulsan el desarrollo educativo y profesional de quienes hacen parte en Vichada.

Leonel Herrera, aprendiz del Tecnólogo en Gestión Administrativa, expresó:



Esta feria me ayudó a entender mejor las opciones que tengo después de culminar mi formación. Me siento más motivado a seguir estudiando y a trazar un camino claro hacia mi carrera profesional”.

1.500 hombres y mujeres de Risaralda se convirtieron en expertos de la confección



Área de Confecciones del SENA Risaralda.



La Escuela de Habilidades y Destrezas en confección es una iniciativa apoyada por la Gobernación de Risaralda y la Alcaldía de Dosquebradas, donde empresas del sector de la región juegan un papel fundamental.

Desde el año 2021, el Centro Diseño e Innovación Tecnológica Industrial, ubicado en el municipio de Dosquebradas (Risaralda), puso en marcha la estrategia de la Escuela de Habilidades y Destrezas, que brinda formación relacionada con el área de confecciones en un periodo de tres semanas y posteriormente ubica laboralmente a quienes se certifican en este proceso.

Hasta el día de hoy, 1.500 aprendices, en su mayoría mujeres emprendedoras, se han beneficiado de esta estrategia de formación y una parte de ellas ha logrado ubicarse laboralmente gracias a empresas como Coytex y Supertex. Vale la pena resaltar que el centro de formación cuenta con los equipos, personal y ambientes de formación

apropiados para estos fines.

Así mismo, en el Laboratorio de Diseño y Procesos Artesanales aprenden sobre técnicas relacionadas con pintura en tela, decoración de prendas, bordado florentino, patchwork y lencería de hogar. Allí se preparan con altos estándares de calidad, a corto plazo y a través de un novedoso modelo en destrezas.

De esta manera, el SENA Risaralda continúa formando personas calificadas y apetecidas por empresas del departamento que requieren mano de obra de calidad. Al mismo tiempo, sigue dinamizando la economía de la región y promoviendo una mejor calidad de vida para los egresados de la Entidad.

Ciencia, sostenibilidad y territorio, en manos de jóvenes del Amazonas



Estudiantes del Colegio INEM vivieron una experiencia práctica en el laboratorio de biotecnología vegetal del SENA, gracias a la estrategia de Articulación con la Media. Así se impulsa el talento juvenil con enfoque ambiental y agroindustrial.

Una aprendiz del INEM sostiene una de las extracciones realizadas en el laboratorio de biotecnología vegetal del SENA Amazonas, durante la jornada pedagógica de Articulación con la Media. Foto Regional Amazonas.

Una jornada formativa desarrollada por el SENA Amazonas permitió a los aprendices del Técnico en Monitoreo Ambiental del INEM explorar el mundo de la ciencia desde una mirada práctica y territorial. En el laboratorio del centro de formación, jóvenes aplicaron procesos físico-químicos para obtener destilados a partir de frutos regionales, integrando saberes técnicos con innovación.

Durante la actividad, los participantes midieron grados Brix, pH, densidad y concentración alcohólica, descubriendo el potencial de los productos amazónicos desde un enfoque experimental. Además,

reflexionaron sobre sostenibilidad, gracias a una charla sobre gestión de residuos, lo que fortalece su formación con conciencia ambiental.

Para cerrar la jornada, se entregaron plántulas de piña propagadas in vitro, símbolo del compromiso del SENA con el agro amazónico que refuerza el mensaje de protección del medio ambiente, al demostrar cómo la ciencia puede contribuir a una relación armónica y eficiente con los recursos naturales e incentivando el interés por proyectos productivos, autonomía alimentaria y emprendimiento rural.



La Articulación con la Media no solo entrega herramientas técnicas, también cultiva vocaciones científicas. Nuestros jóvenes se forman con visión, identidad regional y posibilidad real de proyectarse al mundo”, afirmó Johana Córdoba, líder de la estrategia en el SENA Amazonas.

FORMACIÓN SENA

**Actividad técnica desarrollada:**

- **Práctica** de destilación de bebidas fermentadas.
- **Evaluación** de parámetros: grados Brix, densidad, pH y concentración de alcohol.

Componentes de la jornada:

- Entrega de plántulas de piña por propagación in vitro.



- Charla sobre gestión de residuos sólidos y líquidos.



- Acompañamiento de instructores expertos.

Participantes:**Aprendices del Técnico en Monitoreo Ambiental**

(Articulación con la Media – Colegio INEM Jose Eustacio Rivera Leticia - Amazonas)

Objetivos clave:

- **Fortalecer** la formación técnica en temas ambientales.
- **Integrar** ciencia, agro, sostenibilidad y seguridad alimentaria.
- **Promover** la doble titulación y el acceso a educación de calidad en zonas apartadas.

Jóvenes caficultores se formaron en la Escuela Nacional de la Calidad del Café



Jóvenes de diferentes municipios de Norte de Santander se capacitaron en la Escuela Nacional de la Calidad del Café. Foto Regional Norte de Santander



Está ubicada en El Zulia y fue el epicentro del Primer Campamento de Jóvenes Caficultores, liderado por el Comité de Cafeteros de Norte de Santander.

El Primer Campamento de Jóvenes Caficultores, liderado por el Comité de Cafeteros de Norte de Santander, se tomó a la Escuela Nacional de la Calidad del Café, en El Zulia, donde al menos 25 jóvenes se capacitaron con los instructores del Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero (Cedrum).

Los participantes, provenientes de diferentes municipios del departamento, se capacitaron en trilla, identificación de calidad de grano verde, tueste, sensibilización, catación y barismo.

Leonel Toro Pineda, oriundo de El Carmen, aseguró que la experiencia

que vivió con el SENA le permitió explorar la cadena de valor del grano con el objetivo de optimizar la producción y lograr en un futuro un plan de negocio de exportación.



Todas estas cosas las debemos aprender para aplicarlas en nuestras fincas y no quedarnos como unos simples caficultores, sino también como exportadores de nuestros propios productos”, aseguró.

José Efrén Fajardo, subdirector (e) del Cedrum, resaltó la importancia de ofrecer este tipo de formación:



Es muy satisfactorio para nosotros poder brindar estas capacitaciones en alianza con el Comité de Cafeteros de Norte de Santander, para impulsar el sector caficultor de la región, a través de nuestra Escuela Nacional de la Calidad del Café”.

ORGULLO SENA

Desde Tame para el mundo: joven crea simuladores que ayudan a salvar vidas en 17 países



Con creatividad, perseverancia y el respaldo del SENA Arauca, Omar Escobar, joven emprendedor, ha convertido sus sueños en una innovadora empresa de impacto internacional.

Con el apoyo del SENA, Omar Escobar es hoy un referente mundial en el desarrollo de simuladores médicos. Foto Regional Arauca

Su iniciativa, conocida como Simulesc, desarrolla simuladores médicos con tecnología propia que hoy se utilizan para la formación en salud en más de 17 países.

Desde un pequeño taller en su casa, y con materiales de fácil acceso, Omar comenzó a construir los primeros modelos para entrenar en primeros auxilios, atención prehospitalaria y control de hemorragias. Hoy, sus productos, fabricados con caucho natural colombiano son reconocidos por su realismo y utilidad en procesos formativos. Universidades, organismos de socorro y centros de salud en América, Europa y Asia los han incorporado en sus prácticas.

“El Tecnoparque del SENA en Arauca ha sido una estrategia de gran ayuda para cumplir esta meta. Hoy, nuestros simuladores se exportan a 17 países donde son usados para ayudar a salvar vidas”, afirma Omar, quien destaca el acompañamiento técnico, formativo y logístico que ha recibido por parte del SENA para desarrollar sus prototipos.

Gracias al enfoque en investigación, desarrollo e innovación, Simulesc se ha posicionado como el principal fabricante de simuladores para trauma en Colombia. Además, ha logrado capacitar gratuitamente a más de mil personas por año en técnicas de control de sangrados, atención de emergencias y evacua-

ción segura.

“Gracias a las estrategias que el SENA me ha ofrecido, hemos logrado mejorar los prototipos y crear nuevas soluciones tecnológicas que desde Colombia se comparten con el mundo”, concluye el joven emprendedor.

Desde el corazón de Arauca, Omar demuestra que la innovación no tiene fronteras cuando se combina el conocimiento con la vocación de servicio. Su historia no solo transforma vidas en el aula o en una emergencia, sino que también posiciona a Colombia como referente en soluciones tecnológicas para la salud en el mundo.

El SENA e INVIMA impulsan calidad e innovación agroindustrial en Guainía



Aprendices del SENA Guainía, durante el proceso de transformación del fruto de la Manaca. Foto Regional Guainía.

En desarrollo del convenio interadministrativo 1190 de 2023 se han unido esfuerzos para fortalecer los procesos de formación y producción agroindustrial.

Durante la visita de un equipo técnico del INVIMA Orinoquía al área de transformación agroindustrial del Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico, se efectuó una jornada de asistencia técnica especializada, enfocada en el cumplimiento de normativas sanitarias y de acompañamiento a los procesos formativos liderados por el instructor AgroSENA Fernando Carvajal y aprendices del SENA Guainía.

Uno de los ejes principales fue el trabajo con el fruto de la manaca, especie amazónica con alto potencial comercial. La jornada permitió avanzar en prácticas de transformación de la fruta en pulpa lista para consumo, garantizando estándares de calidad e inocuidad exigidos en el país.

Este ejercicio no solo mejora la calidad del producto, sino que también abre nuevas oportunidades de comercialización, innovación y emprendimiento para los aprendices y productores de la región.



Para nosotros, como instructores, este tipo de alianzas son fundamentales. Tener al INVIMA acompañando nuestros procesos productivos permite que los aprendices y microempresarios locales comprendan desde la formación la importancia del cumplimiento normativo y

estándares de calidad para la producción agroindustrial de alimentos y la seguridad alimentaria de la región”, señala el instructor de agroindustria y biodiversidad Fernando Carvajal.

Y agrega: “Estamos formando tecnólogos que entienden el proceso productivo con una mirada profesional y de calidad”.

El SENA Regional Guainía continúa apostándole a la formación con pertinencia y a la transformación de los productos del territorio, en articulación con entidades como el INVIMA. Estas acciones reafirman el compromiso con el desarrollo rural, la innovación productiva y la calidad agroalimentaria.

Aprendices viajan a Chile a consolidar sus sueños y mostrar el trabajo realizado en Centro de Convivencias de Santander



Los aprendices se encuentran en Chile, donde presentan sus trabajos y adquieren experiencia.



Siete jóvenes del municipio de El Playón emprendieron un viaje que los llevó a otro nivel. El país austral los acogió con sus sueños, propuestas y esperanzas.

Desde el Centro de Convivencias del SENA, ese rincón donde el conocimiento se riega como semilla y germina en tierra campesina, partieron estos jóvenes con el corazón latiendo fuerte. Algunos jamás habían salido del país, otros apenas del departamento. Hoy, son embajadores del campo, de la ciencia, la innovación y del alma rural de Santander.

Angie Vanessa Hernández, con una sonrisa tímida pero firme, lleva consigo un proyecto que nace del suelo mismo: el aprovechamiento de los lixiviados como abonos naturales eficientes.

Su voz se quiebra un poco al contar

que es su primer viaje, pero se fortalece cuando dice: “Estoy muy feliz y emocionada. Esto me ayudará a crecer profesionalmente y a seguir aprendiendo para aportar al país”.

Junto a ella partió Joan Sebastián, quien jamás imaginó que su amor por el campo lo llevaría tan lejos.



Nunca se me cruzó por la mente que estando en el SENA tendría la oportunidad de viajar a Chile”, cuenta.

Su proyecto se enfoca en reducir las pérdidas de cacao por hongos,

aplicando un consorcio bacteriano. También viajó Samy Andrea Velandía Silva quien, con voz temblorosa pero decidida, dice: “Representar al SENA es representarme a mí misma”. Para ella, esta experiencia evidencia que los sueños no solo se sueñan, también se trabajan.

Para el SENA es un orgullo que sus aprendices traspasen fronteras y sean embajadores del país en diferentes naciones, donde dejan en alto a la entidad más querida por los colombianos a través de su trabajo desarrollado en los centros de formación del departamento.

La arquitecta que desafió las alturas y el machismo en Quindío



Gracias al SENA, fortaleció su perfil y hoy dirige obras, rompe estigmas y cimienta su futuro con firmeza.

En cada obra que lidera, Paulina demuestra que sí se puede.

En un mundo donde aún pesan los estigmas de género, Paulina Cada-vid se abre paso con casco, botas y carácter. Arquitecta de profesión y líder de obra por vocación, sabe lo que significa ganarse el respeto en un entorno dominado por hombres.

No siempre fue fácil; al principio su voz parecía no escucharse. Pero con el tiempo, la experiencia y la formación aprendió a liderar sin gritar, a dirigir sin imponerse y a transformar desde la confianza.

Su historia con el SENA comenzó en 2010, cuando decidió estudiar

una especialización tecnológica en interventoría de obras. Aunque ya era arquitecta, buscaba darle un giro a su carrera. Fue allí, entre planos y normas, donde descubrió el valor del control, la planeación y la buena ejecución.

Con esas herramientas, hoy coordina equipos que trabajan en alturas, supervisa materiales y asegura que cada metro construido tenga calidad y sentido.

Cuando su emprendimiento no funcionó y se quedó sin empleo, acudió a la Agencia Pública de Empleo del SENA. Allí no solo encon-

tró vacantes, sino acompañamiento y una nueva oportunidad laboral. Hoy tiene estabilidad, tranquilidad y un proyecto de vida junto a su esposo.



El SENA es como la mamá de los pollitos: te forma, te impulsa, te cuida”, dice con una sonrisa.

David Blanco, la resiliencia como código de vida



En el SENA, David Blanco encontró un espacio para crecer, retarse, enseñar y aprender.

En el vasto universo de los aprendizajes hay historias que trascienden los libros, los laboratorios y los salones de clase. Historias que nos invitan a mirar más allá de los logros académicos para encontrarnos con seres humanos que, con su ejemplo, transforman la formación en una experiencia profundamente humana. Este es el caso de David Blanco.

David no es un aprendiz común. A sus 22 años cursa el tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software en el SENA, pero su trayecto hacia este momento ha estado lleno de retos que muy pocos podrían imaginar.

Su vida cambió a los 10 meses de nacido; fue diagnosticado con retinoblastoma bilateral, un agresivo cáncer ocular que afecta a los niños en sus primeros años de vida. La enfermedad le arrebató la vista, pero no la visión.

Para cualquier niño, adaptarse al mundo ya es un proceso complejo. Para David, hacerlo sin el senti-

do de la vista implicó un esfuerzo adicional, pero también una fuente temprana de fortaleza.

Con el apoyo de su familia, aprendió desde pequeño a orientarse, a confiar en sus otros sentidos y a utilizar herramientas de accesibilidad que más adelante serían fundamentales en su proceso educativo.

giones, labor que la Regional Chocó realiza y que es fundamental para hacer realidad los sueños de los habitantes de esta región.



Mi familia siempre fue mi primer soporte. Me enseñaron que mi discapacidad no era una barrera, sino una característica más de mi vida”, cuenta David con una voz pausada pero firme, mientras sus dedos exploran con agilidad el teclado adaptado de su computador.

ORGULLO SENA

Durante su paso por la primaria y la secundaria, David enfrentó la falta de materiales adecuados para su condición y a prejuicios de algunas personas que dudaban de sus capacidades. Sin embargo, cada obstáculo se convirtió en una oportunidad para demostrar que su discapacidad visual no era sinónimo de incapacidad.

La decisión de estudiar Análisis y Desarrollo de Software no fue casualidad; el joven siempre tuvo afinidad por la tecnología y, al mismo tiempo, vio en ella una forma de cerrar brechas y construir un futuro más incluyente. **“La tecnología es una herramienta poderosa. Me permite acceder al conocimiento, comunicarme, trabajar y soñar”**, afirma.

Ingresar al SENA significó un salto importante en su formación profesional, pero también trajo consigo nuevos retos. En un entorno donde la mayoría de los contenidos están diseñados para personas videntes, David tuvo que buscar, junto con sus instructores, formas de adaptar el currículo a sus necesidades.

Utiliza lectores de pantalla, sintetizadores de voz y aplicaciones especializadas que le permiten programar, revisar código y participar activamente en sus clases.

“

Al principio fue difícil. Algunos instructores no sabían cómo abordar mi proceso, pero con diálogo, empatía y trabajo en equipo, hemos logrado construir un entorno mucho más accesible”, señala.

Más allá de su proceso individual, David representa una voz colectiva. Su paso por el SENA pone en evidencia la importancia de construir entornos educativos accesibles, flexibles y empáticos.

David lo expresa con claridad: “No se trata de dar privilegios, sino de garantizar oportunidades. Todos tenemos talentos; lo que necesita-

mos es un entorno que nos permita desarrollarlos”.

Su presencia en el SENA también ha motivado conversaciones entre directivos, instructores y compañeros sobre la necesidad de ampliar las políticas de inclusión y convertirlas en prácticas cotidianas. Porque la inclusión no se reduce a un discurso, sino que se construye con decisiones concretas, ajustes razonables y, sobre todo, con una profunda convicción ética.

Esta historia no solo conmueve; invita a reflexionar sobre el tipo de sociedad que queremos construir. En un mundo que muchas veces sigue siendo excluyente, la vida de este joven aprendiz nos recuerda que el verdadero potencial humano no reside en lo que vemos, sino en lo que creemos posible.

Porque al final, como dice David, **“la discapacidad no es una limitación del cuerpo, sino una oportunidad para expandir la mente y el corazón”**.



Gobierno de Colombia

292 mil aprendices avanzan con mejores condiciones de trabajo gracias a la recuperación del carácter laboral del Contrato de Aprendizaje.

CON DIGNIDAD,
cumplimos

A photograph of a young man and woman standing together, smiling. The man is wearing a grey polo shirt and glasses, and the woman is wearing a green polo shirt and glasses. They are both wearing blue jeans. The background is a light, textured wall.

Proyecto de inseminación de abejas reinas recibe reconocimiento en Encuentro de Directores y Subdirectores del SENA



Aprendices de la Regional Tolima trabajan en el proceso de inseminación de abejas. Foto Regional Tolima.

Es liderado por el instructor Jorge Luis Correa, quien, con el acompañamiento de aprendices de diferentes programas, busca replicar los resultados de sus hallazgos en diferentes puntos del Tolima.

La inseminación artificial de abejas es un proyecto insignia del Centro Agropecuario La Granja de la Regional Tolima, el cual busca salvaguardar la vida de esta especie y reducir costos para la apicultura que practican campesinos de la región, quienes se benefician con la transmisión de conocimientos por parte de los instructores del proyecto.

Este programa fue galardonado durante el Encuentro Nacional de Directores y Subdirectores del SENA, realizado en Yopal (Casanare), donde el subdirector del Centro Agropecuario La Granja, Oscar Rolando Castro, recibió un reconocimiento por la importancia que tiene esta labor para la región y el país.

“Este es un reconocimiento al tra-

bajo que llevamos a cabo en nuestro centro, a la labor de nuestro instructor Jorge Luis, los aprendices y el personal administrativo”, comenta Castro.

El proyecto tuvo una inversión de 84 millones de pesos: el 60% se invirtió en la compra de equipos y en adecuaciones, y el porcentaje restante en monitorías y pasantías de los aprendices que vienen acompañando el proceso desde su nacimiento y que se han apasionado por este campo, en el cual quieren especializarse.

Uno de los objetivos del proyecto es trabajar de manera articulada con organizaciones campesinas de la región y transmitir los hallazgos encontrados durante el tiempo que

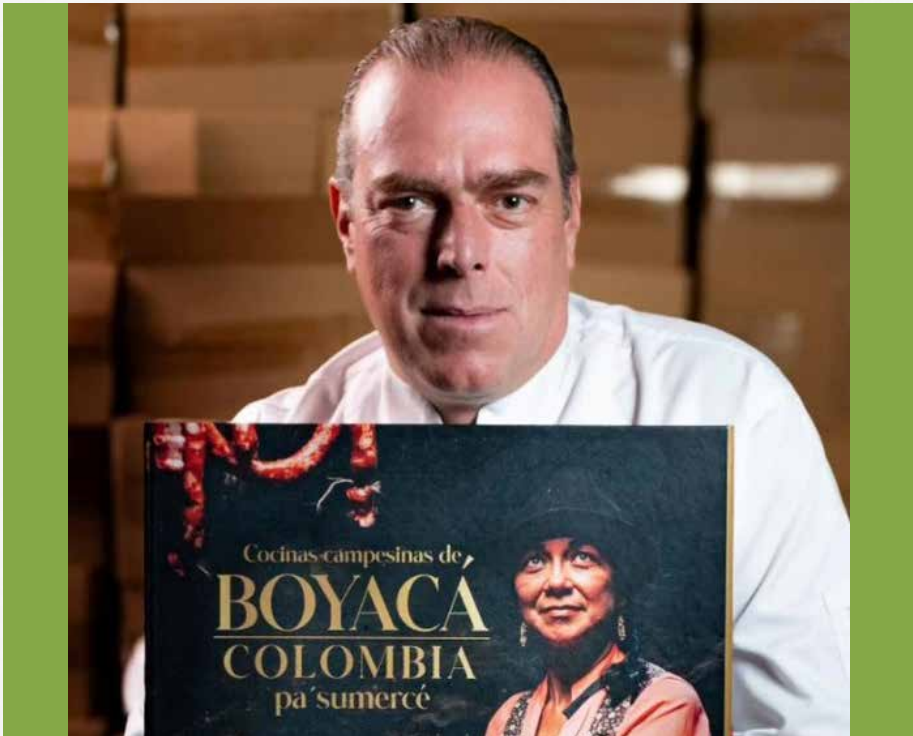
lleva el producto. Además, la idea es que muchas personas se atrevan a trabajar con esta metodología que disminuye costos.

“A un campesino le costaría normalmente 500 mil pesos obtener una abeja reina inseminada para poder llevarla a sus apiarios. Lo que nosotros hacemos acá es ir directamente donde nos inviten para hacer el proceso formativo”, afirma el instructor.

Se espera que otras regionales los llamen para replicar los resultados con aprendices e instructores en otras regiones del país.



‘Colombia pa’ Sumercé’ gana premio internacional por exaltar la cocina campesina



Ricardo Malagón Barbero, chef instructor e investigador, muestra con orgullo el libro galardonado en los Gourmand World Cookbook Awards 2025. Foto Regional DC.

Libro del SENA es reconocido como el **Best in the World** en los **Gourmand World Cookbook Awards**, los “Nobel” de la gastronomía **2025** por su enfoque investigativo, cultural y pedagógico.

El libro ‘Cocinas campesinas de Boyacá Colombia, pa’ Sumercé’ fue premiado como el ‘Mejor equipo de investigación’ en los Gourmand World Cookbook Awards 2025, celebrados en Portugal.

Es la quinta vez consecutiva que una publicación colombiana recibe el galardón Best in the World, lo que posiciona al país como referente en literatura gastronómica educativa a nivel global.

La obra reúne preparaciones tradicionales, relatos comunitarios y conocimientos locales del altiplano boyacense. Su valor radica no solo en el rescate de recetas, sino en la construcción participativa que lo sustenta.

“Este premio honra el esfuerzo colectivo de quienes creen en la cocina como herramienta pedagógica y de transformación social”, señaló el chef Ricardo Malagón Barbero, chef instructor e investigador, quien lideró la iniciativa junto a Carlos David Martínez Ramírez, responsable del componente metodológico y editorial.

Ambos docentes hacen parte del equipo que desde 2021 ha desarrollado publicaciones reconocidas en ediciones anteriores del mismo certamen.

La continuidad de estos logros demuestra que formar con identidad sí es posible. Cada libro ha sido construido bajo una lógica de in-

vestigación aplicada en la que se integran técnicas culinarias, conocimientos ancestrales y procesos de aprendizaje contextualizados.

“Con cada premio reafirmamos que formar con identidad y pertinencia sí es posible. La cocina es una forma de enseñar, de preservar y de proyectar el país”, afirmó Martínez.

Este nuevo galardón consolida el liderazgo del equipo editorial en el ámbito de la formación con enfoque territorial, al visibilizar a las mujeres campesinas, promover prácticas sostenibles y reconocer el valor del conocimiento local.

NUESTRAS REGIONES

Fortalecemos alianzas por el desarrollo rural sostenible



Recorrido por la sede El Lembo. Integrantes de la comisión extranjera quedaron maravillados con los paisajes.

Tras la visita realizada por una delegación de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) a la sede El Lembo en Santa Rosa de Cabal del SENA Risaralda, se oficializó la entrega de una unidad acuapónica unifamiliar.

El Centro Atención Sector Agropecuario del SENA Risaralda recibió la visita oficial de la delegación del proyecto de acuaponía familiar para la soberanía alimentaria y la producción sostenible de alimentos en comunidades vulnerables de La Guajira, Antioquia y Chocó (ACUA-FASA), financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

Durante la jornada, representantes de la Asociación para el Desarrollo de la Acuaponía en Colombia (ADACOL), la Universidad de Sevilla (Es-

paña), la Fundación Magtel (España) y la Fundación APY - Solidaridad en Acción conocieron de cerca las capacidades de la sede El Lembo en Santa Rosa de Cabal y socializaron con el equipo directivo e instructores las líneas estratégicas del proyecto y las posibilidades de articulación conjunta.

Como fruto de esta alianza, el centro de formación recibirá una unidad acuapónica unifamiliar que servirá como modelo demostrativo y espacio de prácticas para los aprendices, especialmente en programas

de la Red Tecnológica Acuícola, lo cual fortalecerá los procesos pedagógicos en tecnologías limpias, sostenibilidad ambiental e innovación aplicada al sector agropecuario.

Adicionalmente, en el marco de este convenio internacional, se abrirán oportunidades de movilidad académica internacional para aprendices SENA, quienes podrán postularse para realizar pasantías formativas en la Universidad de Sevilla, consolidando así un puente entre la formación profesional y experiencias de intercambio global.

Lilia María Quintero: sembrando sueños y esperanza desde el corazón del Meta



Lilia en su ambiente de prácticas, rodeada de flores y frutos. Foto Regional Meta.



Gracias al SENA, y a sus 54 años, la mujer ejemplar logró formarse. Hoy comparte sus saberes con amor y orgullo en su vereda, demostrando que la pasión por el campo, la naturaleza y los sueños no tiene edad.

En la vereda de Apiay de Villavicencio (Meta), Lilia María Quintero Herrera es hoy referente de amor por la tierra y enseñanza mutua a través de su formación en Producción Agropecuaria.

Nació en una familia campesina y creció rodeada de cultivos, animales, flores y el aroma del campo. Desde pequeña supo que su conexión con la naturaleza era más que una vivencia: era una vocación.

“Elegí esta carrera porque amo el campo, la naturaleza, los animales, las flores, los frutos... cuando los veo crecer, me siento viva. Amo lo que estudié y valoro profundamente mi enseñanza y mi trabajo”, dice. Su formación en el SENA, desde el Centro Agroindustrial del Meta, se

inició en 2023 y finalizó en 2024, en la jornada diurna. Allí, no solo cumplió un anhelo personal, sino que consolidó su proyecto de vida para su futuro, demostrando que el aprendizaje no tiene fecha de caducidad.

“Más que un reto, estudiar fue una superación personal. Pensé que por mi edad no podría, pero tomé la decisión de aprender y crecer. Hoy enseño y también aprendo. Me siento feliz”, expresa con orgullo.

Su lugar favorito es el Invernadero 1, donde realiza sus prácticas. En ese ambiente natural no solo encuentra paz, sino un espacio ideal para compartir sus conocimientos con los nuevos aprendices.

Hoy, su historia es inspiración para adultos mayores, mujeres rurales y cualquier persona que haya sentido que “ya es tarde para empezar”.



No te limites, no dejes que te restrinjan. Los sueños se cumplen sin importar la edad. Hay que mantener el alma llena de esperanza y amor. Nunca es tarde para comenzar y atreverse a soñar en grande”, concluye.

En Caldas se abren las puertas a un nuevo estándar internacional del café



Catadores, expertos y aprendices participaron en la jornada internacional de certificación CVA, promovida por la SCA en el SENA Caldas. Foto Regional Caldas.

La Escuela Nacional de la Calidad del Café acogió la certificación Coffee Value Assessment (CVA), promovida por la Specialty Coffee Association.

El aroma del café recién tostado flotaba en el ambiente, mientras en cada mesa se disponían muestras, instrumentos y miradas entrenadas.

No era una jornada cualquiera en la Escuela Nacional de la Calidad del Café, ubicada en el corazón del Paisaje Cultural Cafetero: allí se realizaba la certificación internacional Coffee Value Assessment (CVA), promovida por la Specialty Coffee Association (SCA).

En el evento se mezclaba rigurosidad técnica con pasión por el grano, catadores, exportadores, aprendices e instituciones del sector se reunieron para vivir una experiencia que marcó un hito en el proceso de evaluación del café en Colombia.



Estamos haciendo nuestra certificación internacional de CVA para catadores, que es el nuevo sistema de evaluación que tiene SCA para darle valor a los cafés especiales que tenemos en Colombia y en el mundo”, explicó Jairo Ramírez, instructor autorizado por la SCA, mientras guiaba la sesión.

El nuevo estándar evalúa el café desde el sabor y bajo una mirada holística: análisis físico, sensorial y de calidad percibida. Una actualización pensada para alinear el producto nacional con las exigencias del mercado internacional.

Para Leonardo Henao Quintero, instructor del SENA y Q Grader, es importante integrar todos los eslabones de la cadena cafetera.



Participamos el SENA, el Comité Departamental de Cafeteros, la Cooperativa de Caficultores de Manizales, exportadores y aprendices”.

La jornada dejó más que resultados técnicos: fue una muestra de cómo la formación, el conocimiento y la innovación pueden encontrarse en una taza de café. Este evento se repetirá el 20 y 21 de agosto, reafirmando el compromiso del SENA Caldas con la calidad y la internacionalización del café colombiano.

NUESTRAS REGIONES

Impulso a la transformación rural con los Diálogos Territoriales CampeSENA y Full Popular en el corazón del Sinú



Campesinos exponen durante los diálogos territoriales organizados por el SENA Córdoba.
Foto Regional Córdoba.



Una oportunidad para honrar, dignificar y transformar la vida campesina desde sus saberes, la producción agrícola y la economía popular que permiten validar los conocimientos adquiridos a lo largo de su vida.

En las fértiles tierras del Sinú, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) realizó la mayor apuesta de transformación del campo colombiano: los Diálogos Territoriales CampeSENA y Full Popular. La iniciativa acerca la oferta institucional a las comunidades rurales y escucha los saberes del campesinado, reconociendo la grandeza de quienes trabajan la tierra y alimentan a toda una nación.

Estos espacios, desarrollados en municipios como Ciénaga de Oro, Valencia, Lorica y Tierralta, se han convertido en escenarios donde las voces campesinas son protagonistas. Mujeres y hombres que, por generaciones, han preservado saberes ancestrales en los trabajos

del campo, encuentran ahora en el SENA un aliado para fortalecer sus conocimientos, certificar sus competencias y proyectar sus emprendimientos hacia nuevos horizontes.

“Este no es solo un diálogo, es un acto de justicia social”, expresa con emoción una lideresa rural durante una de las jornadas. “Por primera vez, nos sentimos escuchados de verdad. No vinieron a decirnos qué hacer, sino a preguntarnos qué necesitamos para crecer”.

Durante los encuentros, se socializó toda la oferta que el SENA pone a disposición del sector rural: programas de formación técnica y tecnológica, certificación por competen-

cias laborales, Fondo Emprender, Tecnoacademias y la Agencia Pública de Empleo. Pero más allá de los programas, se compartieron proyectos familiares y comunitarios que ahora podrán contar con respaldo institucional para hacerse realidad.

A través de CampeSENA, se fortalece la producción agrícola, agroindustrial y pecuaria desde la vocación de cada territorio, y con Full Popular se impulsan los procesos productivos de la economía popular y campesina que se enmarcan en el pedido del presidente de la República, Gustavo Petro, y en el mensaje central del director general de la Entidad: **“El SENA vuelve al campo”.**

NUESTRAS REGIONES

Molinillito, una empresa tolimense que genera empleo y cuida el medio ambiente



Marlio Silva, fundador de la marca, muestra con orgullo su producto amigable con el medio ambiente. Foto Regional Tolima



Es social, sostenible y sustentable. Reemplazan los palillos plásticos que se utilizan para mezclar por barras elaboradas a partir de azúcar o panela que se derriten al entrar en contacto con los líquidos.

Con la intención de poder contribuir al medio ambiente, y también de generar empresa en el Tolima, Marlio Silva Guerrero creó la marca Molinillito, una alternativa a la hora de consumir bebidas como el café. Su idea es reemplazar los mezcladores tradicionales hechos en plástico o madera por mezcladores elaborados con azúcar o panela. Hoy es referente de innovación en la industria de los endulzantes.

La empresa tiene su planta de producción en Buenos Aires, un corregimiento de Ibagué. Además de promover alternativas más sustentables, ha generado ocho fuentes de empleo en la ciudad, dando prioridad a mujeres y aprendices y egresados del SENA. Las materias primas para la pro-

ducción se compran de manera directa a los campesinos de la región, lo cual fortalece la cadena productiva del departamento.

Gracias a la persistencia de su fundador, la marca ha podido recibir apoyos económicos y técnicos como el Fondo Emprender, del cual fueron ganadores en el año 2022 y recibieron 80 millones de pesos. Los recursos se destinaron para comprar equipos y tecnificar los procesos.

Igualmente, han recibido certificaciones por parte de CORTOLIMA y el Ministerio de Ambiente, así como el reconocimiento de Negocio Verde por temas de protección de la naturaleza.



Durante estos años en los que la empresa ha estado abierta, hemos podido comprar directamente a 100 familias sembradoras de caña en la región. Compramos a los campesinos, sin intermediarios, pues entendemos que de esta manera el campesino puede obtener mayores ganancias. Además, por medio de la innovación de nuestro producto en el mercado, eliminamos 140 toneladas de plásticos al año”, destaca Marlio Silva.

NUESTRAS REGIONES

Sinergia Tech, donde los sueños digitales comienzan a ser reales



Aprendices del SENA Santander, durante el encuentro Sinergia Tech

Campuslands, la ciudadela de la innovación en la que aprendices del SENA de Bucaramanga, Girón y Piedecuesta participaron. Descubrieron infinitas posibilidades que ofrecen la tecnología, la inteligencia artificial y el bilingüismo.

Con morrales al hombro y ojos curiosos, aprendices del SENA de Bucaramanga, Girón y Piedecuesta llegaron a lo que prometía ser más que una jornada académica. Un encuentro con las posibilidades infinitas que ofrecía Sinergia Tech en tecnología, inteligencia artificial y el bilingüismo, un sueño compartido entre el SENA y Campuslands que comenzaba a tomar forma.

Desde el inicio, el ambiente se sentía distinto. Las pantallas no eran solo dispositivos, eran ventanas al mañana. Los salones no albergaban clases tradicionales, sino masterclass, diálogos con mentores, desafíos colaborativos y dinámicas donde el inglés era más que un idioma: era la clave para abrir puertas globales.

“Estamos comprometidos con llevar a nuestros aprendices a escenarios donde la tecnología, el bilingüismo y la innovación sean el pan de cada día”, expresó con convicción Zegrid Francisco Cadena, director regional (e) del SENA Santander. Y en esas palabras se tejía el espíritu del evento: preparar a los jóvenes para un mundo que ya cambió y que sigue evolucionando.

Uno a uno, los aprendices recorrieron los pasillos de Campuslands; conocieron proyectos que parecen salidos de un laboratorio del futuro, pero que están siendo desarrollados por colombianos que decidieron no esperar el cambio, sino liderarlo. Fue una visita que mostró tecnología e historias de vida que inspiran, relatos de superación que evidencian cómo la educación

transforma.



Estos encuentros son vitales para estimular la competitividad y formar ciudadanos globales, capaces de desempeñarse en entornos dinámicos”, agregó Jorge Ricardo Rozo, subdirector del Centro de Mantenimiento Integral de Girón. Y sus palabras resonaban en cada aprendiz que, con brillo en los ojos, comenzaba a imaginar un camino nuevo, tal vez más ambicioso, pero ahora más cercano.

SENA Cauca impulsa marca territorial con apoyo de JICA



Con la implementación de iniciativas comunitarias se genera un impacto real en la comunidad. La marca 'Cauca' se posiciona en Colombia y el mundo.

El Centro de Comercio y Servicios acompañó la jornada de presentación de avances sobre la adopción de la metodología OVOP, que impulsará la identidad territorial del departamento.

Representantes de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) visitaron la Regional Cauca del SENA para ser parte de la socialización de la estrategia One Village One Product (OVOP), una apuesta conjunta que impulsará el desarrollo productivo con identidad territorial en municipios del departamento.

Cajibío, Silvia, San Sebastián, Santander de Quilichao, Tierradentro, Piamonte y Puracé presentaron avances sobre la apropiación de la metodología OVOP **“Mi pueblo, Mi**

producto, Mi orgullo” con miras a iniciar una segunda fase para definir la marca territorial, con el acompañamiento del Centro de Comercio y Servicios, a través de programas como CampeSENA y el respaldo de iniciativas estratégicas como SENNOVA, Tecnoparque y Fondo Empezar.

Durante la jornada se visibilizaron experiencias en turismo comunitario y se destacó el valor de los procesos comunicativos que fortalecen el empoderamiento de la población. Desde JICA, Takashi Aoki, Diana Ro-

dríguez y Tomonori Uchikawa compartieron enfoques nacionales e internacionales que inspiran a seguir transformando los territorios.

La actividad contó con el acompañamiento de actores clave como la Cámara de Comercio del Cauca, la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad y la Oficina de Cooperación Internacional del Cauca, que reconocieron al SENA como motor de transformación territorial, gracias a su capacidad de articulación y su compromiso con el desarrollo sostenible.

OBRAS

Obra de nueva sede del SENA en Ciénaga de Oro avanza a toda marcha y genera empleo en la región



Su nombre, 'Aureliano Buendía'. Será un espacio moderno que cambiará la formación en Córdoba. En octubre estarán listas las aulas no convencionales, donde miles de aprendices podrán capacitarse en programas que impulsan el desarrollo productivo.

En el corazón de Ciénaga de Oro se levanta una obra que, desde ya, marca la historia de la formación en Córdoba: la nueva sede 'Aureliano Buendía' del SENA, un moderno espacio que se construye a toda marcha y que pronto abrirá sus puertas para brindar oportunidades de educación técnica y tecnológica a miles de habitantes de la región.

Con este proyecto, que cuenta con una inversión cercana a los 9 mil millones de pesos, la Entidad busca llevar más y mejores oportunidades de formación a los pobladores de Ciénaga de Oro y ocho municipios más: Cereté, San Pelayo, Chinú, Sahagún, San Andrés de Sotavento, San Carlos, Chimá y Pueblo Nuevo.

La obra avanza en su fase uno: se adelantan actividades de excavación, instalación de redes hidráulicas y sanitarias (incluido un pozo séptico y tanque de almacenamiento), trabajos de estructura, cimentación de pilotes, instalación de planchas y pernos, fundición, nivelación, cerramiento y construcción de un cuarto adicional. Cada paso

de este proceso marca un avance significativo en la consolidación de una sede que será referente en el país.

“Hemos venido avanzando en grandes pasos. Esta primera fase la tendremos finalizada para el 30 de octubre de este año, y así continuaremos con el proceso de dotación de los 12 ambientes de formación no convencionales para poder habilitar y dar formación en esta nueva sede 'Aureliano Buendía' del SENA”, afirmó Adriana Gasca, directora administrativa y financiera.

Una vez finalizadas, las nuevas instalaciones permitirán que miles de aprendices accedan a programas de formación gratuitos y de calidad, en áreas clave para el desarrollo productivo regional como el manejo de lácteos y cárnicos, carpintería, ebanistería, energías renovables, entre otros.

Estas ofertas están diseñadas para responder a las necesidades del sector productivo y potenciar

las habilidades de los cordobeses, fortaleciendo así la economía local. Además de garantizar formación pertinente e incluyente, esta sede también se convierte en una fuente de oportunidades laborales en esta etapa de construcción, pues genera empleos directos e indirectos para la comunidad, impactando de manera positiva la economía local. Solo en terreno -en esta fase inicial- son cerca de 30 personas las que a diario trabajan con la mejor disposición, compromiso y eficiencia.

Con esta nueva sede 'Aureliano Buendía', la entidad más querida por los colombianos reafirma su misión de llegar a cada rincón del país con una educación que transforma vidas, promueve el emprendimiento y fortalece el talento humano.

Este año, Ciénaga de Oro contará con una sede que marcará un antes y un después en la formación técnica y tecnológica del departamento, consolidándose como un legado para las nuevas generaciones de cordobeses.

Más de 3.000 aprendices ya disfrutan del renovado polideportivo del SENA en Neiva

La Entidad entregó la cubierta y adecuaciones de este espacio en la sede Comercio y Servicios de la capital huilense. El objetivo, fortalecer el bienestar y la formación integral de los aprendices.



Los aprendices de la sede Comercio y Servicios del Huila disfrutan de un escenario para realizar actividad física. Foto Regional Huila

Un espacio digno, seguro y funcional para el desarrollo de actividades deportivas y recreativas ya está al servicio de los aprendices del SENA en Neiva. Se trata de la cubierta y adecuaciones del polideportivo de la sede Comercio y Servicios, una obra priorizada a partir de las necesidades planteadas por los mismos jóvenes.

La intervención, que contó con una inversión de \$1.868 millones, se ejecutó en un área de 962 metros cuadrados y beneficiará directamente a más de 3.382

aprendices que desarrollan su formación en esta sede del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.

El espacio permitirá realizar jornadas deportivas, actividades culturales, pausas activas y encuentros de integración, contribuyendo así con un ambiente de aprendizaje más saludable y motivador.

“Ahora tenemos un lugar donde podemos hacer ejercicio, compartir con otros compañeros y desconectarnos un rato del

aula. Eso también hace parte de aprender”, expresó Andrés Felipe Muñoz España, aprendiz del programa Técnico en Asistencia en Organización de Archivo.

Con esta obra, el SENA avanza en su propósito de seguir reforzando la infraestructura educativa en el Huila para garantizar una formación pertinente, humana y con impacto en la vida de quienes confían en la Entidad para construir su proyecto de vida.

Histórico: Tumaco florece con energía, formación y esperanza



Una nueva etapa de transformación se abre. Con una inversión sin precedentes de \$8.130 millones, el SENA fortalece su centro de formación en el corazón del Pacífico nariñense para generar salud y bienestar de aprendices, instructores y personal administrativo.

Una de las vías internas del centro de formación en Tumaco fue completamente pavimentada, gracias a la inversión de \$875 millones gestionada por el SENA

La visión es clara: pavimentar los caminos del conocimiento, iluminar con energía limpia los sueños de los aprendices y sembrar oportunidades en cada rincón de la región. La gestión realizada en Bogotá por el subdirector José Tirso Polo marca un antes y un después en la historia de esta sede.

Las cifras hablan de obras, pero los impactos cuentan historias. \$875 millones para vías internas, una glorieta que conecta saberes, accesos renovados y parqueaderos dignos; \$150 millones para luces LED que no solo iluminan salones, sino también futuros.

“Desde Tumaco sentimos el respaldo firme del SENA nacional.

Esta inversión no es solo cemento o cables, es esperanza que toma forma”, afirmó Polo, convencido de que la formación puede ser el motor de la transformación social. La sostenibilidad también respira en estos logros. Con \$221 millones se fortalecerá el equipo de instructores y con \$140 millones se recuperarán 16 piscinas para la formación en acuicultura, protegidas por un cerramiento de \$544 millones.

“Estas inversiones no son casualidad, son el resultado de una gestión decidida por nuestras comunidades rurales, campesinas y étnicas”, expresó Bernardo Arturo Chamorro Guevara, director regional del SENA.

Y la visión va más allá: \$574 millones renovarán completamente los ambientes y oficinas, y más de \$1.200 millones apostarán por energías limpias con una granja solar que encenderá la agroindustria y la acuicultura.

Al mismo tiempo, los kits solares llevarán energía a las zonas más apartadas. Como broche de oro, se destinarán \$466 millones para modernizar la planta de chocolate del convenio Zascay \$3.960 millones para llevar formación tecnológica a seis nuevas zonas rurales. Tumaco no solo avanza: resplandece.

Se reinician obras del Campus del SENA en La Ceja que impulsará la formación en el Oriente antioqueño

Director General, Jorge Londoño, y la alcaldesa de este municipio, María Ilbed Santa, hicieron el esperado anuncio. La Entidad destinó \$10.000 millones, recursos gestionados mediante convenio interadministrativo con el instituto IDEA.



Jorge Londoño, director general del SENA, firma acta de inicio simbólica de las obras en La Ceja Antioquia. Foto SENA Antioquia.

En un acto lleno de esperanza y compromiso, el SENA anunció el reinicio a las obras del Campus para la Formación Profesional y el Desarrollo Tecnológico en el municipio de La Ceja, un proyecto clave que transformará la educación en el Oriente antioqueño.

El evento contó con la presencia del director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa; la alcaldesa de La Ceja, María Ilbed Santa Santa; la directora regional del SENA Antioquia, Emily Elisa Coronado Garcés; la subdirectora del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, Erika Pineda Hoyos, y el gerente de Fondeser, Carlos Mauricio Yepes Bedoya, además de

aprendices e instructores del SENA y autoridades locales.

Durante la jornada se firmó de manera simbólica el acta de reinicio de obra, que marca el comienzo de una nueva etapa para este espacio emblemático.

“La buena noticia es que se ha firmado el acta de inicio de obra y en estos días empezará lo que se había frenado por problemas de tipo jurídico. Varias personas intervinieron para que este proyecto se convirtiera en una realidad. Son alrededor de 4 mil aprendices los que se van a beneficiar con formación en esta sede”, expresó Londoño Ulloa.

Para la culminación de este proyecto, la Dirección General del SENA destinó \$10.000 millones, los que se suman a los casi \$13.000 millones sobrantes de contratos anteriores, lo que permite asegurar la continuidad de las obras.

En el nuevo campus se impartirá formación en las cuatro líneas estratégicas del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación: agropecuaria, agroindustria y CampeSENA; industria, teleinformática y aviación; turismo y gastronomía; y gestión y desarrollo empresarial y economía popular.

Inaugurado moderno ambiente de formación y primer Centro de Entrenamiento en Alturas del suroccidente colombiano



El SENA Regional Putumayo puso al servicio de los aprendices de Orito un innovador ambiente de energía sostenible, marcando un antes y un después en la seguridad y desarrollo de la región.

El SENA Putumayo inauguró en Orito el primer centro de entrenamiento en alturas del suroccidente colombiano y un ambiente de formación en energía limpia.

En Orito (Putumayo) el futuro se construye con energía limpia y se protege desde las alturas. En una jornada histórica, el SENA puso en marcha dos espacios claves para la formación y el desarrollo del territorio.

El primero de los espacios inaugurados fue un moderno ambiente de formación en Sistemas Energéticos Alternativos, que fortalece el compromiso institucional con la sostenibilidad, la innovación y la transición hacia fuentes de energía limpias.

El segundo fue el Centro de Entrenamiento en Alturas, el único habilitado en el suroccidente del país. Ubicado en Orito, fue construido para capacitar a quienes realizan labores a más de dos metros de altura, promoviendo prácticas seguras y reduciendo

riesgos laborales. Beneficiará a 1.000 personas entre aprendices y trabajadores de empresas de la región.

“Estudiar aquí es una oportunidad que cambia la vida. Saber que estoy aprendiendo a trabajar de forma segura me da confianza para salir al campo laboral”, afirmó uno de los aprendices presentes en la inauguración del Centro de Entrenamiento en Alturas.

Las instalaciones incluyen simuladores del sector eléctrico y de construcción, trabajos en fachadas, suspensión, andamios flotantes y rescates. Cumplen con los estándares del Ministerio del Trabajo y de la Dirección de Formación para el Trabajo.

El centro ofrece tres niveles de formación, según la Resolución

4272 de 2021. El primero dirigido a jefes de área que toman decisiones administrativas en empresas con riesgo de caída (8 horas). El segundo, a trabajadores y aprendices expuestos a trabajos en alturas (32 horas). El tercero es un reentrenamiento para quienes cambian de empresa o enfrentan nuevos riesgos (16 horas).



Este centro es una apuesta por la vida. El SENA no solo forma para el trabajo, también protege a quienes trabajan”, señaló Freider Alejandro Narváez, director regional del SENA Putumayo.

Vélez estrena modernos ambientes de formación



Más de 1.500 m² para fortalecer el talento agroempresarial del oriente santandereano.

Inversión total fue de \$6.763 millones. Se beneficiarán más de 1.000 aprendices cada año.

Esta es la edificación de la nueva sede del SENA entregada por Jorge Eduardo Londoño Ulloa en el municipio de Vélez Santander. Foto SENA

El SENA, en cabeza del director general Jorge Eduardo Londoño Ulloa, puso en marcha el nuevo edificio de ambientes de formación del Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente en Vélez (Santander), un espacio diseñado para transformar la formación técnica y tecnológica en la región.

El proyecto fue desarrollado mediante el convenio de consultoría interinstitucional entre ENTERRITORIO y el SENA (N.º220005 de 2021), el cual incluyó los diseños y estudios técnicos de la obra. Con una inversión total de \$6.763 millones, la construcción se realizó entre el 11 de octubre de 2023 y el 12 de marzo de 2025, consolidando un área de 1.550 m².

“Los y las aprendices son nuestra razón de ser, lo fundamental en el SENA. Por eso, esta sede es para

ellos. Son quienes deben tener las mayores comodidades en nuestros centros”, señaló Jorge Eduardo Londoño, director general del SENA.

La infraestructura incluye ambientes especializados de formación, oficinas administrativas y espacios de bienestar al aprendiz como cafetería, restaurante, Sala BIM, sala de informática, ambiente de enfermería, gimnasio, salón polivalente para expresiones culturales (danzas, teatro, música), sala de lactancia, laboratorios, archivo, parqueaderos y zonas verdes.

Esta moderna edificación beneficiará a más de 1.000 aprendices cada año, fortaleciendo programas como Técnico en Cocina, Técnico en Enfermería, Tecnólogo en Dibujo y Modelado de Proyectos de Arquitectura e Ingeniería,

Tecnólogo en Coordinación de Escuelas Musicales, Tecnólogo en Entrenamiento Deportivo, Técnico en Sistemas, entre otros. Además, mejorará significativamente los servicios externos del centro, como análisis de agua potable y control de calidad de alimentos.

“Este edificio representa una apuesta por el desarrollo de la región, por la formación de calidad y por el bienestar de nuestros aprendices”, afirmó Javier González Franco, subdirector del Centro.

“Gracias a los aprendices se logró hacer una reforma laboral y obtener un contrato laboral que ahora es un contrato más justo de lo que había antes. Esta reflexión es importante para la distribución de espacios. Por eso, los beneficios para los aprendices no deben ser simbólicos sino reales”, finalizó Londoño Ulloa.



Edición No. 5
Septiembre 2025

**Servicio Nacional de
Aprendizaje (SENA)**
Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General

Manuel Humberto Gómez
Bermúdez
**Jefe Oficina de Comunicaciones
Dirección General**

Periodistas
**Oficina de Comunicaciones y
Dinamizadores Regionales**

Diseño, diagramación,
Fotografía, Corrección de estilo
y Edición
**Oficina de Comunicaciones
Dirección General**

NAWA
Donde nace el cambio

