

NAWA

Donde nace el **cambio**

Editorial

Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General.

Pág. 2-3

Nota principal: La isla de San Andrés fue escenario del desarrollo de diálogos sobre construcción de paz en el Caribe colombiano

Pág. 4-5

Con formación, emprendimiento y empleo, el SENA construye paz en los territorios



El SENA participó del diálogo sobre construcción de paz realizado en San Andrés, que reunió a instituciones, academia, expertos, aprendices y comunidad para reflexionar sobre los retos y las perspectivas de paz en el Caribe colombiano. Con la participación del director general, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, se desarrollaron espacios de análisis y conversación sobre el papel de los territorios en este propósito.

Nueva maquinaria agrícola fortalece la formación agropecuaria del SENA en Arauca.

Pág. 21

Entre alimentos y sueños: la receta de superación de Felipe Acevedo, joven autista.

Pág. 29

EDITORIAL SENA



**Jorge Eduardo
Londoño Ulloa**

Director General del SENA

La **paz** también se construye con oportunidades, por eso hemos logrado avances significativos en el SENA, en temas relacionados con la formación, certificación de la experiencia, emprendimiento y empleo para poblaciones **históricamente afectadas por la violencia**.

En la historia de la humanidad siempre ha corrido la violencia y nadie imaginaría que en pleno siglo XXI haya masacres, y nuestro país no es la excepción. Y no hay una condición más difícil del ser humano que ser víctima; por eso, hoy quiero decirles que este tema merece toda la atención del mundo porque le estamos diciendo al pueblo colombiano qué es la paz.

Alrededor de seis millones y medio de personas se forman en nuestra

Entidad al año, lo que permite que sea un **medio eficiente y eficaz para la construcción de paz**; por este motivo, convocamos a los aprendices del SENA para que también reflexionen sobre su entorno, sobre su contexto, sobre ciertas condiciones sociales, sobre los problemas de paz. También busquemos que ellos tengan esa actividad.

Durante estos años, la Entidad logró resultados concretos en los territorios más golpeados por el conflicto armado, especialmente en los municipios priorizados por los **Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) y el Plan Nacional Integral de Sustitución de Cultivos Ilícitos (PNIS)**; donde nuestros instructores llevan conocimiento a los habitantes de estos territorios, para que puedan formarse en di-

ferentes campos del conocimiento y así permitirles una mejor calidad de vida que los aleje del conflicto armado colombiano.

Un ejemplo palpable de esto es que, en el año 2024, el SENA ofertó más de **693.000** cupos de formación profesional integral en **170 municipios PDET**, superando en un 138 % la meta establecida en el Plan Marco de Implementación del Acuerdo de Paz. Las cifras dan cuenta de una expansión real de cobertura con enfoque territorial.

El compromiso con la paz también incluye a quienes firmaron el Acuerdo Final. En alianza con la **Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)**, el SENA asignó cupos de formación a excombatientes y sus familias; además, se

EDITORIAL SENA

certificaron las competencias laborales de las personas en proceso de reincorporación.

Y no es solo con formación que el SENA le aporta a la paz de los colombianos. No menos importante, para lograr este objetivo, es el papel del emprendimiento rural como vía de sostenibilidad. A través de las convocatorias del **Fondo Emprender**, se destinaron miles de millones de pesos en estos casi cuatro años de Gobierno, para apoyar miles de ideas de negocio en municipios **PDET y PNIS**, que cuentan con un gran potencial de generar empleo en estas comunidades.

Y la labor continúa día a día con acciones como el apoyo a los emprendedores del **Catatumbo**, en Norte de Santander y otras regiones

del país golpeadas por la violencia. Solo en 2024, se dispusieron **3.000** millones de pesos para apoyar a los soñadores de esa región históricamente golpeada por la violencia.

Otro punto importante es la participación del SENA en la consecución de empleo digno de las personas golpeadas por el conflicto armado, lo que constituye un impulso clave de transformación en estos territorios. Solo en 2024, la **Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA**, facilitó más de **37.800** puestos de trabajo en **municipios PDET** y más de **10.500** en **zonas PNIS**; todo esto, mediante procesos de orientación e inscripción a la APE. Además, el acompañamiento a la población en reincorporación también dejó resultados concretos: solo en 2024 se gestionaron 358 orienta-

ciones ocupacionales y múltiples puestos de trabajo para esta población.

Más allá de los indicadores, se han visibilizado los rostros de la transformación: mujeres rurales que hoy lideran negocios propios, jóvenes que aprendieron un oficio, excombatientes que encontraron una nueva ruta de vida y víctimas que comienzan de nuevo, con dignidad.

El **SENA** reitera su compromiso de seguir trabajando desde el territorio, con la gente y para la gente. Formar, emprender y emplear no son solo tareas misionales: son herramientas para cerrar brechas, reparar el tejido social y construir, de manera colectiva, **un país que camina hacia la paz total**.



¡HISTÓRICO! SENA

La isla de San Andrés fue escenario del desarrollo de diálogos sobre construcción de paz en el Caribe colombiano



Aprendices, directivos, funcionarios estatales, investigadores y funcionarios del Estado, durante el evento Desarrollo de diálogos sobre construcción de paz en el Caribe colombiano. Foto: Euclides De Ángel Zambrano, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Durante dos días, en el SENA Regional San Andrés, instituciones, academia, expertos, aprendices y comunidad participaron en espacios de análisis y reflexión sobre los retos actuales y las perspectivas de la construcción de paz en los territorios del Caribe colombiano.

Por: Valeria Delgado, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El encuentro reunió a representantes del Gobierno nacional, el SENA, el Instituto Colombo Alemán para la Paz (CAPAZ), académicos e investigadores de universidades como la Universidad Nacional de Colombia, la Universidad Autónoma del Caribe, la Universidad Tecnológica de Bolívar y la Universidad Icesi; así como periodistas y voces del territorio insular, quienes participaron en paneles, conferencias y espacios de **análisis sobre los retos de la construcción de paz en el Caribe colombiano.**

Durante la jornada, **aprendices del SENA** compartieron reflexiones sobre el papel de la juventud en la construcción de paz, mientras expertos y académicos abordaron temas relacionados con las dinámicas actuales de violencia y los retos que enfrenta el país en este campo.

En el encuentro se desarrolló el panel ‘Dimensiones de la construcción de paz en el contexto contemporáneo’, un espacio de análisis en el que se presentaron distintas perspectivas sobre la importancia de avanzar en escenarios de paz y el papel que cumplen las instituciones, la academia y la sociedad, en este propósito.



Reconocemos que en el campesinado colombiano y en los sectores populares hay conocimientos básicos fundamentales muy estructurados que permiten dinamizar las economías y el orden social a través de nuestras certificaciones y, en ese orden de ideas, el SENA tiene un papel muy importante en la construcción de paz”, mencionó Diego Alejandro Restrepo, asesor de paz del SENA.

¡HISTÓRICO! SENA

También se desarrolló un panel territorial enfocado en el Caribe insular —San Andrés, Providencia y Santa Catalina— en el que se abordaron las dinámicas de violencia, seguridad y paz en el archipiélago, así como la presentación de agendas investigativas locales.

Durante este panel, el delegado del Alto Comisionado para la Paz, Álvaro Jiménez Millán, manifestó que **“hay un elemento que es central y es el país, Colombia; la sociedad continental debe considerar con un mayor nivel de importancia todo el territorio insular, especialmente este territorio insular distante amenazado por las violencias y amenazado por las economías ilegales”**.

Además, concluyó que **“hay que profundizar en la reflexión entre las autoridades, las comunidades, y los liderazgos sociales y económicos de la isla para abordar cuáles son los obstáculos”**.

Por su parte, Francisco Gutiérrez Sanín, profesor de la Universidad Nacional de Colombia, aseguró que **“Colombia necesita la paz; todos sus pares latinoamericanos, aunque tengan distintos efectos de violencia, han logrado salir de su ciclo de conflicto armado y, por consiguiente, Colombia no se debe resignar o pensar que el problema se resuelve ‘a**

bala’, la experiencia histórica ha demostrado que esto es particularmente difícil”

La jornada también incluyó un espacio de proyección estratégica orientado a definir el aporte de la Red Caribe al proceso de construcción de paz, los mensajes que se buscan posicionar desde la región y las acciones necesarias para fortalecer y hacer sostenible este trabajo conjunto.

Este espacio permitió reunir distintas voces del ámbito institucional, académico y territorial para compartir reflexiones y aportar insumos que contribuyan al fortalecimiento de los procesos de construcción de paz en el país.



El SENA brinda apoyos socioeconómicos a aprendices de técnicos y tecnólogos a nivel nacional

Los aprendices SENA, matriculados en programas técnicos y tecnológicos, pueden acceder a diversos apoyos socioeconómicos que buscan facilitar su permanencia y éxito en la formación.



Aprendiz del SENA beneficiada con apoyo socioeconómico como parte de la herramienta dirigida por el grupo de Bienestar al Aprendiz. Foto: Rubén Patiño, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Por: Camila Castillo, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Los aprendices del SENA, matriculados en programas técnicos y tecnológicos del país, en modalidad presencial, virtual o a distancia, cuentan con acompañamiento integral a través del grupo de Bienestar al Aprendiz. Desde esta estrategia se impulsan actividades deportivas, culturales, de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, liderazgo y desarrollo humano que fortalecen y contribuyen a la permanencia, el bienestar y el éxito en el proceso formativo.

Como complemento a estas acciones, los apoyos socioeconómicos

se consolidan como una herramienta fundamental para reducir barreras económicas y garantizar que miles de aprendices continúen su formación para el trabajo y el emprendimiento.



Tenemos apoyos socioeconómicos que buscan incentivar a los aprendices en su proceso formativo, favoreciendo a comunidades minoritarias y vulnerables”, afirmó Camila Sánchez, profesional de Bienestar al Aprendiz.

Uno de estos beneficios es el Apoyo de Sostenimiento Regular, reglamentado por la Resolución 169 de 2022, el cual se otorga mediante convocatoria a aprendices matriculados en programas de formación laboral o tecnológica que cumplan los requisitos establecidos. Este apoyo corresponde a un **recurso económico equivalente al 50 % de un salario mínimo mensual legal vigente**, que puede variar de acuerdo con el calendario académico.

Asimismo, existe el Apoyo de Sostenimiento del Fondo de la Industria de la Construcción (FIC), dirigido a aprendices de programas de este sector, con un beneficio equivalente al **60 % del salario mínimo**

ENTÉRATE SENA

en enero, y en diciembre del 30 %, o conforme al calendario académico y a las resoluciones que regulan su adjudicación.

Dentro de este acompañamiento integral se encuentra el Apoyo de Transporte, que facilita la movilización de los aprendices hacia ambientes de formación o actividades institucionales.

Asimismo, Camila agrega que **“también se cuenta con el apoyo socioeconómico de alimentación.**

Este va dirigido a quienes están en formación titulada”.

Para aprendices que residen en zonas apartadas o presentan situaciones especiales, el SENA dispone de Centros de Convivencia, donde se brinda alojamiento, alimentación y acompañamiento integral como parte del Plan Nacional de Bienestar.

Adicionalmente, se contemplan apoyos con Medios Tecnológicos para facilitar la conectividad y el

programa de Monitorías, que permiten a aprendices destacados apoyar procesos formativos y recibir un estímulo económico.

Con este conjunto de estrategias, el SENA reafirma su compromiso con el bienestar del aprendiz, y con la generación de condiciones que favorezcan y contribuyan a su **permanencia y la culminación exitosa de su formación.**



CampeSENA fortalece asociaciones rurales del Alto Oriente y Magdalena Caldense con *kits* productivos



Durante el recorrido por el Alto Oriente y Magdalena Caldense, asociaciones rurales accedieron a kits productivos de la estrategia CampeSENA para fortalecer sus procesos agrícolas, pecuarios y pesqueros. Foto: Regional Caldas.

Seis asociaciones campesinas accedieron a *kits* productivos en un recorrido que incluyó las veredas Isaza (Victoria), El Japón (La Dorada) y el Centro Pecuario y Agroempresarial del SENA Regional Caldas.

Por: Paulo César Tamayo Valenzuela, Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

Como parte de la estrategia CampeSENA, el SENA Regional Caldas realizó un recorrido por el Alto Oriente y Magdalena Caldense para fortalecer los procesos productivos de asociaciones rurales mediante la dotación de kits productivos. En total, **seis asociaciones campesinas fueron beneficiadas en las jornadas desarrolladas en la vereda Isaza del municipio de Victoria;** la vereda El Japón, en La Dorada; y el Centro Pecuario y Agroempresarial del SENA Regional Caldas.

“

Golpeamos muchas puertas y la del SENA fue la que se nos abrió. Hoy, gracias a la formación, los insumos y el acompañamiento que recibimos, estamos fortaleciendo nuestros cultivos y avanzando hacia una producción que garantice la alimentación y el futuro de nuestras familias campesinas”, afirmó Luz Elvia Vanegas Ramírez, integrante de la Asociación Fureca, director general del SENA.

La jornada continuó en la vereda El Japón, en La Dorada, donde la asociación Asopasgrop accedió a estas **dotaciones diseñadas** para potenciar sus proyectos productivos, optimizar sus procesos y elevar la calidad de sus productos.

El recorrido concluyó en el Centro Pecuario y Agroempresarial del SENA Regional Caldas en La Dorada, donde las asociaciones Asopes-tuna y Asocanvical consolidaron su acceso a los kits productivos, que contribuirán a fortalecer su capacidad operativa y a impulsar el desarrollo económico de sus comunidades.

ENTÉRATE SENA



Foto: SENA

Estas dotaciones incluyen insumos, herramientas y equipos técnicos acordes a las necesidades de cada organización, lo que permitirá mejorar la calidad de los productos, optimizar los tiempos de producción y ampliar la capacidad operativa de las asociaciones rurales.



Desde el SENA seguimos trabajando para que las comunidades rurales cuenten con herramientas que fortalezcan sus proyectos productivos y generen más oportunidades en el territorio. Con CampeSENA reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo del campo caldense”, aseguró Óscar Andrés Maldonado Mora, director del SENA Regional Caldas.

Por su parte, Alejandro Ramírez Gómez, subdirector del Centro Pecuario y Agroempresarial del SENA Regional Caldas, destacó el impacto de esta iniciativa en la región: **“Estas acciones permiten acompañar de manera directa a las asociaciones rurales, fortaleciendo sus capacidades productivas y aportando al crecimiento sostenible del sector agropecuario en el Alto Oriente y Magdalena Caldense”.**



Foto: SENA



Con iniciativas como CampeSENA, el SENA continúa impulsando el desarrollo rural, fortaleciendo las capacidades de las asociaciones campesinas y **promoviendo el emprendimiento y la productividad en el campo caldense.**

Arranca fase de implementación CampeSENA en los municipios núcleos de Sucre



Jornada con campesinos de Sucre en la etapa dos de la estrategia CampeSENA. Foto: Jorge Mario Mercado, Oficina Comunicaciones Regional Sucre.

Con el inicio de la fase de implementación en los municipios núcleo, CampeSENA da un paso clave para fortalecer las economías campesinas y populares en Sucre. La estrategia, ahora articulada con Full Popular, busca llevar acompañamiento directo a las comunidades mediante formación, asesoría y acceso a servicios.

Por: Mirtila Donado, Oficina de Comunicaciones Regional Sucre.

Tras un proceso de socialización de los lineamientos 2026 de las estrategias CampeSENA y Full Popular, liderado por funcionarios del nivel nacional, los equipos de la Regional Sucre se preparan para iniciar la tercera etapa del programa: **la implementación y el seguimiento permanente en los núcleos priorizados de distintos municipios del departamento.**

En sus primeras fases, ambas estrategias se desarrollaban de manera independiente. **CampeSENA estaba orientada** a reconocer la labor del campesinado, fortalecer su economía y facilitar su acceso a los programas y servicios del SENA. Por su parte, **Full Popular se enfocaba** en el empoderamiento de emprendedores, micronegocios y unidades productivas personales, familiares, domésticas y comunitarias, sin distinción de sector económico.

Para 2026, el principal reto ha sido la **articulación** de ambas iniciativas, con el propósito de contribuir conjuntamente a la garantía de los derechos del campesinado y de otros actores de las economías campe-

sinas y populares, en el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 del Gobierno de Gustavo Petro.

Según explicó Laura Cifuentes, integrante del equipo técnico nacional de ambas estrategias el proceso en Sucre inició con la **identificación de las formas organizativas campesinas y la priorización de posibles núcleos de intervención**; posteriormente, se desarrolló un encuentro del comité ampliado regional —integrado por organizaciones campesinas y de pescadores— en el que se concertaron los núcleos a intervenir.

Por su parte, Ricardo Zapata Stacey, coordinador de CampeSENA en Sucre, señaló que en esta segunda etapa se definieron **12 núcleos de intervención ubicados en los municipios de Ovejas, Chalán, Colosó, Palmito, Morroa, Tolviejo, Sincelejo, Tolú, Sampués, San Benito Abad, San Marcos y San Onofre**; no obstante, aclaró que esto no excluye a los demás municipios del departamento, que también podrán beneficiarse de las estrategias.

La fase actual corresponde a la implementación y seguimiento permanente. Esta contempla un encuentro

inicial, la realización de diagnósticos agroecológicos, la construcción de planes de acción por núcleo y su ejecución, a través de procesos de extensión campesina y la gestión de acceso a otros servicios en los territorios priorizados.

En los municipios núcleo, el proceso se fortalecerá con la participación de las comunidades. **“Estamos listos para llegar a cada territorio y escuchar a nuestros beneficiarios. Asimismo, los invitamos a aprovechar las oportunidades que se ofrecerán, como asesorías, procesos de formación, certificaciones y acompañamiento integral según sus necesidades”**, señaló Ricardo Zapata Stacey, coordinador de la estrategia.

El coordinador nacional de ambas estrategias, Jairo Lora Santander, visitó recientemente la Regional para realizar acompañamiento y fortalecer la implementación de ambos proyectos. Indicó que **debe haber una verdadera sinergia entre los equipos técnicos y administrativos para garantizar que se cumplan los lineamientos establecidos y así el impacto en las comunidades beneficiadas, sea realmente positivo.**

Emprendedores acceden a nuevas oportunidades en Vélez



Emprendedores de la Provincia de Vélez participaron en la jornada de inducción a la Ruta Emprendedora. Foto: Suministrada por el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente SENA.

Más de 200 emprendedores de la Provincia de Vélez participaron en una jornada de inducción a la Ruta Emprendedora, un espacio orientado a conocer opciones de formación, acompañamiento y acceso a recursos para fortalecer sus iniciativas productivas.

Por: Cristian Eduardo Beltrán, Oficina de Comunicaciones Regional Santander.

Durante el encuentro se socializaron **12 convocatorias vigentes dirigidas a distintos grupos poblacionales**; entre ellos, jóvenes, mujeres, comunidades rurales y actores de la economía popular, con el objetivo de ampliar las oportunidades de inclusión productiva en la región.

La actividad reunió a participantes de municipios como Cimitarra, Barbosa, Vélez, Sucre y San Benito,

quienes recibieron orientación sobre la estructuración de ideas de negocio y los requisitos para acceder a capital semilla.



La Ruta Emprendedora es el mecanismo mediante el cual los emprendedores pueden fortalecer sus habilidades y avanzar en la consolidación de sus proyectos”, explicó William Moreno, orientador del proceso.

La estrategia contempla acompañamiento desde la formulación de planes de negocio hasta el fortalecimiento empresarial, lo que busca mejorar la sostenibilidad de los emprendimientos y su impacto en la economía local.

Con este programa el SENA pretende fortalecer la economía popular en el departamento de Santander, a través de financiación a emprendedores de la región, que **impulsen el desarrollo económico y mejoren la calidad de vida de la población.**

SENA y Parques Nacionales, entregan materiales para el desarrollo sostenible de las comunidades de Neguanje, Gairaca y Playa del Muerto



Directivos y funcionarios del SENA Regional Magdalena, Parques Nacionales Naturales de Colombia y comunidades de Neguanje, Gairaca y Playa del Muerto, se reunieron en el Parque Nacional Natural Tayrona. Foto: Ana María Mora Meneses, Oficina de Comunicaciones Regional Magdalena.

A través de la estrategia de Investigación y Acción Participativa, se promueve el ecoturismo responsable y se diversifican los ingresos, con nuevas herramientas productivas que fortalecen el trabajo e impulsan el crecimiento y desarrollo de la región.

Por: Ana María Mora Meneses, Oficina de Comunicaciones Regional Magdalena.

El SENA Regional Magdalena, en articulación con Parques Nacionales Naturales de Colombia, realizó la entrega de materiales a asociaciones pesqueras de Neguanje, Gairaca y Playa del Muerto, con el propósito de fortalecer las iniciativas productivas sostenibles, dentro del Parque Nacional Natural Tayrona.

La actividad se desarrolló bajo la metodología de Investigación Acción Participativa (IAP), la cual promueve el trabajo conjunto con las comunidades, para generar soluciones acordes a sus necesidades. Estas acciones se enfocan en el impulso del ecoturismo responsable, mediante procesos de formación, dirigidos a prestadores de servicios turísticos, con impacto en la conservación ambiental y el desarrollo económico local.

Entre los insumos suministrados a la población beneficiaria, se encontraban chalecos, tanques de agua, guantes, tijeras, canastas, botas, gafas, entre otros, que contribuyen a mejorar los procesos productivos y sostenibles, de quienes viven del turismo y comercio, en esta zona del departamento.

El director encargado de la Regional Magdalena del SENA, Rafael Yepes Conde, destacó la importancia de este tipo de intervenciones en el territorio: **“Con estas acciones fortalecemos las capacidades de las comunidades y promovemos alternativas económicas sostenibles que aportan al bienestar de las familias y a la protección de nuestros recursos naturales”.**

Por su parte, la jefe del área pro-

tegida del Parque Nacional Natural Tayrona, Patricia Saldaña, resaltó el trabajo articulado entre las entidades y la comunidad: **“Este acompañamiento permite consolidar procesos responsables con el entorno y avanzar hacia un modelo de turismo, que respeta la biodiversidad y beneficia directamente a las comunidades locales”.**

La jornada contó con la participación del equipo IAP del SENA, representantes de Parques Nacionales Naturales de Colombia y las comunidades beneficiarias, quienes recibieron los insumos como parte del fortalecimiento de sus proyectos productivos.

El SENA y Parques Nacionales continúan su apuesta por un modelo de desarrollo sostenible que integra la conservación ambiental, con oportunidades reales de crecimiento para las poblaciones del Caribe colombiano.

Expo Empleo Mujer 2026: el talento femenino se toma el mercado laboral

Las metas profesionales de miles de mujeres encontraron un camino claro en el cierre de Expo Empleo Mujer 2026. La jornada, que se consolidó como un puente directo entre el talento y la productividad, no solo dejó récord en inscripciones, sino historias de vida que comienzan a transformarse gracias a la intermediación de la Agencia Pública de Empleo (APE).



Expo Empleo Mujer 2026 un encuentro entre los sueños y las metas. Cientos de mujeres se conectan con nuevas oportunidades laborales para transformar su futuro profesional. Foto: Aleksandro Rodríguez Cubillos, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Por: Edwin Mejía Salcedo, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Historias como la de Valentina Castaño, programadora de software recién graduada, ilustran el impacto de la feria: **“Llegué como a las seis de la mañana, me hicieron tres entrevistas y ya quedaron de llamarme la próxima semana para comenzar”**, relató emocionada.

La oferta fue diversa y competitiva, gracias a la participación de más de 500 empresas que se unieron a la jornada, ofreciendo vacantes con sueldos **desde los 2 millones de pesos y hasta los 10 millones de pesos, dependiendo del perfil profesional requerido.**

Para Elsa Aurora Bohórquez, directora de Empleo y Trabajo (e) del SENA, estos

resultados son una victoria contundente para la equidad de género en el país. **“De esas 20.000 vacantes, más del 63 % se colocó, lo cual quiere decir que es una cifra exitosa para todas las mujeres colombianas al haber conseguido empleo directamente en las entrevistas realizadas”.**

El despliegue de vacantes tuvo su principal foco en las grandes capitales, donde la demanda de mano de obra femenina fue masiva: **Bogotá (9.022), Antioquia (2.100) y Valle del Cauca (1.168).**

Además de la intermediación laboral, el SENA brindó herramientas clave mediante talleres de orientación ocupacional; en estos espacios, las asistentes fortalecieron sus habilidades para la elaboración de ho-

jas de vida y técnicas de entrevista, asegurando que su postulación fuera mucho más sólida ante los reclutadores.

Durante el Gobierno del presidente Gustavo Petro, se han realizado tres ferias especializadas para mujeres, logrando orientar a **34.000 ciudadanas y vinculando formalmente a cerca de 10.000 de ellas.** En lo corrido de 2026, la gestión del SENA ya registra 22.000 colocaciones laborales para mujeres y ha brindado asesoría a más de 70.000 interesadas.

Para quienes no lograron asistir a la jornada presencial, el SENA recuerda que la Agencia Pública de Empleo (APE), mantiene sus servicios habilitados de forma permanente, gratuita y sin intermediarios a través de su plataforma virtual **ape.sena.edu.co** y sus 188 puntos físicos en todo el territorio nacional.

FORMACIÓN SENA

El SENA ofrece más de 400 cursos cortos gratuitos en agroecología, analítica de datos y otras áreas para ampliar oportunidades laborales



: Aprendiz del SENA fortalece sus conocimientos y habilidades a través de cursos cortos complementarios que impulsan su desarrollo profesional. Foto: Rubén Patiño, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Entre enero y febrero de 2026, la entidad más querida por los colombianos lanzó sus primeras ofertas de formación presencial y a distancia, así como la oferta virtual titulada, esperando que a lo largo del año continúe ampliando estas oportunidades de formación en las fechas estipuladas; además, los cursos cortos complementarios se encuentran disponibles durante todo el año a través de la plataforma zajuna.sena.edu.co

Por: Nathalia Orrego, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El SENA ofrece formación integral en los **niveles de auxiliar, operario, técnico, tecnólogo, profundización técnica y especialización tecnológica**. Estos programas están orientados al desarrollo de competencias para el trabajo y el emprendimiento, y se estructuran mediante la articulación de etapas lectivas y productivas en modalidades presencial, virtual y a distancia, con el fin de responder a las necesidades de los aspirantes y a las demandas del sector productivo.

En este contexto, la Entidad reconoce que, en un mundo laboral cada vez más competitivo y dinámico, la actualización permanente se convierte en una herramienta fundamental para el crecimiento profesional y el acceso a nuevas oportunidades; por ello, la formación complementaria, práctica y accesible, se consolida como una **estrategia clave para fortalecer competencias, actualizar conocimientos y mantenerse vigente**.

Para atender esta necesidad, se habilitan para los colombianos más de 400 cursos cortos complemen-

tarios gratuitos, diseñados para fortalecer habilidades, actualizar conocimientos y ampliar las oportunidades de formación en diversas áreas del conocimiento.

Desde el sector agropecuario hasta la industria, el comercio, la tecnología y los servicios, esta oferta formativa brinda la posibilidad de encontrar opciones alineadas con los intereses, necesidades y metas profesionales de cada persona, contribuyendo así a su crecimiento personal y laboral.

FORMACIÓN SENA



Estos cursos complementarios te permiten desenvolverte mucho mejor en tu vida laboral. Te invitamos para que te prepares con nuestra formación complementaria virtual, puedes acceder desde cualquier lugar del mundo, consulta los requisitos e insíbete ya”, afirmó Yecid Torres, profesional de la Dirección de Formación.

En la plataforma zajuna.sena.edu.co los aspirantes pueden consultar fácilmente cada programa, conocer los requisitos de inscripción, la modalidad de formación y la fecha de inicio; el proceso es claro, organizado y accesible para todos.

Entre los programas disponibles se destacan: **Agroecología y desarrollo rural, Administración de recursos humanos, Patronaje de calzado deportivo, Analítica de datos para procesos logísticos, Análisis financieros, entre otros.**

Estos cursos se distinguen por su enfoque práctico y pertinente, diseñados para brindar herramientas aplicables desde el primer momento. Su duración es flexible, con programas que van desde 48 horas hasta los tres meses, lo que permite una **formación ágil** y ajustada a las necesidades de los participantes.

Además, generan un impacto inmediato en el perfil ocupacional, fortaleciendo competencias clave para el mercado laboral. Al ser completamente gratuitos, eliminan barreras económicas y amplían el acceso a educación de calidad que brinda certificación válida en todo el país.

¿Cómo inscribirse?

La inscripción se realiza completamente en línea siguiendo estos pasos:

- 1 Ingresar a zajuna.sena.edu.co
- 2 Registro ágil y navegación amigable.
- 3 Seleccionar el área de interés, ahí despliegan las opciones de programas disponibles.
- 4 Dar clic en ‘Inscríbete’.
- 5 Registrar los datos personales o iniciar sesión en la plataforma.
- 6 La información correspondiente llegará al correo electrónico registrado.

Las convocatorias se habilitan de manera periódica y de acuerdo con la demanda de cada programa; por esta razón, algunos cursos pueden abrir nuevos cupos en diferentes momentos del año. **Si al momento de la consulta el aspirante no encuentra disponibilidad**, se recomienda ingresar nuevamente al portal en los días siguientes para verificar la apertura de nuevas convocatorias.



Foto: SENA

FORMACIÓN SENA

Más de 38.000 aprendices empiezan su proceso de formación en 2026



El SENA recibe a los nuevos aprendices que se formarán en la Entidad en 2026. Euclides De Ángel, Oficina de Comunicaciones Dirección General

La entidad más querida por los colombianos da la bienvenida a los nuevos aprendices que ingresaron por la Primera Oferta de Formación Presencial y a Distancia 2026.

Por: Mariana Marín Betancur, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El SENA recibió a **38.900 colombianos** que decidieron inscribirse a los 290 programas de formación de la Primera Oferta de Formación Presencial y a Distancia 2026, para los niveles de auxiliar, operario, técnico, profundización técnica y tecnólogo.

Los nuevos aprendices se inscribieron en diferentes programas como **Cocina, Información turística, Enchapado, Piscicultura, Sistemas telexinformáticos, Servicio de restaurante y bar, Recursos humanos, Enfermería, Asistencia en organización de archivos, Cuidado estético de manos y pies, y Atención integral al paciente domiciliario.**

Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general de SENA, señaló **“Queremos darles la bienvenida a todos y cada de uno de los aprendices. Iniciarán su proceso de formación en el Servicio Nacional de Aprendizaje y ojalá esta sea la casa en donde puedan realizar sus sueños”.**

Otro de los beneficios que tendrán estos nuevos integrantes de la Comunidad SENA, es el programa **Cadena de Formación**, el cual está destinado para que los egresados puedan continuar con su preparación educativa en universidades del

país que tienen convenios con el SENA, lo que les permitirá acceder a mejores oportunidades laborales. Millones de personas acceden cada año a los más de **4.000 programas de formación titulada del SENA**, dirigidos por un equipo altamente capacitado, con herramientas y espacios diseñados para hacer que este aprendizaje sea excelente.

Cabe resaltar que los cursos y certificaciones del SENA son gratuitos y que los aprendices tienen la opción de beneficiarse con un contrato laboral durante su proceso formativo, gracias a la **ley sancionada por el presidente Gustavo Petro, en 2025.**



FORMACIÓN SENA

Modernización tecnológica fortalece la formación en biotecnología reproductiva bovina en el SENA



Instructor y aprendiz realizan prácticas de biotecnología reproductiva bovina utilizando equipos especializados incorporados al ambiente de formación, como parte del proceso de modernización tecnológica apoyado por SENNOVA. Foto: Oficina de Comunicaciones Nariño.

Nuevos equipos especializados fortalecen el aprendizaje práctico en biotecnologías reproductivas y modernizan el ambiente de formación en Ganadería bovina, del Centro Internacional de Producción Limpia Lope.

Por: Oficina de Comunicaciones Nariño.

Con el propósito de fortalecer la formación técnica en el sector pecuario, el Centro Internacional de Producción Limpia Lope modernizó su ambiente de aprendizaje en Ganadería Bovina mediante la incorporación de **equipos de alta tecnología orientados a la aplicación de biotecnologías reproductivas.**

La inversión, superior a los \$230 millones, permite integrar herramientas especializadas que acercan a los aprendices a prácticas más precisas, seguras y alineadas con las necesidades actuales del sector ganadero.

Entre los equipos incorporados se destaca un maniquí bovino de alta tecnología, importado desde Alemania, diseñado para la simulación de procesos de inseminación artificial. Este dispositivo permite a los

aprendices **conocer en detalle** los tejidos, órganos y la anatomía del sistema reproductor bovino, facilitando el desarrollo de habilidades técnicas en un entorno controlado.



Estos equipos nos permiten aprender de una forma más práctica y segura. Con el simulador podemos conocer mejor la anatomía del sistema reproductor y practicar la inseminación artificial antes de hacerlo en animales reales”, señaló Juan Carlos Llorente, aprendiz SENA.

La modernización también incluye un **androscopio y un ecógrafo**, herramientas fundamentales para el diagnóstico reproductivo y la eva-

luación de la calidad seminal, procesos clave en la reproducción bovina moderna.

Esta dotación beneficia a aprendices de programas relacionados con producción ganadera, inseminación artificial y mayordomía, fortaleciendo sus competencias en biotecnología reproductiva; además, contribuye al **bienestar animal** al reducir la manipulación directa de bovinos durante las prácticas.

Los equipos fueron adquiridos gracias a recursos de proyectos de investigación aplicada y modernización tecnológica de SENNOVA, **que continúan impulsando la cualificación técnica de los aprendices y el fortalecimiento de los ambientes de formación del SENA**, manifestó el instructor del Centro Internacional de Producción Limpia Lope, Juan Fernando Urbano.

FORMACIÓN SENA

SENA impulsa el desarrollo sostenible, comercial y turístico del Putumayo a través de la cerámica



Con creatividad, aprendices transforman la alfarería en piezas únicas que cuentan la historia y riqueza del Alto Putumayo. Foto: Katerine Aragón, Oficina de Comunicaciones Regional Putumayo.

Gracias al primer programa Técnico en Cerámica que se desarrolla en San Francisco (Putumayo), el SENA transforma la tradición ladrillera en una industria de diseño con valor agregado, fusionando saberes ancestrales con innovación contemporánea para impulsar el turismo y la economía sostenible en Putumayo.

Por: Tatiana Martínez, Oficina de Comunicaciones Regional Putumayo.

En San Francisco, donde la tierra guarda la memoria de generaciones dedicadas a la alfarería, el SENA implementa un modelo de formación especializada que proyecta el saber tradicional del territorio hacia nuevos mercados. Tras tres años de **gestión comunitaria constante**, se puso en marcha el primer programa Técnico en Cerámica, una iniciativa que no solo responde a la espera de los aprendices, sino que redefine por completo el potencial productivo de la región.

Bajo la guía de la instructora Ginna Riascos Chalapud, magíster en Diseño para la Innovación Social, este proceso formativo trasciende las paredes del aula para convertirse en un motor de desarrollo real que convierte el oficio tradicional ladrillero en una plataforma de alta competitividad comercial y orgullo regional.

El programa se enfoca en ampliar la visión del artesano local, **integrando procesos rigurosos de investigación y mercado que permiten otorgar un mayor valor agregado a los recursos**

naturales del entorno. La apuesta institucional es clara: que el barro deje de ser solo una materia prima básica para transformarse en piezas de autor con proyección internacional y estética moderna.

Esta transición es vital para el Putumayo, pues permite que los aprendices no solo dominen la técnica del moldeado, sino que se convertirán en gestores de productos que narran la identidad cultural del departamento, captando el interés de nuevos coleccionistas y circuitos turísticos que buscan hoy la autenticidad y la sostenibilidad en cada compra.

Como epicentro de esta transformación nació el **'Taller Vivo'**, un laboratorio de experimentación permanente donde el diseño contemporáneo dialoga de forma fluida con la herencia ancestral local. En este espacio colaborativo y dinámico, los aprendices rompen esquemas tradicionales para crear prototipos únicos que reflejen la estética convencional del mercado artesanal. La sofisticación de estas creaciones radica principalmente en la simbiosis de materiales autóctonos.

Las colecciones desarrolladas por

los aprendices integran elementos icónicos del paisaje como **madera fina, fibras naturales y la delicada técnica de la chaquirá**, logrando un lenguaje visual que une el saber de los abuelos con la modernidad del diseño global.

“Este enfoque articula la investigación y el mercado, consolidando una apuesta educativa que se proyecta con fuerza hacia el desarrollo sostenible”, afirma la instructora Ginna Riascos Chalapud. Estos productos, conceptualmente sólidos, representan una nueva narrativa para el Putumayo: una donde la tradición es la base del progreso y la innovación es la herramienta.

Con la consolidación de este importante Técnico, el SENA reafirma su compromiso con la formación pertinente, demostrando que la ruta para construir un mejor futuro en el territorio nace del reconocimiento de sus propias capacidades. El barro, en manos de nuestros talentosos aprendices, ya no es simplemente tierra moldeada, **sino la forma tangible de un desarrollo social y económico que no se detiene ante los retos actuales.**

FORMACIÓN SENA

El SENA certifica a 32 aprendices como Operarios en transporte masivo



Ceremonia de graduación de 32 aprendices como Operarios en Transporte Masivo de Pasajeros en Medellín. Foto: Nayey Rodríguez, Oficina de Comunicaciones Regional Antioquia.

El compromiso con la movilidad y la formación pertinente sigue dando resultados en la región. En una emotiva ceremonia, 32 aprendices recibieron su certificación como Operarios en Transporte Masivo de Pasajeros, gracias al trabajo articulado entre el Centro de Servicios y Gestión Empresarial de la Regional Antioquia del SENA y la empresa Sistema Alimentador Oriental (SAO 6), vinculada al Sistema Integrado de Transporte del Valle de Aburrá (SITVA), bajo el modelo de Formación Dual.

Por: Santiago López, Oficina de Comunicaciones Regional Antioquia.

Esta alianza permitió que los aprendices vivieran un proceso de alternancia entre el ambiente de formación y el entorno real de trabajo, fortaleciendo no solo sus conocimientos técnicos, sino también sus habilidades humanas y su sentido de responsabilidad frente al servicio público; de esta manera, la Formación Dual **se consolida como un puente efectivo entre el aula y la empresa.**

Según explicó Claudia Luján Villegas, coordinadora académica del Centro de Servicios y Gestión Empresarial, **este modelo representa grandes beneficios tanto para los aprendices como para las empresas.** Durante la ceremonia destacó el compromiso de los participantes y el valor de continuar con los procesos de formación.

cupados por el tiempo y el esfuerzo, pero cumplieron sus metas. El consejo para ellos es continuar formándose y creer en lo que entregan. Este proceso de Formación Dual les permite a los aprendices capacitarse según las necesidades del sector productivo, con formación tanto en la empresa como en el SENA, lo que se refleja en un mejoramiento de la inserción laboral”, afirmó Luján.

Los nuevos operarios asumirán ahora el reto de integrarse como conductores y operadores de los alimentadores del Metro de Medellín, contribuyendo a la movilidad de miles de usuarios que diariamente confían en este sistema de transporte. Su proceso formativo incluyó no solo competencias técnicas en conducción y operación, sino también aspectos

clave como servicio al cliente, seguridad vial y trabajo en equipo.

Para los aprendices, esta experiencia representó una oportunidad de crecimiento personal y profesional; así lo confirma Iván Darío Lopera Muñoz, uno de los jóvenes certificados al destacar el impacto de esta formación en su proyecto de vida.

Actualmente, el Centro de Servicios y Gestión Empresarial cuenta con una tercera ficha matriculada bajo esta modalidad con **SAO 6**, reafirmando el éxito de un modelo que transforma vidas y fortalece el talento humano que mueve a Medellín.

Con esta certificación, el SENA continúa aportando a una movilidad más segura, eficiente y humana, demostrando que cuando la formación y la empresa trabajan de la mano, **se generan oportunidades reales de crecimiento y desarrollo para los jóvenes de la región.**



Al principio estaban preo-

SENA Córdoba articula estrategias para potenciar el campo y la economía

La Regional Córdoba del SENA ha puesto en marcha una ambiciosa articulación entre las estrategias CampeSENA y Full Popular, diseñada para transformar el tejido productivo del departamento.



“Con la articulación CampeSENA y Full Popular, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de Córdoba”, afirmó Diana Guerra Rodríguez, directora regional. Foto: Alejandra Verbel Solano, Oficina de Comunicaciones Regional Córdoba.

Por: María Angélica Lozano Vergara, Oficina de Comunicaciones Regional Córdoba.

Esta alianza surge como respuesta directa a las mesas de concertación y escucha activa realizadas con líderes rurales y representantes de la economía popular, **buscando dignificar la labor del campo e integrar justicia social y económica**, a través de una formación técnica con pertinencia territorial.

Bajo el liderazgo de la directora de la Regional Córdoba, Diana Guerra Rodríguez, la institución reafirma su compromiso de convertir el talento local en un motor de desarrollo sostenible y soberanía alimentaria.

Como primer resultado de esta unión, el Centro de Comercio, Industria y Turismo (CCIT) **anuncia la apertura del programa Tecnológico en Desarrollo de Procesos de Mercadeo**. Esta formación, con una duración de 27 meses, está orien-

tada a que los productores y emprendedores cordobeses no solo fortalezcan su capacidad técnica, sino que adquieran herramientas profesionales para comercializar sus productos de manera competitiva. El enfoque busca que la economía popular escale hacia nuevos mercados, profesionalizando procesos que históricamente han sido informales, pero que **representan el corazón del sustento de miles de familias en la región**, donde el componente humano y la vocación de servicio son los ejes transversales de esta iniciativa.

Los instructores del SENA han adaptado los ambientes de formación para recibir a una población que, en muchos casos, regresa a la academia con la esperanza de tecnificar sus saberes ancestrales. La articulación garantiza que la oferta educativa no sea impuesta, **sino construida desde las necesidades reales de las veredas y barrios de Córdoba**.

Al unir el conocimiento técnico del mercadeo con la fuerza de la producción campesina, se establece un puente sólido hacia la productividad, que impacta directamente en la calidad de vida de los beneficiarios.

Las inscripciones para este programa tecnológico iniciarán formalmente el 6 de abril de 2026. Los interesados podrán acceder a este proceso a través de los canales institucionales o directamente en las instalaciones del CCIT en Montería.

Con acciones concretas, la Regional Córdoba demuestra que la escucha activa se traduce en oportunidades reales de progreso, **cumpliendo con los pactos establecidos en las mesas de diálogo**, y consolidando una formación integral que responde a los desafíos actuales de la economía popular y rural.



NUESTRAS REGIONES

Nueva maquinaria fortalece la formación agropecuaria en Arauca



Esta maquinaria compuesta por un tractor, una picadora y una sembradora fortalecerá la formación agropecuaria de los aprendices del SENA Arauca. Foto: Karen Yhajaira Quintero, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.

La Regional Arauca del SENA fortalece la formación agropecuaria con la llegada de un tractor, una picadora ensiladora y una sembradora, equipos que permitirán mejorar los procesos de aprendizaje práctico, la investigación aplicada y la mecanización del campo para más de 500 aprendices del departamento.

Por: Karen Yhajaira Quintero, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.

Esta importante dotación se logró gracias a la gestión del director regional del SENA, Néstor Figueroa, en el marco de la estrategia CampeSENA orientada a fortalecer las capacidades productivas del sector rural y brindar **mejores herramientas para la formación técnica y tecnológica en el territorio.**



Estamos muy contentos recibiendo este tractor para que nuestros aprendices continúen practicando,

do, con sus instructores, la investigación aplicada, en cultivos y en todo lo relacionado con el agro”, expresó el director regional, quien además destacó el respaldo de la Dirección General del SENA, liderada por Jorge Eduardo Londoño, para seguir impulsando el desarrollo del campo araucano.

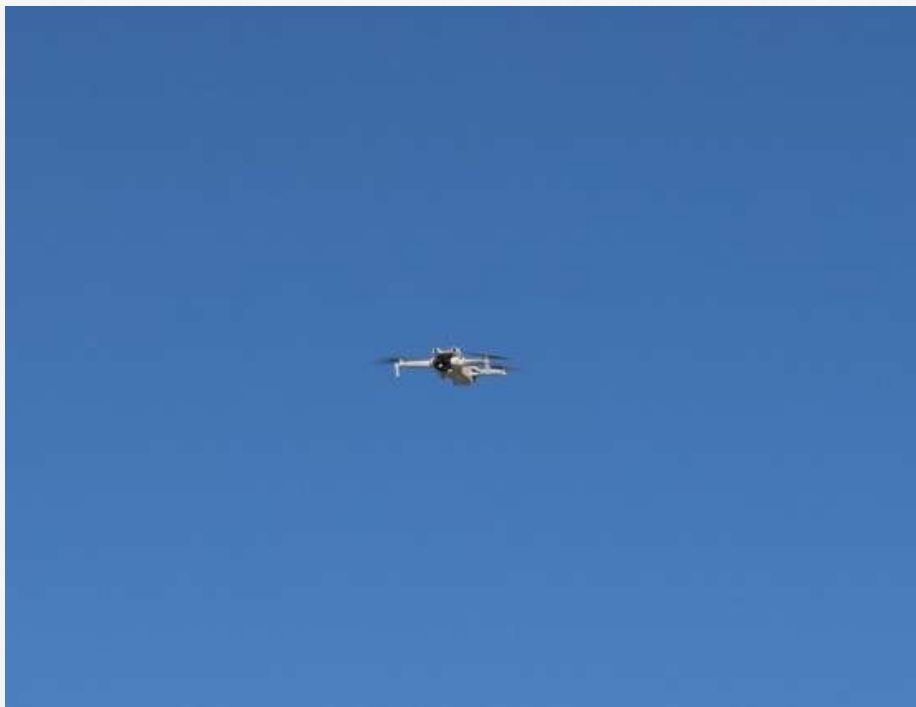
La maquinaria estará al servicio de los procesos formativos que se desarrollan en articulación con la Institución Educativa Agropecuaria del municipio de Arauca, **beneficiando** no solo a aprendices de programas técnicos y tecnológicos, sino también

a estudiantes vinculados a la estrategia de Articulación con la Media.

Para Jairo Bermúdez, coordinador académico estos equipos permitirán fortalecer las competencias de los aprendices en mecanización agrícola e investigación aplicada, impulsando procesos de innovación y productividad en el sector agropecuario y consolidando al SENA como un aliado clave para el desarrollo del campo en el departamento.



En Bogotá, el Centro Metalmecánico formará técnicos en aeronaves no tripuladas



Proceso de inspección y diagnóstico técnico de la estructura de una aeronave no tripulada mediante herramientas especializadas, en el marco del programa de Mantenimiento e Integración de Sistemas del SENA. Foto: Michael Josef Acevedo, Oficina de Comunicaciones Regional Distrito Capital.

El SENA en Bogotá avanza en la creación del Técnico en Mantenimiento e integración de sistemas de aeronaves no tripuladas, una propuesta académica que busca responder al crecimiento de estas tecnologías en el ámbito industrial, agrícola y comercial.

Por: Angélica Aguado Bedoya, Oficina de Comunicaciones Regional Distrito Capital.

La iniciativa contempla la formación de talento con capacidades técnicas para intervenir sistemas electrónicos, mecánicos y de control presentes en este tipo de aeronaves.

El programa delimita con precisión su campo de acción. Aunque el término dron se utiliza de manera amplia, la formación se enfoca exclusivamente en aeronaves no tripuladas, lo que define un perfil ocupacional específico. Esta diferenciación permite orientar el proceso formativo hacia **plataformas aéreas, su estructura, materiales y sistemas integrados, con énfasis en la comprensión técnica de cada componente.**

En el plan de estudios se prioriza la capacidad de diagnosticar fallas, aplicar correctivos y restablecer la operatividad de los equipos. El enfoque **contempla el análisis de las condiciones de uso**, ya que no todas las aeronaves enfrentan el mismo nivel de exigencia. Existen diferencias entre aquellas destinadas a trabajos de alta carga o aspersión y las empleadas en fotografía o labores comerciales ligeras, lo cual incide en la resistencia estructural, los materiales y los protocolos de mantenimiento.

Wilmer Fernando Naranjo, instructor vinculado al proceso de estructuración explicó que “la formación está enfocada a hacer mantenimiento a un sistema de una aeronave no tripulada, que

sea capaz de diagnosticar una falla, poderla corregir y poner en funcionamiento la aeronave”. La declaración respalda el carácter práctico del programa y su orientación hacia la solución técnica de problemas reales.

La propuesta se articulará con la línea aeroespacial bajo la coordinación correspondiente, **lo que permitirá integrar esta nueva oferta dentro de las áreas estratégicas de formación tecnológica.**



NUESTRAS REGIONES SENA

Sabores de la selva: una expedición para dignificar la cocina indígena del Amazonas



El chef Malagón, junto a investigadores y equipo audiovisual registrando el proceso de preparación de un plato tradicional Amazónico, cocinado en el vivero del SENA Amazonas. Foto: Harold Andrés Rodríguez Galdino, Oficina de Comunicaciones Regional Amazonas.

El chef e investigador, Ricardo Malagón, regresó al Amazonas para liderar una expedición que busca documentar y visibilizar los saberes culinarios de los pueblos indígenas del río y la selva, en un proceso que une investigación, memoria y desarrollo sostenible.

Por: Harold Andrés Rodríguez Galdino, Oficina de Comunicaciones Regional Amazonas.

Entre aromas de leña, ingredientes de la selva y conversaciones llenas de memoria, el Centro para la Biodiversidad y el Turismo del SENA Regional Amazonas, **recibió la visita del chef, investigador e instructor Ricardo Malagón**, reconocido internacionalmente por sus libros sobre gastronomía colombiana premiados en los *Gourmand World Cookbook Awards*, considerados los 'Premios Óscar' de los libros de cocina.

Su regreso al Amazonas tiene un significado especial. Este territorio, donde creció y comenzó su camino como investigador gastronómico, vuelve a ser escenario de una nueva expedición científica y cultural dedicada a explorar los sabores y saberes de las cocinas indígenas del 'pulmón del mundo'.

Durante su visita, el vivero del centro de formación se convirtió en un espacio de encuentro alrededor del fuego, los ingredientes locales y las historias que habitan en cada preparación. Allí, aprendices, instructores e investigadores **compartieron una jornada de cocina y diálogo sobre prácticas culinarias tradicionales que hacen parte de la identidad cultural del territorio.**

Esta investigación reúne a un equipo interdisciplinario de investigadores y portadores de tradición que recorren comunidades amazónicas para documentar conocimientos sobre **ingredientes nativos, técnicas ancestrales y prácticas de soberanía alimentaria** que han sido transmitidas por generaciones.



Gracias a este trabajo conjunto estamos construyendo conocimiento vivo y demostrando que juntos podemos generar oportunidades reales para estas comunidades: ingresos dignos, soberanía alimentaria y desarrollo sostenible, a partir de lo que la selva provee con generosidad", expresó el chef Malagón.

Más que una investigación culinaria, esta expedición se convierte en un acto de reconocimiento a la sabiduría de los pueblos amazónicos. Cada receta, cada planta y cada historia compartida revela que la cocina indígena es **también memoria, ciencia, identidad y resistencia cultural**; de esta manera, el trabajo investigativo se convierte también en herramienta para fortalecer el desarrollo local y preservar el patrimonio cultural del territorio.



NUESTRAS REGIONES SENA

Una expedición para honrar el conocimiento ancestral

La investigación sobre cocinas indígenas del Amazonas reúne a investigadores, portadores de tradición y comunidades que comparten sus saberes sobre ingredientes, preparaciones y prácticas culturales asociadas a la alimentación.

Este proceso busca documentar conocimientos que han sido transmitidos durante generaciones, **fortaleciendo la valoración de la gastronomía amazónica como patrimonio cultural vivo.**

Además de registrar recetas y técnicas, la expedición promueve el reconocimiento de las cocinas indígenas como **una oportunidad para impulsar el desarrollo sostenible, la soberanía alimentaria y la identidad cultural de las comunidades.**

Expedición de investigación gastronómica en el Amazonas

 **18** investigadores de campo

 **10** investigadores documentales

 **10** semilleros de investigación

 **45** portadores de tradición

¿Qué busca la expedición?

- Documentar las cocinas indígenas del Amazonas.
- Visibilizar saberes culinarios ancestrales.
- Fortalecer la soberanía alimentaria.
- Generar oportunidades de desarrollo sostenible.
- Dignificar el conocimiento de las comunidades indígenas.

Seis reconocimientos internacionales

Los **Gourmand World Cookbook Awards** son considerados los 'Premios Óscar de los libros de cocina'.

Reconocen obras gastronómicas de **más de 220 países.**

Ricardo Malagón ha sido **ganador en seis oportunidades consecutivas.**



Fuente: Foto SENA



NUESTRAS REGIONES SENA

Fondo Emprender del SENA otorga \$1.563 millones a asociación caldense para impulsar la revolución productiva del cacao

Con recursos de Fondo Emprender del SENA y acompañamiento del Centro de Desarrollo Empresarial del SENA Regional Caldas, Asoprob el fortalecerá 126 cacaocultores de la región.



Representantes de Asoprob el, autoridades municipales y directivos del SENA anuncian un proyecto financiado por Fondo Emprender, que destinará \$1.563 millones para fortalecer la productividad y el impacto social del cacao en Belalcázar, San José y Viterbo. Foto: Juanita del Mar Bernal, Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

Por: Paulo César Tamayo Valenzuela, Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

Gracias a recursos otorgados por el Fondo Emprender del SENA, la Asociación de Productores de Belalcázar (**Asoprob el**), ejecutará un proyecto por \$1.563 millones, orientado a transformar la cadena productiva del cacao en los municipios de Belalcázar, San José y Viterbo, en el occidente de Caldas.

La iniciativa fue estructurada y fortalecida con la asesoría técnica del Centro de Desarrollo Empresarial del SENA Regional Caldas, que acompañó a la asociación en la formulación del plan de negocio, consolidando una apuesta basada en diferenciación por calidad, sabor, aroma, y agricultura limpia y sostenible, con la visión de llevar el cacao

regional al nivel de los cafés especiales de Colombia.



El Fondo Emprender es una herramienta poderosa para transformar territorios. Desde el SENA Regional Caldas estamos enfocados en el apoyo a las asociaciones del sector rural y campesinas, y una muestra de ello es Asoprob el en Caldas que logró este beneficio a través de la convocatoria 122 de economía campesina donde el Centro de Desarrollo Empresarial de nuestra entidad los acompañó con la estructuración, seguimiento y

orientación de un proyecto sólido, con impacto productivo y social”, señaló Óscar Andrés Maldonado Mora, director del SENA Regional Caldas.

El proyecto beneficiará inicialmente a 126 asociados, abordando problemáticas como los altos costos de transporte, el encarecimiento de insumos y la falta de estandarización en los procesos productivos. La solución diseñada por Asoprob el es un servicio integral 360° “de la finca al acopio”, que fideliza al productor, mejora su rentabilidad y garantiza volumen y calidad para la asociación. **“El respaldo del Fondo Emprender demuestra que cuando hay organización y visión empresarial, el campo puede ac-**

NUESTRAS REGIONES SENA

ceder a grandes oportunidades. Este proyecto fortalece la economía rural y genera desarrollo para nuestras familias campesinas”, afirmó Fabio Andrés Ramírez Giraldo, alcalde de Belalcázar.

La inversión se concentrará en tres ejes estratégicos:

Logística y proveeduría: adquisición de una camioneta para crear rutas de recolección y entrega de insumos, generando ahorros del 5 % al 10 % para el productor, y eliminando riesgos y costos de transporte en moto.

Paquete tecnológico y asistencia técnica: entrega de 100 plantas del clon élite mundial FEAR-5 por productor, insumos biológicos y herramientas para 126 asociados, además de más de 80 visitas técnicas mensuales con enfoque en agricultura limpia.

Calidad y bonificación: puesta en marcha de una central de beneficio con piloto de compra de cacao en baba y entrega de 50 kits de post-cosecha en fincas remotas, permitiendo incrementar bonificaciones del 2 % al 4 % y hasta un 8 % en el modelo piloto.

A dos años, se proyecta un crecimiento del 30 % en la base de asociados, alcanzando 164 productores; un aumento del 20 % en el volumen de acopio, hasta 170 toneladas anuales; y un incremento del rendimiento promedio de 460 a 600 kg por hectárea, reduciendo pérdidas por plagas y enfermedades hasta en un 30 %.

En el componente social, el proyecto generará diez nuevos empleos entre operativos, técnicos y comerciales, garantizando que al menos el 22 % de las beneficiarias sean mujeres cabeza de familia.



Queremos que venderle a Asoprobél sea la decisión más lógica y rentable para el campesino. Nuestra visión es posicionar nuestro cacao por calidad y sostenibilidad, no por volumen, asegurando bienestar para nuestras familias y el territorio”, destacó Alexander López, presidente y representante legal de Asoprobél.

Con el respaldo del Fondo Empezar y el acompañamiento del SENA Regional Caldas, Asoprobél consolida un modelo que integra **productividad, inclusión social y sostenibilidad ambiental**, proyectando al occidente de Caldas como referente nacional en cacao de alta calidad.



NUESTRAS REGIONES SENA

SENA Atlántico fortalece a las bolleras de Ponedera con entrega de *kit* productivo



La directora Jacqueline Rojas realizó entrega de *kits* productivos a 25 bolleras de Ponedera. Foto: Ghilmar Torrenegra, Oficina de Comunicaciones Regional Atlántico.

Como parte de su compromiso con el fortalecimiento de la economía popular y la preservación de las tradiciones gastronómicas del Departamento, el SENA Regional Atlántico realizó la entrega de un *kit* productivo a la Asociación de Mujeres Sabores de Ponedera.

Por: Kaleth Johana Valero Sevilla,
Oficina de Comunicaciones Regional Atlántico.

La entrega se enmarca en el proyecto Investigación Acción Participativa (IAP), una estrategia que busca fortalecer las capacidades organizativas, productivas y comerciales de comunidades con **alto valor cultural y potencial de desarrollo económico local**.

La asociación Sabores de Ponedera está conformada por 25 mujeres que se dedican a la elaboración tradicional de bollos y fritos típicos del municipio, las cuales cuentan con más de 15 y 20 años de experiencia elaborando estos productos como parte de una tradición familiar transmitida por generaciones.

“

Desde el SENA seguimos apostándole al fortalecimiento de los saberes

tradicionales y al emprendimiento de las comunidades. Estas mujeres representan la riqueza gastronómica del Atlántico y, a través de la formación y el acompañamiento, buscamos que su trabajo se consolide como una oportunidad real de desarrollo económico para sus familias y para el territorio”, expresó Jacqueline Rojas, directora del SENA Regional Atlántico.

La organización es liderada por Neysis María Lastra Cantillo, presidenta de la asociación y María Teresa Díaz Lara, vicepresidenta quienes son reconocidas líderes del territorio y fundadoras del Festival del Bollo y del Frito de Ponedera, uno de los eventos gastronómicos más representativos del municipio.

El *kit* entregado incluye utensilios y elementos de trabajo como tablas de corte, cucharones, jarras de diferentes capacidades, bowls, cuchillos, canastas de mercancía, coladores de acero inoxidable, ollas grandes y un tanque con capacidad de 80 litros, herramientas que contribuirán a mejorar las condiciones de higiene, organización y eficiencia en la elaboración de sus productos.

De esta manera, el SENA continúa impulsando el talento, la tradición y el emprendimiento de las comunidades del Departamento, **promoviendo oportunidades reales de desarrollo económico desde los saberes propios del territorio**.



Risaralda cuenta con nueva tecnología en sus ambientes de barismo



Laboratorio de Café Centro Comercio y Servicios regional Risaralda. Foto: Jessica Aldana, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Con el objetivo de fortalecer la formación en las áreas de café, desde la Regional Risaralda se realizó una inversión de \$860 millones en nuevos equipos tecnológicos para el proceso de producción de café.

Por: Erika García, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Esta compra se dio gracias a que la regional fue la ganadora del SENA Cocina en el año 2024 y el recurso se invirtió en dos centros de formación, para la adecuación de ambientes y remodelación de algunas áreas físicas.

En el caso del Centro Comercio y Servicios, una parte se destinó para el laboratorio donde se cuenta con expressos, molinos automáticos y tostadoras, los cuales son maneja-

dos por medio de aplicaciones digitales, facilitando el aprendizaje e involucrando a los aprendices con la tecnología de punta.



La idea es que los aprendices conozcan desde cero cómo se produce un grano de café y de ahí aprendan a preparar y servir bebidas frías y calientes a base de este producto regional,

que tengan conocimientos fuertes para que se desempeñen con alto criterio en la vida laboral”, comentó Michael Jiménez, instructor de Barismo.



ORGULLO SENA

Entre alimentos y sueños: la receta de superación de Felipe Acevedo



Andrés Felipe sueña con convertirse en un gran chef y tener su propio restaurante. Foto: Raúl Ramos Carvajal, Oficina de Comunicaciones Regional Bolívar.

El sonido de los utensilios en la cocina, el aroma de las preparaciones y la concentración frente a cada receta hacen parte de la rutina de Felipe Acevedo Guardo, un joven de 18 años, con autismo, que encontró en la gastronomía un camino para demostrar su talento y disciplina.

Por: Ketty Yepes Julio, Oficina de Comunicaciones Regional Bolívar.

En el ambiente de Cocina del SENA, cada formación representa para él una oportunidad para aprender, crear y crecer. Felipe hace parte del grupo de aprendices que se forman como técnicos en el programa de Cocina en el SENA Regional Bolívar. Su dedicación lo han llevado a ser inspiración y a destacarse junto a sus compañeros, además de fortalecer habilidades para descubrir

nuevas posibilidades dentro del mundo gastronómico.

Pero, detrás de este proceso, también hay una historia familiar que impulsa a Pipe. Su madre, Karen Guardo, lidera una fundación llamada Inclusivo, que acompaña a niños y jóvenes con diferentes discapacidades, en un espacio donde el arte, el deporte y la formación se convierten en herramientas para construir oportunidades.

Historias como la de Felipe reflejan un gran avance en temas de inclusión. Durante 2025, el SENA Regional Bolívar tituló a **25 personas con discapacidades visuales, físicas y auditivas**, quienes culminaron con éxito su proceso formativo. Cada uno de ellos demuestra que, cuando existen oportunidades de formación accesibles y acompañamiento constante, las barreras pueden transformarse en nuevos caminos.

ORGULLO SENA

Egresado del SENA Chocó convierte su pasión por la música en una disquera independiente que impulsa talentos



Jhon Neiver Borja en las congas de su disquera independiente Manigua Music. Foto: William David Blandón, Oficina de comunicaciones Regional Chocó.

Desde pequeño, Jhon Neiver Borja ha tenido un sueño: posicionar a Quibdó en el mapa cultural de Colombia, produciendo y promoviendo talentos musicales desde la capital del Chocó.

Por: Yubely Machado Mena, Oficina de Comunicaciones Regional Chocó.

Para este joven chocoano, la música siempre fue más que un pasatiempo: fue una convicción. Mientras cursaba quinto semestre de Derecho, en la Universidad Tecnológica del Chocó, **entendió que su verdadera vocación estaba en otro escenario.** Fue entonces cuando escuchó sobre el Técnico en Producción de Audio Digital del SENA, un programa que conectaba el arte con la técnica y la industria.

Desde ese momento, comenzó a transformar su sueño en proyecto de vida. Hoy, como egresado del SENA, lidera Manigua Music, una disquera independiente que se ha

convertido en plataforma para artistas locales que buscan dar a conocer su música y llevar su talento a nuevas audiencias.

“

Me parece bien interesante poder transformar algo que ya está en la cabeza del artista, en una realidad, algo que todo el mundo puede escuchar y ver, porque en Manigua Music convertimos los sueños en realidad”, expresó Jhon.

En 2024 su historia dio un nuevo giro, pues después de insistir y tocar nuevamente las puertas del Fondo Emprender, su proyecto fue finan-

ciado. Aunque la empresa ya existía, el respaldo le permitió fortalecer su estructura y mejorar la maquinaria para la producción musical.

“

El Chocó tiene mucho talento. Quiero que esos artistas se posicionen y que puedan vivir de su música”, puntualizó el egresado SENA.



De conductor a instructor de la Escuela Nacional de Instructores



Instructor José Efraín Álvarez Rodríguez. Foto: Melissa Ochoa Alvarado, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Como una película de superación personal, así es la historia de José Efraín Álvarez Rodríguez un hombre de 58 años quien ha dedicado 28 de estos a la Entidad. Su sonrisa, carisma y resiliencia hace que en los ambientes y pasillos del SENA Regional Risaralda sea reconocido y respetado.

Por: Melissa Ochoa Alvarado, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

En 1998, José Efraín llegó a las instalaciones del SENA Regional Risaralda para desempeñarse como conductor del despacho regional; a su vez, de manera simultánea y voluntaria, realizó trabajo comunitario, además de control de emergencias y primeros auxilios en la Cruz Roja Risaralda. Estas labores, **fueron la base para que seis meses después, realizará una capacitación en Primeros Auxilios**, para funcionarios y contratistas de la Regional, jornada en la que demostró todas las ca-

pacidades propias de un instructor SENA, razón por la cual la directora regional, decidió contratarlo en el área de Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este inspirador instructor sabe que el éxito se alcanza con esfuerzo diario y es ejemplo para toda la Comunidad SENA. **“Siempre le digo a mis compañeros que la perseverancia es progreso y el progreso lleva al éxito; siempre quise ser instructor y me preparé para ello, para ser competente y tener el mejor desempeño en la Entidad”, afirmó el instructor.**

Más adelante, **en 2019 se posesiona como funcionario del SENA Regional Risaralda** y actualmente es formador de formadores del Centro Comercio y Servicios, acompañante técnico-pedagógico e instructor de la Escuela Nacional de Instructores en la estrategia Formación por Proyectos.

Esta inspiradora historia motiva no solo a instructores sino a toda la Comunidad del SENA Risaralda, puesto que es ejemplo de buscar siempre la excelencia y así, alcanzar el éxito.

ORGULLO SENA

Yenny convirtió la adversidad, en la joya que cambió su vida



Jenny Chipatecua en su taller de joyería patrocinado por el Fondo Emprender del SENA.
Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Boyacá.

Paipa, con su hermoso Lago de Sochagota y sus montañas de fondo, es el lugar propicio para que la inspiración haga su magia en las manos de una mujer decidida que, ante la necesidad de salir adelante, sin perderse la crianza de sus hijas, concibió la idea de lo que ahora es su emprendimiento.

Por: César Augusto Mateus Paredes, Oficina de Comunicaciones Regional Boyacá.

Y allí, hace veintiséis años, el SENA recibió a Jenny Chipatecua para ofrecerle la capacitación necesaria. En su mente rondaban las imágenes de hermosas joyas con las cuales, algún día, impactaría muchas vidas, porque **cada joya que producía llevaría pedacitos de amor por la familia, la naturaleza, y su país.**

La primera era aprender y por eso tomo todos los cursos disponibles en el SENA sobre joyería; desde armado, metalurgia, engaste, acabados y mucho más. Pero su formación no terminó allí, recientemente se certificó en competencias laborales, un reconocimiento al conocimiento empírico que otorga la Entidad a las personas.

Tanto esfuerzo y dedicación ha dado fruto, aunque el camino ha sido difícil. Jenny siempre ha tenido claro que así debe ser para llegar a la cima, hoy expresa con orgullo: **“Soy una mujer amorosa, valiente y decidida”.**

Actualmente, su emprendimiento cuenta con el respaldo del Fondo Emprender y hace presencia en importantes municipios turísticos de **Boyacá, como Tibasosa, Duitama, Jenesano, Villa de Leyva, y por supuesto, Paipa.** Para conseguirlo, busca alianza con los artesanos de la región, lo cual le permite conquistar nuevos clientes que llegan al Departamento atraídos por la belleza de sus paisajes y su inmensa riqueza cultural.

Y ahí está el secreto de su arte, cada joya está impregnada de amor por la biodiversidad, una mezcla de identidad, territorio, conciencia ambiental y lenguaje visual, expresado en formas, colores y matices. Un producto de su imaginación, metal, fuego y piedras preciosas.

A todo esto, se suma el hecho de que extiende su taller y sus herramientas a cada comprador que quiere vivir la experiencia de aprender este bello oficio. **Con delantal, paciencia y mucho cuidado,** sus aprendices logran elaborar sus propias joyas. Así, este trabajo ancestral vuelve a cobrar vida en otras manos.

Haber participado en la convocatoria del Fondo Emprender y haber conseguido el respaldo de SENA, le garantiza a Jenny llevar su empresa a otro nivel, no solo por el factor económico, sino por la asesoría y acompañamiento que la Entidad brinda al emprendedor hasta que logre salir adelante, momento en que se le condona la deuda.

Hoy, Jenny Chipatecua Joyería, es una marca que diseña, elabora y comercializa piezas de joyería en metales preciosos como la plata, oro y esmeraldas.

Su nombre ya tomó vuelo y es requerida, incluso, por otros diseñadores para que produzca sus joyas y diseños; algo que habla muy bien de esta mujer que partió de la necesidad de estar junto a sus hijas, para luego concebir una idea que convirtió en empresa.



La vocación de servicio, el verdadero motor de la vida de Leidy Romero



Tiene dos facetas y dos propósitos: Enorgullecer a sus hijos y servir a los demás. Foto: Diego Alejandro Velásquez Sánchez, Oficina de Comunicaciones Regional Quindío.

A sus 41 años, Leidy Mabel Romero encontró en la formación del SENA una oportunidad para transformar su vida y seguir sirviendo a los demás con vocación y conocimiento.

Por: María Alejandra Vergara, Oficina de Comunicaciones Regional Quindío.

A las 4:30 de la mañana empieza el día para Leidy Mabel Romero Torres, una mujer que derriba obstáculos y se abre camino con pasos firmes y llenos de propósito. A sus 41 años, esta madre de dos hijos y abuela de una niña llamada Victoria decidió dar un paso que cambió su rutina y su manera de ver el futuro.

Hace un año llegó al SENA, en el Centro de Comercio y Turismo, donde inició con su labor como operaria de Aseo. Allí, mientras recorría los pasillos del centro de formación se encontró con quienes inspirarían nuevamente el sueño de estudiar: los aprendices. La oportunidad llegó con un este nuevo año, cuando inició la formación como operaria

en Cuidado básico de personas con dependencia funcional, un programa que conecta profundamente con su vocación de servicio.

Durante años, Leidy ha cuidado niños y adultos mayores guiada por la intuición y el cariño, pero, ahora quiere hacerlo con conocimiento. **“No solo quiero cuidarlos con amor, también quiero saber cómo actuar ante una emergencia, tomar signos vitales o ayudar correctamente a una persona”, cuenta con convicción.**

Divide sus días entre el trabajo y el estudio, un esfuerzo que refleja su perseverancia. Aunque vive en Montenegro y cada día se desplaza hasta Armenia para cumplir con sus responsabilidades, **la distancia y las largas jornadas no son un obstáculo;** incluso, con pocas horas de

sueño, sigue firme en su propósito de hacer realidad los sueños que la mantienen despierta.

Hoy, es el gran orgullo de sus hijos que en ella no solo ven valentía y fuerza, sino una vocación de servicio real. Ese apoyo familiar, sumado a su deseo de superarse, es el motor que la impulsa cada día. Para Leidy, estudiar no solo significa aprender algo nuevo, significa demostrar que nunca es tarde para seguir creciendo y que los sueños, incluso después de los 40, también pueden empezar a cumplirse.



Constancia que transforma vidas: Jessica Meza y su camino al éxito laboral con el SENA



Gracias a la constancia y disciplina, Jessica Meza, aprendiz del SENA Bolívar, logró obtener empleo a través de la APE.
Foto: Raúl Ramos Carvajal, Oficina de Comunicaciones Regional Bolívar.

A sus 29 años, Jessica Meza es ejemplo de que la disciplina y la perseverancia pueden cambiar el rumbo de una vida.

Por: Wendy Paola Tapias Garrido, Oficina de Comunicaciones Regional Bolívar.

Egresada del programa tecnológico en Gestión Logística, del Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario su historia no está marcada por la casualidad, sino por la decisión firme de salir adelante y aprovechar cada oportunidad que se presentó durante su proceso de formación.

Desde su etapa como aprendiz, entendió que formarse iba más allá de la formación. Participó en talleres, ferias de empleo y espacios de orientación liderados por la Agencia

Pública de Empleo en Bolívar, donde fortaleció habilidades clave como la elaboración de su hoja de vida y su desempeño en entrevistas. **Cada aprendizaje se convirtió en una herramienta para acercarse, paso a paso, a su objetivo laboral.**

Con disciplina, Jessica hizo de la búsqueda de empleo, una rutina diaria. Revisaba constantemente la plataforma de la Agencia Pública de Empleo, postulándose a las vacantes acordes a su perfil. Ese esfuerzo silencioso pero constante dio frutos: hoy se desempeña como auxiliar en el área de Almacén y compras de la empresa **ISS Servicios Generales SAS**, donde aporta en

procesos como órdenes de compra, seguimiento de requisiciones y control de inventarios.

Su historia no solo refleja un logro personal, sino el impacto de una formación integral. Con gratitud, reconoce al SENA como un aliado clave en su proceso, no solo por su formación académica, sino por brindarle herramientas reales para el empleo. **Hoy, su experiencia se convierte en un mensaje claro para otros: la constancia, bien acompañada, sí transforma vidas.**



OBRAS

Adiós al viejo terminal y ¡Bienvenida la nueva sede del SENA en Tunja!



Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA, supervisa el inicio de la demolición del terminal de Tunja donde se construirá la nueva sede de la Entidad. Foto: Diego Alejandro Peña, Oficina de Comunicaciones Regional Boyacá.

En el corazón de Tunja rugen los potentes motores de la maquinaria amarilla, anunciando el inicio de la demolición del antiguo Terminal de Transporte de pasajeros. Durante más de cinco décadas, este lugar vio pasar millones de viajeros y hoy declina su existencia para darle paso a la construcción de la obra del Distrito de Innovación para la Formación y el Empleo del Centro de Formación CEGAFE del SENA.

Por: César Augusto Mateus Paredes, Oficina de Comunicaciones Regional Boyacá.

La sede tiene una ubicación estratégica, está en el barrio más grande de Tunja con una influencia sobre el casco histórico de la ciudad, próxima a cumplir 487 años de fundación. Este es el comienzo de un proyecto que cuenta con 3.000 metros cuadrados de área construida. Ambientes especializados, espacios de innovación, emprendimiento y bienestar para los aprendices.

“

Será una sede espectacular, diseñada por uno de los mejores arquitectos de Colombia que participó en el

concurso arquitectónico y ganó. Esta sede transformará el entorno urbanístico y social, desarrollando el sector. Las obras no deben estar en los barrios más ricos, deben estar donde están las comunidades populares que las necesitan”, afirmó Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.

En su interior se habilitarán 38 ambientes de formación y 16 adicionales, entre los que se incluyen una fábrica de software, laboratorio de televisión, HUB de Innovación, talleres especializados, aulas convencionales y espacios de bienestar.

El proyecto es producto del convenio entre el SENA y la Alcaldía que transfirió el predio de manera gratuita. **La nueva sede integra formación, emprendimiento y empleabilidad, en un solo espacio.** El presupuesto oficial es cercano a los 35.000 millones de pesos.

La obra del terminal se construirá simultáneamente con la sede del Curubal, ubicada al oriente de la capital boyacense. En cuanto a la obra de Villa de Leyva, ya fueron adjudicados 5.000 millones de pesos y se encuentra en marcha el proceso de licitación.

Buenas noticias para los futuros aprendices de Boyacá y Colombia que se formarán **en los modernos ambientes de las nuevas sedes del SENA, en Boyacá.**

El SENA Vichada se renueva para el bienestar de aprendices e instructores



Entrada principal del edificio SENA Regional Vichada en Puerto Carreño, renovada para el 2026. Foto: Kevin Ramírez González, Oficina de Comunicaciones Regional Vichada.

SENA Regional Vichada se renueva: techos, pisos, pintura epóxica, fachadas, rampas de acceso para personas con discapacidad, aires acondicionados y puertas seguras, que mejoran espacios para aprendices e instructores.

Por: Daniela Parra Sierra, Oficina de Comunicaciones Regional Vichada.

El SENA Regional Vichada está realizando obras de adecuación y mejoramiento a la infraestructura principal que se encuentra en Puerto Carreño, para lograr ofrecer a los aprendices e instructores, espacios modernos y confortables que potencian la formación académica.

Estas mejoras, incluyen intervenciones en techos, pisos, paredes con pintura epóxica, fachadas renovadas, rampas de acceso, aires acondicionados eficientes y puertas

con logo institucional, garantizando seguridad y comodidad.

Los nuevos ambientes de aprendizaje son más amplios, **con excelente iluminación natural y ventilación, ideales para programas como Bilingüismo y la sala Lego**; además, en la subsele del municipio de La Primavera se ha renovado por completo, con un cambio en las instalaciones y que ahora cuentan con una zona verde para actividades de bienestar, mejor conectividad a internet, canal interno de sonido y una oficina administrativa exclusiva que agiliza la atención al usuario. El mobiliario ergonómico —sillas, escritorios, ar-

marios y mesas de trabajo— facilita el orden y la comodidad durante las sesiones formativas.

Estas actualizaciones benefician directamente a 1.000 aprendices en Puerto Carreño y La Primavera, sumado a que este año esta subsele recibe a 20 aprendices del Técnico de Mayordomía en Empresas Ganaderas, gracias a un convenio de oferta cerrada con la Alcaldía Municipal de La Primavera, con el objetivo de formar mano de obra calificada para las fincas ganaderas de la región, **impulsando la economía local y la empleabilidad juvenil en el Vichada.**

Revolución en la cocina: SENA Regional Putumayo moderniza su infraestructura para potenciar el talento local



La instructora Rosalba Reina exhibe con orgullo el galardón que certifica el destacado desempeño del SENA Regional Putumayo en el evento gastronómico nacional SENA Cocina, un triunfo colectivo que gestionó una inversión histórica de 3.000 millones de pesos para la modernización de los ambientes de formación en el departamento. Foto: Leidy Lorena Peña, Oficina de Comunicaciones Regional Putumayo.

El destacado desempeño de la Regional Putumayo en el evento nacional SENA Cocina 2024 no solo le otorgó un lugar de honor en la gastronomía de la Entidad, sino que gestionó una inversión de 3.000 millones de pesos para evolucionar los ambientes de formación de diferentes sedes institucionales del territorio. Detrás de este logro colectivo, historias como la de Rosalba Reina demuestran cómo la formación del SENA permite transformar proyectos de vida, integrando el rigor profesional con la riqueza de la sazón amazónica.

Por: Mederin Moreno Castro, Oficina de Comunicaciones Regional Caquetá.

El fortalecimiento de la formación profesional integral en el área de Gastronomía es hoy una realidad para el SENA Regional Putumayo. Tras un brillante 2024 donde el departamento se subió al podio nacional, **la Entidad ha decidido blindar este talento con una inversión histórica de 3.000 millones de pesos en infraestructura y equipos de alta tecnología.**

Este salto de calidad es el resultado de un liderazgo compartido entre instructores de la región como Jhon Jairo Bonilla y Rosalba Reina, quienes han sabido integrar la técnica profesional con los sabores autóctonos de la selva; sin embargo, más allá de la técnica, resalta una historia que inspira por su capacidad de transformación: la de la chef Rosalba Reina, una mujer que a sus 60 años encontró en la gastronomía una nueva ruta profesional, con-

virtiendo la biodiversidad amazónica en platos de talla mundial.

La transición de Rosalba de la bacteriología - profesión que ejerció por tres décadas - a la gastronomía profesional, es la metáfora perfecta del rigor que hoy se vive en los ambientes del SENA. Al llegar al Putumayo, descubrió que la disciplina del laboratorio era la base ideal para dominar ingredientes complejos como el arazá, el copoazú y el asaí. **“Entendí que mi pasión realmente era la cocina”, confiesa la hoy instructora,** quien, junto a su colega, inyectó esa dosis de responsabilidad y método necesario para que sus alumnos no solo cocinaran, sino que compitieran al más alto nivel. El resultado fue contundente: el podio en SENA Cocina 2024.

Este triunfo nacional, forjado a pulso por el equipo de instructores y aprendices, no se quedó solo en un reconocimiento. La gestión derivada de su participación se tradujo en un presu-

puesto millonario que hoy evoluciona los ambientes de formación de la Regional Putumayo, este presupuesto es la semilla de un ecosistema educativo que busca profesionalizar al máximo la vocación de servicio en el territorio. Ya no se trata solo de preparar alimentos, **sino de edificar un centro de pensamiento gastronómico** donde los recursos del SENA se convertirán en herramientas de última generación para que los putumayenses compitan de tú a tú, con los mejores chefs del continente.

Mientras las obras de infraestructura avanzan, el compromiso del SENA Regional Putumayo ya se percibe en la excelencia y el anhelo de éxito de sus aprendices; al final, de la jornada, cada plato servido es un testimonio del talento local que sabe transformar su tierra en arte, **proyectando la gastronomía del sur del país** como una potencia capaz de conquistar los paladares más exigentes del mundo.

SENA construye Tienda de Carreteras Zajuna, una 'vitrina' para el campesino de Norte de Santander



Esta es la sede del Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero que está ubicada en El Zulia, donde se está construyendo la Tienda Zajuna, en Norte de Santander. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Norte.

Esta es una iniciativa del SENA que pretende disminuir la intermediación del agro, otorgando mayores ganancias a las campesinos cultivadores y mejores precios al consumidor final de Norte de Santander, fomentando el desarrollo económico de la región.

Por: Andrés Julian Pardo González, Oficina de Comunicaciones Regional Norte de Santander.

Los campesinos y productores de Norte de Santander están alegres por la nueva Tienda de Carretera Zajuna, que funcionará próximamente en la sede agropecuaria del Centro de Formación para el Desarrollo Rural y Minero, en El Zulia, área metropolitana de Cúcuta.

Este proyecto busca disminuir las intermediaciones entre el productor y el consumidor, teniendo un espacio constante para

que los campesinos comercialicen sus productos directamente del campo a la mesa de los hogares nortesantandereanos.

La estructura está conformada con espacios de exhibición y comercialización en medio de unos contenedores instalados frente a la sede.

José Efrén Fajardo, subdirector encargado del centro de formación, aseguró que Norte de Santander es una de las cinco regionales del país que cuenta con este proyecto que busca beneficiar a los campesinos.

“

Las personas que nos visiten podrán comprar los productos que ofrecen los campesinos de la región, como queso, pollo, frutas, verduras, hortalizas, café, entre tanta otra variedad de cosechas que se dan en el departamento, en nuestra tienda Zajuna, que pronto estará abierta al público”, concluyó Fajardo.

En el SENA Risaralda se ‘hornea’ el futuro

El SENA Regional Risaralda está comprometido con la formación, por esto ha realizado una inversión de más de 150.000.000 de pesos para la adquisición de nuevos equipos y la adecuación del ambiente de panadería, respondiendo así a las exigencias actuales de esta industria a nivel regional y nacional.



Modernización del ambiente de Panadería que permite a aprendices desarrollar su formación en la Regional Risaralda. Foto: Melissa Ochoa Alvarado, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Por: Melissa Ochoa Alvarado, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Este proyecto mejoró significativamente la infraestructura física del ambiente de formación, ofreciendo así, un entorno adecuado con las normativas vigentes y tecnológico, para los aprendices. Entre estas mejoras, **se realizó la compra de maquinaria con implementación de tecnologías actuales** para fortalecer el aprendizaje como son: el horno de piso con base en cerámica, horno rotatorio, cámaras de fermentación controlada, mesas de trabajo en acero inoxidable y cortadora divisora, así como la actuali-

zación de utensilios y herramientas de precisión para procesos de panificación y pastelería.

El instructor del área de Panadería destacó que la actualización de equipos facilita el aprendizaje de nuevas técnicas y producción a mayor escala. **“Estos equipos permitirán a los aprendices formarse con tecnología similar a la que se utiliza en panaderías y plantas de producción, siendo así competentes para los retos del mercado actual”, afirmó Jonny Velásquez.**

La modernización también incluye adecuaciones locativas como mejoras en sistemas eléctricos y de

ventilación e instalación de puntos de gas certificados, cumpliendo con normativas sanitarias vigentes; de esta manera, el SENA busca asegurar procesos formativos seguros y alineados con las buenas prácticas de manufactura.

Con estos proyectos de modernización el SENA Regional Risaralda reafirma su misión de brindar formación de calidad respondiendo a las necesidades del sector productivo del departamento.



Con Dignidad, ¡CUMPLIMOS!



Edición No. 9
Marzo 2026

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General

Manuel Humberto Gómez Bermúdez
Jefe Oficina de Comunicaciones
Dirección General

Periodistas
Oficina de Comunicaciones y
Dinamizadores Regionales

Diseño, diagramación,
Fotografía, Corrección de estilo
y Edición
Oficina de Comunicaciones
Dirección General

NAWA
Donde nace el cambio

