

NAWA

Donde nace el **cambio**

Editorial

Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General.

Pág. 2-3

Nota principal: ¡69 años de hacer historia!
El SENA sigue transformando vidas y
construyendo el futuro de Colombia.

Pág. 4-5

Sena Cumple 69 años formando y gestionando el desarrollo del pueblo colombiano



¡El SENA está de aniversario! Celebramos 69 años transformando vidas, formando talento y construyendo oportunidades para millones de colombianos. La entidad conmemora su aniversario destacando los principales logros alcanzados en formación gratuita, desarrollo rural, innovación, emprendimiento y empleabilidad. Conozcan cómo el legado de Rodolfo Martínez Tono continúa vigente y las cifras que reflejan el impacto del SENA en los territorios durante los últimos años.

Mujeres Digitales Nawa.

Pág. 16-17Centro de Contacto
Institucional.**Pág. 20**

EDITORIAL SENA



**Jorge Eduardo
Londoño Ulloa**

Director General del SENA



Toda gran historia conlleva una evolución. Todo comenzó con el fuego, cuando aprendimos a crear, transformar y enseñar. Hace **69 años**, en Colombia, nació otra llama: el **SENA**. Desde entonces, la humanidad ha avanzado y, con ella, el conocimiento. La institución ha crecido formando las manos, las mentes y los sueños de miles de aprendices, de la mano de instructores que transmiten más que técnica: transmiten propósito. Son equipos que hacen posible lo imposible y aprendices que no solo buscan empleo, sino que construyen futuro.

Este aniversario tiene un significado especial. Durante esta administración, el SENA ha vivido una etapa de profunda transformación; una gestión que deja como legado una entidad más moderna, digital, inno-

vadora y cercana a las necesidades de los territorios.

Presenciamos cómo, durante el gobierno de Gustavo Petro, se ha liderado una **metamorfosis digital** que fortalece nuestra autonomía y moderniza la infraestructura desde la raíz. Es una evolución que optimiza los servicios estratégicos para asegurar que la eficiencia y el control tecnológico estén siempre al servicio de nuestros aprendices.

En esta era de evolución tecnológica y humana, la transformación digital en el SENA no es una promesa, es una realidad construida diariamente desde nuestros centros de formación. Hoy, las ideas se convierten en soluciones; el talento de aprendices, instructores y equipos de desarrollo da vida a aplicaciones como *Zayuna*, *Betowa*, *Dayana* y *Navispeak*.

Estas herramientas responden a necesidades reales y fortalecen la innovación institucional.

Durante estos cuatro años, **emprendimos** una verdadera metamorfosis digital: **conectamos más territorios, modernizamos nuestra infraestructura, desarrollamos nuevas aplicaciones para acercar los servicios a los ciudadanos y renovamos equipos en regionales de todo el país**. Transformamos la tecnología en oportunidades, redujimos brechas y acercamos el conocimiento a miles de aprendices. Hoy entregamos un SENA más conectado y preparado para seguir construyendo el futuro de Colombia.

Ese es el SENA que transforma, innova y construye país. Todo esto ha sido posible gracias al talento humano que sostiene a la enti-

EDITORIAL SENA

dad: personas creativas y trabajadoras que apuestan por Colombia y sienten un profundo orgullo por la institución que representan. Ese compromiso es el que permite **ser protagonistas en la construcción de una mejor nación.**

Por ello, expreso mi gratitud y reconocimiento a **directores, subdirectoras, equipo administrativo, aprendices, personal de aseo y vigilancia.** Muchas gracias a todos; fueron cuatro años extraordinarios. Muchos nos acompañaron y aportaron su granito de arena. Si bien hubo resistencias internas, el compromiso del talento humano permitió sortearlas para construir país.

El SENA es una institución preciosa, fundada por **obrerros, campesinos y algunos sacerdotes de la Iglesia Católica;** gente humilde que, con los años, vio cómo la entidad perdía su esencia al dedicarse casi exclusivamente a formar mano de obra para la mediana y gran empresa. Por eso encontramos una resistencia reacia al cambio; sin embargo, fueron más quienes estuvieron de acuerdo con esta nueva visión. Ese respaldo es lo que nos deja tranquilos y con el corazón lleno de **gratitud.**

¿Cuáles son los principales logros?

Yo diría que, en primer lugar, la metamorfosis digital. Falta mucho, pues las transiciones tecnológicas son complejas y lentas. No obstante, recuperamos la confianza de instructores y aprendices, y el SENA volvió a ser un actor principal en la disciplina, con la meta de ser nuevamente una potencia en TIC y nuevas tecnologías.

Otro hito histórico fue el contrato de aprendizaje, que benefició a **812.000 aprendices.** Fue una conquista lograda gracias a ellos mismos, quienes inspirados por esta administración y bajo la premisa de que **“la democracia hay que callejearla”** salieron a las calles

junto con el sindicato **Sindesena** y aliados en el Congreso.

En infraestructura, se invirtieron cerca de **941.000 millones** de pesos para modernizar los ambientes de formación en una red que cuenta con **1,3 millones** de metros cuadrados construidos.

Igualmente, celebramos el regreso de la entidad al campo gracias a la estrategia **CampeSena.** Esta iniciativa reivindicó la agroecología, la economía campesina y la certificación de competencias laborales como un reconocimiento estatal a los oficios populares. Asimismo, el **Fondo Emprender** se transformó: gracias a la reforma laboral, ahora cooperativas, asociaciones campesinas y grupos de mujeres pueden ser beneficiarios, permitiendo que la asociatividad sea una verdadera palanca de desarrollo.

Otro logro importante fue el fondo emprender, ya que logramos que no solo se financiaran iniciativas individuales, sino que gracias a reforma laboral se logró que una **asociación campesina, una cooperativa de aprendices, una asociación de mujeres** pudieran ser beneficiarias del fondo, que en el pasado era imposible por la ley que lo regulaba y lo reglamentaba. Esto permitió que campesinos entendieran que se tenían que asociar para poder tener beneficios.

Durante este periodo, fortalecimos la Agencia Pública de Empleo, logrando la colocación de **2,2 millones** de personas, contribuyendo significativamente a la disminución del desempleo en Colombia.

Ante los rumores sobre una supuesta quiebra de la institución, es necesario aclarar que son falsos. En este cuatrienio, el presupuesto del SENA aumentó un **58%,** lo que demuestra que es una institución financieramente estable, con retos

como cualquier entidad pública, pero sólida.

En cuanto a la transición energética, **somos el primer y único** ente estatal que ensambla **paneles solares.** Con este proyecto, comunidades como la wayúu o poblaciones como la de Ciénaga de Oro han comenzado a tener acceso a energía gratuita. En departamentos como Bolívar, Huila, Tolima, Sucre y Cauca, se han creado ambientes de formación para este fin. De igual manera, la Regional Guajira logró fabricar piezas para recuperar molinos de viento olvidados durante décadas, llevando agua a **43.000 habitantes.**

Para mejorar la infraestructura de vías terciarias, implementamos el programa **Placa Huella,** capacitando a campesinos para que ellos mismos solucionaran sus problemas de movilidad. Gracias a esto, **111.000 aprendices** construyeron **25.074 metros cuadrados** en **657 municipios,** beneficiando a **44.000 personas.**

Atendiendo la directriz del presidente **Gustavo Petro** de que el SENA retorne al campo, entregamos hoy al país el programa **CampeSena,** que ha logrado formar a más de **1.200.000 campesinos,** con una inversión superior a 1 billón de pesos y cerca de **300.000 certificaciones** de competencias. Con estos resultados, dejamos atrás la limitada atención del **5%** que el sector campesino recibía en gobiernos anteriores, consolidando así el trabajo del Gobierno del Cambio.

Han sido cuatro años de trabajo sin pausa por las clases populares y campesinas. En la celebración de los **69 años del SENA,** reivindicamos nuestros valores éticos y morales, manejando los recursos del pueblo con transparencia y delicadeza. **Ese ha sido el sello del Gobierno del Cambio.**

“¡69 años haciendo historia!” El SENA sigue transformando vidas y construyendo el futuro de Colombia



Con actos artísticos interpretados por aprendices del SENA, se celebró el aniversario 69 de la Entidad en el Museo Nacional. Foto: Ruben Patiño Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Por: María Valeria Delgado Santacruz, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Hace casi 70 años, **Rodolfo Martínez Tono** sembró una idea que transformaría la historia del país: crear una institución pública capaz de formar gratuitamente a los colombianos para el trabajo, impulsar el desarrollo productivo y abrir oportunidades para millones de personas. Ese propósito, que dio origen al **Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)** en 1957, sigue vigente y hoy se refleja en una entidad que continúa respondiendo a los desafíos sociales, económicos y tecnológicos de Colombia.

La conmemoración de los 69 años se realizó en el Museo Nacional, en Bogotá, mediante un encuentro

que reunió a directivos, servidores públicos, contratistas, aprendices, instructores y demás integrantes de la entidad para rendir homenaje a la historia, el legado y el compromiso de una institución que, desde hace casi siete décadas, transforma vidas a través de sus programas y servicios.



Han sido cuatro años de trabajo sin pausa y sin reposo por las clases populares, por las clases campesinas... En la celebración de los 69 años del SENA, nada mejor que reivindicar todos esos valores éticos y morales. Hemos trabajado con transparencia; hemos

A 69 años de su creación, el SENA reafirma el legado de Rodolfo Martínez Tono con formación gratuita, innovación, desarrollo rural, apoyo a la empleabilidad y al emprendimiento, y más oportunidades para los colombianos.

administrado los recursos de nuestra entidad con mucho cuidado, pero, sobre todo, con la convicción de que son recursos del pueblo”, manifestó Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.

Durante este tiempo, el SENA ha acompañado el **crecimiento del país** mediante la formación de talento humano, el impulso al emprendimiento y la generación de oportunidades en todos los territorios. En los últimos cuatro años, ese legado se ha fortalecido con programas que amplían el acceso a la educación, promueven la innova-

¡HISTÓRICO! SENA

ción, respaldan el desarrollo rural y preparan a los colombianos para los empleos del presente y del futuro.

La formación sigue siendo el corazón de la entidad. Entre 2022 y marzo de 2026, el SENA ofertó **356.569 cupos** para jóvenes mediante la articulación con la educación media, estrategia que llegó a **4.498 instituciones educativas** en **914 municipios** gracias a **900 convenios** con secretarías de educación. A ello se suma que, durante el cuatrienio, **696.180 aprendices** se matricularon en programas tecnológicos y que, en 2025, se alcanzó la cifra más alta de los últimos diez años, con **214.659 matrículas**.

En 2026, más de **500.000 tecnológicos** se forman en la entidad, consolidando al SENA como uno de los principales actores de la educación superior tecnológica en Colombia.

El compromiso con las regiones también ha tenido un énfasis especial en el campo. A través de **CampeSENA**, la entidad ha destinado una inversión histórica de **\$1,1 billones** para fortalecer la formación, el emprendimiento, la certificación

de competencias y el desarrollo integral de la población campesina. Desde agosto de 2022, más de **1,4 millones de campesinos** han participado en procesos de formación y más de **168.000** han certificado sus competencias laborales, reconociendo y dignificando los saberes construidos en los territorios.

Este trabajo se complementa con la estrategia de formación en construcción de placa huella para vías terciarias, que ha llegado a **657 municipios**. Gracias a esta iniciativa, **111.516 aprendices** se han capacitado en esta especialidad y se han construido aproximadamente **25.074 metros** de placa huella, mejorando la conectividad y las condiciones de movilidad de las comunidades rurales.

La innovación también hace parte de la evolución del SENA. Con una inversión cercana a los **\$35.000 millones**, la entidad construyó seis laboratorios de ensamble de paneles solares en **La Guajira, Bolívar, Huila, Tolima, Sucre y Cauca**. Estos espacios fortalecerán la formación en energías renovables de más de 500 aprendices cada año y conta-

rán con una capacidad proyectada de producción de hasta **1.200 paneles solares** anuales, contribuyendo al desarrollo de soluciones para comunidades con dificultades de acceso a la energía y al avance de la transición energética.

El impulso al emprendimiento es otra muestra de la transformación de la entidad. Gracias a la **Ley 2466 de 2025**, el Fondo Emprender amplió por primera vez su cobertura para incluir asociaciones campesinas y organizaciones de la economía popular, permitiendo que **432 grupos asociativos** accedieran a cerca de **\$200.000 millones** en capital semilla para fortalecer sus proyectos productivos.

Al cumplir **69 años**, el SENA reafirma la vigencia del sueño de Rodolfo Martínez Tono: ser una institución que evoluciona con el país, mantiene la formación gratuita como motor de **transformación social** y continúa generando oportunidades para millones de colombianos en todas las regiones del territorio nacional.



SENA fortalece la construcción de paz en Colombia con alianza estratégica de cooperación académica con Alemania



Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA y Stefan Peters, apoderado Judicial y director del Instituto CAPAZ, durante la firma del Memorando de Entendimiento con la Justus-Liebig-Universität Giessen (JLU) de Alemania. Foto: Aldo Gómez, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El Memorando de Entendimiento con el Instituto Colombo - Alemán para la Paz (CAPAZ), impulsará procesos de formación, transferencia de conocimiento y certificación de competencias para fortalecer la paz, el ambiente y la seguridad en diferentes regiones del país.

Por: Nathalia Mora Estrada, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Con el propósito de impulsar las capacidades para la construcción de paz en Colombia, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) firmó un Memorando de Entendimiento con la Justus-Liebig-Universität Giessen (JLU) de Alemania, entidad que administra el Instituto Colombo-Alemán para la Paz (CAPAZ).

Esta alianza permitirá unir esfuerzos para promover la transferencia de

conocimientos, saberes y experiencias en asuntos relacionados con la construcción de paz, además de desarrollar iniciativas que contribuyan a su fortalecimiento en los territorios y respondan a los desafíos de una sociedad en transformación.



El SENA es una institución fundamental para la construcción de paz. Hemos hecho presencia durante estos años a

través del centro de Samaniego, en el Chocó, y mediante encuentros académicos en San Andrés, Montería y La Guajira; espacios donde reafirmamos que la paz es posible a través de la negociación y la concertación”, destacó el director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa.

ENTÉRATE SENA

Como parte de este trabajo conjunto, se impulsará la comprensión de la relación entre ambiente, paz y seguridad, en concordancia con el eje de **Paz Total del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026**. De esta manera, el SENA amplía su aporte a la formación de ciudadanos y comunidades comprometidas con el desarrollo sostenible y la reconciliación.

El acuerdo contempla la realización de capacitaciones dirigidas a funcionarios, aprendices, instructores y líderes sociales en diferentes regiones. Asimismo, incluirá el diseño de materiales pedagógicos, el acompañamiento en procesos de evaluación y certificación de competencias, y la creación de una mesa de trabajo para robustecer la oferta de formación complementaria de la entidad.



Sabemos que el SENA es una de las instituciones más sólidas, con gran presencia en todo el país y fundamental para la vida de los jóvenes y las futuras generaciones. Nuestro objetivo es trabajar conjuntamente en el fortalecimiento de la cultura de paz”, afirmó Stefan Peters, director del Instituto CAPAZ.

Las jornadas académicas abordarán temáticas como el conflicto armado, la seguridad, los conflictos sociales, las relaciones entre la na-

turalidad y los conflictos socioambientales, y los vínculos entre paz ambiental y seguridad en el contexto colombiano. Cada capacitación tendrá una duración de diez horas y se desarrollará bajo una metodología presencial basada en el **diálogo de saberes y el aprendizaje teórico-práctico**.

En total, se llevarán a cabo cuatro encuentros en las ciudades de Pasto, Montería, Villavicencio y Bogotá durante junio y julio de **2026**, beneficiando a **aprendices, instructores, funcionarios del SENA y representantes de los Consejos Territoriales de Paz**.



Fuente: SENA



Más de 1,4 millones de campesinas y campesinos han sido formados por el SENA desde 2022



Campesinos beneficiarios del SENA celebrando el día del campesino en todas las regionales del país. Foto Archivo SENA.

En la conmemoración del Día Nacional del Campesinado, realizada en El Espinal (Tolima), la Entidad presentó los principales resultados de CampeSENA y Full Popular, estrategias que han fortalecido la formación, el emprendimiento, el reconocimiento de saberes y el desarrollo rural en todo el país.

Por: Anamaria Rivera Zapata y Valeria Delgado Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El reconocimiento de los saberes campesinos, el fortalecimiento de las economías rurales y el acceso a nuevas oportunidades de formación marcaron la conmemoración del **Día Nacional del Campesinado**. En este espacio, el SENA presentó los avances alcanzados por las estrategias *CampeSENA* y *Full Popular* durante los últimos años.

Durante la jornada, realizada en el Centro Agropecuario La Granja, en Chicoral (Tolima), más de **1.500 campesinas y campesinos** participaron en espacios de diálogo y

socialización sobre las acciones impulsadas por la entidad para fortalecer la **formación profesional integral, el emprendimiento asociativo, la certificación de competencias, la innovación territorial y el acompañamiento a las economías rurales.**



En el pasado el SENA se había olvidado de los campesinos, y hoy podemos decir que ya tenemos más de un millón de campesinas y campesinos que han recibido formación.

Muchos campesinos por certificación de competencias han logrado que se les reconozca sus saberes, muchos son instructores del SENA y por primera vez un campesino puede llegar al SENA solo sabiendo leer y escribir para realizar cursos complementarios y técnicos”, manifestó Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.

Desde agosto de **2022**, más de **1.414.183 campesinas y campesinos**

ENTÉRATE SENA

han accedido a procesos de formación en todo el territorio nacional. A este resultado se suma la certificación de competencias laborales de más de **168.138 personas** y la expedición de **210.483 certificaciones** que reconocen los saberes, oficios y experiencias construidas en el campo colombiano.

La estrategia ha representado una inversión histórica de **1,1 billones** de pesos para fortalecer la atención integral de esta población. Estos recursos han permitido ampliar la presencia institucional en la ruralidad mediante la adecuación de 88 ambientes no convencionales de formación, la entrega de **304 motocicletas** para llegar a territorios dispersos y el fortalecimiento de metodologías que valoran los conocimientos propios de las comunidades.

En materia de emprendimiento, más de **110.000 campesinos** fueron orientados en la ruta emprendedo-

ra y más de **32.000** recibieron entrenamiento especializado durante 2025. A través del Fondo Emprender, se asignaron más de **\$366.704 millones** para financiar **2.649 iniciativas productivas**, generando cerca de **9.300 empleos potenciales**; esto incluye **432 proyectos** asociativos respaldados con recursos superiores a los **\$199.171 millones**. Asimismo, se lanzó la Convocatoria **No. 131**, exclusiva para este sector, con una inversión superior a los **\$105.828 millones**.



Queremos una paz verdadera, una paz que no esté marcada por la violencia ni la guerra, sino por las oportunidades para nuestros jóvenes y nuestras comunidades. Desde el campo seguimos trabajando para construir un mejor futuro, con más educa-

ción, más esperanza y más posibilidades para salir adelante”, expresó Elkin Gutiérrez, representante de los campesinos del Tolima.

La jornada también incluyó testimonios de beneficiarios y jóvenes rurales, quienes compartieron cómo el acceso a la formación y el fortalecimiento de sus proyectos productivos han contribuido a transformar sus territorios.

Con esta conmemoración, el SENA reafirma su compromiso con el campesinado como sujeto de derechos y actor fundamental para la **soberanía alimentaria, el desarrollo territorial, la economía popular y la construcción de un país más equitativo desde la ruralidad.**



Fuente: SENA

SENA aclara que la monetización no es una multa y reporta avance del 70 % en la meta de contratos de aprendizaje para 2026



Aprendices del SENA beneficiados con un contrato de aprendizaje que les permite continuar su formación y aportar al mantenimiento de sus familias. Foto: Archivo Dirección General del SENA.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) informó que, con corte al 9 de junio de 2026, se han suscrito 260.351 contratos de aprendizaje, lo que representa cerca del 70 % de la meta anual de 371.000 contratos proyectada para este año.

Por: Angélica Valle, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Los indicadores de la entidad muestran que el contrato de aprendizaje mantiene un comportamiento **sólido** y continúa consolidándose como una herramienta fundamental para la formación y vinculación laboral de los aprendices en el país, al tiempo que fortalece las condiciones de protección social establecidas en la **Ley 2466 de 2025**.

El análisis del comportamiento empresarial demuestra un respaldo mayoritario a esta figura: de las cerca de **42.000 empresas** obligadas a cumplir con la cuota de aprendizaje, más del **80 %** mantiene contratos vigentes, ratificando la confianza del sector productivo en este mecanismo de formación y cualificación del talento humano.

Frente a las versiones que han señalado la monetización como una sanción económica, el SENA reite-

ró que se trata de una **alternativa legal** contemplada en la normativa para el cumplimiento de la cuota.



En primer lugar, es importante aclarar que la monetización no es una multa. Es una de las opciones previstas por la ley para que las empresas cumplan con su cuota de aprendizaje. Además, estos recursos tienen una destinación específica: el 50 % se dirige al Fondo Emprender para impulsar nuevas empresas y unidades productivas; el 25 % se destina a cerrar brechas de formación entre zonas urbanas y rurales, especialmente para jóvenes campesinos; y el 25 % restante beneficia a aprendices que no cuentan

con contrato de aprendizaje”, explicó David Garzón García, director de Promoción y Relaciones Corporativas del SENA.

La monetización, concebida jurídicamente como una alternativa legal, voluntaria y anticipada, registró un incremento moderado durante el periodo de transición normativa. Al comparar abril de **2025** con abril de **2026**, la proporción de empresas que optaron por esta modalidad pasó del **9,3 %** al **12,5 %**. No obstante, la gran mayoría de las organizaciones obligadas continúa vinculando aprendices mediante el contrato de aprendizaje.

ENTÉRATE SENA



Ahora que el recaudo de monetización ha aumentado. Claro, antes de la Reforma Laboral no contratar un aprendiz implicaba una monetización de al menos un salario mínimo en cada uno de los casos. Después de la Reforma Laboral, la monetización quedó en 1.5 salarios mínimos, es decir, la tarifa se incrementó 50 %. Adicional a eso, si la monetización está indexada al salario mínimo, tendrá el mismo comportamiento de los aumentos que se le han dado al salario vital.”, agregó Garzón García.

Con el propósito de brindar información objetiva a las empresas, el SENA puso en funcionamiento el **Simulador de la Cuota de Aprendizaje**, una herramienta que permite comparar los costos y beneficios de contratar aprendices frente a la monetización.

Esta herramienta está disponible en: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojY2FlMjM3NTQtYjc-2Yi00NzYxLThtY2ItMjRlYWJhYmN-jm2M0liwidCI6ImNiYzJjMzgxdjM-MmUtNGQ5My05MWQxLTUwNm-M5MzE2YWNlNyIsImMiOiR9>

Los ejercicios realizados a través de este simulador evidencian que la contratación directa resulta más favorable. En un ciclo de formación técnica, el costo proyectado de vincular a un aprendiz durante todo su proceso formativo asciende a **\$30.208.333**, mientras que moneti-

zar esa misma cuota representaría **\$42.021.720**, generando una diferencia favorable de **\$11.813.387** para la empresa que contrata.

En programas tecnológicos, el beneficio económico es aún mayor, alcanzando un ahorro proyectado de **\$24.835.498** para las organizaciones que optan por la vinculación directa de aprendices frente a aquellas que deciden monetizar.

Finalmente, los resultados de **2026** muestran una dinámica positiva: durante la semana 24 de 2026 se registraron **4.922 nuevos contratos**, cifra superior a los **4.041** reportados en el mismo periodo de 2025, lo que refleja una aceleración en el ritmo de vinculación de aprendices en todo el país.



Más de 20 mil ofertas de empleo para el talento del SENA en Colombia

El 19 de junio se realizó la feria Expo Empleo Egresados 2026, una jornada liderada por la Agencia Pública de Empleo del SENA, que ofreció más de 20.000 vacantes de trabajo en toda Colombia. El evento brindó oportunidades laborales para los egresados del SENA a nivel nacional.



En el marco de la feria Expo Empleo, el conversatorio reunió a expertos del SENA y empresarios para guiar a los egresados en su ingreso al mercado laboral. Foto: Jhonatan David Moreno Tafur, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Por: Edwin Mejía, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Bogotá fue la ciudad con más ofertas disponibles, sumando más de **8.000** vacantes de trabajo, **Antioquia** ofreció más de **3.000** vacantes, **Cundinamarca** cerca de **1.400** y **Valle del Cauca** superó las **1.300** oportunidades.

En total, más de **500 empresas** de todo tipo abrieron sus puertas al talento SENA, donde técnicos, tecnólogos y profesionales son los perfiles más requeridos. Los sectores con mayor demanda fueron **salud, comercio, industria, logística, construcción, sistemas, turismo y servicios.**

Además de las ofertas de trabajo, la jornada tuvo un espacio de conver-

sación sobre cómo el talento SENA logra conectarse con las empresas. En este encuentro participaron el **Coordinador del Observatorio Laboral del SENA** y el equipo de la empresa **Kevin's Joyeros**, quienes compartieron consejos prácticos y anécdotas para los jóvenes.

“Acá no hablamos de estudiantes, hablamos de aprendices. La gente no viene al SENA a estudiar, viene a aprender”. Manifestó **Hernán Rodríguez, Coordinador del Observatorio Laboral Ocupacional.** También resaltó lo importante que es para los egresados mantenerse actualizados en un mercado laboral que cambia todo el tiempo.

Otra de las opiniones mencionadas y destacadas en el conversatorio

fue la de **Sebastián Pardo** egresado SENA y que trabaja en la empresa de joyería. **“En el mundo del trabajo todo va muy rápido. En el SENA aprendí las bases, pero ya en el día a día me tocó adaptarme a entregar las cosas rápido y a dar soluciones al instante”.**

El SENA sigue siendo el puente principal entre la formación y el trabajo, logrando que más de **127.000 egresados** hayan conseguido empleo en lo corrido de **2026.** Con ferias como **Expo Empleo**, la entidad une el talento de la gente con las necesidades de las empresas, ayudando a las familias colombianas a salir adelante con un **trabajo digno.**

Asociatividad que transforma territorios: Fondo Emprender fortalece más de 430 organizaciones productivas en Colombia



53 Asociaciones del huila han sido beneficiadas con fondos del Fondo Emprender. Foto Archivo SENA.

432 asociaciones del país recibieron capital semilla para consolidar sus proyectos productivos. En Huila, 43 iniciativas colectivas de las líneas Crear y Fortalecimiento fueron reconocidas por su aporte a la generación de empleo, la competitividad y el desarrollo de los territorios.

Por: Andrea Leguizamón Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El Fondo Emprender le apuesta al trabajo asociativo como motor de oportunidades para los territorios. Con una inversión cercana a los \$200.000 millones, 432 asociaciones de la economía campesina, popular y comunitaria del país recibieron capital semilla para fortalecer sus iniciativas.



Antes de la reforma laboral, las asociaciones no podían acceder al Fondo

Emprender, porque este estaba dirigido únicamente a iniciativas individuales. Y no es lo mismo: cuando se prioriza la individualidad, se le está diciendo a la sociedad que se preocupe únicamente por su bienestar y no por el bienestar colectivo”, afirmó Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.

En el departamento del Huila, durante una jornada de reconocimien-

to, se destacó el impacto de 53 proyectos colectivos beneficiados a través de las líneas Crear y Fortalecimiento, los cuales han contribuido al desarrollo económico y social de sus comunidades.



Gracias a la reforma laboral logramos que las asociaciones pudieran participar en el Fondo Emprender. Solo en esta región del Huila, más de 50 asociaciones accedieron a recursos por más de 20 mil millones de pesos para fortalecer

ENTÉRATE SENA

sus proyectos productivos”, agregó Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.

Gracias al acompañamiento técnico y los recursos entregados por el SENA, iniciativas de más de 16 municipios huilenses fortalecen su competitividad y sostenibilidad. Los proyectos apoyados pertenecen a sectores como agroindustria, piscicultura, porcicultura, artesanías, salud, arte y otras actividades productivas que dinamizan la economía regional.

En 2025, el Fondo Emprender continúa consolidándose como un motor clave para el desarrollo del país, apostándole de manera decidida a la asociatividad como estrategia para transformar territorios, generar empleo y fortalecer el tejido productivo nacional.



Son más de 132 mil personas las que hemos orientado a través de la política de emprendimiento comunal en su ruta emprendedora. Gracias a esta estrategia, 432 asociaciones han podido acceder al Fondo Emprender para fortalecer sus iniciativas productivas y generar oportunidades en sus territorios”, dijo Elsa Aurora Bohórquez Vargas, directora de Empleo y Trabajo del SENA.

Durante esta vigencia, 2.649 negocios han recibido apoyo del Fondo Emprender, generando más de 9.200 empleos. Estas iniciativas contaron con una inversión superior a los \$366.000 millones en capital semilla, contribuyendo al

crecimiento económico y al fortalecimiento empresarial en las distintas regiones del país.



Este año pondremos en marcha un test de emprendimiento que permitirá a los emprendedores identificar las competencias que necesitan fortalecer para consolidar sus iniciativas. Con esta herramienta avanzaremos en el proceso de modernización del Fondo Emprender y en el fortalecimiento de nuestra ruta de acompañamiento”, contó Elsa Aurora Bohórquez, directora de Empleo y Trabajo del SENA.

Este enfoque no solo respalda la creación de nuevas unidades productivas, sino que fortalece procesos organizativos que permiten a las comunidades acceder a mejores oportunidades, aumentar su competitividad y garantizar la sostenibilidad de sus proyectos a largo plazo.



Fuente: SENA



¿Qué pasa después de graduarse del SENA?

“OLO Te Cuenta” analiza el futuro de los egresados

Detrás de cada diploma que entrega el SENA hay una historia de esfuerzo, una foto familiar llena de orgullo y una gran duda: ¿Qué pasa después? Conseguir un empleo, encontrar una oportunidad relacionada con lo aprendido y saber si el estudio realmente abrió puertas, son los retos que enfrentan los egresados al salir al mercado de trabajo.



“OLO te cuenta” conectando las cifras de empleo con las realidades de la gente. Foto: Jhonatan David Moreno Tafur, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Por: Edwin Mejía, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Para responder a estos interrogantes y entender qué pasa el día después de la graduación, llega el siguiente capítulo de **“OLO Te Cuenta”**. Este es el espacio audiovisual informativo que busca conectar las cifras con las realidades de la gente, y que esta vez dio respuesta a ese tema que a todos los exalumnos nos da vueltas en la cabeza.

El pasado 25 de junio de 2026, Darlan Correal, profesional del Obser-

vatorio Laboral y Ocupacional Colombiano (**OLO**), realizó una charla donde dio la forma está dando ese salto de las aulas a las empresas, una de las mayores preocupaciones que poseen los aprendices al terminar su formación en el SENA.

En este espacio no se dialogó solo de números, sino también de la forma de entender si lo que se enseña en el SENA es lo que el empresario del país necesita en la actualidad. Además, se analizó cómo **las experiencias de los graduados** tanto sus logros como sus dificultades

para armar la hoja de vida le sirven a la institución para mejorar sus cursos de formación en todas las regiones de Colombia.

Con este tipo de espacios, el Observatorio busca que las cifras cobren vida y se conviertan en decisiones que **ayuden a más personas a encontrar el trabajo digno con el que sueñan.**



Python, ciberseguridad e inteligencia artificial: cursos virtuales gratuitos del SENA que buscan mayor participación de mujeres en Colombia



Mujeres Digitales, una estrategia que brinda cursos complementarios en temas de tecnología a mujeres colombianas.

En cumplimiento a la Política Pública de Equidad de Género y la acción 1.18 del CONPES 4080, el SENA busca fortalecer y potenciar el talento femenino en el sector tecnológico como factor estratégico para la inclusión productiva y la transformación digital del país.

Por: Camila Castillo, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), bajo la dirección de Jorge Eduardo Londoño Ulloa, continúa implementando acciones para reducir las brechas de género en el sector tecnológico mediante la estrategia **Mujeres Digitales**.

A través de esta iniciativa, la **Dirección de Formación Profesional** pone a disposición de las mujeres una oferta de formación complementaria **virtual, gratuita y flexible**, disponible durante todo el año, con el propósito de fortalecer sus competencias digitales y ampliar sus oportunidades de desarrollo profesional.



En el SENA avanzamos con determinación hacia el cierre de brechas de género en el sector tecnológico. La estrategia Mujeres Digitales promueve el acceso de las mujeres a procesos de formación virtual en áreas digitales, fortaleciendo sus capacidades y su participación en el ecosistema tecnológico del país”, afirmó Deisy Pulido, vocera de Mujeres Digitales.

Aprendices, egresadas y mujeres en general pueden acceder a **cursos cortos virtuales** en áreas estratégicas para la transformación digital, tales como:

- **Visualización de datos:** análisis exploratorio con Python y gestión de bases de datos.
- **Seguridad digital:** diagnóstico en ciberseguridad y gestión de activos digitales.
- **Programación y diseño web:** desarrollo de software en Java y aseguramiento de la calidad.
- **Gestión TI y Cuarta Revolución Industrial:** inteligencia artificial, realidad virtual y protección de datos.

FORMACIÓN SENA

- **Competencias digitales transversales:** herramientas ofimáticas avanzadas y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) aplicadas a la productividad.

Al participar en estos programas, las estudiantes fortalecen habili-

dades altamente demandadas por el mercado laboral y obtienen una certificación que valida sus competencias. Esto les permite mejorar sus **oportunidades de vinculación laboral** en sectores estratégicos, elevar sus ingresos y contribuir a su estabilidad económica y crecimiento profesional.

Con la estrategia Mujeres Digitales, el SENA reafirma su compromiso con la inclusión, la equidad de género y la formación de talento humano para responder a los retos de la transformación digital en Colombia.

¿Cómo Inscribirse?

Las interesadas pueden acceder a la oferta de formación siguiendo estos pasos:

**01****Ingresa**

a la plataforma
zajuna.sena.edu.co.

**02****Selecciona**

la opción
"Cursos Cortos".

**03****Busca**

el programa o
curso digital
de interés.

**04****Haz clic**

sobre el programa
seleccionado para
ser redirigida a la
plataforma **Betowa**.

**05****Ingresa**

con usuario
y contraseña
o realizar el
registro
correspondiente.

**06****Verifica**

el correo
electrónico
registrado para
recibir la información
de acceso al curso.

SENA transforma el aprendizaje con Ambientes de Formación Alternativos en zonas apartadas de Colombia



Los Ambientes de Formación Alternativos es una estrategia para ampliar el acceso a la educación. Foto: Ruben Patiño, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El SENA avanza en la entrega de ambientes de formación alternativos en distintas regiones del país, una estrategia que permite llevar aprendizaje para el trabajo a zonas rurales y municipios PDET mediante espacios tecnológicos instalados fuera de los centros tradicionales.

Por: Camila Castillo, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), bajo el liderazgo de su director general, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, avanza en la implementación de **Ambientes de Formación Alternativos**. Esta es una apuesta estratégica para ampliar el acceso a la educación tecnológica en regiones históricamente apartadas del país.

La iniciativa contempla una inversión de **\$60.000 millones** para la instalación de **88 ambientes** de aprendizaje en **12 departamentos**, priorizando los municipios **PDET** (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial), zonas caracteri-

zadas por sus altos índices de vulnerabilidad, afectaciones derivadas del conflicto armado y limitaciones en el acceso a oportunidades.



La apuesta del SENA será ampliar la oferta formativa de programas tecnológicos en instituciones educativas donde antes no llegábamos, en particular colegios de la Colombia profunda”, dijo Óscar Oviedo, vocero de la Dirección de Formación Profesional.

Estos espacios operarán con **tecnología** de punta fuera de los centros tradicionales del SENA, mediante alianzas con instituciones educativas y entidades territoriales. Se trata de **infraestructuras móviles y adaptables**, equipadas con herramientas especializadas que permitirán simular entornos productivos reales, acercando la formación a zonas rurales y de difícil acceso.



Estos ambientes contarán con movilidad y flexibilidad, ya que

FORMACIÓN SENA

serán infraestructuras removibles que podrán transportarse e instalarse en zonas donde no exista presencia permanente del SENA. Además, dispondrán de una dotación completa de equipos e insumos que permitirán a los aprendices desarrollar formación técnica y práctica en condiciones adecuadas”, explicó Lizeth Cortés, profesional de la Dirección de Formación.

La estrategia beneficiará a cerca de 3.000 aprendices articulados con la educación media; es decir, jóvenes

que culminarán su formación técnica y podrán continuar su proceso hacia el nivel tecnólogo, consolidando una ruta hacia la profesionalización y el fortalecimiento de sus proyectos de vida.

Los ambientes tendrán presencia en las regiones **Caribe, Pacífica y Andina**, cubriendo departamentos como **Córdoba, Sucre, Bolívar, Cesar, Magdalena, Cauca, Chocó, Nariño, Antioquia, Tolima, Norte de Santander y Risaralda**, entre otros territorios priorizados.

Los programas formativos estarán alineados con las vocaciones productivas de cada región e incluirán áreas como: **agricultura de precisión, mecanización agrícola, acuicultura, agua y saneamiento, guian-**

za turística, agrotrónica, silvicultura, análisis y desarrollo de software, sistemas fotovoltaicos y catastro multipropósito, permitiendo el acceso a formación pertinente sin necesidad de desplazarse a las grandes ciudades.

Con esta estrategia, el SENA impulsa el uso de tecnología de vanguardia en los procesos formativos, amplía el acceso a la educación superior gratuita y fortalece las oportunidades de empleo, emprendimiento y desarrollo productivo en comunidades rurales y vulnerables, contribuyendo directamente a la **transformación económica** de los territorios.



Fuente: SENA

Centro de Comercio y Servicios certificó a 164 nuevos técnicos y tecnólogos



Acto de certificación de 164 tecnólogos y técnicos que finalizaron su formación en la regional Cauca. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Cauca.

La regional Cauca del SENA certificó a aprendices en las áreas salud, cocina, servicios farmacéuticos, gestión empresarial, negocios internacionales, organización de archivos y peluquería.

Por: Daniela María Gómez Castañeda, Oficina de Comunicaciones Regional Cauca.

Un total de **164 aprendices** del Centro de Comercio y Servicios del SENA Regional Cauca recibieron su certificación tras culminar exitosamente su etapa lectiva y productiva en **13 programas técnicos** y **10 tecnológicos**.

Los nuevos egresados finalizaron su formación en áreas como **salud, cocina, servicios farmacéuticos, gestión empresarial, negocios**

internacionales, organización de archivos y peluquería, entre otras. Estos programas responden directamente a las necesidades de los diversos **sectores económicos y sociales** del departamento.

Para muchos de los graduandos, esta certificación representa el cumplimiento de una meta personal y familiar. **“Desde que ingresé al SENA siento que fue una de las mejores decisiones que he tomado. Quiero decirles a los aprendices que no desistan, que todo se puede y que este logro**

es un gran orgullo para nuestras familias”, expresó Brenda Torres Contreras, una de las aprendices certificadas.

La certificación marca el cierre de una etapa fundamental y el comienzo de nuevos desafíos para quienes hoy se preparan para continuar construyendo sus **proyectos de vida profesional**.



Emprende Fest 2026 fortaleció el emprendimiento y la economía popular en el Atlántico



Los asistentes disfrutaron de un mercado campesino, una variada muestra gastronómica, presentaciones culturales, entre otras actividades. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Atlántico.

El SENA Atlántico realizó con éxito Emprende Fest 2026, una feria que reunió a cientos de visitantes en torno al emprendimiento, la innovación y la economía popular, consolidándose como un escenario para impulsar el talento local y fortalecer las unidades productivas del Departamento.

Por: Harold Andres Rodriguez Galdino, oficina de Comunicaciones Regional Amazonas.

Durante la jornada, emprendedores, aprendices SENA, productores campesinos y artesanos **exhibieron y comercializaron** sus productos en una vitrina que permitió conectar la oferta local con nuevos clientes, generando así oportunidades de crecimiento para sus negocios.

Los asistentes disfrutaron de un mercado campesino, una variada muestra **gastronómica**, **presentaciones culturales**, **talleres de artesanías**, **actividades de recreación infantil** y **sesiones de rumbaterapia**, en una programación diseñada para el disfrute de toda la familia.

Jacqueline Rojas Solano, directora regional del SENA Atlántico, destacó el impacto de la iniciativa y el compromiso de la entidad con el crecimiento de los emprendedores: **“Emprende Fest fue una muestra del talento, la creatividad y la capacidad de nuestros emprendedores para transformar sus ideas en oportunidades. Desde el SENA seguiremos generando espacios que fortalezcan la economía popular, promuevan el emprendimiento y permitan que más colombianos encuentren oportunidades para crecer y mejorar su calidad de vida”**, afirmó.

La feria también permitió acercar a la comunidad a la oferta institucional, brindando información sobre

formación para el trabajo, emprendimiento, Fondo Empezar, Agencia Pública de Empleo y otros servicios que contribuyen al desarrollo económico y social de la región.

Con esta iniciativa, el SENA reafirma su compromiso con el fortalecimiento del ecosistema emprendedor del Atlántico, promoviendo espacios de comercialización, intercambio de conocimientos y articulación entre emprendedores, productores y ciudadanía en beneficio del **desarrollo económico** del departamento.



Llevamos formación complementaria a la cárcel municipal de San José del Guaviare



El SENA Guaviare inicia cursos de formación en madera a reclusos de la cárcel municipal de San José del Guaviare. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Guaviare.

Ampliamos nuestra cobertura con programas de formación complementaria en la cárcel municipal, brindando herramientas técnicas que favorecen la resocialización y la generación de oportunidades para las personas privadas de la libertad.

Por: Jenny Parrado, Oficina de Comunicaciones Regional Guaviare.

Creemos en las segundas oportunidades como parte fundamental de nuestra misión institucional. Por ello, desde la **Regional Guaviare**, continuamos acercando la formación a distintos contextos del territorio, llevando conocimiento y nuevas posibilidades a la cárcel municipal de San José del Guaviare.

En articulación con la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Norte y el Oriente Amazónico (CDA), desarrollamos formación complementaria en mecanizado de piezas de madera, donde los reclusos transforman madera incautada en elementos útiles. Con esta iniciativa, promovemos el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y fortalecemos competencias laborales con un enfoque **productivo y ambiental**.

Durante una reciente visita institucional, incentivamos la participación en estos espacios, resaltando su importancia para el desarrollo de habilidades y la construcción de alternativas de vida. Adicionalmente, ofertamos procesos de formación en áreas como **electricidad, refrigeración y mecánica**, ampliando las posibilidades de inserción laboral y consolidando nuestra apuesta por la resocialización a través del conocimiento.

Desde la Subdirección del Centro destacamos la pertinencia de estas acciones en el territorio: **“La formación complementaria del SENA llega a donde más se necesita, brindando herramientas que fortalecen las competencias de**

las personas privadas de la libertad y les permiten proyectarse hacia nuevas oportunidades de inclusión social y laboral”.

Asimismo, valoramos la importancia del trabajo articulado, reconociendo que las alianzas estratégicas son fundamentales para generar impactos positivos en el departamento y **promover el desarrollo sostenible**.

Con estas acciones, el SENA reafirma su compromiso con una educación **pertinente, inclusiva y de calidad**, contribuyendo al bienestar social de la región y generando oportunidades para todos los ciudadanos.



NUESTRAS REGIONES SENA

Entre aromas y tradición, aprendices de Cocina del SENA Guainía descubren el arte del pan de masa madre

Por primera vez, los futuros cocineros se adentran en el fascinante mundo del pan de masa madre, una técnica artesanal que combina paciencia, tradición y creatividad para obtener productos de alta calidad y sabores únicos.



Gracias al trabajo articulado entre instructores del SENA Regional Guainía y expertos del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos de Bogotá, aprendices de cocina se forman en la preparación de pan de masa madre. Foto: Sally Viviana Riascos Rivas, Oficina de comunicaciones Regional Guainía.

Por: Sally Viviana Riascos Rivas, Oficina de comunicaciones Regional Guainía.

La pasión por la **gastronomía** y el deseo de seguir aprendiendo se convirtieron en los principales ingredientes de una experiencia única para los aprendices del programa de **Cocina del SENA**, quienes, por primera vez, fortalecieron sus conocimientos en la elaboración de pan de masa madre, una técnica artesanal reconocida por preservar la tradición y resaltar sabores auténticos.

Esta experiencia contó con el acompañamiento de instructores del **SENA Guainía** y expertos del **Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos de Bogotá**, quienes compartieron sus conocimientos, fortalecieron las competencias de los aprendices y promovieron un intercambio de saberes que enriquece la gastronomía colombiana.

Cada preparación representó una oportunidad para **aprender, innovar y mantener vivas** las técnicas

que han pasado de generación en generación, demostrando que la cocina es, también, una expresión de cultura, identidad y pasión.



Es muy gratificante ver cómo nuestros aprendices se apropian de estas técnicas tradicionales y descubren nuevas formas de crear y expresar su talento. La elaboración de pan de masa madre no solo les permite fortalecer sus competencias gastronómicas, sino también comprender el valor de la paciencia, la dedicación y el respeto por las tradiciones culinarias. Gracias al apoyo de los expertos del Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos de Bogotá, seguimos brindando una formación integral y de calidad para transformar vidas a través del conocimiento”, expresó

Erick Varón, instructor de Cocina del SENA Regional Guainía.

Finalmente, el instructor Varón aseguró que esta transferencia de conocimientos tiene como propósito llevar la técnica artesanal a los panaderos locales, como una estrategia para fortalecer la economía popular y generar nuevas oportunidades de crecimiento para el sector: **“Nuestra proyección es trabajar con las panaderías del municipio de Inírida y extender posteriormente esta iniciativa al municipio de Barrancominas, promoviendo el intercambio de saberes y el desarrollo productivo de la región”**.

Con iniciativas como esta, el **SENA Regional Guainía** continúa sembrando conocimiento, impulsando los sueños de sus aprendices y fortaleciendo una formación de excelencia que abre puertas a quienes ven en la **gastronomía una pasión y un proyecto de vida**.

SENA fortalece la formación agroecológica desde la Granja Cubanare en Guainía



Aprendices del programa Tecnólogo en Producción Agropecuaria Ecológica fortalecen sus competencias en la Granja Cubanare, un escenario real de aprendizaje donde enfrentan los retos del territorio y aportan al desarrollo sostenible del Guainía. Foto: Sally Viviana Riascos Rivas, Oficina de Comunicaciones Regional Guainía.

En un entorno de aprendizaje práctico, aprendices del Tecnólogo en Producción Agropecuaria Ecológica del SENA Regional Guainía consolidan sus conocimientos enfrentando los desafíos reales del territorio.

Por: Sally Viviana Riascos Rivas, Oficina de Comunicaciones Regional Guainía.

El SENA continúa apostándole a una formación pertinente y de calidad, fortaleciendo los procesos de aprendizaje mediante escenarios reales que permiten a los aprendices adquirir conocimientos prácticos y contextualizados. En este sentido, la **Granja Cubanare** se posiciona como un espacio estratégico para el desarrollo del programa **Tecnólogo en Producción Agropecuaria Ecológica**, permitiendo que los aprendices apliquen sus saberes directamente en el territorio.

En este entorno, los futuros tecnólogos no solo fortalecen sus competencias técnicas, sino que comprenden de manera integral las dinámicas propias de la región, enfrentándose a desafíos como las condiciones del suelo, los altos costos de producción, la limitada disponibilidad de insumos y el acceso restringido a material genético. Estas particularidades exigen

que la **producción agropecuaria en el Guainía** proponga soluciones innovadoras, sostenibles y adaptadas a las realidades locales.

De igual manera, este proceso formativo resalta el papel fundamental de los profesionales en la transformación del territorio, promoviendo **prácticas agroecológicas responsables** que contribuyen a la seguridad alimentaria, la protección del medio ambiente y el fortalecimiento de las economías locales. La formación en este tipo de escenarios permite que los aprendices desarrollen habilidades para la toma de decisiones, el trabajo en equipo y la resolución de problemáticas reales del sector.



Este programa es fundamental para la región, ya que producir en este ecosistema representa grandes desafíos. No es lo mismo

trabajar en otras zonas del país que en territorios como el nuestro, donde las condiciones son más exigentes”, aseguró la instructora Diana Torres Perdomo, destacando la importancia de estos espacios para la formación integral de los aprendices.

Con estas iniciativas, el SENA Regional Guainía reafirma su compromiso con la formación de talento humano capacitado, pertinente y consciente de las necesidades locales, contribuyendo así al **desarrollo sostenible**, la **innovación en el sector agropecuario** y el **bienestar de las comunidades del departamento**.



NUESTRAS REGIONES

Tecnología que siembra futuro: nueva maquinaria impulsa la transformación del campo en el Cesar

A través de **CampeSENA, el Centro Biotecnológico del Caribe fortalece la formación agropecuaria mediante la modernización de su parque automotor.** Esta iniciativa acerca la tecnología al territorio, generando nuevas oportunidades de aprendizaje y desarrollo para las comunidades rurales del Cesar.



Moderno tractor agrícola que fortalece la operación en el Centro Biotecnológico del Caribe de la Regional Cesar, para el beneficio de aprendices y comunidad en general. Foto: Rafael Sebastián Castro Borja, Oficina de Comunicaciones Regional Cesar.

Por: Eva Sandrith Morales Troya, Oficina de Comunicaciones Regional Cesar.

En el departamento del **Cesar**, la transformación del campo avanza con acciones que conectan la formación académica con las realidades del territorio. Mediante la estrategia **CampeSENA, el Centro Biotecnológico del Caribe** ha modernizado su parque automotor el cual incluye un bus, tractores e implementos agrícola poniéndolo al servicio de los aprendices y de las comunidades rurales.

Esta dotación, entregada por la Dirección General, representa una apuesta por una educación más oportuna y alineada con las dinámicas actuales del sector agropecuario. Gracias a estos equipos, los **ambientes de aprendizaje** se trasladan a escenarios reales de producción, permitiendo que los aprendices desarrollen habilidades prácticas en condiciones que reflejan los desafíos y oportunidades del campo colombiano.



La llegada de estos equipos marca un paso importante en la transformación productiva de nuestros aprendices. Hoy contamos con mejores herramientas para formar talento humano que crece desde el campo y aporta al desarrollo del país”, destacó Ismael Van Strahlen, subdirector del Centro Biotecnológico del Caribe.

La incorporación de esta maquinaria no solo optimiza los procesos pedagógicos, sino que fortalece competencias clave como la **mecanización agrícola**, el manejo eficiente de recursos, la planificación de labores de campo y la aplicación de nuevas tecnologías al sector. Asimismo, facilita la ejecución de prácticas en terreno, mejora los tiempos operativos y eleva la calidad del aprendi-

zaje, impactando positivamente en la preparación del talento humano para el **desarrollo rural**.

Para Luis Antonio Gómez, aprendiz del programa Tecnólogo en Producción Agropecuaria, esta modernización representa una oportunidad tangible: **“Nos sentimos más motivados porque aprendemos con herramientas modernas, actualizamos nuestros conocimientos y nos preparamos mejor para aportar al país desde el campo”.**

De esta manera, **CampeSENA continúa consolidándose** en el territorio como una estrategia que impulsa oportunidades, dignifica la labor campesina y fortalece el tejido productivo rural. Desde el Centro Biotecnológico del Caribe, el SENA reafirma su compromiso con una formación que **transforma vidas** y fomenta el desarrollo **sostenible del Cesar**.

Entre fogones y recuerdos, el SENA ayuda a preservar los sabores que dieron identidad a La Dorada



Aprendices del programa Técnico en Cocina del SENA y cocineras tradicionales participan en un proyecto de investigación aplicada que documenta recetas y saberes gastronómicos que hacen parte de la identidad cultural de La Dorada. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

Más de 20 aprendices del programa Técnico en Cocina participan en el proyecto de investigación aplicada: “Rescate del conocimiento ancestral relacionado con la gastronomía de La Dorada”, una iniciativa que documenta y salvaguarda el patrimonio culinario del municipio.

Por: Juan Felipe España, Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

hacerlo para que esta tradición no se pierda”, relató.

Esta investigación rescata historias familiares, recuerdos de infancia y saberes que han pasado de generación en generación a **orillas del río Magdalena**. Hoy, ese conocimiento, transmitido durante décadas en las cocinas de La Dorada, comienza a ser documentado por aprendices e instructores del SENA para asegurar su permanencia en la memoria del territorio.

Una de las guardianas de esta tradición es Nidia Angarita, cocinera tradicional del municipio, quien aprendió la preparación del viudo de pescado observando a su madre y a su abuela. **“Yo aprendí a preparar el viudo de pescado observando, siempre en la cocina. Lo que más quisiera es que los jóvenes aprendieran a**

Historias como esta dieron origen al proyecto de investigación aplicada **“Rescate del conocimiento ancestral relacionado con la gastronomía de La Dorada, Caldas”**, liderado desde SENNOVA por el **Centro Pecuario y Agroempresarial del SENA**. El objetivo es recopilar recetas, relatos, técnicas y experiencias de cocineras tradicionales, pescadores y familias ribereñas que, durante décadas, han construido la identidad gastronómica de la región.

El proyecto involucra a **20 aprendices** del programa Técnico en Cocina, quienes participan activamente en la identificación de portadores de saberes ancestrales, la realización de entrevistas y la documenta-

ción de las preparaciones que conforman el patrimonio cultural local.

Para muchos de estos jóvenes, la **iniciativa** representa la oportunidad de conectar con los sabores que han **acompañado a las familias doradenses** durante generaciones y de comprender el valor cultural detrás de cada plato.

“

Me parece muy valioso que los jóvenes podamos conocer los platos propios de nuestra región. Son conocimientos que hacen parte de nuestra identidad y que debemos conservar”, expresó Laura Nicol Ospina, aprendiz del programa.

NUESTRAS REGIONES SENA

Durante el proceso, **aprendices e investigadores** han recorrido diversos sectores del municipio, recopilando relatos y recetas mediante diálogos con personas que han dedicado su vida a mantener vivas las tradiciones **culinarias de La Dorada**.



Detrás de cada plato encontramos historias familiares, costumbres y formas de entender el territorio. Nuestro propósito es documentar ese conocimiento y compartirlo con la comunidad para que continúe vivo en las nuevas generacio-

nes”, explicó Carlos Arturo Tamayo, instructor SENNOVA e investigador principal del proyecto.

Además de la recopilación de datos, la iniciativa contempla la creación de un libro gastronómico que reunirá las recetas, historias y saberes tradicionales del municipio. Al respecto, Óscar Andrés Maldonado Mora, director regional del SENA Caldas, destacó la importancia de fomentar el diálogo intergeneracional: **“Cuando una comunidad conserva sus saberes, conserva también parte de su identidad. Desde el SENA estamos promoviendo espacios donde las nuevas**

generaciones dialogan con quienes han custodiado estas tradiciones durante décadas, permitiendo que ese legado permanezca vivo”.

Más allá de las recetas, el proyecto **busca** preservar las costumbres que han acompañado a las familias ribereñas de La Dorada. Se trata de un legado que hoy encuentra nuevos guardianes en los aprendices que, **entre fogones, relatos y sabores**, continúan escribiendo la memoria gastronómica del territorio.



Fuente: SENA

Un restaurante en la selva convierte la tradición amazónica en oportunidades



Gracias al Fondo Emprender nació en la comunidad indígena de Valencia el restaurante Huacapurana, como una apuesta por la gastronomía amazónica y el turismo con identidad cultural. Foto: Daniel Padilla, Oficina de Comunicaciones Regional Amazonas.

Desde una comunidad indígena a orillas del río Amazonas nació Huacapurana, un emprendimiento que mezcla gastronomía, turismo y saber ancestral gracias al impulso de Fondo Emprender.

Por: Santiago López Martínez,
Oficina de Comunicaciones Regional Antioquia.

En el **corazón de la selva amazónica**, donde el río marca el ritmo de la vida y las tradiciones se preservan alrededor de la cocina, nació **Huacapurana**. Este restaurante de **comida típica amazónica**, impulsado por un emprendedor indígena tikuna, busca transformar los conocimientos y raíces culturales en una oportunidad de desarrollo para su comunidad.

El proyecto fue inaugurado en la **comunidad de Valencia**, perteneciente al **resguardo Ticoya de Puerto Nariño** conocido como el **“pesebre**

natural de Colombia”. Allí, visitantes y habitantes comparten platos tradicionales como patarasca, sábalo asado y preparaciones elaboradas con ingredientes autóctonos, en un espacio diseñado para fortalecer el turismo comunitario y la economía local.

Vicente Macedo Sinargua, propietario del restaurante y beneficiario de Fondo Emprender del SENA Amazonas, asegura que este sueño nació del deseo de exaltar la riqueza cultural de la

región. “Queremos que las personas que nos visiten conozcan nuestra comida, nuestra cultura y el valor de vivir en este territorio”, expresó el emprendedor.

Para William Pérez, asesor de emprendimiento del **Centro de Desarrollo Empresarial**, este tipo de iniciativas demuestran que en las comunidades amazónicas existen ideas capaces de generar transformación social y nuevas oportunidades económicas. Además de impulsar el empleo, Huacapura-

NUESTRAS REGIONES SENA

na fortalece la identidad cultural y abre un escenario innovador para el turismo experiencial en la región.

Más allá de servir alimentos, este restaurante traza un camino donde la tradición amazónica encuentra nuevas formas de permanecer vigente. Cada plato lleva consigo his-

torias del río, saberes heredados entre generaciones y el esfuerzo de una comunidad que decidió creer en sus capacidades para salir adelante sin alejarse de sus raíces.

En medio de la selva, donde las oportunidades parecían distantes, una familia indígena demuestra que

el emprendimiento puede nacer del territorio, honrando la cultura y creando esperanza para las nuevas generaciones. Este espacio se consolida hoy como un símbolo de resistencia, identidad y orgullo para Valencia y sus pobladores.

Huacapurana

Un nombre inspirado en la selva



Huacapurana toma su nombre de un árbol medicinal amazónico reconocido por su resistencia y valor ancestral en las comunidades indígenas de la región.

Turismo con identidad amazónica



El emprendimiento busca ofrecer experiencias gastronómicas a visitantes nacionales y extranjeros interesados en conocer sabores y tradiciones del Amazonas.

01

Ubicación

Comunidad indígena de Valencia, a 70 Km de Leticia y a 5 Km de Puerto Nariño.

02

Apoyo

Emprendimiento apoyado por Fondo Emprender.

03

Especialidad

Restaurante de comida típica amazónica.

04

Platos tradicionales

Con pescados del Amazonas sacados por los mismos pescadores locales.

05

Impacto

Impulso al turismo y economía local.

06

Liderazgo

Liderado por un emprendedor indígena tikuna.

SENA Santander promueve prácticas sostenibles con evento en agroforestería



Jornada de divulgación tecnológica sobre agroforestería en Vélez. Foto: Suministrada – Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente.

El SENA Regional Santander realizó en Vélez un evento de divulgación tecnológica sobre agroforestería sucesional y sintrópica, enfocado en promover sistemas agrícolas más sostenibles, resilientes y regenerativos. La actividad fue liderada por el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente (CGAO), en articulación con la UNAD, y reunió expertos, agricultores, aprendices y comunidad académica.

Por: Cristian Eduardo Beltrán,
Oficina de comunicaciones Regional Santander.

Durante la jornada se abordaron estrategias clave para la recuperación de suelos, la reducción en el uso de insumos químicos y el fortalecimiento de los sistemas productivos locales. El docente e investigador argentino **José Augusto Colagioia** lideró conferencias y talleres prácticos centrados en los principios de la agroforestería sucesional y su aplicación en diversos contextos productivos.

El evento incluyó actividades de campo desarrolladas en la **Finca Villa Luz del SENA** y en predios del

colectivo **Chita Siembra Nuestra**, permitiendo a los participantes conocer experiencias reales. Allí, agricultores de Puente Nacional compartieron resultados exitosos en la recuperación de suelos y el equilibrio ecológico de sus cultivos.



Estos sistemas permiten recuperar rápidamente la fertilidad del suelo, reducir el uso de fertilizantes y disminuir la incidencia de plagas”, explicó la instructora Ligia Paola González Wilches.

La jornada contó con la asistencia presencial de aprendices del SENA, estudiantes y comunidad en general; además, fue transmitida de manera virtual, lo que permitió ampliar su alcance a nivel nacional. Con este tipo de iniciativas, el SENA reafirma su compromiso con la **transferencia de conocimiento y la promoción del desarrollo rural sostenible.**



Talento investigador de Arauca brilló en encuentro nacional de semilleros



Sebastián Mejía y Fernanda Valentina Méndez, acompañados por el facilitador Miller Sánchez, representaron a la Regional Arauca en el Encuentro Zonal de Semilleros de Investigación 2026. Foto: Karen Yhajaira Quintero, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.

Dos aprendices representaron al SENA Regional Arauca en el Encuentro Zonal de Semilleros de Investigación 2026, donde compartieron proyectos con impacto social y fortalecieron sus competencias en ciencia, tecnología e innovación.

Por: Karen Yhajaira Quintero, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.

La investigación formativa sigue abriendo caminos para el talento araucano. Los aprendices **Sebastián Mejía y Fernanda Valentina Méndez**, acompañados por el facilitador **Miller Sánchez**, representaron a la **Regional Arauca** en el **Encuentro Zonal de Semilleros de Investigación 2026**, realizado en Rionegro, Antioquia; un escenario que reunió a jóvenes investigadores de diversas regiones del país.

Durante el evento, Sebastián presentó un proyecto orientado al desarrollo de tecnología sensorial para personas con discapacidades neuro-sensoriales, mientras que Fernanda socializó una herramienta digital di-

señada para optimizar los procesos de investigación. Ambas iniciativas **evidencian cómo el conocimiento técnico puede transformarse en soluciones concretas frente a las necesidades del territorio.**

“

Nuestros aprendices demostraron que la investigación es una herramienta para transformar realidades. Su participación refleja el compromiso del SENA con la formación de talento capaz de innovar y generar impacto social”, destacó Néstor Figueroa, director regional.

Además de exponer sus proyectos, los aprendices participaron en espacios de intercambio académico, lo que les permitió fortalecer sus competencias y ampliar su visión sobre la investigación aplicada. **“Representar a Arauca en este encuentro nos motiva a seguir investigando y creando soluciones que aporten al desarrollo de nuestra región”,** expresó el aprendiz Sebastián Mejía.



NUESTRAS REGIONES SENA

En González, Cesar, el Día del Campesino se celebró con oportunidades para el campo



La entrega de 460 metros de placa huella contribuirá a mejorar la movilidad rural y el transporte de productos agrícolas en González, Cesar. Foto: Rafael Sebastián Castro Borja, Oficina de Comunicaciones Regional Cesar.

Insumos productivos, mejoramiento de vías rurales y espacios de comercialización hicieron parte de una jornada que reunió a productores, emprendedores y comunidad para reconocer la labor de quienes trabajan la tierra y alimentan al país.

Por: Eva Sandrith Morales Troya, Oficina de Comunicaciones Regional Cesar .

En el municipio de **González, Cesar**, el **Día del Campesino** trascendió la fecha conmemorativa para convertirse en una oportunidad tangible de reconocer y apoyar a los hombres y mujeres que, con su esfuerzo diario, **cultivan la tierra, dinamizan la economía rural y garantizan la seguridad alimentaria de cientos de familias.**

La celebración, liderada por la **Regional Cesar** en articulación con la **Alcaldía Municipal**, integró a los productores rurales en una jornada de acompañamiento y fortalecimiento productivo. Durante la actividad, se entregaron **kits** para el sector avícola que incluyeron **mallas, tamo o cisco de arroz, bebederos, comederos,**

ros, alambre y abono orgánico, elementos esenciales para el desarrollo y optimización de sus unidades productivas.

Asimismo, la jornada oficializó la entrega de **460 metros** de placa huella, una infraestructura clave que **mejora la movilidad** en las zonas rurales y facilita el transporte de productos agrícolas, fortaleciendo así las condiciones para el desarrollo económico de las comunidades campesinas.

Uno de los espacios de mayor impacto fue el **Mercado Campesino**, donde los productores locales comercializaron directamente sus cosechas. **Frutas, verduras, derivados lácteos y diversos productos** del territorio llegaron a manos de los consumidores, estrechando el vínculo entre el campo y la ciudad.



Con este tipo de actividades queremos dignificar la labor de nuestros campesinos y demostrarles que no están solos. El SENA llega hasta los territorios más apartados para brindar formación, acompañamiento y oportunidades que contribuyan al bienestar de las comunidades rurales y al fortalecimiento del campo colombiano”, concluyó Orlando Aguilar, subdirector del Centro Agroempresarial (CAE).

ORGULLO SENA

Del campo al liderazgo público, una vida marcada por la formación del SENA



Durante su visita, el dirigente recorrió uno de los ambientes más tecnológicos del SENA Caldas, donde destacó cómo hoy la formación integra el conocimiento práctico con herramientas de última tecnología. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

Por: Paulo César Tamayo Valenzuela, Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

Hace 38 años, en la sede **San Juan del SENA Quindío**, un joven aprendiz sembraba semillas de café con sus propias manos. Así comenzó la historia de **Jahir de Jesús Álvarez**, hoy **diputado y presidente de la Asamblea de Caldas**, quien rememoró sus orígenes durante su intervención en la sesión plenaria descentralizada de la duma departamental, realizada en la **Escuela Gastronómica del Centro de Comercio y Servicios del SENA Caldas**.

Desde el inicio de la jornada, su relato conectó con la esencia de la educación para el trabajo. **“Yo amo al SENA, es mi casa; allí aprendí las bases de lo que soy hoy. Lo bonito es que la formación se basa, más que en la teoría, en la práctica”,** expresó, evocando la época en la que fue aprendiz técnico en temas agropecuarios. **“Sembrábamos la semilla de café y le hacíamos seguimiento: prácticas culturales, manejo de cosecha, poscosecha y comercialización. Además, aprendíamos toda la gestión contable”.**

Ese proceso integral incluía el conocimiento agropecuario en todas sus dimensiones. **“Desde la producción, reproducción y alimentación de los animales. Siento que el SENA continúa rescatando esto”,** afirmó, al reconocer en los programas actuales, como los proyectos de placas huella de **CampeSENA**, el mismo enfoque transformador que marcó su vida.

Su trayectoria académica y profesional da cuenta de esa evolución: **“Inicié como técnico, luego tecnólogo y después profesional en Gestión de Empresas Agropecuarias; además, soy especialista en Alta Gerencia”.** Esa formación no solo le abrió puertas laborales, sino que cimentó su liderazgo en el territorio: **“Fui tres veces alcalde de Belalcázar, también secretario de Vivienda, y hoy diputado y presidente de la Asamblea. Esa es una formación para la vida”.**

Durante su intervención, Álvarez hizo un llamado directo a las nuevas generaciones: **“Invito a los**

Jahir de Jesús Álvarez, hoy presidente de la Asamblea de Caldas recordó sus inicios como aprendiz del SENA y cómo la formación práctica marcó su camino como líder social y servidor público.

jóvenes a que se acerquen al SENA, porque si aprendemos, contribuimos a la sociedad. Niños, jóvenes y adolescentes: el SENA es una gran oportunidad y es gratuita”.

Por su parte, **Óscar Andrés Maldonado Mora**, director regional del SENA Caldas, destacó que historias como esta reflejan el propósito institucional: **“La formación del SENA no solo entrega conocimientos técnicos, sino que proyecta líderes y actores participativos que transforman sus comunidades y aportan al desarrollo del país”,** afirmó.

La sesión fue más que un espacio institucional; fue un escenario donde el pasado y el presente se encontraron. Allí, entre recuerdos de campo y experiencias actuales, quedó claro que la esencia del SENA sigue intacta: **formar desde la práctica, sembrar oportunidades y cosechar líderes.**

De conductor a Instructor de la Escuela Nacional de Instructores



José Efraín Álvarez Rodríguez un ejemplo de superación que inspira a aprendices e instructores de la Regional Risaralda. Foto: Melissa Ochoa Alvarado, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Como una película de superación personal, así es la historia de José Efraín Álvarez Rodríguez un hombre de 58 años quien ha dedicado 28 de estos a la entidad. Su sonrisa, carisma y resiliencia hace que en los ambientes y pasillos del SENA Risaralda sea reconocido y respetado.

Por: Melissa Ochoa Alvarado, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

En 1998, José Efraín llegó a las instalaciones del **SENA Risaralda** para desempeñarse como conductor del despacho regional. De manera simultánea y voluntaria, realizaba trabajo comunitario, control de emergencias y labores de primeros auxilios en la **Cruz Roja** de Risaralda. Estas experiencias fueron la base fundamental para que, seis meses después, liderara una capacitación en primeros auxilios dirigida a funcionarios y contratistas de la regional, jornada en la que demostró las capacidades innatas de

un instructor SENA. Por ello, la dirección regional decidió contratarlo para el área de **Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo**.

Este inspirador instructor sabe que el éxito se alcanza con esfuerzo diario y es un referente para toda la comunidad SENA: **“Siempre le digo a mis compañeros que la perseverancia es progreso, y el progreso lleva al éxito. Siempre quise ser instructor y me preparé para ello, para ser competente y tener el mejor desempeño en la entidad”, afirma Álvarez Rodríguez.**

Más adelante, en 2019, tomó posesión como funcionario del SENA Ri-

saralda y actualmente se desempeña como **“formador de formadores”** del **Centro de Comercio y Servicios**, acompañante técnico pedagógico e instructor de la **Escuela Nacional de Instructores** en la estrategia de formación por proyectos.

Esta historia motiva no solo a los instructores, sino a toda la comunidad del SENA Risaralda, puesto que constituye un ejemplo de cómo la búsqueda constante de la excelencia permite **alcanzar las metas propuestas y transformar la vida propia y la de los demás.**

Instructora del SENA Arauca lleva su talento hasta Marruecos

Gracias a su desempeño y compromiso con la formación, la instructora Linda Marcela Gómez, fue seleccionada para participar en una misión académica internacional que fortalecerá sus competencias en el área de construcción.



La instructora Linda Marcela Gómez Romero representó al SENA Regional Arauca en una misión académica internacional en Marruecos, fortaleciendo sus competencias para enriquecer la formación de los aprendices. Foto: Linda Marcela Gómez, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.

Por: Karen Yhajaira Quintero, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.

Representar al **SENA Regional Arauca** en un escenario internacional es el resultado de años de dedicación a la formación profesional. Ese fue el logro alcanzado por **Linda Marcela Gómez Romero**, instructora del área de **Construcción del Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca**, quien fue seleccionada para participar en un proceso de capacitación en **Marruecos**, junto a instructores y aprendices de diferentes regiones del país.

Durante esta experiencia, la instructora ha conocido proyectos contemporáneos de infraestructura, transporte y desarrollo urbano, además de intercambiar conocimientos con expertos internacio-

nales y fortalecer sus competencias técnicas. La misión también le ha permitido acercarse a **nuevas metodologías de enseñanza** que, posteriormente, compartirá con los aprendices de la **Regional Arauca**.

“

Esta experiencia ha sido maravillosa. He tenido la oportunidad de conocer una cultura diferente, ampliar mi visión del mundo y fortalecer mi confianza como profesional. Representar al SENA y a Colombia es un orgullo y una gran responsabilidad”, expresó Linda Marcela Gómez.

Para el director regional, Néstor Figueroa, este tipo de oportunidades reflejan la calidad del talento humano de la entidad: **“La participación de nuestra instructora en este escenario internacional demuestra que el conocimiento, la disciplina y el compromiso de nuestros equipos trascienden fronteras. Todo lo aprendido se traducirá en mejores procesos de formación para nuestros aprendices y en mayores oportunidades para la región”,** afirmó.

Esta experiencia internacional no solo impulsa el crecimiento profesional de la instructora, sino que también amplía las capacidades institucionales del SENA Regional Arauca, reafirmando que la **formación de calidad** abre puertas al mundo y genera nuevas oportunidades para transformar vidas desde el territorio.

Una segunda vocación servida en una taza de café



José Gregorio encontró en el SENA la oportunidad de crecer, luego de pensionarse de la Policía Nacional. Foto: Melissa Ochoa Alvarado, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

La vida de José Gregorio Aguirre Corrales un hombre de 48 años ha estado marcada por el servicio y la disciplina. Durante más de dos décadas vistió con orgullo el uniforme de la Policía Nacional, una labor que desempeñó con compromiso en el departamento del Huila y Risaralda.

Por: Erika García, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Con el deseo de continuar creciendo personal y profesionalmente, **José Gregorio** encontró en el SENA una oportunidad para **reinventarse**. Motivado por su pasión por el mundo del café, decidió inscribirse en el programa técnico en **Barismo**, donde descubrió que detrás de cada taza existe una combinación de técnica y conocimiento capaz de transformar una bebida cotidiana en una experiencia única.

Transitar de la vida policial al arte de preparar café resultó ser una tarea retadora para José. Sin embargo, gracias a la disciplina, la responsabilidad y el trabajo en equipo - **herramientas fundamentales adquiridas durante su época de servicio** -, logró adaptarse nuevamente a la

dinámica de las aulas, compartir con aprendices de diferentes generaciones y enfrentarse a nuevos conceptos, **avanzando con éxito en su proceso formativo**.

Hoy, José Gregorio se destaca por su compromiso y entrega, no solo dentro del ambiente de aprendizaje, sino también en el café Bosco, donde realiza sus pasantías preparando diversas bebidas a base de café y atendiendo a la comunidad SENA. Su visión va más allá: **José se proyecta para crear su propia marca de café, en la cual se encargará de todo el proceso, desde el grano hasta la taza, demostrando su pasión y vocación como barista.**

Para este aprendiz, el café se ha convertido en mucho más que una bebida; es el símbolo de una segunda oportunidad para seguir

construyendo sueños y aportando a la sociedad desde una perspectiva distinta. Su experiencia confirma que el aprendizaje es un proceso permanente y que la edad o la profesión anterior **no son obstáculos** cuando existe la voluntad de seguir creciendo.



Las oportunidades siempre están a la espera de quien las quiera tomar, le aconsejo a los aprendices para que aprovechen las enseñanzas de los instructores para su vida y desempeño laboral” afirmó, José Gregorio Aguirre Corrales.

Aprendices del SENA en Fonseca ocuparon tercer lugar en hackaton departamental



Aprendices que participaron con éxito a la Regional Guajira en Hackatón Colombia 5.0. Foto: Claudia Montenegro Acosta, Oficina de Comunicaciones Regional Guajira.

En el marco de Colombia 5.0, una iniciativa nacional liderada por el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, para impulsar la innovación y el desarrollo tecnológico, aprendices del Centro Agroempresarial y Acuícola del SENA Regional Guajira obtuvieron el tercer puesto con una solución basada en inteligencia artificial para promover el consumo eficiente de energía y prevenir sobrecargas eléctricas en hogares y empresas.

Por: Erika García, Oficina de Comunicaciones Regional Risaralda.

Horas de programación, análisis de datos y aprendizaje permitieron que cuatro aprendices del SENA Regional Guajira se posicionaran entre los equipos destacados de la Hackatón Colombia 5.0, competencia organizada por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (MinTIC).

El equipo Code Masters, integrado por Andrés Mora, Neider González, Igmar Lozada y Edie Robles aprendices del programa Análisis y Desarrollo de Software del Cen-

tro Agroempresarial y Acuícola del SENA en Fonseca, obtuvo el tercer puesto con una propuesta tecnológica orientada a optimizar la administración del consumo energético en hogares y empresas.

Esta competencia planteó desafíos relacionados con el manejo de grandes volúmenes de información y el desarrollo de soluciones innovadoras en tiempo limitado. Para los aprendices, el proceso implicó trabajar con nuevas herramientas y tecnologías, enfrentándose a retos que superaron su experiencia previa.

“

Fue un reto bastante grande porque implicaba manejar muchas fuentes de información y aprender tecnologías nuevas en poco tiempo. Teníamos dudas, pero seguimos trabajando y al final se dieron las cosas. Nos sentimos felices porque todo el esfuerzo valió la pena”, expresó el aprendiz Igmar Lozada, integrante del equipo.

ORGULLO SENA

La propuesta desarrollada, denominada **Agente Solar Inteligente**, utiliza inteligencia artificial para emitir alertas y recomendaciones sobre el consumo energético. Esto ayuda a los usuarios a identificar riesgos asociados a sobrecargas, administrar mejor sus equipos eléctricos y anticiparse a posibles afectaciones derivadas de apagones.

La herramienta cuenta con una versión móvil, enfocada en alertas rápidas, y una plataforma web que

ofrece análisis detallados sobre el comportamiento energético, permitiendo interpretar datos de consumo para generar recomendaciones precisas.

La participación del equipo contó con el acompañamiento del SENA como entidad formadora vinculada al evento, **fortaleciendo competencias en innovación, programación y desarrollo tecnológico entre los aprendices del departamento.**



Este resultado refleja el talento y la capacidad de nuestros aprendices para responder a desafíos reales mediante la tecnología. Nos llena de orgullo ver cómo desde La Guajira se construyen soluciones innovadoras con potencial para impactar positivamente a las comunidades”, concluyó Marieth Orcasitas, directora (e) del SENA Regional Guajira.



Fuente: SENA



OBRAS

El SENA hace historia: inaugura un Centro de Contacto construido 100 % con talento de la Entidad



Aprendices y funcionarios del SENA realizan un recorrido por las nuevas instalaciones del Centro de Contacto Institucional, construido e inaugurado por el SENA en la localidad de Fontibón.

Con una inversión de \$4.500 millones, el proyecto permitirá avanzar en la destercerización de la atención al ciudadano y brindará formación práctica a más de 400 aprendices cada año bajo el modelo “SENA proveedor SENA”.

Por: Nathalia Mora Estrada, Oficina de Comunicaciones Dirección General

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) da un paso histórico hacia la modernización de sus servicios con la inauguración del **Centro de Contacto Institucional**. Esta apuesta fortalece la atención a la ciudadanía, optimiza el uso de recursos públicos y demuestra la capacidad de la entidad para desarrollar soluciones con talento institucional.

Con una inversión cercana a los **\$4.500 millones**, el Centro de Contacto cuenta con **200 estaciones** de trabajo dotadas con tecnología de última generación. Desde allí, se integrarán en una sola plataforma los canales de **atención telefónica, correo electrónico, chat web, WhatsApp y redes sociales**, ofreciendo respuestas más rápidas, oportunas y cercanas para todos los colombianos.

Este proyecto marca un antes y un después para el SENA, al convertirse en una de las primeras iniciativas institucionales que impulsa la destercerización de los servicios de atención al ciudadano. A través de la estrategia **“SENA proveedor SENA”**, la entidad reemplaza progresivamente la contratación de operadores externos por un modelo en el que el conocimiento, la operación y el talento se generan desde la propia institución.



Esto es la materialización de una decisión institucional. Hoy damos un paso más hacia el mundo laboral; aquí los aprendices serán los protagonistas, desarrollando competencias en un

entorno real. Es una apuesta de eficiencia administrativa donde cada espacio de este centro dejará huella”, destacó Juan Camilo Pulgarín, subdirector del Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información.

El modelo también transforma la manera de aprender: más de 400 aprendices cada año participarán directamente en la operación del centro, adquiriendo experiencia en escenarios reales de trabajo mientras fortalecen competencias **técnicas, tecnológicas y habilidades en servicio al cliente**, comunicación y resolución de problemas, altamente demandadas por el **sector BPO**.

OBRAS SENA

Más allá de ser un nuevo espacio físico, este proyecto demuestra que el SENA puede diseñar, construir e implementar soluciones con su propio capital humano. Desde la adecuación de la infraestructura y las redes tecnológicas hasta la configuración de equipos y la puesta en marcha de la operación, instructores, aprendices y trabajadores oficiales lideraron el desarrollo del **Centro de Contacto**, convirtiéndolo en un proyecto construido **100 %** con talento SENA.

Este trabajo articulado involucró a diferentes centros de formación del país, cuyos aprendices e instructores aportaron conocimientos en **redes de datos, infraestructura tecnológica, mantenimiento de equipos, instalaciones eléctricas, climatización y adecuaciones físicas**, demostrando el alto nivel técnico de la formación impartida por la entidad.

La iniciativa también estrecha el vínculo entre la formación y el empleo. Bajo el modelo “**SENA pro-**

veedor SENA”, los ambientes de aprendizaje se convierten en espacios productivos donde los aprendices generan valor mientras se preparan para ingresar a uno de los sectores con mayor crecimiento del país: el **Business Process Outsourcing (BPO)**, dedicado a la gestión de procesos empresariales y servicios de atención al cliente.

“

Nuestro propósito es que este se convierta en un escenario donde los aprendices puedan desarrollar y fortalecer sus competencias, adquirir nuevos conocimientos y prepararse para responder a las necesidades del mercado laboral. Queremos que este proceso formativo les permita, en el

futuro, vincularse con mayores oportunidades a los diferentes sectores productivos del país”, señaló Gerardo Medina, director de la Regional Distrito Capital.

El Centro de Contacto contará con indicadores de desempeño para medir la **calidad del servicio**, los tiempos de respuesta y la satisfacción ciudadana, permitiendo la mejora continua en la atención y garantizando una experiencia eficiente y cercana.

Finalmente, gracias al respaldo de la **Alcaldía Local de Fontibón**, este proyecto fortalece el desarrollo de la localidad, impulsa nuevas oportunidades de empleabilidad y consolida a este territorio como un referente en innovación, transformación digital y formación de talento humano para el sector BPO.



Placas huellas, una transformación rural en Norte de Santander



Pasaron treinta años para que los campesinos de la vereda La Purísima, en Salazar de las Palmas tuvieran una placa huella y mejoraran su movilidad. Foto: Andrés Julián González Pardo, Oficina de Comunicaciones Norte de Santander.

En los rostros de los aprendices de la formación Placa Huella, del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios de la regional Norte de Santander, hay esperanza y transformación. Se sienten orgullosos de tener estos conocimientos y reflejar su avance en la construcción de una placa huella que beneficia a por lo menos cuatro veredas en Salazar de las Palmas.

Por: Andrés Julián González Pardo, Oficina de Comunicaciones Norte de Santander.

Tuvieron que pasar tres décadas para ser testigos de este cambio, posible gracias a la articulación con el SENA. Los habitantes de este sector, quienes se interesaron en formarse para transformar su territorio, **están convencidos de que la educación y el acercamiento a la entidad más querida por los colombianos es el camino hacia el desarrollo.**

María Cecilia Melo, una de las **mujeres campesinas que recibió** esta formación y contribuyó directamente a la construcción de la obra, aseguró que este es un avance satisfactorio para la comunidad rural y para los habitantes de Salazar de las **Palmas, Gramalote y Cúcuta.**

“

Es un gran logro para la comunidad que el

SENA nos haya traído esta formación y la construcción de la placa huella que nos va a ayudar a la movilidad de por lo menos cuatro veredas, así como para transportar a nuestros animales de las fincas y todos los productos que sacamos”, explicó la aprendiz.

Al igual que ella, otras siete mujeres se formaron con el SENA y, herramientas en mano, participaron en la construcción de una placa huella que mejora significativamente las condiciones de **acceso hacia los cascos urbanos.**

El instructor Alexander Sánchez **señaló que esta formación** permite transformar las vías terciarias del departamento y ha sido recibida con gran entusiasmo por la comunidad.

“

Con estas formaciones intentamos orientar para que la misma ruralidad y los jóvenes inicien los procesos constructivos y de manera organizada puedan recibir materiales de las diferentes organizaciones gubernamentales para que apliquen sus conocimientos”, dijo el instructor.

Por ahora, la **formación en construcción de placas huella** continuará extendiéndose a lo largo y ancho de **Norte de Santander**, con el propósito de seguir impulsando el desarrollo de las comunidades rurales del departamento.

SENA transforma la movilidad en Riofrío con una placa huella



Habitantes de la vereda Guayabal participan en la construcción de placa huella tras recibir formación técnica del SENA. Foto: Manuel Alejandro Rodríguez Santa, Oficina de comunicaciones Valle.

En la zona montañosa de Riofrío, Valle del Cauca, una iniciativa de formación del SENA está cambiando la realidad de la vereda Guayabal. Cerca de 100 habitantes fueron capacitados por el Centro de la Construcción de Cali para mejorar la movilidad y dinamizar la economía local, respondiendo a una necesidad histórica de la comunidad.

Por: Vivía Arias, Oficina de comunicaciones Valle.

El proyecto incluyó la construcción de **80 metros** de placa huella en dos tramos críticos donde las fuertes pendientes, las curvas cerradas y los suelos arcillosos dificultaban el tránsito, especialmente durante la temporada de lluvias. Esta intervención no solo mejora la accesibilidad, sino que fortalece las capacidades técnicas de los habitantes.

“

Estamos muy contentos de seguir aportando al territorio y construir comunidad. Esperamos continuar esta cadena

de formación con el programa de Operario en Pavimentos y Construcción de Vías Complementarias”, señaló la subdirectora del Centro de la Construcción del SENA en Cali, destacando el compromiso institucional con el desarrollo regional.

Para la comunidad, el impacto ha sido significativo. José Libardo Úsuga, presidente de la **Junta de Acción Comunal de Guayabal**, resaltó que la formación permitió aprender normas técnicas y corregir errores del pasado, garantizando así

obras de mayor calidad. A su vez, la aprendiz Gloria Milena Ramírez destacó la experiencia como una **oportunidad de crecimiento personal** y motivó a más mujeres a formarse en nuevos oficios.

Con esta formación, que permite a las comunidades realizar sus propias obras viales, el SENA continúa aportando al desarrollo de las poblaciones más vulnerables del país, **mejorando la calidad de vida y el dinamismo económico de las zonas rurales de Colombia.**

CampeSENA impulsa el desarrollo rural con formación y millonaria inversión en vías terciarias de Nariño



La nueva vía en Alto San Pedro no solo facilita el transporte de leche, papa, arveja y hortalizas, también abre caminos hacia la conectividad, el turismo rural y mejores oportunidades para las familias. Foto: Diego Argoti, Oficina de Comunicaciones Regional Nariño.

En lo alto del corregimiento de La Laguna, en la vereda Alto San Pedro, una vía que por años fue sinónimo de barro, aislamiento y pérdidas económicas, hoy se transforma en un camino de esperanza. Donde antes los vehículos quedaban atrapados y las cosechas corrían el riesgo de perderse, se construyó una placa huella de 130 con esfuerzo colectivo, que simbolizan progreso, dignidad y nuevas oportunidades para las familias campesinas.

Por: Damián Danilo Acosta, Oficina de Comunicaciones Regional Nariño.

Esta transformación es posible gracias al programa CampeSENA, liderado por el Centro Internacional de Producción Limpia Lope, que, con una inversión cercana a los mil millones de pesos, fortalece el desarrollo rural en 15 veredas de municipios como Pasto, Sandoná, El Tambo, Consacá y Colón Gónova. Más de 510 personas participan actualmente en procesos de formación en construcción de placas huella, aprendiendo un oficio mientras edifican infraestructura que impacta directamente en sus territorios.

“

La comunidad hizo una solicitud a la coordinación de Agroindustria del Centro Lope y, tras evaluar la necesidad,

se priorizó este sector porque era una vía fundamental para sacar productos agrícolas como leche y papa”, explicó la instructora Grace Narváez.

Para quienes habitan en estas veredas, el cambio ha sido profundo. **“Los transportadores no querían subir. A veces tocaba empujar los carros, pagar caballos o incluso perder la cosecha. Hoy estamos muy agradecidos, porque este proyecto nos ha unido y nos ha dado una solución real”,** relata Emma Alicia Jojoa Botina, campesina del sector, con la voz cargada de emoción al ver cómo el trabajo conjunto comienza a dar frutos.

El impacto va más allá de la infraestructura. **“Esto no fue regalado. To-**

dos aportamos un granito de arena. Nos organizamos, trabajamos juntos y eso ha sido lo más gratificante: la unión de la comunidad”, añade doña Emma. En la misma línea, Segundo Calimo Jojoa Botina, presidente de la Junta de Acción Comunal, resalta que **“esta obra mejora la movilidad, fortalece la economía campesina y conecta nuestras veredas. Es una huella que dejamos para las futuras generaciones”.**

De esta manera, CampeSENA no solo construye caminos físicos, sino también tejido social. Con el respaldo del SENA, que aporta el 95 % de los materiales de formación, esta iniciativa demuestra que la combinación de conocimiento, organización comunitaria e inversión pública puede transformar realidades, dignificar el campo y abrir nuevas rutas hacia el desarrollo sostenible en Nariño.

Con Dignidad, ¡CUMPLIMOS!



Edición No. 12
Junio 2026

**Servicio Nacional de
Aprendizaje (SENA)**
Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General

Manuel Humberto Gómez
Bermúdez
**Jefe Oficina de Comunicaciones
Dirección General**

Periodistas
**Oficina de Comunicaciones y
Dinamizadores Regionales**

Diseño, diagramación,
Fotografía, Corrección de estilo
y Edición
**Oficina de Comunicaciones
Dirección General**

NAWA
Donde nace el cambio

