

# NAWA

Donde nace el cambio

## Editorial

Jorge Eduardo Londoño Ulloa  
Director General.

**Pág. 2-3**

**Nota principal:** “Aquí dejamos este SENA, que tiene la vanguardia de la tecnología mundial”: Gustavo Petro Urrego, presidente de la República

**Pág. 4-5**

## El SENA le cumple a Ciénaga de Oro: Entregó primera etapa de la sede ‘Aureliano Buendía’



Con la presencia del presidente Gustavo Petro, el SENA entregó la primera etapa de la nueva sede ‘Aureliano Buendía’, en Ciénaga de Oro (Córdoba), que tendrá la capacidad de albergar a 1.050 aprendices en jornadas de mañana, tarde y noche, provenientes de nueve municipios de Córdoba. Esta primera fase tuvo una inversión de \$10 mil millones.

ABC del contrato de aprendizaje

**Pág. 6**

Construcción de placa huella en Tena

**Pág. 34**

## EDITORIAL SENA



## Jorge Eduardo Londoño Ulloa

Director General del SENA



La entrega de esta primera fase de la sede del **SENA en Ciénaga de Oro (Córdoba)**, indudablemente nos reconcilia con el pasado, con el presente y con el futuro. Un pasado lleno de ignominia y exclusión. Un presente que se resume en el amor como justicia, como libertad, como igualdad. Un presente que ha construido el proyecto que el presidente Gustavo Petro lidera y un proyecto que, indudablemente, deberá permanecer. Y **un futuro que dependerá única y exclusivamente de todos y cada uno de los colombianos y de las colombianas.**

La democracia nos regala la herramienta más eficiente, efectiva y eficaz que puedan tener los ciudadanos y es el voto; por eso, ese futuro dependerá única y exclusivamente de los colombianos y de las co-

lombianas. Yo siempre lo he dicho y lo repetiré, yo estoy en la epifanía de mi vida. Creí que en mi generación no iba a haber un gobierno de izquierda. Creí que eso iba a ser imposible y hoy vemos que es una realidad gracias al liderazgo del presidente Gustavo Petro.

Hemos entregado esta sede que hemos denominado **'Aureliano Buendía'**, ese personaje de Cien años de soledad que encarnaba la figura de la rebeldía. Dice García Márquez que nació con los ojos abiertos y miraba desde pequeño como un hombre.

Este tipo de construcciones, que albergará a **1.050** aprendices en las jornadas de la mañana, tarde y no-che, integrada por doce ambientes de formación; es donde se

dará formación en especialidades de **cárnicos, lácteos, biotecnología, vegetal, transformación de la madera, agricultura de precisión, robótica, TIC y sistemas fotovoltaicos**, fundamentales para la educación de los jóvenes de este territorio y el desarrollo económico de los departamentos de Córdoba y Sucre.

En la construcción de esta primera fase participaron las regionales del SENA de los departamentos de **Huila, Antioquia, Córdoba y del Distrito Capital**, que colocaron su grano de arena para que esto fuera una realidad, demostrando que la formación que imparte el SENA en todos sus centros es de calidad y acorde con las necesidades de todas las regiones del país, cuya inversión fue de **10.000** millones de pesos.

## EDITORIAL SENA

No solo es la obra de esta primera etapa, ya que el **próximo 28 de abril** iniciará la segunda etapa donde el SENA invertirá **54.000** millones de pesos. Una infraestructura en concreto, cuyos diseños fueron el proyecto ganador del **Premio Nacional de Arquitectura**, y cuyos recursos están asegurados, no solo para la construcción, sino para toda la dotación.

No solo es esta construcción con la que el SENA aporta a la formación de los jóvenes colombianos, la Entidad también ha construido siete buques en su escuela de formación de Buenaventura; tres de ellos, **son buques de más de 20 metros que ya están listos para zarpar como escuelas de formación**. No menos importante es el aporte de diez centros del SENA en Colombia

que están ensamblando paneles solares, lo que nos permitirá tener alrededor de **20.000** paneles solares, próximamente.

**El desarrollo institucional del SENA**

no solo se mide en obras y construcción de embarcaciones, ya que ha impulsado, en estos casi cuatro años del gobierno del presidente Gustavo Petro, el acceso a campesinos que no tengan ningún grado de instrucción, para que puedan ingresar y capacitarse en el SENA con formación complementaria y técnica que les permita un mejor futuro; pero, es más, campesinos que tengan conocimientos empíricos, pueden ser instructores del SENA.

Hoy tenemos alrededor de **140** instructores campesinos mediante la metodología de campesino a

campesino, que han realizado una primera revista donde ellos han plasmado una metodología que denominaron 'hablemos con las abuelas y los abuelos.

Espacios como el que entregamos son vitales para el **desarrollo del campo y la formación de los aprendices en todo el territorio nacional y del progreso de las zonas rurales**, en materia de seguridad alimentaria. Cuando aceptamos el desafío que nos impuso el presidente Gustavo Petro de dirigir, sabíamos que no iba a ser fácil, pero teníamos el convencimiento que podríamos realizar la mayoría de los encargos asignados por el presidente Petro. Hoy, cuando estamos a cuatro meses de terminar este mandato, podemos decir sin temor a equivocarnos, que **¡Con Dignidad Cumplimos!**



## ¡HISTÓRICO! SENA

# “Aquí dejamos este SENA, que tiene la vanguardia de la tecnología mundial”: Gustavo Petro Urrego, presidente de la República



El presidente Gustavo Petro en compañía de Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA, recorren los ambientes de formación de la nueva sede de la Entidad en Ciénaga de Oro (Córdoba). Foto: Presidencia de la República.

La fase uno del proyecto, con una inversión de \$10.000 millones, beneficiará a los habitantes de nueve municipios de Córdoba. La nueva sede se presentó en un evento especial con la presencia del jefe de Estado, quien respaldó esta apuesta por la educación como motor de transformación social.

**Por: Angélica Valle Álvarez y Nathalia Orrego, Oficina de Comunicaciones Dirección General.**

El SENA marca un hito en el desarrollo educativo del Caribe colombiano con la entrada en operación de la fase uno de la nueva sede ‘Aureliano Buendía’, en Ciénaga de Oro, un proyecto estratégico que fue puesto al servicio de la comunidad, con la presencia del presidente Gustavo Petro Urrego.



**Aquí dejamos este SENA, que tiene la vanguardia de la tecnología mundial. Estamos enseñando lo último en tecnología”,** aseguró el presidente Gustavo Petro Urrego.

Con una inversión cercana a los 63.000 millones de pesos, distribuida en sus dos fases, esta infraestructura beneficiará directamente a habitantes de nueve municipios de Córdoba, como: **Ciénaga de Oro, Cereté, San Pelayo, Chinú, Sahagún, San Andrés de Sotavento, San Carlos, Chimá y Pueblo Nuevo.**

Este espacio, por su ubicación estratégica, ampliará su cobertura hacia Montería y zonas aledañas de otros departamentos, además de extender su impacto en el departamento de Sucre, consolidándose como un nodo de formación y desarrollo productivo.



**Esta sede, denominada Aureliano Buendía,**

**albergará 1.050 aprendices en la jornada de la mañana, tarde y noche. Tiene 12 ambientes de formación en áreas como cárnicos, lácteos, transformación de la madera, robótica y sistemas fotovoltaicos”,** señaló el director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa.

### Infraestructura para transformar el territorio

La sede contempla espacios modernos y funcionales como laboratorios especializados, áreas administrativas, zonas verdes y escenarios deportivos, diseñados para fortalecer la integración de la

## ¡HISTÓRICO! SENA

comunidad educativa y dinamizar el desarrollo local.

Esta obra es resultado del trabajo articulado entre el Gobierno Nacional, el SENA y la Alcaldía de Ciénaga de Oro, que aportó el predio donde hoy se levanta este centro de formación.



**Para nuestros jóvenes de Ciénaga de Oro, hoy gracias al equipo del SENA comienza una realidad de esta sede, para que puedan acceder a educarse y superarse”,** señaló Alejandro Mejía Castaño, alcalde de Ciénaga de Oro.

### Resultados que respaldan la presencia del SENA

La llegada de esta sede se suma a los avances del SENA en la región, que hoy se consolida como un actor clave en la transformación social y económica:

#### Córdoba

- **140.049** personas orientadas laboralmente.
- **60.791** aprendices vinculados mediante Contrato de Aprendizaje.
- Más de **44.000** con acceso a ingresos laborales dignos. 185.000 aprendices atendidos en 2025.
- Más de **120.000** certificados expedidos.
- **9.346** personas certificadas en competencias laborales.

#### Sucre

- **72.420** personas con orientación ocupacional.
- Más de **24.000** vacantes gestionadas.
- Cerca de **11.400** colocaciones efectivas.
- **21.687** aprendices beneficiados con Contrato de Aprendizaje.
- Más de **15.000** con mejores condiciones laborales.
- **2.497** certificaciones en competencias laborales.

Estos resultados se han fortalecido con estrategias como CampeSENA y Full Popular, que reconocen y potencian los saberes de comunidades rurales y sectores productivos.

### Un paso decisivo para cerrar brechas

La nueva sede 'Aureliano Buendía' representa un avance estructural en el propósito de cerrar brechas educativas, fortalecer las economías locales y generar oportunidades reales para miles de personas en la región Caribe.



**Gracias por su visita señor director general del SENA, doctor Jorge Eduardo Londoño, a quien admiro mucho, porque siempre veo su obra”,** expresó César Hernández Sierra, aprendiz beneficiado.

La presencia del presidente Gustavo Petro en la puesta en marcha de esta infraestructura, simboliza el respaldo del Gobierno Nacional a la formación tecnológica como **motor de cambio y desarrollo en su tierra natal.**



Fuente: SENA

¡HISTÓRICO! SENA

## Contrato Laboral de Aprendizaje

La nueva Cartilla ABC del Contrato Laboral de Aprendizaje reúne de forma clara los aspectos clave de esta figura, permitiendo a empresarios y aprendices resolver dudas, entender sus beneficios y tomar decisiones informadas que impulsen la productividad y las oportunidades.



El SENA prepara aprendices para la vida laboral; por eso, presenta esta cartilla para que los empresarios puedan entender de qué se trata el Contrato Laboral de Aprendizaje y sus ventajas. Foto: Rubén Patiño, Oficina de Comunicaciones, Dirección General.

Por: Nathalia Mora, Oficina de Comunicaciones, Dirección General.

### ¿Cómo funciona el Contrato Laboral de Aprendizaje?

El SENA presenta guía práctica para empresas.

Con el propósito de brindar mayor claridad sobre la implementación del Contrato Laboral de Aprendizaje, el SENA presenta la Cartilla ABC, una herramienta pedagógica que facilita la comprensión de esta figura tanto para empresarios como para aprendices.

El documento reúne, de manera práctica, los aspectos esenciales del contrato, incluyendo sus características, derechos, obligaciones y beneficios, permitiendo que el sector productivo cuente con información confiable y accesible para tomar decisiones estratégicas en la vinculación de talento en formación.



Nuestro propósito es que, con esta herramienta, podamos llevar toda la información que requiere la comunidad en términos generales: los empresarios, las y los aprendices, nuestros instructores y nuestras instructoras, para que cada vez tengamos mayor apropiación de esta herramienta que está transformando la vida de cientos de miles de aprendices a nivel nacional”, explicó David Garzón García, director de Promoción y Relaciones Corporativas.

Esta iniciativa responde a la necesidad de resolver inquietudes frecuentes en torno a la nueva relación laboral especial, fortalecida tras la Reforma Laboral, y que hoy reconoce mayores garantías para los aprendices, así como oportunidades claras para las empresas.

Para los empresarios, el Contrato Laboral de Aprendizaje representa una herramienta que va más allá del cumplimiento normativo. Permite formar talento a la medida, reducir costos asociados a procesos de selección y capacitación, y fortalecer la productividad con perfiles alineados a las necesidades reales de cada organización.

Además, esta modalidad puede significar un ahorro frente a la monetización de la cuota, al tiempo que contribuye al crecimiento empresarial y al desarrollo del capital humano en el país. Contratar aprendices es, cada vez más, una decisión que combina eficiencia, innovación y sostenibilidad.

Desde la perspectiva de los aprendices, la cartilla también visibiliza los beneficios de esta figura, como la posibilidad de acceder a una experiencia laboral real, adquirir habilidades prácticas y contar con condiciones más estables durante su proceso formativo.

## ¡HISTÓRICO! SENA

El impacto se extiende a sus familias, donde el ingreso y la experiencia adquirida representan oportunidades de progreso y bienestar. Así, el Contrato Laboral de Aprendizaje se consolida como un puente entre la formación y el empleo digno en Colombia.

La Cartilla ABC del Contrato Laboral de Aprendizaje ya se encuentra disponible para consulta en: <https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/ContratoAprendizaje/ABC-CONTRATO-LABORAL-20032026-.pdf>

1

### ¿Qué es el Contrato de Aprendizaje Laboral Especial y a Término Fijo?

Es un contrato que se rige por las normas del Código Sustantivo del Trabajo, mediante el cual una persona natural desarrolla formación teórica y práctica, en una entidad autorizada, a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa.

2

### ¿Cuál es su duración máxima?

Por el tiempo estipulado en el diseño curricular, que no puede superar los 3 años.

3

### ¿Desde cuándo aplica la nueva ley?

Todos los contratos de aprendizaje se rigen por la Ley 2466 a partir del 25 de junio de 2025.

4

### ¿Qué pasa con los contratos anteriores?

La ley no es retroactiva pero sí, retrospectiva. Es decir, que todos los contratos son laborales a partir del 25 de junio de 2025.

5

### ¿Qué derechos tiene ahora el aprendiz en etapa práctica?

Un Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV), **seguridad social** (salud, pensión y ARL), **auxilio de transporte, prestaciones sociales** (cesantías, Interés a las cesantías y primas), **vacaciones, parafiscales** (caja de compensación) y **dotación**.

6

### ¿Qué es la etapa lectiva?

Es la fase en la que los aprendices desarrollan su formación teórica en los centros de formación del SENA, o las Instituciones autorizadas.

7

### ¿En cuánto aumentó el pago del apoyo de sostenimiento en la etapa lectiva?

El Incremento del apoyo de sostenimiento pasó del 50 % al 75 % del Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV), con el aporte del pago de salud y ARL asumido plenamente por la empresa.

8

### ¿Qué es la etapa práctica?

Es la fase en la que un aprendiz SENA, o estudiante de una Institución autorizada, aplica y fortalece los conocimientos, habilidades y destrezas que adquirió durante su formación académica o etapa lectiva, en ambientes reales de trabajo.

9

### ¿De cuánto fue el incremento del apoyo de sostenimiento salarial en la etapa práctica?

El Incremento del apoyo de sostenimiento fue del 75 % al 100 % del SMMLV.

10

### ¿Qué pasa si el aprendiz es menor de edad?

Cuando se trata de adolescentes entre 15 y 17 años, que van a iniciar su etapa productiva, deben contar con autorización previa del Inspector de Trabajo y Seguridad Social, conforme a la Resolución 3546 de 2018 del Ministerio del Trabajo.

El trámite de autorización para realizar sus prácticas puede realizarse en línea, a través de la Ventanilla Virtual del Ministerio del Trabajo o de forma presencial en las Direcciones Territoriales.

Este es el enlace autorizado: [https://tramites.mintrabajo.gov-co:9445/tys-web/ciudadano/#/-seleccion\\_modulos](https://tramites.mintrabajo.gov-co:9445/tys-web/ciudadano/#/-seleccion_modulos)

Sigue la ruta: **Radicar trámites y servicios > Seleccionar tipo de trámite > Autorización de prácticas laborales para adolescentes**

11

### ¿Quiénes vigilan el contrato?

**Ministerio del Trabajo:** Se encargará de todo lo relacionado con la ejecución, inspección, vigilancia y control del Contrato de Aprendizaje Laboral Especial y a Término Fijo, conforme al Código Sustantivo del Trabajo.

**SENA:** Tendrá la competencia sobre la etapa lectiva, seguimiento formativo en la etapa práctica, la cuota de aprendizaje obligatoria (o regulada) y la monetización, conforme al régimen normativo vigente.

12

### ¿Cómo se pagan los aportes a seguridad social?

El pago de aportes a seguridad social, bajo la nueva regulación de la Resolución 2064 de 2025 del Ministerio de Salud, quedará así:

Los empleadores deberán reportar en la PILA los aportes a seguridad social de los aprendices de la siguiente manera:

#### A. Etapa Lectiva:

- **Tipo de cotizante:** 19 – Aprendiz en etapa lectiva.
- **Tipo de aportante:** 1 – Empleador.
- **Planilla:** E – Empleados.

#### B. Etapa Práctica y Formación

##### Dual:

- **Tipo de cotizante:** 1 – Dependiente.
- **Tipo de aportante:** 1 – Empleador.
- **Planilla:** E – Empleados.

13

### ¿Qué es la monetización?

Es una opción que tienen las empresas obligadas a cumplir la cuota de aprendizaje, cuando no contratan aprendices. En este caso, tendrán que pagar al SENA el valor mensual correspondiente a uno punto cinco (1,5) SMMLV por cada cuota regulada.

En caso de que la monetización sea parcial, esta será equivalente al número de aprendices que dejen de contratar, para cumplir la cuota mínima obligatoria.

14

### ¿Qué impacto tiene el contrato de aprendizaje laboral especial y a término fijo?

Es una herramienta formativa que ofrece protección laboral, y establece reglas claras y justas para todas las partes involucradas.

Representa un avance necesario y coherente, hacia una formación

técnica y tecnológica más digna, alineada con las demandas reales del tejido empresarial Colombiano.

Desde la perspectiva social, es un potente mecanismo de inclusión, pues formaliza y protege el

aprendizaje en el trabajo, dado que, es una obligación de ley y ofrece estos beneficios:

- **Impulsa la movilidad social:** Contribuye directamente a reducir la desigualdad.

- **Garantiza dignidad laboral:** Proporciona estabilidad a miles de aprendices y sus familias.
- **Fortalece el tejido social:** Convierte a su organización en un actor clave para el desarrollo nacional equitativo.

## Alianza entre la JEP y el SENA abre nuevas oportunidades de formación y empleo para fortalecer el cumplimiento e impacto de las Sanciones Propias



Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA y Harvey Danilo Suárez, secretario ejecutivo de la JEP, durante la firma del Memorando de Entendimiento entre las dos entidades para la implementación de la Justicia Transicional Restaurativa en los territorios. Foto: Euclides De Ángel, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

**La Jurisdicción Especial para la Paz (JEP), y el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), firmaron un Memorando de Entendimiento que consolida una alianza estratégica para fortalecer la implementación de la Justicia Transicional Restaurativa en los territorios, mediante formación, empleabilidad y fortalecimiento productivo, dirigidos a comunidades afectadas por el conflicto armado.**

**Por: Nathalia Mora, Oficina de Comunicaciones Dirección General.**

Con este acuerdo, las víctimas acreditadas en los procesos judiciales ante la JEP **podrán acceder a programas de formación, empleo y fortalecimiento** de capacidades que aporten a sus proyectos de vida y a su participación efectiva en los procesos restaurativos. Asimismo, permite que los comparecientes que aporten verdad y reconozcan responsabilidad cuenten con las capacidades necesarias para cumplir las Sanciones Propias,

especialmente cuando los proyectos a los que se vinculan requieren competencias específicas.

**Este memorando establece un marco de coordinación** interinstitucional que permite desarrollar planes de trabajo conjuntos, mediante mesas técnicas, para traducir las necesidades de la JEP en rutas concretas de formación, certificación, empleo y acompañamiento técnico. Las acciones que se desarrollen estarán alineadas con el enfoque restaurativo y con las competencias misionales de cada entidad.

La implementación de esta alianza, en una primera fase, se centrará en dos procesos que se encuentran en etapa de juicio ante la Sección de Reconocimiento de Verdad del Tribunal para la Paz y están próximos a la emisión de sentencia y a la imposición de sanciones. Ambos están relacionados con la judicialización de responsables por asesinatos y desapariciones forzadas, presentadas falsamente como bajas en combate.

El primer proyecto está asociado al Caso Conjunto Cementerio Las

## ENTÉRATE SENA

Mercedes de Dabeiba (Antioquia), cuyo proceso avanza contra ocho comparecientes de la fuerza pública e incluye un Centro Agrario de Occidente y proyectos de memoria. El segundo corresponde al Subcaso Norte de Santander del Caso 03, en el que el proceso avanza contra 11 comparecientes y se proyecta el parque memorial ‘6402+ razones para no olvidar’.



**La primera tarea es armonizar la oferta pública del SENA con las necesidades de la JEP: identificar, ajustar y focalizar la oferta formativa y de certificación para que responda directamente a las exigencias de las Sanciones Propias y los TOAR. Este proceso ya inició con la proyección de las dos próximas sanciones de la Jurisdicción, anticipando capacidades, perfiles, rutas formativas y apoyos técnicos necesarios para asegurar su cumplimiento efectivo”,** dijo el secretario ejecutivo de la JEP, Harvey Danilo Suárez.

A su turno, el director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, destacó que **“la implementación del trabajo de la JEP no es responsabilidad únicamente de esta institución, sino de todo el país. El SENA ha estado históricamente en los territorios, con una relación directa con las víctimas a través de la formación, el emprendimiento y la certificación de competencias, lo que nos permite aportar de manera concreta a este proceso”.**

### Puntos clave del memorando de entendimiento entre el SENA y la JEP



El acuerdo establece un marco de **coordinación interinstitucional** para impulsar planes de trabajo conjuntos que se materialicen en **formación, empleo y fortalecimiento productivo** para las víctimas en los territorios.



Permitirá que los comparecientes que aporten **verdad y reconozcan** responsabilidad ante la JEP cuenten con las capacidades necesarias para cumplir las **Sanciones Propias** impuestas como parte de su sentencia, especialmente cuando estas intervenciones requieren competencias específicas.



La implementación de esta alianza se centrará, en una primera fase, en **dos procesos** en etapa de **juicio** ante el **Tribunal para la Paz**, relacionados con la judicialización de responsables por **asesinatos y desapariciones forzadas** presentadas falsamente como **bajas en combate**, que están próximos a sentencia y a la imposición de sanciones.



El Memorando de Entendimiento tendrá **vigencia hasta el 31 de diciembre de 2027**, con posibilidad de prórroga por acuerdo entre las partes.



## El SENA fortalece la formación rural con entrega de motocicletas, tractores, implementos agrícolas y buses en todo el país



El SENA fortalece la formación rural con la entrega de motocicletas, tractores, implementos agrícolas y buses en todo el país. Foto: Archivo SENA.



**Durante la actual administración, la Entidad entregó 304 motocicletas, 85 tractores con 154 implementos y 74 buses para mejorar el acceso, la movilidad y los ambientes de formación de campesinas y campesinos.**

**Por: Valeria Delgado, Oficina de Comunicaciones Dirección General.**

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), a través de la estrategia **CampeSENA**, continúa fortaleciendo la atención a la población rural con la entrega de equipos y herramientas que facilitan el acceso a la formación y modernizan los ambientes de aprendizaje en el país.

**En esta vigencia, se adquirieron y entregaron 304 motocicletas a 73 centros de formación en 60 municipios distribuidos en 29 departamentos**, con el propósito de llevar la formación a poblaciones de la ruralidad, ampliando la cobertura y el alcance de los servicios de la Entidad. Asimismo, se realizó la dotación de 85 tractores y 154 implementos agrícolas en 49 centros de formación de 30 regionales del país,

respondiendo a las necesidades de formación técnica de la economía campesina y contribuyendo a la modernización de los ambientes de aprendizaje en el sector rural.

Como parte de este fortalecimiento, también se adquirieron **74 buses a nivel nacional, distribuidos en las 33 regionales y en 70 centros de formación**, con el objetivo de facilitar el transporte de campesinas y campesinos hacia los espacios de formación y garantizar su participación en los diferentes procesos y servicios ofrecidos por el SENA. **“Las cifras y datos impactan, pero también van de la mano de las necesidades que hemos identificado y que permiten así dar cumplimiento a la implementación de esta estrategia para garantizar que los servicios del SENA lle-**

**guen a quienes en realidad necesitan llegar”**, manifestó Jairo Rubén Lora Santander, coordinador del Grupo para el Desarrollo de la Economía Campesina y Popular.

**Estas acciones hacen parte de la implementación** de la estrategia CampeSENA, orientada a acercar la oferta institucional a los territorios, mejorar las condiciones de acceso a la formación y responder a las necesidades identificadas en las comunidades rurales. Con estas entregas, el SENA continúa avanzando en el fortalecimiento de la educación para el trabajo en el campo, **contribuyendo al desarrollo de la economía campesina y al cierre de brechas en las zonas rurales del país.**

## Sembradores de Paz: El emprendimiento como motor de reparación y esperanza



En el Día Nacional de la Memoria y Solidaridad con las Víctimas, el SENA resalta el espíritu resiliente de quienes transforman el dolor en esperanza a través del emprendimiento. Foto: Alex Sandro Rodríguez, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

**En el Día Nacional de la Memoria y Solidaridad con las Víctimas, el SENA reafirma su compromiso con la reconstrucción del tejido social a través de la formación y el emprendimiento, herramientas clave para la reparación integral y la autonomía económica de quienes han sido afectados por el conflicto armado.**

**Por: Edwin Mejía Salsedo, Oficina de Comunicaciones Dirección General.**

La Sexta Feria Nacional de Emprendimiento **“Sembradores de Paz”** se consolidó como una vitrina del talento y de las ganas de salir adelante de quienes han sido víctimas del conflicto armado, demostrando que sí es posible volver a empezar.

La jornada no solo se desarrolló en Bogotá; de manera simultánea, 33 puntos de atención en las regionales del SENA del país abrieron sus puertas para recibir a más de **600 emprendedores**, quienes ofrecieron al público en general una muestra diversa de artesanías, moda, productos de belleza y gastronomía con sello territorial.

Esta feria se respaldó en las cinco jornadas previas realizadas entre 2023 y 2025, que dejaron huella con ventas que superaron los **\$1.153 millones y la participación de 2.650 unidades productivas, las cuales recibieron a más de 102.000 visitantes en todo el país, logrando que el 92% de los emprendedores concretaran ventas o alianzas comerciales estratégicas.**

Además, el corazón de estos negocios es femenino: **el 87% son liderados por mujeres y un 19% provienen de zonas rurales**, lo que confirma que el SENA y la APE están llegando a los territorios más apartados de Colombia.

Más allá de los números, **la feria nos regaló historias como la de David Núñez, quien con su emprendi-**

**miento, “La Perfumería Ébanée”, agradeció a la entidad esta oportunidad: “Muy agradecido con el SENA, nos están ayudando, estamos haciendo una campaña en esta feria; gracias a ellos hemos hecho ventas y hemos logrado que la gente se enamore de nuestras esencias”.**

Al final, el objetivo de **“Sembradores de Paz”** fue mucho más allá de vender. Se trató de fortalecer capacidades y generar ingresos para que las víctimas puedan reconstruir sus vidas. Con esta jornada, **el SENA reafirma su compromiso con la transformación social**, demostrando que las víctimas no solo ofrecieron productos, sino historias de éxito que son el motor para reconstruir el tejido social de nuestro país.

## SENA Caquetá pondrá en marcha Aula itinerante de Energías Alternativas para fortalecer la formación en el territorio



El SENA Caquetá pone en marcha la primera Aula Móvil de Energías Alternativas, una estrategia que llevará formación en energías limpias a municipios, veredas y zonas rurales del departamento. Foto: Carlos Mario Giraldo, Oficina de Comunicaciones Regional Caquetá.

**El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Regional Caquetá, puso en funcionamiento la primera Aula Móvil de Energías Alternativas, una estrategia que busca ampliar la cobertura de la formación profesional integral y llevar conocimientos en energías renovables a diferentes zonas del departamento.**

**Por: Meredin Moreno Castro, Oficina de Comunicaciones Regional Caquetá.**

La iniciativa permitirá que esta aula itinerante recorra municipios, veredas y sectores rurales, brindando formación a aprendices, comunidades y actores del sector productivo en el uso e implementación de energías limpias, especialmente en **sistemas fotovoltaicos, automatización y energía solar.**

El proceso formativo integrará componentes teóricos y prácticos en áreas como electrotecnia, electrónica, controles eléctricos, así como en el diseño, instalación, mantenimiento y cálculo de sistemas so-

lares, contribuyendo al desarrollo productivo de la región.

**Esta es la primera Aula Móvil en energías renovables que llega al Caquetá,** consolidando la oferta institucional del SENA con el apoyo de instructores especializados, incluidos aquellos vinculados a procesos de atención a población víctima.

Este espacio está dotado con equipos especializados como **kits solares, medidores de energía y dispositivos para el análisis de radiación solar,** lo que garantiza una formación pertinente y de calidad acorde con las necesidades del sector energético.

El director (e) del SENA Regional Caquetá, Luis Ángel Lozada Olaya, destacó que esta iniciativa representa un avance significativo para el Centro Tecnológico de la Amazonía, al tiempo que contribuirá al desarrollo de comunidades y empresas, así como a la optimización de los costos de energía.

Una vez se conformen los grupos de formación, **el Aula Móvil iniciará su recorrido por el departamento, llevando educación en energías limpias y aportando al cumplimiento de las metas de desarrollo sostenible en el territorio,** impulsadas por el gobierno de Gustavo Petro.



## Formarse para empezar de nuevo: empleo que transforma vidas

De acuerdo con el más reciente boletín del Observatorio Laboral y Ocupacional, más del 50% de los egresados víctimas del conflicto armado logra vincularse a un empleo formal en los seis meses posteriores a su formación, con variaciones entre regiones y programas.



Más de la mitad de los egresados víctimas logra insertarse en el empleo formal en menos de seis meses. Foto: Rubén Patiño, Oficina de Prensa Dirección General.

**Por: Andrea Leguizamón, Oficina de Prensa Dirección General.**

Esto, gracias a la formación para el trabajo que brinda el SENA, una herramienta clave para la **inclusión laboral de víctimas del conflicto en Colombia**. Para miles de personas, acceder a un empleo formal no es solo una fuente de ingresos: es la posibilidad de reconstruir su proyecto de vida.



**El informe refleja algo más profundo que cifras: estamos viendo cómo la formación se traduce en oportunidades reales para una población que históricamente ha enfrentado mayores barreras de acceso a un trabajo. Es un avance en inclusión, pero también un llamado a seguir cerrando brechas**", señaló Hernán Rodríguez, coordinador del Observatorio.

Este resultado se enmarca en la misión del SENA de contribuir a la inclusión social y productiva del país, a través de la formación para el trabajo, **especialmente con poblaciones que han sido afectadas por la violencia y que requieren mayores oportunidades para su desarrollo.**

El análisis evidencia que la formación técnica y tecnológica se ha convertido en una oportunidad efectiva para facilitar el acceso al mercado laboral, incluso en contextos de alta vulnerabilidad. Además, cerca de dos de cada **10 egresados del SENA son víctimas del conflicto armado**, lo que refuerza el papel de la entidad en los procesos de inclusión social y productiva.

Los resultados también muestran avances territoriales relevantes. Aunque las regionales con mayor número de egresados se concentran en **Antioquia, Bogotá y Valle**, varias regiones con menor volumen lideran en tasas de vinculación. Regionales como Vichada, Vaupés, San Andrés, Quindío y Distrito Capital registran

tasas superiores al **63%**, lo que evidencia dinámicas diferenciadas en el acceso al empleo formal en los distintos departamentos.

Además, programas de formación en áreas técnicas y tecnológicas alcanzan tasas de vinculación superiores al **90%**, lo que refleja una alta pertinencia frente a las necesidades del mercado laboral.

Detrás de cada cifra hay historias de personas que decidieron volver a empezar. En ese camino, el acceso al trabajo sigue siendo una de las herramientas más poderosas para reconstruir el futuro.

El informe completo puede consultarse en el sitio web de la Agencia Pública de Empleo en **ape.sena.edu.co**. o en el siguiente link:

<https://ape.sena.edu.co/Documents/APE%202026/PDF%20APE%20AL%20D%C3%8DA/VINCULACION%CC%81N%20VICTIMAS%20II-%20SEM.pdf>

## SENA y Japón impulsan el desarrollo de los territorios con estrategia que ya impacta a más de 3.700 colombianos



Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA, en compañía de delegados de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), y funcionarios de la Entidad, durante el Comité de Coordinación Conjunta. Foto: Euclides De Ángel, Oficina de Comunicaciones Dirección General.

Con el liderazgo del director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, el país avanza en la implementación de la metodología OVOP, que fortalece el desarrollo local, el emprendimiento y la formación en cinco regiones.

**Por: Nathalia Mora Estrada, Oficina de Comunicaciones Dirección General**

Se llevó a cabo el Comité de Coordinación Conjunta con la **Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)**, un espacio clave para fortalecer el desarrollo local inclusivo en Colombia.

Durante el encuentro, el SENA presentó los avances del proyecto de Construcción de Marca Territorial, basado en la metodología **OVOP (Un Pueblo, Un Producto)**, que busca potenciar las capacidades productivas de las comunidades desde su identidad y vocación económica.



Este proyecto busca im-

**pactar de manera positiva el desarrollo inclusivo de comunidades alrededor de sus vocaciones productivas. El propósito de este comité fue revisar cuál ha sido el avance en las cinco regionales piloto donde se está llevando a cabo el proyecto”,** dijo el director de Promoción y Relaciones Corporativas, David Garzón García.

A la fecha, esta estrategia se implementa en cinco regionales piloto: **Atlántico, Antioquia, Huila, Cauca y Quindío**, donde se ha logrado una apropiación progresiva del modelo, adaptado a las particularidades de cada territorio.

El proyecto ya deja resultados concretos: más de **3.700 colombianos y colombianas capacitadas, 89 procesos de formación realizados y presencia en 35 municipios del país**, fortaleciendo el emprendimiento, la innovación y el acceso a mercados locales.

Asimismo, se destacan avances en la articulación con programas institucionales de la entidad, el fortalecimiento de unidades productivas y la generación de capacidades en instructores y aprendices, **consolidando esta iniciativa como una apuesta estratégica para el desarrollo productivo.**



## FORMACIÓN SENA

## SENA Guainía fortalece la formación en electricidad con entrega de elementos de protección personal

En Inírida, el SENA Regional Guainía realizó la entrega de elementos de protección personal a los aprendices del programa Operario en Instalaciones Eléctricas para Vivienda, con el propósito de garantizar prácticas seguras y fortalecer sus competencias técnicas, mediante el aprendizaje en escenarios reales.



Aprendices del programa de Instalaciones Eléctricas del SENA Regional Guainía, reciben elementos de protección personal y fortalecen sus habilidades mediante prácticas seguras en campo. Foto: Sally Viviana Riascos Rivas, Oficina de Comunicaciones Regional Guainía.

**Por: Sally Viviana Riascos Rivas, Oficina de Comunicaciones Regional Cauca.**

Con el objetivo de garantizar condiciones adecuadas para el desarrollo de las prácticas, se llevó a cabo la entrega de elementos de protección personal en Seguridad y Salud en el Trabajo para los aprendices del programa **Operario en Instalaciones Eléctricas para Vivienda** del SENA Regional Guainía.

Esta dotación, compuesta por implementos como **guantes, botas y otros elementos esenciales**, permite el desarrollo de actividades formativas en condiciones seguras, promoviendo la prevención de riesgos y el uso responsable de herramientas en el área eléctrica.

De manera simultánea, los aprendices avanzan en sus procesos de formación mediante la aplicación

de conocimientos técnicos en escenarios prácticos. Durante estas actividades, **trabajan en el uso de instrumentos de medida para voltaje alterno y continuo**, así como en la identificación de conexiones eléctricas en serie y paralelo, aspectos fundamentales para el desarrollo de competencias en este campo.

Estas experiencias permiten afianzar habilidades clave para el desempeño en el sector eléctrico, combinando el aprendizaje teórico con la práctica en campo, lo que contribuye a una formación más integral y acorde a las necesidades del entorno.

El instructor Esteban Pineda destacó la importancia de estos espacios prácticos dentro del proceso formativo: **“Es fundamental que los aprendices no solo conozcan la teoría, sino que puedan**

**aplicarla en condiciones reales. El uso adecuado de los elementos de protección personal y el manejo de instrumentos de medición les permite desarrollar habilidades con mayor seguridad y confianza en cada práctica”.**

Asimismo, resaltó que el trabajo constante en campo fortalece la apropiación del conocimiento: **“Durante las prácticas, los aprendices logran identificar conexiones en serie y paralelo, además de comprender el comportamiento del voltaje en diferentes circuitos, lo que les brinda bases sólidas para su desempeño en el área eléctrica”.**

Con dedicación y disciplina, los aprendices fortalecen sus capacidades, preparándose para aportar **seguridad, calidad y responsabilidad** en cada proyecto eléctrico que desarrollen en el futuro.

## En una comunidad indígena del Amazonas se forman los nuevos guardianes del territorio



Aprendices del Cabildo TIWA, exhiben con orgullo su certificación frente a la maloca de su comunidad. Foto: Harold Andrés Rodríguez Galdino Regional Amazonas

**Diez aprendices del Cabildo indígena TIWA, se certificaron como Técnicos en Conservación de Recursos Naturales en su comunidad. Este logro fortalece el cuidado del territorio y abre nuevas oportunidades para el desarrollo sostenible en el Amazonas.**

**Por: Harold Andrés Rodríguez Galdino Oficina de Comunicaciones Regional Amazonas.**

La comunidad de San José, en el km 6 de la vía Leticia – Tarapacá, fue el escenario donde jóvenes y adultos del Cabildo TIWA recibieron su certificación como Técnicos en Conservación de Recursos Naturales, tras culminar de forma exitosa un proceso formativo llevado directamente a su territorio.

La formación permitió que los aprendices accedieran al conocimiento sin salir de su comunidad, fortaleciendo sus saberes y su relación con la naturaleza. Este proceso incluyó a población diversa, destacándose la participación

de un aprendiz en silla de ruedas, quien con gran esfuerzo y dedicación asistió de manera responsable a cada encuentro.

Durante la ceremonia participaron directivos, instructores, el gobernador del cabildo y familiares, quienes acompañaron este importante logro. “Este proceso demuestra que la educación transforma vidas y fortalece el cuidado del territorio, estamos muy orgullosos de formar al talento local para esa labor tan importante”, expresó la directora regional del SENA, Paola Andrea Restrepo.

Los nuevos técnicos cuentan ahora con herramientas para aportar al manejo sostenible de los recur-

sos naturales, la protección de la biodiversidad y el fortalecimiento de prácticas ambientales, transformando vidas y elevando el cuidado del territorio propio y el de otras comunidades, además de convertirse en ejemplo e inspiración para otros pobladores.

Este logro representa una oportunidad para que las nuevas generaciones continúen cuidando la Amazonía desde el conocimiento, revalidando su identidad, su cultura y su compromiso con el medio ambiente, mejorando las condiciones socioambientales de su pueblo, de su gente y la de ellos mismos.

## Cauca, el campo como raíz, la formación como oportunidad



A través de la formación, aprendices del SENA continúan construyendo oportunidades para sus proyectos de vida. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Cauca.

### Luz Elcy Fabra campesina caucana gracias al SENA se formó como **Tecnólogo en Gestión de Empresas Agropecuarias en el Centro Agropecuario** de la Regional cauca, que le permitió fortalecer sus conocimientos para aportar al desarrollo del campo.

**Por: Victoria Eugenia Arenas Belalcazar, Oficina de Comunicaciones Regional Cauca.**

El camino de Luz Elcy Fabara ha estado marcado por el trabajo en el campo y por el deseo de salir adelante, hoy lejos de su lugar de origen **encontró en la formación una manera de fortalecer sus conocimientos y abrir nuevas oportunidades para su vida y la de su familia.**

Con su experiencia en la vida del campo **decidió** continuar su proceso formativo realizando un Tecnólogo en Gestión de Empresas Agropecuarias en el Centro Agropecuario

de la regional Cauca, allí ha podido complementar sus saberes familiares con herramientas técnicas.

Su compromiso durante la formación le permitió avanzar hacia la etapa productiva a través del **contrato de aprendizaje**, una oportunidad para empezar a poner en práctica sus conocimientos en el mundo laboral.



**Sentirme una mujer empoderada y orgullosa, me demuestra que todas las**

**mujeres tenemos capacidades y podemos salir adelante”,** concluyo Luz.

Su proceso y el de otros aprendices, es la inspiración para otros campesinos y campesinas para que se formen en el SENA, y así **lograr la transformación de sus proyectos de vida y el desarrollo económico del sector rural del departamento.**



## Pan saludable llega a comunidades de Santander

Más de 50 personas participaron en jornadas de formación en panificación con masa madre lideradas por el SENA Santander en los municipios de San Gil y Villanueva, en el marco del Panfest 2026. La actividad buscó promover alternativas de alimentación más saludables en la región.



Participantes elaboran pan con masa madre durante jornada de formación del SENA en San Gil. Foto: Cristian Eduardo Beltrán, Oficina de Comunicaciones Regional Santander.

**Por: Cristian Eduardo Beltrán, Oficina de Comunicaciones Regional Santander.**

Más de **50 personas** participaron en jornadas de formación en panificación con masa madre lideradas por el SENA Santander en los municipios de **San Gil y Villanueva, en el marco del Panfest 2026**. La actividad buscó promover alternativas de alimentación más saludables en la región.

Las jornadas se realizaron a través del Aula Móvil de Panificación del Centro Agroturístico, donde los asistentes aprendieron a preparar masa madre, un fermento natural que mejora la digestión del pan y reduce el uso de aditivos industriales. La formación incluyó técnicas

prácticas con ingredientes como **cacao, harinas alternativas, semillas y frutos secos**.

En San Gil, las actividades se desarrollaron en la plaza principal con amplia participación de la comunidad y visitantes. En Villanueva, el proceso formativo reunió a **20 personas**, fortaleciendo capacidades locales en la elaboración de productos saludables.



**Este proyecto promueve el consumo de pan de manera saludable. Hemos trabajado con ingredientes naturales y opciones sin gluten para cuidar la salud**

**de las personas”,** explicó Patricia Rodríguez Martínez, subdirectora del Centro Agroturístico del SENA Santander.

La iniciativa hace parte del proyecto **CampeSENA** e incluyó la estrategia **“Aprendiz por un día”**, que permitió a los participantes adquirir conocimientos básicos en panificación de forma rápida y práctica, fortaleciendo habilidades productivas en los territorios.



## Saberes amazónicos que se transforman en oportunidades



KABURE es una marca que nace de los frutos amazónicos, elaborados por manos indígenas que con la formación y apoyo del SENA comienzan a conquistar mercados nacionales. Foto: Lina Marcela Gutiérrez, Instructora Regional Caquetá.

### SENA Regional Caquetá, en articulación con el programa Visión amazonia del Ministerio de Ambiente, fortalece cinco resguardos indígenas del Municipio de Solano mediante formación en transformación de frutos amazónicos.

**Por: Mederin Moreno Castro, Oficina de Comunicaciones Regional Caquetá.**

En municipio de Solano, que se destaca por ser uno de los más extensos de Colombia y con amplia presencia de comunidades indígenas, **el SENA avanza en el fortalecimiento de cinco resguardos indígenas**, mediante procesos de formación orientados al desarrollo productivo sostenible del territorio.

Este proceso es liderado por la instructora Lina Marcela Gutiérrez, del área agroindustrial del programa de Población Víctima del Centro Tecnológico de la Amazonía, quien acompaña el fortalecimiento del emprendimiento **KABURE** en la transformación de frutos amazónicos.

Las comunidades indígenas **Ismuina, Coropoya, Huitora y El Quince**, han manifestado su interés en participar en estos procesos formativos con el propósito de fortalecer sus iniciativas de emprendimiento en la línea de conservas, impulsando la transformación de materias primas locales en productos que les llamen la atención y les facilite su comercialización.

En el marco de la formación **“Preparación de conservas con frutas y hortalizas”**, los participantes han fortalecido sus conocimientos en la elaboración de mermeladas a partir de frutos amazónicos como **canangucha, copozú, guacarí y açai**, así como en la producción de néctares, refrescos naturales y productos innovadores como frutas en almíbar.

Con relación al tema, el director del SENA Regional Caquetá, Luis Ángel Lozada Olaya, destacó la importancia de este tipo de procesos en los resguardos Indígenas de la región: **“Para el SENA Regional Caquetá es fundamental llegar a estos territorios con procesos de formación que permiten fortalecer las capacidades productivas de las comunidades indígenas, rescatar sus saberes ancestrales y generar oportunidades de emprendimiento que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida”**.



## La Regional Vichada del SENA impulsa formación que se amolde a las necesidades del territorio

En La Primavera, el municipio del Vichada, el técnico de Mayordomía en Empresas Ganaderas es la apuesta del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), para formar e incentivar a los jóvenes de la región, que en su mayoría se a la ganadería y la agricultura, como eje de su actividad económica.



Aprendiz realizando labores de vivero la Granja Municipal del municipio de La Primavera (Vichada). Foto: Kevin Ramírez González, Oficina de Comunicaciones Regional Vichada.

**Por: Daniela Parra Sierra, Oficina de Comunicaciones Regional Vichada.**

El SENA Regional Vichada adelanta en el municipio de **La Primavera** un proceso de formación en **Mayordomía y Empresas Ganaderas**, en articulación con la Alcaldía Municipal de La Primavera, con el objetivo de responder a la demanda de personal capacitado en el sector rural.

El proceso formativo ofrece oportunidades a jóvenes y adultos de diferentes resguardos indígenas, quienes resaltan que su origen no es una barrera para acceder a la educación técnica gratuita que brinda el SENA e invitan a aprovecharla al máximo.

Deyanira Mendoza Carreño, es ins-

tructora del técnico, quien resalta que las actividades con los aprendices se **orientan a fortalecer competencias técnicas claves para la productividad ganadera de la región y el desarrollo en territorio** como una apuesta directa por el crecimiento del sector.

La articulación con la Alcaldía se debe al uso de suelo de una granja propiedad del municipio, que permite la formación práctica de los aprendices, por tanto, fue necesario que a través del convenio interadministrativo se **estableciera los trabajos en la Granja Municipal en compañía de funcionarios de la Entidad**, quienes hacen seguimiento a las actividades en campo, además de establecer las necesidades de ese terreno.

**Mónica Rivera Zambrano, la ingeniera ambiental** de la Secretaría Agropecuaria y de Medio Ambiente, de la administración municipal señala que busca que se implementen acciones de apoyo y acompañamiento al programa, **con el fin de garantizar que las empresas ganaderas del municipio cuenten con talento humano idóneo.**

En total son **23 aprendices** que se encuentran inscritos, algunos de ellos de comunidades indígenas, un pensionado y una persona retirada de las fuerzas militares, todos con el mismo propósito de apostarle el futuro al campo colombiano.



# NUESTRAS REGIONES

## SENA entrega primeras estaciones agrometeorológicas en Norcasia para fortalecer el campo caldense



Directivos de Caldas y otras regionales estuvieron en la entrega de los recursos tecnológicos. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

El SENA inició la entrega de estaciones agrometeorológicas del proyecto Red Nacional de Cacao con la instalación de dos equipos en Norcasia (Caldas).

**Por: Juanita Barragán Urrea, Oficina de Comunicaciones Regional Tolima.**

El SENA realizó la entrega de las primeras 2 de las 57 estaciones agrometeorológicas previstas en el marco del proyecto de **Investigación Acción Participativa (I.A.P), Red Nacional de Cacao**, que se desarrolla en los departamentos de Caldas, Quindío, Risaralda y Antioquia.

La primera entrega se realizó en la vereda Montebello, municipio de Norcasia (Caldas), y la segunda en la finca agroecológica La Tayra, beneficiando a productores rurales, especialmente de la asociación Asocanora, que **recibieron estas herramientas tecnológicas para fortalecer sus procesos agrícolas.**

Estas estaciones permiten a los campesinos acceder a información clave sobre variables climáticas que facilitan la toma de decisiones en riego, siembra y manejo de cultivos, **mejorando así la productividad y sostenibilidad del campo**, especialmente en prácticas relacionadas con el cultivo de cacao.

Cada equipo, con un valor comercial superior a los 90 millones de pesos, fue desarrollado en TecnoParque SENA mediante procesos de ingeniería inversa, gracias al trabajo articulado entre las regionales participantes.

El proyecto **Red Nacional de Cacao** contempla componentes como viveros y huertas, procesos de fermentación y secado, transformación del cacao y gestión comunitaria, permitiendo a los productores mejorar sus prácticas agrícolas, fortalecer sus conocimientos técnicos y avanzar en mejores condiciones de vida.

La entrega se realizó en articulación con asociaciones campesinas y contó con la presencia de representantes de las regionales de Caldas, Quindío, Risaralda y Antioquia, consolidando un esfuerzo conjunto por llevar innovación al sector rural.

Óscar Andrés Maldonado Mora, director del SENA Caldas, destacó el impacto de esta iniciativa: **“Estas esta-**

**ciones agrometeorológicas representan una herramienta clave para que nuestros campesinos tomen decisiones informadas, mejoren sus procesos productivos y fortalezcan su competitividad. Desde el SENA seguimos apostándole a la innovación como motor de transformación del campo”.**

Por su parte, Henry Fernández Hernández, director del SENA Quindío, resaltó el trabajo articulado entre regionales: **“Este proyecto demuestra cómo la unión de capacidades entre diferentes regiones permite generar soluciones tecnológicas pertinentes para el sector rural, respondiendo a las necesidades reales de las comunidades”.**

Con esta entrega, el SENA reafirma su compromiso con la transformación del campo colombiano, integrando conocimiento, tecnología y trabajo colaborativo para mejorar las condiciones de vida de los productores rurales.

## El Contrato Laboral de Aprendizaje en el SENA ha generado oportunidades reales en Chocó y Colombia



Beneficiaria del Contrato Laboral de Aprendizaje realizando su etapa productiva en el SENA Chocó. Foto: Dagoberto González, Oficina de Comunicaciones Regional Chocó.

La dinámica del mercado laboral continúa abriendo espacios para los aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), gracias al fortalecimiento del Contrato de Aprendizaje.

**Por: Yuberly Machado, Oficina de Comunicaciones Regional Chocó.**

El SENA sigue ampliando las oportunidades para sus aprendices mediante la posibilidad de certificar la etapa productiva a través del **Contrato Laboral de Aprendizaje**, facilitando así la transición entre el proceso formativo y el entorno empresarial.

A nivel nacional, el Servicio Nacional de Aprendizaje alcanzó la meta proyectada para 2025, superando los **300 mil contratos de aprendizaje**, cifra que refleja el impacto y alcance de esta modalidad de vinculación en el país. De este total, la Regional Chocó contribuyó con más de **700 contratos**, aportando al fortalecimiento del empleo en el territorio.

Para la presente vigencia, la Regional continúa trabajando en la generación de nuevos espacios para sus aprendices mediante esta estrategia, consolidando alternativas reales de inserción y estrechando la relación entre la formación y el sector productivo.

Estos resultados demuestran la con-

fianza del empresariado del departamento y del país, en la calidad del talento humano que forma la Entidad, así como el compromiso institucional con la empleabilidad, la competitividad y el desarrollo regional.



**En el departamento del Chocó contamos con diversas actividades económicas. Entre ellas se destacan la minería, la docencia y el sector de las entidades públicas; sin embargo, hay una en particular, la de bienes y servicios que dinamiza la economía del territorio. Por esta razón, la mayor cantidad de contratos de aprendizaje en el departamento se concentra en áreas como asistencia administrativa, asesoría comercial, cocina y gestión logística”,** afirmó Carmen Strella Arboleda Velásquez, Directora Regional Encargada SENA Chocó.

El Contrato Laboral de Aprendizaje, considerado como una relación laboral especial en el marco de la Ley 2466 de 2025 (Reforma Laboral en Colombia), **permite a los aprendices aplicar sus conocimientos en entornos reales de trabajo**, fortalecer sus competencias y adquirir experiencia laboral certificada, al tiempo que las empresas aportan al desarrollo del talento humano en la región.



**Para mí, el contrato laboral de aprendizaje significa una oportunidad de crecimiento, ya que a través de este proceso puedo aprender, adquirir experiencia y fortalecer mis competencias”,** expresó Yoisy Saray Chaverra, beneficiaria.

De esta manera el SENA continúa fortaleciendo las relaciones con el empresariado y con el desarrollo profesional de sus aprendices en el departamento del Chocó.

## NUESTRAS REGIONES SENA

## SENA Regional Meta impulsa oportunidades para víctimas del conflicto armado mediante empleo y emprendimiento



Emprendedora participante de la feria de servicios organizada por la regional Meta en la Plaza Los Libertadores de Villavicencio. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Meta.

**SENA Regional Meta impulsa oportunidades para víctimas del conflicto armado mediante empleo y emprendimiento Más de 92 ofertas laborales y ventas superiores a los 11 millones de pesos evidencian el impacto que genera en la población afectada por la violencia el SENA regional Meta, gracias a la feria “Sembradores de Paz”, donde emprendedores de la región presentaron sus productos.**

**Por: Anderson Stiven Meneses, Oficina de Comunicaciones Regional Meta.**

El SENA regional Meta conmemoró el **Día Nacional de la Memoria y la Solidaridad con la Víctimas** con una jornada realizada en la Plaza Los Libertadores, enfocada en generar oportunidades de empleo e impulsar el emprendimiento para esta población afectada por la violencia en nuestro país.

Durante la actividad, se llevó a cabo una feria de servicios que permitió acercarlos a diferentes alternativas laborales, gestionando más de 92 ofertas de empleo, lo que facilitó el acceso a oportunidades reales para mejorar su calidad de vida.

La jornada también contó con la participación de cerca de 380 personas vinculadas al programa “Sembradores de Paz”, quienes, a través de 60 iniciativas productivas, lograron ventas superiores a los 11 millones de pesos, evidenciando el impacto positivo del acompañamiento institucional en el fortalecimiento de sus unidades de negocio.

### Oportunidades que transforman vidas

“

**Estos espacios son fundamentales para seguir construyendo oportunidades**

**que impacten de manera positiva a las comunidades y fortalezcan su desarrollo económico”,** destacó Erika Lorena Baquero Moreno, orientadora ocupacional de la Agencia Pública de Empleo (APE).

Con este tipo de iniciativas, la Regional continúa promoviendo **la inclusión, la equidad y el desarrollo integral de las comunidades**, brindando herramientas reales que aportan a la reconstrucción del tejido social y al crecimiento económico de la población víctima del conflicto armado en Colombia.

## NUESTRAS REGIONES SENA

## Manos que afinan la tradición: el SENA reconoce a quienes mantienen vivo el sonido del acordeón.



Ursus Rodríguez, reparador de acordeones certificado por competencias en el SENA. Foto: Rafael Sebastián Castro Borja, Oficina de Comunicaciones Regional Cesar.

En el marco del 59 Festival Vallenato, el SENA visibiliza a quienes, desde oficios poco visibles, hacen posible que la música suene con identidad y calidad. Historias como la de Ursus Rodríguez reflejan cómo el conocimiento y la experiencia también construyen cultura tras bambalinas.

**Por: Eva Sandrith Morales Troya, Oficina de Comunicaciones Regional Cesar.**

En Valledupar, donde el acordeón marca el ritmo de la tradición, hay historias que no siempre ocupan la tarima, pero que son esenciales para que el folclor se mantenga vivo. Detrás de cada presentación, de cada nota afinada y de cada aplauso, **hay manos expertas que trabajan con precisión para devolverle la vida al instrumento insignia del vallenato.**

Así comenzó el camino de Ursus Rodríguez, quien desde niño escuchando vallenato, sintió la curiosidad por entender cómo funcionaba el acordeón. Lo que inició como inquietud se convirtió en vocación y,

con el paso del tiempo, en un oficio que **hoy suma más de 22 años** de experiencia en la reparación y ajuste de estos instrumentos.

Su trabajo, aunque silencioso, ha sido fundamental en la trayectoria de reconocidos intérpretes, incluyendo algunos que han alcanzado el título de reyes vallenatos. Con la misma delicadeza de un acordeonero, Ursus afinan, corrigen y transforman cada instrumento, aportando a que el sonido que llega al público conserve su esencia y calidad.

En 2022, su saber empírico encontró un nuevo reconocimiento al certificarse con el SENA en la competencia **“Tocar acordeón según técnica musical”**. Este proceso no solo fortaleció sus conocimientos,

sino que también le permitió validar su experiencia, abrir nuevas oportunidades y reafirmar el valor de su oficio dentro de la cadena cultural del vallenato.

Desde el SENA, este tipo de certificaciones reconocen a quienes, como Ursus, construyen país desde roles que muchas veces pasan desapercibidos. En el marco del **59 Festival Vallenato**, su historia cobra un significado especial: recordar que la cultura también se sostiene desde las manos que no se ven, pero que hacen posible que la música siga sonando y trascendiendo generaciones.



## NUESTRAS REGIONES SENA

# Alianza entre el SENA Tolima y Japón: Tecnología nipona llega al Centro Agropecuario ‘La Granja’



SENA Tolima realiza una alianza con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), para transformar procesos productivos. Foto: Alejandro Ramiro Pachón, Oficina de Comunicaciones Regional Tolima.

**El Centro Agropecuario La Granja (CALG), del SENA Tolima, continúa consolidándose como un referente de innovación en el departamento. Tras una reciente visita oficial de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), se ha confirmado una alianza estratégica que promete transformar los procesos productivos de la región mediante el intercambio de conocimientos con el país asiático.**

**Por: Juanita Barragán Urrea, Oficina de Comunicaciones Regional Tolima.**

El encuentro, contó con la participación de Hiroaki Itabashi, coordinador del **Programa de Voluntarios Japoneses, y Jumpei Hashimoto**, cooperante japonés vinculado a la Cámara de Comercio de Ibagué. Ambos delegados ratificaron que el próximo 16 de mayo de 2026 arribará al centro de formación una experta voluntaria, quien liderará procesos de transferencia tecnológica durante dos años.

La cooperación se centrará en dos pilares fundamentales para el desarrollo económico local: el control de calidad y la productividad agroindustrial. Bajo la estrategia **SENA–Empresa**, la experta japonesa trabajará mano a mano con instructores y aprendices en la implementación de

estándares internacionales y metodologías de eficiencia nipona, reconocidas mundialmente por optimizar recursos y tiempos de producción.



**Esta alianza no solo aporta conocimientos técnicos, sino que nos permite adoptar una visión global de la competitividad”, señaló Mallerly Valderrama Castro, subdirectora del Centro.**

Este intercambio cultural y técnico busca que el Tolima no solo produzca más, sino que lo haga bajo parámetros de excelencia que permitan a sus productos competir en

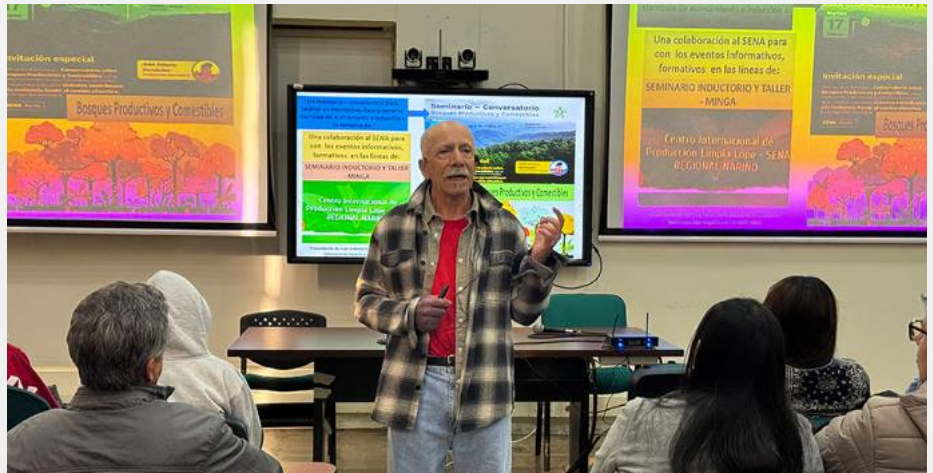
mercados internacionales. Durante los **24 meses** de estancia de la cooperante, el SENA Tolima espera modernizar sus procesos internos y fortalecer el perfil profesional de sus egresados.

Con este paso, el SENA Tolima marca un hito en su proceso de internacionalización, demostrando que la educación técnica en la región está lista para dialogar con las potencias tecnológicas del mundo y responder a las exigencias de un sector agroindustrial en constante cambio.

La experta japonesa **iniciará labores formalmente en mayo de 2026**, enfocándose en la optimización de las capacidades del sector agroindustrial del departamento.

## Juan Antonio Hernández: sembrar conocimiento para cosechar futuro sostenible

Desde España hasta los territorios de América y África, la experiencia de Juan Antonio Hernández llegó a Pasto para inspirar una nueva forma de producir: bosques que alimentan, regeneran y fortalecen comunidades.



Juan Antonio Hernández compartió su experiencia con aprendices e instructores del SENA, promoviendo los bosques productivos y comestibles como una alternativa sostenible para el territorio. Foto: Damián Danilo Acosta, Oficina de Comunicaciones Regional Nariño.

**Por:** Liliana Arévalo, Oficina de Comunicaciones Regional Nariño.

En el corazón del Centro Internacional de Producción Limpia Lope del SENA, su historia comenzó a tejerse entre voces jóvenes y miradas curiosas. Juan Antonio Hernández no llegó solo como experto, sino como un sembrador de ideas que, durante más de **30 años**, ha recorrido el mundo entendiendo que la tierra no solo produce alimentos, sino también oportunidades. Su presencia convirtió el encuentro en un diálogo vivo entre la experiencia y el aprendizaje.



**Los bosques productivos y comestibles garantizan alimentos, mientras regeneran los suelos y fortalecen la autonomía de las comunidades. En un centro de formación como este, que prepara talento humano para el trabajo y está orientado al sector pri-**

**mario, este enfoque cobra mayor relevancia al aportar herramientas concretas para una producción sostenible y adaptada a los desafíos actuales”,** indicó Hernández.

Cada palabra suya lleva el peso de territorios diversos, donde ha trabajado de la mano con comunidades durante más de dos décadas. **Habló de bosques productivos y comestibles no como teoría, sino como realidades posibles:** sistemas que regeneran suelos, garantizan alimento y devuelven autonomía a quienes los cultivan.

Frente a aprendices e instructores, Hernández dejó una idea clara: el conocimiento solo cobra sentido cuando transforma vidas. En un centro de formación como el Lope, su mensaje encontró eco, porque cada aprendiz representa la posibilidad de replicar estos modelos en sus propios territorios. **Así, su ex-**

**periencia se convirtió en semilla,** lista para multiplicarse en nuevas prácticas sostenibles.

Por su parte, Bernardo Chamorro Guevara, director regional en Nariño resaltó el valor estratégico de estas iniciativas: **“Desde el SENA le apostamos a la agroecología como un camino para impulsar la sostenibilidad territorial, fortalecer la seguridad alimentaria y promover modelos productivos más responsables con el ambiente y las comunidades”.**

Al finalizar, no dejó solo conceptos, sino una inspiración viva basada en caminos concretos que ya están germinando. **En Pasto, su huella reafirma que los bosques pueden ser el origen de un futuro más justo, equilibrado y sostenible.**

# ORGULLO SENA

## De aprendiz SENA a árbitra profesional: esta es la historia de Mariana Quintero



Mariana Quintero Serna, egresada del SENA árbitra del Fútbol Profesional Colombiano. Foto: Alexis Agudelo, Oficina de Comunicaciones Regional Antioquia.

**El silbato rompe el aire y, por un instante, todo se detiene. En la cancha, entre miradas tensas y cuerpos en movimiento, una voz firme impone orden. Es Mariana Quintero Serna, árbitra del Fútbol Profesional Colombiano, quien corre de un lado a otro con la seguridad de quien aprendió a tomar decisiones cuando el juego apenas comenzaba.**

**Por: Santiago López, Oficina de Comunicaciones Regional Antioquia.**

Su historia no empezó en grandes estadios ni bajo reflectores. Comenzó a los 17 años, cuando decidió apostarle a un camino exigente, de resistencia física y carácter, en un entorno donde todavía pesan los prejuicios. Mientras otros dudaban, ella se preparaba.

**Mientras el cansancio aparecía, ella insistía.** Y en medio de ese recorrido, encontró un punto de partida que le cambiaría el rumbo: su formación como **Tecnóloga en Entrenamiento Deportivo en el SENA Regional Antioquia.**

Allí no solo aprendió de músculos, resistencia y técnica. Aprendió a leerse a sí misma, a entender el cuerpo y a confiar en sus decisiones. **Fue, como ella misma lo dice,**

**“la escuela al mundo real, a eso que soñaba ser en la vida”.** Ese paso, más que un estudio, fue un impulso: el puente entre una ilusión y un proyecto de vida.

Quienes la vieron desde el inicio recuerdan algo más que su juventud. Juan Diego Sepúlveda, su instructor, lo notó desde temprano: **había en ella una voz de mando natural, una forma de dirigir sin titubeos, una seguridad que no se aprende fácilmente.** Hoy, esa misma firmeza se traduce en cada partido que arbitra.

Con casi una década de trayectoria, Mariana ya no es la joven que empezaba con dudas y desafíos. Ha dirigido encuentros clave del fútbol profesional femenino en Colombia, incluso finales de la Liga, donde cada decisión pesa y cada jugada se vive al límite. En esos escenarios,

su preparación y temple se ponen a prueba, y ella responde.

**Actualmente, sigue avanzando.** Hace parte de la Corporación Arbitral, Social y Deportiva de Antioquia (CASDA) y tiene la mirada puesta en un nuevo sueño: portar la escarapela internacional. Imagina estadios en otros países, torneos mundiales, Juegos Olímpicos, la Copa Libertadores. Y trabaja, día a día, para llegar allí.

Su historia no es solo la de una árbitra. Es la de una mujer que encontró en la formación una herramienta para abrirse un camino, que convirtió **el aprendizaje en disciplina y la disciplina en oportunidades.** Porque a veces, todo empieza con una decisión. Y en su caso, esa decisión hoy resuena firme, cada vez que su silbato marca el ritmo del juego.

## Jorge Paéz, el sello de calidad en Aeropress de café en Norte de Santander

Jorge Páez Rincón lleva en su rostro la resiliencia del catatumbero, cuyo origen es el corregimiento La Gabarra (Tibú), desde donde impulsó su camino hacia el éxito. Es egresado del programa técnico Cafés Especiales y ahora, el primer ganador del Campeonato Regional de Aeropress.



Jorge Paéz compitió con 23 participantes más en esta jornada de la feria La Cuna del Café, en Cúcuta, siendo uno de los ganadores del concurso. Foto: Jonathan Ruíz, Oficina de Comunicaciones Regional Norte de Santander.

**Por: Andrés Julián González Pardo, Oficina de Comunicaciones Regional Norte de Santander.**

Su vínculo con el SENA lo motiva para seguir alcanzando la cima de sus sueños: recibió recursos del **Fondo Emprender**, con los que promovió su empresa como caficultor, con sede en Ábrego. Está convencido de las bondades de la Escuela Nacional de la Calidad del Café, donde a diario aprovecha los beneficios que trae para su negocio.

Páez se destacó en la feria La Cuna del Café, 'El café vive en nuestro ADN', que se realizó en marzo, en el Ecoparque, en Cúcuta, coronándose como ganador del Campeonato Regional de Aeropress, un método de preparación que trae versatilidad en inmersión, filtrado y presión.

Se conoció desde 2005 y ya tiene competencias nacionales e internacionales.



**Estoy agradecido inmensamente con la Escuela Nacional de la Calidad del Café que tiene el SENA, por haberme ayudado en este proceso de darme las instrucciones para que yo sea hoy el primer ganador del campeonato Aeropress y representar el departamento y al Catatumbo en el campeonato a nivel nacional",** aseguró Jorge Páez.

George Josué Torres Jurado, también de formación complementaria en la escuela, es el segundo ganador de esta competencia. **Ambos representarán a Norte de Santander en la instancia nacional, en Bogotá.**



## Aprendiz el Guaviare lleva su voz al comité directivo nacional del SENA



Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA y Jhonatan Orlando Sánchez Zamora, representante de aprendices de la Regional Guaviare, durante el Comité Directivo Nacional, que se realizó en Bogotá. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Guaviare

Un aprendiz del SENA Regional Guaviare participó en el Comité Directivo Nacional de la entidad en Bogotá, representando a los aprendices del país y aportando al fortalecimiento de los espacios de participación estudiantil.

**Por: Wendy Tapias, Oficina de Comunicaciones Regional Bolívar.**

El Servicio Nacional de Aprendizaje Regional Guaviare destaca la participación de Jhonatan Orlando Sánchez Zamora, aprendiz del Tecnólogo en Gestión Documental y actual Representante Nacional de Aprendices, **en un escenario de alto nivel institucional que marca un avance significativo en la inclusión de la voz estudiantil en la toma de decisiones.** La sesión del Comité Directivo Nacional, presidida por el director general, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, se desarrolló en la sede principal de la entidad en la ciudad de Bogotá, donde se abordaron temas de gran relevancia para la comunidad de aprendices del país, como los recursos destinados a los apoyos de sostenimiento regulares y FIC, así como el fortalecimiento de los espacios de participación y representación estudiantil.

La presencia de un aprendiz en este escenario responde al compromiso institucional adquirido durante la **Cumbre Nacional de Representantes y Voceros, realizada en Quibdó en septiembre de 2025**, en la que se propuso abrir espacios reales de participación para que los aprendices pudieran ser escuchados en instancias de dirección.

**Durante el encuentro, también se planteó la necesidad de reglamentar la participación permanente de un representante de aprendices en el Comité Directivo Nacional, como una apuesta por consolidar mecanismos que garanticen una participación efectiva y continua en los procesos de toma de decisiones.**

Para Jhonatan Orlando Sánchez Zamora, esta experiencia representa una oportunidad para visibilizar las necesidades y propuestas de los aprendices a nivel nacional. **“Po-**

**der estar en este espacio es muy importante porque nos permite ser escuchados y aportar desde nuestra experiencia como aprendices. Es un paso hacia una participación más real y hacia una institución que construye con nosotros”,** expresó.

Por su parte, Edgar Augusto Braga Silva, subdirector del SENA Regional Guaviare, resaltó el impacto de esta participación para la región. **“Es motivo de orgullo que un aprendiz del Guaviare esté presente en escenarios de decisión nacional, llevando la voz de nuestro territorio. Esto demuestra que la formación también fortalece el liderazgo y la participación de nuestros jóvenes en la construcción de una institución más incluyente”.**

## Un instructor en su ecogranja, brindan formación del campo en medio de la ciudad



En el mes de abril la Ecogranja Urbana El Colibrí recibió la visita técnica del experto internacional, Joshua Relyea de la Tennessee State University, para conocer este espacio que se ha convertido en un modelo de educación ambiental y en un aula de aprendizaje del SENA. Foto: Adriana Portocarrero, Oficina de Comunicaciones Regional Valle.

**José Olivo, instructor del SENA regional Valle, gracias a su experiencia adquirida en la Entidad, instaló una ecogranja en medio de la ciudad de Cali llamada El Colibrí.**

**Por: Adriana Portocarrero, Oficina de Comunicaciones Regional Valle.**

Quién podría imaginar que, en medio del ruido de la ciudad, el smog de los carros y rodeado de casas y edificios se levanta un oasis con cultivos hidropónicos, gallinas ponedoras, estanques de pesca, cabras y una gran variedad de plantas de consumo y aromáticas, sembradas para atraer insectos polinizadores.

Esta ecogranja Urbana llamada **El Colibrí**, está ubicada en el barrio Saavedra Galindo en la comuna ocho en el oriente de Cali y es dirigida por su propietario José Olivo, quien también se desempeña como instructor **CampeSENA**. Gracias a su experiencia, este campesino enseña a los diferentes grupos de aprendices de la zona urbana y rural de Cali, sobre agroecología y sostenibilidad alimentaria.

Este modelo rompe barreras tradicionales, ya que permite la vinculación de estos instructores, sin necesidad de contar con títulos académicos formales o experiencia pedagógica previa. **“Con esto se busca dignificar la labor campesina, fortalecer las capacidades productivas, culturales y económicas en los territorios rurales para mejorar la calidad de vida del sector campesino y responder así, a las necesidades específicas de las comunidades, asociaciones, cooperativas y juntas de acción comunal”**, explica Héctor Fabio Espinoza, líder de la estrategia.

Por su parte José Olivo, se siente orgulloso de poder compartir sus conocimientos **“Estoy dando formación a comunidades en la ciudad y el campo; la idea es poder transmitir todo el conocimiento**

**que he logrado aplicar en la Ecogranja, y enseñarles técnicas de cultivo de una manera más fácil”.**

Toda esta articulación institucional se enmarca en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y cuenta con financiamiento a través de la formación continua especial campesina del SENA. Gracias a dicha apuesta se ha logrado la vinculación de campesinos y campesinas como instructores de la institución, bajo la premisa **“formación del campo para el campo”**, facilitando el acceso para que personas con experiencia real y de primera mano, transfieran sus conocimientos a otros campesinos.



## El talento SENA se queda en el SENA



Delmer Unda en trabajos con CampeSENA en la ruralidad de Puerto Carreño. Foto: Kevin Ramírez González, Oficina de Comunicaciones Vichada.

**Dos jóvenes egresados del SENA Regional Vichada, Maira Alejandra González (25 años, instructora de Gestión Documental) y Delmer José Unda González (29 años, instructor agropecuario en CampeSena, comparten sus historias de éxito: de egresados a instructores.**

**Por: Daniela Parra Sierra, Oficina de Comunicaciones Vichada.**

En la capital de Vichada, dos jóvenes comenzaron su camino como aprendices SENA en la regional Vichada, **sin imaginar que pronto se convertirían en los guías de las nuevas generaciones.**

Corría el año 2019 cuando Maira Alejandra González, con apenas 22 años, se graduó como tecnóloga en Gestión Documental. Su sed de conocimiento, que siempre la impulsó a aprender cada día más, la llevó a enamorarse de la formación profesional.

Hace tres años, **el SENA le abrió las puertas como instructora en la misma área, donde ahora transmite con cariño sus saberes a los aprendices. “Me apasiona mucho estudiar, me motiva demasiado el hecho de aprender cada día más”, confiesa con entusiasmo.**

**“Me gusta mucho el tema de poder orientar y capacitar, formar a los aprendices para el trabajo, porque cada uno se lleva algo significativo para Puerto Carreño o cualquier parte de Colombia”.**

Delmer José Unda González, de 29 años, dio sus primeros pasos como instructor agropecuario en el programa **Sena Emprende Rural**, tras formarse como tecnólogo en Gestión de Empresas Agropecuarias. Criado en el vibrante barrio Punta de Laja, rodeado de pescadores, agricultores, vegueros e indígenas, Delmer absorbió desde niño el respeto por la naturaleza y el río. Hoy, como instructor de la estrategia CampeSena y estudiante de Ingeniería Agroforestal, encuentra su mayor alegría en certificar a campesinos sin oportunidades previas. **“Ver cómo transmitimos conocimiento a través de actividades teóricas y prácticas, cómo se generan lazos y tejido social en el territorio rural,**

**eso es lo que más me apasiona, uno nunca termina de aprender de la gente”,** afirmó González.

Estas historias de superación no pasaron desapercibidas. **“Historias como las de Maira y Delmer motivan a más aprendices a soñar en grande; el SENA sigue apostando por la formación que genera empleo y tejido social en el Orinoco”** señala Jenny Liliana Castillo Monguí, subdirectora Regional (E).

Así, de aprendices a formadores, Maira y Delmer escriben el futuro de Vichada paso a paso, con pasión y raíces profundas en su tierra.

## Manos que sostienen la vida y crean esperanza



Martha Patricia Neiva, artesana que transforma cada desafío en una oportunidad para seguir creando y salir adelante. Foto: Diego Alejandro Velásquez Sánchez, Oficina de Comunicaciones Regional Quindío.

**Una historia que no solo habla de fortaleza, sino de cómo la creatividad puede convertirse en refugio, sustento y esperanza en los momentos más difíciles.**

**Por: María Alejandra Vergara Gómez, Oficina de Comunicaciones Regional Quindío.**

Martha Patricia Neiva aprendió a no rendirse. Aprendió a crear. Desde joven, viendo a su madre pintar, **descubrió el valor de transformar con las manos, pero fue la vida la que le dio el verdadero sentido a ese oficio.**

**Cuando el empleo faltó y las necesidades** llegaron pisando fuerte, empezó desde lo más básico: reciclar, recoger lo que otros desechaban y convertirlo en objetos útiles que luego vendía para sostener a su familia.

Ese fue uno de sus primeros giros. El otro, más duro, llegó cuando la enfermedad tocó su hogar y todo cambió. Entre hospitales, deudas y la responsabilidad de sacar adelante a sus hijos, **Martha encontró en la artesanía una forma de no quebrarse.**

Crear se volvió terapia, refugio y también ingreso. En medio de la incertidumbre, comenzó a hacer detalles, a pintar y a construir con lo que tenía a la mano, mientras la vida le exigía ser fuerte incluso cuando no había tiempo para el descanso.

Aun así, nunca dejó de aprender. Volvió una y otra vez al SENA, su-

mando conocimientos en diferentes técnicas, participando en ferias y construyendo, paso a paso, un camino propio. **Hoy, con limitaciones de salud y grandes responsabilidades familiares,** sigue trabajando desde su casa, vendiendo, enseñando y soñando.

**Su historia es distinta porque no se detiene en la dificultad:** la transforma. Martha no solo crea artesanías, crea oportunidades, y en cada pieza deja una lección silenciosa de valentía.

# OBRAS

## El SENA Regional Caldas invierte más de \$700 millones en dotación de gimnasios y mantenimiento de escenarios deportivos



Vista aérea de la cancha multifuncional intervenida por el SENA Caldas, que cuenta con sistema Sport Line 100% acrílico. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Caldas.

**El SENA Regional Caldas fortalece sus espacios deportivos para promover el bienestar de aprendices y funcionarios en el departamento.**

**Por: Paulo César Tamayo Valenzuela, Oficina de Comunicaciones Regional Caldas**

El SENA Regional Caldas realizó una inversión superior a los **\$700 millones** destinada al fortalecimiento de sus escenarios deportivos, mediante la dotación de gimnasios y el mantenimiento de canchas en diferentes sedes del departamento.

La dotación incluyó el equipamiento del gimnasio para funcionarios, así como la entrega de equipos para los gimnasios de aprendices en Manizales y La Dorada. El objetivo principal es mejorar las condiciones para la práctica de la actividad física y fomentar hábitos de vida saludable entre la comunidad educativa.

De manera complementaria, la entidad adelantó labores de mantenimiento en diversas canchas. Esto garantiza la disponibilidad de espacios adecuados, seguros y funciona-

les para el desarrollo de actividades recreativas y deportivas.

En este proceso, destaca la intervención de una cancha multifuncional que ahora cuenta con un sistema Sport Line 100% acrílico. Este recubrimiento está diseñado especialmente para escenarios de alto tráfico, ofreciendo propiedades antideslizantes que garantizan; seguridad para los usuarios, alto rendimiento deportivo y mayor durabilidad de la superficie.

Estas acciones forman parte de la estrategia institucional de bienestar, orientada a promover **la salud, la convivencia y el desarrollo integral de la familia SENA.**



**Esta inversión refleja nuestro compromiso**

**con el bienestar de aprendices y funcionarios. No solo estamos dotando nuestros gimnasios, sino también garantizando escenarios deportivos en condiciones óptimas para el desarrollo de actividades físicas y recreativas”,** manifestó Óscar Andrés Maldonado Mora, director del SENA Regional Caldas.

Con estas iniciativas, el Servicio Nacional de Aprendizaje **continúa consolidando entornos que aportan a la calidad de vida y al fortalecimiento de la formación integral.**

## Construcción de placa huella en Tena fortalece la movilidad rural y el desarrollo productivo



Avanza la construcción de placa huella en la vereda La Honda, en Tena, Cundinamarca, la cual mejorará la movilidad rural, facilitando el transporte de productos agrícolas y el desplazamiento de los pobladores. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Cundinamarca.

**A través del trabajo articulado con las comunidades y los procesos de formación, se avanza en el fortalecimiento de la infraestructura rural como motor de desarrollo productivo en el territorio.**

**Por: Laura Sánchez, Oficina de Comunicaciones Regional Cundinamarca.**

Desde la vereda La Honda del municipio de Tena, el Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial (CIDE) de Soacha adelanta la construcción de un proyecto de placa huella que busca mejorar las condiciones de movilidad para las comunidades campesinas de la región.

Esta iniciativa permitirá facilitar el acceso a las vías terrestres, optimizando el transporte de productos agrícolas y contribuyendo a la reducción de costos de producción para los campesinos y campesinas del territorio.



**Hoy desde nuestro Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial, CIDE Soacha, desde la vereda La Honda del municipio de Tena, queremos compartirle a la comunidad este proyecto de placa huella. Este proyecto va a facilitar el acceso a las vías terrestres para que nuestros campesinos y nuestras campesinas puedan sacar sus cosechas”,**

expresó Argemiro Celis Castro, subdirector (e) del SENA Soacha.

El desarrollo de esta obra también es resultado de un proceso formativo que ha involucrado a aprendices del SENA, quienes han puesto en práctica sus conocimientos en la construcción de placa huella.



**Como resultado del liderazgo de la subdirección y el trabajo articulado con las administraciones municipales, se identificaron líneas de acción alineadas con los planes de desarrollo. A partir de ello, se convocó a personas interesadas en formarse en la construcción de placa huella, conformando grupos de aprendices que hoy hacen parte activa de este proceso”,** explicó Juan Carlos Baracaldo, coordinador académico del SENA Soacha.

El proyecto está dividido en dos tramos y contempla una intervención

de **165,2 metros cuadrados**, beneficiando directamente a la comunidad rural del municipio. La ejecución de esta placa huella ha sido posible gracias al trabajo conjunto entre la comunidad y el SENA, fortaleciendo la participación y el sentido de apropiación del territorio.



**Estamos contentos, Sacamos nuestra placa huella adelante en conjunto. Sin este apoyo no habría sido posible, contamos con los materiales y el acompañamiento necesario para lograrlo”,** manifestó Gladys Moreno Martínez, enlace de la JAC de Tena.

Gracias a esta obra, los campesinos podrán mejorar la salida de sus productos, reducir tiempos de desplazamiento y fortalecer sus actividades productivas. **Este tipo de iniciativas no solo impactan la infraestructura vial rural, sino que también contribuyen al fortalecimiento del tejido social y al desarrollo integral de las comunidades.**

## Nueva Tecnoacademia impulsa el talento en Floridablanca



Nueva sede de la Tecnoacademia del SENA en Floridablanca, equipada para la formación en ciencia y tecnología. Foto: Valentina Guevara.

**El SENA Santander inauguró una nueva sede de la Tecnoacademia en el colegio Vicente Azuero, en Floridablanca, con el objetivo de ampliar la cobertura y fortalecer la formación en ciencia y tecnología para jóvenes del área metropolitana.**

**Por: Cristian Eduardo Beltrán, Oficina de Comunicaciones Regional Santander.**

Este espacio permitirá a los estudiantes acceder a herramientas de última generación y formarse en áreas como **robótica, inteligencia artificial e investigación aplicada**. La estrategia busca acercar la tecnología a más jóvenes y orientar sus proyectos de vida hacia sectores innovadores.



**Esperamos que con esta Tecnoacademia nuestros estudiantes encuentren su proyecto de vida y conozcan nuevas tecnologías”,** señaló Jhon Edison Jiménez Martínez, director regional del SENA Santander, quien destacó además el impacto de esta iniciativa en el desarrollo del departamento.

cativas de Floridablanca, Bucaramanga y Piedecuesta hacen parte del programa. Este está dirigido principalmente a estudiantes de octavo y noveno grado, quienes se forman bajo un modelo pedagógico enfocado en el **“saber hacer”**.

Con esta nueva sede, el SENA fortalece la formación en áreas emergentes como biotecnología y nanotecnología, **promoviendo el acceso a la innovación y ampliando las oportunidades académicas y profesionales de los jóvenes en la región.**

## SENA Santander fortalece la movilidad rural con placa huella en Bucaramanga



Entrega de placa huella construida por campesinos de la vereda La Sabana, en Bucaramanga, como resultado de un proceso de formación del SENA Santander. Foto: Oficina de Comunicaciones Regional Santander.

**Durante un proceso de formación, 30 campesinos construyeron una placa huella en la vereda La Sabana, mejorando la seguridad vial y la conexión de la comunidad.**

**Por: Marcos Perales, Oficina de Comunicaciones Regional Santander.**

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Regional Santander, a través del Centro de Servicios Empresariales y Turísticos, **realizó la entrega de una obra de infraestructura vial en la vereda La Sabana.** Este logro es el resultado de un proceso de formación en construcción de placa huella dirigido específicamente a la población campesina.

**Durante 15 días, 30 campesinos** participaron activamente en esta formación bajo un modelo de autoconstrucción, en el cual adquirieron conocimientos técnicos mientras aportaban directamente al mejoramiento de su territorio. La obra permitió intervenir un tramo crítico

de la vía que, anteriormente, representaba un alto riesgo para la seguridad de los habitantes.

**Jaime Pinzón, habitante del sector y aprendiz del curso, destacó el impacto de esta iniciativa: “En la comunidad nos apoyamos entre todos. Este aprendizaje fue muy importante porque nos enseña a mejorar el bienestar de la comunidad, en un tramo que era muy peligroso y donde ya se habían presentado varios accidentes”.**

Por su parte, el instructor Joan Cadena explicó que el proceso formativo incluyó todas las etapas de construcción. **“Se les enseñó cómo desarrollar la placa huella desde cero. El SENA aportó los materiales y la comunidad la mano de obra, con apoyo de la Alcaldía de Bucaramanga con maquinaria para la estabilización del terreno”**, señaló.

Finalmente, Norman Carrillo Ramírez, subdirector del Centro de Servicios Empresariales y Turísticos, **resaltó el valor del trabajo conjunto y el compromiso de la entidad con el desarrollo rural.**

# Saravena fortalece la formación en idiomas con nueva sala de bilingüismo del SENA



La nueva sala de bilingüismo del SENA en Saravena, equipada con tecnología de punta, fortalece la formación en lengua extranjera y mejora las condiciones de aprendizaje para los aprendices. Foto: Karen Yhajaira Quintero, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.

**Con tecnología de última generación, el SENA Regional Arauca impulsa la formación en idiomas y mejora las condiciones de aprendizaje en la sede Saravena.**

**Por: Karen Yhajaira Quintero, Oficina de Comunicaciones Regional Arauca.**

El SENA Regional Arauca puso en funcionamiento una nueva sala de bilingüismo en Saravena, equipada con herramientas tecnológicas que fortalecen la enseñanza de lenguas extranjeras y elevan la calidad educativa en la región.

El espacio cuenta con más de 20 computadores táctiles, tablero inteligente, pantalla gigante y software especializado, facilitando procesos de aprendizaje dinámicos e interactivos para los aprendices. Este logro fue posible gracias a la gestión del subdirector regional, Néstor Figueroa, y el respaldo del director general, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, quienes priorizaron la inversión en ambientes de formación modernos.



**Estamos comprometidos con brindar espacios de calidad que permitan**

**a nuestros aprendices desarrollar competencias acordes a las exigencias actuales”, destacó el Néstor Figueroa subdirector regional.**

Además, la sala fue dotada con un nuevo sistema de aire acondicionado, optimizando el ambiente de estudio. Con esta iniciativa, el SENA reafirma su apuesta por la innovación educativa y el fortalecimiento del bilingüismo en el territorio.



**Estamos haciendo la entrega de este proceso de formación especializada de CampeSENA, en el que los campesinos desarrollaron una obra que beneficia directamente a su**

**comunidad”, añadió el subdirector.**

Además de mejorar la movilidad, este tipo de obras facilitan el transporte de productos agrícolas esenciales como limón, mandarina y cacao, fortaleciendo la economía local y reduciendo riesgos en las vías. Con estas iniciativas, el SENA continúa llevando formación pertinente a las zonas rurales, promoviendo el desarrollo comunitario y mejorando la calidad de vida de las poblaciones campesinas.



## El Centro Agroempresarial y Minero del SENA Bolívar se moderniza

**Se modernizaron oficinas administrativas y ambientes formativos, los cuales fueron dotados con nuevo mobiliario y espacios cómodos que apuntan al bienestar general.**



Las áreas intervenidas cuenta con mejor distribución y más privacidad para brindar una óptima atención. Foto: Regional Bolívar

**Por: Ketty Yepes Julio, oficina de Comunicaciones Bolívar.**

Con el propósito de brindar una adecuada atención a los visitantes del SENA Bolívar, bajo estándares de seguridad y salud en el trabajo, el Centro Agroempresarial y Minero realizó adecuaciones logísticas y cambios de mobiliario en las sedes ubicadas en los municipios de Turbaco y Mompox.

La modernización de estas áreas se llevó a cabo con el fin de brindar mayor bienestar a los funcionarios de atención al ciudadano y ofrecer un servicio de calidad a los usuarios. Entre las mejoras se destacan: el cambio de cubículos, renovación de vidrios, dotación de sillas ergonómicas, lockers, escritorios, actualización tecnológica y remodelación de la sala de juntas.



**Estoy complacida porque he notado cambios positivos en el grupo de administrativos, funcionarios, contratistas, aprendices y los usuarios del centro de formación”,** afirmó Sandra Torres Benavides, subdirectora del Centro Agroempresarial y Minero.

La remodelación abarcó dependencias clave como la coordinación académica y de programas especiales, el área de bilingüismo, formación complementaria presencial, registro calificado, AgroSENA, Certi-

ficación por Competencias Laborales, coordinación de formación profesional, administración educativa y atención al usuario.

El mejoramiento continuo de espacios y procesos es un compromiso del SENA que busca ofrecer entornos más seguros, funcionales y acordes con las necesidades de los usuarios. De esta manera, se fortalece la calidad del servicio y el bienestar integral de quienes integran la entidad, contribuyendo al desarrollo formativo y productivo de la región.



Con Dignidad,  
**¡CUMPLIMOS!** 



Edición No. 10  
Abril 2026

**Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)**  
Jorge Eduardo Londoño Ulloa  
Director General

Manuel Humberto Gómez Bermúdez  
**Jefe Oficina de Comunicaciones**  
**Dirección General**

Periodistas  
**Oficina de Comunicaciones y**  
**Dinamizadores Regionales**

Diseño, diagramación,  
Fotografía, Corrección de estilo  
y Edición  
**Oficina de Comunicaciones**  
**Dirección General**

**NAWA**  
Donde nace el cambio 

