

NAWA

Donde nace el **cambio**

Editorial

Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General.

Pág. 2-3

Nota principal: SENA fortalece su presencia y apoyo a comunidades del Darién chocoano en el marco de los diálogos de paz.

Pág. 4-5

El SENA le apuesta a la paz del Darién con formación e inversión



El SENA participó en el encuentro con comunidades en el marco de los diálogos entre el Gobierno Nacional y el Autodenominado Ejército Gaitanista de Colombia (AEGC), que se realizó en Acandí (Chocó), donde anunció nuevas acciones de formación, certificación, emprendimiento y empleabilidad para impulsar el desarrollo y la paz en la subregión del Darién chocoano.

Resultados de la última convocatoria presencial 2025.

Pág. 7

Entérate: Colombia brilla en WorldSkills Américas 2025, con dos medallas de oro logradas por el SENA.

Pág. 8

EDITORIAL SENA

**Jorge Eduardo
Londoño Ulloa**

Director General del SENA

El SENA aporta a la consolidación de la paz en el país

Conscientes de la importancia de la formación, y el apoyo a campesinos y emprendedores de todo el país, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), ha venido experimentando un cambio profundo y fundamental para su supervivencia; si bien, en los últimos años el SENA concentró buena parte de su oferta en el sector productivo empresarial, hoy amplía su alcance para fortalecer también la formación rural y popular.

Este proceso de transformación no solo responde a las orientaciones del actual Gobierno, sino que fortalece la misión del SENA que evoluciona para atender las realidades del país y garantizar que su impacto sea sostenible en el tiempo.

La tarea que nos encomendó el Presidente Petro, cuando nos dio esta misión, es que el SENA fuera en su mayoría campesino y popular, y en eso hemos venido trabajando durante esta administración, labor ardua y constante que muestra sus

frutos casi al final de este mandato. Ese cambio se ve plasmado en el logro alcanzado gracias al trabajo de los funcionarios y contratistas para lograr comunicarse y dialogar con la sociedad colombiana, que es un requisito fundamental para conseguir la paz tan anhelada por todos los colombianos.

Quiero decir con lo anterior, que no es posible alcanzar la paz si no hay presencia institucional, justicia social, justicia económica y justicia ambiental. Es por eso que, el SENA forma al año a alrededor de ocho millones de colombianos y colombianas en cursos complementarios, técnicos y tecnológicos, pero con un cambio fundamental: **que hoy cualquier campesino, cualquier integrante de la economía popular puede acceder a nuestros cursos complementarios y a nuestra educación técnica**, para que puedan ser técnicos del SENA, sin tener como requisito de ingreso, la primaria y el bachillerato, como en el pasado. En

la actualidad, el único requisito es saber leer y escribir para acceder a todos estos cursos.

La formación técnica, el emprendimiento y la certificación de saberes se convierten así en herramientas reales para superar la exclusión y prevenir la violencia en los territorios.

Pero, es más, mediante una metodología de formación de campesino a campesino, de campesina a campesino, ellos pueden ser instructores del SENA, previa certificación de competencias, para estos cursos complementarios.

En los últimos meses, **más de 1.500 campesinos e integrantes de la economía popular** han logrado registrarse en las convocatorias como instructores para cursos complementarios, y se han contratado 125 de ellos, enriqueciendo la formación con saberes propios del territorio.

EDITORIAL SENA

Otro de los cambios que han beneficiado a la población colombiana, es el hecho de la estructuración e implementación de cursos técnicos mediante un sistema modular, lo que implica que cualquier persona puede cursar su formación cuando el tiempo y sus actividades se lo permitan, y así poder ser técnicos del SENA; aspectos que considero fundamentales para lograr la paz propuesta por este Gobierno. Este enfoque territorial se materializa en acciones concretas que ya están transformando regiones que por décadas han permanecido al margen del Estado.

Por todo lo anterior, hicimos presencia en Acandí (Chocó), donde dimos a conocer a la comunidad otros servicios que ofrece el SENA a esta población que ha sufrido por décadas los flagelos de la guerra. Servicios como el **Fondo Emprender**, que hemos trabajado y vamos a seguir trabajando; un fondo que brinda recursos para emprendimientos que no solo los financia, sino que los ayuda a consolidar. Por eso, para los municipios de Acan-

dí, Riosucio, Unguía y Nuevo Belén de Bajirá, **hemos destinado 1.200 millones de pesos para cada uno de ellos**, para hacer convocatorias focalizadas, para fortalecer la presencia del Estado en este territorio.

Para consolidar la presencia en estos municipios, se instalarán aulas no convencionales, que son salones de clase o laboratorios que se ubicarán en los colegios de estas poblaciones, para que los aprendices puedan cursar su técnico o su ciclo tecnológico. Esperamos que estén llegando en el primer trimestre de 2026. **Todo esto ha sido posible gracias al compromiso de instructores, funcionarios y contratistas** que día a día recorren veredas, corregimientos y municipios apartados llevando la oferta del SENA donde antes no llegaba.

Por último, pero no menos importante, es que **vamos a contar con 25 contratos de aprendizaje** para aprendices en cada uno de los municipios del Darién chocoano, que permitan que las futuras generaciones no tengan que empuñar las ar-

mas, sino que puedan empuñar un pincel para pintar, una guitarra para interpretar canciones; que permitan construir una mejor sociedad, una sociedad donde el amor, la justicia, la verdad y la solidaridad entre todos los colombianos sea la prioridad. El SENA seguirá siendo un puente de oportunidades para que cada colombiano pueda construir su proyecto de vida sin abandonar su territorio en donde nosotros podamos construir una mejor Colombia.

Estoy convencido de que es importante que el SENA llegue al campo, que el SENA a través de sus instructores, de las motos con las que los hemos dotado, pueda ir hasta las comunidades y no sean las comunidades las que deban venir a los grandes centros a poder llevar a cabo su formación.

Por eso, la participación del SENA en encuentros como la Cumbre Social de los Pueblos de América Latina y los diálogos de paz **busca reafirmar su papel como aliado para la construcción de paz y el desarrollo sostenible en el Darién.**



Fuente: Foto SENA

¡HISTÓRICO! SENA

SENA fortalece su presencia y apoyo a comunidades del Darién chocoano en el marco de los diálogos de paz



El SENA hace presencia y brinda apoyo a comunidades del Darién.



El SENA participó en el encuentro con comunidades en el marco de los diálogos entre el Gobierno Nacional y el Autodenominado Ejército Gaitanista de Colombia (AEGC), que se realizó en Acandí (Chocó), donde anunció nuevas acciones de formación, certificación, emprendimiento y empleabilidad para impulsar el desarrollo y la paz en este territorio.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), acompañó el Encuentro con Comunidades convocado en el marco de los diálogos entre el **Gobierno Nacional** y el **Autodenominado Ejército Gaitanista de Colombia (AEGC)**, que se realizó en Acandí (Chocó).

El director general de la Entidad, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, asistió junto con miembros de su equipo directivo, reafirmando el compromiso institucional con la transformación territorial y la construcción de paz en la región.

Durante su intervención, el director general señaló la importancia de este momento histórico para el país y para el Darién chocoano.

“Lo que nos convoca hoy es un presente en el cual nosotros podemos trabajar para que las futuras generaciones no tengan que empuñar armas. Eso es lo que hoy nos convoca aquí, por eso agradecemos a los actores que hacen parte de este proceso”, afirmó.

Durante el evento, el SENA presentó los avances logrados en

la subregión, donde ha atendido 2.309 aprendices en Acandí, Riosucio, Unguía y Nuevo Belén de Bajirá, en formación titulada y complementaria, destacándose la participación mayoritaria de mujeres, además, de la puesta en marchas de las estrategias **CampeSENA**, **SENATEC** y **Full Popular**, que han permitido el fortalecimiento de cientos de procesos productivos, culturales y comunitarios, que han consolidado la permanente presencia de la Entidad en los territorios.

¡HISTÓRICO! SENA

Durante el encuentro se anunciaron nuevas acciones, entre ellas la llegada de aulas no convencionales a partir del primer trimestre de 2026 para ampliar la formación en zonas rurales, costeras e indígenas, así como la proyección de espacios especializados para procesos artísticos y culturales solicitados por las comunidades. También, se **ampliara la certificación de competencias laborales** para maestros de obra, productores agrícolas, motoristas, pescadores, guías, baquianos, artesanos y trabajadores del turismo comunitario.

El SENA anunció igualmente, la disponibilidad inicial de **25 contratos**

de aprendizaje por municipio, con el fin de facilitar oportunidades de empleo formal para jóvenes de la región. En materia de emprendimiento, el Fondo Emprender avanza en convocatorias dirigidas al Darién, **incluida una de \$1.751 millones en Nuevo Belén de Bajirá**, destinada principalmente a proyectos asociativos campesinos. Asimismo, se han creado 15 unidades productivas y entregados kits productivos a iniciativas locales.

La Entidad destacó, además, los procesos de formación desarrollados este año en comunidades rurales, costeras e indígenas del Darién chocoano, en territorios de

Acandí, Riosucio, Unguía y otros puntos priorizados, fortaleciendo oficios productivos, agrícolas, turísticos y comunitarios en articulación con organizaciones locales y autoridades municipales.

Con su presencia en este encuentro, el SENA reafirma su papel como aliado fundamental de las comunidades del Darién chocoano en la construcción de paz y desarrollo sostenible, y continuará acompañando a los territorios con formación, emprendimiento, certificación y oportunidades laborales, que dignifiquen la vida y fortalezcan las capacidades locales.



Fuente: Foto SENA

El SENA fortalece su gestión institucional con el Segundo Encuentro Nacional de Directores y Subdirectores, en Santa Marta



En Santa Marta se realizó el Segundo Encuentro Nacional de Directores y Subdirectores del SENA. Foto SENA.

Con el objetivo de fortalecer la articulación entre las 33 regionales del país y avanzar en las metas del Plan Estratégico Institucional 2023-2026, el SENA realizó, en Santa Marta, el Segundo Encuentro Nacional de Directores y Subdirectores.

Este espacio busca analizar los principales desafíos de la Entidad, promover la planeación conjunta y consolidar estrategias para mejorar el impacto del aprendizaje en todo el territorio nacional.



Este espacio nos reúne para reflexionar sobre los avances y desafíos institucionales, fortalecer nuestro liderazgo y proyectar juntos el futuro del SENA hacia el 2026. Este encuentro es una invitación a seguir impulsando con propósito y coherencia una gestión pública que inspire confianza, genere oportunidades y deje huella en cada territorio”, afirmó Claudia Blanco, directora de Planeación y Direccionamiento Corporativo, del SENA.

Durante la jornada se revisó la implementación del contrato laboral de aprendizaje, que alcanza un 94 % de cumplimiento y beneficia a miles de aprendices con plenas garantías laborales. Además, se destacan los esfuerzos del programa ‘CampeSENA’, una iniciativa que lleva las oportunidades de formación de la Entidad hasta las veredas colombianas, reafirmando el compromiso de la Entidad con las comunidades rurales y su papel en el desarrollo productivo del país.

El director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, resaltó la importancia del encuentro al integrar nuevos actores como campesinos y representantes de aprendices, fortaleciendo así la participación de sectores que contribuyen al crecimiento institucional. También, se analizaron las buenas prácticas y las posibilidades de mejora que impulsen una gestión más eficiente y articulada a nivel nacional.

Finalmente, los directivos coincidieron en que este encuentro representa **una oportunidad para reflexionar sobre los avances y desafíos institucionales, proyectando un SENA más moderno, incluyente y conectado con las necesidades del mundo laboral.**

A través del diálogo, la planificación y el trabajo colaborativo, la Entidad **reafirma su compromiso con el progreso de las comunidades y el desarrollo sostenible del país.**



Colombianos en España reciben certificación del SENA por su experiencia laboral



El SENA reconoció las habilidades y conocimientos de 93 connacionales residentes en España, quienes demostraron su talento en distintos oficios y ocupaciones.



Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA, acompañado por dos colombianos residentes en España durante la ceremonia de entrega de Certificados de Competencias Laborales.

En un emotivo encuentro realizado en el Colegio Mayor Miguel Antonio Caro de Madrid (España), el SENA entregó de manera presencial los certificados a 32 de los 93 colombianos y colombianas que culminaron exitosamente su proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en este país.

Mediante este reconocimiento, el SENA valoró la experiencia empírica de los participantes en áreas como el cuidado de personas, la atención al huésped, la gestión del talento humano y la comercialización de

productos. Este proceso reafirma el compromiso de la Entidad con la dignificación del trabajo y la visibilización del talento colombiano en el exterior.

Durante el acto de entrega, los asistentes compartieron testimonios de orgullo y gratitud; para muchos, la certificación no solo representa un documento sino, además, una validación formal de años de esfuerzo y dedicación. **María Edilma Saraza Angulo, una de las certificadas, expresó que este logro simboliza “la fuerza y la esperanza**

compartida de quienes, desde la distancia, siguen construyendo futuro para Colombia”.

El evento contó con la presencia del **embajador de Colombia en España, Eduardo Ávila Navarrete y del director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa**, quienes destacaron el impacto de esta estrategia internacional que acerca los servicios del SENA a los colombianos en el exterior, promoviendo su inclusión laboral y fortaleciendo su vínculo con el país.



Colombia brilla en WorldSkills Américas 2025 con dos medallas de oro para el SENA



Momento de la premiación donde Nikolas Escobar recibe la medalla de oro en la habilidad de Cocina en el WorldSkills Américas 2025, realizado en Chile. Foto SENA.

“Recibir la medalla fue algo inexplicable, pero siempre tuvimos la esperanza y la fe de que estábamos haciendo un buen trabajo. Esto apenas comienza, vamos por muchos más resultados”, afirmó Nikolas Escobar, ganador de la medalla de oro en la habilidad de Cocina durante WorldSkills Américas 2025.

Los aprendices del SENA, **quienes conformaron el equipo Colombia en el evento realizado en Santiago de Chile**, dejaron en alto el nombre de la Entidad durante tres días de intensas competencias. En un hecho histórico, la cocina colombiana alcanzó por primera vez el máximo reconocimiento gracias a la destacada participación de Nikolas Escobar, de la Regional Nariño. Además, el joven recibió el Premio Albert Vidal, por obtener el mayor puntaje técnico de toda la competencia.

En la categoría de Tecnologías Web, **Andrés Gutiérrez** también se subió a lo más alto del podio, gracias a su destacada participación y sobresaliente desempeño. En total, la delegación del SENA obtuvo 14 preseas, consolidando su liderazgo en el desarrollo de habilidades técnicas y tecnológicas a nivel suramericano



Para mí significa mucho, porque vine representando a mi familia y a mis instructores. Estoy muy agradecido con el SENA, con mis compañeros, mis amigos y mi familia. Soy muy feliz”, añadió Andrés Gutiérrez, ganador de la medalla de oro en Tecnologías Web.

Las preseas fueron entregadas durante la ceremonia de clausura de lo que se considera el evento más importante del continente en el ámbito de las habilidades técnicas y tecnológicas para el trabajo, conocidos como los **‘Juegos Olímpicos de las Habilidades’**.

La participación de estos jóvenes talentos en WorldSkills Américas 2025 representó una oportunidad única para demostrar su alto nivel en un entorno internacional. Su sobresaliente actuación refleja el progreso constante y la consolidación de las capacidades técnicas de Colombia en el escenario global.

Este magnífico desempeño en esta competencia internacional demuestra el alto nivel de formación que se imparte en la entidad más querida por los colombianos, que deja en alto el nombre de Colombia en el exterior.



Expo Industria 2025 fue el escenario de la innovación, la tecnología y el talento formativo en el SENA Tolima



Aprendices de la Regional Tolima presentaron sus proyectos tecnológicos a los asistentes a Expo Industria 2025. Foto Regional Tolima.

El evento contó con la participación de estudiantes, empresarios y expertos nacionales en **inteligencia artificial, robótica y ciberseguridad, fortaleciendo la articulación entre formación, innovación y sector productivo en la región.**

Proyectos como un vestido elaborado con cáscara de plátano, sistemas de riego automáticos, desarrollos avanzados de topografía y hasta robots de tecnología china que están revolucionando el mundo, se llevó a cabo la quinta edición de Expo Industria 2025, evento liderado por el Centro de Industria y Construcción, del SENA Regional Tolima.

El encuentro reunió a estudiantes de instituciones educativas del departamento, empresarios, emprendedores, medios de comunicación y comunidad en general, consolidándose como una **vitrina para el talento regional y la articulación con el sector productivo.**

Durante los tres días de actividades, los aprendices presentaron prototipos, software, desarrollos tecnológicos y soluciones que buscan responder a retos reales de la industria y generar avances para la comunidad.

Además de la exposición de proyectos, el evento contó con zonas de networking, stands empresariales y espacios de interacción para impulsar alianzas estratégicas, intercambio de conocimiento y oportunidades laborales.



Esta es una alianza que hacemos con las empresas y los sectores productivos del departamento para que conozcan las capacidades y los talentos que formamos en el SENA. También, es un espacio para que sectores externos puedan apreciar nuestra

Durante tres días, el SENA Regional Tolima realizó la quinta versión de Expo Industria, un espacio académico y empresarial donde aprendices presentaron proyectos tecnológicos, prototipos y soluciones sostenibles para las industrias del Tolima.

oferta institucional y los beneficios de vincularse a nuestro Centro”, destacó Jonathan Camilo Dávila, instructor y uno de los organizadores de Expo Industria.

La agenda incluyó conversatorios y charlas con expertos nacionales en temáticas como inteligencia artificial, sostenibilidad, robótica, liderazgo digital y ciberseguridad, fortaleciendo la formación académica y el enfoque en tendencias emergentes.

Con eventos como Expo Industria, el SENA Regional Tolima reafirma su compromiso con el desarrollo regional, impulsando la innovación, la formación de talento altamente competitivo y la conexión con el sector empresarial, para aportar soluciones reales a la economía y a la sociedad.

El SENA impulsa participación de mujeres con empleo formal en la economía del país

El SENA, a través de su Observatorio Laboral y Ocupacional, presenta un análisis que recoge los avances y tendencias de la participación femenina en el empleo formal en Colombia. Con dignidad, cumplimos.



El 52,6 % de las mujeres egresadas del SENA, lograron vincularse laboralmente. Foto SENA.

El Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO) del SENA presentó recientemente, el informe ***“La mujer en el mercado laboral colombiano. Una mirada desde el OLO (Cohorte 2025-1)”***, un análisis que recoge los avances y tendencias de la participación femenina en el empleo formal en Colombia, con base en información estadística de los sistemas Sofía Plus, Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), del Ministerio de Salud y la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA.

El estudio evidencia que, durante el primer semestre de 2025, más de la mitad de las mujeres egresadas de formación titulada del SENA (52,6 %), lograron vincularse al mercado laboral formal. Este resultado confirma el papel que desempeña

la formación profesional integral en el cierre de brechas de género y en la promoción de un trabajo decente e inclusivo en todo el país.

En los últimos cinco años, más de 227.000 mujeres formadas por el SENA se han incorporado al empleo formal, fortaleciendo los sectores productivos y aportando al crecimiento económico nacional. Regiones como San Andrés, Bogotá, Antioquia, Cundinamarca y Risaralda sobresalen con tasas de vinculación femenina superiores al 60 %, consolidándose como referentes en inclusión laboral.



Los datos confirman que la formación profesional del SENA es una herramienta real de movilidad social para las mujeres. Cada punto de avance en la vinculación laboral representa más autonomía económica, más bienestar y más equidad territorial”, señaló Ingrith Carolyn León, analista del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA.



Aprendices y comunidad accedieron a oportunidades de formación y empleo en la Feria de Servicios ‘SENA Conecta Región’



Aprendices y comunidad visitaron la Feria de Servicios ‘SENA Conecta Región’, donde conocieron de primera mano los servicios que ofrecen entidades públicas y privadas, además de universidades y fuerzas militares. Foto Regional Nariño.

El SENA sigue siendo el puente que une los sueños con las oportunidades. En esta ocasión, la Feria de Servicios ‘SENA Conecta Región: Aliados para crear oportunidades’ se convirtió en un escenario de encuentro, diálogo y crecimiento, donde aprendices, instituciones y comunidad compartieron un mismo propósito: abrir puertas al futuro.

Durante la jornada, **18 entidades públicas y privadas; universidades e instituciones de las Fuerzas Militares**, se reunieron para fortalecer lazos de cooperación y acercar a los ciudadanos a programas de formación, empleo y acompañamiento que impulsan el desarrollo regional.

“

Organizamos esta feria para que los aprendices y la comunidad puedan acceder a diversos servicios y resolver sus dudas sin necesidad de desplazarse. Contamos con la Agencia Pública de Empleo y con el programa de apoyo a egresados, que orienta a quienes culminan su proceso formativo. Nuestro propósito es fortalecer la articulación con entidades públicas y privadas”, destacó Carmen Gomajoa, líder regional de relacionamiento con la ciudadanía.

ENTÉRATE SENA

La iniciativa, que ya ha tenido experiencias exitosas en municipios como Samaniego, busca replicarse en otras zonas del departamento, entre ellas Ipiales, Tumaco y La Unión, llevando la oferta institucional del SENA a más comunidades que requieren acompañamiento y acceso directo a servicios clave.

Para muchos aprendices, la feria fue una ventana abierta a nuevas oportunidades. **“Conocimos principalmente todo lo relacionado con las universidades, incluyendo información sobre las diferentes carreras. Ha sido una experiencia muy valiosa, porque descubrimos múltiples opciones de estudio y oportunidades para continuar nuestra formación una vez egresados”,** expresó Álex Ceballos,

aprendiz del programa Técnico en Apoyo Administrativo en Salud.

En el encuentro participaron instituciones como la **Cámara de Comercio de Pasto**, Colpensiones, el Ministerio del Trabajo, la Secretaría de Bienestar Social, Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior (ICETEX), las Fuerzas Militares, la Policía Nacional y el SENA que, a través de su Agencia Pública de Empleo, promovió servicios como el Contrato de Aprendizaje y la Certificación de Competencias Laborales.



Ofrecemos subsidios, apoyos de sostenimiento y acceso a fondos especiales

para víctimas del conflicto, comunidades indígenas y población afrodescendiente. Estos recursos no requieren reembolso, pero los beneficiarios deben demostrar un aporte o impacto positivo en sus comunidades”, explicó Andrés Marines, funcionario de la oficina del ICETEX en Pasto.

Así, el SENA reafirma su compromiso con la educación, la empleabilidad y el desarrollo territorial, fortaleciendo alianzas que transforman vidas y construyen futuro, para Nariño y toda Colombia.



Fuente: Foto SENA

Cuarenta y cuatro caminantes de la Sierra Nevada de Güicán y Cocuy, fueron certificados por el SENA



Algunos intérpretes superan las tres décadas caminando el nevado.

El SENA Regional Boyacá certificó a 44 hombres y mujeres que han acumulado miles de kilómetros de extensas caminatas, algunas con viento, lluvia y frío, y otras, con sol intenso.

Caminantes que no solo sumaron cientos de kilómetros sino, también, años caminando los indescriptibles paisajes de la Sierra Nevada del Cocuy, Güicán y Chita (Boyacá). Un trabajo que los ha llevado a comprometerse, en cada paso, con esa tierra llena de misterio y leyenda. Un trabajo, un conocimiento, una experiencia y unas habilidades que ahora el SENA les reconoce con la certificación 'Conducir usuarios de acuerdo con tipo de recorrido turístico y normativa - 260201077'.

Jorge Eliécer Puentes Manosalva, candidato certificado ha "gastado" su vida enseñando los parajes más

hermosos del mundo. Ha acompañado a cientos de visitantes, o mejor, cientos de visitantes lo han acompañado en la temporada en que es seguro caminar por la Sierra Nevada.

Afirma que el Ritacuba Blanco es su lugar preferido para llevar a los turistas: "Tiene una vista sin igual", dice emocionado. Y no es para menos, es estar 5.380 metros más cerca del cielo, en el pico más elevado de la sierra.

Ese privilegio de recorrer y enseñar el nevado lo tiene este **grupo de 44 intérpretes**, como los llama Par-

ques Nacionales, encargado de administrar el parque natural del Nevado. Continuarán guiando a miles de turistas, ahora certificados por el SENA, con el orgullo de haber sido reconocidos por la entidad más querida por todos los colombianos.

Rutas que entrelazan páramos, lagunas y nieve que se resisten a desaparecer, gracias a algunas nevadas en tiempos recientes. Un nevado que **muestra al Ritacuba Blanco, Ritacuba Negro, Peñón de los Muertos y Púlpito del Diablo**, entre muchos otros picos. Todo un espectáculo natural de Boyacá.

Lengua de señas: una herramienta pedagógica que transforma



Con sus manos, Camila rompe barreras y construye puentes: enseña lengua de señas a otros instructores del SENA para promover una formación más inclusiva y accesible para todos.

Camila, instructora sorda del SENA, lidera el proceso de enseñanza de la lengua de señas colombiana dirigido a otros instructores, promoviendo esta herramienta como un puente pedagógico para la inclusión y la comunicación con personas sordas.

A través de su experiencia y ejemplo, **Camila Sánchez, instructora sorda del SENA**, no solo comparte conocimiento como profesional en el Centro de Teleinformática y Producción Industrial de la sede principal del SENA Alto de Cauca en Popayán (Cuaca), sino que también **sensibiliza sobre la importancia de una educación accesible para todos**. Su labor fortalece el compromiso institucional del SENA con la diversidad, la equidad y el respeto por las diferencias.



Los instructores que quieren aprender a comunicarse de forma viso gestual van a poder hacerlo a través de esta herramienta, ya que es aplicable ante cualquier situación”, es uno de los mensajes que Camila transmite en estos espacios formativos, demostrando que la inclusión empieza con la voluntad de aprender del otro.

Esta iniciativa reafirma que la lengua de señas no es solo una forma de comunicarse, sino una poderosa herramienta para enseñar, aprender y transformar realidades en la formación profesional integral.



FORMACIÓN SENA

SENA Regional Caquetá formó a 20 firmantes de paz que apoyaron la construcción de 106 viviendas rurales en El Doncello



El director (e) del SENA Regional Caquetá, Luis Ángel Lozada Olaya, acompañó las iniciativas que fortalecen la formación y las oportunidades para los firmantes de paz. Foto Regional Caquetá.

El SENA Regional Caquetá contribuyó de manera decisiva al proceso de reincorporación en el departamento, al formar a 20 firmantes de paz en el programa Operario en Construcción en Estructuras de Concreto.

Estos ciudadanos aplican sus conocimientos en la **construcción de sus propias viviendas y de 106 de interés social rural**, de sus compañeros en el antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) ‘Uriás Rondón’, en El Doncello (Caquetá).

Esta formación hizo parte del trabajo articulado entre el SENA, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT), y se orienta a fortalecer las capacidades técnicas de la población en proceso de reincorporación que brinde el derecho fundamental a una vivienda digna.

Las 106 familias beneficiarias, firmantes del Acuerdo de Paz, hacen parte del colectivo que llegó a El Doncello tras el traslado del antiguo ETCR de La Macarena (Meta), por motivos de seguridad, el 17 de

diciembre de 2021. Desde entonces, han trabajado junto a las instituciones para consolidar un espacio de vida, convivencia y oportunidades.

Para el SENA Regional Caquetá, esta entrega representa un motivo de orgullo institucional. Los conocimientos adquiridos por los 20 firmantes de paz en su proceso formativo fueron fundamentales para avanzar en la construcción y adecuación de las viviendas, que les ayudó a fortalecer sus proyectos de vida, además de aportar al desarrollo de la región.



Desde la Regional Caquetá seguimos reafirmando nuestro compromiso con la formación, la inclusión y las oportunidades para todas las comunidades del territorio. Cada proceso

que acompañamos, cada aprendiz que supera una meta y cada proyecto que impacta positivamente a la región, es un paso más hacia el desarrollo social y productivo que soñamos para el Caquetá”, precisó Luis Ángel Lozada Olaya, director (e) del SENA Regional Caquetá.

Al recorrer el espacio territorial en donde se construyeron las viviendas, Lozada Olaya expresó: **“Nos motiva ver cómo la formación transforma vidas. Campesinos, jóvenes, firmantes de paz, emprendedores y empresarios encuentran en el SENA una ruta real para crecer, aprender y aportar a su territorio. Este es el valor de nuestra misión: abrir puertas, fortalecer capacidades y acompañar a quienes desean construir un futuro mejor”.**

Visión empresarial impulsa la Planeación de la Oferta de Servicios y Formación - 2026 del SENA Arauca



Líderes del sector productivo recibiendo orientación sobre el portafolio de servicios del SENA Regional Arauca.

Integración, diálogo y visión compartida serán las bases para consolidar un plan formativo que impulse la competitividad y el progreso del departamento. Esto se vivió en este encuentro con empresarios, emprendedores, autoridades locales y representantes de distintos sectores productivos de la región.

Con la participación de empresarios, emprendedores, autoridades locales y representantes de distintos sectores productivos, el SENA Regional Arauca desarrolló el **Encuentro de Planeación de la Oferta de Servicios y Formación - 2026**, un espacio clave para ajustar su agenda educativa a las demandas reales del territorio.

La jornada, realizada en las instalaciones de la piscina Los Araguatos de Comfiar, permitió consolidar un ejercicio de articulación entre el sector productivo, la comunidad y la Entidad. Allí, se discutieron las prioridades de formación, los retos que impone la dinámica laboral del departamento y las oportunidades de innovación que deberá asumir el SENA en el próximo año.

Durante las mesas de trabajo, los empresarios marcaron la ruta sobre las competencias que requiere el mercado laboral en áreas como servicios, agroindustria, comercio

y emprendimiento. Sus aportes se integraron a la visión institucional para construir una oferta académica que no solo responda a la coyuntura actual, sino que también proyecte escenarios de crecimiento a mediano plazo.



El SENA seguirá siendo un aliado estratégico para el desarrollo de Arauca, impulsando la innovación y fortaleciendo el talento humano que requiere el departamento para crecer con competitividad”, destacó Jairo Bermúdez, coordinador académico del SENA Regional Arauca al cierre del encuentro.

Los asistentes recorrieron la **Ruta de Servicios del SENA**, donde se presentaron iniciativas como el **proyecto Masa Madre**, orientado a la producción y transforma-

ción alimentaria, y el **Aula Móvil de Cocina**, una estrategia que acerca formación especializada a zonas apartadas. Ambas experiencias evidencian cómo la Entidad incorpora herramientas innovadoras para garantizar cobertura y pertinencia.

A través de dinámicas de integración, encuestas y la participación de instructores, directivos y aliados estratégicos, **se definieron líneas de acción para fortalecer la competitividad del departamento.** Los insumos recogidos serán la base para la planeación institucional de 2026, reafirmando la necesidad de trabajar de manera conjunta con todos los actores sociales y productivos.

El SENA Regional Arauca proyecta así una oferta de formación que se ajusta a las transformaciones del mercado laboral y a las exigencias del desarrollo local, ratificando su papel como un actor fundamental en la consolidación de una Arauca más capacitada y competitiva.

Realidad virtual inmersiva, la herramienta aliada en la formación agrícola



Con alianzas sólidas, el SENA abre caminos de formación y empleabilidad. A través del contrato de aprendizaje, seguimos potenciando la producción laboral pertinente que transforma territorios.

Los aprendices Santiago Vargas Ocampo y Sofía Londoño Marín hacen parte del Semillero de Investigación SISAGRO, donde desarrollaron una herramienta de apoyo a la formación basada en gemelos digitales 3D + IOT, que permite integrar un sistema de sensores para lectura de variables críticas de suelo en tiempo real.

Esta herramienta fue aplicada al cultivo ubicado en la sede del Lembo, en Santa Rosa de Cabal (Risaralda), que cuenta con **19 hectáreas**, en las cuales los aprendices del Centro Atención Sector Agropecuario realizan prácticas e implementan sus conocimientos en ambientes reales de formación agrícola.

Con este estudio, los aprendices que analizaron esta sede encontraron la carencia de **herramientas digitales 4.0** en los programas de formación agrícolas y buscaron simular la granja en el aula modernizando en la formación, optimizando recursos y preparando a los jóvenes para el agro digital. Todo esto, con la creación del gemelo digital 3D que, conectado a una red de sensores IOT en los cultivos de esta Granja en tiempo real, facilita el aprendizaje de competencias en Agricultura 4.0 a través de la simulación 3D de la granja, cultivos y monitoreo remoto en tiempo real de variables críticas del suelo y el ambiente como: humedad, temperatura, pH y macronutrientes.

Este proyecto fue desarrollado en

Tecnoparque Risaralda y en él participaron los aprendices Santiago Vargas Ocampo, Sofía Londoño Marín y los expertos Tecnoparque Ángela María Cárdenas Corrales, Gloria Helena Higuera Cortés y Julián Arlex Marín Muñoz, quienes con esta estrategia académica no solo investigaron, sino que también implementaron la realidad, que permitió crear este prototipo, que será de gran ayuda en la formación agrícola del departamento.



Este es un proyecto que acompañó Tecnoparque Nodo Risaralda, a través de la estrategia SENNOVA que impacta la formación, aporta al programa de formación agrícola, específicamente en el manejo de cultivos”, comentó Julián Arlex Marín Muñoz, experto de Tecnoparque Risaralda.

Con este prototipo creado, Santiago y Sofía participaron y ganaron el primer puesto en la categoría al mejor

póster en el Encuentro Zonal de Semilleros de Investigación en la línea TIC e Inteligencia Artificial, realizado recientemente, en la capital del eje cafetero, Pereira. A esta jornada asistieron 258 aprendices e instructores de 25 regionales y 66 centros de formación del país, para dar a conocer sus proyectos innovadores de investigación, donde destacaron estos aprendices risaraldenses con este proyecto que integra las tecnologías 4.0 en la formación agrícola.

Los aprendices pertenecientes al Semillero de Investigación SISAGRO demostraron que la integración del desarrollo tecnológico de los **Gemelos Digitales 3D con redes IOT** en cultivos agrícolas es viable para la formación práctica del SENA, convirtiendo la Granja El Lembo en un laboratorio experiencial de Agricultura 4.0. Además, se cuenta con la posibilidad de replicar este proyecto en otros centros de formación del país.

Así, el SENA sigue demostrando su compromiso por una formación de calidad que integra el avance tecnológico.

ORGULLO SENA

El sueño que germinó en el campo y floreció en el SENA



Con una sonrisa genuina y la mirada puesta en el futuro, Óscar invita a los quindianos a confiar sus sueños al SENA.

Óscar Ortiz Camacho, proviene de una familia campesina y ha sentido el campo como suyo. Desde muy joven, supo que quería devolverle algo a esa Colombia campesina que, sin pedir mucho, alimenta al país bajo el sol y la lluvia.

A los 15 años, con más ilusiones que certezas, ingresó al SENA para estudiar Tecnología en Administración de Empresas Agropecuarias. Fue allí, entre aulas y cultivos, donde encontró no solo conocimiento, sino su gran pasión y vocación: trabajar en pro del sector rural.

Con esfuerzo, disciplina y el apoyo de instructores, Óscar terminó sus estudios profesionales en la Universidad de Caldas gracias a la alianza que existe con el SENA y, más adelante, se especializó nuevamente en la entidad más querida por los colombianos.

Paso a paso, su sueño se transformó en propósito: hoy es director técnico de la Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria (UMATA), en Circasia (Quindío), un cargo que representa el alma del campo en su localidad.

Integración, diálogo y visión compartida serán las bases para consolidar un plan formativo que impulse la competitividad y el progreso del departamento. Esto se vivió en este encuentro con empresarios, emprendedores, autoridades locales y representantes de distintos sectores productivos de la región.

Más allá del título o el cargo, Óscar es un ejemplo de movilidad social posible gracias a la educación pública. Cree firmemente que el SENA es mucho más que una institución: es una casa que forma para la vida.



ORGULLO SENA

Liliana Pabón Celedón, aprendiz del SENA que transformó el dolor en alas para volar



Entrar al SENA se convirtió para Liliana en una terapia para sanar su corazón y superar las adversidades.

En los hangares del SENA Regional Atlántico, entre herramientas, turbinas y sueños que despegan, una mujer aprendió a sanar. Su nombre es Liliana Pabón Celedón, aprendiz del programa Mantenimiento en Línea de Aviones, del Centro Industrial y de Aviación, y su historia es un testimonio vivo de que de la resiliencia también se aprende, se construye y se comparte.

Liliana no tuvo un camino fácil. Su infancia estuvo marcada por la violencia y el miedo en su natal Pivijay (Magdalena), y a los 13 años llegó a Barranquilla (Atlántico), buscando refugio, una oportunidad para empezar de nuevo y el poder descubrir su verdadera identidad.

“

No sabía si era niño o niña, solo quería esconderme; en ese momento, simplemente me vendaba para que nadie me viera, pero encontré personas que me aceptaron, que me ayudaron a descubrir quién era. Entre ellas,

mi esposo, mi ángel guardián”, afirma Liliana muy conmovida.

Luego se convirtió en madre de tres hijos y, desde entonces, decidió esperar el momento adecuado para cumplir un sueño que siempre la acompañó: estudiar. “Quería proteger a mis hijos, pero también quería completar mi historia. Cuando estuvieron grandes, me atreví a buscar mi lugar, y así llegué al SENA. Aquí encontré la mejor parte de mi vida”, señala.

En el programa Mantenimiento en Línea de Aviones, Liliana no solo

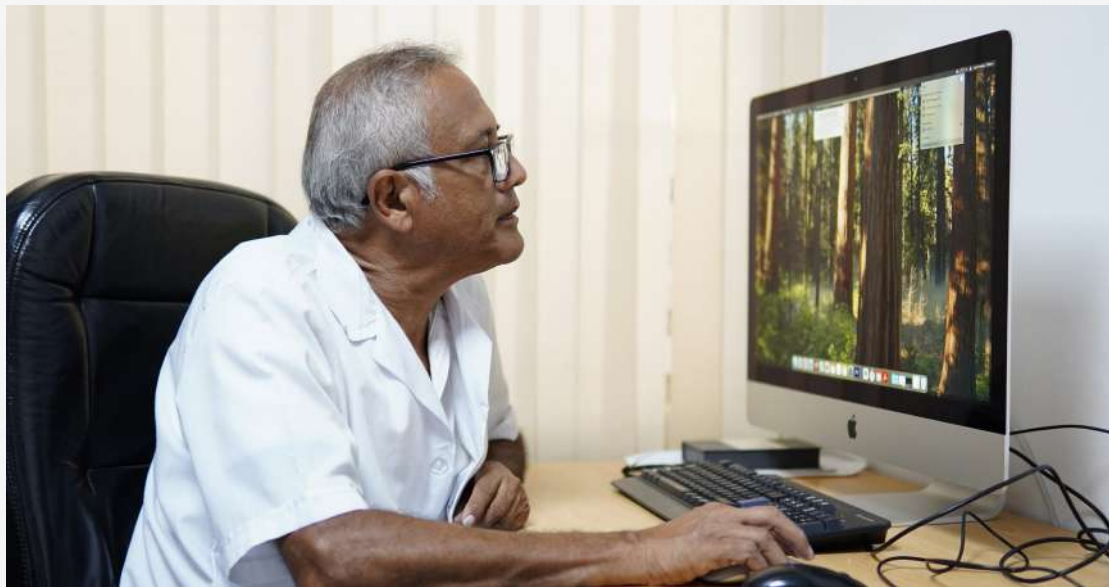


aprendió sobre motores y estructuras metálicas, también a reconstruirse. “Cuando quitaba la corrosión del metal con la lija, sentía que también quitaba la corrosión de mi corazón. Cada práctica era una forma de sanar. Pensé incluso en rendirme para siempre. Pero mis instructores y el equipo de Bienestar siempre me dieron fuerza, me recordaron que valía la pena seguir”, dice con una sonrisa que ahora refleja orgullo y paz.

Liliana no solo venció la adversidad: la transformó en motor para inspirar a otros. “El suicidio no es una opción. Siempre hay alguien que quiere escucharte, alguien que puede tenderte la mano. A quienes viven algo parecido, les digo: no se queden callados, pidan ayuda. Todo se puede, siempre se puede volver a empezar”.

Hoy, con 35 años, se levanta cada mañana con la convicción de que su historia puede salvar otras. Que su voz puede ser el puente entre la oscuridad y la esperanza. Que su vida, como los aviones que algún día mantendrá en vuelo, también fue diseñada para despegar. “Esta Liliana es la que dice que todo es posible. Que los sueños sí se cumplen. Que el SENA no solo enseña oficios, sino también a volar sin miedo”, expresa Liliana.

Toda una vida detrás de cámaras: Jaime Lenis Vidal, el hombre que le enseñó al SENA a contar historias con imágenes



Jaime Lenis Vidal instructor del programa Tecnólogo en Producción de Medios Audiovisuales Digitales, lleva cuatro décadas en el SENA. Foto Regional Valle.

Entre cintas, cámaras y guiones, Jaime Lenis Vidal encontró su lugar en el mundo. Hoy es instructor del programa Tecnólogo en Producción de Medios Audiovisuales Digitales, pero su historia con el SENA comenzó hace más de cuatro décadas, cuando un concurso interno en 1984 le abrió la puerta al universo audiovisual. **“Me pareció interesante el trabajo que se hacía a través de la televisión”, recuerda el ‘profe Jaime’, como lo llaman con cariño sus aprendices.**

Su entusiasmo lo llevó a formar parte de la **Central Didáctica, una de las cuatro que existieron en el SENA en Bogotá, Medellín, Barranquilla y Cali**, donde se realizaba material para contar a través de la televisión educativa los procesos formativos que adelantaba la Entidad.



A partir del guion hacíamos todo el despliegue, como cuando va a rodar una

película”, dice mientras realiza una edición, todavía con la misma emoción de aquellos primeros días del formato análogo.

Jaime fue protagonista de los inicios del Canal Regional Telepacífico, cuando desde la Central Didáctica se realizaron las primeras pruebas de transmisión; más tarde, en 2009, participó en el diseño curricular del programa que hoy forma tecnólogos

en medios audiovisuales. Su frase **“pago por ver”** se convirtió en sello entre sus aprendices: un desafío a superarse y demostrar su talento.

Jaime es pensionado desde hace varios años, pero continúa como instructor contratista haciendo lo que más ama: enseñar a los jóvenes a transformar historias en memoria. Gracias a su pasión y al respaldo del SENA Regional Valle, continúa mostrando que detrás de cada imagen hay un rostro, una emoción y una vida que merece ser contada.

La pasión: el motor que impulsa los sueños



Jannier González, aprendiz del SENA Regional Quindío demuestra que los sueños sí se cumplen con disciplina, compromiso y amor.

Su vocación va mucho más allá de girar tornillos y revisar motores; se trata de soñar en grande, y poner la pasión y el corazón en cada reto.

Entre herramientas, sonidos de motores y el olor a aceite, crecen los sueños de Jannier David González Flórez, un joven quindiano de 18 años que encontró en la mecánica automotriz mucho más que un oficio: una pasión que mueve su vida.

Desde pequeño acompañaba a su padre a reparar el camión familiar. En esos momentos, entre llaves y tornillos, nació su curiosidad por entender cómo funcionaban los motores y su deseo de convertirse algún día en un gran mecánico especializado en marcas alemanas, meta por la que trabaja cada día con dedicación y disciplina.

Su compromiso y amor por lo que hace lo llevaron a representar al

SENA Regional Quindío en la competencia **WorldSkills Colombia**, donde obtuvo medalla de plata en la habilidad de Mecánica automotriz. Detrás de ese logro hay noches de estudio, jornadas de práctica y un sueño que se acelera con cada reto superado.



Llegar a WorldSkills fue demostrarme a mí mismo que con pasión y disciplina los sueños se alcanzan; más que una medalla, fue una lección de vida”, cuenta con orgullo.

Para su familia, este triunfo es símbolo de esfuerzo, constancia y unión. Hoy, Jannier sueña con abrir su propio taller y garantizar un futuro digno para sus padres. **En su tiempo libre asiste a eventos de autos, aprende nuevas técnicas y comparte su amor por los motores con quienes lo inspiran a seguir soñando.**

Porque para Jannier, la mecánica no es solo reparar vehículos, sino construir sueños con esfuerzo, pasión y muchas vueltas de motor.



Paneles solares con sello SENA: recibo de energía le llega en cero pesos a egresado

Barranquilla, ciudad en donde las altas temperaturas, la humedad y la sensación térmica obligan a permanecer con ventiladores y aires acondicionados encendidos todo el tiempo, encontró la solución a los altos costos de energía pues, gracias a un egresado del SENA, pudo dejar en cero pesos su factura.



Hernando Lizcano, egresado del SENA Regional Atlántico gracias a su dedicación en la construcción de paneles solares fotovoltaicos, logro que la factura de energía de su casa llegara en cero pesos. Foto Regional Atlántico.

Tras haberse pensionado del Instituto Nacional Penitenciario (INPEC), Hernando Lizcano quiso seguir manteniéndose ocupado. Su disposición para aprender cosas nuevas lo llevó a formarse en el SENA como **Técnico en Mantenimiento e Instalación de Sistemas Solares Fotovoltaicos**, y aunque la electricidad le generaba algo de miedo, se enamoró del oficio y decidió apostarle a diseñar un sistema solar personalizado para su residencia.



Mi esposa trabaja en una empresa de transporte de energía y tiene un subsidio, pero eso no va a durar toda la vida. Entonces, pensando en que el costo de energía en esta zona es alto, decidí apostarle a un

proyecto que no va a durar cinco, sino 25 años. Me emociona enormemente haber podido aplicar lo que he aprendido en mis estudios en el SENA para crear un hogar más sostenible y eficiente”, indicó Lizcano quien se formó en el Centro Nacional Colombo Alemán de esta regional.

Con una pasión por la energía renovable y el deseo de reducir su huella de carbono, Hernando dedicó su tiempo y conocimientos adquiridos para diseñar y ensamblar un sistema On Grid, es decir, que funciona conectado a la red de distribución. Hoy su facturación llega por cero pesos, incluso con saldos a favor.



Yo no recojo energía ni la mantengo, simplemente la inyecto completamente a la red. El tiempo que he dedicado a esto lo ha valido todo: cada centavo, cada esfuerzo. Veníamos de pagar entre 500 y 600.000 pesos a cero pesos, esto es grande”, señaló emocionado.

Hernando espera que otros ciudadanos se sumen a este tipo de iniciativas, que tengan una pasión por la energía renovable y el deseo de reducir su huella de carbono, así como él lo ha hecho.



Orgullo que florece con talento



Aprendiz del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera observa los trabajos realizados por sus compañeros como proyecto final del periodo 2025 - 3. Foto: Regional Distrito Capital.

El Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera, del SENA Regional Distrito Capital, realizó la entrega de proyectos finales del periodo 2025-3, destacando el compromiso de instructores y aprendices de los programas de Dibujo, Modelado y Jardinería.

El talento, la dedicación y la creatividad de los aprendices del SENA **se hicieron visibles durante la entrega de proyectos finales del periodo 2025-3**, un evento que reunió a la comunidad académica del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera. Este encuentro permitió evidenciar el crecimiento técnico y humano de los participantes, así como la consolidación de programas que fortalecen la industria nacional y la sostenibilidad en el sector de la construcción.

Durante la jornada, se presentaron los proyectos pertenecientes a los programas Tecnólogo en Dibujo y Modelado Arquitectónico y de Ingeniería, Técnico en Dibujo Digital de Arquitectura e Ingeniería y Técnico en Construcción de Proyectos de Jardinería con Amoblamiento Urbano. Los instructores resaltaron la importancia de la práctica como herramienta esencial para consolidar

competencias, fomentar la creatividad y acercar a los aprendices a los desafíos reales del mercado laboral. **“Estos proyectos representan el compromiso, la disciplina y el talento de quienes serán los futuros profesionales de la construcción y el diseño en Colombia”**, afirmó Jorge Leiva instructor el Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera.

Uno de los momentos más destacados fue la presentación de los proyectos del programa de Jardinería con Amoblamiento Urbano, donde **los aprendices exhibieron propuestas de diseño paisajístico y sostenibilidad que integran espacios verdes en entornos urbanos**. Estas iniciativas fueron valoradas por su enfoque ambiental, su pertinencia social y su contribución a la calidad de vida en las ciudades. Los resultados evidenciaron el posicionamiento de este programa

como una opción académica sólida, innovadora y con alta demanda en el ámbito laboral. Según cifras del Observatorio Laboral del SENA, los egresados de este programa registran niveles de empleabilidad superiores al 80 % en sectores relacionados con la arquitectura del paisaje y el urbanismo sostenible.

La actividad concluyó con un reconocimiento colectivo a la labor de los instructores, la coordinación de Dibujo y Modelado, y la dirección del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera, por su liderazgo en la formación técnica y tecnológica del país. **“Cada proyecto presentado refleja la pasión y el esfuerzo que caracterizan a nuestros aprendices. Su talento es el mejor testimonio del impacto del SENA en la sociedad”**, destacó la coordinación académica del Centro.

OBRAS

Se firmó el convenio: Ocaña y Tibú tendrán nuevas sedes



En la Gobernación de Norte de Santander se firmó el convenio administrativo entre el Ministerio del Trabajo, la Gobernación, las alcaldías de Tibú y Ocaña, y la Dirección General del SENA que da inicio al proyecto de construcción de las sedes. Foto Regional Norte de Santander.

En Ocaña y Tibú se respira un ambiente de transformación y cambio, gracias a la firma del convenio administrativo para la construcción de las nuevas sedes del SENA en estos dos importantes municipios de Norte de Santander.

La inversión que harán el Gobierno Nacional, la Entidad, la Gobernación y las alcaldías superan los 72.000 millones de pesos con los que buscan llevar formación técnica y tecnológica para más de 59.000 aprendices en estas zonas del departamento.

En las instalaciones de la Gobernación de Norte de Santander se cumplió el acto protocolario de la firma que compromete a las partes para cumplirle a los nortesantandereanos. Allí estuvieron presentes Antonio Sanguino, ministro del Trabajo; Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA; William Villamizar Laguado, gobernador del Departamento; Emiro Cañizares, alcalde de Ocaña; Richard Claro, alcalde de Tibú, y Luis Fernando Montoya Salazar, director regional (e) del SENA Norte de Santander.

Londoño Ulloa destacó la importancia de la construcción de estas sedes que benefician a los nortesantandereanos con progreso y formación para el trabajo, pilares de la Entidad.

dereanos con progreso y formación para el trabajo, pilares de la Entidad.

“

De la mano con el ministro Antonio Sanguino y el gobernador de Norte de Santander estamos trabajando estas dos sedes, que esperamos a lo largo de su permanencia pueda satisfacer y beneficiar a alrededor de 50.000 aprendices. Habrá ambientes de formación, esperamos que haya Tecnoparque y es un proceso que esperamos que tenga un final feliz”, dijo Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.

Por su parte, el director de la Re-

gional Norte de Santander, Luis Fernando Montoya Salazar, insistió en que esta infraestructura permitirá explorar un camino más amplio para la región, atendiendo a una gran cantidad de aprendices que encontrarán en el SENA, una entidad de transformación para sus proyectos de vida.

Entre tanto, William Villamizar Laguado, gobernador de Norte de Santander, demostró la disposición de su administración para aportar los recursos para la construcción de estas sedes.

“El departamento ya tiene experiencias exitosas, como la sede del Zulía, donde se trabaja con maquinaria agrícola y pesada, y la Escuela de Café, reconocida como una de las cuatro más importantes del país. Ahora buscamos que Ocaña y Tibú tengan instalaciones modernas que generen conocimiento y oportunidades”, puntualizó el gobernador Villamizar.

SENA impulsa el desarrollo rural, con obras que transforman territorios

Una obra que mejora la movilidad, dinamiza la economía local y fortalece el desarrollo rural sostenible apostándole al cambio y al progreso social.



Los funcionarios del SENA y la comunidad de San Sebastián unieron esfuerzos para construir esta placa huella. Foto Regional Magdalena.

En el municipio de San Sebastián (Magdalena), una nueva obra de infraestructura se ha convertido en símbolo de progreso, unión y desarrollo rural. Se trata de una placa huella construida gracias al trabajo articulado entre el SENA Regional Magdalena y la comunidad, que hoy transforma la movilidad y mejora la calidad de vida de cientos de habitantes.

Durante varios meses, los habitantes de esta zona unieron esfuerzos para levantar una vía que no solo conecta hogares, escuelas y centros de salud, sino que también abre paso a nuevas oportunidades económicas y sociales. **Este proyecto, ejecutado a través del programa de Construcción de Pavimentos y Vías Terciarias, del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira** responde a la necesidad de contar con infraestructuras rurales duraderas, sostenibles y acordes con las condiciones del territorio.

La obra, dirigida por el instructor Eduardo Padilla Góngora (FIC), se realizó mediante un sistema alternativo de construcción que emplea materiales locales y procesos de bajo costo, sin comprometer la calidad, ni la resistencia del pavimento. Esta planificación permitió que la comunidad participara activamente en cada fase del proceso, fortaleciendo el

sentido de pertenencia y generando conocimientos técnicos, que pueden aplicarse en futuras iniciativas.

Antes de la intervención, las vías de acceso a San Sebastián se veían afectadas por el deterioro y las lluvias constantes, lo que dificultaba el tránsito de vehicular y peatonal. Con la nueva placa huella, **más de 200 familias del sector y una población estudiantil de 100 niños del Colegio Rural Pedro Villar**, ahora cuentan con un camino estable que facilita el transporte escolar, el comercio local y el acceso a los servicios de salud.

Además del impacto en la movilidad, el proyecto tuvo un efecto económico inmediato. La ejecución de la obra generó oportunidades de empleo temporal para habitantes del municipio, quienes participaron en tareas de nivelación, moldeado y fundición de concreto. Para muchos, fue la primera experiencia laboral formal, lo que refuerza la importancia de vincular la infraestructura al desarrollo social.

conjunto de una comunidad que decidió transformar su entorno. Esta placa huella no solo mejora el acceso, también abre camino a nuevas oportunidades productivas y a una mejor calidad de vida de todos los habitantes de este municipio”, afirmó el instructor Padilla.

Para el SENA Regional Magdalena esta intervención se enmarca en su política de proyección social, orientada a fortalecer el desarrollo territorial, mediante soluciones prácticas y sostenibles. Con proyectos como el de San Sebastián, **la Entidad sigue comprometida con la consolidación de obras que impactan directamente en el bienestar de las comunidades rurales.**

Ahora, la nueva vía no solo facilita el tránsito, sino que también simboliza la capacidad de los habitantes para construir su propio futuro. En cada piedra, en cada tramo de concreto, queda plasmada la convicción de que el progreso se construye desde el territorio, con manos que trabajan unidas por un mismo propósito.



Cada metro de esta vía representa el esfuerzo

Aprendices aplican sus conocimientos en proyectos reales de infraestructura rural



Aprendices del SENA construyeron 18 metros lineales de placa huella y una alcantarilla en el municipio de Vista Hermosa (Meta). Foto Regional Meta.

El Centro de Industria y Servicios del Meta continúa fortaleciendo los procesos formativos a través de cursos complementarios que combinan teoría y práctica. En esta oportunidad, más de 35 aprendices participaron en programas de formación en placa huella, una técnica clave para mejorar la movilidad en zonas rurales del país.

Estos programas, impartidos bajo la modalidad campesina, permiten a personas con experiencia empírica en Construcción formalizar sus conocimientos con base en la normativa técnica colombiana. **Gracias al suministro de materiales propios de formación, los aprendices ejecutaron obras reales,** como fue el caso en el municipio de Vista Hermosa donde se construyó un tramo de 18 metros e incluso una alcantarilla; y en el municipio de Lejanías,

donde se intervino un punto crítico en curva en la vereda Naranjal.

Los cursos incluyen formación en uso de concreto de 4000 PSI, dosificaciones técnicas, manejo de acero de refuerzo, instalación de malla electrosoldada y comprensión del proceso constructivo desde sus cimientos. Estas actividades también cuentan con el apoyo de las juntas de acción comunal, quienes colaboran en aspectos logísticos como

el transporte de materiales y herramientas de construcción.

Gracias a estos espacios formativos, los aprendices no solo adquieren habilidades técnicas, **sino también contribuyen al desarrollo de sus comunidades.**

El Centro de Logística promueve el bienestar y la vida saludable, con un moderno gimnasio



Aprendices del Centro de Logística y Promoción Ecoturística ya disfrutan de las nuevas instalaciones de un gimnasio moderno y completamente equipado. Foto Regional Magdalena.

Un nuevo espacio que fomenta el movimiento, la energía positiva y el cuidado integral del cuerpo y la mente, de toda la comunidad educativa.

El Centro de Logística y Promoción Ecoturística, del SENA Regional Magdalena continúa fortaleciendo **su compromiso con el bienestar integral de sus aprendices, con la inauguración de un gimnasio moderno y completamente dotado.** Este nuevo espacio representa un paso importante en la promoción de hábitos saludables, el equilibrio emocional, y los procesos formación y esparcimiento.

Ubicado estratégicamente en el kiosco 'El Aprendiz', junto a la Agencia Pública de Empleo, el gimnasio fue diseñado como un lugar de encuentro para la recreación, la actividad física y la sana convivencia. La iniciativa surge bajo la coordinación del área de Bienestar al Aprendiz, y el apoyo del subdirector del centro, Julio del Castillo, con el propósito de ofrecer espacios adecuados para el desarrollo personal y la mejora de la calidad de vida de la comunidad educativa.

El escenario cuenta con equipos nuevos, pensados para atender las necesidades de los aprendices en distintas rutinas de entrenamiento. Su apertura permitirá el acceso de lunes a viernes, en jornadas de mañana y tarde, brindando flexibilidad a quienes deseen ejercitarse y mantener una rutina saludable.

“

Con la apertura de este gimnasio buscamos que nuestros aprendices encuentren un espacio para cuidar su cuerpo, fortalecer su mente y sentirse parte de una institución que se preocupa por su bienestar integral, en su proceso de formación”, expresó Farly Paulina Manes

Pabón, líder de la Oficina de Bienestar al Aprendiz, destacando el impacto positivo de la iniciativa.

Una instalación que va más allá del ejercicio físico representa una oportunidad para liberar el estrés, mejorar la concentración y fomentar el trabajo en equipo, **contribuyendo a la construcción de una comunidad más activa, solidaria,** consciente de la importancia del bienestar integral y con un mayor sentido de pertenencia.



Nueva sede del SENA en Ciénaga de Oro: un motor de oportunidades para el talento joven del Medio Sinú



Así están quedando las aulas no convencionales de la sede del SENA que se construye en Ciénaga de Oro (Córdoba). Foto Regional Córdoba.

La construcción de la nueva sede del SENA en Ciénaga de Oro avanza a pasos firmes y estratégicos, consolidándose como un proyecto de gran impacto para la región del Medio Sinú.

Esta obra, que será entregada el próximo 15 de diciembre, es un espacio diseñado para brindar formación técnica y tecnológica de calidad a cientos de jóvenes, fortaleciendo sus competencias, y ampliando sus oportunidades de desarrollo personal y profesional.

Actualmente, los equipos de trabajo mantienen labores continuas en los diferentes ambientes de la sede, incluyendo intervenciones estructurales e hidrosanitarias, con el

objetivo de cumplir con los plazos establecidos y garantizar la funcionalidad de todos los espacios. A pesar de los retos que implica coordinar distintos frentes de trabajo, el avance refleja un compromiso constante por parte del SENA y los contratistas involucrados, asegurando que cada fase se ejecute bajo estándares de calidad y seguridad.

Para el director regional del SENA Córdoba, Humberto Paternina Espitia, esta obra representa mucho

más que infraestructura: **“Esta sede no solo fortalecerá la formación de nuestros aprendices, sino que tendrá un impacto significativo en el desarrollo del Medio Sinú, generando oportunidades y contribuyendo al progreso de nuestra comunidad”.** Sus palabras reflejan la visión institucional de generar proyectos que transformen vidas y consoliden el talento local como un motor de desarrollo social y económico.

OBRAS SENA

La nueva sede está diseñada con ambientes funcionales para la enseñanza práctica y tecnológica, laboratorios especializados y espacios de bienestar para los aprendices. Los ambientes no convencionales han sido estructurados con tecnología de punta, aire acondicionado y todas las normas de seguridad, garantizando escenarios óptimos de formación y bienestar integral para los aprendices.

Este enfoque permitirá que los aprendices adquieran conocimientos técnicos, desarrollen habilidades blandas y competencias profesionales alineadas con las necesidades del sector productivo regional. La obra responde, además, a la estrategia del SENA de acercar la formación a las comunidades, facilitando el acceso a programas de calidad sin necesidad de desplazamientos largos.

Cabe destacar que esta primera fase tuvo una inversión cercana a

los 9.000 millones de pesos, lo que refleja el compromiso del SENA y del gobierno regional para fortalecer la educación técnica y tecnológica en el territorio.

Con la fecha de entrega programada para mediados de diciembre, los equipos de supervisión mantienen un seguimiento riguroso de cada etapa, asegurando que los frentes de trabajo se integren de manera efectiva y que los plazos contractuales se cumplan. La coordinación entre contratistas, ingenieros y personal técnico es clave para garantizar que todos los ambientes estén listos y que la sede pueda ser inaugurada, según lo previsto, brindando a los aprendices un espacio moderno, seguro y preparado para la educación del siglo XXI.

El impacto de esta obra va más allá de la formación académica. La nueva sede del SENA en Ciénaga de Oro se proyecta como un centro de desarrollo local, capaz de atraer

iniciativas, fomentar la innovación y contribuir al fortalecimiento económico de la región. La comunidad del Medio Sinú podrá disfrutar de un espacio que combina aprendizaje, tecnología y oportunidades de crecimiento, promoviendo la inclusión y la equidad en el acceso a la educación.

Con cada avance de la obra, el SENA reafirma su compromiso con la juventud y con el desarrollo territorial. La nueva sede será un referente de formación de calidad, innovación y transformación social, consolidando al SENA como un actor clave en la preparación de los líderes del mañana y en la promoción del desarrollo sostenible en la región del Medio Sinú.



Fuente: Foto SENA

El Curubal, megaobra del SENA en Tunja donde se formarán miles de aprendices para el progreso de Colombia



Así avanza la construcción de la sede del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial (CEGAFE).

Al oriente de la noble ciudad de Tunja, nace un proyecto de gran magnitud que impactará positivamente al departamento de Boyacá: la nueva sede del Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial del SENA (CEGAFE).

Se le conoce coloquialmente como la sede 'El Curubal', pues así se ha llamado tradicionalmente a este sector. Allí se adelanta en la actualidad la construcción de un ambicioso proyecto que abarca un área de 56.000 metros cuadrados y tendrá un total de área construida de 14.000 metros cuadrados.

La primera etapa, que estará lista en 2026, corresponde al bloque A de formación y la edificación complementaria, con un área de

construcción de 3.380 metros cuadrados. Allí funcionarán 16 ambientes de formación con una capacidad para recibir a 480 aprendices por jornada, para un total de 1.440 aprendices distribuidos en tres jornadas.

Este bloque de formación está integrado por un Aula Convencional, un Taller de Simulación Banca y Seguros, espacios de Gestión Documenta Gestión Administrativa, Gestión de Bibliotecas Públicas,

Asistencia de Organización de Archivos, Asistencia Administrativa, Especialización Tecnológica en Gestión de Documentos Electrónicos, Taller de Bibliotecas y Archivos.

Los ambientes de las áreas complementarias comprenden: atención al ciudadano, biblioteca y centro de recursos y ayudas educativas, enfermería, psicología y trabajo social, apoyo al aprendiz, cuarto de lactancia, cafetería

OBRAS SENA

(incluye cocina y zona de mesas), almacén de equipos y zona de baños.

El contrato para la construcción de la primera etapa se celebró en la vigencia 2024 y fue adjudicado a la Unión Temporal AKZ-EMPRESARIAL por un valor de 10.472 millones de pesos y de 769.877.327 millones de pesos el contrato de interventoría adjudicado al Consorcio Educar Boyacá. El acta de inicio se firmó el 22 de enero de 2025 y se proyecta que la construcción tenga una duración de 15 meses.

El proyecto general contempla la construcción de un bloque deportivo con un área de construcción de 1.231 metros cuadrados, conformado por un polideportivo de 987 metros

cuadrados con cancha múltiple y un gimnasio de 245 metros cuadrados.

Esta obra tiene impacto directo en 25 municipios aledaños a la capital boyacense; sin embargo, es todo un departamento el que recibe el beneficio, ya que la mayoría de las familias residentes en Tunja provienen de los 123 municipios del departamento. La obra terminada en su totalidad puede llegar a albergar a 4.300 aprendices.

Con esta obra se fortalece la infraestructura del SENA en Boyacá, con instalaciones modernas que permitirán a miles de aprendices recibir su formación en óptimas condiciones en los múltiples programas que se imparten en el Centro de Gestión Administrativa

y Fortalecimiento Empresarial, del SENA en Tunja.

El CEGAFE es uno de los centros enfocados en ofrecer formación y apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), contribuyendo a su desarrollo y competitividad en el mercado nacional e internacional. Su objetivo es fortalecer la capacidad empresarial de los colombianos, brindando formación en temas como gestión empresarial, liderazgo, administración, y estrategias para el crecimiento y la sostenibilidad de las empresas.



Fuente: Foto SENA



Edición No.7
Diciembre 2025

**Servicio Nacional de
Aprendizaje (SENA)**
Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General

Manuel Humberto Gómez
Bermúdez
**Jefe Oficina de Comunicaciones
Dirección General**

Periodistas
**Oficina de Comunicaciones y
Dinamizadores Regionales**

Diseño, diagramación,
Fotografía, Corrección de estilo
y Edición
**Oficina de Comunicaciones
Dirección General**

NAWA
Donde nace el cambio

