

Edición N°. 14 - Noviembre de 2025

SENA

COMUNICA

PRIMERA OLIMPIADA CAMPESENA

Más de 400
campesinos reunidos
en Puerto Boyacá

DEL SENA PARA EL MUNDO

TRABAJO CADA VEZ MÁS FORMAL PARA LA MUJER

LA GUAJIRA, TERRITORIO SENA





Director General del SENA

Jorge Eduardo Londoño Ulloa

Jefe de la Oficina de Comunicaciones

Manuel Humberto Gómez Bermúdez

Coordinación Nacional de Prensa

María Victoria Escorcía

Editor

Jimmy Montenegro

Diseño

Leidy Garavito
Oficina de Comunicaciones

Una publicación del SENA

Edición Número **14** Oct.- Nov. de 2025

Líneas de atención a ciudadanos, empresarios y línea PQRS:

Bogotá +(57) 601 736 60 60

Línea gratuita y resto del país 018000 910270


@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Contenido

Navegación para la Formación. 5

El SENA, el pasaporte de cientos de
colombianos para cruzar fronteras 6

Tercer Festival SENA Cocina..... 8

La Guajira, también es territorio SENA 9

Informe OLO: Mujeres con empleo formal...11

ACELERA SENA 2.0. La hoja de ruta para
2026 13

Día Internacional de la Mujer Rural.....15

Buses CampeSENA para la selva
colombiana.. 16

El SENA en SOFA 2025 17

Primera Olimpiada CampeSENA.....19

Podcast de Jorge Eduardo Londoño Ulloa...21

La ventaja de llegar tarde a la historia

La mayoría de empresas quieren el bienestar de los trabajadores y de la población colombiana y, sobre todo, que este país progrese; eso depende de su existencia. Los gobiernos de derecha se han encargado de conculcar los derechos de los trabajadores; hace 20 años, más o menos, un gobierno dijo quitémosle esto y aquello, porque así vamos a generar más empleo. Eso no sucedió; tuvieron que pasar 20 años para recuperarlos.

Uno de los sofismas que hay es que todos los gobiernos son lo mismo, ¡no! Unos privilegian unos derechos, otros privilegian otros; ambos son legítimos porque, ambos son elegidos por el pueblo. Este Gobierno ha hecho prevalecer muchos derechos y la economía va bien. La inflación no se ha desbordado, el dólar no llegó a cinco mil pesos y tampoco nos volvimos Venezuela o Cuba. Al contrario, el dólar bajó, la tasa de crecimiento va a estar a la par de muchos países europeos, la inflación tampoco se desbordó. El año pasado cerca de un millón trescientas mil personas salieron de la pobreza absoluta; es decir, son unos indicadores muy importantes, que muchos medios de comunicación no comentan.

Colombia ha tenido la desventaja -o la ventaja- en América, de llegar tarde a la historia y de tener un gobierno de izquierda. Este hecho político va a ser muy importante, porque las y los colombianos perdieron el miedo. Italia pasa cada cuatro años de un período de izquierda a uno de derecha y viceversa, y las empresas se mantienen. El secreto de la economía italiana es la mediana empresa, porque independientemente de los cambios políticos,

las empresas permanecen y siguen. Este Gobierno ha sido generoso con todos los procesos productivos y, vivir esa reforma laboral, ha sido importante porque se demostró con esta, que el pueblo fue superior a sus dirigentes.

El Congreso había archivado la reforma y cuando el Presidente llamó a la consulta popular, los aprendices del SENA, las centrales obreras y las universidades se movilizaron. El Congreso tuvo que obedecer a la ciudadanía; se demostró su presión. Nos reunimos con muchos empresarios y yo insistía, en que no se puede entender que subir el salario mínimo no genere un despertar de la economía. Estos resultados económicos están demostrando que subirlo no era ningún problema para la economía sino un aporte, como lo será la laboralización del contrato de aprendizaje. Esa plata, para los y las aprendices, generará más inversión y más desarrollo para las empresas. Este Gobierno jamás ha sido enemigo de los empresarios, cada vez que converso con ellos, por lo general, no están disgustados.

La fuente de trabajo, para las y los aprendices, no son únicamente las empresas, van a terminar siendo insuficientes. En la economía popular también hay unos procesos muy interesantes, como en la economía campesina, que seguirá siendo fundamental para la soberanía alimentaria; es decir el derecho que tenemos a alimentarnos. Se trata es de que trabajemos unidos, cogidos de la mano, porque, como decimos en mi pueblo, "O peleamos juntos o nos cuelgan por separado".

**Palabras del director general del SENA sobre la reglamentación del Contrato de Aprendizaje, el pasado 15 de octubre, durante el evento 'La voz de los territorios'.*



Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General del SENA



Listas tres, de las siete embarcaciones para la formación marítima y fluvial en el país

La construcción naval sostenible en Buenaventura, que busca revolucionar la formación marítima y fluvial con soluciones limpias, eficientes e innovadoras tiene listas las tres primeras naves para distintos puntos de la geografía.

El último detalle quedó en las manos del aprendiz Yuberney, quién se encargó de pintar los nombres de las tres embarcaciones que viajarán por los ríos de Colombia hasta llegar a su destino en Tumaco (Nariño), Nuquí (Chocó) y Guapi (Cauca). La modernización tecnológica del sector marítimo creció con la creación de un ambiente de formación en construcción naval sostenible y una apuesta para fomentar la generación de soluciones de movilidad marítima y fluvial limpias, eficientes e innovadoras.

La inversión de **\$12.306.600.000** tiene como objetivo modernizar el ambiente de construcciones navales del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura (CNPB) y promover procesos de formación, investigación e innovación tecnológica alineados con el Plan Nacional de Desarrollo y las estrategias institucionales CampeSENA y Economía Popular.

La iniciativa integra la experiencia de tres centros de formación SENA:

- **Centro Náutico Pesquero:** construcción de embarcaciones.
- **Centro de la Construcción:** diseño e implementación de sistemas de energías renovables.
- **Centro de Diseño Tecnológico Industrial:** validación de motores eléctricos sostenibles.

Los Centros de formación Nariño, Valle, Cauca y Vichada serán beneficiarios directos, con

oportunidades de aprendizaje y transferencia tecnológica en regiones estratégicas del país.

“Con estas embarcaciones que se convierten en unos ambientes de formación itinerantes en las costas y en los ríos del Pacífico y el Vaupés, vamos a fortalecer la formación profesional de nuestros campesinos y todos los habitantes de esas regiones apartadas del territorio nacional”, mencionó Fernando José Muriel, director de la Regional Valle.



La construcción naval sostenible en Buenaventura que busca revolucionar la formación

Los tres barcos-escuela (de los siete del proyecto inicial) cuentan con sistemas fotovoltaicos. Las cuatro embarcaciones restantes serán menores y se utilizarán para pesca; están equipadas con motores eléctricos y sistemas de refrigeración solar. Estas innovaciones impulsan la transición energética y fomentan las competencias de instructores, aprendices y comunidades costeras.

La implementación de este ambiente generará impactos económicos, productivos, energéticos, ambientales y sociales; promoverá la movilidad eléctrica, mejorará la productividad del sector marítimo y contribuirá al bienestar de la gente de mar.

Asimismo, se desarrollará un programa sobre tecnologías de movilidad eléctrica, motores fuera de borda, baterías y sistemas de carga, con énfasis en las capacidades técnicas y la sostenibilidad del sector.



La modernización tecnológica del sector marítimo creció con la creación de un ambiente de formación en construcción naval sostenible.



La inversión de \$12.306.600.000 tiene como objetivo modernizar el ambiente de construcciones navales.

El SENA, pasaporte de cientos de colombianos para cruzar fronteras

Las oportunidades para llegar a lugares como Francia, Canadá, Alemania, Chile o Japón cada vez son más grandes. La formación, las opciones laborales, los convenios, los intercambios, entre otros, han permitido que la movilidad internacional sea un motor de inspiración en el SENA.

Cerca de **1.100 colombianos**, entre agosto de 2022 y septiembre de 2025, ha podido llegar a lugares impensados dentro de sus planes.



Cada año, cientos de colombianos tienen la oportunidad de salir al mundo a demostrar sus capacidades y lo aprendido, o llevar algo de la cultura colombiana a distintos puntos del planeta. Son rostros que solo manifiestan la alegría de entender que el mundo no está solo en los mapas.

Aprendices al Lejano Oriente

Quince aprendices de varias regionales integraron la primera delegación académica que viajó a la Chongqing University of Electronic Technology (CQUET), en China. Este histórico intercambio marcó un nuevo capítulo en la cooperación educativa y tecnológica.

El viaje impulsó la formación integral de los aprendices en áreas clave para el desarrollo global, como Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) e Inteligencia Artificial (IA), **“Gracias a la cooperación que tenemos con la Universidad Tecnológica Chongqing, 15 de nuestros aprendices, de siete regionales del país, conocieron la cultura china e hicieron intercambio de conocimientos en temas de inteligencia artificial y telecomunicaciones”**, destacó Andrea Lorena Realpe, coordinadora nacional de Relaciones Internacionales del SENA.

Los aprendices fueron seleccionados en todas las regiones del país por su excelencia académica y su compromiso con la innovación tecnológica.

“Estamos muy agradecidos por esta visita. Es una oportunidad que no se presenta dos veces en la vida. Íbamos con las expectativas muy altas, con muchas ganas de aprender. Conocimos mucho de la cultura que ellos tienen y los departamentos de la universidad, en especial los de inteligencia artificial, para traer los conocimientos a nuestro país”, dijo Brandon Restrepo, aprendiz de la Regional Norte de Santander.

Valentina Bedoya es aprendiz del Centro Agropecuario La



Las oportunidades para llegar a lugares como Francia, Canadá, Alemania, Chile o Japón cada vez son más grandes.



Oficios como enfermeros, soldadores, o hasta recolectores de fruta son valorados y mejor remunerados en otros países.

Granja, en la Regional Tolima. Su proyecto para la inseminación artificial y artesanal de abejas tuvo la oportunidad de llegar hasta Francia. Junto a 30 expositores del mundo, su propuesta de sostenibilidad logró llamar la atención de científicos extranjeros, que hoy ven en las abejas actores importantes en el desarrollo de la producción agrícola en el planeta.

¡A trabajar!

Oficios como enfermeros, soldadores o recolectores de fruta son valorados y mejor remunerados en otros países. En 2025, **150 colombianos** encontraron posibilidades laborales, con ingresos entre los 8 y los 15 millones de pesos, en

países como Canadá, España o Alemania.

A estos afortunados viajeros se suman quienes, cada año, hacen de embajadores en olimpiadas, ferias o encuentros. Durante la pasada **Feria Mundial Expo Osaka** fueron certificados 20 colombianos en distintas competencias. Semanas después se certificaron 93 en otras habilidades en Madrid (España).

El SENA abre oportunidades para que los jóvenes, y no tan jóvenes colombianos, vivan experiencias formativas internacionales, lleven su talento más allá de las fronteras y contribuyan al posicionamiento de Colombia como un referente en educación técnica y tecnológica.



La Regional Quindío obtuvo el primer lugar del festival realizado en La Guajira.

Otra exitosa edición de ‘EL SENA COCINA’ en La Guajira

La Regional Quindío obtuvo el primer lugar del festival realizado en La Guajira. El evento resaltó la diversidad cultural, el talento y la riqueza gastronómica de Colombia.

Repetir con la misma frecuencia un evento lo vuelve una tradición. De esas buenas, que comienzan a extrañarse si se retrasan, o se reclaman mejores, con los años. El SENA Cocina despierta cada vez más el ánimo en los aprendices e instructores cocineros de todo el país. Esta vez, 32 regionales dijeron ‘sí’ al nuevo llamado del evento gastronómico más importante de la Entidad.

Se trata de un derroche de conocimiento a través de jornadas académicas con expertos nacionales y extranjeros. Las técnicas, los sabores, las novedades se ponen al servicio de jóvenes aprendices que cada vez más, llenan los auditorios de La Guajira. El mundo se expande y se queda sin fronteras ante uno de los lenguajes comunes del planeta: comer. Esta vez, un ruso, un caribeño, un japonés y varios

colombianos invitaron a llenar de novedad las cocinas.

Como siempre, el espectáculo principal quedó en las improvisadas cocinas. Es en esa carrera contra el tiempo donde sale lo mejor: los recuerdos, la memoria, las técnicas aprendidas a través de los años, los secretos, la experimentación. Y, claro, la alegría, el amor y un pedazo de tierra de algún punto de la



Las técnicas, los sabores, las novedades se pusieron al servicio de jóvenes aprendices en los auditorios de La Guajira.



geografía colombiana también completan cada plato.

El evento final, junto a las playas del Caribe guajiro contó con un despliegue de talento, tradición y creatividad. La jornada, llena de emociones, coronó a la regional Quindío con el premio mayor de esta tercera edición del SENA. El plato ganador fue una receta a base de trucha, acompañada de ingredientes típicos como la guayaba agria, cítricos y la tradicional guatila.

El equipo quindiano fue reconocido por su pasión, disciplina y respeto por los productos locales y obtuvo un premio de 3.000 millones de pesos.

“Este festival nos deja como enseñanza, que la cocina y que todo lo que tiene que ver con la fermentación es una expresión de cultura, que indudablemente

nos ayuda a construir nación”, sostuvo Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA, durante la ceremonia de premiación.

El segundo lugar lo ocupó la Regional Valle, del Cauca, con una propuesta de cocina fusión inspirada en la diversidad del Pacífico y el dinamismo de sus tradiciones culinarias. El tamal de maíz fermentado relleno con piangua y tollo les brindó ese reconocimiento. El premio incluyó un incentivo de 2.500 millones de pesos.

La Regional Cundinamarca se quedó con el tercer lugar, gracias a la autenticidad de sus preparaciones y el rescate de recetas tradicionales con un enfoque moderno. Su galardón consistió en **1.500 millones de pesos**.

La Guajira también es territorio SENA

Durante esta administración, el SENA, con el respaldo del Gobierno, ha contribuido para que La Guajira tenga cambios fundamentales, a través de procesos y proyectos llevados a cabo de la mano del Director General.

A pesar de su privilegiada ubicación geográfica, La Guajira ha sido un territorio lleno de contrastes. Cuenta con las mejores playas y unos recursos naturales, que cualquier parte del mundo envidiaría. Pero este paraíso, el punto continental más al norte

de Colombia, ha sufrido del peor de los males que multiplica los otros: el olvido, hasta el punto de considerar el cubrimiento de sus necesidades básicas como ayudas humanitarias.

El SENA, con ayuda del Gobierno, ha contribuido para que La Guajira

tenga cambios fundamentales, a través de procesos y proyectos llevados a cabo bajo el liderazgo del Director General. Entre otros, se cuenta la formación en la recuperación de molinos para la generación de agua, el aprovechamiento de recursos naturales como el viento para



El primer laboratorio técnico-industrial de energía eólica del país se encuentra en Riohacha.



La Guajira se consolida como referente en la formación para los empleos verdes, y de innovación tecnológica y desarrollo sostenible.

la producción de energía y SENAHarina.

La Guajira se consolida como un referente en la formación para los empleos verdes y como motor de innovación tecnológica y desarrollo sostenible. Además, es un modelo en formación permanente con base en las necesidades laborales del territorio y la promoción de empleo a través de las distintas ferias durante todo el año.

Primer laboratorio eólico de Colombia

El Centro Industrial y de Energías Alternativas del SENA Regional Guajira se convirtió en el beneficiario del primer laboratorio técnico-industrial de energía eólica del país. La inversión fue de más de \$4.400 millones, realizada por el Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Minas y Energía, y el Fondo de Energías No Convencionales y Gestión Eficiente de la Energía.

Este espacio, dotado con aerogeneradores didácticos, sistemas de simulación, bancos de trabajo eléctricos, plataformas de supervisión SCADA, equipos de diagnóstico y *kits* de instalación eólica, beneficiará directamente a más de 25.000 personas, entre ellas 16.578 estudiantes de formación complementaria, 6.284 técnicos, 2.095 tecnólogos y 288 docentes y administrativos, con

formación técnica en energía solar, eólica e híbrida.

“Estamos convencidos de que este espacio será un escenario de aprendizaje práctico, de innovación y de transferencia tecnológica, que abrirá nuevas oportunidades para nuestros aprendices, para las comunidades étnicas y para toda la cadena productiva del sector energético”, sostuvo Claudia Patricia Forero Londoño, directora de Formación del SENA.

Proyecto de formación pionero en ensamblaje de paneles solares

El proyecto es una investigación práctica con un laboratorio, ubicado en el Centro Industrial y de Energías Alternativas (CIEA), del SENA en Riohacha que combina tecnología automatizada, con la formación técnica de aprendices; además, capacita en tecnologías limpias y propone soluciones concretas para el desarrollo rural. Desde el laboratorio, se ensamblan sistemas fotovoltaicos que se utilizarán para mejorar las condiciones productivas de comunidades no interconectadas, campesinos y tenderos de la costa Caribe y reducirá sus costos energéticos.

Con una inversión inicial de 3.000 millones de pesos, el laboratorio está diseñado para producir mensualmente 150

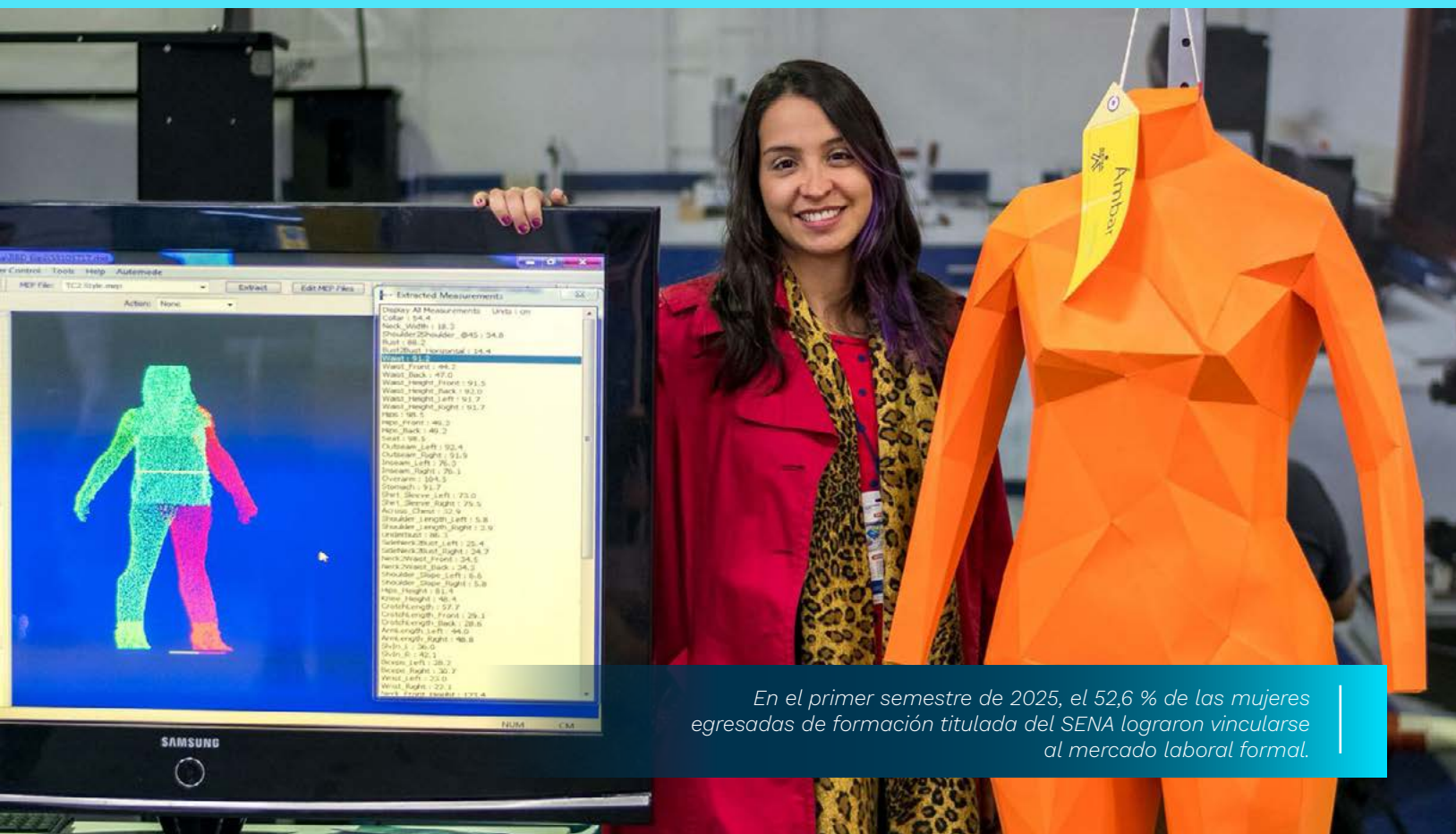
kits, lo que permitirá alcanzar una capacidad de ensamblaje de hasta 1.500 paneles solares al año. Este volumen representa la oportunidad de llevar energía limpia a sectores donde la infraestructura eléctrica tradicional no ha llegado.

SENAHarina, alternativa para combatir la desnutrición

SENAHarina es un producto elaborado en las cocinas de los centros de formación de la Entidad. Contiene un alto valor nutricional y con él se pueden preparar tortas, coladas y muchas opciones saludables para mitigar los problemas de desnutrición e inseguridad alimentaria que afectan a las poblaciones vulnerables como la Wayúu.

Está compuesto por cinco ingredientes típicos de la región, base de la alimentación desde sus orígenes: frijol guajiro o kapesuna, maíz, plátano verde, ahuyama y trupillo. La combinación de estos alimentos es una de las alternativas para llevar un plato lleno de nutrientes a las mesas de las comunidades indígenas.

Durante varias jornadas se han hecho capacitaciones en recetas nutricionales a madres Wayúu sobre la preparación de alimentos con SENAHarina (como mazamorra y galletas), con el fin de fomentar su uso sostenible.



En el primer semestre de 2025, el 52,6 % de las mujeres egresadas de formación titulada del SENA lograron vincularse al mercado laboral formal.

MÁS MUJERES CON EMPLEO FORMAL, INFORME DEL OLO

A través del Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO), el SENA presentó un análisis que recoge los avances y tendencias de la participación femenina del empleo formal en Colombia.

El informe 'La mujer en el mercado laboral colombiano (Cohorte 2025-1)', es un análisis que recoge los avances y tendencias de la participación femenina en el empleo formal en Colombia. Su base de información son las estadísticas de los sistemas Sofía Plus, Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA) del Ministerio de Salud y la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA.

El estudio revela que, durante el

primer semestre de 2025, más de la mitad de las mujeres egresadas de formación titulada del SENA (52,6 %) lograron vincularse al mercado laboral formal. Este resultado confirma el papel que desempeña la formación profesional integral en el cierre de brechas de género y en la promoción de un trabajo decente e inclusivo en todo el país.

En los últimos cinco años, más de 227.000 mujeres formadas por el SENA se han incorporado al

empleo formal, en los sectores productivos y aportando al crecimiento económico nacional. Regiones como San Andrés, Bogotá, Antioquia, Cundinamarca y Risaralda sobresalen con tasas de vinculación femenina superiores al 60 % y se consolidan como referentes en inclusión laboral.

“La formación profesional del SENA es una herramienta real de movilidad social para las mujeres. Cada punto de avance en la vinculación laboral

representa más autonomía económica, más bienestar y más equidad territorial”, señaló Hernán Mauricio Rodríguez Laverde, coordinador del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA.

El informe también destaca los avances en equidad e inclusión social. Cerca de la mitad de las mujeres egresadas víctimas del conflicto armado (45 %) hoy cuentan con un empleo formal; y más de mil mujeres afrocolombianas, indígenas, palenqueras y raizales se vincularon laboralmente en el primer semestre de 2025. De igual forma, el 38 % de las mujeres con discapacidad que culminaron su formación en el SENA ya hacen parte del mercado laboral.

En la formación complementaria, que potencia habilidades específicas para la empleabilidad, 44 de cada 100 mujeres certificadas lograron cotizar al sistema de seguridad social.

Algunos programas alcanzaron resultados excepcionales: cursos en consejería en lactancia materna, desarrollo de habilidades para la supervisión en el sector floricultor, orientación pensional y seguridad laboral en espacios confinados superaron tasas de empleabilidad del 97 %.

Durante el primer semestre de 2025, más de 294.000 mujeres acudieron a la **Agencia Pública de Empleo del SENA** en busca de oportunidades laborales; de ellas, 141.000 lograron una colocación formal. La mitad accedió a vacantes con ingresos entre \$1.000.000 y \$1.500.000, un dato que refleja avances sostenidos en la formalización del trabajo femenino.

Las ocupaciones más frecuentes entre las mujeres colocadas



En los últimos cinco años, más de 227.000 mujeres formadas por el SENA se han incorporado al empleo formal.



corresponden a servicio al cliente, comercio, apoyo administrativo y docencia; también crece su participación en áreas técnicas, tecnológicas y profesionales. En total, el 54 % de las mujeres vinculadas desempeñan oficios calificados, técnicos y tecnológicos; esto es la consolidación de un perfil ocupacional cada vez más competitivo y diverso.

La equidad de género y la generación de oportunidades para mujeres egresadas de la Entidad son hoy generadores del cambio: su formación, liderazgo y talento impulsan la productividad y contribuyen a la construcción de un país más justo e incluyente.





ACELERA SENA 2.0

La hoja de ruta para 2026

El Segundo Encuentro Nacional de Directores y Subdirectores del SENA en 2025, se realizó en Santa Marta. Hacia una estrategia integral para el desarrollo rural y el fortalecimiento institucional.

Con el propósito de articular el trabajo de las 33 regionales del país y consolidar las acciones que permitan alcanzar las metas trazadas para 2026, se convocó a este espacio de análisis, planeación y reflexión sobre los principales desafíos institucionales. Aquí se sembró el compromiso y la visión para impulsar el desarrollo de las comunidades y el progreso del país.

Los líderes de las regionales y centros de formación revisaron

la implementación e impactos inmediatos del contrato laboral de aprendizaje, que a la fecha alcanza un 94 % de cumplimiento y que, beneficia a miles de personas que se forman en todo el país, con garantías laborales.

“Hoy, reiteramos que somos mensajeros claves para hacerles llegar a las y los empresarios de Colombia, el mensaje contundente que invertir en talento SENA es la mejor opción que tienen para cumplir con su cuota de aprendizaje”, mencionó David Garzón, director de Promoción y

Relaciones Corporativas. La estrategia ‘CampeSENA’, programa bandera de esta administración, ocupó un lugar destacado. Se revisaron las capacidades de la Entidad para llegar a las veredas de Colombia y se verificaron los avances del Plan Estratégico Institucional 2023–2026. Se busca impulsar la siembra y la cosecha del esfuerzo de los líderes, reconociéndolos como esa semilla de cambio; con el acompañamiento adecuado, puede dar frutos para el desarrollo de las comunidades y el progreso del país.



“Es un encuentro que reviste vital importancia porque estamos revisando las metas, pero sobre todo, estamos involucrando unos actores nuevos, que hoy están participando en esta propuesta: campesinos, campesinas y los representantes de los aprendices; nos parece que eso es fundamental, porque es la oportunidad para que esos sectores se den cuenta de primera mano qué es lo que está sucediendo”, aseguró Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.



Se revisaron, además, los avances en el cumplimiento de metas institucionales, con el reconocimiento de buenas prácticas y áreas de mejora que impulsan una gestión eficiente y articulada en todo el territorio nacional.

Uno de los momentos más significativos fue el taller **‘Metodología Campesina a Campesino y Campesino a Campesina’**. Aquí las comunidades campesinas expresaron su voz acerca del papel fundamental en la transformación productiva del país.



“Este espacio nos reúne para reflexionar sobre los avances y desafíos institucionales, fortalecer nuestro liderazgo y proyectar juntos el futuro del SENA hacia el 2026. Este encuentro es una invitación a seguir impulsando, con propósito y coherencia una gestión pública que inspire confianza, genere oportunidades y deje huella en cada territorio”, afirmó Claudia Blanco, directora de Planeación y Direccionamiento Corporativo SENA.

El diálogo, la reflexión y la planeación estratégica se encontraron para proyectar un SENA más fuerte, moderno e incluyente, capaz de adaptarse a los retos del mundo laboral y de acompañar el desarrollo de cada región del país.



El evento 'Semillas y Redes del Caribe Vivo' conmemoró el Día Internacional de la Mujer.

Día Internacional de la Mujer Rural: su papel en la transformación del campo colombiano

En Cartagena, el SENA conmemoró el Día Internacional de la Mujer Rural para reconocer la fuerza, el liderazgo y los saberes de las campesinas.

El evento 'Semillas y Redes del Caribe Vivo' conmemoró el Día Internacional de la Mujer Rural, con el que se destacó el liderazgo, la resiliencia y la sabiduría de las mujeres campesinas que sostienen y transforman el territorio colombiano con su trabajo y su conocimiento.

Más de 350 participantes de los departamentos de Bolívar, Córdoba, Sucre y San Andrés se reunieron en Cartagena para iniciar la Ruta de Aprendizaje de campesina a campesino y de campesino a campesino. Este espacio celebra los conocimientos ancestrales y las innovaciones agroecológicas que florecen en los territorios.

Se rindió homenaje a la mujer campesina con la presentación cultural 'Mujer de hacha y machete, ¡así soy yo!' de la Corporación Cabildo de La Boquilla, y con el conversatorio 'Mujeres y tierra: fuerza que sostiene y transforma'. Lideresas rurales compartieron sus experiencias en reforma agraria, pesca artesanal y agroecología.

"Estamos transformando vidas, volviendo a lo ancestral"

y aprendiendo de ustedes que son los expertos. No venimos como entidad a enseñarles, sino a aprender de ustedes y replicar esto a nivel nacional", afirmó la directora (E) del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, Claudia Blanco.

- CampeSENA ha potenciado la ruta de atención integral a mujeres campesinas con empoderamiento económico, social y político.

- Con el Fondo Empezar, 89



Participantes de Bolívar, Córdoba, Sucre y San Andrés se reunieron en Cartagena para iniciar la Ruta de Aprendizaje de campesina a campesino y de campesino a campesino

mujeres rurales han sido apoyadas con recursos de capital semilla por más de \$5.800 millones, para impulsar sus iniciativas productivas de la economía campesina.

- La Agencia Pública de Empleo

(APE) permitió que 29.925 mujeres campesinas recibieran orientación ocupacional en temas como elaboración de hoja de vida, técnicas de entrevista, redes de búsqueda de empleo y habilidades blandas para el entorno laboral.

- Más de 53.000 campesinas fueron certificadas en sus competencias laborales, reconociendo su experiencia, saberes y aportes al desarrollo rural.

- Se han abierto 341.641 cupos de formación, exclusivos para mujeres rurales y campesinas en programas complementarios, auxiliares, técnicos y tecnólogos.

- Se ha acompañado a más de 2.000 organizaciones campesinas, de las cuales más de 1.100 son lideradas por mujeres.

El evento incluyó talleres, recorridos y una Feria Agrotech para compartir técnicas de producción sostenible, conservación de manglares, biotecnología y agricultura de precisión. Así, se honra la fuerza de las mujeres rurales y campesinas que, con sus manos y saberes, continúan sembrando vida, soberanía y esperanza en el territorio colombiano.



Buses CampeSENA para la selva colombiana

El bus CampeSENA llega al muelle de Leticia, trayendo esperanzas para los aprendices que provienen de zonas apartadas.

Después de cruzar miles de kilómetros por tierra y agua, llegaron a Inírida y Leticia dos buses del SENA. Con estos vehículos se beneficiarán centenares de aprendices del Amazonas y la Orinoquía, con mayor acceso a formación y conectividad en zonas rurales.

Su imagen impacta, un gigante encima de otro. Sin muestras de cansancio, por el recorrido de cerca de 600 km por carretera desde Bogotá hasta Mocoa, y tras navegar más de 1.800 kilómetros por el majestuoso río Putumayo, había llegado hasta el muelle de Leticia.

Su llegada fue el gran evento de una tarde soleada en la capital del Amazonas. La mayoría, desprevenidos en sus casas, lo veían cruzar al ritmo de las cornetas nuevas y luciendo con orgullo el blanco perfecto de la pintura de los primeros días de cualquier máquina.

Éste, hace parte de la flota nacional de 74 buses destinados por el SENA, en todos los departamentos del país, para

facilitar el acceso a la educación. Una manera de dignificar la formación en las selvas colombianas y de reducir las barreras geográficas que dificultan la movilidad rural.

“Con la llegada del bus CampeSENA, nuestros aprendices podrán desplazarse con más facilidad a sus centros de formación; este medio de transporte es un paso concreto hacia la equidad territorial”, asegura Pablo Fernando Hurtado, director regional del SENA Amazonas.

Por su parte, Laura Nicol Ventura, aprendiz del técnico en Operación Turística comentó: “Estoy emocionada de que este bus me permita asistir con regularidad a mis clases y conectarme

mejor con mi comunidad. Vivo en el km 11 y muchas veces se me dificultaba llegar a mis formaciones por no tener un medio de transporte fijo”.

Firme en la ciudad de las aguas

A Inírida, el bus para la regional Guainía, llegó el pasado 13 de octubre procedente del Guaviare. Su recorrido fue de aproximadamente 1.223 kilómetros entre agua y tierra. Para esta parte del país, también se convierte en un importante medio de transporte y una herramienta fundamental para fortalecer los procesos de formación de los aprendices del SENA en esta regional. Se espera que más de 600 jóvenes y adultos que residen en las zonas rurales del departamento se beneficien con el vehículo nuevo.



EL SENA en SOFA 2025: Creatividad, talento y tecnología

Educación, cultura geek y tecnología se unen cada año en un solo espacio. El talento SENA también inspira, crea y divierte en este ambiente juvenil.

Entre luces, *cosplay* y tecnología, el SENA se unió al Salón del Ocio y la Fantasía (SOFA) 2025, que se realizó la segunda semana de octubre en Corferias, de Bogotá. Con formación técnica y tecnológica se vivieron experiencias llenas de creatividad, innovación y talento colombiano.

La Entidad presentó cinco espacios para conectar la educación con la cultura geek (pasión por el mundo de las nuevas tecnologías) y el arte. Los visitantes descubrieron el potencial creativo de aprendices, instructores y egresados de distintas regiones del país. El objetivo fue mostrar el aporte del SENA al ecosistema cultural y tecnológico nacional, y el vínculo con las juventudes y comunidades apasionadas por la innovación.

“Estos espacios son muy importantes, porque damos a conocer este programa de formación, impulsando a que más personas conozcan al SENA y quieran formarse con nosotros. Así mismo, para nuestros aprendices es fundamental porque los motiva a estar en un espacio donde ponen a prueba y en práctica todo lo que están desarrollando”, afirmó Daniel Gacha, instructor del tecnólogo de Desarrollo de Videojuegos y Entornos Interactivos.

El SENA contó con videojuegos desarrollados por aprendices, emprendimientos de moda inspirados en el mundo *cosplay*, asesorías de belleza y masajes gratuitos, y propuestas gastronómicas para resaltar la tradición y la innovación. Además, con el laboratorio de fabricación digital del SENA, CENIGRAF, con experiencias de realidad virtual, aumentada y manufactura digital, cortometrajes y creaciones en 3D.

“Estamos en el SOFA 2025, mostrando algunos de nuestros proyectos del Tecnólogo de Animación 3D. El que he trabajado se llama ‘Sabor a Destrucción’ que es una batalla culinaria en el espacio. Estar en SOFA es muy importante para nosotros porque es donde podemos mostrar lo que hacemos y lo que nos apasiona”, mencionó Bryan Monsalve, aprendiz SENA.



Creatividad SENA en escena: arte, tecnología y cultura geek en el SOFA 2025.



*El SENA contó con videojuegos desarrollados por aprendices, emprendimientos de moda inspirados en el mundo *cosplay*, asesorías de belleza y masajes gratuitos.*



PRIMERA OLIMPIADA CAMPESENA

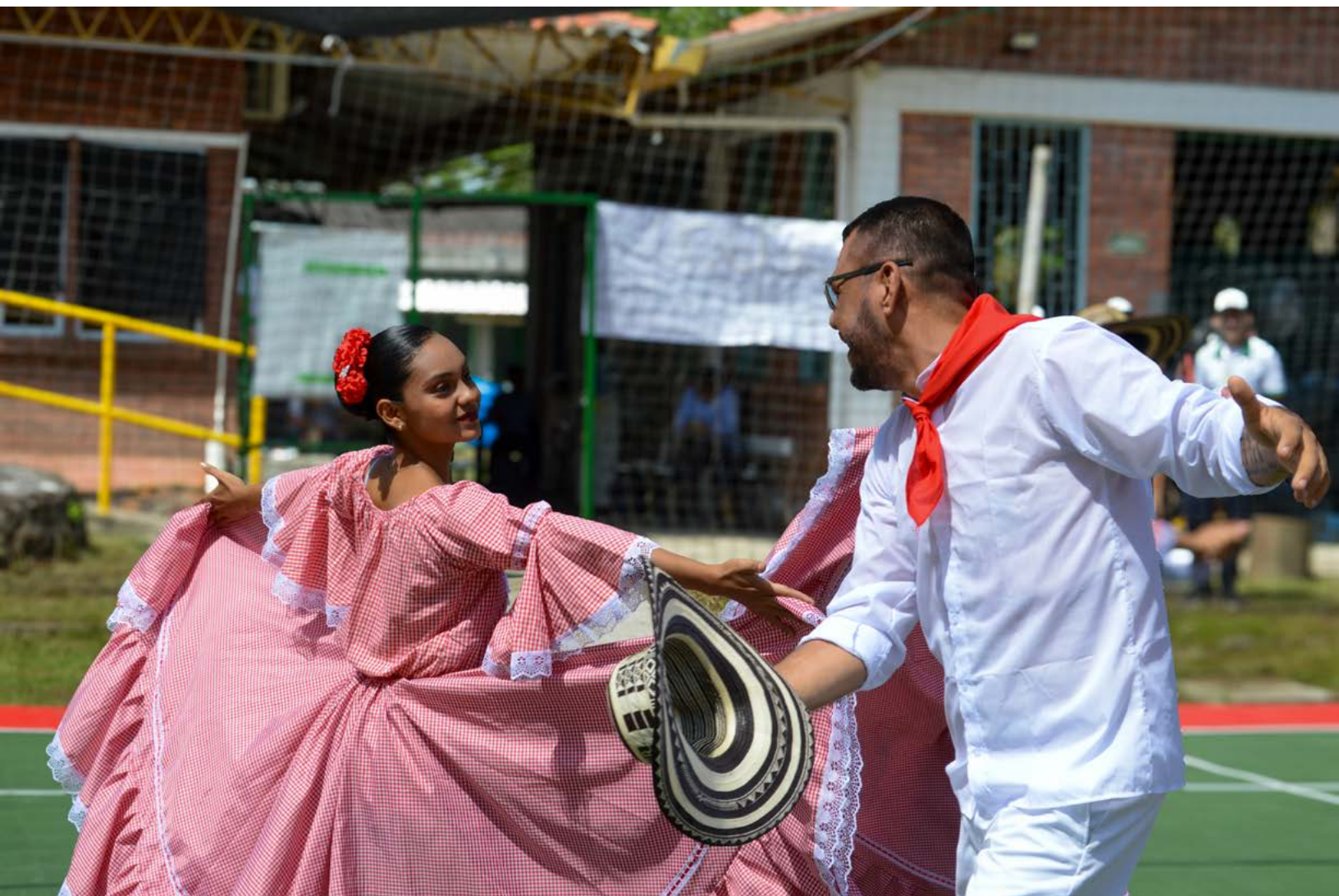
Cerca de 400 aprendices e instructores campesinos se reunieron en Puerto Boyacá, para reconocer el valor de las habilidades campesinas a través de la competencia en cinco categorías

La idea nació hace dos años después de una competencia nacional WorldSkills. La propuesta era sencilla: crear unas olimpiadas parecidas, pero que le diera valor a las habilidades que día a día se hacen en el campo, desde que el ser humano existe. Además, contar con la cuarta parte de la población colombiana se convertía en el motor más importante para abrirle la puerta a cientos de aprendices campesinos y campesinas del país.

La elección del lugar, no pudo ser más acertada. El principio para esta gran idea sería en Puerto Boyacá (Boyacá). Aquí, el SENA abrió su centro de formación más nuevo, hace un año, con la intención de abarcar esta privilegiada zona del Magdalena Medio donde confluyen cuatro departamentos: Antioquia, Santander, Boyacá y Caldas. Ser campesino no tiene edad, pero muchas veces tampoco, reconocimiento. Esta fue la oportunidad para darle un lugar a quienes desde niños le

apostaron a buscar lo mejor de la tierra. Aquí se exponían a la capacidad de ser los mejores o los más rápidos, lejos de sus rutinas y en un campo improvisado colmado de herramientas y recursos.

Como en cualquier parte de Colombia hay campos, a la cita llegaron de todas partes al Centro de Innovación Agroindustrial y Servicios de Puerto Boyacá. Entre el 11 y el 13 de noviembre, cerca de 400 campesinos entre aprendices e instructores compitieron



en estas cinco categorías: Saberes técnicos y prácticos; Tecnología e innovación; Valor agregado; Cuidado ambiental y comunitario; e Identidad campesina.

Durante tres días intensos se pusieron a prueba desde empackado de alevinos, aspersión y dispersión de productos, instalación de sistemas de riego hasta la fabricación de una arepa.

La inversión para las Primeras Olimpiadas CampeSENA fue de 3.600 millones de pesos destinados a materiales de formación y a maquinaria industrial que mantuviera altos estándares en las áreas técnicas

y tecnológicas. Estos recursos utilizados para las competencias quedaron en el centro de formación para que sirvan a los distintos programas rurales; entre otros, tractores, drones, herramienta o piscinas para el cultivo de alevinos.

“Más que un encuentro de competición, este es un espacio donde muchos instructores e instructoras vinieron a trabajar mancomunadamente para poder dotar a este Centro de muchas cosas”, comentó Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA.

“Me siento muy feliz de haber participado en las Olimpiadas CampeSENA, ya que pude

compartir con compañeros de otras regionales y adquirir parte de sus conocimientos”, expresó Shanon Pereira, aprendiz de la Regional Córdoba.

Al final, esta pequeña reunión de país sirvió para el reencuentro campesino. Entre títulos y reconocimientos, los de ruana y los de poncho, los de sombrero y los de gorra; quienes hablan bajito y quienes se expresan ‘golpeao’; quienes han tenido durante su vida la gran capacidad para aceptar los cambios y las circunstancias, se fundieron en el abrazo que nos reconoce a todos los colombianos el campesino que llevamos por dentro.



Podcast de Jorge Eduardo Londoño Ulloa

*Director General
del SENA*



Mocoa, en el Putumayo, siempre exuberante, siempre exótica tiene personas con una calidez humana increíble. Una de ellas es Laura Montoya, comunicadora, lideresa social, ambientalista y sobreviviente del conflicto armado y de la tragedia de Mocoa de 2017. Una sembradora de esperanza que fundó la 'Escuela de Paz Accionautas', que impulsó la búsqueda de niños desaparecidos durante esa tragedia.

JORGE LONDOÑO

¿Qué fue lo que la motivó a hablar, a no estar callada?

LAURA MONTOYA

Esto es de esencia. Desde niña, fui personera, durante toda mi primaria, todo el colegio; cuando logré crear el primer mural en mi colegio, denunciemos las irregularidades de ciertos maestros que querían obnubilar el verdadero proceso de la educación. Entendí que tenemos una esencia, que nacimos con una voz, con una herramienta poderosa. Me identifico con una mujer de origen campesino. Entendí que podemos visibilizar, denunciar, pero también transformar la realidad de muchas personas, especialmente de los niños.

Aunque no soy mamá, los niños despiertan en mí una sensibilidad muy hermosa. En 2008, atentaron contra mi vida por ser la vocera de la iniciativa que apoyaba endurecer las penas a reclutadores, abusadores y violadores de niños en el país. Entendí que levantar la voz por los niños tiene un alto

precio, pero que cuesta más callar.

En 2014 decidimos organizar junto a mi madre, mi hermana y mi mejor amigo, un voluntariado y creamos 'Accionautas Escuelita de Paz'.

JL ¿Qué es eso de Accionautas?

LM Accionautas, viene de la palabra acción, porque siento que el mundo no necesita opiniones, sino acciones; y nautas pues como algo muy grande, como de astronautas. Conectando con mis raíces campesinas, entonces dije, nuestra causa tiene que ir allá, hacia los niños del campo. Visitábamos todas estas zonas alejadas, llevábamos útiles escolares, regalitos, implementos deportivos. Llevábamos, sobre todo, esperanza, sonrisas, y eso lo cambia todo; a esos lugares tan apartados donde la pobreza y el olvido hacen parte del paisaje.

En 2018, con la tragedia de Mocoa, tal vez, la segunda más dura en Colombia después de Armero, hubo un mandato divino. Al ser

sobreviviente, creo, que Dios utilizó mi voz para que resonara en el mundo. Esa noche -la más larga de mi vida- sentí que el río y la tierra se unieron en una sola voz, la voz del dolor. Fui sepultada, logré sobrevivir por obra de Dios, fui rescatada, pero la niña que estaba en mis brazos no sobrevivió, y eso marcó; ese instante marcó mi vida en dos.

Muchos niños que hacían parte de mi gimnasio comunitario, murieron. Entonces convertí ese dolor en fuerza, no desde el victimismo, sino desde la gratitud por sentir que Dios nos dio esa oportunidad de vida. Esa noche, desde mi celular grabé unos audios, unos audios que se viralizaron, que recorrieron el mundo, que anunciaban lo que estaba pasando en tiempo real. Fue un regalo lindo, escuchar que gracias a eso mucha gente se pudo salvar.

Si yo tengo que decir algo lindo es gracias. Gracias Colombia, gracias el mundo, porque nos sentimos

abrazados por toda esa solidaridad inmensa. Entonces esos audios abrieron los noticieros el día siguiente en medios internacionales y esa voz se convirtió como en ese altavoz del dolor, pero también en ese llamado a la esperanza. Entonces así entendí por qué Dios me había dejado viva: porque usó mi voz como una herramienta.

JL ¿Cómo va el proceso de reconstrucción?

LM Las casas, las vías, las obras, al final del día esto es cemento, es algo material. Pero desde el tejido humano se habla del ser, no tanto el tener. Se empezó a rumorar que muchos niños desaparecieron, pero no los desapareció el río, no se los llevó el lodo, desaparecieron de albergues. Entonces recordamos: ¿Qué pasó en Armero? Sabemos, eso es de conocimiento público, lo que pasó con los niños de Armero.

JL ¿Quién o qué organismo estaban interesados en llevarse los niños?

LM Los niños son blanco de muchísimos delitos.

Muchos niños quedaron solos; a ellos los rescataban la Defensa Civil, Bomberos, etc., pero en los hospitales colapsaron porque nadie estaba preparado. Y los niños pasaban a unos albergues.

Empezamos a armar toda una carpeta, a hacer una labor investigativa: ¿dónde están los niños? Lo denuncié, lo llevé a medios de comunicación, lo denuncié en Fiscalía, son casos que existen, son siete niños cuyas pruebas son fehacientes y que, hoy por hoy, no ha pasado nada, no sabemos.

JL ¿Cuál es la mayor satisfacción que ha tenido?

LM La nominación a este *reality* Valientes o la nominación a Mujer Cafam Putumayo 2018, eso se queda pequeño al reconocimiento de la gente, de los niños; mamás que buscan a sus niños, pero que se sienten acompañadas, saber que no están solas. Hay niños que no sabían ni qué era un Papá Noel, que por primera vez se enteraban

que existía. Entonces dijimos, vamos a regalarles una bicicleta. Estas bicicletas eran un símbolo, un símbolo de libertad y de movimiento, de saber que la vida continúa. Solicitamos a organizaciones, empresarios, fundaciones y a personas anónimas y reunimos más de 550. Aún recuerdo la imagen de los niños recibiendo su bicicleta y su casco nuevo.

JL ¿Y la mayor frustración?

LM La injusticia. Lo aterrizo al caso de los niños. Tenemos una justicia de categorías, una justicia de primera, de segunda, de tercera y de las que quieras. Si estos niños fuesen de familias con peso económico o político, con representación en la sociedad, yo creo que ya hubiesen aparecido. Pero son de un territorio, de allá de Putumayo, de Mocoa, de un lugar que ya no está ni en el mapa porque se lo llevó el río.



SENA

Ra

La radio

Escúchanos en www.sena.edu.co

