

Edición Nº. 17 | Marzo - Abril de 2026

SENA

COMUNICA



**SEDE 'AURELIANO
BUENDÍA' EN CIÉNAGA
DE ORO (CÓRDOBA).
REALIDAD Y MAGIA
MACONDIANA**

PRIMERA FÁBRICA DE PANELES SOLARES EN HUILA

HAY TRABAJO PARA CAMPESINOS EN ESPAÑA

UNIVERSIDADES DONDE APRENDICES PUEDEN HOMOLOGAR





Director General del SENA

Jorge Eduardo Londoño Ulloa

Jefe de la Oficina de Comunicaciones

Manuel Humberto Gómez Bermúdez

Coordinación Nacional de Prensa

María Victoria Escorcía

Editor

Jimmy Montenegro

Diseño

Leidy Garavito
Oficina de Comunicaciones

Una publicación del SENA

Edición Número **17** Marzo - Abril 2026

Líneas de atención a ciudadanos, empresarios y línea PQRS:
Bogotá +(57) 601 736 60 60
Línea gratuita y resto del país 018000 910270


@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Contenido

EDITORIAL DEL DIRECTOR GENERAL.....4

SE PONE EN MARCHA SEDE CIÉNAGA DE ORO.....5

INVESTIGACIÓN TRABAJO MUJERES OLO.....7

VÍCTIMAS DEL CONFLICTO EN EL MERCADO LABORAL.....9

TRABAJADORES AGRÍCOLAS A ESPAÑA..10

EL FONDO EMPRENDER EN 2026.....12

CONGRESO DE ECONOMÍA PLATEADA.....14

ENCUENTRO ‘COSECHANDO DERECHOS’... ..15

PRIMERA FÁBRICA DE PANELES SOLARES.17

HOMOLOGACIÓN APRENDICES EN UNIVERSIDADES.....19

FORMACIÓN EN PORTUGUÉS EN AMAZONAS21

Por: Jorge Eduardo Londoño Ulloa, Director General del SENA

La entrega de esta primera fase de la sede del SENA en Ciénaga de Oro (Córdoba), indudablemente nos reconcilia con el pasado, con el presente y con el futuro. Un pasado lleno de ignominia y exclusión. Un presente que se resume en el amor como justicia, como libertad, como la igualdad. Un presente que ha construido el proyecto que el presidente Gustavo Petro libera y un proyecto que indudablemente deberá permanecer. Y un futuro que dependerá única y exclusivamente de todos y cada uno de los colombianos y de las colombianas.

La democracia nos regala la herramienta más eficiente, efectiva y eficaz que puedan tener los ciudadanos y es el voto. Por eso ese futuro dependerá única y exclusivamente de los colombianos y de las colombianas. Yo siempre lo he dicho y lo repetiré: yo estoy en la epifanía de mi vida. Creí que en mi generación no iba a haber un gobierno de izquierda. Creí que eso iba a ser imposible y hoy vemos que es una realidad gracias al liderazgo del presidente Gustavo Petro.

Hemos entregado esta sede que hemos denominado 'Aureliano Buendía', ese personaje de Cien años de soledad que encarnaba la figura de la rebeldía. Dijo García Márquez que nació con los ojos abiertos y miraba desde pequeño como un hombre.

Este tipo de construcciones, que albergará a 1.050 aprendices en las jornadas de la mañana, tarde y noche, integrada por doce ambientes de formación, es donde se dará formación en especialidades de cárnicos, lácteos, biotecnología, vegetal, transformación de la madera, agricultura de precisión, robótica, TIC y sistemas fotovoltaicos, fundamentales para la educación de los jóvenes de este territorio y el desarrollo económico de los departamentos de Córdoba y Sucre.

En la construcción de esta primera fase participaron las regionales del SENA de los departamentos de Huila, Antioquia, Córdoba y del Distrito Capital, que colocaron su grano de arena para que esto fuera una realidad, demostrando que la formación que imparte el SENA en todos sus centros, es de calidad y acorde con las necesidades de todas las regiones del país, cuya inversión fue de 10.000 millones de pesos.

No solo es la obra de esta primera etapa, ya que el próximo 28 de abril iniciará la segunda etapa de la obra donde el SENA invertirá 54.000 millones de pesos. Una infraestructura en concreto, cuyos diseños fueron el proyecto ganador del Premio Nacional de Arquitectura, y

cuyos recursos están asegurados, no solo para la construcción, sino para toda la dotación.

No solo es esta construcción con la que el SENA aporta a la formación de los jóvenes colombianos, la Entidad también ha construido siete buques en su escuela de formación de Buenaventura; tres de ellos, son buques de más de 20 metros que ya están listos para zarpar como escuelas de formación. No menos importante es el aporte de diez centros del SENA en Colombia que están ensamblando paneles solares, lo que nos permitirá tener alrededor de 20.000 paneles solares, próximamente.

El desarrollo institucional del SENA no solo se mide en obras y construcción de embarcaciones, ya que ha impulsado en estos casi cuatro años del gobierno del presidente Gustavo Petro, el acceso a campesinos que no tengan ningún grado de instrucción, para que puedan ingresar y capacitarse en el SENA con formación complementaria y técnica que les permita un mejor futuro; pero, es más, campesinos que tengan conocimientos empíricos, pueden ser instructores del SENA.

Hoy tenemos alrededor de 140 instructores campesinos mediante la metodología de campesino a campesino, que han realizado una primera revista donde ellos han plasmado una metodología que denominaron 'hablemos con las abuelas y los abuelos'.

Espacios como el que entregamos son vitales para el desarrollo del campo y la formación de los aprendices en todo el territorio nacional y del progreso de las zonas rurales en materia de seguridad alimentaria. Cuando aceptamos el desafío que nos impuso el presidente Gustavo Petro de dirigir, sabíamos que no iba a ser fácil, pero teníamos el convencimiento que podríamos realizar la mayoría de los encargos asignados por el presidente Petro. Hoy cuando estamos a cuatro meses de terminar este mandato, podemos decir sin temor a equivocarnos, que **¡Con Dignidad Cumplimos!**

**Palabras del Director General del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, durante la puesta en marcha de la Sede Aureliano Buendía, en Ciénaga de Oro, Córdoba. 8 de abril de 2026.*



Jorge Eduardo Londoño Ulloa
Director General del SENA

La infraestructura beneficiará directamente a habitantes de nueve municipios de Córdoba, como: Ciénaga de Oro, Cereté, San Pelayo, Chinú, Sahagún, San Andrés de Sotavento, San Carlos, Chimá y Pueblo Nuevo.



Créditos fotos: Presidencia de la Republica y Euclides De Ángel, Dirección General del SENA.

REALISMO MÁGICO, REALISMO PRÁCTICO. SE PUSO EN MARCHA SEDE 'AURELIANO BUENDÍA' EN CIÉNAGA DE ORO, CÓRDOBA

*La fase uno del proyecto, con una inversión de **\$10.000 millones**, beneficiará a los habitantes de nueve municipios de Córdoba. La nueva sede se presentó en un evento especial con la presencia del jefe de Estado, quien respaldó esta apuesta por la educación como motor de transformación social.*

El SENA marca un hito en el desarrollo educativo del Caribe colombiano con la entrada en operación de la fase uno de la nueva sede 'Aureliano Buendía', en Ciénaga de Oro, un proyecto estratégico que fue puesto al servicio de la comunidad, con la presencia del presidente Gustavo Petro Urrego.

"Aquí dejamos este SENA, que tiene la vanguardia de la tecnología mundial. Estamos enseñando lo último en tecnología"; aseguró el presidente Gustavo Petro Urrego.

Con una inversión cercana a los 63.000 millones de pesos, distribuida en sus dos fases, esta infraestructura beneficiará directamente a habitantes de nueve municipios de Córdoba, como: Ciénaga de Oro, Cereté, San Pelayo, Chinú, Sahagún, San Andrés de Sotavento, San Carlos, Chimá y Pueblo Nuevo.



El presidente Gustavo Petro en compañía de Jorge Eduardo Londoño Ulloa, director general del SENA, recorren los ambientes de formación de la nueva sede de la Entidad en Ciénaga de Oro (Córdoba).

Este espacio, por su ubicación estratégica, ampliará su cobertura hacia Montería y zonas aledañas de otros departamentos, además de extender su impacto en el departamento de Sucre, consolidándose como un nodo de formación y desarrollo productivo.

“Esta sede, denominada Aureliano Buendía albergará 1.050 aprendices en la jornada de la mañana, tarde y noche. Tiene 12 ambientes de formación en áreas como cárnicos, lácteos, transformación de la madera, robótica y sistemas fotovoltaicos”, señaló el director general del SENA, Jorge Eduardo Londoño Ulloa.

Infraestructura para transformar el territorio

La sede contempla espacios modernos y funcionales como laboratorios especializados, áreas administrativas, zonas verdes y escenarios deportivos, diseñados para fortalecer la integración de la comunidad educativa y dinamizar el desarrollo local.

Esta obra es resultado del trabajo articulado entre el Gobierno Nacional, el SENA y la Alcaldía de Ciénaga de Oro, que aportó el predio donde hoy se levanta este centro de formación.

“Para nuestros jóvenes de Ciénaga de Oro, hoy gracias al equipo del SENA comienza una realidad de esta sede, para que puedan acceder a educarse y superarse”, señaló Alejandro Mejía Castaño, alcalde de Ciénaga de Oro.

Resultados que respaldan la presencia del SENA

La llegada de esta sede se suma a los avances del SENA en la región, que hoy se consolida como un actor clave en la transformación social y económica:

Córdoba

- 140.049 personas orientadas laboralmente.
- 60.791 aprendices vinculados mediante Contrato de Aprendizaje.
- Más de 44.000 con acceso a ingresos laborales dignos.
- 185.000 aprendices atendidos en 2025.
- Más de 120.000 certificados expedidos.
- 9.346 personas certificadas en competencias laborales.

Sucre

- 72.420 personas con orientación ocupacional.
- Más de 24.000 vacantes gestionadas.
- Cerca de 11.400 colocaciones efectivas.

- 21.687 aprendices beneficiados con Contrato de Aprendizaje.
- Más de 15.000 con mejores condiciones laborales.
- 2.497 certificaciones en competencias laborales.

Estos resultados se han fortalecido con estrategias como **CampeSENA y Full Popular**, que reconocen y potencian los saberes de comunidades rurales y sectores productivos.

Un paso decisivo para cerrar brechas

La nueva sede ‘Aureliano Buendía’ representa un avance estructural en el propósito de cerrar brechas educativas, fortalecer las economías locales y generar oportunidades reales para miles de personas en la región Caribe.

“Gracias por su visita señor director general del SENA, doctor Jorge Eduardo Londoño, a quien admiro mucho, porque siempre veo su obra”, expresó César Hernández Sierra, aprendiz beneficiado.

La presencia del presidente Gustavo Petro en la puesta en marcha de esta infraestructura, simboliza el respaldo del Gobierno Nacional a la formación tecnológica como motor de cambio y desarrollo en su tierra natal.



El grupo de mujeres con mejores resultados de inserción laboral se encuentra entre los 29 y 33 años, con una tasa de vinculación del 54,6 %

MÁS DE 280.000 MUJERES FORMADAS POR EL SENA LOGRARON EMPLEO FORMAL EN LOS ÚLTIMOS SEIS AÑOS

Un análisis del Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA revela que el 52,5 % de las egresadas de formación titulada se vinculan al mercado laboral, con programas tecnológicos en regiones como San Andrés, Vaupés y Bogotá, departamentos y capital, que se destacan por sus altos niveles de inserción laboral.

En los últimos seis años, 541.529 mujeres se han certificado en programas de formación titulada del SENA, de las cuales 280.363 lograron vincularse al mercado laboral formal. De acuerdo con el análisis del Observatorio Laboral y Ocupacional (OLO), en su último boletín, la tasa de vinculación laboral de las egresadas alcanzó el 52,5 % en la cohorte 2025-2, consolidando una recuperación

sostenida después del impacto de la pandemia.

El informe OLO también destaca que el grupo de mujeres con mejores resultados de inserción laboral se encuentra entre los 29 y 33 años, con una tasa de vinculación del 54,6 %

A nivel territorial, varias regiones registran resultados

sobresalientes. Las tasas más altas de vinculación laboral femenina superaron el 70 % en San Andrés, Vaupés y el Distrito Capital, lo que refleja el impacto de la formación del SENA en distintos territorios del país.

El boletín también identifica los programas de formación con mejores resultados de inserción laboral para mujeres; entre

ellos, se destacan programas tecnológicos como:

- Gestión Contable y de Información Financiera, con una tasa de vinculación del 88,9 %
- Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con tasas superiores al 85 %
- Gestión del Talento Humano, con 84,2 %
- Gestión Administrativa, con 82,5 %

“Con esto podemos decir que ocho de cada diez mujeres que estudiaron estos programas se están vinculando al mercado laboral formal”, afirmó Hernán Rodríguez, coordinador del Observatorio Laboral y Ocupacional.

Respecto al comportamiento de la intermediación laboral a través de la Agencia Pública de Empleo del SENA, en el segundo semestre de 2025 se registraron 264.214 mujeres buscadoras de empleo y se lograron 127.164 colocaciones laborales en ocupaciones como: vendedoras; auxiliares de información y servicio al cliente; y ayudantes en fabricación y procesamiento.

La capital y los departamentos con mayor número de colocaciones fueron Bogotá D.C., Cundinamarca y Antioquia, que concentraron más del 60 % de las vinculaciones laborales de mujeres gestionadas a través de la Agencia.

El Observatorio Laboral y Ocupacional destaca que esta información permite fortalecer la toma de decisiones sobre la oferta de formación del SENA y contribuir a reducir brechas de género en el acceso al empleo formal, promoviendo el trabajo decente e incluso en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La capital y los departamentos con mayor número de colocaciones fueron Bogotá D.C., Cundinamarca y Antioquia, que concentraron más del 60 % de las vinculaciones.

Dos de cada diez egresados del SENA son víctimas del conflicto armado, lo que refuerza el papel de la Entidad en los procesos de inclusión social.

VINCULACIÓN LABORAL FORMAL DE EGRESADOS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA

De acuerdo con el más reciente boletín del Observatorio Laboral y Ocupacional, más del 50 % de los egresados víctimas del conflicto armado, logra vincularse a un empleo formal en los seis meses posteriores a su formación, con variaciones entre regiones y programas.

Crédito foto: Rubén Patiño, Oficina de Comunicaciones Dirección General.



Más de la mitad de los egresados víctimas logra insertarse en el empleo formal en menos de seis meses

Esto, gracias a la formación para el trabajo que brinda el SENA. Una herramienta clave para la inclusión laboral de víctimas del conflicto en Colombia. Para miles de personas, acceder a un empleo formal no es solo una fuente de ingresos: es la posibilidad de reconstruir su proyecto de vida.

“El informe refleja algo más profundo que cifras: estamos viendo cómo la formación se traduce en oportunidades reales para una población que históricamente ha enfrentado mayores barreras de acceso a un trabajo. Es un avance en inclusión, pero también un llamado a seguir cerrando brechas”, señaló Hernán Rodríguez, coordinador del Observatorio Laboral y Ocupacional.

Este resultado se enmarca en la misión del SENA de contribuir a la inclusión social y productiva del país, a través de la formación para el trabajo, especialmente

con poblaciones que han sido afectadas por la violencia y que requieren mayores oportunidades para su desarrollo.

El análisis evidencia que la formación técnica y tecnológica se ha convertido en una oportunidad efectiva para facilitar el acceso al mercado laboral, incluso en contextos de alta vulnerabilidad; además, cerca de dos de cada diez egresados del SENA son víctimas del conflicto armado, lo que refuerza el papel de la Entidad en los procesos de inclusión social y productiva.

Los resultados también muestran avances territoriales relevantes. Aunque las regionales con mayor número de egresados se concentran en Antioquia, Bogotá y Valle, además de varias regiones con menor volumen lideran en tasas de vinculación. Regionales como Vichada, Vaupés, San Andrés, Quindío y Distrito Capital registran tasas superiores al 63 % lo que

evidencia dinámicas diferenciadas en el acceso al empleo formal en los distintos departamentos.

Además, programas de formación en áreas técnicas y tecnológicas alcanzan tasas de vinculación superiores al 90 % lo que refleja una alta pertinencia frente a las necesidades del mercado laboral. Detrás de cada cifra hay historias de personas que decidieron volver a empezar; en ese camino, el acceso al trabajo sigue siendo una de las herramientas más poderosas para reconstruir el futuro.

El informe completo puede consultarse en el sitio web de la Agencia Pública de Empleo en ape.sena.edu.co. o en el siguiente link <https://ape.sena.edu.co/Documents/APE%202026/PDF%20APE%20AL%20D%20C3%8DA/VINCULACION%CC%81N%20VICTIMAS%20II-%20SEM.pdf>



EL TOLIMA CONECTA TALENTO NACIONAL CON OPORTUNIDADES LABORALES EN ESPAÑA

Más de 250 colombianos participaron en una convocatoria internacional liderada por el SENA Regional Tolima, que abre puertas de empleo en el sector agrícola en España y consolida la movilidad laboral como una apuesta de Desarrollo.

La búsqueda de mejores oportunidades laborales ya no tiene fronteras para cientos de colombianos; así lo demostró la convocatoria transnacional liderada por la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Tolima, que reunió a más de 250 aspirantes provenientes de distintas regiones del país con un objetivo común: acceder a un empleo en el exterior. La jornada, enfocada en cubrir vacantes como peón agrícola en la ciudad de Lleida (España), se convirtió en un escenario de encuentro entre el talento colombiano y las necesidades del mercado laboral internacional, consolidando al SENA como un puente efectivo de conexión global.

Información clara para decisiones seguras

Durante el encuentro, los participantes asistieron a una sesión de socialización donde se presentó de manera detallada la

oferta laboral. Representantes de la empresa española Unió de Pagesos de Catalunya expusieron las condiciones del contrato, incluyendo funciones, jornadas laborales, salario, duración y requisitos documentales necesarios para avanzar en el proceso migratorio.

Este espacio permitió a los aspirantes tomar decisiones informadas y comprender, de primera mano, las exigencias y beneficios de la oportunidad, fortaleciendo la transparencia del proceso.

Un país que se moviliza por el empleo

La convocatoria logró convocar talento desde departamentos como Chocó, Cauca y Huila, y de múltiples municipios del Tolima. Cada historia reflejaba el esfuerzo de quienes, incluso viajando largas distancias, buscan transformar su realidad a través del trabajo digno. La amplia participación evidenció el interés de los colombianos por mejorar su calidad de vida y su disposición para asumir nuevos retos en escenarios internacionales.

Antes de las entrevistas, el equipo de orientación de la Agencia Pública de Empleo brindó acompañamiento a los postulantes, ofreciendo recomendaciones clave para afrontar el proceso de selección. Consejos sobre presentación personal, comunicación y claridad en la experiencia laboral fueron fundamentales para fortalecer la confianza de los candidatos.

Posteriormente, se desarrollaron entrevistas individuales en las que los aspirantes tuvieron la oportunidad de presentar sus perfiles directamente ante los delegados de la empresa contratante.



Más de 250 aspirantes provenientes de distintas regiones del país con un objetivo común: acceder a un empleo en el exterior.



La amplia participación evidenció el interés de los colombianos por mejorar su calidad de vida.

Un aspecto destacado de la jornada fue la significativa participación de mujeres, lo que evidencia un creciente interés femenino en procesos de movilidad laboral internacional y una transformación en los roles tradicionales del sector agrícola.

Gestión transparente, impacto real

La actividad se desarrolló con organización y normalidad, reafirmando el compromiso del SENA Tolima con procesos de intermediación laboral transparentes, eficientes y centrados en el bienestar de los ciudadanos.

Este tipo de iniciativas no solo amplían las posibilidades de empleo para los colombianos, sino que también fortalecen las estrategias de articulación internacional, permitiendo que el talento nacional trascienda fronteras y se proyecte en nuevos escenarios.

En un mundo cada vez más conectado, el empleo también se globaliza, y Colombia, a través de instituciones como el SENA, demuestra que está lista para asumir ese desafío



Para acceder a los recursos, los aspirantes deben cumplir con la Ruta Emprendedora, un proceso de orientación liderado por profesionales de emprendimiento.

CAPITAL SEMILLA PARA IMPULSAR EMPRENDIMIENTOS EN TODO EL PAÍS. HAY MÁS DE \$282.000 MILLONES

Fondo Emprender abrió 12 convocatorias en 2026 para fortalecer el emprendimiento de diferentes sectores económicos, en Colombia.

Comunidades étnicas, campesinas, indígenas, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, jóvenes y mujeres pueden acceder este año a capital semilla, gracias a las 12 convocatorias que abrió el Fondo Emprender para dinamizar la economía en todo el territorio nacional.

En total, son más de \$282.000 millones destinados a financiar iniciativas productivas de distintos sectores económicos, tanto de manera individual como asociativa, especialmente aquellas que contribuyan al fortalecimiento de economías locales, rurales y comunitarias.

“Estas 12 convocatorias ofrecerán acceso a capital semilla para emprendedores en todo el país y tienen una característica muy importante: a partir de la Reforma Laboral, podrán participar como nuevos beneficiarios del Fondo Emprender asociaciones de campesinos, aprendices y de la economía popular”, afirmó Elsa Aurora Bohórquez, directora (e) de Empleo y Trabajo del SENA.

Pueden postularse ciudadanos colombianos mayores de edad, domiciliados en el país y con facultad para suscribir contratos, que estén interesados en crear empresa o fortalecer unidades productivas existentes, con el respaldo del SENA.

Para acceder a los recursos, los aspirantes deben cumplir con la Ruta Emprendedora, un proceso de orientación liderado por profesionales de emprendimiento del SENA. Si el proyecto es viable,

el emprendedor podrá acceder a recursos para la creación y puesta en marcha de su empresa, conforme a la disponibilidad presupuestal.

Capital semilla condonable

Los sectores que podrán beneficiarse son: agropecuario, agroindustria, turismo, artesanías y medio ambiente, entre otros.

Las convocatorias vigentes contemplan montos de financiación que varían según el

enfoque poblacional, territorial y el tipo de iniciativa empresarial, con inversiones que oscilan entre \$3.100 millones y \$112.000 millones, dependiendo de cada convocatoria.

Las iniciativas seleccionadas podrán acceder a capital semilla condonable, asignado conforme a la evaluación técnica del proyecto y al cumplimiento de los indicadores establecidos por el Fondo Emprender.



Entre las convocatorias con mayor inversión se destaca la dirigida a Economía Campesina, con recursos superiores a \$112.000 millones.

Desde el 2 de marzo se encuentran habilitadas las convocatorias nacionales, con fechas de cierre establecidas entre el 6 y el 30 de abril, según la convocatoria.

Entre las convocatorias con mayor inversión se destaca la dirigida a Economía Campesina,

con recursos superiores a \$112.000 millones, reafirmando el compromiso del Gobierno Nacional junto al SENA con el fortalecimiento del campo colombiano y la asociatividad rural.

Recuerde que para inscribirse en cualquiera de las convocatorias

debe estar registrado previamente en www.fondoemprender.com en esta plataforma podrá consultar los términos de referencia, requisitos y condiciones específicas de cada convocatoria.

LAS PROPUESTAS DEL SENA PARA EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN COLOMBIANA, DURANTE EL CONGRESO DE ECONOMÍA PLATEADA

Reconocer de manera formal aprendizajes previos adquiridos por población cuidadora y de personas con discapacidad, personas urbanas y rurales mediante la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales con enfoque diferencial y territorial



El II Congreso Empresarial de Economía Plateada se realizó en El Cubo, de Colsubsidio Bogotá.

La Entidad participó en el II Congreso Empresarial de Economía Plateada y presentó los avances de la estrategia **“Yo te cuido y me certifico”**, con la que más de 11.400 personas cuidadoras han certificado sus competencias en el país, y anunció una nueva ‘Certificatón’ con 2.000 cupos disponibles.

Durante el Congreso, realizado en El Cubo de Colsubsidio, en Bogotá, se abordaron temas como: innovación en servicios para personas mayores, longevidad activa, finanzas plateadas y políticas públicas, en un contexto en el que el país avanza hacia una nueva realidad demográfica. Es allí, donde las personas mayores tienen un papel cada vez más activo en la economía y la sociedad.



El II Congreso Empresarial de Economía Plateada, un espacio organizado por Colsubsidio y el Instituto de la Conversación que reunió en Bogotá a líderes empresariales, sector financiero, academia y entidades públicas para analizar las oportunidades económicas y sociales que surgen del envejecimiento de la población.

El SENA presentó los avances de la estrategia “Yo te cuido y me certifico”, con la que ha certificado a más de 11.400 personas cuidadoras.

Durante el congreso, el delegado del SENA Mario Javier Rincón Triana, coordinador nacional del programa de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, presentó la ponencia ‘Yo te cuido y me certifico: compromiso del SENA para dignificar y reconocer la labor de las personas cuidadoras’. Esta estrategia busca reconocer formalmente los saberes adquiridos por quienes brindan cuidado a personas mayores y personas con discapacidad, en el país.

Gracias a esta iniciativa, el SENA ha logrado certificar a 11.436 personas cuidadoras entre 2020 y 2025, especialmente en los departamentos de Cundinamarca, Valle del Cauca, Bolívar, Nariño y Boyacá. El reconocimiento del cuidado como una actividad es clave dentro de la economía del cuidado y del bienestar social.

El SENA también adelanta otras acciones para potenciar el sector del cuidado en el país; se destacan programas de formación asociados al cuidado, que han

superado los 112.000 cupos en los últimos años, convocatorias del Fondo Emprender dirigidas a personas cuidadoras y nuevas oportunidades económicas en torno a este sector.

En este mismo contexto, y coincidiendo con la participación del SENA en el congreso, esta entidad anunció el lanzamiento de una nueva Certificatón para cuidadores, con 2.000 cupos disponibles para reconocer las competencias de quienes realizan labores de cuidado en el país.



COSECHANDO DERECHOS DEL CAMPESINADO. AVANCES, RESULTADOS Y PROYECCIONES DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL EN LOS TERRITORIOS

En el norte del Tolima, el SENA participó del evento del Gobierno Nacional donde se presentaron resultados que benefician al campo, en un encuentro directo con las comunidades rurales del norte del departamento.

El encuentro realizado en Mariquita (Tolima), reunió a entidades del Gobierno Nacional para presentar avances de la Reforma Agraria, inversiones en el territorio, y estrategias de formación y desarrollo productivo para las comunidades rurales.

Liderada por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, en articulación con el Ministerio del Trabajo y el Ministerio de Salud y Protección Social; también se unieron entidades del orden

nacional como el SENA que hacen presencia en el territorio para garantizar los derechos de la población rural.

La ministra de Agricultura y Desarrollo Rural, Martha Carvajalino, precisó estas palabras para evocar la importancia del campesinado y sus luchas: **“En Mariquita, el Estado no llega solamente a enumerar cifras. Llega a mostrar que detrás de cada hectárea comprada o formalizada hay una disputa**

por la dignidad; que detrás de cada crédito, biofábrica, proyecto productivo o proceso formativo hay una apuesta por la permanencia en el campo; y que detrás de cada anuncio hay una convicción: el campesinado no puede seguir siendo tratado como población residual, sino como sujeto central en la construcción del país”.

El evento, además, contó además con la participación del Departamento de Prosperidad



El SENA presentó las acciones que adelanta para hacer crecer las capacidades productivas y organizativas de las comunidades rurales.

El encuentro fue liderado por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, en articulación con el Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Salud y Protección Social, y el SENA.

Social (DPS), la Agencia Nacional de Tierras (ANT) y el presidente de Colpensiones, Jaime Dussán, consolidando una oferta institucional integral enfocada en el desarrollo rural.

“No se trata solo de cuánto gana una persona, sino de garantizar condiciones mínimas de bienestar. Estamos hablando de ingresos que permitan vivir con dignidad, acceder a derechos y construir un futuro con estabilidad, especialmente para quienes hoy están en la informalidad o en condiciones de vulnerabilidad”, indicó Antonio Sanguino, ministro del Trabajo, durante la jornada.

En este espacio, el SENA presentó las acciones que adelanta para hacer crecer las capacidades productivas y organizativas de

las comunidades rurales a través de procesos de formación, certificación de competencias laborales y acompañamiento a iniciativas productivas.

“Con las estrategias CampeSENA y Full Popular, el SENA a nivel país está implementando acciones de formación, extensión campesina y popular orientadas a la transición agroecológica, a contribuir a la soberanía alimentaria de los territorios y al impulso de los circuitos cortos de comercialización”, afirmó Natalia Grajales, directora del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo del SENA.

‘Cosechando Derechos del Campesinado’ se desarrolló como un ejercicio de rendición de cuentas en territorio, que permitió presentar un balance detallado de

resultados en la implementación de la Reforma Agraria en el Tolima. Se resaltaron los avances en adjudicación de hectáreas, procesos en curso y beneficiarios, así como el progreso en programas de acceso a tierra y formalización de la propiedad rural.

Durante la jornada se expusieron los resultados de la inversión pública ejecutada en el territorio, particularmente en infraestructura rural, distritos de riego, asistencia técnica y otras acciones orientadas al fortalecimiento de la economía campesina.

El Gobierno Nacional presentó anuncios y compromisos específicos para el norte del Tolima y una hoja de ruta para afianzar del desarrollo rural durante 2026, en articulación con gobiernos locales y organizaciones campesinas.



PRIMERA FÁBRICA DE PANELES SOLARES. LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA A LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE DEL SENA

La Regional Huila avanza hacia la transición energética con la incorporación de equipos especializados para la instalación de una fábrica de paneles solares en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios, ubicado en Neiva.

Los procesos de formación profesional integral brindarán a los aprendices, conocimientos en tecnologías limpias, energías renovables y ensamblaje de sistemas solares fotovoltaicos, alineados con las nuevas demandas del sector energético.

“Es un día muy importante para el SENA Regional Huila porque recibimos los equipos que darán vida a la fábrica de paneles solares. Este proyecto beneficiará a nuestros aprendices y también a las comunidades,

El SENA Regional Huila recibió equipos provenientes de China para la instalación de la primera fábrica de paneles solares en el departamento. La apuesta es por la formación, la innovación y el cierre de brechas energéticas en comunidades rurales





El director regional y el subdirector, junto al equipo del Centro de la Industria, el Comercio y los Servicios.

Maquinaria e implementos de la fábrica de paneles solares en la Regional Huila.

especialmente rurales, que podrán acceder a soluciones energéticas sostenibles”, expresó Campo Elías Gutiérrez Polanía, director regional del SENA Huila.

El proyecto, que hace parte de la estrategia nacional de transición energética impulsada por el Gobierno Nacional, busca formar talento humano y llevar soluciones reales a los territorios, mediante la instalación de paneles solares en viviendas campesinas, reducir costos y mejorar la calidad de vida de miles de campesinos.

“Estamos desarrollando una línea clave del Plan Nacional de Desarrollo enfocada en llevar energía solar a los territorios. Aquí no solo formamos, sino que generamos soluciones concretas para las comunidades”, afirmó Fermín Beltrán Barragán, subdirector del Centro de la

Industria, la Empresa y los Servicios.

Esta estrategia contempla procesos de investigación e innovación con participación directa de las comunidades, quienes serán parte activa en la implementación, uso y mantenimiento de los sistemas solares para su autonomía energética.

El SENA proyecta que, durante 2026, se logre la instalación de al menos 130 soluciones solares en zonas rurales del Huila, que beneficien a familias que actualmente no cuentan con acceso eficiente a la energía.

Junto con La Guajira, la implementación de ambientes de formación en el Huila enfocados en energías renovables, aporta al cierre de brechas tecnológicas y al desarrollo sostenible del país.





EGRESADOS SENA PUEDEN HOMOLOGAR Y CONVERTIRSE EN PROFESIONALES EN POCO TIEMPO Y CON DESCUENTO, EN 27 UNIVERSIDADES DEL PAÍS

En 2026 los técnicos y tecnólogos graduados del SENA cuentan con la posibilidad de homologar sus conocimientos y acceder a descuentos especiales, gracias a los convenios establecidos con universidades públicas y privadas del país.

Esta estrategia facilita el acceso a la educación superior y permite a los egresados avanzar en su proceso de profesionalización, sin iniciar desde el primer semestre; esto es, una reducción significativa

de tiempos y costos en su formación académica.

“En coordinación con la Dirección de Formación Profesional y la Dirección de Empleo, venimos

articulando la suscripción de convenios y alianzas con universidades públicas y privadas que permiten homologar los programas del SENA”, explicó Nydia Jimena Rodríguez,

coordinadora del Grupo de Formación y Desarrollo del Talento Humano.

A través de los convenios vigentes, los egresados pueden acceder a procesos de homologación y a descuentos en matrículas de programas de pregrado que oscilan entre el 20 % y el 50 %, dependiendo de la institución.

Universidades con convenio SENA y beneficios de descuento

Son 27 universidades del país, las que cuentan con convenios vigentes con el SENA, lo que permite a los egresados adelantar procesos de homologación y continuar su formación profesional; entre ellas se encuentran:

- Corporación Universitaria Iberoamericana – 50 %
- Universidad EAN – 50 %
- Uniempresarial (Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá) – 50 %
- Universidad Autónoma de Colombia – 50 %
- Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) – 50 %
- Universidad del Meta – 50 %
- Universidad Santo Tomás – 40 %
- Fundación Universidad de América – 40 %
- Fundación Universitaria Compensar (Unipanamericana) – 40 %
- Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto) – 40 %
- Uninpahu Institución Universitaria – 40 %
- Corporación Universitaria Unitec – 40 %
- Fundación Universitaria del Área Andina – 40 %
- Universidad de Santander – 40 %
- Fundación Universitaria Los Libertadores – 30 %
- Universidad El Bosque – 30 %
- Universidad de Ciencias

Aplicadas y Ambientales (UDCA) – 30 %

- Fundación Universitaria Agraria de Colombia (Uniagraria) – 30 %
- Fundación Universitaria Católica del Norte – 30 %
- Fundación Universitaria María Cano – 30 %
- Universidad Central – 30 %
- Universidad Piloto de Colombia – 30 %
- Fundación Universitaria Cafam – 30 %
- Universidad ECCI – 30 %
- Pontificia Universidad Javeriana – 30 %
- Fundación Universitaria Navarra (Uninavarra, Huila) – 30 %
- Politécnico Grancolombiano – 20 %

Estos convenios también incluyen beneficios adicionales como: apoyos económicos, facilidades logísticas y acompañamiento durante el proceso de tránsito hacia la educación superior.

Todos los programas técnicos y tecnológicos del SENA pueden ser homologados para cursar carreras en las universidades con convenio, lo que permite a los egresados obtener títulos en áreas como ingeniería industrial, ingeniería de sistemas, finanzas y negocios internacionales, administración de empresas, contaduría pública, diseño gráfico, mercadeo, comunicación gráfica, deportes, artes, música, entre otras.

Para acceder a estas oportunidades, los aspirantes deben cumplir con los requisitos establecidos por el SENA y por la universidad elegida, incluyendo la correspondencia entre programas y un desempeño académico satisfactorio que garantice la continuidad de los beneficios.





El proyecto de formación en lengua portuguesa es pionero a nivel nacional y cumple diez años de implementación en la Regional Amazonas.

FORMACIÓN EN PORTUGUÊS PARA ELEVAR OPORTUNIDADES LABORALES EN EL AMAZONAS

El Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas dio inicio a una nueva cohorte de formación en portugués, que beneficia a 24 aprendices y seis instructores. El convenio con el Instituto de Cultura Brasil-Colombia (IBRACO) se ha dedicado a la enseñanza de la lengua portuguesa y a la difusión de la cultura brasilera.

El programa se desarrollará en cinco niveles, durante un semestre académico. **“Este proceso permite a nuestros aprendices mejorar sus competencias y acceder a nuevas oportunidades en un territorio con dinámicas internacionales como el Amazonas”,** destacó Juan Carlos Medina, instructor de bilingüismo.

El proyecto, pionero a nivel nacional, cumple diez años de implementación en la Regional Amazonas. Ha beneficiado a

Aprendices e instructores iniciaron formación en portugués, en articulación con IBRACO (Instituto de Cultura Brasil Colombia), en ambientes de formación de bilingüismo del SENA Amazonas.



La formación en portugués ha beneficiado a más de 300 aprendices y se ha expandido a otras regionales del país, de manera presencial y virtual.

más de 300 aprendices y se ha expandido a otras regionales del país de manera presencial y virtual. El bilingüismo como una herramienta clave para la proyección internacional del territorio.

La educadora de IBRACO, Ana Orobio, resaltó el valor cultural de esta formación. **“No solo enseñamos un idioma, también**

generamos un acercamiento a la cultura brasilera, lo que facilita la integración y abre puertas en diferentes escenarios laborales”, afirmó la delegada de IBRACO en el Amazonas.

El SENA promueve la formación integral y pertinente e invita a los aprendices e instructores a aprovechar estas oportunidades para mejorar su perfil.



SENA

Ra
di

L a r a d i o

El SENA forma e informa

Escúchanos en www.sena.edu.co

