



Deutsch-Kolumbianische
Industrie- und Handelskammer
Cámara de Industria y Comercio
Colombo-Alemana



Convocatoria Mujeres Digitales 2021

Dirigida para aprendices mujeres del programa Tecnología en
Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información



Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas

Coordinación Nacional de Relaciones Internacionales y Cooperación



La Coordinación Nacional de Relaciones Internacionales de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas y la Dirección de Formación del SENA, presenta a continuación la siguiente convocatoria para aprendices mujeres del programa Tecnología en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información enmarcada en el Convenio DG 005 de 2021 .

Objetivo: Este proyecto tiene como objetivo aportar al cierre de la brecha laboral del sector de las tecnologías de la información y las comunicaciones en Colombia, mediante la formación y el fortalecimiento de competencias en desarrollo web y ciencia de datos de un grupo aprendices del SENA, mediante la metodología conocida a nivel mundial como BootCamp.

La convocatoria estará abierta para seleccionar a 120 aprendices mujeres que harán parte uno de los cuatro grupos de treinta (30) aprendices conformados así:

- Dos grupos de treinta (30) aprendices cada uno que adelantarán el Bootcamp en Data Science- Minería de Datos basado en Python
- Dos grupos de treinta (30) aprendices cada uno que adelantarán el Bootcamp en Desarrollo Web- FullStack

Toda la formación se realizará de forma virtual.

La conformación de cada uno de los grupos será de acuerdo con los resultados de las pruebas y la disponibilidad de cupos en cada uno de los Bootcamps.

Beneficios de participar en el programa:

1. El aprendiz tendrá la oportunidad de fortalecer tus conocimientos técnicos para ampliar las oportunidades de empleo y emprendimiento.
2. Se recibirá acompañamiento para mejorar las competencias profesionales más demandadas por el sector productivo como liderazgo, comunicación asertiva, trabajo en equipo, entre otras. Así como entrenamiento para elaborar tu hoja de vida y presentar entrevistas laborales.
3. El aprendiz podrá participar en espacios de relacionamiento con empresas interesadas en contratar talento TI.

Las siguientes son las Regionales y Centros de Formación priorizados para la convocatoria:

REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
Distrito Capital	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información
	Centro de Materiales y Ensayos
	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica
	Centro de Servicios Financieros
	Centro de Diseño y Metrología
Cundinamarca	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha
	Centro Agroecológico Y Empresarial
	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica
	Centro de Biotecnología Agropecuaria
	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial
Atlántico	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial
	Centro Nacional Colombo Alemán
	Centro Industrial y de Aviación
	Centro de Comercio y Servicios
Antioquia	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico
	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada
	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
Antioquia	Centro Textil Y De Gestión Industrial
	Centro Del Diseño Y Manufactura Del Cuero
	Centro De Formación En Diseño, Confección Y Moda.
	Centro De Los Recursos Naturales Renovables - La Salada
	Centro Tecnológico Del Mobiliario
	Centro De La Innovación, La Agroindustria Y La Aviación
Bolívar	Centro Para La Industria Petroquímica
	Centro De Comercio Y Servicios
Caldas	Centro De Automatización Industrial
	Centro De Procesos Industriales Y Construcción
Cauca	Centro De Comercio Y Servicios
	Centro De Teleinformática Y Producción Industrial
	Centro Agropecuario
Huila	Centro De Formación Agroindustrial
	Centro De La Industria, La Empresa Y Los Servicios
Risaralda	Centro De Diseño E Innovación Tecnológica Industrial
	Centro Atención Sector Agropecuario

REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
Santander	Centro Industrial De Mantenimiento Integral
	Centro De Servicios Empresariales Y Turísticos
	Centro Agroturístico
	Centro Industrial Y Del Desarrollo Tecnológico
	Centro Industrial Del Diseño Y La Manufactura
	Centro Atención Sector Agropecuario
Tolima	Centro De Comercio Y Servicios
	Centro Agropecuario La Granja
	Centro De Industria Y Construcción
Valle	Centro De Diseño Tecnológico Industrial
	Centro De Electricidad Y Automatización Industrial - Ceai
	Centro De Biotecnología Industrial
	Centro De Tecnologías Agroindustriales

* Solo podrán aplicar aprendices activas del programa Tecnología en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información de los Centros de Formación definidos en esta convocatoria. No se tendrán en cuenta aplicaciones de aprendices que no cumplan este criterio.

Criterios de participación:

Los requisitos que los aprendices deben cumplir serán los siguientes:

- a. Ser aprendiz SENA e identificarse con el género femenino.
- b. Realizar y pasar el proceso de selección establecido.
- c. En el periodo de Junio a diciembre 2021 hacer parte del programa Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información cursando mínimo quinto trimestre o que se encuentre en proceso de etapa productiva (contando con la disponibilidad requerida para el programa).
- d. Contar con disponibilidad de hasta tres horas diarias hasta cuatro veces a la semana (incluyendo algunos sábados) durante 18 semanas para el correcto desarrollo del programa independiente de su formación en el SENA, con el fin de adquirir este conocimiento adicional de manera guiada y en tiempo real. La formación será totalmente virtual.
- e. Contar con disponibilidad para tomar los talleres y realizar las actividades de fortalecimiento de habilidades blandas.
- f. Contar con disponibilidad para fortalecer sus competencias en el idioma inglés a través de la plataforma dispuesta para ello.
- g. Remitir a través del formulario de inscripción carta de Compromiso debidamente firmada por la aprendiz en el que se compromete a realizar y culminar todo el proceso formativo. Esta carta podrá ser descargada en el formulario de inscripción.
- h. No encontrarse inmersa en ningún tipo de sanciones de acuerdo con el capítulo IX del reglamento del Aprendizaje SENA.
- i. Remitir a través del formulario de inscripción constancia emitida por la plataforma SofíaPlus o Centro de Formación en la que se identifique que la aprendiz se encuentra activa y el trimestre que cursa o si se encuentra en etapa productiva.

Proceso de selección de aprendices

- a. Diligenciamiento del formulario de inscripción en la convocatoria en el siguiente link:
<https://forms.gle/hV8pdQQUyzpgfDU16>
- b. Una vez diligenciado el formulario, se verificarán los requisitos y documentos. Si es elegible deberá realizar la prueba de selección que será enviada al correo @misena registrado, la cual debe hacerse de manera individual.
- c. Una vez diligenciada la prueba se analizarán los resultados y se darán a conocer las aprendices seleccionadas a través de correo electrónico.

Nota 1: Las aprendices que se postulen y no envíen la documentación completa, no serán tenidas en cuenta para el proceso de selección. Tampoco serán tenidas en cuenta aquellas aprendices que apliquen fuera de los tiempos establecidos por la convocatoria.

Nota 2: En caso de empate se seleccionará a la aprendiz que haya enviado primero la documentación en términos de fecha y hora.

Nota 3: No podrán aplicar aprendices que hayan sido beneficiarias del programa Mujeres Digitales en el año 2020.

Compromisos de las aprendices beneficiarias

- a. Acatar las normas de comportamiento y presentación requerida por el cooperante.
- b. Desarrollar todo el proceso completo y sin interrupciones.
- c. Cumplir con los horarios establecidos para el desarrollo del programa.
- d. Acceder a todas las plataformas de capacitación incluidas dentro del programa.

Compromisos del Centro de Formación

- a. Informar a la Coordinación Nacional de Relaciones Internacionales y Cooperación de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, sobre cualquier acontecimiento o evento de relevancia del aprendiz.
- b. Apoyar el proceso del aprendiz.
- c. Apoyar con la expedición de certificaciones del Centro de Formación que el aprendiz requiera.

ACTIVIDAD	FECHA 2021**	RESPONSABLE
Apertura de la convocatoria y divulgación por medios	16 de junio de 2021	Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas- Dirección de Formación Profesional
Cierre de la convocatoria	30 de junio de 2021 11:59pm	Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas- Dirección de Formación Profesional
Desarrollo de prueba de selección y evaluación	2- 5 de julio de 2021	Aprendices
Divulgación de las aprendices seleccionadas	8 de julio de 2021	Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas- Dirección de Formación Profesional
Reunión de inducción	12 de julio de 2021	SENA-Cámara Colombo-Alemana, Konrad Adenauer Stiftung Key Code, Consejo de Empresas Americanas
Inicio Bootcamp en desarrollo web y Boocamp Data Science- Minería de Datos basado en Python	13 de julio de 2021	Cámara Colombo-Alemana, Konrad Adenauer Stiftung Key Code, Consejo de Empresas Americanas

ACTIVIDAD	FECHA 2021*1	RESPONSABLE
Culminación de proceso formativo	19 noviembre de 2021	Cámara Colombo-Alemana, Konrad Adenauer Stiftung Key Code, Consejo de Empresas Americanas
Clausura y entrega de certificados aprendices SENA	Diciembre de 2021	Cámara Colombo-Alemana, Konrad Adenauer Stiftung Key Code, Consejo de Empresas Americanas

Personas de contacto

Más información al correo convocainternacional@sena.edu.co

Elaboró: Mónica Hernández Díaz- Contratista Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas

[1] Fechas susceptibles a modificaciones por fuerza mayor.