COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

SENA

ABC de las cualificaciones

Grupo de Gestión de Cualificaciones

Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

2023

Créditos

Director General del SENA

Jorge Eduardo Londoño Ulloa

Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (SNFT)

Luis Alejandro Jiménez Castellanos

Coordinadora Grupo de Cualificaciones

Gloria Esperanza Robles García

Grupo de Cualificaciones

Manuel Antonio Montenegro Mier

Nelson Sarria Muñoz

Aura Yaneth Parra Rincón

Alexandra Jeanette Pinto Linares

Yira del Carmen Díaz Urzola

Fabián Camilo Posso Rodríguez

Daniela Rojas

Laura Rocío Díaz Arias

Oficina de Comunicaciones Dirección General SENA

Presentación

Esta cartilla contiene información clave para la ciudadanía sobre las cualificaciones en Colombia, su importancia, beneficios e impacto en el sector productivo del país, mediante el reconocimiento de los aprendizajes de las personas, para facilitar su accesibilidad educativa, formativa o laboral y la disminución de brechas sociales, que se encuentran en los retos del siglo XXI y en la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

El lenguaje utilizado es sencillo y claro, con el fin de permitir la comprensión adecuada de los conceptos para hacer uso de las cualificaciones.

Índice

¿Qué son las Cualificaciones? 4

- Beneficios de las cualificaciones 7
- ¿Qué se necesita para obtener una cualificación? 8
- Las 3 vías de cualificación 9

¿Qué son los Catálogos de Cualificaciones? 10

- ¿Qué contienen? 11
- ¿Dónde se consultan? 11

¿Qué es el Marco Nacional de Cualificaciones? 12

- Los marcos de cualificaciones en Colombia y en el mundo 12
- Utilidad del Marco Nacional de Cualificaciones 13

¿Qué es el Sistema Nacional de Cualificaciones? 14

- Componentes 15
- ¿Quiénes se benefician? 16

¿Qué son las Cualificaciones?

¿Un certificado?

¿Un programa educativo?

¿Un título?

Es el reconocimiento del saber y del desempeño en el contexto educativo o laboral, que hace una institución con el aval de la autoridad del Marco Nacional de Cualificaciones, a una persona evaluada bajo los resultados de aprendizaje que están incluidos en los Catálogos de Cualificaciones y sus Estructuras de Cualificación.

Las personas obtienen conocimientos, destrezas y aptitudes de diferentes maneras a lo largo de la vida para desempeñarse en actividades educativas, formativas, laborales y sociales. Al demostrar estos aprendizajes se recibe un documento (título, diploma, certificado o constancia) que es reconocido por la cualificación, y el cual permite que este sea asociado a un nivel dentro del Marco Nacional de Cualificaciones.

Veamos un caso real:

Él es Carlos

Técnico laboral en cocina.

Ayudante de cocina desde hace 5 años.

Inglés B1.

Capacitado en preparación de comida Internacional.

Certificado en Competencias Laborales en preparación de comida colombiana.

Carlos aspira a tener más ingresos con un cargo de mayor rango, sin embargo, se encuentra con una barrera en los requisitos para aplicar a la vacante, debido a que se le exige el título de bachiller con el que no cuenta.

Para obtenerlo, debe matricularse en alguna institución educativa, a pesar de que tiene la experiencia y las destrezas para ocupar el puesto. No obstante, los costos y el tiempo no le permiten hacerlo. Por casos como este es que se crea el Sistema Nacional de Cualificaciones.

La cualificación es:

El reconocimiento de aprendizajes, obtenidos desde diferentes vías de cualificación (educativa, formativa y aprendizajes previos), niveladas según el Marco Nacional de Cualificaciones, todo enmarcado en el Sistema Nacional de Cualificaciones.

Las cualificaciones **NO** son:

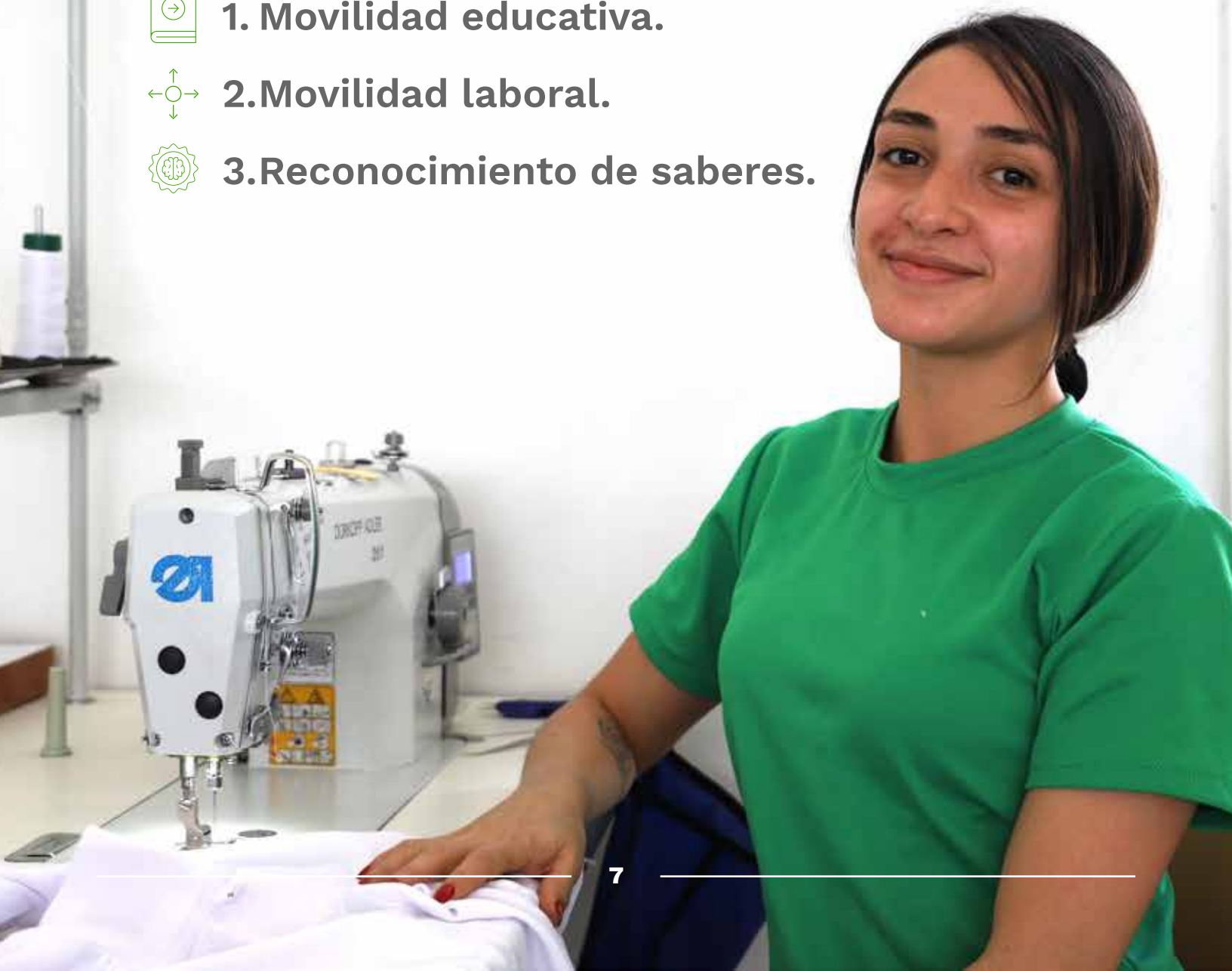
NO SON los programas de formación.

NO SON las normas de competencia laboral.

NO SON las instituciones de educación.

¿Cuáles son los beneficios de cualificarse?

1. Movilidad educativa.
2. Movilidad laboral.
3. Reconocimiento de saberes.



¿Qué se necesita para obtener una cualificación?

Dato curioso

Las 3 vías de cualificación

Educativa (Educación formal)

Ejemplo: Universidades

Formación para el Trabajo (Formativa)

Ejemplo: SENA

Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP)

Ejemplo: Certificación de Competencia Laboral SENA

Una empresa editorial requiere contratar un ilustrador gráfico y un fotógrafo para un proyecto enfocado en las sedes primarias de los colegios públicos de Bogotá. Realizada la convocatoria se eligen tres candidatos para citar a entrevista:

Diana Monserrat es profesional en Diseño Gráfico con especialización en Literatura Infantil y ha prestado sus servicios como ilustradora en diferentes editoriales.

Juana Garrido es técnica en Ilustración y tiene experiencia en actividades relacionadas con esta área.

Sara Rojas es apasionada por la fotografía y aunque no le fue posible ingresar a la universidad para capacitarse, ha adquirido experiencia gracias a su empleo, en el que apoya las actividades de este oficio. Certificó sus competencias laborales con el SENA y desde entonces realiza cursos y diplomados para fortalecer su labor.

Cada una de ellas es reconocida por las vías de cualificaciones: Diana, por la Educativa; Juana, por la de Formación para el Trabajo, y Sara, por el Reconocimiento de Aprendizajes Previos. Todas son válidas para acceder a un empleo y el Marco Nacional de Cualificaciones las ubica en el nivel desde el cual pueden tener movilidad para validar sus aprendizajes.

¿Qué son los catálogos de cualificaciones?

Son documentos que describen las cualificaciones de los sectores económicos y las organiza en secuencia, a partir de los niveles del Marco Nacional de Cualificaciones.

¿Qué contienen los catálogos?

Los catálogos se construyen utilizando la Ruta Metodológica Unificada para el Diseño de Cualificaciones. Para elaborarlos, se consultan a expertos del sector y se toman como referencia las ocupaciones que se encuentran publicadas en la Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia (CUOC).

Posteriormente, se analizan y detallan los componentes del perfil del cargo y se relacionan las funciones con las normas sectoriales de competencia laboral. Luego, se crean los contenidos de las estructuras de cualificación.

Los catálogos de cualificaciones se pueden consultar en:

https://app2.mintrabajo.gov.co/sft/CualificacionesDMFT
https://especiales.colombiaaprende.edu.co/mnc/catalogo.html

¿Qué es el Marco Nacional de Cualificaciones?

Es un instrumento que facilita el reconocimiento de los aprendizajes de las personas, independientemente de cuándo, cómo y dónde los han obtenido, para lograr que el sector educativo, formativo y productivo los acepte.

Dato curioso

El Marco Nacional de Cualificaciones colombiano fue creado con la Ley 1955 de 2019.

En el mundo hay más de 150 Marcos Nacionales y Regionales de Cualificación.

Utilidad del Marco Nacional de Cualificaciones

Sector Productivo:

- Manuales con funciones más flexibles, acordes a las necesidades.
- Mejor gestión del talento humano.
- Empresas más competitivas.
- Menos costos, tiempo de formación y entrenamiento.
- Articulación del sector educativo y productivo.

Las personas:

- Información de movilidad laboral.
- Reconocer saberes en las tres vías (Educativa, Formación para el Trabajo y Reconocimiento de Aprendizaje Previos).
- Ahorro de tiempo y dinero.
- Validación de la acumulación de todos los aprendizajes.

Instituciones de educación, formación y certificación:

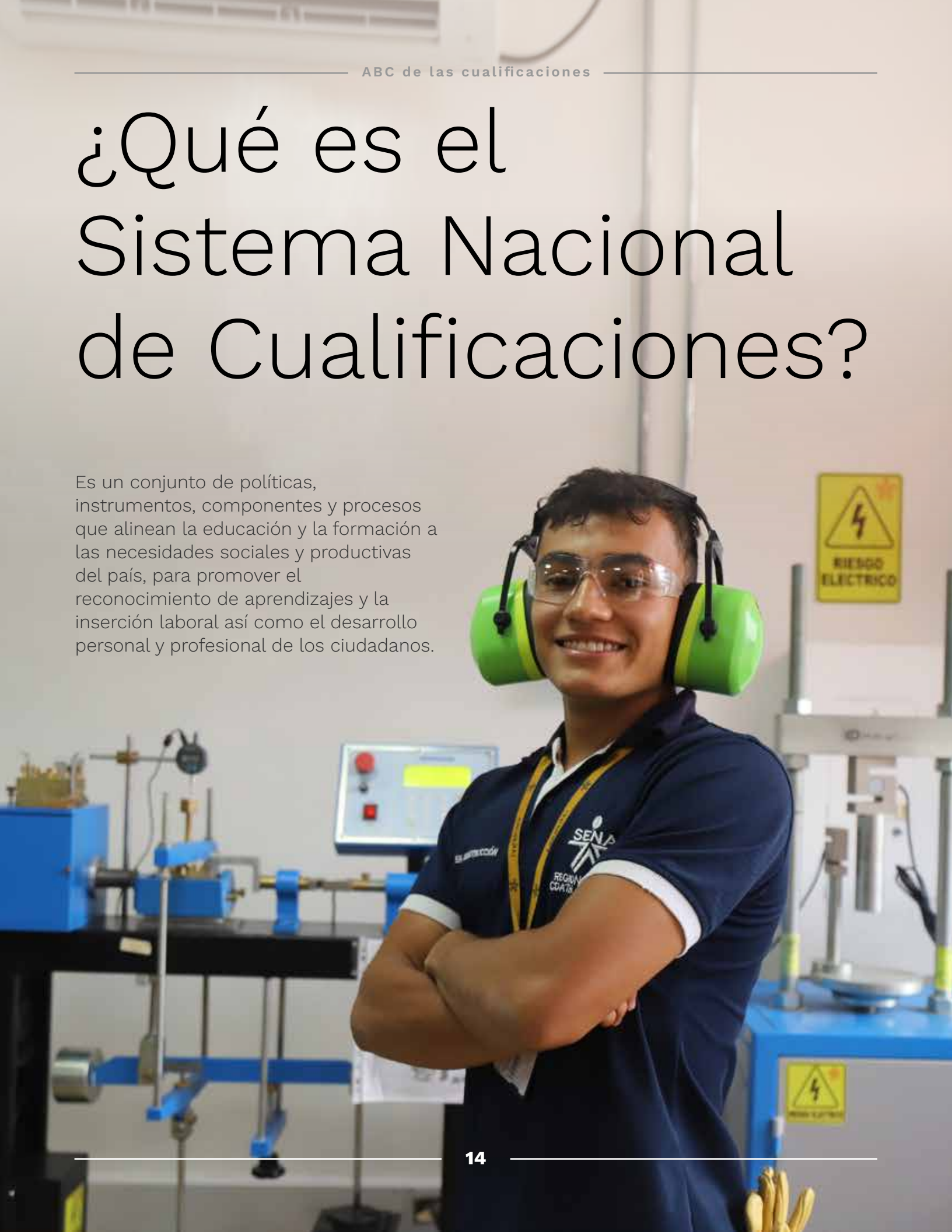
- Diseño de currículos con Resultados de Aprendizaje de las Estructuras de Cualificación.
- Mejora la oferta educativa y formativa teniendo en cuenta el Plan Educativo Institucional (PEI).
- Organiza los programas que integren y articulen cualificaciones que provienen de las demás vías.
- Elabora trayectorias profesionales para orientar las decisiones de estudiantes y aprendices.
- Crea de nuevas estrategias de cualificación para promover la movilidad horizontal y vertical de las personas.

Gobierno Nacional:

- Facilita la planificación de las políticas públicas del talento humano en el corto, mediano y largo plazo.
- Inclusión de grupos de población no visibles en el sector educativo y productivo.
- Identificación y ajuste de brechas de capital humano, reduciendo tiempos y costos educativos, formativos y de entrenamiento.

¿Qué es el Sistema Nacional de Cualificaciones?

Es un conjunto de políticas, instrumentos, componentes y procesos que alinean la educación y la formación a las necesidades sociales y productivas del país, para promover el reconocimiento de aprendizajes y la inserción laboral así como el desarrollo personal y profesional de los ciudadanos.



Componentes Sistema Nacional de Cualificaciones

Marco Nacional de Cualificaciones

Clasifica y estructura las cualificaciones en 8 niveles.

Esquema de Movilidad Educativa y Formativa

Permite la movilidad entre las vías de cualificación.

Subsistema de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Reconoce la experiencia y conocimientos de las personas.

Subsistema de Normalización de Competencias

Define estándares para los sectores productivos.

Plataforma de información del Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)

Facilita la integración y gestión de la información del SNC.

Datos de interés

- El SENA facilita la movilidad educativa, formativa y laboral para contribuir a la competitividad del país.
- Planea las actividades del Proceso de Gestión de Cualificaciones, en coherencia con las normativas del Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC).
- Crea los Catálogos Sectoriales de Cualificaciones, realizando normas que estandarizan las funciones productivas, haciendo la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y la formación profesional.

¿Quiénes se benefician?

Todos los ciudadanos que tengan un conocimiento que se pueda validar y potenciar para hacer parte del ámbito educativo, formativo y laboral.

Si desea tener más información sobre las cualificaciones, escríbanos al correo electrónico:

cualificaciones@sena.edu.co

@SENAComunica

www.sena.edu.co