



**Mesas
Sectoriales**

A B C

MESAS SECTORIALES

Cartilla N°. 1

Dirección del Sistema Nacional de
Formación para el Trabajo

Proceso de Gestión de Instancias de
Concertación y Competencias Laborales GICCL

Agosto 2025

#ConectandoSectores



**Mesas
Sectoriales**

Dirección General SENA

Jorge Eduardo Londoño Ulloa

DIRECTOR GENERAL

Luis Alejandro Jiménez

DIRECTOR DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Sandra Patricia Ospina Suárez

COORDINADORA DEL GRUPO DE GESTIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



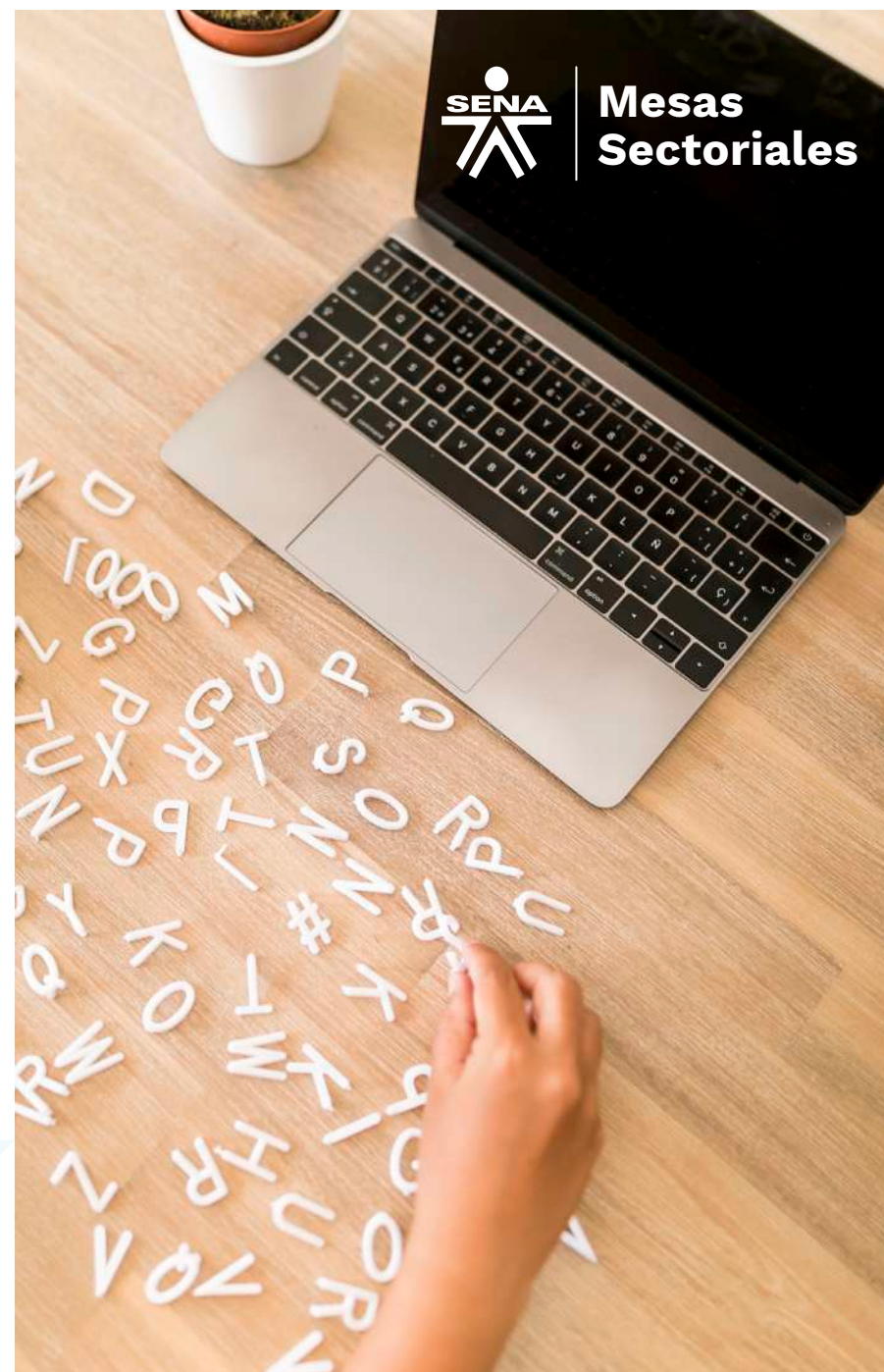
Contenido

Pág-4	PRESENTACIÓN
Pág-5	GENERALIDADES
Pág-6	PROPÓSITO
Pág-7	BENEFICIOS DE LAS MESAS SECTORIALES
Pág-8	VINCULARSE NO TIENE COSTO
Pág-9	ACTORES QUE CONFORMAN LAS MESAS SECTORIALES
Pág-10	ESTRUCTURA DE LAS MESAS SECTORIALES
Pág-11	CONSEJO EJECUTIVO
Pág-12	PLAN DE ACCIÓN
Pág-13	DESDE EL SENA ACOMPAÑAMOS
Pág-15	DURANTE MÁS DE 20 AÑOS DE LAS MESAS SECTORIALES HEMOS APRENDIDO

Presentación

Este documento contiene elementos claves para conocer las Mesas Sectoriales, su importancia, los diferentes roles y las actividades que se desarrollan al interior de estas.

Con un lenguaje sencillo y claro se espera lograr la aprehensión de los conocimientos necesarios para hacer parte de ellas.



Generalidades

1

Es una iniciativa de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo que a lo largo de más de 20 años de existencia ha identificado necesidades de formación, reconocimiento de saberes previos (certificación), normalización de competencias laborales y normatividad que impacta a los diferentes sectores y a sus trabajadores.

2

Las Mesas Sectoriales son espacios de diálogo y concertación en donde participan tres importantes actores de los sectores: Productivo, académico y gubernamental.

3

Existen **85 Mesas Sectoriales** en Colombia y de ellas **21** pertenecen al Sector **Agro**, **29** al de **Industria** y **35** al sector de **Comercio y Servicios**.



Propósito

Conocer las necesidades de cualificación de los trabajadores de los sectores productivos para ser más competitivos y por lo tanto, hacer que Colombia cada vez tenga empresas de talla mundial.

Cada una de las Mesas cuenta con el respaldo del **SENA** como puente de comunicación del proceso, ejerciendo un acompañamiento a las actividades que proponen los integrantes de la Mesa mediante un Plan de Acción que se lleva a cabo año tras año.

Beneficios de las Mesas Sectoriales





Vincularse no tiene costo

Es un acto voluntario de las organizaciones que comprenden que con su aporte, trayectoria y experiencia en el sector están contribuyendo a hacer más competitivo al país.

¡Vincúlese, es muy sencillo!

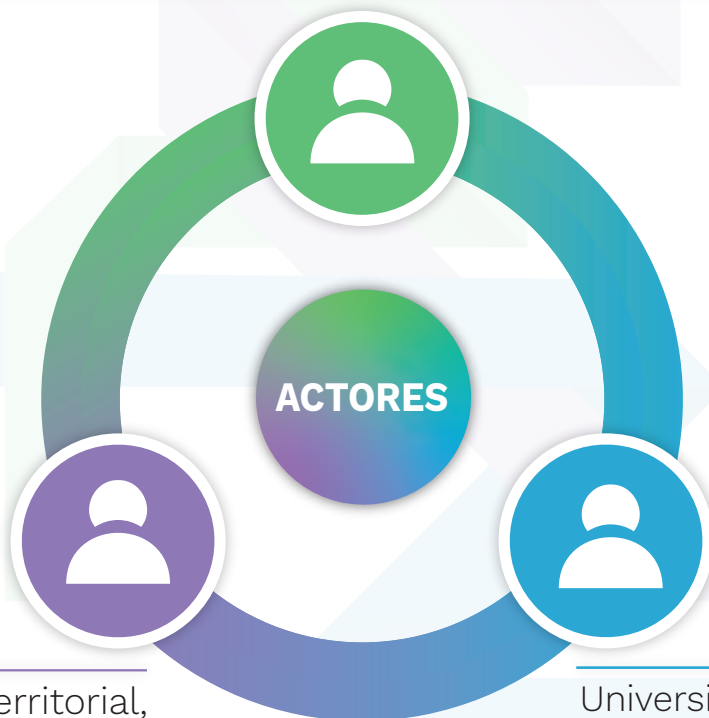
Diligencie el formulario que encuentra haciendo **CLIC AQUÍ** y ¡listo!

Nota de interés: puede registrarse en una o más Mesas Sectoriales.



Actores que conforman las Mesas Sectoriales

Gremios, empresas, institutos de investigación, y gestión tecnológica, trabajadores, asociaciones de trabajadores, centros de investigación y desarrollo tecnológico.



Gobierno Nacional y Territorial,
políticas públicas y regulación.

Universidades, entidades de formación
superior y para el trabajo, institutos y
grupos de investigación.



Estructura de las Mesas Sectoriales



Mesa Sectorial
(Quienes hayan firmado la carta de interés)



Consejo Ejecutivo
(Elegido por la Mesa Sectorial)



Presidente



Delegatarios



Secretaría
técnica

Ejercida por un Centro
de Formación **SENA**.

Consejo Ejecutivo

Instancia conformada por personas delegadas por sus organizaciones y que pertenecen a la Mesa Sectorial. **(Mínimo 7, máximo 15 integrantes)**

El Consejo Ejecutivo –en sesión interna, mediante postulación y por votación–, elige al presidente de la Mesa Sectorial.

Garante del cumplimiento de los objetivos.

Lidera acciones encaminadas al fortalecimiento de las competencias de los trabajadores.

Promueve la discusión en torno a iniciativas que propendan por un desarrollo integral del talento humano del sector y que estimulen la conformación de alianzas estratégicas, a nivel nacional e internacional, con el fin de compartir avances tecnológicos y adoptar buenas prácticas.

Plan de Acción

Entre las actividades más importantes se encuentra: **ampliar la participación sectorial**, buscar referentes, invitados y buenas prácticas a nivel nacional e internacional para fortalecer los sectores que atiende cada Mesa Sectorial.





Desde el SENA acompañamos

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Establece lineamientos para el cumplimiento de objetivos de acompañamiento a las Mesas Sectoriales.

Grupo de Gestión de Competencias Laborales

Define y orienta la implementación de estrategias orientadas a fortalecer las instancias de concertación.

Dinamizadores de Instancias y Competencias Laborales

Profesionales que con el relacionamiento estratégico son un puente de comunicación a nivel interno del **SENA** y externo para fortalecer las Mesas Sectoriales y administran la información de los estándares de calidad para el desempeño de las funciones productivas.

Dinamizadores de Tecnologías de la Información y Comunicación TIC

Equipo de ingenieros de diferentes disciplinas y conocimientos TIC que administran y brindan soporte al sistema de información (aplicativo), utilizado para la trazabilidad de lo que se hace en las Mesas Sectoriales y en la normalización de competencias laborales.

Equipo Administrativo - Financiero

Equipo de profesionales que aseguran que los lineamientos entregados para la ejecución de las actividades de las Mesas Sectoriales se lleven de acuerdo al presupuesto asignado; así mismo, entregan informes estratégicos para la toma de decisiones a nivel interno y externo.

Subdirectores de Centro - Secretarías Técnicas

Garantizan la implementación de las acciones y lineamientos entregados desde la Dirección General, que contribuyen al logro de las metas en cada una de las líneas estratégicas de las Mesas Sectoriales.

Brindan acompañamiento a su equipo de trabajo y lideran las acciones que proponen los integrantes de la Mesa.

Metodólogo de Normalización

Profesional que orienta la metodología para estandarizar y organizar las funciones de un trabajador.

Facilitador de Instancias de Concertación

Profesional que apoya todo lo relacionado con las actividades propuestas en el plan de acción, gestión de las Instancias de Concertación, organiza la gestión documental y administrativa.

Durante más de 20 años de las Mesas Sectoriales hemos aprendido:



Los integrantes de la Mesa establecen las actividades, con orientación de las metodologías y dinámicas del **SENA**, para que el ejercicio sea más eficiente.



La articulación y sincronización de los sectores (productivo, gubernamental y académico), es fundamental para el desarrollo social y económico del país.



Las personas hacen a las empresas, las que a su vez hacen productivos a los sectores y estos fortalecen a Colombia.



Mesas Sectoriales

COPYRIGHT
GRUPO DE GESTIÓN DE COMPETENCIAS LABORARES
DIRECCIÓN GENERAL
SENA
2025

conectandosectores@sena.edu.co

ELABORADO POR LA OFICINA DE COMUNICACIONES
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA.



www.sena.edu.co