



Informe de la
Audiencia Pública de **2026**
Rendición
de **Cuentas**

Regional: **La Guajira**

Vigencia: **1 de octubre de 2025
a 30 de septiembre de 2026.**





PROCESO					
RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, LA EMPRESA Y ACTORES INTERNACIONALES					
NOMBRE DEL FORMATO					
Informe de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Informe Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía

Regional Guajira

Corte: 1 de octubre de 2025 – 30 de septiembre de 2026

Octubre 2026



Consejo Directivo Regional

Marieth Orcasitas Peñaloza	Directora Regional (E)
Álvaro Romero Guerrero	Representante Federación Nacional de Comerciantes Empresarios - FENALCO y Presidente Consejo Directivo Regional
Ana Yokasta Freyle Fuenmayor	Director Territorial y delegado Ministerio del Trabajo
Alder Pérez Cobo	Representante Central Unitaria de Trabajadores, Subdirectiva CUT La Guajira
Jaiker José Gómez Sierra	Miembro de la Confederación General de Trabajadores CGT
Luis Rafael Brito Rodríguez	Presidente Asociación Nacional de Usuarios Campesinos de Colombia - ANUC y Vicepresidente Consejo Directivo Regional.
Cindy Paola Martínez Marrugo	Representante Asociación Nacional de Empresarios de Colombia - ANDI - Cerrejón
Rosa Ena Soto Gámez	Representante de la Gobernación de la Guajira
José Francisco Zúñiga Cotes	Representante Sociedades de Agricultores de Colombia SAC



Equipo Directivo Regional

Marieth Orcasitas Peñaloza	Directora Regional (E)
Marieth Orcasitas Peñaloza	Subdirectora (E) Centro Industrial y de Energías Alternativas
Amaury Segundo Añez Gómez	Subdirector (E) Centro Agroempresarial y Acuícola
Jaime Alfonso Cuello Cuello	Coordinador de Formación Profesional Integral, Empleo y Sistema Nacional Formación para el Trabajo
Carmen Paulina Fuentes Trespalacios	Coordinadora Grupo Regional de Emprendimiento Comunitario
María de los Santos Daza Benjumea	Coordinadora de Relaciones Corporativas e Internacionales
Angélica Sanjuanelo Morán	Coordinadora Grupo Mixto de Apoyo Administrativo
Imelda María Campo Amaya	Coordinadora de Gestión Talento Humano
Aura Oliva Gómez Paz	Coordinadora Agencia Pública de Empleo
José Gregorio Gómez Martínez	Articulador de Planeación
Yina Lisbeth Quintan Castillo	Dinamizadora SIGA Regional
Carlos Mario José Bacca Mejia	Dinamizador Ambiental y Energético
Claudia Maryam Montenegro Acosta	Dinamizadora Comunicaciones



Tabla de contenido

a.	Introducción.....	8
b.	Rendición de Cuentas	9
c.	Contexto	10
d.	Contenido del Informe	13
1.	Formación Profesional Integral	15
1.1	Formación Virtual y Bilingüismo (incluye formación titulada y complementaria) 17	
1.2	Tabla 2. Formación Virtual y Bilingüismo (incluye formación titulada y complementaria)	17
1.3	Articulación con la Educación Media.....	18
1.4	Certificación de la Formación Profesional Integral	18
1.5	Modernización de la Infraestructura Física y Tecnológica en los Ambientes de Formación	19
1.6	Otras Acciones de Formación Profesional Integral	20
1.7	Pertinencia de la Formación Frente a la Vocación Económica del Territorio.	21
1.8	Fondo de la Industria de la Construcción (FIC).....	22
1.9	Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.	23
1.10	Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono (ENI).	23
1.11	WorldSkills	24
2.	Empleo y Empleabilidad	25
2.1.	Buscadores de Empleo	27
2.2.	Egresados SENA	28
2.3.	Empresarios y Empleadores	28
2.4.	Atención a Mujeres	29
2.5.	Jóvenes	30
2.6.	Víctimas del Conflicto Armado y Población Desplazada	30
2.7.	Migrantes.....	30
2.8.	Personas con Discapacidad	30
2.9.	Población Campesina.....	31



2.10.	Ferias y Estrategias de Intermediación Laboral.....	31
3.	Emprendimiento y Empresarismo	32
3.1	Nivel de Cumplimiento de Metas	32
3.2	Emprendimientos Significativos Para la Región	37
3.3	Estrategia Full Popular	38
3.4	Retos	39
4	Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA.....	40
4.1	Impacto Global de los Proyectos de Estrategia Nacional y Regional del SENA Regional Guajira (2025–2026)	42
4.2	Impacto del Proyecto: Alternativa Nutricional a Base de Productos Autóctonos Para Comunidades Indígenas Wayuu en La Guajira (2025–2026)	42
4.3	Impacto del Proyecto: Restauración de Aerobombas Mediante el Diseño- Fabricación de Piezas Mecánicas Para Mejorar el Acceso al Agua en Comunidades Indígenas Wayuu (2025–2026)	43
4.4	Impacto del Proyecto SENA Cocina: del Sabor al Saber (2025–2026).....	43
4.5	Retos	44
5	El SENA y su Papel en la Inclusión	44
5.1	El Cambio es con las Mujeres	45
5.2	Jóvenes con Derechos que Lideran las Transformaciones Para la Vida	46
5.3	Población Sujeta de Especial Protección Constitucional	47
5.4	Pueblos y Comunidades Étnicas	48
5.5	Garantías Hacia un Mundo sin Barreras Para las Personas con Discapacidad.....	49
5.6	El campesinado colombiano como actor de cambio.....	49
5.7	Población Vinculada a la Economía Popular	51
6	Paz Total e Integral	54
7	Fortalecimiento Institucional	55
7.1	Gestión del Talento Humano.....	55
7.1.1	Planta de Personal	55
7.1.2	Plan de Bienestar Social y Estímulos	56
7.1.3	Plan Institucional de Capacitación (PIC)	56
7.1.4	Servicio Médico Asistencial (SMA)	57
7.1.5	Evaluación de Desempeño Laboral (EDL)	58



7.1.6	Política de Integridad.....	58
7.2	Política Gestión Institucional (Subsistema de Gestión Ambiental).....	60
7.2.1	Acciones Más Significativas	60
7.2.2	Retos	61
7.3	Política de Seguridad Digital	61
7.3.1	Acciones Realizadas	62
8	Relacionamiento con la Ciudadanía	63
8.1	Gestión de las PQRS.....	64
8.2	Servicio a la Empresa	65
8.3	Contrato de Aprendizaje	66
8.4	Grupo Normalización de Cartera.....	67
9	Gestión Administrativa - Presupuestal	68
9.1	Contratación de instructores.....	69
9.2	Materiales de Formación.....	70
9.3	Infraestructura.....	70
9.3.1	Proyectos de Infraestructura más Relevantes por Sede	71



Lista de Tablas

Tabla 1. Ejecución de la Formación Profesional Integral (total de aprendices).....	16
1.2 Tabla 2. <i>Formación Virtual y Bilingüismo (incluye formación titulada y complementaria)</i>	17
Tabla 3. Ejecución del programa de Articulación con la Educación Media.....	18
Tabla 4. Certificación de Formación Profesional Integral.	19
Tabla 5. Seguimiento a las metas de APE octubre 2025 – septiembre 2026.....	25
Tabla 6. Resultados de estrategias de Intermediación laboral periodo 1 octubre al 31 de diciembre 2025.	31
Tabla 7. Resultados de estrategias de intermediación laboral periodo 1 enero al 30 de septiembre de 2026.....	31
Tabla 8. Cumplimiento de los indicadores	33
Tabla 9. Cumplimiento de los indicadores de emprendimiento con corte al 30 de septiembre de 2026.....	34
Tabla 10. Empresas de Economía Popular creadas mediante Fondo Emprender, vigencia 2026	39
Tabla 11. Inversión programa de competitividad y desarrollo tecnológico productivo	41
Tabla 12. Niveles de formación y participación de las mujeres	45
Tabla 13. Nivel de formación por grupos Etarios	47
Tabla 14. Ejecución de la formación profesional en municipios PDET.....	54
Tabla 15. Acciones desarrolladas y resultados de gestión	59
Tabla 16. Ejecución de los indicadores de contrato de aprendizaje	66
Tabla 17. Liquidaciones y recaudos	67
Tabla 18. Asignación y ejecución por componente.....	69
Tabla 19. Proyectos de infraestructura más relevantes por sede, ordenados por cuantía. Estas intervenciones son adicionales a los contratos de mantenimiento.	71

Tabla de Gráficas

Gráfica 1 Ingresos de PQRS más representativos por Grupos de interés	65
Gráfica 2 Asignación inicial y apropiación por vigencia	68
Gráfica 3. Ejecución frente a lo asignado por componente, vigencia 2026 con corte al 30 de septiembre.....	69
Gráfica 4 Proyectos de infraestructura más relevantes por cuantía y vigencia.....	72



a. Introducción

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Regional La Guajira, presenta a la ciudadanía el Informe de Audiencia Pública de Rendición de Cuentas correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2025 y el 30 de septiembre de 2026, como un ejercicio de transparencia, diálogo y responsabilidad pública que permite socializar los principales resultados de la gestión institucional y evidenciar los avances alcanzados en el cumplimiento de su misión de contribuir al desarrollo social, económico y productivo del departamento.

Durante este periodo, la Regional La Guajira desarrolló acciones orientadas al fortalecimiento de la Formación Profesional Integral, la empleabilidad, el emprendimiento, la innovación y el desarrollo tecnológico, la investigación aplicada, el relacionamiento con la ciudadanía y el sector empresarial, la atención a comunidades rurales y poblaciones vulnerables que ameritan por parte de la entidad la atención con enfoque diferencial, así como el fortalecimiento institucional y la ampliación de la presencia del SENA en los quince (15) municipios del departamento. En este informe la ciudadanía encontrará información relacionada con los principales logros alcanzados en materia de formación, empleo, emprendimiento, atención a grupos poblacionales, servicios a la empresa, gestión contractual y presupuestal, infraestructura y participación ciudadana entre otros temas para los grupos de valor y de interés de la Entidad.

La rendición de cuentas constituye un mecanismo fundamental para fortalecer la confianza entre la ciudadanía y las instituciones públicas, promoviendo el acceso a la información, el control social y la participación de los diferentes actores del territorio. A través de este ejercicio, el SENA Regional La Guajira reafirma su compromiso con la transparencia, la eficiencia en la gestión de los recursos públicos y la generación de valor público,



permitiendo que la comunidad conozca de manera clara y verificable los resultados obtenidos.

SENA Regional La Guajira: Transformando vidas, fortaleciendo capacidades y construyendo oportunidades para el desarrollo sostenible del territorio.

b. Rendición de Cuentas

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del SENA Regional Guajira se llevará a cabo en el Distrito de Riohacha el martes 10 de noviembre de 2026, a las 9:00 a.m., con la participación de los diferentes grupos de valor y de interés. El evento se realizará de manera bimodal en el Teatro Akúaiipa del Centro de Desarrollo Educativo de Comfaguajira, ubicado en la Calle 15 Carrera 13 Esquina y será transmitido en vivo a través de Facebook Live. En este espacio, la directora regional, subdirectores de centros de formación y líderes de proceso presentarán los resultados de la gestión y propiciarán un diálogo con los participantes. En caso de que el tiempo no permita abordar todas las preguntas, se garantizará una respuesta a las pendientes dentro de un plazo máximo de ocho (8) días hábiles, cumpliendo con la promesa de servicio.

Para conocer la percepción de los grupos de valor e interés, se aplicó la encuesta previa a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2026, sobre la cual se obtuvo 221 respuestas, que identificaron los siguientes temas de interés: bienestar al aprendiz, contrato de aprendizaje, fortalecimiento empresarial, Agencia Pública de Empleo (APE), formación titulada, certificación por competencias laborales, preparación para el emprendimiento y Fondo Emprender, cursos cortos, bilingüismo, CampeSENA, Full popular, asignación presupuestal a los diferentes programas y niveles de ejecución, SENNOVA, infraestructura física, articulación con la educación media y mesas sectoriales.



c. Contexto

La Guajira es un territorio de gran riqueza cultural, ambiental y productiva, reconocido por la diversidad de sus comunidades, la riqueza de sus ecosistemas, su patrimonio ancestral y las capacidades de su gente. En este escenario, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA Regional Guajira se consolida como un aliado estratégico para potenciar las capacidades del territorio y acompañar las transformaciones económicas y sociales que abren nuevas oportunidades para sus habitantes.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2025 y el 30 de septiembre de 2026, el departamento continuó avanzando en la consolidación de una agenda de desarrollo orientada al aprovechamiento sostenible de sus ventajas competitivas y al fortalecimiento de sectores estratégicos como la transición energética, el turismo, la agroindustria, la economía popular, la agricultura, la ganadería, la pesca, los servicios y las industrias culturales y creativas. Esta dinámica genera nuevas demandas de talento humano y plantea oportunidades para fortalecer la formación pertinente y especializada en el territorio.

Uno de los principales activos de La Guajira es su diversidad cultural y humana. La presencia de comunidades indígenas, campesinas, afrodescendientes y urbanas configura un territorio con una amplia riqueza de conocimientos, tradiciones, prácticas productivas y expresiones culturales. Esta diversidad constituye una oportunidad para promover modelos de desarrollo que reconozcan los saberes propios, fortalezcan las capacidades locales y generen alternativas de inclusión productiva. En este contexto, el SENA trabaja para acercar su oferta institucional a las características de las comunidades y contribuir al fortalecimiento de sus proyectos de vida.

La transición energética representa una de las grandes oportunidades de transformación para el departamento. Las condiciones naturales de La Guajira, particularmente su



potencial eólico y solar, la posicionan como un territorio estratégico para el desarrollo de energías renovables en Colombia. Esta nueva vocación productiva demanda talento humano con competencias técnicas y tecnológicas especializadas, al tiempo que abre posibilidades para la creación de nuevos empleos, emprendimientos, servicios y encadenamientos productivos. Desde el Centro Industrial y de Energías Alternativas, el SENA acompaña este proceso mediante formación, innovación, investigación aplicada y fortalecimiento de capacidades relacionadas con las nuevas tecnologías energéticas.

De igual manera, el turismo constituye una importante oportunidad para diversificar la economía regional. Los paisajes desérticos de la Alta Guajira, las playas del Caribe, los ecosistemas naturales, el patrimonio cultural Wayuu, la gastronomía y las experiencias asociadas a las tradiciones de sus comunidades convierten al departamento en un territorio con una identidad diferenciada y un importante potencial para el turismo de naturaleza, cultural, comunitario y de experiencias. Frente a esta oportunidad, el SENA contribuye al fortalecimiento de las competencias de quienes participan en la cadena turística, promoviendo servicios con calidad, innovación, sostenibilidad y pertinencia cultural.

El sector agropecuario y agroindustrial representa igualmente una fortaleza para el desarrollo territorial. Las capacidades productivas de las comunidades rurales, los conocimientos ancestrales y la diversidad de productos propios de la región ofrecen oportunidades para avanzar en procesos de transformación, agregación de valor, comercialización y generación de ingresos. Desde el Centro Agroempresarial y Acuícola, el SENA acompaña a productores, asociaciones y comunidades mediante formación y asistencias orientadas al fortalecimiento de sus capacidades productivas y empresariales.

En esta perspectiva cobra especial importancia la economía campesina, familiar, comunitaria y popular, que durante la vigencia 2026 continuó ganando relevancia como mecanismo para fortalecer las capacidades de generación de ingresos y dinamizar las economías locales. Las estrategias CampeSENA y Full Popular permiten acercar la oferta



institucional a los territorios y reconocer las particularidades de quienes desarrollan actividades productivas individuales, familiares, comunitarias y asociativas, contribuyendo al fortalecimiento de sus competencias y a la consolidación de iniciativas sostenibles.

La seguridad alimentaria y el aprovechamiento de los saberes locales constituyen también una oportunidad para fortalecer las capacidades productivas y nutricionales del territorio. En este ámbito, experiencias como SENA HARINA reflejan la capacidad del SENA Regional Guajira para articular formación, investigación aplicada, innovación y producción en torno a necesidades concretas de las comunidades, incorporando conocimientos propios y materias primas locales para generar soluciones con pertinencia territorial.

A estas oportunidades se suma el creciente proceso de transformación tecnológica y digital, que plantea nuevos escenarios para la formación, el emprendimiento y la empleabilidad. La incorporación de herramientas digitales, tecnologías emergentes y procesos de innovación permite ampliar las posibilidades de acceso al conocimiento y fortalecer la competitividad de los emprendimientos y empresas del departamento. En este escenario, el SENA desempeña un papel fundamental en la preparación del talento humano para los nuevos desafíos del mundo del trabajo.

La ubicación geográfica de La Guajira, su riqueza natural, su diversidad cultural, sus recursos energéticos y sus vocaciones productivas configuran un escenario con amplias posibilidades para la generación de valor y la construcción de nuevas oportunidades. El reto consiste en continuar fortaleciendo las capacidades de las personas, las organizaciones, las empresas y las comunidades para transformar estas ventajas en bienestar, productividad y desarrollo sostenible.

En este contexto, el SENA Regional Guajira, a través del Centro Industrial y de Energías Alternativas y el Centro Agroempresarial y Acuícola, orienta su gestión hacia una formación profesional integral cada vez más pertinente, incluyente y conectada con las dinámicas del



territorio. La articulación con entidades públicas, sector productivo, comunidades, organizaciones sociales, instituciones educativas y demás actores estratégicos permite fortalecer las respuestas institucionales y generar mayores oportunidades para la población.

De esta manera, durante la vigencia 2026, el SENA reafirma su compromiso con una Guajira de oportunidades, fortaleciendo el talento humano que requiere la transformación del departamento y acompañando iniciativas que contribuyen a la innovación, la productividad, el emprendimiento, la empleabilidad y la inclusión. La gestión institucional se proyecta como un aporte al aprovechamiento responsable de las potencialidades del territorio y a la construcción de una Guajira más competitiva, innovadora, sostenible e inclusiva, en la que el conocimiento y las capacidades de su gente constituyen el principal motor de desarrollo.

d. Contenido del Informe

La gestión desarrollada por el SENA Regional La Guajira durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2025 y el 30 de septiembre de 2026 se fundamentó en el reconocimiento de los derechos humanos como eje orientador de la acción institucional, promoviendo el acceso equitativo a la formación, el empleo, el emprendimiento, la innovación y los servicios institucionales como herramientas para el desarrollo humano, la inclusión social y la generación de oportunidades para la población del departamento. Esta gestión se ejecutó bajo principios de igualdad, no discriminación, participación, inclusión, transparencia y reconocimiento de la diversidad cultural y territorial que caracteriza a La Guajira.

Desde un enfoque territorial, la Regional fortaleció su presencia en los quince municipios del departamento, reconociendo las particularidades geográficas, económicas, culturales y sociales de cada territorio. Las acciones institucionales se orientaron a responder a las



dinámicas asociadas a la transición energética, el fortalecimiento de la economía campesina y popular, la seguridad alimentaria, el desarrollo turístico, la productividad agropecuaria y las necesidades de las comunidades rurales y dispersas. Este enfoque permitió acercar la oferta institucional a territorios históricamente afectados por barreras de acceso, consolidando la presencia del SENA como actor clave para el desarrollo regional. De igual manera, la gestión incorporó un enfoque diferencial poblacional orientado a garantizar una atención pertinente e incluyente a grupos que requieren especial protección o acciones afirmativas para el ejercicio efectivo de sus derechos. En este sentido, se desarrollaron acciones dirigidas a comunidades indígenas Wayuu, población campesina, víctimas del conflicto armado, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, población migrante, comunidades afrodescendientes y actores de la economía popular, garantizando el acceso a procesos formativos, servicios de empleo, fortalecimiento productivo, emprendimiento, innovación y participación ciudadana.

Particular relevancia tuvieron las acciones orientadas a la garantía de derechos de las comunidades indígenas Wayuu, mediante estrategias relacionadas con la Sentencia T-302 de 2017, que permitieron ampliar el acceso a formación titulada y complementaria, fortalecer iniciativas productivas comunitarias y desarrollar proyectos de alto impacto social como SENAHARINA y la restauración de aerobombas para mejorar el acceso al agua en comunidades rurales e indígenas. Estas intervenciones contribuyen al cumplimiento de derechos fundamentales asociados a la alimentación, el agua, la educación, la participación y el desarrollo comunitario, mediante soluciones construidas desde el reconocimiento de los saberes propios y las dinámicas culturales del territorio.

La Regional Guajira fortaleció acciones dirigidas al desarrollo de la economía campesina y popular, promoviendo procesos de formación, fortalecimiento productivo, asociatividad y emprendimiento rural; de igual manera, se impulsó el fortalecimiento de micronegocios, emprendimientos familiares y unidades productivas comunitarias, contribuyendo al



reconocimiento y desarrollo de la economía popular como mecanismo para la generación de ingresos y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.

Desde el enfoque de inclusión social, se adelantaron acciones de bienestar, participación, liderazgo y formación integral dirigidas a poblaciones con características diferenciales, beneficiando personas con discapacidad, población indígena, población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera (NARP), mujeres, campesinos y población LGBTIQ+, fortaleciendo espacios de reconocimiento, participación y permanencia dentro de los procesos institucionales.

En materia de empleabilidad y desarrollo económico, la Agencia Pública de Empleo implementó estrategias específicas para favorecer la vinculación laboral de mujeres, jóvenes, víctimas del conflicto, migrantes y personas con discapacidad, contribuyendo a la generación de oportunidades de empleo digno y al fortalecimiento de las capacidades para la inserción laboral de poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado de trabajo.

De esta manera, la gestión institucional del SENA Regional La Guajira durante la vigencia evaluada refleja un compromiso permanente con la garantía de derechos, la inclusión social, la equidad territorial y el reconocimiento de la diversidad poblacional del departamento, contribuyendo al cierre de brechas, al fortalecimiento de capacidades individuales y comunitarias y a la generación de oportunidades que promueven el desarrollo sostenible y el bienestar de la población guajira.

1. Formación Profesional Integral

La Regional Guajira desarrolló acciones de Formación Profesional Integral con impacto en el desarrollo social, económico, inclusivo y sostenible, con cobertura en sus quince (15) municipios. Para la vigencia 2025, la meta establecida fue de 118.011 aprendices, al 30 de septiembre de 2025 la ejecución alcanzó 100.764 aprendices, equivalente al 85,39% y al



cierre de la vigencia 2025, la ejecución fue de 140.935 aprendices, correspondiente al 119,43 % de la meta.

Para la vigencia 2026, la meta es de 117.407 aprendices; con corte al 30 de septiembre de 2026, la ejecución fue de 114.626, equivalente al 97,63 %. Este comportamiento obedece al desarrollo de las acciones que permitieron el fortalecimiento del capital humano, impactando en la competitividad, productividad y desarrollo tecnológico, así como dar respuesta a las necesidades del sector productivo regional, mediante la ejecución de programas asociados a las líneas tecnológicas de energías renovables, agropecuaria, turismo, agroindustria, acuicultura, confecciones, logística, salud pública, sostenibilidad ambiental, construcción y áreas administrativas y de gestión, entre otras.

Tabla 1. Ejecución de la Formación Profesional Integral (total de aprendices)

	30 Septiembre 2025			31 Diciembre 2025			30 Septiembre 2026		
Metas Formación Profesional Integral	Meta	Ejecución	% Ejec.	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec
Total Formación Profesional Integral	118.011	100.764	85,39%	118.011	140.935	119,43%	117.407	114.626	97,63%

Fuente: Dirección de Formación Profesional Integral (Corte 31 diciembre 2025 y 30 de septiembre 2026)

En cumplimiento de la Sentencia T-302 de 2017, el SENA Regional Guajira durante la vigencia 2025-2026, orientó la formación de 2.778 aprendices en formación titulada y 13.840 aprendices en formación complementaria en los municipios de Riohacha, Maicao, Manaure y Uribia. Así mismo se desarrollaron acciones de formación de nivel técnico y complementaria, se implementaron proyectos agrícolas, pecuarios y de artesanías para contribuir a la seguridad alimentaria de las comunidades Wayuu.



1.1 Formación Virtual y Bilingüismo (incluye formación titulada y complementaria)

Durante el periodo 2025-2026, la Regional Guajira ha fortalecido la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral en modalidad virtual, incluyendo programas de formación titulada y complementaria, así como estrategias de bilingüismo. Para la vigencia 2025 la meta es de 22.340, para una ejecución de 18.319 aprendices, equivalente al 82%. Para la vigencia 2026 la meta es de 22.801 aprendices, con una ejecución de 17.591 aprendices, correspondiente al 77,15%.

La oferta de formación virtual se ha concentrado principalmente en áreas estratégicas como el desarrollo de aplicaciones web, la programación de software, el inglés para el trabajo, la gestión del talento humano, la logística, el tránsito y transporte, las finanzas, la agroindustria, el emprendimiento, los contenidos digitales y la gestión agroempresarial, entre otras. Estas áreas contribuyen al fortalecimiento de las competencias técnicas, tecnológicas, digitales y comunicativas de los aprendices, favoreciendo su empleabilidad, el emprendimiento y su adaptación a las transformaciones del entorno productivo regional y nacional.

1.2 Tabla 2. Formación Virtual y Bilingüismo (incluye formación titulada y complementaria)

	30 Septiembre 2025			31 Diciembre 2025			30 Septiembre 2026		
Metas Formación Profesional Integral	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec
Formación Complementaria Virtual	12.160	5.600	46,05%	12.160	8.640	71,05%	12.320	8.640	70,13%
Formación Titulada Virtual	2.500	2.174	86,96%	2.500	2.879	115,16%	2.801	2.551	91,07%
Programa de Bilingüismo	7.680	5.360	69,79%	7.680	6.800	88,54%	7.680	6.400	83,33%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo – Seguimiento a Metas (Corte 31 diciembre 2025 y 30 de septiembre 2026).



1.3 Articulación con la Educación Media

El Programa de Articulación con la Educación Media es un proceso que conecta la educación secundaria con la formación técnica, con el fin de facilitar la transición de los estudiantes a la cadena de formación, inserción laboral, emprendimiento y contribuir a su proyecto de vida.

Para la vigencia 2025, la meta fue de 6.911. Al corte 30 de septiembre 2025, se registró una ejecución de 7.364 aprendices para un 106,53 %, al cierre de la vigencia, se reportaron 7.364 aprendices, equivalente al 106,55 %. Durante la vigencia 2026 la meta es de 7.181, al corte 30 de septiembre la ejecución es de 7.962 aprendices, para un 110,88 %.

Tabla 3. Ejecución del programa de Articulación con la Educación Media.

Metas Formación Profesional Integral	30 Septiembre 2025			31 Diciembre 2025			30 Septiembre 2026		
	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec
Técnico Laboral Articulación con la Media	6.911	7.364	106,55%	6.911	7.364	106,55%	7.181	7.962	110,88%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo – Seguimiento a Metas (Corte 31 diciembre 2025 y 30 de septiembre 2026).

1.4 Certificación de la Formación Profesional Integral

La certificación académica es el reconocimiento formal de los conocimientos, habilidades y competencias desarrollados por los aprendices en los diferentes programas de Formación Profesional Integral. Durante la vigencia 2025, la entidad certificó a 108.508 aprendices. Este resultado evidencia el aporte institucional a la cualificación del talento humano y a la disponibilidad de personas con competencias pertinentes para responder a los requerimientos del sector productivo regional y nacional.



Para la vigencia 2026 con corte a 30 de septiembre, se han certificado 65.865 aprendices sobre una meta de 69.562 para un 94,69%, la continuidad de estas acciones está orientada al cumplimiento de la meta asignada para la vigencia, reconociendo conocimientos, destrezas y facilitando la inserción en el mercado laboral.

Tabla 4. Certificación de Formación Profesional Integral.

Certificación Formación Profesional Integral	30 Septiembre 2025			31 Diciembre 2025			30 Septiembre 2026		
	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec
Total Formación Profesional Integral	65.908	54.376	82,50%	65.908	108.508	164,64%	69.562	65.865	94,69%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo – Seguimiento a Metas (Corte 31 diciembre 2025 y 30 de septiembre 2026).

1.5 Modernización de la Infraestructura Física y Tecnológica en los Ambientes de Formación

- En el marco del convenio con el Fondo de Energías No Convencionales y Gestión Eficiente de la Energía – FENOGE se realizó la dotación tecnológica del Laboratorio de Energía Eólica del Centro Industrial y de Energías Alternativas. Este ambiente cuenta con tecnología especializada para fortalecer las competencias de los aprendices y responder a las necesidades del sector de las energías renovables.
- La Regional Guajira cuenta con el primer laboratorio de ensamblaje de paneles solares del país: un espacio especializado para fortalecer la formación técnica y tecnológica, desarrollar capacidades en energías renovables y aportar soluciones energéticas a las comunidades.
- Innovación Acuícola y Seguridad Alimentaria: En alianza con la Universidad de La Sabana, el SENA Regional Guajira desarrolló herramientas biotecnológicas para mejorar el cultivo de tilapia mediante probióticos y sistemas de recirculación que permiten reutilizar más del 90 % del agua. El proyecto ha permitido fortalecer la



formación y la investigación acuícola en el departamento.

- El SENA Regional Guajira puso en marcha la Tienda Zajuna Campo, un espacio que permite visibilizar y promover los productos de campesinos, emprendedores y artesanos del departamento, facilitando nuevas oportunidades de comercialización y el reconocimiento del talento local.

1.6 Otras Acciones de Formación Profesional Integral

Durante el IV trimestre de la vigencia 2025, la Regional Guajira extendió su cobertura a través de formación complementaria en las áreas de electricidad, electrónica, higiene y manipulación de alimentos, cocina, fomento al emprendimiento, entre otros; garantizando el acceso de 928 aprendices a procesos de formación en los municipios de San Juan del Cesar, Manaure, Fonseca, Maicao, Albania, Hatonuevo, El Molino, La Jagua del Pilar, Uribia, Urumita y Dibulla; donde las condiciones de infraestructura educativa son limitadas y el SENA hace presencia para fortalecer las competencias de las comunidades.

Se formaron 691 indígenas Wayuu como Auxiliares Promotores de Salud, fortaleciendo las capacidades comunitarias para la promoción de hábitos saludables, la prevención de enfermedades y la atención de las necesidades de salud en los municipios de Riohacha, Maicao, Uribia y Manaure.

En el marco del proyecto “Plan SENA Sierra Nevada: Hacia un currículo intercultural en La Guajira”, el SENA Regional Guajira reafirmó su compromiso con la inclusión, la equidad y el reconocimiento de la diversidad étnica y cultural, mediante la construcción concertada del programa técnico en Tejeduría Ancestral Arhuaca, desarrollado en alianza con el resguardo indígena de Nabusimake y con la participación de autoridades tradicionales, mamos y sabedores ancestrales. El diseño curricular, integra la cosmovisión del pueblo arhuaco, la lengua Iku y los conocimientos tradicionales sobre



fibras naturales, tinturado y tejido, contribuyendo a preservar el patrimonio cultural y a responder a las barreras históricas de acceso a una formación pertinente y de calidad.

Esta iniciativa representa un impacto significativo tanto para la comunidad como para la institución: para el pueblo arhuaco, abre oportunidades de formación, transmisión intergeneracional de saberes, emprendimiento y fortalecimiento de su economía propia; para el SENA, consolida un modelo de formación intercultural construido desde el diálogo y el respeto por la autonomía de los pueblos indígenas.

1.7 Pertinencia de la Formación Frente a la Vocación Económica del Territorio.

Durante el periodo 2025-2026, el SENA Regional Guajira ha orientado su oferta de Formación Profesional Integral en concordancia con las características socioeconómicas, las potencialidades productivas y las necesidades del territorio, contribuyendo al fortalecimiento del talento humano, la competitividad regional y el desarrollo sostenible. Esta pertinencia se refleja en la articulación de los programas de formación con los principales sectores estratégicos del departamento:

- **Energías renovables:** La regional Guajira ha fortalecido la formación en energías renovables, contribuyendo al desarrollo de competencias técnicas y tecnológicas requeridas para la implementación, instalación, mantenimiento y operación de sistemas de generación de energía limpia. Durante 2025 se formaron 134 aprendices y, en 2026, con corte al 30 de septiembre 483, para un total de 617 aprendices formados en programas de nivel técnico, tecnólogo y formación complementaria. Estas acciones tuvieron presencia en los municipios de Manaure, El Molino, Riohacha, San Juan del Cesar, Maicao, Fonseca, Uribe, Dibulla y Urumita; ampliando las oportunidades de cualificación del talento humano y fortaleciendo las capacidades locales para responder a las nuevas dinámicas del sector energético.



- **Sector agropecuario:** En atención a la tradición productiva del departamento en actividades agrícolas, ganaderas y pesqueras, la oferta de formación en agroindustria, acuicultura y manejo sostenible de los recursos naturales contribuye al fortalecimiento de las capacidades productivas, la transformación de materias primas y el aprovechamiento responsable de los recursos disponibles. Durante las vigencias 2025 – 2026 se formaron 493 aprendices en Producción de especies menores y Producción agropecuaria ecológica.
- **Turismo y cultura:** La Regional Guajira promueve una oferta de formación orientada al fortalecimiento de competencias en turismo sostenible, interpretación de instrumentos musicales, guianza turística, aviturismo, servicio al cliente, artesanías, cocina y agroindustria, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de los servicios turísticos, la preservación del patrimonio cultural y el aprovechamiento responsable de los recursos del territorio. Durante la vigencia 2025 se formaron 120 aprendices y, en 2026, con corte al 30 de septiembre, se alcanzaron 460 aprendices, para un total de 620 aprendices impactados en los municipios de Riohacha, Manaure, Fonseca y Uribia. Estas acciones fortalecen las capacidades del talento humano local y favorecen la generación de oportunidades de empleo y emprendimiento, así como la consolidación del turismo como actividad estratégica para el desarrollo económico y social del departamento.

1.8 Fondo de la Industria de la Construcción (FIC).

Durante el periodo 2025-2026, el SENA Regional Guajira ha impulsado acciones de formación para el trabajo en el sector de la construcción, mediante el desarrollo de cursos de nivel técnico, que beneficiaron 1.128 aprendices en los municipios de Fonseca, San Juan del Cesar, Barrancas, La Jagua del Pilar, Villanueva, Riohacha, Manaure, Uribia y Dibulla, impactando el 60% de los municipios del departamento.



Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de las competencias técnicas requeridas por el sector de la construcción, favoreciendo la cualificación de la mano de obra local y ampliando las oportunidades de inserción laboral. El programa FIC se consolida como un instrumento de apoyo a la formación pertinente y al desarrollo de capacidades que responden a las necesidades de infraestructura y crecimiento económico del departamento.

1.9 Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.

La Regional Guajira, durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2025 y el 30 de septiembre de 2026, desarrolló una gestión orientada a favorecer la permanencia y el bienestar integral de la comunidad educativa, con una ejecución de \$9.770.745.841 para el programa de apoyo socioeconómico, que benefició directamente a 2.016 aprendices. Estos beneficios contribuyen a mitigar las barreras económicas que pueden afectar la continuidad de los procesos formativos, favoreciendo el acceso a una alimentación adecuada durante la jornada académica y brindando soporte económico para atender necesidades asociadas al proceso educativo. De esta manera, los apoyos socioeconómicos constituyen una estrategia institucional que favorece la igualdad de oportunidades, la permanencia y la culminación exitosa de los programas de formación, en articulación con las acciones de Bienestar al Aprendiz. Esta gestión se complementa con el resultado del 96% en el indicador de retención institucional, que refleja el avance de las estrategias implementadas para promover la continuidad de los aprendices en sus procesos de formación.

1.10 Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono (ENI).

En el marco de la gestión institucional de la Regional Guajira durante el periodo del 1 de octubre de 2025 al 30 de septiembre de 2026, la entidad articuló con la Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono (ENI) acciones de cualificación técnica y pedagógica



a través de sus centros de formación, de 106 instructores de planta, 50 fueron capacitados en las siguientes temáticas estratégicas: tecnologías productivas, inteligencia artificial, sostenibilidad, neuroaprendizaje, metodologías ágiles, habilidades socioemocionales y enfoque diferencial para enriquecer las prácticas docentes y actualizar los currículos transversales en las distintas redes de conocimiento (energía eléctrica, electrónica, telecomunicaciones, construcción, automotor, logística, gestión administrativa, hotelería, agrícola, pecuaria, acuícola, ambiental y software).

Asimismo, la gestión regional proyectó sus capacidades operativas a nivel nacional mediante la designación del Centro Industrial y de Energías Alternativas (CIEA) como sede de formación en sistemas solares fotovoltaicos para más de 60 instructores de todo el país pertenecientes a la red de Energía Eléctrica, y la consolidación del Centro Agroempresarial y Acuícola (CAA) como centro núcleo del área Textil Artesanal dentro de la red de Artesanías, reafirmando el compromiso con la actualización tecnológica, la sostenibilidad y la elevación de la calidad de la Formación Profesional Integral en el territorio.

El SENA Regional Guajira reconoce que la calidad y pertinencia de la Formación Profesional Integral dependen, en gran medida, de las competencias pedagógicas, técnicas y tecnológicas de sus instructores. Por esta razón, el fortalecimiento continuo de sus capacidades constituye una prioridad institucional para responder a las transformaciones del entorno productivo, los avances tecnológicos y las necesidades de formación de la población.

1.11 WorldSkills

Para el 2025–2026, el SENA Regional Guajira fortaleció su participación en la estrategia WorldSkills Colombia, orientada a promover la excelencia en la formación profesional integral mediante competencias que permiten evaluar y potenciar las habilidades técnicas de los aprendices bajo estándares nacionales e internacionales. Esta iniciativa contribuye



al mejoramiento de la calidad de la formación, la innovación y la preparación del talento humano frente a las necesidades del sector productivo.

En la fase regional participaron 10 habilidades de los centros Agroempresarial y Acuícola e Industrial y de Energías Alternativas, de las cuales seis clasificaron a la fase nacional, con siete aprendices acompañados por seis instructores expertos. Como resultado, la Regional obtuvo tres medallas nacionales, un tercer puesto y una medalla de plata internacional en WorldSkills Américas 2025, además del cupo para representar a Colombia en WorldSkills Shanghái 2026. Se destacaron los resultados en Soluciones de Software para Negocios, Energías Renovables, Desarrollo de Aplicaciones Móviles y Cocina, áreas estratégicas para la transición energética, la economía digital y el desarrollo turístico y gastronómico de La Guajira.

La participación en estos escenarios genera un impacto significativo en los aprendices, al fortalecer sus competencias técnicas, la innovación, la disciplina, el trabajo en equipo y la capacidad para resolver problemas bajo presión. Asimismo, favorece su confianza, proyección profesional y preparación para responder a las exigencias del mercado laboral, al contrastar sus conocimientos con los de competidores de alto nivel nacional e internacional.

2. Empleo y Empleabilidad

Impacto de la Gestión de la Agencia Pública de Empleo SENA Regional Guajira en los Grupos de Valor.

Tabla 5. Seguimiento a las metas de APE octubre 2025 – septiembre 2026

Variables	Septiembre - 2025			Diciembre - 2025			Septiembre - 2026		
	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec	Meta	Ejecución	% Ejec
Inscritos	15.493	14.410	93,01%	15.493	19.733	127,37%	15.958	17.155	107,50%
Vacantes	6.809	5.563	81,70%	6.809	6.984	102,57%	6.850	6.908	100,85%



Colocados egresados SENA	2.528	2.184	86,39%	2.528	2.773	109,69%	2.604	2.417	92,82%
Colocados egresados no SENA	1.662	1.785	107,40%	1.662	2.285	137,48%	1.712	2.250	131,43%
Total colocados	4.190	3.969	94,73%	4.190	5.058	120,72%	4.316	4.667	108,13%
Orientados desempleados	27.756	18.599	67,01%	27.756	28.618	103,11%	27.756	25.674	92,50%
Orientados desplazados	10.576	9.606	90,83%	10.576	12.955	122,49%	10.893	11.518	105,74%
Total orientados	38.332	28.205	73,58%	38.332	41.573	108,46%	38.649	37.192	96,23%
Tasa de colocación (%)	63%	71%	113,25%	63%	72,42%	114,96%	63%	67,56%	107,24%

Fuente: Reporte estadístico de la Dirección de Empleo y Trabajo (vigencias 2025-2026)

Desde la Regional Guajira, las acciones de la Agencia Pública de Empleo (APE) se orientaron al fortalecimiento de la empleabilidad y la inclusión laboral de ciudadanos, egresados, aprendices, víctimas del conflicto armado, mujeres, jóvenes, migrantes, personas con discapacidad y población campesina del departamento de La Guajira, mediante la intermediación laboral, orientación ocupacional, ferias de empleo, visitas empresariales, acompañamiento a empleadores y atención con enfoque diferencial que permitió mejorar las condiciones de vida de estas personas a través de la vinculación laboral.

Como resultado de esta gestión, entre enero y septiembre de 2025, la Agencia Pública de Empleo registró la inscripción de 14.410 personas, la captación de 5.563 vacantes y la colocación efectiva de 3.969 personas, de las cuales 2.184 corresponden a egresados SENA y 1.785 a ciudadanos en general. Asimismo, se brindó orientación ocupacional a 28.205 usuarios, de los cuales 18.599 fueron personas desempleadas y 9.606 personas desplazadas.



Estos resultados permitieron alcanzar una tasa de colocación del 71 %, evidenciando el aporte de la estrategia de intermediación laboral al fortalecimiento de las competencias para la búsqueda de empleo y al mejoramiento de las oportunidades de vinculación de los ciudadanos al mercado laboral.

Al cierre de la vigencia 2025, se registraron 19.733 inscripciones, para un 127,37% de ejecución; 6.984 vacantes captadas, correspondiente al 102,57% de cumplimiento; se alcanzó la vinculación efectiva de 5.058 personas, logrando un cumplimiento del 120,72%, de las cuales 2.773 corresponden a egresados SENA y 2.285 a ciudadanía en general. De igual manera, se prestaron servicios de orientación ocupacional a 41.573 usuarios, alcanzando una ejecución del 108,46%, distribuidos en 28.618 desempleados orientados y 12.955 personas desplazadas atendidas.

Durante la vigencia 2026, se alcanzó la inscripción de 17.155 personas, la captación de 6.908 vacantes, la colocación efectiva de 4.667 ciudadanos y la prestación de 37.192 servicios de orientación ocupacional, consolidando a la Agencia Pública de Empleo como un actor estratégico para el desarrollo económico y social de La Guajira.

2.1. Buscadores de Empleo

Los servicios de intermediación laboral permitieron acercar la oferta y la demanda de empleo mediante procesos de orientación, inscripción, postulación y colocación laboral, con resultados de 22.478 personas inscritas, 37.192 orientaciones ocupacionales realizadas y 4.667 colocaciones laborales efectivas.

Estos resultados contribuyeron al fortalecimiento de las competencias para la búsqueda de empleo, mejorando las posibilidades de inserción laboral de los ciudadanos del departamento.



2.2. Egresados SENA

Los egresados continuaron siendo una población prioritaria dentro de la estrategia de empleabilidad logrando un impacto de 2.417 egresados SENA vinculados laboralmente y la participación en la estrategia Expo Empleo Egresado SENA.

Estas acciones permitieron fortalecer la transición de los egresados hacia el mercado laboral, mejorar sus competencias de empleabilidad y aumentar sus oportunidades de vinculación formal.

2.3. Empresarios y Empleadores

Sector Minero-Energético

Durante el periodo comprendido en la vigencia octubre 2025 y septiembre 2026, el sector minero-energético continúa consolidándose como uno de los principales dinamizadores de empleo en el departamento de La Guajira. En este contexto, la Agencia Pública de Empleo SENA Regional Guajira fortaleció su relacionamiento con empresas vinculadas a los sectores de hidrocarburos, energía, energías renovables, transmisión eléctrica, construcción, perforación y servicios especializados, promoviendo la vinculación de 2.020 personas en este sector, lo que contribuye al desarrollo económico regional.

Durante el periodo evaluado, se consolidaron espacios de articulación y trabajo conjunto con empresas como ECOPETROL, HOCOL, CONFIPETROL, Maria Conchita, Consorcio IIWA KAI, Consorcio Windpeshi, JE Jaimes, Orión Asfaltos y Concretos, OBCIPOL, Bahamón Jaramillo, Independence Drilling y Estudios Técnicos y Servicios Geológicos Integrados, entre otras organizaciones relacionadas con proyectos estratégicos de infraestructura energética, parques eólicos, exploración de recursos naturales, perforación y construcción asociada al sector.



La Agencia Pública de Empleo realizó visitas empresariales, acompañamiento en procesos de reclutamiento, divulgación de vacantes, orientación sobre el uso de la plataforma APE, seguimiento a postulaciones y apoyo en jornadas de selección, permitiendo fortalecer los procesos de contratación de mano de obra local.

Sector Salud y Servicios

Este sector ha representado una fuente importante de generación de oportunidades laborales en el departamento de La Guajira, con la colocación de 2.806 personas. A través de estrategias de relacionamiento empresarial, visitas a empleadores, acompañamiento en procesos de selección y promoción permanente de los servicios institucionales, se fortaleció la articulación con entidades públicas y privadas del sector.

Durante este periodo, se consolidaron alianzas con Fundación Guajira Naciente, FEDES, IPSI Palaima, San Pancracio, La Vianda, el Hospital San José de Maicao y el Hospital Santa Teresa de Jesús de Ávila de Dibulla, entre otras entidades prestadoras de servicios de salud y organizaciones sociales que requieren permanentemente talento humano en diferentes áreas asistenciales, administrativas y de apoyo.

2.4. Atención a Mujeres

Entre el periodo de octubre 2025 a septiembre de 2026, la estrategia de enfoque diferencial promovió la participación de las mujeres en los procesos de orientación e intermediación laboral alcanzando un impacto de 21.792 mujeres orientadas, 2.170 mujeres colocadas laboralmente, en la realización de Expo Empleo SENA Mujer se logró la inscripción de 644 mujeres, 424 vacantes ofertadas, 324 colocaciones y 2.063 orientaciones.

Estos resultados evidencian el aporte de la Agencia al fortalecimiento de la autonomía económica y la inclusión laboral de las mujeres del departamento.



2.5. Jóvenes

Los jóvenes constituyen uno de los principales grupos de atención para la Agencia Pública de Empleo logrando resultados significativos de esta población tales como 13.677 jóvenes orientados, 859 jóvenes vinculados laboralmente permitiendo mejorar las oportunidades de acceso al primer empleo y fortalecer las competencias de empleabilidad de esta población.

2.6. Víctimas del Conflicto Armado y Población Desplazada

La Agencia Pública de Empleo mantuvo una estrategia diferencial para promover la inclusión laboral de las víctimas y población afectada por el conflicto logrando un impacto de 976 víctimas colocadas laboralmente; estas acciones permitieron generar oportunidades de generación de ingresos y avanzar en los procesos de inclusión social y reparación integral.

2.7. Migrantes

Se fortaleció la atención a población migrante mediante procesos de orientación e intermediación laboral con la colocación laboral de 72 personas migrantes; esta atención favoreció su inclusión económica y social mediante el acceso a oportunidades de empleo formal.

2.8. Personas con Discapacidad

La Agencia Pública de Empleo impulsó acciones enfocadas en la inclusión laboral y la eliminación de barreras de acceso a los servicios. Como resultado, se colocaron 31 personas con discapacidad con movilidad reducida, lo que facilitó la participación de esta población en los procesos de empleabilidad.



2.9. Población Campesina

A través de la estrategia CampeSENA se fortaleció la atención a la población rural y campesina del departamento logrando como resultados la colocación de 65 personas de esta población; esta gestión permitió ampliar la presencia institucional en zonas rurales y generar oportunidades laborales para las comunidades campesinas.

2.10. Ferias y Estrategias de Intermediación Laboral

Durante el periodo de octubre 2025 y septiembre 2026 se desarrollaron las ferias Expo Empleo SENA, dirigidas a poblaciones priorizadas:

Tabla 6. Resultados de estrategias de Intermediación laboral periodo 1 octubre al 31 de diciembre 2025.

Vacantes	Colocaciones Logradas	Orientaciones Realizadas:	Inscritos:
168	148	609	137

Fuente: Reporte estadístico de la Dirección de Empleo y Trabajo (reporte de ferias de empleo).

Tabla 7. Resultados de estrategias de intermediación laboral periodo 1 enero al 30 de septiembre de 2026.

Estrategia	Vacantes	Colocaciones	Inscripciones	Orientaciones
Expo Empleo SENA Mujer	424	410	644	2.063
Feria Víctimas de la Violencia	149	135	616	1.083
Feria Afrocolombianidad	268	250	167	575
Expo Empleo Egresado SENA	267	247	81	365
Expo Empleo SENA Joven	320	305	383	664

Fuente: Reporte estadístico de la Dirección de Empleo y Trabajo (reporte de ferias de empleo).



Las ferias son una estrategia relevante para la Agencia Pública de Empleo, ya que facilitan el acercamiento entre empleadores y buscadores de empleo, promoviendo la inclusión laboral de poblaciones priorizadas y contribuyen al fortalecimiento de la empleabilidad en el territorio.

3. Emprendimiento y Empresarismo

El equipo de Emprendimiento y Empresarismo del SENA Regional Guajira constituye una estrategia fundamental para promover la creación de empresas, fortalecer las unidades productivas existentes, impulsar la generación de ingresos y contribuir al desarrollo económico y social del departamento. A través de los servicios de orientación, entrenamiento, formulación de planes de negocio, acompañamiento empresarial y acceso a recursos de financiación, se busca fortalecer las capacidades emprendedoras de la población y generar oportunidades sostenibles de desarrollo productivo.

La Regional Guajira desarrolló acciones orientadas a ampliar la cobertura de atención a emprendedores, promover la participación en las convocatorias del Fondo Empezar y fortalecer las iniciativas empresariales.

La gestión adelantada evidencia avances relevantes en la formulación y viabilización de planes de negocio, la orientación y el entrenamiento de emprendedores, así como en el acompañamiento a empresas en procesos de fortalecimiento y puesta en marcha. Estos resultados reflejan el compromiso institucional con el desarrollo de capacidades productivas, la promoción del emprendimiento y la generación de oportunidades económicas en el territorio guajiro.

3.1 Nivel de Cumplimiento de Metas

Durante la vigencia 2025, el número de personas orientadas fue de 14.354 superando la meta 14.033 personas, como resultado de estas orientaciones se lograron viabilizar 145



planes de negocio en convocatorias Fondo Emprender, logrando la asignación de recursos Fondo Emprender FE para ochenta y ocho (88) proyectos por valor de \$13.114.998.915.

Para los demás indicadores del proceso, se precisa que la meta establecida fue superada entre el 1 % y el 173 %, debido a que desde la Regional Guajira se ha dinamizado la cultura emprendedora, obteniendo como resultado la presentación de nuevas iniciativas que se convierten en planes de negocio formulados para participar en las diferentes convocatorias Fondo Emprender. En la siguiente tabla, se detalla el resultado de la gestión.

Tabla 8. Cumplimiento de los indicadores

Indicador	Meta	Ejec Diciembre 2025	%
Planes de Negocio Formulados OFF	48	49	102%
Planes de Negocio Formulados F.E.	72	199	276%
Empresas Creadas OFF	48	49	102%
Puesta en Marcha OFF	48	49	102%
Planes de Negocio viabilizados	65	145	223%
Empresas con Plan de Acción Formulado	114	116	101%
No Empresas en Fortalecimiento	114	166	145%
Emprendedores orientados	14.033	14.354	102%
No. Entrenamientos	-	210	100%
No. Personas Entrenadas	5.785	6.486	112%

Fuente: Plataforma SIGE-2026

Durante la vigencia 2026, al corte 30 de septiembre la Regional Guajira ha participado en doce (12) convocatorias de diferentes enfoques, tales como: Economía Campesina, Multisectorial, Emprendimiento Femenino, Jóvenes Emprendedores, Economía Popular, Municipios PDET, Víctimas y vulnerables, Personas con discapacidad, Indígenas, NARP, Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), Dibulla (Cerrada), logrando la viabilización de 193 planes de negocio, de los cuales fueron asignados con recursos Fondo Emprender - FE cincuenta y siete (57) por valor de \$12.780.981.984.



Los indicadores del Proceso de Gestión de Emprendimiento y Empresarismo a corte de septiembre de 2026 se encuentran con porcentajes de cumplimiento óptimo. Han sido entrenadas a la fecha 6.285 personas de una meta asignada de 5.959, se han orientado 11.499 personas y se han creado 91 empresas con Fondo Emprender y Otras Fuentes de Financiación (OFF).

Tabla 9. Cumplimiento de los indicadores de emprendimiento con corte al 30 de septiembre de 2026

Indicador	Meta	Ejec Septiembre 2026	%
Planes de Negocio Formulados OFF	49	42	85%
Empresas Creadas OFF	49	42	85%
Puesta en Marcha OFF	49	42	85%
Empresas con Plan de Acción Formulado	117	101	86%
No Empresas en Fortalecimiento	117	101	85%
No. Empleos Fortalecimiento	58	43	74%
Emprendedores orientados	14.454	11.499	79%
No. Personas Entrenadas	5.959	6.285	105%
No. De Jóvenes Orientados	625	3.735	597%
No. De Jóvenes Entrenados	24	1.464	6100%
N.ro de Campesinos orientados	4.299	4.742	110%
N.ro de Campesinos entrenados	318	1.536	483%

Fuente: Plataforma SIGE-2026

La atención desde el proceso de Gestión de Emprendimiento y Empresarismo se concentró en los aprendices y egresados SENA. Durante el periodo del 1 de octubre de 2025 al 30 de septiembre de 2026, se ha fortalecido la estrategia del Semillero de Emprendimiento de la Regional Guajira, concebida como un espacio para identificar, acompañar y promover



iniciativas empresariales de aprendices y egresados, facilitando la transformación de ideas de negocio en proyectos estructurados con potencial de desarrollo y sostenibilidad.

Estas iniciativas representan un avance importante en la articulación entre la formación profesional integral, el desarrollo de competencias emprendedoras y la generación de oportunidades de inserción productiva.

En la vigencia 2025, para el Centro Industrial y de Energías Alternativas se logró la asignación con recursos de los proyectos:

1. Centro de Pesca y Distribución Puerto Caracol, derivado de la Convocatoria Pesca Artesanal por parte de un aprendiz del programa de formación Técnico en Mantenimiento e Instalaciones de Sistemas Fotovoltaicos, con un valor asignado de \$50.566.321, para el cual se generó un (1) empleo directo.
2. Desierto Sound Producciones, proyecto de la Convocatoria Jóvenes Emprendedores presentado por un (1) aprendiz del programa de formación Técnico en Mantenimiento Electrónico e Instrumental Industrial, con un valor asignado de \$79.560.189, para el cual se generó un (1) empleo directo.

Para el caso del Centro Agroempresarial y Acuícola en el periodo en mención, se logró asignar con recursos dos (2) proyectos liderados:

1. Camarón Guajiro, proyecto derivado de la Convocatoria de Pesca Artesanal y presentado por un (1) aprendiz del programa Operario de Producción de Camarón, con un valor asignado de \$50.391.000 generando un (1) empleo directo.
2. Labor Campestre, derivado de la convocatoria Campesina y presentado por dos (2) aprendices del programa de formación Tecnólogo en Gestión Integrada de la



Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, con un valor asignado de \$411.960.992 y la generación de 7 empleos directos.

Para la vigencia 2026, se logró la asignación de recursos por Fondo Emprender para cuatro (4) proyectos liderados por aprendices en la Regional Guajira.

1. Asociación Estratégica de Marketing Audiovisual Ovvifatcs; una iniciativa asociativa integrada por 6 aprendices del programa Tecnólogo en Mercadeo del Centro Industrial y de Energías Alternativas, con un valor asignado de \$330.522.364 y la generación de 7 empleos directos.
2. Bananera Villa Carmencita, un (1) proyecto individual liderado por un (1) aprendiz del programa Técnico en Supervisión de Actividades Bananeras, con un valor asignado de \$73.260.958, generando un (1) empleo directo.
3. Hilos de Fe, una iniciativa asociativa, conformada por seis (6) personas, de las cuales dos (2) son aprendices del programa Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir sobre medidas, con un valor asignado de \$439.915.745, generando 7 empleos directos.
4. Delicias Donde Beto, este proyecto es una iniciativa individual presentado en la Convocatoria de Economía Popular por un (1) aprendiz del programa Técnico en Cocina con un valor asignado de \$73.000.000 y la generación de 1 empleo directo

Mediante un plan estructurado en la vigencia 2026, se adelantaron acciones para identificar las empresas y los empresarios que hacen parte del programa Fortalecimiento Empresarial y puesta en marcha, a los que se les brinda un servicio de asesorías y capacitaciones en temas de interés. Al corte septiembre, se han asesorado 101 empresas en fortalecimiento, generando 43 empleos directos.



- Articulación con la empresa AIR-E – Programa Emprende Caribe: Se avanzó en la articulación con la empresa AIR-E para fortalecer treinta y cinco (35) emprendimientos en el municipio de Fonseca, mediante la estrategia de fortalecimiento empresarial dirigida a municipios con Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), con el propósito de mejorar capacidades del talento y capacidad instalada de las unidades de negocios seleccionadas.
- Estrategia Micronegocio Emprende: En articulación con la Cámara de Comercio, se impulsó esta estrategia para fortalecer las capacidades empresariales de micronegocios, emprendedores y unidades productivas, mediante formación especializada, innovación incremental, formalización, acceso a financiación y fortalecimiento comercial. Se reportó la vinculación de 306 emprendedores de San Juan del Cesar, Fonseca, Distracción, Maicao y Uribia. De estos, 134 formularon sus planes de negocio y 86 realizaron la valoración de sus iniciativas y propuestas de valor, avanzando en la estructuración y consolidación de sus modelos empresariales.

3.2 Emprendimientos Significativos Para la Región

Granja Villa Mariana

Es una iniciativa empresarial dedicada a la producción y comercialización de cerdos en pie, ubicada en el municipio de San Juan del Cesar. Este emprendimiento se destaca por su aporte a la formalización empresarial y a la generación de oportunidades laborales en el territorio. Actualmente, reporta la generación de cuatro (4) empleos directos, contribuyendo a la ocupación laboral y al movimiento de la economía local.

TecnoRio S.A.S.

Es una empresa orientada a la prestación de servicios tecnológicos y al desarrollo de soluciones para empresas y hogares, ubicada en Riohacha. Su portafolio comprende servicios relacionados con tecnología, energía solar, domótica y sistemas de seguridad, áreas que responden a las necesidades de modernización, eficiencia y protección de los



usuarios. La empresa contribuye a la diversificación de la actividad económica regional mediante la oferta de servicios especializados y soluciones tecnológicas que favorecen la transformación digital y la incorporación de nuevas herramientas en los entornos empresariales y residenciales.

En materia de generación de empleo, se reportan cuatro (4) empleos directos, aportando al desarrollo de capacidades laborales en el sector tecnológico y a la creación de oportunidades de trabajo en la capital del departamento.

Centro de Confecciones Guajira S.A.S.

Es un emprendimiento dedicado a la confección y comercialización de prendas de vestir, tanto de producción general como elaboradas a la medida, ubicada en el municipio de Maicao. Su actividad contribuye al fortalecimiento del sector textil y de confecciones, promoviendo el desarrollo de capacidades productivas y la generación de empleo en el municipio. Uno de los aspectos más relevantes de esta iniciativa es su aporte a la inclusión laboral y social, generando cuatro (4) empleos directos, dentro de los cuales se encuentra una (1) persona víctima de la violencia con discapacidad visual y dos (2) mujeres cabeza de hogar. Esta composición de su equipo de trabajo refleja una contribución concreta a la vinculación laboral de personas pertenecientes a grupos que pueden enfrentar mayores barreras de acceso al empleo.

3.3 Estrategia Full_Popular

Durante la vigencia 2025 se logró orientar a 2.207 personas pertenecientes a esta población, frente a una meta programada de 186 personas. Se entrenaron 1.112 personas, se formularon 22 planes de negocio en el marco de la estrategia OFF y 32 planes de negocio de Economía Popular a través del Fondo Emprender. Asimismo, se logró el fortalecimiento de 14 empresas pertenecientes a esta población, contribuyendo al desarrollo de sus



capacidades productivas, al impulso de sus iniciativas empresariales y al fortalecimiento de sus unidades económicas.

En la vigencia 2026 se logró orientar a 1.855 personas pertenecientes a esta población, frente a una meta de 239, así como entrenar a 1.587 personas, se formularon 14 planes de negocio OFF de Economía Popular, 37 planes de negocio a través de Fondo Emprender, se crearon 2 empresas de Economía Popular mediante Fondo Emprender, la información asociada a este resultado es la que se muestra a continuación:

Tabla 10. Empresas de Economía Popular creadas mediante Fondo Emprender, vigencia 2026

Nombre del proyecto	Monto aprobado	Empleos generados
Congelados fácil y rico	\$413.622.043	7
Asociación de Productores Agropecuarios de Urumita ASOPROAUR	\$376.469.315	7

Fuente: Elaboración propia - 2026

Estos resultados reflejan un avance destacado en el cumplimiento de los objetivos institucionales, orientados al fortalecimiento de las capacidades empresariales, la promoción del emprendimiento y la generación de oportunidades de desarrollo económico para la población vinculada a la Economía Popular.

3.4 Retos

Fortalecer el ecosistema emprendedor, la articulación interinstitucional y la generación de oportunidades para impulsar el desarrollo productivo y empresarial del departamento, logrando la creación de empresas, generación de empleo y fortalecimiento empresarial.

Se logró la priorización de cincuenta y siete (57) proyectos para la Regional Guajira, orientados a impulsar iniciativas productivas, fortalecer el tejido empresarial y promover la generación de empleo e ingresos, logrando un monto total de \$12.780.981.984.



4 Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

El programa de competitividad y desarrollo tecnológico productivo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) constituye una estrategia institucional orientada al fortalecimiento de las capacidades de investigación aplicada, desarrollo tecnológico, innovación y transferencia de conocimiento, la cual se logra con la participación de aprendices, instructores investigadores, grupos y semilleros de investigación de los Centros de Formación, promoviendo la generación de soluciones pertinentes a las necesidades de las comunidades y de los sectores productivos del departamento en materia de seguridad alimentaria, acceso al recurso hídrico, aprovechamiento de energías renovables y fortalecimiento de capacidades productivas.

Durante las vigencias 2025 y 2026, los Centros de Formación Agroempresarial y Acuícola (CAA) e Industrial y de Energías Alternativas (CIEA) del SENA Regional Guajira desarrollaron nueve proyectos estratégicos de investigación aplicada (ver Tabla 11), desarrollo tecnológico, innovación y transferencia de conocimiento, con una inversión acumulada de \$11.993.602.695. Estas iniciativas han contribuido al fortalecimiento de las capacidades productivas, tecnológicas y sociales del departamento, mediante intervenciones dirigidas a comunidades indígenas, población campesina, emprendedores, aprendices y actores del sector productivo, promoviendo soluciones en materia de energías renovables, seguridad alimentaria, servicios tecnológicos y competitividad empresarial.

Acciones significativas a población atendida y servicios tecnológicos prestados:

- 3.091 aprendices atendidos mediante visitas técnicas al laboratorio de Energía Renovable, prácticas de laboratorio Calidad de Alimentos y Diagnóstico Animal, investigación aplicada y apropiación tecnológica.
- 1.286 aprendices matriculados mediante la estrategia Tecnoacademia Itinerante Guajira, atendiendo a 20 instituciones educativas en los municipios de Riohacha,



Manaure, Maicao, Fonseca y Distracción. Se resalta que, 321 estudiantes son indígenas y 110 afrocolombianos.

- 728 personas beneficiadas mediante la entrega de 57 kits de soluciones solares fotovoltaicas.
- 336 atenciones con servicios tecnológicos dirigidos a campesinos, asociaciones, cooperativas, empresas, emprendedores y actores de la economía popular en panaderías populares y rurales.
- 990 usuarios externos y unidades productivas atendidas, considerando los resultados de los laboratorios de Calidad de Alimentos y Diagnóstico Animal, ZajunaCampo y el proyecto nacional de Pan Masa Madre.

Tabla 11. Inversión programa de competitividad y desarrollo tecnológico productivo

Tipología	Nombre del proyecto	Centro de formación
Plan de acción	Laboratorio de control de calidad de alimentos	CAA
	Laboratorio de Diagnóstico animal	CAA
	Fortalecimiento de la oferta de servicios tecnológicos del Centro Industrial y de Energías Alternativas en el sector de energías renovables para el departamento de La Guajira	CIEA
	Tecnoacademia Itinerante Guajira	CIEA
Metodología General Ajustada	Energías Fotovoltaicas en el Territorio - Kits Fotovoltaicos	CIEA
	Modernización Soldadura	CIEA
Proyecto Nacional	Implementación del ambiente ZajunaCampo - Tienda de carretera.	CAA
Proyecto Nacional - Investigación aplicada	Transferencia tecnológica para fortalecer la panificación artesanal con masa madre en panaderías populares y rurales de Colombia.	CAA
	Apropiación de ciencia y tecnología y cultura de la innovación	CAA

Fuente: Elaboración propia - 2026

En términos generales, los nueve proyectos reflejan el compromiso institucional del SENA Regional Guajira con la transformación social, el fortalecimiento del talento humano y el desarrollo productivo sostenible, mediante la articulación entre la formación profesional, la investigación aplicada y la atención de necesidades de las comunidades y del sector empresarial de los diferentes sectores económicos de La Guajira.



4.1 Impacto Global de los Proyectos de Estrategia Nacional y Regional del SENA Regional Guajira (2025–2026)

Durante el periodo evaluado, el SENA Regional Guajira, a través de los proyectos estratégicos liderados por la Dirección Regional, ha desarrollado acciones orientadas al fortalecimiento de la seguridad alimentaria, el acceso al recurso hídrico, la apropiación social del conocimiento, el rescate de saberes ancestrales y el desarrollo productivo. Estas intervenciones han permitido beneficiar a comunidades indígenas Wayuu, familias rurales, población infantil, aprendices, emprendedores y actores del sector gastronómico, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida y al fortalecimiento de las capacidades sociales, técnicas y productivas del territorio.

4.2 Impacto del Proyecto: Alternativa Nutricional a Base de Productos Autóctonos Para Comunidades Indígenas Wayuu en La Guajira (2025–2026)

- 32.288 kilogramos de SENA HARINA producidos, mediante el aprovechamiento de materias primas autóctonas de La Guajira: plátano verde, maíz, ahuyama, trupillo y frijol Kapeshuuna.
- 27.252 kits nutricionales entregados, contribuyendo al fortalecimiento de la seguridad alimentaria de familias vulnerables.
- 66 comunidades indígenas Wayuu intervenidas en 2025 y 86 en 2026, distribuidas en los cuatro municipios objeto de la Sentencia T-302 (Riohacha, Manaure, Maicao y Uribia) y en los municipios de Distracción, Albania y Fonseca con asentamiento indígena.
- 2.680 familias beneficiadas en 2025 y 5.948 en 2026, incluyendo 2.500 familias del departamento del Chocó.
- 240 valoraciones nutricionales a niños Wayuu, mediante jornadas de tamizaje, clasificación antropométrica y seguimiento nutricional.
- 140 atenciones a aprendices del CIEA, mediante acciones de ingesta alimentaria para contribuir a su bienestar y permanencia formativa.



- Diseño y aprobación del programa “Elaboración de productos a base de SENA HARINA” del nivel de formación complementaria, dirigido a cuidadoras, madres dentro de las comunidades Wayuu para la preparación de alimentos, nutrición e inocuidad alimentaria.

4.3 Impacto del Proyecto: Restauración de Aerobombas Mediante el Diseño-Fabricación de Piezas Mecánicas Para Mejorar el Acceso al Agua en Comunidades Indígenas Wayuu (2025–2026)

- 369 aerobombas restauradas y puestas en funcionamiento, correspondientes a 225 en 2025 y 144 con corte al 30 de septiembre de 2026, mejorando el acceso al recurso hídrico de comunidades indígenas Wayuu en Riohacha, Maicao, Uribia, Manaure y Albania.
- 20.897 familias beneficiadas, mediante la recuperación de sistemas de abastecimiento de agua en comunidades rurales e indígenas de La Guajira.
- 60.018 habitantes beneficiados, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida y al acceso al agua en territorios de difícil acceso.
- 20.098 niños de 0 a 14 años beneficiados, mediante el restablecimiento del servicio de abastecimiento de agua en sus comunidades.
- 86 egresados SENA vinculados al proyecto, correspondientes a 45 en 2025 y 41 en la vigencia 2026, contribuyendo a la inserción laboral y al aprovechamiento del talento humano formado por la entidad.

4.4 Impacto del Proyecto SENA Cocina: del Sabor al Saber (2025–2026)

- 6.674 participantes al evento nacional SENA COCINA entre emprendedores, aprendices, instructores, funcionarios SENA, cocineros tradicionales, portadores de saberes ancestrales y comunidad en general, correspondientes a 3.121 en 2025 y 3.553 en 2026.



- Participación de 10 conferencistas nacionales e internacionales, fortaleciendo la apropiación social del conocimiento gastronómico.
- Publicación de un libro de saberes gastronómicos y una segunda edición en desarrollo, contribuyendo a la preservación y divulgación del patrimonio culinario tradicional.

4.5 Retos

A través de proyectos de investigación aplicada e innovación social, el SENA Regional Guajira contribuye a mejorar las condiciones de vida de las comunidades indígenas Wayuu mediante el desarrollo de soluciones sostenibles frente a dos desafíos prioritarios del territorio: la inseguridad alimentaria y el acceso al agua. Con SENA HARINA, se impulsa la producción de complementos alimentarios a base de productos locales para contribuir a la prevención de la desnutrición, especialmente en niños, niñas y familias vulnerables; mientras que, mediante la restauración de aerobombas, se recuperan sistemas tradicionales de extracción de agua que favorecen el abastecimiento hídrico comunitario. Estas iniciativas articulan conocimiento técnico, formación profesional y participación comunitaria, consolidando la investigación aplicada como herramienta de transformación social, innovación territorial y bienestar para la población Wayuu.

5 *El SENA y su Papel en la Inclusión*

La Regional Guajira en el marco del Plan Nacional de Desarrollo “Colombia Potencia de la Vida” el plan estratégico del SENA y en cumplimiento de la política de enfoque diferencial establecida por la institución, promueve procesos de inclusión que generan oportunidades a las diferentes poblaciones que tienen altos niveles de vulnerabilidad como son, víctimas del conflicto armado, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, indígenas, negros, afrocolombianos, raizales, palenqueros y cuidadoras, brindando oportunidades y facilitando el acceso a los servicios institucionales con acciones concertadas de manera directa y garantizando la inclusión con aperturas de espacio que generan oportunidades para potenciar sus capacidades y mejorar sus condiciones de vida, mediante la utilización



de los servicios de formación profesional integral, empleo, emprendimiento y evaluación y certificación de competencias laborales.

5.1 El Cambio es con las Mujeres

Para la vigencia 2025 y 2026 con corte a septiembre se adelantaron acciones que permitieron el acceso a formación profesional, empleo, emprendimiento y certificación de competencias laborales. Desde la formación profesional para el periodo 2025 se formaron 82.010 mujeres dando acceso a formación laboral, superior y complementaria lo que representa el 61,5 % del total de las personas que ingresaron a procesos formativos en esta vigencia.

De enero a septiembre de 2026, se formaron 63.503 mujeres en los niveles de formación laboral, superior y complementaria lo cual representa un 60,3% del total de los aprendices en formación en el periodo y los niveles de formación donde se tiene la mayor participación son el complementario y formación laboral. Estos niveles de participación en los años 2025 y 2026 representan una contribución significativa con relación al total de personas formadas en la Regional Guajira.

Tabla 12. Niveles de formación y participación de las mujeres

Tipo de Formación	2025				2026			
	Masculino	Femenino	Total	Participación Femenina	Masculino	Femenino	Total	Participación Femenina
Formación Laboral	6.811	9.202	16.013	57,5	5.775	7.987	13.762	58,0
Educación Superior	2.886	2.726	5.612	48,6	2.388	2.352	4.740	49,6
Compleme ntaria	41.708	70.082	111.790	62,7	33.696	53.164	86.860	61,2
Total	51.405	82.010	133.415	61,5	41.859	63.503	105.362	60,3

Fuente: Reporte PE-04 Sofia Plus: 2025 - 2026



Desde la Agencia Pública de Empleo del SENA se ha consolidado un firme compromiso con el empoderamiento de la mujer como grupo de valor distintivo; este enfoque ha permitido destacar importantes logros en materia de inclusión laboral y orientación ocupacional, por esta razón, al cierre de la vigencia 2025 y en 2026 con corte a septiembre, se realizó la colocación laboral de 2.684 mujeres y la orientación ocupacional de 30.607 mujeres.

Desde el Centro de Desarrollo Empresarial de la Regional Guajira se implementaron acciones encaminadas a apoyar el empoderamiento femenino, por esta razón, en la vigencia 2025 fueron orientadas 6.484 mujeres, se fortalecieron 52 empresas de mujeres, se crearon 27 empresas de Otras Fuentes de Financiación, se realizaron 50 jornadas de orientación dirigidas solo a esta población y fueron asignados con recursos Fondo Emprender 5 proyectos de la Convocatoria Femenina con los cuales se generaron 25 empleos directos.

En la vigencia 2026, a la fecha, se han orientado 5.950 mujeres, se han fortalecido 55 empresas y se han creado 18 empresas por Otras Fuentes de Financiación. Se realizó la asignación de recursos Fondo Emprender a dos (2) proyectos de la Convocatoria Femenina, con los cuales se generaran 10 empleos directos.

5.2 Jóvenes con Derechos que Lideran las Transformaciones Para la Vida

El SENA Regional Guajira para la atención a los jóvenes desde la formación profesional en el año 2025 formó a 74.846 jóvenes y en el 2026, 67.569. En formación titulada en el año 2025 se formaron 17.422 jóvenes y en el 2026, 17.145 jóvenes. Se presentan a continuación los grupos etarios y el nivel de formación en el que participaron.



Tabla 13. Nivel de formación por grupos Etarios

TIPO DE FORMACIÓN	2025				2026			
	17 años y menores	18 a 24 años	25 a 30 años	Total Jóvenes	17 años y menores	18 a 24 años	25 a 30 años	Total Jóvenes
Formación Laboral	5.545	5.775	1.819	13.139	6.330	5.496	1.712	13.538
Formación Superior	193	2.868	1.222	4.283	205	2.387	1.015	3.607
Formación Complementaria	17.651	22.850	16.923	57.424	19.420	17.876	13.128	50.424
Total	23.389	31.493	19.964	74.846	25.955	25.759	15.855	67.569

Fuente: Otros estadísticos vigencias 2025 - 2026

La participación de los jóvenes en los procesos de formación profesional los potencia mediante el desarrollo de competencias que los habilitan para vincularse al mundo del trabajo a través de vinculaciones laborales o procesos de emprendimientos.

5.3 Población Sujeta de Especial Protección Constitucional

La población sujeta de especial protección constitucional atendida en la Regional Guajira durante el 2025 y 2026 la conforman la población víctima y desplazada por la violencia, jóvenes vulnerables, mujer cabeza de hogar, adolescente trabajador, adolescentes en conflicto con la ley penal, Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), tercera edad y Proceso de Reincorporación y Reintegración y Adolescentes desvinculados de Grupos Armados. Se destaca la atención a la población víctima y desplazada del conflicto armado, quienes, a través del acceso preferente que se da a los miembros de esta colectividad, pueden ingresar a la oferta de formación titulada representada en un 20% de los cupos ofertados en todas las convocatorias de formación de la entidad, adicionalmente el desarrollo de procesos de formación complementaria mediante requerimientos presentados por la población desplazada en los Comités de Justicia Transicional de los catorce (14) municipios y el Distrito de Riohacha y las mesas municipales de víctimas.



En el año 2025 se atendieron en procesos de formación 50.611 cupos de los cuales 37.280 corresponden a víctimas y desplazados por la violencia y en el año 2026 con corte a 30 de septiembre se formaron 39.410 personas, de los cuales 28.999 son desplazadas por la violencia, 5.400 son jóvenes vulnerables, 3.705 son mujeres cabeza de hogar, 759 adolescentes trabajadores y 208 del INPEC.

5.4 Pueblos y Comunidades Étnicas

Entre las comunidades étnicas atendidas se destacan los pueblos indígenas (Wayuu, Arhuacos, Wiwa y Kogui), afrocolombianos, negritudes, raizales, palenqueros. Para la vigencia 2025 se atendieron 34.463 y en el 2026 con corte a 30 de septiembre se atendieron 24.181 cupos.

El grupo étnico de mayor representatividad en la atención es el indígena, con 34.848; seguido de los afrocolombianos con 22.688 y 1.055 aprendices negros. Se destaca la atención de Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros en el marco del acuerdo NT2-71 del Plan Nacional de Desarrollo a quienes se les han desarrollado procesos de formación, aprobación de planes de negocio a través del Fondo Emprender y concertación para el desarrollo de certificación de competencias laborales y atención a consejos comunitarios El Negro de Mingueo y José Antonio Manjarrez con concertación de procesos de formación profesional integral.

Con la población indígena se destaca la atención a la población Wayuu en el marco del cumplimiento de la sentencia T-302 con el desarrollo de procesos de formación profesional en el área de salud en alianza con el Ministerio de Salud con la formación de promotores de salud y a través de formación de técnicos a través del programa de articulación con la educación media. Igualmente, con la población Wiwa se han realizado procesos de formación y acompañamiento a procesos productivos en el marco de los desplazamientos



que han padecido las comunidades del Limón, Carrizal, Contadero - Conchamaque en el Distrito de Riohacha.

5.5 Garantías Hacia un Mundo sin Barreras Para las Personas con Discapacidad

En la vigencia 2025 y 2026 se han desarrollado procesos de atención a las personas con discapacidad mediante la concertación de los líderes de las asociaciones y en el marco de asistencia a los comités Departamentales y municipales con procesos de concertación para el desarrollo de procesos de formación y atención para acompañamientos de formulación de planes de negocios para el fondo emprender.

En el año 2025 y hasta 30 de septiembre 2026, 63 personas accedieron a formación en el nivel tecnólogo, 56 a nivel técnico y 383 a formación complementaria, 149 tenían condición de discapacidad auditiva, 16 con discapacidad física, 109 visual y 72 intelectual.

5.6 El campesinado colombiano como actor de cambio

En el marco de la estrategia CampeSENA, el SENA Regional Guajira a través del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), desarrolló acciones orientadas al reconocimiento formal de los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos por la población campesina mediante la experiencia, las prácticas tradicionales y el ejercicio cotidiano de sus actividades productivas.

La estrategia se implementó con un enfoque territorial e inclusivo, adaptando los mecanismos de evaluación a las características socioculturales y productivas de las comunidades rurales, con el propósito de facilitar su acceso a los servicios institucionales, reducir barreras de participación y fortalecer el reconocimiento de los saberes que contribuyen al desarrollo económico y social del departamento de La Guajira.

Con corte al 31 de diciembre de 2025, el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la Regional Guajira logró 1.146 evaluaciones realizadas (178 %



de cumplimiento), 1.137 personas evaluadas (181 %), 1.130 personas certificadas (186 %) y 1.140 certificaciones expedidas (183 %).

Se logró la certificación de 30 campesinos del municipio de Dibulla, en el área clave de Producción Agrícola, bajo la norma de competencia laboral *“Empacar musáceas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa”*. Este resultado constituyó un aporte directo al cumplimiento de la meta anual, al fortalecer la atención de la población campesina y contribuir al logro del 100 % de la meta prevista para la vigencia 2025, en el marco de la intervención reportada para este periodo.

Asimismo, se avanzó en la ampliación y diversificación de las áreas clave de atención, favoreciendo el reconocimiento de una mayor variedad de saberes y experiencias productivas del campesinado guajiro.

Con corte al 30 de septiembre de 2026, el proceso alcanzó 1.266 evaluaciones realizadas, 1.253 personas evaluadas, 1.244 personas certificadas y 257 certificaciones expedidas. Estos resultados corresponden a la atención en siete áreas clave: Agroindustria del Banano, Construcción e Infraestructura, Artesanías, Café, Producción Agrícola, Pesca y Producción Pecuaria, en concordancia con la diversidad de actividades económicas y productivas del territorio.

Uno de los principales logros de la vigencia fue ampliar la presencia institucional a 13 de los 15 municipios de La Guajira: Albania, Barrancas, Dibulla, Distracción, Fonseca, La Jagua del Pilar, Maicao, Manaure, Riohacha, San Juan del Cesar, Uribia, Urumita y Villanueva. Esta cobertura permitió acercar los servicios de evaluación y certificación a comunidades rurales y dispersas, facilitando el acceso al reconocimiento formal de sus competencias laborales.

Entre las intervenciones de mayor relevancia se destacan:



- Certificación de la población pescadora: Se certificaron 223 pescadores pertenecientes a siete asociaciones pesqueras ubicadas en el corregimiento de Camarones y en las zonas rurales indígenas de La Cachaca I y II, en Riohacha, así como en los corregimientos de La Punta de los Remedios y Palomino, en el municipio de Dibulla. La certificación se realizó en la norma *Programar faena según tipo de pesquería y manual técnico*, reconociendo los conocimientos tradicionales y las prácticas artesanales vinculadas a esta actividad productiva.
- Certificación de la población caficultora: Se certificaron 204 personas en el área clave de Café, de las cuales 26 pertenecen a la comunidad Kogui de la Sierra Nevada de Santa Marta y 178 corresponden a población campesina de los municipios de Fonseca y Villanueva. El proceso permitió reconocer formalmente sus competencias en el control de la broca del cultivo de café, mediante técnicas de manejo integrado y criterios de sostenibilidad.

La implementación de la estrategia CampeSENA desde el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales evidencia el compromiso del SENA Regional Guajira con la inclusión productiva, la pertinencia territorial y el reconocimiento de los saberes del campesinado como activos fundamentales para el desarrollo rural.

El cumplimiento de las metas de 2025 y los avances de 2026 reflejan la capacidad institucional para ampliar la cobertura, fortalecer la pertinencia de los servicios y contribuir a la dignificación del trabajo campesino en el departamento.

5.7 Población Vinculada a la Economía Popular

Al cierre de la vigencia 2025, la estrategia de Economía Popular alcanzó resultados significativos en la Regional Guajira, con la aplicación de 1.585 evaluaciones a 1.534 personas, la expedición de 1.552 certificaciones y un total de 1.503 personas certificadas. Estos resultados reflejan el alcance de una estrategia orientada a dignificar los oficios y



reconocer formalmente las capacidades de trabajadores independientes, informales y personas en búsqueda de empleo, fortaleciendo su perfil ocupacional y sus posibilidades de participación en dinámicas productivas regionales.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2025, se fortalecieron los resultados de la estrategia mediante procesos de certificación desarrollados en las áreas clave de Soldadura y Ensayos No Destructivos y Servicios Ambientales; como resultado, se expidieron 26 certificados en el municipio de Riohacha y 47 certificados en el municipio de Albania, contribuyendo al reconocimiento formal de las competencias laborales de la población vinculada a la economía popular.

Se certificaron 30 candidatos en la Norma Sectorial de Competencia Laboral “Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales” del área clave Mercadeo, vinculados a actividades mercantiles en el Mercado Público de Riohacha.

Vigencia 2026

Con corte al 30 de septiembre de 2026, la estrategia de Economía Popular registró 1.247 evaluaciones aplicadas a 1.233 personas, así como 1.200 certificaciones expedidas y 1.192 personas certificadas. Estos resultados evidencian la continuidad y fortalecimiento de las acciones desarrolladas para reconocer las competencias de trabajadores vinculados a actividades productivas informales, independientes y comunitarias, aportando al cierre de brechas de reconocimiento de saberes y al fortalecimiento de la empleabilidad.

La atención se concentró en diversas mesas sectoriales que responden a las dinámicas económicas del territorio, entre las que se destacan Servicios Ambientales, Artesanías, Servicios a la Salud, Soldadura y Ensayos No Destructivos, Mantenimiento, Mercadeo, Procesamiento de Alimentos y Música. Los mayores niveles de atención se registraron en



Servicios Ambientales, con 355 certificaciones; Artesanías, con 231 certificados; y Servicios a la Salud, con 218 certificados expedidos.

De igual forma, la mesa sectorial de Soldadura y Ensayos No Destructivos presentó resultados relevantes con 173 certificaciones expedidas; estos resultados evidencian una oferta diversificada y alineada con las actividades económicas predominantes de la población vinculada a la economía popular en el departamento.

Uno de los principales retos asumidos durante la vigencia fue la identificación, convocatoria y vinculación efectiva de la población objetivo. Este desafío fue superado mediante estrategias de acercamiento territorial, articulación con organizaciones sociales, asociaciones, líderes comunitarios e instituciones locales, facilitando el acceso al proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de trabajadores informales y personas en búsqueda de empleo.

Entre las acciones más significativas de la vigencia 2026 se destaca la certificación de 224 personas cuidadoras en los municipios de Riohacha, Maicao, Fonseca, Villanueva y San Juan del Cesar. Esta población, priorizada en el Plan de Acción SENA 2026, fortaleció su reconocimiento ocupacional mediante la certificación de la competencia relacionada con el cuidado de personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía. La estrategia permitió visibilizar y valorar un trabajo que históricamente se ha desarrollado en el entorno familiar, contribuyendo al reconocimiento social y laboral de quienes ejercen esta importante labor de cuidado.

Por otra parte, se adelantó el proceso de certificación para 355 personas dedicadas a actividades de reciclaje en los municipios de Riohacha, Maicao, Uribe y Albania, en la Norma Sectorial de Competencia Laboral “Recolectar residuos sólidos según procedimiento de aprovechamiento y normativa ambiental” del área clave Servicios Ambientales.



6 Paz Total e Integral

El SENA Regional Guajira viene adelantando sus acciones al cumplimiento del Acuerdo de Paz y contribuyendo a las acciones contempladas en el CONPES 3931 Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de exintegrantes de las FARC-EP (2016 – 2026).

El SENA y la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), de manera articulada, gestionan la oferta de formación y la ejecución de proyectos productivos para los exintegrantes FARC-EP, en la vigencia 2025 se formaron 111 exintegrantes, frente a una meta de 101, y para el periodo 2026 accedieron a formación complementaria un total de 20 integrantes reincorporados a la vida civil.

Para el último trimestre del 2026 se tiene previsto adelantar procesos de formación complementaria con 80 exintegrantes en el área agropecuaria y de esta manera cumplir con la meta de 100 formados.

La atención de esta población se concentra en los municipios de Fonseca, San Juan del Cesar y Dibulla pertenecientes a los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET). La atención estuvo enfocada en las estrategias CampeSENA y Articulación con la Educación Media.

Tabla 14. Ejecución de la formación profesional en municipios PDET

Ítem	Municipios	CampeSENA		Articulación con la Media	
		2025	2026	2025	2026
1	Dibulla	1.554	1.466	226	310
2	Fonseca	1.646	575	676	751
3	San Juan del Cesar	1.078	945	595	499
	Total	4.278	2.986	1.497	1.560

Fuente: Tomado del PE-04 vigencias 2025 - 2026

Desde la estrategia de Articulación con la Educación Media se formaron 1.560 aprendices en 2026 principalmente en Instituciones Educativas Agropecuarias en los programas de formación con mayor impacto, tales como Técnico en Producción Agropecuaria, Técnico en



Monitoreo Ambiental, Técnico en Agroindustria Alimentaria y Técnico en Contenidos Digitales.

En la estrategia CampeSENA se formaron aprendices principalmente en los programas de formación complementaria: Comportamiento Emprendedor, Construcción de Pavimento con Placa Huella para Vías Terciarias, Protección y Conservación de la Naturaleza y la Biodiversidad desde un Enfoque Intercultural y del Derecho Propio, entre otros. Estas acciones de formación permitieron fomentar la asociatividad o la creación de unidades productivas y fortalecer las competencias de construcción de vías, donde a través de los procesos formativos se restablecieron 647 tramos de vías que permitieron el mejoramiento de acceso y salida de la zona intervenida.

7 Fortalecimiento Institucional

7.1 Gestión del Talento Humano

7.1.1 Planta de Personal

La planta de personal de la Regional Guajira incluidos los Centros de Formación está conformada por 176 cargos en los diferentes niveles. Al corte septiembre 2026, se han realizado dos (2) nombramientos provisionales, uno (1) en periodo de prueba y dos (2) en encargo.

De octubre a diciembre de 2025 había un total de seis (6) vacantes entre definitivas y temporales. A septiembre 2026, existen cuatro (4) cargos vacantes pendientes por proveer según los lineamientos institucionales.

La planta está fortalecida principalmente por el nivel de Instructor, con cien (100) cargos, lo que representa el 56,82 % del total; seguido del nivel profesional con treinta y un (31) cargos, equivalentes al 17,61 % y un 25,57 % distribuidos en los niveles técnicos, asistenciales y trabajadores oficiales.



7.1.2 Plan de Bienestar Social y Estímulos

El Plan de Bienestar Social y Estímulos se estructura a partir del diagnóstico de necesidades de los funcionarios, con el propósito de orientar la implementación de actividades y estrategias dirigidas al fortalecimiento del bienestar integral, la participación y el desarrollo personal de los funcionarios y sus familias.

Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2025, se otorgaron 1.380 beneficios; de estos, 176 corresponden al componente deportivo, 570 al recreativo, 258 al cultural y artístico, 331 a capacitación en artes y artesanías, 22 a bienestar espiritual y 23 a gestión de beneficios.

Durante la vigencia 2026 con corte al 30 de septiembre, se otorgaron 2.622 beneficios, de la siguiente manera: 136 deportivos, 1.845 culturales y artísticos, 99 asociados a capacitación en artes y artesanías, 403 de bienestar espiritual y 139 relacionados con la gestión de beneficios.

Es importante precisar que las cifras presentadas representan el número de beneficios registrados y no necesariamente el número de personas beneficiarias únicas, dado que un mismo funcionario o integrante de su familia podría acceder a varios beneficios.

7.1.3 Plan Institucional de Capacitación (PIC)

El PIC se ejecuta para contribuir al desempeño eficaz de los funcionarios, siguiendo lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y la Dirección General del SENA.

- Durante el IV trimestre 2025 se realizaron 16 capacitaciones entre funcionarios administrativos y trabajadores oficiales en las temáticas: Programación Neurolingüística Asociada al Entorno Público e Inteligencia Emocional, Desarrollo



de Emprendimiento, Formulación de Planes y Proyectos desde el Mapeo Participativo, Comunicación, Liderazgo y Resolución de Conflicto: Creatividad e Innovación en el Sector Público, Solución de Problemas y Automatización con Tecnología Ofimática e Inteligencia Artificial, Capacitación Comité Convencional, Elaboración de Jardines y Mantenimiento de Zonas Verdes.

- Para la vigencia 2026 se han impartido 28 capacitaciones en diferentes temáticas, Desarrollo Humano, Habilidades Blandas, Inteligencia Emocional y Liderazgo Transformador, Gestión Financiera, Presupuestal y Administrativas, Gobernanza, Participación Ciudadana, Derechos Humanos y Servicio al Ciudadano, Reparación de Superficies para Preacabados, Texturas y Pintura, Agricultura Ecológica: Fertilización, Suelos y Cultivos, Seguridad Industrial Y Riesgo Eléctrico.

7.1.4 Servicio Médico Asistencial (SMA)

El Servicio Médico Asistencial (SMA) tiene como objetivo garantizar la atención integral en salud de sus beneficiarios, mediante la prestación de servicios orientados a responder a sus necesidades médicas y asistenciales, de acuerdo con los recursos presupuestales asignados y los lineamientos establecidos para su funcionamiento.

Para la vigencia 2025, se asignó un presupuesto de \$847.089.678,50, del cual se ejecutaron \$813.445.960,50, equivalentes al 96,03%. En cuanto a la prestación del servicio, durante el último trimestre del año se atendieron 178 pacientes de una población reportada de 250 beneficiarios. Estos resultados permiten evidenciar el nivel de ejecución presupuestal alcanzado y la cobertura de atención registrada durante el periodo informado.

Para la vigencia 2026, se asignó un presupuesto de \$884.955.873,00, de los cuales, con corte a septiembre de 2026, se han ejecutado \$806.923.915,00, correspondientes aproximadamente al 91,18% del presupuesto asignado, con un saldo pendiente de ejecución de \$78.031.958,00. En relación con la prestación del servicio, entre enero y



septiembre de 2026 se reportaron 409 pacientes atendidos, frente a una población de 250 beneficiarios. Esta información permite realizar seguimiento a la ejecución de los recursos y al comportamiento de la demanda de los servicios médico-asistenciales durante la vigencia.

En conjunto, los resultados presupuestales y asistenciales constituyen un insumo para el seguimiento de la gestión del Servicio Médico Asistencial y la planificación de las acciones orientadas a garantizar la continuidad de la atención.

7.1.5 Evaluación de Desempeño Laboral (EDL)

Este proceso valora las contribuciones individuales para el logro de las metas institucionales. El informe presenta el cierre del periodo 2025-2026 y la apertura del periodo 2026-2027. En el proceso de cierre del periodo EDL 2025 – 2026, demuestra que el número de funcionarios a cargo (144) coincide exactamente con el número de funcionarios evaluados (144). Esto confirma un cumplimiento del 100% en el proceso de evaluación para el periodo.

La apertura del periodo EDL 2026-2027 se llevó a cabo durante el mes de febrero de 2026, quedando concertados un total de 144 funcionarios de Carrera Administrativa. Según el Grupo de Gestión de Talento Humano del SENA Regional La Guajira, se ha mantenido un nivel de cumplimiento de metas satisfactorio, evidenciado en los resultados alcanzados y en la eficiencia de los procesos desarrollados.

Este desempeño refleja el compromiso del equipo con la mejora continua y el fortalecimiento institucional.

7.1.6 Política de Integridad.

Durante el periodo 2025-2026, el SENA Regional Guajira desarrolló estrategias de divulgación, sensibilización y apropiación del Código de Integridad, orientadas a fortalecer



la ética pública, la transparencia, la responsabilidad y la prevención de conflictos de intereses. Estas acciones se realizaron mediante jornadas pedagógicas, actividades lúdicas y espacios de reflexión e integración en el Despacho Regional y los centros de formación.

Tabla 15. Acciones desarrolladas y resultados de gestión

Periodo	Acción y resultados de gestión	Participantes
Diciembre de 2025	Fiesta de los Valores: jornada vivencial de integración y reflexión para promover la apropiación de los valores institucionales y la prevención de conflictos de intereses.	117
Abril de 2026	Sensibilización sobre ética pública: análisis de casos e intercambio de experiencias con instructores del Centro Agroempresarial y Acuícola, promoviendo decisiones responsables y comportamientos éticos.	105
Junio de 2026	El Semáforo de la Honestidad: actividad lúdica liderada por el Centro Industrial y de Energías Alternativas para identificar conductas éticas y reflexionar sobre situaciones laborales relacionadas con conflictos de intereses.	33
Junio de 2026	Vivencia de los valores y prevención de conflictos de intereses: realización de tres jornadas de sensibilización lideradas por el Despacho Regional, mediante actividades colaborativas y reflexivas.	32
Agosto y septiembre de 2026	Sensibilización sobre el Código de Integridad: análisis de casos y reconocimiento de conductas correctas, dudosas e incorrectas, fortaleciendo la honestidad, la transparencia, la responsabilidad y la imparcialidad.	51
Octubre de 2026	Continuidad de la Fiesta de los Valores: espacios de participación e integración entre el Despacho Regional y los centros de formación para promover la vivencia de los valores institucionales y la prevención de conflictos de intereses.	145

Fuente: Elaboración propia - 2026

Las actividades reportadas registran 483 participaciones acumuladas durante los periodos relacionados, contribuyendo a la difusión del Código de Integridad y al fortalecimiento de una cultura institucional basada en principios éticos, transparencia y responsabilidad en el ejercicio de la función pública.

El Grupo de Gestión de Talento Humano del SENA Regional La Guajira cuenta con una base operativa que favorece la continuidad de los procesos institucionales, respaldada por la



gestión administrativa del personal, la ejecución de estrategias de bienestar y desarrollo de competencias, y el cumplimiento de los mecanismos de evaluación del desempeño y apropiación de la integridad pública. Se destaca la capacidad de articular acciones orientadas tanto al fortalecimiento de las competencias laborales como al bienestar integral de los servidores públicos, en concordancia con las necesidades organizacionales. Estos elementos constituyen una fortaleza para la gestión institucional, al disponer de procesos establecidos que permiten atender las necesidades del talento humano y contribuir al cumplimiento de los objetivos misionales.

7.2 Política Gestión Institucional (Subsistema de Gestión Ambiental)

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG tiene como objetivo fortalecer la gestión de las entidades públicas para que generen resultados que respondan a las necesidades de los ciudadanos, mediante una administración más eficiente, transparente y orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales. En este sentido, la Dimensión de Fortalecimiento Institucional integra la política de Gestión Ambiental Institucional, mediante la cual se busca que el SENA incorpore criterios de sostenibilidad ambiental en su gestión mediante el uso eficiente de los recursos, la prevención de impactos ambientales y el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Al cierre de la vigencia 2025, los programas ambientales y energéticos que se implementan en la regional, tales como SENA Sapiens, Sostenibilidad y SENA Energy, se cumplieron al 100 %. Durante la vigencia 2026, el nivel de cumplimiento es de 82 %.

7.2.1 Acciones Más Significativas

- **Vigencia 2025**
 - 4 revisiones energéticas ejecutadas en las sedes adscritas a los centros de formación y despacho regional, cumpliendo con los planes de mejoramiento derivados de las observaciones realizadas.



- Inversión de \$1.100 millones en acciones enfocadas a la gestión ambiental tales como mantenimiento de infraestructura (estudios de la calidad del agua, mantenimiento de las plantas de tratamiento de agua potable (PTAP) y de aguas residuales (PTAR), mantenimiento del sistema solar fotovoltaico).
- **Vigencia 2026 – Decisiones Adoptadas y Acciones en Curso**
 - Instalación de un medidor bidireccional para controlar la energía intercambiada con la red y contribuir a reducir el costo neto facturado a la sede.
 - Implementación de Programas Ambientales y Energéticos para optimizar los usos significativos de la energía (USE); mantenimiento de paneles solares y redes eléctricas; mantenimiento de las plantas de tratamiento de agua potable y residual; riego por goteo en jardines y zonas verdes.

7.2.2 Retos

Reducir los impactos ambientales y mejorar la eficiencia operacional de la Regional Guajira, mediante la disminución del 13 % en el consumo de energía eléctrica y la optimización del uso del agua, la gestión integral de residuos, el control de vertimientos y sustancias químicas, y el cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables.

7.3 Política de Seguridad Digital

Para fortalecer la gestión de inventarios y el uso eficiente de los recursos físicos y financieros, así como avanzar en la renovación tecnológica y la disposición final de equipos obsoletos, la Regional Guajira adquirió 210 computadores tipo todo en uno, con el propósito de modernizar los ambientes de formación y oficinas administrativas de equipos que permitan realizar de manera más eficiente las actividades académicas y administrativas.



Adicionalmente, se adquirieron 60 computadores tipo todo en uno para dotar las bibliotecas de los Centros de Formación de la Regional, con el fin de fortalecer los procesos de investigación, consulta y acceso a recursos digitales de los aprendices, instructores, funcionarios y visitantes; contribuyendo al desarrollo de las competencias técnicas y al aprovechamiento de las herramientas tecnológicas disponibles.

7.3.1 Acciones Realizadas

- **Renovación de Sistemas de Alimentación Ininterrumpida (UPS)**

La Regional Guajira adquirió, instaló y puso en funcionamiento de 28 Sistemas de Alimentación Ininterrumpida (UPS) en las sedes del despacho regional y de los centros de formación, con lo cual aprendices, instructores y personal administrativo de las sedes de Riohacha, Maicao y Fonseca cuentan con energía respaldada para los equipos de cómputo y los servicios de red.

- **Autodiagnóstico del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI)**

Durante la vigencia 2026 desde la regional Guajira se realizó la medición del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI) bajo los estándares de la ISO/IEC 27001:2022 permitiendo conocer el nivel de madurez en la protección de la información, reconociendo las fortalezas y orientando las acciones de mejora a implementar.

- **Gestión y Seguridad de Equipos de Cómputo Institucionales**

Al corte septiembre 2026, la entidad asegura el funcionamiento de 1.390 equipos de cómputo vinculándolos a la plataforma Microsoft Intune, con la adquisición de esta licencia se contribuye al cumplimiento de las políticas de Seguridad y Privacidad de la Información aplicables.



Por otra parte, la regional Guajira asegura la conectividad permanente de la comunidad SENA, mediante la conexión a la red inalámbrica, soportada por 63 puntos de acceso (Access Points).

8 Relacionamiento con la Ciudadanía

Durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2025 y el 30 de septiembre de 2026, el SENA Regional La Guajira desarrolló acciones de relacionamiento con sus grupos de valor y de interés, en el marco de la Política de Servicio al Ciudadano y de los lineamientos institucionales de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas. Estas acciones se orientaron al fortalecimiento de la atención, la participación y la presencia institucional en territorio, facilitando el acceso a la información, los trámites y los servicios de la Entidad, así como a la generación de espacios de diálogo e interacción con la ciudadanía.

En atención presencial, a través de la herramienta CRM, se registraron 307 atenciones entre octubre y diciembre de 2025 y 1.449 entre enero y septiembre de 2026. Los principales motivos de atención estuvieron relacionados con Formación Profesional Integral; procesos de inscripción, selección y matrícula; Apoyo de Sostenimiento Regular; servicios de la Agencia Pública de Empleo; y expedición de certificados y constancias académicas, evidenciando la demanda de orientación y acompañamiento de la ciudadanía frente al acceso a la oferta y los servicios institucionales.

La presencia institucional en territorio se fortaleció mediante la participación en 17 ferias y jornadas de servicios desarrolladas en Riohacha, Maicao, Uribia y San Juan del Cesar, en las cuales se brindó atención y orientación a 2.033 ciudadanos. Estos escenarios permitieron acercar la oferta institucional a población indígena Wayuu, población víctima, jóvenes, comunidades rurales y ciudadanía en general, mediante la articulación con



entidades del orden nacional y territorial y el reconocimiento de necesidades y requerimientos directamente en territorio.

En participación ciudadana, se desarrollaron tres espacios de diálogo, dos virtuales y uno presencial, con la asistencia de 94 participantes, entre aprendices, empresarios y emprendedores, fortaleciendo la interacción con los grupos de valor y de interés. De manera complementaria, la Regional participó en cuatro ferias interinstitucionales lideradas por la Procuraduría General de la Nación, dirigidas a comunidades indígenas Wayuu de Uribia y Riohacha, en el marco de las acciones relacionadas con el cumplimiento de la Sentencia T-302 de 2017.

Como resultado de las acciones desarrolladas, se amplió la capacidad de atención presencial con la puesta en funcionamiento de tres nuevos puntos de atención a la ciudadanía en las sedes del Centro Industrial y de Energías Alternativas en Riohacha y Maicao, y del Centro Agroempresarial y Acuícola en Fonseca, generando mayores oportunidades de acercamiento con los grupos de valor y de interés e identificación de sus necesidades y requerimientos.

Los principales retos se orientan a ampliar la cobertura de las estrategias de relacionamiento con la ciudadanía, especialmente en comunidades rurales, indígenas y zonas de difícil acceso del departamento, así como a fortalecer la medición de la experiencia ciudadana y la trazabilidad de las necesidades y requerimientos identificados en los diferentes escenarios de atención y participación..

8.1 Gestión de las PQRS

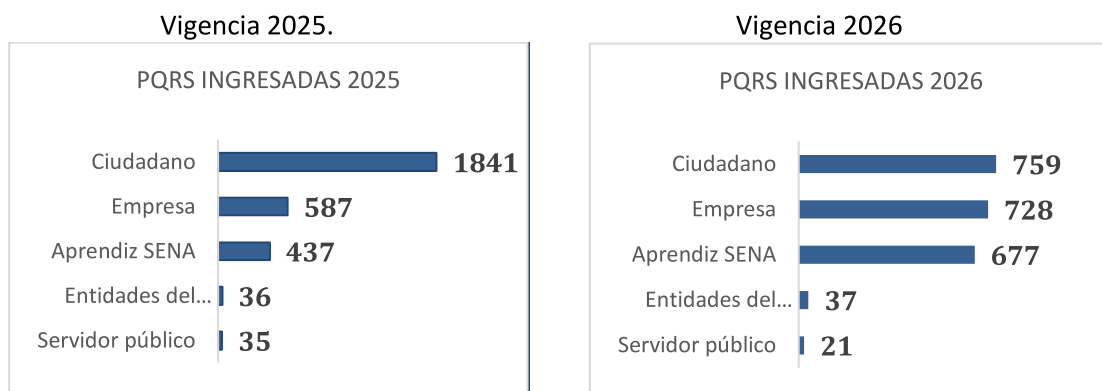
En cumplimiento de la normatividad vigente sobre atención al ciudadano, el SENA mantiene operativo el sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) como mecanismo de participación ciudadana, transparencia y control social.



En la Regional Guajira se gestionaron 2.936 PQRS durante la vigencia 2025 y 2.222 PQRS entre enero y septiembre de 2026, alcanzando niveles de cumplimiento del 99,99 % y 99,91 %, respectivamente. Estos resultados evidencian el compromiso institucional con la atención oportuna y efectiva de los requerimientos ciudadanos.

Del total de PQRS atendidas, 75 correspondieron a quejas y reclamos en 2025 y 67 en 2026, siendo los grupos de interés con mayor participación Ciudadano, Empresa y Aprendiz en 2025, y Empresa, Aprendiz y Ciudadano en 2026.

Gráfica 1 Ingresos de PQRS más representativos por Grupos de interés



Fuente: Tomada de informe así vamos con fechas de corte de diciembre de 2025 y 30 de septiembre 2026

8.2 Servicio a la Empresa

Con el objetivo de ofrecer una atención oportuna y eficiente, el SENA implementa la estrategia Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE), que articula su portafolio de servicios para fortalecer la relación con el sector productivo. En la Regional Guajira, esta estrategia está conformada por un Gestor Empresarial y un Técnico Pyme, responsables de liderar la interlocución directa con las empresas.

Al cierre de la vigencia 2025, la regional se relacionó con 255 empresas y en 2026, con corte al 30 de septiembre, con 257. Como producto de esta labor, se gestionaron 514 solicitudes en 2025 y 705 en 2026. Mediante la UAIE, se atienden solicitudes de primer, segundo nivel



y de perfiles de contrato; en 2025 se gestionaron 225 de primer nivel y 289 de segundo nivel, mientras que en 2026 se gestionaron 174 de primer nivel, 242 de segundo nivel y 289 de perfiles de contrato de aprendizaje.

Así mismo, se identificaron los servicios más solicitados por el sector empresarial. Durante la vigencia 2025, los más representativos fueron los programas de formación, la socialización de habilidades blandas y contrato de aprendizaje. En 2026, con corte al 30 de septiembre, fueron contrato de aprendizaje y los programas de formación. Esto refleja el aporte misional del SENA y su compromiso con el Departamento de La Guajira.

8.3 Contrato de Aprendizaje

La gestión del Contrato de Aprendizaje en la Regional Guajira promueve el patrocinio de aprendices, el cumplimiento de la cuota y la articulación con el sector productivo, conforme a la Ley 789 de 2002 y el Decreto 0223 de 2026.

Como resultado de las acciones de orientación y acompañamiento empresarial, al cierre de 2025 se formalizaron 3.238 contratos de aprendizaje y al 30 de septiembre de 2026, se registraron 2.462 aprendices patrocinados de los centros de formación de la Regional. La ejecución de los indicadores de contrato de aprendizaje para las vigencias 2025 y 2026 fue la siguiente:

Tabla 16. Ejecución de los indicadores de contrato de aprendizaje

Periodo	A Diciembre 2025			A Septiembre 2026		
Indicadores	Meta	Ejecución	% Ejecución	Meta	Ejecución	% Ejecución
Empresas con Cuota Regulada	133	131	98%	133	139	104,51 %
Empresas con Cuotas Voluntarias	30	36	120%	20	23	115%
Contrato de Aprendizaje voluntarios	173	133	77%	60	113	188,33 %
Contratos de Aprendizaje	3.271	3.238	99%	3.278	2.462	75,11 %



Contratos de Aprendizaje SENA	2.906	2.899	99%	2.918	2.282	78,20 %
Contratos NO SENA	365	339	93%	360	179	49,72 %

Fuente: Tomado del FTP Dir. General – Indicadores Contrato Aprendizaje Regional Guajira (octubre 01-2025 a septiembre 30-2026).

Para la vigencia 2026, se destacó el impacto de la Ley 2466 de 2025 en la transformación de la dinámica de los contratos de aprendizaje y en el reconocimiento de nuevos beneficios para los aprendices patrocinados por las empresas.

Es de resaltar que la experiencia, el conocimiento del talento humano, el compromiso y el trabajo colaborativo han sido significativos para los siguientes logros:

- La regulación de quince (15) nuevas empresas con treinta y nueve (39) cuotas de aprendizaje.
- La gestión de nueve (9) nuevas empresas voluntarias.
- La gestión de cuarenta y dos (42) contratos de aprendizaje voluntarios.
- La renovación de setecientos treinta y siete (737) contratos de aprendizaje.
- La cesión de contratos a ciento cincuenta (150) aprendices de los centros de formación de la Regional Guajira.

8.4 Grupo Normalización de Cartera

En el periodo de octubre 01 de 2025 a septiembre 30 de 2026, se realizaron 41 liquidaciones por concepto de FIC e incumplimiento por valor de \$700.352.187, se logró recaudo por concepto de FIC e incumplimiento por valor de \$640.698.510.

Tabla 17. Liquidaciones y recaudos

Detalle	Liquidaciones Generadas		Recaudo Liquidaciones		Recaudo Servicio Ciudadano		Recaudo Total	
	Cant	Valor	Cant	Valor	Cant	Total	Cant	Total
FIC	21	408.403.328	6	62.837.312	104	540.701.743	110	603.539.055



INCUMPLIMIENTO	20	291.948.859	16	37.159.455			16	37.159.455
Total general	41	700.352.187	22	99.996.767	104	540.701.743	126	640.698.510

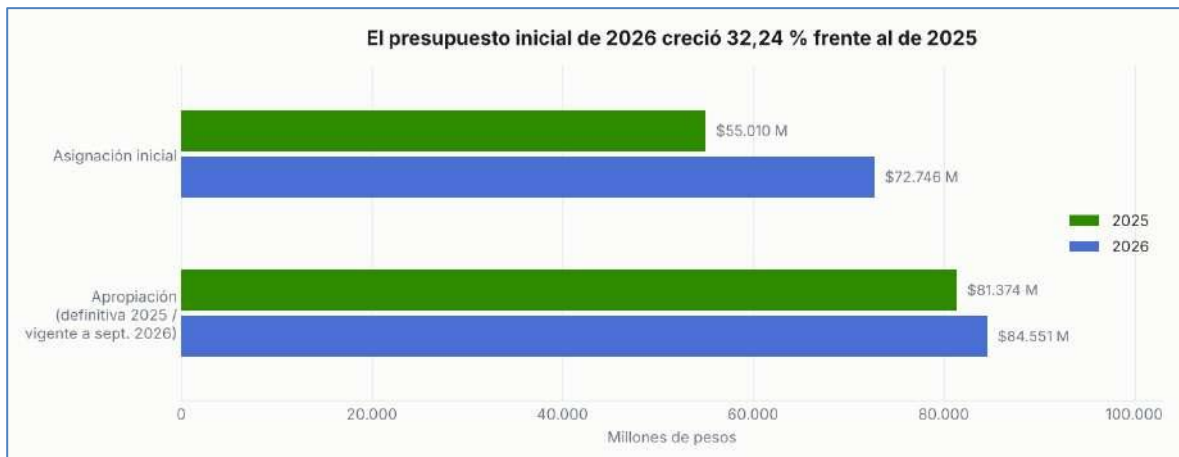
Fuente: SIREC Liquidaciones recaudo de liquidaciones, recaudo servicio al ciudadano. (octubre 01 2025 a septiembre 30-2026).

9 Gestión Administrativa - Presupuestal

La gestión presupuestal del SENA Regional Guajira se desarrolla en concordancia con los lineamientos de asignación de recursos de la Dirección Administrativa y Financiera (DAF), los instrumentos de planeación institucional y las prioridades definidas para el cumplimiento de los objetivos misionales. En este contexto, el seguimiento presupuestal permite evaluar la evolución de los recursos disponibles, las modificaciones efectuadas durante cada vigencia y su destinación a los procesos de formación profesional integral, infraestructura y fortalecimiento operativo.

Durante la vigencia 2025, la Regional alcanzó una apropiación definitiva de \$81.373.958.128,34. Para la vigencia 2026, la asignación inicial ascendió a \$72.745.930.160 y al corte 30 de septiembre la apropiación vigente es de \$84.551.017.584,62.

Gráfica 2 Asignación inicial y apropiación por vigencia



Fuente: Elaboración propia.

Los recursos de la Regional se concentran en tres componentes con información consolidada al corte del periodo, que representan \$42.362.219.966,50 de la apropiación



vigente de 2026, equivalentes al 50,10 % del total. El 49,90 % restante corresponde a los demás conceptos de funcionamiento e inversión, cuya desagregación corresponde al componente financiero del presente informe.

Tabla 18. Asignación y ejecución por componente.

Componente	Vigencia 2025	Asignación 2026	Ejecución 2026	% Ejec.
Contratación de instructores	\$20.257.977.150	\$22.206.277.991	\$20.923.193.436	94,22 %
Materiales de formación	\$15.939.318.225	\$14.710.664.442,50	\$13.592.254.252,76	92,40 %
Infraestructura	\$5.710.014.005,38	\$5.445.277.533	\$4.687.059.074	86,08 %
Total	\$41.965.445.467,12	\$42.362.219.966,50	\$39.202.506.762,76	92,54 %

Fuente: elaboración propia a partir de los reportes de la Dirección Administrativa y Financiera.

Gráfica 3. Ejecución frente a lo asignado por componente, vigencia 2026 con corte al 30 de septiembre



Fuente: elaboración propia.

9.1 Contratación de instructores

Al cierre de la vigencia 2025, los recursos reportados para la contratación de instructores ascendieron a \$20.257.977.150, con los cuales se logró la contratación de 557 instructores para la orientación de acciones de formación profesional. Para el corte 30 de septiembre



de 2026, la asignación presupuestal asciende a \$22.206.277.991, de los cuales se han ejecutado \$20.923.193.436 invertidos en la contratación de 485 instructores.

9.2 Materiales de Formación

Durante la vigencia 2025, la apropiación reportada para materiales de formación ascendió a \$15.939.318.225. Para la vigencia 2026, al 30 de septiembre, se registra una asignación de \$14.710.664.442,50, con una ejecución de \$13.592.254.252,76.

El avance de ejecución equivale al 92,40 % de los recursos asignados, con un saldo pendiente de \$1.118.410.189,74. Frente al valor registrado para 2025, la ejecución de 2026 presenta una disminución de \$2.347.063.972,24, equivalente al 14,72 %.

Contratación de instructores y materiales de formación son los componentes de mayor peso y avance. La contratación de instructores ejecutó \$20.923.193.436 sobre \$22.206.277.991 asignados, y los materiales de formación \$13.592.254.252,76 sobre \$14.710.664.442,50. Estos recursos sostienen de manera directa la capacidad de la Regional para ofertar y desarrollar programas de formación en los municipios del departamento y para dotar los ambientes donde se imparten.

9.3 Infraestructura

En materia de infraestructura, durante la vigencia 2025 se reportó una apropiación total de \$5.710.014.005,38, de la cual, con corte a 30 de septiembre, se avanzó en la ejecución de \$4.023.954.857,83. En el último trimestre de esta misma vigencia se ejecutaron \$1.685.020.280,63, para un total de \$5.708.975.138,46 que representan un 99,98% del recurso asignado.

Para 2026, con corte al 30 de septiembre, la asignación asciende a \$5.445.277.533, de los cuales se reportan ejecutados \$4.687.059.074. La ejecución representa aproximadamente



el 86,08 % de los recursos asignados, destinados al mantenimiento, adecuación y mejoramiento de la infraestructura institucional en las sedes de la Regional.

9.3.1 Proyectos de Infraestructura más Relevantes por Sede

Durante el periodo la Regional adelantó cinco proyectos de alto impacto por \$3.884.534.751,79, que constituyen las intervenciones de mayor cuantía ejecutadas en las sedes.

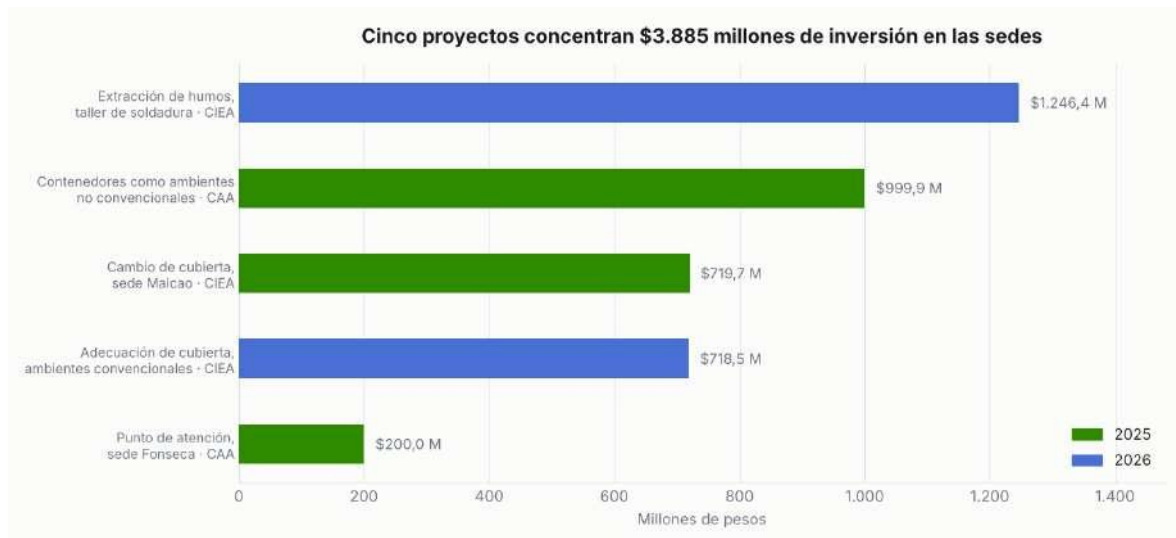
Tabla 19. Proyectos de infraestructura más relevantes por sede, ordenados por cuantía. Estas intervenciones son adicionales a los contratos de mantenimiento.

Dependencia	Proyecto	Valor	Vigencia	Estado
Centro Industrial y de Energías Alternativas	Modernización de Ambiente de Soldadura	\$1.246.401.313	2026	En ejecución (50 %)
Despacho Regional	Tienda ZAJUNA	\$999.918.493,98	2025	Finalizado (jul. 2026)
Centro Industrial y de Energías Alternativas	Cambio de cubierta de ambientes de formación - sede Maicao	\$719.715.464	2025	Finalizado (17 dic. 2025)
Centro Industrial y de Energías Alternativas	Cambio de cubierta de ambientes convencionales	\$718.524.950	2026	Finalizado
Centro Agroempresarial y Acuícola	Construcción punto de atención - sede Fonseca	\$199.974.530,81	2025	Terminado (dic. 2025)
Total		\$3.884.534.751,79		

Fuente: Elaboración propia – 2026



Gráfica 4 Proyectos de infraestructura más relevantes por cuantía y vigencia



Fuente: Elaboración propia - 2026.

Con las intervenciones realizadas se impacta de manera directa a los aprendices, instructores, funcionarios, visitantes, entre otros. La renovación de las cubiertas de la sede Maicao y de los ambientes convencionales del Centro Industrial y de Energías Alternativas protege los espacios donde se imparte la formación y garantiza su continuidad frente a las condiciones climáticas del territorio. La modernización del taller de soldadura, en ejecución (50 %), busca mejorar de manera sustancial las condiciones de seguridad y salud de aprendices e instructores en una de las especialidades de mayor demanda.

El Proyecto ZAJUNA CAMPO es un proyecto de estrategia Nacional, ejecutado desde los Despachos Regionales, sin embargo la operatividad se da desde los Centros de Formación, en este sentido el Centro Agroempresarial y Acuícola a través de la tienda ZAJUNA CAMPO amplía la oferta de escenarios de práctica real y la interacción de oferta y demanda con los productores de la región.

En el marco de la ejecución presupuestal de la vigencia fiscal, es pertinente destacar que al Despacho Regional le fueron asignados recursos por valor de \$6.122.356.729, destinados a la implementación y desarrollo de los proyectos bandera definidos por la Dirección General



del SENA, orientados al cumplimiento de las prioridades estratégicas institucionales. Estos recursos están dirigidos específicamente a las siguientes iniciativas:

- Restauración de aerobombas mediante el diseño-fabricación de piezas mecánicas para mejorar el acceso al agua en Comunidades Indígenas Wayuu.
- Alternativa nutricional a base de productos autóctonos para comunidades indígenas Wayuu en La Guajira.
- Evento de SENA Cocina: Del Sabor al Saber

La asignación de estos recursos constituye un componente estratégico de la gestión presupuestal de la Regional, en la medida en que permite articular la ejecución de los recursos públicos con las iniciativas priorizadas por la Dirección General, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y al desarrollo de las comunidades del departamento de La Guajira.



Conclusiones

Durante el periodo evaluado, el SENA Regional Guajira orientó su gestión al fortalecimiento de la formación profesional integral, la empleabilidad, el emprendimiento, la innovación aplicada y la atención diferencial de la población, ampliando su presencia en los 15 municipios del departamento. Los resultados reportados muestran avances importantes en cobertura formativa, acceso al empleo, bienestar de aprendices y soluciones tecnológicas con impacto comunitario, en articulación con las vocaciones productivas y las necesidades sociales del territorio.

En lo relacionado con formación y desarrollo de capacidades a 30 de septiembre de 2026, la Regional registró 114.626 aprendices en Formación Profesional Integral, equivalente al 97,63 % de la meta anual de 117.407. En articulación con la educación media alcanzó 7.962 aprendices, el 110,88 % de la meta; y certificó 65.865 aprendices, correspondiente al 94,69 % de lo programado. La pertinencia territorial se refleja en la formación de 617 personas en energías renovables, 493 en producción agropecuaria y 620 en turismo y cultura durante 2025–2026. Además, el apoyo socioeconómico benefició a 2.016 aprendices con una inversión reportada de \$9.770 millones, y el indicador de retención institucional alcanzó el 96 %, contribuyendo a la permanencia en los procesos formativos.

Respecto a empleabilidad e inclusión económica la Agencia Pública de Empleo reportó 4.667 colocaciones laborales en 2026 con corte al 30 de septiembre, un 108,13 % de la meta; captó 6.908 vacantes (100,85%) y realizó 37.192 orientaciones ocupacionales. Se registraron 2.417 egresados SENA colocados laboralmente. En sectores estratégicos, se reportaron 2.020 vinculaciones en el sector minero-energético y 2.806 en salud y servicios. Estos resultados evidencian la contribución de la intermediación laboral y de la relación con empleadores a la conexión entre talento humano y oportunidades de trabajo.



Para el caso del proceso de Innovación y soluciones para las comunidades, la restauración de 369 aerobombas permitió beneficiar a 20.897 familias y 60.018 habitantes, incluidos 20.098 niños, mediante la recuperación de sistemas de abastecimiento de agua en comunidades indígenas y rurales de Riohacha, Maicao, Uribia, Manaure y Albania. El proyecto vinculó a 86 egresados SENA. En formación e innovación energética, la Regional fortaleció el Laboratorio de Energía Eólica y cuenta con el primer laboratorio de ensamblaje de paneles solares del país, ampliando capacidades para la transición energética. También se reportaron 728 personas beneficiadas con 57 kits de soluciones solares fotovoltaicas y 336 atenciones de servicios tecnológicos para unidades productivas y actores de la economía popular.

Se certificaron 224 personas cuidadoras y se adelantó la certificación de 355 personas dedicadas al reciclaje, favoreciendo el reconocimiento de sus competencias. La oferta dirigida a comunidades indígenas, campesinas, mujeres, jóvenes y población vulnerable, junto con procesos interculturales como el programa de Tejeduría Ancestral Arhuaca, contribuye a ampliar el acceso a oportunidades y a reconocer conocimientos tradicionales. En WorldSkills, la Regional obtuvo tres medallas nacionales, un tercer puesto y una medalla de plata internacional en WorldSkills Américas 2025.

La Unidad de Atención Integral al Empresario se relacionó con 257 empresas y gestionó 705 solicitudes en 2026 al corte reportado. Estas acciones respaldan la continuidad operativa, la atención a la ciudadanía y el relacionamiento con el sector productivo.

La gestión de la Regional Guajira durante el periodo reportado evidencia una contribución relevante al desarrollo de capacidades humanas, la empleabilidad, la innovación y la atención de necesidades comunitarias, con resultados especialmente visibles en formación pertinente, colocación laboral y acceso al agua mediante soluciones tecnológicas. El compromiso institucional es mantener una gestión coordinada, transparente y centrada en



las personas, de modo que los recursos y capacidades del SENA continúen generando oportunidades y valor público para La Guajira.

El presente informe se firma en Riohacha, La Guajira a los 21 días del mes de octubre de 2026.


Marieth Orcasitas Peñaño
Directora Regional (E)