Escuela Nacional de Instructores ´Rodolfo Martínez Tono´

Nombre de la Red de conocimiento: Institucional de Pedagogía

Áreas temáticas: Cultura de paz

Convocatoria

Curso Relacionamiento para la construcción de paz

Dirigida y Enfocada a: Instructores de planta de los Centros de Formación a nivel nacional que orienten procesos de formación en cultura de paz.

La Escuela Nacional de Instructores 'Rodolfo Martínez Tono' busca atraer y formar, a los mejores para que sean instructores del SENA, así como retener e incentivar a sus instructores mediante procesos de actualización. Para alcanzar este objetivo, la Escuela pone a disposición de los instructores de la Entidad, convocatorias para su formación y/o actualización en competencias pedagógicas, técnicas, claves y transversales y así brindarle al país instructores de excelencia, formados bajo los más altos estándares de calidad.

1. MARCO INSTITUCIONAL

Entidades que participan: CEC INTERNATIONAL

Objeto del convenio o proyecto:

2. ACERCA DE LA CONVOCATORIA

Objetivo general del programa

Crear ambientes de seguridad psicológica para encontrar puntos de unión, y promover un relacionamiento constructivo entre instructores, aprendices, colaboradores, la comunidad en donde laboran los funcionarios SENA.

Módulos del programa:

MÓDULO 1. Actitud

- Los asuntos que más importan a los instructores en relación con el cumplimiento de su misión.
- Las Actitudes: qué son y por qué es esencial conocerlas.
- "Mis" Actitudes frente a mi equipo, las víctimas y la comunidad.
- Principios de equipos de alto desempeño.

MÓDULO 2. Relacionamiento

- Qué es un buen Relacionamiento y la importancia de cultivarlo.

• Práctica de relacionamiento de calidad entre instructores, y sus entonos
• La fuerza del Perdón y la Reconciliación para construir paz.
• Valores y Comportamientos para la Reconciliación.

MÓDULO 3. Seguridad psicológica

• Qué es la Seguridad Psicológica y por qué es esencial generarla.
• Principios para construir seguridad psicológica en el relacionamiento dentro de su equipo, con aprendices y sus entornos.
• Construcción colectiva de la visión, misión, comportamientos y capacidades de los instructores participantes.

MÓDULO 4. Comportamientos

• Qué son los comportamientos, cómo se originan y necesidad de auto-observarlos, especialmente en momentos críticos.
• Comportamientos frente a la comunidad, asociados a valores de la reconciliación.
• Identificación de valores y comportamientos del equipo de participantes.
• Auto-diseño de un plan de desarrollo individual.

MÓDULO 5. Proyectos3

• Lineamientos y especificaciones para el desarrollo de los proyectos de campo individuales de cada participante.

MÓDULO 6. Entrega de Proyectos

• Recibir los proyectos realizados por los participantes**.**

Modalidad: Presencial

Tipo de certificación: Certificó y aprobó.

Lugar:

País: Colombia
Ciudad: Bogotá D.C
Departamento: Cundinamarca

Duración de la formación: Julio 24 al 30
Horario: 8:00 a.m. – 5:00 p.m.

MÓDULO	TEMA	APRENDIZAJE	METODOLOGÍA	FECHA	HORARIO
1. ACTITUD	• Los asuntos que más importan a los instructores en relación con el cumplimiento de su misión. • Las Actitudes: qué son y por qué es esencial conocerlas. • "Mis" Actitudes frente a mi equipo y la comunidad. • Principios de equipos de alto desempeño	• Identificación de los asuntos que más importan a los Instructores (tangibles e intangibles) en el cumplimientos de su misión. • Toma de conciencia de las actitudes (creencias y valores) de uno (cognitivas, afectivas, comportamentales) y los efectos sobre el relacionamiento. • Identificación de actitudes clave para lograr los resultados e impactos esperados con la misión de los Instructores. • Práctica con los valores Respeto y Compromiso durante la jornada.	• Pensamiento reflexivo. • Herramienta: Diálogo Apreciativo. • Nota Técnica: Formación de comportamientos. • Marco: Pensar, Sentir, Hacer. • Marco: Abandonar, Mantener, Crear y Prevenir.	**Semana 1** Lunes	9 am-5 pm
2. RELACIONAMIENTO	• Qué es un buen Relacionamiento y la importancia de cultivarlo. • Práctica de relacionamiento de calidad entre instructores, y miembros de comunidad. • La fuerza del Perdón y la Reconciliación para construir paz.	• Comprensión de la importancia de un relacionamiento de alta calidad para lograr los resultados esperados. • Comprensión de lo que significa la transición de la guerra a la paz. • Identificación de comportamientos que, desde mi rol, debiera asumir para	• Pensamiento reflexivo. • Herramienta: Diálogo Apreciativo • Marco: Capacidad de Relacionamiento • Modelo:	**Semana 1** Martes	9 am-5 pm

MÓDULO	TEMA	APRENDIZAJE	METODOLOGÍA	FECHA	HORARIO
	• Valores y Comportamientos para la Reconciliación.	vivirlos. • Mapa de comportamientos para la reconciliación. • Herramientas para la reconciliación.	Reconciliación con Valores.		
3. SEGURIDAD PSICOLÓGICA	• Qué es la Seguridad Psicológica y por qué es esencial generarla • Principios para construir seguridad psicológica en el relacionamiento dentro del equipo-y la comunidad. • Construcción colectiva de la Visión, Misión, Comportamientos y Capacidades de los instructores participantes	• Conciencia de la importancia de la Seguridad Psicológica. • Cómo contribuyo "yo" a crear seguridad psicológica. • Cultura de seguridad psicológica dentro del equipo de Instructores, con reinsertados y otros. • Conciencia de la importancia de la visión, misión, comportamientos y capacidades para la alineación y el relacionamiento.	• Pensamiento reflexivo. • Marco: Seguridad Psicológica. • Marco: Diamante del equipo de instructores.	**Semana 1** Miércoles	9 am-5 pm
4. COMPORTAMIENTOS	• Qué son los comportamiento, cómo se originan y necesidad de auto-observarlos, especialmente en momentos críticos. • Comportamientos frente a la comunidad, asociados a valores del SENA y de Reconciliación. • Práctica con 3 Modos de Comportamiento: Reactivo, Egocéntrico y Con Finalidad	• Conciencia de la importancia de los comportamientos para el posconflicto. • Identificación de comportamientos que, desde mi rol, debiera asumir para vivirlos durante esta misión. • Plan de implementación individual • Autoevaluación.	• Pensamiento reflexivo. • Modelo integral para un cambio transformador. • Perform'ability. • Marco: Abandonar, Mantener, Crear y Prevenir. • Marco: 3 Modos	**Semana 1** Jueves	9 am-5 pm

MÓDULO	TEMA	APRENDIZAJE	METODOLOGÍA	FECHA	HORARIO
	• Medición y auto-evaluación de los valores del equipo de participantes. • Auto-diseño de un Plan de Desarrollo individual.		de comportamiento. • Plan Individual de Desarrollo.		
5. PROYECTOS	• Lineamientos y especificaciones para el desarrollo de los Proyectos de Campo individuales de cada participantes	• Diseño de proyectos.	• Pensamiento reflexivo. • Metodología de diseño de proyectos.	**Semana 1** Viernes	9 am-5 pm

Cupos disponibles: 20 cupos disponibles

4. PROCESO DE CONVOCATORIA Y SELECCIÓN

Si el número de instructores inscritos supera la capacidad de los cursos se priorizará según los siguientes criterios:

1. Garantizar un (1) instructor como mínimo en todos los Centros de formación.

2. En caso de inscribirse varias personas de un mismo Centro de Formación, se tomará como criterio de selección la primera inscripción recibida.

3. Se priorizarán las solicitudes de los instructores que se encuentran vinculados a los equipos de Cultura de Paz de los Centros de Formación y que están impartiendo formación en las temáticas de paz.

NOTA:

- Los Instructores que no se postulen en el link de la Escuela en las fechas relacionadas, no se tendrán en cuenta para esta convocatoria.

5. ACERCA DE LOS POSTULADOS

Perfil del Postulado:

Instructor SENA, de las áreas técnicas o humanísticas con experiencia docente de 24 meses y experiencia de 12 meses con trabajo en comunidad, que muestre interés por las temáticas del proceso de paz y el posconflicto. Debe contar con las siguientes competencias: trabajo en equipo, aptitudes de liderazgo y comunicación asertiva.

Requisitos para participar en la convocatoria

- Instructores de planta de la Red de Conocimiento de Comercio y Ventas que impartan formación titulada.
- Acta de compromiso.

Responsabilidad del subdirector del centro de formación

El subdirector del centro de formación debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Hacer seguimiento al acta de compromiso de ejecución de la transferencia del conocimiento realizado por el funcionario o instructor comisionado, en conjunto con la Escuela Nacional de instructores.
- Remitir los soportes de evidencia sobre acciones de transferencia del conocimiento por parte de los instructores beneficiados.
- Garantizar el tiempo necesario para la elaboración del diseño y la transferencia del mismo por parte del instructor; así como la disponibilidad de los recursos necesarios para lograr impartir la formación de manera adecuada.

Compromisos del instructor a postularse

- Diseñar y ejecutar el plan de transferencia de conocimiento a los instructores que la red de conocimiento defina. Este plan de transferencia de conocimiento se realizará acorde a la Ruta de formación, en coordinación con la Escuela Nacional de Instructores ´Rodolfo Martínez Tono´.

6. **CRONOGRAMA:**

Etapas del Proceso	Observaciones	Fecha limite
Publicación de convocatoria y postulación de instructores	En la página web de la Escuela Nacional de Instructores 'Rodolfo Martínez Tono. 1. El instructor interesado deberá llenar el formulario de registro https://goo.gl/forms/ntqtPpONFmtiAegR2	Del 11 al 16 de Julio
Proceso de preselección	1. Garantizar un (1) instructor como mínimo en todas los Centros de formación. 2. En caso de inscribirse varias personas de un mismo Centro de formación, se tomará como criterio de selección la primera inscripción recibida. 3. Se priorizarán las solicitudes de los instructores que se encuentran vinculados a los equipos de Cultura de Paz de los Centros de Formación y que están impartiendo formación en las temáticas de paz.	17 de Julio de 2017
Confirmación a seleccionados	Se informara a través del correo electrónico institucional los instructores seleccionados y se enviara autorización para comisiones en caso de que aplica	18 Julio de 2017

Etapas del Proceso	Observaciones	Fecha limite
Envío de actas de compromiso de los instructores seleccionados	Los instructores seleccionados deberán enviar el acta de compromiso al correo cajimenezp@sena,edu.co	21 de Julio
Inicio de clases		24 al 28 de Julio

7. RESPONSABLES.

Carolina Jiménez Paipilla cajimenezp@sena.edu.co
Diego Camilo Reyes dreyest@sena.edu.co